



ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана 1 июня 1917 года • ВОСКРЕСЕНЬЕ, 22 ИЮНЯ 1975 ГОДА • № 145 (15747) • Цена 2 коп.

Лесозаготовители! Активно включайтесь в соревнование!

Позавчера в нашей газете было опубликовано письмо передовиков лесозаготовительной области, в котором они призывают организовать по-ударному закончить пятилетку. Наш корреспондент попросил торгового секретаря Тегульдского района КПСС В. С. Хлякина рассказать, как восприняли обращение лесозаготовителей района.

ОТВЕТИМ ДЕЛОМ

— Нынешнее лето для наших предприятий оказалось не очень удачным, сказал Владимир Семенович. Сейчас идет по производству деловой древесины по району составляет 4.200 кубометров, по общей древесине — 6.500 кубометров и по вывозке — 6.000 кубометров. Чтобы преодолеть это отставание, требуется большое напряжение всех коллективов. Наши лесозаготовители с большим вниманием познакомились с письмом передовиков производства объединения «Томлеспром». Возмущение за судьбу плана года, высказанное в этом письме, хорошо поняли нашим работникам лесного цеха.

Сейчас принимаются все меры для ликвидации отставания. Райком партии разработал новые условия социалистического соревнования на оставшийся период года. Обычно на предприятиях выдают задания бригадам на полмесяца. И, как правило, итоги соревнования тоже подводятся за этот период. Мы решили подвести результаты труда во всех подразделениях за каждую декаде. При этом обязательным условием является выполнение

всех заданий. Выполнение в первую декаду 33 процентов месячного плана. Это гарантирует от раскаты, обеспечивает ритмичность. При райкоме партии организованы специальные группы, которым поручена массовая политическая работа на летний период. Они внимательно следят за ходом соревнования, подводят его итоги. Ныне в нашем районе впервые начал вахтовый метод заготовки древесины. Бригада Н. Яковлева из Ливинского лесопроизводства за 20 дней мая заготовила 9.000 кубометров леса. Это очень хороший результат, свидетельствующий о больших резервах. Лесозаготовители этой бригады решили за 20 дней этого месяца заготовить 11.000 кубометров древесины. Коллектив набирается опыта, и нет сомнения, что результаты будут расти и в дальнейшем.

ВРЕМЯ ВЫСОКОГО НАПРЯЖЕНИЯ

Газета совершенно правильно критиковала руководителей Аслановского лесопроизводства за плохую организацию вывозки и разгрузки древесины, руководителей Каргасокского лесопроизводства за несвоевременную подготовку и начало работы вахтовых участков. Серьезные упущения были допущены и на других предприятиях. Специалисты объединения внимательно проанализировали итоги работы в мае. Издан приказ, в котором наложены меры по устранению недостатков, по улучшению использования постоянных и временных лесовозных дорог, усилению трелевки леса в заповед. За низкую организацию производства и несвоевременное открытие вахтовых участков директору Чанского лесопроизводства А. П. Фомичеву объявлен выговор, директору Каргасокского лесопроизводства В. Е. Андрееву — предупреждение. Директор Нарымской сплавкотрассы Н. А. Черемисин принял оперативные меры, и приемка древесины от верхневосточных лесопроизводств значительно улучшилась.

— Леопольд Сильвестрович, июньское наводнение значительно осложнило работу лесопроизводства. Как на предприятиях устраняются последствия наводнения? Июнь — очень трудный месяц для нас. Затоплены почти все нижние склады, размыты дороги. Мы принимаем сейчас все меры, чтобы быстро восстановить производственные мощности. Выделены дополнительные материально-технические ресурсы, проведено совещание с заместителями директоров лесопроизводства. Что делать и как делать — сейчас известно всем. Важно не терять ни одного дня, организовать работу бригад по восстановлению дорог, мостов, нижних складов. Есть все возможности каждому предприятию войти в суточный график.

В начале июня «Красное знамя» опубликовало корреспонденцию «Цена усовершенствования и «Исходная позиция», в которых анализировались причины неудовлетворительной работы лесопроизводства области в мае. Редакция попросила начальника объединения «Томлеспром» Л. С. Иванникова рассказать о мерах, принятых после критического выступления газеты.

ОГРОМНОЙ ЗАБОТОЙ ЗА СУДЬБУ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЛАНА

В письме-наше передовой бригады укреплённой бригады В. Корнеев, работа возглавляемого им коллектива была всегда образцом для других. Вот и нынче эта бригада работает в вахтовом поселке на Кети.

Чтобы ликвидировать отставание, в нашем лесопроизводстве разработаны дополнительные условия социалистического соревнования. Победители будут награждаться грамотами и переходящими вымпелами, в честь их будет подниматься флаг трудовой славы. Причем этот флаг будет подниматься по итогам каждой пятидневки. Результаты соревнования подразделения леспроизводства у нас подводятся обычно два раза в месяц. Однако на вахтовом участке бригады знают ежедневно итоги своего труда. Их передают по радио, они отмечаются на Доске показателей.

