



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана 1 июня 1917 года

ЧЕТВЕРГ, 23 ДЕКАБРЯ 1976 ГОДА

№ 303 (16209)

Цена 2 коп.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ:

● ИНИЦИАТИВЕ ПЕРЕДОВЫХ ФЕРМ — ШИРОКУЮ ПОДДЕРЖКУ

● НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ГАЗОВОЙ МАГИСТРАЛИ

● ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗАХ

НА ТРАССЕ ГАЗОПРОВОДА

Положение трудное

- НЕОПРАВДАВШИЕСЯ НАДЕЖДЫ
- ЦЕНА БРАКА
- А СВАРЩИКОВ НЕТ...

Ждали морозов — они пришли с опозданием. Ждали на трассе самых что ни на есть асов трубных магистралей — приехали рабочие, практически из вспомогательных групп.

Надеялись на мощную поддержку техники, а большая половина машинного парка требует самого тщательного ремонта.

Ждали. Надеялись. Планировали. Слова эти можно бы написать и с маленькой буквы, поскольку ни надежды, ни планы пока не оправдались.

Положение на трассе газопровода трудное. Техника и люди работают в треть возможности.

Трудное положение строители объясняют раздробленностью сил. Несколько трестов напряженно ведут газовую магистраль Оренбург-Домбаровка, поэтому на томскую трассу смогли направить силы, выражаясь по-фронтовому, как на перформанс.

И есть еще одно обстоятельство, объясняющее «тихий ход» строителей: большинство задействованных на трассе управлений уже выполняли в общем объеме годовые планы.

Привыкли? Вот комментарию главного инженера дирекции строящегося газопровода В. А. Махонина.

Руководство треста Нефтепромстрой, и в частности СУ-3, не приняло мер для подготовки работ на трассе. Нет контроля за качеством сварки со стороны линейных инженерно-технических работников.

Нефтепромстрой, и в частности СУ-3, не приняло мер для подготовки работ на трассе. Нет контроля за качеством сварки со стороны линейных инженерно-технических работников.

Нефтепромстрой, и в частности СУ-3, не приняло мер для подготовки работ на трассе. Нет контроля за качеством сварки со стороны линейных инженерно-технических работников.

Нефтепромстрой, и в частности СУ-3, не приняло мер для подготовки работ на трассе. Нет контроля за качеством сварки со стороны линейных инженерно-технических работников.

Нефтепромстрой, и в частности СУ-3, не приняло мер для подготовки работ на трассе. Нет контроля за качеством сварки со стороны линейных инженерно-технических работников.

Нефтепромстрой, и в частности СУ-3, не приняло мер для подготовки работ на трассе. Нет контроля за качеством сварки со стороны линейных инженерно-технических работников.

Нефтепромстрой, и в частности СУ-3, не приняло мер для подготовки работ на трассе. Нет контроля за качеством сварки со стороны линейных инженерно-технических работников.

Нефтепромстрой, и в частности СУ-3, не приняло мер для подготовки работ на трассе. Нет контроля за качеством сварки со стороны линейных инженерно-технических работников.

Нефтепромстрой, и в частности СУ-3, не приняло мер для подготовки работ на трассе. Нет контроля за качеством сварки со стороны линейных инженерно-технических работников.

Нефтепромстрой, и в частности СУ-3, не приняло мер для подготовки работ на трассе. Нет контроля за качеством сварки со стороны линейных инженерно-технических работников.

Нефтепромстрой, и в частности СУ-3, не приняло мер для подготовки работ на трассе. Нет контроля за качеством сварки со стороны линейных инженерно-технических работников.

Нефтепромстрой, и в частности СУ-3, не приняло мер для подготовки работ на трассе. Нет контроля за качеством сварки со стороны линейных инженерно-технических работников.

Нефтепромстрой, и в частности СУ-3, не приняло мер для подготовки работ на трассе. Нет контроля за качеством сварки со стороны линейных инженерно-технических работников.

Нефтепромстрой, и в частности СУ-3, не приняло мер для подготовки работ на трассе. Нет контроля за качеством сварки со стороны линейных инженерно-технических работников.

Нефтепромстрой, и в частности СУ-3, не приняло мер для подготовки работ на трассе. Нет контроля за качеством сварки со стороны линейных инженерно-технических работников.

Нефтепромстрой, и в частности СУ-3, не приняло мер для подготовки работ на трассе. Нет контроля за качеством сварки со стороны линейных инженерно-технических работников.

ФЛАГ СОРЕВНОВАНИЯ — ВСТРЕЧНЫЙ ПЛАН

«НАШ ВКЛАД БУДЕТ ВЕСОМЫМ», — ГОВОРЯТ ЖИВОТНОВОДЫ СОВХОЗА «СИБИРЬ» БАКЧАРСКОГО РАЙОНА

В коллективах ферм и комплексов области обсуждается призыв передовых коллективов развернуть соревнования за увеличение производства продуктов животноводства во втором году пятилетки.

Повсеместно это предложение встречает поддержку. Вот что рассказал в беседе с нашим корреспондентом директор совхоза «Сибирь» Бакчарского района В. М. Гребеников.

Рабочие и специалисты нашего свиноводческого комплекса решили включиться в социалистическое соревнование, изыскать дополнительные возможности для наращивания производства мяса.

Эти цифры основаны на реальных расчетах, и в первую очередь на постоянном росте поголовья. Если в начале текущего года у нас было 4.500 свиноматок, то к концу года стало 6.000. За счет равномерного, в течение года, получения поросят мы рассчитываем иметь их в будущем году не восемь тысяч, как намечали ранее, а девять-десять тысяч.

