

ЗА ЛЕНИНСКИЙ СТИЛЬ РАБОТЫ УПРАВЛЯТЬ КОЛЛЕКТИВНО

На пленуме Томского обкома КПСС, который обсудил вопросы о задачах партийных организаций области по дальнейшему утверждению ленинского стиля в работе в свете требований XXV съезда КПСС, была положительно оценена деятельность коллегий областного отдела здравоохранения. Наш корреспондент С. Выгон попросил заведующего областного здравоохранения А. И. Потапова и секретаря коллегии Л. И. Князеву рассказать о деятельности коллегии.

Коллеги. Анатолий Иванович, раньше при вашем отделе был медицинский совет, затем появилась коллегия. Чем это вызвано и в чем принципиальная разница этих двух органов управления?

А. И. Потапов: В здравоохранении коллективный начался всегда были основополагающим моментом деятельности. В этом смысле и совет, и коллегия, конечно, близки. Но коллегия, во-первых, более представительна, а во-вторых, функция совета при заведующем была скорее совещательная, в то время как у коллегии есть право решать тот или иной вопрос большинством голосов.

Коллегия дает возможность руководителю утвердиться в своем мнении или аргументированно убеждает его в обратном. Представительность коллегии дает возможность успешно решать многие злободневные проблемы. Скажем, состояние заболеваемости среди рабочих промышленных предприятий города обсуждается на различных совещаниях и на том же совете. А когда вынесли вопрос на коллегия, родилось единое мнение — открыть специализированный патологический центр. Такой центр был создан на базе мединститута № 1.

Другой пример. Известно ленинское требование к советской медицине о том, что она должна прежде всего вести профилактическую работу. Способствовать созданию оптимальных условий труда и быта. К сожалению, мы еще не во всем выполняем этот завет, наше здравоохранение нередко работает «по аварийности», то есть с больным, а не со здоровым человеком.

Потому в этом смысле особенно трудно: наш город — единственный в республике, который не имеет областной больницы.

Обсуждение этой проблемы на коллегии привело к решению открыть для трудящихся области консультативную поликлинику. Нас поддержали обком партии и облисполком, и такая поликлиника, как известно, открыта.

Коллеги. Очевидно, у коллегии и больший воспитательный момент?

А. И. Потапов: Безусловно. Вот хотя бы такая деталь. Материалы, представленные на обсуждение коллегии, должны содержать не только анализ, оценку положения, но и политический аспект проблемы.

Одно из заседаний в этом году целиком посвящалось принципам ленинского стиля работы в свете требований XXV съезда КПСС. На коллегию было приглашено 150 врачей. Это был деловой, патристичный разговор.

Коллеги. Анатолий Иванович, в редакционной почте нередко с благодарностью трудящихся жалобы. Одно такое письмо, кстати, послужило поводом к статье «Трудный случай». Именно о трудностях, связанных с лечением отдельных врачей чаще идет речь в письмах-предложениях. Дает ли коллегия оценку таким фактам?

А. И. Потапов: В последнее время мы стали чаще обсуждать на коллегиях письма и жалобы трудящихся на плохое медицинское обслуживание. Одно заседание было почти полностью посвящено этому злободневному вопросу. Состоялся подробный разбор жалоб одного из больных, к которому нечуждо отнеслись в четвертой поликлинике

цесс подготовки того или иного вопроса. Задача ставится такая: в ходе самой подготовки, изучения проблемы устранить замеченные недостатки. Фразы доклады типа «этот вопрос решен в ходе проверки», «этот недостаток устранен при изучении проблемы» стали обычными на заседаниях коллегии.

Коллеги. Среди других новшеств в работе вашей коллегии особый интерес вызывает выездные ее заседания...

А. И. Потапов: Мы поставили цель — в течение 4-5 лет провести комплексную проверку состояния здравоохранения в районах области. Итоги этих проверок обсуждаются на выездных коллегиях. В год они проводятся в трех-четыре района. Что это дает? Во-первых, каждое заседание проводится совместно с исполкомом райсовета и потому принятые решения легче осуществлять. Во-вторых, если в городе мы работаем на коллегиях в основном с руководителями, то на выезд больше с районными врачами. Прямая задача на заседаниях выездных коллегий — также председатели поселковых и сельских Советов, руководители ведущих отраслей промышленности и сельского хозяйства района, что позволяет глубже понять задачи здравоохранения в конкретных условиях.

А поскольку речь идет не только о специальных медицинских вопросах, но и об организационных, культурных обслуживаниях, то здесь как раз сильнее проявляется и воспитательная роль коллегии.

Кстати, выездные заседания проводятся на базе районных больниц, и если руководитель больницы работает не больше года, то коллегия использует только одну свою функцию — советует. Это дает возможность своевременно обратить внимание молодых руководителей на недостатки в работе отдельных служб и помочь им увидеть первоочередные задачи.

Коллеги. Как контролируется выполнение решений коллегии?

Л. И. Князев: Контроль за выполнением решений коллегии предусмотрен планом основных организационных мероприятий областного здравоохранения. Выполнение контролируется через письменную информацию или заслушивание на коллегии после предварительной проверки. Снять постановление с контроля предлагает ответственный за подготовку вопроса. Решения на этот счет принимаются большинством голосов.

Коллеги. Считаете ли вы, что стиль работы вашей коллегии определен окончательно или есть возможность его совершенствовать?

А. И. Потапов: Да, мы к этому стремимся. Прежде всего намерены расширить состав коллегии, ввести в нее наших лучших районных врачей, людей, умудренных опытом практической работы.

У нас хорошо налажено сотрудничество с учеными институтом, они вносят большой вклад в решение вопросов здравоохранения. Такой же контакт мы хотели бы иметь с руководителями ведущих отраслей промышленности и сельского хозяйства области. Пока мы имеем дело в основном с отраслевыми комитетами профсоюзной организации.

Путь для совершенствования стиля работы коллегии в свете требований XXV съезда партии не мал. Многие почерпнули мы из решений второго пленума обкома КПСС, где, в частности, говорилось о том, что партийные организации стали больше заниматься анализом, экспериментом, обобщением. В этой связи, на наш взгляд, необходимо изучение и обобщение опыта работы коллегий отделов облисполкома. Ведь нет единого типового положения.

Стиль работы той или иной коллегии часто зависит от субъективных факторов. В то же время, наверняка, нам есть чему поучиться у других отделов, а мы охотно поделимся опытом с ними. Думаю, что обобщение опыта работы коллегий — задача соответствующих отделов облисполкома и отраслевых комитетов профсоюза.

