



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана 1 июня 1917 года • СРЕДА, 22 ЯНВАРЯ 1975 ГОДА • № 18 (15620) • Цена 2 коп.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

«САЛЮТ-4»: ИССЛЕДОВАНИЯ ПРОДОЛЖАЮТСЯ

ЦЕНТР УПРАВЛЕНИЯ ПОЛЕТОМ, 20 января. К 14 часам московского времени орбитальная научная станция «Салют-4» совершила 400 оборотов вокруг Земли, из них 130 с экипажем на борту.

Выполняя программу полета восьмого и девятого рабочих дней на борту станции, Алексей Губарев и Георгий Греко провели очередные научно-технические исследования и эксперименты. С помощью одного из рентгеновских телескопов исследовались характеристики излучения остатков взрыва сверхновой в созвездии

Вела. При этом командир экипажа ориентировал станцию в пространстве, а бортинженер управлял работой телескопа. Вторым телескопом получены данные о нескольких рентгеновских источниках с различными спектральными характеристиками и интенсивностью.

Космонавты проводили исследования излучения Земли в инфракрасной области спектра с помощью установленного на борту станции инфракрасного телескопа-спектрометра. Полученная информация будет использована для дальнейшего изу-

чения теплового режима атмосферы, распределения в ней водяного пара и других компонентов.

По программе технических экспериментов экипаж продолжал отработку средств и методов автономной навигации с применением усовершенствованных оптических приборов.

По данным телеметрической информации и докладов экипажа, бортовые системы станции функционируют нормально. Самочувствие товарищей Губарева и Греко хорошее.

Работа на борту станции «Салют-4» продолжается.

Больше продукции с полей и ферм

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
ТРУДЯЩИХСЯ ЗЫРЯНСКОГО РАЙОНА НА 1975 ГОД

Трудящиеся Зырянского района, претворяя в жизнь решения XXIV съезда КПСС, плодотворно потрудились в четвертом году пятилетки. Перевыполнив народнохозяйственный план продажи государству всех видов продуктов животноводства при одновременном значительном росте поголовья скота. Сравнив со своими социалистическими обязательствами коллективы промышленных предприятий и строители района.

Достигнутые успехи радуют. Но в свете решений декабрьского (1974 г.) Пленума ЦК КПСС, второй сессии Верховного Совета СССР мы отчетливо сознаем, что вклад зырянцев в общенародное дело должен быть более весомым. В колхозах района последние годы низка урожайность зерновых. Уровень производства зерна не обеспечивает выполнения плана закупок и потребностей животноводства. В начале зимовки скота допущено снижение продуктивности животных, особенно молочного стада.

В ответ на Обращение Центрального Комитета партии, включившись во Всесоюзное социалистическое соревнование за повышение эффективности производства, рациональное использование каждого гектара земли, улучшение качества продукции, трудящиеся района решили с первых дней 1975 года работать по-ударному, новыми трудовыми успехами встретить 30-летие Победы в Великой Отечественной войне и берут на себя следующие социалистические обязательства.

За счет повышения урожайности до 17 центнеров с гектара и расширения посевов увеличить по сравнению с 1974 годом производство зерна на 20 процентов. Производством кормов увеличить на 25 процентов. Заготовить на расчете на корову по 5 тонн сена и сенажа, по 10 тонн силоса. Хозяйства района под урожай 1975 года внесут

10 тыс. тонн минеральных удобрений (это на 20 процентов больше, чем в прошлом году), на гектар пашни — по 2,5 тонны торфа и пестицидов. Посевы семян, по плану должны засеять семенами I и II классов. Св. провести с хорошим качеством и в лучшие агротехнические сроки.

Увеличить объемы мелиоративных работ на 14%, освоить 2,5 тыс. гектаров новых земель под пашню, завершить строительство полудерновой системы на площади 454 гектара.

Колхозы района выполнят пятилетку по продаже продуктов животноводства к 1 октября 1975 года и сверх плана продадут 2 000 тонн мяса, 2 700 тонн молока, 8 млн. штук яиц, 70 центнеров шерсти.

Животноводы района решили надеть в 1975 году от каждой коровы по 2 750 килограммов молока, т. е. на 125 килограммов больше прошлогоднего, откормить 3 000 голов молодняка, довести с точностью вес до 420 килограммов. Увеличить поголовье крупного рогатого скота на 7 процентов, коров — на 5, свиней — на 10 процентов. Производство и заготовки мяса по сравнению с минувшим годом возрастут на 10 процентов, молока — на 6 и яиц — на 15 процентов.

Чтобы достичь таких рубежей, трудящиеся района будут настойчиво решать вопросы специализации и концентрации производства, перевода животноводства на промышленную основу. Решено в колхозе «Россия» за счет реконструкции существующих помещений создать спешхоз по выращиванию нетелей, в 1975 году довести поголовье телок и нетелей в этом хозяйстве до 2,5 тыс., продать колхозам района в течение года 300 высококачественных нетелей.

