

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана 1 июня 1917 года

СРЕДА, 14 ИЮЛЯ 1976 ГОДА

№ 165 (16071)

Цена 2 коп.

Кто за передовиком?

Повышение эффективности производства, качества всей работы — отличительная особенность десятого пятилетия.

Добрый пример показывают многие коллективы. Возьмем дважды орденоносный манометровый завод. Коллектив постоянно нацелен на высокие рубежи, для него характерно чувство нового. Если сравнить с тем же периодом прошлого года, производительность труда возросла здесь на 6,6 процента. Неуклонно снижается себестоимость продукции. Стало традицией досрочно выполнять экономические обоснованные и непростые обязательства.

Среди правоохрановых мы видим коллективы нефтегазодобывающего управления имени 50-летия СССР, треста «Томлесстрой», Западной нефтезаводской экспедиции, производственного объединения «Каргасоклес». Этот приятный список можно было бы продолжить.

На передовых предприятиях умело выявляют подлинных резервы. Но увидеть и подсчитать их — только начало дела. Надо еще уметь использовать эти возможности. Вот это и характерно для передовиков.

Бывает так, что в одинаковых условиях предприятия работают по-разному. В Первомайском районе соседствуют, делая к деревне, два леспромхоза — Комсомольский и Аргат-Юльский. Сразу скажем, в Комсомольском леспромхозе дела много лучше, чем у соседа. Перевыполнены полугодичные планы по вывозке и продаже древесины. Комплексная выработка выше предусмотренной. Ведущая бригада В. И. Михайленко осваивает новую форму хозяйственного расчета.

Иная картина в Аргат-Юльском (директор А. С. Юзвук). Здесь сорваны задания по объемным и экономическим показателям. Производительность труда, например, выполнена на 91 процент. В леспромхозе совершенно неудовлетворительно используют технику. Тот факт, что половина бригад не справляется со своими планами, говорит о серьезных изъянах в организации труда. В объединении «Томлесстрой», видимо, мало сделали для того, чтобы упорядочить работу хронически отстающего предприятия.

Средние цифры как бы нивелируют показатели. В области 12 предприятий не справились с полугодичными планами, не говоря об обязательствах. Ими недореализовано производство на 2,5 миллиона рублей. Причем в объединении «Томлесстрой» таких предприятий 4 из 24, в управлении местной промышленности — 2 из 11. В г. Томске не выполнили план по реализации продукции 5 предприятий, в Асиновском и Первомайском районах — по 2. В целом не выполнен план по этому показателю в двух районах — Кривошеинском и Чаинском.

Такие томики предприятия, как шпалопропиточный завод, микрокомбинат, карандашная и текстильная фабрики, спичфабрика «Сибирь», гормолзавод, снизили объемы реализованной продукции по сравнению с тем же периодом прошлого года.

Высокие темпы, как известно, означают не только максимальный выпуск продукции, но и сокращение затрат, сырья, материалов, повышение технического уровня, качества изделий. Это непереносимые условия при подведении итогов соревнования.

На первый взгляд, Томский завод резиновой обуви — если не преуспевающее предприятие, то и не явно отстающее. Объемный показатель как будто в порядке. Но на заводе производительность труда — только ниже плановой, но ниже, чем в прошлом году. Здесь допущены крупные убытки. Руководители предприятия не лучшим образом подготовились к работе на новых площадях.

В первом полугодии не выполнили плановые задания по производительности труда 31 предприятие. В объединении «Томлесстрой» таких предприятий 4, Томском управлении строительства — 2, в управлении лесного хозяйства — 3, объединении легкой промышленности — 4. В областном центре насчитывается 11, в Асиновском и Бакчарском районах по 3 предприятия. С важным показателем не справились в Ленинском (г. Томска) и Чаинском районах. Среди тех, кто работает числом, а не умением, заводы «Сибэлектромотор», крупнопанельного домостроения, Ергайский и Чаинский леспромхозы, Мозочинский завод.

На балансовых комиссиях, рассматривая итоги работы предприятий, безусловно, обращают внимание на соотношение темпов роста производительности труда и средней заработной платы. Это очень важно. Производить надо больше, чем потреблять.

Однако на отдельных предприятиях такая тенденция не наблюдается. На том же заводе резиновой обуви, Томском лесоперерабатывающем комбинате, Томском хлебокомбинате, карандашной и мебельно-зеркальной фабриках, заводе ЖБИ-2, в РЗУ «Томскэнерго» опережает не первый показатель, а в горой.

Наконец себестоимость товарной продукции. Томск, 7 районов допустили ее удорожание за 5 месяцев больше, чем на один миллион рублей, хотя в целом по области за счет передовых предприятий себестоимость снижена. Особенно крупные перерасходы допущены на томских заводах резиновой обуви, электромеханическом, деревообделочном комбинате, спичфабрике «Сибирь».

Первое полугодие никогда не было легким. Нынче тем более — оно стартовое. От результатов его во многом зависит успех первого года пятилетия.

