Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана 1 июня 1917 года ● ВТОРНИК, 6 ЯНВАРЯ 1976 ГОДА ● № 3 (15909) ● Цена 2 коп.

Плюс 250 ежедневно

ФОТОРЕПОРТАЖ

Участок крупноватных ламп, которым руководит коммунист Н. Бирюкова, — один из передовых в цехе № 22 Томского электроламового завода.

Коллектив участка первым в цехе рапортовал о выполнении пятилетнего плана. На участке выпускают крупноваттные лампы 220 на 200. Эти лампы применяются в народном хозяйстве, в быту. В честь XXV съезда КПСС коллективы бригад участка взяли повышенное обязательство: выпускать ежедневно на 250 ламп больше.

Хорошо трудятся комбинатчица 6-й «б» линии А. Мыльникова. При норме 12.050 электроламп в смену она заваривает 12.200. Упаковка готовых ламп тоже требует навыка и сноровки, и с этим отлично справляется лучшая упаковщица участка Ольга Григорьева.

НА СНИМКАХ: бригадиры-наладчики участка (слева направо) Д. Дяминов, В. Сваровский, Ф. Никитин, М. Кочегаров; комбинатчица А. Мыльникова; мастер участка Н. Бирюкова и упаковщица О. Григорьева.

В. КАЗАНЦЕВ.

В ЛЕСНОМ ЦЕХЕ ОБЛАСТИ

И снова вперед

Впервые в Причулымье укрупненная бригада И. И. Козлова из Лайского леспромхоза заготовила в прошлом году 100 тысяч кубометров. Нелегким был путь к этому успеху: рост объемов заготовленного леса по сравнению с 1974 годом превысил 41 тысячу кубометров. Отличились вальщики Ю. Абраменко и А. Ожеред, трактористы Л. Данеев, И. Новиков и другие.

Особенно нелегким был декабрь минувшего года. Частая смена погоды, оттепели осложнили работу. А месячная программа составляла 14 тысяч кубометров. Все силы и профессиональное мастерство отдали лесозаготовители для достижения цели. И вот пришла трудовая победа.

Сверх годовых обязательств заготовлено больше 1000 кубометров. Но лесорубы не останавливаются на достигнутом. С первых дней января они не снижают ударных темпов. Встав на ударную вахту, батуринцы решили ко дню открытия XXV съезда партии выполнить двухмесячную программу. Высокие обязательства по плечу передовому коллективу.

Н. ПИНЧУК.

Асиновский район.

ПО ВЫСШЕМУ КЛАССУ ТОЧНОСТИ

Пятилеткой эффективности и качества названа в проекте ЦК КПСС к XXV съезду партии десятая пятилетка. Это требует от нас, рабочих, очень добросовестного отношения к делу. Важно, чтобы каждое рабочее место стало сосредоточением борьбы за высокое качество продукции. Об этом нельзя забывать ни на минуту.

В этом году исполнится уже тридцать лет, как я работаю на заводе режущих инструментов. Пришел сюда с фронта. Во время войны был награжден орденом Красной Звезды, орденом Славы III степени, боевыми медалями, а в мирные дни — орденом Трудового Красного Знамени. Эти награды и сейчас ко многому обязывают, не позволяют успокаиваться на достигнутом. И задание девятой пятилетки я выполнил еще в 1974 году. Работаю резьбошлифовщиком. Это сложная работа. Она любит творчество и хорошие условия. Но на условия нам жаловаться никак нельзя — с 1973 года наш цех № 4 размещен в новом корпусе, светлом и просторном. При переходе в этот корпус мы к тому же получили пять новых станков. Так что есть все возможности работать производительно и с высоким качеством, что как раз и является нашей целью.

Мы, инструментальщики, труд которых был так высоко оценен в приветствии ЦК КПСС и Совета Министров СССР коллективу нашего завода, с первых дней десятой пятилетки стараемся работать по-ударному. Например, мы начинаем обрабатывать детали по классу «А», то есть высшему классу точности.

С. ЧЕРТОВ,
резьбошлифовщик цеха № 4 Томского завода режущих инструментов.

ЗВЕЗДЫ СЛАВЫ ТРУДОВОЙ

Хорошо работают на вывозке древесины с вахтового участка «Заря» водители Новотегульдетского леспромхоза. 12 экипажей доставляют хлысты по 70-километровой трассе на берег Чулыма. Часть леса разделывается на нижнем складе, а остальная древесина предназначена для хлыстовой сплотки. На Асиновский ЛПК нынче планируется доставить 50 тысяч кубометров леса в хлыстах.

По итогам декабря отличились экипажи П. Козеева, Н. Жаврина, И. Никущкина, Ф. Масленникова. Но самая высокая выработка у экипажа, который возглавляет наиболее опытный водитель леспромхоза Африкан Федорович Широносов.

Водители этого передового коллектива выполняют суточные задания на 150—160 процентов. За каждую 1000 кубометров вывезенного леса на кабине лесовоза рисуют звезду трудовой славы. На автомобиле А. Широносова уже несколько таких отличий.

Ударно трудится на погрузке леса экипаж операторов челюстных погрузчиков в составе М. Н. Румежака и Г. П. Елисеева. Они перевыполняют установленные нормы в полтора раза.

За ноябрь и декабрь — со времени ввода в строй дороги на вахту — тегульдетские водители вывезли около 25 тысяч кубометров леса. Цель экипажей — ко дню открытия XXV съезда КПСС вывезти из запаса 65 тысяч кубометров древесины.

Е. КАЗАНЦЕВ.

Тегульдетский район.

УДАРНЫЕ ВАХТЫ — СЪЕЗДУ

Включившись в соревнование за достойную встречу XXV съезда КПСС, комсомольско-молодежная бригада Т. Милютиной из цеха № 12 манометрового завода решила встать на ударную вахту. Этот коллектив объявил в честь предстоящего съезда 40 ударных смен. В эти дни комсомольцы будут выдавать продукцию только отличного качества, перевыполняя сменные задания.

Коллектив цеха № 4 этого же предприятия обязался в честь съезда выполнить квартальный заказ на изготовление деталей узлов экспортных приборов. Квартальное задание решено завершить ко дню открытия съезда партии.

В. ПАВЛОВА.

За высотою — высота

За годы 9-й пятилетки чаинские лесозаготовители добились большого успеха. Досрочно, ко Дню работника леса, был выполнен пятилетний план. Чаинцы стали инициаторами внедрения новых форм организации труда и производства. На предприятии созданы укрупненные коллективы на валке, разделке и погрузке леса. Первыми в объединении «Томлеспром» чаинцы организовали бригады на вывозке леса. Во всесоюзном социалистическом соревновании за лучшее благоустройство лесных поселков Обской занял первое место и коллектив лесопункта награжден почетной грамотой Минлеспрома и ЦК профсоюза.

Ударными темпами начали чаинцы первый год 10-й пятилетки. В I квартале они решили заготовить 170 тысяч из 345 тысяч кубометров леса, что составляет около 50 процентов годового задания. Наш корреспондент попросил директора Чаинского леспромхоза А. П. Фомичева рассказать, как трудятся чаинцы в январе, что будет предпринято коллективом, чтобы достойно встретить XXV съезд партии.

В минувшей пятилетке наш коллектив достиг определенных успехов. В 1973 году начали работать первые лесосечные укрупненные бригады. Это помогло более эффективно использовать трелевочную технику. Перешли на работу по одному путевому листу все шоферы леспромхоза. А в конце 1974 года были созданы бригады на базе 5 автомашин, которые обслуживают 15 водителей. Бригады шоферов, возглавляемые А. Панченко, Л. Бабарыкиным и Г. Кобыленко, позволили резко поднять объемы вывозки, увеличить выработку на механизм.

С осени 1973 года трудятся по одному наряд-заданию операторы челюстных погрузчиков П. П. Манойлов, Д. Н. Барбарош и Н. Я. Мельник. Бригадная организация труда на погрузке леса также полностью оправдала себя.

Красной строкой вписана в сорокалетнюю историю нашего леспромхоза фамилия братьев Александра Петровича и Якова Петровича Вайхелей. Трудно перечислить их заслуги за 35 лет работы в леспромхозе. Они — пионеры внедрения новой технологии на нижнем складе. Укрупненные бригады, возглавляемые ими, разделали за пятилетку более десяти тысяч кубометров сверхплановой древесины.

Хорошими организаторами труда зарекомендовали себя бригадиры укрупненных лесосечных коллективов Х. Гейнц, П. Ларькин, А. Тимофеев, М. Килин, К. Мартюшев, А. Попов и другие. В совершенстве овладели профессиями вальщики С. Андреев, В. Гришаев, М. Баландин, Е. Некрылов, Г. Соловьев, трактористы М. Барановский, П. Рогачев, М. Савельев, Ф. Чернышев, чокеровщики В. Бахарев, Ю. Ильин, Н. Шелест, шоферы А. Алексеев, И. Дроцюк, Г. Иванов, В. Молотобойцев и многие другие.

С такими кадрами можно брать новые высоты. Уже в первом квартале года нам предстоит сделать очень много — 50 процентов годового задания! Чтобы достичь такой выработки, необходимо мобилизовать все имеющиеся резервы. Сейчас в лесосеках действуют 6 укрупненных бригад. Каждый коллектив обязался заготовить не менее 50 тысяч кубометров. Но для полного успеха в первом квартале необходим еще один укрупненный коллектив. Люди уже подобраны. Объединение «Томлеспром» выделило нам 5 новых трелевочных тракторов и 10 лесовозов.

Встав на трудовую вахту, коллектив Чаинского леспромхоза обязался выполнить ко дню открытия XXV съезда партии двухмесячную программу по всем основным производственным показателям. Выполнив повышенное квартальное задание, мы обеспечим предприятию возможность ритмичной работы в течение всего года. Будем совершенствовать вахтовый метод лесозаготовок, развивая его в двух направлениях: отдаленные участки на реке Кети с законченным циклом заготовки древесины и укладка хлыстов в запас у зимних лесовозных дорог на реке Нюрсе.

Главная задача чаинских лесозаготовителей — работать по-ударному с первых дней 1976 года, повысить производительность труда и эффективность механизмов, взять в годы 10-й пятилетки новую высоту.

ЦЕЛЬ МАКЗЫРЦЕВ

29 декабря бригада А. Т. Шкурина из Макзырского филиала Ингузетского леспромхоза одержала трудовую победу. Вслед за бригадой Героя Социалистического Труда В. П. Янышевского из Аслановского леспромхоза макзырцы рапортовали о выполнении годового социалистического обязательства — 110 тысяч кубометров древесины. Бригада А. Т. Шкурина вышла победителем социалистического соревнования с другим известным коллективом лесопункта, который возглавляет А. Ф. Андрианов.

С первых дней нового года лесозаготовители продолжили предсъездовскую вахту. В январе задание увеличилось. Несмотря на это, лесорубы ежедневно выполняют план на 120—130 процентов. Цель макзырцев — ко дню открытия XXV съезда КПСС выполнить двухмесячную программу.

В. ЗЫКОВ.

Верхнекетский район.

БРИГАДА ДЕЙСТВУЕТ

Около двух месяцев назад на Васюганском сплавном участке объединения «Каргасоклес» начала действовать транспортная бригада по вывозке древесины. Водители досрочно выполнили декабрьский план. Из лесосек на нижний склад доставлено около 11 тысяч кубометров, что почти на 500 кубометров больше плана. Ударно трудились на вывозке леса бригадир Н. Ф. Одинцев, шоферы В. И. Перемитин и В. Н. Пауль. Каргасокцы перевыполнили задание в 1,5—2 раза.

