

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Эстафета Великого почина  
ПРАЗДНИК ТРУДА

Как к большому трудовому празднику, готовится коллектив подшинского завода к коммунистическому субботнику. На заседании парткома утверждён план проведения субботника. В субботнике примут участие также ученики подшинской школы № 47, желанными гостями будут в этот день и ветераны производства, ушедшие на пенсию. Из этого добровольного «резерва» будут сформированы специальные группы, которые займутся благоустройством территории, уборкой цеховых помещений, сбором металлолома.

В. ВАГНЕР, член парткома ГПЗ-5.

ПОЕЗДКА  
А. Н. КОСЫГИНА

СЫКТЫВКАР, 5 марта. (ТАСС). Во время пребывания в Коми АССР член Политбюро ЦК КПСС, Председателя Совета Министров СССР А. Н. Косыгина посетил города Печора и Воркута. Он побывал на промышленных предприятиях и в новостройках Усинска — будущего города нефтяников и геологов, где интересовался вопросами развития нефтепромышленности, условиями работы и быта трудящихся. В Воркуте А. Н. Косыгин побывал на шахте «Северная» имени 50-летия СССР, ознакомился с работой комплексно-механизированных лав, беседовал с шахтёрами.



# КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана 1 июня 1917 года

ПЯТНИЦА, 7 МАРТА 1975 ГОДА

№ 56 (15658)

Цена 2 коп.

## Все резервы — в действии!

### ЭКРАН РИТМИЧНОСТИ

За 5 дней объёмные «Томлеспром» вывезло 158,7 тысячи кубометров при плане 177,5 тысячи кубометров. Долг по вывозке древесины составляет 18,8 тысячи кубометров. Произведено деловой древесины меньше 5-дневного задания на 7,1 тысячи кубометров.

**ИДУТ ВПЕРЕДИ:** Асиновский, Колпаковский, Паробельский, Лайский, Катайтинский леспрохозы, Томский лесоперевалочный комбинат.

**НАЧАЛИ С ОТСТАВАННЯ:** Аргат-Юльсин, Комовский, Новотугульский, Каргасовский, Ергайский, Бело-ярский, Асиновский леспрохозы, Чулымский лесопромышленный комбинат.

### ПЯТИДНЕВКА УПУЩЕННЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Ударный месячник в лесу начался не совсем удачно. Предприятия объединения «Томлеспром» снизили объём вывозки за первую пятидневку по сравнению с последней пятидневкой февраля. Это говорит о том, что леспрохозы работают без должного напряжения, слова расценивают, добываясь выполнения месячного плана за счёт штурма и авралов. Даже учитывая не совсем благоприятные погодные условия в марте, нельзя понять резкое ухудшение работы Каргасовского, Ингузетского, Ергайского, Асиновского леспрохозов, всех леспрохозов Первомайского района, Чулымского лесопромышленного комбината.

В одном из тех же условиях Асиновский и Катайтинский леспрохозы не выполняют суточный график, а Ингузетский и Бело-ярский срывают, Каргасовский лесопромышленный комбинат в последние дни резко увеличил темп вывозки, а Каргасовский леспрохоз снизил. Значит, дело не в погоде и не в потеплении.

Опыт таких предприятий, как Асиновский, Колпаковский, Паробельский, Лайский леспрохозы, Томский лесоперевалочный комбинат, доказывает возможность устойчивой ритмичной работы. Первоклассные предприятия с первых дней марта переключают график, тем самым гарантируют себя от любых погодных неожиданностей.

Пятидневка упущенных возможностей только так можно характеризовать начало ударного месячника. Очень настораживает не только срыв пятидневного задания, но и некоторое снижение темпов по сравнению с мартом прошлого года. Ныне стрелевано леса на 5 тысяч кубометров меньше, чем за пятидневку марта в прошлом году. Вывезено древесины примерно столько же, сколько

и в прошлом году. Но нельзя забывать, что в этом году задание по вывозке древесины превышает прошлогоднее на 40 тысяч кубометров. Напряжённая работа лесовозных трасс во многом определяет успех месячника в целом. На предприятиях имеется достаточно древесины. Все зависит от того, как организована её вывозка. Вызывает тревогу медленное сокращение запасов леса на верхних складах. Там лежит ещё 252 тысячи кубометров. Это на 77 тысяч кубометров больше, чем имелось на этот же период прошлого года.

Ударный месячник медленно набирает темпы. Ещё ни разу предприятия объединения «Томлеспром» не справились с суточным графиком по вывозке. Эта расценка начём не оправдана. Лучших погодных условий ожидать не приходится.

Л. СЕМЕНОВ.

### ЛЕСОЗАГОТОВИТЕЛИ ОБЛАСТИ! ВНЕДРЯЙТЕ ОПЫТ ПОБЕДИТЕЛЕЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ! ПОВЫШАЙТЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА!

#### ВПЯТЕРОМ — ШЕСТЬ НОРМ

Бригада раскряжевщиков Н. Н. Власова из Паробельского леспрохоза включилась в соревнование в честь 30-летия Победы. Раскряжевщики (их в бригаде 5 человек) решили ежедневно выполнять

задания на 120 процентов, то есть впятером делать ежедневно шесть норм.

Такое же обязательство приняла и бригада раскряжевщиков В. В. Цимбалюка из этого леспрохоза.

Г. ГРИГОРЬЕВ.

#### ПРИГЛАШАЕМ ОБЪЯСНИТЬСЯ

### В ожидании... морозов?

— Почему ваш леспрохоз не выполняет мартовское задание по вывозке леса? — с таким вопросом наш корреспондент обратился к директору Каргасовского леспрохоза Сергею Тимофеевичу ДОРЕСКОМУ.

— Проваливаются машины на болоте, — ответил Сергей Тимофеевич.

— Магистраль ещё держит, а дорога, которую продолжил десять дней назад, ненадежна. Машины тяжело. Лучше положение в Неготском лесопункте. Там при задании триста кубометров вывозят в день четыреста. Этот лесопункт идет в графике. А вот на Средне-Тымском лесопункте дела обстоят плохо. Надо было вывозить по восемьсот кубометров, вывозят по триста. Все из-за дороги. Рано потеплело.

— Три дня назад из конторы леспрохоза выехали по лесопунктам специалисты. Организуем, например, бригады, которые будут рубить листовые деревья, закладывать ими выбоины на дорогах, вообще следить за лесовозными трассами.

Надеюсь, что поправим положение и задолженность по вывозке будет ликвидирована.

### Если бы так с самого начала...

Плохо начал работу в марте коллектив Чулымского лесопромышленного комбината. Долг по вывозке — 2.600 кубометров.

Директор комбината Феоктист Яковлевич Блохин так объясняет причины отставания:

— Главная причина — расставание средств производства была сделана без учета мартовского задания. Сейчас положение поправлено. 5 марта вошли в график: вывезен 2.121 кубометр леса при задании 2.035.

— Какие дополнительные меры принимаются, чтобы наверстать упущенное? — С прошлого года на вахтовом участке остался запас древесины около 14 тысяч кубометров. Туда мы направили три машины. Они обеспечат прибавку, позволят ликвидировать задолженность.

Разобрались и с ремонтной базой. Выделили для ремонта дополнительно людей, чтобы постоянно поддерживать технику в исправном состоянии.

— Да, если бы все эти меры приняты с самого начала, то не было бы и отставания, — согласился Феоктист Яковлевич. Рассчитываем в ближайшее время покрыть долг и справиться с заданием месяца.



Павел Петрович Ларкин известен в Чапском леспрохозе как опытный тракторист. Он неоднократно был победителем социалистического соревнования. С 20 февраля этого года передовому лесозаготовителю поручили самому руководить ударной бригадой Обского лесопункта. Удача сопутствует этому коллективу. На вчерашний день бригадой завозлено и стрелевано 1.569 кубометров леса — это больше половины полумесячного задания.

## РАССКАЗЫВАЕМ О ПОБЕДИТЕЛЯХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ОТ ВАСЮГАНА ДО ТЫМА

В прошлом году в нашей области появились первые предприятия с комплексным характером производства — лесопромышленные комбинаты. Один из них создан в Каргаске. В него вошли Каргасковская сплавная контора и Васюганский леспрохоз.

Первый год работы комбината убедительно доказал эффективность таких объединений. В 1973 году Васюганский леспрохоз допустил подмиллионную рублевую убытков, не выполнил задания по всем технико-экономическим показателям. За три года пятилетки предприятие задолжало десятки тысяч кубометров древесины. Лесопромышленный комбинат в прошлом году затоварил сверх плана 38 тысяч кубометров древесины, дополнительно реализовал продукции на 362 тысячи рублей. Перевыполнение задания по поставке древесины, наряду с шпал, позволило стабильно работать на сплаве. Работники, руководители, техника остались те же, а дела пошли значительно лучше.

За успехи в определении года пятилетки коллектив комбината награжден переходящим Красным знаменем обкома КПСС, облсплавкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ.

— Объединение наших предприятий — это много, — сказал директор комбината Владимир Егорович Андрейчук. Появилась возможность маневрировать людьми, техникой, исцелились известные трения между сплавщиками и лесозаготовителями. Большой выигрыш получен от внедрения запасного метода, создания запасов леса, перехода на работу ударными бригадами. Люди стали более творчески относиться к своему труду, заинтересованные. Побывайте на лесопунктах, многое станет яснее.

### Сальков и его бригада

О бригаде Леонида Салькова в Каргасковском районе знают все. Мнение у всех одно — отличные парни. Чем же заслужил уважение коллектив из Новоюганского лесопункта?

Прежде всего своим отношением к труду, — говорит секретарь парткома комбината Ю. Г. Шашиев. — Вот уже много лет бригада добивается стабильных высоких результатов в работе. Работящие, веселые ребята. И душа бригада, конечно же, — бригада. Я даже не знаю, как назвать эту бригаду: то ли погрузочной, то ли лесозаготовительной. Дело в том, что в период навигации Сальков и его товарищи выдвигают лесовозы в баржи, а зимой уходят в делную.

В прошлом году бригада отгрузила народному хозяйству пятнадцать тысяч кубометров древесины — больше всех на комбинате, а зимой затоварила 23 тысячи кубометров леса. Только в январе и феврале этого года бригада стрелевала почти 11 тысяч кубометров — на 2 тысячи больше плана.

— Нас в бригаде 12 человек, и работаем мы в две смены, — рассказывал Сальков. — Работаем круглогодично по одному наряду. Дни сейчас горячие. Добавил: — У нас на Васюгане звать не приходится, — и не только на машине, пенником утонешь.

— Давно работаете на машине? — поинтересовался Я у Григория Павловича.

— Четверть века... А здесь четырнадцатый год. За прошлый год, например, с лопарником Василием Чебаном вывезли 14 тысяч кубометров, на шесть тысяч больше плана. Операторы у нас молодые. Хорошо знают Саша Чигонцев. У нас этот экипаж, где два Александра —

Шнейдера и Иллариона Чебанова. Духовенство себя полностью оправдала.

На пленуме райкома КПСС Сальков привал в район лесозаготовителей района лучше использовать технику, смелее выдвигать духоменку, создавать хороший запас древесины на распутии. Я слышал Салькова и любовался его убежденностью, страстностью. Действительно, правду говорят каргасковцы: отличный парень.

