



# КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана 1 ноября 1917 года

ПЯТНИЦА, 3 ДЕКАБРЯ 1976 ГОДА

№ 286 (16192)

Цена 2 коп.

## В ПОЛИТБЮРО ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС Об итогах дружественного визита товарища Л. И. Брежнева в Социалистическую Федеративную Республику Югославию

Политбюро ЦК КПСС, обсудив итоги дружественного визита Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева в СФРЮ, состоявшегося 15—17 ноября с. г., выражает удовлетворение результатами проведенных им плодотворных переговоров с Президентом СФРЮ, Председателем СКЮ товарищем И. Броз Тито и другими югославскими руководителями.

Своеобразие исторического пути и общественно-политического развития обеих стран, СССР и СФРЮ располагают широкими возможностями для углубления взаимных связей по всем важнейшим областям — в политике, в сфере культуры, в экономике, где уже развивается производственная кооперация и неуклонно растет товарооборот.

## В ПОЛИТБЮРО ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС Об итогах дружественного визита товарища Л. И. Брежнева в Социалистическую Республику Румынию

Политбюро ЦК КПСС, рассмотрев результаты дружественного визита Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева в Социалистическую Республику Румынию, состоявшегося 22—24 ноября с. г., высоко оценивает значение проведенных им переговоров с Генеральным секретарем РКП, Президентом СРР товарищем Н. Чаушеску и другими румынскими руководителями, принятое заявление о дальнейшем развитии сотрудничества и братской дружбы между КПСС и РКП, Советским Союзом и Румынией.

Заявление представляет собой широкую долгосрочную программу углубления и расширения сотрудничества советско-румынских отношений, строится на базе Договора о дружбе, сотрудничестве и взаимной помощи 1970 года и изложенных в нем целей и принципов. Определены перспективные направления углубления взаимосвязей между Советским Союзом и Румынией в различных областях как на двусторонней основе, так и в рамках организации Варшавского Договора и Совета Экономической Взаимопомощи, это заявление открывает новые горизонты в традиционном братском сотрудничестве советского и румынского народов, указывает на необходимость существенного расширения экономических связей, ускоренного развития производственной кооперации и специализации.

## ЛЕСОЗАГОТОВИТЕЛИ ОБЛАСТИ УСПЕШНО ВЫПОЛНИЛИ ПЛАН НОЯБРЯ

В ноябре предприятия объединения Томлеспром успешно справились с основными производственными показателями. Отличились коллективы Ингузетского, Новотугульского, Аргат-Юльского, Ергайского лесхозов и Каргасокского ЛПК. Не выполнили установленных заданий Комсомольский лесхоз, производственное объединение Чулымлес и Асиновский ЛПК. В целом сверх плана вывезено 32 тысячи кубометров, произведено 47 тысяч кубометров деловой древесины.

Приятный в прошлом году. Конечно, определенную положительную роль сыграла ранняя зима, позволявшая быстрее проморозить заболоченные участки. В ряде лесхозов вели подготовку к вывозке оперативно, планомерно и продуманно.

С увеличением запасов хлестов на верхних складах почти до миллиона кубометров особое значение приобретает вывозка леса. Одним из первых начал вывозку древесины с вывозных участков Новотугульский и Белоярский лесхозы.

Предприятия, добившиеся успеха в ноябре, больше уделили внимания совершенствованию работы транспортной, ремонтной и дозорной служб, подготовке механизаторских кадров. Продолжает распространяться метод бригадного подряда. С сентября осваивают новую форму организации труда бригады водителей Кюльвинского транспортного цеха Ингузетского лесхоза, возглавляемые Е. А. Смышляевым и В. Н. Ковалевым. Эти коллективы внесли большой вклад в выполнение предприятиями ноябрьского плана. Переходят на хоэрасчетный подряд бригады Катайтинского, Новотугульского, Лайского лесхозов. Совершенствование труда водителей на вывозке во многом будет способствовать бережной работе транспортных цехов предприятий объединения Томлеспром.

## ИНТЕНСИВНЫЙ ОТКОРМ: БОЛЬШЕ ПРОДУКЦИИ, МЕНЬШЕ ЗАТРАТ ДЕЛО ВЫГОДНОЕ

В нашем хозяйстве уже никто не сомневается, выгодно или невыгодно заниматься интенсивным откормом скота. Если раньше у отдельных специалистов и практиков была неуверенность, окупились ли затраты, теперь животноводы на собственном опыте убеждены в том, что сдаться животным высоким кондициям — дело выгодное.

В подтверждение хочу привести несколько цифр, которые свидетельствуют, что дал нашему хозяйству интенсивный откорм. За минувшие десять месяцев среднесуточные привесы крупного рогатого скота составили почти килограмм, а в октябре — около 1,250 грамм. Государству мы продавали только животных средним весом 440 килограмм. Если сравнить с 1973 годом, когда в совхозе не было организовано откорма, то все как будто закрупило, но мы увеличились на 120 килограммов. За счет этого в прошлом году наше хозяйство получило 84 тысячи рублей прибыли. Нынешний годовой народнохозяйственный план продажи мяса выполнен за девять месяцев.

Это достигнуто прежде всего благодаря прогрессивным методам производства животноводческой продукции и добросовестной работе людей.

## В ПОЛИТБЮРО ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС Об итогах дружественного визита товарища Л. И. Брежнева в Социалистическую Республику Румынию

Политбюро ЦК КПСС считает, что последовательное превращение в жизнь договоренностей, достигнутых во время визита тов. Л. И. Брежнева в Румынию, позволит нам новый, более высокий уровень советско-румынских отношений и, несомненно, будет отвечать как интересам советского и румынского народов, так и интересам дальнейшего укрепления сплоченности и единства стран социализма, роста влияния их согласованной политики на ход международных дел.

## НЕ В ЛАДАХ С ЭКОНОМИКОЙ

В числе доджиков у нас один из крупных колхозов — «Маяк». За последние месяцы он выполнил годовой народнохозяйственный план продажи мяса на 63,3 процента.

## ПОЧЕМУ ОТСТАЮТ ЗЫРЯНЦЫ

Однако есть колхозы, где руководители не сумели использовать такой важный резерв пополнения мясных ресурсов, как интенсивный откорм скота. В этом году перевыполнили план продажи мяса на 17 килограммов.

