

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана 1 июня 1917 года

ЧЕТВЕРГ, 30 СЕНТЯБРЯ 1976 ГОДА

№ 232 (16138)

Цена 2 коп.

ПО ПРОГРАММЕ СОТРУДНИЧЕСТВА

УЧЕНЫМ, КОНСТРУКТОРАМ, ИНЖЕНЕРАМ, ТЕХНИКАМ И РАБОЧИМ, ВСЕМ КОЛЛЕКТИВАМ И ОРГАНИЗАЦИЯМ СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГЕРМАНСКОЙ ДЕМОКРАТИЧЕСКОЙ РЕСПУБЛИКИ, УЧАСТВОВАВШИМ В ПОДГОТОВКЕ И ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОРБИТАЛЬНОГО ПОЛЕТА КОСМИЧЕСКОГО КОРАБЛЯ «СОЮЗ-22» С МНОГОЗОНАЛЬНОЙ ФОТОАППАРАТУРОЙ, СОВЕТСКИМ КОСМОНАВТАМ ТОВАРИЩАМ БЫКОВСКОМУ ВАЛЕРИЮ ФЕДОРОВИЧУ, АКСЕНОВУ ВЛАДИМИРУ ВИКТОРОВИЧУ

Дорогие товарищи!

В соответствии с программой сотрудничества социалистических стран в области исследования и использования космического пространства в мирных целях были осуществлены запуск и воссоединение орбитального полета космического корабля «Союз-22» с экипажем в составе командира корабля Героя Советского Союза, летчика-космонавта СССР Быковского В. Ф. и бортинженера Аksenова В. В. После успешного завершения программы работ спускаемый аппарат корабля «Союз-22» совершил мягкую посадку в заданном районе Советского Союза.

Специалисты социалистических стран, объединившие свои усилия в рамках программы «Интеркосмос», внесли весомый вклад в космические исследования. В этом полете космонавты товарищи Быковский и Аksenов провели многозональное фотографирование земной поверхности, выполнили ряд научных и технических экспериментов, имеющих важное значение для развития этих областей знания.

Центральный Комитет Коммунистической партии Советского Союза, Президиум Верховного Совета СССР и Совет Министров СССР горячо поздравляют ученых, конструкторов, инженеров, техников и рабочих, все коллективы и организации Советского Союза и Германской Демократической Республики, участвовавшие в подготовке и осуществлении полета космического корабля «Союз-22» с многозональной фотоаппаратурой, которые внесли достойный вклад в исследование и освоение космического пространства в мирных целях.

Сердечно поздравляем Вас, дорогие товарищи Быковский Валерий Федорович и Аksenов Владимир Викторович, с успешным завершением космического полета.

Л. БРЕЖНЕВ

Н. ПОДГОРНЫЙ

А. КОСЫГИН

Центральному Комитету КПСС, Президиуму Верховного Совета СССР, Совету Министров СССР

Мы, советские ученые, конструкторы, инженеры, техники, рабочие и космонавты, принимавшие участие в создании космического корабля «Союз-22» с экипажем в составе командира корабля полковника Быковского В. Ф. и бортинженера Аksenова В. В., выражаем глубокую благодарность Центральному Комитету КПСС, Президиуму Верховного Совета СССР и Совету Министров СССР за постоянную заботу и внимание к

работе наших коллективов и организаций, за теплые слова приветствия. Этот полет явился также свидетельством дальнейшего развития сотрудничества социалистических стран. На борту космического корабля «Союз-22» была установлена и успешно функционировала многозональная фотоаппаратура, разработанная специалистами ГДР и СССР и изготовленная на народном предприятии «Карл Цейс Йена» в ГДР.

Космический корабль «Союз-22» и вся его бортовая аппаратура работали безотказно и показали высокую надежность. Завершая Центральный Комитет КПСС, Президиум Верховного Совета СССР и Советское правительство, что мы и впредь будем плодотворно трудиться над заданием Родины в исследовании и освоении космического пространства в мирных целях.

ПОТЕРЯМ, БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТИ — ЗАСЛОН

МАШИННЫЙ ДВОР: ПОКА НА ПОДСТУПАХ

РЕЙД ПЕЧАТИ И НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ ПО ШЕГАРСКОМУ РАЙОНУ

Нельзя сказать, что в районе не ведется работа по строительству машинных дворов, бригады площадок для хранения техники, улучшению использования машинно-тракторного парка. В каждом хозяйстве правда медленно, но что-то делается: накапливаются строительные материалы, определяются места машинных дворов...

На центральной усадьбе совхоза «Россия» заметно выделяется высокая арка, на которой укреплены надписи «Машинный двор». Он орожен пылевыми окрашенными металлической сеткой, вокруг высажены деревья. На разнузданной площадке установлена крап-балка. На металлической доске расписано, какие машины и прицепы должны быть на площадке. Дирекция назначила заведующим машинным двором опытного механизатора, передовика производства П. В. Катушонку.

Огорожены дворы и установлены крап-балки в совхозах «Вперед», «Советский».

Но в то же время поражают черепашьи темпы этой работы. В чем же дело?

— Захлестнуло нас нынешнее лето, — объясняет председатель колхоза «Рассвет» Н. П. Морозов. — Начали было отгораживать дворы, не хватило сетки. А тут сенокос, жатва, зябь. Вот и упустили время.

