

Партийная ЖИЗНЬ

ЗА ЛЕНИНСКИЙ СТИЛЬ РАБОТЫ

КАДРАМ — ПОВСЕДНЕВНОЕ ВНИМАНИЕ

На XXV съезде КПСС подчеркивалось требование о непрерывном повышении уровня партийного руководства развитием экономики и культуры, воспитанием людей. «Важное условие успеха партийного руководства», — говорил в Отчетном докладе ЦК Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев, — заключается в ЛЕНИНСКОМ СТИЛЕ РАБОТЫ. А ленинский стиль — это стиль творческий, чуждый субъективизму, проникнутый научным подходом ко всем общественным процессам. Он предполагает высокую требовательность к себе и другим, исключает самодовольство, противопоставляет любые проявления бюрократизма и формализма».

Недавно задачи партийных организаций области по дальнейшему утверждению ленинского стиля в работе в свете решений XXV съезда КПСС обсудил пленум обкома КПСС. Обсуждение этого вопроса редакция «Красное знамя» решила продолжить на страницах газеты.

Начав публикацию материалов под рубрикой «За ленинский стиль работы», мы приглашаем выступить в газете партийных, советских, хозяйственных работников, активистов общественных организаций, коммунистов. Расскажите, как в ваших коллективах утверждается ленинский стиль работы, какие проблемы возникают при этом, поделитесь своими мыслями о том, как наиболее эффективно выполнять решения XXV съезда КПСС.

Напряженные планы определены нашему району на текущую пятилетку. Приrost объемов промышленной продукции составит 47 процентов, основных производственных фондов — 43. В полтора раза увеличится производство товаров народного потребления и жилищного строительства. Неудачно восторженно этот вопрос был обсужден на пленуме обкома КПСС. В этой нескромной проблеме важное место занимает кадровая политика.

Как подчеркивалось на XXV съезде КПСС, определяющим условием успешного решения задач, выдвинутых на пятилетку, является утверждение ленинского стиля в работе. Неудачно восторженно этот вопрос был обсужден на пленуме обкома КПСС. В этой нескромной проблеме важное место занимает кадровая политика.

На съезде Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев отмечал: «Партия высоко ценит кадры, верит в их творческие возможности, заботливо растит и воспитывает их». Этими принципами руководствуется и Кировская районная партийная организация. На пленумах и бюро райкома КПСС в первичных партийных организациях проблемы подбора, расстановки и воспитания кадров в центре внимания. На бюро райкома партии, например, рассмотрены вопросы «О работе партийных организаций по подготовке кадров в свете требований XXV съезда КПСС», «О работе партийных организаций по повышению квалификации кадров», «О работе партийных организаций по подбору и воспитанию кадров преподавателей», «О работе партийных организаций по подбору и воспитанию кадров преподавателей».

Казалось бы, в этом есть определенные успехи. Только в прошедшем учебном году 400 человек окончили вечерние и заочные институты и техникумы. Но не настолько высокие факты. Из 10 начальников цехов электротехнического завода только четверо имеют высшее образование, из 76

старших мастеров и мастеров электромеханического завода 31 имеет общее среднее, а 8 — не имеют даже среднего образования. А на домостроительном комбинате из 29 начальников цехов и отделов одна половина имеет высшее образование.

Отстают от требований времени и те, кто не углубляет своих политических и экономических знаний. В нашем районе более 1300 кандидатов и 134 докторов наук. 4 из них инженеры и экономисты. В университете марксизма-ленинизма они направляются на курсы повышения квалификации. В институте марксизма-ленинизма они направляются на курсы повышения квалификации. В институте марксизма-ленинизма они направляются на курсы повышения квалификации.

Для руководителя любого звена сегодня мало организаторских способностей. Он должен быть компетентным в науке и технике, политически грамотным. Поэтому партия и государство уделяют большое внимание повышению квалификации кадров. В нашем районе созданы школы для руководителей среднего звена в экономической школе, в школе для руководителей среднего звена в экономической школе, в школе для руководителей среднего звена в экономической школе.

М. НИКОЛАЕВ,
первый секретарь Кировского райкома
КПСС г. Томска

Удалось выработать систему контроля за марксизмом-ленинизмом образованных руководителей кадров. В университете марксизма-ленинизма они направляются на курсы повышения квалификации. В институте марксизма-ленинизма они направляются на курсы повышения квалификации.

