

КОММУНИСТЫ ОБСУЖДАЮТ РЕШЕНИЯ ОКТЯБРЬСКОГО ПЛЕНУМА ЦК КПСС

ОБРАЩЕНО К КАЖДОМУ

Если коротко сформулировать главное в работе собрания партийного актива Шегарского района, то им, безусловно, было стремление коммунистов определить точки приложения сил на будущее.

Докладчик, первый секретарь райкома В. С. Сивов, и выступавшие в прениях коммунисты, что октябрьский Пленум ЦК КПСС, сессия Верховного Совета СССР, масштабы десятого пятилетнего плана с новой силой демонстрируют последовательность и целеустремленность с которой партия, ее Центральный Комитет воплощают в жизнь решения XXV съезда КПСС.

Отношение присутствующих на собрании к документам Пленума ЦК и сессии хорошо выразила в своем выступлении рабочая завода строительных материалов С. И. Шумская, сказав, что «каждый коммунист найдет в них обращение к себе, каждого они заставляют задуматься о том, как он выполняет свой долг, как на своем рабочем месте помогает осуществлению пятилетнего плана».

Шла ли речь о сельском хозяйстве (это проблематично сказать), но выступления секретаря парткома совхоза «Шегарский» Т. П. Ильиных, начальника районного управления В. И. Анчарук, председателя районного комитета народного контроля Н. Г. Похилико, механика совхоза «Рассвет» М. А. Козаленко и председателя колхоза «Юбилейный» Ю. Г. Мартынова, обсуждали ли вопросы промышленности и бытового обслуживания населения (о них говорили С. И. Шумская, шеф автоуправления С. Н. Варламов, инженер КБО М. Н. Стрельцова) — все участники собрания видели свою задачу в том, чтобы, по выражению Л. И. Брежнев на Пленуме, «...чертить решающие участки работы».

Их у Шегарской партийной организации во втором году пятилетки будет немало. Серьезную озабоченность

вызывают итоги экономической деятельности колхозов и совхозов района. Сложные климатические условия весны и лета 1976 года не позволили шегарцам выполнить план производства и продажи зерна государству. А в материалах Пленума ясно подчеркнуто, что зерновая проблема является ключевой позицией в деле построения сельскохозяйственного производства.

Погодные условия влияют на урожайность, но дело не только в этом, говорили на собрании. Значительное влияние оказывают качество семян и сроки сева, минеральные и органические удобрения, наличие паров и забот, как обрабатывать почву, сеять, севообороты. То есть, урожайность зерновых культур зависит от уровня хозяйствования.

Почти в одинаковых условиях вели уборку урожая три хозяйства — совхоз «Шегарский», колхозы «Рассвет» и «Юбилейный». Руководители и специалисты колхоза «Юбилейный» в сложной обстановке сделали все возможное, чтобы засыпать в основном кондиционные семена, а в совхозе «Шегарский» и колхозе «Рассвет» бесконтрольно разбрасывали семена, в результате в первом хозяйстве некондиционных семян около 60 процентов, во втором — более 70.

Самостоятельно были проанализированы и неудачи в животноводстве. Конечно, не все отрасли работали в истекшем году плохо. Первым в районе рапортовал о выполнении государственных планов по продаже мяса и молока совхоз «Советский». Непохожие показатели у совхоза «Шегарский», досрочно выполнили народнохозяйственные планы производств молока труженики колхозов «Юбилейный», «Гигант», имени 50-летия Великой Октябрь и совхоза «Вперед». Но в последние два года, как и в колхозе «Рассвет», крайне неудовлетворительно обстоят дела с производством и реализацией мяса. Причем

это как раз те хозяйства, от которых государство вправе ожидать наибольшей отдаче: в развитии их производственной базы вложены миллионы рублей (в первую очередь на строительство животноводческих комплексов).

