

Пролетарии всех стран, соединитесь!



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана 1 июня 1917 года • ВТОРНИК, 3 ФЕВРАЛЯ 1976 ГОДА • № 27 (15933) • Цена 2 коп.

ПРЕМИЯ В КОЛЛЕКТИВЕ

В ответ на призыв партии трудящиеся коллективы нашей области включаются во Всесоюзное социалистическое соревнование первого года новой пятилетки. Лозунг «Повышать эффективность производства и качество работы во имя дальнейшего роста экономики и народного благосостояния» наполнен высоким социальным содержанием, ответственными задачами. Практически осуществлению этого лозунга партийные, профсоюзные, комсомольские организации, хозяйственные органы подчиняют все средства организаторской и массово-политической работы, совершенствования материально-производственного механизма.

Вряд ли найдется человек, которому было бы безразлично, как коллектив оценивает его труд. Отсюда понятно значение морального и материального поощрения, его влияния на действительность соревнования, выполнение им первоочередных планов и обязательств.

В нашем социалистическом обществе высоко подняты моральные стимулы, что соответствует принципам советского образа жизни, политическим и нравственным качествам советских людей. В то же время большое значение придается вопросам материального вознаграждения работников за их добросовестный, высокопроизводительный труд. Убедительным свидетельством этого является стремительный рост фондов материального поощрения. В нашей области они приблизились к двадцати миллионам рублей.

Возрастание объемов премии в фонде заработной платы способствует заинтересованности трудящихся в увеличении объема выпускаемой продукции, в повышении ее качества, в улучшении условий труда и быта.

Во многих трудовых коллективах области, например, на заводах режущих инструментов, резиновой обуви, химико-фармацевтическом, Асиновском трактороремонтно-комбинате и ряде других, разработаны положения, которые определяют порядок выплаты премий различным категориям работников, учи-

тывают не только производственную деятельность, но и организаторскую работу трудящихся. Вся эта работа представляет достаточно четкую систему, направленную на достижение высоких результатов в труде, и прежде всего на решающих участках производства.

Вместе с тем в использовании фондов материального поощрения на предприятиях и в организациях области еще много недостатков. Один из них состоит в том, что в коллективах довольно часто не признаются работы по решению таких ключевых проблем, как внедрение достижений науки и техники, передового опыта, совершенствование организации труда, повышение качества изделий, выпуск товаров народного потребления, и других. В ряде мест не определены критерии оценки трудового вклада каждого, что порождает неравнодушие и нежелание работать в своеобразную надбавку к заработной плате.

Практика показывает, что там, где нет положений о премиях или их не придерживаются, неизбежно возникает спад активности, падение производительности, снижается порог по назначению. Разве правильно поступали руководители завода «Сиб-электромотор», которые под видом выполнения особо важных производственных заданий вывели премию за штурмовщину плана в конце месяца? А что общего между действительно важными производственными заданиями и деятельностью различного рода снабженцев, выходящих за пределы территории электромоторного завода, когда за обыкновенные командировки выплачивали им премиальные по этой же статье? На некоторых предприятиях (заводах манометров, измерительного аппарата, в объединении «Сибгабель», автотранспортной конторе Стрельцова) допускались излишества в премировании руководителей и инженерно-технических работников.

Наличие стимула еще мало направляет на развитие и совершенствование социалистического соревнования.

Недостатки в использовании фондов материального

поощрения во многом объясняются тем, что профессиональные комитеты предприятий и организаций, отраслевые обкомы профсоюзов, облсовпроф слабо занимаются этой работой, редко анализируют эффективность расходовании поощрительных средств. Они не предъявляют надлежащего спроса и администрации тех предприятий, где премирование ведется без учета трудового вклада работников.

Вопросы использования на предприятиях и в организациях области фондов материального поощрения рассматривало бюро обкома КПСС.

В принятом постановлении подчеркивается значение премии как одного из средств повышения эффективности общественного производства, воспитания людей. В текущей пятилетке их разумное использование должно помочь коллективам в решении задач резкого повышения производительности и эффективности всей работы. Бюро обкома рекомендовало партийным и профсоюзным организациям к использованию фондов материального стимулирования подходить глубже, принципиальнее, повысить в этом деле ответственность хозяйственных руководителей.

При рассмотрении вопросов о премиях главное внимание следует обращать на конечные результаты труда, количество и качество выпущенной продукции, конкретный вклад в это рабочих, специалистов и служащих. Фонды премирования в первую очередь нужно направлять на стимулирование работы по внедрению научно-технического прогресса, совершенствованию социалистического соревнования, выпуску новых изделий, доведению продукции до стандартов государственного Знака качества экономики материальных и трудовых ресурсов.

Премия — это серьезный экономический рычаг роста эффективности общественного производства, развития инициативы, творчества, повышения активности трудящихся, укрепления дисциплины и организованности. В каждом коллективе области этот рычаг должен быть сполна поставлен на службу пятилетке.



Сегодня в номере:

- СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО: НОВЫЕ РУБЕЖИ
- ВЫСОКИЕ ТЕМПЫ СТРОИТЕЛЬСТВА
- ПРОПАГАНДИСТЫ — ПЯТИЛЕТКИ



Бригада обмотчиц, которой руководит Г. Н. Мидонова, — одна из передовых в цехе № 5 завода «Сибэлектромотор». Г. Н. Мидонова и обмотчица П. П. Дорофеева недавно присвоено звание «Ударник десятилетия».

Обе они досрочно, за 3,5 года, выполнили личный пятилетний план.

НА СНИМКЕ (слева направо): Г. Н. Мидонова, П. П. Дорофеева.

Фото В. Казанцева.

ТРУЖЕНИКИ СЕЛА — ПЕРВОМУ ГОДУ ПЯТИЛЕТКИ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ТОМСКОГО ТРЕСТА «ПТИЦПРОМ» ПО ПРОИЗВОДСТВУ И ПРОДАЖЕ ГОСУДАРСТВУ ПРОДУКЦИИ ПТИЦЕВОДСТВА НА 1976 ГОД

Работники птицеводческой промышленности области — трест «Птицпром» — с горячим одобрением и воодушевлением восприняли решения декабрьского (1975 г.) Пленума ЦК КПСС, проект ЦК КПСС к XXV съезду Коммунистической партии Советского Союза «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы», предусматривающие дальнейший рост могущества нашей Родины, неунынный подъем материального и культурного уровня жизни советского народа.

Славно потрудились коллективы треста в минувшей девятой пятилетке. Пятилетнее задание по производству и продаже яиц выполнено досрочно. За пятилетку продано государству 370 миллионов яиц, из них 32 миллиона — сверх плана, мяса — 6,5 тысячи тонн, что на тысячу тонн больше установленного задания.

Новые, значительно более высокие задачи стоят перед работниками птицеводческой промышленности области в десятой пятилетке. Рубеж, за который птицеводы будут бороться в этом пятилетии, — миллиард яиц и 22 тыс. тонн диетического мяса, что в 3—3,3 раза больше, чем за предыдущие пять лет. Большая часть прироста продукции будет получена за счет увеличения производительности труда.

В ответ на призыв партии развернуть Всесоюзное социалистическое соревнование под лозунгом: «Повышать эффективность производства и качество работы во имя дальнейшего роста экономики и народного благосостояния» рабочие, инженерно-технические работники и служащие птицеводческой промышленности области берут на себя следующие обязательства:

Продать государству в 1976 году 150 миллионов яиц, что на 12 процентов больше, чем в прошлом году, пятью мясом — 2,200 тонн.

Выполнить план двух месяцев первого года десятилетия по производству и продаже яиц и мяса птицы досрочно, ко дню открытия XXV съезда КПСС.

За счет дальнейшего улучшения технологии, замены оборудования на более совершенное увеличить мощности на 160 тысяч птицемест и довести уровень комплексной механизации основных технологических процессов до 90 процентов. Произвести монтаж клеточного оборудования в двух уровнях на 60 тыс. птицемест для кур-несушек, изготовить и установить в одном птичнике на 50 тыс. голов клеточное оборудование для выращивания бройлеров. Повысить производительность труда на 2 процента против установленного годового уровня. От внедрения предложенных рационализаторов и новаторов производ-

ва получить экономический эффект не менее 100 тыс. рублей.

Сосредоточить усилия на улучшении эффективности работы каждого работника птицеводства, бригады, цеха. Работать и осуществлять системы управления качеством и на этой основе добиться поставки государству 75 процентов диетической продукции против 71 процента в 1975 году. По сравнению с 1975 годом затраты кормов на тысячу яиц снизить на 0,1, на центнер привеса — на 0,2 центнера кормовых единиц; таким образом, экономика кормов составит два тысячи тонн в год.

За счет улучшения микроклимата в помещениях, дальнейшего улучшения племенной работы и качества инкубационных яиц получить от каждой несушки в год по 230 яиц, сохранить вывод выхлять не менее 80 процентов. Иметь к концу года 2 млн. птенцов, в том числе кур-несушек 960 тыс. голов, или на 25 процентов больше уровня прошлого года. Снизить плановую себестоимость тысячи яиц на 2 процента, центнера привеса — на 1 процент.

Использовать накопленный совместно со СМУ-7 управления «Химстрой» и ПМК-480 треста «Томсксельстрой» опыт комплексного строительства и ввода производственных объектов, обеспечить в 1976 году сдачу в эксплуатацию на Томской птицефабрике мощностей на 70 тыс. и на Туганской птицефабрике — на 46 тыс. кур-несушек, ввести в эксплуатацию основных фондов на 4 миллиона рублей.

На основе реализации плана экономического и социального развития коллективов птицеводческих хозяйств продолжить осуществление мероприятий по улучшению условий труда, быта и отдыха трудящихся, по повышению их общественно-политической активности. Вести в строй один клуб, два магазина, 4 тыс. квадратных метров жилья. Повысить квалификацию 220 рабочих, присвоить звание мастеров животноводства I и II классов 72 птицеводов, обучить вторым профессиям 100 человек.

Коллектив треста обязуется совершенствовать внутрихозяйственный расчет, организацию труда и управления, повышать экономические и профессиональные знания, изучать и внедрять достижения науки и практики передовиков производства. Птицеводы прилагают все силы к тому, чтобы повысить эффективность производства и качество работы достойно встретить XXV съезд Коммунистической партии и внести свой вклад в выполнение планов десятой пятилетки.

(Обязательства обсуждены и приняты на собраниях коллективов птицефабрик и совхозов треста «Птицпром».)

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА КОЛХОЗА «ИСКРА» ПЕРВОМАЙСКОГО РАЙОНА НА 1976 ГОД

Прошедший год для труженников колхоза «Искра» был годом напряженного труда по выполнению решений XXIV съезда КПСС. Колхоз справился с народнохозяйственным планом 9-й пятилетки по производству и продаже государству мяса, молока. Увеличил за пятилетие поголовье крупного рогатого скота. Выполнил намеченные планы на завершающий год 9-й пятилетки.

Вступая в первый год 10-й пятилетки, пятилетки эффективности производства и качества работы, труженники нашего колхоза с большим воодушевлением восприняли проект ЦК КПСС к XXV съезду партии «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы», ознакомились с ним и, отвечая на зов партии, полны решимости приумножить достигнутые результаты 1975 года, работать лучше и производительнее.

Включаясь во Всесоюзное социалистическое соревнование, мы, как и весь советский народ, с огромным вниманием обсудили постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, за успешное выполнение народнохозяйственного плана на 1976 год» и приняли на первый год 10-й пятилетки следующие социалистические обязательства:

Повысить урожайность зерновых до 18 центнеров с гектара и довести валовой сбор зерна до 4 тысяч тонн, или на 42 процента больше уровня прошлого года. Задача очень напряженная, но реальная и выполнимая.

