



Екатерина Васильевна Тимошенко 5 лет возглавляет бригаду отделочников в Стрележском специализированном управлении отделочных работ. На счету этой бригады много хороших дел. Она делает облицовку стен газобетонной плиткой, укладывает керамические полы, производит декоративную штукатурку с мраморной крошкой. Их руками отделаны Дом культуры «Нефтяники», подпорная и насосные станции на ЦТП, пенария, баня. Сейчас они занимаются отделкой кабинета бытового обслуживания и киноспортеатра.

Фото Н. Лесникова.

Николай Креч второй год возглавляет студенческий строительный отряд. В прошлом году ребята из ТИАСУРа работали на стройках Каргасковского района и заняли первое место по зоне. Сейчас этот отряд строит свинокомплекс в совхозе «Ювалкинский» Кожевниковского района. Но Дню строителя студенты закончили работы на свинарнике № 4, и вновь — первое место среди студенческих отрядов этой зоны. Освоено около 120 тысяч рублей — по две тысячи на каждого бойца.

Фото В. Чупаченко.

Большие задачи ставит перед строителями. Из года в год увеличивается программа строительно-монтажных работ, ужесточаются требования к качеству, возрастает уровень индустриализации и механизации работ, в жизнь строится научно-технический прогресс. Успешное решение этих задач в значительной степени связано с дальнейшим совершенствованием подбора, расстановки и подготовки кадров.

Трест «Томскпромстрой» в течение трех лет не выполнял плановые задания. В 1973 году он допустил снижение объемов строительно-монтажных работ на 1,8 миллиона рублей. Неудовлетворительные результаты производственной деятельности треста и строительных подразделений в основном объясняют нехваткой рабочих. Еще в начале 1971 года на стройках треста трудилось 957 квалифицированных строителей, на 1 июня 1973 года эта цифра уменьшилась до 530. Партийная организация, руководители треста и строительных подразделений не приняли мер, чтобы остановить утечку кадров.

В чем причины того, что трест за три года растерял больше четырехсот квалифицированных строителей? Это прежде всего низкая организация труда на объектах, отсутствие со стороны руководителей постоянной заботы о кадрах. Из треста ушли рабочие, которые имели благоустроенное жилье, неплохой заработок, не удовлетворенные условиями труда, быта, недовольные отношениями с руководителями, отсутствием хорошего коллектива. Сейчас их можно встретить почти в любой строительной организации, начиная от треста «Томскгазстрой» до небольших ПСУ, созданных на промышленных предприятиях областного центра. Многие из них с удовлетворением вспоминают интересную работу на сооружениях промышленных объектов, гордятся тем, что их руками возведены заводские корпуса, и с болью вспоминают костры, вместо бытовых, скважины, обеды всухую.

За последние четыре года в трест пришло 49 молодых

специалистов и 111 выпускников ПТУ. За это же время ушло 20 молодых специалистов и 99 выпускников ПТУ. Основные причины ухода — те же. Ежегодная сменяемость инженерно-технических работников в тресте составляет 30 процентов. Это отрицательно сказывается на качестве строительно-монтажных работ, на дисциплине труда в коллективах.

В июне 1973 года во всех строительных подразделениях

Активнее стали работать товарищеские суды, группы народных контролеров. Практикуются наставничество опытных кадровых работников над молодыми, шефство руководителей и инженерно-технических работников над бригадами.

В тресте сейчас создаются комплексные бригады. Внимания заслуживает опыт бригады отделочников из УПР-5 квартала района Ленина М. В. Сироткина. В бригаде — 42 человека, в том

аведен в эксплуатацию спортивный зал для коллектива треста, строится база отдыха на Оби, тридцать рабочих в прошлом году улучшили жилищные условия. Скоро сдастся в эксплуатацию 93-квартирный жилой дом во втором микрорайоне.

Все это помогло нам поправить и укрепить коллектив строительных подразделений.

Одной из главных забот партийной организации треста является правильный

основом экономического знания, один комсомольский кружок, семь школ коммунистического труда. Часть руководителей работников обучается в школах партийно-хозяйственного актива, в университете марксизма-ленинизма, в высших и средних учебных заведениях. Политической и экономической учебой охвачены в тресте 1.035 человек.

Многие наши руководители являются пропагандистами в системе партийного и

рой и безответственности подчиненных. Да и сам руководитель, который придерживается принципа: тот не начальник, кто не боится подчиненных. Не со всеми он будет говорить лично, а лишь с тем, кто раном ему подходит. Такие руководители не имеют морального права возглавлять коллектив. В 1973 году за крупные упущения в работе освобождены от занимаемых должностей начальник СУ-4 М. В. Крапов, главный инженер УПР-5 М. П. Алтухов.

Однако в своей повседневной практической работе, парком сталкивается с вопросами, которые при существующей организационной структуре управления строительством не могут решаться оперативно.

Достижения централизации в Томском управлении строительств требуют, чтобы производственные связи между исполнителями и контролирующими органами были короче и надежнее. Это повышает ответственность руководящих работников за поставленные задания, за рост и воспитание коллективов.