### Юность старого лесопункта

До верхнего склада Тервиского лесопункта нас вывезли подвезти ветеран предприятия Григорий Парович Коломенцев. Его новенький МАЗ ходил бежал по ровной, накачанной дороге. Намстречу у нас дело подалось тяжело труженники лесовозы.

— За день успеваю сделать три рейса, вывозку около ста кубометров, — рассказывал Г. П. Коломенцев. — Как-никак, два коня — сто километров. Работаем круглогодично по одному наряду. Дни сейчас горячие. Добавил: — У нас на Васюгане звать не приходится, — и не только на машине, пенником утонешь.

— Давно работаете на машине? — поинтересовался Я у Григория Павловича.

— Четверть века... А здесь четырнадцатый год. За прошлый год, например, с лопарником Василием Чебаном вывезли 14 тысяч кубометров, на шесть тысяч больше плана. Операторы у нас молодые. Хорошо знают Саша Чигонцев. У нас этот экипаж, где два Александра —

Чигонцев и Мережин, считают самым опытным. Рейс за прошлый год перевезли на «спинях» лесовозов 60 тысяч кубометров. Это на 25 тысяч кубометров больше запланированного. Ну вот мы и приехали. Вам прямо, а мне на погрузку, — сказал Коломенцев.

Через минуту МАЗ скрылся в снежной пыли. Среди недорозов бора аккуратно стояло несколько вагончиков: столовая, мастерская, передвижная электростанция, домик мастера. Включая картину любого верхнего склада. Но что-то было здесь и необычно. Через все поляны протянулось длинное и, на первый взгляд, непонятное сооружение. Лишь обходя его вокруг, наконец-то соображаешь: так ведь это обыкновенный калорифер.

Получили мы калорифер недавно, — рассказывает механик лесопункта В. А. Тулин. — И нам уже приехали за опытом из Мыльдына и из Старо-Юганки, — заключил рассказ В. А. Тулинский.

Леса вокруг Тервиса много: большие острова сосняка, кедрова. Более 30 миллионов кубометров древесины в закреплённой даче. Заготовили

лесопункт 90—100 тысяч. Болота не позволяют вести работы круглый год и в больших масштабах. На лесопункте создано несколько ударных бригад, и лучшей из них — бригада И. И. Пономарева. Из года в год коллектив перевыполняет план, добывает хорошей выработки на трактор, на человека. Так, в прошлом году вместо запланированных 50 тысяч кубометров бригада стрелевала около 55 тысяч.

На первый взгляд, для Каргасковского района это не много. В районе есть бригады, затоварили значительно больше. Но надо учитывать, что Тервис — лесопункт сезонного действия, бригады работают с перерывами.

Впервые в прошлом году Пономарев с бригадой выехал на вахтовый участок. Он был организован в семнадцати километрах от поселка. Там было затоварено 10 тысяч кубометров леса, что явилось хорошим подспорьем для выполнения принятых обязательств. Тот же коллектив в работе на вахте и в этом году — планирует вывезти уже не менее 30 тысяч кубометров.

Интересно было пообщаться с бригадой. Удивляет порядок у эстакад. Весь разделанный лес тут же собирается в пучки мощными сплотовыми агрегатами и вывозится в пойма Васюгана.

Не всегда действовал так четко нижний склад, — говорит начальник лесопункта В. Ф. Черевач. — Было, каждый день возникали конфликты. Ты что же не принимаешь сплавщики, то техника выйдет из строя — простой. Вроде бы и делало общее дело, а настремил друг друга туго шли. Сейчас все по-другому. Случись, допустим, трактору выйти из строя — на работу выходит под-

менный, а выбивший механизм сразу же поступает в ремонт. Лесопункт идет с опережением графика на несколько тысяч кубометров.

### Маршрут в завершающий

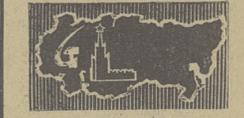
Директора комбината В. Е. Андрейчука я застал вместе с председателем рабочего комитета А. И. Доловым, когда они обсуждали вопросы снабжения лесопунктов.

— У нас появилась возможность арендовать самолет, — поясняет Владимир Егорович. — В наших условиях это просто необходимо. Лесопункты разбросаны на 200—300 километров от базы, и оперативное вмешательство в их работу играет большую роль. Сейчас со всеми лесопунктами у нас налажена связь как по радио, так и по телефону. Случись что на участке — мы можем быстро среагировать. Значительно улучшилось снабжение лесопунктов запасными частями, промышленными и продовольственными товарами. Если раньше все поступало в Ново-Юганку, на центральную усадьбу леспрохоза, то сейчас база находится в Каргаске, и мы непосредственно отправляем все отсюда.

Большая забота проявлялась на комбинате о вахтовых участках, на которых предстоит затоварить нынче 60—70 тысяч кубометров леса. Они будут расположены в верхних Тымях. Это учреждение Канавка и местечко Бельий Яр. Сейчас куда завезли технику, горючее. Идут строительные работы.

На предприятии созданы все возможности для ударного высокопроизводительного труда. За два месяца вывезено сверх плана почти 30 тысяч кубометров древесины. Все — и лесозаготовители, и сплавщики, и режисеры полны желания досрочно выполнить задания завершающего года и пятилетки в целом. Для этого они с полной отдачей используют благоприятное зимнее время.

Г. ЧУДНЫЙ.



### День страны



### Дипломы родились на БАМе

ОМСК. В техникуме транспортного строительства сегодня состоялся юбилейный выпуск — учебному заведению исполнилось 75 лет. 66 выпускников, имеющих дипломы, получили путевки на различные участки строящейся магистрали.

Дипломные работы учащиеся делали непосредственно на будущей трассе. Государственная комиссия признала «высокую реальную стоимость» этих работ.

В. ЛЕБЕДОВА.

### Академия передового опыта

ВЛАДИВОСТОК. Рабочей академией передового опыта называют посетители постоянно действующую выставку технического творчества рационализаторов и изобретателей, которая открылась 5 марта в городе на Тихом океане. Представлено свыше 200 разнообразных моделей, приборов, инструментов, стендов и макетов, рассказывающих о борьбе трудящихся края за ускорение технического прогресса. Рационализаторы предприятия, строки, вузов Владивостока дали народному хозяйству миллионы рублей экономии.

В. КЛИМЕНТЬЕВ.

### Кибернетика на службе мелиорации

МИНСК. Новейшей быстросействующей ЭВМ ЕС-1020 на интегральных схемах оснащены вычислительный центр, вступающий в строй в Вильнюсском научно-исследовательском институте мелиорации и водного хозяйства. Электроника позволила оперативно решать широкий круг актуальных задач. Она автоматизирует управление мелиоративным строительством, начиная от изысканий и проектирования и кончая освоением заболоченных земель и эксплуатацией гидротехнических сооружений.

Е. ГАЛКИН.

### Растет высокая плотина

НУРЕК (Таджикская ССР). В теле самой высокой в мире плотины Нурекской ГЭС уложен миллионный запас камня, а в начале года кубометров грунта. Этот рубеж достигнут на две недели раньше, чем в минувшем году. Таких темпов отсыпки 300-метровой наменно-набрсовой плотины строится в зимнее время еще не знала.

Плотина сейчас превысила 160-метровую отметку. В ее теле отсыпано около 23 миллионов кубометров камня, галечника и суглинка.

В. ЦЕРВАКОВ.

### Первая продукция

ВОРОНЕЖ. Первую тысячу кубометров бетонных блоков опанелей колодезям и свозам Павловский завод железобетонных изделий, построенный недавно на берегу Дона. Это первое в Черноземье мощное специализированное предприятие. Оно будет ежегодно выпускать для мелиоративно-оросительных систем свыше сорочка тысяч кубометров бетонных труб, колец, берегоукрепительных плит и других конструкций.

В. ЛЕБЕДЕВ, (Копр. ТАСС).

**НА ДОЛЮ** каждого поколения людей выпадает какое-то главное дело, которым оно утверждает себя. На долю людей, работающих ныне в важнейшей сфере экономики — сельскохозяйственном производстве, выпала задача огромной значимости — сделать это производство индустриальным, перестроить весь уклад деревенской жизни.

Трудна и сложна задача. И спрос за дело — по большому счету. Подобно полководцам Давыдову, Нахичевану и Разметнову, которые в пору коллективизации, не имея опыта, совершили великое революционное дело, отдавая همه жар сердца и мудрость, нынешние поколения сельских работников так же беззаветно и самоотверженно выполняют свой долг, свою историческую миссию.

В поезде по деревням с первым секретарем Томского райкома партии А. П. Габрусеко и генеральным директором фирмы «Томич» Н. С. Жульевым было много встреч с рабочими совхозов, специалистами, были беседы о текущих делах, проблемах завтрашнего дня и недалекого будущего. И отсюда видны люди, помнящие сложность задач, и это понимание побуждает к активному и упорному действию, рождает энергию.

Руководители и специалисты в совхозах «Родина», «Ватулинский» и в других — в основном молодые, энергичные люди. Они прилагают усилия, чтобы с первых месяцев года заложить ту прочную основу, которая к осени, а затем и в будущем принесет плоды. Они подбирают семена картофеля для неприхотливого обширного поля. Другие отыскивают залежи перегноя для парникового хозяйства, для изготовления горшочков под рассаду (а их требуется не сотни, а миллионы). Третьи обдумывают меры, как создать вокруг молочных ферм

надежные пастбища, чтобы не бедствовать от бескормицы, а получить дешевую и доброкачественную продукцию. Все вместе и каждый в отдельности подбирают и воспитывают для определенного дела людей радостных, надежных, уютных. Не на всех участках хватает работников. Кадровая проблема на селе становится все острее. И успех приходится завоевывать не числом, а умением.

Чем ближе к весне, тем сильнее круговерть повседневных забот.

Я внимательно присмотрелся, как в этой сложной обстановке действует Николай Степанович Жульев.

Так случилось, что я встретился с Николаем Степановичем и в молодые годы, когда он был на комсомольской работе, не раз бывал в колхозе «Маяк» в ту пору, когда Жульев, оставив пост секретаря райкома партии, поднимал на ноги оставшееся хозяйство. В течение трех-четырех лет «Маяк» стал маяком не только для Первомайского района. Несколько лет назад, когда пошатнулось здоровье, Жульев расстался с колхозниками «Маяка», но и по сей день там с благодарностью вспоминают о нем.

После «Маяка» недолго он пробыв в «стихой заводи». Жизнь снова увлекла на стremиную.

богатейшего жизненного опыта, политической убежденности и знаний, попернутых изнутри. Он умеет правильно оценить людей и увлечь их на боевую работу. Жульев отлично понимает, что, если остался в совхозах и не пришел сюда недавно, вовсе не безразлична судьба этих деревень и принадлежащих им земель, судьба намечаемых планов. Люди излучают не в «зачтном» похвании, а в толковых советах, доверии и взаимопомощии. Такая основа взаимоотношений была заложена с первых же шагов.

Фирма — большое объединение. Премьерный опыт подсказал Жульеву руководителям и подчиненным должным связывать крепкие нити духовного родства, товарищес-

за, раяние за общее дело и личная ответственность за конкретный участок. Он далек от того, чтобы командовать, подсматривать за работами директоров совхозов и специалистов, подменять их, а в случае неудач — распекать, нарочито создавая обстановку неврозности.

