

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана 1 июня 1917 года

ЧЕТВЕРГ, 11 МАРТА 1976 ГОДА

№ 58 (15964)

Цена 2 коп.

НАМЕЧЕННОЕ ПАРТИЕЙ ВЫПОЛНИМ!

НА СТЫКЕ смен в просторном помещении нового корпуса собрались рабочие, инженерно-технические работники и служащие завода на митинг. Выступил перед собравшимися первый секретарь Кировского района КПСС М. Г. Николаев, рассказав об огромном историческом значении XXV съезда КПСС. Он подвел итоги созидательной работы совет-

ского завода. Трудовые успехи, почин, ударные месячники, конкурсы профессионального мастерства — такова конкретная программа участия каждого в социалистическом соревновании. Именно соревнование позволило комсомольско-молодежной бригаде В. Черепанова добиться звания бригады коммунистического труда в дни работы XXV съезда КПСС и выпустить за два

социалистическое соревнование цехов завода достойную встречу 60-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции. — Это очень ценное начинание, — сказал в своем выступлении директор завода Л. Д. Будничий. — Думаю, что коллектив нашего предприятия поддержит его.

Осуществление решений XXV съезда КПСС начинается на каждом рабочем месте. Поэтому каждому труженику, каждому цеху необходимо разработать конкретные мероприятия по росту производительности труда. В цехе, где трудятся комсомольско-молодежная бригада В. Черепанова, установлены новые стандарты. Если их быстро освоить, то это оборудование даст возможность вдвое увеличить выпуск продукции. Такова конкретная задача комсомольско-молодежной бригады. Решения съезда надо выполнять уже сейчас, сегодня. Перед нами начертана четкая программа деятельности нашего коллектива, и выполнять ее — главная задача инструментальщиков, — говорит оратор.

Участники митинга приняли социалистические обязательства, разработанные в соответствии с решениями XXV съезда КПСС. В обязательствах инструментальщиков, которые зачитал секретарь парткома завода А. П. Осинцев, говорится, что 17 апреля на предприятии будет проведен коммунистический субботник, в честь дня рождения В. И. Ленина он должен стать днем наибольшей производительности труда. Коллектив завода обязуется выполнить трехмесячный план по реализации продукции, аттестованной на государственном Знаке качества, к 22 апреля. За четыре месяца будет произведено сверх плана товарной продукции на 80 тысяч рублей.

На предприятии широко развешены социалистические обязательства в честь 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции. Итого его будут подвешены в пять этапов. Это соревнование должно обеспечить коллективу завода успешную реализацию решений XXV съезда КПСС.

Ритм во главу угла

На XXV съезде Коммунистической партии Советского Союза утверждены основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1990 годы, получившие полное одобрение в ходе всенародного обсуждения. В этом документе, в частности, говорится о том, что необходимо шире внедрять новую форму хозяйственного расчета в строительстве — бригадный подряд.

В 9-й пятилетке коллектив нашего строительного монтажного управления № 2 работал ритмично, в том числе и по росту производительности труда. А этому способствовала большая работа, которую проводили мы, рабочие и специалисты, партийная и общественные организации по инженерной подготовке объектов и упорядочению организации строительства.

Коллектив стал победителем в социальном соревновании в честь XXV съезда КПСС среди организаций «Химстрой», и ему вручен памятный кубок.

Основной четкий ритм являлся работой по методу Н. А. Злобина. Об этом убедительно говорит опыт комплексной бригады, руководителем которой является Алексей Иванович Валуцкий. За последние 16 месяцев бесперебойной работы по 7 хозяйственным договорам она построила 11 сооружений гражданского и промышленного назначения, выполнив строительного-монтажных работ на 900 тысяч рублей. При этом средняя численность бригады составила 25 человек, включая сюда и машинистов башенных кранов. Все запланированные показатели были перевыполнены, а экономия составила 66 тысяч рублей.

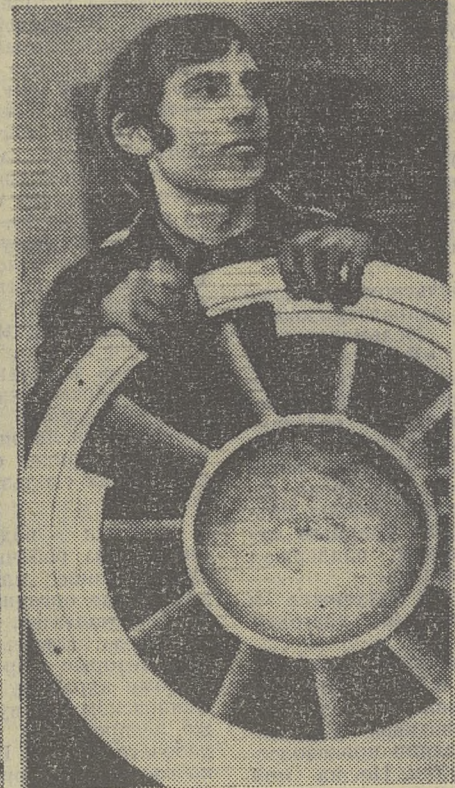
Ныне в СМУ-2 организована вторая, более крупная по составу бригада, возглавляемая коммунистом кавалером орденов Ленина и Октябрьской Революции Григорием Николаевичем Прохоровым. В январе и феврале бригада планомерно и с опережением графиком выполняла работы по монтажу и установке оборудования на объектах, возводимых в рамках государственного задания. Эффективность работы бригады бригад несомненно, но она, эта работа, должна развиваться и дальше, и в будущем. Практически мы не можем перейти на новую форму бригадного хозяйствования, так как нет еще постоянного и бесперебойного материально-технического обеспечения. Эту проблему надо решать в масштабах всего управления «Химстрой».