Долг партийных и профсоюзных организаций, хозяйственных руководителей — направить усилия коллективов на максимальное использование резервов производства, создать предпосылки для безупрочного выполнения социалистических обязательств.

В Могочинские победили за полугодие коллектив лесопильщиков, который возглавляет ветеран производства А. Рындин. Могочинцы перекрыли полугодичное задание по вывозке обрезных материалов более чем на 4.000 кубометров.

Г. ГУСЕВА, экономист отдела труда и заработной платы объединения «Томлесстрой».

ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

ПЯТИЛЕТКА ЭФФЕКТИВНОСТИ. КАЧЕСТВА

Промышленный выпуск

ЯНВАРЬ—ИЮНЬ 1976 ГОДА

Завершена первая половина года. Многие коллективы перевыполнили плановые задания и социалистические обязательства. Их работу отличают четкий ритм, высокая организованность, творческий огонь. На них, передовиков, держат равнение.

Обращаясь к рабочим ЗИЛА, товарищ Л. И. Брежнев сказал: «Таков уж наш социалистический строй, что для хорошего, по-настоящему передового работника мало быть просто трудолюбивым и дисциплинированным, от него требуется еще активный, живой интерес и забота об общем деле, стремление к тому, чтобы это дело шло все лучше и в бригаде, и в цехе, и на предприятии в целом».

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

● Г. ПИМОНОВ, БРИГАДИР ОБЪЕДИНЕНИЯ «СИБКАБЕЛЬ»: «Я ДУМАЮ, ЧТО ПРИ НАСТОЯЩЕМ, ХОРОШО ОРГАНИЗОВАННОМ СОРЕВНОВАНИИ ОТСТАЮЩИМ ПРОСТО НЕ ДОЛЖНО БЫТЬ»

● БРИГАДНЫЙ ХОЗЯРСЧЕТ: НЕ ОСТАНАВЛИВАТЬСЯ НА ПОЛУПТИ

● 600 ТЫСЯЧ ТОНН НЕФТИ С ВЕРХ ПЛАНА БУДЕТ РЕАЛИЗОВАНО ПО ВЫСШЕЙ КАТЕГОРИИ КАЧЕСТВА

В. НОВОКШОНОВ.

Экран

ИТОГИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ТОМСКОЙ И КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТЕЙ ЗА ЯНВАРЬ—ИЮНЬ 1976 ГОДА

(выполнение полугодичного плана в процентах)

Показатели	Томская область		Кемеровская область
	Томская область	Кемеровская область	
Реализация промышленной продукции	102,2	100,6	
Производительность труда в промышленности	101,4	100,7	
Выполнение планов по реализации продукции	5,6	16,5	
Процент предприятий, не выполнивших план по производительности труда	15	20,5	
Капитальные вложения по объектам производственного и непроизводственного назначения	88	89	
Ввод в действие общей площади жилых домов	70	65	
Производительность труда в строительстве (за пять месяцев)	102	99	
Себестоимость строительно-монтажных работ (за пять месяцев)	100,8	102	
Товарооборот розничной торговли	100,6	100,9	
Бытовое обслуживание населения	102	101	
Заготовки сельхозпродуктов мясы	105	126	
Молока	104	108	
Яиц	119	125	
Надои на одну фуражную корову с начала года (кг)	1241	1169	
Получено яиц на одну курицу-несушку с начала года (шт.)	116	109	

Идут вперед:

Молчановский район
Зырянский район
Кировский район г. Томска

НГДУ им. 50-летия СССР
Манометровый завод
Электротракторный завод
Производственное объединение «Каргасоклес»
Катайгинский леспромхоз

Томское территориальное управление строительства
«Трест «Томлесстрой»
Объединение «Союз-томскмелиорация»

Отстают:

Кривошеинский район
Чаинский район
Томский завод резиновой обуви
Шпалопропиточный завод

Аргат-Юльский леспромхоз
Ергайский леспромхоз
Трест «Томсктрансстрой»
Трест «Томскнефтестрой»
Трест «Томскгазстрой»

Пять из пятидесяти

Пятьдесят рамных потоков деревообрабатывающих предприятий объединения «Томлесстрой» принимают участие в социалистическом соревновании. За полугодие высокие результаты добились лесопильщики Томского ДОКа, Лесового и Могочинского лесозаводов.

У томичей отличились рамные потоки Л. Суднева и А. Юбы. Самый лучший объ-

емный показатель у Л. Суднева — почти 20 тысяч кубометров. На счету этого коллектива около 2 тысяч кубометров сверхплановых пиломатериалов.

На Кетском лесозаводе впереди рамные потоки А. Бузовского и М. Барышева. Они добились высокого выхода обрезных и качественных пиломатериалов.

В Могочинские победили за полугодие коллектив лесопильщиков, который возглавляет ветеран производства А. Рындин. Могочинцы перекрыли полугодичное задание по вывозке обрезных материалов более чем на 4.000 кубометров.