Не раз приходилось бывать в утренние часы в кабинете генерального директора фирмы. Каждый специалист имеет свойственный план действий. К директору заходит на несколько минут, чтобы проинформировать о ходе дела и согласовать принципиальные направления. Директор в курсе всех дел, он делает какие-либо замечания, делитесь работниками. Приходит этот оперативный обмен мнениями в очень деловой обстановке.

По рации, через центральный диспетчерский пункт Жульев каждое утро связывается со всеми совхозами, коротко выясняет обстановку (все оперативные сведения за минувший день у него на столе), выслушивает замечания, просит, предлагает, дает распоряжения.

Все эти ежедневные переговоры и решения — в русле принципиальных решений совета директоров. Если возникает какое-то новое дело, вопрос вновь выносится на обсуждение совета. Его решения обязательны для всех.

дел, он делает какие-либо замечания, делитесь работниками. Приходит этот оперативный обмен мнениями в очень деловой обстановке.

По рации, через центральный диспетчерский пункт Жульев каждое утро связывается со всеми совхозами, коротко выясняет обстановку (все оперативные сведения за минувший день у него на столе), выслушивает замечания, просит, предлагает, дает распоряжения.

Все эти ежедневные переговоры и решения — в русле принципиальных решений совета директоров. Если возникает какое-то новое дело, вопрос вновь выносится на обсуждение совета. Его решения обязательны для всех.

дел, он делает какие-либо замечания, делитесь работниками. Приходит этот оперативный обмен мнениями в очень деловой обстановке.

По рации, через центральный диспетчерский пункт Жульев каждое утро связывается со всеми совхозами, коротко выясняет обстановку (все оперативные сведения за минувший день у него на столе), выслушивает замечания, просит, предлагает, дает распоряжения.

Все эти ежедневные переговоры и решения — в русле принципиальных решений совета директоров. Если возникает какое-то новое дело, вопрос вновь выносится на обсуждение совета. Его решения обязательны для всех.

Такая обстановка воспринимается, как желанная возможность инициативы, самостоятельности и творческой работы.

У Н. С. Жульева тот же принцип действия и во время поездок на места в совхозы. Запомнилась одна из поездок в совхоз «Ватулинский». Директор этого хозяйства А. М. Обухов, специалист высшей квалификации, энтузиастом Н. С. Василенко, а также другие специалисты. Они хотят уже в этом году приступить к работе на протяжении его при-

Такая обстановка воспринимается, как желанная возможность инициативы, самостоятельности и творческой работы.

У Н. С. Жульева тот же принцип действия и во время поездок на места в совхозы. Запомнилась одна из поездок в совхоз «Ватулинский». Директор этого хозяйства А. М. Обухов, специалист высшей квалификации, энтузиастом Н. С. Василенко, а также другие специалисты. Они хотят уже в этом году приступить к работе на протяжении его при-

Такая обстановка воспринимается, как желанная возможность инициативы, самостоятельности и творческой работы.

У Н. С. Жульева тот же принцип действия и во время поездок на места в совхозы. Запомнилась одна из поездок в совхоз «Ватулинский». Директор этого хозяйства А. М. Обухов, специалист высшей квалификации, энтузиастом Н. С. Василенко, а также другие специалисты. Они хотят уже в этом году приступить к работе на протяжении его при-

и в целом по фирме. И уж после этого — заключительная беседа со специалистами. Идет деловой разговор, свободный обмен мнениями, как ускорить работу. Советы Жульева воспринимаются с глубоким пониманием. В то же время и Жульев выслушивает каждого, учитывает опыт и мнения работников.

В ходе беседы уточняются сроки, что и когда будет сделано в совхозе. Генеральный директор делает пометки себе о том, какая требуется помощь лично от него. Работники совхоза знают, что главный директор, будет выслушено без проволочек. Но и с них будет спрос по каждому пункту.

В пригородных совхозах земли немного. А чтобы содержать фермы, надо иметь сенокося, сечь кормовые культуры, зерно.

— Экономьте землю, — говорит Жульев. В областных органах и попросил не доводить нам план посадок овшей и картофеля в гектарах, а планировать только количество продукции. Скажите: добро! И вот теперь мы поставили перед вами. За счет повышения урожайности овшей мы можем высадить по фирме 800 гектаров. А это — огромное богатство.

Подобная постановка дела — простор для инициативы, хозяйской сметливости.

Присутствия при этой беседе, я отчетливо понял, как глубоко ее нравственные задачи. Доверие, взаимопонимание, доброжелательность — эти понятия несовместимы с добрячеством, с обязательной добротой, спойственностью. Взаимное доверие непременно предполагает и взаимную требовательность, неотступную и постоянную.

Жульев правильно понимает значение системы экономического стимулирования, тесно связывая эту систему с богатейшим арсеналом морального поощре-

и в целом по фирме. И уж после этого — заключительная беседа со специалистами. Идет деловой разговор, свободный обмен мнениями, как ускорить работу. Советы Жульева воспринимаются с глубоким пониманием. В то же время и Жульев выслушивает каждого, учитывает опыт и мнения работников.

В ходе беседы уточняются сроки, что и когда будет сделано в совхозе. Генеральный директор делает пометки себе о том, какая требуется помощь лично от него. Работники совхоза знают, что главный директор, будет выслушено без проволочек. Но и с них будет спрос по каждому пункту.

В пригородных совхозах земли немного. А чтобы содержать фермы, надо иметь сенокося, сечь кормовые культуры, зерно.

— Экономьте землю, — говорит Жульев. В областных органах и попросил не доводить нам план посадок овшей и картофеля в гектарах, а планировать только количество продукции. Скажите: добро! И вот теперь мы поставили перед вами. За счет повышения урожайности овшей мы можем высадить по фирме 800 гектаров. А это — огромное богатство.

Подобная постановка дела — простор для инициативы, хозяйской сметливости.

Присутствия при этой беседе, я отчетливо понял, как глубоко ее нравственные задачи. Доверие, взаимопонимание, доброжелательность — эти понятия несовместимы с добрячеством, с обязательной добротой, спойственностью. Взаимное доверие непременно предполагает и взаимную требовательность, неотступную и постоянную.

Жульев правильно понимает значение системы экономического стимулирования, тесно связывая эту систему с богатейшим арсеналом морального поощре-

и в целом по фирме. И уж после этого — заключительная беседа со специалистами. Идет деловой разговор, свободный обмен мнениями, как ускорить работу. Советы Жульева воспринимаются с глубоким пониманием. В то же время и Жульев выслушивает каждого, учитывает опыт и мнения работников.

В ходе беседы уточняются сроки, что и когда будет сделано в совхозе. Генеральный директор делает пометки себе о том, какая требуется помощь лично от него. Работники совхоза знают, что главный директор, будет выслушено без проволочек. Но и с них будет спрос по каждому пункту.

В пригородных совхозах земли немного. А чтобы содержать фермы, надо иметь сенокося, сечь кормовые культуры, зерно.

— Экономьте землю, — говорит Жульев. В областных органах и попросил не доводить нам план посадок овшей и картофеля в гектарах, а планировать только количество продукции. Скажите: добро! И вот теперь мы поставили перед вами. За счет повышения урожайности овшей мы можем высадить по фирме 800 гектаров. А это — огромное богатство.

Подобная постановка дела — простор для инициативы, хозяйской сметливости.

Присутствия при этой беседе, я отчетливо понял, как глубоко ее нравственные задачи. Доверие, взаимопонимание, доброжелательность — эти понятия несовместимы с добрячеством, с обязательной добротой, спойственностью. Взаимное доверие непременно предполагает и взаимную требовательность, неотступную и постоянную.

Жульев правильно понимает значение системы экономического стимулирования, тесно связывая эту систему с богатейшим арсеналом морального поощре-

и в целом по фирме. И уж после этого — заключительная беседа со специалистами. Идет деловой разговор, свободный обмен мнениями, как ускорить работу. Советы Жульева воспринимаются с глубоким пониманием. В то же время и Жульев выслушивает каждого, учитывает опыт и мнения работников.

В ходе беседы уточняются сроки, что и когда будет сделано в совхозе. Генеральный директор делает пометки себе о том, какая требуется помощь лично от него. Работники совхоза знают, что главный директор, будет выслушено без проволочек. Но и с них будет спрос по каждому пункту.

В пригородных совхозах земли немного. А чтобы содержать фермы, надо иметь сенокося, сечь кормовые культуры, зерно.

— Экономьте землю, — говорит Жульев. В областных органах и попросил не доводить нам план посадок овшей и картофеля в гектарах, а планировать только количество продукции. Скажите: добро! И вот теперь мы поставили перед вами. За счет повышения урожайности овшей мы можем высадить по фирме 800 гектаров. А это — огромное богатство.

Подобная постановка дела — простор для инициативы, хозяйской сметливости.

Присутствия при этой беседе, я отчетливо понял, как глубоко ее нравственные задачи. Доверие, взаимопонимание, доброжелательность — эти понятия несовместимы с добрячеством, с обязательной добротой, спойственностью. Взаимное доверие непременно предполагает и взаимную требовательность, неотступную и постоянную.

Жульев правильно понимает значение системы экономического стимулирования, тесно связывая эту систему с богатейшим арсеналом морального поощре-

и в целом по фирме. И уж после этого — заключительная беседа со специалистами. Идет деловой разговор, свободный обмен мнениями, как ускорить работу. Советы Жульева воспринимаются с глубоким пониманием. В то же время и Жульев выслушивает каждого, учитывает опыт и мнения работников.

В ходе беседы уточняются сроки, что и когда будет сделано в совхозе. Генеральный директор делает пометки себе о том, какая требуется помощь лично от него. Работники совхоза знают, что главный директор, будет выслушено без проволочек. Но и с них будет спрос по каждому пункту.

В пригородных совхозах земли немного. А чтобы содержать фермы, надо иметь сенокося, сечь кормовые культуры, зерно.

— Экономьте землю, — говорит Жульев. В областных органах и попросил не доводить нам план посадок овшей и картофеля в гектарах, а планировать только количество продукции. Скажите: добро! И вот теперь мы поставили перед вами. За счет повышения урожайности овшей мы можем высадить по фирме 800 гектаров. А это — огромное богатство.

Подобная постановка дела — простор для инициативы, хозяйской сметливости.

Присутствия при этой беседе, я отчетливо понял, как глубоко ее нравственные задачи. Доверие, взаимопонимание, доброжелательность — эти понятия несовместимы с добрячеством, с обязательной добротой, спойственностью. Взаимное доверие непременно предполагает и взаимную требовательность, неотступную и постоянную.

Жульев правильно понимает значение системы экономического стимулирования, тесно связывая эту систему с богатейшим арсеналом морального поощре-

и в целом по фирме. И уж после этого — заключительная беседа со специалистами. Идет деловой разговор, свободный обмен мнениями, как ускорить работу. Советы Жульева воспринимаются с глубоким пониманием. В то же время и Жульев выслушивает каждого, учитывает опыт и мнения работников.

В ходе беседы уточняются сроки, что и когда будет сделано в совхозе. Генеральный директор делает пометки себе о том, какая требуется помощь лично от него. Работники совхоза знают, что главный директор, будет выслушено без проволочек. Но и с них будет спрос по каждому пункту.

В пригородных совхозах земли немного. А чтобы содержать фермы, надо иметь сенокося, сечь кормовые культуры, зерно.