Чтобы выполнить месячный план, наш вахтовый участок должен за сутки заготовить тысячу кубометров древесины. Сейчас передовые коллективы В. Корнеева и В. Гриневичева уже дают более 900 кубометров. В ближайшее время они выйдут на необходимый рубеж. Чтобы сократить задолженность, коллектив нашего лесопроизводства решил провести воскресник. Коллектив нашего предприятия с большим интересом прочитал обращение передовиков лесозаготовителей. Мы сделаем все возможное, чтобы ликвидировать отставание и досрочно завершить план решающего года пятилетия.

Огромной заботой за судьбу государственного плана проникнуто письмо передовиков объединения «Томлеспром» к лесозаготовителям Томской области. Действительно, положение нынче сложилось очень серьезное. Отставание по всем показателям большое. Нам Ермайский леспроизводство задолжало государству 4.500 кубометров деловой древесины. Среди подписавших

УПУЩЕННОЕ НАВЕРСТАЕМ

письмо — наш передовой бригады укреплённой бригады В. Корнеев, работа возглавляемого им коллектива была всегда образцом для других. Вот и нынче эта бригада работает в вахтовом поселке на Кети.

Чтобы ликвидировать отставание, в нашем лесопроизводстве разработаны дополнительные условия социалистического соревнования. Победители будут награждаться грамотами и переходящими вымпелами, в честь их будет подниматься флаг трудовой славы. Причем этот флаг будет подниматься по итогам каждой пятидневки. Результаты соревнования подразделения леспроизводства у нас подводятся обычно два раза в месяц. Однако на вахтовом участке бригады знают ежедневно итоги своего труда. Их передают по радио, они отмечаются на Доске показателей.

Чтобы выполнить месячный план, наш вахтовый участок должен за сутки заготовить тысячу кубометров древесины. Сейчас передовые коллективы В. Корнеева и В. Гриневичева уже дают более 900 кубометров. В ближайшее время они выйдут на необходимый рубеж. Чтобы сократить задолженность, коллектив нашего лесопроизводства решил провести воскресник. Коллектив нашего предприятия с большим интересом прочитал обращение передовиков лесозаготовителей. Мы сделаем все возможное, чтобы ликвидировать отставание и досрочно завершить план решающего года пятилетия.

Огромной заботой за судьбу государственного плана проникнуто письмо передовиков объединения «Томлеспром» к лесозаготовителям Томской области. Действительно, положение нынче сложилось очень серьезное. Отставание по всем показателям большое. Нам Ермайский леспроизводство задолжало государству 4.500 кубометров деловой древесины. Среди подписавших

ОГРОМНОЙ ЗАБОТОЙ ЗА СУДЬБУ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЛАНА

В письме-наше передовой бригады укреплённой бригады В. Корнеев, работа возглавляемого им коллектива была всегда образцом для других. Вот и нынче эта бригада работает в вахтовом поселке на Кети.

Чтобы ликвидировать отставание, в нашем лесопроизводстве разработаны дополнительные условия социалистического соревнования. Победители будут награждаться грамотами и переходящими вымпелами, в честь их будет подниматься флаг трудовой славы. Причем этот флаг будет подниматься по итогам каждой пятидневки. Результаты соревнования подразделения леспроизводства у нас подводятся обычно два раза в месяц. Однако на вахтовом участке бригады знают ежедневно итоги своего труда. Их передают по радио, они отмечаются на Доске показателей.

Чтобы выполнить месячный план, наш вахтовый участок должен за сутки заготовить тысячу кубометров древесины. Сейчас передовые коллективы В. Корнеева и В. Гриневичева уже дают более 900 кубометров. В ближайшее время они выйдут на необходимый рубеж. Чтобы сократить задолженность, коллектив нашего лесопроизводства решил провести воскресник. Коллектив нашего предприятия с большим интересом прочитал обращение передовиков лесозаготовителей. Мы сделаем все возможное, чтобы ликвидировать отставание и досрочно завершить план решающего года пятилетия.

ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ

РЕКОНСТРУКЦИЯ Халдеевского хозяйства шла все лето. И хотя дожди недовольно мешали, на ферме будут молокопровод, кормораздатчики, а доить станут по 50 коров, с нетерпением ждали окончания работ. Но наступила осень, а дел было невпроворот, скот поставили в негодовое помещение. Постепенно отрегулировали кормораздатчик, опробовали молокопровод. Дожди начали радоваться: ну, жаждем! Беды же были впереди. Комплекс укомплектовывали не только первотелками, но и коровами из других отселений. Их привезли, специально быстрей поставили. Поэтому многих коров доярки приняла так, без документов, не зная даже кличек. А потом выяснилось, что у одной вымя больное, другая совсем плохо доится. А тут еще скотинки, перестоявшие скот, шутку или всерьез подлил масла в огонь: мол, турнутавские коровы по дороге побывали в Подломске, а там доярки некоторых заменили.

— Дайте нам старую навозку — будет молоко! — хором кричали доярки на собрании.

