



# ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

## УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ

# С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ МОРАЛИ

Еще в детстве мы узнаем, что любое отступление от общепринятых норм, идущее вразрез с интересами общества, безразлично. Оно осуждается всеми, наказываться если не законом, то логикой жизни.

Возьмем «малость» — некрасивый поступок. Что общего между ним и, к примеру, некрасивой куклой или туфлями, которые через месяц превращаются в «морюстухи»? Общее тут увидит и ребенок, знающий, что такое хорошо и что такое плохо. Однако ж было бы неверно упрекать в безразличности всех тех, кто выслушал эти вещи. Продукция проходит через множество рук, к тому же не всегда их касаясь. Сколько исполнителей, столько и ответственных. А есть еще «полусредня» — технология, машина. Ответственность, как бы распределяется, становится множественной, смещенной, и нужно немало усилий, чтобы производством и коллектив действовали, как один ансамбль.

А именно это необходимо. Прочнее нравственно, точнее коллектива и каждого работника в отдельности, коллективность и личная ответственность, нормальный психологический климат — это не просто красивые слова, а производственная необходимость.

Честь заводской марки — это и честь заводского коллектива. Руководитель предприятия, его подчинен-

ные, имеющие все основания считать себя честными и добросовестными, испытывают далеко не лучшие эмоции, когда их приглашают отчитаться за качество продукции. И можно только догадываться о чувствах руководителей, услышавшего резкое: «Вам работать только с бракоделами...». Значит, где-то нарушились отношения ответственности, мера ее для кого-то не стала мерой долга перед государством, а он просматривает.

Качество продукции, качество работы — категория нравственная.

С этими мыслями я пришел на Томский гормолзавод. Работавшим здесь должно быть присуще обостренное чувство ответственности за свою продукцию. Молоко — необходимый продукт питания, олицетворение чистоты и свежести. И если качество вызывает сомнения (а бывает, что инспекция при проверке снимает продукцию с реализации), завод несет материальные и моральные потери. На заводе это хорошо понимают.

Потребитель у нас строгий, говорит секретарь партбюро Л. М. Пичугина. — Да и газета постоянно держит «под обстрелом». Ничего не подешаешь. Молочная продукция — это здоровье, настроение людей. Не так давно завод выдал в сутки 60 тонн продукции. После реконструкции его мощность увеличилась — 130 тонн. С 1973 года

применяется саратовский метод оценки качества продукции, в прошлом году сдача ее с первого предъявления составила 97,3 процента. До 100 процентов еще не подступил, но прогресс есть. Материально стимулируются поставщики, что, что в цехах, если даже не выношен план в количественном отношении, могут получать премии за высокое качество.

В пищевой промышленности познание, чем в других отраслях, не всегда так, что в цехах, если даже не выношен план в количественном отношении, могут получать премии за высокое качество.

В пищевой промышленности познание, чем в других отраслях, не всегда так, что в цехах, если даже не выношен план в количественном отношении, могут получать премии за высокое качество.

назначается человек непременно. Он и сам потом страдает, и дело страдает.

Тогда же, на собрании, об этом сказала секретарь партбюро Л. М. Пичугина: — Мы слишком поспешно выдвигаем на должности мастеров. Не учим их. Нужно аттестовать их. Решение о выдвижении должно быть коллегиальным.

Эта мысль вошла в постановление собрания. Но пока положение не изменилось.

Подняла Михайлова не только на партийной работе. Скоро будет десять лет, как она возглавляет партийное бюро завода. В райкоме партии я слышал о ней лестные отзывы.

Партийная организация гормолзавода по целому отнеслась к задаче новой пятилетки. Прошли собрания «Пятилетки качества — ударный старт». Разработаны мероприятия по улучшению качества продукции. Недавно создана комиссия народного контроля за качеством. Ежемесячно проводится «день качества».

Всюду качество. В создании комиссии партийного контроля нетрудно увидеть попытку серьезнее, чем прежде, взяться за решение злободневной задачи.

В плане этой комиссии на первый квартал записано: «Совместно с группой народного контроля рассмотреть вопрос об усилении режима

экономики, качество кефира и молока, расфасованного в бумажные пакеты. Для этого проверить качество фасовки пакетов на участие розлива, хранение и транспортировку на складе готовой продукции, соблюдение правил хранения и торговли Молочной продукцией в магазинах».

