



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана 1 июня 1917 года • ВТОРНИК, 25 ФЕВРАЛЯ 1975 ГОДА • № 47 (15649) • Цена 2 коп.

ЗА ОБРАЗЦОВОЕ РАБОЧЕЕ ОБЩЕЖИТИЕ

Каждая отрасль народного хозяйства области, промышленные предприятия, строительные организации имеют общежития, в которых проживают значительная часть рабочих, специалистов, особенно молодых. В общежитиях живет около четырех тысяч работников лесного производства, пять тысяч строителей, около десяти тысяч заводских и фабричных рабочих Томска. Год от года растет число типовых, полностью благоустроенных общежитий. Так, из двадцати пяти общежитий предприятий союзного подчинения девятнадцать — типовые.

Многие общежития отличаются чистотой, порядком, хорошо оборудованы, в них созданы все условия для полноценной жизни, отдыха. Такие здания есть на электростанции, на подстанции, на маневровом вокзале, в тресте «Томсктрансстрой» и в других рабочих коллективах.

Улучшает работу в общежитиях объединение «Томлеспроект». Здесь осуществляется комплексный план ремонта жилищ, замены оборудования, организовано социальное соревнование за образцовое содержание зданий. По итогам прошлого года общежитиям Могочинского лесозавода и Каргасокского лесопромышленного комбината присуждены классные места и денежные премии Министерства лесной и деревообрабатывающей промышленности СССР и ЦК профсоюза.

Однако в целом рабочие общежития нуждаются в серьезном изменении их содержания, улучшении материально-технических и бытовых условий. Во многих из них, особенно на заводах, омакс, «комнаты перенаселены», для проживания заняты помещения, предназначенные для коллективного отдыха и массовых мероприятий. В общежитиях заводов измерительной аппаратуры, электромеханического, швейной, обувной фабрик, хлебокомбината и некоторых других предприятий — устаревшая мебель, не хватает оборудования, бытовых приборов.

В общежитиях редко бывают директора предприятий, начальники цехов, руководители общественных организаций. Они слабо спрашивают с работников жилищно-коммунальных служб, которые в свою очередь не предъявляют требовательности к жилищам за строгое соблюдение установленных правил. Во многих общежитиях нет должного общественного и санитарного порядка, плохо сохраняется, раньше времени изнашивается коллективное имущество.

Рабочее общежитие — один из важных центров социальной жизни производственного коллектива. Его среда сказывается на формировании характера человека, во многом определяет отношение к труду, поведение в обществе. Хорошо известно, что здоровый, содержательный отдых поднимает настроение, вызывает стремление лучше работать, отдавать силы общественному делу. И наоборот, от беспорядка в быту нередко начинаются нарушения дисциплины, потери времени на работе, снижение производительности труда.

Вот почему рабочие общежития заслуживают постоянного внимания и заботы со стороны руководителей предприятий, партийных и общественных организаций, а также руководителей областных управлений и ведомств. Каждая отрасль, каждое предприятие в состоянии изыскать возможности для укрепления материально-технической базы общежитий, приобретения современной мебели, приборов, культурно-спортивного инвентаря и других нужных в быту вещей. Именно с

этого следовало бы начинать работу по улучшению содержания общежитий, наведенное в них порядка.

Еще не везде рабочие получили новые общежития, особенно лесной, легкой и пищевой промышленности, транспорта, да и на крупных заводах Томска, немало приспособленных зданий, без достаточного благоустройства. Не надо ждать, когда будут построены новые помещения. И в старых общежитиях, раз они действуют, можно и нужно создать максимум удобства для жизни, для чего произвести ремонт, расширить подсобные помещения, пополнить оборудованием.

В общежитиях много значит дисциплина командных, дружных работников, их каждодневная забота о жилье. К подбору людей на эти должности следует подходить с большей требовательностью, а не так легко, как иногда случается. Надо всемерно развивать самоуправление, повышать роль и ответственность бытовых советов.

Правильно поступили те партийные и профсоюзные комитеты, которые из своего актива выделили работников, непосредственно отвечающих за состояние общежитий.

Массово-политическую работу в общежитиях партийные организации должны направлять на воспитание у трудящихся, молодежи коммунистической убежденности, расширение знаний, кругозора, эстетических вкусов. Надо создать все условия для заочной и вечерней учебы, роста квалификации, профессионального мастерства. По примеру подшефного и маневрового заводов в общежитиях хорошо бы открыть филиалы заводских библиотек.

Активистам общежитий надо систематически организовывать спортивную и оздоровительную мероприятия, смену норм комплекса ГТО. Следует повсеместно иметь штабы выходного дня, выявлять людей, склонных к лустому времяпрепровождению, выпивкам, другим антиобщественным проявлениям, увлечать их интересными делами, предупреждать нарушения правопорядка.

С общежитиями должны быть связаны свои планы и действия горкомы и райкомы, профсоюзные, комсомольские, физкультурные комитеты, а также административные органы, депутатские комиссии и группы. Хозяйственным и общественным организациям следует поставить перед собой цель — в завершающем году пятилетки в каждом общежитии рабочих создать наилучшие жилищно-бытовые и культурные условия. Это в полной мере будет соответствовать указаниям XIV съезда КПСС, политике партии, направленной на улучшение материально-культурного уровня жизни советских людей.

В осуществлении такой задачи полезную роль сыграло бы создание в ведомствах, на предприятиях, в организациях образцовых общежитий. На их опыте и примере можно бы перестраивать, улучшать работу во всех других помещениях, добиваясь, чтобы они стали общежитиями образцового быта, культуры, общественного и санитарного порядка.

Свое слово в этом деле обязаны сказать отраслевые объединения профсоюзов, которые должны организовывать соревнования за лучшее общежитие отрасли. Там, где такое соревнование ведется, надо вдохнуть в него больше активности и инициативы.

Каждое рабочее общежитие — большое и малое — мы в силах сделать радостным, уютным домом!

Навстречу коммунистическому субботнику

Призыв москвичей поддержан

Призыв москвичей — провести 19 апреля коммунистический субботник в честь 105-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина — поддержан коллективами предприятий страны. Корреспонденты ТАСС сообщают:

БАКУ. Первые среди покорителей Каспия подхватили инициативу москвичей трудящихся нефтегазодобывающего управления имени Н. Нариманова. На митинге, состоявшемся сегодня, было решено в «красную субботу» сверх суточного задания добыть 100 тонн нефти и 50 тысяч кубометров газа, выполнить большой объем работ по ремонту скважин, нефтегазопроводов, остатков.

КИШИНЕВ. Все как один выйдут 19 апреля на коммунистический субботник, посвященный 105-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, выполним полугодовой план к 9 Мая, а задание завершающего года пятилетки к 31-й годовщине Великой Октябрьской революции — с таким призывом обратились к трудящимся молдавской столицы депутаты группы, работающие на заводах и фабриках Кишинева.

19 апреля кишиневские рабочие и работницы обязались показать наилучшую производительность труда, а все заработанные деньги перечислить в фонд завершающего года пятилетки.

СУББОТНИКУ — УДАРНЫЙ ТРУД

С чувством глубокого удовлетворения встретил коллектив объединения «Томскнефтегаз» предложение москвичей предприятий коммунистическим субботником почтить память великого Ленина. Мы знаем, что средства, заработанные в этот день, пойдут на строительство больницы, научных учреждений, школьных и дошкольных заведений, — одним словом, будут использованы для блага всего советского народа.

Наша закройщица, мастера пошива полны желания сделать 19 апреля днем ударного, высокопроизводительного труда.