Нуждается в улучшении структуры партийных организаций. Сейчас организации, входящие в систему Томского территориального управления строительства, стоят на партийном учете в трех районных организациях города. Это усложняет работу.

Только коллективными усилиями всех партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, участвующих в сооружении малого или большого объекта, можно добиться улучшения жилищных условий, быта, действенного социалистического соревнования и политического воспитания людей. Тогда все наши стройки будут привлекать рабочего, посвятившего жизнь благородному делу строителя.

Н. ОЛЕИНИК, секретарь парткома треста «Томскпромстрой».

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ЧТО МОЖЕТ ПЕРВИЧНАЯ Кадры решают все

ах треста прошли общие рабочие собрания с повесткой дня «О состоянии и мерах по укреплению трудовой дисциплины, общественного порядка и усилению борьбы за сохранение социалистической собственности». Многие ценные замечания было высказано рабочими. Постановление бюро областного комитета КПСС от 27 июня 1973 года «Об улучшении массово-политической работы в строительных организациях области» определило основные задачи по улучшению политико-воспитательной работы, созданию здоровых, стабильных коллективов.

Проведенная в связи с этим работа позволила нам остановить утечку кадров, уверенно увеличивать количественный и качественный состав работающих. Этому в значительной степени способствовало активное участие общественных отделов кадров, комитетов профсоюза, партийных организаций. Руководители треста и строительных организаций стали внимательнее к нуждам и запросам рабочих. Возрастает роль общих собраний, чаще практикуются отчеты руководителей перед коллективом о проделанной работе по укреплению дисциплины труда. Улучшено руководство советами бригадиров и молодых специалистов. Из 15 молодых специалистов, прибывших к нам в 1973 году, мы не потеряли ни одного.

числе 18 выпускников ПТУ, которые получают здесь хорошую закалку. За каждым молодым рабочим в этой бригаде закреплен наставник. Опытные специалисты помогают новичкам быстрее освоить приемы отделочных работ. Здесь регулярно проводятся беседы, политинформации, чтения газет, работает совет бригады. Молодежь в бригаде окружена заботой и вниманием старших.

Крупные бригады позволяют нам лучше использовать механизмы, транспорт, наладить быт, питание, политико-воспитательную работу на объектах. На должность бригадиров подбираются передовики, обладающие не только хорошей профессиональной подготовкой и организаторскими способностями, но и умеющие работать с людьми, воспитывать их. Претр бригадиров — коммунисты.

Партийный комитет, объединенный построением и руководители треста стали настойчивее заботиться о создании условий труда и быта рабочих. На крупных объектах, таких, как завод резинной обуви, КИД, горнозавод, построенные горюхи с бытовыми помещениями, сушильными установками, красными уголками. Для строителей горнозавода открыта столовая на 50 мест. Заключены договоры с трестом столовых на обслуживание строителей в городских столовых. В 1973 году

подбор и расстановка руководящих кадров.

В условиях перехода к интенсивным методам ведения хозяйства перед руководителями любого ранга возникает все более сложная задача, к ним предъявляются высокие требования. И чтобы иметь моральное право быть требовательным к подчиненным, руководители обязаны служить образцом требовательности к себе.

Командир производства обязан быть компетентным не только в технико-экономических вопросах. Руководитель — это доверенное лицо коллектива, он должен опираться на коллектив, учитывать его мнение, быть чутким к людям, знать их нужды и повседневные заботы.

Из 269 инженерно-технических работников треста 105 имеют высшее образование, 112 — среднетехническое и 52 — среднее. Из 17 руководителей высшего образования имеют 11,6 — среднетехническое. Партийный комитет уделяет постоянное внимание политическому и экономическому образованию руководящих и инженерно-технических работников. Каждый из них занимал тот или другой партийный трест или строительное управление, он обязан учиться. У нас работают 7 теоретических семинаров по основам экономики и управления производством, 3 школы основ марксизма-ленинизма по политэкономии социализма, 5 начальных политшкол по

комсомольского образования, выступают с лекциями, докладами, политинформациями, проводят беседы с трудящимися.

В группе политинформаторов 35 человек. За последние три года они провели свыше 150 политинформаций, на которых побывало около 5.000 человек. Это значит, что в течение года каждый строитель треста прослушал примерно три политинформации. Конечно, недостаточно. Предстоит много поработать, чтобы дойти до каждого члена коллектива.

При парткоме треста создано общество «Знание», образован методический совет, в который в политико-воспитательной работе с коллективом привлекаются мастера, прорабы.

Рабочий день руководителей предприятий производственных объединений сокращается на объектах. 30 — 35 процентов времени они проводят в автомашине во время поездок. Вошло в практику выдерживать уровень совещаний. Даже там, где вопрос может квалифицированно решить начальник участка или прораб, обязательно должны присутствовать начальник управления с главным инженером. Вот зачастую не бывает на месте руководителя, ему некогда направлять работу отделов аппарата управления и треста, некогда контролировать. Это порождает индифферентность, самотек в работе, а по-

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ «А дело не идет...»