М. СЛОНИМСКИЙ, начальник СМУ-2 управления «Химстрой».

Ворять бытовые нужды, сделать действенным соревнование внутри бригады, коллектива. На нашей фирме, например, не продуманы еще по-настоящему меры морального и материального поощрения доярков за сверхплановые надоя. Есть недостатки в организации соревнования и в других совхозах района.

За зимний стойловый период в целом по ферме мы обязались надоять по 1.800 килограммов молока от коровы. Мы обязались — 2.400 килограммов. Задачи напряженные. По 3.400—3.500 килограммов молока от коровы мы решили надоять за год. Дальнейший рост продуктивности животноводства, а также задачу поставил XXV съезд партии одной из главных, будет во многом зависеть от внимания к ферме зоотехников, руководителей хозяйства. Но первое слово в работе за нами — каждой дояркой и скотником.

М. ОВЧИННИКОВА, доярка элитносеменоводческого хозяйства Наримановского государственного района. Чанский район.



Три поколения цеха

Участок этот экспериментальный. Здесь впервые рождаются механизмы, узлы и машины, которые потом завод производит в массовых количествах. Путь от чертежа до воплощения в металле сложный тем, что много приходится домысливать и дорабатывать прямо на рабочем месте. Поэтому трудятся здесь высококвалифицированные слесари.

Федор Егорович Аноприев на электромеханическом заводе работает

24 года. Какими бы совершенными ни были станки, у слесаря всегда главный инструмент — напильник. Потому что только вручную можно удалить десятые доли миллиметра в самой хитрой детали. Только вручную можно исправить на металле несоответствие с чертежом. Но для этого, конечно же, надо обладать большим опытом и знаниями.

Виктор Цветлау работает в цехе не очень давно. Он токарь. Виктору надо протачивать детали массовой продукции, и его главная задача — четкий ритм и качество.

Сменные задания постоянно выполняются. Людмила Лапа — представительница самого молодого поколения рабочих цеха. Год с небольшим трудится она здесь, учится в втором курсе вечернего отделения политехнического института. Людмила — контролер ОТК.

Три представителя разных поколений. Три передовика производства. Цех № 4 на электромеханическом заводе не большой. Его называют цехом мелких серий. Но здесь получают путевку в жизнь новые шаптные

вентилаторы, отбойные молотки и многое другое, что в итоге определяет специализацию предприятия. В дни работы XXV съезда партии коллектив цеха брал на себя повышенные социалистические обязательства и успешно с ними справился. Рабочие самых разных профессий и возрастов трудятся в этом цехе, и всех их объединяет чувство высокой ответственности за производство.

НА СНИМКАХ: слесарь Ф. Е. Аноприев; токарь Виктор Цветлау; контролер Л. Лапа. Фото автора.

СОРЕВНОВАНИЮ— ШИРОКИЙ РАЗМАХ

МИТИНГ НА ЗАВОДЕ РЕЖУЩИХ ИНСТРУМЕНТОВ

ских людей в девятой пятилетке и намеченную программу на новую пятилетку. Главная цель намеченная пятилеткой — поднять уровень благосостояния советского народа. Это зависит от активного вклада каждого труженика в повышение эффективности производства.

Комсомольцы и молодежь нашего завода живут под впечатлением только что закончившегося XXV съезда КПСС, — говорит бригадир комсомольско-молодежной бригады цеха сверл В. Черепанов. — В отчетном докладе ЦК КПСС Леонида Ильича Брежнев сказал: «Если иметь в виду общепризнанные итоги девятой пятилетки, следует особо отметить: значительно увеличилась экономическая мощь страны, абсолютные показатели в этом отношении девятой пятилетки не имеет себе равных».

Выступавший говорил, что эти слова целиком и полностью подтверждаются практикой. Они нашли свое отражение в делах коллектива завода. Приветствие ЦК КПСС и Совета Министров СССР коллектив завода, вторая правительственная награда — это оценка труда рабочих, инженерно-технических работников и служащих предприятия. Все успехи — результат широко развернутого социалистического со-

ревнования. Трудовые успехи, почин, ударные месячники, конкурсы профессионального мастерства — такова конкретная программа участия каждого в социалистическом соревновании. Именно соревнование позволило комсомольско-молодежной бригаде В. Черепанова добиться звания бригады коммунистического труда в дни работы XXV съезда КПСС и выпустить за два

месяца сверхплановой продукции на 10 тысяч рублей. В ответ на грандиозные задачи, поставленные партийным съездом, коллектив бригады решил выполнить десятую пятилетку за четыре года и развернуть соревнование за достойную встречу 60-й годовщины Октябрьской революции.