В колхозе имени Кирова создать спешхоз по выращиванию и откорму скота, довести откормочное поголовье до 2 000 голов, продать государству 700 бычков весом 440—450 килограммов. За счет более эффективного использования мощностей довести производство свинины на Бословском свинопольном до 650 тонн, что в 2 раза больше, чем в 1974 году. Намечено третья часть молочного стада перевести на круглогодное стойловое содержание. В решении задач повышения эффективности производства мы уделяем большое внимание внедрению и освоению прогрессивных технологий в земледелии и животноводстве, рациональному использованию кормов и других материальных ресурсов.

Намечено не менее чем на 10 процентов увеличить коэффициент использования техники, высококачественно провести ее ремонт. Все комбайны поставить на линейку готовности к 1 мая, сельскохозяйственный инвентарь — к 15 марта. Завершить ремонт жилищно-коммунальных помещений к 1 сентября.

Осуществление этих мер позволит повысить производительность труда в сельском хозяйстве на 15 процентов, рентабельность — на 7 процентов, материальные затраты на производство зерна и кормов снизить на 5—8 процентов, продуктов животноводства — на 8—10 процентов. Денежные доходы колхозов по сравнению с 1974 годом возрастут на 2 млн. рублей.

Во вновь созданном производственно-техническом объединении будет подготовлено для сельского хозяйства 100 тракторов, 15 операторов машинного доения. Колхозы и предприятия района подго-

товят 60 комбайнеров и 30 шоферов; 250 механизаторов повысят классность, 150 человек будут учиться в сельскохозяйственных вузах и техникумах заочно, 60 человек — на хозяйственных стипендиях.

Коллективы промышленных предприятий обязались годовым план выполнить к 28 декабря, произвести товаров народного потребления на 15 процентов больше, чем в 1974 году.

Строители будут бороться за повышение качества и увеличение объемов строительно-монтажных работ на 8 процентов. Войдут в эксплуатацию 4 коровника на 1 400 голов, 3 телатника на 1 500, 7 свинарников на 4 500 голов, значительно расширятся объемы реконструкции скотомогильника на прогрессивную беспривязно-боксовую технологию. Будут построены 2 школы на 512 мест, 2 детских сада. Дом культуры. На 15 процентов возрастает ввод в эксплуатацию жилья.

Освоить на дорожном строительстве 1,1 млн. рублей, что на 20 процентов больше прошлогоднего. Завершить строительство моста через реку Яя. Построить 2 школы, 4 коровника, 1 400 голов, 3 телатника на 1 500, 7 свинарников на 4 500 голов, значительно расширятся объемы реконструкции скотомогильника на прогрессивную беспривязно-боксовую технологию. Будут построены 2 школы на 512 мест, 2 детских сада. Дом культуры. На 15 процентов возрастает ввод в эксплуатацию жилья.

Освоить на дорожном строительстве 1,1 млн. рублей, что на 20 процентов больше прошлогоднего. Завершить строительство моста через реку Яя. Построить 2 школы, 4 коровника, 1 400 голов, 3 телатника на 1 500, 7 свинарников на 4 500 голов, значительно расширятся объемы реконструкции скотомогильника на прогрессивную беспривязно-боксовую технологию. Будут построены 2 школы на 512 мест, 2 детских сада. Дом культуры. На 15 процентов возрастает ввод в эксплуатацию жилья.

Вывозить каждые сутки 32,5 тыс. кубометров древесины. Выйти в третьей декаде января на график февраля



ЭКРАН РИТМИЧНОСТИ

Задача — довести суточную вывозку до 32,5 тысяч кубометров древесины, выйти на график февраля — реальная, больше того, необходимая. Только при этом будет выполнен план января и созданы предпосылки для успешной работы в будущем месяце. Давайте сравним. В последней декаде декабря вывозилось в среднем 26—27 тысяч кубометров. Столько же вывозится и в январе. За 20 дней на нижние склады доставлено 514 тысяч кубометров. План января — 870 тысяч кубометров.

Из этих цифр видно, что за последнюю декаду января остается вывести 356 тысяч кубометров. Такой большой остаток объясняется неритмичной работой. За 20 дней вывезено на 35,2 тысячи кубометров меньше чем предусмотрено графиком. Из 20 предприятий объединения в графике идут лишь 6. Суточное задание — 29,2 тысячи кубометров — выполнялось всего 3 раза.

Причина оставания — плохое использование автотранспорта, на который падает основной объем доставки — 24 тысячи кубометров. Не приходится рассчитывать на нехватку машин. Ежедневно на линию их выставляется плановое количество. Но отработывают они всего 650—680 часов.

Плохо загружены и узкоколейные железные дороги. По ним должно доставляться в сутки 5,5 тысячи (это график с начала месяца), доставляется же в среднем на 800—1 000 кубометров древесины меньше.

Очень неудачно работает в январе Аргат-Юльский лесхоз. Он всего 4 раза выполнил суточный график. Долг предприятия — 4 тысячи кубометров. Еще больше — 9 тысяч кубометров — задолжал Новотегульский лесхоз.

Если по объединению коэффициент сменности использования автотранспорта составляет 2, то у целой группы предприятий он еще ниже. В их числе Аргат-Юльский, Новотегульский, Чанский, Каргасокский, Комсомольский лесхозы, Томский, Каргасокский лесопромышленный комбинат. При таких же условиях некоторые лесхозы уже добились сменности работы автомобилей 2,4—2,6.

