

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана 1 июня 1917 года • СРЕДА, 4 ФЕВРАЛЯ 1976 ГОДА • № 28 (15934) • Цена 2 коп.

БОГАТСТВА НЕДР — НА СЛУЖБУ ПЯТИЛЕТКЕ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА НЕФТЕГАЗОДОБЫВАЮЩЕГО
УПРАВЛЕНИЯ ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ СССР НА 1976 ГОД

За пятилетие страна получила более 30 млн. тонн томской нефти. Воодушевленный программой дальнейшего всестороннего развития народного хозяйства СССР, содержащейся в проекте ЦК КПСС к XXV съезду партии, руководствуясь решениями декабрьского (1975 г.) пленума Центрального Комитета КПСС, наш коллектив полон решимости досрочно и с высокими показателями выполнить задание первого года десятой пятилетки. Ко дню открытия съезда мы решили добыть сверх плана 9 тысяч тонн нефти.

Добыча нефти в 1976 году составит 6,63 миллиона тонн, в том числе 50 тысяч тонн сверх плана. Получим первую нефть с Вахского месторождения. Сладим по высшей категории 40 процентов нефти. Этой задаче будет подчинено дальнейшее совершенствование системы морального и материального стимулирования. Введем в эксплуатацию 36 скважин, из них 3 сверх плана. Мы будем настойчиво продолжать работу по дальнейшему осуществлению автоматизации и механизации процессов нефтедобычи.

В целях повышения эффективности производства мы добьемся коэффициента эксплуатации скважин 0,905, в том числе 0,02 процента сверх плана. За счет улучшения организации производства и труда, рационального использования материалов, электроэнергии снизим себестоимость тонны нефти против

плановой. Будем и дальше развивать движение наставничества, повышать профессиональное мастерство, овладение смежными профессиями. Отвечая на призыв партии о дальнейшем развитии сельского хозяйства, мы продолжим оказание всемерной помощи совхозу «Стрежевской».

Наш коллектив по-прежнему будет соревноваться с нефтегазодобывающими управлениями Тюменской области.

Принятым к осуществлению плана социально-экономического развития производства на пятилетку. Постоянно проявляя заботу об улучшении социальных условий трудящихся и членов их семей, построим 12,5 тысячи квадратных метров жилья. Освоим на объектах социальное производство на 3 млн. 800 тысяч рублей. Будет увеличена площадь больницы, построен детский сад на 280 мест, введено в эксплуатацию овощефруктохранилище, блок повседневного обслуживания населения с магазином и столовой. Продолжим благоустройство и озеленение поселка.

Заверим ленинский ЦК КПСС и Советское правительство, что с честью выполним принятые социалистические обязательства.

(Обязательства обсуждены и приняты на общем собрании коллектива нефтегазодобывающего управления им. 50-летия СССР).

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА РАБОЧИХ, ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И СЛУЖАЩИХ ЗАПАДНОЙ НЕФТЕГАЗОРАЗВЕДЧОЙ
ЭКСПЕДИЦИИ ТОМСКОГО ГЕОЛОГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ НА 1976 ГОД

Выполняя решения XXIV съезда партии и постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по ускоренному развитию нефтедобывающей промышленности в Западной Сибири», коллектив экспедиции успешно выполнил задания 1975 года.

В ответ на постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВПСИС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, за успешное выполнение народнохозяйственного плана на 1976 год» наш коллектив решил выполнить к открытию XXV съезда партии квартальный план по приросту запасов нефти, прохвосте и испытанию скважин.

План 1976 года по основным технико-экономическим показателям мы выполним 10 декабря.

Постоянно совершенствуя профессиональное мастерство инженерно-технических работников, рабочих основных профессий, организуя повышение квалификации, создавая условия для строительства и прохождения скважин, используя опыт передовых буровых бригад страны, мы обязуемся достигнуть в бурении 85 процентов производительного времени и закончить монтаж всех буровых установок к 7 ноября. Мы обязуемся работать безаварийно при бурении и испытании всех скважин.

В экспедиции дальнейшее совершенствование получают бригадный и цеховой хозяйствен. Будет сэкономлено горюче-смазочных материалов 50 тонн, цемента 40 тонн, обсадных труб — 10 тонн. Введем в производство 15 рационализаторских предложений с условной годовой экономией 20 тысяч рублей. За счет внедрения новой техники и передовой технологии, экономии сырья и материалов получим 3,5 тысячи рублей сверхплановой прибыли.

В коллективе экспедиции будет широко развернуто индивидуальное социалистическое соревнование по профессионализму.

В течение 1976 года экономической учебной будет охвачено 90 процентов всех работников экспедиции, 36 рабочих повысят свою квалификацию. За счет снижения плановой стоимости погонного метра проходки на 1 рубль будет достигнута дополнительная экономия 27 тысяч рублей.

К 1 сентября в поселке будет произведен капитальный ремонт жилья и объектов социальности.

Вызываем на социалистическое соревнование коллектив Васюганской нефтегазодобывающей экспедиции.

(Социалистические обязательства приняты на общем собрании рабочих, инженерно-технических работников и служащих экспедиции).

НАВСТРЕЧУ
XXV СЪЕЗДУ
КПСС

СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ:

- РАБОЧЕЕ СЛОВО НЕФТЯНИКОВ И ГЕОЛОГОВ
- ТОМСКИЙ «ГОРРЕМСТРОЙТРЕСТ»: В ОТВЕТ НА ВЫСОКУЮ ОЦЕНКУ
- «ТОМЛЕСПРОМ»: ВЫВЕЗТИ В ПЕРВОМ КВАРТАЛЕ ТРИ МИЛЛИОНА КУБОМЕТРОВ

ЗА 26—28 ПРОЦЕНТОВ

Январское задание — досрочно!