Дирекция объединения, руководители ателье разрабатывают сейчас комплекс мероприятий, призванный обеспечить ударный труд.

Большая у объединения благоустроительная программа. Предстоит вывезти накопившийся за зиму снег, привести в порядок закрепленные территории. Поэтому субботники по очистке будем проводить по скользящему графику с тем, чтобы каждый работник объединения принял в них участие.

Т. КРЕТОВОЗДВИЖЕНСКАЯ, главный инженер объединения «Томскнефтегаз».

У елгайских животноводов

Выполнил план первого квартала по сдаче мяса государственного совхоза «Елгайский» Коженинского района. На приемные пункты сдано 123 тонны мяса. Значительный вклад в это внесла свиноводческая ферма (заведующий И. И. Климов). Свиномат сдано 804 центнера — на 4 центнера больше квартального плана.

А вот с продуктивностью молочного стада в хозяйстве пока неважно. Среднесуточный надой по совхозу — 5,5 килограмма на корову, что на 0,5 килограмма меньше уровня прошлого года.

Но и среди доярок есть свои передовики. П. Е. Немчинова только в конце прошлого года набрала группу передовиков. После раздоя эта группа дает в среднем по 12 килограммов молока на корову, а некоторые передовики — по 16—18 килограммов.

В. КОРНЕЕВА.

Они выполнили пятилетку



Десятилетнее задание за четыре года выполнил охотник из Каргасокского района Павел Федорович Артыухин. Только в январе нынешнего года он сдал пушиным на 412 рублей при сезонном задании 700. Передовой охотник награжден орденом Трудового Красного Знамени.

Павел Федорович промышляет сейчас пушнину в счет 11-й пятилетки.



Этого человека можно увидеть за рулем «Икаруса», курсирующего между городом и аэропортом. Это водитель пассажирского автотранспортного предприятия № 2 Николай Михайлович Полев. Двенадцать лет перевозит пассажиров водитель первого класса. В октябре прошлого года он выполнил личный пятилетний план.

Фото Е. Лисицына.

Успокоились



ПРИ ТЕХ ЖЕ КОРМАХ — БОЛЬШЕ ПРОДУКЦИИ

Колхозную молочную ферму руководители совхоза «Тугтосовский» ставят в пример. Действительно, если сравнить результаты работы фермы с общесовхозными, колхозники как будто трудились в полную меру сил. По итогам 1974 года надой молока на корову составил здесь 2,600 килограммов — на 445 килограммов больше совхозного

показателя. В коллективе доярок есть трехтысячницы. Но надой на ферме могут быть выше. Начало нового года показывает, что колхозники успокоились на достигнутом. Надой молока в январе не превысил уровень 1974 года. Нижке прошлогодних суточных надоев молока и в феврале.

Причина этого много, но есть, вероятно, главные, с которых начинаются все другие помехи. В тот день, когда мне пришлось побывать на ферме, скотник А. Волотовский ушел домой, не обеспечив группу коров силосом: «А что я сделаю, если сани сломались?». И хотя можно было эти сани отремонтировать или найти запасные, по не стал: обойдусь. И никто с него не

ТОМСКИЕ ВУЗЫ — НА ФИНИШЕ ПЯТИЛЕТКИ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА ТОМСКОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМЕНИ В. В. КУЙБИШЕВА НА 1975 ГОД

В ответ на решения декабрьского (1974 г.) Пленума ЦК КПСС, речь Генерального секретаря Центрального Комитета КПСС Л. И. Брежнева на Пленуме, Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу коллектив Томского государственного университета имени В. В. Куйбишева принимает на себя следующие социалистические обязательства:

добиваться повышения качества подготовки специалистов, обеспечить совершенствование учебного процесса в соответствии с современными требованиями развития экономики, науки и культуры. Вовлечь в активную научно-исследовательскую работу не менее 3.500 студентов, обеспечить активное участие студентов в городских, зональных и всесоюзных конкурсах и выставках студенческих научных работ. Добиться использования в практике результатов не менее 50 процентов дипломных работ на естественных факультетах, 40 процентов — на гуманитарных.

Совершенствовать организационно-методическую работу среди студентов. Про-

вести не менее 50 теоретических конференций по актуальным проблемам общественных наук, охватить подготовкой рефератов по общественным наукам не менее 75 процентов студентов. Вовлечь в художественную самодеятельность, активную пропагандистскую, лекторскую, шестую работу в школе не менее 2.000 студентов.

Защитить преподавателями и научными сотрудниками сверх плана 3 докторские и 11 кандидатские диссертации, обеспечить выпуск 50 процентов аспирантов с защитой диссертаций в срок аспирантской подготовки и сдачи 130 кандидатских экзаменов молодыми преподавателями и научными сотрудниками. Подготовить для вузов Западной Сибири и Дальнего Востока не менее 35 кандидатов наук. Провести курсы повышения квалификации для 250 преподавателей средних школ Сибири и Дальнего Востока. Оказывать практическую помощь сельской школе в оборудовании учебных кабинетов и обеспечении наглядных пособий. В школах горо-

да для учащихся старших классов обеспечить работу факультативов, школы юного химика и школьных факультативов народных университетов.

Развивать сложившиеся в научно-исследовательской работе направления, сосредоточив усилия коллектива на выполнении важнейших для народного хозяйства исследований. Расширить исследования по развитию производительных сил Томской области, обеспечить полное выполнение возложенных на университет задач по развитию и созданию автоматизированной системы управления Томской области. Выполнить научно-исследовательских работ на сумму 10 млн. рублей, в том числе хозяйственных — на 5 млн. рублей, передать для внедрения в народное хозяйство не менее 50 научных исследований, подать не менее 60 заявок в Комитет по делам изобретений и открытий при Совете Министров СССР, опубликовать и сдать в печать по результатам научных исследований не менее 30 монографий и учебных пособий.

Провести для населения города и области не менее 4.500 лекций, выступить с беседами по радио, телевидению, в печати.

(Социалистические обязательства обсуждены и приняты на собрании партийно-хозяйственного актива университета).

Выполняя решения XIV съезда партии и декабрьского (1974 г.) Пленума ЦК КПСС, в ответ на Обращение Центрального Комитета к партии, к советскому народу коллектив института принимает на себя следующие социалистические обязательства:

обеспечить дальнейшее совершенствование учебного процесса в соответствии с достижениями науки и техники, укрепление единства обучения и воспитания студентов с целью повышения качества подготовки инженеров широкого профиля. Завершить широкое внедрение научно обоснованного планирования самостоятельной работы студентов, ввести в действие учебный студенческий зал малых ЭВМ, увеличить вдвое пропускную способность институтского центра контроля текущей успеваемости, дополнительно радиофицировать восемь поточных аудиторий, осуществить опытно-эксплуатационный подсистем АСУ институтского учебного процесса, «Абитуриента», «Научно-исследовательская работа».

Добиваться, чтобы каждый студент прошел школу трудовой и общественной деятельности, имел коммунистическую убежденность и высокие морально-политические качества. Подготовить на факультете общественных профессий не менее 1.500 студентов-лекторов, политинформаторов, инструкторов-общественников. Обеспечить участие не менее 500 студентов в работе научных кружков по проблемам общественных наук, подготовку не менее 8.000 рефератов для участия во всесоюзном конкурсе по проблемам общественных наук, истории ВЛКСМ и международного молодежного движения. Продолжить внедрение

программы военно-патриотического воспитания студентов, провести комплекс мероприятий по подготовке празднования 30-летия Победы Советского Союза в Великой Отечественной войне. Силами преподавателей, аспирантов и студентов прочитать для трудящихся города и области не менее 5.000 лекций по общественно-политической и научно-технической тематике. Оказать шестую помощь в совершенствовании учебно-воспитательной работы и укреплении лабораторной базы пяти профессионально-технических училищ, десяти городских и тринадцати сельских школ.