И все-таки не каждый руководитель еще систематически повышает политические и экономические знания. В бюро райкома КПСС выдвинуто было, например, заслушать отчеты о политической учебе управляющих трестами «Томскспиртстрой» В. К. Кузовилов, «Томскжилстрой» С. В. Череванин, «Спецстроявтомашин» В. Е. Богача, секретаря партганизации обкомской фабрики А. И. Васильченко и потребовало от них ответственного отношения к повышению теоретических знаний.

Нельзя сколько-нибудь удовлетворительно решать вопросы кадровой политики без резерва на выдвижение. Суть этого дела не в том, чтобы написать на бумаге, кто когда и на какую работу может быть выдвинут. Главное состоит в том, чтобы серьезно изучать людей, проверять их на конкретных делах, забывая об их испитании и росте. В. И. Ленин учил: «...как можно острее и терпеливее испытывать и раскрывать настоящие организаторские, людские с трезвым умом и с практической точкой зрения, соединяющей теоретическую и практическую работу, с умением без шума нажимать на крепкую и дружную совместную работу большого количества людей».

Хорошая практика сложилась на заводе математических машин и в НИИ электромеханики. Способные люди, их качества изучают руководители совместно с партиями, созданы специальные курсы для повышения их квалификации.

Не упускаем мы из виду и тех, кто выдвинут на руководящую должность, но не имеет достаточного опыта. Надо помочь им быстрее «встать на ноги». Важную роль в этом играют районные школы начальников цехов и передового опыта мастеров, а также совет директоров.

Бюро райкома КПСС направило бывшего начальника одного из цехов завода режущих инструментов В. С. Лушникову директором обкомской фабрики. Хотя Владимир Савельевич и прошел неплохую школу на заводе, учился в районной школе начальников цехов, но в должности директора, прямо скажем, нелегко. В первое время ему нужна была помощь советом и делом. Вот тут-то и сыграли неоценимую роль заседания совета по вопросам хозяйствования и управления производством, встречи с опытными директорами предприятий. Такое же внимание было оказано и А. И. Саликову — молодому директору крупного областного предприятия — электротехнического завода.

Однако не все партийные организации и руководители предприятий достаточно заботятся о воспитании кадров. Иные жалуют время на то, чтобы терпеливо «позаботиться» с новичком. Особенно трудно на предприятиях с мастерами. Поэтому с первого октября открылся районная школа для подготовки мастеров для промышленных предприятий. Мы намерены широко использовать опыт, накопленный в школе начальников цехов и в школе передового опыта.

Конечно, иногда встреча-

ются руководители, которые, как их не учи, не становятся производственными командирами. До недавнего времени начальником специализированного строительства — монтажно-го управления общепромышленного района Г. Г. Вдовенко. Бюро райкома КПСС выдвинуло наказать его за бесконтрольность за отчетами о выполнении планов и социалистических обязательствах, в результате чего были допущены приписки. Был выдвинут на должность начальника цеха в районной школе начальников цехов и передового опыта мастеров, а также совет директоров.

У нас разработан перспективный план работы с партийными кадрами. Регулярно проводятся семинары, совещания с секретарями первичных, цеховых партийных организаций, их заместителями, с партгруппами и другим активом. Так, например, на протяжении последних трех лет в райкоме партии ежемесячно, в первую среду, собираются секретари первичных партийных организаций. На этих совещаниях рассматриваются вопросы организационно-партийной и политической работы, ставятся задачи на будущее. Секретари знакомятся с наиболее важными постановлениями обкома, горкома и райкома партии. В каждую первую пятницу месяца проводится совет директоров.

XXV съезд назвал кадры главным ресурсом развития, посредством которого КПСС воздействует на ход общественного развития. Райком партии, первичные партийные организации в своей практической работе следуют ленинскому стилю руководства — стремятся правильно подобрать и воспитать кадры, видят в этом ключ к решению сложных задач десятой пятилетки.

ИНФОРМАЦИЯ ДНЯ

УДАРНЫЕ ТЕМПЫ БУРЕНИЯ

Скважина Катлыгиска-98 начала буровиками Западной экспедиции всего декаду назад, но уже ее забой достиг более 1800 метров. «Фирменная» скорость проходки скважин Западной экспедиции надеяться на быстрое изучение нефтеносных толщ Катлыгиского месторождения. В четвертом квартале сюда будет переброшена бригада буровиков из Александровского.