Коллектив четвертого отделения первого шлифовального цеха подпольного завода досрочно, 27 января, справился с месячным заданием по производству продукции.

В тот же день, то есть 27 января, справился с месячным заданием и смена мастера М. А. Клеунова из третьего отделения этого же цеха. Коллектив смен сверх январского плана сдал 15 тысяч подпольных копеек.

Узультаты в честь XXV съезда КПСС, коллектив отделения обрабатывал сверх январского задания 60 тысяч подпольных копеек.

В тот же день, то есть 27 января, справился с месячным заданием и смена мастера М. А. Клеунова из третьего отделения этого же цеха. Коллектив смен сверх январского плана сдал 15 тысяч подпольных копеек.

А. ИЛЮСОВА,
профторг цеха № 1 ГПЗ-5.



Более 24 лет работает на Романовской ферме совхоза «Заря» Томского района Надежда Васильевна Мошнина. Восемнадцать из них — дояркой. Мать троих детей, опытная, добросовестная труженица, она заслуженно пользуется уважением в коллективе. Надежда Васильевна — одна из тех, кто досрочно выполнил план девятой пятилетки по надоям молока. За пять лет при плане 13.950 она надоила 15.638 килограммов молока. За ударный труд Н. В. Мошнина награждена орденом «Знак Почета» и медалью «За трудовую доблесть».

Фото Н. Митяковской.

Встречный план строителей-ремонтников

Газета «Красное знамя» 25 января 1976 г. опубликовала текст приветствия обкома КПСС и облисполкома коллективу Томского городского ремонтно-строительного треста в связи с большой трудовой победой — досрочным выполнением пятилетнего плана.

Состоялось собрание рабочих, инженерно-технических работников и служащих городского ремонтно-строительного треста объединения «Томскремстрой», на котором текст приветствия обкома КПСС и облисполкома огласил председатель Томского горисполкома Г. М. Калаш.

С ответными словами благодарности за высокую оценку труда строителей-ремонтников выступил управляющий

трестом А. Н. Чернов. В честь XXV съезда КПСС выполнен двухмесячный план 1976 года к 10 февраля, — заявил в своем выступлении заведующий натуров-материалов ГРСУ-1 Е. С. Дусь.

Выступившие на собрании А. С. Егоров — секретарь парторганизации ГРСУ-19, Б. П. Борщ — прораб, депутат городского Совета, Н. С. Кузнецов — главный инженер ГРСУ-15 внесли конкретные предложения по улучшению организации ремонтных работ и социалистическому соревнованию коллективов в первом году пятилетки.

Собрание коллектива единодушно приняло резолюцию: утвердить встречный план Томского горремстройтреста на 1976 год в объеме 400 тысяч рублей ремонтно-строительных работ, сверх утвержденного государственного плана.

В. МИКУШОВ, секретарь парткома треста «Горремстрой» объединения «Томскремстрой».

УСПЕХ АВТОМОБИЛИСТОВ

В коллективе Стрежевской автотранспортной конторы решено двухмесячный план выполнить к 24 февраля. Пример высокопроизводительно-

го труда показывает бригада водителей под руководством А. Шевчука. Она выполняет сменные задания на 160 процентов.

С. ВОЛОДИН.

Отъезд делегации КПСС на XXII съезд Французской компартии

2 февраля по приглашению Центрального Комитета Французской коммунистической партии на XXII съезд ФКП из Москвы в Париж отбыла делегация Коммунистической партии Советского Союза в составе члена Политбюро ЦК КПСС, секретаря ЦК КПСС А. П. Кирилленко (глава делегации), члена ЦК КПСС, первого секретаря ЦК Компартии Эстонии И. Г. Кабина, члена ЦК КПСС, Героя Социалистического Труда М. Г. Поповой, члена Центральной ревизионной комиссии КПСС, первого заместителя заведующего Международным отделом ЦК КПСС В. В. Загладина, первого секретаря Николаевского обкома партии В. А. Васильева.

На аэродроме делегацию провожали член Политбюро ЦК КПСС, первый секретарь МКФ КПСС В. В. Гришин, кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС Б. Н. Пономарев, члены ЦК КПСС — В. В. Кузнецов,

Н. М. Петов, кандидат в члены ЦК КПСС Е. Ф. Карпова, заместитель заведующего Международным отделом ЦК КПСС В. С. Шапошников, заместитель управляющего делами ЦК КПСС М. Е. Могилевец, генерал-полковник инженер Ю. Г. Мамсуров.

В тот же день делегация КПСС прибыла в Париж.

На парижском аэродроме Бурже делегацию КПСС встречали член Политбюро ФКП, секретарь ЦК ФКП Г. Плиссон, члены ЦК ФКП Л. Вайо, Ж. Вальбон, Ж. Гарсия, Ж. Фабр.

Среди встречавших был посол СССР во Франции С. В. Червошенко.

В аэропорту глава делегации, член Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС А. П. Кирилленко в ответ на обращение журналистов сделал для печати заявление, в котором отметил, что делегация КПСС прибыла в Париж по приглашению руко-

водства ФКП на XXII съезд коммунистов Франции. Как известно, сказал А. П. Кирилленко, советских и французских коммунистов уже более полвека связывают тесные узы солидарности и дружбы, которые окрепли в совместной борьбе против сил империализма и реакции, за светлые идеалы мира, демократии и социализма. Наша партия дорожит этой дружбой, и, по нашему убеждению, эти чувства разделяют коммунисты Франции.