Для получения такого количества зерна у нас полностью нахажена зябь, внесено 10 тысяч тонн перегноя, или по 2,5 тонны на каждый гектар пашни, завезено 800 тонн минеральных удобрений. Сев зерновых проведем за 9 дней, в лучшие агротехнические сроки, с высоким качеством работ, кондиционными семенами. Всю площадь зерновых обработаем гербицидами, проведем подкормку и боронование озимой ржи.

К 24 февраля 1976 года, дню открытия XXV съезда КПСС, отремонтируем всю почвообрабатывающую и посевную технику, выполним двухмесячный план производства и продажи молока и мяса. К 1 мая поставим на линейку готовности зерновые комбайны и технику для заготовки кормов. В сжатые сроки и без потерь уберем урожай, причем 75 процентов уборочной площади — раздельным способом, засыпим потребное количество высококлассных семян, вспашем зябь под весь яровой илин. Колхозом в текущем году будет продано 1.100 тонн

зерна, 275 тонн мяса, 1.750 тонн молока. Животноводы колхоза обязуются надоть от каждой коровы по 3.000 килограммов молока, или на 95 килограммов больше уровня прошлого года.

Забываясь об увеличении объема производства и закупок продукции, мы в то же время будем настойчиво бороться за повышение ее качества. Доведем сдаточный вес молока крупного рогатого скота до 400, свиней — до 100 килограммов. Продадим государству 75—80 процентов молодняка с откорма высшей упитанности, молоко — только хорошего качества.

Укрепим кормовую базу для животноводства. Урожай зеленой массы кукурузы намечаем получить по 250 центнеров с гектара. В расчете на корову заготовим по 5 тонн сенажа и сена, по 10,3 тонны силоса. Заготовим 500 тонн зимней муки. На площади 200 гектаров проведем поверхностное улучшение лугов и пастбищ.

За счет совершенствования технологии производства, внедрения достижений науки и передового опыта, повышения квалификации и профессионального мастерства колхозников и лучшего использования рабочего времени добьемся повышения производительности труда на 7 процентов, снижения себестоимости продукции — на 10 процентов. Более эффективно используем производственные фонды, повысим фондострату на 10 процентов, коэффициент использования машинно-тракторного парка — на 5 процентов.

Для выполнения намеченной программы потребуются не только трудовые усилия каждого подразделения, каждого труженника колхоза, но и глубокие знания, высокое мастерство кадров. В колхозе организована массовая учеба, экономическим весом охвачено более 80 колхозников. В текущем году повысят свою классность 12 механизаторов, получат удостоверение тракториста 6 классов, 7 работников животноводства будут присвоено звание «Мастер животноводства» I и II классов.

В 1976 году будут сданы в эксплуатацию свиновик и реконструированный телатник.

Постоянно проявляя заботу об улучшении социальных условий колхозников и членов их семей, построим Дом культуры, детский комбинат и 10 двухквартирных домов, а также начнем строительство 8-летней школы на 192 места.

Коллектив нашего колхоза продолжает трудовое соревнование с труженниками колхоза «Рассвет».

(Социалистические обязательства обсуждены и приняты на собраниях колхозников колхоза «Искра».)

ДОСРОЧНО!

27 января коллектив Туганского завода силикатных стеновых материалов завершил месячную программу. До конца месяца выпущено сверх плана 0,5 миллиона штук кирпича.

Высоких показателей добился бригады формовщиков, которые возглавляют Н. П. Островский и В. В. Козлов. Формовщики опережают график на два дня.

И. БОЙМОВ,
председатель строительного объединения «Томскстройматериалы».

Вести со стройплощадок

«КАЖДЫЙ МЕСЯЦ — ЭТАЖ»

Такое обязательство на 1976 год приняла бригада В. И. Скурихина, приступавшая на днях к строительству 70-квартирного дома для рабочих Томского ЛПК. Нулевой цикл уже закончен. Началась кладка первого этажа, которую бригада обязалась завершить к 24 февраля.

В обязательствах этой бригады, принятых в честь XXV съезда партии, записан и такой пункт: «Заключить к 24 февраля строительство гаража на 20 автомашин». Судя по ударным темпам работы, бригада сдержит слово.

Отлично трудится в эти предсезонные дни и бригада отделочников, возглавляемая Т. Кочевой. В минувшем году этот коллектив успешно завершил сдачу в эксплуатацию двух объектов — 66-квартирного дома и общежития на 216 мест. Сейчас коллектив проводит капитальный ремонт жилья. Обязательство бригады, которое она выполняет уверенно, — освоить за первые два месяца года 30—40 процентов средств, отпущенных на ремонт в 1976 году.

В. МЕЛЬНИКОВ,
главный инженер СМУ треста «Томлестрой».

ПО НОВОМУ МЕТОДУ

Добрыми делами известна в СМУ № 8 управления «Химстрой» комсомольско-молодежная бригада, возглавляемая А. И. Бородачовым. Работая по методу Зюбана, этот коллектив сейчас возводит в Томске терапевтический корпус. Новым методом дисциплинирует строителей, позволяет добиваться более высокого качества в работе. Бригада трудится с опережением графика. Сейчас она заканчивает кладку четвертого этажа.

Р. ШТРОМБЕРГ.

Совещание редакторов районных газет

В обкоме КПСС состоялось совещание редакторов районных газет, обсудившее задания районной прессы в свете постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, за успешное выполнение народнохозяйственного плана на 1976 год».

Журналисты обсудили пути и методы борьбы за выпуск изданий высшей категории качества, повышение производительности труда, увеличение фондостраты, снижение себестоимости продукции, экономии сырья, материалов, топлива, освоение производства новых изделий, выполнение планов и договорных обязательств по всем показателям.

В работе совещания принял участие секретарь обкома КПСС П. Я. Слезко.



А. К. Кошеваров — механизатор колхоза «Гигант» Шегарского района. В прошлом году он намолотил на комбайне 5,5 тысячи центнеров зерна. Сейчас Анатолий Кириллович занят на ремонте сельхозтехники. Лично на его счету пять отремонтированных комбайнов.

Фото В. Казанцева.

КОРОТКИЕ СООБЩЕНИЯ



ПО СОВЕТСКОМУ СОЮЗУ

ТАШКЕНТ
Новый цех на 2700 мест получили жители города. Это народное здание, облицованное мрамором, поднялось на старинной площади Худуд. Его основой и республической мечени оснаны современной техникой. Состоялось первое представление.

ФРУНЗЕ
Пятнадцать новых моделей одежды начала выпускать швейная фабрика «40 лет Октября». В магазин поступила первая партия изделий. В этом году ассортимент предприятий пополнит ст. новинками. Среди них — мужское укороченное пальто из пелеса, женское — из кристалла, красивые и удобные куртки, пальто, плащи для детей и подростков.

УЛЬЯНОВСК
С главного конвейера автомобильного завода имени В. И. Ленина сошел первый грузовик «УАЗ-452», отмененный республиканским Знаком качества. Машина, обладающая высокой проходимостью, применяется во многих отраслях народного хозяйства. Коллектив завода увеличил пробег безхода без капитального ремонта со 150 до 180 тысяч километров.

СУМГАИТ
Сдана в эксплуатацию самая мощная в городе станция нейтрализации промышленных стоков. Она вошла в комплекс очистных сооружений, построенных промышленным объединением «Сумгаитхимпром». Установленное здесь оборудование делает промышленные стоки абсолютно безвредными.

(ТАСС.)

ПРОПАГАНДИСТ

С ХОРОШИМ НАСТРОЕНИЕМ

Не так давно Асиновский горком КПСС провел научно-методическую конференцию пропагандистов, на которой обобщен опыт организации политической учебы коммунистов и беспартийного актива. В дни, когда повсюду развергивалась большая работа по выполнению задач, поставленных декабрьским (1975 г.) пленумом ЦК КПСС и в речи на Пленуме Генерального секретаря ЦК партии товарища Л. И. Брежнева, пропагандистам предстояло активно способствовать подъему политической и трудовой активности людей. В наших руках был глубоко научно обоснованный документ ЦК КПСС к XXV съезду «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы».

С хорошим настроением начали новую пятилетку труженники г. Асино и района. Они досрочно выполнили план девяти пятилетки по производству и реализации промышленной продукции, по росту производительности труда. Наиболее весомый вклад в общий успех внесли коллективы лесопромышленного комбината, тракторного завода, мясокомбината и некоторые другие. Бесспорно, досрочное выполнение планов было обеспечено не только организаторской работой партийных организаций, но и средствами идеологического воспитания трудящихся.

Во всех звеньях системы политического и экономического образования главную роль играют коммунисты. На изучение актуальных проблем марксистско-ленинской теории и политики КПСС, выработанных партийных взглядов по основным вопросам современности. Более глубо-

ко, чем в предыдущие годы, творчески на занятиях анализируются сложные проблемы общественной жизни, социального развития советского общества, вопросы внешнеполитической деятельности ЦК КПСС и Советского правительства.

Мы всегда ставим в пример многих пропагандистов Асиновского лесопромышленного комбината. Стремимся повысить эффективность марксистско-ленинского образования, они поддерживают инициативу пропагандистов передовых предприятий страны о личном вкладе в решение экономических задач, известных под названием «Пропандист — пятилетке». В числе их примеров Т. И. Захарова, Т. П. Юнжова, Л. Н. Сухенко и другие.

Тамару Иванову Захарову можно смело назвать не только пропагандистом, но и наставником своих слушателей, в основном рабочих ремонтно-механического цеха. Ее слушатель токарь Валентин Борисович Лещин выполнил пятилетку за три года и девять месяцев. Он был избран секретарем партийной организации ремонтно-механических мастерских. Высокую производительность труда показывает токарь Астафий Иванович Владимирович. Слушатели активно выявляют резервы производства, экономии материалов. Пожалуй, наилучшим образом характеризует Т. И. Захарову такой факт: ее слушателю Виктору Константиновичу Моргачеву была поручена работа пропагандиста.

Примеры эти говорят не только о хороших знаниях пропагандиста, но и о его методическом мастерстве, о высоком чувстве ответствен-

ности за порученное дело, об умении воспитывать у слушателей силу идейной убежденности гражданина Страны Советов.

Существующая более десяти лет система политической учебы обогатилась немалым опытом. Во многих партийных организациях — лесопромышленного комбината, лесотехникума, ряда школ и совхозов — с успехом используются оправданные формы и методы повышения эффективности политической и экономической учебы, такие, как теоретические и научно-практические конференции по актуальным проблемам современности, практические задания, защита рефератов, коллективное рассмотрение личных планов и обязательств производственников.

Многими из этих форм умело пользуются пропагандисты совхозов «Коммунист» А. М. Неучаев, имени Ленина — Н. А. Генераленко, «Новиковский» — А. А. Мажанин, лесопромышленного комбината — Р. В. Черноталова, Г. Н. Кошарева.

Хорошо зная своих слушателей, умело пользуются, например, методами практических заданий Андрей Михайлович Неучаев, Михаил Христофорович Лихачев, председатель сельского Совета, он попросил раскрыть возражающую роль Советов в условиях развитого социализма. Михаил Христофорович неплохо справился с поручением. Сообщение его было интересным, обоснованным, вызвало немало вопросов, живое обсуждение. С большой теплотой говорит о своем пропагандисте партгрупработник И. В. Кузьмич, считающий, что политические занятия — это

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЙ РАЗГОВОР

Необычно прошла занятая пропагандистом Александром Петровичем Севастьяновым в школе коммунистического труда пятилетка цеха завода «Сибэлектромотор». Занятия были посвящены изучению проекта ЦК КПСС к XXV съезду «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы».