## В ДЕКАБРЕ ОБЪЕДИНЕНИЮ ТОМЛЕСПРОМ ПРЕДСТОИТ ВЫВЕЗТИ 746 ТЫСЯЧ КУБОМЕТРОВ ЛЕСА, ПРОИЗВЕСТИ 581 ТЫСЯЧУ КУБОМЕТРОВ ДЕЛОВОЙ ДРЕВСИНЫ

В декабре предприятиям объединения Томлеспром предстоит вывезти 746 тысяч кубометров леса, произвести 581 тысячу кубометров деловой древесины.

## Шестнадцать лет трудится на Томском заводе резиновой обуви пресовщик пятого разряда Арсентий Матвеевич Гладкий. Передовик производства постоянно перевыполняет нормы выработки, является ударником девятой пятилетки.

Арсентий Матвеевич Гладкий — ударник девятой пятилетки. Он трудится на Томском заводе резиновой обуви пресовщиком пятого разряда. За последние годы перевыполнил нормы выработки, является ударником девятой пятилетки.

## КОРОТКИЕ СООБЩЕНИЯ

МОСКВА. Выработку второго с начала года триллиона киловатт-часов электроэнергии начали электростанции страны. Этот рубеж достигнут почти на три недели раньше, чем в прошлом году, когда впервые в СССР был произведен триллион киловатт-часов электрической энергии.

Партийная ЖИЗНЬ

ЗА ЛЕНИНСКИЙ СТИЛЬ РАБОТЫ

ОБСУЖДЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНОЕ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛЬНАЯ

Секретари партийных организаций... Должность эта особая. От коммуниста, возглавляющего сегодня партию или бюро, требуются глубокое знание дела, компетентность, умение работать с людьми, знать их запросы, характеры и возможности, быть организатором и одновременно — психологом, педагогом...

Как наладить коллективную работу бюро, вовлечь в повседневные дела широкий круг коммунистов, руководителей и специалистов хозяйства, беспартийных товарищей? Этой важной теме и посвящена сегодня статья рабочего агронома № 1235, секретаря партийной организации М. И. Хиршиля.

Помню, несколько месяцев назад газета «Правда» вела на своих страницах интересный разговор о том, каким быть секретарю парторганизации. Выступавших было много, но мнений их совместили: он должен быть настоящим организатором, заведующим делами. Конечно, такими становятся не сразу, в повседневной практической работе...

Когда 15 лет назад я переступил порог проходной — увидел деревянную конторку, приоткрытую на краю большого поля, здание ремонтируемой мастерской, котельную. Под открытым небом стояли грузовики — маломощные по теперешним временам «ГАЗ-51».

Поняла работала мастером. Как говорится, на себе испытала, почему фунт лиха. Прилетело бывало, машина из рейса — надо небольшой техподъем сделать. Смотрю яма нет. Не говоря уже о теплом гараже. Берешь попутку, готовишь рабочее место. А зимой — пока мотор разогреться... Текучесть кадров была очень большая.

В том же году избрали меня секретарем партийной организации. Из двухсот двадцати работников в агроколхозе коммунистов было семеро. Среди них ни одного руководителя, ни одного специалиста с высшим образованием.

Поняла товарищей, впервые возглавлявших партию и бюро, когда они задают себе вопрос: что же всего важнее в партийной работе? Именно такой вопрос стал передо мной в октябре 1961 года. Надо сказать, что к тому времени у меня в планах были двадцатипятилетний опыт армейской службы. Неплохой, так сказать, жизненная школа, научившая разбираться в людях. Правда, поначалу старался все сам делать, не привлекая никого к управлению. Но со временем убедился — братья за дело все же надо сообща.

Изучил общее положение дел в агроколхозе. Вскоре познакомился с рабочими, ведущими специалистами. Все их волновала проблема будущего нашей колонии.

Посоветовавшись с руководством и в городском комитете партии, мы решили составить перспективный план социально-экономического развития предприятия. Нужно было улучшить условия труда шоферов, их жилищно-бытовые нужды.

Когда на общем собрании обсуждали план развития колонии, некоторые не скрывали удивления. «Посмотрим, посмотрим, что из этого выйдет...» Сегодня, по сравнению с прошлым, в три раза вырос парк автомашин. Заметно улучшились условия труда.

Только за годы минувшей пятилетки были построены новый профилактический для ремонта машин, тенная механическая мойка, диспетчерская, столовая. Подготовлен к сдаче современный гараж-стоянка на 130 автомобилей. Около пяти десятков

друзья специалистов, руководителей среднего звена и после детального обсуждения на заседании партбюро приняли решение об участии в смотре.

Вокруг партбюро действовал сейчас сплоченный актив рабочих, И. Г. Осиповые участки, производства и технические службы возглавляют коммунисты. Около сорока членов партии — шоферы — основа нашего коллектива. Многие из них стоят во главе общественных комиссий (по безопасности движения, например), созданных на предприятии. Члены бюро руководят работой профсоюзной и комсомольской организации. Хорошей школой воспитания коммунистов заочно рекомендовали себя во время уборочной страды временные партийные группы, возглавляемые опытными водителями.

Когда в коллективе прислушаются к мнению каждого, создаются хорошие условия для творческого труда, повышается персональная ответственность за выполнение совместно принятых решений.

Долгое время мы испытывали неудобства из-за недостатка некоторых запчастей. Рабочие кузнечного цеха из нескольких амортизационных ресурсов сконструировали пробный образец. Получилось неплохо. Сейчас у нас создан запас этих деталей. Инициативу кузнечного цеха поддержали электрики, слесари. И вот большинство деталей, ранее сдаваемых Вторчермету, производится на предприятии.

В standpoint коллектива важное значение имеют общие собрания. Как правило, повестка дня их прежде обсуждается на заседании партбюро. К подготовке собрания привлекается широкий круг рабочих. На общих собраниях мы практикуем отчеты руководителей коллектива, отдельных служб, информируем людей о том, что решают коммунисты, знакомим их с нашими планами. Коллективность в работе позволяет избежать черновых действий и выходов.

Давно заметили в диспетчерской, что один из водителей начал опаздывать на работу, на замечания руководителей грубит. Собирались мы уже было наказать его. А тут подошел ко мне молодой шофер и говорит: «Домашнее дело. Недавно съездили, разобрались. Оказалось причиной всему — неисправность бита. А у водителя — семья. Помогли ему, и сейчас не узнает партия».

Или такой пример. «Хромала» у нас инженерно-техническая служба. Кого ставить во главе ее? Пригласить специалиста со стороны? Товарищи подкавали кандидатуры В. И. Граубера, Толкаева работнича, а то, что высшего образования нет — беда, пусть учится. И действительно, время показало — в выборе мы не ошиблись. Доверие наше молодой инженер оправдало.

