

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В КОМСОМОЛЕ

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ — АКТИВНОСТЬ

На отчетно-выборном комсомольском собрании управления механизации № 1 треста «Спецстроймеханизация» речь шла о многих вопросах — о производственной деятельности молодежи, о спорте, культурном досуге, учебе. Но при этом во всех выступлениях проблемой номер один называлась активность комсомольцев, боевитость всей управленческой организации ВЛКСМ.

Как-то было у нас очень уж плохо с обеспечением запасными частями к машинам и механизмам. Появлялись в «КП» острая замечательная ситуация, где был раскритикован начальник снабжения. И нашлись запчасты.

Другой раз «КП» выпустил «молнию», в которой едко рассказал о похождениях двух пьяниц (не комсомольцев, за комсомольцами у нас такие дела не водятся). «Молния» дело свое сделала. Пьяниц в постойке как следует порубали. Теперь они ведут нормальный образ жизни.

У Светланы, кроме редколлегий «Комсомольского проектора», еще и большой актив, немало рабкоров.

Но комсомол не довольствуется достигнутым. На собрании она выступила

с предложением проводить рейды проверки работы механизаторов на объектах, выносить на обсуждение комсомольского бюро случаи простоя, нерадивого отношения и механизмов со стороны молодежи.

В комсомольской организации 26 человек. Многие из них приехали к нам из разных городов по комсомольским путевкам. И работой оправдывают оказанное им доверие.

Особенно хорошо трудятся машинисты бульдозера Виктор Гусельников и Иван Оришук. Они всегда намоют перевыполняют сменное задание, работают без аварий. Виктор же не только за работой борется на производстве, но и в спорте. Как член комсомольского оперативного от-

ряда, он многое делает по предупреждению правонарушений в микрорайоне.

Выступавшие на собрании ребята говорили о том, чтобы комсомольское бюро строго следило за выполнением принимаемых решений.

В этом отношении у нас есть некоторые положительные моменты. Например, комсомольское собрание решило организовать выезд коллектива за город на отдых. Нас поддержал построитель, и вот уже дважды такие выезды состоялись — в Киреевск и Ключи. Там была организована сдача норм на значок ГТО.

Кстати, в своем отчетном собрании комсомольское собрание записало пункт о непрерывном слове норм на значок ГТО всеми комсомольцами

в этом году. Все условия для этого сейчас есть. Открыты спортивные секции, есть инвентарь.

Вообще надо сказать, что жизнь в нашей организации интересна. Поэтому и тянется к нам молодежь, поэтому пополняется организация.

Не забываем мы о том, что комсомол — резерв партии. Недавно рекомендовали в партийно одного своего товарища — члена бюро ВЛКСМ, переводника производства Архандия Трайфлера.

Следует отметить, что партийное бюро управления внимательно относится к комсомольцам, у которых нет среднего образования, в этом году идут учиться в школу рабочей молодежи.

Готовясь достойно встретить XXV съезд партии, все наши комсомольцы берут на себя повышенные обязательства, стремятся быть в авангарде.

Н. ЯНУЧЕНКО, член комитета ВЛКСМ треста «Спецстроймеханизация», слесарь.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«Твой страдный час, агитбригада»

В «Красном знамени» за 16 августа было опубликовано интервью «Твой страдный час, агитбригада». Коллегия управления культуры обсудила этот материал и считает, что факты, приведенные в нем, а также оценка работы агитационно-художественных бригад на заготовке коммун и уборке урожая соответствуют действительности. «Статья правильно и своевременно вскрывает недостатки и упущения в организации культурного обслуживания работников сельского хозяйства в эту ответственную пору», — пишет начальник управления В. И. Белков. — Ряд районных отделов культуры и руководителей клубных учреждений, ссылаясь на плохие погодные условия и другие «объективные» причины, не приняли достоящих мер по организации систематических выступлений агитбригад на полях, не подготовили специальные концертные программы, которые могли бы способствовать лучшей организации труда.