Вдохновенные решения XXV съезда КПСС мы приняли обязательно выполнять план четырех месяцев этого года к 28 апреля, — говорит бригадир В. Черепанов. — В честь рождения Владимира Ильича будет организован коммунистический субботник, на котором коллектив нашего цеха намерен дать мощный толчок к выполнению плана.

Назавшаяся пятилетка пройдет под знаком повышения качества выпускаемой продукции. Поэтому коллектив цеха решил выпустить в 1976 году изделий со Знаком качества на 2,2 миллиона рублей.

В дни работы съезда коллектив цеха № 4 трудился с особым подъемом, — говорит на митинге мастер И. И. Крицкий. — Все участники выполняли повышенные социалистические обязательства. Коллектив цеха решил не снижать темпов и сейчас. В цехе будет проведено пять ударных декад в честь дня рождения Владимира Ильича Ленина. Наш коллектив поддерживает почти начать

В РАБОЧИХ ПЛАНАХ—ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

В «Основных направлениях развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы» есть страна, которая регламентирует на десятилетку все производство нашего Томского завода математических машин: «Обеспечить опережающее развитие выпуска станков с числовым программным управлением».

Еще во время предсъездовского соревнования наш коллектив решил к 24 февраля ввести в эксплуатацию новый цех по выпуску станков с числовым программным управлением. И свое слово коллектив сдержал. Создана база в том, чтобы в десятой пятилетке увеличить выпуск станков с ЧПУ.

Мы выполнили свои предсъездовские обязательства по всем показателям. В дни

раля ввести в эксплуатацию новый цех по выпуску станков с числовым программным управлением. И свое слово коллектив сдержал. Создана база в том, чтобы в десятой пятилетке увеличить выпуск станков с ЧПУ.

Мы выполнили свои предсъездовские обязательства по всем показателям. В дни

раля ввести в эксплуатацию новый цех по выпуску станков с числовым программным управлением. И свое слово коллектив сдержал. Создана база в том, чтобы в десятой пятилетке увеличить выпуск станков с ЧПУ.

съезда коллектив завоевал переходящий вымпел Кировского района КПСС.

В коллективе прошел митинг, посвященный итогам съезда партии. Готовятся рабочие собрания, где товарищи четко определяют свое место в выполнении планов десятой пятилетки.

А. ЕНИКЕЕВ, секретарь парткома Томского завода математических машин.

К концу пятилетки по 4 тысячи килограммов от коровы в год должны надоять большинство доярок нашего хозяйства. Возможно, это и на других фермах области. Коллектив Березинской фермы совхоза

жалуй, главное, что позволяет добиваться хороших надоев. Совершенство, вероятно, поставлена работа по воспроизводству стада, не бывает курдючной трудовой дисциплины на знаменитой Березинской ферме — поэтому у них и надоя лучше.

На многих фермах нашей области не решена каровая проблема — не хватает квалифицированных животноводов. Насколько я знаю, жинья в новой пятилетке будет построено больше. Большое значение для улучшения коллектива — ставить перед собой задачу: поднимать авторитет животноводов — создать ему лучшие условия труда, удовлет-

Сделаем рекорд нормой

«Октябрь» Томского района получил, например, в прошлом году 4.673 килограммов молока от коровы, а две доярки с фермы надояли все почти тысячу килограммов. Немало рекордов достигнуто в нашем, Чанском, районе — доярками совхозов «Северный», «Коломинский», в колхозах Перемосского, Зырянского районов и других совхозах и колхозах.

Конечно, нельзя приравнивать южные хозяйства области к северным. Но одно ясно — рубеж в 4 тысячи килограммов может достигнуть каждая доярка. Опыт лучших ферм это доказывает.

На нашей ферме дружный

Начало трудовой биографии

С большим интересом знакомимся мы, будущие сельские строители, с документами XXV съезда партии. Доклад Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежневя содержит глубокий и всесторонний анализ достижений первой в мире Страны Советов, современного положения в мире. В нем намечена величественная программа дальнейшего развития нашей социалистической Родины, определены главные направления внутренней и внешней политики КПСС.

В «Основных направлениях развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы» специальный раздел посвящен капитальному

строительству. В нем подчеркнута необходимость дальнейшего технического перевооружения строительных организаций путем обеспечения их мощными высокопроизводительными строительными машинами и автотранспортом, средствами малой механизации.

Труд на стройке превратится в радость, когда удастся поднять уровень механизации основных видов работ, особенно отделочных.

Все наша группа ждет тот день, когда мы закончим учебу и получим направление на стройку. Это будет летом. Радостно сознавать, что наша трудовая биография начнется в год XXV съезда партии, в первый год десятой пятилетки. Мы всем сердцем поддерживаем политику партии и не пожалеем сил, чтобы звание комсомольца крепить делами.

Н. ТРУШКИНА, учащаяся группы штукатуров ГПУ-8. г. Асино.

Повысим действенность

Идеи и материалы XXV съезда КПСС обширны, требуют глубокого осмысления и изучения.