Коллеги. Считаете ли вы, что стиль работы вашей коллегии определен окончательно или есть возможность его совершенствовать?

А. И. Потапов: Да, мы к этому стремимся. Прежде всего намерены расширить состав коллегии, ввести в нее наших лучших районных врачей, людей, умудренных опытом практической работы.

У нас хорошо налажено сотрудничество с учеными институтом, они вносят большой вклад в решение вопросов здравоохранения. Такой же контакт мы хотели бы иметь с руководителями ведущих отраслей промышленности и сельского хозяйства области. Пока мы имеем дело в основном с отраслевыми комитетами профсоюзной организации.

Путь для совершенствования стиля работы коллегии в свете требований XXV съезда партии не мал. Многие почерпнули мы из решений второго пленума обкома КПСС, где, в частности, говорилось о том, что партийные организации стали больше заниматься анализом, экспериментом, обобщением. В этой связи, на наш взгляд, необходимо изучение и обобщение опыта работы коллегий отделов облисполкома. Ведь нет единого типового положения.

Стиль работы той или иной коллегии часто зависит от субъективных факторов. В то же время, наверняка, нам есть чему поучиться у других отделов, а мы охотно поделимся опытом с ними. Думаю, что обобщение опыта работы коллегий — задача соответствующих отделов облисполкома и отраслевых комитетов профсоюза.

Коллеги. Считаете ли вы, что стиль работы вашей коллегии определен окончательно или есть возможность его совершенствовать?

А. И. Потапов: Да, мы к этому стремимся. Прежде всего намерены расширить состав коллегии, ввести в нее наших лучших районных врачей, людей, умудренных опытом практической работы.

У нас хорошо налажено сотрудничество с учеными институтом, они вносят большой вклад в решение вопросов здравоохранения. Такой же контакт мы хотели бы иметь с руководителями ведущих отраслей промышленности и сельского хозяйства области. Пока мы имеем дело в основном с отраслевыми комитетами профсоюзной организации.

Путь для совершенствования стиля работы коллегии в свете требований XXV съезда партии не мал. Многие почерпнули мы из решений второго пленума обкома КПСС, где, в частности, говорилось о том, что партийные организации стали больше заниматься анализом, экспериментом, обобщением. В этой связи, на наш взгляд, необходимо изучение и обобщение опыта работы коллегий отделов облисполкома. Ведь нет единого типового положения.

Стиль работы той или иной коллегии часто зависит от субъективных факторов. В то же время, наверняка, нам есть чему поучиться у других отделов, а мы охотно поделимся опытом с ними. Думаю, что обобщение опыта работы коллегий — задача соответствующих отделов облисполкома и отраслевых комитетов профсоюза.

Коллеги. Считаете ли вы, что стиль работы вашей коллегии определен окончательно или есть возможность его совершенствовать?

А. И. Потапов: Да, мы к этому стремимся. Прежде всего намерены расширить состав коллегии, ввести в нее наших лучших районных врачей, людей, умудренных опытом практической работы.

У нас хорошо налажено сотрудничество с учеными институтом, они вносят большой вклад в решение вопросов здравоохранения. Такой же контакт мы хотели бы иметь с руководителями ведущих отраслей промышленности и сельского хозяйства области. Пока мы имеем дело в основном с отраслевыми комитетами профсоюзной организации.

Путь для совершенствования стиля работы коллегии в свете требований XXV съезда партии не мал. Многие почерпнули мы из решений второго пленума обкома КПСС, где, в частности, говорилось о том, что партийные организации стали больше заниматься анализом, экспериментом, обобщением. В этой связи, на наш взгляд, необходимо изучение и обобщение опыта работы коллегий отделов облисполкома. Ведь нет единого типового положения.

Стиль работы той или иной коллегии часто зависит от субъективных факторов. В то же время, наверняка, нам есть чему поучиться у других отделов, а мы охотно поделимся опытом с ними. Думаю, что обобщение опыта работы коллегий — задача соответствующих отделов облисполкома и отраслевых комитетов профсоюза.

Коллеги. Считаете ли вы, что стиль работы вашей коллегии определен окончательно или есть возможность его совершенствовать?

А. И. Потапов: Да, мы к этому стремимся. Прежде всего намерены расширить состав коллегии, ввести в нее наших лучших районных врачей, людей, умудренных опытом практической работы.

У нас хорошо налажено сотрудничество с учеными институтом, они вносят большой вклад в решение вопросов здравоохранения. Такой же контакт мы хотели бы иметь с руководителями ведущих отраслей промышленности и сельского хозяйства области. Пока мы имеем дело в основном с отраслевыми комитетами профсоюзной организации.

Путь для совершенствования стиля работы коллегии в свете требований XXV съезда партии не мал. Многие почерпнули мы из решений второго пленума обкома КПСС, где, в частности, говорилось о том, что партийные организации стали больше заниматься анализом, экспериментом, обобщением. В этой связи, на наш взгляд, необходимо изучение и обобщение опыта работы коллегий отделов облисполкома. Ведь нет единого типового положения.

Стиль работы той или иной коллегии часто зависит от субъективных факторов. В то же время, наверняка, нам есть чему поучиться у других отделов, а мы охотно поделимся опытом с ними. Думаю, что обобщение опыта работы коллегий — задача соответствующих отделов облисполкома и отраслевых комитетов профсоюза.

горевку выбрали не случайно, цена ее качества — во-первых, самой делать все хорошо, во-вторых, с других спросить строго. Вот вроде незначительный в виду пример, а убеждает: привезли на ферму капусту, слегка подморозенную. Давать ее коровам в таком виде нельзя. Вот взять, к примеру,

КОММУНИСТЫ НА ФЕРМАХ

С ЗАБОТОЙ О ЗАВТРА

Н. Г. Елизарова, кандидата в члены КПСС, бригадир не имеет привычки контролировать его работу, надеется на скотника, как на себя. Был однажды случай, когда вдруг вышел из строя кормораздатчик, так Елизарова, не считаясь ни с чем, вручила на кормил 200 коров. Такое отношение не может не оказывать положительного влияния на тех, кто рядом. На ферме все бережнее относятся к кормам.

За десять месяцев в Зоркальцевском отделении валовой надой молока составляет к уровню прошлого года 118 процентов. Согласно здесь с Зоей Григорьевной

Н. Г. Елизарова, кандидата в члены КПСС, бригадир не имеет привычки контролировать его работу, надеется на скотника, как на себя. Был однажды случай, когда вдруг вышел из строя кормораздатчик, так Елизарова, не считаясь ни с чем, вручила на кормил 200 коров. Такое отношение не может не оказывать положительного влияния на тех, кто рядом. На ферме все бережнее относятся к кормам.