Г. ГУСЕВА, экономист отдела труда и заработной платы объединения «Томлесстрой».

В СТРОЙ ДЕЙСТВУЮЩИХ

Коллектив Томского территориального управления строительства выполнил полугодичное задание по генподряду и собственными силами соответственно на 104,4 и 106 процентов. На строительно-монтажных работах по генподряду освоено 22 миллиона рублей.

Характерно, что все общестроительные тресты, трест «Спецстроймеханизация», домостроительный комбинат, заводы строительной индустрии справились со своими заданиями. В июне коллективы строительных управлений треста «Томскремстрой» слали в эксплуатацию ряд объектов. Среди них станция нейтрализации завода «Сибэлектромотор», производственно-лабораторный корпус управления водопроводно-канализационного хозяйства, фруктохранилище на 500 тонн. Слана также под монтаж междугородная телефонная станция.

В. НОВОКШОНОВ.

ЗОНАЛЬНОЕ СОВЕЩАНИЕ-СЕМИНАР КОМСОМОЛЬСКИХ РАБОТНИКОВ

В Томске в Доме политического просвещения обкома КПСС, проходит зональное совещание-семинар секретарей горкомов и райкомов ВЛКСМ, посвященное задачам комсомольских организаций по выполнению решений XXV съезда КПСС.

На совещании-семинаре присутствуют первые секретари горкомов и райкомов комсомола Алтайского края, Кемеровской, Новосибирской, Омской и Томской областей.

В первый день работы участники совещания заслушали доклады ЦК ВЛКСМ, с которыми выступили заведующий Отделом студенческой молодежи ЦК ВЛКСМ С. А. Пустовойт — «Об организаторской и политической работе в городах и районах комсомола по организованному завершению обмена комсомольских документов».

ЗА СЛОВОМ—ДЕЛО

ОТВЕТЫ НА МАТЕРИАЛЫ ПРЕДЫДУЩИХ ВЫПУСКОВ

Третий квартал — решающий

В промышленном выпуске, опубликованном в нашей газете 12 июня 1976 года, мы привели материалы о руководителе областного управления лесного хозяйства.

Редакция получила ответ от начальника управления В. Н. Майорова, в котором, в частности, говорилось, что «Кривошеинский материал под названием «Организованность» на первый план обсуждался на коллегии управления лесного хозяйства с участием руководителей отстающих предприятий. Намечены меры по ликвидации отставания и оставшиеся в июле и августе третьего квартала 1976 года».

Какие же это меры? Что конкретно думают предпринять руководители лесхозов, какие использовать резервы? Об этом в своем письме и в письме общего ответа В. Н. Майорова не сказано.

Прошел июнь, а на предприятиях мало что изменилось. Вместо 8 лесхозов отставать 5. Но они задолжали государству продукцию на 46 тысяч рублей. Особенно тяжела обстановка в Улу-Юльском лесхозе, выполнившим июньский план на 58,7 процента. Не справились в июне с установленными заданиями Кривошеинский, Молчановский, Катайгинский и Чаинский лесхозы.

Как сообщил редакции главный инженер управления лесного хозяйства А. В. Мясников, предпринимаются большие усилия, чтобы в третьем квартале преодолеть допущенное за полугодие отставание. В частности, ряд лесхозов получили новые лесозавы и трелевочные тракторы.

«ВОЗВРАЩЕНИЕ КОЛОБКА»

Корреспонденция под таким названием, опубликованная в майском выпуске «Дневника» под рубрикой «бывает же такое», стала предметом рассмотрения в партийном комитете завода математических машин. Как сообщил редакция секретарь парткома А. Енишев, технические службы завода провели отработку конструкции детской игрушки, выпускаемой по ассортименту товаров народного потребления.

И сожалению, товарищ Енишев не считал необходимым информировать редакцию и читателей об убытках, понесенных заводом на выпуске неходовой продукции, а также о наказаниях, понесенных ответственными за это лицами.



Н. Манакова — монтажница цеха № 21 электролампового завода. Наташа — одна из лучших работниц, ударник коммунистического труда. При норме в смену 2.000 спиралей она монтирует по 2.600 — 2.700. Монтаж всегда сделан с отличным качеством. Фото В. Казанцева.

ТРУДНОСТЬ ВОПРЕКИ

Более двух месяцев продолжают работы на сплавных магистралах Верхнего Чулыма. Во втором квартале здесь сложилась трудная обстановка. Не было поднято несколько десятков тысяч кубометров плотов, с большими задержками проводилась мелевой сплав. Но рабочие сплавных участков Асиновского ЛПК продавали немалую работу. Пушено в сплав более полумиллиона

кубометров при плане 480 тысяч.

Сейчас на всех участках продолжается переформировка плотов. В запяях Красноярского раяда полным ходом идет формирование кофелей. На рейдах Асиновского лесопромышленного комбината необходимо ныне достать более 600 тысяч кубометров древесины.

А. ЧЕРНОЯРОВ. Телуглет — Бергасово.