— Экономьте землю, — говорит Жульев. В областных органах и попросил не доводить нам план посадок овшей и картофеля в гектарах, а планировать только количество продукции. Скажите: добро! И вот теперь мы поставили перед вами. За счет повышения урожайности овшей мы можем высадить по фирме 800 гектаров. А это — огромное богатство.

Подобная постановка дела — простор для инициативы, хозяйской сметливости.

Присутствия при этой беседе, я отчетливо понял, как глубоко ее нравственные задачи. Доверие, взаимопонимание, доброжелательность — эти понятия несовместимы с добрячеством, с обязательной добротой, спойственностью. Взаимное доверие непременно предполагает и взаимную требовательность, неотступную и постоянную.

Жульев правильно понимает значение системы экономического стимулирования, тесно связывая эту систему с богатейшим арсеналом морального поощре-

и в целом по фирме. И уж после этого — заключительная беседа со специалистами. Идет деловой разговор, свободный обмен мнениями, как ускорить работу. Советы Жульева воспринимаются с глубоким пониманием. В то же время и Жульев выслушивает каждого, учитывает опыт и мнения работников.

В ходе беседы уточняются сроки, что и когда будет сделано в совхозе. Генеральный директор делает пометки себе о том, какая требуется помощь лично от него. Работники совхоза знают, что главный директор, будет выслушено без проволочек. Но и с них будет спрос по каждому пункту.

В пригородных совхозах земли немного. А чтобы содержать фермы, надо иметь сенокося, сечь кормовые культуры, зерно.

— Экономьте землю, — говорит Жульев. В областных органах и попросил не доводить нам план посадок овшей и картофеля в гектарах, а планировать только количество продукции. Скажите: добро! И вот теперь мы поставили перед вами. За счет повышения урожайности овшей мы можем высадить по фирме 800 гектаров. А это — огромное богатство.

Подобная постановка дела — простор для инициативы, хозяйской сметливости.

Присутствия при этой беседе, я отчетливо понял, как глубоко ее нравственные задачи. Доверие, взаимопонимание, доброжелательность — эти понятия несовместимы с добрячеством, с обязательной добротой, спойственностью. Взаимное доверие непременно предполагает и взаимную требовательность, неотступную и постоянную.

Жульев правильно понимает значение системы экономического стимулирования, тесно связывая эту систему с богатейшим арсеналом морального поощре-

и в целом по фирме. И уж после этого — заключительная беседа со специалистами. Идет деловой разговор, свободный обмен мнениями, как ускорить работу. Советы Жульева воспринимаются с глубоким пониманием. В то же время и Жульев выслушивает каждого, учитывает опыт и мнения работников.

В ходе беседы уточняются сроки, что и когда будет сделано в совхозе. Генеральный директор делает пометки себе о том, какая требуется помощь лично от него. Работники совхоза знают, что главный директор, будет выслушено без проволочек. Но и с них будет спрос по каждому пункту.

В пригородных совхозах земли немного. А чтобы содержать фермы, надо иметь сенокося, сечь кормовые культуры, зерно.

— Экономьте землю, — говорит Жульев. В областных органах и попросил не доводить нам план посадок овшей и картофеля в гектарах, а планировать только количество продукции. Скажите: добро! И вот теперь мы поставили перед вами. За счет повышения урожайности овшей мы можем высадить по фирме 800 гектаров. А это — огромное богатство.

Подобная постановка дела — простор для инициативы, хозяйской сметливости.

Присутствия при этой беседе, я отчетливо понял, как глубоко ее нравственные задачи. Доверие, взаимопонимание, доброжелательность — эти понятия несовместимы с добрячеством, с обязательной добротой, спойственностью. Взаимное доверие непременно предполагает и взаимную требовательность, неотступную и постоянную.

Жульев правильно понимает значение системы экономического стимулирования, тесно связывая эту систему с богатейшим арсеналом морального поощре-

и в целом по фирме. И уж после этого — заключительная беседа со специалистами. Идет деловой разговор, свободный обмен мнениями, как ускорить работу. Советы Жульева воспринимаются с глубоким пониманием. В то же время и Жульев выслушивает каждого, учитывает опыт и мнения работников.

В ходе беседы уточняются сроки, что и когда будет сделано в совхозе. Генеральный директор делает пометки себе о том, какая требуется помощь лично от него. Работники совхоза знают, что главный директор, будет выслушено без проволочек. Но и с них будет спрос по каждому пункту.

В пригородных совхозах земли немного. А чтобы содержать фермы, надо иметь сенокося, сечь кормовые культуры, зерно.

— Экономьте землю, — говорит Жульев. В областных органах и попросил не доводить нам план посадок овшей и картофеля в гектарах, а планировать только количество продукции. Скажите: добро! И вот теперь мы поставили перед вами. За счет повышения урожайности овшей мы можем высадить по фирме 800 гектаров. А это — огромное богатство.

Подобная постановка дела — простор для инициативы, хозяйской сметливости.

Присутствия при этой беседе, я отчетливо понял, как глубоко ее нравственные задачи. Доверие, взаимопонимание, доброжелательность — эти понятия несовместимы с добрячеством, с обязательной добротой, спойственностью. Взаимное доверие непременно предполагает и взаимную требовательность, неотступную и постоянную.

Жульев правильно понимает значение системы экономического стимулирования, тесно связывая эту систему с богатейшим арсеналом морального поощре-

и в целом по фирме. И уж после этого — заключительная беседа со специалистами. Идет деловой разговор, свободный обмен мнениями, как ускорить работу. Советы Жульева воспринимаются с глубоким пониманием. В то же время и Жульев выслушивает каждого, учитывает опыт и мнения работников.

В ходе беседы уточняются сроки, что и когда будет сделано в совхозе. Генеральный директор делает пометки себе о том, какая требуется помощь лично от него. Работники совхоза знают, что главный директор, будет выслушено без проволочек. Но и с них будет спрос по каждому пункту.

В пригородных совхозах земли немного. А чтобы содержать фермы, надо иметь сенокося, сечь кормовые культуры, зерно.

— Экономьте землю, — говорит Жульев. В областных органах и попросил не доводить нам план посадок овшей и картофеля в гектарах, а планировать только количество продукции. Скажите: добро! И вот теперь мы поставили перед вами. За счет повышения урожайности овшей мы можем высадить по фирме 800 гектаров. А это — огромное богатство.

Подобная постановка дела — простор для инициативы, хозяйской сметливости.

Присутствия при этой беседе, я отчетливо понял, как глубоко ее нравственные задачи. Доверие, взаимопонимание, доброжелательность — эти понятия несовместимы с добрячеством, с обязательной добротой, спойственностью. Взаимное доверие непременно предполагает и взаимную требовательность, неотступную и постоянную.

Жульев правильно понимает значение системы экономического стимулирования, тесно связывая эту систему с богатейшим арсеналом морального поощре-

и в целом по фирме. И уж после этого — заключительная беседа со специалистами. Идет деловой разговор, свободный обмен мнениями, как ускорить работу. Советы Жульева воспринимаются с глубоким пониманием. В то же время и Жульев выслушивает каждого, учитывает опыт и мнения работников.

В ходе беседы уточняются сроки, что и когда будет сделано в совхозе. Генеральный директор делает пометки себе о том, какая требуется помощь лично от него. Работники совхоза знают, что главный директор, будет выслушено без проволочек. Но и с них будет спрос по каждому пункту.

В пригородных совхозах земли немного. А чтобы содержать фермы, надо иметь сенокося, сечь кормовые культуры, зерно.

— Экономьте землю, — говорит Жульев. В областных органах и попросил не доводить нам план посадок овшей и картофеля в гектарах, а планировать только количество продукции. Скажите: добро! И вот теперь мы поставили перед вами. За счет повышения урожайности овшей мы можем высадить по фирме 800 гектаров. А это — огромное богатство.

Подобная постановка дела — простор для инициативы, хозяйской сметливости.

Присутствия при этой беседе, я отчетливо понял, как глубоко ее нравственные задачи. Доверие, взаимопонимание, доброжелательность — эти понятия несовместимы с добрячеством, с обязательной добротой, спойственностью. Взаимное доверие непременно предполагает и взаимную требовательность, неотступную и постоянную.

Жульев правильно понимает значение системы экономического стимулирования, тесно связывая эту систему с богатейшим арсеналом морального поощре-

и в целом по фирме. И уж после этого — заключительная беседа со специалистами. Идет деловой разговор, свободный обмен мнениями, как ускорить работу. Советы Жульева воспринимаются с глубоким пониманием. В то же время и Жульев выслушивает каждого, учитывает опыт и мнения работников.

В ходе беседы уточняются сроки, что и когда будет сделано в совхозе. Генеральный директор делает пометки себе о том, какая требуется помощь лично от него. Работники совхоза знают, что главный директор, будет выслушено без проволочек. Но и с них будет спрос по каждому пункту.

В пригородных совхозах земли немного. А чтобы содержать фермы, надо иметь сенокося, сечь кормовые культуры, зерно.

— Экономьте землю, — говорит Жульев. В областных органах и попросил не доводить нам план посадок овшей и картофеля в гектарах, а планировать только количество продукции. Скажите: добро! И вот теперь мы поставили перед вами. За счет повышения урожайности овшей мы можем высадить по фирме 800 гектаров. А это — огромное богатство.

Подобная постановка дела — простор для инициативы, хозяйской сметливости.

Присутствия при этой беседе, я отчетливо понял, как глубоко ее нравственные задачи. Доверие, взаимопонимание, доброжелательность — эти понятия несовместимы с добрячеством, с обязательной добротой, спойственностью. Взаимное доверие непременно предполагает и взаимную требовательность, неотступную и постоянную.

Жульев правильно понимает значение системы экономического стимулирования, тесно связывая эту систему с богатейшим арсеналом морального поощре-

**Порционная ЖИЗНЬ**

**ВОСПИТАНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ**

**Контроль исполнения**

На Чаинском строительном участке «Томсксельстрой» парторганизация небольшая, но эффективная. Одна из главных задач, решаемых коммунистами участка, — воспитание высокой ответственности в коллективе за выполнение принятых обязательств.

В 1974 году коллектив участка выполнил годовой объем строительно-монтажных работ к середине ноября. Обсудив Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу, строители решили выполнить годовое задание 1975 года к 10 декабря. Но раньше, чем было ранее предусмотрено обязательством. За четыре года пятилетки силами участка освоено 2 миллиона 151 тысяча рублей капиталовложений. Есть все предпосылки для того, чтобы пятилетнее задание по плану в объеме 2,6 миллиона рублей выполнить досрочно, к 1 сентября.

Успех коллектива, четкость его работы во многом определяется организаторской ролью членов партии. Они идут во главе соревнующихся, поддерживают и развивают инициативу рабочих и специалистов. Четкие бригады выполняли во Всесоюзное соревнование, заключили друг с другом договоры о содружестве. Результаты соревнования бригады и рабочих регулярно подводят. Периодически на партийных собраниях заслушиваются отчеты руководителей мастеров о выполнении ими служебных обязанностей и уставных требований. Коммунисты обсуждают актуальные вопросы строительства и заботятся о строгом исполнении принимаемых решений.