За десять месяцев в Зоркальцевском отделении валовой надой молока составляет к уровню прошлого года 118 процентов. Согласно здесь с Зоей Григорьевной

Н. Г. Елизарова, кандидата в члены КПСС, бригадир не имеет привычки контролировать его работу, надеется на скотника, как на себя. Был однажды случай, когда вдруг вышел из строя кормораздатчик, так Елизарова, не считаясь ни с чем, вручила на кормил 200 коров. Такое отношение не может не оказывать положительного влияния на тех, кто рядом. На ферме все бережнее относятся к кормам.

За десять месяцев в Зоркальцевском отделении валовой надой молока составляет к уровню прошлого года 118 процентов. Согласно здесь с Зоей Григорьевной

Н. Г. Елизарова, кандидата в члены КПСС, бригадир не имеет привычки контролировать его работу, надеется на скотника, как на себя. Был однажды случай, когда вдруг вышел из строя кормораздатчик, так Елизарова, не считаясь ни с чем, вручила на кормил 200 коров. Такое отношение не может не оказывать положительного влияния на тех, кто рядом. На ферме все бережнее относятся к кормам.

За десять месяцев в Зоркальцевском отделении валовой надой молока составляет к уровню прошлого года 118 процентов. Согласно здесь с Зоей Григорьевной

Н. Г. Елизарова, кандидата в члены КПСС, бригадир не имеет привычки контролировать его работу, надеется на скотника, как на себя. Был однажды случай, когда вдруг вышел из строя кормораздатчик, так Елизарова, не считаясь ни с чем, вручила на кормил 200 коров. Такое отношение не может не оказывать положительного влияния на тех, кто рядом. На ферме все бережнее относятся к кормам.

За десять месяцев в Зоркальцевском отделении валовой надой молока составляет к уровню прошлого года 118 процентов. Согласно здесь с Зоей Григорьевной

Н. Г. Елизарова, кандидата в члены КПСС, бригадир не имеет привычки контролировать его работу, надеется на скотника, как на себя. Был однажды случай, когда вдруг вышел из строя кормораздатчик, так Елизарова, не считаясь ни с чем, вручила на кормил 200 коров. Такое отношение не может не оказывать положительного влияния на тех, кто рядом. На ферме все бережнее относятся к кормам.

За десять месяцев в Зоркальцевском отделении валовой надой молока составляет к уровню прошлого года 118 процентов. Согласно здесь с Зоей Григорьевной

Н. Г. Елизарова, кандидата в члены КПСС, бригадир не имеет привычки контролировать его работу, надеется на скотника, как на себя. Был однажды случай, когда вдруг вышел из строя кормораздатчик, так Елизарова, не считаясь ни с чем, вручила на кормил 200 коров. Такое отношение не может не оказывать положительного влияния на тех, кто рядом. На ферме все бережнее относятся к кормам.

За десять месяцев в Зоркальцевском отделении валовой надой молока составляет к уровню прошлого года 118 процентов. Согласно здесь с Зоей Григорьевной

Н. Г. Елизарова, кандидата в члены КПСС, бригадир не имеет привычки контролировать его работу, надеется на скотника, как на себя. Был однажды случай, когда вдруг вышел из строя кормораздатчик, так Елизарова, не считаясь ни с чем, вручила на кормил 200 коров. Такое отношение не может не оказывать положительного влияния на тех, кто рядом. На ферме все бережнее относятся к кормам.

За десять месяцев в Зоркальцевском отделении валовой надой молока составляет к уровню прошлого года 118 процентов. Согласно здесь с Зоей Григорьевной

Н. Г. Елизарова, кандидата в члены КПСС, бригадир не имеет привычки контролировать его работу, надеется на скотника, как на себя. Был однажды случай, когда вдруг вышел из строя кормораздатчик, так Елизарова, не считаясь ни с чем, вручила на кормил 200 коров. Такое отношение не может не оказывать положительного влияния на тех, кто рядом. На ферме все бережнее относятся к кормам.

За десять месяцев в Зоркальцевском отделении валовой надой молока составляет к уровню прошлого года 118 процентов. Согласно здесь с Зоей Григорьевной

Н. Г. Елизарова, кандидата в члены КПСС, бригадир не имеет привычки контролировать его работу, надеется на скотника, как на себя. Был однажды случай, когда вдруг вышел из строя кормораздатчик, так Елизарова, не считаясь ни с чем, вручила на кормил 200 коров. Такое отношение не может не оказывать положительного влияния на тех, кто рядом. На ферме все бережнее относятся к кормам.

За десять месяцев в Зоркальцевском отделении валовой надой молока составляет к уровню прошлого года 118 процентов. Согласно здесь с Зоей Григорьевной

Н. Г. Елизарова, кандидата в члены КПСС, бригадир не имеет привычки контролировать его работу, надеется на скотника, как на себя. Был однажды случай, когда вдруг вышел из строя кормораздатчик, так Елизарова, не считаясь ни с чем, вручила на кормил 200 коров. Такое отношение не может не оказывать положительного влияния на тех, кто рядом. На ферме все бережнее относятся к кормам.

За десять месяцев в Зоркальцевском отделении валовой надой молока составляет к уровню прошлого года 118 процентов. Согласно здесь с Зоей Григорьевной

Н. Г. Елизарова, кандидата в члены КПСС, бригадир не имеет привычки контролировать его работу, надеется на скотника, как на себя. Был однажды случай, когда вдруг вышел из строя кормораздатчик, так Елизарова, не считаясь ни с чем, вручила на кормил 200 коров. Такое отношение не может не оказывать положительного влияния на тех, кто рядом. На ферме все бережнее относятся к кормам.

За десять месяцев в Зоркальцевском отделении валовой надой молока составляет к уровню прошлого года 118 процентов. Согласно здесь с Зоей Григорьевной

Н. Г. Елизарова, кандидата в члены КПСС, бригадир не имеет привычки контролировать его работу, надеется на скотника, как на себя. Был однажды случай, когда вдруг вышел из строя кормораздатчик, так Елизарова, не считаясь ни с чем, вручила на кормил 200 коров. Такое отношение не может не оказывать положительного влияния на тех, кто рядом. На ферме все бережнее относятся к кормам.