Так называлась корреспонденция о неорганизованности на заготовке кормов в совхозе «Победа» Томского района, опубликованная 30 июля.

В редакцию пришло два ответа. Первый — из Томского райкома КПСС:

«Корреспонденция «А дело не идет...» обсуждена на бюро райкома КПСС. Принята корреспонденция правильной, бюро указало директору совхоза «Победа» А. С. Андрееву на серьезные недостатки в организации заготовки кормов, срыв выполнения заданий по заготовке сенажа.

Для усиления темпов заготовки кормов в совхозе разработаны и осуществляются мероприятия, направленные на обеспечение высокопроизводительного использования кормодобывающей техники, упорядочение организации труда рабочих, привлечение их к заготовке кормов.

В. ПОПОВ, секретарь Томского райкома КПСС.

Второй ответ — из парткома совхоза:

«Корреспонденция «А дело не идет...» обсуждена на заседании парткома совхоза. Критика признана правильной. Главному агроному Д. Н. Павлову указано на его неудов-

летворительную работу. За плохое использование техники на заготовке сенажа и сена в Турнтавском отделении помощник бригадира тов. Перов строго предупрежден.

Партком потребовал от управляющих отделений, секретарей первичных парторганизаций безупрочного выполнения задания по заготовке сена и сенажа. Усилен контроль за качеством заготовки кормов.

М. ПРИГОРЬЕВ, секретарь парткома совхоза «Победа».



Н. А. Киселев — вагранщик чугунолитейного цеха завода «Сибэлектромотор». Он опытный специалист, работает много лет. От него зависит четкая работа линейного конвейера литейного участка. И Николай Алексеевич делает все, чтобы конвейер работал без перебоев и простоев. Свой богатый опыт он охотно передает молодым рабочим.

Фото В. Казанцева.

Информация ТАСС о новостях науки и техники

День минувший — дню завтрашнему

Для удобства пассажиров

Автоматизированная система диспетчерского управления маршрутными автобусами создана Омским специализирован-

ным конструкторским бюро промышленной автоматики. С момента выхода и до возвращения в парк каждый автобус находится в поле зрения системы. Серия портативных приборов, установленная в автобусах, на остановках, фиксирует и проинформирует центральный диспетчерский пункт о всех нарушениях расписания движения. Кроме того, при необходимости БМ рассчитывает статистические задачи, связанные с потоком пассажиров и поддержанием оптимального движения автобусного транспорта.

В Омске система будет контролировать и управлять движением тысяч машин. По предварительным подсчетам, это сэкономит почти полмиллиона рублей, не считая огромной экономии времени пассажиров.

У Ярославского вокзала есть еще одна особенность. Он строится в заповедной зоне, чтобы не нарушить единство и красоту ансамбля старинного русского зодчества, архитекторы сделали современное сооружение из стекла и бетона... невидимым. Вокзал стоит внизу, у самой воды, его крыша соединяется широким переходом с высоким речным откосом и будет естественным продолжением вокзальной набережной, ее вторым ярусом — с зелеными двориками, бассейнами, скульптурами.

Речной вокзал войдет в строй в 1975 году.

ЗВМ... В ПОРТФЕЛЕ

Одна из новинок Тбилинского завода управляющих вычислительных машин — электронно-механическая «Искра-110». Она незаменима в повседневной работе экономистов, бухгалтеров, счетоводов. С помощью этой машины складывается, вычитается, умножается и делится восьмизначная информация. На производство любой из этих операций требуется не более 0,25 секунды. В нынешнем году завод выпустил 12 тысяч таких машин, а к концу девятой пятилетки их производство будет увеличено до 20 тысяч.

Собранный на микросхемах, «Искра» проста в эксплуатации, надежна, легка и свободно помещается в портфеле. Она получила высокую оценку не только советских, но и многих зарубежных специалистов, с успехом демонстрировалась на международных выставках и ярмарках.

КУДА ТЕПЕРЬ, ТОВАРИЩ АБИТУРИЕНТ?

В вузах Томска наступил пора зачисления абитуриентов. Успешно сдавшие вступительные экзамены, студенты. Сотни юношей и девушек не прошли по конкурсу, нуждаются в трудоустройстве. К их услугам в каждом вузе создана комиссия по трудоустройству, состав которой вошел в состав комиссии по трудоустройству в медицинском институте. Она имеет свою комнату, в ней всегда есть дежурные, которые по своему делу могут рассказать о вспомогательных медицинских профессиях, которые не выдерживают конкурсов абитуриента в будущем подготовлены для поступления в институт. В клинике института нужны санитары, няни, лаборанты, препараторы.

Осенью начнут работу подготовительные курсы. В том, что комиссия по трудоустройству медицинского института трудоустроит 90 абитуриентов, большая заслуга студентов, членов комиссии И. Исаковой, В. Гунько, представителей завода речных инструментов Т. Дорогойченко. Кстати сказать, этот завод подал во все вузы своих представителей и отпечатанный в типографии плакат, призывающий молодежь войти в трудовой коллектив.