Но для всех уже ясно и понятно: внешнеполитическая стратегия, экономическая политика, Ленинский ЦК правились, единодушно одобрены и восприняты всеми коммунистами и советскими людьми, прогрессивной общественностью народов мира.

На съезде особое внимание было уделено повышению роли Советов депутатов трудящихся в коммунистическом строительстве. Л. И. Брежнев в Отчетном докладе ЦК КПСС съезду говорил о том, что принятие Закона о статусе депутатов, который четко определяет права и обязанности депутатов, а также обязанно-

сти государственных и общественных органов к ним, принесет ощутимые результаты. Работа местных Советов получила, как говорится, новое дыхание с принятием законов, расширяющих права и материальные возможности сельских, поселковых, районных и городских Советов.

Да, это действительно так. Но сейчас, после съезда, мы видим свою задачу в том, чтобы с новой силой и энергией, вызванными решениями съезда, повысить действенность, деловитость в работе депутатской общественности, исполкома райсовета, в решении вопросов дальнейшего развития экономики и культуры района, улучшения обслуживания населения.

В ближайшее время думаем посвятить этому совещания и семинары с депутатами.

М. БОБОВСКАЯ, секретарь исполкома Ленинского районного Совета депутатов трудящихся.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

О награждении орденами и медалями СССР наиболее отличившихся участников строительства железнодорожной линии Асино — Белый Яр

За успехи, достигнутые при строительстве железнодорожной линии Асино — Белый Яр награждать:

Орденем Ленина Сисоева Александра Викторовича — машиниста бульдозера строительного монтажного поезда № 347 треста «Томсктрансстрой».

Орденем Октябрьской Революции Казимина Николая Ивановича — начальника Главного управления Министерства транспортного строительства СССР.

Орденем Трудового Красного Знамени Безрукова Алексея Семёновича — главного механика мостопоезда № 804 мостостроительного треста № 2.

Бурова Александра Алексеевича — старшего производителя работ мостопоезда № 833 треста «Томсктрансстрой».

Зыкунова Ивана Тимофеевича — бригадира слесарей мостопоезда № 833 треста «Томсктрансстрой».

Косачева Владимира Ильича — водителя автомобиля автобазы треста «Томсктрансстрой».

Малинов Валентину Александровича — строительного мастера мостопоезда № 833 треста «Томсктрансстрой».

Прода Григория Ивановича — бригадира монтеров пути мостопоезда № 833 треста «Томсктрансстрой».

Роговича Валентина Яковлевича — водителя автомобиля механизированной колонны № 64 треста «Сиб-

строймеханизация».

Семенина Павла Трофимовича — заместителя начальника Западно-Сибирской железной дороги, Новосибирская область.

Харькова Анатолия Тимофеевича — рамщика строительного-монтажного поезда № 338 треста «Томсктрансстрой».

Швецова Григория Николаевича — бывшего управляющего трестом «Томсктрансстрой».

(Окончание на 2-й стр.)

Партийная жизнь „ДОБРОЕ“ НА ИНИЦИАТИВУ

«Первичные парторганизации находятся на переднем крае экономического и культурного строительства, действуют в самой гуще народа. Все своей работой они активно способствуют соединению коммунистической партии с жизнью творческого масс, успешному решению хозяйственно-политических и идейно-воспитательных задач».

(Из доклада Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева на XXV съезде партии)

Пока машина шла по извилистой тропинке, секретарь парткома Паравельского лесхоза В. В. Бахрев рассказывал о переменах, которые произошли за последнее время в коллективе. О стремлении коммунистов, рядовых лесорубов творчески подходить к решению поставленных задач. Об установившейся атмосфере доброжелательности, которая позволяет каждому работнику проявить себя в труде. И опять же — о том, что Паравельский лесхоз — это не просто лесхоз, это — лесхоз-инициатива.

Второй год коммунисты этого лесхоза избирают своим вожаком лучшего шофера лесхоза И. П. Синицына. Опытный рабочий хорошо знает лес, умеет выслушать и поддержать товарища. Многие хорошие начинания родились в этом коллективе, а затем пустились крепкие корни в других лесхозах.

Когда мы приехали в Паравель, И. П. Синицын, только что закончив смену, передавал лесовоз сменившему — депутату районного Совета коммунисту В. А. Козлову. Интересно, что Иван Павлович как бы провозил лесовоз, не выходя из кабины. Он говорил о том, что за последнее время многое сделано по совершенствованию организации труда в лесхозах, о новых безбедных трелевочных тракторах, которые отличались от старых тем, что не требовали себя в работе. Но достигнутые успехи рассматривал главным образом как результат улучшения воспитательной работы в коллективе.

Нельмачевский лесхоз — один из лучших в лесхозах. Здесь с первыми днями весны начинаются работы. В день своего профессионального праздника — Дня работников леса коллек-

тив лесхоза рапортовал о досрочном выполнении пятилетнего задания. Нельмачевцы значительно перекрыли и январский план первого года новой пятилетки. Обсудив свои возможности в бригадах, на партийном собрании, лесхозовцы определили задачи на февраль: больше напильных рубящих. В частности, было решено при плане 10 тысяч заготовить 12 тысяч кубометров леса, взвозку довести до 14 тысяч вместо 13 тысяч, а разделку — до 12500, то есть на 1500 кубометров выше месячного графика. К 20 февраля предельные обязательства в основном были выполнены.