Проедаться всю цепочку вплоть до реализации, выявить места, где утрачивается качество или товарный вид продукции. На заводе не хотят, чтобы вполне естественно брать на себя ответственность еще и за торговлю. Есть, например, правильно: нереализованную в течение суток молочную продукцию магазин должен по сниженной цене вернуть на завод. Но здесь не помнят подобного случая. В магазинах даже летом предпочитают не возвращать. (Если не поворачивать покупателя, можно сослаться на завод, там проклялись...)

Еще одно звено качества — сырье. Так в силу разделения труда на заводе называется молоко, поступающее из совхозов. Здесь оно проходит переработку, приводится в соответствие со стандартами чистоты, жирности, кислотности. Есть стандарт и для сырья. Как он выдерживается, можно узнать из опубликованной недавно в нашей газете статьи «Потерянное молоко». Широким и разносторонним является в совхозах своеобразие проблемы, на заводе — свои. Элементы качества расчленили. Гормолзавод не отвечает за продукцию молочных ферм. Ответственность в совхозах, где знает, какое нам везет молоко».

В заводском плане по дальнейшему улучшению качества продукции и расширению ассортимента первым пунктом значится: «Оказывать помощь МТФ в получении молока высокого качества. Выезжать на фермы. До 1980 года организовать вывоз молока транспортом завода».

Это уже не элемент, не «запятая» качества, а комплексный подход. Секретарь партбюро Михайлова о шефстве города над селом. Тут напрашивается и прямые производственные связи: организовать курсы лаборантов, соревнования с совхозами как смежниками.

У нас и раньше были выезды на неблагоустроенные фермы. Но они не стали системой. Теперь записали в план... Мы всегда готовы помочь. Только страна, что из Томского района, из управления сельского хозяйства не было ни одного звонка.

Что касается соревнования смежников, то секретарь партбюро считает целесообразным соревнование с родственными предприятиями, например, с Кемеровским гормолзаводом. Уже договорились об этом. Обмен опытом будет полезен. Но ведь есть и такой принцип социализма — чистого соревнования — помощь шефство.

Коммунисты администрации должны быть выше интересов одного завода. Тогда и интересы каждого работника будут не просто суммироваться, а обеспечат подлинный коллективизм, при котором плохо работать нельзя.

Ю. ГРИШАЕВ.

## ШЕФСТВО НАД ШКОЛОЙ

Недавно в школе № 48 состоялось открытое партийное собрание, которое обсудило вопросы сотрудничества между колледжем маневрового завода и школой. Тридцать три подразделения предприятия (цеха, отделы, производственные бригады) закреплены за классами школы. Они на протяжении учебного года будут оказывать помощь в профессиональной ориентации школьников. Работники, инженеры, техники посещают уроки, присутствуют на родительских собраниях, занимаются с «трудными» подростками, участвуют в организации досуга ребят.

Большую помощь завод оказывает в укреплении материальной базы школы: шефы помогают в приобретении технических средств обучения и мебели, в оборудовании кабинетов истории, математики. Школьники, в свою очередь, выполняют в своих механических мастерских посылки для них заказы предприятия (обточка корпусов, замков).

Всей этой работой на заводе руководит совет шефства семьи и школы, который многие годы возглавляет Герой Социалистического Труда Эльвира Борисовна Быкова.

В. ПАВЛОВА.

## ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ ПРИБИЛЫ И КОРМА

Туганская птицефабрика — сегодня одно из лучших предприятий области, хотя существует недавно, с 1971 года. План девятой пятилетки по всем показателям коллектив выполнил за 4,5 года. Сверх задания произведено и продано государству более чем на 2 миллиона рублей продукции. За годы пятилетия получено 5 миллионов рублей прибыли, что позволило освоить капитальные вложения, затратить на строительство предприятия.

Успех во многом зависел от работающих на фабрике. Коллектив трудолюбивый, дружный, неоднократно выступал инициатором соревнования. Вообще трудовое соперничество мы проводим большое внимание. Улучшились условия труда и быта рабочих, эффективнее стали использоваться производственные площади и оборудование. Наши специалисты стараются как можно больше внедрить новизны, технологично организовать труд.

И расканию о таком важном резерве производства, как экономное расходование кормов. Прежде всего на успешном выполнении плана и увеличении производства продукции сильно сказалось создание в девятой пятилетке так называемой лаборатории кормов.