За счет чего можно улучшить использование лесовозов? Прежде всего за счет укомплектования экипажей троллейщиками, работающими по одному путевому листу. Вот очень характерные данные. В Ергайском, Ингушетском и Ореховском лесхозах практически все машины укомплектованы экипажами из трех водителей, в Асиновском и Лайском лесхозах — из двух. В основном экипажи из трех человек. В Томском, Каргасокском леспромышленном комбинате, Каргасокском, Комсомольском, Колпашевском лесхозах таких экипажей нет совсем.

Не в увеличении автомобильного парка, а в совершенствовании его использования надо искать решение проблем вывозки древесины. Оперативно созданы и сумели организовать стабильную работу транспортных цехов и отрядов в Колпашевском, Ингушетском, Лайском, Асиновском, Белоярском лесхозах. Такие же предприятия, как Колпашевский, Чумовский и Каргасокский комбинаты, имеющие большие объемы вывозки древесины, вполне рассуждают о необходимости объединения средств транспорта и вывозки.

Эти примеры показывают, что на предприятиях объединения «Томлеспром» достаточно резервов для увеличения вывозки древесины. Будет оперативно приняты необходимые меры, то февральский график станет реальностью.

А. САМЫЛОВ, инженер производственного отдела объединения «Томлеспром».

Борис Романович Кривошеин — водитель лесовоза Ергайского леспрохоза. Сейчас вместе с членами экипажа Д. В. Савченко и В. А. Драчев он возит древесину в три смены по одному путевому листу. Уже четырнадцатый год работает передовой бригадой в лесном цехе. В этом году он вместе с товарищами по экипажу принял обязательство вывести 14 тысяч кубометров леса. С первых дней года Б. Р. Кривошеин ежемесячно перевыполняет норму выработки.

Фото Е. Лисицына.

Бригада по вывозке леса

Новые формы организации труда успешно внедряются на всех участках производства в Обском лесопункте Чанского леспрохоза. Здесь успешно работают укрупненные бригады на заготовке экипажи — на погрузке леса. Со вчерашнего дня здесь впервые в области приступили к вывозке древесины бригадным методом. В каждой бригаде 16 водителей, им приданы 5 машин.

А. НИКОЛАЕВ.

ПРИГЛАШАЕМ ОБЪЯСНИТЬСЯ Не в снеге дело

Комсомольский леспрохоз с начала января задолжал по вывозке древесины 1 720 кубометров. Наш корреспондент попросил главного инженера предприятия В. А. Щетинина объяснить причины отставания.

В последние дни был обильный снегопад, и работа лесозаготовительных бригад очень затруднилась, — говорит В. А. Щетинин. — По графику мы должны вывозить в сутки 1 160 кубометров. Однако в последние дни вывозка колеблется от тысячи кубометров до 800. В лесах нет запаса древесины, а бригады не обеспечивают транспорт необходимым количеством заготовленного леса. Работают лесозаготовители в очень трудных условиях.

Объяснения главного инженера, из которых видно, что снег — главная причина провала плана, не очень убедительны. Снегопады сейчас по всей области. Но в передовых лесхозах они не влияют пагубно на ритм работы. Почему же это предприятие оказалось в бедственном положении? Дело в том, что летом Комсомольский леспрохоз не обеспечил себе необходимого запаса древесины. То, что было уложено на зиму, давно уже доставлено на нижние склады. Сейчас в лесах почти нет заготовленного леса. Видно, администрация предприятия недостаточно либо увеличила количество этих коллективов, либо как-то реорганизовала их работу. Пока никаких мер не принимается. Вот и растет изо дня в день долг.

В Лоботерском отделении совхоза «Коломинский» Чанского района трудится Людмила Трофимовна Елькина. В прошлом году передовая телатница добилась высоких показателей, получив среднесуточный привес каждого животного по 700 граммов. Хорошо работает Л. Т. Елькина и в первом месяце нового года.

Фото Е. Лисицына.



В Лоботерском отделении совхоза «Коломинский» Чанского района трудится Людмила Трофимовна Елькина. В прошлом году передовая телатница добилась высоких показателей, получив среднесуточный привес каждого животного по 700 граммов. Хорошо работает Л. Т. Елькина и в первом месяце нового года.

Фото Е. Лисицына.

СЧЕТ ОТКРЫТ

В завершающем году пятилетия животноводы совхоза «Володинский» обязались продать государству 3 600 центнеров мяса. Это значительно больше прошлогоднего. 16 января на мясокомбинат отправлено 64 головы крупного рогатого скота. Все животные сданы повышенным весом: 59 голов — больше 400 килограммов, остальные — больше 350.

Ухаживали за этой группой скотины П. А. Пеглина и Л. Е. Абрамцова. По итогам прошлого года им присуждено первое место в хозяйстве за высокие привесы.

Всего в счет 1975 года совхоз «Володинский» сдал государству 529 центнеров мяса. Из них 288 центнеров говядины и 241 центнер свинины.

П. МУСОРИН, Кривошеинский район.