НА ПРОМЫШЛЕННОЙ ОСНОВЕ

СОВХОЗ «ЮВАЛИНСКИЙ»: ПРОДАЖА МЯСА ВОЗРАСТЕТ НА 22 ПРОЦЕНТА

В нашем совхозе два крупных животноводческих комплекса — по сути фабрика молока и мяса. В них содержится более 11.700 свиноматок, большие стада коров и молодняка крупного рогатого скота.

Производство продуктов животноводства, и в частности мяса, поставлено на промышленную основу. Внедрено беспривязно-боксовое содержание крупного рогатого скота, постоянно поддерживается микроклимат в помещениях свиноводческого комплекса, ведется круглогодичный откорм.

Сессия городского Совета

Состоялась седьмая сессия Томского городского Совета депутатов трудящихся. С докладом «О комплексном плане социально-экономического развития Томска в десятой пятилетке, о плане развития хозяйства города на 1976—1980 годы и о плане развития местного хозяйства и культуры на 1977 год» выступил председатель горисполкома Г. М. Калаба.

Воду единодушно одобрили и от имени постоянных коммиссий предложили принять представленные на рассмотрение горсовета комплексный план социально-экономического развития Томска в 10-й пятилетке, план развития хозяйства города на 1976—1980 годы, план развития местного хозяйства и бюджет города на 1977 год.

Ударник коммунистического труда Владимир Иванович Янборисов — слесарь 5-го разряда прокатно-ремонтного участка НГДУ Томскнефть имени 50-летия СССР. Занимается ремонтом погруженных электроцентробежных насосов по добыче нефти, он добивается высокого качества исполнения работ. Много лет отдав любимой работе, Владимир Иванович привнес многим молодым рабочим любовь к своей профессии.



Фото Н. Лесникова.



ЕСТЬ ГОДОВОЙ ПЛАН!

— об этом рапортовал 16 декабря коллектив управления механизации № 2 треста Спецстроймеханизации.

До конца года переделаны все работы, запланированные на этот год. Коллектив управления механизации № 2 треста Спецстроймеханизации в декабре выполнит дополнительные строительные работы на 80 тысяч рублей.

ШАХТЕРАМ КУЗБАССА

В счет поставок отгружено много разного оборудования. Только в декабре коллектив Томского электромеханического завода отправил 170 электросверл, десятки высококонтактных вентиляторов, 130 электродов, 33 лебедки ШВ, 40 комплектов глушителей шума.

ЗАНЯТИЕ ШКОЛЫ

МАСТЕРОВ

состоялось недавно в производственном объединении Сиббазель, которое провел главный инженер предприятия И. В. Бременко.

ПОДКЛЮЧЕНЫ

К ЕДИННОЙ

ЭНЕРГОСИСТЕМЕ

Южные хлебопекающие и животноводческие, а также частые совхозы районов области. От Томска, от районных центров во все стороны, как вехи на длинном пути, поднялись высокие опоры линий электропередач.

ВОЗВРАЩЕНИЕ В МОСКВУ

Из Ханоя в Москву 21 декабря возвратился секретарь ЦК КПСС К. Ф. Капустин, принимавший участие в работе IV съезда Коммунистической партии Вьетнама в составе делегации КПСС.

ВСЕГДА С ПАРТИЕЙ

В нашей области проходят митинги трудящихся, на которых коллективы подводят итоги работы в первом году десятой пятилетки и выражают чувство большого одобрения внутренней и внешней политики нашей партии, Центрального Комитета, Политбюро во главе с Генеральным секретарем ЦК КПСС Л. И. Брежневым.

Чувство большой гордости за исторические успехи, которые советский народ достиг под руководством Коммунистической партии, ее Центрального Комитета, выражали рабочие завода измерительной аппаратуры. Коллективу завода есть о чем рапортовать Родине.

Открывая митинг, секретарь паркома завода А. К. Разумов отметил, что достигнутый успех — это рабочий ответ коллектива на решения октябрьского (1976 г.) Пленума ЦК КПСС, на работу партии и правительства о дальнейшем улучшении жизни советских людей.

Выступившие на митинге инженер И. П. Донгаленко, токарь-основник И. Н. Арбузов, комсомолец Надежда Печень говорили о том, что весь коллектив с воодушевлением встретил сообщение о награждении Л. И. Брежнева орденом Ленина и второй медалью «Золотая Звезда» Героя Советского Союза.

КОМСОМЛКА

АЛЛА

СИНГАРЕВА РАБОТАЕТ

В 25-м ЦЕХЕ ЭЛЕКТРОЛАМ

ПОВОГО ЗАВОДА. ОНА НА

МОТЧИЦА СПИРАЛЕЙ

ЛАМП НАКАЛИВАНИЯ.

МОЛОДАЯ РАБОТНИЦА В

СОВЕРШЕНСТВЕ ОСВОИЛА

СВОЮ ПРОФЕССИЮ И ПО

СТОЯННО ПЕРЕВЫПОЛНЯЕТ

НОРМЫ ВЫРАБОТКИ.

НЕДАВНО УЧАСТОК, НА

КОТОРОМ ОНА РАБОТАЕТ,

ПЕРЕШЕЛ НА НОВУЮ ТЕХ

НОЛОГИЮ ОБРАБОТКИ

СПИРАЛЕЙ.

В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ РАБО

ЩИХ ЕЕ БЫЛО ДОВЕРЕНО

ОСВАИВАТЬ ВЫСОКОСКО

РОСТНЫЕ МАШИНЫ.

Фото Е. Лисицына.

ОТЪЕЗД НА РОДИНУ

Из Москвы на родину 21 декабря отбыл Первый секретарь ЦК Монгольской народной — революционной партии, Председатель Президиума Великого Народного хурала Монгольской Народной Республики Ю. Цеденбал, принимавший участие в мероприятиях, связанных с 70-летием Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева.

