

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана 1 июня 1917 года СРЕДА, 18 ДЕКАБРЯ 1974 ГОДА № 294 (15591) Цена 2 коп.



Механизаторы на ферме

В начале зимовки дела на нашей Ново-Троицкой ферме шли неважно. Надой резко упал. Главной причиной была нехватка кадров.
Дирекция совхоза обратилась к механизаторам, освободившимся от уборочных работ, с просьбой о помощи. И механизаторы откликнулись. И. Штырлин и И. Туркан обслуживают механизмы. Н. Стельмаков, Ю. Козлов и Г. Суколенко вот уже около двух месяцев работают скотниками. Их добросовестность и дисциплинированность являются примером для других.
С приходом механизаторов улучшилось положение на ферме. Прекратился падение. Надой поднялся на килограмм 100 граммов и сейчас в среднем по ферме составляют 4,8 килограмма молока от коровы.
Д. ЧАЙКОВСКИЙ, заведующий Ново-Троицкой фермой совхоза «Новиковский» Асиновского района.



Молодые животноводы совхоза «Степановский» Томского района Людмила Ананьева (слева) и Валентина Гизер выращивают поросят в репродуктивном отделе свинокомплекса. Подруги взяли одинаковое обязательство — получить за год по 700 поросят и сдержали слово. Уже второй год они соревнуются между собой. Не только одной работой увлечены эти девушки, они активные общественники: Валентина — партруковод отдела, а Людмила — активист профкома.
Фото Е. Лисицына.

Главная забота — корма

Бюро Томского райкома КПСС и исполком районного Совета депутатов трудящихся рассмотрели вопрос о ходе выполнения постановления бюро обкома КПСС по рациональному использованию кормов в совхозах района.
В принятом постановлении отменяется, что партийные организации, сельские и поселковые Советы, руководители совхозов района проработали определенную работу по выполнению постановления бюро обкома КПСС. В ряде хозяйств построены простейшие кормоцеха, на 30 фермах из 38 производится дрожжевание концентратов, на 23 фермах заготовлены и скармливаются хвойная мука, повсеместно разработаны и доведены задания работникам животноводства с учетом рационального расходования кормов. Этим и других мер, однако, оказалось недостаточно, чтобы улучшить положение дел в молочном животноводстве. За первые два месяца зимовки средний надой от коровы уменьшился по сравнению с прошлым годом на 34 килограмма, сократился производством и продажа молока государству.
Отстаивание объясняется тем, что до сих пор в некоторых хозяйствах не налажено приготовление кормов из скармливаемой, в совхозах «Красное знамя», «Октябрь», «Тахтамышевский», «Сибиряк» не построены простейшие кормоцеха, в совхозах «Победа» и «Трудовик» они есть, но бездействуют. Не везде организовано приготовление хвойной муки. Не принимаются должных мер и лесхозами для выполнения заданий по производству этой ценной кормовой добавки.
Райком партии и райисполком области руковоленные хозяйства завершить в декабре вывозку грубых кормов к фермам, запустить в работу кормоцеха, усилить заготовку хвойной муки, навести надлежащий порядок в расходе кормов.
Н. ГРИГОРЬЕВ.

ПУТЬ К ЭФФЕКТИВНОСТИ

Социалистические обязательства коллектива Каргасокского леспромхоза на завершающий год пятилетки

Претворяя в жизнь решения XXIV съезда партии, постановление ЦК КПСС «Об опыте работы Томского, Томского и Вологодского обкомов КПСС по мобилизации коллективов предприятий на повышение эффективности лесозаготовительного производства», коллектив леспромхоза успешно выполнил производственную программу 1974-го, четвертого, определяющего года пятилетки по реализации продукции и производству деловой древесины.
Обсудив итоги работы предприятия за 1974 год, проанализировав свои возможности, коллектив леспромхоза включается в социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана 1975-го, завершающего года пятилетки, и принимает на себя следующие социалистические обязательства:
— на основе действенной организации социалистического соревнования, улучшения условий работы, повышения выходов деловой древесины на 0,2 процента к заданию. Годовой план добычи живицы в объеме 150 тонн выполнить к 1 октября 1975 года;
— на основе дальнейшего развития хозяйственного расчета в цехах и бригадах экономить: горюче-смазочных материалов — 15 тонн, троса — 2.000 метров, запчастей и материалов — на сумму 5 тысяч рублей;
— за счет организации двухсменной работы на погрузке и выгрузке, а также частично на трелевке леса довести выработку за год: на списочный трелевочный трактор — до 8 тысяч кубометров, на челночной погрузке — до 24 тысяч кубометров;
— на базе Среднетомского лесопункта создать 2 укрупненных коллектива с численностью рабочих 25—30 человек и годовым объемом лесозаготовок по 130—140 тысяч кубометров;
— раскрывать древесину производить только укрупненными бригадами;
— для обеспечения выполнения плана второго и третьего кварталов 1975 года в леспромхозе с 10 малых бригад организовать работу вахтовым методом 65 тысяч кубометров, из них 20 тысяч положить в трасс зимних дорог к 1 ноября 1975 года;
— программу капитального строительства, ввода жилья и объектов соцкультбыта завершить к 15 декабря 1975 г.;
— внедрить 15 рационализаторских предложений с условно-годовой экономией 20 тысяч рублей;
— для создания резерва кадров организовать на всех лесопунктах школы повышения квалификации в целях подготовки кадров. Организовать широкое изучение передового опыта работы;
— постоянно совершенствовать работу школ коммунистического труда и экономического всеобуча;
— провести в леспромхозе конкурс под девизом «При существующей технологии получить больше на нижних складах», чтобы добиться утилизации отходов производства;
— постоянно оказывать практическую помощь полпредом совхозу «Павловский» в заготовке кормов и ремонте техники;
— обязательство коллектива считать встречным планом.
Вызываем на социалистическое соревнование коллектив Колпашевского леспромхоза.
(Принято на профсоюзной конференции леспромхоза).

Только в две смены

Социалистические обязательства укрупненной бригады Т. В. Власенко

Коллектив нашей укрупненной бригады в четвертом, определяющем году пятилетки заготовил 140 тысяч кубометров древесины. Стремлясь нести свой вклад в выполнение постановления ЦК КПСС «Об опыте работы Томского, Томского, Вологодского обкомов КПСС по мобилизации коллективов предприятий на повышение эффективности лесозаготовительного производства», мы приняли повышенные обязательства на 1975 год:
— заготовить в завершающем году пятилетки 200.000 кубометров древесины, в том числе 50 тысяч в I квартале, а до конца года дополнительно дать 3 тысячи кубометров леса;
— совершенствовать работу укрупненной бригады, повысить коэффициент сменности трелевочных тракторов. В этих целях организовать работу бригады в две смены по скользящему графику и добиться годовой выработки на трактор 33.000 кубометров, на каждого члена бригады — 6.200 кубометров;
— включаемся в соревнование за ритмичную работу и намерены в первой половине каждого месяца выполнять месячный план не менее чем на 50 процентов;
— продолжать настойчивую борьбу за соблюдение режима экономии: сберечь за год 2 тонны горюче-смазочных материалов, троса — 1.000 метров, запасных частей — на сумму 1.000 рублей;
— каждому члену бригады продолжать овладение смежными профессиями, повышать свои экономические знания в школе коммунистического труда;
— взять шефство над восьмым классом местной школы.
Мы продолжим, как и в предыдущие годы, традицию сотрудничества с укрупненной бригадой из Асиновского леспромхоза, возглавляемой Героем Социалистического Труда П. П. Янышевским.
(Принято на общем собрании бригады).