Но в ряде вузов комиссия работает неорганизованно. Вместо утвержденного горисполкомом состава в 6—10 человек на встречи с абитуриентами приходит одно-два, да и те зачастую «подменные»: тем, кому поручено трудоустройство абитуриентов, оказываются занятыми другими делами. Особенно трудно назвать в вузах заводских кадровых, без которых пропаганда рабочих профессий не дает должного эффекта. Студенты и юноши отправляются в самостоятельные поиски работы, а промышленные предприятия, стройки, торговые и транспортные организации

терпят возможность пополнить свои ряды.

За неделю работы вузовской комиссии трудоустроили 300 абитуриентов. Через комиссию политехнического института прошло более 500 абитуриентов, трудоустроено только 90. В ТИИС студенты на производстве получили 19 человек, в ТИАСУР — 25.

Заводы электротехнический, измерительный аппаратуры, математических машин, мебельный комбинат, кондитерская фабрика, Ленинский и Кировский райинституты не готовы принять абитуриентов из-за отсутствия мест в общежитиях.

Принем в рабочую семью должен быть торжественным и приветливым. От этого зависит, полюбит ли сегодняшний абитуриент рабочую профессию, закрепится ли он на предприятии. Сейчас важно пошире раскрыть двери комитетов по трудоустройству, не оставив без внимания ни одного абитуриента, желающего получить работу.

Ф. СОКОЛОВСКИЙ, уполномоченный отдела облспомкома по использованию трудовых ресурсов.

СОРЕВНУЮТСЯ ПАТЕНТОВЕДЫ

Известно областным советом Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов.

Первое место занял политехнический институт. На втором месте — ТИАСУР. Среди научно-исследова-

тельских институтов призовые места достались НИИ высших напряжений при ТПИ, НИИ автоматики и электромеханики при ТИАСУР и НИИ ядерной физики при ТПИ.

В. ЗЫКОВ,

тельских институтов при-

тельских институтов при-

тельских институтов при-

тельских институтов при-

16 августа 1974 года

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ИНФОРМАЦИЯ ДНЯ

В ОЖИДАНИИ ФОНТАНА

Бригада мастера В. И. Кубатова из Александровской нефтегазодобывающей экспедиции завершает испытание первой скважины на новой Куль-Еганской площадке. Испытатели уже провели исследования двух горизонтов. Первый пласт оказался сухим, на втором была обнаружена нефтяная пленка. И вот сейчас разведчики недр приступили к испытанию третьего продуктивного горизонта, расположенного на глубине 2.680 метров. Здесь предполагается получить фонтан.

Ф. ВЕРБКИН.

ПЛЮС ДВЕ

Здесь еще пахнет известью и краской, а в пустынных коридорах слышны только голоса строителей. Новую среднюю школу, расположенную в центре Парамозина, возведут работники стройуправления треста «Томсксельстрой». В эти дни здесь завершаются последние отделочные работы. В трехэтажной средней школе будут заниматься 640 учащихся, к их услугам — светлые классы, просторные кабинеты и спортивный зал. И еще одно здание первого сентября гостеприимно распахнет двери. Это восьмилетняя школа, которую строители СУ-6 треста «Томсксельстрой» построили в поселке работников нефтеперерабатывающей станции.

В. ТЕКУЧЕНКО.

КВАРТИРЫ

ДЛЯ ПЕРЕСЕЛЕНЦЕВ

В Каргаске, Бондарке, Лозунге и других населенных пунктах, где располагаются подразделения совхоза «Каргаско-ский», то и дело поднимаются плакучие слезы. Новые дома — для переселенцев следующего года. В будущем году в совхоз переселятся из Чувашской области более десяти семей. Т. КУРИЛОВИЧ.

ВКЛЮЧИТЕ СВЕТ

На днях коллектив Центральных электрических сетей подключил к государственной системе новую ЛЭП-110, протянувшуюся на 44 километра — от Мельникова до Коженино-ва. Новая линия, железобетонные опоры которой заменили старые деревянные столбы, значительно увеличит надежность электроснабжения предприятий сельского хозяйства. В эти же дни была закончена реконструкция подстанции Левобережной, которая поможет увеличить электроснабжение районов, расположенных за Обью.

Я. МИХАЙЛОВ.

МЕД ТЕГУЛЬДЕТА

В совхозе «Тегульдский» заканчивается сбор меда. Отличную продукцию дали в этом году все пасеки совхоза. Лучшее медосбор оказался на пасеках Покровского Яра, где работают опытные пчеловоды — П. А. Сергеев, В. Ф. Турин и братья Букеловы. Более 1.000 килограммов ароматного меда дали они в эти дни на совхозный приемный пункт.

Г. ЯНДИНА.