Итоги социалистического соревнования Томской и Кемеровской областей за 1974 год

(Выполнение плана в процентах)

Показатели	Томская область	Кемеровская область
Реализация промышленной продукции	102	102
Производительность труда в промышленности	101,4	100,6
Процент предприятий, не выполнивших план по реализации продукции	6,5	14,1
Процент предприятий, не выполнивших план по производству труда	14,8	25,5
Освоение капитальных вложений	91	91
Ввод в эксплуатацию жилья	100,5	96
Производительность труда в строительстве	102	101
Себестоимость строительно-монтажных работ	104	100,7
Товарооборот розничной торговли	100	100,7
Бытовое обслуживание населения	100,6	102
Заготовки сельскохозяйственной продукции	103	112
мяса	104	104
молока	119	116
яиц	105	121
шерсти		
надой молока на одну фуражную корову (кг)	2 484	2 433
получено яиц на одну курицу-несушку (шт.)	197	202

Трехсменка в лесу

Автотранспорт в три смены в нашем леспрохозе применяется более 8 лет. В конце 1967 года с опытом работы нашего лучшего экипажа, которым руководил старший шофер М. П. Афанасьев, познакомились лесозаготовители области, а вскоре и всей страны.

В наших условиях трехсменка наиболее эффективна. От лесосек до нижнего склада Асиновского ЛПДК более 70 километров, летом доставляем хлысты за 50 километров. Через болота местами проложена лежневка, дорога трудная, изобилующая поворотами.

Смена — 12 часов. Отбавляется время на обед, перемену. Получается, что шофер на линии около 10 часов — переработка в пределах допустимого. Кроме того, он отдыхает целые сутки. Скорость МАЗов, на которых мы сейчас трудимся, достаточна, чтобы сделать за смену два рейса. Если остается время, шофер не ждет сменщика, а едет в лес, загружается, возвращается на диспетчерский пункт и сдает лесовоз напарнику. При двухсменной работе никто этого не делает.

Работа на одну смену ставилась еще тщательнее следить за машиной. Техуходы соблюдались буквально с тройной ответственностью и вниманием: ведь от того, как будет работать машина, зависит выполнение общего задания, заработок уже не одного человека. Коллективная ответственность заставляет заботиться о товарище. При пересменке мы не только говорим друг другу, где что не исправно, но и при необходимости тут же устраняем. Техуходы делаем втроем, что сокращает время вынужденного простоя.

Надо сказать, что при работе втроем на одну смену очень важно подобрать в экипаж людей добросовестных, работающих, любящих технику, непримиримых ко всяким проявлениям безхозяйственности, разваста. Пусть, скажем, у одного недостаточен опыта — двое других научат. Более трех лет работает в экипаже Оскар Южанин. Пришел молодым парнишкой, только отслужил в армии, а сейчас опытный водитель, на которого можно положиться во всем. Василий Бегаев работает с нами недавно. Но ему не надо напоминать о рабочем долге. Во всех трудных случаях он ни разу не подвел экипаж.

Из года в год растет выработка нашего экипажа. В прошлом году мы перевезли 16 тысяч кубометров леса в хлыстах при плане 11 тысяч. Заняли второе место в леспрохозе после экипажа М. П. Афанасьева. Наше обязательство на 1975 год — 17 тысяч кубометров.

Вот уже несколько лет наш экипаж соревнуется с экипажем М. П. Афанасьева. Трудное состязание с такими мастерами своего дела обогащает нас опытом, влияет на выработку, повышает производительность использования техники. С первых дней нового года мы придираемся к своим показателям наших экипажей. Сейчас впереди М. П. Афанасьев. Надеемся не отстать от прославленного коллектива.

Д. ДАВЫДОВ, старший шофер экипажа Ореховского леспрохоза Первомайского района.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА: РЫЧАГИ И РЕЗЕРВЫ

СОВХОЗ «ЧЕРНЫШЕВСКИЙ» В ДЕВЯТОЙ ПЯТИЛЕТКЕ

- Выручка от реализации возросла на 700 тысяч рублей, фонд заработной платы — на 400 тысяч
- Каждый год с прибылью
- Животноводы работают по-новому
- Стимулы роста
- Оборудование зернокомплекса используется весной
- Доплата за качество
- На новые рубежи

Старожилы Чернышевки хорошо помнят историю своего села — центральной усадьбы совхоза «Чернышевский». Был здесь когда-то колхоз «Северное сияние» в свое время славился высокими показателями. Но в шестидесятых годах хозяйство растеряло славу, многие колхозы и совхозы области опередили чернышевцев по темпам роста производства продукции, уровню производительности труда и другим важнейшим показателям.

Передом наступил в нынешней пятилетке, когда благодаря настойчивым усилиям дирекции совхоза и партийной организации, сумевших мобилизовать коллектив, хозяйство вновь пошло в гору.

Взяв верный курс на резкое увеличение производства продуктов животноводства, здесь за сравнительно короткий срок сумели значительно увеличить как объем производства, так и продажу продукции государству. Если в 1973 году на заготовительные пункты было отправлено 1,633 тонны молока и 357 тонн мяса, то в прошлом году — соответственно 2,200 и 434 тонны. Выручка от реализации сельскохозяйственной продукции, составлявшая в последний год восьмой пятилетки 1,1 миллиона рублей, достигла в прошлом году 1,8 миллиона рублей.