Но что сделано — то сделано. Начали работать. А весной новая навозка. Молокопровод из летней дойки не успели установить. Когда пришла пора установить скот на пастбища, управляющий отселением сказал: «Будем осваивать полустойловое содержание». Доярки понимали — иного выхода нет. Но надо было еще больше стараться. Пастбища от фермы за семь километров. Денек коров паст, а на ночь — во двор. Явится стадо после такого переезда уставшее, грязное. Тут и зеленка, пожалуй, не поможет получить больше молока.

— На три километра меньше сегодня доим от коровы в день, чем в прошлом году. Боком нам выплыла проблема, — говорит доярка Е. А. Кречман.

Фирма «Победа», в которую входит Халдеевская ферма, специализируется на производстве молока. При ее создании учитывалось, что объединяя силы на строительство новых комплексов, внедряя передовую технологию, совхозы смогут в ближайшее время обеспечить оборудованием доильных аппаратов, в том числе и доильных аппаратов. В 1976 году в фирме будут реконструированы четыре коровника на боковое содержание, в свой пятилетний срок встанут в строй два комплекса. Начавшаяся реконструкция — это не только улучшение условий содержания коров, но и повышение продуктивности животноводства. В 1976 году в фирме будут реконструированы четыре коровника на боковое содержание, в свой пятилетний срок встанут в строй два комплекса. Начавшаяся реконструкция — это не только улучшение условий содержания коров, но и повышение продуктивности животноводства.

— По-моему, не хватает нам умения анализировать обстановку. Я, к примеру, до сих пор не могу привыкнуть, что должен мыслить в масштабе фермы, а не одного хозяйства или фермы, говорит главный зоотехник фермы А. И. Елизаров.

Он уже давно с неохотой заглядывает в утренние сводки. Какое там настроение, если соседняя ферма «Сибирь» по-прежнему работает лучше. Обязательство зимне-стойлового периода провалено, а сейчас суточный надой молока от коровы в день ниже уровня прошлого года почти на два килограмма.

Весной, когда кормов не хватало, многие совхозы пожалели, что не заскоровали с осени солому (пришлось возить из другого района). Внесла свои коррективы и поздняя весна, а скорей собственная неограниченность снижала надой. В совхозе «Красное знамя» заповедный перевод скота на пастбища объясняют тем, что не на чем было возить дойнок — на себе, мол, работали машины.

И все же более полумесяца скот на пастбищах, а прибавка в надоях незначительна. Надоях фермах оставание тянется с зимы. Значит, есть более глубокие причины. На наш взгляд, в какой-то мере они определяются стилем работы руководителей хозяйств в последние годы.

Примерно то же, что на Халдеевской ферме совхоза «Победа», случилось на Романовской — совхоза «Заря». Здесь тоже решили внедрить лагерно-стойловое содержание коров. А когда пришла пора выгонять скот на луга, выяснилось, что кормовая база недостаточна. Началась снежная подготовка летних лагерей. Потерянные в это время надоя не могут наверстать и сегодня.

В эту зиму в совхозе «Победа» пришлось телот от ста коров оказались меньше прошлогоднего на 11 голов. Отел коров сократился, а причина может показаться невероятной — ослепление искусственным осеменением животных. Осеменатор поставили доборосветных, но они были бесшумными, не один доярка не мог наладить новое дело. Только весной руководство совхоза вмешалось — помогло устранить трения с областной станцией искусственного осеменения, главные специалисты стали контролировать работу осеменаторов. Но упущенное уже нельзя было вернуть. Прибавки молока весной не получили.

Новая технология открывает большие перспективы в животноводстве. Приведенные же факты говорят, что без анализа результатов контроля за внедрением нового, успеха не добьешься. Зачем вызывать ингибиторами, если нет для этого реальных возможностей?

А как важно уметь сопоставить прежние недостатки с перспективой развития хозяйства! Ничего в совхозе «Трудовин» сделали расчеты по кормам, а когда главные специалисты фирмы проверили — оказалось, что фермам снова грозит зимой бескормица.

Сейчас в совхозах активно готовятся к заготовке кормов. Луга подкормлены на площади в 10 раз больше, чем в прошлом году. Прямо с полей механизаторы пришли в мастерские, решили отремонтировать технику к 1 июля. Не забыли скучность рациона кормления животных в прошедшую зиму. Кормов планируют заготовить почти в 2,5 раза больше, чем в прошлом году.

А вот горький опыт при механизации труда и введении других новшеств в животноводстве по сути не проанализирован. За нынешнее лето на беспривязное содержание планируют реконструировать несколько помещений. Не везде работы начались. Тихо и пусто на строительной площадке в Халдееве, где еще в прошлом году начали возводить коровники.

Июнь прошел, а пока, как видите, одни стены. Значит, снова затянется монтаж оборудования доильных аппаратов. В прошлом году мы тонны молока из-за этого потеряли, — сказала зоотехник фермы Р. Н. Жукова.