В этой связи острой критике на собрании партийного актива были подвергнуты также строители ПМК-170 и МСО, которые недопустили растянуть сроки строительства и ввода Багарынского и Баткарского свинопасов, что в определенной степени сказывается на выполнении районного плана реализации мяса. Кстати, в капитальном строительстве в районе тоже допущено отставание. Причиной тому, как показывает анализ, являются плохая организация труда, отсутствие дружеских отношений между коллективами строителей, формальное отношение к бригадному подряду. Между тем от капитального строительства, как было отмечено на октябрьском Пленуме ЦК КПСС, сессии Верховного Совета СССР, положений и выводов, изложенных в речи товарища Л. И. Брежнев на Пленуме, — говорится в постановлении, создавая условия для высокопроизводительного труда каждого коллектива в новом году, выполнить в первом квартале годовые производственные планы на 26-28 процентов, сконцентрировать усилия коллективов на поиске резервов для дальнейшего роста темпов производства, ввода в эксплуатацию новой техники. Особое внимание уделить разработке и реализации в коллективах повышенных социалистических обязательств и встречных планов».

Собрание партийного актива анализирует итоги работы по выполнению районных планов в 1976 году. В этом году, по мнению участников собрания, не удалось полностью выполнить план реализации продукции за одиннадцать месяцев, рост производительности труда. Правда, не все работники одинаково. В докладе на-

зались предприятия, руководители которых, не сумев организовать работу людей, добиться намеченных показателей в выполнении государственного плана, рост производительности труда, пошли на сокращение объемов выпускаемой продукции. Критике были подвергнуты руководители РСУ-14, лесхоза, межколхозной строительной организации, завода строительных материалов, пищекомбината, ПМК-5, которые не исследуют причины, тормозящие рост производительности труда. Партийным организациям этих коллективов предложено по мере возможности использовать право контроля деятельности администрации.

Собрание партийного актива поручило райкому КПСС, первичным организациям широко развернуть социалистическое соревнование за достойную встречу 60-летия Великой Октябрьской революции на основе лучшего опыта размышлений решений Пленума ЦК КПСС, сессии Верховного Совета СССР, положений и выводов, изложенных в речи товарища Л. И. Брежнев на Пленуме, — говорится в постановлении, создавая условия для высокопроизводительного труда каждого коллектива в новом году, выполнить в первом квартале годовые производственные планы на 26-28 процентов, сконцентрировать усилия коллективов на поиске резервов для дальнейшего роста темпов производства, ввода в эксплуатацию новой техники. Особое внимание уделить разработке и реализации в коллективах повышенных социалистических обязательств и встречных планов».

Собрание партийного актива обсудило и приняло социалистические обязательства района на 1977 год. Был также подписан договор о социалистическом соревновании с тружениками Кожениковского района.

С. ВЫГОН.

Курс — эффективность

У тружеников района есть все основания выполнять обязательства года по всем показателям, — отметил в своем докладе на состоявшемся пленуме Александровского райкома КПСС первый секретарь Н. Г. Нестеренко. Геофизики, транспортники, буровики уже отработали о завершении годовых планов.

Флагман района — коллектив НГДУ Томскнефть имени 50-летия СССР близок к тому, чтобы добыть столь значительную сверхплановую тонну нефти — на 35 тысяч больше ранее принятых обязательств.

Качество называют резервом эффективности. Один из таких резервов — подготовка аварийной нефти. В этом деле, как нигде, пожалуй, проявилось творческое сотрудничество, коллективный поиск, инженерный подпол. Результат: свыше двух миллионов тонн реализовано нефти сверх плана по высшей категории качества.

Автоматика и телемеханика, грамотная система раз-

работки продуктивных пластов, перенос скважины на механизированную добычу помогают нефтяникам постоянно добывать прирост мест в соревнованиях коллективов нефтедобывающих предприятий страны.