За десять месяцев в Зоркальцевском отделении валовой надой молока составляет к уровню прошлого года 118 процентов. Согласно здесь с Зоей Григорьевной

Н. Г. Елизарова, кандидата в члены КПСС, бригадир не имеет привычки контролировать его работу, надеется на скотника, как на себя. Был однажды случай, когда вдруг вышел из строя кормораздатчик, так Елизарова, не считаясь ни с чем, вручила на кормил 200 коров. Такое отношение не может не оказывать положительного влияния на тех, кто рядом. На ферме все бережнее относятся к кормам.

За десять месяцев в Зоркальцевском отделении валовой надой молока составляет к уровню прошлого года 118 процентов. Согласно здесь с Зоей Григорьевной

Н. Г. Елизарова, кандидата в члены КПСС, бригадир не имеет привычки контролировать его работу, надеется на скотника, как на себя. Был однажды случай, когда вдруг вышел из строя кормораздатчик, так Елизарова, не считаясь ни с чем, вручила на кормил 200 коров. Такое отношение не может не оказывать положительного влияния на тех, кто рядом. На ферме все бережнее относятся к кормам.

За десять месяцев в Зоркальцевском отделении валовой надой молока составляет к уровню прошлого года 118 процентов. Согласно здесь с Зоей Григорьевной

Н. Г. Елизарова, кандидата в члены КПСС, бригадир не имеет привычки контролировать его работу, надеется на скотника, как на себя. Был однажды случай, когда вдруг вышел из строя кормораздатчик, так Елизарова, не считаясь ни с чем, вручила на кормил 200 коров. Такое отношение не может не оказывать положительного влияния на тех, кто рядом. На ферме все бережнее относятся к кормам.

ПОЛВЕКА В ПАРТИИ

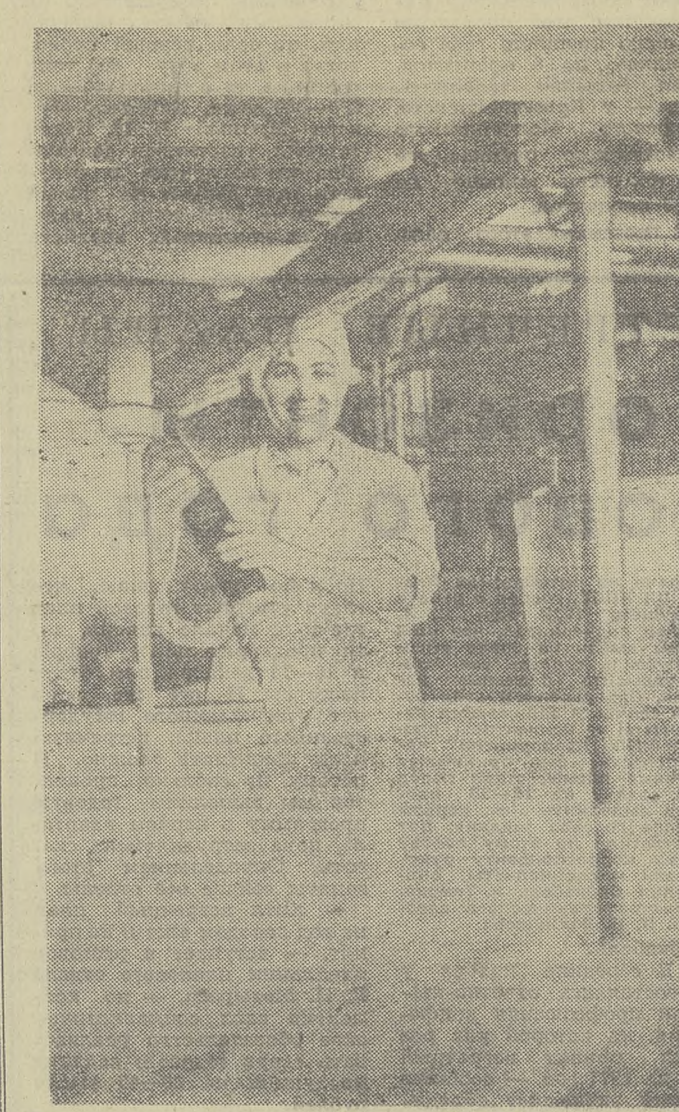
50 лет тому назад был принят в партию В. В. Поздняков. На его глазах мужика, становившегося краше наша Родина. Виктор Васильевич Поздняков активно участвовал в строительстве новой жизни.

В 1925 году открылся в Томске первый Дворец пионеров. Его возглавил В. В. Поздняков. Поставил на ноги и начал новое неотложное по времени дело — создание из мелких стареньких пекарен хлебокомбината. 30 лет был его директором В. В. Поздняков. Сегодня это большое современное предприятие.

Во время войны Поздняков имел право остаться в тылу, но бронею, которая позволяла ему это сделать, пренебрег. В 1941-м он ушел на фронт добровольцем. Участвовал в боях под Москвой, под Смоленском. Орденом Отечественной войны II степени, медалью «За оборону Москвы» отмечен Поздняков-солдат.

В день его юбилея состоялся на хлебокомбинате вечер в честь ветерана. Другая, комсомольцы, пионеры поздравляли В. В. Позднякова с днем рождения — ему исполнился 71 год — и с 50-летием пребывания в рядах КПСС.

П. БЫЧКОВ, персональный пенсионер, г. Томск.



Восьмой год трудится на томском молочном заводе аппаратчица Валентина Шукова. От ее работы зависит качество выпускаемой продукции, с честью носит передовая рабочая знак трудовой доблести «ударник 9-й пятилетки».

Фото Е. Лисицына.

В бригаде Марии Бабиной

На работу Мария Александровна приходит на 30-40 минут раньше срока. Много у бригады забот: надо и неполадки устранить, и решить организационные вопросы. К примеру, плохо освещена сортировочная площадка — звонок главному энергетнику Г. Лягину. Заблаговременно приходит и подполковник А. И. Горбунин. Пока бригадир создает условия для ритмичной работы, он проверяет ритмичность, исправность дисков пил, заточку зубьев.

Каждая работница в коллективе освоила все смежные специальности. Давно трудятся вместе с бригадиром Екатерина Андреевна Лутцева, Валентина Ивановна Неумеряжная, Мария Петровна Федорова, Надежда Ивановна Нико-

лаева, Анфиса Ивановна Гарибулина. На помехе леса хорошо работает Петр Косачев.

Ежемесячно бригада М. Бабиной штатным более высокие рубежи. В октябре месячный план был выполнен на 143 процента. К 7 ноября передовой коллектив выполнил годовое обязательство и решил прожить дополнительно не менее 6,5 тысячи кубометров древесины.