Г. ЯРБИН.

СОРЕВНУЮТСЯ КОМСОМОЛЬСКО- МОЛОДЕЖНЫЕ

Комсомольско-молодежная бригада Федора Бубеса из села №1 ТЭМЗ, где выпускаются отбойные молотки, в начале года заключила договор о социалистическом соревновании с комсомольско-молодежной бригадой проходчиков кемеровской шахты «Северная». Руководит этим коллективом Александр Берзин. Это соревнование очень помогает обим коллективам. Шахтеры высказывают свои замечания по качеству отбойных молотков. На днях представители бригады томской экспедиции в Кузбасс для поделения опыта соревнования. Средняя выработка с начала года в коллективе Федора Бубеса составила 130 процентов.

Я. ИСАКОВ.

В АВТОБУСЕ ДВА ВОДИТЕЛЯ

Многие автобусы 19-го маршрута в Томске оборудованы дополнительным управлением в пассажирском салоне. Теперь в этих автобусах два водителя: впереди сидит за рулем молодой шофер, а дублирует его опытный наставник. Эта новая форма подготовки водителей принята на автобусном парке пассажирского предприятия №1. Водители пассажирских автобусов для 19-го маршрута готовят сейчас в течение 5 месяцев.

Заканчивает обучение первая группа из 18 человек. Они будут работать в течение года только на одном маршруте. Окончен набор во вторую группу из 35 человек. Наставники молодых водителей — опытные шоферы, имеющие стаж работы по 10-20 лет. У многих из них среднетехническое образование.

С большой ответственностью относятся к обучению молодежи Г. Л. Сафронов, Э. П. Дамодаров, А. В. Чкалов, А. И. Калинин и многие другие. С водителями-наставниками новобранцы проработают 32 месяца. После этого ему доверят вести автобус самостоятельно.

В. ГЕИМАН,
начальник автопарка
портного пассажирского
предприятия №1.

И лишь одна сказала: «Не хочу...»

КАЖДОМУ МОЛОДОМУ ТРУЖЕНИКУ — СРЕДНЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Знания углубляют мышление, пробуждают мысль к поискам и анализу явлений. Мне, инспектору по кадрам, особенно хорошо виден рост нашей рабочей молодежи. Чем выше в приобретении знаний стремится человек, тем больше к нему уважения и доверия.

Дирекция, партийная и комсомольская организации совхоза «Корниловский» прилагают большое значение вечерней и заочным формам обучения. В совет действии вечерней школе директор средней школы (при ней создан учебно-консультационный пункт), председатели сельсоветов, представители общественных организаций, управ-

ляющие отделениями, руководители производств. Каждый член совета ведет активную разъяснительную работу среди тех, кто не имеет среднего образования.

Справедливо говорят, что из всех болезней самая опасная — невежество. Вот почему вопрос об учебе у нас поставлен рядом с главными вопросами производства.

Несмотря на трудности, упорно сочетают труд с учебой доярки Л. Фахруллина, Л. Савенкова, бухгалтер Л. Вершинина, шофер Н. Коряков, механикаторы И. Давлетгиреев, В. Петров, А. Новиков и многие другие.

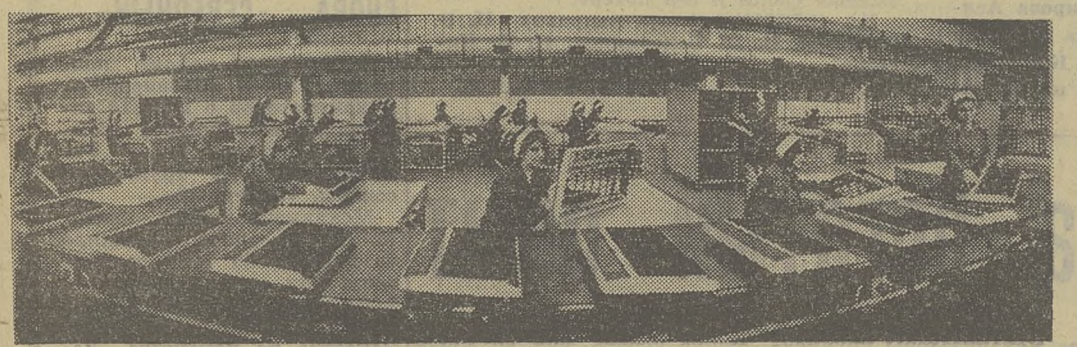
Закончив 11 классов в Школе товарищей, продолжая учиться, шофер Н. Аржанников, например, поступил в Омскую партийную школу, а бригадир животноводческой фермы А. Цехмистров и его жена Татьяна, клепальница, — в заочное отделение Новосибирского сельскохозяйственного института. Хочется подчеркнуть, что учится у нас не только молодежь. Управляющему Аржанниковым 40 лет, он студент Новосибирского сельскохозяйственного института. Был перерыв в учебе и у главного зоотехника Л. А. Вагина, он тоже учится на заочном отделении Алтайского сельскохозяйственного института.