С первых дней января бригада удерживает взятые темпы. Ежедневно на нижний склад они доставляют по 100—120 кубометров сверхплановой древесины.

ОТРАДНЫЕ ИТОГИ

Последний год девятой пятилетки для укрупненной комсомольско-молодежной бригады Новоюгинского лесопункта объединения «Каргасоклес», которой руководит молодой коммунист Ю. М. Тот-оглы, был примечательным. Бригада одной из первых в объединении завершила выполнение своего социалистического обязательства.

Она должна была заготовить и стрелевать к погрузочным площадкам 60.000 кубометров леса. И вот подведен итог напряженной работы. Он радует — сделано 67.125 кубометров.

Бригада успешно несет трудовую вахту в честь XXV съезда КПСС.

Т. КУРИЛОВИЧ.

Каргасокский район.

ПОТЕРЯМ, БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТИ — ЗАСЛОН

„ДО ОБЕДА БУДЕМ ПРИ ДЕЛЕ...“

Производственные площадки цеха № 5 Томского электромеханического завода, в котором выпускают шахтные вентиляторы, расположены в трех местах. Поэтому мы решили посмотреть, как начался новый трудовой год на той площадке, где вентиляторы комплектуются окончательно.

В помещении, где обычно проходы заставлены готовой продукцией, просторно. Рабочие возятся возле вентилятора, поднятого на верстак.

— Как первый трудовой день нового года? — спрашиваем у них.

— А так: до обеда будем при деле — надо нам отремонтировать двадцать электрических машин, оставшихся с прошлого месяца. А после обеда делать уже нечего. Вторая смена придет, вообще неизвестно, чем будет заниматься.

— Сколько же вы должны сегодня собрать вентиляторов по графику?

— А на сегодняшний день нет никакого графика, — говорит бригадир сборщиков Г. В. Михайлов. — У нас в коллективе семь человек. Обычно в первые дни месяца сами ищем себе работу, потом начинают поставлять ее нам, собираем по семьдесят электрических машин за смену к середине месяца. А уж после 20-го числа начинается аврал. Тут наша производительность — каждую смену по 150 вентиляторов.

На этом наш рейд можно было бы и завершить, потому что действительно собирать в первый день вентиляторы не из чего. Но мы знали, что коллектив цеха успешно справился с годовым планом, что он в последний год работал значительно лучше прошлых лет. Поэтому мы спросили рабочих, что, на их взгляд, мешает четкости трудового ритма.

— Очень много брака получаем мы из литейного цеха, — говорит старший контролер ОТК К. В. Коломентьев. — В чугунных корпусах электрических машин раковины. Кроме того, вообще непонятная ситуация: после нашей механической обработки допускается смещение диаметров корпуса всего на два миллиметра, а литейщики дают нам детали со смещением в три миллиметра. Причем это у них обозначено в чертежах. Брак заведомый. А посмотрите, как транспортируется литье...

В конце цеха открылась дверь, и огромный ковш высыпал на землю тяжелые чугунные корпуса. Они колотились друг о друга, сваливаясь в беспорядочную кучу. Второй способ транспортировки заключается в том, что брошенные в кузов самосвала корпуса также опрокидываются на землю — вроде гравий ссыпают. Вот почему появляются трещины в литье, сколы, брак.

Станки цеха, на которых ведется обработка деталей, старые, послужившие производству не один десяток лет. На эти станки обычно ссылаются при срыве планов.

— Правильно, станки ненадежные, — говорит слесарь В. Г. Никиенко, — но ведь существуют специальные графики профилактического, среднего и прочих ремонтов. И если соблюдать их, то оборудование не подведет. Однако у нас работают на станке, пока он не начнет разваливаться. Иной раз ремонтники, чтобы добиться разрешения остановить станок на ремонт, пишут докладную главному инженеру завода.

Первый год десятой пятилетки поставил перед коллективом цеха новые большие задачи. И надо их с первых же дней решать поновому, исправив все, что мешает дальнейшему развитию производства.

Ю. КАРНАУХОВ,
мастер цеха;
А. МАКСИМОВ,
председатель группы народного контроля ТЭМЗа;
Э. СТОЙЛОВ,
корреспондент «Красного знамени».

Почему упали надои

Неутешительными оказались результаты первых январских дней для животноводов совхоза «Тахтамышевский». Надои заметно упали. Если в конце декабря в среднем от каждой коровы здесь получали по 5,3 килограмма молока, то сейчас надои снизились до 5 килограммов. Эти потерянные десятые, казалось бы, малые сами по себе, за три январских дня в общем итоге обернулись солидной цифрой — 500 килограммов. Столько молока недополучил совхоз из-за снижения продуктивности дойного стада. Об этом поведала первая январская сводка, поступившая в Томское районное управление сельского хозяйства.

Чем вызвано снижение надоев в самом начале нового года?

— Хуже нынче с кормами, — сетует главный зоотехник совхоза А. А. Павлов.

Да, рацион в эту зимовку скуднее прошлогоднего — всего 6,5 кормовой единицы на корову. Но ведь и в декабре, и в январе он одинаков...

— Не знаю, чем и объяснить снижение надоев, — говорит бригадир животноводов Кафтанчиковской фермы В. Д. Жлюдина.

Когда внимательнее знакомишься с работой фермы, то приходишь к выводу, что причины эти искать не надо, они у всех на виду. Внешне, казалось бы, ничего не изменилось, а вот контроль за работой в праздничные дни ослабили, хотя и было организовано дежурство специалистов.

Неожиданно перестала поступать вода. Стали разбираться. Оказалось, кто-то закрыл задвижку в трубе от водонапорной башни. Случались перебои с концентратами. В совхозе их готовят сами, запаса нет. Что размололи, то и скормили. К тому же и качество концентратов невысокое.

— В январе мы их перестали дрожжевать, — говорит доярка А. А. Травкина. — Не хватает горячей воды. А в сухом виде отдача от концентратов не та.

Есть свои «обиды» и у скотников.

— Уже несколько дней, как вышел из строя транспортер навозоудаления, но никто его не ремонтирует, — говорит скотник М. Д. Шеховцев. — Не работает кормораздатчик.

Ремонтом должен заняться слесарь Козырский, но в новом году он не появлялся на работе несколько дней, и никто не поинтересовался, в чем дело.

В декабре на ферме в кормовой рацион включали солому. Сейчас запасы ее кончились. А создать их на всю зиму не позаботились.

— Ехать за соломой далеко, дороги нет, так что теперь до весны мы не сможем ее привезти, — объясняет главный зоотехник.

Коллектив Кафтанчиковской фермы считается одним из лучших в Томском районе. Об этом говорит и районное переходящее Красное знамя, хранящееся в красном уголке. Его вручили за высокие достижения в ноябре. А вот январский старт оказался для животноводов неудачным.

В красном уголке фермы висят прошлогодние обязательства. Новых, на 1976 год, доярки еще не принимали.

Главный зоотехник совхоза А. А. Павлов долго искал обязательства коллектива на зимний стойловый период. Они не нашлись. Тогда он, исходя из реальных возможностей каждого месяца, вывел суммарную цифру — 1.804 килограмма. Столько намечено надоить за зимний стойловый период на каждую фуражную корову.

Расчеты эти оказалось сделать несложно. Труднее будет решить главную задачу, которая стоит сейчас перед коллективом: успешно провести зимовку скота. Для этого надо использовать все возможности, те резервы, которые есть у животноводов.

Н. МАКСИМОВ.

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

Рассказы о коммунистах

ВОСХОЖДЕНИЕ

Огребщики выбивались из сил, не успевая прокапывать в метровой толще снега ходы-траншеи, расчищать подходы к деревьям. Нетерпеливый молодой вальщик попытался было перейти белую целину, но по грудь утонул в сугробе и выронил пилу.

— Рост, Леня, парню везде не помеха, хоть на танцах, хоть в лесу, — с улыбкой заметил чернявый стройный вальщик, стремительно одолевая снежную преграду.

— Хорошо с твоими ногами, Виктор Ильич, — весело откликнулся коренастый юноша, выбираясь на дорожку, — а тут впору по-пластунски.

Вот так около года назад мы впервые познакомились в лесу с бригадиром Михайленко. Трудное это было время для коллектива, и, пожалуй, не столько из-за многоснежья: бригада переживала период организационной перестройки.

Только на первый взгляд может показаться, что Михайленко — любитель острой шутки, этакий бодрячок, не унывающий ни при каких обстоятельствах. На самом деле он человек несколько застенчивый, деликатный в обращении с товарищами. Вместе с тем может и повысить голос, если надо, конечно. Но самое главное в нем — цельность характера, какой-то внутренний стержень, делающий его упорным и настойчивым в достижении цели.

За свои 38 лет Виктор Ильич брал нелегкие жизненные высоты. Родился он в бывшей слободе Новая Сотня, что неподалеку от районного центра Острогожска Воронежской области. Сподвижники Емельяна Пугачева основали его родное село, активное участие в народном восстании принимали дальние предки Михайленко. В годы Великой Отечественной войны тяжело ранили отца, пострадала мать. Трудно жилось после войны юному Михайленко. Учиться долго не пришлось. Пошел сначала на консервный завод, а затем, получив специальность тракториста широкого профиля, трудился в колхозе. Работал, содержал больных родителей и одновременно учился в вечерней школе.

Аттестат зрелости дался ему неизмеримо труднее, чем обыкновенному школьнику, но и прибавил уверенности в силах. Любознательный, всегда неудовлетворенный собой, сельский тракторист стал готовиться к поступлению в институт. Но судьба, едва улыбнувшись, снова отвернулась. Несчастья вошли в его жизнь одно за другим: умерли родители.

Им вдруг овладело желание уехать куда-нибудь на край земли. Так Михайленко попал в один из отдаленных леспромхозов Архангельской области. Быстро переквалифицировался, закончив курсы трактористов. Работал жадно, сноровисто.

Об этой поре своей молодости Виктор Ильич вспоминает сейчас с теплой улыбкой: именно в тот год познакомился он с девушкой из Петрозаводского педагогического училища. Их судьбы были в чем-то схожи. Аня воспитывалась в детском доме. Рано проявилась в ней тяга к знаниям, а твердый характер помог быстро выбрать любимое дело. Она готовилась учить и воспитывать детей.

В 1963 году у молодоженов Михайленко родились сыновья Олег и Андрей. А на следующий год переселились они в Комсомольский леспромхоз Томской области, где живут и трудятся по сей день. Недавно в счастливой семье Михайленко родился пятый сын.

* * *

...Солнце уже перевалило зенит, когда бригадир заглушил бензопилу. Минуту постоял, словно освобождаясь от ритма рабочего дня. Хлыстов вдоль пасечных волоков уложено достаточно: хватит работы трактористам Николаю Батракову, Тимофею Чепурнову, Ивану Арагачеву. Пришла пора посмотреть, как идут дела в остальных звеньях. За звено, где трудится сам, Виктор Ильич спокоен. Набрался опыта молодой вальщик Леонид Курганов. На все руки мастер: может валить лес, чокеровать, в лесных механизмах разбирается.