На пленуме говорили о том, что каждый труженик района должен видеть перспективу на пятилетку. У нефтяников она проглядывается четко. Конечная цель: добыча нефти до 10 миллионов тонн нефти в год. Намечены и пути к ней. Наряду с дальнейшей интенсификацией разработки Советского месторождения будут осваиваться новые. Первой в этом ряду стала Вахская нефтяная залежь. Отдавая должное усилиям в освоении Ваха, все же следует сказать, что еще не удалось избежать просчетов. Нефтедобывающий ЦПТ, проложенный несколько месяцев назад, долгое время бездействовал. В июле проходку первых эксплуатационных скважин стали вести буровики. Все оборудование им пришлось

доставлять волоком сквозь тайгу, по болотам. Дороги от автотрассы до ответной точки под бурение не было. Нет ее и по сей день. Материалы, буровый инструмент доставлялись вертолетами, а это удорожает себестоимость продукции. Не говоря о других издержках. Не всегда налажен борт буровиков и работников других профессий. Поэтому в адрес райкома было высказано пожелание — усилить контроль за ходом работ на Вахском месторождении.

Основная тяжесть при освоении новых месторождений ложится на плечи строителей. Вместе с тем им много надо сделать и в самом Стрележском. Отсюда, в этом году оба строительных треста благодаря существенной помощи райкома заметны позитивные сдвиги в своем деле. Все больше в своих правах утверждается бригадный подряд. Но нерешенных проблем в капитальном строительстве, подчеркивали выступавшие, немало. Велик объем неза-

вершенного строительства. Следовательно, необходимо поправить финансовое положение, укрепить экономическую самостоятельность, создать надежную промышленную базу. Иначе тресты вновь обречены на авралы и срывы. Все должно осуществляться одновременно с коренной перестройкой, с привлечением на повышение эффективности строительства. В принятии пленумом постановлении определены основные направления деятельности партийных организаций по мобилизации сил на выполнение решений октябрьского Пленума ЦК КПСС и заданий пятилетия, развертыванию соревнования в честь 60-летия Великой Октябрь.

Ю. КОЛЕСНИКОВ, наш соб. корр.
С такой же повесткой дня прошли пленумы Асиновского и Колпашевского горкомов КПСС. В Ленинском районе г. Томска и Зырянском районе состоялся собрание партийного актива.

УРОКИ РАБОЧЕЙ НАВЕРШЕННОСТИ СОВЕТ БРИГАДИРОВ ВОСПИТЫВАЕТ

Начну с одной истории, приключившейся с известным в области бригадиром водителем нашего предприятия. Его фамилия в прошлые годы не раз упоминалась в числе победителей соревнований. И заслуженно: с оным, инициативно трудился его бригад, сам бригадир подавал пример, работая он знает — этого не отнять. Но многочисленные поощрения изоблажали водителя, он возгордился, уверовал в свою исключительность. Будучи на уборке в Бакхарском районе он противопоставил молодежи ветеранов, чем расколол бригаду на две группировки. Ни о какой дружбе, взаимопомощи, так необходимых в горячую пору, не стало и речи. Бригада скатилась в сердики.

Со своими товарищами я работал тогда рядом с этой бригадой. Ненормальная обстановка там ни для кого не была секретом. Прибывший

в совхоз директор предприятия провел собрание. На нем водители прямо заявили, что бригадир зазнался. В ответ на критику бригадир признал ошибки и заверил, что это не повторится.

И точно: в совхозе дела поправились. Но по возвращении к уборке все началось снова. Посовещавшись с администрацией, местным комитетом, мы решили рассмотреть дело на совете бригадиров предприятия. Жарко было в тот раз на заседании совета. Поведение бригадиров никто не оставило равнодушным. Много по-рабочему, прямых, но справедливых слов высказали ему товарищи.

Фамилию бригадир не называл не случайно: урок работы наравственности пошел впрок. Переживал он критику товарищей тяжело, поведение изменил в корне. Руководить бригадой стал по справедливости, больше

стал работать с молодыми. Результаты не замедлили сказаться: в ноябре бригада перевыполнила задание. Верится, что больше не повторится «заведения» болельщиков бригады.