Бывай на фермах почаще не только зоотехники и ветеринары, но и специалисты в животноводстве — партийные организации, наконец, можно было бы давно решить вопрос и со строительными бригадами, и со строительными материалами. Но по-прежнему неоправданно засасывает заботы о фермах. По-прежнему не ведется правильно организованная работа пастухов, до середины июня не было в Халдееве на пастбищах водопоя, и зоотехники пришлось обратиться к генеральному директору фирмы, чтобы выделение бульдозера для возведения водопоя загрузил. Его дали с условием: «Только на день».

В Подломском отделе совхоза «Победа» недавно построен телятник для выращивания молодняка. Можно сказать, это первая очередь специализированного комплекса по производству теленков для всей фирмы. При строительстве его замесовали опыт многих областей. Специалисты здесь работают регулярно. Расселили помесей в новой технологии, и телятники. И еще что пожелали гостям: за первую же зиму среднесуточный привес от каждого теленка составил 600 граммов, не было ни одного случая падежа.

Конечно, подобный телятник — один на всю фирму. Но результат работы особенно порадует простую истину — только при таком отношении руководителей к новой технологии можно добиться хорошей продуктивности животных.

Есть у животноводов фирмы «Победа» своя гордость. Это хорошо организованное выращивание ремонтного молодняка и интенсивный откорм бычков. Например, сдаточный вес бычков в совхозе «Красное знамя» — лучший в районе, второе место занимает животноводство совхоза «Победа». Когда специалисты спросили, какова же главная причина такого успеха в этой отрасли, ответ был единодушным: — Люди постоянные и добросовестные работают.

Надо сказать, что в посевную мы почти не обустраивали на фермах пастбища и прогуживков, — признает секретарь парткома М. Г. Григорьев.

Но участники рейда пришли к более печальному выводу — вообще воспитательная работа с животноводцами оставляет желать лучшего.

Турнутавская ферма — самая крупная в совхозе. За зимовку отсюда убили 12 человек, среди них — 10 мастеров животноводства. Ушли старые, опытные доярки, навадившие свыше 3 тысяч килограммов молока от коровы в год. В одном случае поводом для увольнения был конфликт доярки с руководителем отселения, который хоть и обсуждался на рабочем комитете, но не был разрешен. А руководители совхоза вовремя не вмешались. Некоторое перекладывание в другой район, потому что в Турнутаве их не устраивали бытовые условия. Третьи бросили привычную работу из-за плохих производственных условий.

Ферма за два километра от деревни, а доярки никогда не возят. Кто-то год они просит открыть буфет, потому что дома не успевают позавтракать, сделать обед, помыть посуду. Разве это нормально? — говорит бывшая доярка Турнутавской фермы А. М. Григорьева, она теперь работает в сельской столовой.

Мы спрашивали говорим сегодня об индивидуальной работе с людьми, о том, чтобы на один проступок не оставалось без внимания, ни один пьяница — не наказанным. Но работа по закреплению кадров в селе предполагает одностороннее решение многих других вопросов. И надо отметить, что в «Победе» это понимают. В Спасо-дедовском отселении, где текущая ситуация особенно непростая, начали строить клуб и детские ясли, запланировано строительство школы и медпункта. Весной и осенью в «Победу» трудно попасть, особенно плохие подвезли доярки. А если сейчас заглянуть в перспективный план развития фирмы, то наряду со строительством и реконструкцией животноводческих ферм найдешь там и расчеты на строительство дорог, благоустройство ферм и деревень. То, без чего сейчас не может обходиться ни один сельский житель.

Другое дело, что планы эти плохо «претворяются в жизнь». Мешает привычка считать создание условий труда для рабочих второстепенным делом. И очень мешает бесхозяйственность. В одном отселении участники рейда жаловались дояркам: пока сухо, почему бы не очистить территорию фермы от хлама, не засыпать гравием дорогу, ведь в дождь от грязи злит. В другом проставляли тракторы, оставляли в-700, каждый из них мог бы перевозить за день 150 тонн гравия. Трактористы изнывали от безделья.

Создание фирмы ставит перед ее руководителями особые задачи — надо работать с учетом перспектив развития хозяйства, не забывая текущие дела. Успешное освоение новой технологии содержания скота исключает опрощенность, самотек, бесконтрольность. Более того, оно возможно лишь при укреплении коллектива, заинтересованности в новой технологии самих животноводов. Чтобы ликвидировать отставание в надоях молока, требуется не только сменить при внедрении нового, но и серьезный, по-старинки основательный подход к не решенным еще производственным и бытовым проблемам фермы.

П. НОВИКОВА, корреспондент областной газеты; З. ТАТАРИНОВА, наш корр.

«САЛЮТ-4»: ПОЛЕТ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

ЦЕНТР УПРАВЛЕНИЯ ПОЛЕТОМ, 20 июня. (ТАСС). После очередной трудовой недели на борту орбитальной научной станции «Салют-4» 19 июня у космонавтов Петра Климука и Виталия Севастьянова был день отдыха.