ПЛАН БУДЕТ ВЫПОЛНЕН

При Чайковском районном объединении «Сельхозтехника» оргкомитет организационных мероприятий был создан еще в конце сентября. Пока автомобили были заняты на других работах, он состоял только из колесных тракторов, автопозуничка и разравнивателя. Сейчас каждый день уборки возят 15—20 самосвалов.
Среди водителей много отличившихся во время уборки урожая. Они и сейчас работают по-прежнему. Ровно в девять машинные убо под погрузкой. Перерыв на полчаса для обеда, и опять до шести часов вечера перевозят навоз и торф.
За два месяца и десять дней вывезено 26.755 тонн удобрений при падении на квартал 30 тысяч тонн. Среди шоферов развинулось социалистическое соревнование. За первую декаду декабря

первое место занял Борис Родионович Понякин, выполнивший план на 122 процента. Второе и третье поделили Анатолий Иванович Мосин и Владимир Михайлович Матронин, они отстают от лидера всего на четыре процента.
Л. ГРЕВЕНКИНА.

ЭСТАФЕТА ВСТРЕЧНОГО



Два бригадира

Бригады Юрия Алексеевича Холодова и Николая Никитовича Шилова из Асиновского прорабского участка — один из лучших в тресте «Томсксельхозмонтаж». В этом году монтажники были доверены важные строительные работы. Бригада Ю. А. Холодова вел реконструкцию телатина на 580 мест и строительство кормоцеха в совхозе «Филимоновский», бригада Н. Н. Шилова занята реконструкцией коровника в совхозе «Комсомолец».
Соревнующиеся коллективы монтажников перевыполняют сменные задания в полтора раза. Бригада Ю. А. Холодова досрочно выполнила работы на своих объектах. Этот коллектив признан лучшим среди молодежных бригад треста.
НА СНИМКАХ: Н. Н. Шилов (вверху); сварщик Ю. А. Холодов за работой.
Фото В. Федорова.

ГРАНИ ИНТЕНСИФИКАЦИИ

Встречный план рабочего, бригады, предприятия — одна из массовых форм социалистического соревнования за перевыполнение годовых производственных заданий. Все своеобразие встречных планов в том, что трудящиеся промышленных предприятий сами увеличивают данные им ранее государственные задания. Новая форма соревнования — яркое доказательство тому, что советские люди самоотверженно и творчески решают сложнейшие производственные задачи на благо развития и укрепления народного хозяйства страны. Именно в моторостроении на днях принят встречный план на завершающий год пятилетки. Прокомментировать его мы попросили директора завода Юрия Яковлевича КОВАЛЕВА:

— Год, который должен был определить наши успехи в решении задач текущего пятилетия, завершается. Уже сейчас можно судить об успехах и просчетах как отдельных подразделений производства, так и всего завода. Государственная программа предусматривала нам увеличение в 1974 году объема выпуска продукции на восемь процентов. Для коллектива, который не планировал ввода новых мощностей, — это сложная задача. Однако труженники завода, подчитав свои возможности, решили ее еще больше усложнить и взяли встречный план. По новому обязательству мы должны были выпустить валовой продукции дополнительно к ранее намеченному на 650 тысяч рублей. Эта сумма составляет около 1,3 процента от общего объема выпуска.

Эту задачу нам удалось решить в основном за счет литейного цеха. Нужно сразу отметить, что литые в общем объеме производства завода занимают значительную часть. Кстати, это подразделение имеет в своем активе около одной трети всех основных фондов завода.
В нынешнем году литейный цех проделал огромную работу по выпуску нестандартного оборудования, по выполнению дополнительных заказов. Несмотря на то, что цех еще полностью не пущен (введена в строй только его первая очередь), коллектив литейщиков по праву можно назвать правдолюбивым среди коллективов завода.
Особенно напряженным у литейщиков был летний период. В это время завод выполнял ответственное поручение — изготавливал срочные заказы для сельского хозяйства. В короткий период цех сумел перестроиться так, чтобы обеспечить срочные заказы при выполнении в срок и с отличным качеством.
В нынешнем году мы освоили выпуск электродвигателей новой серии 4А-112. Без внедрения новой техники и передовой технологии сделать это было бы невозможно. Нужно сказать, что у нас каждый цех имеет перспективный план развития. В последние годы во всех цехах технологические процессы значительно усовершенствованы, снижена трудоемкость изделий, увеличена производительность, улучшено качество продукции. Но то, что было в прошлом, не может удовлетворить потребности производства. Если, допустим, в свое время мы радовались высокой производительности новейшей линии окраски корпусов двигателей в электростатическом поле, то сейчас это уже вчерашний день. Наши конструкторы смогли увеличить производительность линии на 10 процентов. Но и этого мало. Нужно поднять выработку линии еще больше.

Наращивать объемы производства нам было бы гораздо проще, увеличивая численный состав работающих. Но у нас, как и на многих заводах, рабочих не хватает. «Сибэлектромотор», например, мог бы хоть сейчас принять 150 человек.

Но их нет. Поэтому решать все вопросы роста производства мы можем только путем интенсификации. Этот путь указан в XXIV съезде партии, напряженную программу которого наши труженники самоотверженно воплощают в жизнь.
В нынешнем году на заводе многое сделано в плане развития технического прогресса. За счет воплощения в производство мероприятий, осуществленных в последние месяцы, мы уже сэкономили около миллиона рублей. Большая часть этой суммы получена за счет внедрения электродвигателей новой серии. Эти машины в отличие от прежних имеют меньшую себестоимость. Они менее трудоемки. Применены высокоэффективные изоляционные материалы и новых сортов уменьшились внешние габариты, но в то же время увеличили мощность двигателя.
Совершенствование технологии сказывается не только на повышении производительности труда, но и на качестве продукции. Пятилетние планы называют наше время, и моторостроители уделяют вопросам совершенствования выпускаемой продукции очень серьезное внимание. Ведь кроме того, что хорошие электродвигатели создают солидную репутацию предприятию, завод экономически заинтересован в улучшении качества своей продукции.
Как известно, в прошлом году несколько электродвигателей с маркой «СЭМ» был присвоен государственный Знак качества. Автоматически за продукцию, выпускаемую по высшей категории, мы стали получать надбавки. Причем надбавки немалые.
В нынешнем году Знак качества был присвоен еще нескольким типам двигателей. В том числе селективным для металлообрабатывающих станков. Надбавки, которые мы теперь получаем за высококачественную продукцию, — это ведь тоже один из резервов экономического благополучия предприятия.

И уж коли мы заговорили о финансовой стороне производства, нельзя не упомянуть и об экваторе. Эта продукция дорожает, поскольку требует больших затрат. И хотя выпустить ее сложнее, я считаю, что завод имеет от этого большую выгоду. А если учесть, что экспорт занимает в общем объеме более семи процентов, то станет ясно, что в этом тоже один из резервов.
Но самый важный резерв развития производства — в социалистическом соревновании. На заводе оно проводится в самых различных формах. На договорных началах соревнуются между собой рабочие, бригады, участки и цехи. Каждый инженерно-технический отдел борется за звание лучшего на заводе. А каждый рабочий отдела имеет личный творческий план.

Наш коллектив соревнуется с коллективами из Кемерово и Медногорска. Во всех трех кварталах нынешнего года отличия выходили победителями в трудовом споре с «Кубасселектромотором» и «Уралэлектромотором».
Совершенствование технологии, борьба за качество продукции, широко развернутое соревнование позволили нашему коллективу выполнить план одиннадцати месяцев по реализации продукции на 102,4 процента. По сравнению с тем же периодом прошлого года рост реализации составил 10,2 процента. Достигнутый успех можно объяснить одним: план одиннадцати месяцев по производительности труда коллектив выполнил на 103,5 процента. Забота же о качестве продукции уже справилась с годовым заданием по увеличению выработки.
Выполнил «Сибэлектромотор» и свое обязательство — по встречному плану изготовлено продукции дополнительно на один миллион 301 тысячу рублей, а реализовано на 757 тысяч.

Нашему коллективу на следующий период дан очень напряженный план. За год мы должны увеличить вы-

пуск продукции на 11,6 процента. Рост реализации составит 9,5 процента. Такие высокие темпы заводу еще никогда не удавались. Конечно, эти цифры говорят о том, что продукция нашего завода очень необходима народному хозяйству. И нам приятно, конечно, что наши двигатели имеют большой спрос. Но для того, чтобы выполнить это сложное задание правительства, необходимо всему коллективу максимально напрячь свои силы. Более того, необходимо найти новые, наиболее прогрессивные технологические решения.

