

Их десятки на подшипниковом заводе — рабочих семей, в которых дети пошли по стопам своих родителей, — почетных ветеранов труда: Кузины, Митины, Свириденко, Фроловы, Яновские и другие.

Наш выбор остановился на семье Владимира Константиновича и Тамары Николаевны Доброванов — не очень многочисленной, но достаточно полно олицетворяющей прошлое, настоящее и будущее большого коллектива Томского подшипникового завода.

В истории каждой подобной семьи, как сквозь магический кристалл, просматривается история трудового коллектива, видны огромные социальные преобразования, рожденные нашим строем, утвердившие его передовой общественной силой — рабочим классом.

В капиталистических странах национальным богатством в основном владеют считанные фамилии именитых финансовых и политических заправил. Это династии магнатов капитала. Ими гордятся пропагандисты капиталистической системы. Мы же гордимся нашими родовитыми рабочими династиями. По тому, что они дали обществу, судят у нас о достоинстве носителей знатной фамилии.

ПЛАВА СЕМЬИ Владимир Константинович Доброван, начальник производства шарикового цеха. Его титулы: кадровый работник подшипникового завода (удостоверение № 9), почетный ветеран труда, отличник социалистического соревнования Министерства автомобильной промышленности, отличный дружинник, лучший рационализатор завода, лучший рационализатор Томской области (1971 г.).

Он пришел на завод в войну 15-летним выпускником ремесленного училища и занял свое первое рабочее место за шарошлифовальным станком. На следующий год уже был делегатом городского съезда молодежи станочников, на котором выступил с рассказом о том, как он сам и его товарищи выполняют в тылу призыв партии: «Все для фронта, все для победы!».

Член цехового комитета комсомола, он уже в то время ведет большую воспитательную работу. Общественная активность выдвинула его в ряды мастеров. В 1965 году старший мастер В. К. Доброван становится заместителем начальника цеха по производству.

Повышение по службе не заставило его сменить работу. Нет, он по-прежнему там, где непосредственно решается судьба плана, — у шумных станков, превращающих шарообразные заготовки в зеркальнополированную начинку шарикоподшипников, без которых нет трамвая, ни самолета, ни танка, ни самолета. Он по-прежнему остается рабочим, вот только ответственность с каждым новым назначением удваивается.

В 8 часов начинается утренний смена в цехе. А Доброван приходит на завод в 7. Сначала он идет в кузнечный цех, потом в термический. «Как сработала ваша ночная смена?» — это не праздный вопрос соседа. Выполнить главное условие своего социалистического обязательства — дать 27 миллионов шариков одинадцати типов — шариковый цех может только при бесперебойной работе цехов-поставщиков — кузнечного и термического.

Рабочая династия — это цепочка родственных семей, передающих по наследству мастерство, славы трудовые традиции. Рабочая династия становится знатной лишь тогда, когда человек производителю, а не потребителю, приносит пользу обществу. Владимир Константинович — председатель цехового товарищеского суда, активист народной дружины, в которой состоит уже 15 лет. В цехе он ведет решительную борьбу за высокую трудовую дисциплину.

ТАМАРА Николаевна Доброван — техник производственно-диспетчерского отдела. На заводе она трудится с 1942 года. Пришла в оборонный цех шестнадцатилетней школьницей. Она ударник коммунистического труда, наставник молодых работников отдела, ее портрет — на Доске почета заводоуправления. Много лет Тамара Николаевна была профгормом отдела. Но самый почетный титул — мать семейства.

Много добрых слов услышали мы на заводе о Людмиле — технике-конструкторе отдела механизации и автоматизации. О Юрии — бывшем слесаре заводу, а ныне слушателе подготовительных курсов ТИАСУРА.

Много сил отдавала Тамара Николаевна детям, но они не заслонили в ее жизни завод. Как и в молодые годы, она бодро начинает свой рабочий день. Ее задача — собрать и подготовить к утреннему диспетчерскому совещанию сведения о работе цехов. Она дергает руку на пульсе всего предприятия: какие участки работают нормально, какие — с перебоями. По обработанному ею данным в 10 часов утра главный диспетчер завода начнет по селектору разбор итогов прошедшего дня, наметит оперативные задачи на новые сутки.