Провести курсы повышения квалификации для 200 инженерно-технических работников промышленности и преподавателей вузов Сибири и Дальнего Востока. Обеспечить досрочное выполнение пятилетнего плана повышения квалификации и роста научно-педагогических кадров института. Оказать помощь новым вузам Сибири в совершенствовании учебно-воспитательного процесса, научно-исследовательской работы и подготовке научно-педагогических кадров. Обеспечить на высоком научно-организационном уровне работу и обучение в лабораториях для указанных вузов 600 целевых аспирантов и стажеров, выполнение научных исследований не менее 100 советскими учеными степней из вузов и с предприятий.

Активизировать творческое сотрудничество по комплексным договорам с объединением «Томлеспроект», Томским химическим комбинатом. Завершить досрочно ряд наиболее важных научно-исследовательских работ, связанных с повышением производительности труда, качества продукции. Развивать научные исследования в области комплексного использования и охраны природных ресурсов Томской области. Завершить работы по внедрению автоматов для обработки колес подшипников на ГПЗ-5, технологии ротационного резания деталей на заводе «Сибэлектромашина», методики ультразвукового контроля подводящих частей трубопроводов в управлении магистральных нефтепроводов, Центральной Сибири. Расширить участие института в проведении работ по созданию АСУ хозяйством Томской области. Совместно с управлением Томского горисполкома развернуть разработку АСУ горнодобывающим, обеспечить первоочередное внедрение задач по городскому транспорту. Завершить разработку и опытное внедрение 1-й очереди АСУ Минздрав РСФСР. Внедрить автоматизированную радиометрическую систему для гамма-дефектоскопии литых изделий на заводе «Сибсельмаш» и пятиканальный гамма-дефектоскоп для контроля сварных швов на Востокмашзаводе. Завершить работы по внедрению новых средств наваривания бурения скважин глубиной до 2.000 метров для Западно-Сибирского геологического управления. Обеспечить рост экономической эффективности от внедрения законченных научных работ в производство и довести ее до уровня не ниже трех рублей на каждый рубль затрат по хозяйственным исследованиям. Добиться, чтобы не менее 70 процентов дипломных работ и проектов студентов было рекомендовано для внедрения и использования в промышленности и других отраслях народного хозяйства.

(Социалистические обязательства обсуждены и приняты на собрании партийно-хозяйственного актива Томского политехнического института).

Растут над Обью буровые

О досрочном выполнении задания девятой пятилетки буровые вышкикомбината Главного нефтегаза, занимающиеся строительством буровых вышек на нефтяных промыслах Западной Сибири. Ударным трудом они обеспечили широкий фронт работ для проходчиков подземных недр и построили с начала пятилетки свыше 3.200 буровых станков.

Этому успеху способство-

вало смелое внедрение технических нововведений, усовершенствований, широко развернувшееся соревнование. В минувшем году на монтаж одной установки затрачивалось уже 4,5 суток — на сутки меньше нормы. Впервые в отрасли на томских промыслах появилась новая форма социалистического соревнования — заключение договоров на трудовое сотрудничество между бригадами строителей искусствен-

ных, насыпных оснований под буровые, вышкономонтажниками и проходчиками недр. Именно это помогло первому коллективному буровому строительству буровой вышки — 100 тысяч метров горных пород.

Большое внимание уделяют монтажники специализации различных звеньев. Соревнование вышкономонтажников продолжается.

(Корр. ТАСС).

Тюмень.

Сейчас очень сказывается на продуктивности раздоя новотельных коров. В Колбине его не практикуют. Опять же «по решению» заведующего фермой и зоотехника. Доярки доят коров два раза в день, три раза — лишь тех животных, которые дают за сутки не менее семи килограммов молока. От остальных, считает зоотехник, больше молока все равно не получишь.

А без налаживания зоотехнической работы сегодня говорить о росте производительности молока. Доярки не имеют четкого представления о физиологическом состоянии стада, повисла лютость коров. Первичный же зоотехнический учет зоотехник Л. Петрова начала вести только два месяца назад.

Очень редко проходит на ферме контрольные дойки, не определяется жирность молока: ее определяют только работники маслозавода.

Получается, что работают животноводы вслепую. Плохо ли продавать недобросовестные дойки коров, отправляясь ли на завод загрязненное молоко — все сходится с рук, потому что нет за этим контроля ни зоотехника, ни заведующего фермой. Надо бы поощрять доярок за экономичное доение, регулярное подвозить тоги соревнования, подумав об улучшении санитарных условий труда. Ведь от всего этого тоже зависит увеличение надоев молока.

В соревновании с Гришинской фермой совхоза «Молчановский» колхозники по итогам 1974 года уступили первенство. Но руководители совхоза «Тугтосовский» это не настораживает: в сравнении с другими фермами Колбинская не самая плохая. Успокоились также руководители и специалисты фермы.

И. МАКАРОВ.

Молчановский район.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР О ПРИСВОЕНИИ ТОВА. КАПИТОНОВУ И. В. ЗВАНИЯ ГЕРОЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ТРУДА

За большие заслуги перед Коммунистической партией и Советским государством и в связи с шестидесятилетием со дня рождения присвоить секретарю ЦК КПСС тов. Капитонову Ивану Васильевичу звание Героя Социалистического Труда с вручением ему ордена Ленина и золотой медали «Серп и Молот».

Председатель Президиума Верховного Совета СССР И. ПОДГОРНЫЙ.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР М. ГЕОРГАДЗЕ.

Москва, Кремль.

22 февраля 1975 г.

ИЗ ОПЫТА ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ И ПАРТИЙНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПАРТИЙНЫЕ КОМИТЕТЫ И МАРКСИСТСКО-ЛЕНИНСКАЯ ПОДГОТОВКА РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ

Признавая за народными массами решающую роль в историческом процессе, марксизм-ленинизм вместе с тем отводит важное место в осуществлении больших и сложных задач коммунистического строительства руководящим кадрам. От их теоретической подготовки и политической закалки, умения организовать массы, инициативы, деловитости зависит многое. Создание нового общества только тогда и становится целенаправленной деятельностью, когда марксистско-ленинская теория, политика партии реализуются на практике. Без такого практического действия политика партии не может дать тех результатов, на которые рассчитывал К. Маркс, отмечая, что «... для осуществления идей требуются люди, которые должны употребить практический силу» (К. Маркс и Ф. Энгельс, Соч., т. 2, стр. 132).

Руководящими кадрами, их подбором, расстановкой, идейно-политическому воспитанию Коммунистическая партия всегда уделяла и уделяет особое внимание. В работе с ними КПСС руководствуется ленинскими принципами, выработанными на подлинно научной основе. В статье «Очерке задачи Советской власти» Владимир Ильич подчеркивал: «Мы пойдем себе своей дорогой, стараясь как можно осторожнее и терпеливее испытывать и распознавать настоящих организаторов, людей с твердым умом и с практической сметкой, людей, соединяющих преданность социализму с умением без шума (и вопреки шуму) накладывать крепкую и дружную совместную работу большого количества людей в рамках советской организации. Только таких лю-

дей, после десятилетнего испытания, надо, двигая их от простейших задач к труднейшим, выдвигать на ответственные посты руководящей и направляющей народное творчество, руководящих управлением» (т. 36, стр. 193—194).