ВСТРЕЧА Л. И. БРЕЖНЕВА

С ВЕТЕРАНАМИ 18-й АРМИИ

21 декабря в Кремле состоялась встреча Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева с ветеранами 18-й армии. Одновременно, прибывшие в Москву из многих городов страны, горячо поздравили своего комиссара — Леонида Ильича Брежнева с 70-летием со дня рождения и пожелали ему дальнейших успехов в деятельности на благо социалистической Отече-

КОРОТКИЕ СООБЩЕНИЯ

ПО СОВЕТСКОМУ СОЮЗУ

ЛУЧЕГОРСК (Приморский край)

Началом пусковых операций на четвертом энергоблоке крупнейшей на Дальнем Востоке Приморской ГРЭС ознаменовался день энергетика строителя и монтажника. Работы ведутся с опережением графика.

ШАМХОР (Азербайджанская ССР)

Отсыпка первого миллиона кубометров грунта завершена в теле платины Шамхорской ГЭС. Она станет первой ступенью каскада из четырех станций, создающегося в среднем течении Куры. Работы по строительству фундаментов первых пятиэтажных жилых домов поспеша гидроэнергетиков.

ТАСС.

«Задача состоит в том, чтобы повышать чувство ответственности каждого коммуниста за состояние дел в своей организации и в партии в целом, быть требовательным ко всем членам партии, не допускать либерализма в отношении тех, кто нарушает партийную и государственную дисциплину, кто забывает о своих партийных обязанностях и считает, что принадлежность к партии должна давать ему какие-то привилегии».

Л. И. БЕЖЕНЕВ.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

НИ СЛОВА ПРОТИВ ИСТИНЫ

ИДЕТ очередное заседание парткомиссии. Заслушаны характеристики, объяснительные записки, изучен протокол партсобрания, где строили постановки звучат сухо и категорично: «Исключить из рядов КПСС». Утверждает бюро райкома это решение или нет, в немалой степени зависит от предварительных выводов парткомиссии...

В последние годы значительно шире стала сфера деятельности партийных комиссий. Сложнее характер вопросов, которые приходится решать. Почти за каждым из этих вопросов — судьба людей. Особая требовательность лежит на тех, кому доверена эта работа.

В составе парткомиссии при Томском и Ленинском районах КПСС, например, — большинство опытных, авторитетных коммунистов, прошедших солидный жизненный путь. Это люди, сочетающие в себе принципиальность и скромность, требовательность и чуткость. Способность к глубокому анализу — фактов и явлений, умение довести плато до конца рождает их чем-то с ушедшим исследователем и педагогом, юристом и психологом.

Первичная партийная организация шпалопропиточного завода исключила из своих рядов кандидата в члены КПСС И. Г. Жужахметова. Решение свое она мотивировала тем, что он, пренебрегая партийной дисциплиной, самовольно оставил работу в подшефном совхозе, куда был направлен на время уборки.

Вроде бы верно поступили: молодой коммунист не выполнил поручение, нарушил уставные требования. Однако парткомиссия Ленинского района КПСС, детально выслушав в обстоятельстве дела, увидела и другое — Жужахметов за все время работы на заводе не имел ни одного замечания, хорошо трудился, активно участвовал в общественной жизни коллектива.

Почему же спрашивается, в страдную пору человек оставил совхозное поле? Причина оказалась уважительной — он учился на вечернем отделении вуза и к началу занятий, так и не получив на свою просьбу согласия администрации, вернулся домой.

Бюро райкома КПСС отменило решение собрания. В принятом постановлении оно обратило внимание секретаря парткома и бюро, первичных и цеховых партийных организаций на строгое соблюдение ленинских требований в работе с персональными делами. Торопливость и небрежность при рассмотрении этого вопроса ведут к необоснованным выводам, необъективности. Надо требовать, добиваться, настаивать в постановлении, умело сочетать с доверием и вниманием к человеку.

К сожалению, в жизни встречается и другая крайность, когда первичные партийные организации либерально подходят к оценке негативных поступков.

За нарушение партийной и служебной этики коммунисты совхоза «Заря» Томского района вынесли глав-

Как бы умело ни был подобран их состав, бывает ситуация, когда собственного опыта и специальных знаний недостаточно, чтобы дойти до сути. Тогда парткомиссия привлекает к своей работе коммунистов, к примеру, знакомых с ведением финансовой документации, имеющих опыт юридической практики и т. п.

— Мы не только стремимся объективно разбираться в предъявленном коммунисту обвинении, — говорит председатель парткомиссии Томского района КПСС Г. С. Казак. — Важно знать, что толкнуло человека на этот шаг? Почему именно в этой партийной организации стало возможным нарушение уставных норм? Без изучения личных качеств коммунистов, допущенных нарушений, и общего положения дел в организации на эти вопросы не ответить.

— Если раньше бюро райкома партии бывало докучливо коммунистов без учета мнения первичной партийной организации, то теперь этого нет. Предварительную оценку действиям коммунистов проводят сами члены партии, а бюро райкома дает им товарищескую помощь. При этом, конечно, определяются выводы и делаются для себя и первичной организации.

В свое время Томский райком КПСС располагал достоверными сведениями о неблаговидных поступках бывшего директора совхоза «Кандиновский» З. А. Киселевой. Используя свое положение, она создавала особые условия труда для родственников и знакомых, ставила их на наиболее выгодные, высокооплачиваемые работы, допускала нарушения в учете продукции, финансовой дисциплины.