В этой истории четко проявилась воспитательная роль совета бригадиров, созданного на предприятии около года назад. И это, пожалуй, одна из главных его обязанностей. Если не считать недавнего декабрьского заседания совета. На нем поделили итоги работы за ноябрь, похваливали бригадиров Юрия Пиркова, Георгия Бедина с успехом в соревновании и предложили руководителем отстоящих бригад объяснить причины невыполнения планов. По-настоящему, у Владимира Филатова нашлись объективные причины: поломки автомобилей, нехватка запчастей. Все это так, но бригадиров, отлично знающих фактическое положение дел, указали Филатову на то, что водите-

ли у него не торопятся с ремонтом, «тянут резину». Ему посоветовали собрать свою дружину и обсудить причины октябрьского срыва. И добавили: больше требовательности.

Бригадиром быть нелегко, не сразу у всех это получается. У меня, например, девятнадцать тяжелых МАЗов и столько же водителей — небольшая колонна. Обязанности бригадир — распределить работу так, чтобы человек мог дать наилучшую выработку. Младший командир производства отвечает за выполнение плана не только всей бригадой, но и каждым водителем. Спрос с него и за трудовую дисциплину. Ничего не упустить или, наоборот, не переиграть задачу — этому учит совет бригадиров. Все бригадиров — это опытные, уважаемые в коллективе люди, многие из которых трудятся на предприятии со дня основания. Таковы Сергей Суходол, Георгий Бедин, Анатолий Самойлов. Кстати, Анатолий назначили бригадиром по рекомендации совета.

Совет — общественный орган, административной власти не обладает. Но руководители автопредприятия высоко подняли его авторитет, внимательно прислушиваясь к его рекомендациям. И все больше дел пред-

ставляется решать совету. Сейчас, например, его слово главное при распределении новых автомобилей. Совет не доверяет такую машину лихачу, пьянице или разнузданному водителю. Много лет отработавшего на старом грузовике. Такую честь у нас ныне заслужили Владимир Филатов, Александр Царев, Анатолий Смоленский.

Нарушители трудовой дисциплины у нас есть. В основном — это новички. Их обсуждают на бригадных собраниях, на заседаниях местного комитета, наказывают. В большинстве случаев помогает. Но встречаются и неподдающиеся. Тогда приглашают на заседание совета бригадиров. Это — последняя инстанция. Один против восьми нелегко ему приходится. Если видим, что парня может выправить, рекомендуем назначить ему наставника и оставляем до первого замечания. А вот Фролова совет попросил уволить. Менее чем за полгода парень побывал в президиуме, отсидел пятнадцать суток за неисполнение, а недавно вовсе исчез. Коллектив не должен превращаться в напуганную вояку, а наоборот, разгильдяй.

Еще тогда не работает совет, и многие недостатки следует отнести на счет его молодости. Например, у нас

нет председателя совета бригадиров, на заседаниях председательствует начальник М. К. Биндерис. Если бы заседания вел кто-нибудь из бригадиров, это существенно меняло бы дело.

Много в последнее время говорится о наставниках, которые должны облегчать молодым процесс вживания в коллектив. У нас новичка стажирует бригадир, на личном он отправляется непременно с опытным водителем. Но это все делается стихийно, в каждой бригаде по-разному. Внедрить наставничество в практику, продумать его формы — думаем, это по силам совету бригадиров.

Еще один вопрос требует внимания совета — отходы. Он пока у нас организован плохо. А ведь когда хорошо отходило, хорошо и работается. Похожие советы, знания и на других автопредприятиях. Но каждый из них идет своим путем. Обобщить опыт работы этого общественного органа, выработать положения, четко определить его права и обязанности — этого требует областного транспортного управления, обкома профсоюза.

А. ИСАКОВ, бригадир водителей томского грузового автопредприятия № 2.

Герои одного из фантастических рассказов 60-х годов участвую в школе, где вместо преподавателя — телевизор, вместо экзаменатора — машина. Стоящая на нечеловеческом общении, они с удовольствием меняют величественно оснащенные техникой классы на обычную парту, а беспристрастную машину на «живую» учительницу.