В Паравельском райкоме партии так охарактеризовали коллектив Нельмачевского лесхоза: «В Нельмачеве одна из самых боеспособных первичных парторганизаций района. Большинство работающих — думающие, инициативные люди. Кстати, нельмачевцы первыми среди лесхозовцев района объявили февраль ударным месяцем. Райком поддержал эту инициативу».

Вот об этой поддержке и продолжает наш разговор Синицын. Сейчас много говорят о моральных и материальных стимулах развития творческой инициативы, улучшения организации производства. Все это так. Но, на мой взгляд, соревнование было бы более массовым и эффективным, если бы те, кому положено руководить соревнованием, не только артуали Красные знамена и распределяли классные места, а вели повседневную работу, подмечали и вовремя оказывали поддержку каждому доброму начинанию. И вовсе не против награды и похвалы. Их роль в развитии творческой инициативы бесспорна. Речь о том, что все-

возможные комиссии, штабы по организации соревнования как бы выжидают в стороне: кто окажется сильнее, за кем признают первенство? В нашей партийной организации вопрос ставится по-другому. Старается уделять больше внимания развитию личной инициативы каждого работника.

Именно такой подход к организации соревнования позволяет коллективу лесхоза добиваться все более лучших результатов. Например, на нынешнем складе лесхоза многие годы существовал устойчивый порядок. У каждой бригады был определен день отъезда. Но то, что было хорошо в прошлом году, не всегда отвечало требованиям сегодняшнего дня. Причем первыми это почувствовали сами рабочие. После коллективного выхода на работу бригады стали выходить в разное время. Чтобы поддерживать порядок, нужно было очистить рабочие места от снежных заносов, разобрать в беспорядке сваленные хлысты. Да и похозяйски ли это, когда целый день простояла эстакада? Рабочие начали складывать хлысты в штабелю. Поддержка партийной организации лесхоза. Так появился приказ о введении в бригадах скользящего графика.

Время поддержки инициативы рабочих оказалась существенное влияние на улучшение организации труда. К сожалению, так бывает не всегда, встречаются случаи, которые противостоят всякому здравому смыслу. В Осиновском лесхозе (того же лесхозовца) кадрового рабочего В. М. Ковальчука по состоянию здоровья перевели на более легкую работу на склад горюче-смазочных материалов.

Находясь в лесхозе И. А. Принашко ожидал, что Ковальчук будет доволен своей работой. А новый заводской склад ГСМ начал «привставать» с предложениями: отгородить склад, сделать бортики, подвезти наесте порядок в учете расходования горючего. И тут случилось так, что этот самый моральный стимул не сработал. Более того, рабочего попытались «поставить на место». Ковальчуку при-

шлось искать поддержки в районных организациях. На складе порядок был наведен, но к рабочему прилегли ярые жалобщики...

В условиях нынешней пятилетки личная инициатива приобретает особое значение. Пятилетка требует от каждого работника не только высокой организации труда, но и более активного проявления патристических качеств каждого человека. И не при каких-то особых обстоятельствах, а повседневно, на работе, в своем коллективе.

Было бы неправильно считать, что в Нельмачевском лесхозе нет уже равнодушных или противников каких-либо перемен, которыми «стакан» жизни дорожки производственных интересов. Но сегодня не он делал погоду в коллективе. Видно, не случайно в повестки дня партийных собраний и другие подобные вопросы. Коммунисты регулярно заслушивают отчеты поста народного контроля, цехового комитета, занимающегося вопросами организации соревнования и отдыха рабочих. Обсуждаются и другие важные задачи.

По инициативе руководства лесхоза в рабочем поселке в прошлом году построили хозяйственным способом пять двухквартирных домов, новое здание отделения связи. Более интересные и разнообразные стали вечера отдыха, проводимые в рабочем клубе. Нельмачевские самодеятельные артисты участвуют в районном смотре. В школе создан и успешно работает кукольный театр. По инициативе молодежи построена хоккейная коробка.

— Когда мы стали больше заниматься бытом и отдыхом рабочих, заметное сокращение текучести кадров, — замечает И. П. Синицын. — Если не так давно от нас уходило в год около сорока человек, то в 1975 году ушли только тринадцать.

«Мы стоим у вагончика, где обычно отходят рабочие из нижнего склада в короткие минуты перекура. На разгрузку то и дело подползает лесовоз. Вот один из бригадиров перенес красный флажок на другую эстакаду, и следующий МАЗ стал подгружать к флажку. Разгрузка шла четко, без задержки. Я поинтересовался у стоявшего рядом рабочего: «Чья это идея — флажок?». Улыбнувшись, он ответил: «Разве в авторе дело? Главные же теперь порядок. Видели ли размыкают мастера с извещением: куда вылить лес? Их ориентирует красный флажок».

Т. ПРОЦКОК.

Паравельский район.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР О награждении орденами и медалями СССР наиболее отличившихся участников строительства железнодорожной линии Асино — Белый Яр

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

ОРДЕНОМ «ЗНАК ПОЧЕТА»
Громова Валентина Васильевна — заместителя управляющего трестом «Томсктрансстрой».