Взаимозаменяемость — одно из главных условий успеха нынешней укрупненной бригады. Эту истину Михайленко уяснил сразу. Но на первых порах мешало неправильное отношение к новым коллективам со стороны работников производственного и других отделов леспромхоза. И бригадир пошел в атаку. На рабочих, партийных собраниях Михайленко вместе с другим известным бригадиром кавалером ордена Ленина Шарипом Мустафовичем Хайрулиным выступали остро, принципиально. А после критической статьи бригадиров в областной газете «Красное знамя» под названием «Долго ли ходить в отстающих?» руководители леспромхоза, наконец, убедились в правоте рабочих-коммунистов. Изменилась организация труда в укрупненных бригадах, ремонтных мастерских, на вывозке и разделке древесины. В результате к концу завершающего года пятилетки леспромхоз вышел из отстающих в число передовых предприятий объединения «Томлеспром», досрочно выполнил пятилетнее задание.

Основной производственной единицей в лесу была, есть и остается бригада. С укрупнением коллективов не закончилось совершенствование организации труда. И Виктор Ильич продолжает поиск. Ему когда-то повезло: работал в одном звене с вальщиком Павлином Кулижским, первыми они осваивали гидроклин. В укрупненном коллективе Михайленко добился, чтобы каждый вальщик работал только с гидроклином. Почему? Без него невозможно разрабатывать лесосеки узкими лентами. А значит, придется трелевать лес за комли, погибнет почти весь подрост.

Пожалуй, никто в леспромхозе не соблюдает столь строго правила рубки леса. Ответственный работник отдела главного технолога Минлеспрома, побывав в бригаде Михайленко, признал его работу самой образцовой. До 70 процентов подроста остается в делянах бригады, а это значит — вновь встанут над Причулымьем леса.

За два года своего существования укрупненные бригады леспромхоза значительно усовершенствовались. Реорганизована ремонтная служба, готовятся к укрупнению погрузочные экипажи. А Виктор Ильич неустанно ищет пути совершенствования лесосечной бригады. Недавно он, например, предложил ступенчатую перебазировку.

Известно, сколько времени теряется при переходе из летних лесосек в зимние, с участка на участок. Как правило, при этом простаивает вся бригада. У Михайленко же перебазировку начинает одно звено. Остальные работают, стремясь выполнить план и за товарищей. Как только фронт работы в новой деляне подготовлен, переезжают остальные. Рабочий цикл, таким образом, не прерывается. Сотни кубометров древесины заготовила дополнительно бригада В. Михайленко благодаря внедрению этой новинки.

Моральный климат коллектива волнует не только бригадира. Душа бригады — профсоюзная группа, совет опытных рабочих. Понимает Михайленко: только общими силами можно достичь большой цели, которую наметила бригада. Органически не выносит он лодырей и пьяниц. Но както пожалел, взял чокеровщиком парнишку, которого гнали из других бригад. Доверие преображает. Постепенно парень выправился и сейчас на хорошем счету в леспромхозе.

— Виктор Ильич — образец современного рабочего,— сказал директор леспромхоза В. В. Ефремов, — человек отзывчивый, принципиальный, хороший общественник. В 1973 году его наградили орденом Трудового Красного Знамени. Недавно Михайленко избрали членом парткома леспромхоза и Первомайского райкома КПСС. Ему оказана высокая честь — он был избран делегатом на областную партийную конференцию.

В. ФЕДОРОВ.

Первомайский район.

ИНФОРМАЦИЯ ДНЯ

СОВЕТ КОНТРОЛЕРОВ

Рабочком Асиновского ЛПК провел семинар с общественными контролерами по охране труда и технике безопасности. Контролеры комбината оказывают большую помощь в наведении санитарного порядка в цехах, благоустройстве бытовых помещений. Им даны широкие права и полномочия. На семинаре профсоюзные активисты решили еще зорче следить за чистотой рабочего места, исправностью оборудования, вовремя требовать от администрации наведения должного порядка.

Б. КЛИМЫЧЕВ.

ВМЕСТЕ С ЗАВОДОМ

Кафедра инженерной геологии и Томский трест инженерно-строительных изысканий провели в ТПИ расширенное заседание семинара по проблемам инженерной геологии Западной Сибири. Инициатива совместного обсуждения актуальных вопросов исходила от Западно-Сибирского филиала Научного совета по инженерной геологии Академии наук СССР.

В работе семинара приняли участие 70 специалистов из трех вузов, шести сибирских ТИСИЗов, а также представители десяти проектно-изыскательских организаций.

В 50 докладах и выступлениях подведены итоги инженерно-геологических исследований Томской, Новосибирской, Кемеровской областей, отдельных районов Красноярского края, намечены основные направления изучения инженерно-геологических условий Западной Сибири.

Семинар наметил пути координации и обмена опытом между изыскательскими организациями и вузами Западной Сибири. Запланировано создание работ, обобщающих результаты инженерно-геологических исследований, методических и нормативных разработок, отражающих региональные особенности Западной Сибири. Участники ознакомились с новыми приборами и аппаратурой, разработанными в трестах инженерно-строительных изысканий.

С. ХАБИБУЛИН.

ПО НОВОМУ МАРШРУТУ

Вчера первые пассажиры совершили воздушное путешествие по новому маршруту № 1371 Томск — Усть-Каменогорск. Рейс выполнил на самолете ЯК-40 экипаж Казахского управления гражданской авиации. Путь из Томска до областного центра Северного Казахстана занял около двух часов.

Новый рейс внесен в расписание 1976 года: три раза в неделю — по вторникам, четвергам и субботам.

Р. ЛЮБИНА.

ДЛЯ ХОЗЯЕК

На днях в Томске открылась еще одна домовая кухня, шестая по счету в городе, в новом жилом доме на улице Тверской. Ежедневно посетители здесь будут получать около 10 тысяч горячих обедов. А хозяйки смогут покупать рыбные и мясные полуфабрикаты, выпечку и пирожные, вареные овощи для салатов и винегретов.

КЛЮШКИ, НА ЛЕД!

Школьники, живущие в Каргаске по улице Строительной, получили хороший подарок — детскую спортивную площадку. На ней оборудованы хоккейная коробка с ледяным покрытием, горка для катания. Соорудил площадку коллектив СУ треста «Томксельстрой».

Т. ТИМОФЕЕВ.

КАЖДОМУ МОЛОДОМУ ТРУЖЕНИКУ — СРЕДНЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

У СТАНКА И ЗА ПАРТОЙ

Из двадцати девяти работников нашего завода, занимающихся в этом году в школе рабочей молодежи, половина пришла на занятия без всякой агитации. Это были те девушки и юноши, которые начали учиться в прошлом и позапрошлом годах. Теперь, войдя в ритм занятий, они почувствовали к ним настоящий вкус и уже сами стали помощниками администрации и общественных организаций в пропаганде всеобуча. 28 человек у нас учатся заочно в вузах и 23 — и техникумах. Из 80, не имеющих среднего образования, 29 учатся в школе рабочей молодежи. В следующем учебном году мы думаем еще человек 20 направить в ШРМ. Есть у нас молодые рабочие, которые пока отговариваются от учебы: кто ссылается на большой перерыв в занятиях, кто — на занятость. Но сегодня мы можем привести немало примеров того, как, невзирая на трудности, работники завода упорно овладевали знаниями.

С багажом в восемь классов пришел в цех Леонид Дмитриевич Медведев, поступил в вечернюю школу, потом — в техникум, затем был направлен на специальные курсы повышения квалификации. И вот его путь по «служебной лестнице»: токарь, токарь высшей квалификации, технолог, мастер, начальник кислородной станции. Назначен технологом Хамид Низамутдинов — он также заочно закончил техникум. Примеров таких можно приводить немало — от самого юного рабочего, учащегося ШРМ, до начальника цеха реставрации В. Ф. Королева, который поступил в Ленинградскую лесотехническую академию.

Высокий престиж образования на заводе — результат общего упорного труда. Учащаяся молодежь у нас окружена особым вниманием. При подведении итогов социалистического соревнования между участками учеба считается одним из важных показателей. Не будем особенно подробно вдаваться в систему начисления баллов, приведем лишь две цифры для примера: если за выполнение производственного плана начисляется 100 баллов, то за каждого учащегося ШРМ — 15 (конечно, учитывается количество работающих на каждом участке).

Вопросы всеобуча не сходят с повестки дня рабочих собраний, заседаний общественных организаций. Недавно состоялось заседание партбюро, посвященное общеобразовательной и политической учебе на заводе. Мастер А. А. Астапов рассказал об опыте организации учебы на диспетчерском участке, где учится вся молодежь, не имеющая среднего образования. Главное, заключил он, — постоянно интересоваться тем, как посещают занятия рабочие, их успеваемостью, не оставлять без внимания ни одного случая нерадивости.

Есть, конечно, у нас и такие мастера, которые пытаются отмахнуться: ну, не хочет учиться, так что же мне его на веревочке в школу вести? Им тоже пришлось отчитаться перед партийным бюро.

Секретарь партийного бюро В. М. Кусков, главный инженер завода Л. Н. Абрамов, начальник отдела кадров Н. И. Куцык часто проводят беседы с теми, кто не имеет среднего образования и не посещает школу, разъясняют новичкам перспективы, открывающиеся перед предприятием. Новая техника и технология потребуют грамотных людей. Вот несколько лет назад поступили к нам токарные автоматы, так запустить их смогли только специалисты со средним образованием.

Рабочие со средним образованием трудятся на самых ответственных участках — там, где надо уметь читать чертежи, разбираться в сложных электрических схемах. Есть и другой пример: пожилой опытный рабочий, не имеющий достаточного образования, зачастую оказывается беспомощным, если случается поломка расточного станка — ему приходится обращаться за помощью к более молодым, но образованным товарищам.

По просьбе администрации завода при средней школе № 5, расположенной в нашем микрорайоне, открыли учебно-консультационный пункт — ведь не каждому сподручно ездить в центр города, где находится ШРМ. Большую помощь оказала нам в этом директор школы № 5 А. К. Очаковская.

На нашем заводе квалификационные разряды повышаются прежде всего тем, кто учится. Непреложно соблюдаются все льготы, полагающиеся учащимся. Им в первую очередь предоставляются путевки — туристические и в дома отдыха. Зато если рабочий не хочет повышать свой общеобразовательный уровень, то и отпуск он получит только в зимнее время, и поощрения за хорошую работу тоже как бы снижаются на одну ступеньку.

Как торжественный праздник, отмечается на заводе конец учебного года. В красном уголке собираются вся молодежь, мастерский состав, профсоюзные активисты, администрация предприятия, педагоги из школы. Выпускникам школы вручаются грамоты и ценные подарки, тем, кто закончил восемь классов, — сувениры.

Молодым рабочим, успешно сочетающим учебу с трудом, предоставляется возможность продолжить образование. Так, в лесотехнический техникум хозстипендиатом направлен Геннадий Арестов. Юрий Берстунин вернулся на завод после службы в армии и вскоре был направлен в Ленинградскую лесотехническую академию.

Мы не считаем, что делаем все возможное для выполнения Закона о всеобуче, но все же уважение, которым окружены на заводе все учащиеся, непримиримость к неучам сказываются на климате в коллективе.

Эффективность нашей работы была бы куда выше, если бы на других предприятиях района тоже побольше заботились о престиже образования. Нам нередко приходится слышать от молодых рабочих: «Уйду в «Сельхозтехнику» или в управление механизации — там учиться не заставляют». И уходят. Хотелось бы, чтобы проводились слеты молодых тружеников, успешно сочетающих учебу с работой, — мы слышали о том, что в Кожевникове они уже стали традиционными. Закон о всеобуче надо выполнять общими усилиями — только тогда будет достигнут успех.

Р. СКОРОДУМОВА,
инженер по производственному обучению Асиновского тракторо-ремонтного завода.