За годы работы я хорошо понял авторитет парторганизации и творческая атмосфера в коллективе — эти понятия тесно связаны. Авторитет же коммунистов тем выше, чем ближе они к людям.

**М. ХИРШИЛЬ,**  
рабочий автоколхоза,  
№ 1235, секретарь партийной организации.

Чайковский район много лет подряд первополучатель планов закупок сельхозпродуктов у населения. Его опыт одобрен облсплкомом. Не изменил он этой хорошей традиции и в этом году. Социалистические обязательства 1976 года выполнены досрочно.

В чем секрет успеха чайнец? Когда такой вопрос задает работникам райсплкома или райпотребсоюз то получаешь в ответ: никакого секрета нет, просто этой работой постоянно занимаются сельские Советы. Закупки молока, мяса у населения ведут 48 магазинов райпо и 6 орас, 10 сборщиков в совхозах, 4 приемника филиала торгпредсоюза. Ежемесячно работникам прилавка и сборщикам молока доводится задание по закупке продукции, а всю организационно-массовую работу среди населения ведут депутаты.

Причем как ведут? Важно не только разъяснить хозяевам всю выгоду сдачи молока или мяса государству, но сделать это своевременно, когда излишки продукции у него есть. А сделать это могут на селе люди, знающие друг друга. Депутаты не раз и не два побывают в домах одиночек, чтобы убедиться, не продают излишки из личного подсобного хозяйства государству.

Важный рычаг в организации этого дела — соревно-

вание сельсоветов за достижение лучших показателей в закупке у населения продуктов животноводства. Ежегодно в районе инициатором такого соревнования выступает один из сельсоветов. Ныне им был Леботорский сельсовет, его председателем М. С. Горюльцев.

на корову в личных хозяйствах жителей села (районное обязательство — 300 килограммов). Большого успеха добился инициатор соревнования — Леботорский сельсовет: депутаты и приемники молока закупили по 643 килограмма молока. Итоги соревнования сель-

на соревнования. Такой договор усиливает дух творческой активности депутатов, дает возможность сравнивать результаты их работы, прямо способствует достижению поставленных целей. Руководители и депутаты этих сельсоветов преемственно ведут взаимопроверку

по бюллетеням соревнования, передачам местного радио.

Райсплкомом (председатель В. Д. Ларинов) умело использует пример передовых сельских Советов, широко информирует о их опыте население. В 1976 году проведено 59 сходов граждан, на которых в числе других важных вопросов жизни села обсуждались опыт передовых Советов и лучших слатчиков продуктов животноводства государству.

В Чайском, Леботорском, Коломиновоком, Усть-Бакварском сельсоветах все депутаты, имеющие в личном хозяйстве скот, — непременно активные слатчики. Их слова и дела слышны. Чайцы видят и слышат, неиспользованные резервы. Не раз они обсуждали их, ставя задачу поднять до уровня передовых сельсоветов, где с закупки медаля, не организуя — временных пунктов по приеме молока от населения. Некоторые из них слабо ведут организационно-массовую и разъяснительную работу среди населения, им нужна практическая помощь райсплкома. Нуждается в пересмотре действующая в настоящее время система оплаты труда сборщиков молока.

Недоработки эти безусловно будут устранены. Закупки молока и мяса сверх годового плана продолжают.

**Н. КАЛАШНИКОВ,**  
инструктор облсплкома.

Депутат и жизнь ПРИМЕР СЕЛЬСКОГО АКТИВА

Исполком райсовета одобрил обращение и социалистические обязательства леботорцев. Они обсуждены на сходах граждан в большинстве сел района. О них рассказывали депутаты при обходе дворов рабочих и служащих, предельно согласовывая, кто, когда и сколько продает государству сельхозпродуктов. Напоминали закупочные цены, говорили о возможности удовлетворить запросы граждан на покупку в торговых организациях необходимых промышленных товаров.

За 10 месяцев Усть-Бакварский, Гореловский, Бундорский закупили от 300 до 400 килограммов моло-

советов подружились ежемесячно, победители поощрялись грамотами и премиями.

Личный пример имеет большую силу и влияние, особенно на селе. Депутаты М. С. Горюльцев, Н. Ф. Голосев, И. П. Мельников и другие продали в прошлом году от 2 до 3 тысяч килограммов молока. А в текущем году депутаты сельсовета Совета И. Н. Пчелкина, Н. А. Сачкова, И. П. Коребейников, С. В. Сентягов стали государству более 1200 килограммов молока, а М. С. Горюльцев — 3.600.

На протяжении многих лет Усть-Бакварский и Гореловский сельсоветы заключают между собой договоры

выполнения обязательств, взаимомомент делегациями. Итоги таких проверок обсуждаются на сессиях или сходах граждан. Да и прежде, чем принять социалистические обязательства по закупке сельхозпродукции у населения, в сельсоветах заезжают все возможности для роста закупок по сравнению с прошлым годом.

Принятые на сессиях депутатами, на сельских сходах — гражданами, эти обязательства в виде плакатов можно встретить всюду: в колхозе совхоза, клубах, магазинах, на фермах, на уличных стендах. О ходе выполнения их знает насе-

Нижние склады. Новое в организации труда

**Заочная школа передового опыта**

**Занятия ведет отдел информации ПКБ объединения томлеспром**

Томский ЛПК — крупное лесоперерабаточное предприятие объединения Томлеспром. Ведя поиск наиболее эффективных форм организации труда, высокопроизводительного использования краевого хозяйства, здесь на погрузке леса в вагоны внедряют укрупненные комплексы механизмов и транспорта. Это позволило увеличить выработку на механизмах, сократить простои железнодорожных вагонов. Опыт томичей стал хорошей школой для коллективов механизированных нижних складов лесхозов, прилегающих к железной дороге Асино — Белый Яр. На лесоперерабаточном комбинате побывали краковички, мастера, начальники нижних складов, главные инженеры этих предприятий. Кроме взаимного обмена опытом, механизаторы прошли стажировку в составе укрупненных бригад. Все лучшее, передовое, вывезло на Томский ЛПК, внедряется в производство.

Поиск продолжается

Постановление ЦК КПСС «О работе Министерства лесной и деревообрабатывающей промышленности СССР по повышению эффективности использования древесины в свете требований XXV съезда КПСС» обязало усиленно искать пути повышения эффективности лесной и деревообрабатывающей промышленности. Задача коллектива — выработать, рассортировать ее и до начала следующего навигационного отправления потребителям.