Все это наш коллектив понимает, и трудности не пугают его. Моторостроители на днях приняли встречный план. Он еще более напряженный, чем обязательство 1974 года. То есть, если взять в сравнении встречные планы настоящего и будущего периодов, то можно отметить такой рост по валовой продукции — на 11,4 процента, по реализации — на 9,3 процента. На финише пятилетия наш коллектив решил выпустить дополнительной продукции почти на миллион рублей.
Назову еще несколько цифр. План будущего года мы решили завершить к 28 декабря. Сверх задания намечено выпустить 500 электродвигателей до 100 киловатт и столько же двигателей малой мощности. В завершающем году пятилетки решено довести удельный вес изделий со Знаком качества до 29,3 процента в общем объеме продукции. Коллектив принял повышенные обязательства также по наращиванию темпов производительности труда, по снижению себестоимости.

Большую надежду возлагаем мы на новые изоляционные материалы, которые впервые были применены моторостроителями. Теперь при сборке статоров и роторов мы будем пользоваться проводниками не в стеклоэмалевой оболочке, а лакированными. От этого труд обмотки значительно облегчится, а производительность соответственно увеличится.

Мы завершаем определяющий год пятилетки. Впереди новые, более сложные задачи. Наш коллектив уверен, что справится с ними, потому что стоит на правильном пути — интенсификация производства. Этот путь указан XXIV съездом партии.

ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ — ВОСПИТАТЕЛЬ МАСС

Каждый раз, когда райком партии проводит совещания или семинары идеологического актива, с удовлетворением замечают, что среди пропагандистов, лекторов, политинформаторов немало директоров, главных инженеров, начальников цехов, руководителей строек, специалистов.

Эта примечательная черта нашего времени, с полнейшей очевидностью свидетельствующая о том, насколько политически грамотными стали наши хозяйственные руководители, они не мыслят свою деятельность без постоянной политико-воспитательной работы в коллективе, без повседневного общения с массами. Таких их настолько воспитывает наша партия.

В изданном постановлении ЦК КПСС «Об участии руководящих и инженерно-технических работников Череповецкого металлургического завода в идейно-политическом воспитании членов коллектива» не только дана оценка этой деятельности, но и определены основные принципы политической работы в массах.

Руководствуясь этим документом и другими постановлениями партии по идеологическим вопросам, Александровский райком КПСС, первичные партийные организации района осуществляют ряд конкретных мероприятий. Они направляют на организацию учебы руководителей предприятий их идейно-политическую заботу, повышение воспитанности в общественно-социальном проблематике в коллективе. Руководители и инженерно-технические работники привлекаются к практической идеологической и воспитательной работе. Вместе с тем усиливается партийное влияние на руководителей предприятий, повышается требовательность к ним. Райком партии стремится анализировать результаты этой работы.

В районном центре и в рабочем поселке Стрежевом созданы школы партийно-хозяйственного актива, в которых учатся руководители предприятий, их заместители, партийный советский и профсоюзный актив. Руководящие кадры совхозов обучаются в районной сельхозшколе, аппарат советских органов — в школе советского строительства.

Программы этих школ предусматривают глубокое изучение марксистско-ленинской теории, основ партийной политики, партии на современном этапе, а также организационно-экономические, социально-психологические, правовые и другие проблемы.

Идеологической подготовке кадров служат также семинары пропагандистов и политинформаторов. Руководители предприятий, главные специалисты прошли обучение на курсах при министерствах и ведомствах.

В целях дальнейшего повышения роли руководителей в политико-воспитательной работе на пленуме райкома КПСС был обсужден вопрос «О марксистско-ленинской подготовке руководящих и инженерно-технических кадров и их участии в коммунистическом воспитании трудящихся». В период подготовки к пленуму мы познакомились с деятельностью более 400 инженерно-технических работников. Результаты не порадовали. Выяснилось, что систематически занимаются в сети партийного и комсомольского политического просвещения только 60 процентов товарищей, участвующих в идейно-воспитательной работе (в качестве пропагандистов, лекторов, политинформаторов и агитаторов) всего 68,4 процента. На каждого приходится менее 4 публичных выступлений.

Пленум выработал мероприятия, направленные на широкое привлечение руководящих и инженерно-технических работников к активной массово-политической работе. Сейчас, спустя два года, приятно сознавать, что

сделано немало по осуществлению его решений. Новым стимулом стали решения IV пленума обкома КПСС. Выяснилась социальнo-политическая активность инженерно-технических и хозяйственных кадров. Более 300 руководителей в настоящее время работают пропагандистами сети партийного, комсомольского политического просвещения и экономического образования, 217 инженерно-технических работников — политинформаторами, около 200 — лекторами общегородского «Знание», 320 — агитаторами. Руководителями школ коммунистического труда в районе являются руководители тех производственных звеньев — бригад, участков, цехов, где они созданы.

Первичные партийные организации используют в своей работе с кадрами, как общегородского, так и районного уровня. Она уже проведена на большинстве предприятий промышленности, строительства и транспорта. Через 3—5 лет она будет проведена вновь.

Так уж случилось, что большинство производственных коллективов нашего района создано одновременно в связи с освоением нефтяных богатств. Они ровесники восьмой пятилетки. Однако степень производственной и социальной политической зрелости этих коллективов различна. Она обусловливается во многом зрелостью руководителей коллективов.

Настоящей лабораторией проверки многих форм и направлений воспитательной работы стал коллектив нефтегазодобывающего управления имени 50-летия СССР, возглавляемый Николаем Филипповичем Мерзой и Николаем Петровичем Захарченко. И начальник этого управления, и главный инженер за активную пропагандистскую работу внесены в областную Книгу почести. В этом коллективе взяты на вооружение основные социальные методы руководства жизнью коллектива, создана первая в районе социальная лаборатория. Неомалую роль сыграл в этом отношении коллектив имени 50-летия СССР, возглавляемый Николаем Филипповичем Мерзой и Николаем Петровичем Захарченко. И начальник этого управления, и главный инженер за активную пропагандистскую работу внесены в областную Книгу почести.

В этом коллективе взяты на вооружение основные социальные методы руководства жизнью коллектива, создана первая в районе социальная лаборатория. Неомалую роль сыграл в этом отношении коллектив имени 50-летия СССР, возглавляемый Николаем Филипповичем Мерзой и Николаем Петровичем Захарченко. И начальник этого управления, и главный инженер за активную пропагандистскую работу внесены в областную Книгу почести.

Грамотность, широтой кругозора характеризуется работа начальника управления буровых работ Павла Григорьевича Чобиты. Умелый воспитатель коллективов стал начальником комсомольско-молодежного управления № 1 Федор Ефимович Прокудин, начальник авторстанционной конторы Константин Степанович Велаяев, управлений трестами Василий Семенович Клименко и Владимир Федорович Ошер, начальник цеха базы производственного обслуживания Михаил Григорьевич Вайнер, буровой мастер Александр Иванович Смирнов, бригадир строителей Павел Иванович Горлов и другие.

Успешность решения производственных задач, снижение текучести кадров, улучшение трудовой дисциплины, значительное оздоровление социальной обстановки в районе в последние годы, заметно возрастающая общественно-политическая активность трудящихся — во всем хорошо прослеживается роль этих руководителей коллективов.

Во многом с тем мы не можем считать завершенной работу по подбору и воспитанию руководящих кадров. В дальнейшем совершенствовании этой работы все более возрастает роль первичных партийных организаций. Ведь от уровня их работы зависит успех в создании необходимых обстановки для формирования руководителей и успешной его деятельности.

Н. НЕСТЕРЕНКО,
секретарь Александровского райкома КПСС.