Выполняя обязательства

Успешно трудился коллектив объединения «Томскстройтранс» в девятой пятилетке. Программа пяти лет завершена досрочно, в середине ноября прошлого года, план завершающего года также выполнен с опережением графика. Вступив на предсъездовскую трудовую вахту, коллектив объединения принял повышенные обязательства. Как началась работа в новом году? На вопрос отвечает заместитель начальника объединения **Н. А. Трубачев:**

— Наше объединение обслуживает строительные организации, предприятия стройматериалов города, — говорит Николай Александрович. — Строители уже третьего января приступили к работе, что определило выход значительной части наших автомобилей на линию. Наши самосвалы возят раствор и бетон на строительные площадки плавательного бассейна, гаража автоколонны № 1977, территориального геологического управления, дробильно-сортировочного завода и ряд других. С ЖБИ-2 ритмично поступает товарный бетон.

Со всей ответственностью, с желанием трудиться стартовали в новую пятилетку наши лучшие бригады. Полным составом вышла на линию бригада Михаила Молокова, победителя социалистического соревнования. Этот дружный коллектив, судя по рабочему настрою, не намерен уступать лавры победителя. Высокую выработку на вывозке раствора показал молодой водитель Александр Богомяков.

— Первый рабочий день, — закончил интервью Н. А. Трубачев, — вселяет уверенность, что обязательства, принятые объединением в честь XXV съезда партии, будут с честью выполнены.

Облегченные цистерны

ЖДАНОВ, 3 января. (Корр. ТАСС. А. Тертычный). Сегодня завод тяжелого машиностроения начал серийный выпуск железнодорожных цистерн облегченного веса.

Вагон для перевозки нефти и бензина весит на 800 килограммов меньше выпускавшихся ранее. Из металла, сэкономленного на производстве таких цистерн, предприятие сможет изготавливать в год 240 «хранилищ на колесах».

Достойными трудовыми подарками встречают XXV съезд КПСС работники нефтегазодобывающего управления им. 50-летия СССР. Особым уважением в коллективе пользуется токарь трубонарезного станка Виктор Яковлевич Ершов. Большой вклад вносит он в выполнение социалистических обязательств.

НА СНИМКЕ: В. Ершов.

Фото Н. Лесникова.
Александровский район.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«Дома красят не только этажи»

Под таким заголовком в газете «Красное знамя» 9 декабря 1975 года были опубликованы материалы рейда печати и народного контроля.

Как сообщили редакции начальник управления «Отделстрой» треста «Томскжилстрой» А. С. Аксиненко и секретарь партийной организации Н. Е. Чупин, материалы рейда обсуждались на партийном собрании. Разработаны мероприятия по устранению недостатков. В результате их осуществления улучшено качество колеров, теплоснабжение объектов (дополнительно установлены газовые горелки, создан устойчивый тепловой контур), смонтированы подъемные лебедки. Ежедневно подводятся итоги социалистического соревнования среди бригад.

За неудовлетворительную организацию труда начальнику участка В. А. Зимину объявлен выговор.

«Нестандартная площадка»

Г. Ф. Муравьев — начальник Томского территориального управления строительства, отвечая редакции на статью под таким заголовком («Красное знамя», 16 октября 1975 года), пишет: «Управление строительства поддерживает автора статьи «Нестандартная площадка» и готово выполнить архитектурные формы на детских площадках любых конфигураций и в любом исполнении по проектам и сметам, разработанным в институте «Томскгражданпроект» и выданным заказчиками строителям.

ОТ СЪЕЗДА — К СЪЕЗДУ

СОРЕВНОВАНИЕ

Борьба за улучшение качества продукции, всей нашей работы стала одной из важнейших задач коммунистического строительства. Десятую пятилетку, как подчеркивалось на декабрьском (1975 г.) Пленуме ЦК КПСС, надо на деле превратить в пятилетку эффективности и качества. В представленном на всенародное обсуждение проекте Центрального Комитета партии к XXV съезду «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы» всемерное улучшение качества работы рассматривается как важнейшее условие выполнения главной задачи — последовательного осуществления курса Коммунистической партии на подъем материального и культурного уровня жизни советских людей.

В новой пятилетке борьба за повышение эффективности производства и качества труда необходимо будет опираться на опыт девятой пятилетки, в период которой наш народ под руководством ленинской партии добился значительного роста экономического и научно-технического потенциала страны, улучшения качества работы и эффективности общественного производства.

1.

В девятой пятилетке борьба за повышение качества продукции осуществлялась как по пути проведения определенных государственных мероприятий, так и по пути развертывания массового общественного движения — соревнования за качество. Оба направления тесно взаимосвязаны и дополняют друг друга.

К числу важнейших государственных мероприятий следует отнести введение государственной аттестации продукции, деление ее по трем категориям, учреждение Знака качества и установление единых стимулов поощрения за высокое качество продукции. Эти меры позволили коллективам оценивать технический уровень изделий по единым критериям, открыли возможность предметнее организовать соревнование.

Соревнование за повышение качества продукции приняло в девятой пятилетке широкий размах. Практически ни один договор на соревнование, ни одно обязательство немыслимы теперь без того, чтобы ряд пунктов не был посвящен вопросам качества изделий. «Девизом соревнующихся, — подчеркнул на предвыборном собрании избирателей в июне 1975 года товарищ Л. И. Брежнев, — стало теперь — не просто сделать больше, а сделать еще и лучше, и экономнее».

Повышение качества продукции — проблема комплексная, она в той или иной мере затрагивает все стороны производственной жизни коллективов, все аспекты хозяйственной деятельности. Экономические результаты соревнования за качество тесно переплетаются с задачами коммунистического воспитания людей. В качестве изделий, как в зеркале, отражаются отношение человека к труду, уровень его сознательности, мера патриотизма, чувство ответственности за будущее страны.

Важным достижением девятой пятилетки можно считать создание и распространение систем управления качеством. В основе большинства из них лежат саратовская система бездефектного изготовления продукции (СБИП) и львовская система бездефектного труда (СБТ).

Саратовской системе около двух десятков лет. Ее «схема» и связь с соревнованием такова. Рабочий изготовил деталь. Контролер заметил в ней дефект и вернул рабочему на переделку. У одного производственника таких «возвратов» набирается больше, у другого — меньше. У кого меньше — тот и победитель в соревновании, ему соответственно оказывается предпочтение в поощрении: моральном и материальном.

Львовская система уже несколько сложнее. В ней оценивается не только качество продукции, но и качество работы каждого члена коллектива. На заводе телеграфной аппаратуры имени 50-летия Великой Октябрьской социалистической революции делается это следующим образом. Безупречный труд исполнителя, коллектива участка, цеха, отдела на протяжении месяца условно принимается за единицу. Стоит допустить какое-либо упущение — и этот коэффициент снижается. В результате вместо единицы исполнитель по итогам месяца может получить оценку 0,95, 0,9, а то и меньше. Все возможные дефекты в работе строго классифицированы и имеют свою цену. Например, за каждый процент увеличения брака продукции коэффициент качества уменьшается на 0,02, за нарушение технологического процесса — на 0,08.

Введение коэффициента качества сделало сравнимым труд различных служб и цехов предприятия, позволило организовать сквозное соревнование между смежными цехами. Право претендовать на призовые места получили те работники и коллективы, коэффициент качества у которых не ниже 0,85. Что касается премии, то ее разделили на две части: одну часть стали выплачивать при условии выполнения задания по количеству, другую — если коэффициент качества не ниже 0,71. Такой порядок связал соревнование за качество с моральными и материальными стимулами, значительно повысил его эффективность.

2.

Саратовская и львовская системы в таком виде, в каком они описаны выше, — это лишь то, с чего начиналось создание систем управления качеством. Сейчас и на Саратовском авиационном заводе, и на Львовском заводе телеграфной аппаратуры, на многих предприятиях других городов пошли значительно дальше — к созданию комплексных систем управления качеством.

В августе 1975 года Центральный Комитет КПСС одобрил опыт партийных организаций и коллективов передовых предприятий промышленности Львовской области по разработке и внедрению комплексной системы управления качеством продукции. Что характерно сейчас для львовской системы и какую роль в ней играет соревнование?

Рассмотрим ее на примере Львовского завода кинескопов. Здесь действует комплексная система управления качеством продукции (КСУКП). Она органически вобрала в себя системы СБИП и СБТ, но в то же время содержит новые элементы.

КСУКП — это целый комплекс взаимоувязанных между собой технических, экономических, социальных и организационных мероприятий. С технической стороны для нее характерно применение заводских стандартов, направленных на повышение качества продукции и устанавливающих порядок действий, ответственность каждого исполнителя в работе по достижению высокого технического уровня, надежности и долговечности изделий.

Особое значение для КСУКП имеет внутризаводское социалистическое соревнование. Здесь существует двусторонняя связь. С одной стороны, комплексная система делает соревнование более эффективным, уточняя с помощью стандартов объекты для соревнования и обеспечивая сравнимость результатов. С другой — в соревновании развивается борьба за широкое и быстрое внедрение стандартов, способствующая эффективности КСУКП. Соревнование вносит в комплексную систему инициативу и творческую сметку, становится действенным средством вовлечения масс в управление производством.

На предприятии введено положение о присвоении звания «Отличник качества продукции». Право на его получение имеют рабочие, которые в течение шести месяцев сдают ОТК продукцию без дефектов с первого предъявления, в установленные сроки и к тому же активно участвуют в разработке и внедрении мероприятий по улучшению качества. Отличнику качества в торжественной обстановке вручаются удостоверение и личное клеймо на право самоконтроля. Портрет его помещается на доску почета, а размер ежемесячной премии повышается на 10 процентов тарифной ставки. Предоставляются льготы и при получении путевок.

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

При тех же кормах — больше продукции

ФУРАЖИР

Рабочее место Валентина Яковлевича Бирверта — в полевом вагончике, что стоит возле фермы, недалеко от сеновала. В вагончике — стол, стулья, железная печка. Рядом, на весовой площадке, — санный воз сена. Это заехал на лошади скотник В. Жмыхов.

— Сто десять, — отметил Бирверт и тут же спросил: — Кому писать?

— Валентине Жуковой.

Бирверт записывает. Арифметика у него простая. Группе коров, за которой ведет уход В. Жукова, полагается в день 105 килограммов сена. Жмыхов увез на 5 килограммов больше. В книге расходов фуражир сделал пометку, она означает, что завтра для той группы будет отпущено на столько же меньше.

— Доярке-то не забудь сказать.

— Не забуду. Сама спросит...

Поначалу Бирверт пробовал для ровного счета перекладывать лишние или недостающие навильники тут же, возле весовой. Не получилось. Здесь ведь, на ферме в Леботере, двенадцать скотников, каждый провозит за день из траншеи и склада десятки возов. Не успевал. Ферма большая, почти полторы тысячи голов крупного рогатого скота, половина его — дойное стадо. Каждое животное должно получить все, что назначено рационом. Цель достигается. Отклонение от нормы если и бывает, то лишь в пределах 100—200 граммов на голову, но и эта разница на другой день компенсируется.

Фуражиром Бирверт шестой год. Дело для него стало привычным. Занимался им и летом — возле траншей принимал в подотчет силос и сенаж. От первой тракторной тележки до последней. Взвешивал количество, смотрел за качеством. Теперь и общий баланс знает, и сколько чего в каждой траншее припасено, и надолго ли хватит.

Работать стало несколько легче. Есть вагончик, можно зайти погреться, сделать записи. Весы — не маломерка, большие, хоть на лошади заезжай, хоть на тракторе. Да и во многом другом отношение к фуражирам в совхозе переменилось к лучшему. Еще в канун зимовки, в сентябре, кандидатура каждого была утверждена на заседании парткома. Тогда же директор совхоза Р. Э. Палосон подписал приказ, в котором определены меры поощрения. Итоги соревнования подводятся каждый месяц, но и в обычные дни ощущаются знаки внимания — оценивают работу на совещаниях, на летучке у директора.