Условия, в которых находятся северные районы, — специфичны. Речь не о каких-то особых суровых климатах — в Бакчарском районе он не очень отличается от климата соседнего Шегарского района. Однако на рентабельность производства сказывается другое — повышенная по сравнению с южными районами оплата труда, что, естественно, удорожает продукцию. Фонд заработной платы в совхозе «Чернышевский» неуклонно растет. С 817 тысяч рублей в 1970 году за годы нынешней пятилетки он увеличился до 1,2 миллиона рублей. Однако темпы роста производительности труда опережают рост заработной платы, и хозяйство, окупая затраты, в течение всех четырех лет пятилетки неизменно получает прибыль. Это стало своего рода нормой.

Рост производства сельскохозяйственной продукции, прибыльности ведущих отраслей достигаются здесь путем последовательной борьбы за повышение эффективности сельскохозяйственного производства.

О том, как осуществляется эта борьба, рассказывается ниже. Однако резервы увеличения производства сельскохозяйственной продукции, повышения его рентабельности и роста производительности труда используются в совхозе далеко не полностью. Об упущенных возможностях, о том, что предстоит здесь сделать, чтобы выполнить обязательство коллектива на завершающий год пятилетки и обеспечить дальнейший рост производства, также рассказывается на этой странице.

На новую технологию

ТРИ ГОДА назад специалисты совхоза пришли к выводу, что, даже последовательно совершенствуя традиционную технологию производства продуктов животноводства, хозяйство не в состоянии обеспечить выполнение возрастающих заданий по росту производства и продаже государству продукции. Требуется коренное изменение технологии с тем, чтобы быстрее получить возможно большую отдачу.

Анализируя производство молока за ряд предшествующих лет, здесь обратили внимание на характерную деталь: в летние месяцы продуктивность дойного стада не была столь высокой, какой, казалось бы, могла быть при благоприятных возможностях пастбищного содержания. Если бы удалось поднять летние надои, в совхозе могли бы в течение года иметь два пика продуктивности — один зимой, в период массового отела, и второй — с наступлением пастбищного периода. Однако жара и быч сибирского животноводства — гнус не позволяли добиться желаемого. И тогда появилась мысль о стойловом содержании дойного стада и в летнее время. При постоянной обеспеченности свежим зеленым кормом, который позволяли бы доиры механизаторы, это избавило бы скот от необходимости пастись в жаркое время суток и уберело бы животных от гнуса, который в помещениях не держится.

Разумеется, без предварительной подготовки такой переворот в молочном животноводстве произвести нельзя. Первым шагом к изменению технологии явилось перемещение пастбищ — их вилотную приблизили к дворам. Это позволило несколько улучшить организацию труда, более четко соблюдать распорядок дня, что положительно сказалось на надоях. Однако доиры коров на летних площадках и резкого повышения продуктивности не произошло.

А на следующее лето (в 1973 году) в Чернышевском отделении уже смело пошло к домику прежней технологии. Двум коровам стали держать во дворах, вольно снабжая их подвешенным зеленым кормом, на ночь же, когда становилось прохладно и утихал гнус, выгоняли пастись поближе от фермы. Конечно, еще раз позаботились об улучшении лугов и создании беспробойного зеленого конвейера. Что касается помещений, которые теперь эксплуатировались зиму и лето, то текущий ремонт их стали проводить круглый год, для чего закрепили специальных рабочих. Для подвозки зеленого корма в наклон от делении назначили механизаторов. В их распоряжение дали по трактору и комбайну-измельчителю КИР-1,5. А пастухи стали выполнять функции скотников. Работа их (посменная) стала менее утомительной, хотя нагрузка и увеличилась.

Кривая надоев показала неоспоримое преимущество новой технологии.

Надой молока от коровы за четыре летних месяца (с июня по сентябрь) в Чернышевском отделении составил

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ КПСС ПРИЗЫВАЕТ РАБОЧИХ, КОЛХОЗНИКОВ, СПЕЦИАЛИСТОВ, УЧЕНЫХ, ВСЕХ СОВЕТСКИХ ЛЮДЕЙ ШИРОКО РАЗВЕРНУТЬ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ И ПЕРЕВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНОВЫХ ЗАДАНИЙ 1975 ГОДА, ЗА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА, ЗА УСПЕШНОЕ ЗАВЕРШЕНИЕ ПЯТИЛЕТКИ, ДЕВИЗом СОРЕВНОВАНИЯ БЫЛО И ОСТАЕТСЯ: ДАТЬ ПРОДУКЦИИ БОЛЬШЕ, ЛУЧШЕГО КАЧЕСТВА, С МЕНЬШИМИ ЗАТРАТАМИ.

(Из Обращения Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу).

1.313 килограммов — на 404 килограмма больше, чем в Панычевском отделении, где технология оставалась прежней. Но задача состояла не только в том, чтобы получить продукцию больше. Важно было, чтобы она обходилась дешевле. И, естественно, возник вопрос: а не дороже ли обходится молоко при новых условиях содержания? Если раньше животные сами шли за кормом, то теперь корм этот приходилось подвозить — появились дополнительные затраты. Окупались ли они прибавкой молока?