Согласился с объяснением Н. П. Морозова можно с одной лишь оговоркой: ведь и совхоз «Россия» тоже «захлестнуло» лето, однако там сумели немало сделать. Правда, в «Рассвете» после нашего отъезда развернули работы: здесь припасли и сетку, и столбы, и ямы уже выкопали. Залита в хозяйстве и бетонная площадка.

НА ГЛАЗОК...

Главная же причина задержки в том, что в большинстве хозяйств машинные дворы сооружаются на глазок, даже без чертежей и расчетов. Делается это так: приходит на место будущего двора главный инженер хозяйства и говорит: «Вот от этого дня до той точки, что пасека, поставим лицевое ограждение с воротами посередине, а от телушки до березы — боковое».

На этом и заканчивается «инженерный расчет».

Почему так происходит? Все дело в том, что в районном управлении сельского хозяйства не особо уделяют себя заботам о строительстве машинных дворов. Главный инженер управления В. В. Матвеев вроде бы и занимается ими, и в хозяйствах бывает, и разговоры на эту тему ведет. Но что стоит эти разговоры, если нет даже приказа по району по управлению сельского хозяйства, определяющего, где, что и когда должно быть сооружено? В Шегарке поступили прощай: разослали по хозяйствам апрельский приказ об обеспечении управления по этому вопросу. И на том считали свою миссию законченной. Естественно, областной приказ не учитывал особенностей и возможностей Шегарского района.

И вот в хозяйствах не имел рекомендаций и советов, делают что во что горазд. В совхозе «Шегарский», например, до сих пор не знают, войдет техника Монастырского и Вознесенского отделений в будущий машинный двор или не войдет. Здесь, как выяснилось, нет ни проекта, ни сметы, ни специального приказа директора совхоза о строительстве.

— А зачем вся эта бумажная волокита? — удивляется главный инженер районного управления В. В. Матвеев. — Разве достаточно приказа областного управления и решения рай-

исполкома от 30 октября 1974 года «О мерах по обеспечению высокопроизводительного использования и сохранности сельскохозяйственной техники в совхозах и колхозах района»?

Возможно, было бы достаточно, если бы в выполнении этих директивных указаний в хозяйствах отнеслись с высокой ответственностью. И сам райисполком четко контролировал их выполнение. Ведь согласно решению райисполкома, в 1975 и 1976 годах в колхозах и совхозах должны быть построены 3 машинных двора и 17 площадок для хранения техники. А где они?

Возможно, было бы достаточно, если бы райсельхозуправление к разговору и уговорам прибавило бы другие дела — разработку глубокого обоснования инженерных рекомендаций для каждого хозяйства.

ГЕНЕРАЛЫ БЕЗ АРМИИ

А то ведь до сих пор ни в одном хозяйстве себе не представляю, каким должен быть штат машинного двора, каковы права и обязанности этого штата.

— Мы все за создание такой службы. Есть у нас на примете и хорошая кандидатура на заведующего двором, — говорит председатель колхоза «Рассвет» Н. П. Морозов. — Но как ему оплачивать? Хотелось бы, чтобы заработная плата заведующего и рабочих машинного двора стимулировала их высокую ответственность за порученное дело. Ведь с созданием этой службы кончается безалаберное хранение техники, которая станет служить дольше и лучше. Но рекомендации по оплате мы не имеем.

Мы уже говорили о том, что в совхозе «Россия» заведующий машинным двором назначен. Есть он и в совхозе «Шегарский» — это инженер Н. Е. Костин.

— Но я же генерал без армии, — улыбается Николай Евдокимович. — Приказ о моем назначении есть, а рабочие мне не приданы. Во многих других хозяйствах нет даже заведующих машинными дворами. Этот упрек следует отнести не только шефарцам, у которых разговоры о важности новой службы не подкрепляются пока делами. Это упрек и областному управлению, которое ограничилось распиской приказа и не добились выполнения четкой программы по каждому району и хозяйству, которое до сих пор «вырабатывает» рекомендации об оплате штатов машинных дворов и должностные инструкции.

В рейде участвовали районные контролеры:

Д. МАРТНОВ, бригадир тракторного отряда совхоза «Шегарский»;

Т. МУКОСЕЙ, руководитель группы народного контроля совхоза «Россия»;

Н. ЗЕМЛАНУХИН, начальник комбайнового отряда совхоза «Вперед»;

П. БЕРВИНОВА, телатница совхоза «Советский»;

Г. ЗАТЯГИН, колхозник колхоза имени XXIV съезда КПСС;

Д. СКУЛЬЦЕВИЧ, главный инженер Песельского района;

Н. ПОХИЛКО, председатель Шегарского районного комитета народного контроля;

В. КАЛИНИН, заместитель председателя областного комитета народного контроля;

С. АНДРЕЕВ, наш спец. корр.

(СЛЕДУЮЩИЙ РЕЙД БУДЕТ ПРОВОДИТЬСЯ ПО ТОМСКОМУ РАЙОНУ).