Коллегия управления культуры предложила руководителям отделов и учреждений культуры обсудить статью и наметить конкретные меры по улучшению культурного обслуживания работников сельского хозяйства. Вопрос о состоянии культурно-просветительской работы в Томском районе решено заслушать на очередном заседании коллегии. Областной методический кабинет управления культуры (заведующая тов. С. Т. Маркова) обязан распространить опыт конвенционных культурно-просветительских агитбригад на работников обслуживающих коммун и отделов культуры. Заведующим районными отделами культуры предложено установить строгий контроль за выполнением графиков работы агитационных и концертных бригад на уборочной и посевной агитационно-художественном

Итого работы учреждений культуры в области в период летне-осенних полевых работ будут обсуждены на коллегии управления культуры. В редакцию пришел также ответ из облкомпрофа, подписанный секретарем облкомпрофа Н. М. Шаховой. Вот что она сообщает: «В Томске сейчас создано 37 агитбригад профсоюзных клубов, которые в этом году для сельских тружеников дали около 250 концертов. В июне и июле на село выезжали 28 агитбригад, в августе — 16, в сентябре и октябре выедут еще 20 бригад.

В обслуживании села приняла участие (правда, в рамках фестиваля «Северное сияние») народный коллектив электролампового завода режущих инструментов, цирковая студия ДК ТЭМЗ. Они обслужили трудящихся Кривошеинского, Кагановского, Молчановского, Колпашевского, Верхнекетского, Чановского, Асиновского районов. Большую работу провели на селе агитбригады ГПЗ-5, трестов «Томскстрой», «Томскпромстрой», завода режущих инструментов, амальпрома, ДК ГРЭС-1.

«Безусловно, работа с агитбригадами и самих агитколлективов», — пишет Н. М. Шахова, — еще недостаточно хорошо организована. В облкомпрофе проведено совещание работников облкомпрофа, председателей ФЭМК, руководителей клубов и агитбригад. В ноябре состоится семинар, а затем смотр агитбригад. Областное управление культуры и облкомпроф разработали планы проведения семинаров с руководителями коллективов художественной самодеятельности. Составлен перспективный план работы с кадрами культурно-просветительских учреждений и коллективов художественной самодеятельности».

В ИНТЕРНАТЕ НАВЕДЕН ПОРЯДОК

Томский обком сообщает, что факты, указанные в корреспонденции «Безответственность» («Красное знамя» за 2 сентября 1975 года), имели место. В настоящее время интернат при Басандайской средней школе приведен в порядок, обеспечен жестким и мягким инвентарем, здесь организовано трехразовое

питание.

В Басандайской школе назначен новым директором Т. Н. Семенов. С 1 по 6 сентября инспектор района П. К. Шевелева наведывалась в поселке Басандайка и принимала участие в организации быта и учебы детей поселка Омутное.

М. ПИЛУЛИН, заведующий обкомом.

На полях страны

По данным ЦСУ СССР на 22 сентября, зерновые и зернобобовые культуры без кукурузы скошены в колхозах и совхозах страны на 103,6 миллиона гектаров. Это 84 процента к площади посева. На 101,3 миллиона гектаров хлеба обмолочено.

На полях в посевной период по реконструкции основных цехов завода, которая позволила перейти на выпуск новой высококачественной продукции.

На днях завод приступил к реконструкции последнего звена — автоматического цеха. В этом цехе, так же как и во всех других, где проводилась реконструкция, будет осуществлена комплексная механизация, что позволит в ближайшее время перейти на выпуск новой продукции для тракторов типа К-700.

А. СТОЛЯРЕНКО.

убрана с 16,9 миллиона гектаров, что составляет 90 процентов ее посевов. Почти на 1,4 миллиона гектаров сняты спелые початки. Это примерно в два раза больше, чем было сделано к этому времени год назад.

Резко возросли темпы работ на полях сахарной свеклы. Урожай убран с 914 тысяч гектаров — четвертой части площадей, занятых этой культурой.

Лен-долгун вытерпел с 1,141 тысячи гектаров — 94 процента его посевов. Почти на двух третях уро-

жай «северного шелка» снят с помощью комбайнов. На 2,3 миллиона гектаров убран картофель. Хозяйствам осталось выкопать клубни примерно на третьей части посевов.

Продолжается сев озимых культур. Они размещены на 26,9 миллиона гектаров — 77 процентов к плану. Зябь погребена на 67 миллионах гектаров. Это на десять миллионов гектаров больше, чем было сделано за такой же период в прошлом году. (ТАСС).

ИНФОРМАЦИЯ ДНЯ

РЕКОНСТРУКЦИЯ

На Томском подшипниковом заводе в этом году проведен большой объем работ по реконструкции основных цехов завода, которая позволила перейти на выпуск новой высококачественной продукции.