От Центрального Комитета КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР

Центральный Комитет КПСС, Президиум Верховного Совета СССР и Совет Министров СССР с глубоким приговором извещают, что 11 июля 1976 года на 70-м году жизни после тяжелой болезни скончался член ЦК КПСС, депутат Верховного Совета СССР, Герой Социалистического Труда, лауреат Ленинской и Государственной премий, министр судостроительной промышленности СССР Борис Евстафьевич Бутoma.

Центральный Комитет КПСС Президиум Верховного Совета СССР Совет Министров СССР

НИ ОДНОГО ОТСТАЮЩЕГО РЯДОМ РАБОЧАЯ ГОРДОСТЬ

Наш цех № 6, цех шахтных кабелей объединения «Сибкабель», выполнял годовую план на 102 процента. За первый квартал мы заняли первое место в социалистическом соревновании среди цехов объединения. Кажется — что особенного и о чем говорить, когда все хорошо?

А говорить есть о чем. Это ведь только в этом году цех работает так ударно. А в 1975-м — шесть раз не выполняли месячные задания, тянулись из отстающих в середняки, никак не могли наладить ритмичную деятельность. И до этого в течение нескольких лет цех далеко не блистал показателями. Несмотря на это серьезно, можно представить, если сказать, что продукция шестого цеха в денежном выражении составляет две пятых от того, что выпускает объединение в целом. Завод внутри завода — вот как называют наш цех. Понятно, что даже небольшая сбой в деятельности такого подразделения больно отражается на показателях пятилетнего коллектива «Сибкабеля».

И вот в первом году десятилетия мы вышли в передовые. И не только вышли, но и намерены твердо закрепиться в числе лучших коллективов.

Само собой ничего не приходит, и для того, чтобы войти в график, цеху понадобилось серьезно перестроить в своей работе многое, что устоялось годами. Сменился и нас и начальник цеха.

Начальство менялось и раньше и, пожалуй, чаще, чем надо бы. Так что, когда цех возглавил Александр Ильич Андреев, многие рабочие этому и значения не придали. Но надрывные трудные будни, ветеран кабельного производства, начавший работать здесь с четвернадцатилетия и отличившийся в освоении тонкости технологии, Александр Ильич пошел к нам из волевого цеха, который возглавлял и который вывел в число передовых.

С чего начал Александр Ильич? Штурмовщину ведь приказным порядком не упразднить, технику враг не оставишь. А начал он свою деятельность в цехе с обычных бесед. Поговорите с одним рабочим, с другим, посоветуйтесь, узнайте мнение, с кем-то согласитесь, с кем-то поспорьте. Вместе с секретарем парторганизации цеха Анатолием Викторовичем Синиловым решил организовать учебу мастеров с другим стали налаживать социалистическое соревнование.

Нельзя сказать, чтобы соревнования в цехе до той поры не было. Все было и доска показателей, и передовики, и вроде бы даже необходимая массовость. Не было только одного — духа соревнования. Ведь настоящее соревнование предполагает очень значительный элемент жесткости, даже конкурентности. И здесь важно не только материальное стимулирование вести, а так же поставить, чтобы передовикам оказывался почет до всем линиям.

Для того, чтобы все это было настоящей, надлежно закрепить людей за агрегатами, так сказать, стабилизировать бригады.

Вот я сказал о том, что передовикам почет. А как же, спросите вы, с отстающими? Я думаю, что при настоящем, хорошо организованном соревновании отстающих просто не может быть. Рабочая гордость не позволяет ходить в отстающих. Например, поддержала наша бригада почти рабочих

БРИГАДА ПОСТАНОВИЛА: ЗАДАНИЕ ПЕРВОГО ГОДА ПЯТИЛЕТКИ ЗАВЕРШИТЬ К 59-И ГОДОВЩИНЕ ВЕЛИКОГО КТОБЯРЯ, 98 ПРОЦЕНТОВ ИЗДЕЛИЙ СДАВАТЬ С ПЕРВОГО ПРЕДЪЯВЛЕНИЯ.

ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ПЯТИЛЕТКА ЭФФЕКТИВНОСТИ, КАЧЕСТВА

Промышленный выпуск

Московского завода имени Владимира Ильича «Пятилетка качества» — рабочую гарантию. Постановили: задание первого года пятилетки завершить к 59-й годовщине Великого Октября, т. е. полностью восемь процентов изделий — сдавать с первого предъявления. Предпосылки к этому есть. Опресовщик Геннадий Иванович Иванов, Юрий Зазвлей и другие выдвинули этот план, когда ходили перлами, да только недогдо. Смотрим, по всем показателям догоняет нас, а то и перегоняет бригада Александра Ивановича Киселева, а там и ребята из бригады Федора Гавриловича Пистехина — станция поднимать. И вот результат: процент выполнения норм выработки у нас и у киевляне — за полугодие одинаковы — 139, а по выполнению задания они нас далеко обогнали. Конечно, разные операции, разные агрегаты: у них изоляционный, у нас — шланговый, работа более трудоемкая, а все же как-то не по себе. Та самая рабочая гордость не дает покоя. Смотря в бригаде все чаще и чаще собираются спорить, прикидывают, что сделать, чтобы ускорить процесс. Думаю, что мы еще не все сказали и не все сделали. Прогноз наблюдает, как дух соревнования все глубже проникает в сознание людей. В нашем же цехе трудится молодой коммунист Владимир Владимирович Растрин, опрессовщик на агрегате своего отца, Владимира Константиновича Растрин. Парень настолько серьезно и ответственно относится к работе, настолько глубоко проникает в производственные нужды, что хоть сейчас ставь его бригадиром — справится. И таких молодых рабочих у нас немало.