ПАРТГРУППА: ДИАПАЗОН ДЕЙСТВИЯ

ЖИЗНЬ ПОДСКАЗЫВАЕТ ПЛАН

Федор Фирсович Ширинин работает трактористом в совхозе «Приобский». Летом был зеневым в уборке сена. Его звание заняло третье место в районном соревновании. Осенью Ширинин как и другие механизаторы, пришел на Никольскую ферму. Около месяца назад состоялось отчетно-выборное собрание коммунистов фермы. Ширинина избрали партгрупоргом. Вот что он рассказывает о себе и своих товарищах.

Зимовка на ферме началась в трудных условиях. Нельзя сказать, что поставленный в помещении скот был обречен на бескомпромиссное кормление. Но в то время, шли непрерывные дожди, вляла на полях тракторы и автомашины. На самой ферме было тоже немало беспорядков. Так, в одном дворе коров не поили шесть дней подряд. Концентраты не солили, давали их всухою. И потому удой и привесы падали резко вниз. Да и с весны-то выгнай стада на иссушенные, с низкой травой выпасы.

Много причин, тормозящих рост продуктивности в животноводстве совхоза, накопилось за год. В ноябре удой увеличился, сейчас коллектив фермы идет с плюсом против прошлого года по среднему удою на одну корову. Однако, если вспомнить лето и начало зимовки, этот плюс мог быть больше.

О многих недостатках говорилось на производственном собрании в начале ноября, а после совещания я собрал коммунистов. Чем может помочь наша партийная группа коллективу фермы, чтобы производственные показатели улучшились, чтобы обязательство — надолго застойный период — среднее по 1,450 килограмм молока от коровы — было выполнено?

В партгруппе 8 человек. Каждый взял своим делом и старается делать его на совесть. Вот Виталий Егорович Погреботко. Он очень хороший тракторист, неплохой человек. Трактор «Казахстан» у него прямо блестящий, даже на пахоте он работает так, что заглянешь в двигатель и обойди его не увидишь. На ферме Виталий Егорович как и другие механизаторы, пришел на Никольскую ферму. Около месяца назад состоялось отчетно-выборное собрание коммунистов фермы. Ширинина избрали партгрупоргом. Вот что он рассказывает о себе и своих товарищах.

А Щенцов пусть за третьей бригадой доярки посмотрит, соблюдают ли распорядок дня, не остается ли недосынутые, последнее, доярки без выходов. Значит, и Щенцову есть конкретное поручение. Справится. Тем более что соревнование доярки получили организованно, ежедневно можно итоги подводить и вообще с ними легче. Вот Ангелина Николаевна Епифанцева на производственном собрании заявила: «На зиму записали мне 1,500 килограмм от коровы. Не согласна: пишете — 1,700!». Чем не тема для боевого листа «молнии»? Щенцов должен поблизиться и об этом.

Кто же столкнется со скотниками? Ты, наверное, возмущен, Виталий Егорович. Больше никому, — говорю я Погреботко. Посмотри внимательно, что там. А насчет соревнования среди скотников — давайте думать сообща. Итого их работы официально известны раз в месяц, но видно же каждый день, кто и как свой гурт содержит. Может, баллы какие придумаем?

Не придумаю мы в ноябре ничего, но закрепление коммунистов партгруппы конкретно за отдельными животноводческими помещениями заметно повлияло на соблюдение распорядка дня, на трудовую дисциплину.

И лично вместе с восьмью механизаторами, пришедшими на ферму, поставил перед собой цель — обеспечить бесперебойную работу всех механизмов. Давно ли мы скотные дворы чистили вручную? Сейчас везде действуют скрепковые тракторы. В одной бригаде на погрузке навоза в тракторную тележку установили в этом году шнековый транспортер. Быстрее удаляется навоз. Только шнековому транспортеру нужно

тепло, а у нас холодно. Задумка есть — утеплить тамбуры и вездешные транспортеры поставит. Разве это не работа для партгруппы, и притом с дальним прицелом?

Действующее механическое и электрическое оборудование партгруппа взяла под свой контроль — шнефесто. Не допустим больше срывов из-за механизмов, которые были в начале зимовки.

Стояние с бездействующим оборудованием. Раньше жаловались — пастеризаторы нет. С помощью райкома партии достали его. И не можем никак запустить. Или «Даугава» с монокопроводом. Смонтировали емкости, вакуум подвели, уперлись в проблему — как раздать стеклянные трубки? Алмазом не получается. Предложил я рационализацию: изурочивать проволокой трубку обернуть и нагреть. И вот стеклянные трубки тоже смонтировали.

Решили мы на партгруппе не оставлять в покое службу главного инженера, пона пастеризатор и «Даугава» не будут работать, как положено. Ведь сразу решается две проблемы: улучшение качества отпариваемого молока на маслозаводе (сейчас паром его греем), повышается производительность труда доярки (знают, они и выходные будут иметь). За это стоит попорить нервы, «подрастать».

За это партгруппа ответственно не меньше, чем главный инженер. По нашим членам партгруппы легче разобораться с трактором, косилкой, любом другим полевым механизмом, чем, например, с вакуумной установкой на ферме. Не первый год мы помогаем животноводцам, и все же надо бы обучать нас этой работе, познакомиться с теми механизмами, которые есть на лучших фермах области. Тогда от нас больше будет

толку. Мы могли бы не только поддерживать рабочем состоянии действующее оборудование, но и модернизировать многое для облегчения труда на ферме.

Отсюда еще одна строка в плане действий партгруппы — пригласить на наше собрание работников инженерной службы и обговорить договор об этом. Может быть, даже для самой крупной в совхозе фермы разработать план технического развития. Жизнь постоянного роста, а людей не прибавляется.

Верно и то: можно автоматизировать все вокруг, но без хорошего скота не получится ни мяса, ни молока. Выбрана коров прощеской у нас не по их продуктивности. Сназем, дает корова три килограмма в сутки — надо заменить ее. Конечно, на ферме отбираются телочки, сформированы две улучшенные группы животных. Но замена коров происходит в исключительных случаях: заболела или старость. Идти от продуктивности для нас — еще роскошь. Поэтому партгруппа ставит задачу перед телочками — сохранить целиком приплод. Произведя роль здесь за членом партии Вереи Ивановой Ереминой. Она указывает за телками в возрасте до 10 дней, отвечает за положение в родильном отделении и в профилактории. В октябре отелов не было. В ноябре сразу приплод в несколько десятков телок! Все они живы. Коммунисты следят за правильным их кормлением и пастеризацией. Так, тракторист Щенцов регулярно доставляет обрат для телок. Смонтирована и работает воздухогревательная установка.

Но, с другой стороны, затрачивая столько сил на выкармливание телок, выращенных из них молодых коров, видишь иногда, что не доит-

ся корова, как положено. Выбавь, корову очень быстро испортят, хотя выбраковывать. Много бед от профессиональной неграмотности, от неумения доярки. Но кто учит их?

Вот приедешь на ферму в красном оформленном уголке. Тут все есть: хозрасчетная книжка, дневник соревнования, дневник, дневник доящих и худших, ежедневные результаты. Есть литература по животноводству. Только не видел я, чтобы ее читали. Нет на ферме доярки первого или второго класса. Есть бригада, и нет старших доярок.

Отсюда еще строки в плане работы партгруппы: организовать обучение повышения квалификации доярок, спросить со специалистами, как они выполняют решение совхозного партсобрания об этой школе, избрать в бригаде старших доярок.

Таким образом, жизнь сама толкает к конкретным действиям. Прогноз даю месячные планы. Надо коммунистам вернуться к постоянным новьям бюро обкома и райкома КПСС об учете и правильном использовании кормов, посмотреть, что дали учет и контроль за расходованием кормов. Главное — не закрывать глаза на беспорядки. Вот и совхозная лекционная группа начала забывать о ферме...

Так что работа для партгруппы и всех коммунистов ячеички много. И даже наши пенсионеры, ночные сторожа, члены партии Петр Игнатьевич Петров и Анна Аламовна Бычковская не остаются в стороне. Петров не смолчал, на собрании назвал беспорядки, которые завелись в третьей бригаде, а Бычковская по предложению партгруппы и до директоров совхоза дойдет. А еще кто-нибудь надо бы до райкома партии отправить или в соседний совхоз им. Свердлова — узнать, как живут партгруппы на других фермах района.