Персональное дело Киселевой рассмотрели на собрании коммунисты совхоза. Осудив действия директора, они сделали серьезные замечания и в адрес партийного бюро, слабо исползовавшего закрепленные за ним право контроля за деятельностью администрации.

Бюро райкома КПСС утвердило решение этого партсобрания, объявив З. А. Киселевой строгий выговор с занесением в учетную карточку и освобождением от занимаемой ранее должности.

Человек понес наказание. Важно, чтобы он сделал из этого правильные выводы, понял всю тяжесть им содеянного, искренне стремился исправить свою ошибку. К сожалению, иногда партийная организация пускает на самотек работу с коммунистами, имеющими замечания. Парткомиссиям приходится и здесь поправлять их. Вопросы эти у нее под особым контролем.

Главбух Моржавского судоремонтно-судостроительного завода Г. Т. Гасюль, получив выговор за злоупотребление служебным положением, в течение шести месяцев исправно получал премиальные как работник, образцово выполняющий свои обязанности. Парткомиссия Томского района КПСС поставила в известность администрацию завода и руководство Западно-Сибирского пароходства о недопустимости впрямь таких явлений.

В разноплановой деятельности парткомиссий выделяется особое звено — работа с письмами, жалобами и заявлениями трудящихся. Есть немало примеров и в Томском, и в Ленинском районах, когда информация, полученная таким образом партийными и советскими органами, помогала вскрыть серьезные нарушения в работе управленческих аппаратов, злоупотребления служебным положением.

Решая широкий круг вопросов по укреплению партийной и государственной дисциплины, парткомиссии всегда остаются на принципиальных партийных позициях, не скатываются на узкое ревизиорство. Соблюдая педагогический такт и товарищеский подход к делу, они, говоря словами В. И. Ленина, «ни слова не возьмут за руку, ни слова не скажут против истины».

В. ВОЛОШИН.

ИДУТ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ

Размах соревнования

Обком профсоюза работников электростанций и электротехнической промышленности объединил такие крупные предприятия, как электротехнический, электромонтажный заводы, завод «Сибэлектромотор», объединение Сибкабель, ГРС-11. Участием отчетно-выборной конференции много внимания уделено анализу социалистического соревнования. Докладчик председатель обкома профсоюза Р. А. Чуланов подчеркнул, что особый размах соревнования в завершающемся году десятой пятилетки. Оно обогатилось новыми почвами и начинающимися в период предсезонских вахт.

Двадцать удачных недель в честь тридцатилетия Побе-

ды — с такой инициативой выступили заводы «Сибэлектромотор» и электромонтажный. Предприятия энергетики и электротехники в период между двумя конференциями соревновались за достойную встречу XXV съезда КПСС, за досрочное выполнение планов первого года десятой пятилетки. Большую поддержку в коллективах нашло лозие «Пятилетка — это рабочие гарантии».

Ряды соревнующихся растут. Различными формами соревнования в обеих отраслях охвачено 88 процентов работающих. Коллективы, входящие в областную комитет профсоюза, много сделали за прошедшее пятилетие по улучшению эффективности производства, по наращиванию выпуска и реали-

зации товарной продукции. В течение девяти пятилетки победителями и призерами во всеобщем соревновании были «Сибэлектромотор» и электромонтажный заводы, мехколхоз № 44, предприятия районного энергетического управления Томскэнерго, «Электросеть» и «Электротехника». Все это результат разносторонней социалистического соревнования, творческого труда рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

Именно социалистическое соревнование выдвигает героев пятилетки, людей, которых по праву горят звать «Сибэлектромотор» Герой Социалистического Труда В. И. Степанов, рабочая эмальпроизводства объединения Сибкабель А. И. Ко-

валов и служащих. Расширилась практика разработки и осуществления встречных планов, заключения договоров творческого сотрудничества между предприятиями и торгующими организациями. Среди коллективов, сумевших эффективно использовать различные формы соревнования, можно назвать колдиректора фабрики «Красная звезда», Кривошеинский маслозавод, Колпашевский пивзавод и другие. За прошедшие два года томские пишевики сумели показать хорошие результаты не только в масштабах области. Александровскому рыбокомбинату присуждено первое место во Всесоюзном социалистическом соревновании по итогам 1975 года, в республиканском получили классные места Каргасковский рыбозавод, Томский гормолзавод, Колпашевский судомоф. Многие труженики пищевой промышленности были награждены орденами и медалями.

Хорошо потрудились в этом году коллективы предприятий областного объединения молочной промышленности, которые досрочно выполнили свои встречные планы. Сейчас они пересмотрели свои обязательства и решили дать до конца года дополнительную продукцию на 800 тысяч рублей.

Для знакомства с приемами труда лучших коллективов и отдельных производителей проводятся смотр-конкурсы профессионального мастера рабочих ведущих специальностей, отраслевые семинары, лекции в школах экономических знаний.

За прошедшие два года обобщен и рекомендован к распространению опыт Зырянского маслокомбината по выработке заменителя цельного молока для молочной крупного рогатого скота, Томского гормолзавода по укреплению трудовой дисциплины, хлебозавода № 2 Томского хлебокомбината по экономии хлебных ресурсов. Этот опыт был представлен в фото-

заводах индивидуальное соревнование есть, то в строительных организациях, кроме написания обязательств, практически работа не ведется.

На таких предприятиях, как электротехнический завод, «Сибэлектромотор», слабое развивается соревнование среди инженерно-технических работников по личным творческим планам. Слабо занимаются организацией социалистического соревнования администрация и профсоюзные комитеты мехколхозы № 74, РСУ-41, РСУ-47, СУ ТРЭС.

На конференции ставился вопрос о том, что сейчас необходимо готовить и принимать социалистические обязательства на 1977 год и в честь 60-летия Советской власти. Большую поддержку на конференции получил опыт мамоногового завода по защите социалистических обязательств, как индивидуальным, так и коллективным.