Никому из нас не безразлично общее дело, мы живо интересуемся успехами родного предприятия и стараемся сделать все зависящее от нас, чтобы обеспечить выполнение социалистических обязательств.

Г. ПИМОНОВ, бригадир опрессовщиков цеха шахтных кабелей объединения «Сибкабель».

В январе прошлого года была сдана первая тонна нефти по высшей категории качества, а всего за год — свыше миллиона тонн. Выручка составила около 800 тысяч рублей, что равнозначно 80 тысячам тонн дополнительно добытой нефти. Такая цена качеству. Нынешний цеху определен план, который значительно перевыполняется.

Наша нефтяники сумели проецировать мощность перекрыть вдвое. Говорят, что этому помогает сама нефть. Доля правды в том имеется. Нефть Советского месторождения содержит незначительное количество агрессивных примесей, вязкость ее невелика. Но это не уменьшает ее вязкости в технологической цепочке. Было полностью реконструировано



Постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, за успешное выполнение народнохозяйственного плана на 1976 год» учрежден единый общесоюзный знак «Победитель социалистического соревнования 1976 года».

Фотохроника ТАСС.



Промышленный выпуск

Московского завода имени Владимира Ильича «Пятилетка качества» — рабочую гарантию. Постановили: задание первого года пятилетки завершить к 59-й годовщине Великого Октября, т. е. полностью восемь процентов изделий — сдавать с первого предъявления. Предпосылки к этому есть. Опресовщик Геннадий Иванович Иванов, Юрий Зазвлей и другие выдвинули этот план, когда ходили перлами, да только недогдо. Смотрим, по всем показателям догоняет нас, а то и перегоняет бригада Александра Ивановича Киселева, а там и ребята из бригады Федора Гавриловича Пистехина — станция поднимать. И вот результат: процент выполнения норм выработки у нас и у киевляне — за полугодие одинаковы — 139, а по выполнению задания они нас далеко обогнали. Конечно, разные операции, разные агрегаты: у них изоляционный, у нас — шланговый, работа более трудоемкая, а все же как-то не по себе. Та самая рабочая гордость не дает покоя. Смотря в бригаде все чаще и чаще собираются спорить, прикидывают, что сделать, чтобы ускорить процесс. Думаю, что мы еще не все сказали и не все сделали. Прогноз наблюдает, как дух соревнования все глубже проникает в сознание людей. В нашем же цехе трудится молодой коммунист Владимир Владимирович Растрин, опрессовщик на агрегате своего отца, Владимира Константиновича Растрин. Парень настолько серьезно и ответственно относится к работе, настолько глубоко проникает в производственные нужды, что хоть сейчас ставь его бригадиром — справится. И таких молодых рабочих у нас немало.

Никому из нас не безразлично общее дело, мы живо интересуемся успехами родного предприятия и стараемся сделать все зависящее от нас, чтобы обеспечить выполнение социалистических обязательств.

Г. ПИМОНОВ, бригадир опрессовщиков цеха шахтных кабелей объединения «Сибкабель».

В январе прошлого года была сдана первая тонна нефти по высшей категории качества, а всего за год — свыше миллиона тонн. Выручка составила около 800 тысяч рублей, что равнозначно 80 тысячам тонн дополнительно добытой нефти. Такая цена качеству. Нынешний цеху определен план, который значительно перевыполняется.

Наша нефтяники сумели проецировать мощность перекрыть вдвое. Говорят, что этому помогает сама нефть. Доля правды в том имеется. Нефть Советского месторождения содержит незначительное количество агрессивных примесей, вязкость ее невелика. Но это не уменьшает ее вязкости в технологической цепочке. Было полностью реконструировано

ПОРА ДВИГАТЬСЯ ДАЛЬШЕ

● НА РАБОЧЕМ КОЛЛЕКТИВЕ — АВГУСТ
● ЗА ОПЫТОМ — К СОСЕДЯМ

Как быстро привлекает человека к новому! Еще недавно маловеры считали, что укрупненные бригады долго не продержатся. Жизнь опровергла это мнение. Мы приобрели опыт, стали увереннее использовать несомненные преимущества новой организации труда. В укрупненной бригаде удалось резко поднять выработку на машино-смену и списочный трактор, комплексную выработку. Наконец, именно в укрупненном коллективе внедрен метод бригадного подряда. Правда, пока не у нас, а у соседей — бригады И. И. Козлова из Лайского леспрохоза.