Истекшие годы показали, что политика Коммунистической партии, направленная на подъем народного благосостояния, последовательно и неуклонно претворяется в жизнь. Социалистический принцип «Человек — обществу, обществу — человеку» хорошо виден на примере семьи Доброванов. Вот из чего складывается доход семьи (в скобках указана зарплата до ее повышения — в 1973 году).

Владимир Константинович — 185 (148) рублей, плюс премия — 40 процентов от оклада за выполнение месячного плана, плюс 10—15 рублей — квартальная премия.

Тамара Николаевна — 126 (109) рублей, плюс премия, если весь завод выполнит план.

Людмила — 115 (92) рублей.

Юрий — 40 рублей — стипендия.

Всего примерно 550 рублей в месяц. Реальный доход семьи — больше. Доброваны живут в новой благоустроенной квартире за городом, у них есть автомобиль, телефон и отопление, 15 рублей. А строительство — это вообще государство в 5,7 тысяч рублей. Уместно вспомнить, что на обучение Людмилы и Юрия в школе государство израсходовало 5 тысяч рублей.

Бесплатное медицинское обслуживание, пользование библиотекой, Дворцом культуры, спортивными сооружениями, коллективные выезды на отдых и личный земельный участок под огород — далеко не полный перечень всех благ, которые бесплатно имеет рабочая семья. Учеба Людмилы на вечерних курсах ТИИ — тоже бесплатная.

Путевки в санаторий или дома отдыха на 70 процентов, а то и полностью оплачивает профсоюз. Впрочем, вот уже много лет подряд Доброваны предпочитают отдыхать у родственников в Запорожье.

Выступая на XVII съезде комсомола, Л. И. Брежнев говорил о наставниках, что они «как бы передают эстафету труда из настоящего в будущее».

Первые наставники для Людмилы и Юрия — их родители. Эстафета передается в надежные руки. В цехе, в котором отец провел свою трудовую молодость, были асфальт, шум, предельная нагрузка от охлаждающих смесей, полумрак, несовершенное оборудование. А дочь несет в цехи свет, тишину — конструирует и внедряет удобную высокопроизводительную технику.

Мама начала свой путь диспетчера со счетов в руках. Сын, закончив институт, продолжает начатую на заводе техническую революцию, заменяет устаревшие счетно-решающие и диспетчерские установки самыми современными электронными.

Время больших перемен наступило в биографии завода, каменной цеха и участка. Большие перемены происходят в каждой рабочей семье. Семейная эстафета Доброванов — наглядное тому подтверждение.

В. МОИСЕЕВ.



НА СНИМКАХ:

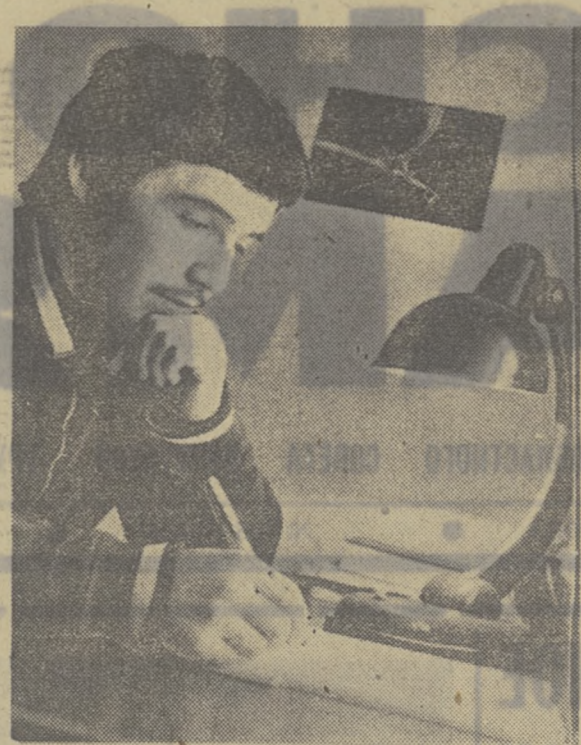
● Как улучшить качество обработки шариков? — этим вопросом постоянно занята творческая мысль В. К. Добрована и старшего инженера-технолога отдела главного технолога Р. П. Королькова.