Сейчас нас не пугает засилье техники, бездушных машин, против которых выступал автор этого рассказа. Не пугает не потому, что учебные классы еще мало оснащены техникой, а потому, что внедрение технических средств идет совершенно по иному принципу, чем тот, что описан в рассказе. Не заменяет преподавателя, а помогает ему призваны и которым пойдет речь в этом материале.

Аббревиатура ТСО хорошо знакома всем педагогам, от школьных до вузовских. Технические средства обучения, умелое их применение — один из важнейших критериев оценки урока, лекции, практического занятия.

Еще до официального открытия в ТИАСУР отделе технических средств обучения и программно-автоматизированной аудиторной связи появились автоматизированная аудитория с обратной связью и демонстрационным телевидением. То, к чему стремятся вузовские педагоги — заставить студента думать во время лекции, не просто ориентироваться в том, что говорит преподаватель, а лихорадочно записывать, а именно думать — достигнимо в условиях автоматизированной аудитории в рамках традиционной лекции.

Чуть ли не более сложной проблемой для технических специалистов такой аудитории, является разработка методики лекционной демонстрации. Лаборатория управления вузом (заведующий Б. Л. Агранович) совместно с кафедрой информатики и вычислительной техники работает над проектом автоматизированного пособия. Сотрудники лаборатории выступили с докладами по методике применения ТСО в

В НАУЧНЫХ ЛАБОРАТОРИЯХ

Аудитория учит думать

Уфимским авиационным институтом, в Омском и Дальневосточном политехнических, в Томском пединституте.

Аудиторию широко используют для своих лекций преподаватели К. М. Шугиженко, Х. С. Бакит, А. А. Кузьмин, В. Л. Каминский. Польза очевидна: аудитория помогает преподавателю совершенствовать методику и активизировать внимание студентов, а преподаватели в свою очередь дают отделе ТСО рекомендации для усовершенствования аудитории.

В этой первой автоматизированной аудитории установлена машина «Марс-2», devised особой перестройки «родевшаяся» от «Марса-1», созданная еще в 1971 году Л. Н. Мартыновым. Сегодня столы в отделе ТСО уставлены четвертым поколением «Марсов». Их настраивают для установки в автоматизи-

рованном классе — новом типе лаборатории управления.

«Марс-1» значительно отличается от своих предков: машина работает в двух режимах — обучения и контроля, причем контроль возможен и внешний (преподаватель проверяет сту-

Интересно, что занятия в автоматизированном классе позволяют не только активизировать мышление студентов, но и более дифференцированно оценить знания, так как задачи группируются в зависимости от степени трудности на нескольких уровнях. В этом существенное преимущество «Марса-1» перед такими машинами, как «Мастер» и «КИСИ», за плюс к тому, «Марс», сделанный целиком на электронике, не дает в работе такого шума, как эти две машины.

Пользу от автоматизированной аудитории ощущают не только студенты, но и администрация вуза. Дело в том, что результаты решения задач будут считаться из памяти машины на ЭВМ, а значит, преподаватели и общественные организации вуза получат полную картину успеваемости по данному предмету задолго до экзамена и смогут своевременно выявить тех, кто привык заниматься только в сессии.

Отдел ТСО связывает деловые отношения с такими учебными заведениями города, как институт, приборостроительный и лесотехнический техникумы. Может быть, в результате появления этой статьи связи отдела с теми, кто заинтересован в открытии подобных аудиторий и внедрении других технических средств обучения, расширяясь, А. А. Филатов, начальник И. П. Мартынов, заведующий отделом ТСО, ищет наборы для новой аудитории. В следующем семестре в нее придут студенты.

А. АФАНАСЕВА.

СПАД В ДЕКАБРЕ

Если оценивать годовые итоги закупки молока у населения, то они неплохие. Наш сельский Совет при плане 45 тонн уже собрал государству 59 тонн. В среднем на каждую корову получено более чем по двести килограммов молока.