ПРИГЛАШЕНИЕ

К ЧТЕНИЮ

В Каргаской районной библиотеке большой популярностью у читателей пользуются тематические выставки литературы. Сейчас здесь со вкусом оформлена выставка «Страна прекрасная», рассказывающая об искусстве. На стендах — К. Станиславский — «Моя жизнь в искусстве», Л. Б. И. Немирович-Данченко. Вот коллективный сборник «Труд актёра» — воспоминания о великих артистах Шелли, Давидов, Москвине, меццо-сопрано Игоре Ильинском. Другая тематическая выставка посвящена молодому рабочему классу. Она называется «Молодые хозяева страны». Здесь читатель найдет произведения советских писателей, рассказывающих о становлении молодого рабочего. Это повесть Н. Сизова «Сердца беспокойны» и его роман «Надежда», киши Ш. Рашидова — «Могучая волна», А. Коробова — «Первые повести» и другие.

К. ТИМИН.

ИНФОРМАЦИЯ ДНЯ

Наставничество. КАК ПОНИМАЮТ ЕГО В НЕКОТОРЫХ ХОЗЯЙСТВАХ

«А ЧТО ЭТО ТАКОЕ?»

Именно такой вопрос задавал мне секретарь комсомольской организации совхоза «Комсомолец» Геннадий Казаков, когда речь зашла о наставничестве. Он, конечно, слышал, что в других хозяйствах опытные механизаторы «по доброй воле, по призванию души» учат молодежь трудобюджету, мастерству, воспитывают ее на героических традициях нашего славного рабочего класса. Так сказал в своем выступлении на XVII съезде комсомола Л. И. Брежнев.

Примерно так я и попытался объяснить Геннадия идею наставничества.

— Так это и у нас практикуется. Просто мы не называем наставничеством. Молодые механизаторы работают вместе со старыми и учатся у них.

Совхоз «Комсомолец» не зря носит такое название. Молодые рабочие совхоза, молодые и руководители. Сам директор А. В. Филиппов не вышел из комсомольского возраста. Многие специалисты не старше тридцати лет.

Из всех рабочих совхоза — пятьдесят процентов молодых. И совхоз, прямо говоря, неудобно было бы не поддерживать новую форму работы по трудовому воспитанию молодежи.

Двадцать молодых механизаторов в бригаде В. Г. Лебазка. Так уж повелось, что приходит к нему после школы, кончают СПТУ, служат в армии и снова возвращаются на старое место работы.

Опытный механизатор, Лебазка для многих является примером. Но он бригадир, в его подчинении пятьдесят человек и множество техники. Сам он не в состоянии помочь каждому молодому механизатору. Тем более, что наставник несет ответственность за своего ученика не только во время работы. Наставничество — это передача производственного и жизненного опыта. Наставник — друг, советчик.

...Молодым в «Комсомольце» многое доверяется. Два года существует отряд плодородия, созданный по инициативе директора совхоза. Простота мы не называем наставничеством. Руководитель отряда секретарь комсомольской организации первого отделения Алексей Хохлов.

Большую работу проделала бригада. Вносили удобрения, вели химвыработку по посевам. Пришла пора, и отряд переквалифицировался на заготовку сена и сенажа.

Таких парней много. Чаще всего они работают в звеньях и бригадах вместе с опытными механизаторами. Это имеет свои положительные стороны. Вернее, имело бы, если бы в совхозе по-

настоящему взялись за внедрение идеи наставничества. Ведь в такой бригаде легче всего организовать шефство учителя над учеником.

...В беседе с секретарем Асиновского горкома комсомола Юрием Трусовым по поводу наставничества в совхозе «Комсомолец» я заметил, что некоторая работа там ведется, но чисто стихийная.

Обычно кандидатура наставника выдвигается коллективом звена или бригады и утверждается парткомом хозяйства. Наставник и ученик заключают письменный договор, в котором оговаривают условия работы, права и обязанности. Оформление договора — это, если хотите, государственный подход к делу. Это укрепляет человека в мысли, что в его работе заинтересованы совхоз и в целом государство.

Но это же формальность, — возразил Трусов. — Не будет договора — наставничество не исчезнет.

А мне вспомнился случай, который произошел в «Комсомольце».

В одно из звеньев был направлен молодой парень. Обычно коллектив охотно принимает новичка, помогает. Рабочие руки разве я тиснуть?

А тут... через два дня парень явился в контору. Ты почему не на работе?

— Звеньевой меня выгнал. Сказал, что некогда ему возиться с молодыми. Надо — он за себя и за меня бороться будет, зато спокойнее.

Со звеньевым поговорили, но тот стоял на своем — молодых ему не надо.

— Да пойми, смену же надо готовить, — убеждали его.

Вроде согласился. Послали второго парня — снова выгнал.

Вот так повозничается иногда «наставничество», которое применяется в «Комсомольце». Послан парень в бригаду — значит бригадир автоматически становится его наставником.

Наставник не профессия, а веление сердца. Приказать — будь учителем! — нельзя. Вести работу по внедрению наставничества нужно целеустремленно, осваивая тот большой опыт, который накопили многие рабочие коллективы.