● Юрий Доброван. «Книжки по радиотехнике — что может быть интереснее?»

● Тамара Николаевна Доброван. Рабочее утро в разгаре.

● Людмила Доброван. Сначала чертеж, а потом — исполнение замысла в металле.

Фото Б. Некрасова.



Мой труд вливается
в труд моей республики

ТЕМ И ПРЕКРАСНА НАША ЖИЗНЬ

ЧЕТЫРЕ ГОДА В ЖИЗНИ ПОЧЕТНОГО ВЕТЕРАНА ПОДШИПНИКОВОГО ЗАВОДА ВЛАДИМИРА КОНСТАНТИНОВИЧА ДОБРОВАНА И ЕГО СЕМЬИ

Владимир Константинович:

ВСЕ ДЕРЖИТСЯ НА СОВЕСТИ РАБОЧЕГО

Мне очень приятно слышать, что прочность, надежность, долговечность всего, что создается на нашем заводе, зависит и от моих рук, от моей способности усовершенствовать то, что сделано до меня.

Я не честолюбив, но гордость за рационализаторский вклад в техническое перевооружение завода у меня есть. Эту гордость воспитал во мне мой самый дорогой учитель, старый коммунист Петр Иванович Семенов.

Он был начальником цеха, но часто, подогнув рукава, вставал к станку и показывал нам, только что окончившим «ремеслуху», как надо работать. Возьмет обра-

ботанную деталь и полюбуется ею, как отец ребенком. Он никогда не скажет: «А шарик — это мелочь». Шарик — это плохой подшипник, а значит, и плохой трактор, электровоз, автомобиль.

Гордость за хорошо сделанный шарик — это добрая, рабочая гордость. Этим профессиональным честолюбием должен обладать каждый уважающий себя рабочий. Может быть, именно это честолюбие помогло мне, совсем юному комсомолу, стать в 1943 году, на втором году своей трудовой биографии, делегатом первого городского съезда молодых станочников, мандат которо-

го храню как самую дорогую реликвию.

Читая речь Л. И. Брежнева на XVII съезде ВЛКСМ, я заметил, как настойчиво подчеркивает наша партия неразрывность экономических и нравственных задач, неотделимость задачи совершенствования общества от задачи совершенствования человека.

Непосредственно, душевно обратился с трибуны XVII съезда комсомола Л. И. Брежнев и к нам, ветеранам труда, родителям и наставникам. Привить молодому рабочему уважение и дисциплину, своему слову, своей профессии, к коллективу и плодам коллективного труда

— эти задачи, возложенные партии на ветеранов труда, я отношу и на свой счет, хотя я и беспартийный. Это очень верно подмечено Леонидом Ильичом: «Добро, на совесть сделанные вещи, будь то станок или трактор, автомобиль или телевизор, экономят общественные затраты, облегчают наш труд и в то же время поднимают настроение человека, его рабочую гордость».

Рабочая гордость. Когда у тебя появились какие-то сомнения, нет лучше камертона, чем внутренний голос твоей совести. В мае нынешнего года в нашем цехе произошел такой случай: один бригадир Виктор Барановский, который и так неплохо зарабатывал, потребовал еще больше. Средний заработок 320 рублей вполне соответствовал его квалификации и затраченному труду, но он почувствовал, что цех остро нуждается в квалифицированных наладчиках и решил спешиться на этом. Он поговорил со своими друзьями, поддал заявления об увольнении. Кое-кто соблазнился такой перспективой: мол, получаем начальство, глядишь, добавит десятку к зарплате. И вот тут мы воззвали к ра-

бочей совести. У кого она есть, тот быстро забрал свое постыдное заявление. Никто не пошел за человеком, который погряз в рабочей чести. Барановский свое заявление не торопился забрать, и мы об этом не жалеем. Вызывает сожаление другое: ведь возьмут Барановского в другом месте. Еще бы — такой наладчик! А надо бы его рабочие замашки пресечь.