Зная об огромном интересе слушателей к этому документу, пропагандист посоветовала им самостоятельно разобраться в важнейших проблемах, выдвинутых в нем, и подготовить сообщения на основе изученного материала. Вот как он, например, у руководителя цеха Александра Петровича Севастьянова, обоснована необходимость системного, комплексного подхода к организации партийной пропаганды. Думается, что эта проблема найдет свое дальнейшее развитие и в решениях XXV съезда КПСС.

Некоторый опыт комплексного подхода к организации идеологической работы на комбинате и партийной организации Томского железнодорожного узла. Начали мы эту очень важную и сложную работу с подготовки кадров, с разъяснения сущности и значения комплексного подхода к идеологическому воспитанию трудящихся. Партийком проделал ряд семинаров, совещаний с секретарями партийных организаций, пропагандистами, политинформаторами, а также с хозяйственными руководителями. Внимание последних особо было обращено на то, что современный руководитель должен уметь выполнять возлагаемые на него задачи в полной мере, лишь тогда, когда будет умело сочетать хозяйственную работу с воспитанием коллектива, овладеть формами и методами идеологического воздействия на подчиненных.

Новый, комплексный подход к организации партийной пропаганды потребовал некоторой перестройки планирования. Кроме обычных квартальных планов, мы стали составлять перспективные планы в том числе и на год. Кабинет политических средств, обучение слушателей самостоятельной работе над книгой, написание рефератов, расписание рефератов.

В специальном разделе творческого плана пропагандиста содержится мероприятий на предстоящий период. Мы считаем, что это — разработка и экономическое обоснование социальных обязательств слушателей, обучение их на занятиях, внедрение в практику передового производственного опыта, работа слушателей в качестве агитаторов и политинформаторов и т. д.

Такой творческий план анализирует труд пропагандиста, устанавливает систему его работы, способствует повышению качества занятий, их эффективности. В декабре прошлого года мы провели открытое занятие в школе, которой руководит Виктор Тимофеевич. Оно прошло на высоком идейно-теоретическом уровне и оказало помощь другим пропагандистам.

Политическую учебу мы широко используем как средство подготовки политинформаторов и агитаторов. Само собой разумеется, что полученное теоретическое знание помогает слушателям в политическом информировании трудящихся и агитационной работе. Но практика нас убеждает, что в учебном плане необходимы специальные занятия по методике воспитательной работы в трудовом коллективе.

В теоретическом семинаре железнодорожного узла занимаемся руководителями передовых предприятий страны, выступивших с призывом работать под девизом:

«Партийным, профсоюзным, комсомольским организациям использовать все средства пропаганды, устной и наглядной агитации, систему экономического образования для развития и повышения действенности соревнования за повышение эффективности производства и качества работы, выполнение плановых заданий, для обеспечения гласности итогов соревнования и распространения передового опыта».

(Из постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, за успешное выполнение народнохозяйственного плана на 1976 год»).

Е. ПОНОМАРЕНКО.

ПРОПАГАНДИСТ — ПЯТИЛЕТКЕ

Коллективу нашего завода десятилетняя пятилетка несет особенно много забот и ответственности. Они связаны с освоением новых производственных площадей, которые позволяют не только увеличить объем продукции, но и изготавливать ее такой, чтобы была она и модной, и эффективной, и носовой. Особое удовлетворение приносит нам создание того, что изделия завода — это в основном товары для населения.

С одобрением встречено в коллективе постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о Всесоюзном социалистическом соревновании на 1976 год, лозунг которого: «Повысить эффективность производства и качества работы во имя дальнейшего роста экономики и народного благосостояния».

Решить эту задачу предстоит в условиях развитого социализма. Неудачно в постановлении о социалистическом соревновании указывается на необходимость повышения экономического образования трудящихся.

Наиболее массовой формой экономической учебы являются школы коммунистического труда, в которых в основном занимаются люди, непосредственно работающие у станков и конвейеров. Опыт убеждает, что школы не только расширяют кругозор слушателей, но и приучают их мыслить твор-

чески, грамотно оценивать результаты труда, побуждают к поискам путей повышения его производительности. Немаловажно и то, что знания помогают принимать обоснованные социалистические обязательства. Среди слушателей школ коммунистического труда на нашем заводе более половины тех, кто завоевал звание ударника коммунистического труда, более 70 процентов участвуют в социалистическом соревновании.

Десятилетка, которая уже получила признание как пятилетка эффективности и качества, требует еще более настойчивых поисков улучшения показателей работы трудовых коллективов. Отсюда роль школ коммунистического труда, КПСС, на всех участках нашего завода люди изыскивают резервы повышения производительности труда, вскрывают причины потерь рабочего времени.

В этом очень важном деле все возрастает роль школ коммунистического труда. Можно сослаться на пример работы пропагандиста Аркадия Григорьевича Соловьева, начальника электромагнитного цеха. Не только по долгу руководителя, но и по призыву пропагандиста учит он своих слушателей искать резервы повышения эффективности труда.

По заданию Аркадия Григорьевича слушатели анализируют внутренние простои, их причины, вне свои предложения по их ликвидации. Изучали они причины текучести кадров,

выявляли случаи бесхозяйственного расходования материальных ценностей и так далее. Проведенная работа была систематизирована, многие предложения слушателей внедрены в производство.

Почти все пропагандисты школ коммунистического труда практикуют проведение занятий непосредственно на рабочем месте своих слушателей, особенно когда речь идет об изучении передового опыта. На таких занятиях изучаются приемы работы лучшего по профессии, позволяющие ему добиваться высокой производительности труда и отличного качества продукции. В результате растет квалификация рабочих. Так, за последние два года из числа слушателей школ коммунистического труда почти девяносто повысили свой разряд, более 170 освоили вторую профессию, свыше 110 получили третью профессию. А это очень важно в условиях конвейерной организации работы.

Хотелось бы отметить пропагандистам в школах коммунистического труда. Слушатели этой массовой формы экономической учебы — люди, не получившие в свое время достаточного общего образования (на нашем заводе четверть их имеют только начальное). Им трудно видеть пути практического применения знаний, глубоко усвоить теоретический материал. Это приходится учитывать пропагандистам. Лучше из них стремятся учить

на конкретных примерах, идти от частного к общему. Они широко используют методом практических заданий, сильных тому или иному слушателю.

В пример можно поставить нашего старшего пропагандиста Леонтия Станиславовича Гуляченко, который всегда удается побудить своих слушателей учиться лучшим приемам работы друг у друга, не быть равнодушными к потерям на производстве, искать резервы повышения производительности труда. Большинство его воспитанников завоевали звание ударников коммунистического труда, лучших по профессии на рабочем месте своих слушателей, особенно когда речь идет об изучении передового опыта. На таких занятиях изучаются приемы работы лучшего по профессии, позволяющие ему добиваться высокой производительности труда и отличного качества продукции. В результате растет квалификация рабочих. Так, за последние два года из числа слушателей школ коммунистического труда почти девяносто повысили свой разряд, более 170 освоили вторую профессию, свыше 110 получили третью профессию. А это очень важно в условиях конвейерной организации работы.

Мы критически оцениваем сложившуюся систему планирования, анализируем плюсы и минусы комплексного плана, будем его совершенствовать. Однако практика показала, что такой план нужен.

Г. БАЮКОВА, руководитель семинара пропагандистов школ коммунистического труда завода резинной обуви.

«Партийным, профсоюзным, комсомольским организациям использовать все средства пропаганды, устной и наглядной агитации, систему экономического образования для развития и повышения действенности соревнования за повышение эффективности производства и качества работы, выполнение плановых заданий, для обеспечения гласности итогов соревнования и распространения передового опыта».

(Из постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, за успешное выполнение народнохозяйственного плана на 1976 год»).

В ШКОЛЕ ПАРТИНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА КИРОВСКОГО РАЙОНА УЧИТСЯ ОКОЛО ПЯТИДЕСЯТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ, УЧРЕЖДЕНИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ. А ТАКЖЕ ПАРТИЙНЫХ И ДРУГИХ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ.

ОНИ ИЗУЧАЮТ АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ СОВРЕМЕННОСТИ.

НА СНИМКЕ НА ОДНОМ ИЗ ЗАНЯТИЙ ШКОЛЫ ПАРТИНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА.

Фото Е. Лисенкина.

«Знания, идейную убежденность, организаторский талант пропагандиста — на службу пятилетке». Появились личные творческие планы пропагандистов. Вот как он, например, у руководителя школы основ марксистско-ленинского дела Виктора Тимофеевича Карпенко. В плане содержится краткие сведения о самом пропагандисте, о

важ. тем, мы расширили учебную программу, дополнили вносить такие темы, как формы и методы воспитательной работы в трудовом коллективе, подготовка и проведение общего собрания, система индивидуальной работы, беседа (и политическая информация (их отличие, методика проведения) и другие.

Важнейшее место в системе работы партийной пропаганды занимает лекционная работа. Она у нас прочно вошла в практику и охватывает широкие массы трудящихся. В истечении года, например, было прочтено около 50 лекций, на которых присутствовало не менее 20 тысяч человек. Выработав системный подход к лекционной пропаганде, мы обратились к перспективному планированию ее. Нам удалось

на весь год определить и тематику, и периодичность лекций. Установлен единый день их чтения.

В некоторых наших организациях делается попытка использовать радио и телевидение. Наши агитаторы и политинформаторы напоминают дни и часы выступлений комментаторов по международным вопросам, видных ученых, «Ленинского университета миллионов».

В нашем комплексном плане важное место занимает работа по месту жительства населения. Ее мы координируем с опорным пунктом по профилактике правонарушений, депутатской группой, жилищными комитетами.

Самое активное участие в идейно-воспитательной работе принимают многие наши хозяйственные руководители. Почти все первые руководители предприятий узла являются пропагандистами. Среди них можно назвать начальника энергоучастка Валентина Николаевича Васенева, начальника дистанции пути Григория Ивановича Григорюшина. Это люди думающие и отдающие отчет о воспитательных последствиях принимаемых ими административных решений.

Хозяйственные руководители стали вдумчиво подходить к индивидуальной работе с людьми. Понятие «близкий человек» не служит для них исключительно средством эффективности воспитательной работы, ибо такой критерий не учитывает каждого человека в отдельности».

Пока не удалось осуществить в полной мере комплексный подход к организации идеологической работы и ее планированию. Нам надо ее социальный заказ, выдвигаемые партии. Со всей актуальностью стоит и проблема организации свободного времени трудящихся в целях роста культуры, выработки потребности расширяться в интересах общества. Ведь безделье, праздность не обогащают человека. Плохо еще работает наша культурно-просветительные учреждения. Много и других нерешенных проблем.

Скоро состоится XXV съезд КПСС. В свете его решений мы и будем совершенствовать идеологическую работу.

Г. ЗАВЯЛОВА, кабинет политического просвещения Томского железнодорожного узла.

ОТКРЫТОЕ ЗАНЯТИЕ

На заводе ружейных инструментов действует ежегодный смотр-конкурс «Лучшая школа коммунистического труда». Он позволяет выявить учебно-материальную базу школ, повысить методическое педагогическое мастерство пропагандистов. Впервые в нем участвуют и женщины — мастера и воспитатели рабочих. С благодарностью за полученные знания, доброту души отзываются слушатели школ о лекциях Б. Я. Топорова, В. А. Аржановой, С. М. Малаха, А. Е. Пончушовой.