ПО ПРИЗВАНИЮ ДУШИ

В колхозе «Гигант» Шегарского района меня поразило в полуслова. Руководители хозяйства не пришло долго думать, кого из механизаторов назвать наставником.

Поговорите с Алексеем Васильевичем Горшковым, — предложили мне. — Совсем недавно на партбюро он утвердил наставником двух молодых комбайнеров.

Горшковым доподлинно знал свои обязанности. Он готовился быть наставником исподволь, всей работой и отношением к делу.

Вы знаете, откуда пошло название наставников-механизаторов? Из Алтай-

ского края. Там девять с половиной тысяч механизаторов взяли на обучение десять тысяч подшефных. Я читал об их опыте работы, кое-что позаимствовал. Конечно, каждый наставник работает по-своему. Но задача у нас одна — подготовить хорошего труженика.

...В самый разгар заготовки сена мне удалось побывать в звене Горшковых. Тогда я заметил, как много здесь молодежи, недавних выпускников СПТУ.

— Рвение к работе проявлялось больше. Подгонять не приходилось, дай бог удержаться, чтоб не наломали дров. Помню, Бондарюк и Пугачев замечали получали. На высокой скорости шли трактор. Собрал их и горю: «Вы поговорку «тыше едешь — дальше будешь» знаете? Так вот... Давайте, как положено, возите копы. И потерь меньше будет».

Для парней этих слов было достаточно.

Горшковым пользуется репутацией строгого, но справедливого звеньевых. На заготовке кормов его звено работало по единому наряду, все оговорено было в общем «копее». И парни, которые выработывали, конечно, меньше опытных механизаторов, получали наравне со всеми. В этом весь Горшковый, с его требовательностью и доверием к молодым.

— Когда работали на сене, я присматривался к каждому молодому механизатору. Я понимаю наставничество так: это дружба уважающих друг друга людей. Тут желание одного — передать свой опыт, а другого — впитать его сполна.

— Мой выбор, — продолжает Алексей Васильевич, — пал на Виктора Кошкарёва и Михаила Миткина.

Виктор только-только СПТУ кончил, а Михаил отслужил в армии, работал на автомашине. Оба на комбайнах не работали, а желание имеют большое. С удовольствием займусь ими. Мы уже договорились, как будем работать. Мыслию так — перед уборкой помогу настроить комбайны, «порепетируем». Не сомневайтесь, дело пойдет. Ну, а если что — я всегда рядом.

Секретарь партбюро колхоза А. Г. Рыбалов продолжал:

— Наставник у нас не один Горшковый. Двух ребят взял на обучение лучший механизатор колхоза И. Т. Орехов. Главный агроном тоже шефствует над недавними выпускниками сельхозтехникума. Опытные доярники — наставники молодых.

— Технику я всякую люблю, — сказал Михаил Миткин. — Один из учеников Горшковых. Могу управлять тракторами любой марки. Комбайнером решил стать, когда поработал с Алексеем Васильевичем. Я уважаю и ценю его. Уважаю, как человека, ценю, как опытного механизатора.

Цель наставничества — воспитать настоящего механизатора, любящего землю, свою работу, — понятна всем. Но не везде она стала практическим делом партийных и комсомольских комитетов.

Было бы неплохо после уборки урожая лучших наставников области собрать вместе, чтобы обсудили свои проблемы, поделились опытом.

Наставники нужны молодым потому, что они передают эстафету труда из настоящего в будущее.

Н. КОЛОВОВА.

СООБЩЕНИЯ РУССКОГО ИЗ-ДА

Пакистан празднует День независимости

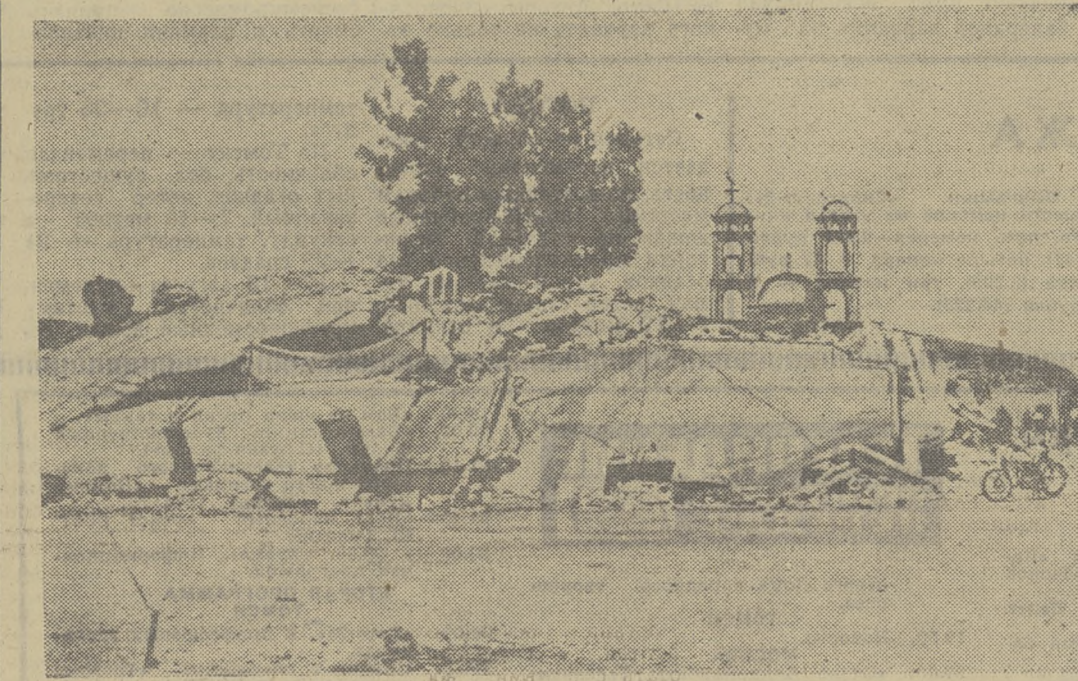
ИСЛАМАБАД, 15 августа. (ТАСС). Праздничный артиллерийский салютом столица Пакистана отметила национальный праздник — День независимости. Улицы Исламабада украшены разноцветными гирляндами цветов. На домах вывешены государственные флаги. Страна вступила в 25-й год своего независимого существования.