Случай с Барановским натолкнул меня на мысль о том, что вот часто мы судим о человеке только по его личному труду. Человек, махнув на все рукой, рвется к деньгам, а мы его — и на Доску почета, и грамотой награждаем, и премией. Таким же надо сказать: «Спасибо тебе, дорогой, за твой труд, но до звания передовика тебе далеко. Политически ты не созрел». Я считаю, личность человека тем богаче, чем ярче она проявляется в деле. Но что же это за «яркость», если она питается рублем, если человек не готов поступиться личным в интересах общего?

Рядом со мною трудятся такие замечательные люди, как старший мастер, партизан А. И. Никоненко, мастера М. И. Меркютан, В. И. Ша-

лакин, бригадиры В. А. Токарев, В. П. Малев, наладчики В. А. Корсаков, П. А. Тольксдорф, А. И. Матюшенко, А. П. Дузенко, И. Д. Абраменко, и многие другие. Вот кто действительно высоко держит честь героического рабочего класса!

Сыну моему я после десятилетия предложил пойти на наш завод. Юрий согласился. Год работал слесарем, потом — армией. В армии ему дали рекомендацию для поступления в вуз. Я думаю, что два инженера в семье (Людмила закончила машиностроительный техникум и сейчас учится на вечерних подготовительных курсах в ТИИ по специальности, необходимой нашему заводу) — не урон, а очень своевременное обогащение рабочей династии. Ведь само понятие «рабочий» меняется на глазах. И оглянуться не успеешь, как из цеха уйдет последний рабочий в засаленной робе — без образования, без пригодной заводу специальности.

Я рад, что мои дети получают высшее образование и внесут квалифицированный вклад в техническое перевооружение завода, как интенсивно развернувшаяся за последние годы.

Тамара Николаевна:

РОДНОЙ ЗАВОД МИЛЕЕ ВСЕГО

Моя юность была легкой. Но любимая работа, родной завод помогли мне найти место в жизни.

Я радуюсь за нынешнюю молодежь — какие прекрасные условия созданы ей для труда! Ведь это самое главное в жизни — получить такую работу, чтобы она радовала душу. Ежедневно, каждую минуту.

Три года назад на территории завода появился огромный, современный по архитектуре корпус, который еще более поражает, когда заходишь под его величественные своды.

Новые автоматические ли-

нии. Станки покрашены в приятные тона, хорошо освещены, удобны в работе. Люди возле них — ну, только что при галстуке. Планировку в этом корпусе приезжают изучать из других городов. Мы этим гордимся: то, чего достигли сами, охотно показываем другим.

В этом корпусе разместились, не стесняя друг друга, три цеха. В каждом из них действует промышленное телевидение. Из 12 точек на автоматических линиях напелены телеобъективы. Начальники цехов, директор, главный диспетчер завода могут, не выходя из кабинета,

держать в поле зрения любой производственный участок корпуса, в котором 32 тысячи квадратных метров. В будущем промышленное телевидение шагнет и в другие цехи.

А какие в этих цехах красивые уголки — это же целые актовые залы! Тут же две столовые, на 120 мест каждая.

На заводе широко приме-

няются электронно-вычислительные и информационные машины. В 1974—1975 годах предстоит освоить выполнение на ЭВМ сорока восьми задач по восьми подсистемам. Уже сейчас наши АСУ обслуживают более 70 человек со средним специальным и высшим образованием.

ЭВМ «Минск-32», административная диспетчерская связь АДС-2 на 140 номеров, установка «Сигнал» для учета работы оборудования, всевозможные электронно-счетные машины — все это труд по технико-экономическому планированию, бухгалтерскому учету, ежемесячному расчету себестоимости и калькулированию продукции. Они учитывают ежедневную сдачу готовой продукции, поступление и выдачу основных материалов с указанием наличия остатков на каждый день. С помощью электронно-информационной машины на одном из участков осуществлено безбарьерное оформление заработной платы.