Основной показатель

Участники очередной XII конференции профсоюза рабочих пищевой промышленности обдумали на днях работу обкома. Был среди большого разнообразия вопросов главный — это организация социалистического соревнования. За два года прошедших между конференциями, партий приняты важные решения о дальнейшем развитии соревнования. Эти документы заставили обком профсоюза с особым вниманием отнестись к организации трудового соперничества между коллективами и отдельными работниками. Выступая перед делегатами, председатель обкома П. Е. Архипов отметил, что проделанная работа принесла хорошие результаты. Сейчас число соревнующихся на 110 человек больше, чем два года назад. Получили признание постановлением за звания «Лучший по профессии», «Мастер — золотые руки», «Отличник качества», соревнование по личному творческому плану инженерно-технических работни-

ков и служащих. Расширилась практика разработки и осуществления встречных планов, заключения договоров творческого сотрудничества между предприятиями и торгующими организациями. Среди коллективов, сумевших эффективно использовать различные формы соревнования, можно назвать колдиректора фабрики «Красная звезда», Кривошеинский маслозавод, Колпашевский пивзавод и другие. За прошедшие два года томские пишевики сумели показать хорошие результаты не только в масштабах области. Александровскому рыбокомбинату присуждено первое место во Всесоюзном социалистическом соревновании по итогам 1975 года, в республиканском получили классные места Каргасковский рыбозавод, Томский гормолзавод, Колпашевский судомоф. Многие труженики пищевой промышленности были награждены орденами и медалями.

Хорошо потрудились в этом году коллективы предприятий областного объединения молочной промышленности, которые досрочно выполнили свои встречные планы. Сейчас они пересмотрели свои обязательства и решили дать до конца года дополнительную продукцию на 800 тысяч рублей.

Для знакомства с приемами труда лучших коллективов и отдельных производителей проводятся смотр-конкурсы профессионального мастера рабочих ведущих специальностей, отраслевые семинары, лекции в школах экономических знаний.

Объединение мясной промышленности сегодня оказалось в большом долгу перед товарищами. Плохо ведется здесь внутреннее углубленной переработки сырья. На недостаточном высоком уровне пока санитарная культура пишевиков.

О МОЛОДЫХ КОММУНИСТАХ

Томский обком КПСС провёл семинар заведующих отделами организационно-партийной работы и райкомов партии. Тема семинара: задачи партийных комитетов по исполнению постановления ЦК КПСС «О работе партийных организаций в отношении подготовки кандидатов в члены КПСС».

С докладом на семинаре выступил заведующий отделом организационно-партийной работы обкома КПСС, член бюро обкома партии Е. А. Володин.

Затем о практике работы по приему в партию, воспитанию молодых коммунистов рассказали заведующий отделом Томского горкома КПСС Л. С. Давыдовский, заведующие отделами Молчановского, Верхнекетского, Коженинского райкомов партии И. П. Галкин, П. М. Лимонов, Ю. А. Трифонов.

Участники семинара ознакомились с опытом работы с молодыми коммунистами в партийных организациях Ленинского района КПСС Л. С. Томска. Об этом говорили в своих выступлениях первый секретарь райкома А. И. Пилипенко, заведующий отделом В. А. Нестеров, секретарь парткома объединения Сибкабель Е. Е. Татаренко.

Работа семинара была продолжена в опытно-производственном хозяйстве им. В. И. Сидоренко. Здесь о работе партгруппы Верхинского комплекса и всей партийной организации ОПХ по приему в члены КПСС и воспитанию молодых коммунистов им рассказали секретарь партгруппы Верхинского отделения хозяйства депутат Верховного Совета РСФСР А. И. Лукина и секретарь парткома ОПХ А. П. Максимов.

КАЧЕСТВО — зеркало РАБОТЫ

АКТИВНОСТЬ ИНЖЕНЕРА КРИТЕРИЙ ОЦЕНКИ

Труд инженера... Сейчас, в период борьбы за технический прогресс, он приобретает все большее значение, все большую ответственность и к нему предъявляется время. Особенно это ощущается на нашем заводе, который переживает полную реконструкцию, переоборудование в новые корпуса, осваивает новое оборудование.

Но, говоря о труде инженера, иногда многие люди задаются вопросом: как же его оценить? Конечно, на предприятии всегда знают, что работает хорошо, с интересом, а кто плохо, без творческого подъема. Но это все-таки приблизительные оценки — понаслышке, по интуиции и т. д. А вот если эти критерии, по которым труд любого инженера можно определить с такой же ясностью, как, скажем, труд рабочего? И нужны ли они? Ответ может быть только один: если такие критерии нет, то они должны быть.

Это очень важно при оценке работы молодых инженеров, только перешагнувших заводской порог. Бывает очень сложно оценить их вклад, первые шаги. Но если молодой специалист чувствует себя робко, дела у него идут неважно, то горючиться с выводами не следует. Я уже 28 лет работаю на заводе и твердо убеждена, что от умения направить усилия молодого инженера зависит его вклад в производство. И это очевидно: молодежь всегда стремится к тем специалистам и руководителям, которые могут и хотят ее научить творчеству.