На территории комбината — мощное крановое хозяйство. Часть механизмов занята на сортировке и штабелевке древесины, остальные — на погрузке леса в вагоны. Зимой работа организована в две смены, летом два участка переходят на трехсменку.

До 1974 года здесь действовали погрузочные группы. Каждая комплектовалась из крановщиков и трех грузчиков и получала свой наряд. Такая организация труда не устраивала: болезнью для протук крановщика приводили к недовольным простоям не только механизмы, но и всей группы. Разоборность в труде не позволяла широко практиковать взаимопомощь, что в конечном итоге снижало и производительность труда, и эффективность использования техники, а значит, удлиняло сроки погрузки вагонов.

Два года назад коллектив Романа Павловича Ракинца решил по-новому растащить людей. Для этого потребовалось изменить состав. За укрупненной бригады закрепил два крана, а работавшая она стала в две смены на один наряд-задание. Такой подход объединил интересы всего коллектива. Принцип «Один — за всех, все — за одного» стал основным законом. Другой бригады пошел еще дальше. Петр Григорьевич Мигунов со своими товари-

Повышение эффективности производства — в прямой зависимости от системы оплаты труда рабочих. Среднемесячные заработки в укрупненных бригадах, занятых на погрузке леса в железнодорожные вагоны, составили на комбинате от 220 до 300 рублей. Из чего он складывается?

Система оплаты труда — сдельно-премиальная. Система премирования по результатам месяца:

- а) Из фонда зарплат: за выполнение плана — 15 процентов; за каждый процент перевыполнения плана — 1,5 процента, максимально — 25 процентов.
- б) Из фонда материального поощрения: за каждый процент перевыполнения плана сверх 107 процентов — один процент премии, но не более 25 процентов. Общий размер премии (из обеих фондов) не более 50 процентов.

Разное премирование из фонда материального поощрения:

Для бригад (звеньев), работающих на одном кране: за каждую тысячу фактически перевыполнения плана погрузочная команда получает от 4 до 10 рублей, за 5 — 15 рублей.

При нормировании труда здесь всесторонне учитывают сложившиеся условия. Зимние нормы, например, на 10 процентов ниже летних. Установлены отдельные нормы для погрузки платформ, полувагонов и т. д. Оплата, как уже сказано, сдельно-премиальная.

Так как грузить платформы пакетами гораздо труднее, чем полувагоны, за эту работу бригада получает дополнительное поощрение. Заработок крановщиков зависит от коэффициента технической готовности механизмов.

Работа по-новому поставила и новые проблемы. Еще много людей занято на сортировке леса. В прошлом году на 4-й бригада была установлена команда-аппарат. Пока он не оправдал надежд: бревна в накопительном бункере застряли, и нужны были люди для выравнивания древесины. Известно, что в Ленинграде выпускаются комплекты накопителей, позволяющие выполнять эту операцию без применения ручного труда. На комбинате их пока нет.

Не решена до конца проблема эффективного использования древесины. Правда, сейчас комбинат организовал раздельку древесины длиной от 1 до 3 метров. Два года назад была оборудована первая раздельная линия, сделаны специальные накопители шириной 2,8 метра и высотой 1,4 мет-

ра. В них и начали формировать пакеты. А всего в пакетах вместе с длиномерным лесом отгружено за 9 месяцев 121,3 тысячи кубометров.

Многое предстоит сделать для повышения качества работы. Сейчас комбинат отгружает за месяц по 1.800—1.800 вагонов. Осваивается погрузка леса в пакеты на платформах. Правда, опыт пока мал, но коллектив рассчитывает быстро освоить новую технологию.

Новое стало повседневной нормой

Укрупненная бригада П. Г. Мигунова — молодая. Два года назад слились в один коллектив две погрузочные группы и попробовали вместе работать на одном кране. Затем влилась еще одна группа, и в их распоряжение был отдан целый железнодорожный туник.

Теперь в коллективе 19 человек. В первую смену трудятся обычно 10 человек, во вторую — 9. Они берут лес из накопителей и укладывают в штабеля, а когда поданы вагоны, грузят их или прямо из накопителей или из штабелей.

Новая организация труда понравилась, но сразу же бригада почувствовала, что ее нужно совершенствовать. Вначале по старой привычке отходили целиком звеньями из 4 человек. За месяц набралось 9 звеньев, и столько же времени простояла без дела одна крана. Когда подсчитали, оказалось, что бригада теряет на погрузке 500 кубометров. И тогда решили взять в бригаду подменных крановщиков. Сейчас отходят по скользящему графику. В бригаде 12 человек имеют права крановщиков. Так что по усмотрению бригадира любого из них, соорудившись с производительной необходимостью, можно направить или грузчиком, или послать на кран.

Теперь в коллективе 4 звена. Работают они посменно (в две смены) на трех четырех кранах по одному наряд-заданию. Бригадир — один на всех.

За 11 месяцев с начала года бригадой отгружено в вагоны 129,2 тысячи кубометров, своей годовой план она выполнила еще до Дня работников леса. Всего же в первом году десятой пятилетки решено отгрузить на родном хозяйстве страны 140 тысяч кубометров леса. Этих успехов здесь добились благодаря новой организации труда — созданию укрупненной бригады.

Однако и новое надо совершенствовать. Коллектив считает, что в каждой такой бригаде должен быть свой, закрепленный за ней слесарь. Это позволит еще более производительнее использовать краны на погрузке леса в железнодорожные вагоны.

В будущем 1977 году коллектив планирует перейти на бригадный хозяйственный подряд. Это откроет новые резервы для повышения эффективности труда.

Опыт по внедрению в производство передовой технологии и новых форм организации труда, накопленный на Томском ЛПК, должен получить широкую дорогу на все механизированные нижние склады объединения. Поставлена конкретная цель — в первом полугодии 1977 года полностью перейти на грейферные захваты, организовать укрупненные бригады, создать резервные цехи, увеличить погрузку леса пакетами.

Главная задача грузчиков леса — сделать десятую пятилетку пятилеткой эффективности и качества. ЦК КПСС сказал, что «центр тяжести плановых разработок все более перемещается в сторону качественных показателей». В этом находит свое отражение требование партии — работать лучше, работать эффективнее, работать с максимальной отдачей».