Успеху раздельников способствует потрудовое звание, которым руководит Иван Андреевич Разинкин. Аккуратно принимает, строго следит за качеством сортировки древесины. Мария Ивановна Нахичева.

П. АНИКИНА, инженер-техник труда и заработной платы, Томского ЛПК.

Возьмите на заметку Против «коварства» гайки

Кто из механиков не сталкивался с проблемой так называемого саморазвинчивания резьбовых соединений? Это значительно снижает надежность техники, увеличивает расходы на обслуживание. В машиностроении широко распространены всевозможные стопоры, с помощью которых гайка удерживается в одном положении. Но все это довольно ненадежно. Этой проблемой занимались специалисты Восточного научно-исследовательского горно-рудного института (ВостНИИГРИ). Они разработали и успешно испытали оригинальное устройство, с помощью которого можно избавиться от «коварства» резьбовых соединений в элементарных машинах. Устройство получило название «автостопной гайки».

Оно включает в себя две гайки разной конструкции, причем любая из них может выполнять функции основной и контрольной. Устроены они так: первая рессорена внутренняя конусная поверхность, а другая — соответствующий наружный конус выполнен продольными прорезами. При навинчивании гайки на резьбовой стержень происходит сопряжение их конусов. Благодаря прорезам гайки плотно обжимают стержень.

Новый тросоукладчик

Многим из нас приходилось наблюдать за работой обычной лебедки. Ее трос наматывается и разматывается не строго виток к витку, а зачастую хаотично. Это отрицательно влияет на работу лебедки и, кроме того, небезопасно. В машиностроении известны тросоукладчики, но они сложны по конструкции. А нельзя ли упростить конструкцию? Над этим вопросом задумался инженер-механик ВостНИИГРИ А. П. Седко. Его труд увенчался успехом: предложенный им тросоукладчик значительно проще и надежнее. Он полностью исключает образование петель, обеспечивает четкую последовательную закладку (свивку) троса при работе лебедки с катушкой и без нее. Тросоукладчик можно изготовить в условиях механической мастерской предприятия.

М. КОНЕВ, заведующий группой пропаганды научных достижений института ВостНИИГРИ.

г. Новокузнецк.

АДРЕС: БАМ, ЯСНЫЙ

ХАБАРОВСК, 29 ноября. (Корр. ТАСС И. Перепелицкий). Письма с обратным адресом «Ясный» впервые отправлены в различные уголки страны. Сегодня в этом далеком поселке на БАМе, где живут строители моста через горную реку Амгу, открылось отделение почты. И многие первопроходцы уже пользуются его услугами.

Семью километров маистры прокладывают по территории Хабаровского края. В таежных поселках, где живут строители БАМа, уже открыто более 20 почтовых отделений. Они появились на Угале, где возводятся новые поселки. Украинцы, а также и Солони — у молдавских и таджикских строителей. В труднодоступные точки БАМа — к геологам и изыскателям приезжает почта на колесах, курсируют вертолеты.

На почтамте Хабаровского железнодорожного узла и в аэропорту организованы оперативные службы, работающие по дежурному: «Корреспонденция для БАМа» — «зеленую улицу».

Б. СОМИН.

Адрес новостей: ТЭМЗ ● Адрес новостей: ТЭМЗ ● Адрес новостей: ТЭМЗ ● Адрес новостей: ТЭМЗ ● Адрес новостей: ТЭМЗ ● Адрес новостей: ТЭМЗ ●

ПОЧИН ПОДДЕРЖАН

Почин передовых предприятий страны о шестидесяти ударных неделях настречу шестидесятилетнему юбилею Октябрьской революции нашел горячую поддержку в цехах и службах завода. Многие рабочие решили досрочно завершить задания 1976 года. Уже 60 трудящихся предприятия сдержали свое слово. В счет второго года пятилетия трудящиеся токари супруги В. и З. Беловы, М. П. Бергер, В. П. Коркин, термисты А. А. Абрамов, В. М. Мазин, Н. Т. Фролов, слесари А. Ф. Гринченко, различные металлы К. Р. Кустов, Г. Н. Стародубцев, В. Н. Капитонов и другие.

Среди молодежи ширится соревнование за право подписать рапорт Ленинского комсомола к 60-й годовщине Октября. Здесь первенство держит коллектив из цеха № 1, которым руководит Федор Бубес. Эта комсомольско-молодежная бригада еще 15 ноября выполнит годовую план. Завершила выполнение годовой производственной

ВКЛАД НОВАТОРОВ

В первом году десятой пятилетки значительный вклад в совершенствование производства внесли рационализаторы. Особенно хорошо потрудились новаторы из цеха № 1.

Первый механосборочный цех — самый крупный на заводе. Каждый десятый здесь — рационализатор. За 10 месяцев этого года цех значительно перевыполнил обязательства по рационализации. Экономический эффект от внедренных предложений превысил 30 тысяч рублей.

Технолог цеха А. В. Сусарев внес в этом году 12 рационализаторских предложений, 3 из которых внедрены в производство. Неоценимо предложение, направленных на снижение трудоемкости изготовления отбойных молотков, внес мастер цеха В. А. Шааб. Слесарь Г. М. Полуценцев не только предлагает новшества, но и активно участвует во внедрении их в производство.

ЗАВОД — СЕЛУ

Администрация завода совместно с руководителями колхоза «Тунгусовский» Молчановского района подвели итоги минувшего сельскохозяйственного года.

Ныне на предприятии была подготовлена большая группа механизаторов широкого профиля, которая приняла участие в весенних полевых работах в совхозе, на заготовке кормов и в уборке урожая.

Значительную помощь завод оказал тунгусовцам и в строительстве производственных и культурно-бытовых объектов. Только строительных материалов продано совхозу почти на 4 тысячи рублей. Было изготовлено значительное количество инструмента и запасных частей. Активизировалось и культурное шествие. В селах прочитан ряд лекций. Участники художественной самодеятельности заводского Дома культуры дали в районе 18 концертов.

В 1977 году шефская помощь совхозу расширится.

НОВАЯ ТЕХНИКА

Цехи завода постоянно пополняются новым отечественным и импортным высокопроизводительным оборудованием. В первом механосборочном и втором заготовительном цехах установлено тринадцать мощных токарных и токарно-револьверных автоматов и полуавтоматов новейших конструкций. Еще четыре мощных автомата проходят сейчас наладку в цехах.

За 10 месяцев этого года в цехах предприятия установлено тридцать единиц высокопроизводительного оборудования.

ПРОФАКТИВ УЧИТСЯ

В профсоюзных организациях завода прошли отчеты и выборы руководящих органов Почти 70 процентов активистов избраны впервые. Учитывая это, на предприятии создана школа профсоюзного активиста.