Чтобы придать систему работе с молодыми инженерами (а их на заводе среди специалистов большинство), мы решили планировать их деятельность. Планы работы специалистов центральной лабораторией технологической составляются уже не на квартал, как было раньше, а на месяц. Только в техническом отделе остались кварталные планы — учли их специфику. Такие планы, в которых четко указаны, кто, что и когда должен делать, есть у всех руководителей групп. Это конкретизирует работу, больше заинтересовывает в ней. И поэтому, как выполняются эти

планы, можно уже судить о деловых и творческих качествах специалистов. Хорошей проверкой на творческую зрелость многих специалистов стала организация производства в новых корпусах. Там в основном молодежь. Был, конечно, определенный риск доверить ей такое сложное дело. Но как же еще проверить молодых? Да, на первых порах было мало отдачи, допускались большие потери, правда, не только по их вине. Ведь труд на новых производственных площадках потребовал не только инженерных знаний, но и организаторских способностей.

Лучшие специалисты эту проверку прошли успешно. Вот один пример. Из ТПИ к нам пришел Евгений Кириллов. Сначала был рядовым инженером, а сейчас возглавляет новый цех, где почти все процессы автоматизированы. Этот рост не случаен. Евгений сам участвовал в монтаже оборудования, изучал документацию, знает чек, если можно так сказать, с первого куса резины и с первого поворота двигателя. Ясно, что ему легче руководить.

Взять другой новый цех — формовой и спортивной обуви. Там вообще одна молодежь. Начальник цеха сначала жаловался: «Да у меня же детский сад!». Да, было трудно. Молодые специалисты надо было учить. А где и как? Ведь они осваивали производство, которое еще не было на заводе. На старом новом не научились. Стали посылать их в командировки на родственные предприятия страны, приглашать сведущих специалистов с других заводов. И скоро мы ощутили необходимую отдачу. Так, например, по инициативе молодых инженеров разработана новая конструкция спортивной обуви. Экономический эффект — 40 тысяч рублей.

Можно немало добрых слов сказать о молодых специалистах: А. Дубове — бывшем руководителе группы, а сейчас возглавляющем цех, где организуется работа по новому методу, В. Шевченко — руководителем группы, В. Вахитиной — заводской стипендиатке, которая от рядовой работницы

прошла путь до начальника цеха, Т. Ивановой, П. Мальцевой и многих других. Причем многие, несмотря на возраст, уже переходят в ряд опытных специалистов, мастеров.

Сейчас молодые специалисты вместе с ветеранами осваивают автоматизированную систему управления процессом получения резиновых емкостей. Дело создано новое для завода. Причем мы поставили задачу, чтобы эту систему начали не только те, кто непосредственно будет ее осваивать, но и остальные инженеры. Это делается с той целью, чтобы в случае необходимости можно было всегда найти замену тому или иному инженеру.

Выстраивая у нас и комплексная система управления качеством продукции. Мы этому вопросу придаем очень большое значение, понимая, что качество продукции — это качество труда. И уже на первых порах внедрения этой системы ощущаем ее эффективность. Главное она дает возможность выработать стандарт предприятия. А это конкретизирует и повышает ответственность каждого подразделения, дисциплинирует работников. Возрастает роль группы стандартизации, которую мы усиленно развиваем инициативными специалистами. И это ясно: борьба за качество продукции завершается на рабочих местах в цехах, но начинается — она в лабораториях, в инженерных расчетах.

Главные специалисты завода заботятся о творческом росте инженеров. Практикуется они наводят сами — жизнь заставит. А вот к теория, что называется, не подталкивать, доказывать необходимость ее изучения. Этому способствуют, как я уже отмечала, творческие командировки, работа с технической литературой, освоение передового опыта. Такой «багаж» позволяет более критически и глубоко рассматривать те или иные технические проекты, поступающие на завод. Например, нам предстоит подготовить пуск опытных готовых линий. Когда мы получили проект, то пришли к выводу, что он требует конструктивных изменений применительно к нашему производству. Поставили задачу механизировать те процессы, выполнение которых по проекту предусматривалось ручным трудом. Написали об этом в своей базовой интенту «Резинопровод». Там не сразу согласился. Тем не менее затеялась больше чем на год. Но нам

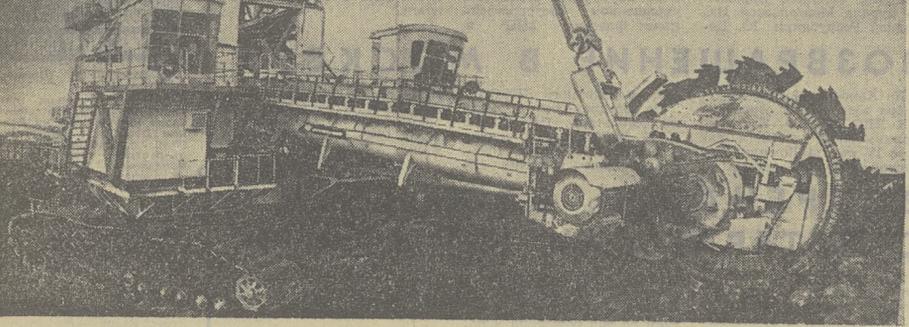
все-таки удалось доказать свою правоту. Такое упорное отношение к делу, которую и назвала в начале статьи. Зная, какие задачи поставлены перед инженером, легче определить отдачу. На заводе пересмотрели условия социалистического соревнования инженеров-технических работников. И если инженер работает по старинке, то какой же может быть эффект? Все выше сказанное имеет прямое отношение к тем, кто уже начал в начале статьи. Зная, какие задачи поставлены перед инженером, легче определить отдачу. На заводе пересмотрели условия социалистического соревнования инженеров-технических работников. И если инженер работает по старинке, то какой же может быть эффект?

Все выше сказанное имеет прямое отношение к тем, кто уже начал в начале статьи. Зная, какие задачи поставлены перед инженером, легче определить отдачу. На заводе пересмотрели условия социалистического соревнования инженеров-технических работников. И если инженер работает по старинке, то какой же может быть эффект?