Советский народ дорожит дружественными отношениями с французским народом и желает развития экономических, культурных и других связей между нашими странами.

Пользуясь предоставившейся возможностью, чтобы передать сердечный привет и наилучшие пожелания советских людей жителям Парижа, всему трудовому народу Франции.

(ТАСС).

ВНИМАНИЕ: ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ

Автоматизацию производства — под партийный контроль

В Томске состоялся организованный обкомом КПСС семинар секретарей горкомов и райкомов партии, руководителей предприятий и секретарей парткомов. Его участники ознакомились с опытом заводов, успешно решающих совместно с учеными политехнического института вопросы автоматизации технологических процессов. В работе семинара принял участие первый секретарь обкома КПСС Е. К. Лигачев, секретарь обкома партии А. И. Бортников, первый секретарь Томского горкома КПСС Ю. И. Литвинцев.

...Заработал телетайп. Печатающее устройство быстро фиксирует математическое описание технологии изготовления детали, одновременно оно поступает в электронно-вычислительную машину «Минск-32». Всего полминуты потребовалось ЭВМ после поступления исходных данных, чтобы рассчитать программу для станка, на котором будет изготовлена эта деталь. И вот уже телетайп передает ее в цех, расположенный от вычислительного центра политехнического института почти за 7 километров. Там принимающее устройство переводит команду ЭВМ на перфоленту.

Весь процесс расчета и передачи программы происходил в присутствии участников семинара. Знакомство с автоматической системой подготовки программ управления завершалось семинаром. Он стал как бы своеобразным отчетом городской партийной организации о внедрении на предприятиях Томска станков с программными устройствами, об автоматизации технологического производства. Важность и высокая народнохозяйственная эффективность этих направлений технического прогресса подчеркивалась в речи первого секретаря обкома КПСС.

За годы девятой пятилетки станки с числовыми программными устройствами стали играть заметную роль в производстве на многих заводах города. Уже имеется более ста таких станков, обслуживающих самое передовое техническое производство. Вот почему секретарь заводов В. И. Ткаченко, В. Ф. Хитринский, Л. Д. Будничий, А. С. Игнатьев, А. К. Мартынов в своих выступлениях подчеркивали, что сейчас не о том, нужно или не нужно оборудование с программным управлением. Дискуссия на эту тему — прошлое. Сегодня важно определить пути ускоренного внедрения, повышения эффективности использования таких станков.

С большим интересом участники семинара выступили с выступлениями А. К. Мартынова.

В девятой пятилетке резко возрос объем выпускаемой мелкосерийной продукции. Следовательно, увеличилось количество металлообрабатывающих операций. Становилось для предприятия стал фактором решающей. Не превеликая, скажу, что в первую очередь станочники пользуются общественными льготами: первоочередностью в получении жилья, мест в детских учреждениях, путевках. Молодые рабочие, возвращающиеся после службы в армию, в механический цех, имели значительную материальную поддержку. И тем не менее опытные, квалифицированные токари, слесари у нас не хватало, как и на других предприятиях города. За годы пятилетки их количество возросло всего на 25, а объем работ их профиля — почти на 250 процентов.

Чем же объясняется такая «непропорциональность»? Мы нашли выход в автоматизации производственных процессов. Но для этого требовалась новая техническая база. Основу для предприятия стал фактор решающей. Быстрая переналадка, возможность многостаночного обслуживания, невысокие требования к квалификации рабочего, резкое сокращение времени на подготовку производства.

Была составлена комплексная программа внедрения станков с программными устройствами, определенные цели, которые нам предстояло достигнуть с их помощью. Первые три таких станка были получены в 1972 году. Мы передали их в технологическую лабораторию для опытного внедрения. Проведенная через некоторое время проверка показала, что практической от-

дачи от них мы не получили. Тогда был издан приказ о создании на заводе бригады по внедрению станков с ЧПУ. Как директор, я возглавил бригаду. В нее вошли ведущие специалисты предприятия. Каждую пятницу проводились итоги сделанного на заводе.

Начали мы с анализа производства, чтобы определить, какие именно станки нам нужны. Выяснилось, что почти 80 процентов металлообрабатывающих операций можно производить на серийно выпускаемом оборудовании. Прошла классификация деталей по размерам и сложности обработки. В сентябре 1973 года был создан первый участок станков с ЧПУ. Здесь мы сосредоточили обработку деталей наиболее сложной конфигурации. И оборудование сразу же показало свою высокую эффективность. Например, полная обработка одной из деталей требовалась 165 операций общей трудоемкостью свыше ста нормо-часов. Изготовление ее на станках с программным управлением позволило сократить трудоемкость в 3,2 раза, высвободить 7 фрезеровщиков самого высокого разряда. Не секрет же, что нехватка высококвалифицированных станочников приводит к тому, что отдельные рабочие, так называемые асы, проявляют рвачество, разлагаясь влияют на молодых. Так что автоматизация технологических операций благоприятно влияет и на социальный климат в коллективе.

Сейчас у нас установлено 40 станков с ЧПУ. Почти все они (4 станка находятся в монтаже и наладке) введены в эксплуатацию. Создан специальный отдел. Ему подчинены участки с этим оборудованием, бюро подготовки программ, бюро обслуживания и ремонта электроники и автоматики. В десятой пятилетке у нас появится цех станков с числовыми программными устройствами. Рост производственной программы большой, и мы должны обеспечить его без увеличения численности рабочих. Мы являемся на пятилетку 150—160 станков. Их быстрое освоение позволит большую часть металлообработки производить на оборудовании с программными устройствами, начиная от заготовок и кончая чистой обработкой деталей.