Данилова Александра Федоровна — председателя областного управления трестом «Томсктрансстрой».

Дубинко Леонида Григорьевича — водителя автомобиля строительного-монтажного поезда № 338 треста «Томсктрансстрой».

Козов Дмитрий Матвеевич — главного инженера проекта института «Томгипротранс».

Комаров Валентину Егоровну — бригадира штукатуриков ремонтно-восстановительного поезда № 10 треста «Томсктрансстрой».

Левинская Николая Степановна — секретаря Верхнекетского райкома КПСС, Томской области.

Моисеев Анну Зиновьевну — монтера мостостроительного поезда № 833 треста «Томсктрансстрой».

Селиверстова Николая Николаевича — тракториста строительного-монтажного поезда № 338 треста «Томсктрансстрой».

Силина Виктора Петровича — машиниста бульдозера строительного-монтажного поезда № 338 треста «Томсктрансстрой».

Ситникова Сергея Лукьяновича — монтера пути строительного-монтажного поезда № 338 треста «Томсктрансстрой».

Стеценко Виктора Прокофьевича — главного технолога треста «Уралтрансмаш», Свердловской области.

Томасов Леонид Викторович — машиниста мостостроительного поезда № 2.

Шербицу Надежду Леонтьевну — бригадира штукатуриков ремонтно-восстановительного поезда № 10 треста «Томсктрансстрой».

МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВУЮ ДОБЛЕСТЬ»
Аваро Вито Юлисовича — бригадира плотников ремонтно-восстановительного поезда № 10 треста «Томсктрансстрой».

Валбаев Николай Николаевич — главный механик треста «Томсктрансстрой».

Вашакова Петра Петровича — котлованщика мостостроительного поезда № 804 мостостроительного треста № 2.

Васина Александра Петровича — машиниста крана мостостроительного поезда № 338 треста «Томсктрансстрой».

Дед Иван Иванович — водителя автомобиля автобазы треста «Томсктрансстрой».

Зубова Георгия Викторовича — бригадира монтажников мостостроительного поезда № 833 треста «Томсктрансстрой».

Иконовова Анастасия Александровна — машиниста тепловоза отделения временной эксплуатации треста «Томсктрансстрой».

Котову Марию Михайловну — бригадира монтеров пути мостостроительного поезда № 833 треста «Томсктрансстрой».

Кученко Михаила Павловича — машиниста экскаватора механизированной колонны № 64 треста «Сибстроймеханизация».

Лавских Алексея Ивановича — машиниста бульдозера механизированной колонны № 64 треста «Сибстроймеханизация».

Леташина Виктора Дмитриевича — машиниста мотовоза связывающего поезда № 9 треста «Томсктрансстрой», Новосибирской области.

Масимова Павла Сергеевича — машиниста крана мостостроительного поезда № 833 треста «Томсктрансстрой».

Терентьева Анастасия Александровна — машиниста земснаряда специализированного управления «Трансгидромеханизация», Новосибирской области.

Томасов Леонид Викторович — машиниста мостостроительного поезда № 804 мостостроительного треста № 2.

Шербицу Надежду Леонтьевну — бригадира штукатуриков ремонтно-восстановительного поезда № 10 треста «Томсктрансстрой».

МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВОЕ ОТЛИЧИЕ»
Анненченко Надежду Николаевну — бригадира штукатуриков мостостроительного поезда № 833 треста «Томсктрансстрой».

Жуванова Ивана Гавриловича — машиниста крана строительного-монтажного поезда № 338 треста «Томсктрансстрой».

Котеву Софию Валентиновну — дежурную по поезду отделения временной эксплуатации треста «Томсктрансстрой».

Косых Александра Михайловну — бригадира штукатуриков мостостроительного поезда № 833 треста «Томсктрансстрой».

Крыла Михаила Дмитриевича — машиниста мостостроительного поезда № 804 мостостроительного треста № 2.

Лавкова Василия Ивановича — водителя автомобиля автобазы треста «Томсктрансстрой».

Носкова Ивана Матвеевича — водителя автомобиля мостостроительного поезда № 833 треста «Томсктрансстрой».

Попова Валерию Тимофеевну — бригадира монтеров пути строительного-монтажного поезда № 338 треста «Томсктрансстрой».

Угину Валентину Михайловну — руководителя группы казачки Западно-Сибирской железной дороги по строительству железнодорожной линии Асино — Белый Яр.

Умилыкову Зою Федоровну — бригадира монтеров пути мостостроительного поезда № 833 треста «Томсктрансстрой».

Плишко Дарью Федоровну — продавца магазина № 1 ордена мостостроительного поезда № 833 треста «Томсктрансстрой».

Савина Александру Владимировну — машиниста мотовоза строительного-монтажного поезда № 338 треста «Томсктрансстрой».

Черашину Александру Николаевичу — штукатурику мостостроительного поезда № 833 треста «Томсктрансстрой».

Чернышова Анатолия Николаевича — тракториста мостостроительного поезда № 833 треста «Томсктрансстрой».

Щенна Владимир Сергеевич — главного инженера механизированной колонны № 64 треста «Сибстроймеханизация».

МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВОЕ ОТЛИЧИЕ»
Анненченко Надежду Николаевну — бригадира штукатуриков мостостроительного поезда № 833 треста «Томсктрансстрой».

Жуванова Ивана Гавриловича — машиниста крана строительного-монтажного поезда № 338 треста «Томсктрансстрой».

Почин буровиков

В дни работы XXV съезда КПСС с замечательной инициативой выступили лучшие буровые бригады объединения «Куйбышевнефть» Ивана Феклова и Михаила Дроздова. Досрочно выполняя предельные обязательства, они составили комплексный план повышения

эффективности производства и качества работ с таким расчетом, чтобы задание первых двух лет пятилетки завершить к 7 ноября 1977 года. За счет внедрения передовой технологии и научной организации труда новаторы намерены ежедневные задания выполнять на 125—130

процентов. Каждую пятую скважину решено бурить за счет сэкономленных средств.

Почин буровых бригад активно поддержали коллективы объединения «Завод имени Маслениникова», Новокуйбышевского нефтеперерабатывающего комбината, фабрики «Красная звезда», Жигулевской птицефабрики.

Первый вклад в «копилку» сверхплановой продук-

ции сделан. За два месяца 1976 года буровики области прошли сверх плана около двух тысяч метров горных пород. Нефтяники дали дополнительно к заданию около семи тысяч тонн «серебряного золота» автотранспорту — 918 машин «Жигули», химикам — 11,4 тысячи тонн минеральных удобрений.

(Корр. ТАСС).
Куйбышев.

АГРОНОМ И УРОЖАЙ

XXV съезд Коммунистической партии Советского Союза важнейшей задачей земледелия определил всемерное увеличение производства зерна, повышение устойчивости зернового хозяйства на основе совершенствования структуры посевных площадей, роста урожайности, эффективного использования минеральных и органических удобрений, внедрения высокоурожайных сортов и гибридов, увеличения агротехнической культуры зерновых культур.

Земледельцам нашей области предстоит провести особенно большую работу, чтобы успешно выполнить поставленную съездом задачу. Дело в том, что урожай по сравнению с девятой пятилеткой в девятой снизился: урожай зерна, картофеля, кормовых культур, льна-долгунца, уменьшился; валовые сборы продуктов растениеводства уменьшились; валовое производство сельскохозяйственных продуктов уменьшилось.

Лешеня и главный агроном М. С. Лаптев проводят большую работу по подъему культуры земледелия, внедрению в производство достижений науки и передового опыта. Многие здесь достигнуты. В истекшей пятилетке в колхозе получали стабильные, сравнительно высокие урожаи сельскохозяйственных культур, успешно осваивались севообороты, налажено семеноводство зерновых культур, более эффективно используются удобрения, химические средства защиты растений. Однако в сложных условиях 1975 года и в этом хозяйстве не был правильно определен комплекс агротехнических приемов. По сравнению с 1974 годом урожай зерновых культур снизился: в среднем на 125 центнеров с гектара. Руководители и специалисты объясняют эти ошибки при возделывании культур. Часть посевов была размещена на участках с близким залеганием грунтовых вод, на которых плодородия почвы низкое, не обеспечен своевременный уход. Колхоз получил на 10 тысяч тонн меньше зерна.

Таким образом, присущи и многим другим хозяйствам области. Вот почему следует глубоко проанализировать итоги 1975 года, вскрыть причины недобора урожая. Анализ должен быть подвергнут не только хозяйству в целом, но и отделению, бригаде, отдельным полям севооборота, возделываемым культурам, различным агротехническим и техно-

логическим приемам. Такой анализ позволит разработать комплекс агротехнических и организационных мероприятий по повышению урожайности зерновых культур.

В истекшей пятилетке в колхозе получали стабильные, сравнительно высокие урожаи сельскохозяйственных культур, успешно осваивались севообороты, налажено семеноводство зерновых культур, более эффективно используются удобрения, химические средства защиты растений. Однако в сложных условиях 1975 года и в этом хозяйстве не был правильно определен комплекс агротехнических приемов. По сравнению с 1974 годом урожай зерновых культур снизился: в среднем на 125 центнеров с гектара. Руководители и специалисты объясняют эти ошибки при возделывании культур. Часть посевов была размещена на участках с близким залеганием грунтовых вод, на которых плодородия почвы низкое, не обеспечен своевременный уход. Колхоз получил на 10 тысяч тонн меньше зерна.

Таким образом, присущи и многим другим хозяйствам области. Вот почему следует глубоко проанализировать итоги 1975 года, вскрыть причины недобора урожая. Анализ должен быть подвергнут не только хозяйству в целом, но и отделению, бригаде, отдельным полям севооборота, возделываемым культурам, различным агротехническим и техно-

логическим приемам. Такой анализ позволит разработать комплекс агротехнических и организационных мероприятий по повышению урожайности зерновых культур. В истекшей пятилетке в колхозе получали стабильные, сравнительно высокие урожаи сельскохозяйственных культур, успешно осваивались севообороты, налажено семеноводство зерновых культур, более эффективно используются удобрения, химические средства защиты растений. Однако в сложных условиях 1975 года и в этом хозяйстве не был правильно определен комплекс агротехнических приемов. По сравнению с 1974 годом урожай зерновых культур снизился: в среднем на 125 центнеров с гектара. Руководители и специалисты объясняют эти ошибки при возделывании культур. Часть посевов была размещена на участках с близким залеганием грунтовых вод, на которых плодородия почвы низкое, не обеспечен своевременный уход. Колхоз получил на 10 тысяч тонн меньше зерна.