Все выше сказанное имеет прямое отношение к тем, кто уже начал в начале статьи. Зная, какие задачи поставлены перед инженером, легче определить отдачу. На заводе пересмотрели условия социалистического соревнования инженеров-технических работников. И если инженер работает по старинке, то какой же может быть эффект?

Все выше сказанное имеет прямое отношение к тем, кто уже начал в начале статьи. Зная, какие задачи поставлены перед инженером, легче определить отдачу. На заводе пересмотрели условия социалистического соревнования инженеров-технических работников. И если инженер работает по старинке, то какой же может быть эффект?

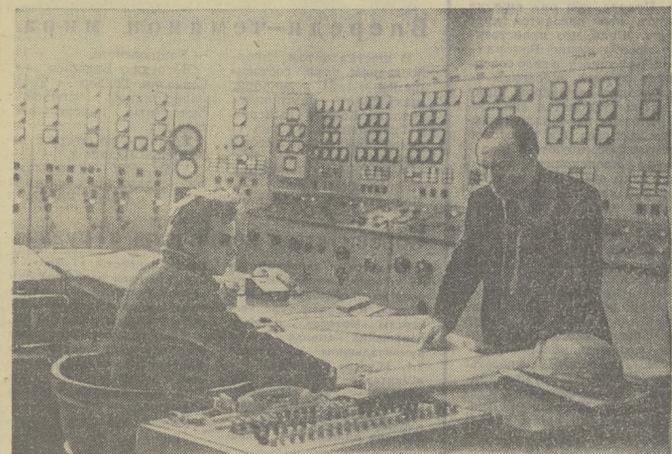
Е. МУСЛЮКОВА, главный технолог Томского завода резиновой обуви.



КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ. Новый мощный роторный экскаватор производительностью 1,250 кубометров горной

массы в час начал работать в Ирша-Бородинском угольном разрезе комбината «Красноярскуголь». Фото Ю. Бармина. (Фотохроника ТАСС).

22 декабря — День энергетика



С хорошими трудовыми показателями пришел коллектив ТЭС-II к своему профессиональному празднику. За II квартал сэкономлены сотни тысяч киловатт-часов электроэнергии и за счет снижения удельного расхода топлива на киловатт-час тысячи тонн топлива. Отлично потрудились все службы станции. Главный пульт управления — это мозг станции, отсюда осуществляется управление всеми генераторами, трансформаторами и отходящими линиями электропередач. На вахте (справа внизу) — дежурный инженер станции, отличник Министерства энергетики и электрификации СССР Александр Сергеевич Сидорин (справа) и начальник смены цеха управления Анатолий Кузьмич Мартынов.



Коллектив районного энергетического управления Томского выполнил план одиннадцати месяцев первого года пятилетки по всем основным показателям. Отпуск электроэнергии потребителям области возрос на 12,5 процента, а тепловой энергии для нужд города Томска — на 21,8 процента.

электросетей Анатолий Фомич Чирков.

В нашей области введены в эксплуатацию около 700 километров ЛЭП, десятки подстанций с общей трансформаторной мощностью 150 тысяч киловатт-ампер.

Продолжаются строительные и монтажные работы

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Особое внимание в Томскэнерго обращено на качественные показатели. Производительность труда превысила плановую на 4,2 процента. За счет снижения удельных расходов сэкономлено 2,238 тонн условного топлива. Снижен расход электроэнергии на собственные нужды, что дало экономии 1,607 тысяч киловатт-часов.

В нынешнем году 75 работников Томскэнерго приравнены к специалистам коммунистического труда. Звания лучших завоевали бригада Центральных электросетей, которой руководит мастер Виктор Андреевич Бармин, электромонтеры Центральных электросетей Александр Петрович Енисратов и ТРС-II Анатолий Семиславич Кириллов, слесари ТРС-II Иван Яковлевич Мах и Центральных

ты на многих других объектах, например, на ЛЭП и подстанции 110 киловольта для нефтяников, в Белом Яре, Чердаках, Усть-Бакчаре, Гусеве. Строительством ведут в основном коллективы мехколони № 74 треста Сибэлектрострой и № 14 треста Запсибэлектрострой по проектам Томского отделения института «Энергостройпроект».

В Томскэнерго внедряется автоматизированная система управления. На быстроедействие машин

осуществляется решение таких задач, как расчеты токов короткого замыкания, выбор уставок релейной защиты и другие. В будущем году круг задач значительно расширится.

На предприятиях проводятся работы по автоматизации и механизации производственных процессов. Так, автоматизированы загрузка макула, непрерывная прокатка котлов на ТЭС-II, а это повышает надежность и экономичность работы агрегатов. Изготовлен прибор для определения повреждений в тепловых сетях.

На предприятиях Томскэнерго приняты социальные обязательства на 1977 год и в честь 60-летия Великого Октября. Главное внимание обращено на повышение эффективности энергетического производства, качество отпущаемой электро- и тепловой энергии. В будущем году войдут в эксплуатацию 3 подстанции насосных станций, первая очередь пиково-резервной котельной.

В коллективах развернулось социальное соревнование за звание бригады высокой эффективности и качества.

СРЕДИ причин, отрицательно сказывающихся на росте производства сельскохозяйственной продукции, почти в каждом хозяйстве выделяется главная — дефицит высококвалифицированных кадров. Когда не хватает рабочих рук, не может быть речи о высокой культуре земледелия и животноводства, улучшении использования техники, повышении ее эффективности.

В большинстве хозяйств области проблема кадров становится особенно острой с началом страды. Руководители, общественные организации многих совхозов и колхозов не ведут постоянной, целенаправленной работы по подбору, подготовке и закреплению механизаторов. В каждом хозяйстве есть социальные обязательства коллектива, в которых о подготовке кадров зачастую не говорится ни слова.