Хорошо и то, что все корма между фермами нынче распределили загодя, с осени. А то ведь как было? Кое-где старались скормить скоту больше, чем надо бы, немало корма уходило под ноги. «Все равно весною лишнее отдадут отстающей ферме», — рассуждали одни. Другие тоже «не отставали»: «Не скупитесь — соседи обещали помочь!». Получались просчеты. Теперь — иначе. Кто заготовил побольше — тому и оплата за труд повыше, а ресурсы кормовые поделили так, чтобы каждой ферме хватило. Теперь везде — хозяйский подход.

Полегче — не значит легко. Особенно в первые дни и недели зимовки. Непросто было добиться, чтобы пустой санный воз каждый скотник взвешивал ежедневно, — меняются же и сани, и лошади. Или еще: на сеновале один скотник воз сена наложил и не подобрал клочки, уехал. Второй так же, третий... А уж последний, двенадцатый, и вовсе не подумает переложить клочки на место — с чего бы это должен он «все чужие грехи на себя брать»?..

Что же делать? Скотники пожимают плечами... Валентин Яковлевич сказал: «Или наведите порядок, или я закрываю весовую... А то, может, думаете, что на это надо рабочих специально посылать? Но тогда оплата будет за ваш счет...».

Потерянное подобрали.

С неделю все шло как надо, и вот, нате вам, снова... Бирверт не выдерживает, поспешает к сеновалу: «Ну, что ж ты делаешь? — бросает упрек. — Не мальчишка ведь, в таком возрасте, понимать должен! Еще тот стог не выбран, а ты новый начал, да и тут набросал как попало...».

Другое дело — силос. Потери порою неизбежны, но порядок и здесь навести можно. Хороший талый корм скотники увезли в коровники, а большие мерзлые комья оставили во дворе — это уже не корм, особенно для стельных коров. Пошел фуражир к Николаю Михайловичу Коняеву, управляющему: «Неровен час, пойдет снег, привалит эти остатки. Надо бы бульдозером сдвинуть в кучу, скормим весною, или — в тамбуры все это, там оттает...».

Так и сделали.

Но это, так сказать, лишь частичное решение проблемы. А как решить ее полностью? Силос привозят издалека, от траншеи до фермы — 24 километра. Пока привезут да во дворе дня два полежит, смерзается. Выход нашли. Открыли траншею возле фермы, частично выбрали корм. И сваливают туда силос, что привозят издалека, трактором делают проминку, чтобы утрамбовался плотным слоем и не поддавался морозу. А отсюда — в кормушки. И теперь доходит корм до животных в свежем, талом виде.

В Чаинском районном управлении сельского хозяйства проведено с совхозными фуражирами совещание. Получился широкий обстоятельный разговор о порядке в учете, об оплате и поощрениях распорядителей кормов. Из всех вопросов, что обсуждены, с наибольшим интересом дебатировался такой: «Как надо поступать, чтобы скотники подчинялись фуражиру беспрекословно?». У Валентина Яковлевича такого вопроса не возникает. В отношениях со скотниками у него достигнуто полное взаимопонимание. Нелегко, правда, не сразу, но достигнуто. В этом можно было убедиться по тем уважительным отзывам, что мне довелось здесь услышать.

А на мой вопрос: «Что вы считаете в своей работе главным?» — Бирверт так ответил:

— Добиваться, чтобы все скотники трудились добросовестно и нигде ничего не теряли.

— А учет?

— Это само собой.

Кстати, то, что делается как бы «само собой», делается Бирвертом безукоризненно. Значит, главное для него — примером своим и требовательностью воспитывать бережливость и чувство хозяина у других. И потому, что ферма нынче обеспечена кормами небогато, и потому, что в их заготовку вложен большой нелегкий труд всех рабочих совхоза.

Г. ЛЮБОВСКИЙ,
наш соб. корр.

совхоз «Коломинский» Чаинского района.

Надежность гарантирована

Малолитражке «ВАЗ-2101» Волжского автомобильного завода вторично присвоен государственный Знак качества. Переаттестации предшествовала большая подготовительная работа: были осуществлены мероприятия по дальнейшему улучшению автомобиля. Его кузов стал более герметичным, снижена токсичность выхлопных газов двигателя.

Государственный Знак качества также присвоен автомобилю «ВАЗ-21011». Теперь все четыре модели «Жигулей» выпускаются с почетным пятиугольником.

Зажглись голубые экраны

В новогодние дни впервые зажглись голубые экраны во многих отдаленных селах Алтая. Новые телеретрансляторы вступили в строй в районных центрах Мамонтово, Шебалино и Усть-Кане. Передачи из Москвы и Барнаула сегодня смотрят чабаны и лесорубы прителецких горных урочищ и хлеборобы дальних поселков степной Кулунды.

(Корр. ТАСС).

О ТРУДОВЫХ УСПЕХАХ МОЛОДОГО МЕХАНИЗАТОРА НИКОЛАЯ ПЕШКИЧЕВА ХОРОШО ЗНАЮТ НЕ ТОЛЬКО В СОВХОЗЕ ИМЕНИ КИРОВА, НО И ВО ВСЕМ АСИНОВСКОМ РАЙОНЕ. ЗИМОЙ ОН ТРУДИТСЯ НА ТРАКТОРЕ ИЛИ В МЕХАНИЧЕСКОЙ МАСТЕРСКОЙ, ВЕСНОЙ — НА АВТОЗАПРАВЩИКЕ, А ОСЕНЬЮ ЕГО ЖДЕТ ОТРЕМОНТИРОВАННЫЙ ИМ ЖЕ САМИМ КОМБАЙН. ТОЛЬКО ЗА ТРИ СЕЗОНА ДЕВЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ НИКОЛАЙ НАМОЛОТИЛ 14 ТЫСЯЧ ЦЕНТНЕРОВ ЗЕРНА. ДВА ГОДА ПОДРЯД ЗАВОЕВЫВАЛ ОН УЧРЕЖДЕННЫЙ АСИНОВСКИМ ГОРКОМОМ ВЛКСМ ПРИЗ ИМЕНИ ЛУЧШЕГО МАСТЕРА КОМБАЙНОВОЙ УБОРКИ РАЙОНА Е. М. КОТОВА.

НИКОЛАЙ — ЧЛЕН ГОРОДСКОГО И ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТОВ ВЛКСМ. НАГРАЖДЕН ГРАМОТОЙ ЦК ВЛКСМ И УДОСТОЕН ВЫСОКОЙ КОМСОМОЛЬСКОЙ НАГРАДЫ — СЕРЕБРЯНОГО ЗНАКА ЦК ВЛКСМ.

Фото В. Рыбалова.

СООБЩЕНИЯ ИЗ-ЗА РУБЕЖА

НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

Проект ЦК КПСС к XXV съезду партии «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы» рассматривается мировой общественностью и печатью многих стран как документ большого международного значения. Проект новой пятилетки, подчеркивается в комментариях, опирается на значительно возросший экономический потенциал страны, на достижения в развитии советской науки, техники и культуры, на успехи всех народов СССР, достигнутые под руководством партии в осуществлении решений XXIV съезда КПСС, заданий девятой пятилетки. Эти достижения и вдохновляющие перспективы дальнейшего уверенного продвижения вперед, отмечают многие обозреватели, убедительно демонстрируют преимущества социализма перед миром капитализма, охваченным экономическим кризисом, инфляцией, массовой безработицей.

УЛАН-БАТОР. Проект ЦК КПСС к XXV съезду партии, с которым монгольский народ знакомится с большим интересом, — это глубоко научный документ огромного международного значения, заявил в интервью корреспонденту ТАСС заместитель Председателя Совета Министров МНР, председатель Государственной плановой комиссии Д. Содном. В нем со всей ясностью выражена ленинская генеральная линия КПСС: все для мира, все для блага и счастья народов. В историческом документе ЦК КПСС, подчеркнул Д. Содном, впечатляет небывалая масштабность хозяйственного и культурного строительства, мероприятий по всемерному повышению эффективности производства, его качественных показателей путем высокопроизводительного труда и ускорения научно-технического прогресса. В десятой пятилетке особое внимание обращено на дальнейшее наращивание экономического потенциала восточных районов Советского Союза. Эти мероприятия представляют большой интерес также и для МНР, поскольку они, несомненно, будут иметь важное значение для углубления и расширения традиционного сотрудничества между МНР и СССР на перспективный период.

ПРАГА. Проект плана развития советской экономики в предстоящей пятилетке, подчеркивает чехословацкая газета «Люд», представляет собой программу международного значения. Осуществление этой программы внесет важный вклад в сокровищницу марксизма-ленинизма, еще больше обогатит опыт строительства материально-технической базы коммунизма.

Экономическая программа советских коммунистов и всего советского народа, отмечает газета, свидетельствует об очевидных преимуществах социалистического строя, об огромных и неисчерпаемых возможностях Советского Союза, его трудящихся масс, руководимых ленинской Коммунистической партией.

БОНН. Грандиозность нового пятилетнего плана, основные направления которого изложены в опубликованном проекте ЦК КПСС к XXV съезду партии, свидетельствует прежде всего о мирных устремлениях Советского Союза, большой заботе его руководства о судьбах мира, о повышении благосостояния советского народа, заявил член федерального правления Союза демократических ученых П. Кайзер. Показательно и важно то, что проект был опубликован в СССР задолго до открытия съезда КПСС. Это дает населению Советского Союза возможность принять активное участие в обсуждении столь важной программы развития народного хозяйства страны. Ясно также, что определение новых рубежей стало возможным благодаря успешному выполнению девятой пятилетки.

Проект ЦК КПСС, сказал далее западногерманский ученый, свидетельствует о том, что Советский Союз исключительно большое внимание уделяет дальнейшему развитию своего сельского хозяйства. На эти цели выделяются огромные средства.

Цифры проекта, подчеркнул П. Кайзер, приобретают тем большее значение, если учесть, что в СССР стабильными остаются цены, квартплата, стоимость коммунальных услуг и сокращается удельный вес расходов на оборону.

ТАНАНАРИВЕ. На страницах местной печати в эти дни появляются статьи и корреспонденции, рассказывающие об итогах выполнения девятой пятилетки, о наметках нового пятилетнего плана СССР. Газета «Имунгу ваувау», комментируя проект ЦК КПСС к XXV съезду партии, указывает, что претворение в жизнь положений этого документа еще более поднимет благосостояние советского народа. Агентство Мадагаскар Пресс подчеркивает, что очередной грандиозный план, который будет представлен на рассмотрение XXV съезда КПСС, воспринимается мировой общественностью как убедительное свидетельство миролюбивых устремлений советского народа.

(ТАСС).

Фотовыставка «Женщины Страны Советов»

НЬЮ-ИОРК, 4 января. (Корр. ТАСС). Большой популярностью пользуется в Нью-Йорке открывшаяся здесь фотовыставка «Женщины Страны Советов». Свыше ста фотографий рассказывают о важной роли женщин во всех областях жизни Советского Союза — в народном хозяйстве и искусстве, в системе просвещения и в спорте. На стендах — знакомые всем лица: первая в мире женщина-космонавт Валентина Николаева-Терешкова, выдающаяся балерина Галина Уланова, а также работницы и преподаватели, врачи и писатели, женщины, которые плечом к плечу с мужчинами защищали страну от фашистов в годы Великой Отечественной войны. Проводимая американскими общественными организациями в сотрудничестве с Институтом советско-американских отношений экспозиция размещена в Нью-Йоркском музее имени Рериха.