УКАЗ Президиума Верховного Совета СССР

О награждении Героя Советского Союза летчика-космонавта СССР тов. БЫКОВСКОГО В. Ф. орденом Ленина и второй медалью «Золотая Звезда»

За успешное осуществление орбитального полета на космическом корабле «Союз-22» и проявленные при этом мужество и героизм наградить Героя Советского Союза летчика-космонавта СССР тов. Быковского Валерия Федоровича орденом Ленина и второй медалью «Золотая Звезда».

В ознаменование подвига Героя Советского Союза тов. Быковского В. Ф. соорудить бронзовый бюст на родине героя.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР Н. ПОДГОРНЫЙ.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР М. ГЕОРГАДЗЕ.

Москва, Кремль. 28 сентября 1976 г.

УКАЗ Президиума Верховного Совета СССР

О присвоении звания Героя Советского Союза летчику-космонавту тов. АКСЕНОВУ В. В.

За успешное осуществление орбитального полета на космическом корабле «Союз-22» и проявленные при этом мужество и героизм присвоить звание Героя Советского Союза с вручением ордена Ленина и медали «Золотая Звезда» летчику-космонавту тов. Аksenovu Владимиру Викторовичу.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР Н. ПОДГОРНЫЙ.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР М. ГЕОРГАДЗЕ.

Москва, Кремль. 28 сентября 1976 г.

УКАЗ Президиума Верховного Совета СССР

О присвоении звания «Летчик-космонавт СССР» тов. АКСЕНОВУ В. В.

За осуществление орбитального полета на космическом корабле «Союз-22» присвоить звание «Летчик-космонавт СССР» тов. Аksenovu Владимиру Викторовичу.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР Н. ПОДГОРНЫЙ.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР М. ГЕОРГАДЗЕ.

Москва, Кремль. 28 сентября 1976 г.



25-й цех — один из передовых коллективов электролампового завода. За 8 месяцев этого года сверх плана сдано продукции на 65 тысяч рублей, в том числе спиралей 8,4 млн. и электродов — 9,88 млн. Производительность труда возросла на 7,9 процента, бездефектная сдача продукции составляет по спиралам — 98,2 процента, по электродам — 99,99 процента. Хорошо поработал цех и в сентябре.

А. И. Киселева работает намотчицей уже четверть века. Она ударник коммунистического труда. Ежедневно перевыполняет нормы выработки. Александра Ивановна обслуживает 26 автоматов. Продукцию сдает с первого предъявления.

Фото В. Казанцева.

КРЫША ДЕЛАЕТСЯ В ЦЕХЕ

На заводе железобетонных конструкций-100 выпущена первая партия комбинированных плит покрытия кровли при строительстве объектов промышленного назначения.

Новые конструкции намного сократят сроки возведения кровли. Отныне

плиты будут выходить из стен цеха готовыми: строитель останется только установить их на объекте и заделать соединительные швы.

В четвертом квартале на стройки Томска поступит двести таких плит.

Л. НИКОЛАЕВ.

Заявление правительства СССР правительству Японии

На днях Советское правительство сделало следующее заявление правительству Японии:

Советское правительство вновь обращается к правительству Японии в связи с теми незаконными действиями, которые оно предпринимало в отношении советского самолета, совершившего 6 сентября вынужденную посадку в аэропорту Ханой, и летчика Беленко В. И.

В заявлении от 9 сентября Советское правительство настаивало на немедленном возвращении самолета и летчика, выражая надежду, что правительство Японии проявит взвешенный подход и примет такое решение, которое отвечало бы духу добрососедских отношений между нашими странами. Однако, как показал дальнейший ход событий, правительство Японии такого подхода не проявило. Оно предпринимало попытки ограничить рассылку приказа и не добились выполнения четкой программы по каждому району и хозяйству, которое до сих пор «вырабатывает» рекомендации об оплате штатов машинных дворов и должностные инструкции.

В нарушение соответствующих положений советско-японской консульской конвенции японские власти в течение нескольких дней уклонялись от предоставления возможности советским представителям встретиться с летчиком. Когда же японские власти допустили, наконец, проведение этой встречи, то она оказалась не более чем недостойной инсценировкой, в которой главная роль была отведена окружавшим Беленко В. И. полицейским и другим японским чиновникам. Но даже такая встреча ясно показала, что летчик находился в ненормальном состоянии, являясь вынужденным объектом воздействия наркотиков или других средств. В этих условиях представитель советского посольства был фактически лишен возможности побеседовать с Беленко В. И. Несколькими бессвязными фразами, сказанными тем, кто был японскими чиновниками представлен как Беленко В. И., не подтвердили заявлений представителей японских властей о его намерении получить политическое убежище в США. Тем не менее, он под угрозой охраны и при непо-

средственном участии американских спецслужб был вывезен в США.

Что касается самолета, то совершенно необоснованным и не в точности отражающим действительность является утверждение официальных японских лиц о том, что правительство Японии якобы может поступить с советским самолетом чуть ли не по своему усмотрению. Равным образом искусственным выглядит попытка представить дело таким образом, будто японская сторона имеет право удерживать самолет столько ей заблагорассудится. А попытки такие налицо, поскольку не скрываются намерения разобрать его, да еще с привлечением представителей третьих стран. Самолет является советским. Он — собственность СССР. И этот факт никак не может измениться оттого, что в силу непредвиденных обстоятельств он оказался на территории Японии и находится там в данный момент.