Внедрение станков с ЧПУ выдвинуло перед нами новые серьезные проблемы. Прежде всего проблему специалистов. Ее решали, как и многие другие вопросы, с первых же дней с помощью кафедры станков и обработки металлов политехнического института. Ее сотрудники во главе с кандидатом технических наук В. И. Литвинцевым непосредственно участвовали в освоении станков, в организации обучения и переподготовки инженерных кадров. Первыми технологиями — программистами стали выпускники кафедры. К сожалению, институт готовит таких специалистов очень мало и на полубюджетных началах.

Простое увеличение парка станков с ЧПУ не даст большого эффекта. Узким местом остается подготовка программ управления для них. Совместно с политехническим институтом разработана автоматическая система подготовки программ, бесперебойно действует линия связи производственного участка — бюро подготовки — вычислительный центр. Всего 15—20 минут проходит между выдачей исходных данных заводом и получением готовой перфоленты. К сожалению, завод не имеет специальной быстродействующей аппаратуры для окончательной отладки программы. Если нам удастся ее получить, то рабочее место технолога, процесс проектирования производства будет полностью автоматизирован. Это тем более необходимо, что в ближайшие годы-два мы должны перейти от отдельных станков с ЧПУ к созданию целых потоков на их базе. То

есть автоматизировать целые технологические процессы.

Наш опыт убедительно показывает, — сказал А. К. Мартынов, — эффективность совместной работы с научными коллективами ТПИ. Мы твердо убеждены, что в Томске должен быть единый вычислительный центр коллективного пользования, оснащенный современными машинами.

Об этом говорили и другие руководители предприятия.

Правильно отмечая важность этой проблемы, нужно сказать и о том, что ее решение нельзя откладывать до тех пор, пока будет построен вычислительный центр коллективного пользования. Далеко не полностью реализуются уже имеющиеся возможности. Директора заводов А. К. Мартынов, А. С. Игнатьев, проявив личную инициативу, сумели получить достаточное количество станков с ЧПУ, заключили договоры и пользуются услугами вычислительного центра, помощью ученых политехнического института.

На таких крупных заводах, как «Сиббелектромотор», электромеханический, электромашинный, измерительный аппаратуры, резной обуви, режущих инструментов, все еще нет ни одного такого станка, — отметил кандидат технических наук В. И. Литвинцев.

Быстрое наращивание промышленного потенциала Томска обостряет проблему трудовых ресурсов. Широкое применение станков с программным управлением в десятой пятилетке — неизбежность. Повышение эффективности, качества работы во многом зависит от той настойчивости, с которой коллективы промышленных предприятий будут проводить в жизнь это важнейшее направление научно-технического прогресса. Вот почему так важно, чтобы инициативу, энергию здесь проявили первые руководители — директора и главные инженеры предприятий, чтобы партийные комитеты взяли под свой постоянный контроль автоматизацию технологических процессов. Проект ЦК КПСС к XXV съезду партии предусматривает увеличение выпуска автоматического оборудования с системами числового программного управления и контроля. Значит, нужно уже сейчас готовиться к его эффективному использованию.

Выступивший на семинаре профессор политехнического института В. З. Ямпольский рассказал о комплексной программе внедрения станков с ЧПУ на предприятиях Томска, разработанной по инициативе обкома КПСС. Она предусматривает увеличение усилий вузов, научно-исследовательских институтов, промышленных предприятий города в решении конкретных повседневных и перспективных вопросов. Среди них выделяются такие крупные, как создание единого кузовного центра, автоматизация подготовки программ, организация банка их хранения, единая служба технического обслуживания сложного электронного оборудования. Уже имеющийся опыт свидетельствует о том, что такое сотрудничество науки и производства позволит добиться многого в самые сжатые сроки.

На семинаре выступил первый секретарь обкома КПСС Е. К. Лигачев. Он отметил, что идет важный эксперимент — создается АСУ Томской области. Автоматизация планирования народного хозяйства, управления производством с помощью ЭВМ, автоматизация технологических процессов на основе станков с программным управлением — все это в комплексе позволит обеспечить дальнейшее повышение эффективности общественного производства, решение серьезных социальных проблем. Партийные комитеты, подчеркнул Е. К. Лигачев, должны быть организаторами этой серьезной работы, имеющей большое народнохозяйственное значение.

АКТИВНЕЕ ВНЕДРЯТЬ НОВОЕ

С СОБРАНИЯ ПАРТИЙНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА ОБЪЕДИНЕНИЯ «ТОМЛЕСПРОМ»

Цифры и факты, названные выше, привели в своем докладе главный инженер объединения «Томлеспром» Е. П. Савин. Достигнутые успехи — результат усилий партийных организаций, коллективов предприятий по выполнению постановления ЦК КПСС, в котором обобщен опыт работы Томского, Томского и Вологодского обкомов КПСС. В докладе, а затем в выступлениях было немало сказано о высокой эффективности применения новых форм организации труда.

Замечательные результаты добился коллектив производственного объединения «Каргасоклес», которому было предоставлено почетное право вывезти в 1975 году миллионный кубометр заготовленного лесоматериала. Вступая в 10-ю пятилетку, каргасокцы стали инициаторами областного соревнования лесозаготовителей за право вывезти трехмиллионный кубометр в первом квартале, с чем успешно трудуя, предвзвешивают успех.