На днях во всех шести отделениях совхоза прошли

комсомольские собрания на тему «Учить и учиться ленинскому стилю работы». На эти собрания была приглашена и неосознанная молодежь. Итог собраний: вся молодежь в возрасте до 30 лет, не имеющая среднего образования, обязана учиться в ПТУ или заочной школе. К 44 посещениям вечерней школы в этом году прибавилось 29. Лишь одна девушка в Корниловке ответила отказом. «Не хочу» — и все тут. Надеемся, что и она передумает, когда увидит, что все ее товарищи пошли учиться.

С. БАТАЛОВА,
инспектор отдела кадров
совхоза «Корниловский».

Томский район.



АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ ССР. Нарастает выпуск аппаратов искусственного климата Бакинских заводов бытовых кондиционеров, вступивший в строй в конце минувшего года. Предприятие, в создании которого

принимали участие японские фирмы, оснащено современным оборудованием. Приборостроители прилагают все усилия к тому, чтобы быстрее освоить проектную мощность завода — 400 тысяч кондиционеров в год. Сейчас они ежемесячно выпускают 24 аппарата сверх плана.

НА СНИМКЕ: сборка передних панелей кондиционеров. Фото О. Литвина и А. Тавакалова. (Фотохроника ТАСС).

ДЕПУТАТ И ЖИЗНЬ ИНЦИДЕНТЫ ВЕРНЫ СЛОВУ

Прошло полгода после того, как трудящиеся Тимирязевского сельского района и Гореловского сельского Совета Чанского района в ответ на постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О всеобщем социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, за успешное выполнение народнохозяйственного плана на 1976 год» выступили с инициативой развернуть соревнование сельских и поселковых Советов области за то, чтобы ознаменовать первый год десятилетия пятилетки новыми успехами в выполнении планов хозяйственного и социалистического строительства, удовлетворения культурно-бытовых потребностей населения.

Инициатива, повышенные социалистические обязательства трудящихся и гореловцев были одобрены исполкомом областного Совета и поддержаны всеми сельскими и поселковыми Советами области.

Как идут дела у инициаторов? Недавно мне довелось на месте ознакомиться с их деятельностью, и я должен сказать, что и другие держат слово.

Совхоз «Северный», расположенный на территории Гореловского сельского Совета, успешно выполняет обязательства по реализации государственного животноводческого производства. План семи месяцев 1976 года по продаже молока выполнен на 116, мяса на 110 процентов. Производство молока в первом полугодии 1976 года к уровню соответствующего периода прошлого года увеличилось на 76, мяса — на 2 процента, надой молока на фуражную корову в среднем на 280 килограммов.

На территории сельсовета по традиции организованно ведут закуп излишков животноводческой продукции у населения. Так, в первом полугодии 1976 года молоко в расчете на корову заготовлено на 73 килограмма, шерсти — в три раза больше, чем было в 1975 году за этот же период.

В достижениях высоких показателей в производстве большая доля труда сель-

ской, проводится большая работа по благоустройству квартир, дорожному строительству, поддержанию в чистоте и порядке улиц и усадеб.

В чем секрет успеха? Тимирязевский поссовет во всех своих практических делах опирается на многочисленных актив, общественные самодельные организации. 11 постоянных комиссий Совета, депутатские группы, опорный пункт по предупреждению правонарушений, уличные комитеты и совет пенсионеров действуют активно и целенаправленно. Поссовет систематически практикует семинары, совещания по итогам их работы, заботится о распределении лучшего опыта депутатов и активистов Совета.