Экономисты тщательно сосчитали все, и расчеты подтвердили: новая технология не только дает возможность увеличить производство молока, но и одновременно снижает его себестоимость. Да, в Чернышевке израсходовали не предусмотренные промфинпланом 3,1 тысячи рублей на доставку зеленой массы и вывозку навоза из двора летом. Зато отпала необходимость в оборудовании летней площадки и доставке дров на место дойки. Эта экономия с учетом выгоды, полученной от повышения продуктивности коров, с лихвой окупилась расходами, возникшие в связи с внедрением новой технологии. Прямые затраты на производство центнера молока в Чернышевском отделении составили 12 рублей 48 копеек, в то время как в Панычевском отделении, где скот находился на подножном корме, — 13 рублей 79 копеек.

Летом 1974 года на круглогодичное стойловое содержание уже перевели дойное стадо на всех фермах совхоза. Средний надой молока от коровы за летние месяцы возрос на 52 килограмма. Рост не столь значительный, но надо сказать, что в связи с необходимостью ликвидировать брешь в хозяйстве было вынуждено произвести перемены в животноводстве с фермы на ферму, а значительную часть стада вообще обновить.

Преимущества новой технологии не только в росте производства молока. Повысилась эффективность использования земли. Если раньше, при так называемом кормлении «из-под копыта» на содержание одной коровы летом требовался гектар земли (с учетом площади, выкошенной на зеленую подкормку), то теперь стало достаточно 0,6 гектара. Эффективность пастбищ возросла на 40 процентов. На вывозке зеленой массы механизаторами было изготовлено 3,000 центнеров сена. Кроме того, часть травы заложена в сенажные трапперы и переработана на травяную муку.

Новая технология на молочнотоварных фермах убедительно аргументирует за себя.

Морально и материально

ЭФФЕКТИВНОСТЬ производства в хозяйстве достигается различными путями. Умелому сочетанию моральных и материальных стимулов, способствующих повышению заинтересованности каждого члена коллектива в росте производства и его рентабельности, отводится далеко не последняя роль.

В совхозе «Чернышевский» нет каких-то особых форм морального стимулирования. Доска почета, флаги трудовой славы в честь победителей социалистического соревнования, чествование передовиков производства — все это применяется во всех совхозах и колхозах. Но партактом и дирекцией «Чернышевского» всемерно подчеркиваются значительные моральные стимулы.

Старается здесь избежать формализма в социалистическом соревновании с тем, чтобы оно было подлинным трудовым соперничеством, побуждающим относиться к труду иначе, к себе, и к тем, кто трудится рядом. «Чернышевский» имеет традицию социального соревнования в социалистическом соревновании — совхоз «Сибирь». Соперник достойный, и по ряду показателей, особенно в полеводстве, чернышевцам еще нужно подтянуться, равняясь на «Сибирь».

Повышая авторитет морального стимулирования, в «Чернышевском» используют и асо силу материального стимулирования. Каждый рабочий знает условия получения дополнительной оплаты, зависящей от личного вклада в выполнение плана совхоза.

Работникам полеводства в конце года производят перерасчет за произведенную продукцию в зависимости от выполнения плана производства и себестоимости продукции в каждом отделении. Животноводам дополнительная оплата начисляется поквартально, но в течение года выдается от нее 70 процентов. Окончательный расчет — в январе, с учетом выполнения годовых заданий.

За 1973 год 115 работников животноводства за высокие показатели в работе получили дополнительно 7,4 тысячи рублей. Свыше шести тысяч рублей начислено животноводов за 1974 год. Переловкой доярке совхоза М. П. Луковской, наловившей сверх плана 244 центнера молока (с переводом на базисную жирность), например, начислено 829 рублей. Другой доярке — Е. П. Котовой, получившей



НА СНИМКЕ (слева направо): председатель рабочкома совхоза М. И. Третьяков, главный агроном В. В. Корнев, директор совхоза П. А. Глазирин, секретарь парткома А. Н. Халимов, главный зоотехник В. Е. Цейбель, экономист С. В. Цейров обсуждают план мероприятий по выполнению обязательств, принятых коллективом хозяйства на завершающий год пятилетки.

Фото В. Казанцева.

сверх плана 225 центнеров, начислено 765 рублей и т. д. Помимо денежной, существует дополнительная натуральная оплата за получение и сохранение не менее 95 теллят на 100 коров. Именно за это в прошлом году дояркам выдано 12 теллят в месячный взнос.

Однако перевыполнение производственного задания еще само по себе не гарантирует стопроцентного получения дополнительной оплаты. Пятый год в совхозе используется балльная система оценки вклада каждого работника в выполнение совхозного плана производства и продажи продукции. Ежемесячно местный комитет каждого отделения выставляет баллы всем работникам. Наряду с выполнением производственных заданий принимается во внимание соблюдение трудовой дисциплины и поведение в быту. Положение о балльной системе предусмотрено в качестве приложения к коллективному договору и утверждено на профсоюзном собрании.

В каждом отделении совхоза на видном месте вывешены таблицы, в которых наряду с заработком указывается и оценка работы каждого члена коллектива. (Разумеется, к основному заработку баллы отношения не имеют — корректируются по ним только дополнительные выплаты). В конце года каждому работавшему выводится средний балл, и если он оказывается меньше «пятики», соответственно уменьшается доплата. Так, за 1973 год из 115 работников сто процентов дополнительной оплаты получили 30 человек, у остальных в той или иной мере она была снижена за производственные упущения.