Кабинет политического просвещения партия и методический совет завода профсоюза делают немало, чтобы опыт лучших стал достоянием всех пропагандистов школ. Ежегодно открытое занятие состоялось в школе коммунистического труда, руководимой заместителем технологической лаборатории А. Е. Пончушовой.

Была рассмотрена тема «Труд и технический прогресс. Социалистическая рационализация производства». Разговор шел интересней, полнее, чем как слушатели — работники технологической лаборатории сами активно участвовали в модернизации и внедрении новой техники. За годы девяти пятилетки на заводе выполнены большие работы по техническому перевооружению производства. Наглядно экономическое значение совершенствования производства было отражено в графиках и диаграммах, выполненных слушателями. За счет механизации, автоматизации и модернизации производства на многих технологических операциях производительность труда на заводе за годы девяти пятилетки повысилась в полтора-два раза. В эти новшества немалый вклад внесли и слушатели школы — токарь Ю. П. Устинов, фрезеровщик А. В. Печнищев, слесари Н. Г. Лавров, Ш. Ярмакуметов и другие. Аналогичные методы производственно-наглядным путем на заводе и их планы на десятую пятилетку посетил свое выступление слушатель — токарь А. П. Дамер.

В заключение были продемонстрированы на экране популярные фильмы «Рождено техническим прогрессом» и «По законам эргономики».

Проанализировав итоги открытого занятия, пропагандисты обсудили задачи дальнейшего повышения роли школ коммунистического труда в социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, за успешное выполнение социально-экономических планов завода в 1976 году.

А. ТОЛБАНОВ, консультант Дома политического просвещения обкома КПСС.

ПРОПАГАНДИСТ — ПЯТИЛЕТКЕ

Коллективу нашего завода десятилетняя пятилетка несет особенно много забот и ответственности. Они связаны с освоением новых производственных площадей, которые позволяют не только увеличить объем продукции, но и изготавливать ее такой, чтобы была она и модной, и эффективной, и носовой. Особое удовлетворение приносит нам создание того, что изделия завода — это в основном товары для населения.

С одобрением встречено в коллективе постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о Всесоюзном социалистическом соревновании на 1976 год, лозунг которого: «Повысить эффективность производства и качества работы во имя дальнейшего роста экономики и народного благосостояния».

Решить эту задачу предстоит в условиях развитого социализма. Неудачно в постановлении о социалистическом соревновании указывается на необходимость повышения экономического образования трудящихся.

Наиболее массовой формой экономической учебы являются школы коммунистического труда, в которых в основном занимаются люди, непосредственно работающие у станков и конвейеров. Опыт убеждает, что школы не только расширяют кругозор слушателей, но и приучают их мыслить твор-

чески, грамотно оценивать результаты труда, побуждают к поискам путей повышения его производительности. Немаловажно и то, что знания помогают принимать обоснованные социалистические обязательства. Среди слушателей школ коммунистического труда на нашем заводе более половины тех, кто завоевал звание ударника коммунистического труда, более 70 процентов участвуют в социалистическом соревновании.

Десятилетка, которая уже получила признание как пятилетка эффективности и качества, требует еще более настойчивых поисков улучшения показателей работы трудовых коллективов. Отсюда роль школ коммунистического труда, КПСС, на всех участках нашего завода люди изыскивают резервы повышения производительности труда, вскрывают причины потерь рабочего времени.

В этом очень важном деле все возрастает роль школ коммунистического труда. Можно сослаться на пример работы пропагандиста Аркадия Григорьевича Соловьева, начальника электромагнитного цеха. Не только по долгу руководителя, но и по призыву пропагандиста учит он своих слушателей искать резервы повышения эффективности труда.

По заданию Аркадия Григорьевича слушатели анализируют внутренние простои, их причины, вне свои предложения по их ликвидации. Изучали они причины текучести кадров,

выявляли случаи бесхозяйственного расходования материальных ценностей и так далее. Проведенная работа была систематизирована, многие предложения слушателей внедрены в производство.

Почти все пропагандисты школ коммунистического труда практикуют проведение занятий непосредственно на рабочем месте своих слушателей, особенно когда речь идет об изучении передового опыта. На таких занятиях изучаются приемы работы лучшего по профессии, позволяющие ему добиваться высокой производительности труда и отличного качества продукции. В результате растет квалификация рабочих. Так, за последние два года из числа слушателей школ коммунистического труда почти девяносто повысили свой разряд, более 170 освоили вторую профессию, свыше 110 получили третью профессию. А это очень важно в условиях конвейерной организации работы.

Хотелось бы отметить пропагандистам в школах коммунистического труда. Слушатели этой массовой формы экономической учебы — люди, не получившие в свое время достаточного общего образования (на нашем заводе четверть их имеют только начальное). Им трудно видеть пути практического применения знаний, глубоко усвоить теоретический материал. Это приходится учитывать пропагандистам. Лучше из них стремятся учить

на конкретных примерах, идти от частного к общему. Они широко используют методом практических заданий, сильных тому или иному слушателю.

В пример можно поставить нашего старшего пропагандиста Леонтия Станиславовича Гуляченко, который всегда удается побудить своих слушателей учиться лучшим приемам работы друг у друга, не быть равнодушными к потерям на производстве, искать резервы повышения производительности труда. Большинство его воспитанников завоевали звание ударников коммунистического труда, лучших по профессии на рабочем месте своих слушателей, особенно когда речь идет об изучении передового опыта. На таких занятиях изучаются приемы работы лучшего по профессии, позволяющие ему добиваться высокой производительности труда и отличного качества продукции. В результате растет квалификация рабочих. Так, за последние два года из числа слушателей школ коммунистического труда почти девяносто повысили свой разряд, более 170 освоили вторую профессию, свыше 110 получили третью профессию. А это очень важно в условиях конвейерной организации работы.

Мы критически оцениваем сложившуюся систему планирования, анализируем плюсы и минусы комплексного плана, будем его совершенствовать. Однако практика показала, что такой план нужен.

Г. БАЮКОВА, руководитель семинара пропагандистов школ коммунистического труда завода резинной обуви.

Коллективу нашего завода десятилетняя пятилетка несет особенно много забот и ответственности. Они связаны с освоением новых производственных площадей, которые позволяют не только увеличить объем продукции, но и изготавливать ее такой, чтобы была она и модной, и эффективной, и носовой. Особое удовлетворение приносит нам создание того, что изделия завода — это в основном товары для населения.

С одобрением встречено в коллективе постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о Всесоюзном социалистическом соревновании на 1976 год, лозунг которого: «Повысить эффективность производства и качества работы во имя дальнейшего роста экономики и народного благосостояния».

Решить эту задачу предстоит в условиях развитого социализма. Неудачно в постановлении о социалистическом соревновании указывается на необходимость повышения экономического образования трудящихся.

Наиболее массовой формой экономической учебы являются школы коммунистического труда, в которых в основном занимаются люди, непосредственно работающие у станков и конвейеров. Опыт убеждает, что школы не только расширяют кругозор слушателей, но и приучают их мыслить твор-

чески, грамотно оценивать результаты труда, побуждают к поискам путей повышения его производительности. Немаловажно и то, что знания помогают принимать обоснованные социалистические обязательства. Среди слушателей школ коммунистического труда на нашем заводе более половины тех, кто завоевал звание ударника коммунистического труда, более 70 процентов участвуют в социалистическом соревновании.

Десятилетка, которая уже получила признание как пятилетка эффективности и качества, требует еще более настойчивых поисков улучшения показателей работы трудовых коллективов. Отсюда роль школ коммунистического труда, КПСС, на всех участках нашего завода люди изыскивают резервы повышения производительности труда, вскрывают причины потерь рабочего времени.

В этом очень важном деле все возрастает роль школ коммунистического труда. Можно сослаться на пример работы пропагандиста Аркадия Григорьевича Соловьева, начальника электромагнитного цеха. Не только по долгу руководителя, но и по призыву пропагандиста учит он своих слушателей искать резервы повышения эффективности труда.

По заданию Аркадия Григорьевича слушатели анализируют внутренние простои, их причины, вне свои предложения по их ликвидации. Изучали они причины текучести кадров,

выявляли случаи бесхозяйственного расходования материальных ценностей и так далее. Проведенная работа была систематизирована, многие предложения слушателей внедрены в производство.

Почти все пропагандисты школ коммунистического труда практикуют проведение занятий непосредственно на рабочем месте своих слушателей, особенно когда речь идет об изучении передового опыта. На таких занятиях изучаются приемы работы лучшего по профессии, позволяющие ему добиваться высокой производительности труда и отличного качества продукции. В результате растет квалификация рабочих. Так, за последние два года из числа слушателей школ коммунистического труда почти девяносто повысили свой разряд, более 170 освоили вторую профессию, свыше 110 получили третью профессию. А это очень важно в условиях конвейерной организации работы.

Мы критически оцениваем сложившуюся систему планирования, анализируем плюсы и минусы комплексного плана, будем его совершенствовать. Однако практика показала, что такой план нужен.

Г. БАЮКОВА, руководитель семинара пропагандистов школ коммунистического труда завода резинной обуви.

Коллективу нашего завода десятилетняя пятилетка несет особенно много забот и ответственности. Они связаны с освоением новых производственных площадей, которые позволяют не только увеличить объем продукции, но и изготавливать ее такой, чтобы была она и модной, и эффективной, и носовой. Особое удовлетворение приносит нам создание того, что изделия завода — это в основном товары для населения.

С одобрением встречено в коллективе постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о Всесоюзном социалистическом соревновании на 1976 год, лозунг которого: «Повысить эффективность производства и качества работы во имя дальнейшего роста экономики и народного благосостояния».

Решить эту задачу предстоит в условиях развитого социализма. Неудачно в постановлении о социалистическом соревновании указывается на необходимость повышения экономического образования трудящихся.

Наиболее массовой формой экономической учебы являются школы коммунистического труда, в которых в основном занимаются люди, непосредственно работающие у станков и конвейеров. Опыт убеждает, что школы не только расширяют кругозор слушателей, но и приучают их мыслить твор-

чески, грамотно оценивать результаты труда, побуждают к поискам путей повышения его производительности. Немаловажно и то, что знания помогают принимать обоснованные социалистические обязательства. Среди слушателей школ коммунистического труда на нашем заводе более половины тех, кто завоевал звание ударника коммунистического труда, более 70 процентов участвуют в социалистическом соревновании.

Десятилетка, которая уже получила признание как пятилетка эффективности и качества, требует еще более настойчивых поисков улучшения показателей работы трудовых коллективов. Отсюда роль школ коммунистического труда, КПСС, на всех участках нашего завода люди изыскивают резервы повышения производительности труда, вскрывают причины потерь рабочего времени.

В этом очень важном деле все возрастает роль школ коммунистического труда. Можно сослаться на пример работы пропагандиста Аркадия Григорьевича Соловьева, начальника электромагнитного цеха. Не только по долгу руководителя, но и по призыву пропагандиста учит он своих слушателей искать резервы повышения эффективности труда.

По заданию Аркадия Григорьевича слушатели анализируют внутренние простои, их причины, вне свои предложения по их ликвидации. Изучали они причины текучести кадров,

выявляли случаи бесхозяйственного расходования материальных ценностей и так далее. Проведенная работа была систематизирована, многие предложения слушателей внедрены в производство.

Почти все пропагандисты школ коммунистического труда практикуют проведение занятий непосредственно на рабочем месте своих слушателей, особенно когда речь идет об изучении передового опыта. На таких занятиях изучаются приемы работы лучшего по профессии, позволяющие ему добиваться высокой производительности труда и отличного качества продукции. В результате растет квалификация рабочих. Так, за последние два года из числа слушателей школ коммунистического труда почти девяносто повысили свой разряд, более 170 освоили вторую профессию, свыше 110 получили третью профессию. А это очень важно в условиях конвейерной организации работы.