20 июня рабочий день начался в 1 час 40 минут московского времени. В соответствии с программой полета экипаж проводил технические эксперименты по отработке средств и методов космической навигации. Были также продолжены измерения изотопного и химического состава галактических и солнечных космических лучей.

По данным телеметрической информации и докладам с борта, состояние здоровья и самочувствие товарищей Климука и Севастьянова хорошее. Бортовые системы станции работают нормально. Параметры микроклимата в помещениях станции составляют: температура — 21 градус Цельсия, давление — 800 миллиметров ртутного столба, относительная влажность — 60 процентов.

Полет орбитальной научной станции «Салют-4» продолжается.



С укрупнением бригад работа десятиков стала значительно труднее: древесина штабелировалась в нескольких местах. Но Ольга Дмитриевна Бушмелева по-прежнему успешно выполняет свои обязанности. Ныне она трудится на верхнем складе Аслановского леспроизводства, принимает заготовленную бригадой А. М. Рашева древесину. Ежедневно она принимает по 350—400 кубометров. Фото В. Рыбалова.

Сессия Томского городского Совета депутатов трудящихся

Состоялась первая сессия Томского городского Совета депутатов трудящихся (XV созыв). Первым вопросом городского Совета рассмотрел организационные вопросы.

Председателем исполкома городского Совета избран Г. М. Калаба, первым заместителем председателя — Н. Г. Черкашин, заместителями председателя — В. П. Клеура, Н. А. Шнуруп, секретарем исполкома — В. Ф. Шинкула.

Городской Совет избрал исполнительный комитет городского Совета депутатов трудящихся. В его состав: Г. М. Калаба, Н. Г. Черкашин, В. П. Клеура, Н. А. Шнуруп, В. Ф. Шинкула, Н. В. Вагин, В. В. Вознесенский, В. С. Гетманцев, С. И. Камейша, Ю. Я. Ковалев, В. И. Селезнев, А. В. Сосновский, И. П. Чучалин, Д. А. Шмаков.

На сессии утверждены: заведующий финансовым отделом — Г. Н. Карнаухова, председателем плановой комиссии — Н. В. Полушина, заведующий отделом торговли — А. Е. Федорова, начальником жилищного управления —

«ВО ИМЯ МИРА И СЧАСТЬЯ СОВЕТСКИХ ЛЮДЕЙ»

Брошюра с текстом речи Л. И. Брежнев

Издательство политической литературы выпустило брошюру с текстом речи Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева, про-

изнесенной на встрече с избирателями Бауманского избирательного округа Москвы 13 июня 1975 года. (ТАСС).

ТВОЯ ЧЕСТЬ, ТВОЕ ДОСТОИНСТВО

Беседу ведет агитатор
Вера Семеновна Рыбкина

Бригаду Анатолия Борисовича Зиборова Вера Семеновна пригласила на беседу после смены 16 июня.

Только что прошли выборы депутатов Верховного Совета РСФСР и местных Советов. Незабываемое впечатление оставила яркая речь Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежневана на предвыборном собрании избирателей Бауманского округа столицы.

Он высоко оценил общественную деятельность советских людей, осознающих свой труд как часть великого дела — строительства коммунизма, сознающих и чувствующих, как «мой труд вливается в труд моей республики».

Этими хорошими качествами и отличается ваша бригада, — говорит Вера Семеновна. — В коллективе непримиримо относятся к расхлябанности и разгильдяйству, требовательны к строгому соблюдению дисциплины труда. Члены бригады работают с огоньком, инициативой, с полной отдачей сил. В этом проявляется горячая любовь к социалистической Родине. В этом — высокая идейность членов бригады. Одним словом, и к вам относятся с высокой оценкой, которую дал Леонид Ильич тысячам советских людей, активным, сознательным борцам за коммунизм, за торжество его великих идеалов.

Бригада добивается высоких показателей в социалистическом соревновании. По итогам четвертого квартала 1974 года она признана лучшей по министерству, присуждена премия — 550 рублей, каждому члену бригады вручен вымпел.

Длительное время бригада не знает неудач. Она среди лучших в социалистическом соревновании в честь 30-летия Победы и в предвыборном трудовом соревновании. Не один год бригада удерживает звание коллектива коммунистического труда.

У нас высокие и качественные показатели, — уточняет бригадир. — Наша линия 16-В выпускает лампочки со Знаком качества. Среди них процентов тридцать пять экспортной продукции, а это значит, что она соответствует мировым стандартам.

Толпа правильно сказала (это о бригадире А. В. Зиборова), — аступила в беседу мастер Александр Иванович Мининский. — Было время: выполняли норму на 125 процентов — хорошо, на 145 — еще лучше, а теперь этот показатель для нас не подходит. Дать сверхплановую продукцию можно. Но кому она нужна, если нет на нее спроса? Ассортимент теперь тоже выступает качественным показателем.

А за нашей бригадой такое не водится. Мы и в честь XXV съезда КПСС выполняли обязательство не только по количеству, но и по качеству ламп...

