

ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

ПЯТИЛЕТКА ЭФФЕКТИВНОСТИ КАЧЕСТВА

ПРОМЫШЛЕННЫЙ ВЫПУСК

Бригадный подряд — в лесосеки

**Больше,
лучше,
дешевле**

В хозрасчетном до-
говоре записано:
заготовить 33,4 ты-
сячи кубометров леса;
коэффициент ис-
пользования теле-
визионных тракторов до-
вести до 0,8;
экономить 3 тыся-
чи рублей государ-
ственных средств.

Вот и началась наша третья вахта, а третий раз мы выехали в дальние лесосеки. Но нынче работа на участке во многом отличается от прошлой. И в первую очередь тем, что мы начали осваивать метод бригадного подряда.

Потребовалось совсем не-
большой срок, чтобы пове-
местно были созданы укруп-
ненные бригады, выполняю-
щие комплексные работы. Но в том и
особенность нового, что, ут-
вердив себя, оно не дает ус-
покоиться на достигнутом,
заставляет идти дальше.

Согласитесь, что мы дале-
ко не полностью используем
возможности укрупнен-
ных бригад. Существующая
организация труда, система
планирования, материаль-
ное, а в какой-то мере и мо-
ральное стимулирование
еще не могут полностью обес-
печить максимальную эф-
фективность лесозаготовок.

И здесь, на мой взгляд,
очень своевременно вы-
ступили с обращением кол-
лектив укрупненных бригад
Приморья. То, к чему при-
знают они всех лесозаготови-
телей области, близко и
понятно нам. Потому что их
инициатива открывает но-
вые горизонты.

Добиваться не только вы-
сокой заработной платы, но и
лучше работать нам техни-
ку, оборудование, экономно
расходовать горюче-смазоч-
ные материалы, быть на-
стоящим хозяином в лесосе-
ке — вот к чему придет
коллектив, решивший рабо-
тать по методу бригадного
подряда. По существу брига-
да получает возможность
распоряжаться лесосечным
фондом, планировать свою
работу на месяц, на год
вперед. В этих условиях
еще больше растет ответ-
ственность коллектива, при-
нявшего социалистические
обязательства.

Но обратимся к конкрет-
ным делам и планам нашей
бригады. Мы получили на-
ряд-задание на 4 месяца,
то есть до конца вахтового
сезона. Заключен подря-
дный договор с администра-
цией объединения «Чудым-
лес». От имени коллектива
подписал документ. Мы
обязались заготовить за
этот период 33,4 тысячи кубо-
метров, разрабатывать ле-
сосеки согласно технологи-
ческой карте, четко соблю-
дать график проведения
профилактического ухода
за лесом, обеспечить дости-
жения коэффициента использова-
ния тракторов до
0,8 за счет рационального
использования техники и бе-
режного расходования топ-
лива экономить 3 тысячи
рублей.

В свою очередь админи-
страция обязалась обеспе-
чить бригаду лесосеком,
телевизионной и другой
техникой, необходимыми за-
пасными частями, вспомога-
тельными материалами. Мы
стали строить учет сырья и по-
требно-смазочных материа-
лов, своевременно доводить
до бригады результаты ра-
боты за сутки.

У каждого члена бригады
сложилось полное представ-
ление о характере и объе-
ме работ. Мы знаем, что
наша лесосека — 197,5 гек-
тара. Запас леса на гектаре —
около 160 кубометров. Не-
обходимо сохранить 132

НЕ БОЛИТ ГОЛОВА

Бывает и такое

В мае 1974 года на базе СУ-17 треста «Нефтепроводмон-
таж» возник пожар. Огонь перекинулся на территорию уп-
равления производственно-технологической комплектации
треста «Томскгазстрой». Стихия беспощадно сожгла обо-
рудование и материалы на сто тысяч рублей. Отрядили след-
ствие, и компетентные органы доложили до причин пожара.
Причины были ясны. Они сформировались в виде отвала
древесных отходов, продукта деятельности Томского лесопе-
ределочного комбината. Опили, обрезали, стружки и прочие
отходы, сплывавшие по течению реки, попадали на соседней
территории, нанесли им ощутимый урон.

Такого рода печальные истории обычно продолжают не
имеют хватать на всю жизнь одного горючего урона. Эта ис-
тория, увы, продолжается.
Мало того, что территория ЛПК не имеет охранного огра-
ждения. Мало того, что складирование круглого леса произво-
дится без соблюдения пожарной безопасности. Мало то-
го, что не работает оборудованная в производственных цехах
автоматическая спринклерная система. Видно, в самом деле
не болит голова от противопожарных работ у руководителей
комбината: отвал отходов из сотен тысяч кубометров хлама
по-прежнему выстилает (и растет) в непосредственной близо-
сти к предприятию. И по-прежнему грозит пожаром.