Все это со всей очевидностью говорит о том, что на правительство Японии ложится вся ответственность за произвол и беззаконие в отношении советского самолета и его летчика. Такие недружественные отношения Советского Союза действия японского правительства не могут остаться без последствий для настоящего и будущего советско-японских отношений. Советское правительство решительно настаивает на незамедлительном возвращении самолета Советскому Союзу.

В заключение напомним японскому правительству о том, что и в прошлом бывали случаи, когда у тех, кто определял курс японской политики в отношении Советского Союза, верх брали враждебность над реализмом и трезвым учетом объективных интересов СССР и Японии. Это никогда не приносило Японии дивидендов, скорее — оборачивалось для нее несчастьем. Не хотелось бы верить, что нечто подобное сейчас формируется в японской политике в отношении Советского Союза, который не раз подчеркивал готовность строить отношения с Японией на добрососедской основе.

Новости экономики

С ОТЛИЧНЫМ КАЧЕСТВОМ

трудится комсомольско-молодежная бригада Ольги Копыловой — одна из лучших в полномочном цехе кабельного производства объединения Сибкабель. Бригада неоднократно занимала первые места в социалистическом соревновании, выполняя план на 120—130 процентов и выпуская продукцию только хорошего и отличного качества.

Немалая заслуга в успехах этого небольшого дружного коллектива ударницы коммунистического труда Е. М. Сивичевой. Она охотно делится с молодежью своим богатым опытом, знаниями.

К. ЩЕРБЕНКО.

ТЯЖЕЛОВЕСНЫЕ СОСТАВЫ,

груженые лесной продукцией и другим народнохозяйственным грузами, проводят экипаж тепловоза локомотивного депо Томск-II, который возглавляет молодой коммунист Николай Маньков. Экипаж не только использует на полную мощность локомотив на перегоне Томск — Асино, но и экономит с начала года 12 тонн дизельного топлива.

В. АЛКИН, инженер локомотивного депо Томск-II.

ПОДВЕДЕН ИТОГИ

традиционного соревнования коллективов Второго московского и Петербургского машиностроительных заводов. На днях делегация московской побывала в цехах ГПЗ-5, встретилась с рабочими и специалистами завода.

По итогам работы двух заводов за первое полугодие первенство и переходящее Красное знамя завоевали томенские подшефники, у которых качественные показатели выше.

П. ФЕДОРОВ.

ВЫСОКУЮ ОЦЕНКУ

потребителей получают изделия, которые создаются в отделе главного конструктора ТЭМЗ с участием ряда ведущих НИИ страны. А такие изделия, как отбойные молотки МО-6П, станки для аккордной крени ПА-1, рекомендованы на высшую категорию качества. На предприятии практически снят с повестки дня многолетние вопросы задержки выпуска отбойных молотков народному хозяйству.

А. АЛЕКСЕЕВ.

ПО НОВОЙ ТЕХНОЛОГИИ

трудятся рабочие цеха лесопилки и штабелевочного цеха Томского деревообрабатывающего комбината. Все шесть подъемных кранов оборудованы новыми гидравлическими приводами. Это позволило высвободить 24 человека, ранее занятых малопроизводительным, тяжелым трудом.

В цехе лесопилки с мая внедрена торцовочная установка. Обработка пиломатериалов позволила повысить их качество, строго соблюдать все требования государственных стандартов. В октябре начнет действовать еще одна установка.

А. РУСАН, главный инженер цеха док.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПЕЧАТНОГО СЛОВА

В областном комитете КПСС состоялось совещание редакторов районных газет, секретарей горкомов и райкомов КПСС.

Секретарь обкома КПСС П. Я. Слезко проанализировал работу районных газет по пропаганде и реализации решений XXV съезда КПСС. На совещании выступили начальник областного управления издательств, полиграфии и книжной торговли П. В. Курятов, председатель областного комитета по телевидению и радиовещанию Н. А. Лавровский, заместитель редактора областной газеты «Красное знамя» Л. С. Левицкий.

На совещании были рассмотрены очередные вопросы пропаганды решений XXV съезда КПСС, повышению уровня партийного руководства печатью, улучшения содержания и оформления районных газет.

Комплексная система управления качеством продукции — это совокупность мероприятий, методов и средств, при помощи которых устанавливается, обеспечивается и поддерживается на всех стадиях производства уровень качества изделий, соответствующий потребностям народного хозяйства. Комплексная система управления качеством продукции решает задачи:

- разработка и освоение новых видов продукции, со ответствующих лучшим мировым достижениям;
- увеличение в общем объеме производства удель ного веса изделий высшей категории;
- повышение параметров выпускаемых изделий и перевод их в более высокую категорию;
- снятие с производства или замена продукции вто рой категории;
- плановое повышение качества работы каждого исполнителя и коллектива в целом.

В газете «Красное знамя» уже сообщалось о том, что в Томске состоялся организационный семинар КПСС, посвященный вопросам внедрения комплексной системы управления качеством труда и продукции. В этом выпуске рассказывается об основных проблемах, рассмотренных участ никами семинара. О том, как на томских предприятиях вы полняются постановления ЦК КПСС «Об опыте работы пер выми организациями и коллективами передовых предприятий промышленности Лвовской области по разработке и внедре нию комплексной системы управления качеством продукции».