В современных условиях ленинские основополагающие указания о кадрах получили дальнейшее развитие в решениях XXIII и XXIV съездов партии. Плениум ЦК КПСС и других партийных документов. Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев говорил, что в деятельности наших руководящих кадров важнейшее место занимает организация и воспитание людей. Хотя руководители и наделены правами единоначалия, он все равно не может полагаться только на силу приказа. Партия требует от них, чтобы руководители работали постоянно думали о воспитательных последствиях тех экономических и административных решений, которые они принимают.

В постановлении Центрального Комитета КПСС об участии руководящих и инженерно-технических работников Череповецкого металлургического завода в идейно-политическом воспитании кадров коллектива сформулированы характерные черты современного руководителя, специалиста: — каждый из них должен владеть основами марксистско-ленинского учения, ясно видеть политические цели партии и страны, в совершенстве знать свое специальное умение, работать с людьми, быть способным на практике применять принципы научной организации труда;

Е. ЛИГАЧЕВ,
первый секретарь Томского обкома КПСС

важно, чтобы руководители производства и специалисты являлись примером добросовестного отношения к порученному делу, отличались способностью, критически оценивали достигнутое, ценили коллективный опыт, располагали к себе людей и пользовались среди них уважением; — руководители обязаны знать настроение рабочих, советских и коммунистических партий, иметь строгую требовательность к чужим и внимательным отношением к людям, привносить любовь к труду, бережливое отношение к народному доходу; его личный пример в труде, в учебе имеет первостепенное воспитательное значение прежде всего для молодежи.

Разумеется, люди не рождаются ни командирами производства, ни организаторами, воспитателями масс; ими они становятся, проходя большую школу жизни. Кадров всех рангов необходимо кропотливо вырабатывать, готовить. И речь прежде всего идет о политической учебе партийных, советских, хозяйственных руководителей. В марксистско-ленинском образовании коммунистов и беспартийных активистов партийных организаций главной задачей считают повышение его идейно-теоретического уровня и действенности, глубокое изучение руководящими кадрами ленинского теоретического наследия, выработанных партий теоретических выводов, извлеченных из опыта партийной организации, политики партии и путей ее практического осуществления. Именно в идейном закалке — источник силы наших кадров. Чем

выше их политический уровень, теоретическая подготовка, тем свободнее ориентируются они в сложных вопросах жизни, яснее видят перспективы развития общества, квалифицированное руководство делом, тем плодотворнее их практическая деятельность. Эта мысль с особой силой подчеркнута в решениях XXIV съезда партии, в ряде последующих партийных документов, в том числе в постановлении ЦК КПСС «О работе по подбору и воспитанию идеологических кадров в партийной организации Белоруссии».

Следуя ленинским указаниям, осуществив решения XIV съезда КПСС, пленума ЦК, обкома, горкома и райкома партии, первичные организации Томской области сделали немало для улучшения состава руководящих кадров, воспитания в них чувства ответственности за порученное дело, совершенствования политической и профессиональной подготовки.

Вопросы работы с кадрами в свете решений XXIV съезда КПСС рассматривались на пленумах областного, всех городских и районных комитетов партии. Коллежский, Асиновский, Баканский и Советский райкомы партии на своих пленумах обсуждали также задачи по дальнейшему повышению эффективности марксистско-ленинского и экономического образования руководящих кадров. На прошедших недавно городских, районных партийных конференциях делегаты с удовлетворением отмечали, что у нас выросло немало командиров производства — умелых организаторов и воспитателей масс,

активных борцов за научно-технический прогресс.

Возьмем, к примеру, директора завода математических машин Ф. Пушиных. Его отличают хорошее знание производства, умение найти общий язык с людьми, созданную атмосферу в коллективе, которая в наибольшей мере способствует росту творческой активности трудящихся. Все вопросы он решает с партийным, государственным партийным, в тесном взаимодействии с партийной и другими общественными организациями. Директор Александр Федорович успешно руководит заводом маневров. А недавно более года назад возглавил завод математических машин. Предприятие это числится в отставке. Однако на активе, коммунист Пушиных сумел так поставить дело, что завод вышел из провала и теперь успешно справляется с основными плановыми заданиями.

Немало добрых слов можно сказать также в адрес начальника управления по добыче нефти Н. Ф. Мерина, директора Асиновского района В. И. Майорова, Е. П. Немикова, руководителей сельхозкооперативов Л. Д. Анохина, В. И. Лещина, В. Д. Иванова. Им и многим другим товарищам присущи способность идти в ногу с научно-техническим и социальным прогрессом, умение в решении вопросов, точность и адекватность, трудолюбие и добросовестность, требовательность к себе и подчиненным, высокое сознание ответственности, принципиальность, настойчивость и твердость в осуществлении линии партии.

Эти качества, разумеется, не пришли к людям сами по себе. Во многом они являются результатом преемственной, кропотливой работы партийных комитетов. В области сложилась и функционирует определенная система экономического и политического подготовки руководящих кадров. Действуют школы партийного актива при обкоме, горкомах и райкомах

партии, университеты марксизма-ленинизма, теоретические и проблемные семинары, школы по основам экономики и управления производством при первичных партиорганизациях и т. д. Многие партийные и советские работники регулярно проходят переподготовку на областных и межобластных курсах. Большую пользу приносят теоретические, научно-практические и методические конференции по актуальным проблемам экономики, науки, культуры, идеологии.

Одной из ведущих форм политической учебы руководящих кадров являются школы партийного актива. Здесь более полтора тысяч человек изучают ленинское идейное наследие, революционную теорию, экономическую политику КПСС и пути ее практического осуществления. Основной метод политических занятий — самобразование. Товарищи самостоятельно работают над первоисточниками, политической литературой, каждую тему обсуждают на семинарских занятиях. К чтению лекций и проведению бесед привлечено немало ученых, преподавателей общественных наук высших, партийных и советских работников, специалистов народного хозяйства. В ряде школ практикуются подготовка и обсуждение рефератов по проблемам, марксистско-ленинской науки и конкретным вопросам управления, экономической и социально-политической жизни коллективов.

Вместе с тем мы не можем закрывать глаза и на имеющиеся недостатки. До сих пор многие партийные комитеты не соблюдают принцип дифференцированного подхода при комплектовании школ в соответствии с уровнем образования, фактическим знаниями, способностями слушателей, что снижает у части товарищей интерес к занятиям. В некоторых школах допускается вольное обращение с учебными программами. Руководители школ партийного актива в Шерском районе, например, без всяких на то оснований, исключили из программ многие теоретические проблемы и вместо них ввели вопросы чисто профессиональной подготовки, такие, как бонитировка почв, отчетность в ветеринарии и т. д. Здесь, видимо, забыли, что основное назначение подобных школ — вооружать партийных, советских, профсоюзных и комсомоль-

ских активистов прочными, систематизированными знаниями революционной теории, помогать им овладевать искусством политической работы с людьми.

Не везде еще должным образом используются активные формы учебы. Взяв же рефераты: Они дают желаемый результат, когда написаны на актуальную тему, имеющую практическую ценность, когда эта тема разработана глубоко, основательно. К сожалению, подобного рода исследования можно пересчитать по пальцам. Многие рефераты не отличаются злободневностью, являются пересказом тех или иных глав учебников, статей в периодических изданиях, не содержат практических рекомендаций. В этом, думается, повинны прежде всего преподаватели школ. Иные из них не утруждают себя разработкой тематики рефератов, не консультируют слушателей в процессе написания ими заданий, не добиваются, чтобы все рефераты были обсуждены, а их авторы выступили с докладами или беседами в своих коллективах.