Пример каргасокцев и других передовых предприятий показал, какие большие резервы несет с собой перестройка лесозаготовительного производства. И во многих лесхозах своевременно поняли, за счет чего нужно идти вперед. Интересный опыт организации производства в Чанском лесхозе, где на Обском лесопункте во всех звеньях лесного конвейера созданы укрупненные коллективы.

Жизнь убедила мастеров, что укрупненные бригады

В 1975 году объединение «Томлеспром» реализовало продукцию сверх плана более чем на 4 миллиона рублей. Вывезено сверх запланированного 56 тысяч кубометров леса, дополнительно произведено 17 тысяч кубометров деловой древесины.

Внедрение новой технологии способствовало успеху коллективов производственного объединения «Каргасоклес», Чанского, Ергайского, Асповского лесхозов.

Десять укрупненных бригад заготовили по 100—200 тысяч кубометров леса. Вахтовым способом получено около 1.340 тысяч кубометров древесины.

из Катайгинского лесхоза, И. Прудникова из Асповского ЛПК, Т. Власенко из Каргасокского лесхоза. Вина за срыв обязательств полностью ложится на руководителей этих предприятий. Создав укрупненные коллективы, они отнеслись к ним, как к малым комплексным бригадам. А где нет соответствующей инженерной работы, помощи со стороны всех служб предприятия, укрупненные работают плохо.

Полностью оправдали себя вахтовый метод лесозаготовки, создание межлесхозных запасов хлыстов. Новая технология обеспечила стабильную работу предприятий с истощенным лесосечным фондом, снизила зависимость заготовок от сезонных условий. За три года 9-й пятилетки заготовка вахтовым методом возросла более чем в два раза. Изменяется подход к организации вахт. Будет создаваться участная непрерывного действия (в том числе и зимой) с объемом заготовок свыше 100 тысяч кубометров. В 1976 году вахтовым методом планируется заготовить полтора миллиона — каждый пятый кубометр.

В 1976 году будет совершенствоваться новая технология транспортировки дре-

весины — поставка леса в хлыстах на узлы переработки всеми видами транспорта. Объем этих поставок должен возрасти до миллиона кубометров. В текущей пятилетке должно быть ликвидировано 24 нижних склада с грузооборотом 1,72 миллиона кубометров. Средний объем переработки древесины на нижнем складе должен возрасти с 47,5 тысяч кубометров в 1975 году до 147 тысяч к концу 10-й пятилетки.

В обращении бригадиров передовых коллективов ко всем лесозаготовителям Миллеспрома, которые подписали и Герой Социалистического Труда В. П. Янашевский, говорится, что «десять пятилетка выдвинула на первый план проблемы качества продукции, качества труда и эффективности производства».

Как улучшить выработку на бригаду, машину и рабочего, как экономнее расходовать сырье и материалы, рациональнее раздвигать лесосечный фронт, уделить межремонтные сроки работы машин — об этом говорили в своих выступлениях на активе директор Новотугульского лесхоза Г. Савинцов, бригадир погрузочной бригады Томского

ЛПК Н. Бухтияров, бригадир раннего потока Томского ДОИА А. Копа, начальник лесопильного цеха Молочинского лесозавода В. Коломников, бригадир укрупненного коллектива линии ЛПК Асповского ЛПК И. Прудников.

В ответ на постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы», за успешное выполнение народнохозяйственного плана на 1976 год» томские лесозаготовители обсудили и приняли повышенные обязательства.

На собрании партийно-хозяйственного актива выступил секретарь обкома КПСС А. Г. Мельников.

Объединение «Томлеспром» в первом году 10-й пятилетки реализует дополнительную продукцию на 500 тысяч рублей (по сравнению с прошлым годом объем реализации возрастает на 7 миллионов рублей), в том числе сверх плана даст 20 тысяч кубометров деловой древесины, 3 тысячи кубометров пиломатериалов. Годовая выработка на списочный лесозавоз возрастает на 4 процента (до 10,5 тысяч кубометров), на трелевочный трактор — до 6,2 тысячи (на 2 процента), вахтовым методом будет заготовлено 1,5 миллиона кубометров, начнется освоение лесосечных работ с использованием новых валочных машин. В первом квартале будет вывезено 3 миллиона кубометров.

В РАЗГРЕ зима, но справедливо считают, что у земледельцев нет перерыва в работе. Сейчас, когда поля под снежным покровом, хлеборобы заняты не менее напряженным трудом. Идет ремонт техники, вывозятся на поля органические удобрения, подготавливаются семена. Дел много. И все они пропущены одной заботой: как подготовить поля к полному выводу, вырастить богатый урожай.

Бюро Томского обкома КПСС, исполнительный комитет областного Совета депутатов трудящихся, президиум облисполкома и бюро обкома ВЛКСМ приняли постановление об организации социалистического соревнования за повышение урожайности и увеличение производства зерна и кормов в 1976 году. В нем подчеркивается, что производство зерна и кормов должно стать ударным участком работы, на котором необходимо сосредоточить максимум внимания.

Мы попросили начальника Томского районного управления сельского хозяйства С. С. НОВОСЕЛОВА рассказать о том, какие меры намечаются в совхозах района на повышение урожайности и увеличение производства зерна и кормов.

Наш район не является такой хлебной житницей, как Кокшетауский, но все же зерновые занимают значительную площадь, а кормовые культуры для нас имеют особенно большое значение в связи с интенсивным развитием животноводства. — сказал Степан НОВОСЕЛОВ. — Поэтому проблема повышения урожайности и увеличения производства зерна и кормов для совхозов района является особенно актуальной.