Утренние газеты 14 августа вышли с приложениями, в которых рассказывается о достижениях Пакистана в экономической и социальной областях. Радио и телевидение передают специально

подготовленные праздничные программы. По случаю знаменательной даты президент и премьер-министр страны обратились к нации с праздничными посланиями. В числе достижений правительства премьер-министр З. А. Бхутто назвал успешное преодоление последствий военного конфликта 1971 года, решение проблемы военнопленных. Он призвал народ Пакистана крепить сплоченность и единство страны как непременное условие дальнейшего развития независимого Пакистана.

Дружественная беседа

БЕРЛИН, 15 августа. (ТАСС). Член Политбюро ЦК СЕПГ, председатель Государственного Совета ГДР Вилли Штоф принял руководителей и членов делегации, принимающих участие в проходящей здесь конференции педагогов социалистических стран. В ходе дружественной беседы В. Штоф отметил, что тема конференции — воспитание всесторонне развитых граждан социалистического общества — полностью отвечает объективным условиям социального развития братских стран и международной классовой борьбы.



Куейтра — сирыйский город, с 1967 г. находящийся под израильской оккупацией. После октябрьской войны 1973 г. и последующего разделения войс-

между Сирией и Израилем оккупанты были вынуждены оставить город. Некогда дватупный город, расположенный в центре Голанских вы-

сот, был полностью разрушен израильскими войсками. Фотохроника ТАСС.

ВСТРЕЧИ В БЕЛОМ ДОМЕ

ВАШИНГТОН, 15 августа. (ТАСС). Представитель Белого дома Дж. Терхорст сообщил на пресс-конференции, что президент США Дж. Форд принял посла СССР в США А. Ф. Добрынина. Во время встречи президент выразил сожаление, что в настоящее время не удалось наладить отношения между СССР и США, что, как заявил он, отвечает как интересам обеих стран, так и интересам всего мира.

На встрече присутствовал государственный секретарь США Г. Киссинджер.

ВАШИНГТОН, 15 августа. (ТАСС). Президент Дж. Форд встретился в Белом доме с группой губернаторов ряда американских штатов, а затем с делегацией мэров 14 городов. На этих встречах обсуждались меры борьбы с непрекращающейся в США инфляцией.

На заседании Совета Безопасности

НЬЮ-ЙОРК, 14 августа. (ТАСС). Совет Безопасности провел сегодня рано утром экстренное заседание в связи с возобновлением военных действий на Кипре. Совет единогласно принял резолюцию, которая призывает стороны к немедленному прекращению огня и военных действий, а также призывает их к незамедлительному возобновлению переговоров в целях восстановления мира в этом районе и конституционного правительства Кипра.

Принятая сегодня резолюция, несмотря на ее недо-

статочную силу, отметил представитель СССР Я. А. Малик, говорит о том, что роль Совета Безопасности в урегулировании кипрского вопроса должна быть повышена. В этой связи Советский Союз по-прежнему настаивает на направлении на Кипр миссии из состава Совета Безопасности ООН. На этом же настаивает и подавляющее большинство членов группы неприсоединившихся стран.

Выступая в защиту независимости, суверенитета и территориальной целостности Кипра, Советский Союз руководствуется принципами международных отношений, которые вытекают из существующей внешней политики СССР — политики мира и международной разрядки.

Шаги национализации

ДЕЛИ, 14 августа. (Корр. ТАСС). Индийское правительство приняло решение о принятии мер, подкрепленных законом, для осуществления государственного контроля над филиалами действующих в стране иностранных нефтяных компаний, заявил в народной палате центрального парламента министр нефтехимической промышленности Индии Д. К. Баруа.

Эта программа началась осуществиться в марте нынешнего года, когда правительство приобрело 74 процента акций всех предприятий филиала американской компании «Эксон», преобразованного 15 июля в государственную компанию «Хиндустан петролеум корпорейшн».