В беседе с корреспондентом ТАСС одна из руководительниц музея З. Фосдик сказала, что выставка «Женщины Страны Советов» — мероприятие, завершающее широкую программу празднования музеем Международного года женщины. Музей и в дальнейшем будет знакомить американцев с трудом и жизнью советских женщин, отметила она. Планируется организовать новые выставки, рассказывающие американцам о женщинах Советского Союза, и в частности экспозицию книг и журналов, посвященных успехам советских женщин в строительстве коммунистического общества.

В странах социализма

ШАГИ РУМЫНСКОЙ МЕТАЛЛУРГИИ

БУХАРЕСТ. За годы минувшей пятилетки производство стали в Румынии увеличилось на 3,6 миллиона тонн, достигнув 10,1 миллиона тонн. Одновременно с быстрым ростом производства улучшается и его качественная структура. Если доля легированных и специальных сталей в начале пятилетки составляла шесть процентов, то сейчас возросла до 10 процентов.

Значительное содействие в становлении и развитии румынской сталелитейной промышленности оказывали и оказывают Советский Союз и другие социалистические страны.

И ОБЪЕМ, И АССОРТИМЕНТ

БУДАПЕШТ. Большими успехами завершили 1975 год работники мебельной промышленности народной Венгрии. По сравнению с 1970 годом выпуск мебели в ВНР увеличился на 50 процентов. Заметно расширился и ее ассортимент. За годы пятилетки мебельные фабрики освоили выпуск более 200 новых видов мебели.

КУДА ЛЕТАЕТ «ЛЕТ»

ВАРШАВА. На 44 аэродромах четырех континентов приземлялись в минувшем году самолеты польской авиакомпании «Лет». За год они перевезли в общей сложности 1.600 тысяч пассажиров. Это не только больше, чем предусматривал план последнего года пятилетки. Это — абсолютный рекорд компании. Никогда еще услугами «Лет» не пользовалось так много людей.

(ТАСС, 5 января).

Гнев и возмущение

ЛОНДОН, 5 января. (ТАСС). На Британских островах ширится движение протеста против жестоких репрессий чилийской хунты в отношении борцов за свободу и демократию и тех, кто им сочувствует. Возмущение общественности страны вызвали факты о пытках, которым подверглась в застенках хунты английский врач Шейла Кэссиди. Она была арестована 1 ноября 1975 года за то, что оказывала медицинскую помощь жертвам фашистского террора. Под давлением мировой общественности Ш. Кэссиди была освобождена лишь в конце декабря.

Генеральный секретарь Коммунистической партии Великобритании Г. Макленнан направил письмо министру иностранных дел Д. Каллагэну, в котором требует разорвать дипломатические отношения с Чили и немедленно прекратить все экономические и финансовые связи с хунтой. Жестокое обращение с доктором Кэссиди — еще одно доказательство вопиющих нарушений прав человека, ежедневно практикуемых в Чили, первыми жертвами которых становятся противники фашистского режима, заявил Г. Макленнан.

В газете «Санди миррор» опубликовано интервью с Шейлой Кэссиди, в котором она рассказывает, что ее пытали электрическим током, избивали и всячески унижали. Не помогло Ш. Кэссиди и ее британское подданство. «Наша репутация за границей настолько подмочена, — цинично сказал ей один из палачей, — что нам нечего терять».

И КАЧЕСТВО

Обязательный учет качественных показателей предусмотрен и положениями о присвоении участникам соревнования званий «Лучший рабочий по профессии», «Лучший производственный мастер», «Лучший начальник участка» и другие.

Рост числа отличников качества на предприятии, высокий уровень сдачи продукции с первого предъявления — все это свидетельствует о высокой эффективности соревнования, основанного на комплексной системе управления качеством. В 1974 году коллектив завода реализовал 70 процентов кинескопов с государственным Знаком качества.

Львовский опыт характерен не только достижениями отдельных предприятий в управлении качеством, но и большой целенаправленной работой областной и районных партийных организаций по внедрению систем управления качеством на всех предприятиях области. В этом деле также есть интересные находки. Червоноармейский райком партии, например, с помощью ученых установил, что все предприятия района можно разделить на три группы: в первую вошли те, где внедрена саратовская система бездефектного изготовления продукции или ее элементы; вторую составили те, где разрабатывают и внедряют систему бездефектного труда; третью — достигшие высокого уровня развития СБТ и готовые применить комплексную систему управления качеством.

Это позволило райкому партии держать ход работ по управлению качеством под постоянным контролем и активно влиять на него через первичные организации. К каждому из предприятий были предъявлены свои требования. Попавшие в первую группу должны б ли к контрольному сроку перейти во вторую, а те, которые во второй, — в третью.

3.

Говоря о качестве какого-либо изделия, мы, естественно, прежде всего имеем в виду предприятие, где оно произведено, людей, которые там трудятся. Однако качество зависит не только от них. Сырье, оборудование, материалы поступают от смежников. В свою очередь у смежников есть свои смежники, которые связаны со своими поставщиками и т. д. За качество продукции отвечают также различные научно-исследовательские институты, лаборатории. Снизятся в каком-то звене требования к качеству — и сразу возникает цепная реакция.

Одним из конкретных путей комплексного решения данной проблемы является организация социалистического соревнования по всей технологической цепочке создания изделий. Пример подобной формы состязательности — «договор тысяч». Дальше всех по пути организации соревнования между смежниками за высокое качество продукции пошли москвичи.

Труженики автозавода имени Лихачева поставили, например, перед собой цель — довести пробег автомобилей ЗИЛ-130 без капитального ремонта со 180 тысяч до 300 тысяч километров. Чтобы так резко увеличить срок службы машины, необходимо провести комплекс исследовательских работ, усовершенствовать ряд ее узлов, установить прочную «обратную связь» с автохозяйствами. Этот обширный круг задач не решить в одиночку даже такому мощному производственному объединению, как ЗИЛ. Поэтому возникла идея об объединении творческих усилий ЗИЛа, Центрального научно-исследовательского автомобильного и автомоторного института (НАМИ) и Главмосавтотранса. Их отношения закрепили договором о соревновании и научно-техническом сотрудничестве. В результате ученые НАМИ совместно с автозаводцами уже сумели на 80 процентов увеличить «жизнь» головки блока цилиндров, в два раза снизить расход масла. Эксплуатационники из Главмосавтотранса стали испытателями опытных образцов ЗИЛов, они накапливают и представляют информацию о работе автомобилей как заводу, так и НАМИ.

Таким образом, существует ряд систем управления качеством, действующих и в рамках отдельных предприятий, и в масштабах целых районов и областей. Каждая из них соответствует конкретным условиям производства и поэтому чем-то отличается от других. Но их объединяет и общая черта: **тесная, органическая связь с социалистическим соревнованием, с участием широких масс в управлении производством.**

4.

Проект ЦК КПСС к XXV съезду «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы» предусматривает дальнейшее улучшение качества и ассортимента продукции. Намечается расширить производство новых видов изделий, отвечающих современным требованиям; повысить удельный вес изделий высшей категории качества в общем объеме выпускаемой продукции.

Чтобы решить эти ответственные задачи, важно в полной мере использовать передовой опыт по организации социалистического соревнования в девятой пятилетке. Вместе с тем не менее важно устранить те помехи, которые тормозят развитие соревнования за высокое качество изделий.

Серьезной помехой являются устаревшие показатели оценки деятельности предприятий, применяемые в ряде отраслей. Главным критерием все еще остается выполнение количественных, а не качественных показателей.

Следует значительно повысить экономическую заинтересованность предприятий в выпуске изделий со Знаком качества. Пока же премии за изготовление аттестованной продукции ощутимого влияния на поощрительные фонды предприятий не оказывают. Нуждается в улучшении и система стимулирования работников за повышение качества изделий. При существующем порядке оплаты труда заработок «отличников качества» лишь незначительно выше заработка даже тех, кто допускает брак.

Наша партия особо ставит вопрос о координации работы смежных предприятий по обеспечению высокого качества конечной продукции. Еще много случаев, когда из-за низкого качества исходного продукта страдает коллектив, выпускающий конечную продукцию: он проигрывает в социалистическом соревновании, его работники лишаются премий. И хотя к поставщикам применяются экономические санкции за низкосортную продукцию, но часто эти меры еще не достигают цели.

Следует сказать и о соревновании между контролерами ОТК. На многих предприятиях размер их премий зависит от результатов работы цеха, продукцию которого они проверяют. Чем больше ее забраковано, тем ниже выработка в цехе, а следовательно, уменьшаются премии у каждого, в том числе и у контролеров. Это отрицательно сказывается на контроле качества изделий. Практика показала, что на предприятиях, где главным критерием оценки труда контролеров считают отсутствие брака в принятой ими продукции, значительно повысился уровень работы контролеров, они стали больше уделять внимания анализу причин брака и профилактике по его предупреждению.

Как видим, проблем в организации соревнования за высокое качество продукции еще много и решать их не просто. Есть объективные трудности, но многое зависит и от самих предприятий, от уровня работы партийных комитетов, от каждого труженика — его желания и умения находить резервы улучшения качества продукции.

* * *

Проект основных направлений развития социалистической экономики в десятой пятилетке, разработанный ЦК КПСС, отвечает коренным интересам народа. Одобряя его в ходе обсуждения, внося рекомендации и предложения, трудящиеся нашей страны развертывают социалистическое соревнование за достойную встречу XXV съезда партии, за успешное решение новых задач коммунистического строительства.

Повышенные социалистические обязательства по дальнейшему улучшению качества продукции и росту экономической эффективности от использования ее в народном хозяйстве приняли коллективы столичных предприятий. Москвичи дали слово выпускать в десятой пятилетке продукцию еще более надежную, внедрять в производство улучшенные образцы, увеличить выпуск изделий со Знаком качества.

Творческий гений советского народа, его самоотверженность, его сплоченность вокруг ленинской партии — залог осуществления всех наших планов.

В. ЯКУШЕВ,
кандидат философских наук.

Письмо в редакцию
ВЕРНУЛИ СЧАСТЬЕ

Еще недавно в клинике мединститута профессор В. В. Пекарский убеждал меня в необходимости делать операцию на сердце моей супруге Р. Ф. Пистехиной. Не буду скрывать: тяжело было и больной, и родственникам дать согласие на операцию. Помню снимки, которые показывал молодой профессор: один зафиксировал сердце женщины, уже перенесшей подобную операцию, другой — больное сердце близкого мне человека. Не медик я, рабочий, а и мне было ясно: жене нужна помощь хирурга.

А сегодня, в новогодние дни, я и моя семья счастливы. После тяжелой и сложной операции, которую успешно провели Викентий Викентьевич Пекарский и его помощники, жена, мать, хозяйка вернулась домой.

Прошу редакцию «Красного знамени»: найдите местечко на страницах газеты для моих искренних слов благодарности и признательности профессору В. В. Пекарскому и всему коллективу клиники мединститута за возврат здоровья и счастья в еще одну рабочую семью.

Ф. ПИСТЕХИН,
бригадир опрессовщиков шахтных кабелей объединения «Сибкабель», кавалер ордена Трудового Красного Знамени.