Населенные пункты Тимирязевского поссовета находятся в основном в борю, который важно беречь. Тысяча семсот членов Общества охраны природы во главе со старейшим депутатом Н. И. Гуляевым — мощный отряд дозорных поссовета в этой важной работе.

Оба Совета — Гореловский (председатель И. С. Мартинев) и Тимирязевский (С. Б. Коршунов) — признаны облисполкомом победителями социалистического соревнования сельских и поселковых Советов области по итогам работы за первую половину 1976 года. Так что инициаторы соревнования по-прежнему впереди.

Н. КАЛАШНИКОВ,
инструктор облисполкома.

Строитель — СТУПЕНИ профессия гордая МАСТЕРСТВА



Собираясь на работу, она, как обычно, включила радио и неожиданно услышала свою фамилию. Ее бригаде присвоено звание «Лучшая бригада штукатуров-маляров».

Этот день был, как праздник. Девчата наперебой поздравляли своего бригадира, а она, с улыбкой глядя на их оживленные лица, вспоминала день за днем, словно вместе с ними поднимаясь по ступенькам к мастерству, к вершине рабочей славы.

В Томск она приехала из Талды-Кургана в начале 1968 года. За плечами Нелли было только строительное училище, но и порядочный стаж работы. В СУ-10 управления «Химстрой» назначили Н. Я. Качесову бригадиром маляров. Познакомились — все новенькие.

Ну, девочки, будем работать, — просто сказала она. И с первых же дней установилось в бригаде правило: не терять ни минуты рабочего времени.

Н. Я. Качесова тщательно организовывала свое рабочее место, старалась всю смену держать определенным темпом, а за него титулилась и девочки. Она поправляла их работу, терпеливо объясняла ошибки, шифровала почерк каждой. И заставляла переделывать брак. В этом она была особенно требовательной.

Постепенно приходила самостоятельность. У бригады появилась опора: Катя Родзевиллова, Саша Михеева, Тамара Мауэр. С их помощью Нелли Яковлевна организовывала в бригаде занятия. Люди трудились так, чтобы они сработались друг с другом, могли научиться у более опытных.

От объекта к объекту росло мастерство. В 1973 году в связи с расширением кирпичного строительства малярным бригадам нужно было овладеть профессией штукатура. Осваивать новое пришлось на объекте промышленного цеха — по размерам объект непривычный. Даже Качесова не могла орошать, поглядывая в высоченный потолок. На разных стройках бывала за минувшие 18 лет, но в таком цехе — впервые.

И кто знает, как бы все сложилось у бригады, если бы не взяли над ней шефство руководители управления и участка. Н. Я. Качесову назначили инструктором штукатурных работ. В помощь ей дали опытного специалиста Д. Довгополова.

Выработка штукатуров росла медленно. Нелли Яковлевна и не подумала дежурить на объекте. Знала по опыту: штукатурка — основа всей отделки. И от того, как она ляжет, зависит профессия ее бригады, зависит многое. На первых порах очень

помогли занятия в экономической школе. М. Е. Чигорен, начальник участка, опытный пропагандист, анализировал каждый промах, учил дежурить искать скрытые резервы.

На одном из таких уроков решили организовать у себя подотделительные звенья. Три-четыре человека поочередно приходили на час раньше. К тому времени заканчивали раствор. И когда вся бригада переделывалась в бригаду спецков, фронт работ был готов, четкий ритм обеспечен.

Устроили соревнование между звеньями, и сразу же увеличились выработка на 20 процентов.

Прошло время. Добрая слава бригаде не затихала. За успехи в девятой пятилетке Н. Я. Качесова награждена орденом «Знак Почета». Е. Родзевиллову присвоено звание «Ударник девятой пятилетки». Ф. Трицагина и В. Застекова награждены знаками ЦК профсоюза «Победитель социалистического соревнования».

Летом прошлого года бригада Н. Я. Качесовой показала высокий класс на строительстве школы в поселке Молодежном. В предельно короткие сроки она выполнила большой объем отделочных работ внутри здания и по фасаду. Государственная комиссия, принимая объект, поставила высокую оценку.

Штукатурка с гордостью носит звание «Бригада высшего качества». Девчата знают: своим успехам они во многом обязаны Нелли Яковлевне.

А. ФИЛАТОВ,
инженер управления
«Химстрой».