РЕЗЕРВЫ ИНТЕНСИВНОЙ ОТРАСЛИ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Крайне неудовлетворительно поставлена работа по воспроизводству в колхозах им. К. Маркса, им. 50-летия Великого Октября, совхозах «Тунгусовский», «Смена», «Луч» и ряде других. Получать по 6-8 поросят от основной свиноматки — ни чем не оправданная бесхозяйственность. Необходимо на каждой ферме и комплексе провести тщательную ревизию маточного поголовья, замену низкопродуктивных свиноматок, наладить строгий учет и отчетность за физиологическое состояние стада, повысить ответственность специалистов за его воспроизводство.

Существенный резерв для хозяйств, особенно там, где невозможно организовать равномерное в течение года производство, — получение поросят от разовых свиноматок в летних лагерях. Эта технология уже немало лет применяется во многих свиноводческих хозяйствах и целиком оправдывает себя. Например, те высокие результаты, о которых с гордостью рассказывают на совещаниях представители колхозов «Сибиряк», им. Фрунзе, совхоза «Шегарский», были бы невозможны, если бы здесь игнорировались летняя технология. Однако в некоторых хозяйствах запаздывают с отбором поголовья для

лазерей, часть его берут с откорма, не обходя в отдельные группы и содержат на общих рационах. В результате этих и других просчетов за лето получено всего 43 тысячи поросят вместо 70 тысяч. Низким оказался приплод поросят в хозяйствах Асиновского, Кожениковского, Шегарского районов.

Надо уже сейчас комплексно решать задачу повышения ремонтного молодняка, поручить уход за ним добросовестным людям, применять оплату труда не за прирост, а за конечный результат. Уже сейчас важно выстроить в каком-то состоянии летние лагеря, и предусмотреть меры для их расширения и ремонта.

На семинаре-совещании особенно подчеркивалось возрастающее значение племенной работы. Хороший пример для свиноводов — трест Птицепром. Здесь за несколько лет резко возросла продуктивность птицы. На первом плане у специалистов вопросы улучшения ее породных и продуктивных качеств. Передовой отечественный опыт, рекомендации ученых по совершенствованию племенной работы постоянно учитываются в работе. Нельзя этого сказать о тресте Свинопром и Госплемобъединении. Они должны заботиться не только о ввозе племенного материала, но и что ежегодно

затрачиваются немалые суммы, а оказывать конкретную помощь в создании племенного ядра на фермах и организациях межпородного скрещивания животных, в налаживании учета.

Ключевое значение имеет и качество кормов. Отсюда и воспроизводство, и сохранность поголовья, и приросты. На совещании ставился в пример опыт-такти трест Птицепром, где корма производятся лабораториями, обогащаются дополнительными ингридиентами, а затем уже поступают на раздачу. Во многих же свиноводческих хозяйствах кормовое производство ведется примитивно, зерно не обогащается на комбикорм, оно сорное. В условиях промышленной технологии особенно важно иметь полноценные, сбалансированные по питательным качествам комбикорма, чтобы давать их с учетом возрастных особенностей животных. Это неотъемлемая задача нашей комбикормовой промышленности, управления хлебопродуктов. Но это забота и самих хозяйств. На местах надо смотреть, как улучшить рацион, по-хозяйски использовать возможности. А они есть.

Все зависит от людей, их отношения к делу. На совещании не раз назывались

ЗАДАЧИ ОПРЕДЕЛЕННЫ

Завершил работу всесоюзный семинар ученых секретарей советов ректоров вузов СССР, проходивший в политехническом институте. В его работе приняли участие представители 87 вузов. Один из трех дней работы семинара был посвящен обсуждению опыта работы совета ректоров томских вузов. Всего было заслушано 25 докладов и сообщений. Выработаны предложения и рекомендации по совершенствованию работы советов ректоров вузов страны в свете решений XXV съезда КПСС.

Р. ГОРСКАЯ.

ШКОЛА РАБСЕЛЬКОВО

Состоялось первое занятие школы рабселькоров, открытой при Шегарском райкоме КПСС и редакции районной газеты.

Заведующий отделом пропаганды и агитации райкома партии Н. Н. Егоров поздравил активистов печати с началом занятий на 20-25 процентов. В работе преобладают творческие организации, колхозов и совхозов в текущем году и перспективном плане развития района на пятилетку. Затем выступили журналисты районной газеты. Они говорили о роли печати в коммунистическом соревновании, трудящихся, организации социального соревнования, распространении передового опыта. На конкретных примерах была показана роль рабочих и сельских корреспондентов в последовательной деятельности редакции.

Ф. ЛУКИН,

редактор районной газеты.

Мы — интернационалисты

В политическом институте стало традицией в ноябре проводить «неделю студента». Нынешняя была посвящена 30-летию Международного союза студентов. В стенограмме и 6 радиопередач специально подготовленных к этому празднику, рассказали об истории международного студенческого движения, познакомили читателей и слушателей с творчеством их сверстников за рубежом. В краевых уголках общества состоялись встречи с преподавателями томских вузов, работавшими в учебных заведениях других стран.

В Доме культуры ТПИ прошли выступления творческих коллективов вузов Томска, третий фестиваль самодельной политической и студенческой песни. Лучшей была признана песня, посвященная 30-летию Международного союза студентов, сочиненная и исполненная вокальной группой из ТТУ.

В программе праздника были также многочисленные спортивные соревнования.

П. КОНДАНОВ, заместитель секретаря комитета ВЛКСМ ТПИ.

КОНФЕРЕНЦИЯ ЖУРНАЛИСТСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

30 ноября состоялась конференция Томской областной организации Союза журналистов СССР.

С отчетным докладом на конференции выступил председатель правления областной журналистской организации, редактор газеты «Красное знамя» А. Н. Новоселов. С отчетом ревизионной комиссии выступила ее председатель, редактор многотиражной газеты завода «Заводская трибуна» В. И. Литвинова. В прениях приняли участие: секретарь первичной организации Союза журналистов редакции газеты «Красное знамя» В. И. Федоров, редактор краевой районной газеты «Ленинский путь» Е. А. Лескин, заведующая нештатным сектором печати Томского горкома КПСС, редактор многотиражной газеты манометрового завода «За коммунистический труд» В. П. Бестович, заместитель редактора паравозной районной газеты «Ленинская правда» Л. Д. Дебеда, ответственный секретарь областной журналистской организации С. П. Поздняков, секретарь Томского горкома КПСС А. К. Черненко, член правления

Союза журналистов СССР В. В. Ваников.