Таким образом, присущи и многим другим хозяйствам области. Вот почему следует глубоко проанализировать итоги 1975 года, вскрыть причины недобора урожая. Анализ должен быть подвергнут не только хозяйству в целом, но и отделению, бригаде, отдельным полям севооборота, возделываемым культурам, различным агротехническим и техно-

логическим приемам. Такой анализ позволит разработать комплекс агротехнических и организационных мероприятий по повышению урожайности зерновых культур. В истекшей пятилетке в колхозе получали стабильные, сравнительно высокие урожаи сельскохозяйственных культур, успешно осваивались севообороты, налажено семеноводство зерновых культур, более эффективно используются удобрения, химические средства защиты растений. Однако в сложных условиях 1975 года и в этом хозяйстве не был правильно определен комплекс агротехнических приемов. По сравнению с 1974 годом урожай зерновых культур снизился: в среднем на 125 центнеров с гектара. Руководители и специалисты объясняют эти ошибки при возделывании культур. Часть посевов была размещена на участках с близким залеганием грунтовых вод, на которых плодородия почвы низкое, не обеспечен своевременный уход. Колхоз получил на 10 тысяч тонн меньше зерна.

Таким образом, присущи и многим другим хозяйствам области. Вот почему следует глубоко проанализировать итоги 1975 года, вскрыть причины недобора урожая. Анализ должен быть подвергнут не только хозяйству в целом, но и отделению, бригаде, отдельным полям севооборота, возделываемым культурам, различным агротехническим и техно-

Сделать плодородным каждый гектар

применение препарата «ТУР». А опытные данные мы установили, что применение сенизации ускоряет созревание яровой пшеницы, поэтому следует вносить ее с семенами в ряды. В 1975 году в колхозах Первомайского района в производственных условиях было обработано 150 гектаров яровой пшеницы «сеном» препаратом «ТУР». Прибавка урожая составила 3 центнера с гектара.

На Томской области Трудовой Славы государственной областной сельскохозяйственной опытной и Нарымской государственной селекционной станциях имеются законченные научные исследования и разработки по применению удобрений и систем обработки почвы в севооборотах, селекции сельскохозяйственных культур, устойчивых к засухе, и селекции сельскохозяйственных культур, устойчивых к засухе.

В колхозах и совхозах сейчас приступили к составлению рабочих планов, разработке комплекса организационных и агротехнических мероприятий. Особое место в них должно быть отведено повышению качества сельскохозяйственной работы в земледелии. Нет мелочей, каждый агроном должен выполнять все с максимальной ответственностью. Очень важно, чтобы в мероприятиях нашла отражение экономия и эффективность производства. Продукты земледелия должны

производиться не любой ценой, а с наименьшими материальными и денежными затратами, при высокой производительности труда и умелом использовании техники. Словом, разрабатываемые мероприятия должны полностью отвечать задаче, поставленной в «Основных направлениях развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы».

В повышении урожайности огромное значение имеют кадры. Необходимо добиваться, чтобы в колхозах, совхозах, сельскохозяйственных организациях трудились высококвалифицированные, любящие свое дело специалисты. Любый специалист может видеть плоды своей работы, если проработает на одном месте по меньшей мере 5—10 лет. К сожалению, в колхозах и совхозах области высокая текучесть агрономических кадров. Так, в Зырянском районе, где низка культура земледелия, за последние 10 лет сменилось 6 главных агрономов управления сельского хозяйства. А в пяти колхозах агрономов вообще нет.

В 1975 году в хозяйствах области было направлено 16 агрономов с высшим образованием и 20 со средним. За это время вышло 14 агрономов с высшим образованием и 28 со средним. Эти факты говорят сами за себя: специалисты не создают для творческого созидательного труда, принижая их роль.

Таким образом, повышение урожайности, увеличение производства зерна и кормов зависит от самых разнообразных факторов. Задача состоит в том, чтобы учесть все эти факторы и добиться дальнейшего подъема сельскохозяйственного производства.

Н. ОКРУГИН,
главный агроном обл. сельхозуправления.

ПОЧТИ ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА ТРУДИТСЯ НА ЗАВОДЕ «СИБЭЛЕКТРОМОТОР» В ЦЕХЕ № 5 ИЗОЛПРОВИЩА И. И. ВАСИЛЬЧЕНКО. ОНА ЕЖЕДНЕВНО ПЕРЕВЫПОЛНЯЕТ СМЕННОЕ ЗАДАНИЕ, ДЕЛАЯ ПО 28—30 СТАТОРОВ ПРИ НОРМЕ 24.

НЕДАВНО И. И. ВАСИЛЬЧЕНКО ПРИСВОЕНО ЗВАНИЕ «УДАРНИК ДЕВЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ».

Фото В. Казанцева.