Сердцевина партийной работы

Секретарь Томского обкома КПСС
А. И. БОРТНИКОВ

В этом году ЦК КПСС провел семинар партийных работников, руководителей и специалистов производ ственности, на котором изучался опыт предприятий Лвов ской области по внедрению комплексной системы управ ления качеством продук ции. Этот опыт перенима ется многими коллективами. Нашел он применение, твор чически развивается и в про мышленности нашей обла сти. Сегодня 6,2 процента всех томских изделий имеют Знак качества. Это — элек тродвигатели, кабели, ланто ны, электрические лампы, подшипники, режущий инструмент, приборы, неко торые товары народного по требления. Больше всего из делий со Знаком качества выпускается на заводах «Сибэлектромотор» (34 про цента общего объема произ водства), «Сибэлектромаш» (40,6 процента), в объедине нии «Сибкабель» (35,3 про цента). Деятельность партий ных организаций и трудовых коллективов этих предпри ятий по улучшению качества, надежности, долговечности продукции носит планомер ный, последовательный ха рактер.

Сравнивая сделанные ими с результатами других кол лективов, мы видим, как слабо используются на мно гих предприятиях резервы повышения качества. Сего дня продукция только 11 предприятий области удо стоена почетного знака. На 5 — доля изделий с ним со ставляет от 0,2 до 3 процен тов в объеме производства. На остальных — от 3 до 40 процентов. Контраст слиш ком велик. Больше того, на 10 предприятиях еще про изводится продукция второй категории, то есть продук ция, выпуск которой должен быть прекращен. Правда, ее объем по области невелик — 0,5 процента по сравнению с изделиями высшей категории. Но на этих же заводах она все еще за нимает заметный удельный вес — на электротехниче ском, электрохимическом, электромашиностроительном. Еще большую тре вого у партийных комите тов должны вызывать слу чай сиктия Знака качества с томских изделий. Такие случаи, к сожалению, есть. По сложному современному производству проблема по вышения качества не может быть решена за счет отделе ных кусков деталей, узлов, механизмов. Эффективен только один путь — раз работка и внедрение комплекс ной системы управления качеством труда и продук ции. Это делается на заводах «Сибэлектромотор», матема тических машин, электролампов, подшипников. Понятно, что партийные орга низации, хозяйственные руководители других пред приятий допустили бы серь езный просчет, скопировав систему, оправдавшую себя на передовых предприятиях отрасли или страны. На каждом заводе есть своя специфика, и не учитывать ее нельзя. Важно усвоить принцип и в соответствии с ним наметить программу деятельности. Пока же пар тийные организации, как крупные заводы, как машиностроительные, режущих инструментов, все еще нахо

жет называться по-разному (бюро, лаборатория, сектор), но является самостоятель ным подразделением, подчи ненным директору пред приятия. В процессе раз работки и внедрения комплекс ной системы управления качеством обязательно органи зуются специальные курсы переподготовки и обуче ния специалистов.

Успех управления каче ством работы в решающей мере зависит от правильности постановки задачи и четко сти контроля за исполнени ем. Система бездефектного труда предполагает тщатель ный анализ поступающей информации об отклонениях в выполнении, поставленных задач, оперативного приня тия решений для устранения причин, вызывающих отклоне ния. Чтобы избежать субъективных оценок, кон троль за исполнением на многих предприятиях стра ны переведен на электрон но-вычислительные машины. Это позволило увеличить объем контролируемых опе раций без увеличения численности занятых этим апар атом.

Уровень качества продук ции на любом предприятии — показатель качества рабо ты руководителя любого ранга. Поэтому систематиче ская и объективная инфор мация, характеризующая вы пуск изделий, служит и оценкой правильности под бора и расстановки кадров. На всеобщем семинаре во Львове подчеркивалось не обходимость равноправной работы с людьми, органи зации действенного социаль ного соревнования. Цель этой работы — помочь каждому рабочему и специа листу определить свое место в системе управления каче ством.

На первом плане высту пают принципы, которые долж ны знать, что он делает, как и зачем. Комплексная система помогает более широ ко вовлечь в трудовое соперничество инженерно-технических работников. Изменяются условия сорев нования, характер задач, планов и обязательств. Ре шающее значение приобре тает показатель качества продукции и труда. Начина ет действовать тесный меха низм материального и мор ального стимулирования. У общественных организаций появляется возможность строить свою деятельность более предметно и целена правленно, в тесной связи с производственными задача ми. Под воздействием воспи тательных, инженерно-тех нических, экономических, социально-психологических мероприятий складывается единство коллективных и индивидуальных показателей. То есть создается единый фронт борьбы за качество.

Внедрить комплексную си стему автоматически, без трудовое и забот не воз можно. Речь идет не о меха ническом перенесении опы та, а о большой и творче ской работе. В приветствии участникам всеобщего се минара Генеральный секре тарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев подчеркивал, что усилия партийных организаций, хозяйственных руководи телей должны быть сосредото чены на постоянном повы шении качества продукции, ее технического уровня, на достижение долговечности, на основе улучшения усло вий жизни и деятельности всех звеньев управ ления производством, всех предприятий, объединений, отраслей промышленности.