Одним из таких решений было приступить к освоению бригадного подряда. Сейчас две бригады работают по новому. Вот что рассказывает

молодой коммунист бригады В. В. Пичужкин:

— Метод бригадного подряда мы осваиваем на строительном участке «Маяк» в марте. По графику в марте должны поехать в марте кирпичную кладку в январе-февреле вли с опережением графика.

— Уложитесь в срок?

— Успеем, хотя и срок жесткий. Только с поставкой плит перекрытий не все ладно.

Плиты доставляются из Томска, за 300 километров. Собственного транспорта участок не имеет. И потому в этой бригаде молодых рабочих бывает просто. По этой же причине люди вынуждены переходить с объекта на объект. Так, В. В. Пичужкин со своими товарищами в 1974 году работал сначала на коровнике в Григорьеве, потом — еще на двух объектах.

— Да и кирпич завозится из Молчанова и Томска, — говорит В. В. Пичужкин. — Привозят его без поддонов, и погрузке много бол. В связи с этим страдает и качество работы.

Нелегкие условия труда и в других бригадах. Но когда есть все материалы и конструкции, люди трудятся с большим подъемом. В этом можно убедиться, побывав, например, на строительстве жилых домов и ремонтных мастерских в совхозе «Чайнинский», где работают бригады П. П. Воданенко и Е. А. Маркина. Личный пример называют коммунисты — рабочие В. М. Долматов и И. В. Глухов, мастера М. А. Костенко и Г. А. Кабанов.

Парторганизация участка готовит лучших строителей и вступлению в ряды КПСС. Так, совсем недавно были приняты в партию шофер И. К. Глухов, наместник В. В. Пичужкин, прораб В. П. Кондратьев.

Коммунисты взяли на себя

заботу об улучшении качества строящихся объектов. Были организованы рейды проверки качества работ звеном в этом направлении действует группа народного контроля, которую возглавляет член партии М. А. Костенко. В практику ввели прием объектами членами соревнующейся бригады, то есть бригадную взаимопроверку качества строительно-монтажных работ.

В течение прошлого года и в этом году на партийных собраниях неоднократно анализировалось качество строительно работ.

Активность любой организации зависит от активности ее членов. Все коммунисты строительной бригады партийно-строительного участка и добросовестно их выполняют. Отчеты о выполнении поручений слушаются на каждом собрании. Отчитывались перед парторганизацией председатели строительных бригад М. В. Демидов, редактор стенгазеты Т. Г. Залесова, политинформатор А. А. Смирнов, мастер М. В. Дева.

Начальник участка, партийком, товарищеский суд усилили внимание к трудовой дисциплине. Ни один прогул или другое нарушение не остается незамеченным. В результате резко сократилось число нарушений трудовой дисциплины, количество прогулов уменьшилось, например, наполовину по сравнению с 1973 годом. Это позволило участку повысить производительность труда.

Коммунисты взяли под контроль организационно-технические мероприятия, направленные на укрепление материально-технической базы участка, обучение кадров. Ставится задача — расширить парк специальных строительных машин и тем самым поднять уровень механизации труда.

— Мы стремимся к тому, чтобы все наши решения осуществлялись полнее, оперативнее, — говорит секретарь парторганизации Г. А. Кабанов.

Семь лет прошло с тех пор, как был организован этот коллектив. Им построены трехэтажная средняя школа, районная больница, художественная школа, комбинат бытового обслуживания, многие производственные объекты в совхозах. И сегодня бригады участка трудятся на объектах пятилетки с большим подъемом, с хорошим настроением. Это значит, что планы и обязательства 1975 года будут выполнены досрочно.

**Д. ПЛЕЩЕНКОВ,**  
инструктор Чаинского райкома КПСС.  
с. Подгорное.



Томский завод математических машин.

**Механизаторский всеобуч на селе**

**Если кадровик не одиночка**

На недавнем кустовом совещании руководители и специалисты хозяйств южных районов обсуждали вопрос о подготовке кадров — учебе механизаторов, животноводов, специалистов. Критиковали зырянцев, томичей, шегарцев. Неожиданно пригласили меня к трибуне: вот, мол, расскажем, как научились первоклассно организовывать учебу кадров, за счет чего район уже не один год перевыполняет планы набора в СПТУ, в филиал...

Честно признаться, растерялся. Ведь у нас еще много недоделок. Скороговоркой высказал я тогда главное — за учебу кадров должны браться не одни кадровики.

У нас в районе уровень квалификации механизаторов высокий — 63, а процента тех, кто имеют первый и второй классы. В прошлом году намного перевыполнен план набора учащихся в СПТУ, 270 механизаторов занимаются на курсах повышения квалификации в колхозах, умнокомплексовом филиале Асиновского СПТУ № 1 (здесь 59 человек), обучаются второй профессии механизаторы в хозяйствах и в райцентре.

Безусловно, успех в этом деле прежде всего определяется кадровиками. Возьмем подбор молодежи в СПТУ. Мы направляем ее в Асиновское СПТУ № 1 с трехгодичной программой. Многие руководители хозяйств знают, как это трудно: парни охотнее идут в колхоз, поговаривают с учителями. В прошлом году в Ежниковой школе колхоза «Заря» из 27 учащихся, сдавших экзамены, 9 пошли в СПТУ. Заслуга в этом — кадровика Н. А. Грушиной. Хорошо работает кадровик В. М. Федорчук в колхозе «Рассвет». Все мы стараемся не только сами агитировать, но

и привлекаем к этой работе руководителей хозяйств, отделений.

Это сказывается на наборах в то же СПТУ. Два года назад мы направляли туда 14 человек, а в 1974-м — 24.

Очень хорошо, что в последнее время кадровикам стали помогать преподаватели СПТУ и Томского совхоза-техникума. В колхозе «Искра» в этом году с преподавателем техникума мы общались дома в двух отделениях. Разговаривали с родителями, с ребятами.

В последние годы подготовки кадров стали заниматься руководители колхозов. Многоиспользование стали нынче курсы повышения квалификации. Все 270 механизаторов будут сдавать экзамены (в том числе первый класс). Так практикуется второй год. А раньше, помню, к примеру, в колхозе «Искра», занятия шли с перерывами, посещали их не все механизаторы, экзамены не сдавали. То считал преподаватель, надо позвать корма, то заготавливать лес. А в хозяйстве самая высокая теоретическая квалификация не хватало 42 механизатора. Ныне в «Искре» учебу кадров специально обсуждало правление колхоза. Внимательно отнеслись к этому вопросу в колхозах «Маяк», «Заря», «Первое мая».

Надо совершенствовать шефство колхозов над школами. Колхоз «Первое мая» шефствует сейчас над Первомайской средней школой. Специалисты хозяйства рассказывают учащимся о своей работе, престиже профессии механизатора и животноводов. Недаром на этих колхозов ребята охотнее идут в филиал СПТУ, девчата становятся дворками.

Вспоминаю, как начинал работу филиал СПТУ в райцентре. Была всего одна группа, занималась она в захудалом помещении, не хватало преподавателей. В этом

году в филиале уже две группы. Есть у ребят учебные классы, общежития. Приходят к учащимся с лекциями специалисты управления сельского хозяйства, других районных организаций. А для практических занятий выделена ребятами новая техника. Выделил ее колхоз «Первое мая» — базовое хозяйство филиала.

Но не все руководители колхозов могут сказать: для подготовки кадров сделано все возможное. Слабо знают экзамены на классность механизаторы колхоза «Рассвет». И это несмотря на то, что в хозяйстве все главные специалисты — с высшим образованием. Как ни стараются кадровики, но без помощи руководителей хозяйств вряд ли смогут улучшить обучение механизаторов второй профессии: в колхозах участка 36 человек в районе района. Пона не организованы группы для овладения второй профессией в колхозах «Рассвет» и «Искра».

А особенно трудно начинался в этом году учеба механизаторов второй профессии в райцентре. В прошлом году обучили в филиале 27 человек, нынче с трудом собрали 24. Почему? «А кого я пошлю?» — примерно так рассуждают учащийся районным объединением «Сельхозтехника» и начальник дорожно-участка, хотя именно в этих организациях тех, кто может получить профессию механизатора, достаточно. Третье руководство «успешных» организаций приглашался на заседания исполкома райсовета. И все-таки занятия начались с опозданием. А «Сельхозтехника», дорожный участок, мазосадов, пожарное депо так и не послали на курсы своих механизаторов.

Больше стали заботиться об учебе кадров районные руководители и специалисты. Только в прошедшем году

по инициативе управления сельского хозяйства вопросы подготовки кадров рассмотрел совет колхозов, неоднократно обсуждали эту проблему исполком райсовета, бюро райкома партии.

Серьезнее стали подходить руководители хозяйств к повышению квалификации животноводов. В прошлом году мы аттестовали в колхозах 98 человек. Ныне профессиональную учебу совместили с экономической.

Сейчас обучаются 242 животновода. Отдел кадров районного управления сельского хозяйства задал в типографии удостоверение «Мастер животноводства» первого и второго классов. Совет колхозов принял решение о доплате животноводам за классность. Но пока учится лишь половина животноводов. Не все уделяют внимание организации учебы руководителей и зоотехнических специалистов.

На некоторых фермах специалистов не хватает. Зоотехники, ветеринары и строители — вот на кого дефицит в районе. Мы рассчитываем на хозяйственников — в этом году вместо 14 человек, нам планировалось, в вузы и техникумы колхозы направляли 18. В управлении сельского хозяйства разработан план подготовки специалистов до 1980 года. Подробно по годам для каждого колхоза расписано: кто придет в хозяйство работать, кого надо направлять на учебу, в какой вуз и т. д.

Третий год активно идет в колхозах учеба специалистов среднего звена. Занятия проходят регулярно, трижды в месяц, часто с лекциями выступают районные специалисты. Совершенствуют работу университет сельскохозяйственных знаний для руководителей и специалистов колхозов, училищ сельского хозяйства.

Успех в подготовке кадров — это в первую очередь результат совместной работы отделов кадров с руководителями и специалистами хозяйств, помощи партийных организаций. Чтобы полностью решить проблему кадров (механизаторов, например, еще не хватает более сотни), надо сделать эти совместные действия более активными.

**И. КУРАПОВ,**  
начальник отдела кадров Первомайского районного управления сельского хозяйства.

ва быстрого обслуживания РСФСР и ЦК профсоюзных рабочих местной промышленности, коммунально-бытовых предприятий (сердечно поздравляет коллектив объединения «Томскодежда» с победой во Всесоюзном социалистическом соревновании, успешным выполнением плана и социалистических обязательств 1974 года и награждением Почетной грамотой министерства и ЦК профсоюза. Коллектив министерства и ЦК профсоюза выражает уверенность в том, что ваш коллектив с честью выполнит установленный план и принятые социалистические обязательства 1975 года — завершающего года девятой пятилетки. Министр И. Дуденко, председатель ЦК профсоюза Г. Сорokin.

План минувшего года коллектив объединения «Томскодежда» выполнил 25 декабря и дал сверх плана продукции на 92 тысячи рублей.

**И. АНДРЕЕВ,**  
**УРОКИ МУЖЕСТВА**

В Томске лесотехническим техникуму проходит «уроки мужества», посвященные 30-летию Победы советского народа над фашизмом. Их проводят ветераны Великой Отечественной войны. Один такой урок состоялся в последний вторник. Его вел гость Томска дванды Героя Советского Союза А. Я. Власов, ветераны 79-й гвардейской сибирской дивизии А. Д. Дарьинский и В. П. Кузьминич, участники объединения Будапешта Е. В. Суворов и другие.