Доклады и выступления в прениях отмечали, что все силы журналистов должны быть сейчас сосредоточены на решении задач, поставленных перед партией и народом XXV съездом КПСС и октябрьским пленумом ЦК КПСС. Конференция наметила меры по дальнейшему улучшению работы областной журналистской организации.

Делегаты конференции избрали новый состав правления областной организации Союза журналистов СССР и ревизионную комиссию.

Делегатами IV съезда журналистов СССР конференции избрали А. Н. Новоселова и Е. А. Лескина.

Состоялся организационный пленум областной журналистской организации. В состав бюро правления избраны: Р. Р. Гордеева, В. А. Кузнецов, И. А. Мизигирев, Ю. Г. Нестеров, И. А. Новик, А. Н. Новоселов, С. П. Поздняков, Ю. И. Прудасов.

Председателем правления избран А. Н. Новоселов, заместителем — И. А. Мизигирев, ответственным секретарем — С. П. Поздняков.

Педagogическая речь шла о методических просчетах, нерациональном использовании учебного времени, однообразии. А ведь в школах знали о комиссии и, значит, готовились к занятиям тщательнее, чем обычно.

Особенно много нареканий вызвала стрелковая средняя школа № 2, хотя здесь работает опытный директор В. П. Чекистер. В этой школе



Дмитрий Иннокентьевич Гингазов впервые столкнулся с техникой тридцать лет назад. Душой припел механизатор к трактору, автомобилу. Сейчас нет такой несправности двигателя внутреннего сгорания, которую он не распознал.

Д. И. Гингазов — моторист ремонтного цеха автопредприятия объединения Союзотомскмоторостроения. «Доктором моторов» называют его водители.

Фото Е. Лисицына.

— Если вы хотите по-настоящему познакомиться со школой, то приходите в половине восьмого утра, — сразу же сказал один из членов комиссии. — Вы увидите, как встречаются здесь учителя. От этого во многом зависит все — его поведение, способность к восприятию.

— А укажите, когда закроется дверь за последним учеником, — тут же добавил другой.

И так в течение десяти дней работники областного отдела народного образования и института усовершенствования учителей с утра до вечера знакомились с работой школ Александровского и Стрежевого.

Итоги проверки были подведены на совместном заседании исполкома райсовета и коллегии облоно. Если говорить об общем результате, то надо сказать, что вторая — критическая — часть доклада заместителя заведующего облоно А. П. Русановского была куда объемнее той, где перечислялись «определенные успехи, достигнутые школами за последнее время».

И это связано не только с тем, что комиссия считала необходимым наиболее подробно остановиться именно на недостатках учреждений народного образования.

Как же случилось, что в районе, где построено немало новых школ, да и старые вполне в добротном состоянии, где 90 процентов учителей имеют высшее образование, уровень их работы оказался ниже возможностей педагогической и профессиональной подготовки?

Как же случилось, что в районе, где построено немало новых школ, да и старые вполне в добротном состоянии, где 90 процентов учителей имеют высшее образование, уровень их работы оказался ниже возможностей педагогической и профессиональной подготовки? Как же случилось, что в районе, где построено немало новых школ, да и старые вполне в добротном состоянии, где 90 процентов учителей имеют высшее образование, уровень их работы оказался ниже возможностей педагогической и профессиональной подготовки?

О ШКОЛЕ СУДЯТ ПО ЗНАНИЯМ УЧАЩИХСЯ

Важно прежде всего по ее эффективности, по качеству знаний учеников. Члены комиссии посетили 400 уроков, на многих предложили контрольные работы. И надо сказать, что были классы, где до 45 процентов учащихся не справились с заданием.

Результаты анализа уроков можно кратко выразить в процентах. Наглядность использовалась на 55 процентах посещенных уроков, технические средства — на 12, индивидуальная работа проводилась на 30 процентах, самостоятельная — на 55, законченное объяснение до звонка — на 83, проведение закрепления материала — на 75, дана рекомендация по подготовке домашних заданий на 30, а дифференцированное домашнее задание — на 5. Дополнительно литературу порекомендовали 3 процента

без нее невозможно освоение новых программ. В Александровских же школах недостаточно даже традиционных кабинетных физики. А в тех, которые есть, мало дидактического и раздаточного материала, не хватает элементарной оборудования.

Безусловно, недостатки присущи далеко не всем учителям, не всем школам и другим учреждениям, работа которых подвергалась. Очень приятное впечатление оставляют стрелковские восьмилетняя школа и Дом пионеров, Александровская восьмилетняя № 2, интернат детей народов Севера. Высокие оценки были уроки Г. В. Филиппченко, Г. В. Чернышовой, А. С. Григоренко, Л. И. Бикановой, Л. А. Ульяновой, Г. С. Чигишовой, Е. П. Филипповой, О. С. Тихоновой и других учителей. Но в то же время при анализе труда многих

многие ученики имели к концу первой четверти всего по одной оценке в журналах. Нарушается санитарно-гигиенический режим. В прошлую зиму ребята на уроках физкультуры ни разу не стали на лыжи. В школе не хватает лабораторного оборудования, но администрация не сошла на исповедь и коллегии, беседы в школах позволяют надеяться, что стрелковские педагоги правильно воспримут критику и дела в Александровских школах улучшатся. Правда, произойдет это только в том случае, если райком партии, райисполком будут постоянно оказывать им внимание, контролировать работу школ и добиваться выполнения собственных решений, касающихся развития народного образования в районе.

В постановлении ЦК КПСС и Совета Министров

СССР «О мерах по дальнейшему улучшению условий работы сельской образовательной школы» говорилось о необходимости «обеспечить в основном в ближайшие годы перевод сельских школ на общешкольное обучение».

В Александровском районе семь школ из тринадцати работают только в первую смену. Но, стремясь к безупречному прогрессивному отношению, нельзя вводить ее за счет сокращения кабинетов и мастерских, как произошло в стрелковской школе № 1.

Первостепенным объектом внимания был учебный процесс, но комиссия давала оценку и оформлению школ, и внешнему виду учащихся, и, конечно же, массово-политической работе.

В журнале стрелковской средней школы № 1 изобилие наглядной агитации. Плакаты, лозунги, цитаты развешены настолько густо (даже на лестничных пролетах — длиннейшие изречения), что осязает все, к чему прикоснешься, практически невозможно.