Осуществление этих ука заний потребует усиления идеино-воспитательной ра боты всех партийных орга низаций. Партийные ком итеты должны больше спра шивать с хозяйственных ру ководителей за недостатки в методах управления, за не использование возможнос тей повышения эффективнос ти и качества. Нужен стиль строгой партийной ответственности за поруче нное дело. Стиль, порождая при инициативу, порождая поддержку, порождая пере довое. Это необходимое условие динамичного коли чественного и качественного развития предприятий.

Наиболее крупным разде лом нашей деятельности по улучшению качества выпу скаемой продукции явился введение отраслевой и за водской аттестации изде лий, разработка и осущест вление долговременных (на 5 лет) комплексных планов повышения уровня ка чества. Надо сказать, что

главный курс ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

РАБОЧАЯ ИНИЦИАТИВА

Секретарь парткома объединения Сибкабель Е. Е. ТАТАРЕНКО

Повышение эффективности, качества работы — важнейшее требование действующей пятiletки. В соответствии с ним ве дут свою деятельность парт ком, цеховые парторганы объединения. Главное — добиваться постоянного роста активности, инициативы рабо чих и специалистов, повыша ющее ответственность за порученное дело, за производ ство. И прежде всего за на дежность и долговечность, хо рошие эксплуатационные ха рактеристики изделий.

Вопросы качества выпуска емых изделий обсуждаются на заседаниях парткома. Раз в месяц в объединении прово дится день качества, на кото ром рассматриваются все слу чаи нарушения технологиче ской дисциплины, намечаются необходимые меры. Обяза тельно заслушиваются масте ра, технологи. Это помогает развить их инициативу, повы шая личную ответственность специалистов. Сейчас в объе динении создана координа ционная группа по раз работке и внедрению комплексной системы управления качеством труда и продукции. Совместно с учеными ведется составле ние стандартов предприятия. Мы поставили цель уже в этом году начать переход от систе мы бездефектного изготовле ния продукции к системе без дефектного труда. Все эти ра боты находятся под постоян ным контролем партийного ко митета.

У нас есть благоприятные предпосылки для улучшения технического уровня и качес тва изделий. В состав объеди нения, кроме трех заводов,

входит научно-исследователь ский институт. Он занимается как конструированием новых кабелей, так и разработкой технологии для их производ ства. Только в этом году со трудники института совместно с производственными выпол няют 11 опытно-конструктор ских тем по освоению новых и улучшению уже выпускае мых кабелей до высшей ка тегории качества.

Высокие технические пока затели закладываются во время проектирования продукции. Но в процессе производства не редко допускаются отклоне ния, и в результате изделия выходят хуже, чем должны. Чтобы избежать этого, в объединении составляется ком плексный план борьбы за по вышение эффективности и ка чества. Нам необходимо све сти до минимума влияние субъективных факторов на вы пуск продукции. Первоочеред ная задача — устранить на рушения трудовой и производ ственной дисциплины. Больш ую роль здесь призваны сы грать низовые партийные зв енья — партгруппы. У нас их создано 16. Обсуждая пробле мы жизни и деятельности кол лектива, они оказывают боль шое влияние на создание всех необходимых условий для вы сокоскоростного труда, формируют общественный климат в цехах.

Партгруппы третьего участ ка цеха шпальных кабелей, ве дущая которую бригадир Г. П. Пимонин, приняла повы шенные обязательства на пер вый год пятiletки и решила трудиться под девизом «Пяти летке качества — рабочую га

рантию». Годовой план брига да опросовщиков обязалась выполнить к 59-й годовщине октября, сдавая 98 процентов продукции с первого предва рения. В это движение вклю чились многие коллективы других цехов. Партийный ко митет поддерживает ценные начинания рабочих, стреми тся, чтобы они стали достояни ем всех трудящихся.

Поднять ответственность за достижение конечного резуль тата — за выпуск отличной продукции — помогают измене ния в организации социали стического соревнования. Осно вное условие — достижение вы соких качественных показате лей в работе. Пересмотрены условия социалистического со ревнования, меры морального и материального поощрения. Комплекс всех мер по со вершенствованию организа ции производства и социали стического соревнования по мо гот несколько улучшить каче ства наших изделий. Сейчас 35,3 процента всей продукции выпускается по высшей ка тегории, уменьшилось количество продукции второй ка тегории. Но мы видим, как много еще предстоит сделать комму нистам объединения, всем об щественным организациям. До пускаются серьезные просче ты в политическом, трудовом и нравственном воспитании тру дящихся, в хозяйственном ру ководстве и руководстве социалистическим соревновани ем. Устранение их — неосбо димое условие повышения инициативы, активности рабо чих и специалистов, серьезной резерву улучшения качества выпускаемой продукции.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ НАУЧНОГО ПОИСКА

Директор научно-исследовательского института электромеханики
П. В. ГОЛУБЕВ

Без практического ис пользования научного по тенциала экономика не сме жет двигаться вперед по пути интенсификации и ко ренного улучшения каче ства продукции. Но в освое нии новой техники всегда были и будут противоречия. Задача научного коллекти ва — быстрее найти новое решение, принцип или про цесс. Цель заводского кол лектива — получить и по четче наладить производст во. Любые изменения в тех нике, в технологии, в выпу скаемых изделиях наруша ют эту стабильность. Си стема управления научно-техническим прогрессом должна устранить эти со противоречия «железным» обуче нием организации. Такие организаци онные формы сейчас наидей нее научно-производствен ные объединения. Своеобид ственный и экономическое стимулирование внедрения новой техники предприяти ями.