Заслуживает внимания и такой вопрос. В условиях научно-технической революции успех работы любого коллектива, его руководителя зависит от того, насколько трудящиеся увлечены делами и задачами производства, реализуют на практике свои знания, профессиональную подготовку, личностные способности, иными словами — от психологического климата в коллективе. Но чтобы создать деловую, творческую атмосферу, хозяйственному руководителю не обойтись, во-первых, без помощи партийной и общественных организаций, во-вторых, без знания психологии, умения правильно строить взаимоотношения с людьми, подбирать эффективные формы и методы объединения подчиненных в работоспособную ячейку. Иначе говоря, нашим кадрам недостаточно обладать, так сказать, некоторыми природными организаторскими данными, они призваны овладевать и специальными знаниями, расширяющими на такие науки, как социальная психология, педагогика, социология.

На наш взгляд, изучение основ психологии должно быть включено в учебные планы школ партийного актива. Разумеется, без помощи ученых-специалистов здесь не обойтись. Мы ждем от них прежде всего хороших пособий, учеб-

ников, рассчитанных на взрослую аудиторию.

Важную роль в идейной закалке руководящих кадров играют университеты марксизма-ленинизма. Основное содержание слушателей глубоких знаний в области теории марксизма-ленинизма, истории партии, истории борьбы КПСС за торжество социализма и коммунизма. Товарищи изучают здесь актуальные теоретические и практические вопросы коммунистического строительства, развития мирового революционного процесса, овладевают ленинским искусством пропаганды. Главным, определяющим содержанием работы университетов марксизма-ленинизма является изучение ленинского идейного наследия. При этом основное внимание мы обращаем на то, чтобы коммунисты, беспартийные активисты овладевали ленинизмом как единой системой научного познания, теорией и практикой борьбы за победу социализма и коммунизма.

Учеба в университете марксизма-ленинизма не только серьезное партийное поручение. Она в то же время является для слушателя большой привилегией, ибо здесь созданы все необходимые условия и возможности, чтобы получить глубокие, систематизированные знания.

К сожалению, эти условия и возможности используются у нас далеко не так, как хотелось бы. В университетах марксизма-ленинизма мало учатся партийных, советских и хозяйственных работников, в том числе из областных управлений и ведомств, руководителей городских предприятий и учреждений. За последние пять лет в числе выпускников университетов нет ни одного работника из таких организаций, как областное управление сельского хозяйства, областной отдел народного образования, управления пищевой, легкой, текстильной, химической, некоторых других. Между тем лишь 16 процентов работников, входящих в номенклатуру обкома КПСС, имеют высшее партийное образование. Партийные комитеты предприятий имеют сейчас соответствующие меры, чтобы исправить положение.

Постановление ЦК КПСС по Белорусской партийной организации требует, чтобы проводилась постоянная забота о марксистско-ленинской подготовке всех кадров, ведущих идеологическую работу, в том

Хроника партийной жизни

СЛЕТЫ ПЕРЕДОВИКОВ

Во всех трех районах Томской области КПСС прошли слеты передовиков производства. Победители социалистического соревнования 1974 года рассмотрели итоги года, обменялись опытом работы, обсудили задачи, стоящие перед трудящимися областного центра в 1975 году. Передовики производства обратились ко всем трудовым коллективам, к каждому производственному с призывом отдать свои силы на выполнение планов и социалистических обязательств на 1975 год.

В. ИВАНОВ.

СЕМИНАР СЕКРЕТАРЕЙ

В совхозе «Зырянский» проходил семинар секретарей парторганизаций колхозов Зырянского района. Его участники познакомились с достижениями одного из передовых хозяйств района, с организацией социалистического соревнования. Составлялся обмен мнениями. Работники района КПСС выступили на семинаре с докладами о партийно-организационной работе. Работа семинара закончилась беседой первого секретаря райкома КПСС И. И. Рогачева.

В. СТЕПАНОВ.

О СТИЛЕ РАБОТЫ ПАРТКОМА

На бюро Асиновского горкома КПСС рассмотрен вопрос о работе парткома совхоза «Комсомолец». Бюро отметило, что партийный комитет во многих случаях вместо контроля за деятельностью администрации подменял ее, занимаясь чисто хозяйственными вопросами. Бюро горкома указало на нарушение сроков проведения партийных собраний, на слабый контроль за исполнением собственных решений. Партому предложено систематически проводить совещания с секретарями цеховых парторганизаций по обмену опытом партийной работы. Внимание парткома обращено на повышение уровня учебной коммунистов.

Л. МАКАРОВ.

НА ОТЧЕТНЫХ собраниях в колхозах трудящиеся и фермы рассматривают итоги минувшего сельскохозяйственного года, дают оценку работы управления, намечают новые рубежи. Так было и на собрании членов колхоза имени Фрунзе Зырянского района, проходившем 10 февраля.

Итоги 1974 года для этого хозяйства оказались далеко не успешными. Колхоз закончил год с убытком в 177 тысяч рублей, не получил плановой урожайности ни по одной сельскохозяйственной культуре, а следовательно, не выполнил планов производства и продажи государству продуктов растениеводства, не обеспечил себя собственными семенами. Урожайность зерновых составила всего 13,6 центнера с гектара, что ниже плановой на 2,4 центнера. План производства зерна выполнен на 85, а кормов — на 82 процента.

Такое положение дел в растениеводстве привело к снижению урожайности скота и невыполнению большинства плановых заданий по производству и продаже продуктов животноводства. Так, например, надой молока на фуражную корову в 1974 году снизился по сравнению с предыдущим годом на 190, а в Минусинском отделении — на 516 килограммов. При этом сколько-нибудь обоснованного объяснения такому резкому спаду продуктивности на собрании не было дано.

В чем же причина столь крупных просчетов и недостатков в развитии сельскохозяйственного производства? По основному все идет от организационных неполадок,

несоблюдения основных требований при возделывании сельскохозяйственных культур и содержания животных, от неудовлетворительного использования техники, слабой постановки экономической работы и бухгалтерского учета.

В отчетном докладе прав-

Отчеты и выборы в колхозах

Главная забота — эффективность

ления колхоза отмечалось, что неудачи в растениеводстве вызваны засухой в летний период. Слов нет, в Зырянском районе засуха причинила определенный ущерб, но он был бы значительно меньше, если бы в хозяйстве возделывались сельскохозяйственные культуры в соответствии с высоким агротехническим уровнем. Все окружающие данный колхоз хозяйства в таких же природно-климатических условиях получили урожай зерна на 2—5 центнеров выше.

Как извлекет из отчетного доклада, в колхозе были допущены нарушения агротехнических требований. Например, под попашные культуры совсем не вносили органических удобрений. Гранулированные фосфорные удобрения вносились не одновременно с семенами в

рядки, а вразброс. Часть высевных семян не отвечала нормам сеяного стандарта, не протравливалась, что привело к значительному поражению корневыми гнилями и изреженности посевов.

К уборке урожая приступили с запозданием на 8

— 10 дней, вели ее неорганизованно, против расчетных сроков уборочные работы занялись больше чем на месяц, хотя нагрузка на комбайн составляла лишь 140 центнеров. Уборочная техника использовалась с низкой производительностью. Из 30 комбайнеров только восемь выполнили сезонную норму. В хозяйстве очень плохо работает автомобильный парк, коэффициент использования — 48 процентов. По этой причине не обеспечивалась своевременная отвозка зерна, силосной массы, не с полной нагрузкой работали зернокомблесты.