Сельский механизаторам

Государственный Знак качества присвоен принципу ПСЕ-12,5, выпускаемому заводом «Томсельмаш». Это достигнуто благодаря усовершенствованию конструкции и усилению важнейших узлов механизма. В результате выросло его надежность и долговечность. Теперь сельские механизаторы будут получать сельскохозяйственные комплексы, состоящие из прицепа и комбайна «Вихрь», также удостоенного Государственного Знака качества.

(ТАСС).

По следам наших выступлений

«Нужна действенная помощь»

Так называлась корреспонденция, опубликованная в газете «Аграрный знамя» 1 сентября. Как сообщила редакция заместитель председателя Томского горисполкома Н. Г. Черкашин, по фактам и недостаткам, указанным газетой, приняты меры. Предприятиями, которым было поручено изготовление необходимых деталей для капитального ремонта глубоких насосов на скважинах водозабора, сделаны опытные образцы. Для зимней уборки и содержания автодорожки в скважинном заключен договор со сельскохозяйственным горхозом.

В 1977 году намечена реконструкция насосно-фильтровальной станции с решением вопроса о теплоснабжении этого объекта.

Исполком горсовета обязал начальника управления Слестрой № 1 В. П. Гушина сдать в эксплуатацию водовод, который улучшит водоснабжение на Черномощинском. Организованы меры наведения порядка в местах, где были ликвидированы аварии водопровода и канализации: комбинаты по благоустройству обязаны восстанавливать асфальто-бетонные покрытия в традиционный срок.

«Обидели школьником»

Заметка с таким заголовком была помещена в нашей газете 24 августа. Ответ редакции прислал начальник ГОРЕМ-10 А. Мочкин.

Он признал критику, высказанную в адрес строителя ГОРЕМ-10, правильно. Только А. Мочкин тут же сообщает, что кроме составленного графика работ по восстановлению уничтоженной строительными на территории школы № 28 стрелковой площади ничего другого не было сделано.

«Коллектив ГОРЕМ-10 был занят на срочном объекте ЗНПА и ремонтные работы на школе произвести не смог». И во второй раз обещает: «Все указанные замечания будут устранены до июля 1977 года».

Странное отношение к этому руководителем толькочко к школе, но и к исправлению допущенных ошибок. Да и к критическим замечаниям в печати. Определенно ему: безответственность.



На Томском манометровом заводе отшлифовали с опережением производственный график бригады, которой руководит депутат XXV съезда партии, Герой Социалистического Труда Эльвара Борисовна Быкова. Выполнила досрочно годовую план, бригада в честь 60-летия Великого Октября приняла высокие социалистические обязательства. НА СНИМКЕ: сборщики из бригады Э. В. Быковой (слева направо) Татьяна Васильевна Афанасьева, Нина Владимировна Венюдина и Нина Афанасьевна Макарова. Фото Н. Потапова.

# Задание выполнено!

Коллектив СМУ-7 управления «Химстрой» заканчивает сооружение крупнейшей Томской птицефабрики в Западной Сибири. Рассказу об одном эпизоде, который произошел на строительном объекте, а точнее, о бригаде монтажников, которой руководит В. А. Сорочинский. Это одна из самых опытных бригад в управлении, за плечами которой огромный опыт.

Котельная — сердце комплекса Томской птицефабрики. В результате эксплуатации его первой очереди выяснилось, что тепла для второй очереди не хватало. Мысль была: в первую очередь, следовательно, необходимо расширение. На совете бригадиров решили поручить сооружение объекта бригаде Виктора Сорочинского. Виктор, как всегда, перед началом работы составил бригаду. Вместе обговорили предстоящее дело, наметили срок, а надо сказать, что именно жесткое выполнение сроков отличает эту бригаду от других.

Работа подошла к концу. Бригаде оставалось смонтировать лишь шесть панелей, как неожиданно начался сильный ветер, посыпал снег. Задание срывалось. Собралось все руководство управления — начальник участка Г. Г. Жипатов, начальник ПТО А. Я. Хазанович, прораб М. С. Сериков. Мысль была: ввиду тяжелых погодных условий ра-

боту прекратить. Но Виктор ответил — пусть решат бригада. Бригада не думала отступать. Особенно трудно досталась последняя панель, ветер никак не давал завестись ее сразу, но помогли умение и спорная красновидия Анатолия Шехурина. Почти десять часов подряд работала бригада без перерыва. И вот смонтированы и закреплены последний элемент. Только сейчас поняли, как все устали, но на лицах были улыбки.

Сейчас уже закончена кровля, вставлена столлярка, произведено гидравлическое испытание котла. Работа идет отлично — и это лучший ответ на решения областного Пленума. Вот и все, что я хотел рассказать о бригаде коммуниста Виктора Сорочинского.

**С. ПОСТОВАЛОВ, мастер СМУ-7.**

# Человек редкой профессии

В сберкассе случилась беда — захлопнулся кассовый сейф, и все попытки открыть его не увенчались успехом. Звоним на завод «Рембытехника», потом в бюро добрых услуг, но увы, таких специалистов у них нет. Решили обратиться за помощью в УВД. Там назвали имя и адрес бывшего работника УВД, теперь пенсионера М. Ф. Плорозикова.

Михаил Федорович оказался дома. На нашу просьбу ответил по-военному: «Раз надо — поехали». Через 15 минут мы уже были в сберкассе, где нас ожидали не только работники, но и большая очередь клиентов. Мастер взял необходимые приспособления, подошел к сейфу, и пока колодовал над замком, мы узнали много интересного о его профессии. К сожалению, очень редкой.

В нашей стране немало заводов, которые выпускают сейфы и металлические шкафы. Вот, например, наш кассовый сейфовый завод в 800 килограммов, очень надежный для хранения материальных ценностей, но замочный механизм сложной конструкции, и его обычным подбором ключей не открыть.

При разработке конструкций замков специалисты, очевидно, не обращаются за советом к тем, кому приходится ремонтировать их продукцию. Из-за этого часто создаются ситуации, подобные той, с которой мы столкнулись. И надо сказать, что они случаются совсем редко, и тогда приходится звать дорогостоящих сейфов.

Видимо, есть необходимость на одном из промышленных предприятий нашего города создать группу специалистов, которые бы своевременно и квалифицированно оказывали помощь по вскрытию сейфов, ремонту замков и изготовлению к ним ключей.

— Сдался и ваш заспанный, — сказал Михаил Федорович, — он у меня семисотый, так сказать, юбилейный. Ручка двери повернулась, и тяжелая дверь открылась: сотрудник сберкассе приступил к своим обязанностям.