Как утверждали в совхозе, балльная система является весьма эффективным средством укрепления трудовой дисциплины и повышения производительности труда.

Слагаемые рентабельности

БОРЬБА за рентабельность производства — это борьба не только за количественные, но и за качественные показатели. Речь за продукцию лучшего качества — повышенной оплатой и выше зачетный вес при продаже государству.

Критерий качества молока — его жирность. Оплата труда работников молочнотоварных ферм, поставленная в прямую зависимость от этого показателя, способствовала тому, что борьба за качество молока в хозяйстве, стала таким же насущным делом каждого работника фермы, как и стремление увеличить валовой надой.

Благодаря совместным усилиям в прошлом году средняя жирность молока по совхозу «Чернышевский» повысилась на 0,7 процента. Эти десятые процента жира в переводе на молоко составили более двухсот центнеров. Не так уж сложны меры, направленные и на снижение кислотности молока. Но благодаря им хозяйство так же получило от молока дозвон сотни рублей дополнительно. Часть этих средств выплачена тем, кто способствовал повышению качества молочной продукции.

Вести хозяйство рентабельно — значит производить продукцию больше, с меньшими затратами. Для этого нужно постоянно совершенствовать организацию труда, всемерно использовать возможности возрастающей технической вооруженности хозяйства.

Одним из узких мест в полеводстве длительное время было здесь протравливание семян. Испытавшие для этого автопозурицы и обычное оборудование не обеспечивали нужды хозяйства. Подняв в страдную пору протравливание посевных агрегатов, либо часть семян высевалась протравленной.

В совхозе решили использовать для протравливания семенного зерна мощности зерноочистки, то есть оборудование, которое обычно используется осенью, а остальное время простаивает.

На так называемых 20-тонных зернокомплексах установили переоборудованные протравители ПП-1. Засыпанное в загрузочную яму семенное зерно поступало в центральную норку и оттуда посредством зернопровода — направлялось в протравители. Протравливание велось при одновременном увлажнении, поэтому ядохимикаты не распылялись.

Использование зернокомплекса позволило создавать запас протравленных семян, что полностью ликвидировало простоя посевных агрегатов. Ускорились и погрузка. Теперь стоит открыть люк, и машина загружается за 30 секунд. По существу, без каких-либо затрат ускорился и облегчился трудоемкий процесс.

Не может быть каких-то волшебных ключиков, которыми можно открыть «спячку» рентабельности. Приведенные выше примеры лишь свидетельствуют о том, что в хозяйстве не стоит на месте, а постоянно ищет резервы. Когда же ведется поиск, всегда есть и находки.

Забота о людях

БЫТ ЛЮДЕЙ и их работа на производстве тесно взаимосвязаны. Между тем связь такая существует, и условия, созданные для жизни дома, самым непосредственным образом влияют на производительность труда каждого. Поэтому забота дирекции совхоза о дальнейшем росте производства тесно увязана с заботой о людях.

За последние годы в «Чернышевском» построено 25 двухквартирных домов. Около десяти домов капитально отремонтировано. В квартирах установлено 260 газовых плит — газифицировано 60 процентов квартир.

В каждом отделении совхоза есть теперь детские сады, что дает возможность участвовать в общественном производстве молодых матерей. Совхоз оборудовал специальную машину, которая ежедневно утром и вечером

ходит в Бакчар, чтобы все, кому требуется, могли беспрепятственно бывать по своим делам в районном центре. Два года назад на центральной усадьбе совхоза открыли медицинский пункт, во всех отделениях есть сельские клубы, в нынешнем году в Чернышевке начат принимать заказы от населения стационарный пункт КБО. Будет сдан в эксплуатацию водопровод.

Заболела здесь и о подготовке собственных специалистов. Десятилетием хозяйственников совхоза учатся в сельскохозяйственном техникуме и вузе. В Чернышевке есть филиал Паралельского СПТУ, где готовятся сельские механизаторы. Совхоз содержит для них помещение, столовую, и ежегодно отряд механизаторов посылается за счет выпускников училища.

Характерно, что сейчас подавляющее большинство уволенных в запас из армии ребят остается в совхозе. Здесь по существу не испытывают недостатка в кадрах. На уборке урожая в прошлом году работал лишь один комбайнер из Томска — остальные свои, доморощенные.

Неиспользованные возможности

СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЕ производство разнородно. Вспомогательная часть лет объем реализации уже говорит сам за себя. Однако возможности дальнейшего роста производства продукции, а следовательно, и продажи ее государству в совхозе далеко не исчерпаны.

Хотя производительность труда последовательно повышается и опережает темпы роста заработной платы, по достигнутому сегодня уровню производительности труда «Чернышевский» еще отстает от некоторых хозяйств того же Бакчарского района. В частности, в соседних с «Чернышевским» совхозах «Прогресс» и «Сибирь» в расчете на одного работника продукции производится больше. Уже одно это убедительно свидетельствует о неиспользованных возможностях чернышевцев.