Минувший год сложился неблагоприятно. Средний урожай зерновых с гектара составил всего 11,2 центнера, на 1,2 центнера ниже, чем среднегодовой за прошлую пятилетку. Зеленой массы кукурузы собрано по 155,6 центнера с гектара. Сказались не только неблагоприятные погодные условия, но и недостаточное внимание к культуре земледелия.

На нынешний год хлеборобы поставили задачу — получить с каждого гектара не менее 17—18 центнеров зерновых и 230—250 центнеров зеленой массы кукурузы. Государству намечено продать 24 тысячи тонн зерна, в расчете на корову заготовить 5—6 тонн сенажа и сена, 8—10 тонн силоса и полнотной витаминной травы на 25 тысяч тонн.

За счет чего намечено добиться таких результатов? — Площадь под зерновыми и кормовыми культурами возрастает незначительно. Главный резерв — рост урожайности на основе повышения культуры земледелия. Там, где культура земледелия более высокого уровня, получают и более устойчивый урожай. Скажем, в годы пятилетки семеноводство было уделялось особое внимание. Мы ставим задачу, чтобы в каждом хозяйстве имело соб-

СДЕЛАТЬ ПЛОДОРодНЫМ КАЖДЫЙ ГЕКТАР

РЕЗЕРВЫ ВЫСОКОЙ УРОЖАЙНОСТИ

полтора раза больше, чем в среднем по району. Поэтому мы ставим задачу, чтобы передовыми приемами агро-техники овладели во всех хозяйствах. Недавно на базе ОПХ проведен семинар земледельцев, который стал своеобразной школой передачи опыта. Опытному полководцу высших урожаев поделились специалисты ОПХ, научные сотрудники областного сельскохозяйственного опытного стан-

ция. Культура земледелия — понятие емкое. Это и совершенствование структуры посевных площадей, и повышение эффективности использования минеральных и органических удобрений, и улучшение агротехники, и многое другое.

Не секрет, что у нас еще не везде освоены севообороты. Поэтому мы ставим задачу дальнейшего освоения севооборотов с учетом плодородия полей. Необходимо повысить и эффективность вносимых удобрений. Известно, что на одном поле удобрения дают меньше отдачи, на другом — больше. Все зависит от характера почвы и возделываемой культуры. Нужен научно обоснованный и практически проверенный подход к использованию тех или иных удобрений. Сейчас в совхозах района этому вопросу уделяется большое внимание. Прежде чем внести удобрения, подбирают поля с учетом составленных картограмм и плодородия почвы. Гранулированный суперфосфат будет вносить с семенами. В органических удобрениях преимущество место занимают торфяноминеральные компосты.

Всего под урожай нынешнего года будет внесено 350 тысяч тонн органических удобрений. Три четверти этого объема уже вывезено на поля. Значительно больше, чем в минувшем году, будет внесено минеральных удобрений — 25 тысяч тонн.

Особая наша забота — семена. В совхозах района не многим более трети классных семян. Все семена с низкой всхожестью будут заменены. Сейчас заканчивается очистка семян, не кондиционных по чистоте. Из 1,200 тонн семян кукурузы 720 тонн уже вывезено. В нынешнем и последующих годах пятилетки семеноводство будет уделяться особое внимание. Мы ставим задачу, чтобы в каждом хозяйстве имело соб-

ственные высокоурожайные сорта семян. Кроме того, решается вопрос о создании спецхоза.

— Степан Семенович, культура земледелия, высокие урожаи во многом зависят от механизаторов, их опыта и мастерства. Как организована учеба механизаторских кадров?

— В совхозах района не хватает около 300 механизаторов. Кто поведет машины в поле? В сельских профтехучилищах и их филиалах сейчас обучают около 150 человек. Кроме того, в совхозах и на промышленных предприятиях района профессию механизатора обучается 170 человек.

Около 300 человек проходят переподготовку, повышают квалификацию. Хорошо организована эта учеба в опытно-производственном хозяйстве, где совхозов. Повысят свою квалификацию и около 200 комбайнеров.

— Впереди важная и ответственная пора весенних работ. Как идет подготовка к ней?

— Ко всему сказанному нужно добавить, что высокий урожай зависит и от надежной работы техники. Подготовка ее идет неспешно. Например, совхозы имени 30-летия СССР, «Таштамакский», «Батуринский» полностью закончили ремонт комбайнов. А в целом по району из 413 комбайнов отремонтировано более 230. Из 532 тракторов готовы 264. Комбайнов и тракторов для уборки урожая поставлено значительно больше, чем к этому времени в прошлом году.

Комбайны, посевная и почвообрабатывающая техника будут отремонтированы к 1 апреля, сенокосильная техника — к 1 июля.

В каждом совхозе работают отряды плодородия.

Сейчас во всех хозяйствах составляются рабочие планы, разрабатываются условия социалистического соревнования в полевых работах, принимаются обязательные обязательства.

Включившись во Всесоюзное социалистическое соревнование за повышение эффективности производства и качества работы, за успешное выполнение народнохозяйственного плана на 1976 год, земледельцы района стремятся сделать все, чтобы выполнить поставленные перед ними задачи.

По следам наших выступлений

В газете «Красное знамя» 21 декабря прошлого года была опубликована корреспонденция «Заброшенные закрома».

Состояние подготовки семян к весеннему севу в хозяйствах Асповского и Зырянского районов рассматривалось на коллегии производственного управления сельского хозяйства и комиссии облисполкома.