На днях завод приступил к реконструкции последнего звена — автоматического цеха. В этом цехе, так же как и во всех других, где проводилась реконструкция, будет осуществлена комплексная механизация, что позволит в ближайшее время перейти на выпуск новой продукции для тракторов типа К-700.

А. СТОЛЯРЕНКО.

ВЫСТАВКА В «НЕФТЯНИКЕ»

Идет Всесоюзный фестиваль самодеятельного творчества трудящихся. На днях в стрелковом Доме культуры «Нефтяник» открылась выставка народного творчества.

На этой выставке продемонстрированы свое мастерство художники, мастера резьбы по дереву, чеканки и другие народные умельцы. Внимание посетителей привлекают картины работника треста «Томскгазстрой» Евгения Абрамочкина, изделия из чеканки, выполненные нефтяником Владимиром Суховаровым и строителем Николаем Тинченко.

С удовольствием знакомятся строители с выставкой, которая рассказывает о духовной красоте покорителей томоского севера.

В. ИВЕРОВА.

ВСТРЕЧИ НА ПОЛЯХ И ФЕРМАХ

На днях группа томских писателей и художников позартилась по поездке по району области.

У тружеников Асиновского, Зырянского и Перемайского районов побывали председатели правления областной организации Союза художников К. Г. Залозный, скульптор С. И. Данилин и поэт С. П. Федотов. Ваквар, Кожеников и Подгорные посетили художники Я. Я. Панов, В. В. Черемин и писатель В. А. Колыхалов.

Томские писатели и художники встречались с тружениками села на полях и фермах, делились своими планами, знакомились с успехами хлеборобов.

Н. КРАЕВА.

ВСЕ О ЗДОРОВЬЕ ДЕТЕЙ

В Томском научно-исследовательском институте курортологии завершил свою работу двухдневный семинар детских работников в первом, заготовительном отделении. Ветеран производства выполнял сменные задания не ниже чем на 130

Несколько лет назад в нашем цехе работали двадцать семь контролеров, а теперь — только девять. Брак стало меньше, забраки выпускаются более высокого качества. Это говорит в первую очередь о том, что рабочие чувствуют большую ответственность за дело, да и выпуск продукции лучше освоен. Если раньше контролер был на каждом агрегате, то теперь — на двух-трех. Но это совсем не значит, что спрос за качество ослаб. В своей работе мы стремимся не только вовремя обнаружить брак, но и это самое главное — предупредить его.

В цехе три отделения. Особенно внимательно приходится следить за ходом работы в первом, заготовительном отделении. Ведь брак, допущенный здесь, может нарушить ритм всего цеха. К сожалению, такое иногда происходит: рабочий поленился замерить сечение проволоки, а потом окажется, что эта проволока не годится. Обнаружив неладное, мы сразу останавливаем машины, продукцию бракуем.

После изолирования жилы испытываются на специальных аппаратах, проходят водные и другие испытания. За этим тоже следят контролеры. Мы начеку и тогда, когда жилы поступают в третье отделение на шлангование. Назовалось бы: никак не может быть такого, чтобы брак «просочился». Но еще «проскакивает».

Мы любим повторять, что самый лучший контролер — это совесть рабочего. Но если эта совесть вдруг замолчит? Тогда начинаем действовать мы, контролеры, чтобы разбудить ее.

ИНФОРМАЦИЯ ДНЯ



Ударник коммунистического труда Николай Игнатьевич Курин работает на участке гальванического покрытия завода торгового оборудования четырнадцатый год. Он — один из лучших специалистов предприятия. Ветеран производства выполнял сменные задания не ниже чем на 130

— 140 процентов. Товарищ по работе оказывал высокую честь, избрав его депутатом Томского городского Совета.

Фото Е. Лисицына.

ПОТЕРЯМ. БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТИ — ЗАСЛОН

БРАК — ПЕРВЫЙ ВРАГ

Обнаружив брак, мы на первый раз рабочего предупреждаем, сообщаем об этом бригадир мастеру. Рабочий лишается 5 процентов премии. При повторении — выписываем извещение о браке. Это не просто бумажка. Человек, на которого выписано извещение, не только лишится премии, но еще и заплатит штраф — в зависимости от величины брака. Меры, конечно, жесткие. Однако иначе нельзя.