Один из важнейших показателей эффективности сельскохозяйственного производства — количество продукции в расчете на 100 гектаров земли. В среднем по хозяйству Бакчарского района в расчете на 100 гектаров сельскохозяйственной продукции в сопоставимых ценах произведено за год на 13 тысяч рублей. В «Чернышевском» — на 15,3 тысячи. Однако в уже упоминавшихся совхозах «Прогресс» и «Сибирь» эффективность использования земли выше. Там стоимость валовой продукции в расчете на 100 гектаров сельскохозяйственной — 16 тысяч рублей. Земля в «Чернышевском» еще «работает» не в полную силу.

Если в последние годы чернышевские хлеборобы добились урожайности зерновых в пределах 15 центнеров зерна с гектара, а в завершающем году пятилетки обязательство получить по 13 центнеров (в сопоставимых условиях) это можно считать удовлетворительным, то урожайность кормовых культур здесь очень низка. С каждого из четырехсот гектаров посеянного в прошлом году на силос подсолнечника получено менее шестидесяти центнеров зеленой массы — всего около пяти центнеров кормовых единиц. Много нулевых гектаров при таком использовании земли, чтобы прокормить совхозный скот. Урожай кукурузы — 125 центнеров зеленой массы с гектара — тоже сильно не радует чернышевцев. В этом году механизаторы обещают освоить и передать чернышевцам три тысячи гектаров пашни. Площадь пахотных земель возрастает сразу более чем на треть. В прямом и переносном смысле велико поле деятельности для агрономической службы совхоза.

Есть к тому призывы руки и службе зооветеринарной. Лишь один пример — средний вес проданного государству бычка в прошлом году здесь составил всего 348 килограммов. Лет десять назад такой вес мог бы считаться неплохим. Но сегодня для подавляющего большинства хозяйств — это предельный рубеж.

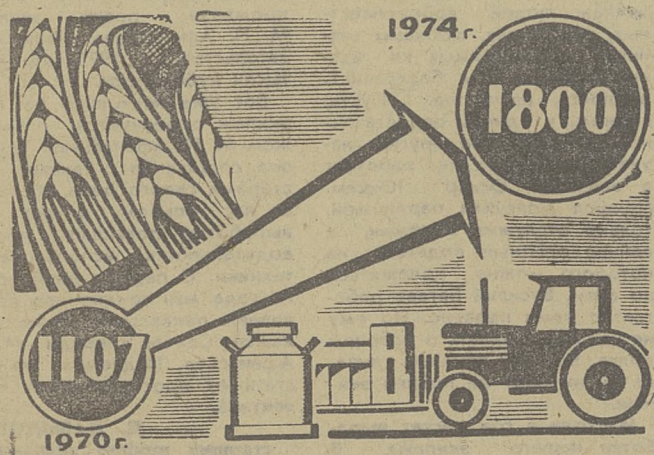
Многое нужно еще сделать для комплексной механизации животноводческих ферм и инженерной службе. В хозяйстве, где сумели произвести по существу переворот в животноводстве, не могут добиться того, что сделать легче — повернуть лицом к животноводству главного инженера совхоза.

Недавно коллектив принял обязательства на завершающий год пятилетки. Решено продать государству больше, чем в прошлом году, на 1,000 центнеров молока и 370 центнеров мяса. Разработаны мероприятия, чтобы взять эти рубежи, четко определено место каждого специалиста и рабочего в борьбе за выполнение обязательств.

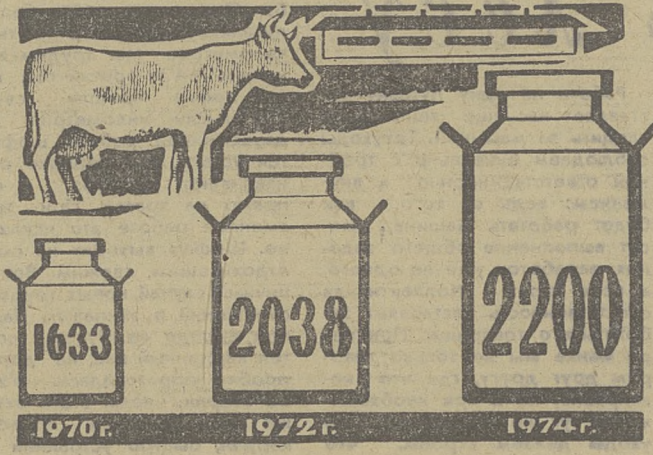
Год — это лишь одна ступенька вверх. А впереди новые задачи и новые, более высокие рубежи. В десятой пятилетке «Чернышевский» должен будет значительно увеличить производство молока и говядины. Для этого потребуются более углубленная специализация, предполагающая тесные связи с соседними хозяйствами. Об этом сегодня думают в совхозе, в этом видят перспективу — возможность производить продукцию больше, лучшего качества и с меньшими затратами.

Страница подготовлена специалистами совхоза «Чернышевский» и сельскохозяйственным отделом редакции газеты «Красное знамя».

РЕАЛИЗОВАНО ПРОДУКЦИИ СОВХОЗОМ (В ТЫС. РУБЛЕЙ)



РОСТ ПРОДАЖИ МОЛОКА ГОСУДАРСТВУ (В ТОННАХ)



11