**Ю. ГОНИЛОВ,**  
**ПРОБЕГ В ЧЕСТЬ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ**

В Томск прибыла группа студентов Новосибирского института инженерного водного транспорта, совершившая лыжный пробег, посвященный 30-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне. В областном комитете народного гостя встретили с ветеранами 22-й гвардейской дивизии. Студенты рассказали о своем 340-километровом маршруте, встречах с жителями сел и поселков, школьниками. В дороге они вели дневник, делали фотоснимки.

Председатель Томской секции совета ветеранов 22-й гвардейской дивизии А. И. Цехановский рассказал о деятельности совета, о жизни и работе ветеранов

«Если человеку довелось быть непосредственным участником какого-либо выдающегося события своего времени... это остается в его сознании на всю жизнь...»

Л. И. БРЕЖНЕВ.

Метлой о небе в ту предвоенную пору жгли все мальчишки. Время было такое. Время подвигов Чкалова, Громова, Водопьянова. На обложке эта мечта и Николай Грицац. Еще в детском классе вместе с друзьями подальше от взрослых в военкомат с просьбой направить в летное училище. Не хотел казаться сыном из станицы Новодеревянков...

Г. К. Жуков писал: «В сражениях под Курском наши войска проявили исключительное мужество, массовый героизм и воинское мастерство. Коммунистическая партия и правительство высоко оценили боевую доблесть войск, наградив более 100 тысяч солдат, офицеров и генералов орденами и медалями... Среди награжденных был и коммунист Николай Алексеевич Грицац».

Не раз приходилось слышать Н. А. Грицаца об особом русском характере. При этом, безусловно, подразумевался советский характер. В годы войны пытались, полагая его немецкие солдаты и генералы, с недоумением расспрашивали об этом союзники, и с особой гордостью проносили в нашей стране: «Мы — русские! Мы — советские!».

Об этом написаны десятки книг. Время раскрыло новые качества личности в нашей стране. Но по-прежнему характер советских людей остается предметом пристального внимания и восхищения.

Уже почти тридцать лет назад закончилась Великая Отечественная война, а интерес к истокам непоколебимости нашего народа, необикновенному мужеству советских воинов все снижается. С большой охотой ищется подполковник запаса Н. А. Грицац на пригласительные встречи с молодежью, со школьниками. И не только потому, что есть о чем вспомнить, а потому, что знает: нужно. Не правду либостыльство лижет молодым — им хочется знать все о войне, о том, как их одноклассники и земляки в самой жизни во имя Победы, во имя своей Родины.

Он рассказывает не только о том, как страна плавала его и его сверстников на заплыве своей свободы и независимости, но только о мужестве и героизме советских воинов, но и о той большой работе, которую пришлось ему, бывшему офицеру Советской Армии, проводить после демобилизации. Несколько лет он возглавлял партийную организацию управления «Томскэнерго».

В годы восьмой и девятой пятилетки парторганизация решала сложные вопросы развития энергетики города и области. И сейчас, когда по состоянию здоровья (сказались фронтные годы и годы войны) он покинул партийную работу, не забывает о своем месте в строю. Подполковник запаса возглавляет штаб гражданской обороны управления. Быть, пока есть силы, там, где нужно, — это чувство патриотизма, воспитанное в нем комсомолом и партией, всегда зовет его в строй.

В этом строю он и теперь, на правом фланге, ветеран, отмеченный боевыми наградами: двумя орденами Красного Знамени, Орденом Отечественной войны, тремя орденами Красной Звезды, многими медалями.

Г. КАЧУШКИН.

Которые узконолеяной железной дороги Ермайского лесопромысла с горном и барабанным шлем пионерский отряд. Здесь пионеры уже ждали рабочие и служащие УЖД.

Право поднять флаг трудовой славы в честь старшего машиниста тепловоза, орденоснца, победителя коммунистического соревнования Николая Михайловича Безрукова предоставляется лучшим пионером 4-го класса «Б» Белобуторской средней школы.

Замерял по стойке «смирно» дети и взрослые, медленно поплыло по флажку алое полотнище. Через некоторое время в гости к школьникам пришла делегация с производства, и рабочая пути Галина Романовна Локтионова на торжественной линейке подняла флаг в честь лучшего пионерского класса.

Теперь это стало традицией — десятого числа каждого месяца будут проходить такие встречи пионеров и подшефных.

Давняя дружба связывает школу с этим подразделением лесопромысла.

Шефы принимают участие во всех наших мероприятиях, часто рассказывают ребятам о своей работе, следят за успеваемостью, дисциплиной в школе.

Энергично действует комсомольский комитет в школе, которую возглавляет Г. Р. Локтионова. Ее члены часто бывают на заседаниях родительского комитета, дома у школьников, посещают уроки. Трудных подростков вместе с их родителями вызывают на свои заседания. Под влиянием шефов многие ребята стали сдержаннее, подтянутее.

Все школьники побывали на УЖД, подробно познакомившись с производством. А ребята из класса молодого педагога А. П. Герасимовича время экскурсий в вагонное депо делали снимки и рисунки, которые потом смонтировали на большом стенде «Наши шефы» и отнесли его на УЖД.

В школе работают кружки киномехаников и радиотех-



### ФЛАГИ ДРУЖБЫ

нических, которые ведут работники УЖД В. Д. Коновалов и В. Кириллов. Шефы проводят «уроки мужества».

Узконолеяная железная дорога не может оказывать школе большую материальную помощь. Поэтому особое дорожное внимание к нашим нуждам. Комсомольцы привезли пиломатериал и приняли участие в строительстве хвойной коробки, теплицы. Во время аступления в пионеры каждый школьник получает небольшой памятный подарок. На сцене лучших учащихся и передовиков производства, который проходил в клубе УЖД, многие были награждены грамотами.

Как там наши? — эту фразу часто слышат классные руководители, встречая на улицах рабочих УЖД. И они уже знают, что речь идет не только о детях каждого, но и о подшефных классах.

Наш коллектив тоже старается отвечать шефам ви-

заемством. Взаимные обязательства трудового коллектива и школы отражены в совместном договоре, подписанном начальником УЖД И. А. Зубенко и директором школы Р. З. Гайдулиным. Он был принят в январе этого года. Учащиеся общались хорошо учиться. Они регулярно выступают перед производственными концертами, озеленяют территорию, провели несколько субботников по очистке от снега полотна дороги. Молодежь УЖД занимается в школьном спортивном зале.

Такая дружба полезна не только детям. Ведь коллективы отчитываются друг перед другом, ребята знают не только передовиков, но и отстающих в «своем» цехе. И каждый стремится принять участие в торжестве, когда издана последняя газета для флага — в честь лучших из лучших, в честь дружбы, связывающей школу и производство.

Н. ГАРМИЦ, завуч Белобуторской средней школы Красносельского района.

НА СНИМКЕ: начальник службы движения УЖД А. И. Голещинский, секретарь партбюро А. Т. Ващенко, рабочая Г. Р. Локтионова, старшие машинисты тепловозов Н. М. Безрукавый и П. П. Малыш в гостях у школьников. Фото Н. Потапова.

## На правом фланге

ской, что на Кубани, следовать традициям своих земляков. Кошница не привлекала его. Звало небо. И его знает, может быть, и стал бы Николай Алексеевич Грицац прославленным летчиком. Но судьба распорядилась иначе.

Их привлекли в военкомат и предложили пойти в артиллерийское училище. Военком знал о мечте ребят, но в артиллерийское училище позарез надо было направить грамотных парней. И он уговорил их.

Военную науку пришлось постигать в жесточайших схватках с врагом. Уже через месяц курсантов бросили на защиту Ростова.

Выдержал первый бой Николай Грицац. И сейчас, когда прошло с тех пор почти тридцать четыре года, четко, как бы со стороны описывает свое поведение в первых боях, ничуть не приукрашивая его.

— Это было важно для каждого из нас. В бою исчерпает у человека всякая внешняя мишура. Остаются ты один на один со своей совестью, со своим пониманием долга перед Родиной.

Не раз вот так обаянно и знакомо вставал на дорогах войны перед Николаем Алексеевичем простой и ясный вопрос: дост ли Родины.

С февраля 1943 года молодой офицер Н. А. Грицац — в истребительно-противотанковом полку резерва Главного командования, или, как привычно называют военные, — РГК. Полк всегда был там, где шли особенно жестокие сражения Отечественной войны: Малоярославль, Калуга, Брянск, Воронеж, Курск, Белоруссия, Польша, Берлин...

В разгар лета 1943 года часть, в которой служил Н. А. Грицац, прибыла на Курскую дугу. — Мне, командиру батальона, рядовому офицеру, тогда еще не было известно замыслы командования. —



Настроение было приподнятое, и была уверенность: выстоим и разгромим!

Операция готовилась не менее наступления, в 2 часа 30 минут 5 июля наши части начали артиллерийскую контрподготовку. Случай три часа немецкие войска начали наступательные операции. Чтобы привлечь свои танковые танки, они послали три снаряда дымовых. Плотные белые клубы медленно напылали на наши окопы.

Тогда у кого-то сдали нервы, и он в отчаянии крикнул: «Газы!». Кто-то чертыхнулся, кто-то заворчал с злобой в шпатель. Но никто не дрогнул, не побоялся. Грицац поверил и не поверил. Попросил папиросу и закурил — первую папиросу в жизни.

Послышался грохот и лягу, сквозя клубы дыма замаскили следы немецких танков.

Выступили! Наши бойцы расстреливали танки прямой наводкой, подрывали гранатами. Прорывались танки уничтожали бойцы вторых эшелонов.

Выступили! Один из танков нагнал и вынес, где находился комбат Грицац со связистом. Осыпавшись, осели края ячеек. Когда танк прошел, комбат продолжал командовать своей батареей.

Несколько дней шли ожесточенные танково-артиллерийские бои. В своих воспоминаниях Маршал Советского Союза

подаетеля школы — руководителем оркестра М. Д. Горюнов и руководителем хора младших классов Л. И. Бергина — награждены почетными грамотами музыкальной школы.

Боддырев (ТИАСУР). Судейская коллегия сочла необходимым отметить их мастерство специальными грамотами.

Полную команду на соревнованиях смог выставить только один вуз города — политехнический. У всех остальных команды были укомплектованы не полностью. А у педагогического института вместо 22 участников было 9. В результате этот институт, имеющий спортивный факультет, занял последнее место.

Первое место в командном зачете по праву завоевали политехники, на втором месте команда ТИСИ и на третьем — команда ТГУ.

Соревнования позволили руководителем студенческого спортивного общества выделить наиболее перспективных и подготовленных спортсменов для участия в лично-командном первенстве области по боксу, которое начнется 21 марта в спортивном комплексе «Динамо».

Г. МАМОНТОВ, главный судья соревнований, судья республиканской категории.

Чемпионы по многоборью ГТО

Закончилась зимняя Спартакиада по многоборью комплекса ГТО среди предприятий областного объединения «Союзтомскмелиорация». В программу спартакиады входило лыжные гонки, стрельба из малокалиберной винтовки, а также подтягивание на перекладине по мужчине. Чемпионом 1975 г. среди мужчин стал мастер-наладчик Кожеевниковской ПМК-6 Николай Чулин, а среди женщин — бухгалтер Асиновской ПМК-16 Надежда Степанова.