Мы критически оцениваем сложившуюся систему планирования, анализируем плюсы и минусы комплексного плана, будем его совершенствовать. Однако практика показала, что такой план нужен.

Г. БАЮКОВА, руководитель семинара пропагандистов школ коммунистического труда завода резинной обуви.

Коллективу нашего завода десятилетняя пятилетка несет особенно много забот и ответственности. Они связаны с освоением новых производственных площадей, которые позволяют не только увеличить объем продукции, но и изготавливать ее такой, чтобы была она и модной, и эффективной, и носовой. Особое удовлетворение приносит нам создание того, что изделия завода — это в основном товары для населения.

С одобрением встречено в коллективе постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о Всесоюзном социалистическом соревновании на 1976 год, лозунг которого: «Повысить эффективность производства и качества работы во имя дальнейшего роста экономики и народного благосостояния».

Решить эту задачу предстоит в условиях развитого социализма. Неудачно в постановлении о социалистическом соревновании указывается на необходимость повышения экономического образования трудящихся.

Наиболее массовой формой экономической учебы являются школы коммунистического труда, в которых в основном занимаются люди, непосредственно работающие у станков и конвейеров. Опыт убеждает, что школы не только расширяют кругозор слушателей, но и приучают их мыслить твор-

чески, грамотно оценивать результаты труда, побуждают к поискам путей повышения его производительности. Немаловажно и то, что знания помогают принимать обоснованные социалистические обязательства. Среди слушателей школ коммунистического труда на нашем заводе более половины тех, кто завоевал звание ударника коммунистического труда, более 70 процентов участвуют в социалистическом соревновании.

Десятилетка, которая уже получила признание как пятилетка эффективности и качества, требует еще более настойчивых поисков улучшения показателей работы трудовых коллективов. Отсюда роль школ коммунистического труда, КПСС, на всех участках нашего завода люди изыскивают резервы повышения производительности труда, вскрывают причины потерь рабочего времени.

В этом очень важном деле все возрастает роль школ коммунистического труда. Можно сослаться на пример работы пропагандиста Аркадия Григорьевича Соловьева, начальника электромагнитного цеха. Не только по долгу руководителя, но и по призыву пропагандиста учит он своих слушателей искать резервы повышения эффективности труда.

По заданию Аркадия Григорьевича слушатели анализируют внутренние простои, их причины, вне свои предложения по их ликвидации. Изучали они причины текучести кадров,

выявляли случаи бесхозяйственного расходования материальных ценностей и так далее. Проведенная работа была систематизирована, многие предложения слушателей внедрены в производство.

Почти все пропагандисты школ коммунистического труда практикуют проведение занятий непосредственно на рабочем месте своих слушателей, особенно когда речь идет об изучении передового опыта. На таких занятиях изучаются приемы работы лучшего по профессии, позволяющие ему добиваться высокой производительности труда и отличного качества продукции. В результате растет квалификация рабочих. Так, за последние два года из числа слушателей школ коммунистического труда почти девяносто повысили свой разряд, более 170 освоили вторую профессию, свыше 110 получили третью профессию. А это очень важно в условиях конвейерной организации работы.

Мы критически оцениваем сложившуюся систему планирования, анализируем плюсы и минусы комплексного плана, будем его совершенствовать. Однако практика показала, что такой план нужен.

Г. БАЮКОВА, руководитель семинара пропагандистов школ коммунистического труда завода резинной обуви.

Коллективу нашего завода десятилетняя пятилетка несет особенно много забот и ответственности. Они связаны с освоением новых производственных площадей, которые позволяют не только увеличить объем продукции, но и изготавливать ее такой, чтобы была она и модной, и эффективной, и носовой. Особое удовлетворение приносит нам создание того, что изделия завода — это в основном товары для населения.

СУББОТНИК ЗАКОНЧИЛСЯ, СУББОТНИК ПРОДОЛЖАЕТСЯ



В прошедшую субботу в Томске состоялся общегородской субботник по очистке города от снега. Ранним утром на улицы вышли десятки тысяч томичей — рабочие предприятий, служащие, учащиеся техникумов и старших классов средних школ, студенты вузов. Организованность, массовость, добрый рабочий настрой коллективов свидетельствовали о хозяйском отношении томичей к своему городу.

Десять часов утра. В. А. Никитин, заместитель председателя Кировского райисполкома, дает первое интервью:

На субботник в районе вышло около сорока тысяч человек, около двухсот единиц снегоуборочной и транспортной техники. Большинство коллективов трудится

на уборке снега уже неделю, сегодня будет поведена чистка первого этапа санитарной очистки района. Следует отметить успешную работу коллективов электротехнического завода и политехнического института.

На проспекте Ленина, возле электромеханического завода, — оживление, смех. Рабочие лопатами сгребают снег с газонов, собирают его в кучи и грузят на машины ковшевого погрузчика. Большая часть отведенного участка уже очищена от снега. Работами руководит директор завода В. С. Шелест и секретарь партбюро Г. В. Аньшин. Рассказывает Ю. И. Мендрик, заместитель директора завода:

— Сегодня у нас по наряду рабочая суббота, и на благоустройство территории вышло около трехсот

человек: аппарат управления, служащие, рабочие АХЧ — одним словом, те, кто непосредственно не занят выпуском продукции. Вся техника, способная убирать или везти снег, задействована: два самосвала, трактор, два снегопогрузчика, бульдозер. Отведенный участок — около километра по проспекту Ленина и шести метров улицы Исаева — закреплен за отделом, лабораториями. За качество отвечают начальники. Все трудится старательно. Не хотелось бы особо отметить механизаторов: бульдозериста, члена партбюро завода Владимира Беланова, машиниста погрузчика Николая Корнева, шофера самосвала Виктора Григорьева. Вот уже в течение недели они по десять часов в сутки трудятся на уборке

Крупнейшая в Сибири

На окраине старинного села Александровского Томской области началось строительство крупнейшей в Сибири экспериментальной пилцефабрики, рассчитанной на ежегодный выпуск одного миллиона 800 тысяч уток.

Пилцефабрика — единственная в стране. Утата-бройлеры впервые будут выращиваться в клетках многостажных птичников, что значительно увеличит выход продукции. Десять инкубаторов типа «Универсал-55» обеспечат вывод огромного птичьего стада. Высокая автоматизация производства позволит одной птичнице — оператору обслуживать 42 тысячи утят.

Утиное мясо поступит к столу сибиряков уже в этой пятилетке.

Фонтаны в горах

Гидрогеологи завершили пробную двух глубинных скважин в высокогорных урочищах «Кундук» и «Шарт», расположенных в Горном Алтае. Мощные фонтаны, ударившие из недр, способны обводнить более пяти с половиной тысяч гектаров лугов.

Подземные озера, залегающие в недрах юга Киргизии, становятся основными источниками обводнения горных пастбищ. За минувшее пятилетие в урочищах Алтайского, Ферганского и Чаткальского хребтов, сделав в эксплуатацию более ста артезианских колодезь. Они дали жизнь засушливым лугам на площади около четверти миллиона гектаров — значительно больше, чем планировалось.

МОЖЕТ БЫТЬ, это слышимое слово, особенно сейчас, утверждать, что я знаю Михаила очень хорошо. Но что очень давно — в это уже поверить, пожалуй, не смогу. Мы вместе учились в институте, на одном курсе, и вы помните, конечно, что это значит? На лекциях и в обсуждениях на спортивной площадке — ведь если и не вместе, то уж во всяком случае где-то рядом, в постоянном контакте. В этой буче человек быстро и неплохо познается. И, надо сказать, тогда Женя у всех оставался неплохим впечатлением. Тогда!

в одном из каргасковских колхозов. Он не стал понапускать на них желанную «Ягу», он был отстал из-за поремат матери. Они просто лежали в кармане его куртки и сломались Женю в полмесяца. Еще не было «девички из сада», замшевых ботинок и друзей «ашинарских шмотков», не было валькиры, табурированной синхронистки и прочему «бедному» люду, — это появилось потом. Но уже все яснейшей проглядывала

долго и ошарашенно внимательно Женюшкиным теориям, а потом ринулся спорить. Спор грелся до утра, но разубедить Женю, вернуть его на путь истинный было бы, наверное, тогда равносильно похвально. Его сверхзастылая дружба такой подвижницей не сумела, и вряд ли их можно за это упрекнуть.

Быстрейшим образом Михаилев бригаду «кальмишников» и уехал на север области. Пяти месяцев каторжно-

В. АРСЕНЬЕВ.

(Корр. ТАСС).

Падение

На темы морали

Безусловно, было бы поучительно исследовать причины его последующего падения. Проследить, как же это удалось одной, совершенно незамысловатой, ни в какой форме и по сути своей, чертёжке характера, вдруг вдруг извернуться наружу, залив, сжечь, поджечь все хорошее в человеке, превратить его в одиозное, незнакомое для всех, даже для себя само, существо. Но и не рисковать подобный анализ. Ближайшими друзьями мы никогда с Михаилом не были, и, наверное, я все-таки плохо его знал, ибо до сих пор не могу вспомнить ни единого черного штриха в той прелестной, интеллигентной жизни. Но ведь не может гнилой свист всколыхнуть чистой и здоровой юности.

В нем искренняя убежденность, что хрупкие кредиты, стоишь лишь извлечь их из кармана, всемогущи.

В конце концов Женю отчислили из института — в девятке не забыли двухдельного опоздания на занятия и не простили Михаилу проваленной в вырезывании Женюшки сразу же заинтересовался райвоенкомат.

В таких случаях часто упрекают коллектив: куда же, мол, смотрели близкие, друзья, приятели. Но ведь как много зависит от самого человека! Кто мог подделаться с Женюшкой его друзья-товарищи по группе, коли даже такое испытанное средство перевоспитания, как служба в армии, оказалось малоэффективным. Он вернулся в Томск весной, когда бывшие его одноклассники уже готовились защищать диплом. Вернулся поздравивший и... с собственной теорией жизни человеческой в голове.

Всего этого хватало ему, чтобы нарастить на худосочный скелет своей теорией довольно-таки солидную материальную плоть. Ну, а уж по приезде в Томск во плоти этой закинула, забурилась кобыла. И задвигалась, могла странное существо, реальность которого так отчаянно оспаривали Женюшкины одноклассники. Этим монстром был сам Евгений Михайлев.

Женя тоже не заостережась в своем развитии. Она совершенствуется и теперь уже исповедует, как высшее проявление житейского счастья, идеологию свободы, а именно молодость и здоровье — это все одно деньги! И Женя полон оптимизма, он намерен где-то по сходной цене закупить эти блага. Вот только деньги в кармане — много этого нет. Он и меня согласен взять на «кальмиш». Но тут подходит наша очередь, и Женя, кивнув продавщице на меня: «Все будет оплачено, мать», — подхватил свою гару с пивом и исчез как дым.

Я стоял перед собой более скромную цель — просто показать, в какой последовательности, какими этапами шла печальная эта метаморфоза. Также наблюдение по-моему поучительно.

Итак, Евгений Михайлев. В меру активный и смелый на спорт и танцплощадке. Неплохо соображающий на экзаменах и коллоквиумах. Честный в отношении с товарищами. Женя не мог «давать», — в колхозе ли, на субботнике. Работать он любил и умел, никогда не был по пустякам, спиртного в те времена в рот не брал — все тонуло на первом разряде по плаванию. В общем, не красноватого, наламбуря ради, а по твердому своему убеждению говорю: будь он чуть похуже, может быть, все было бы гораздо лучше...