Ф. ШИРИНИН,
партгрупорг Никольской фермы совхоза «Приобский».

Кирово-Челябинский район.



Об этой стройке — Колпашевском речном порту — мы рассказывали уже не раз. Ее называют в Колпашевской стройке номер один. К ней приковано внимание строительных организаций северного города, общественности, всех колпашевцев.



Скоро рядом с ним встанет еще один — шестнадцатиэтажный. Забегонировано 12 тысяч квадратных метров грузовых площадок. В эти дни даже крепкий сибирский мороз не помеха для строителей из мостопоезда № 299. С 1964 года трудится на этом предприятии ударник коммунистического труда М. Б. Глазков. Строительством железной дороги Абакан — Тайшет, электрификации ветки Тайга — Томск, реконструкции железнодорожного вокзала в областном центре, Колпашевский речной порт — этапы трудовой биографии Михаила Борисовича.



сейчас Анатолий Александрович — шофер. В декабре А. А. Колесин выдержал профессиональный экзамен — стал водителем первого класса. Под респиратором скрывается Об. Но уже сейчас коллектив Колпашевского порта готовится к встрече первых судов в предстоящую навигацию. НА СНИМАХ: М. В. Глазков и А. А. Колесин. Фото Н. Потапова.

ПЛЕНУМ ОБКОМА ДОСААФ

Состоялся пленум областного комитета ДОСААФ, на котором обсуждался вопрос о работе учебных организаций спортивно-технических клубов, городских районных комитетов ДОСААФ по подготовке молодежи к службе в рядах Советской Армии и по подготовке специалистов для народного хозяйства. С докладом по этому вопросу выступил заместитель председателя областного комитета ДОСААФ Н. П. Смирнов. Было отмечено, что лучших результатов по подготовке молодежи к военной службе добились учебные организации морского клуба и Шегарского автомотклуба ДОСААФ. Специалисты для народного хозяйства больше и лучше готовят комитеты ДОСААФ Чаниского, Колпашевского, Кировского, Первомайского районов.

Выступавшие на пленуме отмечали, что некоторые предприятия, посылая молодежь для обучения в школы ДОСААФ, не интересуются, как их посланцы овладевают знаниями по начальной военной подготовке.

На пленуме были рассмотрены организационные вопросы. Председателем обкома ДОСААФ избран С. И. Богачев.

Документы и материалы советско-французской встречи в Рамбуйе

В Издательстве политической литературы вышел в свет сборник документов и материалов советско-французской встречи в Рамбуйе, которая состоялась 4—7 декабря этого года.

В брошюре опубликованы: сообщения о переговорах Л. И. Брежнев с В. Жискара д'Эстеном, тексты речей, которыми обменялись В. Жискара д'Эстон и Л. И. Брежнев на обеде, данном Президентом Французской Республики в честь Генерального секретаря ЦК КПСС; текст Соглашения между Союзом Советских Социалистических Республик и Французской Респуб-

ликой об экономическом сотрудничестве на период 1975 — 1979 гг.; сообщения о беседе товарища Л. И. Брежнев с товарищем Ж. Марше и заключительной беседе Л. И. Брежнев с В. Жискара д'Эстеном; текст советско-французского коммюнике и другие материалы.

В брошюре опубликовано также Постановление ЦК КПСС Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР «Об итогах рабочей встречи Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнев с Президентом Французской Республики В. Жискара д'Эстеном».

В условиях развитого социализма и научно-технической революции неизмеримо повышается роль трудовых коллективов — основных ячеек социалистического общества. Возглавляя поступательное движение Советской страны к коммунизму, наша партия концентрирует внимание на том, чтобы все трудовые коллективы становились подлинными центрами воспитания нового человека, активно участвовали в экономическом строительстве. Актуальность этой задачи вновь подчеркнута в постановлении ЦК КПСС «О работе по подбору и воспитанию идеологических кадров в партийной организации Белоруссии».

Глубочайшее воздействие как на жизнедеятельность социалистического рабочего коллектива, так и на формирование личности труженика нового типа оказывает труд. Сила его воздействия на человека определяется прежде всего тем, что это труд социалистический, то есть труд в условиях, когда общественное владение собственностью впервые делает его трудом людей на себя, а самих тружеников сплачивает и объединяет. В социалистическом труде все органически сочетается, полное реализуется потребности общества, строящего коммунизм, и жизненные устремления, гражданская, духовная, профессиональная, творческая

самоотдача каждой личности. Другим моментом, составляющим специфику социалистического труда и определяющим его воздействие на личность, является его непрерывное содержательное (техническое, технологическое и т. д.) обогащение, особенно быстрое и всестороннее в условиях развернувшейся в стране научно-технической революции.

Передача функций управления производством «думалочкам» автоматизированных станков, конструктора, электрика и т. д. При этом общий успех зависит не только от уровня индивидуальных знаний, умений, одаренности и других человеческих особенностей работника, но и от таких его социальных качеств, как товарищеская взаимопомощь, дисциплина, ответственность, инициатива.

Конечно, нельзя не видеть, что наряду с первыми предприятиями имеется еще немало участков и производств, где относительно велика доля маломеханизированного физического и монотонного умственного труда. Поэтому весьма важной задачей социально-экономической и организационно-технической проблемы: опираться на коллективный характер производства, как можно более эффективно развить и использовать социальный, научно-технический, творческий потенциал каждого социального трудового коллектива для рационализации труда, всестороннего развития нашего общества, каждой личности.

ПОТЕНЦИАЛ

Опыт показывает, что неполное использование творческого потенциала трудового коллектива чаще всего имеет (помимо причин объективного характера) два «объяснения». Одно расходуется: хозяйство поставлено, люди работают, план выполняется, продукция идет, зарплата и премия — тоже, чего же еще? Другое состоит в том, что для эффективного проявления творческих возможностей нужны какие-то особые условия, специальные мероприятия. Думается, оба эти «объяснения» не выдерживают критики.

Любой коллектив, как бы хорошо он ни работал, всегда обладает значительными резервами для дальнейшего развития. Что же касается каких-то особых «мероприятий», в которых проявилась бы творческая энергия людей, то придумывать их нет необходимости. Конкретный план действий определяет самые насущные, неотложные дела предприятия: подъем технического уровня производства, рост его эффективности и производительности, научная организация труда, механизация вспомогательных работ, внедрение автоматизированных систем управления, модернизация и

реконструкция предприятий, индустриализация сельского хозяйства, воспитание рабочей смены.

Есть и еще одна, особая задача — достижение высокого качества работы в любой сфере деятельности. «Бываю ли товарищи Л. И. Брежнев в речи на XVII съезде ВЛКСМ, — какой огромный экономический социальный смысл имеет высокое качество работы. Дворотно, на совесть сделанные вещи — будь то станок или трактор, автомобиль или телевизор — экономия общественных затрат, облегчение нам труд и в то же время повышение настроения человека, его рабочую гордость».

Для многих и многих производственных коллективов высокое качество работы уже стало законом. Достаточно сказать, что по состоянию на 1 октября 1974 года государственный Знак качества присвоен 21 тысяче изделий. Широкому подержанию посвящен план действий, определяющий самые насущные, неотложные дела предприятий: подъем технического уровня производства, рост его эффективности и производительности, научная организация труда, механизация вспомогательных работ, внедрение автоматизированных систем управления, модернизация и

О богатых, поистине неисчерпаемых творческих возможностях человека в социальном обществе — влияние образования, воспитания, научно-технического творчества, культурного развития и отдыха, тем выше его производительная отдача. Но как решить сами эти многочисленные проблемы, связанные с проблемами производства, как везенья одной цели?

На заводе имени Октябрьской революции ухаживать за главной звеном, соединяющее обе части единой задачи. Этим главным звеном стала рационализация производства, научно-техническое творчество всего кол-

ПЯТОМУ, ЗАВЕРШАЮЩЕМУ — УДАРНЫЙ ТРУД

С собрания актива работников коммунального хозяйства

ПРОБЛЕМЫ РОСТА

Успешно заканчивает опережающий год пятилетки Колпашевский комбинат коммунальных предприятий. Социалистические обязательства почти по всем видам обслуживания будут значительно перевыполнены. О темпах развития коммунального сервиса говорит такая цифра: за четыре года объем услуг вырос больше чем в два с половиной раза.