на «Мы строим город» Пауля Хиндмитта, композитора из Германской Демократической Республики. Большую помощь в подготовке оперы оказал им оркестр театра музыкальной комедии. Пресоревнования в «школе». Все сразу единогласно отдали ему первенство. Сумма баллов Сергея — 78,48, Малу бронзовую медаль получил Евгений Нозалев — 73,58 (32). Дюков Гарри (Великобритания) — второй — 74,57 (22). Бронзовый призер чемпионата Европы ленинградцев Юрий Овчинников пока лишь девятый — 66,84 (79).

Спортивные пары выступили в короткой программе. Лидируют москвичи Ирина Родина и Александр Зайцев — 35,34 (9), за ними идут Роми Кермер и Рольф Эстеррайх (ГДР) — 34,65 (19,5), ленинградцы Ирина Борова и Александр Власов — 34,02 (31). Мария Леонидовна и Владимир Ботолбов — на шестом месте — 32,84 (59).

На ринге — студенты

Три дня большой ринг спортивного комплекса Томского инженерно-строительного института был местом поединков боксеров томских вузов на приз областного совета «Буревестник». 93 участника соревнований оспаривали звания сильнейших в 11 весовых категориях.

Однако такое большое количество участников не понадеяло на качественное развитие спортивного роста по сравнению с прошлыми годами. Техника многих оставляет желать лучшего. Неподготовленность некоторых спортсменов, а порой их абсолютная техническая неграмотность, вынудила судейскую коллегию дисквалифицировать шестерых боксеров.

Лучшим в молодежной группе по технике был признан представитель команды ТГУ Александр Липухин. В старшей группе мужчин — Александр

КОЛОРАДО-СПРИНГС. 5 марта. (ТАСС). Сергей Волков из Подмосквы победно начал выступление на чемпионате мира в этом американском городе, выиграв

на сцене-детская опера Педагоги и учащиеся Томской детской музыкальной школы имени П. И. Чайковского поставили детскую оперу



Создан Оргкомитет Олимпиады

В целях подготовки и проведения XXII летних Олимпийских игр 1980 года в г. Москве образован Олимпийский комитет. Председателем комитета является Председатель Совета Министров СССР И. Т. Новиков.

Заместителями председателя Оргкомитета являются председатель исполкома Моссовета В. Ф. Промыслов, председатель Комитета по физической культуре и спорту при Совете Министров СССР С. П. Павлов, заместитель Председателя Совета Министров РСФСР В. И. Коchemas, заместитель Председателя Совета Министров Эстонской ССР А. К. Грен.

В состав Оргкомитета вошли также представители общественных и спортивных организаций, министерств и ведомств.

Начало — хорошее!

КОЛОРАДО-СПРИНГС. 5 марта. (ТАСС). Сергей Волков из Подмосквы победно начал выступление на чемпионате мира в этом американском городе, выиграв

### ОКНО В НЕВЕДОМЫЙ МИР

До сих пор четкое объемное изображение предмета в голограмме получалось с помощью лазера. Предмет освещали лучом лазера. При этом свет, отраженный от него, обязательно должен был упасть на фотопластинку. Одновременно часть света шла на пластинку прямо от лазера и служила опорным лучом. Когда фотопластинку (голограмму) проявляли и ставили обратно на то же место, то свет лазера расширял запись световых волн и в пространстве возникло объемное изображение предмета — его двойник.

Этим методом с помощью световой голограммы грузинский физик Ш. Качишвили синтезировал объемное изображение живого человека — «призрака», через который можно пройти.

Сейчас ученые продолжают исследования, и получают вместо световых волн звуковые. При погружении звукового объекта в жидкость волны, возникшие на ее поверхности, освещают лазером. Отраженные лучи лазера и формируют в пространстве объемное изображение звукового объекта.

Используя преимуществ звуковых волн (их способность проникать в твердые тела), экспериментатор получил возможность поместить на пути прохождения звуковых волн предмет, записать его голограмму. Пропустив через такую голограмму луч определенного угла под обычного источника света, мы, как в окне (в данном случае голограмма является окном), увидим трехмерное изображение отдельных участков внутри предмета.

Уже сейчас можно указать на ряд потенциально полезных применений звуковой голограммы, — рассказывает Ш. Качишвили. — Геофизики смогут увидеть трехмерные изображения горных пород, расположение минералов и нефтяных залежей, археологи — закопанные предметы до раскопок. Использование звуковой голограммы в медицине позволит врачам видеть человеческое тело трехмерным, получать изображения костей, мускулами и мягкими тканями, даже с кровеносными сосудами.

У звуковой голограммы большое будущее. В. ГУЛАШВИЛИ, корр. ТАСС. Тбилиси.

Путевка в финал

Из Шушенского Красноярского края возвратилась команда лыжников Томского совхоза-техникума, принимавшая участие в финальных соревнованиях РСФСР среди команд средних учебных заведений Министерства сельского хозяйства СССР. Тринадцатилетняя команда оспаривала звание сильнейших, чтобы получить путевку в союзный финал. В командном зачете команда была восьмой.

Хороших результатов добился юный Леонтий Сербячкин. На дистанции 15 км он стал чемпионом РСФСР, а на 20 км занял второе место, тем самым получил путевку на финальные соревнования, которые состоятся в г. Валдае Новгородской области. М. ВОЛОДИН.

«Нива» — на третьем месте

Вolleyбольная команда клуба «Нива» под руководством тренера М. Брестовиц

## Сообщения из-за рубежа

### ДРУЖЕСКАЯ БЕСЕДА

ПРАГА, 6 марта. (ТАСС). Генеральный секретарь ЦК КПЧ Г. Гусак принял в идеологической работе. От имени присутствующих представителей братских партий кандидата в члены Политбюро ЦК КПСС, секретаря ЦК КПСС В. Н. Пономарева поблагодарила Г. Гусака за дружеский прием в Праге.

Беседа у Г. Гусака прошла в духе плодотворной дружбы и сотрудничества, характерной для взаимоотношений между братскими партиями социалистических стран.

ПРАГА, 6 марта. (ТАСС). Генеральный секретарь ЦК КПЧ Г. Гусак принял в идеологической работе. От имени присутствующих представителей братских партий кандидата в члены Политбюро ЦК КПСС, секретаря ЦК КПСС В. Н. Пономарева поблагодарила Г. Гусака за дружеский прием в Праге.

Беседа у Г. Гусака прошла в духе плодотворной дружбы и сотрудничества, характерной для взаимоотношений между братскими партиями социалистических стран.

ПРАГА, 5 марта. (ТАСС). Здесь состоялось торжественное собрание актива Союза чехословацко-советской дружбы, посвященное 50-й годовщине со дня основания Общества экономическое и культурного сближения с Новой Россией — предшественника нынешнего союза дружбы.

Выступивший на торжественном собрании председатель ЦК СЧСД В. Давид подчеркнул, что СЧСД стал одной из самых массовых общественных организаций Национального фронта ЧССР. В 25 тысяч человек объединены 1 млн. 800 тысяч человек. Деятельность союза оказывает большое позитивное влияние на формирование социалистического сознания граждан, способствует углублению дружбы с советским народом, с СССР.

Затем кандидата в члены Политбюро ЦК КПСС, секретаря ЦК КПСС В. Н. Пономарева сердечно приветствовал участников заседания и под бурные аплодисменты огласил приветственное письмо.

Участники собрания активны под бурные аплодисменты приняли текст письма Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнев.

ЛОНДОН, 5 марта. (ТАСС). Газета «Таймс» опубликовала интервью Первого секретаря ЦК ВКП, Председателя Государственного совета НРБ Тодора Живкова ее софийскому корреспонденту.

В интервью подчеркивается, что социалистическая Болгария придает огромное значение борьбе за мир в Европе и во всем мире. Процесс разрядки напряженности между странами Востока и Западной Европы должен стать необратимым.

Т. Живков отметил преданность болгарского народа социалистическому строю, тесные связи Болгарии с Советским Союзом. Касаясь Союзения по безопасности и сотрудничеству в Европе, Т. Живков выразил убеждение, что на зрели условия для проведения на высшем уровне третьего и последнего этапа Союзения.

Т. Живков заявил, что НРБ содействует углублению интеграции в рамках СЭВ и одновременно расширяет торговлю с несоциалистическими государствами, в том числе со странами «Общего рынка».

Красные знамена в парке Мэйдзи

ТОКИО, 6 марта. (ТАСС). Несмотря на сильный дождь со снегом, вчера вечером в токийском парке Мэйдзи собрались свыше 20 тысяч рабочих и служащих с красными профсоюзными знаменами и транспарантами. На транспарантах крупными иероглифами начертано: «Требуем повышения заработной платы», «Долой безработицу!», «Прекратите рост цен!».

Этот массовый митинг организован Советом по проведению совместной весенней борьбы японских трудящихся, объединяющим около 8.600 тысяч человек. В него входят такие крупные профцентры страны, как Генеральный союз профсоюзов Японии (Сюган), Совет связи независимых профсоюзов, а также ряд нейтральных профсоюзов.

Обсуждается кипрский вопрос

НЬЮ-ЙОРК, 5 марта. (ТАСС). Здесь состоялось заседание Совета Безопасности, посвященное обсуждению положения на Кипре. Выступивший на заседании представитель Кипра Г. Клиридис заявил, что позиция урегулирования должна проходить при непосредственном участии ООН и опираться на резолюции Совета Безопасности. В настоящее время, подчеркнул он, необходимо добиться претворения в жизнь этих резолюций. В этой связи Г. Клиридис предложил создать комитет Совета Безопасности для наблюдения за выполнением принятых решений.

В выступлении делегата БССР Г. Г. Чернушенко была высказана серьезная тревога по поводу провозвещения Кипра определенных сил, выступающих против разрядки международной напряженности, укрепления мира и международного сотрудничества.

Представитель Англии А. Ричард заявил, что Совет Безопасности должен осудить всякие акции, которые несомненно являются нарушением независимости и территориальной целостностью Республики Кипр.

1 марта по всей стране началась обмен комсомольских билетов. Право первым получить новую книжечку с портретом В. И. Ленина предоставлено лучшим из лучших.

В школе № 77 г. Томска ими оказались десятиклассники Ю. Гриднев, А. Варыгин, И. Павлова, М. Червякова, Г. Сальникова, В. Недельский, Т. Болгова, Н. Гольфанова, Т. Черного, Ф. Родня. В 1974 году за успехи в учебе и военно-спортивной работе комсомольская организация школы № 77 награждена Памятным красным знаменем ЦК ВЛКСМ.

НА СНИМКЕ (слева направо): И. Павлова, М. Червякова и А. Варыгин после получения новых комсомольских билетов.

Фото В. Чупаченко.



### ТИРАЖ «СПОРТЛОТО»

Результаты тиража «Спортлото» и «Спортлото-2», состоявшегося 5 марта в Москве: «Спортлото» — 37 (стрельба), 13 (воднолыжный спорт), 45 (футбол), 29 (парашютный спорт), 8 (бокс), 11 (велоспорт); «Спортлото-2» — 16 (гимнастика), 41 (теннис), 4 (альпинизм), 6 (баскетбол), 2 (автоспорт), 11 (велоспорт), (ТАСС).