Этой своей философией Михайлев, влюбившись в девушку, встретив, поделился с одноклассниками в первый же вечер.

...Да, интересная работа, любимый человек рядом, уважение и взаимопонимание коллектива и т. д., и т. п. — все это важно и приятно, но все же не гарантирует счастья человеку. Самое дорогое у человека в жизни — это личная свобода. Не какое-то там абстрактное понятие, а конкретная возможность и способность естественным путем поступать так, как хочется. Единственное средство реализации свободы — это деньги. Больше денег — это в такой же трагедии — это деньги. Больше денег!

Содержание этой своры — ежедневные «гужи», частые поездки в Прибайкалье, на юг... В феврале у Михайлева кончились деньги, не выручила и спекуляция тряпками. Женя очнулся, опомнился. Помарился вроде бы с теми друзьями, кто остался работать в Томске, начал восстанавливаться на вечернее отделение в институт, попытался, не очень, правда, настойчиво, устроиться на работу...

Осеню я опять его вижу в пестром сомне людей, южного, в основном, происхождения: опять он в роскошной, «нашей» куртке, с неизменным портфельчиком, ищет в руках — великодушный, пролетающий «аристократ». На спиралье его жизни накрутился еще один виток...

В конце сентября Михайлев возвращается в Томск и начинает «обращать в жизнь все». Деньги у него год от года все меньше, — то ли улетел Женя в свою хатку, то ли бухгалтеры в хозяйствах стали более бдительными, руководители — менее щедрыми. Зато купеческий, дядень Михайлев разгул ставится с каждой осенью все истеричней. Как будто мстит он неизвестно кому за недомные грезы. А может быть, плавит он в этом огне внутреннюю свою неуверенность в том, что это и есть та вожделенная свобода, то счастье, о которых мечтал. Внуче же он в это время очень импозантен: самодовольный, расслабленно-важный, респектабельный... Всегда в окружении каких-то... а их не знаю. Всегда с элегантно портфельчиком, — всегда в этом портфеле коньяк, сигары.

После второго курса шартекурники заманили нашего Женю на «кальмиш» в Каргасковский район. Как он мне потом рассказывал, с этого-то все и началось. Наверное, это действительно так, хотя с пролонгированного, таже, а потому особенно «длиннорублевого» туга «кальмиш» Женя вернулся вроде бы прежним. Вот только на занятия опоздал на две недели...

В газетах иногда пишут о спортсменах — молодых ребятах, не выдержавших испытания славы. Совсем еще пацаны. Женя Михайлев не выдержал испытания деньгами. Темы бранились (и не легкими), очень большими, даже с точки зрения вполне взрослого человека, деньгами, которые вылатили ему

Впервые в Эфиопии установлен 8-часовой рабочий день, введен минимум заработной платы и ежегодный оплачиваемый отпуск.

НА ШИМКЕ: в результате аграрной реформы вся земля перешла тем, кто ее обрабатывает, у колхоза здесь можно встретить и узнать последние новости. Фотохроника ТАСС.

Впервые в Эфиопии установлен 8-часовой рабочий день, введен минимум заработной платы и ежегодный оплачиваемый отпуск.

НА ШИМКЕ: в результате аграрной реформы вся земля перешла тем, кто ее обрабатывает, у колхоза здесь можно встретить и узнать последние новости. Фотохроника ТАСС.

В конце сентября Михайлев возвращается в Томск и начинает «обращать в жизнь все». Деньги у него год от года все меньше, — то ли улетел Женя в свою хатку, то ли бухгалтеры в хозяйствах стали более бдительными, руководители — менее щедрыми. Зато купеческий, дядень Михайлев разгул ставится с каждой осенью все истеричней. Как будто мстит он неизвестно кому за недомные грезы. А может быть, плавит он в этом огне внутреннюю свою неуверенность в том, что это и есть та вожделенная свобода, то счастье, о которых мечтал. Внуче же он в это время очень импозантен: самодовольный, расслабленно-важный, респектабельный... Всегда в окружении каких-то... а их не знаю. Всегда с элегантно портфельчиком, — всегда в этом портфеле коньяк, сигары.

В конце сентября Михайлев возвращается в Томск и начинает «обращать в жизнь все». Деньги у него год от года все меньше, — то ли улетел Женя в свою хатку, то ли бухгалтеры в хозяйствах стали более бдительными, руководители — менее щедрыми. Зато купеческий, дядень Михайлев разгул ставится с каждой осенью все истеричней. Как будто мстит он неизвестно кому за недомные грезы. А может быть, плавит он в этом огне внутреннюю свою неуверенность в том, что это и есть та вожделенная свобода, то счастье, о которых мечтал. Внуче же он в это время очень импозантен: самодовольный, расслабленно-важный, респектабельный... Всегда в окружении каких-то... а их не знаю. Всегда с элегантно портфельчиком, — всегда в этом портфеле коньяк, сигары.

Впервые в Эфиопии установлен 8-часовой рабочий день, введен минимум заработной платы и ежегодный оплачиваемый отпуск.

НА ШИМКЕ: в результате аграрной реформы вся земля перешла тем, кто ее обрабатывает, у колхоза здесь можно встретить и узнать последние новости. Фотохроника ТАСС.

Впервые в Эфиопии установлен 8-часовой рабочий день, введен минимум заработной платы и ежегодный оплачиваемый отпуск.

НА ШИМКЕ: в результате аграрной реформы вся земля перешла тем, кто ее обрабатывает, у колхоза здесь можно встретить и узнать последние новости. Фотохроника ТАСС.

Впервые в Эфиопии установлен 8-часовой рабочий день, введен минимум заработной платы и ежегодный оплачиваемый отпуск.

НА ШИМКЕ: в результате аграрной реформы вся земля перешла тем, кто ее обрабатывает, у колхоза здесь можно встретить и узнать последние новости. Фотохроника ТАСС.

Впервые в Эфиопии установлен 8-часовой рабочий день, введен минимум заработной платы и ежегодный оплачиваемый отпуск.

НА ШИМКЕ: в результате аграрной реформы вся земля перешла тем, кто ее обрабатывает, у колхоза здесь можно встретить и узнать последние новости. Фотохроника ТАСС.

Впервые в Эфиопии установлен 8-часовой рабочий день, введен минимум заработной платы и ежегодный оплачиваемый отпуск.

НА ШИМКЕ: в результате аграрной реформы вся земля перешла тем, кто ее обрабатывает, у колхоза здесь можно встретить и узнать последние новости. Фотохроника ТАСС.

СООБЩЕНИЯ ИЗ ЗА РУБЕЖА

В странах социализма

Пятилетка геологов

ПРАГА. Годы пятой пятилетки были исключительно успешными для чехословацкой геологии. Открыты крупные месторождения угля, олова, вольфрама, меди, колчедана, сказав в беседе с корреспондентом ТАСС председатель Чехословацкого геологического управления И. Свобода.

С каждым годом крепнут связи между нашими и советскими геологами. Мы получаем советскую буровую технику, в СССР стажировались многие наши специалисты.

ГКП готовится к выборам

БОНН. 31 января (ТАСС). Германская коммунистическая партия будет вести подготовку к парламентским выборам, назначенным на 3 октября с. г., под знаком защиты жизненных интересов трудящихся. В ходе предвыборной борьбы, говорится далее в заявлении, КПГ намерена также показать действительное содержание политики партии, представленных в будущем, которые, несмотря на все различия и разногласия между ними, в решающих вопросах проводят политику, отвечающую интересам крупного капитала. Этой политике КПГ противопоставит свою программу, отвечающую интересам трудящихся, всех демократов, сторонников мира и разрядки.

Заявление К. Вальдхайма

НЬЮ-ЙОРК. 31 января (ТАСС). Генеральный секретарь ООН К. Вальдхайм дал высокую оценку декларации о предоставлении независимости колониальным странам и народам, одобренной, как известно, ООН по инициативе СССР.

Выступая на открытии сессии комитета ООН по деколонизации, К. Вальдхайм отметил, что с момента принятия декларации о предоставлении независимости колониальным странам и народам почти 70 миллионов людей на земном шаре обрели с себя цепи зависимости и угнетения. Он подчеркнул необходимость полного осуществления основных принципов декларации в отношении миллионов людей, которые еще остаются под колониальным господством в различных районах мира и лишены права на самоопределение и независимость.

Итоги соревнования

Будапешт

С гордостью о достигнутых успехах говорили шахтеры угольного карьера им. М. Тореза в Винонах на состоявшемся здесь многолюдном собрании рабочих, посвященном итогам социалистического соревнования в честь XI съезда ВСРП и 30-летия освобождения страны Советской Армией.

Шахтерам Винонах есть чем гордиться. За истекшие пять лет они дали народному хозяйству свыше 25 миллионов высококачественного угля, обеспечив тем самым бесперебойное производство электроэнергии на работающей по соседству ТЭС им. Ю. Гагарина.

Начало весны

Улан-Батор

«Цаган-сар» — это начало нового трудового цикла, начало весны. С ее приходом у сельского труженика наступает самая горячая пора, связанная с приемом и выращиванием молодняка, с работами о сохранении поголовья скота.

В защиту прогрессивных преобразований

Лима

Франско Моралес Вермуде обратился ко всем подлинным сторонникам социально-экономических преобразований в стране с призывом объединить усилия в защиту этого процесса.

Свободу Луису Корвалану!

Коллективы соевых предприятий и учреждений, среди которых — рабочие и служащие машиностроительного комбината «СЧКП-Прага», крестьяне района Колин, члены Чехословацкого союза антифашистских борцов, выступают с решительным осуждением злодеяний, творимых чилийской кунтой. В письмах на имя Чехословацкого комитета в защиту прав чилийского народа они требуют также восстановления в Чили гражданских свобод и прекращения репрессий против представителей прогрессивных сил страны.

«Цаган-сар» — это начало нового трудового цикла, начало весны. С ее приходом у сельского труженика наступает самая горячая пора, связанная с приемом и выращиванием молодняка, с работами о сохранении поголовья скота.

В защиту прогрессивных преобразований

Лима

Франско Моралес Вермуде обратился ко всем подлинным сторонникам социально-экономических преобразований в стране с призывом объединить усилия в защиту этого процесса.

Свободу Луису Корвалану!

Коллективы соевых предприятий и учреждений, среди которых — рабочие и служащие машиностроительного комбината «СЧКП-Прага», крестьяне района Колин, члены Чехословацкого союза антифашистских борцов, выступают с решительным осуждением злодеяний, творимых чилийской кунтой. В письмах на имя Чехословацкого комитета в защиту прав чилийского народа они требуют также восстановления в Чили гражданских свобод и прекращения репрессий против представителей прогрессивных сил страны.

«Цаган-сар» — это начало нового трудового цикла, начало весны. С ее приходом у сельского труженика наступает самая горячая пора, связанная с приемом и выращиванием молодняка, с работами о сохранении поголовья скота.

В защиту прогрессивных преобразований

Лима

Франско Моралес Вермуде обратился ко всем подлинным сторонникам социально-экономических преобразований в стране с призывом объединить усилия в защиту этого процесса.



НОВЬ ДРЕВНЕЙ ЭФИОПИИ

Прошедший год был знаменательным для народа древней Эфиопии. Достижениям успеха на пути демократического развития в борьбе с тяжким наследием прошлого: проведена национализация иностранных банков, крупными промышленными и торговыми предприятиями, успешно осуществляется аграрная реформа. Недавно принят закон о труде, запрещающий всякую эксплуатацию и гарантирующий гражданам страны право на труд.