Между предприятиями комбината, бригадами и рабочими идет горячее соревнование. Лидеры — шофер дорожно-эксплуатационного участка М. А. Мурзин, работница гостиницы «Заря» Л. А. Волкова, водоводатчица И. И. Фельд, шофер А. С. Крапота и многие другие. На рабочем календаре ударников — десятая пятилетка.

Наш северный город растет, благоустривается. Это ставят новые проблемы. Прежде всего, проблема отапливания коммунальных домов. Сейчас в городе насчитывается 130 котельных и котлоагрегатов самых различных мощностей. Они основательно засоряют воздушный бассейн, их работа вызывает много нареканий горожан. Для обслуживания котельных требуется большое число людей. Нужно проектировать мощные котельные с современным оборудованием, которые могли бы заменить десятки теперешних котлоагрегатов. Именно об этом писал недавно в газете «Красное знамя» председатель Чаинского райисполкома И. Коробенко. И хотя этот вопрос ставится уже не первый раз, тем не менее новое жилье и объекты соцкультбыта по-прежнему проектируются с «личными» котельными.

В городе ведется большое коммунальное строительство. Но строители эти объекты считают второстепенными. Освободить средства ведется медленно. Вот характерный пример. Городское РСУ № 2 нынче проложило магистральный водовод по улице Лесной. Сделано все: выкопана траншея, уложены трубы, в нее опущены «ли» успешно. Так и стоит сейчас траншея открытой, вызывая жалобы трудящихся. Та же история с водоводом, продолженным СУ-23, — сделано все, только вода не подключена. Из-за пустяков заморожены почти на год большие средства, колпашевцы не получили планируемых удобств.

В конце ноября коллектив комбината на собрании обсудил предварительные итоги текущего года и намечает рубрики на завершающий год пятилетки. Мы сделаем все, чтобы выполнить их с честью.

П. СУСОЛИН,
начальник Колпашевского комбината коммунальных предприятий.

На днях состоялось собрание партийно-хозяйственного актива областного управления жилищно-коммунального хозяйства. В докладе начальника управления И. М. Шумилина отмечалось, что план четвертого, определяющего года пятилетки по объему жилищно-коммунальных услуг выполнен в целом по области досрочно, 30 сентября. Объем услуг вырос за четыре года пятилетки в 2,2 раза. В 1974 году тоничи получили вторую очередь подземного водозабора, коммунальный мост через Томь, новые жилые дома, бани, прачечные. Однако, как отмечалось в докладе и выступлениях, успехи могли быть более значительными. О накопленном опыте, о том, что мешает работать эффективнее, рассказывали в этой подборке участники собрания актива.

Об щ и м и у с и л и я м и

В нашем районе к благоустройству широко подключились предприятия, организации и жители. И, что самое главное, теперь их участие осуществляется в планомерном порядке. Для этого выделяются необходимые материалы и денежные средства. Ежегодно на сессии сельсовета мы утверждаем план благоустроительных работ, каждому предприятию и организации доводится задания. Их выполнение строго контролируется, руководители отчитываются за сделанное перед исполкомом сельсовета, на сессиях.

Мы нынче смогли построить и отремонтировать более пяти тысяч метров тротуаров, поставить пять километров ограды, заасфальтировать до половины километра дорог, установить более ста светильников, проложить два километра водопровода, модернизировать три километ-

ра электросетей, высадить две с половиной тысячи деревьев, много цветов. Построены павильоны на автобусных остановках, отремонтировано две тысячи квадратных метров фасадов зданий. Реконструированы и приведены в порядок станции, заасфальтирована хоккейная площадка.

Мы начали прокладывать тротуары с асфальтовым покрытием. Нынче сделали их около четырех тысяч квадратных метров. Могли бы больше, но не хватало нефтяного масла. К сожалению, не смогли помочь этим дефицитным материалом организации и предприятия. У них нет фондов. Нам думается, фонды на благоустроительные материалы нужно выделять всем производственным предприятиям и организациям, независимо от их ведомственной подчиненности. Деньгами, как говорится, улицу не вымостить.

Этот вопрос особенно важен в связи с необходимостью реконструкции поселка. У нас пришла в ветхость значительная часть электросетей. Реконструкцию мы ведем, поставили деревянные опоры. Но они и недолговечны, и неэстетичны. То не самое касается светильников. Современная ртутная лампа, прямо скажем, не смотрится на деревянном столбе. Нужны бетонные опоры, железные столбы. Важно, чтобы исполком, областное управление жилищно-коммунального хозяйства унитывали наши потребности в современных строительных материалах.

Жители райцентра благодарны предприятиям и организациям, проявляющим заботу о Шегарке. Но не все в равной степени заслуживают благодарности. СМУ треста «Томсксельхозмонтаж», участок мехколони № 44, участок Центральных электросетей срывают задания по благоустройству. Тревожит отношение к благоустройству руководителей ПМК № 7 объединения «Союзтомскмехмонтажа». Тяжелая техника экскаваторов больше всего портит наши дороги, а руководители здесь нежелание заниматься благоустройством объясняют тем, что им для этого не выделяет средств. Вмешательство райисполкома не привело к делу. Было бы хорошо, если бы эти вопросы решались, так сказать, на областном уровне. Тогда наши села и поселки станут еще краше, благоустроеннее.

И. МОСКАЛЕВ,
председатель Шегарского сельсовета Шегарского района.

Почему много аварий?

В докладе начальника управления И. М. Шумилина отмечена успешная работа Томского управления водопроводно-канализационного хозяйства. Принято считать такую оценку. План реализации воды нами выполнен на 103 процента, на два процента снижена учетная вода, добываемая с таким трудом из-под земли. Выполнение производственной программы способствовало ряд организационно-технических мероприятий. Сданы новые линии водоводов, магистраль канализации.

Но, бесспорно, главное условие успеха — старание рабочих, инженерно-технических работников. Нелегкий у нас труд — в дождь и в стужу на открытом воздухе. Однако стаж слесаря водопроводной сети, коммуниста, кавалера ордена Трудового Красного Знамени В. Н. Симбирцева, бригадира слесарей В. П. Высоцкого, слесаря М. Д. Фадина равен на одному десятку лет. С ветеранов берут пример молодые. Три года работает у нас Василий Богомолов, но уже короче всякой сложной водопроводной хозяйстве, встал в ряд передовиков.

За одиннадцать месяцев мы устранили около двухсот пятнадцати повреждений водопровода. Аварий много.

Чем это объяснить? Иногда виноваты мы, эксплуатационники: не всегда строго выполняются технологические режимы подачи воды, не успеваем мы и с планомерным предупредительным ремонтом сетей и оборудования.

Причины, что называется, видны невооруженным глазом. Протяженность водоводов и разводящей сети в городе составляет более 220 километров. Их должны обслуживать 57 слесарей, а у нас нет и двадцати. Водопровод — сложнейшая коммунальная система, обслуживать его должны грамотные люди со специальными знаниями. У нас же подготовка водоводчиков пущена на самотек. Кадры готовятся непосредственно на рабочем месте, через ученичество. При управлении есть курсы повышения квалификации, через которые ежегодно проходит несколько десятков человек. Думается, давно пришла пора готовить эксплуатационников и ремонтников в профессиональном училище. Только так можно решить насущную проблему.

Но далеко не все аварии объясняются нашей неумелостью или неравносторонностью. В большинстве из них виноваты строители. Вот водовод по улице Стрелоч-

ной, слданный нам СМУ-5 управления «Химстрой». На полтора километра его каждую неделю бывает по две-три аварии. Строители уложили трубы не того сорта, материала плохо заделаны стыки. Система не выдерживает давления.