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

РЕПОРТАЖ

ЗДЕСЬ РОЖДАЕТСЯ СВЕРХПРОВОДИМОСТЬ

Сверхпроводимость... За последние годы читатели могли встретить о ней немало любопытного в научно-популярных журналах. Она возникает тогда, когда некоторые материалы при температурах, близких к абсолютному нулю, практически полностью теряют электрическое сопротивление. Электрический ток может циркулировать по такому сверхпроводящему кольцевому проводнику бесконечно долгое время... Открываются захватывающие перспективы передачи электроэнергии огромной мощности на большие расстояния без неизбежных сейчас потерь, создания сверхмощных генераторов с использованием принципа сверхпроводимости.

В проекте ЦК КПСС XXV съезду КПСС уделено большое внимание проблеме сверхпроводящих материалов и устройств. В годы 9-й пятилетки это направление получило свое развитие и в Томске.

Несколько лет назад мне уже приходилось писать о криогенной станции НИИ ядерной физики Томского политехнического института. Тогда в этом светлом здании, расположившемся в глубине соснового бора рядом с реактором, было маленькое торжество. Впервые заработали сложные системы насосов, и в Томске были получены свой жидкий азот и гелий...

В то время в этом небольшом, высотой в два этажа, зале, находящемся в торце здания, было пусто.

— Здесь, — ответили мне тогда на невысказанный вопрос, — здесь-то и будет у нас стоять установка, которая позволит получать сверхпроводящие элементы ускорителей.

Сейчас в зале смонтирована сложная установка, радующая глаз своими формами, словно специально демонстрирующая изящество линий современной технической эстетики.

— Вот это и есть, — говорит заместитель директора института по научной работе Владимир Николаевич Епонешников, — наша новинка: сверхвысоковакуумная высокотемпературная печь!

Первые работы по сверхпроводимости в нашем институте начались в 1968 году. Их возникновение связано с основным направлением института — разработкой и практическим применением ускорителей заряженных частиц, дальнейший прогресс в развитии которых без использования сверхпроводящих систем становится немыслимым. Уже в то время научный руководитель этих работ профессор Андрей Николаевич Диденко говорил, что для широкого использования сверхпроводников необходимо создать хорошую технологию их обработки и очистки от вредных примесей.

Теоретические и экспериментальные исследования томичей показали, что без специального оборудования эту проблему не решить. В вышедшей в 1973 году монографии директора института А. Н. Диденко «Сверхпроводящие волноводы и резонаторы», являющейся, кстати сказать, единственной книгой на эту тему, была ясно сформулирована необходимость такой специфической технологической операции, как отжиг сверхпроводящих ниобиевых резонаторов при температуре до 2.500 градусов и в космическом вакууме. Это можно делать только в особых печах. Таких печей в Советском Союзе не было. Теперь — есть...

Разрабатывали и изготовляли электропечь вместе НИИ и завод электротермического оборудования. Работами руководил кандидат технических наук Э. Н. Мармер.

...Сама печь — наверху, куда можно подняться по крутой, напоминающей корабельный трап, металлической лестнице. Внизу, где мы пока стоим, — царство насосов, которые обеспечивают в установке сверхвысокий вакуум.

Схема установки — на большом пульте управления, находящемся здесь же, внизу. Множество приборов. Разноцветные глазки индикаторов. Большие циферблаты потенциометров с подключенными к ним термопарами для измерения температуры — обычные термометры тут не годятся. Внушительные массивные ручки с надписями: «камера охлаждения», «камера нагрева»... Это — рабочее место дежурного оператора печи.

— Здесь загружается печь, — говорит представитель института-изготовителя кандидат технических наук М. Н. Ковалев, осуществляющий руководство наладкой печи. — Посмотрите, как это происходит...

Он отвинчивает («отдраивает» — совсем по-морскому говорят инженеры) винты, прижимающие крышку люка на широкой трубе, ведущей наверх, к камере. И нам открываются недра загрузочной шлюзовой камеры. Здесь на подставке из вольфрамовых стержней покоится тарелка из этого же металла. На нее и кладется сверхпроводящий резонатор — тускло поблескивающий ниобиевый цилиндрик длиной в несколько десятков сантиметров.

— Затем, — говорит Михаил Николаевич, — люк задраивается и включаются две системы насосов.

Дежурный оператор нажимает первую кнопку — начинает вращаться маховик, и зал наполняется гулом. Насосы второго уровня работают бесшумно, но скорость вращения роторов в них такая, что они кажутся неподвижными: восемнадцать тысяч оборотов в минуту!..

— Через несколько часов, — продолжает рассказ начальник лаборатории криогенной техники В. Л. Каминский, — в системе достигается необходимый вакуум...

— Кстати говоря, в более простых зарубежных печах на это требуется несколько суток, — вставляет представитель института-изготовителя.

— Так вот, когда в системе создается вакуум, мы приводим в действие лифт, который вы видели в загрузочной камере.

В. Л. Каминский нажимает соответствующую кнопку, и образец отправляется в печь, на отжиг...

Пора и нам посмотреть, где же происходит этот таинственный процесс освобождения металла практически от всех примесей постороннего вещества.

По «трапу» поднимаемся на «капитанский мостик» — обнесенную легкими перилами металлическую площадку. Посредине ее возвышается металлический «стакан», к которому со всех сторон подходят коммуникации — провода и трубопроводы.

— Мы видим, — объясняет В. Л. Каминский, — лишь внешнюю оболочку печи. Внутри есть еще один цилиндр, сделанный из многослойного вольфрама. Туда-то и попадает по лифту резонатор или другая деталь, которую надо подвергнуть вакуумному отжигу. Шесть токопроводов красной меди подводят к нагревательным элементам — 84 вольфрамовым стержням, расположенным вертикально, — электрическую энергию. Рядом стоит трансформатор на 280 киловатт. В полой стальной рубашке внешнего цилиндра циркулирует охлаждающая вода...

Примеси, содержащиеся в ниобии резонатора, испаряются в вакууме. Куда же деваются возникающие в результате этого газы?

— Они отсасываются вот этими, так называемыми геттероионными насосами. В них распыляется титан, который поглощает газы (титан имеет высокую поглощающую способность).

— За рубежом аналогичных установок нет, — улыбается М. Н. Ковалев. — Институт получил за эту разработку кучу авторских свидетельств.

— А кто выполнял работы по изготовлению основных узлов агрегата? — заинтересованно спрашивает гость Томска, представитель Харьковского физико-технического института АН УССР старший научный сотрудник А. И. Зыков.

— Московский завод электротермического оборудования. Это — в основном. А также предприятия Калининграда, Казани, Саратова, Нарвы, Кутаиси... Словом, над изготовлением уникальной печи трудилась почти вся страна.

В канун нового года закончена наладка этой интереснейшей установки, которую томичи получили первыми в стране. Успешно прошел запуск, получены расчетные параметры. Советские ученые имеют теперь оборудование, которое позволит получать сверхпроводящие материалы с параметрами на уровне лучших мировых образцов. Ведь на новой установке будут работать не только томичи. Ученые многих вузов и НИИ различных министерств и ведомств получили теперь возможность заниматься одной из интереснейших проблем современной физики.

Б. БЕРЕЖКОВ.

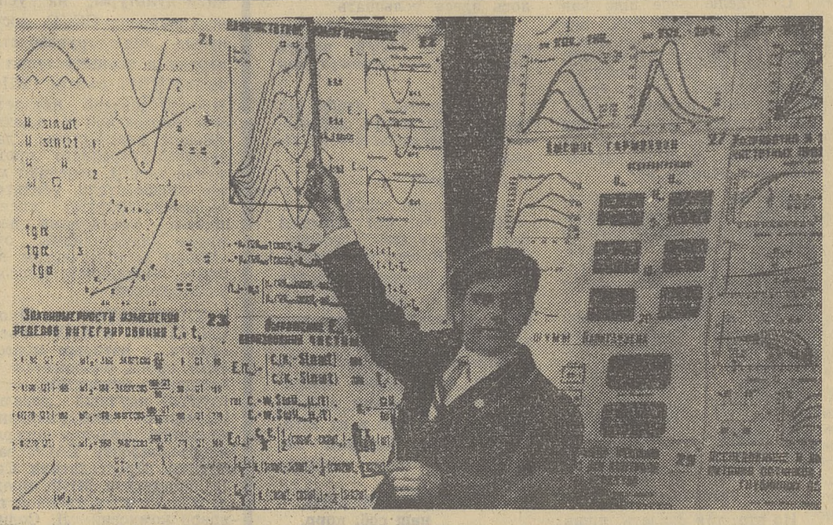
СПОРТ, ИСКУССТВО, ТВОРЧЕСТВО

Это мои любимые темы в фотографии. Увлеченность, работа в самом высоком смысле этого слова, полная отдача своему делу — вот качества, которые могут объединить людей самых разных профессий и увлечений.

НА СНИМКАХ: оператор Центрального телевидения И. А. Гальперин и режиссер В. Л. Азарин во время съемок фильма «ТПИ-75»; заведующий кафедрой информационно-измерительной техники ТПИ И. Г. Лещенко защищает докторскую диссертацию; мотокросс.

А. ЗЮЛЬКОВ.

НАШ ФОТОКОНКУРС: **«...И ТРУД—ВСЕМУ ЕДИНСТВЕННАЯ МЕРА»**



СПОРТ

В ОРГКОМИТЕТЕ «ОЛИМПИАДА-80»

4 января состоялось очередное заседание организационного комитета Олимпийских игр 1980 года в Москве под председательством заместителя Председателя Совета Министров СССР, председателя оргкомитета «Олимпиада-80» И. Т. Новикова. Он информировал участников заседания о ходе работы по подготовке этого всемирного праздника молодости и спорта.

Члены оргкомитета — руководители министерств и ведомств, советских, общественных и спортивных организаций обсудили меры, которые должны способствовать успешному проведению Олимпийских игр.

Оргкомитет обсудил проект программы и сроков проведения игр, который будет представлен на утверждение Международному олимпийскому комитету (МОК). На заседании было принято «Положение об организационном комитете Олимпийских игр 1980 года в Москве», а также утвержден его отчет на 77-й сессии МОК в Инсбруке.

Новости хоккея

ИГРАЮТ СОПЕРНИКИ

Соперники советских хоккеистов, выступающих сейчас в США и Канаде в серии матчей с сильнейшими клубными командами профессиональной лиги НХЛ, — клубы этой лиги — встретились в играх очередного тура. Самую крупную победу одержали будущие «оппоненты» ЦСКА — хоккеисты «Филадельфия флайерс» — над «вчерашними» соперниками «Крыльев Советов» — «Питтсбург пингвинз» — 8:4 (филадельфийцы играли в гостях). По две шайбы забросили Билл Барбе и Реджи Лич, три голевые подачи сделал Бобби Кларк. С «сухим» счетом 3:0 «Бостон брюинз», будущий соперник ЦСКА, обыграл на их поле «Лос-Анджелес кингз», свой десятый гол в сезоне забил защитник Брэд Парк, безупречно защищал ворота Дэйв Рис. Вничью — 1:1 — сыграли «Нью-Йорк айлендерс» и «Чикаго блэк хоукс».

(Корр. ТАСС).

НА ШВЕДСКОМ ЛЬДУ

ГЕТЕБОРГ. Хоккеисты челябинского «Трактора» завоевали «Кубок звезд», выиграв все три встречи международного турнира в Швеции. В заключительном матче «Трактор» победил шведскую команду «Фрелунда» со счетом 5:2. Две шайбы забросил Природин.

ЛЕКСАНД. Московские динамовцы выиграли в этом шведском городе товарищеский матч по хоккею у местной команды «Лександ» — 5:2. Лучшим у гостей был Мотовилов, забивший два гола.

(ТАСС).