Почему лаборатория? Дело в том, что нельзя сводить экономию только к «урезыванию», уменьшению рациона. Или заменять, например, один вид корма другим, более дешевым, но менее эффективным. Экономия — это и использование научной, инженерной мысли, и активная пропаганда передового опыта, и горячая заинтересованность людей, которые занимаются кормопроизводством или кормораздачей.

Надо учитывать также, что в птицеводстве норма и способ их приготовления имеют особенности по сравнению с другими отраслями животноводства. В ванине птицы около 50 наименований различных видов корма, витаминов, аминокислот, микроэлементов и т. д. Если fehlt одного компонента не хватает, корм усваивается плохо.

Пятьдесят процентов рациона — комбинированные корма. В связи с частой необходимостью верных их эффективное расходование особенно важно.

У нас есть специальная комиссия, которая контролирует использование кормов, организует рейды. Ежемесячно проводятся совещания, на которых обсуждаются вопросы учета.

Но главную роль в этой работе играет зоотехническая лаборатория, которая организует научно обоснованное кормление птиц. Специалисты делают химический анализ кормов, составляют наиболее эффективные рационы, контролируют их соблюдение. Сейчас в лаборатории каждый день исследуются все корма, поступающие на фабрику.

Кроме того, в лаборатории подводятся итоги расходования кормов по цехам. Специалисты составляют плановый кормовой рацион с учетом введения в него витаминных и минеральных добавок. А в начале и конце каждого месяца подчитывается экономический эффект от расхода кормов на единицу продукции. Плановый расход сравнивается с действительным — в данном случае мы применяем элементы экономического анализа.

Лаборатория стала центром, который не только организует работу, но и контролирует ее процессы. Ее можно считать в любом животноводческом хозяйстве. Затраты не так велики, а эффективность неопределима. Специалисты лаборатории могут регулировать даже стоимость кормов. Если в них не хватает каких-то компонентов, лаборант быстро определяет, чем их возместить, причем с наименьшими затратами. Если недостаток белков можно пополнить халвой или творогом, а можно и мясокостной мукой. Разница стоимости продуктов, конечно, значительна.

В тесном контакте с лабораторией работают все остальные специалисты. Сигналы о потерях, перерасходе сразу же обсуждаются на рабочих собраниях и администрацией. Оперативно принимаются меры. Например, чтобы избежать потерь во время перевозок комбикорма с мелькомбината на фабрику, мы оборудовали машины специальными устройствами. К сожалению, недостаток помогает нам еще Томское транспортное предприятие областного объединения «Транссельхозтехника», которое должно централизованно доставлять комбикорма в птицеводческие районы.

Чтобы избежать россыпей комбимеси, мы впервые в области стали наладивать на кормушки резиновые отбойные козарики. Это позволило снизить потери корма более чем на 20 процентов.

Налажен и учет комбикорма и комбимесей. Они отпущаются только после

взвешивания. Введены лимитные карточки, в которых фиксируется расход, и т. п.

Но, пожалуй, самое главное, чего мы добились в сравнительно короткий срок, — приготовлении кормов. Был построен хороший комбикормовый завод, также впервые в области создан участок по переработке птицеводческих и пищевых отходов. Оборудовать установку по переработке просто, а выгода очень большая. По сути ничего, из отходов получается ценная мясокостная мука. Используя ее, а также рыбную и витаминную травяную муку, мы сэкономили в 1975 году 470,3 тонны комбикорма. За этот год было произведено дополнительно на 240 тысяч рублей продукции.

Очень важно, на мой взгляд, и то, что в борьбе за экономное расходование кормов приняла активное участие местная, партийная организация предприятия. За экономию кормов развернулось соревнование, этому способствовало моральное и материальное поощрение. Впереди актив участвует местной, партийная организация предприятия. За экономию кормов развернулось соревнование, этому способствовало моральное и материальное поощрение. Впереди актив участвует местной, партийная организация предприятия.



Облгодича Э. Л. Ситтер работает в цехе № 5 завода «Сибэлктромотор». Личный план в минувшей пятилетке она выполнила за три года семь месяцев. Недавно ей присвоено звание «Ударник 9-й пятилетки». Элла Ленгардова награждает за смену по 20 статоров заработав 12. Она профсоюзный активист. Она в галерее передовиков завода. Фото В. Казацева.