Сложнее бывает тогда, когда брак незамеченным проскользнет на первом отделении в третье и его обнаружат уже в готовой продукции. Во-первых, очень трудно устранить такой брак. Во-вторых, не сразу определишь виновника. Тогда мы спрашиваем с технологов за допущенные дефекты, просим принять меры. Если технолог этого не делает, контролер вправе выписать извещение и на него, то есть наказать материально.

Конечно, мастера и технологи сами заинтересованы в том, чтобы продукция была высокого качества. Это ведь учитывается и тогда, когда подытоживаются итоги социалистического соревнования коллективов смен, участков, отделений. Я просто не могу представить о браке, чтобы проводились в цехе ежесменные.

Наказание рублем, понятно, — не единственная мера. Причины брака обсуждаются на «днях качества», проводимых в цехе еженедельно.

Ответственность контролеров за качество продукции

велика. От нас требуются постоянная бдительность, принципиальность. Именно так работают Александра Васильевна Кузнецова и Мария Александровна Губина, мои подруги по работе, опытные и добросовестные специалисты. У них учиться молодым. За каждым новичком, осваивающим наше дело, закреплен авторитетный и знающий наставник, который знакомит своего ученика с технологией производства, способами контроля и инструментом. Но самая главная наука — надо быть честным до конца.

Нет, контролеры не чувствуют себя в цехе одиночки. Наша опора — мастера, бригадиры. Мне, например, нравится работать во втором отделении со старшим мастером М. Н. Бутылой — всегда помогаешь. Серьезно и ответственно воспринимает замечания контролеров мастер М. Н. Таренков, коммунист, бывший фронтовик. Прислушивается к нашему голосу и бригадир Г. П. Пилипенко. А в третьем отделении хорошо работает с мастером Е. М. Гончаровой, которая сразу и поделовому реагирует на замечания. Кстати, Ефросинья Михайловна сама работала контролером, может, еще и поэтому ценит наш труд.

А вот со старшим мастером первого отделения А. В. Ситниковым иногда случаются конфликты. Сейчас он вроде относится к контролерам лучше, а то ведь бывало: принесешь ему извещение о браке, чтобы вручил рабочему, а он не берет. Этим самым как бы не признает брак и ставит контролера в сложное положение.

Бывает, что брак, допущенный, скажем, в третьем смену, обнаруживается в первую. И не всегда контролер может сразу вырезать образец брака. И рабочий заявляет: «Раз нет образца, брак не признаю». А мастер его почему-то поддерживает. Часто у нас с Анатолием Виторовичем возникает не нужные дискуссии. И я вынуждена в журнал регистрации брака писать, что мастер отказался взять извещение. Ему, видите ли, не хочется портить отношения с рабочими. Но покрывать браками — это значит укрывать брак. И бороться с этим — дело не одних контролеров.

Вообще брака в первом отделении много. Причем грубого брака. Вот последний случай. Аппаратчик А. П. Третьяков — честный человек с ним легко работать — позвал меня и сказал, что в жиле не хватает семи стрел (в каждой стреле девятнадцать проволонок). Это такой брак, который даже толпой можно обнаружить. Я — к мастеру.

Как это получилось, Анатолий Виторович?

— Проволока, наверное...

— Кто допустил брак?

— Не знаю, ничего...

Я уверена, что мастер прекрасно знает имя бракодела, но не хочет называть, подставляя «под удар» контролера. Нечестный прием. Ведь когда дефект пройдет незамеченным и завод получит рекламацию, то руководители спохватываются: а где были контролеры? Ну, а где были мастера? Ведь именно мастер сам должен предъявлять контролерам продукцию для проверки. Это, к сожалению, делается редко.

Конечно, извещение о браке никому не приятно получать. И вручать их — тоже мало удовольствия. Но это — вынужденная мера. И плохо, когда рабочие, пользуясь «добротой» мастера, стараются уйти от наказания. Например, в августе контролеры выписали девять таких извещений. Но

утверждены только пять. Остальные бракоделы не подписывают, а мастера им потакают. Мы, конечно, с этим не согласны, будем добиваться своего.

Статистика брака за август в целом такова. Кроме девяти извещений, мы сделали еще 45 предупреждений, задерживали в цехе 12 случаев нарушения технологии. А санитарно-техническое состояние цеха оценено на двойку... Да и понятно, цех захлебнулся бракованной продукцией.

В предыдущие месяцы картина была не лучше. Июль извещений о браке выписан 12, сделано предупреждений 17, нарушений технологии — 9. Июнь извещений — 10, предупреждений — 62, нарушений технологии — 31... Да, плоховато. Получается, что бракоделом оказывается за год чуть ли не каждый второй рабочий цеха.