«НОВОГОДНИЙ ПОЧИН» ЛЮДМИЛЫ ТИТОВОЙ

ОСЛО, 4 января. (Корр. ТАСС Е. Зотин). Олимпийская чемпионка 1968 года Людмила Титова оказалась сильнейшей в спринтерском многоборье на завершившихся здесь на катке «Валле-ховин» международных новогодних соревнованиях по скоростному бегу на коньках. Ее сумма очков — 184,265. Кстати, и на втором месте — советская спортсменка Любовь Садчикова — 186,770.

Во второй день состязаний на 500-метровке у женщин лучшей была Садчикова — 45,84 сек., второй Титова — 48,30. На 1000-метровке подруги по команде «поменялись местами»: Титова — 1.32,45; Садчикова — 1.40,41. В этот день из-за болезни не стартовала Вера Краснова, бывшая среди лидеров в первый день.

Спор спринтеров-мужчин выиграл швед Улоф Гранат — 162,305. На втором и третьем местах — наши Валерий Муратов (162,735) и Александр Сафронов (162,930). У. Гранат первенствовал в беге на 500 — 40,22 (время Сафронова второе — 40,60, Евгения Куликова — третье — 40,63), а норвежец Йорн Дидриксен — на 1 000 м — 1.20,94 (на втором месте Сафронов — 1.22,22, на третьем — У. Гранат — 1.22,42). Куликов на 1 000-метровке не стартовал.

«Большое многоборье» — за норвежцем Стеном Стенсеном — 174,102 очка. Лучший среди советских скороходов Владимир Иванов — 177,004 — оказался пятым. На 1500 м сильнейшим был норвежец Терье Андерсен — 2.04,90 (Иванов был четвертым — 2.06,32, на 10000 м — Стенсен — 15.25,75 (рекорд катка), Иванов занял на этой дистанции второе место — 15.28,86.

В первый день соревнований чемпион Европы Стенсен установил рекорд Норвегии на 5000-метровке, показав один из лучших результатов в мире для равнинных катков — 7.19,21.

(ТАСС).

Редактор А. Н. НОВОСЕЛОВ.

ПОГОДА

Сегодня по области ожидается временами снег, слабая метель, ветер юго-восточный, 10—15 метров в секунду, температура — 5—10 градусов мороза.

В Томске временами снег, слабая метель, ветер юго-восточный, 10—15 метров в секунду, температура —6—8 градусов ниже нуля.

ТЕАТР

6 января — спектакль «Пеппи — Длинный Чулок».
Начало — в 11 и 14 часов.
Спектакль «Прощание в июне» — в 19 час. 30 мин.

КИНО

СЕГОДНЯ В КИНОТЕАТРАХ:

«РОДИНА»

Новый цветной широкоформатный художественный фильм **«Автомобиль, Скрипка, собака Клякса»** — 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21.

имени М. ГОРЬКОГО

«Не может быть» — 9, 10-50, 12-40, 14-30, 16-20, 18-10, 20, 21-50. **«Воздухоплаватель»** — 9, 10-50, 12-40, 14-30, 16-20, 18-10, 20, 21-50. Зал кинохроники. **Мультсборник № 5** — 9, 10-25, 11-50, 15-25, 17-15, 19-45, 20-10, 21-35. **Киноальманах «Горизонт» № 7** — 13-15. **«Маленькие чудеса большой природы» №№ 2, 5, 8** — 14-20, 18-40.

«ОКТЯБРЬ»

«Тренер» — 10-30. **«Не может быть»** — 9, 12, 13-50, 15-40, 17-50, 19-40, 21-30. **«Воздухоплаватель»** — 8-40, 10-20, 12-10, 14-10, 16-10, 18-10, 20-10, 22-10.

имени И. ЧЕРНЫХ

«Это мы не проходили» — 14, 16, 18, 20.

«СИБИРЯК»

«Армия Трясогузки снова в бою» — 9-20. **«Бобби»** (две серии) — 11, 13-30, 18-30, 21. **«Весенние перевертыши»** — 16.

«ПИОНЕР»

Мультсборник № 40 «Футбольные звезды» — 9, 10-20, 11-40. **«Дорогой мальчик»** — 13, 14-35, 16-10. **«Родины солдат»** — 17-45, 19-30, 21-15.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «АВАНГАРД»

«Три орешка для Золушки» — 11, 13, 15. **«Бриллиантовая рука»** — 17, 19, 21.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ПОДШИПНИКОВОГО ЗАВОДА

«Золотой ключик» — 11. **«Родины солдат»** — 17-10, 19, 21.

ДОМ КУЛЬТУРЫ «СИБКАБЕЛЬ»

«Отважные» — 17-10, 19, 21.

ТВ

ВТОРНИК, 6 января

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

МОСКВА

10.10. Цв. Фильм — детям. «Котелок и нос картошкой». 2-я серия. 11.00. Новости. 11.10. Цв. Программа мультфильмов. 11.50. Цв. «Загадки и отгадки». 12.05. Цв. Художественная гимнастика. Итоги международных соревнований на Кубок Интервидения. 12.35. Цв. Заключительный концерт фестиваля искусств «Русская зима». 2-е отделение. Передача из Кремлевского Дворца съездов. 13.50. Цв. «Как закалялась сталь». 3-я серия. «Подвиг». 14.55. «Планы партии — планы народа». «Научно-технический прогресс в десятой пятилетке». 15.40. Цв. «От съезда к съезду». «Советский Таджикистан». 17.30. «Время». 18.10. «Планы партии — планы народа». 18.55. Цв. «Как закалялась сталь». 3-я серия. 20.00. Новости.

ТОМСК

20.15. Телевизионный лекторий «Социализм и труд». «Участие трудящихся в управлении производством». Занятие 1-е. Ведет доцент ТГУ Г. А. Иващенко. 20.45. Музыкальный антракт. 20.50. Новости.

МОСКВА

21.00. Цв. «От съезда к съезду». «Советский Таджикистан». 23.00—23.30. «Время».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

ТОМСК

19.30. «Пять километров земного шара», «Мерген». Документальные телефильмы. 20.05. Киножурнал «Сельское хозяйство».

МОСКВА

20.25. Цв. Художественная гимнастика. Итоги международных соревнований на Кубок Интервидения.

ТОМСК

21.00. «Продолжение». Телевизионный художественный фильм. (Эстонское телевидение. 1974 г.). 22.25—22.35. Новости.

РАДИО

ВТОРНИК, 6 января

7.34. Обзор последних известий. 7.40. «Родному городу — высокую дисциплину труда и быта». 7.45. Музыкальный антракт. 9.00. По страницам газет «Красное знамя» и «Молодой ленинец». 9.10. «Навстречу XXV съезду КПСС». Выступление секретаря Чаинского райкома КПСС Н. Ф. Григорьева. 9.25. Концерт для тружеников села. 9.45. Школа передового опыта. «Укрупненная бригада в лесу — основа производственного процесса». 19.00. Последние известия. 19.11. Радиожурнал «Строитель». «Планы партии — планы народа», — слово главному инженеру управления отделочных работ № 5. В. Логунову. «Навстречу XXV съезду КПСС» — трудовые будни бригады И. Захаренкова. Сегодня на строительстве жилья.

Кировский райком ДОСААФ **проводит набор** на курсы мотоциклистов и водителей-любителей, на курсы повышения квалификации шоферов I—II классов.

Начало занятий — 12 января, в 18 часов.

Здесь же нужен **шофер** на автомашину ГАЗ-51.

Обращаться: г. Томск, пер. Плеханова, 7, телефон № 2-41-14.

Областной театр кукол

В дни школьных каникул ежедневно показывается новый спектакль:

«В ЛЕСУ РОДИЛАСЬ ЕЛОЧКА»

Начало — в 11, 13-30, 15-30.

Касса работает с 10 часов.

Справки по телефонам №№ 2-63-41, 2-52-04.

Томский медицинский институт в дни школьных каникул с 3 по 9 января 1976 года проводит «неделю науки» для выпускников школ и молодежи, желающих поступить в Томский медицинский институт.

Встреча с руководителями и ведущими учеными института состоится 9 января, в 11 часов, в конференц-зале биологического корпуса (ул. Учебная, 39).

Желающие могут посетить музеи и кафедры института, ознакомиться с работой общественных организаций и научных студенческих кружков.

Учебный комбинат Томского речного порта **проводит набор** на курсы с отрывом от производства по следующим специальностям: крановщики-мотористы плавучих кранов, лебедчики-мотористы для работы на новых земмашинах, рулевые-мотористы для работы на судах, крановщики портальных кранов, электрики, сварщики-котельщики, газорезчики. Принятым на курсы выплачивается стипендия в размере 60 рублей в месяц. Одинокие обеспечиваются общежитием.

Прием заявлений — до 15 января.

При учебном комбинате имеются филиалы вечерне-заочного отделения Новосибирского речного училища и института водного транспорта.

Обращаться по адресу: 634001, г. Томск, ул. Карла Маркса, 20, учебный комбинат Томского порта, или отдел кадров порта, телефоны №№ 5-94-21, 5-94-50. Проезд служебным автобусом от пер. Совпартшкольного, 2.

Сибирский физико-технический институт им. В. Д. Кузнецова **объявляет конкурс** на замещение следующих вакантных должностей:

заведующего лабораторией адаптивных и оптимальных систем; **старшего научного сотрудника** (кандидата наук) и **младшего научного сотрудника** (без степени) по специальности радиофизика (включая квантовую радиофизику);

старшего научного сотрудника (без степени) по специальности теория информации и техническая кибернетика.

Срок подачи документов — один месяц со дня опубликования объявления в газете.

Документы направлять по адресу: 634050, Томск, пл. Революции, 1, СФТИ, ученому секретарю.

Коллектив автоэкспедиционной базы облпотребсоюза извещает о смерти старейшего работника потребкооперации, участника Великой Отечественной войны

КУЗЬМИНА Василия Ивановича

и выражает глубокое соболезнование родным и близким покойного.

Вынос тела — 6 января, в 14 часов, из квартиры покойного (г. Томск, проезд Ключевской, 28).

Коллектив комбината общественного питания при ТПИ томского треста столовых № 3 извещает о безвременной кончине

МУРАВЬЕВОЙ Клавдии Петровны

и выражает глубокое соболезнование родным и близким покойной.

Правление, партийное бюро, местный комитет Томского областного общества охотников и рыболовов и управление охотничье-промыслового хозяйства облисполкома выражают глубокое соболезнование председателю правления М. Г. Муравьеву по поводу смерти его жены

МУРАВЬЕВОЙ Клавдии Петровны.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ

Адрес редакции: 634050, Томск, ГСП, 18, пр. им. Фрунзе, 103. Телефоны: приемной редактора — 4-74-35, заместителей редактора — 4-77-52, 4-71-35, ответ. секретаря — 4-72-34, секретариата — 4-80-20, 4-74-48, отдела партийной жизни — 4-80-52, 4-40-48, отдела пропаганды — 4-80-95, отдела промышленности — 4-46-76, 4-51-83, 4-35-53, отдела сельского хозяйства — 4-83-65, 4-23-60, отдела науки и учебных заведений — 4-33-63, 4-74-48, отдела информации — 4-73-32, 4-81-22, отдела советского строительства и быта — 4-81-61, 4-70-34, отдела писем — 4-81-65, 4-77-87, 4-77-31, отдела иллюстраций — 4-71-39, зав. хозяйством и отдела объявлений — 4-77-62, областной журналистской организации — 4-20-91, дежурного — 2-05-88.

К300002 Заказ № 16 г. Томск, типография издательства «Красное знамя».