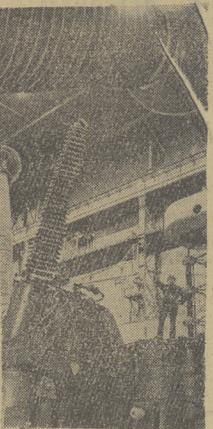
Впервые в Эфиопии установлен 8-часовой рабочий день, введен минимум заработной платы и ежегодный оплачиваемый отпуск.

НА ШИМКЕ: в результате аграрной реформы вся земля перешла тем, кто ее обрабатывает, у колхоза здесь можно встретить и узнать последние новости. Фотохроника ТАСС.

Впервые в Эфиопии установлен 8-часовой рабочий день, введен минимум заработной платы и ежегодный оплачиваемый отпуск.

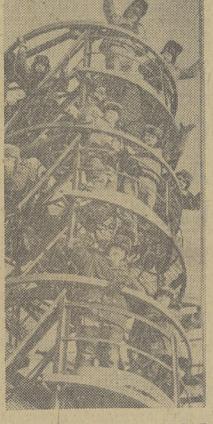
НА ШИМКЕ: в результате аграрной реформы вся земля перешла тем, кто ее обрабатывает, у колхоза здесь можно встретить и узнать последние новости. Фотохроника ТАСС.

ФОТО ПАНОРАМА



ЗАПОРЖЬЕ. Во Всесоюзном научно-исследовательском институте трансформаторостроения производственного объединения «Запоржтрансформатор» начал действовать самый крупный в стране высоковольтный зал, где будут проводиться исследования и испытания изоляции для трансформаторов и других аппаратов, работающих на сверхвысоком напряжении. Здесь смонтирован импульсный генератор мощностью 7,2 миллиона вольт. Установлено постоянное тока на 2,5 миллиона вольт и другое новейшее электротехническое оборудование. Большая его часть поступила из ГДР.

И. СНИМКИ: в новом зале высоковольтных испытаний. Фото А. Красовского.



КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ. Большая стройка развернута на правом берегу Чулым — возводится Ачинский нефтеперерабатывающий завод. Предприятие будет производить высококачественные нефтепродукты, высокооктановый бензин, малосернистые топлива. Работы ведет коллектив треста «Ачинскнефтестрой». Уже монтируется постмент для первой очереди крупнотоннажной комбинированной технологической установки переработки нефти, на площадке товарно-сырьевых парков идет сборка стальных резервуаров. НА СНИМКЕ: монтажники из бригады коммуниста В. Роднаева, собирающие резервуары товарно-сырьевого парка. Фото Ю. Барина.

«СОЮЗМУЛЬФИЛЬМ» В ГОСТЯХ У ТОМИЧЕЙ

Вчера в Томске начался творческий отчет студии «Союзмультифильм». Днем в редакции «Красного знамени» состоялась пресс-конференция делегации московских кинематографистов, которую рабочим печатн, телевидения и радио областного центра представил глава делегации — художник и режиссер И. Н. Давыдов. Гости ответили на многочисленные вопросы.

«Я — ГРАЖДАНИН СОВЕТСКОГО СОЮЗА»

В нашей стране главным мерилом человека принято считать его труд, то, каково его личное вклад в общее дело, какова его общественная деятельность. Вот почему почетное право получить первый паспорт нового образца предоставляется лучшим из лучших.

Давно культуры подлинно советского завода был в этот раз по-особому праздничным и торжественным. Вручение паспортов, посвященных вручению паспортов, собравших заводской актив, ветераны войны и труда, передовики строительства, учащиеся ПТУ № 2, машиностроительного техникума.

В гости к подлинно советскому человеку пришла делегат ХХV съезда КПСС, Герой Социалистического Труда, лауреат Государственной премии, награжден орденом Ленина и Октябрьской Революции Петр Константинович Афонин. Это большой мастер своего дела, человек пылкого ума и большого трудолюбия. Его бригада возглавляет социалистическое соревнование на заводе. Ему первому принадлежат инициативы соревнования «от достигнутого результата».

Им и почетному ветерану труда, начальнику шифровально-сборочного цеха № 2 А. А. Шетинину и кадровому работнику главному инженеру завода Г. П. Колосову и ветерану труда, старшему партома завода Л. Ф. Крулову вручил паспорт секретарь Советского районного КПСС А. И. Жерянин.

В этот вечер паспорта нового образца получили группа лучших молодых рабочих завода, учащихся машиностроительного техникума и ПТУ № 2.

Получили паспорта ветераны труда и лучшие дружинники завода. Надолго останутся в памяти участники вечера возлюбленные слова благодарности людей, первыми получивших паспорт гражданина Советского Союза, за большое доверие и почет, оказанные им коллективом завода.

В гости ко взрослым пришли дети. Они поздравили лучших людей завода и подарили им памятные книги с надписью «В день получения паспорта гражданина СССР».

«Я — ГРАЖДАНИН СОВЕТСКОГО СОЮЗА»

В. А. Шпаркович и другим женщинам вручили паспорта Эльвира Борисовна Быкова.

В годы войны, в дни становления завода пришла на ПТУ-5 мальчишкин И. И. Давыдов — электромонтер, В. И. Кузин — бригадир слесарей. Сейчас это самые уважаемые люди на заводе, ветераны труда, наставники молодежи. Родина высоко оценила их вклад в развитие народного хозяйства страны, наградила орденами Ленина. Немногом моложе их наладчик цеха прутковых автоматов, кавалер орденов Ленина и Октябрьской Революции Петр Константинович Афонин.

В этот вечер паспорта нового образца получили группа лучших молодых рабочих завода, учащихся машиностроительного техникума и ПТУ № 2.

Получили паспорта ветераны труда и лучшие дружинники завода. Надолго останутся в памяти участники вечера возлюбленные слова благодарности людей, первыми получивших паспорт гражданина Советского Союза, за большое доверие и почет, оказанные им коллективом завода.

В гости ко взрослым пришли дети. Они поздравили лучших людей завода и подарили им памятные книги с надписью «В день получения паспорта гражданина СССР».

Получили паспорта ветераны труда и лучшие дружинники завода. Надолго останутся в памяти участники вечера возлюбленные слова благодарности людей, первыми получивших паспорт гражданина Советского Союза, за большое доверие и почет, оказанные им коллективом завода.

В этот вечер паспорта нового образца получили группа лучших молодых рабочих завода, учащихся машиностроительного техникума и ПТУ № 2.

У ВОРОТА СТАДИОНА

«Труд» Миша, мой тринадцатилетний и я и спугнул, деловито осматривая меня!

В дырку пролезает? Только смотрите за гвоздем! Зацепитесь, плакало тогда ваше пальто...

В этот вечер и попросила его показать, как можно попасть на каток помимо контролера.

Доски оказались крепко накрепко прибитыми. Возле них возмущенно двое молодых парней. Попытки вырвать гвозди ни к чему не привели, и парни полезли через забор.

Мишу еще можно понять: всю наличную мелочь он тратит на мороженое. А эти? Взрослый билет стоит двадцать копеек. Сумма небольшая, но, вероятно, не ради нее рискуют безбилетными своим туалетом и даже здоровьем.

Тех, кто попал на стадион «заборным» методом, не один десяток. Они не ищут глухих мест, лезут, не скрываясь. Работники стадиона протискиваются к ним, как и привычному злу. Кто делает: вечером на стадионе — один инструктор. Все происшедшее за девятую он отмечает в специальной тетради. Редко когда записки и отчеты бланжуются. Обычно же там не встречается ничего радостного: «Было много пьяных, которые скандалили, ко всем приставали». «Несколько пьяных мужчин устроили драку». «Вышел милиционер». «В раздевалке итак курили и пили». И так далее.

В этот вечер тоже случилось потасовка. Несколько «молотов» (среди них были и наши знакомые) шумно устроили драку на скамейках. Компания не стеснялась. Пили из одного, заимствованного в буфете, стакана. Пытались пить. Рядом были дети, женщины. Те, кто хотел урезонить гуляк, слышали и ответ: «Обоим братьям и сестрам». В конце концов пьяницы не подались между собой. Отношения стали дальше выяснять посредством кулаков. У многих на стадионе было испорчено настроение...

С этим вопросом я и пришла на стадион. Познакомилась с людьми, которые здесь работают с хозяйством, встретилась с деловым и энергичным человеком — А. И. Погодаевым.

Сегодня. А завтра?..

На спортивные темы

Ходить по кабинетам. Выслушивать сочувственно, общались вопросом, но забывали. Анатолий Иванович — человек настырный, не стеснялся напомнить: благо, не для себя старается. И скоро от него начали отмахиваться, как от назойливой мухи.

Что же хочет Погодаев? Может быть, его просьба невыполнима? По средам, субботам и воскресеньям с шести до одиннадцати вечера, бываю минуты недовольства собой, желание бросить все. Но это — только минутка. С чего он начал? Я спрашиваю об этом, когда мы идем знакомиться с хозяйством Погодаева. Анатолий Иванович не успевает ответить. Нас останавливает мужчина. Серое, помалочку, тусклое лицо. Анатолий Иванович разговаривает с ним вежливо, но под вежливостью сквозит гнев.

Еще и такие приходят устраивать на работу. Выгоднее из бригад. Отвсюду вылетают люди — идет на стадион. Я начал с того, что отказывался. Что могу я один? Очень мало. Нужны были единомышленники, люди, преданные спорту. Теперь они у меня есть.

Первого дня Погодаев потребовал дисциплины, точного выполнения своих обязанностей. Тем, кто привыл к жизни волевогонной, распрямления нового директора не понравились. Они пошли искать другие «теплые» места. А Анатолий Иванович, прежде чем принять новую штатную единицу, приглядывался к человеку, узнавал, чем он дышит. Правда, и сейчас на доске приказов появляются выговоры, предупреждения за прогул, пьянство. Но это уже не обычные явления, а исключительные случаи. Нет больше технику. Был налицо возможный внешний порядок. Своими силами отремонтировали подсобные помещения. Подловину из них пришлось закрывать: рухнула стена. Для техники построил тепленький гараж. Машинки хоть и старых образцов, но сохранились в полном порядке. Погодаев пригласил специалистов, вместе с ними разработал инструкцию, как правильно готовить лед. Потом учил рабочих. Лед сейчас

СПОРТИВНЫЙ КАЛЕЙДОСКОП

ЮНЬКИ. 4 февраля на олимпийском катке в Искрове состоялось торжественное открытие XII зимних Олимпийских игр. А уже на следующий день на «ледяной овал» выйдут сильнейшие конькобежцы планеты, чтобы разыграть медали на дистанции 1.500 метров. Скоросточки — а их олимпийская программа очень широка — будут соревноваться до 14 февраля. Сейчас же сильнейшие конькобежцы проводят последние генеральные репетиции на катках в Искрове и Давосе. Причем на этих «природных соревнованиях» спортсмены не раз били мировые достижения. Так, чемпионка мира по спринтерскому многоборью американка Шила Янг установила мировой рекорд в беге на 500 м — 40,91 сек., а голландец Ханс Ван Хелден — на 5.000 м — 7.07,82. Рекордсмен мира, советский спортсмен Евгений Куликов в Искрове пробежал 500 м в лучшем результате сезона — 38,25. Тот же Ван Хелден на 1.500 м показал время — 1.59,38 (то же лучше в сезоне). Никто в мире не пробегал в этом году 1.000 м быстрее Пшера, Моллера (США) 1.17,4. Этот результат американский спортсмен также показал в Давосе. Причем на «фабрике рекордов» в Давосе показав такие секунды было легче, допустил зем в Искрове, так как Искрове расположен на 700-метровой отметке над уровнем моря, а Давос — на 1.560.