Правительство не остановилось перед принятием самых решительных мер, подчеркнул министр, если правление двух других компаний (американской «Калтек» и англо-голландской «Бирма шелл») откажется последовать примеру «Эксон». В настоящее время ведутся переговоры с правлением «Бирма шелл» о приобретении 74 процентов акций ее предприятий, действующих в Индии.

Осуществление постепенной национализации филиалов иностранных нефтяных компаний отвечает важнейшим принципам экономической политики правительства, направленной на установление полного государственного контроля над одной из основных отраслей национальной экономики — нефтяной промышленностью.

«Национализация» данных предприятий, — указал в этой связи Д. К. Баруа, — положит конец утечке из страны твердой валюты, которая в виде сверхприбылей оседает на счетах иностранных компаний в международных банках. Хотя в вопросе о национализации этих филиалов сделаны лишь первые шаги, его значение трудно переоценить: с национализацией нефтяной промышленности вся энергетическая база Индии будет находиться под контролем государства, отмечает газета «Патриот».

АГРЕССИВНАЯ ВЫЛАЗКА ТЕЛЬ-АВИВА

БЕИРУТ, 14 августа. (ТАСС). Израильская военная предприняла новую агрессивную акцию против Ливана. Как сообщили министерство обороны Ливанской республики, пять израильских военных катеров вторглись вчера вечером в ливанские территориальные воды южнее порта Три. Приблизившись к побережью, они обстреляли берег палестинских беженцев Рамидия. В результате варварского налета пострадали мирные

жители — убит один и ранены пять человек. Многие дома разрушены. Ливанская артиллерия открыла ответный огонь по противнику, вынудила его отойти. Одни из катеров получили повреждения.

В тот же день израильтяне обстреляли ряд южно-ливанских населенных пунктов, а израильские самолеты совершили облеты города Сайда и лагерей палестинских беженцев Айн аль-Хилье, Набатия и Рамидия.

ПРОВОКАЦИИ ПРОДОЛЖАЮТСЯ

НЬЮ-ЙОРК, 15 августа. (ТАСС). Сирия обвинила Израиль в умышленном нападении на Ближний Восток. Как указывается в письме постоянного представителя Сирии при ООН Х. аль-Килани, последние дни ознаменовались усилением провокаций Тель-Авива. Так, были срочно призваны на военную службу резервисты, проведена мобилизация израильских вооруженных сил, осуществлены

широкие военные маневры. Израиль продолжает строительство сети военных дорог, развязал кампания угроз и клевет.

В письме подчеркивается, что безответственное поведение властей Тель-Авива создает серьезную угрозу миру и безопасности на Ближнем Востоке и во всем мире, ведет к срыву усилий по установлению справедливого и прочного мира в этом районе.

ТРЕВОГИ ФРАНЦУЗСКИХ ТРУЖЕНИКОВ

ПАРИЖ, 15 августа. (Корр. ТАСС). С тревогой ожидают французские трудящиеся наступающую осень: в стране растут инфляция и безработица. Только в июле цены подскочили на 1,4 процента, а за истекший год розничные цены в стране увеличились более чем на 16,4 процента. Признаки кризиса проявляются в машиностроении, металлургии, строительстве и на транспорте. Многие рабочие после от-

пуска найдут ворота своих заводов и фабрик закрытыми. Ряд предприятий Франции уже объявил о планах свертывания производства из-за «сложных конъюнктурных условий». «Рост цен и безработица — угроза номер один. Она вызывает необходимость немедленных действий», — заявил в интервью газете «Франс-суар» генеральный секретарь Французской демократической конфедерации труда (ФДКТ) Э. Мор-

An aerial photograph of the University of Illinois at Chicago campus. On the left is a large, multi-story rectangular building with a grid-like facade. In the center is a large, circular building with a flat roof and a glass-enclosed lower level. A paved road or path winds through the campus. In the foreground, a bus is parked near a small, single-story building. The background shows more campus buildings and trees.

г. Томск, областная типография

инженеры, топографы, эдисты, буровые мастера, свескопроводники, автотехники, корректоры, бухгалтеры расчетной группы, опытные машинисты, шоферы для работы в полевых исследовательских партиях, техники.

Обращаться: г. Томск, пр. Ленина, 151-а, в городское бюро по трудоустройству, или пр. Кирова, 36, 4-й этаж, 4-я комната.

Институту химии нефти СО АН СССР на постоянную работу требуются: инженеры по электронной технике, радиотехники, лаборанты, завхоз, уборщицы, грузчики.

Обращаться по адресу: г. Томск, пр. Кооперативный, 5, в отдел кадров. Справки по телефону № 2-65-51.

Детскому дому № 9 срочно требуются: слесарь-сантехник, техники, няня дошкольной группы.

Обращаться по адресу: г. Томск, ул. Сибирская, 81-а, тел. № 2-55-80.

Кинотеатру «Октябрь» срочно требуются киномеханики.