**И. СОВОЛЕВ, заместитель заведующего центральной сберкассой № 131 г. Томска.**

# ОЧЕНЬ ДАЖЕ ЦЕЛЕСООБРАЗНО!

Мне иногда приходится приезжать в Томск. Здесь имеются сотни заказов, за которыми закрываются инвалиды Великой Отечественной войны первой и второй групп.

А вот у нас в Кожевникове такой услуги не существует. С этим предложением мы обратились в торговое объединение, но там отказали. Между тем большинство инвалидов войны — люди преклонного возраста, многим из них уже трудно вести домашнее хозяйство, и помощь предприятия торговли была бы кстати.

**В. МАКАРОВ, инвалид Великой Отечественной войны.**

От редакции: Мы позволили исполняемому обязанности председателю Кожевниковского района Н. П. Бурумовой и поросили обобщить, почему в их районе не создан такой стол заказов.

— Целесообразно, — ответила Нина Наумовна. — Во всех наших магазинах инвалидов войны обслуживают вне очереди. А развиваться им продукты по домам — дело слишком хлопотное, да и нет возможности.

Такой ответ заставил задуматься, чья целесообразность возьмет верх? Тех людей, которые нуждаются в услуге, или кому эта услуга не выгодна? Думаем, ответ должен быть однозначным: стол заказов для обслуживания инвалидов Великой Отечественной войны в Кожевникове должен быть создан.

**ПОЧТА КРАСНОГО «ЗНАМЕНИ»**

ЧИТАТЕЛИ ИНФОРМИРУЮТ, СПРАШИВАЮТ, КОММЕНТИРУЮТ, КРИТИКУЮТ

# Строится водовод...

Мы, жители Черемошников, благодарны партийным и советским организациям города, постоянно проявляющим заботу о нашем микрорайоне. В последнее время проблемой номер один является снабжение микрорайона водой. Дело в том, что во многих благоустроенных домах вода бывает только ночью в течение нескольких часов.

В канун праздника 59-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции из газет «Томского лесоперерабатывающего комбината «Лес — стройкам» мы узнали приятную новость, что в микрорайоне строится новый водовод, сооружение которого начато по решению исполнительного комитета городского Совета депутатов трудящихся в порядке выполнения наказа избирателей. Создан оперативный штаб. Прокладку водовода ведет коллектив Спецстрой № 1 треста Спецстроймеханизация.

Созданы два участка. Один ведет монтаж от переулка Тихого в сторону Томска-

грузового, а второй от улицы имени 9-й Армии.

Мы, жители, часто бываем на строительной площадке нового водовода, интересуемся ходом работ, качеством их выполнения и хорошо знаем, что у строителей сейчас много трудностей. Недавно мы узнали, что работы отстают от графика, и это нас очень встревожило. Ведь если строители не выполнят своего обязательства, не сдадут объект до нового года, то на финансовом и моральном другим причинам его сооружение может приостановиться. И вот мы подумали: может быть, сейчас самое время обратиться за помощью к организациям, шефствующим над этой новостройкой. — К коллективам лесоперерабатывающего и лесоперерабатывающего комбинатов. Надо найти все возможности, чтобы свернуть слово, ведь мы привязки к тому, что наказы избирателей выполняются.

**А. АСТАФЬЕВ,** по поручению группы жителей Черемошников г. Томска.

# СПАСИБО ЗА ПОМОЩЬ!

Я уже несколько лет на пенсии. Живу в Морюновке. В молодости участвовал в Великой Отечественной войне, в боях с японскими империалистами. Но годы берут свое. Сейчас часто болею. Правда, кое-что по хозяйству делать могу, но без посторонней помощи уже не обойтись. Дому у меня деревянный, совсем еще хороший, только топить его нужно самому дровами и углем.

Не знаю, как бы мне пришлось добывать топливо, если бы не добрые, отзывчивые люди из нашего поселка. Когда нужны дрова, обращаемся на Морюновский лесозавод. Кладовщик С. И. Семитолова встречает всегда приветливо, распрости о здоровье, запишет мою просьбу и обязательно ее выполнит. Спасибо этим людям за их сердечность.

**С. КУЛМАНОВ,** пенсионер.

Томский район.

# Век мамонта напомнил о себе

Во время обхода биврового заказника было истля реки Чертаин (приток Ваваная) я обнаружил кость мамонта величественную. По-моему, это кость мамонта или какого-нибудь другого гигантского животного. Я, уходя, обнаружил, что кость наполовину торчала из земли. Я сфотографировал находку и тот же вечер с пакетом обнаружил, хочь отащить ее в школу, но не знаю, представляется ли она ценность.

**С. ШАРЫПОВ,** сеер Чертаинского биврового заказника. е. Новий. Вавогаев.

Фотография и письмо, приложенные С. А. Шарыповым, мы попросили прокомментировать сотрудника музея археологии и этнографии при Томском университете В. А. ДРЕМОВА. Вот его ответ:

Присланные редакцией фотографии и письмо егера я показал заведующему кафедрой палеонтологии В. А. Иванова и заведующему музеем палеонтологии В. А. Ананьеву. По их заключению, это несомненно берцовая кость мамонта.

Вообще говоря, находки отдельных костей мамонта на территории Томской области — не редкость. Большая научная ценность они не представляют. Но могло оказаться, что рядом с этой костью лежат целые скелеты мамонта, а это уже значительно интереснее. Вот почему университет послал двух своих палеонтологов в Новий Вавогаев. Пробные раскопки ничего не дали. Место находки кости мамонта близ устья реки Чертаин необходимо осмотреть археологам. Не исключено, что где-то поблизости обнаружатся следы стоянки древнего человека. В этом случае находка будет иметь колоссальное научное значение. На реке Вавогаев, в районе поселка Новий Вавогаев, именно работает археологический отряд Томского университета. Я покажу письмо руководителю этого отряда Ю. Ф. Кирилюкину. Он пообещал следующие летом вместе с С. А. Шарыповым посетить место находки.

Хорошо сделал С. А. Шарыпов, что не стал сам растаскивать место находки. Это должны делать только специалисты. Об этом еще раз напомнил Закон СССР «Об охране и использовании памятников истории и культуры».

В коллективе РЭБ флота ТПУ, наверное, не найдется человека, который бы не знал Леонида Яковлевича Бузавлева. Известность к этому человеку пришла вместе с его мастерством — Леонид Яковлевич отличный слесарь, прекрасно разбирается в сложных механизмах. В прошлом году был награжден знаком «Победитель социалистического соревнования».