Мы, к сожалению, находимся на распутии. Мешает расторопность лесосек и, я бы сказал, излишняя приверженность инженерно-технических работников леспрохоза к привычному, испытанному. Ведь при желании можно любые трудности преодолеть.

Чего достиг наш коллектив, работая укрупненным составом? Значительно уменьшилась текучесть кадров, возросла производительность труда, эффективнее используется трелевочная техника.

У нас немало работников опытных, добросовестных, верно понимающих свой долг. Взять хотя бы трактористов И. Лячина, А. Хлюпина, А. Липницкого, Б. Гладченко. Они трудятся в лесу по 10-15 лет, отлично знают технику, берут ее. Много хороших трактористов. К примеру, И. Журавлев. Он немало отдал лесной промыш-

ленности. Работает быстро, толково. Как тракторист, я многому научился у И. Журавлева. Это настоящий наставник, который охотно делится с товарищами секретами мастерства. Стараются и в чем не уступит ветерану вальщики А. Собыкин и Ю. Дубовских. Среди червошников первыми я назвал бы П. Чуриш и В. Чаева. Д и другие работают с огоньком.

Дружный коллектив — основа успеха на любом производстве. Лесозаготовки сегодня — сложный механизм зированный конвейер. В нашей бригаде пять тракторов (один резервный). Агрегаты далеко не новые: два отработали больше двух лет. Но благодаря большому опыту трактористов, их добросовестности техника действует надежно.

Тракторист трудится в особых условиях. С одной стороны, ему надо бы побольше вообразить и побыстрее вернуться к другой — нельзя забывать перекурывать. Но многолетний опыт, рабочая совесть просто не позволяют «гнать кубатуру» любой ценой.

Раз побережешь машину, — говорит ребята, — она тебе потом дважды выкрутит колено сейчас, на болотах.

Большое внимание уделяется профилактике и ремонту машин. Осмотры проводим регулярно, раз в 7-8 дней. На участке для этого создана специальная ремонтная бригада. Техподход проводится на местах с участием трактористов. В результате трелевочная техни-

ка бригады работала все запланированное время. За первый квартал мы отработали на 8 машино-смен больше нормы, перекрыто задание и во втором. Сменная выработка на трактор увеличилась с 59 до 70 кубометров.

Одной из задач коллектива остается борьба за высокую дисциплину труда. Прогрессивцы в леспрохозе еще много. В нашей бригаде — это ЧП. Во многом способствует созданию нормальных обстановки в коллективе мастер Н. Пьянков. Он пришел после окончания техникума, сразу проявил себя выдержанным, требовательным специалистом. На последних рабочих собраниях крепко досталось недисциплинированным. По предложению мастера мы решили внедрить опыт бригады И. Козлова из Лайского леспрохоза. По примеру соседей ввели коэффициент, которым определяется степень трудового участия каждого рабочего в общем деле. Выбрали совет бригады из пяти человек. На совете решаем, кто и как работает по итогам месяца, определяем действительный вклад каждого. Скажем, вы-

вели коэффициент 0,8. Это значит, что заработок провинившегося будет снижен на 20 процентов — чувствительная мера.

Наше обязательство — заготовить в 1976 году 70 тысяч кубометров леса — самое высокое в леспрохозе. Дела идут сейчас неплохо. Полугодовой план выполнили еще в конце мая, а сейчас на рабочем календаре — август. Но успокаиваться на достигнутом — значит отстать от лучших коллективов.

Нам по душе обращение передовых укрупненных бригад Прикегья к лесозаготовителям области. Действительно, пора ехать бригаде полным ходом в лесосеку. Мы уже сделали первый шаг к бригадному подряду — перешли на хозяйственный расчет. Ежемесячно нам доводит наряд-задание, в котором указаны объемы лесозаготовки, нормы расхода горюче-смазочных материалов, запасных частей, троеа. За экономия бригада получает 20 процентов премии.

Ребята учатся экономить в большом и малом, хозяйствовать бережливо. Наладили строгий учет расхода

БРИГАДНЫЙ ХОЗРАСЧЕТ В ДЕЙСТВИИ!

Лесозаготовительная промышленность

топлива, смазочных и вспомогательных материалов. Но это, как говорится, полумеры. Нужно сделать главное: отвести бригаде лесной фонд на более длительный период, определить сумму всех затрат, подписать важный договор коллектива бригады с администрацией.

Вот тут-то и находится камень преткновения. Как я понимаю, внедрение хозяйственного подряда идет одновременно по двум направлениям: усилиями администрации леспрохоза и непосредственно рабочих бригад. Ведь новый метод — это прежде всего более совершенное планирование и четкая организация труда. Можно добиться успеха лишь совместно. Поэтому мы обращаемся к специалистам с просьбой оказать нам помощь. Уверены, что сможем перейти на бригадный подряд так, как это сделали в Лайском леспрохозе. Времени не ждем. Уже сегодня мы обязаны идти вперед, смело совершенствуя организацию лесозаготовительного производства.