Каждое осваиваемое в производстве изделие по техническим и эксплуатаци онным качествам должно быть на уровне мировых достижений или превосхо дить их. Такого веле ние времени. Но высокие тех нические характеристики еще не все. Производ ством должно диктовать максимальную механизиро ванность всех процессов, самую прогрессивную технологию изготовления, обеспечить минимальные затраты тру да и материалов. Только за счет этого достигается един ственно высокая эффективнос ти и качества.

Пожалуй, каждый взрос лый человек сегодня имеет представление о двигателе постоянного тока. Больше ста лет используется он в производстве, последние де сятилетия и в быту. Извест но, что сложность, трудоем кость его производства. Очень сложны сами элек тромеханические процессы, на использование которых соз дан двигатель. Только в Томске по исследованию машин постоянного тока за шпальну свыше 25 кандидат ских и докторских диссер таций.

Современное очень точ ное оборудование предъяв ляет более высокие требова ния к двигателям постоян ного тока. Прежняя клас сическая конструкция ма шины уже не соответству ет им. Основными направ лениями развития народно го хозяйства на 1975—1980 годы предусматривается создание высокоомментных электродвигателей для ме таллообрабатывающих стан ков с устройствами числового программного управления. В этой работе принимает участие и наш институт совместно с рядом томских заводов. Разрабатываем новую конструкцию дискового ди вател я.

Применение его позво лит резко снизить размеры электропривода, уменьшить площадь станка. За счет лучшей электрических ха рактеристик произведе ность станка повышается в

1,5 раза, точность — в 3 ра за, сокращаются эксплу ационные расходы. И что здесь самое важное, произ водство такого двигателя мо жет быть полностью меха низировано и автоматизиро вано. Полностью исклю чается применение доро го стоящей электротехниче ской стали, коллекторной меди, амальгамов, уста раиваются сотни трудоемких операций. Изготовление та ких двигателей может быть налажено в Томске в ближайшие 2—3 года.

Еще один пример. В соот ветствии с решениями XXV съезда партии промышлен ность страны должна уве личить выпуск синтетиче ских смол и пластмасс в 1,9—2,1 раза при повышении их качества и срока служ бы. Применение деталей из пластмасс вместо металли ческих позволяет эконо мить 170—180 рублей на каждой тонне черных и 470—500 рублей — на тонну цветных металлов. Коллек тив института стремится предусмотреть в своих разработках самое широкое применение деталей из пластмасс.

Каждая отрасль машино строения имеет большие возможности для снижения металлоемкости изделий, их микроинтеграции. Так, традиционные электромаг нитные трансформаторы уже не гармонизируют с ма лыми и большими интегральными схемами. В ряде устройств очень эффектив ны их замены пьезо трансформаторы. Они в 5 раз меньше по объему, в 12 — по массе, чем элект ромеханической такой же мощ ности.

Большой эффект дает по рошковая металлургия. Снижаются стоимость и трудоемкость (почти напо ловину) изготовления дета лей при таком методе. Про изводительность труда по вышается в 3—4 раза, со кращаются на 80 процентов потери металла, отпадает необходимость в доводоч ных операциях.

Коллектив института стремился повысить эффек тивность научных исследо ваний. У нас действует не уку снительное правило: каждая новая разработка должна быть выполнена на уровне изобретения. За ми нимум при таком методе, по лучено 100 автор ских свидетельств. Укреп ляются связи с серийными заводами. Немало есть при меров, когда в очень сжатые сроки создаются новые из делия, осваивается техноло гия их производства. Особо е внимание уделяется качес тву разработки докумен тации, обработке технологи ческих процессов, проведе нию всех видов испытаний. Многие годы институт ра ботал по созданию систе мы бездефектного труда. Накопленный опыт обоб щен в специальном поло жении. По примеру лвов ских предприятий оно бу дет усовершенствовано и перенесено в комплекс стандартов управления ка чеством.

«На качество влияет ста бильно все: и отладка ста тка, и характеристика мате риалов, и достоверность че рта, и четкая распоряди тельность в производстве. Все это так. Но у истоков каждого из этих факторов стоят конкретные исполн ители. Следовательно, в ко нечном счете все сводится к добросовестности людей, к качеству их работы. За план, за бесперебойную ра боту всех технологическо линий, за качество продук ции должна отвечать со веть каждого работника, будь он коммунист, будь он комсомолец, будь он бес партийный».

(Из выступления Л. И. Брежнева на встрече с ра бочими ЗИЛ).



В этом году на участие числовых программных устройств в конкурсе «Математический прогресс» завод «Сибэлектромотор» представил 12 устройств. Качество сборки и надежность их работы — отличные. Фото В. Казанцева.

ВЫИГРЫВАЕТ ГОСУДАРСТВО И КОЛЛЕКТИВ

Директор завода «Сибэлектромотор» Ю. Я. КОВАЛЕВ

Внедрение саратовской системы бездефектного изго товления продукции позво лило нам вести количес твенную оценку качества труда рабочих. Сразу же началось поиски путей бо лее широкого ее распро странения на другие ка тегории работающих. Как одна из форм количественной оценки качества труда спе циалистов, инженеров, на чальников производствен ных подразделений, на шими была разработана 100-балльная система. Ее мы применили в 1965 году и непрерывно совершенствуем. Были приняты макси мальная оценка в 100 бал лов и снижение за различ ные претензии (улучшения в работе) определенного коли чества баллов по специаль ной шкале.