опыта работы. Поэтому и волнует бригаду, каков будет новый мастер.

Парень он грамотный. Осянется, — коротко и ясно замечает бригадир. — А если что, то и мы поможем. Да и Александра Ивановича не уйдет, пока не научит.

В вашей бригаде умеют учить людей, — продолжает Вера Семеновна. — У вас в бригаде стали опытными работниками Надя Ефимова и Тоня Полякова, выпускники ГИТУ. Тоня стала отличной браковщицей. Очень старательно работает там, где не каждому хотелось бы. Хлопотная и ответственная у нее работа. А Надя, вы знаете, в первом квартале завоевала звание лучшей по профессии.

Хорошая, добросовестная работа высоко ценится в нашей стране. Социально-производительный труд высоко и оплачивается. В годы дожития в бригаде в соответствии с решениями XXIV съезда партии осуществлен целый ряд мер по повышению заработной платы. Эти меры коснулись каждого человека. Значительный рост зарплата и у членов вашей бригады. Она составляет более 170 рублей в месяц, а наиболее квалифицированные работники получают больше. У наладчиков, например, она нередко достигает 300 рублей в месяц.

В ваших социалистических обязательствах, — продолжает бригадир, — есть один немаловажный пункт: не иметь нарушений трудовой дисциплины. В передовой бригаде, к сожалению, такие случаи есть...

Ведь мы с ней и беседовали, и ругали... — Обещает, что исправится, а слово не держит... — Обидно, женщина уже пожилая, а на работу с похмелья приходит...

Вот и сегодня не пришла на беседу. Знает, что разговор с ней неприятных слез.

Этот зашел разговор о работнице Надежде Николаевне Максимович.

Что же, вы так и беседуете?

Да почему беседуете? — слова Веры Семеновны особенно задела Любовь Семеновну Любимову, профгруппаря. — Не хочется отступать от нее. Выплатит из бригады — проще простого. Повозиться с ней стоит. Сама она переживает. Понимает, что подводит бригаду.

Да неужели мы с ней не справимся? — замечает бригадир А. В. Зиборова. — Справимся, конечно.

Обязаны справиться. Речь идет о чести бригады. Бригады, отличающейся высокими производственными показателями.

Вашему коллективу присущи большое старание, чувство ответственности за выполнение данного слова. А слово — это достоинство коммунистической партии.

Слово свое мы сдержим, — подытоживает разговор бригадир Анатолий Борисович Зиборова.

Беседу записал Г. КАЧУШКИН.

НОВЫЕ РУБЕЖИ БРИГАДЫ

Доброй славой пользуется на маномоторном заводе сборочная бригада № 10. В начале пятилетия она была одним из инициаторов призыва к доведению срока на дню машиностроителя. Эти обязательства выполнены в полном объеме. На днях бригада рапортовала о завершении пятилетнего плана. Прошло собрание, где члены бригады наметили новые рубежи. Они решили к концу следующего года, к 23-летию Победы, выполнить 10-месячный план 1976 года. А коммунисты бригады к этому дню взяли обязательство завершить годовую план.

В. ПАВЛОВА.

ЕСТЬ ГОДОВОЙ!

Иницию — старое рыбачье село, расположенное из этого села считается лучшей на Колыменском рыбном промысле. Справившись миничью с навалом задания, вышло 233 центнера рыбы при плане 120. А два рыбака А. П. Медведев и А. И. Мурзин завершили выполнение годового плана.

Б. ПОТАПОВ.

В 60 СТРАН

Растут заказы на экспорт продукции завода «Сибирский мотор». Значительно расширились торговые связи предприятия с 60 странами. В этом полугодии партии двигатели отгружены в США, Канаду, Англию, Индию, Вьетнам и другие страны. Большой заказ на 400 двигателей поступил из Кубы. В Финляндии на строительство атомной электростанции заказано 100 двигателей новой серии 4А-112.

Завод «Сибирский мотор» производит и экспортирует продукцию более чем в 60 стран мира.

Е. ПОНОМАРЕНКО.

КУРСОМ НА СЕВЕР

На днях несложно отрядом Томского отделения Сибирского научно-исследовательского института геологии, геофизики и минеральной сырьевой базы в северных районах области. Введение летних полевых исследований. Для отряда, состоящего из геологов Ю. А. Фомина и кандидата геолого-минералогических наук Ю. А. Фомина, будут работать совместно с нефтяниками. В числе главных задач отряда — исследование нефтяных месторождений, полученных при испытании скважин методом соосаждения. Задачами отряда являются: исследование нефтяных месторождений, полученных при испытании скважин методом соосаждения. Задачами отряда являются: исследование нефтяных месторождений, полученных при испытании скважин методом соосаждения.

И. ГОДАНОВ.

ТОМИЧИ — В «СИБИРСКИХ ОГНЯХ»

«Урожайными» для томских писателей является последний номер журнала «Сибирские огни». В нем опубликованы произведения писателя РСФСР, в том числе произведения о жизни и творчестве писателя РСФСР, в том числе произведения о жизни и творчестве писателя РСФСР.