При неполной обеспеченности грубыми кормами в хозяйстве на больших площадях не подобрали осолу, ейчас ее не хватает на фермах. Отельные группы

скота недокармливаются, и в то же время допускается большой перерасход кормов на единицу продукции. Большой экономический ущерб несет колхоз от низкого качества производимой продукции. Так, например, по новому ГОСТу молоко принимается с 0,1 процента жира — по 21 рублю, 40 копеек за децилитр, II — по 20 рублей и несортное — по 19 рублей. С начала текущего года Минусинское отделение поставило только несортное молоко.

Все эти вопросы были предметом обсуждения на собрании колхозников. Однако не удалось заметить, что обсуждение велось слишком спешно, общими, не называясь конкретные виновники тех или иных упущений.

На собрании рассмотрены контрольные цифры развития сельскохозяйственного производства на 1975 год. Планируется получить урожай зерна по 21 центнеру, зеленой массы кукурузы — 250 центнеров, сена многолетних трав — 20 центнеров с гектара, довести надой молока на фуражную корову до 2.900 килограммов, получить от каждой 100 коров 90 теллят, среднесуточный прирост крупного рогатого скота — по 650 граммов.

На собрании выяснилось также, что в колхозе еще не все делается для достижения намеченных рубежей. Не выполняются органические удобрения, для посева весной не достает 400 тонн семян. Надой молока еще ниже прошлогодних. Иные товарищи, считая, что план очень мал, чтобы гарантировать выполнение намеченных планов.

Н. ОКРУГНИН.

Зырянский район.



Хорошими трудовыми показателями начали завершающий год пятилетия механизаторы Асиновского ПМК-16 объединения «Со-

юзтомскмелиорация». Передовики предприятия (слева направо) бульдозерист Михаил Степанович Гриневич, Николай Филиппович

Казаков и Николай Яковлевич Грбов ежедневно выполняют норму выработки на 120—130 процентов. Фото Е. Лисицына.

Знания — трудящимся

Сегодня открывается областная отчетно-выборная конференция общества «Знание». Активисты общества ведут активную пропагандистскую работу.

Растет число лекций

Из года в год растет число читаемых лекций в Ленинском районе г. Томска. За три последних года активисты районного общества «Знание» прочитали свыше 50 тысяч лекций.

Получили широкое распространение также массовые формы пропаганды: лекции, научно-теоретические конференции. Так, в прошедшем году работало 53 лектория, организовано 97 циклов лекций, проведено более ста научно-производственных, экономических, теоретических конференций.

Творчески, с большой ответственностью к выступлению перед трудящимися относятся лучшие лекторы района: доценты В. И. Лещин, Э. М. Лейман, А. А. Корсаков, Т. Г. Корсаков, И. М. Усков, М. А. Кобылянский и другие.

Пропаганда передового опыта

Почти два года назад Центральный Комитет КПСС принял постановление «Об опыте работы Томского, Тюменского и Вологодского обкомов КПСС по мобилизации коллективов предприятий на повышение эффективности лесозаготовительного производства».

В свете этого документа первичная организация общества «Знание» передового в нашей области Каргопольского лесопрохоза организовала пропаганду передового опыта в лесной промышленности. В подчиненных предприятиях выступали руководители и специалисты леспрохоза С. Т. Доренский, А. А. Щедрин, Б. А. Беспалько, В. А. Астафьев.

Изучаются важнейшие проблемы

Пропаганда сельскохозяйственных знаний уделяется большое внимание в народных университетах Кежемского района. Сельскохозяйственные факультеты работали в районном центре, в совхозах имени XXII съезда КПСС, им. XXI съезда КПСС и «Юваляни».

Среди проблем, изученных на факультетах, — использование достижений науки в повышении производительности земледелия в Томской области, научно-технический прогресс — основной путь ускоренного развития сельскохозяйственного производства и другие.

На факультете сельскохозяйственных знаний в совхозе имени XXI съезда КПСС в основном занимаются механизаторы. Они прослушали лекции «Пути сокращения потерь зерна при уборке и хранении», «Комплексная механизация выращивания и уборки картофеля».

ПРОДАЖА МЯСА СВЕРХ ПЛАНА

В ответ на Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу животноводы Шегарского района взяли обязательство продать в 1975 году 3.325 тонн мяса, или на 435 тонн больше, чем в прошлом году.

Квартальный план по продаже государству мяса выполнен в январе на 48,8 процента, по сравнению с этим же периодом прошлого года его поступило почти вдвое больше. На 144 процента выполнил за месяц квартальный план колхоз «Гигант», на 80 — колхоз «Юбилейный», на 68 — совхоз «Советский».

Значительно возросла упитанность молодняка. В январе на мясокомбинат было поставлено 212 голов. Из них 91 процент бычков прошел по категории высшей упитанности. Среднесуточный вес каждого животного составил 435 килограммов, это на 65 килограммов больше среднего веса в январе 1974 года.

Наиболее упитанный скот поступил из колхоза «Гигант», совхозов «Шегарский», «Советский» и «Россия».

Животноводы решили в феврале-марте сдавать молодняк на среднесуточном весе не ниже 400 килограммов.

И. ПОДЛЕССКИЙ, госинспектор по животноводству и качеству сельскохозяйственной продукции.

кого труда токарь завода «Сибэлектромоторы», Герой Социалистического Труда М. Я. Удин. Известный в области оватор, рабочий Томского завода режущих инструментов А. Андриенко выступает с окладами в школах мастеров.

пропаганды марксистско-ленинизма вызовет неверием.

Регулярные выступления партийных кадров в массово-политической деятельности обеспечиваются, как правило, четкой системой организации, этой работой, утвержденной партийными комитетами. Однако есть одна деловая особенность, которую партийцы объясняют тем, что руководители, дескать, должны встречаться и разговаривать с людьми не только по заранее намеченным планам. Конечно, чем чаще это делать, тем лучше. Но ведь четкий план, график, программа выступления, наличие таких выступлений, зато они дисциплинируют товарищей, усиливают контроль и само-

Настоятельно добиваемся, чтобы и торго, чтобы изжить имеющиеся еще случаи формального, кадрирования, чтобы общения с трудящимися, чтобы руководители вырабатывали в себе умение ясно и четко высказываться, политику партии, строить свои выступления ясно и убедительно, насыщали каждое из них зарядом большой воспитательной силы.

Успешное осуществление намеренных XXIV съездом КПСС грандиозных планов коммунистического строительства, выдвинутой им программы экономического и социально-политического развития нашей страны во многом зависит от деловитости, всесторонности организаторов производства к себе и окружающим, от их умения спланировать трудовые коллективы, чуткости и внимания к людям. Все это обязывает партийные организации постоянно улучшать подбор и расстановку кадров, совершенствовать их меркантильно-ленинскую подготовку.

(Журнал «Политическое самобразование» № 12, 1974 г.).

видел пять лет. После операции в клинике профессора С. Н. Федорова, в которой он и сейчас работает, искусственный хрусталик, снова выдвиг и вернулся к своей профессии. Этот человек — один из 1,729 пациентов, которые вновь обрели зрение после операции по новому методу.

Восстановление мутного зрения — это хрусталик, который называют «искусственными спутниками». Изящная линзочка, изготовленная из абсолютно инертной пластмассы, имеет для каждого глаза свои индивидуальные параметры. Она помещается на месте удаленного хрусталика, выполняющего роль естественной оптической линзы.