### ПОНЕДЕЛЬНИК 10 марта

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА МОСКВА	
9.00	Программа передач. Премьера телевизионного документального фильма «Знамена».
9.25	Концерт.
9.40	Э. Вагнер. «Смерть троичер».
10.10	«Мосфильм». Телевизионный клуб.
11.25	Программа мультфильмов.
11.50	Новости.
12.00	«Юность».
12.30	«Слово — ученому». Выступление Героя Социалистического Труда академика И. Ф. Верещагина.
12.45	«Нам сад».
13.15	«Ремесло — искусство». Художественный фильм. («Ленфильм», 1952 г.).
15.05	«Патристы — достояние». В передаче принимает участие первый секретарь Красноярского крайкома КПСС П. С. Федорко. Чемпионат мира по фигурному катанию. Танцы. Произвольная программа. Передача из Колорадо-Спрингс.
17.30	«Время».
18.00	«Слово — ученому». ТОМСК
18.15	«Сельская новь». «У лидеров областного совхоза «Октябрь» перспективы развития общесельского животноводства в колхозах области». Беседа начальника областного управления сельского хозяйства И. Савельева.
18.45	«Ремесло — искусство». Художественный фильм.
20.35	«Патристы — достояние».
21.20	Чемпионат мира по фигурному катанию. Танцы. Произвольная программа.
22.50	Новости. ТОМСК
23.00	«Время».
23.30	«Имена друзей». Ведет передачу писатель А. Алексин.
ВТОРАЯ ПРОГРАММА МОСКВА	
19.30	Коммунист и время. «Дела и заботы партийной организации Томского территориального управления».
19.50	«Здравствуй, земля родная!» Документальный фильм.
20.45	«Земля родная». Художественный фильм. («Арменфильм», 1973 г.).

### ТЕЛЕВИДЕНИЕ ПРОГРАММА ПЕРЕДАЧ

10.15	возбуждение Советской Родины от атомистских захватчиков».
11.15	«В каждом рисунке — солнце».
11.35	Новости.
11.50	«Юность» — детям.
12.00	«Морозко».
13.25	Чемпионат СССР по баскетболу. ДСКА — «Динамо» (Тб). Музыкальная эстафета «Товарищ песня». Передача из Риги.
14.10	«Юристы рассветы». 2-я серия.
14.20	«Наука сегодня».
15.20	Чемпионат СССР по футболу. ЦСКА — «Динамо» (Тб).
16.30	Музыкальная эстафета «Товарищ песня». Передача из Риги.
17.30	«Литературные чтения». Ч. Айтматов. «Первый учитель».
18.00	«Юристы рассветы». 2-я серия.
18.30	«Юристы рассветы». 2-я серия.
18.55	«Юристы рассветы». 2-я серия.
19.40	«В лесном хозяйстве».
20.50	Чемпионат СССР по футболу. ЦСКА — «Динамо» (Тб).
21.50	Музыкальная эстафета «Товарищ песня».
22.50	Новости. ТОМСК
23.00	«Время».
23.30	«Подвиг».
00.00	«Ваше мнение». Ведет передачу О. Доржогова.
ВТОРАЯ ПРОГРАММА ТОМСК	
19.30	Для детей. Мультфильм «Гуляйка». 2-я серия.
19.40	Спортивная программа.
20.05	«День в Сингапуре». Документальный фильм.
20.25	Художественный фильм «Открытие».
21.55	«Юристы рассветы». 2-я серия.

### ЧЕТВЕРГ 13 марта

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА МОСКВА	
9.00	Программа передач.
9.05	Программа документальных фильмов телевизионных студий страны.
10.05	«По родной стране». Молдавская ССР.
10.35	М. Шолохов. «Донские рассказы».
11.35	«Веселые нотки».
11.50	«Приходи, сказка!».
12.30	Телевизионный документальный фильм «Спортлото».
12.40	«Шахматная школа». Класс начинающий. Ведет передачу заслуженный тренер РСФСР В. Воронцов.
12.50	Концерт народной артистки СССР В. Руденко.
14.16	«Юристы рассветы». 3-я серия. Ленинский университет миллионеров. «Сельскому хозяйству — индустриальную основу». Опыт передовых предприятий Песковской области.
16.00	«Молодость». «Испытай себя!».
17.30	«Время».
18.00	Телевизионный документальный фильм «Спортлото».
18.10	«Шахматная школа».
18.20	«Шахматная школа».
18.50	Новости.
19.00	Судья «Юность». «Где же вы, друзья-однопольчане?».
19.30	«Шоколад, шоколад». Документальный фильм.
МОСКВА	
19.40	«Юристы рассветы». 3-я серия. Ленинский университет миллионеров. «Сельскому хозяйству — индустриальную основу».
20.50	«Молодость». «Испытай себя!».
23.00	«Время».
23.30	«Подвиг».
00.00	Концерт народной артистки СССР В. Руденко.
ВТОРАЯ ПРОГРАММА ТОМСК	
19.30	Киножурнал «Сельское хозяйство» № 11.
19.50	К 30-летию Победы. «Делу отцов верны».
20.40	«45 лет на сцене». Документальный фильм.
21.00	«Волжские напевы». Телевизионный музыкальный фильм.
21.30	Художественный фильм «Караван». («Экранфильм», 1974 г.).

### ПЯТНИЦА 14 марта

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА МОСКВА	
9.00	Программа передач.
9.05	Программа документальных фильмов.
9.55	М. Ю. Лермонтов. «Восхождение».
10.30	«Имена друзей». Ведет А. Алексин.
11.10	«Песня-75».
11.35	Международные соревнования по прыжкам в воду. Передача из Минска.
11.50	«Служу Советскому Союзу».
12.00	«Служу Советскому Союзу».
12.30	«Служу Советскому Союзу».
13.00	«Служу Советскому Союзу».
14.00	«Служу Советскому Союзу».
15.00	«Служу Советскому Союзу».
15.15	«Служу Советскому Союзу».
15.35	«Служу Советскому Союзу».
16.10	«Служу Советскому Союзу».
17.30	«Служу Советскому Союзу».
18.00	«Служу Советскому Союзу».
18.30	«Служу Советскому Союзу».
19.10	«Служу Советскому Союзу».
19.35	«Служу Советскому Союзу».
20.35	«Служу Советскому Союзу».
22.20	«Служу Советскому Союзу».
23.00	«Служу Советскому Союзу».
23.30	«Служу Советскому Союзу».

### ВТОРНИК 11 марта

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА МОСКВА	
9.00	Программа передач.
9.05	Премьера телевизионного документального фильма «Ваша жизнь».
9.35	«Твое — атакующий класс». Передача из Колонного зала Дома союзов.
11.05	«Русские путешественники и исследователи». «Дальний Восток».
11.35	«Знаки и отряды».
11.50	Новости.
12.00	Спортивный дневник.
12.15	Чемпионат Европы по легкой атлетике в закрытых помещениях. Передача из Варшавы.
12.30	«Здравствуй, земля родная!» Государственные народные коллективы РСФСР. Государственный Оркестр русских народных хор.
13.15	В эфире — «Молодость». «Трасса мужества».
14.10	Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Юристы рассветы». 1-я серия. (Киностудия им. Довженко по заказу ЦТ, 1975 г.).
15.20	«Подвиг».
16.00	Чемпионат мира по фигурному катанию. Показательные выступления. Передача из Колорадо-Спрингс.
17.30	«Время».
18.00	Чемпионат мира по фигурному катанию. Показательные выступления.
19.00	Документальный фильм. ТОМСК
19.10	Человек человеку. «Честь семьи». Передача 2-я. Принимает участие профессор Е. Д. Красин.
19.40	Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Юристы рассветы». 1-я серия.
20.50	«Подвиг».
21.20	Чемпионат мира по фигурному катанию. Показательные выступления.
22.50	Новости. ТОМСК
23.00	«Время».
23.30	Чемпионат мира по фигурному катанию. Показательные выступления.
00.30	00.50. Концерт. ВТОРАЯ ПРОГРАММА ТОМСК
19.30	«На родине». «Ракшанина». Документальный фильм.
19.50	«Народный артист». Телевизионный фильм о творчестве народного артиста СССР М. И. Михайлова. («Экран», 1972 г.).
20.45	«Открытая книга». Художественный фильм по одноименному роману В. Каверина. 1-я серия. («Мосфильм», 1973 г.).

### СРЕДА 12 марта

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА МОСКВА	
9.00	Программа передач.
9.05	Программа документальных фильмов.
9.45	«Странная история Великой Отечественной войны». «Полное ос...

15.55	Член-корреспондент АН СССР Г. Афанасьев. «Экранизация литературных произведений». «Казань». («Мосфильм», 1961 г.).
17.30	«Время».
18.00	«Вечер улыбок». Эстрадная программа.
19.05	«Мир социализма».
19.35	«Юристы рассветы». 4-я серия.
20.45	Член-корреспондент АН СССР В. Г. Афанасьев.
21.15	«Экранизация литературных произведений». «Казань». ТОМСК
23.00	«Время».
23.30	«Вечер улыбок». Эстрадная программа.
00.35	Международные соревнования по прыжкам в воду.
ВТОРАЯ ПРОГРАММА ТОМСК	
19.30	В ответ на Обращение ЦК КПСС. Репортаж со спичечной фабрики. Документальный фильм «Путь к высокому мастерству».
20.00	Музыкальная эстафета «Товарищ песня».
20.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
20.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
21.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
21.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
22.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
22.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
23.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
23.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
00.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
00.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
01.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
01.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
02.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
02.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
03.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
03.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
04.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
04.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
05.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
05.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
06.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
06.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
07.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
07.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
08.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
08.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
09.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
09.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
10.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
10.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
11.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
11.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
12.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
12.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
13.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
13.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
14.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
14.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
15.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
15.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
16.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
16.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
17.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
17.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
18.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
18.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
19.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
19.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
20.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
20.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
21.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
21.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
22.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
22.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
23.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
23.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
00.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
00.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
01.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
01.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
02.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
02.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
03.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
03.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
04.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
04.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
05.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
05.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
06.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
06.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
07.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
07.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
08.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
08.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
09.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
09.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
10.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
10.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
11.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
11.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
12.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
12.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
13.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
13.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
14.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
14.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
15.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
15.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
16.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
16.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
17.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
17.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
18.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
18.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
19.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
19.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
20.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
20.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
21.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
21.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
22.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
22.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
23.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
23.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
00.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
00.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
01.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
01.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
02.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
02.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
03.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
03.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
04.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
04.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
05.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
05.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
06.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
06.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
07.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
07.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
08.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
08.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
09.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
09.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
10.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
10.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
11.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
11.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
12.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
12.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
13.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
13.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
14.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
14.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
15.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
15.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
16.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
16.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
17.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
17.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
18.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
18.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
19.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
19.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
20.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
20.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
21.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
21.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
22.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
22.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
23.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
23.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
00.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
00.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
01.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
01.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
02.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
02.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
03.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
03.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
04.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
04.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
05.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
05.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
06.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
06.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
07.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
07.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
08.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
08.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
09.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
09.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
10.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
10.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
11.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
11.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
12.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
12.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
13.20	«Юристы рассветы». 2-я серия.
13.50	«Юристы рассветы». 2-я серия.
14.2	