Д. Новоселов.

ПЛОДЫ СОДРУЖЕСТВА

«Тяжелый труд — на плечи
машин» — под таким девизом
проходит конкурс рационали-
заторов управления «Хим-
строй». Цель конкурса — со-
кращение ручных работ, меха-
низация основных и вспомога-
тельных производственных
процессов.

Рационализаторы управления
производственно-технологиче-
ской комплектации инженер
А. П. Морозов, слесарь В. И.
Иванов и мастер В. М. Татари-
нов разработали конструкцию
станка для извлечения ручного ин-
струмента. Станок изготовлен,
испытан и рекомендован в про-
изводство. Он прост по кон-
струкции, удобен в обслужива-
нии и повышает производи-
тельность труда почти в три
раза.

Слесарь управления механиз-
ации И. Н. Заринкин и стар-
ший инженер Н. И. Прайчук
конструировали станок для
сборки и разборки опорных
катков тяжелых гусеничных
тракторов и экскаваторов. Вне-
дрение этого предложения
значительно облегчит трудоем-
кие ручные операции и даст
экономический эффект около
семисот рублей.

Примеры творческого содру-
жества инженеров и рабочих
на предприятии «Химстрой»
не единичны. В этом году по
предложению умельцев дере-
вообрабатывающего комбината
механик И. И. Лихачев и
слесари Н. Ф. Афанасьев из-
готовили и внедрили в про-
изводство станок для сьемки
древесностружечных плит с
поддонов пресса и укладки их
в штабеля. Станок работает в
полуавтоматическом режиме,
без участия обслуживающего
персонала. Экономический эф-
фект от внедрения этого пред-
ложения — 2 тысячи рублей.

А. ФИЛАНОВ.

НОВАЯ РУБРИКА в нашем выпуске адресована масте-
рам, бригадирам, наставникам, руководителям обще-
ственных организаций — всем, кто создает в своем
коллективе здоровый нравственный микроклимат, кто пове-
дливо руководствуется принципом: воспитательный процесс
происходит на каждом квадратном метре земли.

На любом предприятии существует система стимулов и на-
град, побуждающая лучше трудиться, больше работать над
собой, чтобы по возможности полнее проявить свои творче-
ские способности. Ведь с этим стремлением человек рождается,
к этому готовит себя. Откуда же берутся пассивные или ак-
тивные только в меру «примитивные» зарплата? Уни-
того — равнодушные к заботам и устремлениям коллектива!
Как исправить социальный и педагогический брак! Разговор
об этом, мы надеемся, заинтересует и рабочих, и хозяйствен-
ных руководителей. И не только их.

Мой собеседник работает
на заводе «Сибэлектромом-
тор» без малого два десятка
лет. Если отбросить первые
два-три года, когда он начи-
нал литейщиком, а вскоре по-
том взялся за слесарное де-
ло, то получится, что вось-
мой цех, его участок роторо-
завальки открыли однажды
«природного» мастера. Дей-
ствительно, редкое постоян-
ство. Мастер, технолог, стар-
ший мастер, наконец, руково-
дитель. Всегда был Троиш Иосиф
Федорович Захаров.

Всего на участке вместе с
ним и сменными мастерами
78 человек. Сидящий кол-
лектив. И это делает честь
Захарову, ибо он знает каждо-
го рабочего, кто как живет
и даже в окружении каких
соседей. И такой факт, по
итогами прошлого года Троиш
Иосифович присвоил звание
«Лучший мастер Кир-
зовского района».

По существу такая
оценка дана и участку в це-
лом? — первый вопрос
мастеру.

— Прежде всего учиты-
вается работа участка. И по
многим показателям. Ветер
прошлого года мы шли ста-
бильно, не было срывов. Кол-
лектив хороший — это глав-
ное. Хотя участок наш все-
гда считался самым тяжелым
на заводе. Такое производст-
во, и ручного труда еще не-
мало. Помогает то, что у нас
в основном кадровые рабо-
чие, люди основательные, с
широким взглядом на жизнь.

Руководство цеха, обществен-
ные организации, производ-
ство, есть комиссия по
профилактике правонаруше-
ний, партия на участке
сильная, возглавляет ее ве-
теран завода, слесарь-инстру-
ментальщик Михаил Влади-
мирович Дубасов.