Почему все-таки это происходит? И можно ли изменить такое положение?

Безнадежно, что в цехе большая текучесть. Много брака уходит новичкам. Пришел новый человек, его надо не только ознакомить с будущей профессией, но и толково разъяснить, что такое кабель, каково его значение и в каком последствии может привести брак. Наверное, молодой человек серьезно бы задумался над своей работой. Но кто должен это говорить? Конечно, мастера, бригадиры, технологи... Делают это и контролеры, но их замечания воспринимаются не всегда. Да мы и не успеваем. Хотя приходится иногда брать бракодела и вести его через весь цех к агрегату: «Посмотри, что ты наделал! Вся бригада из-за одного тебя мучается!».

За качество продукции должна бороться не у одного контролера, а у всего коллектива цеха. Только тогда придет успех.

А. ТОЛСТИХИНА, контролер цеха № 6 объединения «Сибкабель».

НОВАЯ ШКОЛА РАБОЧЕЙ МОЛОДЕЖИ

После ремонта старое здание преобразилось. Завезена новая мебель. Учитель сами наводили здесь порядок к первому учебному дню.

Совместными усилиями администрации, парткома, предприятий, педагогического коллектива школы мы перестроили план набора. Аттестационную работу начали в мае. Представители школы обшили все предприятия, с которых должны были прийти к нам ученики. На электроламповом заводе мы встретились с директором Ю. Е. Носовским, секретарем парткома Р. П. Араслановой, обсудили план аттестационной кампании. Вскоре состоялось заседание парткома с повесткой: «Каждому молодому труженику — среднее образование». Были даны указания начальникам цехов, секретарям цеховых партийных организаций принять участие в организации набора в ЦПМ. Так же было и на Томском заводе режущих инструментов. Сделано немало. Правда, на мой взгляд, агитировали широко, а вот контролировали плохо. Комитет комсомола электролампового завода выдавал направления на учебу, но в них не был указан адрес и номер базовой школы. Дело здесь не в неспешности, а в том, что ученики не знали, куда идти.

Самая четкая организация набора в ЦПМ была в НИИ электромеханики. Здесь нам предоставили возможность провести семинары с начальниками цехов, секретарями парткомов, на которых были подробно обсуждены задачи и проблемы всеобщего.

Все это регулярно бывало на предприятиях педагогов, выступали в многотиражных и стенных газетах, по радио.

На первый взгляд может показаться странным, что

приходится агитировать людей, которые пользуются предоставленным им величайшим благом — учиться. Но великая сила инерции — и молодому человеку, оставшемуся в школе, не так просто переступить психологический барьер и снова сесть за парту. Одни говорят: «Зачем мне учиться — и так проживу». Это от неведения. Им надо объяснить, что учеба — это прежде всего рост личности, уважение к себе.

Другие уверяют: «Отстал я сильно, не наверстаю теперь». Их надо ободрить, вселить уверенность в свои силы. Не случайно с началом учебного года у нас объявлен специальный день консультаций — суббота для тех, кто давно бросил школу.

Центром воспитательной работы в школе является неуставная комсомольская организация, возглавляла которую молодой специалист Е. А. Алексеева. Первый секретарь Кировского райкома ВЛКСМ В. Дирин предложил ввести в эту организацию молодых специалистов с базовых предприятий. С первого дня налажен четкий учет посещаемости занятий — каждый день преподаватели сдают рапорт, в учительской заполняется экран посещаемости. Большое значение имеет постоянное внимание райкома партии. В нашем районе очень много делается для того, чтобы максимально приблизить классы к предприятиям. На всех крупных заводах созданы учебно-консультационные пункты. А совсем недавно по инициативе райкома КПСС мы организовали такой пункт при средней школе № 1. С помощью ее педагогов и комитетов комсомола в микрорайоне учтены все молодые люди, не имеющие среднего образования. В учебно-консультационный пункт пришли женщины, имеющие маленьких детей, рабочие, которым сменная работа не позволяет учиться в ЦПМ.

Нынешний год — год завершения перехода ко всеобщему среднему образованию. Особые требования предъявляет он к работникам системы вечерних и заочных школ. Им, понимая свою ответственность, надо работать с полной отдачей сил и энергии.

А. МИШУКОВ, директор школы рабочей молодежи № 11 г. Томска.