Во главе района и нескольких школ района работают новые люди, им необходимы совет и помощь. Разговор на исповедь и коллегии, беседы в школах позволяют надеяться, что стрелковские педагоги правильно воспримут критику и дела в Александровских школах улучшатся. Правда, произойдет это только в том случае, если райком партии, райисполком будут постоянно оказывать им внимание, контролировать работу школ и добиваться выполнения собственных решений, касающихся развития народного образования в районе.

Л. КРЕТОВА, инспектор облоно; М. СМЕРНОВА, наш корр.

ИЗ-ЗА РУБЕЖА

Инициатива португальских коммунистов

ЛИССАБОН, 29 ноября. (ТАСС). Сегодня здесь опубликован текст письма, которое ЦК Португальской коммунистической партии направил Национальному комитету Социалистической партии. ЦК ПКП предлагает провести в ближайшее время встречу делегаций обеих партий, чтобы проанализировать обстановку в Португалии, совместно выработать меры с целью вывести страну из трудного политического и экономического положения, а также обеспечить вопросы отношений между двумя партиями.

В письме обращается внимание на ухудшение политической обстановки в Португалии, на активизацию провокационной деятельности правых сил. «Особо ждем из-под ареста бывших

сотрудников фашистской политической полиции ПИДЕ, — отмечает ПКП, — а также участников террористической сети, организовавших взрывы и покушения в стране и признавшихся в своих преступлениях. ЦК ПКП предлагает также послужить стимулом к новым актам насилия».

В письме ЦК ПКП указывается на активизацию фашистской пропаганды в правой печати, усиление антикоммунистической кампании на радио и телевидении, а также в органах печати, контролируемых государством.

Крути, связанные с крупным финансовым капиталом и помещичьим землевладением, отмечается далее в письме, добиваются восстановления своих позиций.

Это означало бы ликвидацию завоеваний революции и демократических свобод. В этой связи ЦК ПКП поднимает критику передачу в руки прежних владельцев ряда предприятий, находящихся под контролем и управлением государства.

В заключение в письме говорится: «Накануне кампании по выборам в местные органы власти, в обстановке, когда основное значение приобретает достижение взаимопонимания и единства всех левых сил, в целях защиты завоеваний революции и обеспечения строительства демократической Португалии, способной развиваться в направлении к социализму, необходимо начать диалог между коммунистами и социалистами для выработки совместных решений».

Реорганизация партийных органов

ТАВАН, 29 ноября. (ТАСС). Согласно решению съезда Коммунистической партии Кубы о создании новых партийных органов на провинциальном и муниципальном уровнях, Политбюро ЦК КП Кубы утвердило состав исполнительных бюро и вспомогательного аппарата во всех 14 провинциях и 160 муниципалитетах, на которые недавно была разделена на-

циональная территория. На основе принятого членского устава партии члены исполнительных бюро, в том числе их первые и вторые секретари, избираются из состава членов провинциальных и муниципальных комитетов партии. Исполнительные бюро подчиняются комитетам и вышестоящим партийным органам и призваны осуществлять руко-

водство выполнением задач, поставленных партией. Провинциальные и муниципальные партийные органы будут избраны в соответствии с уставом партии в 1977 году после завершения процесса претворения в жизнь нового политико-административного деления и приведения в соответствие с ним структуры партийных организаций.

ЗАЯВЛЕНИЕ КОМПАРИИ ИЗРАИЛЯ

РИМ, 29 ноября. (ТАСС). Концентрация на ливанской границе вооруженных сил и военной техники Израиля направлена на нагнетание напряженности на Ближнем Востоке, отвлечение внимания общественности от текущих событий, что на повестке дня стоит вопрос о возобновлении работы Женевской мирной конференции по Ближнему Востоку, говорится в заявлении Компартии Израиля. Нагнетание напряженности преследует также цель обеспечить поддержку попыток империалистических кругов США укрепить

свои позиции и влияние на Ближнем Востоке.

Провокационные действия израильского командования, указывается далее в заявлении, преследуют и определенные внутрисполитические цели. В стране проходит многочисленная забастовка, углубляется экономический кризис, инфляция приобретает все больший размах. Отсюда попытка правительства создать искусственную напряженность в надежде таким путем отвлечь внимание трудящихся от своих законных прав, против снижения жизненного уровня широких народных масс.

Фракция Коммунистической партии Израиля потребовала срочного обсуждения в парламенте (кнессете) вопроса о концентрации израильских войск на южных границах Ливана.

ПРАВДА ПОД ЗАПРЕТОМ

ЛУСАКА, 30 ноября. (ТАСС). Одним из тяжелейших преступлений в ЮАР считается — говорить правду о положении в стране, заведать в истинно газете, печатать, которые в своих редакциях объективно рисуют реальную картину «спойки и порядка», отнем и мечом насильственных расистской охраны в Замбии.

После кровавых событий в Соуто, сообщил он, более 20 журналистов брошены в тюрьмы без предъявления

обвинений и до сих пор томится в заключении. Без права закладывать работников печати, которые в своих редакциях объективно рисуют реальную картину «спойки и порядка», отнем и мечом насильственных расистской охраны в Замбии.

Расистские власти, сказал Х. Киммел, всемерно пытаются заставить работников печати, которые в своих редакциях объективно рисуют реальную картину «спойки и порядка», отнем и мечом насильственных расистской охраны в Замбии.

БИРЖУ ЛИХОРАДИТ

НЬЮ-ЙОРК, 29 ноября. (ТАСС). Американская экономика по-прежнему переживает тревожные времена. Очередное тому свидетельство — падение цен на нефть на Нью-Йоркской фондовой бирже — своеобразном главном «барометре» экономической «погоды» в стране.

Третье неделю лихорадит индекс Доу-Джонса суммарный показатель состояния важнейших американских компаний. На полтора-три пункта упали акции таких монополий, как «Интернационал бизнес машин», «Дю-

пон де мопур», «Дженерал электрик», «Катерпилер трактор». Значительно снижались курсы акций сравнительно «благополучных» нефтяных концернов «Гетти ойл», «Мобил ойл корпорейшн», «Стандарт ойл компания оф Огайо».

Продолжается сокращение промышленного производства. По данным федеральной резервной системы, его уровень сократился в октябре на 0,5 процента. Это самое резкое падение с весны прошлого года.

В Японии ширится борьба трудящихся за свои права. Справедливый гнев вызывает кампания травли коммунистов и других лиц прогрессивных убеждений со стороны администрации многих предприятий. Рабочие и служащие страны

требуют прекращения этой кампании, отмены дискриминационных мер в оплате труда.

НА СНИМКЕ: протестуют трудящиеся одной из крупнейших в стране металлургических компаний «Ниппон кохан».

Фото Джатан Пресс — ТАСС.