Если обычные очки или контактные линзы смогут

офтальмическая хирургия проводилась с помощью имплантации пластмассовых линзочко- и линзообразных конструкций с титановыми или никелевыми оптическими элементами в анатомически оптимальную форму первич искусственного спутника Земли. Зарубежные специалисты так и называют эти хрусталики — «советскими спутниками». Изысканная линзочка, изготовленная из абсолютно инертной пластмассы, имеет для каждого глаза свои индивидуальные размеры. Она размещается на месте удаленного хрусталика, выполнявшего роль естественной оптической линзы.

Если обычные очки или контактные линзы смогут

восстановить зрительные функции, то в отношении С. Н. Фелерова и М. М. Краснова, несмотря на тщательность отработанных методов хирургического вмешательства, вопрос о необходимости проведения операции врач-офтальмолог решает, руководствуясь индивидуальными медицинскими показаниями. Если это пациент, у которого была выявлена близорукость, операция любой из них неизбежно сопутствует элементу риска.

Создание искусственного хрусталика — значительный вклад советских медиков в развитие мировой офтальмологии.

**З. ХРОМОВА,
корм. ТАСС.**

иалов, в частности С. Н. Федорова и М. М. Краснова, несмотря на тщательное сравнительное изучение различных методов хирургического вмешательства, вопрос о необходимости проведения операции врач-офтальмолог решает, руководствуясь индивидуальными медицинскими показаниями. И это понятно: как бы ни была разработана методика операции, любой из них неизбежно сопутствует элемент риска.

Если обычные очки или контактные линзы смогут

роту зрения с искусственным хрусталиком, тогда единственно правильное решение — не прибегать к операции. Во всех случаях хирургическое вмешательство должно быть обусловлено только жизненной необходимостью.

Создание искусственного хрусталика — значительный вклад советских медиков в развитие мировой офтальмологии.

**3. ХРОМОВА,
к.рр. ТАСС.**

ного труда токаря завода Сибсельмаша, Героя Социалистического Труда М. Я. Удлин. Известный в области оловар, рабочий Томского завода режущих инструментов А. Андреевич выступил с пожеланиями к мастерам, осязаемым примером немало. Мы, и впредь будем делать все возможное, чтобы еще лучше привлечь к пропагандистской деятельности работников, помогать им овладевать ценнейшим искусством политического просвещения, ибо уверены, что от этого дело пропаганды марксистско-ленинских взглядов выиграет немало.

Регулярное участие партийных, советских, хозяйственных кадров в массово-политической деятельности обеспечивается, как правило, четкой системой организации, этой системой, утвержденной партийными комитетами. Однако есть одна далеко не всегда решаемая проблема, объясняют это тем, что руководители, десятками, должны встречаться и разговаривать с людьми не только по заранее намеченным планам. Конечно, чем чаще встречи, тем лучше. Но организовать четкий план, график не ограничивает возможность таких выступлений, зато они становятся для товарищей, усиливающих контроль и самоконтроль.

Настоятельно добиваемся мы и того, чтобы изжить имеющиеся еще случаи формального, «кадмистраторского» общения с трудящимися, чтобы руководители выработали в себе умение ясно и до-

Одним из главных средств своих выступлений являл и убежденный, насыщенный каждое из них зарядом большой воспитательной силы.

Успешное осуществление начертанных XXIV съездом КПСС грандиозных планов коммунистического строительства, выходящих из программы экономического и социально-политического развития нашей страны во многом зависит от стиля партийного руководства, от деловитости, высказательности организаторов производства.

Важно не только и не столько умело спланировать трудовые коллективы, чуткости и внимания к людям. Все это обязывает партийные организации постоянно улучшать подбор и расстановку кадров, совершенствовать их марксистско-ленинскую подготовку.

(Журнал «Политическое самообразование» № 12, 1974 г.).

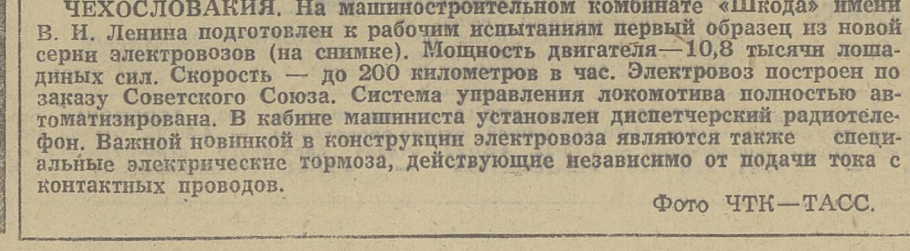
а РУБЕЖА

на службе производства

Людям различных специальностей и профессий, в том числе и рабочим, приходится все чаще пользоваться услугами компьютеров. Экономический эффект от ее применения на заводе составил в прошлом году почти 100 млн. руб. В настоящее время в состав основного рабочего времени, затрачиваемого на производство продукции, компьютеры вносят 10-15%. В бухгалтерском учете, в конструкторском бюро, в научно-технической информации, в подготовке кадров. Распространяет передовой опыт.

Важнейшая часть работающих здесь электротехники — это специалисты по автоматизации — «Р300». Производством дрезденского комбината «Роботрон». Недавно к ним подослали специалистов из Японии, занимающихся на одной из ведущих фирм в электротехнической области единой системы электротехнической техники стран — членов СЭВ.

(24 февраля, ТАСС).



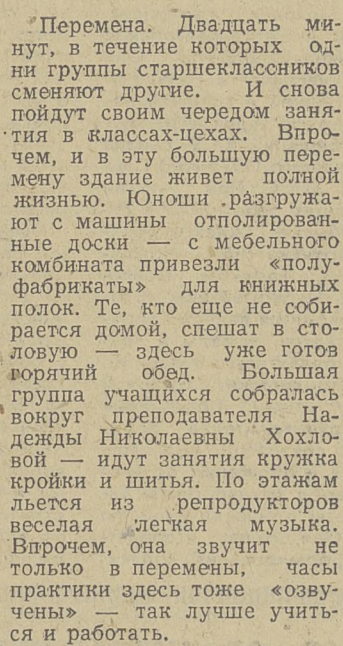
Людям различных специальностей и профессий, в том числе и рабочим, приходится все чаще пользоваться услугами компьютеров. Экономический эффект от ее применения на заводе составил в прошлом году почти 100 млн. руб. В настоящее время в состав основного рабочего времени, затрачиваемого на производство продукции, компьютеры вносят 10-15%. В бухгалтерском учете, в конструкторском бюро, в научно-технической информации, в подготовке кадров. Распространяет передовой опыт.

Важнейшая часть работающих здесь электротехники — это специалисты по автоматизации — «Р300». Производством дрезденского комбината «Роботрон». Недавно к ним подослали специалистов из Японии, занимающихся на одной из ведущих фирм в электротехнической области единой системы электротехнической техники стран — членов СЭВ.

(24 февраля, ТАСС).



Выбирай на вкус



Итак, мы в межшкольном учебно - производственном комбинате по трудовому обучению и профессиональной ориентации учащихся школ Ленинского района: 1216 девяти- и десятиклассников обучаются здесь рабочим специальностям. Предприятия создали в бывших класс-

Близится охотничий сезон, и каждый из 28.700 охотников-любителей Томского областного охотобщества должен знать новые правила охоты, которые исполком утвердил 12 августа 1974 года.