Аналогичная история и с водоводом по Иркутскому тракту во вине управления «Спецстрой» № 1 треста «Томскпромстрой». Эти и другие подобные примеры свидетельствуют, что не всегда у строителей чувство ответственности на должной высоте. Вместе с тем признаем, что наши эксплуатационники слабо контролируют строителей.

Томскому водопроводу скоро исполнится семьдесят лет. При таком возрасте и масштабности очевидна необходимость иметь в городе водопроводно-эксплуатационные участки. Это даст возможность рабочим более тщательно изучать сети, экономить время на разъездах, последовательнее проводить планомерно-предупредительный ремонт.

С. ПОПАДЕЙКИН,
слесарь отдела водопроводных сетей Томского управления водопроводно-канализационного хозяйства.



«СОЮЗ» — «АПОЛЛОН»

В июле 1975 года состоится совместный советско-американский полет космических кораблей «Союз» — «Аполлон».

Совместная рабочая группа советских и американских специалистов проверяет правильность изготовления и надежность агрегатов стыковки кораблей.

НА СНИМКЕ: американские и советские специалисты осматривают узлы стыковочного устройства корабля «Аполлон». Слева направо: контролер качества фирмы Роквелл Интернейшнэл Кен Лав, руководитель работ от Академии наук СССР Владимир Сыроматников и вице-президент космического отделения фирмы «Роквелл Интернейшнэл» Рэй Ларсон.

Фото Н. Акимова. (Фотохроника ТАСС).

ООН: ПРИНЯТО ОПРЕДЕЛЕНИЕ АГРЕССИИ

НЬЮ-ЙОРК, 16 декабря. Копр. ТАСС. Ю. Романов передает XXIX сессия Генеральной Ассамблеи ООН приняла в завершающий этап работы. На пленарных заседаниях в эти дни утверждаются доклад и резолюция, представляющие основные комитеты сессии.

Важнейшим решением вчерашнего дня стала резолюция, в которой содержится определение агрессии. Определенное решение стало результатом усилий миролюбивых сил на протяжении полувека. Как известно, Советский Союз впервые предложил выработать такое определение еще в 1933 году.

Резолюция Генеральной Ассамблеи ООН представля-

ет собой крупную победу дипломатии мира. Разработана и утверждена документ, основанный на принципах Устава ООН, который укрепляет роль Совета Безопасности и всей системы ООН в поддержании международного мира и безопасности. Это в значительной степени стало возможным благодаря общему оздоровлению международного политического климата.

Активное участие в выражении определения агрессии принимала советская делегация. Как заявил советский представитель Д. И. Колесник, она на всех этапах работы последовательно добивалась отражения в этом документе общепризнанных

принципов и норм международного права, исходящих из необходимости строгого и неуклонного следования положениям Устава ООН. Принятое определение агрессии, указавший советский представитель, поможет упорядочить правовой механизм системы коллективной безопасности ООН и будет служить руководством Совету Безопасности, который компетенцией определяет наличие угрозы миру, нарушение мира и агрессии. Оно станет юридическим залогом на пути агрессивных сил, вынашивающих планы разжигания военных авантур и безуспешно пытающихся по-прежнему сыграть процесс разрядки международной напряженности.

Представители обеих сторон заявили на пресс-конференции, что встреча проходит в «дружественной и конструктивной атмосфере». Вместе с тем корреспонденты американских информационных агентств и газет указывают на различия позиций США и Франции в ряде вопросов, и в первую очередь в отношении путей устранения энергетического кризиса на Западе.

Сообщается, что Джек Форд и В. Жискард д'Эстан предприняли попытку достичь компромисса по этому вопросу. По сведениям политических обозревателей, этот компромисс будет означать, что Соединенные Штаты согласятся с французским предложением о проведении трехсторонней конференции с участием стран-потребителей нефти, государств, добывающих нефть, и развивающихся стран. Франция в свою очередь согласится в принципе с тем, что проведение этой конференции будет зависеть от предварительного соглашения общей политики странами-потребителями нефти. Франция будет представлена на этом первом этапе как член «Общего рынка», т. е. неправ-

«Черное золото» Индии

ДЕЛИ, 16 декабря. (ТАСС). Открыты недавно нефтяные месторождения в Камбейском заливе, а также увеличение нефтедобычи в уже освоенных месторождениях в штатах Ассам и Гуджарат позволяют довести добычу «черного золота» в Индии до 15 миллионов тонн в год, т. е. на три миллиона тонн больше запланированных пятых пятилетки (1974 — 1979 гг.), говорится в опубликованном здесь сообщении государственной комиссии по нефти и природному

газу. В середине 1976 года, указывается в сообщении, будет начато промышленное освоение месторождения нефти в Камбейском заливе близ Бомбея.

Сегодня Индия вынуждена удовлетворять потребности в нефти и нефтепродуктах на 85 процентов за счет импорта, расходуя на это свыше 12 миллиардов рупий ежегодно. К концу пятилетия, по мнению экспертов государственной комиссии по нефти и природному газу, эта цифра снизится до 50 процентов.

Если сейчас открытые на материке запасы месторождений нефти в Индии оцениваются приблизительно в 109 миллионов тонн, то запасы месторождения нефти в Камбейском заливе по предварительным оценкам превышают 100 миллионов тонн. Как указывается в сообщении государственной комиссии по нефти и природному газу, уже в ближайшие годы Индия сможет значительно снизить зависимость от поставок нефти из-за рубежа.



Германская коммунистическая партия активно борется за интересы западногерманских трудящихся. В ходе начавшейся кампании по подготовке к предстоя-

щим выборам (в ландтаг и муниципалитеты городов земли Северный Рейн-Вестфалия) правление партии выдвинуло проект закона, который предусматривает

меры по обузданию инфляции и установлению демократического контроля в области ценообразования.

НА СНИМКЕ: активисты ГКП на улице Дуйсбурга. (Фото АДН—ТАСС).

КТО УБИЛ РОБЕРТА КЕННЕДИ?

НЬЮ-ЙОРК, 16 декабря. Копр. ТАСС. О. Поляковский передает:

Через шесть лет после трагических событий в отеле «Амбассадор» в Лос-Анджелесе (штат Калифорния) этот вопрос не потерял своей актуальности. Многие криминалисты и общественные деятели причастные к расследованию трагедии в Лос-Анджелесе, а также очевидцы убийства высказывают сомнения в правильности расследования, на основании которого был вынесен смертный приговор С. Сирхану.

Как известно, проводившее расследование органы ФБР и полициейское управление Лос-Анджелеса вынесли заключение, что все выстрелы, в результате которых погиб Р. Кеннеди и

было ранено еще пять человек, были сделаны рукой Сирхана, который действовал в одиночку.

Сомнения в правильности этого официального заключения основывались на тщательном изучении материалов судебного процесса над С. Сирханом, которое было проведено после процесса известными американскими юристами и специалистами по баллистике. Никто из них не сомневался в том, что Сирхан участвовал в покушении на Р. Кеннеди. Вопрос состоит в другом — была ли пуля, от которой погиб сенатор Р. Кеннеди, выпущена из пистолета С. Сирхана?

Во-первых, указал Лоуэнштейн, все свидетели утверждали, что Сирхан находился

на основании результатов полторагодичного расследования обстоятельств убийства Р. Кеннеди заявил, что он не верит в то, что Сирхан был убийцей покойного сенатора.

Во-вторых, считает юрист, Сирхан стрелял из восьмизарядного пистолета. Из тела сенатора Р. Кеннеди было извлечено четыре пули, еще пять человек было ранено, кроме того, следы пуль были на стенах отеля. Таким образом, можно утверждать, подчеркнул Лоуэнштейн, что было сделано «по меньшей мере» девять, а не восемь выстрелов.

Во-вторых, указал Лоуэнштейн, все свидетели утверждали, что Сирхан находился

от Кеннеди на расстоянии «не менее двух футов» (60 см), однако, как свидетельствуют результаты послесмерного вскрытия, роковой выстрел был произведен с расстояния «примерно в один дюйм (2,5 см) от правого уха», то есть в упор.