## Человек проходит как хозяин...

Во всех концах нашей необъятной Родины идет активное обсуждение проекта ЦК КПСС к XXV съезду. Советские люди, подлинно хозяева своей страны, ведут коллективный творческий поиск на главных направлениях — повышения эффективности производства, улучшения качества работы. Заслуженный академик, чье имя можно найти в энциклопедии, и рядовой рабочий, сельский учитель, мастер высших урожаев ищут о том, что, по их мнению, является наиболее важным и необходимым в нашей жизни. Многие из согласившихся с мнением начальника нефтедобывающего управления «Нижневартовскнефтепром» Р. Кузаватинича о более быстром наращивании мощностей строительных организаций, участвующих в создании сибирской нефтяной и газовой промышленности. Необходимо повысить ответственность за выполнение плановых показателей. Интересное предложение товарища М. Хамидова с завода «Таджикистгильман» г. Душанбе о преобразовании части средних школ в профессионально-технические училища. Права слесарь-борщик литовского завода шифровальных станков Р. Вайтявичус, который считает, что внедрение ценных починок, рожденных социалистическим соревнованием, должно стать обязательным делом в родственных предприятиях. Ответственность хозяйственных органов.

Чувство хозяина, ответственность за ход общего дела — одно из самых замечательных качеств советского человека. Оно — один из самых важных завоеваний социализма. Как бывает в хорошей дружной семье, каждое важное дело не решается без участия всех ее членов.

— Когда читаешь проект, — говорит Валентина Павловна Косебенева, машинист башенного крана управления механизации треста «Спецстроявтомеханизация», — рождается чувство гордости за дела и свершения наши. Сколько таят в себе его простые фразы — простые, как всякая правда. В них видится «громкая» предостерегающая дед.

И это действительно так. Многие сделали то, что в девятой пятилетке. Через тайгу и непроходимые трясинны проложен гигантский нефтепровод. Построена железная дорога Асино — Белый Яр. Выросли новые корпуса заводов и институтов.

Простые люди, которые не имели никаких капиталов, кроме умелых рук и ясной головы, стали хозяевами своей страны и своей судьбы. А хороший хозяин, как правило, вынашивает во все. И если требуется ехать на строительство БАМа или другие стройки Сибири, тысячи людей разного возраста, не раздумывая, едут в глухую тайгу, живут в палатках, обходятся без театров и домов культуры и чувствуют себя при этом счастливейшими людьми, ибо они работают для прекрасного будущего.

Этим же чувством руководствуются сегодня в своей повседневной работе лучшие люди нашего города и области, передовики производства и сельского хозяйства — Герой Социалистического Труда, бригадир механиков совхоза «Блюский» Кожевниковского района И. Д. Пахомов, бригадир штукатур-малоры УОП-5 треста «Томскпромстрой», делегат XXV съезда КПСС М. В. Сироткина, толяр-автоматчик В. И. Мартынов с завода режущих инструментов и многие другие, которые встречают свезд своей партии новыми трудовыми успехами.

Еще в первые годы становления Советского государства генеральный вождь пролетариата В. И. Ленин в разговоре с Кларой Цеткин сказал, что в нашей стране растут новые люди, которые воспитываются в новой общественной строй и которые строят этот строй.

Таким новым человеком, строителем прекрасного будущего стал трудящийся нашей страны. Как хозяин идет он по своей земле, бережно распределяет ее богатства, как хозяин решает великие и малые задачи. Он уверен в своем завтрашнем дне, ибо его ведет вперед Коммунистическая партия, которая складывается из таких же тружеников, честных и преданных своему народу. И, посылая своих лучших представителей на XXV съезд Коммунистической партии Советского Союза, мы знаем, что они выразят наши кровные интересы, чтобы еще лучше и быстрее на земле нашей простого советский человек.

Н. БЕЛОЗЕРОВ, член КПСС, наборщик типографии издательства «Красное знамя».

## ШАГНУЛИ ВПЕРЕД

В Чаинском районе лучших результатов в предсезонном соревновании добиваются животноводы совхозов «Северный» и «Усть-Вачгарский».

Доярки «Северного» на-

## Депутат и жизнь

После заседания исполкома домой и шла востроенная, может быть, права депутата? Разве могу я сказать, что все меры использованы и добиться решения наших проблем невозможно? Вечером в квартире занимаюсь домашними делами, а мысли хороводом кружат вокруг uptake председателя: чтобы добиться и сделать наше село благоустроеннее — «во все колокола надо бить».

И вдруг я подумала: а что, если мне, председателю сельского Совета, обратиться в областную газету? Пусть прочитают о наших нуждах, трудностях, том, что в том числе те товарищи из областных ведомств и организаций, которые по должности должны нам, жителям села, обязаны.