Беседу записал Г. КАЧУШКИН.

ДОРОГИ НАРОДНОГО ЦИРКА

В Томске последние по месячным гостям по Колыменскому району. В этом году цирк посетили 140 тысяч человек. В этом году цирк посетили 140 тысяч человек. В этом году цирк посетили 140 тысяч человек.

К. ТОМИНА.

ДОРОГИ НАРОДНОГО ЦИРКА

В Томске последние по месячным гостям по Колыменскому району. В этом году цирк посетили 140 тысяч человек. В этом году цирк посетили 140 тысяч человек. В этом году цирк посетили 140 тысяч человек.

К. ТОМИНА.

ДОРОГИ НАРОДНОГО ЦИРКА

В Томске последние по месячным гостям по Колыменскому району. В этом году цирк посетили 140 тысяч человек. В этом году цирк посетили 140 тысяч человек. В этом году цирк посетили 140 тысяч человек.

К. ТОМИНА.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ

ДЕНЬ клонился к вечеру. Где-то едва слышно звенели городские трамваи, шумели шины машин. А на пристани было спокойно и тихо, и только волны ласково плескались о набережную гальку.

На причале к очередному рейсу готовился пассажирский теплоход «ПТ-68». В маленькие стеньги капитанской рубки заглядывало кутное сибирское солнце. Звезд в рубке и поощила мой встреча с первым помощником капитана Петром Михайловичем Жарковым.

Жарков невысокий, но крепкий, по-матросски строен. Рубку по-прежнему спокойное, дружелюбное и сильное. И хотя до очередного рейса оставались считанные минуты, он не отходил от причала. Эта первая встреча, скромность, так бросающаяся в глаза, это чисто речное, капитанское спокойствие вызвало интерес и заставляло меня узнать как можно больше об этом человеке.

Мой отец был речником, теплоходный капитан. Он рассказывал, что в детстве, когда он был еще мальчиком, он был в рубке, когда он был еще мальчиком, он был в рубке, когда он был еще мальчиком, он был в рубке.

КНИГА В ЛЕСНОМ ПОСЕЛКЕ

— Вы знаете, самый дефицитный товар у нас — книга. Ее в нашем поселке Нибега купить невозможно, — так говорят продавцы ора Белоярского лесхоза.

Эта, как сказать, эмоциональная оценка. По статистике, население 11 районов области — в них живет свыше 150 тысяч человек — обеспечивают книгами магазины «Томсклесурс». За последние 7 лет они продают ежегодно политической, художественной, специальной литературы на 100—120 тысяч рублей, что составляет в год 0,6—0,8 рубля на одного человека. План на 1975 год — продать книг на 100 тысяч рублей. Добавим план товароборота «Томсклесурса» — почти 110 миллионов рублей. Не будем сравнивать затраты лесозаготовителей на книги с затратами на другие товары, поскольку существуют объективные причины, почему лесозаготовители не могут себе позволить приобрести книги.

Нет сомнений, что права и обязанности специализированного торгового предприятия, которое должно функционировать в роли оптовой организации. В случае с заказом на этот раз книгооборот выступил в роли оптовой организации. В случае с заказом на этот раз книгооборот выступил в роли оптовой организации.

В этом совершенно правильном и разумном предложении есть один очень важный момент — в лесных поселках, как уже говорилось, отсутствует современная база для книжной торговли. Даже специализированные магазины построены без учета соответствующих требований.

Сейчас в объединении «Томсклесурс» назрел процесс концентрации поселков. Их количество уменьшится более чем в два раза. Базовые поселки предприятия станут значительными. Это значит, что в поселках, где будет сосредоточено население, можно будет организовать книжную торговлю.

В этом совершенно правильном и разумном предложении есть один очень важный момент — в лесных поселках, как уже говорилось, отсутствует современная база для книжной торговли. Даже специализированные магазины построены без учета соответствующих требований.

В этом совершенно правильном и разумном предложении есть один очень важный момент — в лесных поселках, как уже говорилось, отсутствует современная база для книжной торговли. Даже специализированные магазины построены без учета соответствующих требований.

По решению облполитко-

ПЕРВЫЙ ПОМОЩНИК

В город вырваться, да корни не пускать... А река — она большая тятя имеет. Вот у меня пять родных сестер. Чего бы им-то не разлететься по разным краям? Велика ведь Сибирь-матушка. Ан нет. Тонь водниками стали. Одна на томском теплушке работает, остальные в Самуськах на судовом заводе... Одним словом, вся семья речная...

Детство Петра Михайловича прошло в небольшом деревенском селе Самусь, расположенном на берегу Томи и окруженном зеленым лесом. В 1949 году он окончил ремесленное училище и получил специальность рулевого. Долгое время работал на ремонтно-эксплуатационной базе внавала матросом, потом боцманом, рулевым. После окончания школы командного состава пять навигаций плывал штурманом на пассажирском теплоходе «Карл Маркс».