Теперь мы можем научно обосновать план каждому

цеху — на месяц, квартал, год, и все это будет увязано с наличием переходного запаса, нормативного запаса и т. д. А ведь всего полгода назад были еще люди, которые не верили в могущество АСУ.

Психологический барьер пройден.

Завод много строит не только для расширения производства, но и для удобства людей. В год предыдущих выборов мы ввели в строй Дворец культуры. В 1971 году мы построили дом гостиничного типа на 165 человек, заканчивается строительство второго такого дома. В 1972 году в общежитиях открыты столовая и буфет, библиотека, комната для приготовления домашних уроков. Каждый год на строительство жилья завод пересылает усту горисполкома 700—800 тысяч рублей. На приобретение жесткой и мягкой мебели для общежитий предприятие ежегодно тратит примерно 20 тысяч рублей, столько же — на развитие спорта, 18—20

тысяч — на культурно-массовые мероприятия. У нас только детских 5 хоккейных и 6 футбольных команд, семь спортивных секций. Для взрослых открыто 18 секций. Детский клуб «Огонек» ежедневно держит первые места в смотрках технического творчества. За последние годы наши рабочие не испытывают острой нужды в детских садах и яслях. Но молодежи в цехах и отделах много, проблема строительства детских учреждений не снимается.

Зеленые скверы возле проходных и в жилых микрорайонах — это дело наших рук. Рабочие цехов взяли на себя обязательство обработать на благоустройство по 30 часов, а мы, работники заводоуправления, — по 50. Тут как-то из Винницы приехали представители подшипникового завода, знали нас к себе. Мужу хорошую работу обещали, семье — хорошую квартиру... Нет, не поехали. Родной завод — милее всего. С ним связана вся жизнь нашей семьи.

Семейная эстафета — в надежных руках

Заместитель директора по экономическим вопросам А. Г. Шер:

— Я много лет работал в одном отделе с Тамарой Николаевной. Помню: как только она в отпуске, так на ее место надо двух диспетчеров подыскивать.

Но сейчас даже такой опытный и безукоризненный дисциплинированный работник, как Тамара Николаевна, не решит свою задачу без современных счетно-решающих машин. Вот почему только за последние 2—3 года в автоматическую систему управления мы вло-

жили 1,5 миллиона рублей. У нас сейчас более 40 видов счетно-решающих машин. Представляете, как ждем мы прихода на завод специалистов — радиотехников, программистов. Молодые Доброваны тянутся к науке — нас это очень радует.

Редактор многотиражной газеты «Подшипник» С. П. Позднякова:

— Доброваны. Эта фамилия часто мелькает на страницах нашей многотиражки. О хороших людях писать приятно. А тем более — целая династия с замечательным молодым

поколением, которое учится, тянется к новому, стремится не просто отдать силы производству, а задумывается над тем, какого качества будет их вклад, соответствует ли он требованиям времени.

Начальник шарикового цеха Ю. Е. Шеметов:

— Наш цех — самый тяжелый на заводе. За последние 2,5 года цех удвоил свою площадь, значительно реконструировался (на 75 процентов заменился парк оборудования), и все же у нас шумно, много технологической грязи. Тем ценнее

кадры, которые всю свою жизнь посвящают этому цеху, более того — стараются улучшить условия труда.

Мы гордимся тем, что первыми в стране внедрили малообойную штамповку и обработку шариков между пазухами штампа. Под большим давлением. До весны прошлого года шарники получали с других заводов, а сейчас научились их делать сами — и методом, экономически более выгодным.

Совсем недавно своими силами запустили две централизованные систе-

мы охлаждения обрабатываемых заготовок. Самое активное участие в модернизации оборудования приняли лучший рационализатор цеха В. К. Доброван, старший мастер А. И. Никонов, председатель месткома цеха Р. Д. Туева.

Бригадир слесарей М. И. Осипов, старший инженер-технолог отдела главного технолога Р. П. Королькова.

Наша рационализаторы берутся за новые дела: поднять на одну ступень качество изготовления шариков. А это значит — будет уменьшена шум-

ность при эксплуатации шарикоподшипника, увеличена его долговечность. Владимир Константинович Доброван в этих делах — наша опора.