Троиш Иосифович, ма-
стер, как и любой другой ру-

УРОКИ РАБОЧЕЙ НАВЯЩЕННОСТИ НАСТРОЕНИЕ МАСТЕРА

Коллектив должен быть
коллективным, а руководитель
— действительно руководи-
телем. И закончил школу ма-
стеров, постоянно слежу за
специальной литературой.
Знания нужны не только для
авторитета. Продукция, техно-
логия совершенствуются,
это заставляет учиться. А по-
том, не помешает и такой за-
пас знаний, когда не ждешь
внедрения новшества со сторо-
ны, а сам идешь навстречу.
Таких людей среди мастеров
и рабочих становится все
больше.

И выписываю журналы
«Наука и жизнь», «Восток
и Запад», «Техника», «Труд»,
«Прогресс», газеты...
Принято часто в цех по-
читать. Ведь чем больше чело-
век знает, тем он требова-
тельнее к себе, у него появ-
ляется новые вопросы. А
любой, смотрящий, научится
лучше, объективнее оцeni-
вать свои поступки, как бы
со стороны. У нас любят чи-
тать «Правду», остроты при-
нципиальные статьи и с нетер-
пением ждут сообщений о
принятых мерах. Они все-
принимаются как общая побе-
да, это дает дополнительный
заряд оптимизма, граждан-
ской активности. Не сразу,
но это по-хорошему сказы-
вается на коллективе.

Хорошая атмосфера в кол-
лективе — не фраза. Люди
станут чувствительнее к сло-
ву, растет культура отноше-
ний. У нас вот сменные ма-
стера не держались. Почему
— разговор особый. Один из
них брал грубостью, окри-
ком, вероятно, в таких усло-
виях долго работать или в
личной жизни не ладилось.
Ного в смене, и рабочие
уже говорят: «Сегодня дер-
жаться...». Каждый втор-
ник, а «день качества», мы

Взял себя в руки. Получил
благоустроенную квартиру.
Несколько лет уже прошаю,
и не замечаю за ним...

Вы говорили о «непод-
дающих»? Кто они?
— Эта беда коренится в
традиции. Подучка, аванс —
как не выпить... Характерно,
что после праздников прихо-
дят все на работу: люди на-
ходят. Потому что — за-
столье, в кругу семьи. С по-
лучки же пьют, где придется,
лишь бы не дома. Причем на

чих мест, потом, не затари-
вая, отгружают эти детали,
как дрова. Навящаются де-
фекты, в сборочном цехе их
квалифицируют как брак.
Правильно. Но чья вина?
Или возьмем операцию, где в
основном ручной труд. Рабо-
чему говорят: «Давай боль-
ше». А за счет чего? Дополни-
тельной механизации не
появилось. Если сделал боль-
ше нормы, наверняка потом
выявится брак.

Взять операцию роторов
после заливки. Делается
вручную. Сколько раз мы
предлагали изменить конст-
рукцию пресс-формы, сде-
лать одну матрицу новую, а
гильзы старые. Хорошо
получается, опилками отпаде-
ет. Все признают — хорошо,
но никак не проблем...

Качество зависит прежде
всего от оснастки. Констру-
кторы проектируют новые
пресс-формы, мы делаем, ис-
пытываем, доводим. Во вре-
мя испытаний должны при-
стывать конструкторы.
Приглашаем. Не идут!
Не могу говорить о техни-
ческих вопросах вообще, не
что касается литья под да-
влением, то многое тут делат-
ся в отрыве от цеха. Вот вам
и инженерная подоплека.

Или — зловещий уют.
У нас отливается подложка,
плита для него. Говорят, что
даем брак. Хотя серьезно
анализа никто не делает. Не
срабатывает термометрия.
Трубочные электронагрева-
тели получаем с разных за-
водов, много поступает де-
фектами. Недавно, напри-
мер, из десяти ящиков этих
нагревателей четыре при-
шлось забраковать. Очевид-
но и то, что у нас устарев-
щая конструкция. В стране
23 завода выпускают уют.
Так не лучше ли отобрать
образцы, унифицировать
производство?

Мастер — центральная фигура
на производстве. В его рабо-
те переплетаются производ-
ственные и чисто человеческие
вопросы. И часто один обу-
словлен другим. Он не рас-
членяет их, не рассуждает по
элементу специализации, как
невозможно разложить на
элементы жизнь трудового
коллектива. Исходная точка —
нравственность. С высоты ее
принимает Т. И. Захаров оце-
нивать дела. Бывает те рабочие,
мастер или ведущий инженер.
Ю. ГРИШАЕВ.