В эти районы выезжали специалисты управления сельского хозяйства и семенной инспекции. В результате принятых мер в совхозах им. Кирова, «Филимоновский», «Коммунист» Асповского района все семена яровых зерновых, пригодные к посеву по чистоте, 100-процентно по посевным кондициям. В хозяйствах «Комсомолец» Асповского района, им. Карла Маркса, им. Кингисеппа, им. Ленина Зырянского округа семена продолжают

Во всех хозяйствах Асповского и Зырянского районов семена переданы на хранение материально ответственными лицам. Производственное управление сельского хозяйства осуществляет систематический контроль за ходом подготовки семян к весеннему севу.

Н. КОКУТИН, главный агроном областного управления.

РАБОТНИКИ КУЛЬТУРЫ — ЖИВОТНОВОДАМ

В постановлении бюро обкома КПСС об усилении организаторской и политико-воспитательной работы среди животноводов в совхозах Томского и Бакчарского районов есть строчка, прямо относящаяся к органам культуры. Редакция попросила начальника областного управления культуры В. В. Белковца рассказать о том, что делают органы культуры области для претворения в жизнь этого постановления.

— Еще до того, как бюро обкома партии рассмотрело вопрос о политико-воспитательной работе на животноводческих фермах, — сказал В. В. Белковец, — в управлении был принят ряд мер для повышения уровня этой работы. В каждом районе мы организовали соревнования местных домов культуры и библиотек по обслуживанию животноводческих ферм. Итого этого соревнования решено подводить один раз в месяц, организовав и соревнования между районными органами культуры. В областном управлении: прошло совещание заведующих районными отделами культуры, на котором детально обсуждался вопрос об участии работников культуры в идеино-политической работе на животноводческих фермах. Установлена еженедельная отчетность районных отделов культуры по этим вопросам. Мы обобщили опыт культурно-воспитательной работы на фермах Асповского района и наладили на этой основе популярный плакат.

Сейчас, после постановления бюро обкома КПСС, мы принимаем дополнительные меры по улучшению работы с животноводами. Формируются четыре агитационно-концертные бригады, которые в феврале будут обслуживать исключительно только животноводческие фермы. В Томском районе будет действовать бригада, созданная на основе художественной самодеятельности педагогического училища, в Зырянском и Асповском районах — бригады музыкального училища, в Шегарском и Кривошеинском районах — бригада культпросветучилища. На Турнтаевской ферме намечено создать педагогический отряд, который по культурному обслуживанию животноводов. На примере этой фермы работники культуры области смогут учиться правильной постановке массово-политической работы среди животноводов — участии в организации социализации, тематических вечеров, концертов, чествований передовиков производства и т. д.

Концертным бригадам и лекторской группе филармонии вменено в обязанность при посещении любых населенных пунктов на селе обязательно планировать выступления на животноводческих фермах. Дом народного творчества, методический кабинет областного управления культуры, базовые библиотеки разослали по районам области методические разработки с конкретными рекомендациями по участию работников культуры в идеино-политической работе среди животноводов области.

Всесоюзный конкурс механизаторов

Выявить лучших механизаторов страны, которые с наибольшей производительностью будут трудиться на весеннем севе, уходе за посевами, на уборке урожая в 1976 году, поможет Всесоюзный конкурс механизаторов сельского хозяйства. Его объявила Министерство сельского хозяйства СССР, ЦК профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок, Главный комитет Выставки достижений народного хозяйства СССР.

Своим мастерством, знаниями, образцово подготовленной техникой могут помериться не только трактористы, комбайнеры, мастера-наладчики, бригадиры, их помощники. В этом году в конкурсе впервые примут участие

сельские шоферы, электромотеры, механизаторы животноводческих ферм и комплексов.

Главные показатели этого массового соревнования — темпы и качество посевных и уборочных работ, применение прогрессивных технологий, достижение высоких показателей в производстве продукции животноводства.

Для поощрения победителей конкурса выделяется 200 дипломов почета и столько же автомобильных «Москвич», четыре тысячи медалей ВДНХ СССР, а также 600 путевок в пансионаты и дома отдыха. Кроме того, для награжденных учреждаются научные гранты. Победители Всесоюзного конкурса механизаторов 1976 года.

(Корр. ТАСС).



На заводе математических машин освоен выпуск новых цифровых программных устройств типа М22-1М. С. Казанцева.

наев — инженер-настройщик участка настройки цеха № 15. Он один из опы-

тейших настройщиков, комсорг участка. Фото В. Казанцева.

ПОТЕРЯМ, БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТИ — ЗАСЛОН

Аномалии «Обского»

Совхоз «Обский» — откровенный, здесь принимают от общественных и индивидуальных хозяйств скот, откармливают и сдают государству. Ничего, например, закуплено более тысячи голов.

Совхоз — семь лет. Первое время он давал прибыль, а в последние годы работает убыточно. Все убытки, по-моему, от бесхозяйственности. Осенью, например, скот недокармливали, вместо десяти тракторных тележек силоса и зелени привозили три-четыре. Не потому, что кормов не было, — случались перебои с доставкой.

Животные поставлены на зимовку со слабой упитанностью. И опять не получают того, что назначено по рациону. Привесы низкие.

В совхозе много бесхозяйственности. Проворачивают пьяство, часто бывают прогулы. Распорядок дня нарушается. Похоже, что дирекция, парторганизация и местком смирились с этим.