Откровенно говоря, мы к этому привыкаем, и наше внимание чаще адресовано кому-то другому. Но я знаю, победит Владимир Константинович и отступит мы и начинаем спохватываться: «Эх, как нам не хватает Добрована!».

Ну, а что касается детей, то я могу уверенно сказать: «Семейная эстафета» — в надежных руках».

За высокое качество работы

КОЛОНКА

**ОТДЕЛА
ПИСЕМ**

Почта
редакции:
май

По главным условиям вы-
соких показателей останется
безусловно, добросовестное
отношение к своим обяза-
ностям каждого скотника и
доярки. Об этом говорили
животноводы на рабочем со-
брании, посвященном перево-
ду скота на пастбищное со-
держание.

В. КОРОВИН,
начальник Коларовского
животноводческого ком-
плекса опытно-производ-
ственного хозяйства
имени Б. Н. Сидоренко.

Томский район

НА СЕССИИ ВЕЛИКОГО НАРОДНОГО ХУРАЛА

A black and white photograph showing a high-angle view of a city skyline. The Empire State Building is the most prominent feature on the right side, its tiered top clearly visible. To its left and in the foreground are several large, multi-story office buildings with many windows. The streets below are filled with cars and some trees, indicating a busy urban environment. The overall image has a grainy, historical quality.

Выступление Генерально-
го секретаря ЦК КПСС
Л. И. Брежнева на XVII
съезде ВЛКСМ, его слова о
качестве работы, ответствен-
ности за порученное дело
восприняты труженниками об-
ласти как программа дейст-
вий. С большим письмом ко
всем механизаторам области
с призывом настойчиво
бороться за высокое качество
продукции, качество труда
обратились члены бригады
И. Пахомова из села Еловка
Кожвинковского района.
Это письмо положило начало
крупному разговору об от-



ВАРШАВА — столица Польской Народной Республики. Этот город, разрушенный во время войны, строится страна.

Фото В. Егорова.
(Фотохроника ТАСС).

ПАРИЖ, 11 июня. (ТАСС). На состоявшемся в понедельник заседании совета министров Франции министр обороны Ж. Суфье сделал сообщение о предстоящем проведении новой серии французских ядерных испытаний на Тихом океане. Выступив перед министрами, президент В. Жискард д'Эстэн заявил, что в целях экономии средств он отменил один из ядерных взрывов в этой серии испытаний.

Как заявил представитель правительства, Франция превратит после этого свои ядер-

ные испытания в атмосфере и будет проводить с сентября текущего года только подземные ядерные взрывы.

ИНА

сти, как указывает печать, намереваются сбросить с самолетов в джунглях тысячи листовок, на которых будут перепечатаны первые полосы пенкинской газеты «Жень-ми», чирок.

сти, как указывает печать, намереваются сбросить с самолетов в джунглях тысячи листовок, на которых будут перепечатаны первые полосы пекинской газеты «Женьминь жибао» со снимком, изображающим Мао Цзэ-дуна, Чжоу Энь-лая и Абдул Разака, пожимающих друг друга руки, и с редакционными статьями, содержащими высокую оценку действий малайзийских властей.

направлений и методов, которыми действует правительство. Такая экономическая политика, пишет газета, должна сопровождаться эффективным демократическим обновлением, оздоровлением общественной жизни, антифашистской борьбой.

По данным института по изучению общественного мнения, опубликованным в газете «Оре додичи», 92 процента жителей Италии считают, что экономическое положение страны в нынешнем году ухудшилось.

тому подобными махинациями. Но особенно Роуз сконцентрировал себя своими способностями на чилийской фашистской хунте, залавившей страну кровью патриотов. Как известно, бывший президент ФИФА и его приспешники в угоду команде Чили лишили советскую сборную права оспаривать выход в финал.

Программа нового президента встречает поддержку членов ФИФА. Уже на следующем чемпионате мира в заключительной стадии выступит на четыре команды больше. Время покажет, свершатся ли в ФИФА назревшие пере-