В СОВЕРНУЮЩИХСЯ КОЛЛЕКТИВАХ

Соревнование заводов ЖБИ-100 и ЖБИ-2 идет с пере-
менным успехом. В первые месяцы нынешнего года уда-
ча больше склонялась в сторону завода ЖБИ-100. Но
теперь показатели лучше у коллектива завода ЖБИ-2. На

обоих предприятиях все больше внимания уделяют каче-
ству продукции, понимая, что от этого прямо зависит до-
бавочные выплаты и социальные выплаты.

Чувство перспективы

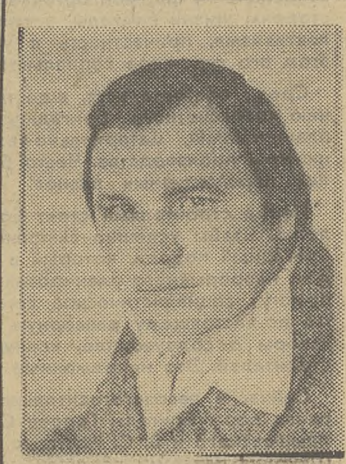


Первый год десятой пяти-
летки наша бригада начала
удачно. Мы успешно выпол-
нили свои производственные
обязательства. Не раз занима-
ли первые места в соревнованиях
в честь дня рождения В. И.
Ленина. А вот в мае удача
нам изменила: мы не справи-
лись с заданием, хотя за-
вод в целом и выполнил план.

Но не спешите обвинять
нашу бригаду в лениности —
это рабочий, сложивший
сил коллектив. Мы на первый
год вместе. Сроки производ-
ства поставкой арматуры, а
главным образом из-за того,
что «забарахлил» выбро-
сток — наш рабочий станок.
Но это дело поправимое.
Скоро нам поставят новый
выбросток, и мы постараем-
ся наверстать упущенное.
Июнь начали уже хорошо.

Мои товарищи не привыкли
отставать. Все они знают
свое дело, начиная от рабо-
ты на бетоноукладчике и
кончая выгрузкой плит на
складе готовой продукции.
Борис Сапожников, Владимир
Дерр, Петр Роут, Алек-
сандр Малышев, Анатолий
Герасимов, Виктор Дьяков...
Да, Виктор — это брат того
самого Василия Артемьевича
Дьякова, который до меня
руководил бригадой и вывел
ее в передовые. Сейчас по
состоянию здоровья он по-
перешел в другой цех, но мы
встречаемся ежедневно и
остаемся друзьями. О брига-
де я хочу сказать еще одно:

Право быть первым



Прежде чем говорить о
делах бригады, я хотел бы
рассказать о некоторых сво-
их товарищах, от которых в
большинстве случаев зави-
сит успех всего нашего ко-
лектива. Но сразу отгово-
рюсь: бригада очень разно-
родна по своему составу.
Есть в ней, к сожалению, и
такие люди, на которых
трудно еще надеяться. Но
основа ее крепка. Прежде
всего я имею в виду Вале-
рия Комарова, он возглавляет
звено, которое чаще за-
воевывало победу в сорев-
нованиях с другими двумя
звеньями бригады. Вместе
с мной пришел в наш пер-
вый цех Николай Колесов.
И если учесть, что в брига-
де работают в основном лю-
ди до 30 лет, к тому же по
два-три года, то Николай
можно назвать ветераном.
Сейчас он тоже возглавляет
звено. Этот перечень можно
было бы продолжить. Наша
цель сегодня — бороться
не только за сверхплановый
выпуск сборного железобе-
тона, но, главным образом,
за высокое его качество.

Вот задача, чтобы
продукцию сдавать с перво-
го предъявления. Этого до-
биться не просто. Контроле-
ры проверяют качество
плит сразу, как они выхо-
дят из пропарочных камер,
ставят клеймо, если плиты
соответствуют заводской го-
товности. Ну, а если полу-
чилось какой-то дефект, мы
его, конечно, сразу уст-
раиваем, однако эта про-
дукция идет уже со второго
предъявления.

Мы очень ревниво смот-

Правофланговые пятилетки



Бригада отделочников, руководимая делегатом XXV
съезда КПСС М. В. Спироткиной, работает сейчас по
методу Н. А. Злобина. Коллектив отделяет вновь
отстроенный корпус инструментального цеха завода
«Сибэлектромотор».

НА СНИМКАХ: В. Колотовкина (слева) и Т. Корень-
кова заняты на покраске окон; члены бригады (слева на-
право) С. И. Караульных, С. Мартынюков, С. Позд-
ников, Н. Алфутова.

Фото В. Казанцева.