Открыли скот в Чанском районе ведут и специализированные хозяйства. Результаты там совсем другие, лучший. В чем же дело? Может, плохие показатели «Обского» объясняются какими-то особыми причинами? Надо разобраться и принять срочные меры.

Г. ФАДЕЕВ, шофер.

ФАДЕЕВ прав, в других хозяйствах района картина иная. Покажем это на цифрах. Среднесуточный привес каждой головы крупного рогатого скота в прошлом году составил в «Северном» 1.165 граммов, в «Усть-Бакчарском» — 790, а в «Обском» — всего лишь 348. Среднесуточный вес каждого животного достиг только в «Северном» 429 килограммов, в «Усть-Бакчарском» — 386, в «Обском» — 347.

Если говорить о чем-то «особом», то оно заключено в следующем. Неспециализированные хозяйства неидеально, но уже несколько лет успешно применяют метод интенсивного откорма. Это позволяет сокращать период содержания животных на откормочных площадках и получать от того же количества кормов больше продук-

84 гектара. Нагрузка, как видим, более чем скромная. А беда, оказывается, вот в чем: техника используется небрежно, быстро выходит из строя, хранится явно не по-хозяйски.

Недобросовестное отношение к делу и на фермах. Рацион для и районных животных не соблюдается. К примеру, сена причитается каждому животному по три килограмма. В кормушках в лучшем случае — два. Не взвешивали.

Что тут считать, и так ясно — недокармливаем, — говорит управляющий Н. Макеев. — В прошлом году запас на ферме был месячный, а нынче — однодневный. Завезти соломы и сена побольше как-то не удалось.

А как с рационами по центрам?

Ферма обходится без фуражира. Иду на склад. — Не взвешивали. Отпускаю на меру, — вводит в курс кладовщик М. Кузьмина и тут же делится сомнениями: — Зерно на развоз выдаю мешками. Считаю, что в каждом 45 килограммов, но оно ведь разное: и 50 килограммов в мешке может быть, и 60.

Директор А. Лемешев был в отпуске, его обязанности временно исполнял М. Казанцев. О «порядках» на складе я рассказывал ему и секретарю партбюро П. Михалеву. Они, удивленные, к Кузьмину:

— Как же ты отпускаешь?

— Так и отпускаю.

— А если не хватает?

— Видите ли, — вносит ясность главный бухгалтер Я. Матчинский, — просто агроном еще не передал кла-

дошки семенам и зернофуражу по акту.

Между тем М. Кузьмина заведует складом без малого уже месяц. За это время она передала на ферму 320 центнеров зернофуража. В ведомостях расхода, однако, ни одной росписи в получении.

Как ни будь из скотников Кшишневича в конце месяца.

Но ведь фураж получают на складе и привозят на ферму не скотники, а трактористы, оплата труда которых, кстати, не поставлена в зависимость от привеса.

Весьма слаба в совхозе ремонтная база. Есть завязки в снабжении запчастями. Недостаточно внимания треста «Скотопром» к нуждам «Обского» и помощи ему. Но все-таки основные источники неурядиц тут, в совхозе.

Никто ведь не вправе предъявлять спрос за дела, исполнять которые нет возможности. Речь идет о том, что делать можно и нужно. Надо, к примеру, работать с людьми. Работа эта запущена. Соревнования нет. Между тем у председателя месткома профсоюз С. Щеголова есть «договор».

— На собраниях подводят итоги? Так нет же их, итоги! Привесы-то низкие... Комментарии, как говорится, излишни.

Всерьез надо было включиться в борьбу с пьянством и прогулами. Не секрет, что на партийно-хозяйственном семинаре, на секретах партбюро, он же председатель сельсовета, П. Михалева не решается даже обидеть коммунистов, нарушающих и дисциплину, и порядок. Нейтральность секре-

тара партбюро к фактам совхозной жизни, его неосведомленность достойны удивления. П. Михалева даже неведомо, что в совхозе есть исправные, снегом занесенные автомашины, что их так и не поровали к ферме и что корма за два месяца зимы ни разу не вывозились. А ведь весь тут же, в Ново-Коломенне, недалеко от совхозной конторы и сельского Совета. — В дни, когда мне пришлось быть в совхозе, стояли тридцатиградусные морозы. Скот из помещений выпускали в пригон, там он стоял под открытым небом по шесть-семь часов. Это же ЧП... Того корма, что выдавали скоту, едва хватало, о привесах и говорить нечего, они «вымораживаются».

А ведь назначение «Обского» не в том, чтобы продать, а в существовании животных, цель — получать привес. Их нет. Значит, вся работа принимается бессмысленный характер, впуская затрачиваются время, корма, деньги. Между тем можно было на привязь. Сделай это собиралось, не собирались кормушки. Можно, конечно, на время чистки помещений от навоза выпускать не весь скот сразу, а поочередно, по секциям, и тогда бы он находился на морозе не весь день, а лишь полчаса.

— Конечно, непорядок это, — соглашается Н. Макеев. — Но мы и в прошлую зиму скот на день во двор выпускали, так скотникам удобнее назло убирать... Соглашен, будем иначе. Буду с вами спрашивать поуче.

Требовательность к скотникам — это не только повышение производительности, об умении «болеть за дело» и о том, как надо начинать устранение недостатков, то руководители, специалисты, члены партбюро и месткома надо бы начинать с себя.

Г. ЛЮБОВСКИЙ, наш. соб. корр.

...ию Совета Безопасности ООН, предусматривавшую вывод израильских войск с захваченных арабских территорий и признание неотъемлемого права арабского народа Палестины на созда-