Теперь вот уже пятый год

ПЕРВЫЙ ПОМОЩНИК

плавать первым помощником капитана. Потом мы заговорили о производственных делах, и я узнал, что за последние навигации по итогам социалистического соревнования теплоходу дважды присваивалось первое место с вручением переходящего вымпела и звание вымпела коммунистического труда. Теплоход постоянно находился в хорошем техническом состоянии. В прошлом году судну не потребовалось абсолютно никакого ремонта.

За все навигации даже шпены не отгнетало, ублажал, говорит Петр Михайлович. — Только покрашили, и все...

Каждый, незначительный пример. А ведь за ним ясно угадываются и капитанская гордость, и прекрасное судовождение, и еще любовное и бережное отношение к судну.

Экипаж теплохода в прошлом году успешно справил-

ПЕРВЫЙ ПОМОЩНИК

ся со встречным планом по перевозке пассажиров, километрам и доходам. Успешно справляется он и с планом навигации завершающего года пятилетия. И все за счет высокой дисциплины труда и такой же культуры обслуживания.

План май, — прощаясь, сказал Петр Михайлович, — также перевыполнен в полтора раза.

В его голосе, спокойном и уверенном, не выплывал скрытый, не выплывал наружу энтузиазм, деловое отношение к работе, которая даже и в праздники — радость.

У каждого человека только свой, неповторимый путь в жизни. В сентябре завершающего года девятой пятилетки Петр Михайлович Жарков будет отмечать 26-летний юбилей работы на речном транспорте. Годы, которые он отдал речу, которые он отдал речу.

Б. ГОЛОВАНОВ.

По следам наших выступлений

«Метод чернышевцев»

каждому хозяйству»

Корреспонденция под таким заголовком, опубликованная в «Красном знамени» 29 марта 1975 года, рассказывала о лагерьно-полустойловом содержании коров в летний пастбищный период на ферме совхоза «Чернышевский» Баянорского района. Она обсуждалась в хозяйствах нашего района.

Решено перевести на полустойловое содержание пять молочных коров. Составлены конкретные мероприятия, разработана схема содержания коров. Мероприятия обсуждались на базисных комсомольских собраниях, утверждены на бюро райкома КПСС.

Полустойловое содержание позволит повысить продуктивность коров, навести порядок в хозяйстве, улучшить условия содержания коров.

«Почему «Авангард» не в авангарде?»

Так называлась корреспонденция Л. Мерцалова, опубликованная в нашей газете 27 апреля с. г. Председатель областного совета профсоюзом В. П. Царегородский сообщил редакции, что выступление газеты обсуждалось на заседании работников Дворца культуры с участием председателя завкома 22 мая на партийном комитете завода рассматривался вопрос о деятельности Дворца культуры в связи с опубликованной статьей. С этого момента выступили директор Дворца культуры Г. И. Величко и председатель завкома М. И. Кудрявцев. Выступление газеты признано правильным. Разработан конкретный план мероприятий по улучшению деятельности Дворца культуры на 1975—1976 годы, он одобрен партийным комитетом. В нем значительное место отведено работе по повышению качества и систематичности массовых мероприятий, по укреплению дружеских связей с созданием новых коллективов художественной самодеятельности, клубов и объединений по интересам. Заводской комитет профсоюза ежеквартально на своих заседаниях будет рассматривать работу отдельных секторов и отделов Дворца культуры, постоянно контролировать выполнение плана мероприятий.

«Вместо опровержения»

Корреспонденция под таким заголовком была опубликована в «Красном знамени» 11 мая 1975 года. В ней рассказывалось о недостаточном качестве главного инженера Асиновского района Собакина. Поведение Собакина строилось на создании нового коллектива, но не на основе главного инженера, переведенного на менее ответственную работу.

М. НАЗАРЕНКО, заместитель начальника областного управления сельского хозяйства.



Ю. И. Иванова долгое время работала на участке пропитки деха № 11 завода математических машин и логистики в своем деле мастерства. А потом она

перешла в заводской отдел технического контроля. Сейчас Юлия Николаевна принимает продукцию у своих бывших коллег. Доскональное знание профессии помогает ей выявлять малейшие отклонения от технологии, стоять на страже высокого качества продукции, выходящей с участка.

Фото Н. Потапова.

В КАДРЕ — МИР СОЦИАЛИЗМА

На Центральной студии документальных фильмов завершена работа над первым выпуском нового периодического международного киножурнала «Мир социализма». Он создан в сотрудничестве с кинематографистами Болгарии, Венгрии, ГДР, Польши и Чехословакии.

В ленту включены киноновеллы, посвященные дружбе, сотрудничеству и взаимной помощи народов братских стран, их достижениям в развитии экономики, науки и культуры. Советские документалисты рассказывают об освоении богатств Сибири. Перед

зрителями пройдут киноназры, запечатлевшие строительство Байкало-Амурской магистрали, Усть-Илимской ГЭС, нефтяные разработки Тюмени, творческий труд ученых Новосибирского академгородка.

(Корр. ТАСС). Москва.