Этот успех достигнут за счет продвинутой системы сбора излишков сельскохозяйственных продуктов. В каждой деревне есть сборщик, труд которого оплачивается в зависимости от объема молока. Среди сборщиков организованное соревнование. Отличники результатов были доведены Евдоким Александрович Меренков из села Победа и сборщик из деревни Тихоновки пенсионер Арсентий Арсентьевич Пьявчик. Владелица крупного розового скота есть прямая выгода сдавать молоко. В обмен они получают возможность приобрести комбикорма. Исполком сельского Совета строго следит, чтобы это правило везде соблюдалось.

Однако было бы неправильно говорить, что мы используем все возможности. Сейчас сбор молока практически прекращен, задание квартала под урезом срыта. Прекратил свою работу сборщик. Вина наша: мы не провели с ними работу, не подключили к этому делу депутатов. Одним словом, успокоились на достигнутом. Думается, есть возможность сдавать ежедневно килограммов по тридцать в каждом селе.

Скоро массовый раскорм коров, находящихся в личном пользовании. Сельский Совет думает сейчас над тем, как лучше организовать сбор у населения излишков сельскохозяйственных продуктов.

А. ФИЛАТОВА, секретарь Большедороховского сельского Совета, Асиновский район.

Это сообщение комментирует А. В. Сидяков, государственный инженер по закупкам и качеству сельскохозяйственных продуктов по Асиновскому району:

— Большедороховский сельский Совет — типичный для нашего района в своих успехах и качестве сельскохозяйственных продуктов по Асиновскому району. — Годовой план закупки молока район уже перевыполнил — всего 420 тонн слано 448. Лидирует Ягоднинский сельский Совет, сдавший государству 101 тонну молока вместо 52 по плану. Филимоновский сельский Совет слал полтора плана. На фоне этих результатов достижение большедороховцев более чем скромно.

Хотя ныне закупки молока идут значительно лучше, чем в прошлом году, оснований успокаиваться нет. В этом деле не используются огромные резервы. В этом убеждает опыт работы филимоновцев, где слано в среднем по 350 килограммов молока на корову. Сдерживающий же показатель хуже более чем в три раза.

Если сравнивать прошлый и нынешний год, то надо отметить, что ныне большую помощь в закупках молока оказали совхозы. Плохо поработали кооперативы: из 47 тонн по плану закупили всего 34. Практически не занимались закупками молока ор Асиновского ЛПК.

И еще один общий недостаток: в декабре закупки молока почти прекращаются. Верно, сейчас канун массового отела, по излишки молока у населения есть, об этом правильно пишет секретарь Большедороховского сельского Совета А. Филатова. Взять их полностью — значит более полно удовлетворить потребности населения.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«НЕЗАПЛАНИРОВАННЫЕ ТУПИКИ»

Под таким заголовком в лусов Сибкабеля и НИИЭМ газете «Красное знамя» 27 октября 1976 г. была опубликована статья о недостатках работы предприятия строительного управления территориального управления строительства по выполнению планов номенклатуры.

Система комплектации сборным железобетоном в Томском территориальном управлении строительства обрабатывается в течение 5 лет. В 1976 году обеспечение строек этими материалами улучшилось, стабильнее работают предприятия строительной индустрии. В статье «Незапланированные тупики» справедливо отмечается, что в комплектации объектов стеновыми панелями есть определенные трудности (принимая их в том, что нет мощностей для производства панелей из газобетона). Комплектация административно-бытовых кор-

пусов Сибкабеля и НИИЭМ затруднена, но в декабре поставка панелей сюда будет завершена. Завод ЖБК-100 имеет все данные для выполнения государственного плана и месячных графиков комплектации: номенклатурные поставки изделий, необходимые для строек ТТУС, составляли не более 30 процентов от общего объема. О трудностях ЖБК-100 говорили много. Управление строительства оказало заводу помощь в обеспечении жильем, детскими учреждениями и другими благами. Однако когда уходит, так как организация труда, механизация трудоемких процессов, трудовая дисциплина на заводе находятся на низком уровне.

Е. КАШИНСКИЙ, начальник отдела промышленности Томского территориального управления строительства.