ПЛАВНИК. Юношеский рекорд СССР установил на международных соревнованиях в канадском городе Амстерфорде 16-летний школьник из Тюмени Игорь Кушпелев. 1.500 м вольным стилем он преодолел за 16 мин. 07,19 сек. Кушпелев был третьим на этой дистанции, а победил американец Майк Вурнер — 15.53,49. В заплыве на 200 м брассом первенствовал рижанин Айгарс Кудис — 2.27,53.

БОКС. Третью победу одержала советская атлетка над командой США, выступавшей в нашей стране. Матч проходил в Ташкенте и закончился со счетом 7:2.

ХОККЕЙ. Вничью, со счетом 5:5 завершилась товарищеская встреча в Братиславе между вторыми сборными СССР и Чехословакии.

В матче чемпионата страны 4 февраля рижские «Динамо» выиграло у ленинградского СКА — 7:4.

Н. МАСКИНА. Редактор А. Н. НОВОСЕЛОВ.

ТЕМ, КТО РАЗДУМЫВАЕТ, КАК ПРОВЕСТИ СВОЙ ОТПУСК

областной совет по туризму и экскурсиям предлагает совершить путешествия по маршрутам:

- Эзернеки — Вайвари — Рига (15 дней) — с 10 февраля, с 11 марта;
- Гагра (20 дней) — с 21 февраля, с 12 марта;
- Ессентуки (20 дней) — с 10 февраля;
- Адлер (20 дней) — с 24 и 29 февраля;
- Туапсе (20 дней) — с 2 и 23 марта;

в составе авиационных туристских групп — Ленинград (10 дней) — с 17 февраля и 9 марта; Киев (5 дней) — с 23 марта.

Обращаться: г. Томск, пл. им. В. И. Ленина, 6, в областной совет по туризму, телефон № 2-45-33.

Учебный комбинат Томского порта Западно-Сибирского речного пароходства объявляет набор на курсы: ледовых мотористов-операторов, приемо-сдатчиков, поваров. Срок обучения — от 1,5 до 3 месяцев. Принимаются лица не моложе 18 лет. Принятый на курсы выплачивается стипендия в размере 60 рублей. Одинокие мужчины и женщины обеспечиваются общежитием. Начало занятий — 9 февраля.

Адрес: г. Томск-1, ул. Парла Маркса, 20, учебный комбинат, или Томский речной порт, отдел кадров. Телефоны №№ 2-26-51, доп. 10, 3-27 или 5-94-21.

Томской городской больнице скорой медицинской помощи на постоянную работу требуются: санитарки, подсобные рабочие, стюард, кладовщик-экспедитор для станции скорой медицинской помощи — слесарь-сантехник, автослесарь, токарь, специалист по покраске автомобилей. Обращаться по адресу: г. Томск, ул. Красноармейская, 14.

НИИ электронной интроскопии при ТПИ объявляет конкурс на замещение вакантной должности руководителя сектора лаборатории ускорителей (кандидата наук). Срок конкурса — один месяц со дня опубликования объявления в газете. Документы на конкурс направлять по адресу: г. Томск, ул. Савиных, 3, директору НИИ ЭИ.

ДВОРЕЦ ЗРЕЛИЩ И СПОРТА
3 февраля — художественный бал «Лед змей» (две серии) — 18-30.

ТЕАТР
3 февраля — спектакль «Прощание в июне». Начало — в 19 час. 30 мин.

КИНО
Сегодня в кинотеатрах: «Родина»

«Любовь земная» — 9, 13, 15, 21-10. Серия новых музыкальных фильмов «Шайбу, шайбу», «Комаро» и другие. «Сгоня и ежиданов», «Индийские памятники» и «Надвиг». Фильм № 151. Мисс-9, 10-05, 11-10, 12-15, 14-25, 16-35, 19-50, 22. «Альманах киножурнала» № 101. «Этафета № 4». «Быть российскому театру» — 13-20, 15-30, 17-40, 20-55.

«Октябрь»
«Автомобиль, скрипка и собака Клякса» — 8-40, 10-40, 12-40, 14-40. «День дельфина» — 8-40, 10-40, 12-40, 14-10, 16, 17-50, 19-40, 21-30. «Маугли» — 18-40, 19-10, 20, 21-50. Передачу сценария в 18-10, 20 состоится встреча с творческой группой

киностудии «Союзмультифильм». Мультфильм: имени И. ЧЕРНЫХ
«Не может быть!» — 9-20, 13, 14-50, 16-40, 18-30, 20-20. «Обещала» — 11-10.

«СИБИРЯК»
«Любовь земная» — 11, 15, 21. Мультфильм «Наследство волшебника Бахрама» — 9-20, 13, 17, 19.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «АВАНГАРД»
«Незнакомый наследник» — 17, 19, 21.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ПОДШИПНИКОВОГО ЗАВОДА
Мультфильм № 35 — 11. «Герои» — 19, 21.

ДОМ КУЛЬТУРЫ «СИБИКАВЭЛЬ»
«Благородный вор» — 17-10, 19, 21.

КЛУБ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ «Амрапал» (две серии) — 15, 18, 21.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ТМЗ3а
«Кольцо с голубым сапфиром» — 17, 19, 21.

ТОМСК
22-30. Новости. 22-30. Телевизионный журнал «Союзмультифильм и труд». «Труд и коллектив». Занятие 1-6. Ведет старший преподаватель ТТУ В. С. Дерябин.

МОСКВА
23-00 — 23-30 «Время».

ТОМСК
19-30. Студия «Юность». На вечере ХХV съезда КПСС поругует комсомольско-молодежная бригада Владимира Чернышова. «Обещала» — 11-10. Документальный телефильм. 20-25. «Кайгыз Атабаева». Телевизионный художественный фильм. 21-40. Новости. 21-50. «По родной стране». Фильм «Тульская уваровка». 22-00. «Киноафиша февраля».

МОСКВА
22-30 — 23-00. Цв. «Мечта». Фильм-концерт.

ТОМСК
7-34. Обзор последних новостей. 7-40. «Родному городу — высшую дисциплину труда и быта». «45. Музыкальный антракт. 9-00. По странному газет «Красное знамя» и «Молодой ленинец». 9-10. «Новые книги». 9-25. Концерт для трудящихся села. 9-45. За технический прогресс. «Эффективное использование мощностей наших сил». У микрофона на начальном техническом отделе объединения «Томскэнерго». 10-05. Цв. Программа мультфильмов. 11-00. Новости. 11-10. Цв. «Хочу все знать». Киножурнал. 11-20. Цв. «Узкие руки». 11-50. Концерт участников художественной самодеятельности. 12-20. «Минута школы». 12-25. Цв. Премьера фильма-спектакля «Из жизни» — 17-30.

ТОМСК
19-05. Цв. «Музыкальные вечера для молодежи». 20-00. Новости. 20-15. «Человек и закон». 20-45. Цв. «Матрос Чарин». Художественный фильм (Киевская киностудия. 1955 г.). 22-10. Цв. «Начало промышленной гидробиологии». Научно-популярный фильм.

ТОМСК
7-34. Обзор последних новостей. 7-40. «Родному городу — высшую дисциплину труда и быта». «45. Музыкальный антракт. 9-00. По странному газет «Красное знамя» и «Молодой ленинец». 9-10. «Новые книги». 9-25. Концерт для трудящихся села. 9-45. За технический прогресс. «Эффективное использование мощностей наших сил». У микрофона на начальном техническом отделе объединения «Томскэнерго». 10-05. Цв. Программа мультфильмов. 11-00. Новости. 11-10. Цв. «Хочу все знать». Киножурнал. 11-20. Цв. «Узкие руки». 11-50. Концерт участников художественной самодеятельности. 12-20. «Минута школы». 12-25. Цв. Премьера фильма-спектакля «Из жизни» — 17-30.

Федерация фигурного катания на коньках СССР
Томский областной комитет по физической культуре и спорту
ВО ДВОРЦЕ ЗРЕЛИЩ И СПОРТА
13, 14, 15, 16 февраля

ФИГУРНОЕ КАТАНИЕ
ЛИЧНОЕ ПЕРВЕНСТВО СОВЕТСКОГО СОЮЗА СРЕДИ ЮНОШЕЙ И ДЕВУШЕК
В соревнованиях принимают участие сильнейшие спортсмены ДСО и ведомств: «Зуревестник», «Вооруженные Силы», «Гантиад», «Динамо», «Даугава», «Зенит», «Локомотив», «Спартак», «Труд».

Программа соревнований: одиночное катание, парное катание, спортивные танцы.
Главный судья — судья всесоюзной категории Александр Шпрлов (Минск).
Начало соревнований: 13 и 14 февраля — в 8 час. и 18 час. 30 мин.; 15 и 16 февраля — в 12 и 18 часов.

Томский инженерно-строительный институт проводит прием на пятимесячные курсы по подготовке к вступительным экзаменам в вуз. Для зачисления на курсы необходимо представить заявление на имя ректора, справку с места работы, копию аттестата о среднем образовании, для школьников Томска — справку из школы.
Начало занятий — 9 февраля 1976 года.
Плата за обучение (18 рублей) вносится одновременно с заявлением.

Техническое училище № 7 на постоянную работу требуется мастер производственного обучения в группу токарей.
Обращаться: г. Томск, пр. Ленина, 151-а, в бюро по трудоустройству, или ул. Крылова, 27.

Меняю благоустроенную двухкомнатную квартиру на 3-м этаже в центре г. Усть-Каменогорска на равноценную квартиру в г. Томске.
Обращаться: г. Томск, ул. Витязская, 9, к Егоровой В. Г.

Томской городской больнице скорой медицинской помощи на постоянную работу требуются: санитарки, подсобные рабочие, стюард, кладовщик-экспедитор для станции скорой медицинской помощи — слесарь-сантехник, автослесарь, токарь, специалист по покраске автомобилей. Обращаться по адресу: г. Томск, ул. Красноармейская, 14.

НИИ электронной интроскопии при ТПИ объявляет конкурс на замещение вакантной должности руководителя сектора лаборатории ускорителей (кандидата наук). Срок конкурса — один месяц со дня опубликования объявления в газете. Документы на конкурс направлять по адресу: г. Томск, ул. Савиных, 3, директору НИИ ЭИ.

Томской городской больнице скорой медицинской помощи на постоянную работу требуются: санитарки, подсобные рабочие, стюард, кладовщик-экспедитор для станции скорой медицинской помощи — слесарь-сантехник, автослесарь, токарь, специалист по покраске автомобилей. Обращаться по адресу: г. Томск, ул. Красноармейская, 14.

Томской городской больнице скорой медицинской помощи на постоянную работу требуются: санитарки, подсобные рабочие, стюард, кладовщик-экспедитор для станции скорой медицинской помощи — слесарь-сантехник, автослесарь, токарь, специалист по покраске автомобилей. Обращаться по адресу: г. Томск, ул. Красноармейская, 14.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ

Адрес редакции: 634050, Томск, ГСП, 18-пр. им. Фрунзе, 103. Телефоны: приемной секретариата — 4-80-20, 4-74-43, отдела партийной жизни — 4-80-52, 4-40-48, отдела пропаганды — 4-80-95, отдела промышленности и быта — 4-81-61, 4-70-34, отдела информации — 4-73-32, 4-81-22, отдела советского строительства и общественной журналистской организации — 4-20-91, 4-83-63, 4-23-60, отдела науки и учебных заведений — 4-33-63, 4-74-48, отдела иллюстраций — 4-71-39, зав. хозяйством и отдела объявлений — 4-77-62, 4-77-31.