Набранные количество баллов является основой при поделении итогов соци алистического соревнова ния как между коллектив ами, так и соревнования по профессиям. Все премии по итогам производственной деятельности корректиру ются в зависимости от на бранного балла. Это отно сится и к 13-й заработной плате.

предприятия электротехни ческой промышленности стра ны оказались впереди по аттестации и выпуску изделий высшей катего рии качества. Способствовало этому внедрение в 1971 году в нашем заводе системы стимулирования и стимулирования качества продукции в электротехнической промышленности». Это положение предусматривает не только меры поощрительного характера, но и экономические санк ции для предприятий, не уделяющих должного вни мания вопросам качества. За каждый процент недо выполнения задания по производству изделий выс шей категории качества предприятие теряет 6 процен тов фондов материаль ного поощрения. При пере выполнении задания на 1 процент фонды поощрения увеличиваются на 4 процен та.

В 1971—1972 годах мы не были достаточно подгото влены к введению этого по ложения и потеряли значи тельный объем поощри тельных фондов (1972 год — 75 тысяч рублей). Но, добившись за два года по вышения технического на уровня выпускаемых изде лий, мы значительно пере дали по производству про дукции высшей категории качества. Это увеличило на шие поощрительные фонды

на 121 тысячу рублей. Как же моменты влияют на рост объемов производства продукции высшей катего рии? Все новые разработки должны соответствовать са мым высоким требованиям. Благодаря широким связям с отраслевыми институ тами, наличием информации о достижениях по техниче скому уровню выпускаемой продукции в ведущих стра нах, изучению спроса по требителей мы справляе мы в основном с этой зада чей.

Совершенствованию изго товления способствует си стематическая связь заво да с наукой. Мы поддержива ем отношения с десятко на учно — исследовательскими институтами, имеем до по лнительные работы с различ ными кафедрами ТПИ и ТТУ. Ожидаемый экономический эффект от научно-исследо вательских работ за пяти летие — около 5 млн. рублей.

Некоторые изделия, по том или другим причинам длительное время не сима ются с производства, и их технические характеристики перестают удовлетворять. Так у нас получилось с се рией электродвигателей АО-3. В результате санкций по несовершенствованию (как к изделиям II категории ка чества) мы от производства этих изделий несем убытки более миллиона рублей в год.

Для поддержания длите льного армия выпускаемой продукции на заданном уровне по техническим па раметрам мы пошли по пу ти частичной модернизации изделий или отдельных уз лов. В отдельных случаях даже удается довести изде лия до высшей категории качества.

Проводимая в этом на правлении работа позво лила ежегодно увеличивать количество изделий, выпу скаемых со Знаком качес тва. В первом полугодии нынешне выпущено изделий высшей категории качества 40,4 процента при плане 38,1.

Дальнейшую перспективу роста выпуска изделий выс шей категории качества, по вышения эффективности производства мы связываем со значительной уникати зацией деталей и узлов вы пускаемых изделий, специ ализацией производства на базе внедрения передовой технологии. Сегодня завод выпускает электродвигате лей от 240 ватт до 90 квт, весом от 8 килограммов до 2 тонн для самых различных от раслей промышленности. Всего набираются десятки тысяч модификаций. И это при единении крупно серийного производства с выпуском 3 тысяч двигате лей в сутки.

С осуществлением рекон струкции завода мы долж ны выпускать только один типоразмер из серии элек тродвигателей 4А, сократив таким образом в десятки раз номенклатуру изделий и в сотни раз — количество различных деталей и узлов, потребляемых мате риалов и комплектующих. По расчетам, завод может выпускать не мене 90 процентов изделий выс шей категории качества. Нас поддерживают низкие темпы реконструкции пред приятия. В ближайшие два года на завод поступают только по импорту 16 авто матических линий, а на корпус, где они будут ус тановлены, пока изобитают сваи. Для завершения реконструкции завода необ ходимо еще освоить около 20 миллионов рублей. Стр атели принимают от нас работ не больше чем на 1,2 миллиона рублей в год.

Если сопоставлять сде ланные нами с достижения ми предприятий Львова и даже отдельных предприятий, то, безуслов но, мы охватываем пока лишь отдельные моменты комплексной проблемы ка чества. В настоящее время на нашем заводе созданы необходимые подразделения для внедрения системы управления качеством, ве дется разработка заводских стандартов, введена завод ская аттестация. Мы рас считываем в 1977 году вне дить первый этап комплекс ной системы, что позволит сделать заметный шаг впе ред в борьбе за качество.

Цифры и факты

На предприятиях области выпускается 284 изделия с государственными Знаком качества. Впереди по количе ству изделий высшей катего рии — заводы «Сибэлектромотор» и «Сибэлектромаш».

Возросли на 121 тысячу ру блей дополнительно за счет высокого качества изделий. На подшипниковом заводе в 1974 году сдавалось в пер вых 93 процента продукции, 1975 году — 95, ныне в первом полу годии — 97 процентов. Во