Но сначала немного о селе нашем — Победе Шегарского района. Это не приселет к нам — любитель: село у Оби, чистый воздух, красивые дали, вокруг села хвойный лес. До Томска час езды — в любое время года у нас полным-полно отдыхающих.

Как сделать село благоустроеннее? Как повысить уровень жизни, антисанитария на улицах и в усадьбах? Не раз и не два собирались мы в сельсовете со своим активом — депутатами, руководителями предприятий и ор-

## Выполняю свой долг

500 метров водопровода хлебоприемный пункт затратил 24 тысячи рублей. Сумма по нашим масштабам немалая. А водоразбор небольшой, всего из нескольких колонок. Другие предприятия села не хотят продлить начатое доброе дело по водоснабжению населенки. Есть у нас в селе лесохимический участок — филиал Томского лесоперерабатывающего комбината. Там вот, семья рабочих этой организации до сих пор пользуются водой из колодезь. Просьбу сельсовета финансировать продолжение строительства водопровода мы направили руководителю ЛПК. Только как творится, ни ответа, ни привета. Руководители Томского речного порта тоже мало проявляют заботы о своих рабочих и служащих, живущих в Победе. Восемьквартирный дом речников не имеет водопровода — кто носит ведрами воду в дом, тот знает цену неудобства. В водопровод также необходимо привести пристани — летом здесь всегда масса пассажиров.

Хочется надеяться, что, прочитав эти критические замечания в своей адрес, руководители ЛПК и речного порта найдут, наконец, возможность улучшить условия для жизни и работы своим

## Шагнули вперед

Лось-Горской фермы, получившая по 456 килограммов молока от коровы. Чубь отстала от нее З. Зубаева.

Самые высокие надоя в совхозе «Усть-Вачгарский» у доярки Г. Афанасьевой. В январе она получила по 602 килограмма молока от коровы.

В. МИРОШНИКОВ.

## Депутат и жизнь

После заседания исполкома домой и шла востроенная, может быть, права депутата? Разве могу я сказать, что все меры использованы и добиться решения наших проблем невозможно? Вечером в квартире занимаюсь домашними делами, а мысли хороводом кружат вокруг uptake председателя: чтобы добиться и сделать наше село благоустроеннее — «во все колокола надо бить».

И вдруг я подумала: а что, если мне, председателю сельского Совета, обратиться в областную газету? Пусть прочитают о наших нуждах, трудностях, том, что в том числе те товарищи из областных ведомств и организаций, которые по должности должны нам, жителям села, обязаны.

Но сначала немного о селе нашем — Победе Шегарского района. Это не приселет к нам — любитель: село у Оби, чистый воздух, красивые дали, вокруг села хвойный лес. До Томска час езды — в любое время года у нас полным-полно отдыхающих.

Как сделать село благоустроеннее? Как повысить уровень жизни, антисанитария на улицах и в усадьбах? Не раз и не два собирались мы в сельсовете со своим активом — депутатами, руководителями предприятий и ор-

## Выполняю свой долг

500 метров водопровода хлебоприемный пункт затратил 24 тысячи рублей. Сумма по нашим масштабам немалая. А водоразбор небольшой, всего из нескольких колонок. Другие предприятия села не хотят продлить начатое доброе дело по водоснабжению населенки. Есть у нас в селе лесохимический участок — филиал Томского лесоперерабатывающего комбината. Там вот, семья рабочих этой организации до сих пор пользуются водой из колодезь. Просьбу сельсовета финансировать продолжение строительства водопровода мы направили руководителю ЛПК. Только как творится, ни ответа, ни привета. Руководители Томского речного порта тоже мало проявляют заботы о своих рабочих и служащих, живущих в Победе. Восемьквартирный дом речников не имеет водопровода — кто носит ведрами воду в дом, тот знает цену неудобства. В водопровод также необходимо привести пристани — летом здесь всегда масса пассажиров.

Хочется надеяться, что, прочитав эти критические замечания в своей адрес, руководители ЛПК и речного порта найдут, наконец, возможность улучшить условия для жизни и работы своим

## Шагнули вперед

Лось-Горской фермы, получившая по 456 килограммов молока от коровы. Чубь отстала от нее З. Зубаева.

Самые высокие надоя в совхозе «Усть-Вачгарский» у доярки Г. Афанасьевой. В январе она получила по 602 килограмма молока от коровы.

В. МИРОШНИКОВ.