Все дикие птицы и звери, обитающие на нашей территории, считаются государственным охотничьим фондом. Правом на охоту обладают граждане, достигшие восемнадцатилетнего возраста, имеющие билет общества охотников, свидетельствующий, что членские взносы и государственная пошлина уплачены полностью. Кроме того, право охоты служит охотничий членский билет, срок действия которого — один календарный год. Билет должен быть оформлен до первого числа апреля следующего года — 30 июня. Охота же с просроченным билетом признается за браконьерство. Помимо охотничьего билета, требуется для острелы копытных животных разрешение охотничьего управления. Главным управлением

Новые правила ~ закон для охотника

ом охотничьего хозяйства и заповедников при Совете Министров РСФСР, при охоте на лицензионные виды пушных зверей — договор с пушно-заготовителем или организацией; во всех случаях, когда охота производится в угодьях, закрепленных за организациями, — путевка или иное письменное разрешение арендаторов этих угодий.

В течение срока охоты на различных зверей и птиц неодинаковы. Полностью запрещается охота на территории области на журавлей, лебедей и серую куропатку, на таких зверей и птиц, которые приносят пользу лесному и сельскому хозяйству, на животных, численность которых в области низка. Это — ласка, хорь, летучие мышь, тайпиды, выхл, дневные хищные птицы, совы, дятлы, кукушки, певчие и другие полевые неперелетные птицы.

Охота на пушных зверей разрешается в такие сроки: на белку, колонка, горностая, норку, лису, хорь, песца, зайца-белка, рысь, росомуху — с 1 ноября до 1 марта; на крота — с 20 июня по 31 декабря; на ондатру — с 1 октября по 1 марта; на бурого медведя — с 1 сентября по 15 ноября; на медведя (запрещено стрел медведиц, имеющих медвежат-сеголетков, до залегания в берлогу).

Добывать соболя, бобра, выдру, барасау, выхухолю, лоса, северного оленя, косулю можно только по особым разрешениям, установленным специальными инструкциями. Сроки охоты на этих животных такие: на соболя — с 15 ноября по 15 февраля; на бобра — с 1 ноября по 1 марта; на лосей — с 1 октября по 15 января; на диких северных оленей — с 1 октября по 1 марта; барасау — с 15 сентября по 10 ноября.

Летне-осенняя и зимняя охота на водоплавающую, также болотную и луговую дичь (дупель, бекас, перепел) разрешена с четвертой субботы августа до отлета, а на боровую дичь — с 15 сентября по 1 марта.

Новые правила охоты за
препятствуют использованию ог-
нестрельного оружия при до-
быче ондатры, выдры, бобра,
норки и выхухоли. Запреще-
но стрельба по скоплениям
диких животных, стрельба
по лесу и оленю из малока-
либерной винтовки или
дробью и стрельба по дичи
из гладкоствольных ружей
далее 35 метров.

Шкурки соболя, норки, выдры, колонка, горностая, бобра, песца, ондатры, белки, а в районах Крайнего Севера красной лисицы отне-

сены к категории ценных и подлежат обязательной сдаче государству. Охотники обязаны сдавать шкурки не позднее 30 дней после окончания срока охоты на этих зверей. Использование

Продавать мясо диких копытных животных разрешается только через государственную и кооперативную торговую сети.

В новых правилах предусмотрены льготы для охотников — владельцев дипломированных собак. Например, охота с дипломированными легавыми разрешается на дупеля и бекаса с первой субботы августа, с лайками

на глухаря — с 1 сентября
с гончими на зайца-беляка
со второй субботы октября.
Разрешения на право льгот-
ной охоты выдает управле-
ние охотничьего хозяйств
по представлению общест-
ОХОТНИКОВ.

Все охотники должны знать и строго выполнять правила. К нарушителям применяется одна из следующих мер: предупреждение, направление в материалы товарищеский суд, лишения права охоты на срок до трех лет, штраф до 50 рублей, конфискация орудий охоты или без конфискации. Лица, причинившие государству

В. ЯЦЕНКО,
старший охотовед Том-
ского облохотбщества.

ТОРПЕДО» — «ХИМИК» — 3:0.
«ТОРПЕДО» — «СПАРТАК» — 3:6.

Женская команда (Селонин Баранова, Сметанина и Кулакова) выиграла эстафету 4x5 километров — 1.12.43,54. Мужская побдила в эстафете 4x10 км — 2.02.38,15. У мужчин выступили Беляев, Скобов, Шмун и Рочев.

СПАРТАКИАДА. В Свердловске торжественно открылась восьмая зимняя Спартакнада профсоюзов СССР, посвященная 30-летию Победы. Рабочая программа финала спартакиа-

Аверина завоевала также вторую серебряную награду и две такие же медали бронзового достоинства на отдельных дистанциях. Чемпионские регалии достались дебютантке соревнований студентке из ГЛР Карин Ней-

ШАХМАТЫ. Двенадцатая партия финального матча претенденток на первенство мира по шахматам между Александрией и Дэвидом

Александрией и Левитино
переносится на 25 феврал
в связи с болезнью Але
сандрии. Счет матча 5,5:5,5
(ТАСС).

Редактор
А. Н. НОВОСЕЛОВ.

This image shows a blank, aged, light brown page, likely an endpaper or flyleaf of a book. The paper has a textured, slightly mottled appearance with some minor discoloration and small dark spots, characteristic of old paper. A vertical crease or fold is visible near the right edge. The page is set against a dark background.

This image shows a blank, aged, cream-colored page, likely an endpaper or flyleaf of a book. The paper has a slightly textured appearance with some faint smudges and discoloration, characteristic of old paper. The right edge of the page shows the binding of the book.

This image shows a blank, aged, cream-colored page, likely an endpaper or flyleaf of a book. The paper has a slightly textured appearance with some minor discoloration and small dark spots, characteristic of old paper. A vertical crease or fold is visible near the right edge of the page.

БЗ01684 Заказ № 276

ОНЫ Адрес ред
отдела партийн
4-40-48, отдела
ний 4-2

жизни — 4-80-52, 4-40-48, отдела
формации — 4-73-32, 4-81-22, о
1, зам. зав. издательством -

ропаганды — 4-80-95, отдела
ла советского строительства
4-77-62, стенографистки —

промышленности — 4-46-76, 4-51-83,
быта — 4-81-61, отдела пис
4-70-34, областной журнали

дела сельского хозяйства
— 4-81-65, 4-77-87, 4-77-31. с
ской организации — 4-7

4-83-65, 4-23-60, отдела науки
дела иллюстраций — 4-71-39,
48, дежурного — 4-35-53.

и учебных заведений — 4-33-63,
бухгалтерии и отдела объявле-

18

К301684 Заказ № 276

Адрес редакции: 634050, Томск, ГСП-18, пр. им. Фрунзе, 103. ТЕЛЕФОНЫ: приемной редактора — 4-74-35, заместителя редактора — 4-77-52, 4-71-35, ответ. секретаря — 4-72-34, секретариата — 4-80-20; для партийной жизни — 4-81-22, 4-40-48; отдела пропаганды — 4-80-95, отдела промышленности — 4-67-76, 4-51-83, отдела сельского хозяйства — 4-83-65, 4-23-60, отдела культуры, искусства и учебных заведений — 4-33-63, 4-48, отдела информации — 4-73-32, 4-81-22, областного строительства и быта — 4-81-61, отдела писем — 4-81-65, 4-77-87, 4-77-31, отдела иллюстраций — 4-71-39, бухгалтерии и отдела объявлений — 4-77-52, 4-77-56, областного журналистского — 4-70-34, областной организации — 4-74-48, дежурного — 4-35-53.

г. Томск, типография издательства «Красное знамя».