А. ПЕРЕВЕРИН, бригадир укрупненной лесосечной бригады Асиновского леспрохоза.

Качество — зеркало работы ЧИСТАЯ НЕФТЬ

«Реализовать сверх годового плана 800 тысяч тонн нефти по первой группе качества».

(Из социалистических обязательств коллектива цеха подготовки и перекачки нефти НГДУ имени 50-летия СССР).

Когда говорят «цех», обычно представляют себе единичный корпус, ряды станков и много работающих людей. Здесь же ничего похожего. Попав сюда впервые, не сразу поймешь, что происходит. А происходит то, что определяется двумя словами: подготовка нефти, разрозненных по площади Советского месторождения, сюда потоком стекается «сырая» нефть. Каждая четвертая сопутствующая ей тонна — вода. В ней есть таз и растворенные минеральные соли — потому она и называется «сырая». В цехе подготавливается нефть, подготавливается и обезвоженная, обесолонная, свободная от газа, транспортируемая по магистральному нефтепроводу. Вода после соответствующей обработки вновь откачивается в пласты, и при этом ни один ее грамм не должен попасть на поверхность земли. Нефть добывается через технологический «фильтр», прежде чем поступит к потребителю. Так делается сейчас. Каким-то паром лет назад этого не было. Нефть добывалась выпариванием солей, штрафы за то, что поставили продукцию, не отвечающую ГОСТу.

В январе прошлого года была сдана первая тонна нефти по высшей категории качества, а всего за год — свыше миллиона тонн. Выручка составила около 800 тысяч рублей, что равнозначно 80 тысячам тонн дополнительно добытой нефти. Такая цена качеству. Нынешний цеху определен план, который значительно перевыполняется.

Наша нефтяники сумели проецировать мощность перекрыть вдвое. Говорят, что этому помогает сама нефть. Доля правды в том имеется. Нефть Советского месторождения содержит незначительное количество агрессивных примесей, вязкость ее невелика. Но это не уменьшает ее вязкости в технологической цепочке. Было полностью реконструировано

В Ингузском леспрохозе много отличных коллективов. Один из них — бригада линейного склада по разделке древесины Михаила Максимовича Тихановича. При норме 65 кубометров в смену бригада сдает 90-95.

Орденом Трудового Красного Знамени отмечена работа в девятой пятилетке бригады Михаила Максимовича Тихановича (он на снимке). В первом году десятилетия возглавляемый им коллектив взял обязательство разделать 24 тысячи кубометров древесины. Слово бригады не разошлось с делом.

Фото Н. Потапова.

Старший электромеханик Анатолий Петрович Шувалов получил плавучий кран ПК-12 ровно пять лет назад. С тех пор экипаж машины устойчиво занимает первое место в Томском порту по выполнению плана добычи гравия и производительности труда. Уже во вторую свою навигацию ПК-12 перекачал рубль миллиона тонн — это рекорд пародства. Сейчас кранов-миллионеров в Западно-Сибирском бассейне несколько, но ПК-12 продолжает лидировать: в 1975 году добыл со дня Тонн свыше 1,5 миллиона тонн гравия!

Как экипаж это делает? Александр Икимович, начальник Томского грузового района, пояснил: «Работа построена так, что никаких задержек и простоев не бывает. Своевременные профилактические работы, предусмотренные все мелочи. Вот и получается, что баржу в три тысячи тонн, на погрузку которой по нормам требуется 9 часов, экипаж ПК-12 грузит за 5 часов. Подсчитайте, насколько вырастает производительность труда!»

Коллектив плавучего крана сплотился за годы совместной работы. Вместе с Шуваловым пришли на будущий флагман крановщик Александр Евграфович Истратов, Кондрат Васильевич Ииво, Василий Николаевич Евтушенко, Евтушенко сейчас — навадер ордена Ленина и ордена Трудовой Славы III степени. Помощники механика Саша Бельюков и Саша Выходили вместе начали работу на кране, потом вместе ушли в Военно-Морской Флот, а демобилизовавшись, вернулись в экипаж, ставший для них родным.

Экипаж крана соревнуется с другими коллективами. Но и внутри экипажа развернуто социалистическое соревнование — между сменами, между крановщиками. Ни одной минуты простоя — это не лозунг, это осознанное речники стремление к работе на самом высоком уровне.

Вот они, на снимках Евгений Лисицын, передовик соревнования: сменный электромеханик Виктор Рубцов, помощник Шувалова Александр Балажин и командир ПК-12 Анатолий Шувалов анализируют работу только что закончившей смены крановщик Александр Истратов внимательно следит, чтобы грейфер загрузился до отвеса.