И, в-третьих, заявил Лоуэнштейн, один из тех, кто был ранен в холле отеля «Амбассадор», — Уильям Уилд был ранен пулей, отличавшейся от той, что убила Кеннеди.

Выйдя из тюрьмы, призывал власти Лос-Анджелеса провести специальное баллистическое исследование и опубликовать 10-томный доклад о результатах официального расследования убийства Р. Кеннеди, который так и не был опубликован.

КОЛЛЕКТИВА

лектива. Более десятка лет действует здесь массовая самостоятельная организация трудящихся — общественный институт рабочих-исследователей (ОИРИ). В активе института около шестистот постоянных энтузиастов-исследователей (три четверти из них — рабочие, одна четверть — инженерно-технические работники).

Кроме того, к ОИРИ примыкают и все другие самостоятельные объединения трудящихся — ОКБ и БРИЗ, общественные бюро экономического анализа и отделение Всесоюзного общества химиков, посты экономики и берливости, советы НОТ. В своей совокупности все эти общественные службы всегда выступают в сущности самым рентабельным цехом предприятия, мощным катализатором непрерывного роста эффективности производства. Только сотрудниками института рабочих-исследователей разработано с момента его создания около шестистот актуальных производственных проблем.

Рост производственного, научно-технического, творческого потенциала позволил коллективу решить одновременно и другие проблемы: обеспечение людей жильем, строительство детских уч-

реждений, баз отдыха... Только в 1973 году выделено более тысячи путевок в дома отдыха и санатории.

Наша страна, как отметил, выступая в Кинешеве, товарищ Л. И. Брежнев, — это страна и несметных богатств, и неисчерпаемых возможностей. Все дело в том, чтобы правильно, по-хозяйски отнестись к этим богатствам и к этим возможностям. Последовательно проводя линию на повышение эффективности общественного производства, партия ставит задачу научиться полностью использовать мощности каждого предприятия, научиться брать и числом, и умением. Большое значение в этой связи приобретает наряду с совершенствованием организации труда, производства и управления дальнейший рост квалификации кадров, научно-образовательного уровня работников.

В стране сейчас ежегодно повышается квалификация, обучаются вторым профессиям, занимаются без отрыва от производства в школах, вузах и техникумах, в системе экономического образования десятки миллионов рабочих. Получает широкое распространение движение наставников. Все это делает

возможным быстрее решать вопросы подъема эффективности экономики, всесторонне развивать творческое отношение людей к своим обязанностям.

В совместном труде, в борьбе рабочих коллективов за дальнейший научно-технический прогресс изменяется и растет человек.

Возьмем тот же завод имени Октябрьской революции. Что, например, дает личность рабочего коллективного научно-технического творчества, которое активно ведется здесь на уровне всех участков, цехов, смен? Уже сам факт повседневного делового сотрудничества рационализаторов — рабочих и ИТР, подчиненных и руководителей, новичков и ветеранов — становится для тех и других школой социальноразностного воспитания. Интеллигентия глубже усваивает классовую психологию рабочего класса, его коллективизм, дисциплину, ответственность, рабочую сметку, накапливает опыт педагогической работы, непрерывно обновляет знания, навыки, умения. В свою очередь для рабочих общение с ИТР — стимул для участия в рационализации и совершенствовании, в управлении производством, для поступления в техникум или вуз.

Так формируется новый тип интеллигентного рабочего. Труд физический постепенно преобразуется при этом в умственно-физический, интеллектуальный, исполнительский — в творческий, односторонний — в комбинацию различных видов общественной деятельности. Такой труд по мере того, как он создается как внутренняя необходимость, превращается в труд-потребность, становится все более универсальным средством всестороннего проявления, самоутверждения и развития человека.

За время, минувшее с начала девятой пятилетки, трудящиеся нашей страны добились немалых успехов. Коммунистическая партия ставит задачу и впредь поднимать роль рабочего на производстве, использовать все рычаги повышения активности трудовых коллективов. Всестороннее развертывание способностей разветвления и всемерное развитие производительных сил общества — задача, стоящая перед нами в нашей стране. И в это время, как две взаимосвязанные задачи строительства коммунизма.

И. КИСЕЛЕВ,
кандидат философских наук.

ЗНАНИЯ — ТРУДЯЩИМСЯ

В последние годы заметно оживилась работа Частичной районной организации общества «Знание».

СПОРТ — СПОРТ — СПОРТ СБОРНАЯ ЗА СБОРНОЙ...

В понедельник из Москвы улетели шведские хоккеисты, выступавшие в Лужниках в матчах турнира «Известий».



НА СНИМКЕ: А. Кудря ведет занятие. Фото Н. Лесникова.

Праздничный слет

На улице был настоящий сибирский мороз, а в зале Дома культуры Асиновского лесоперерабатывающего комбината — тепло и уютно.

Сегодня вопросы развития культуры района нельзя рассматривать изолированно от тех новых явлений, которые в последние годы стали определять лицо севера Томской области.

СЕВЕРНЫЙ РАЙОН: ПРОБЛЕМЫ КУЛЬТУРЫ

Животноводы, рыбаки, нефтяники, бывает у лесозаготовителей. Порой она забирается за 700 километров от райцентра.

ЛИДЕРЫ — ТЕ ЖЕ

ЛЕНИНГРАД, 16 декабря. (Корр. ТАСС). В двенадцатом туре чемпионата страны по шахматам Гурьянов победил Цешковского, Тайманова — Романшина.

НА ПЬЕДЕСТАЛЕ — ТРИ ТАТЬЯНЫ

АЛМА-АТА, 16 декабря. (Корр. ТАСС В. Бедюкинов). Три Татьяны — Аверина, Шелехова и Фрадина — подымаются сегодня на пьедестал почета всесоюзных соревнований по конькобежному спорту.

ТОМСК — КАЗАНЬ

На днях в Казани вышел объединенный номер многотиражных газет «За коммунистический труд» (Томский манометровый завод) и «Приборостроитель» (Казанский завод «Теплоконтроль»).

ТОМСКИЙ ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР

ТОМСКИЕ ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР ДЛЯ ВАС, ДЕТИ! ДЕКАБРЬ 1974 г. 26 четверг в 14 час. 27 пятница в 11 и 14 час.

РАДИО

СРЕДА, 18 декабря 7.34. Обзор последних новостей. 7.40. Мелодия из кинофильма «Аленький цветочек».

«СЫН ПОЛКА»

Режиссер — О. А. Афанасьев. Ассистент режиссера — А. А. Пискунов. Художник — С. Б. Чижковский.

ТОМСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ИНСТИТУТА «ТЕПЛОЭЛЕКТРОПРОЕКТ»

Томское отделение института «Теплоэлектропроект» приглашает на работу инженеров-строителей на должности: главного специалиста по проектированию организации строительства.

Ваш адрес и телефоны

Адрес редакции: 634050, Томск, ГСП-16, пр. отдела партийной жизни 4-30-52, 4-40-45, отдела информации 4-33-63, 4-40-48, отдела информации 4-20-91, зам. зав. издательством 4-77-82, стенографистки 4-70-34.

ТОМСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ИНСТИТУТА «ТЕПЛОЭЛЕКТРОПРОЕКТ»

Томское отделение института «Теплоэлектропроект» приглашает на работу инженеров-строителей на должности: главного специалиста по проектированию организации строительства.

ТОМСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ИНСТИТУТА «ТЕПЛОЭЛЕКТРОПРОЕКТ»

Томское отделение института «Теплоэлектропроект» приглашает на работу инженеров-строителей на должности: главного специалиста по проектированию организации строительства.

ТОМСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ИНСТИТУТА «ТЕПЛОЭЛЕКТРОПРОЕКТ»

Томское отделение института «Теплоэлектропроект» приглашает на работу инженеров-строителей на должности: главного специалиста по проектированию организации строительства.

ТОМСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ИНСТИТУТА «ТЕПЛОЭЛЕКТРОПРОЕКТ»

Томское отделение института «Теплоэлектропроект» приглашает на работу инженеров-строителей на должности: главного специалиста по проектированию организации строительства.