**И. ВОЛКОВ.**

# ПОЧЕМУ МЫ ОТСТАЮЩИЕ

Неприятно слышать, когда твой завод называют среди отстающих. Вполне можно, если коллектив в этом не виноват. Так происходит сейчас на дрожжевом заводе, где я работаю. Поэтому и решил написать письмо.

Технологический процесс на нашем предприятии непрерывный. При такой нагрузке, чтобы не допустить простоев, нужно очень хорошо следить за оборудованием. Поэтому на слесарь-наладчиков и других рабочих ремонтных мастерских ложится большая ответственность. Нас, наладчиков, трое. У каждого свой участок.

Мой участок — сепараторы. Работа здесь около года. Сначала меня поставили учеником, опытным слесарю Николаю Арсеньевичу Чернишникову. Когда с ним в первый раз разобрал сепаратор, я прямо-таки растерялся, решил, что сам не смогу его собрать. Но через полгода, когда мой учитель ушел в отпуск, я уже самостоятельно переделал некоторые узлы сепараторов.

Среди наладчиков говорят: если ты сутками торчишь на заводе, значи и днем дел немного — хороший. Вынахлебав и чаепопить, выходишь и выходишь. Скажешь, недостаток опыта. Теперь уже редко остаюсь после работы.

Очень важна взаимопомощь между наладчиками. Случись у меня авария — выручит Николай Григорьевич Золотский, с удовольствием. Я тоже ему помогаю. Так что по нашей линии простоев не будет.

Но производственный ритм завода зависит не только от ремонтной службы. Сейчас предприятие срывает суточные задания. Не выполнен план десяти месяцев. И все потому, что вышли из строя электродвигатели воздуходувки, которые давно пора заменить. Однако новых в этом году не получили, приходится ремонтировать старые. Дирекция лобится официальное согласие на ремонт от завода «Сибэлектромотор».

Вообще-то у всех дрожжевых заводов страны есть центральные ремонтные мастерские в Воронеже. Но завезти туда нужно составлять на год вперед, да и выполнят ее не полностью. Поэтому, чтобы содержать собственную мастерскую с хорошим оборудованием невыгодно.

Некоторую помощь нам оказывают томенные авторемонтные мастерские, но они не все могут сделать. Словами важная деталь, и главный механик с главным инженером начинают искать, где бы ее выточить. Чаще всего договариваются с квалифицированными токарями на крупном заводе. Тот, как правило, заλαμβάνает немало, а все переплат «левам» идет из фонда зарплаты.

Вот я и думаю: почему бы официально не заключить договор с каким-нибудь предприятием о шефской помощи? Правда, у нас и сейчас есть Шефы — химфирма «Волга», но у них тоже слабая ремонтная база. Предприятия электротехнической промышленности, которые действительно могли бы помочь нам, находятся в разных районах города. Но другие жители других районов не едят хлеб, испеченный на наших дрожжах».

**В. ВИНКУРОВ,** слесарь-наладчик Томского дрожжевого завода.

# ГИБНУТ КНИГИ

Мы обращаемся к вам за помощью. А суть ее вот в чем. Наша библиотека очень часто бывает закрытой, но не по вине ее работников, а из-за плохих условий хранения. Книжки находятся в одной из комнат общежития хлебокомбината — ул. Смирнова, 27). Весной этого года прорвало батареи и все затопило, при этом погибло много ценных книг.

Заведующая библиотекой обратилась за помощью к председателю Ленинского комитета народного контроля, который поставил в известность директора хлебокомбината, и тот заверил, что после летнего ремонта все будет приведено в порядок. Прошли лето, осень, наступила зима, но наша библиотека снова осталась без тепла.

Сейчас библиотека закрыта, и если не принять срочных мер, то, очевидно, закрытой простоят всю зиму. Между тем ее услугами пользуется вся семья микрорайона, в том числе ученики школы № 55.

В этой ситуации нам, читателям, непонятна позиция городского отдела культуры. Видимо, его мало волнуют и читатели, и судьба книг, иначе давно уже были бы приняты меры.

**В. МЕЖОВА,** председатель совета библиотеки, и еще десять подписей.

Мы еще не успели опубликовать письмо, когда узнали, что прорвало две батареи, и библиотеку снова затопило. Почти полностью погнота техническая и научная литература. От горячего пара испортились художественная литература. Очевидно, Библиотека вторично в этом году спит все это, но, интересно, за чей счет?

# СПОКОЙНО НА ДУШЕ

Свою маленькую дочурку я живу в лесские годы № 19. Каждый материю понятно, как бывает неспокойно на душе, когда утром оставался плачущего ребенка на потешении у чужих. Но мне тревожиться не приходится. Моя малютка охотно идет в воспитательнице грудничковой группы Ирины Ивановны Киселевой. Я слышала, как многие дети называют ее «мамой». Я благодарна всему коллективу яслей, который создал хорошие условия для ребятшек.

**Л. ВОЛОХОНОВА,** г. Томск.

# УПРЕК СТРОИТЕЛЯМ

Недавно мы, санитари совхоза «Мирный», перешли работать в новый комплекс. Проект его очень хорош. У нас в старых помещениях повсюду был падающий потолок? Сырость, холода, теснота, матири порош давили поросят. А здесь условия совсем другие — светло, просторно, прекрасное оборудование.

Во многом облегчает работу санитари. Не надо выносить навоз, дергать за веревки. Нормы своей группе мы ставим в раздво до 25-30 минут и затем переходим к поросятам. А раньше, пока матири не кормились, пока помещения вместились, на уход за молодым не оставалось времени.

Рядом с нашим репродуктивным цехом стоит отромячница. Теперь производство сви-

# Проверено: отписка © Проверено: отписка © Проверено: отписка

**НА СЛОВАХ.** «На опубликованную заметку 8 октября «Ну, и дорончик» Советский районский комитет, что заведующий производством работы управления Спецстрой № 2 штрафовать не имеет право. В общем, не на совете работали мастера уже провалили. Да и других недостатков немало. В прошлом году обещали строить его сразу, но не сдвинули сроки. И в этом году достроили до самых холодов, до снега, а мы вынуждены будем принимать комплекс с недостатками.

И почему у строителей становится правилом затягивать сроки, оставлять недострой? Почему вы не боретесь за качество, товарищи строители?

**С. ВУЛОВА,** свинарочка совхоза «Мирный» Томского района.

**НА СЛОВАХ.** «На опубликованную заметку 8 октября «Ну, и дорончик» Советский районский комитет, что заведующий производством работы управления Спецстрой № 2 штрафовать не имеет право. В общем, не на совете работали мастера уже провалили. Да и других недостатков немало. В прошлом году обещали строить его сразу, но не сдвинули сроки. И в этом году достроили до самых холодов, до снега, а мы вынуждены будем принимать комплекс с недостатками.