ПРИГЛАШАЕМ ОБЪЯСНИТЬСЯ ДЕСЯТЫЕ ДОЛИ ПРОЦЕНТА

Коллектив завода «Сибэлектромотор» выполнил план первого полугодия на 101,6 процента. Однако важнейший показатель — производительность труда — ниже планового на 0,6 процента. Недоделано продукции на 122 тысячи рублей — вот что такое десятые доли процента.

Редакция приглашает главного инженера завода А. А. СОКОЛОВА объяснить причины срыва.

— Это произошло, — сказал он, — из-за недовольствительной работы литейного цеха. Как следствие, завод недополнил задание по выпуску товарной продукции.

Новое литейное производство (его мощности вошли в строй в минувшем году) медленно набирает силу, так как отдельные проектные решения неудачны. Например, поточно-транспортная система. Формовочные смеси, горелую землю перемещать было затруднительно в связи с тем, что ширина ленты конвейера оказалась недостаточной. Замену лент (а протяженность конвейерных установок 3 километра) пришлось делать на ходу.

Литейный цех органически входит в технологическую цепочку. Чтобы нормализовать работу, надо было оказать ему помощь со стороны других цехов: ремонтно-механического, инструментального. Это, безусловно, нарушало общий ритм.

Третий квартал для завода — напряженный. Связано это не только с упорядочением работы литейного производства. Будут осуществлены крупные технические мероприятия. В сентябре начнется монтаж линии обработки станков новых видов электромоторов. К концу года она будет готова. Большой выигрыш даст и другая линия — для обработки валов и роторов электродвигателей «4А112».

Словом, эти и другие организационные и технические мероприятия создают хорошую основу для того, чтобы план по производительности труда в целом за год был обеспечен.



ИХ ПЯТАЯ НАВИГАЦИЯ

Старший электромеханик Анатолий Петрович Шувалов получил плавучий кран ПК-12 ровно пять лет назад. С тех пор экипаж машины устойчиво занимает первое место в Томском порту по выполнению плана добычи гравия и производительности труда. Уже во вторую свою навигацию ПК-12 перекачал рубль миллиона тонн — это рекорд пародства. Сейчас кранов-миллионеров в Западно-Сибирском бассейне несколько, но ПК-12 продолжает лидировать: в 1975 году добыл со дня Тонн свыше 1,5 миллиона тонн гравия!

Как экипаж это делает? Александр Икимович, начальник Томского грузового района, пояснил: «Работа построена так, что никаких задержек и простоев не бывает. Своевременные профилактические работы, предусмотренные все мелочи. Вот и получается, что баржу в три тысячи тонн, на погрузку которой по нормам требуется 9 часов, экипаж ПК-12 грузит за 5 часов. Подсчитайте, насколько вырастает производительность труда!»

Коллектив плавучего крана сплотился за годы совместной работы. Вместе с Шуваловым пришли на будущий флагман крановщик Александр Евграфович Истратов, Кондрат Васильевич Ииво, Василий Николаевич Евтушенко, Евтушенко сейчас — навадер ордена Ленина и ордена Трудовой Славы III степени. Помощники механика Саша Бельюков и Саша Выходили вместе начали работу на кране, потом вместе ушли в Военно-Морской Флот, а демобилизовавшись, вернулись в экипаж, ставший для них родным.

Экипаж крана соревнуется с другими коллективами. Но и внутри экипажа развернуто социалистическое соревнование — между сменами, между крановщиками. Ни одной минуты простоя — это не лозунг, это осознанное речники стремление к работе на самом высоком уровне.

Вот они, на снимках Евгений Лисицын, передовик соревнования: сменный электромеханик Виктор Рубцов, помощник Шувалова Александр Балажин и командир ПК-12 Анатолий Шувалов анализируют работу только что закончившей смены крановщик Александр Истратов внимательно следит, чтобы грейфер загрузился до отвеса.

Да, это так. Ведь десятая пятая часть — это не просто цифра, это показатель качества и эффективности.

Ю. КОЛЕСНИКОВ.

Бригады объединились

Много раз лесосечные бригады В. Гречева и Ю. Мордянова из Тимирязевского лесопункта выходили победителями социалистического соревнования среди коллективов нашего комбината. В этом году они решили объединиться в один коллектив, который возглавил Ю. Мордянов. Хорошо трудится новая бригада в лесосеках вахтового участка Кирек. За полугодие на ее счету около 7 тысяч кубометров сверхплановой древесины.

С 1 июня коллектив вахтового участка подписал договор с администрацией комбината и успешно осваивает метод бригадного хозрасчета. В июне выработка на машино-смену возросла на 14 кубометров, получено несколько сот рублей экономии.

Создан новый коллектив и на Калтайском лесопункте. Здесь известная бригада О. Болушева объединилась с бригадой имени XXV съезда КПСС Ф. Вруха. Укрупненный коллектив возглавил один из старших рабочих комбината Федор Федорович Врух.

За полугодие все лесосечные бригады комбината перевыполнили план по трелевке на 14 тысяч кубометров, по вывозке леса — на 10 тысяч.

П. АНИГИНА, инженер отдела труда и заработной платы Томского ЛПК.