СООБЩЕНИЯ **ИЗ-ЗА РУБЕЖА**

Залог новых успехов

УДАН-БАТОР, 1 июня), и полное одобрение этого съезда КПРС, их творческое применение в условиях Монголии приобретает для нас исключительное значение.

Вдохновляющее влияние на подготовку XVII съезда ли и братская дружба с нашим советским народом.

мадам партии по созданию материально - технической базы для строительства коммунизма, повышению благосостояния и культурного уровня народа, пишет в газете «Унэн» член Политбюро ЦК МНРП Д. Моломнамд.
 Всенародное обсуждение проекта ЦК МНРП к XVII съезду партии «Основные направления развития народного хозяйства и культуры

МНР на 1976—1980 годы»

В важном центре горнодобывающей промышленности МНР — городе Эрдэнэ-Хутагай — с охотой и энтузиазмом строятся жилые дома. Вдоль улиц срубаются медно-молибденовые горнообогатительные комбинаты.

В честь предстоящего XVII съезда ЦК ВЛКСМ в городе Эрдэнэ-Хутагай в этом году будет построено 10 тысяч квадратных метров жилья. Улучшение качества и ускорение темпов строительства — одна из главных задач многолетнего плана в шестой пятилетке, которую успешно превращает в жизнь.

НА СНИМКЕ: на строительстве ком-

Минрыбстроя строители предприятия обяза-
лись досрочно выполнить задания пер-
вой сессии.
Фот. А. Савина. (Фотохроника ТАСС).

Заявление правительства МИД ЧССР

ПРАГА, 10 июня. Позитивные результаты, достигнутые в процессе нормализации отношений между ЧССР и ФРГ.

В заявлении подчеркивается, что слет, состоявшийся

'РЕЗОЛЮЦИЯ ОТВЕРГНУТА'

ЛОНДОН, 10 июня. Палата общин английского парламента отвергла резолюцию, принятую 309 голосами против 28.

НАНР, 10 июня (ТАСС).
Чрезвычайная сессия Совета
лиги арабских стран (ЛАС)
на уровне министров иностранных дел, созванная для

других дипломатических представителей, имеющих место в США.

Ответственные американские органы, подчеркивает газета.

К событиям в Ливане

БЕИРУТ, 10 июня. (ТАСС). За истекшие сутки вооруженные столкновения рассматривания положения в Ливане, закончила работу. На заключительном засе-

Используя введенные со вчерашнего дня особые положение, срочные агенты Пренса Латина власти направили в центральные горноурудной промышленности, выявляющие национализацию экономики, военные части. Под контроль военных поставлен ряд радиостанций, производящих

перестрелки в Ивране несколько ослабли и зачастую носили спорадический характер. Однако в ливанской столице продолжались боевые действия, в которых участвовали части, поддерживающие срийеизм, и отряды национально-патристических сил. Наиболее интенсивные военные действия происходили в районе Вейрутского международного аэропорта.

Начать сообщать, что срийеизмская организация остановила свое продвижение к Бейруту и занимают позиции примерно в 20 километрах от города.

В связи с последними событиями значительно возросли численности вооруженных частей участников сессии дании участники сессии заслушали отчет сформированной ими комиссии во главе с генеральным секретарем ЛАС Махмудом Риадом о деятельности, которую она провела в Дамаске, президентом САР Х. Асадом.

М. Риад сообщил, что результаты переговоров были положительными и президент Асад поддержал инициативу объединения арабских действий по урегулированию ливанского кризиса.

В заключение было подтверждено прежние решения сессии о немедленном прекращении огня в Иване, направлении в эту страну символических арабских войск безопасности, достижении

аресты, так, арестованы члены руководящего федерального комитета срийеизма, в том числе ее генеральный секретарь Виктор Лопес, десятки профессоров, активистов, рабочих, студентов.

Удивительное положение в стране было введено в результате стремительно нарастающего движения протеста, которым подтолкнул оттам правительство разразившийся в провинции похороны бывшего президента страны Хуана Хосе Торреса. Как известно, он был похищен и убит членами фашистской группировкой, действующей

осими трудности со снабжением Beirut, продовольствием и водой. Ввиду отсутствия подстанций, обеспечивающих столицу электроэнергией, выведена из строя. КАИР, 10 июня. (ТАСС). Чрезвычайная сессия Совета министров арабских государств на уровне министров иностранных дел, созванная для

согласия между всеми противостоящими сторонами в Ливане и подведения Организации освобождения Палестины.

Участники сессии подчеркнули, что деятельность символических арабских государств в Ливане не должна наносить ущерба суверенитету Ливана.

Они заявили, что ввиду отсутствия соглашения между арабскими государствами, не достигшего результата военного переворота.