И почему у строителей становится правилом затягивать сроки, оставлять недострой? Почему вы не боретесь за качество, товарищи строители?

**С. ВУЛОВА,** свинарочка совхоза «Мирный» Томского района.

# Проверено: отписка © Проверено: отписка © Проверено: отписка

В настоящее время остался открытым лишь один колодезь. Вот уж воистину: подписано и план донесения. Не мешало бы тов. Тагильцеву прогнать по этим улицам, тогда бы штрафовать не имело бы смысла. Пусть только знает, что закрыв лишь один колодезь, а остальные в прежнем состоянии, как, впрочем, и все довозили на той улице. — сообщается в редакцию автор критической заметки «Ну, и дорончик» Н. Бернштейна, 16 ноября 1976 года.

**НА СЛОВАХ.** «Управление поручило главному инженеру областного ремонтного треста В. Афанасову обеспечить отплатку первого полученного трансформатора в Кожевниково для ремонта магнитоты. Везишь не по цене селитры. Начальник управления бытового обслуживания населения Ф. Якушев, 20 августа 1976 года.

И НА ДЕЛЕ. «Изначально так и стоит в углу ателе, и ремонту ее никто не думал приступить».

**Е. БЕРЕЗИН,** Кожевниковский район, 29 ноября 1976 года.

# Сообщения из-за РУБЕЖА

# Делегация Верховного Совета СССР на Кубе

ГАВАНА, 1 декабря. (ТАСС). На первую сессию Национальной ассамблеи народной власти в Гавану прибыла делегация Верховного Совета СССР во главе с членом Политбюро ЦК КПСС членом Президиума Верховного Совета СССР, первым секретарем Ленинградского обкома КПСС Г. В. Романовым.

В столичном аэропорту «Хосе Марти» советскую делегацию встречали члены Политбюро ЦК и Секретариата ЦК Компартии Кубы Цас Рока и Хосе Рамон Мачадо Вентура, другие официальные лица.

Среди встречавших были находившиеся на Кубе члены советской военной делегации во главе с заместителем Генерального штаба Вооруженных Сил — первым заместителем министра обороны СССР генералом армии В. Г. Куликовым, прибывшим на празднование 20-й годовщины революционных вооруженных сил Республики Куба, а также посол СССР в Республике Куба Н. П. Толубеев.

# ШИРОКИЕ ВОЗМОЖНОСТИ СОТРУДНИЧЕСТВА

БОНН, 1 декабря. (ТАСС). О широких возможностях в области экономического сотрудничества между ФРГ и СССР рассказывает брошюра Х.-В. Гилле «Москва, Казахстан, Узбекистан, Сибирь». Она выпущена Союзом дружбы и сотрудничества с народами развивающихся стран. Брошюра, пишет он, была не только успешной, но и необходимой.

# ТОРЖЕСТВЕННОЕ СОБРАНИЕ

ВЕНТЪЯН, 1 декабря. (ТАСС). Торжественное собрание рабочих, крестьян, военных народно-освободительной армии Лаоса, представителей общественных организаций и молодежи, посвященное национальному празднику — первой годовщине провозглашения Лаосской Народно-Демократической Республики, состоялось сегодня во Вьентьяне.

Тепло встреченный собравшимися, с большой речью на нем выступил Генеральный секретарь ЦК Народно-революционной партии Лаоса Кейсон Фомвихан. Он подвел итоги выполнения программы социально-экономических преобразований в стране за год существования республики и поставил задачи на будущее.

Достойно участвуй, отметил К. Фомвихан, свидетельствуя о полном превращении происков сил империализма и реакции, которые пытались помешать революционным преобразованиям в стране. Они стали возможными благодаря самоотверженному труду народа, руководимого Народно-революционной партией, высокому патриотизму и любви лаосцев к своей родине, а также благодаря ценной и эффективной помощи Советского Союза и других стран социалистического сотрудничества. Наша победа, сказал он, — это победа идей марксизма-ленинизма, дружбы и тесного сотрудничества братских народов Индокитая.

# ПОСЛЕ ПОРАЖЕНИЯ

ВАШИНГТОН, 1 декабря. (ТАСС). Здесь состоялась конференция губернаторов штатов — республиканцев — первое крупное совещание ведущих деятелей республиканской партии после поражения на ноябрьских выборах. Сейчас только в 12 из 50 штатов губернаторские посты занимают представители этой партии.

Представители умеренного крыла, как, например, бывший губернатор штата Орегон Т. Макколл, отмечали на конференции, что ответственность за поражение несет ультраправая группировка партии, которая, как известно, в ходе избирательной кампании выступала с реакционными позициями, как в области внутренней, так и внешней политики. Именно из стана этой группировки раздавался голос против разрыва напряженности, за прекращение «жесткой линии» в отношении СССР и политики «с позиций силы».

Конференция стала ареной открытой борьбы за руководство партией. Президент Дж. Форд, который принял участников конференции в Белом доме, сообщил, что он и в будущем намерен играть «очень активную роль» в партии.

# АРЕСТЫ В БАНГЛАДЕШ

ДАККА, 1 декабря. (ТАСС). Бангладешское информационное агентство «ВСС» сообщило об аресте 11 политических деятелей страны. Им предъявлено обвинение в «деятельности, наносящей вред государству». Среди арестован-

# ПРОТИВ ПРОИСКОВ ФАШИСТОВ

КАРАКАС, 1 декабря. (ТАСС). С резким осуждением подытожив деятельность ультраправых группировок, фашистских группировок в Венесуэле выступил Политбюро ЦК Коммунистической партии страны. В заявлении, опубликованном в местной печати, отмечается, что эти антиагрессивные элементы опираются на поддержку и прямое содействие со стороны ЦРУ США и охраняют Пиночета — национального разведывательного управления Чили. Фашисты, указывается в документе, выступают с антикоммунистических и антидемократических позиций. Они заигрывают интересами империалистических нефтяных концернов и в конечном счете действуют против коренных интересов венесуэльского народа.

Политбюро ЦК КПВ обращается к всем патриотам страны с призывом сплотиться в борьбе против активизации фашистских элементов, за укрепление экономической независимости Венесуэлы. Необходимо обеспечить единый фронт защиты и упрочения демократии в стране, подчеркивается в заявлении.