Механизаторский всеобуч в отдельных хозяйствах проводится формально. Не всегда серьезно подходит к направлению молодежи на учебу в сельские профессиональные технические училища и на курсы механизаторов. Далеко не все последние годы в закреплении подготовленных кадров создают условия труда и быта в хозяйствах.

Эти и другие важные вопросы нашли свое отражение в опубликованном недавно постановлении Центрального Комитета КПСС, в котором одобрен опыт работы Ростовского обкома КПСС по укреплению сельского хозяйства кадрами среднего звена, механизаторами и других массовых профессий. В свете этого документа в последнее время организовали свою работу руководители, партийные и профсоюзные организации

большинства хозяйств области.

Ныне более организованно прошло комплектование учебных групп механизаторского всеобуча — расширяется замещение начальной областной управления сельского хозяйства

равный состав преподавателей и мастеров.

К сожалению, не все выпускники едут в село. Ведь сейчас ведется в СПТУ так называемый «золотой набор». Прорезию механизатора приобретают горожане и жители районных цент-

парно хочется ехать из дома и еще раз в училище приобрести названную специализацию. Вот и получается, что в хозяйствах есть механизаторы, а работать на тракторах или комбайнах далеко не каждому можно.

Из плана 2.200 человек.

ния, хотя такое практически и выделено.

Как быть с ремонтом, обустройством лабораторий и аудиториями? Где хранить наглядные пособия и технику? Все это забирает у директора В. Ф. Крюкова массу времени.

Еще острее кадровый вопрос. Преподаватели вынуждены читать лекции по 10—14 часов в день. Нет заведующего учебной частью. Большие трудности с проведением практических занятий. Из 13 мастеров, необходимых по штатному расписанию, сейчас работают трое. Нужен и хороший полигон. Посещаемость пока слабая. И еще один немаловажный вопрос. Многие предприятия направили на учебу людей, не прошедших медицинскую комиссию, а потому нет первой очереди в том, что все смогут по состоянию здоровья принять участие в полевых работах.

Ныне нужно подготовить 900 человек, причем по сравнению с прошлым годом срок обучения увеличен до трех месяцев. Сейчас в первом потоке получают теоретическую подготовку 350 человек. Но в связи с дефицитом времени на обустройство лабораторий курс практических занятий придется сократить.

В народе говорят: «Лиха беда начало». Бесспорно, со временем все образуется, и жизнь потечет своим обычным руслом. Но сейчас дирекция нужна действенная и всесторонняя помощь городских партийных и советских органов, областных управлений сельского хозяйства и профтехобразования, объединения Сельхозтехника. Нужно сделать все для того, чтобы новое учебное заведение стало кузницей механизаторских кадров для села здесь, в областном центре.

Н. ГОЦПУРА.

СЕЛУ — КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ КАДРЫ КАКОЙ ПОДХОД — ТАКАЯ ОТДАЧА

по кадрам А. В. Туркин. — Сейчас в них 3.700 человек. Во всех хозяйствах области занятия начались своевременно.

В соответствии с постановлением обкома КПСС «О подготовке механизаторских кадров в 1976—1977 годах» в СПТУ и их филиалах будет вновь подготовлено на курсах 2.200 человек, а в совхозах и колхозах (приобретение второй профессии) — 1.100 механизаторов.

Большую помощь селу оказывают дорожные, рабочие и служащие промышленных предприятий и организаций райцентров. Им тоже нужна профессиональная подготовка. Однако в пяти районах области занятия начались с большим запозданием. В числе их — Александровский и Томский.

Основным источником пополнения механизаторских отрядов и бригад кадрами являются сельские профессионально-технические училища. У нас семь учебных заведений такого профиля, оснащенных всем необходимым для занятий. В СПТУ высококвалифици-

ров, а затем устраиваются на работу поближе к дому. Руководители районов и хозяйств — редкие гости в СПТУ.

Хорошим примером может служить Зырянский район. Партийная организация района, управление сельского хозяйства сделали все возможное, чтобы укомплектовать училище. Совсем иная картина в Асино и Колпашеве.

В том, что выпускники в последнее время неохотно идут в СПТУ, есть доля вины и местных школ. Вместо того, чтобы дать ученикам правильное представление о профессии, привить навыки хлеборобского труда, школа поверхностно учит профессии и затем выдает соответствующий документ на право вождения трактора или автомобиля.

О каком качестве подготовки таких механизаторов может идти речь, если учебная программа хорошая, школа сейчас не располагает нужными для этого силами, средствами и временем? Но, имея уже на руках свидетельство, далеко не всякому

— говорит заместитель начальника управления профтехобразования Б. В. Полюк, — мы ныне смогли набрать в головные СПТУ лишь 1.400 учеников. Остальные 800 человек приобретают профессию механизатора в филиалах, то есть в отдельных группах в совхозах и колхозах. Однако уровень профессиональной подготовки в них намного ниже. Занятия там проводятся по сокращенной программе, недостаточно наглядных пособий. Не всегда в хозяйствах выделяют для практических занятий технику, инвентарь.

Трудности — и с подбором преподавателей. Зачастую всему обучает один и тот же человек.

Наконец-то решился вопрос с созданием единого профцентра по подготовке механизаторов для села из районов и служб Томской области. Правда, создан центр поспешно и проблем, связанных с ним, еще много. До сих пор нет решения городского комитета о передаче управления профтехобразования необходимого помеще-

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«Предметный урок»

Под таким названием в газете «Красное знамя» 4 ноября 1976 года опубликована критическая корреспонденция. Она верно отражает состояние дел на нашем предприятии. Недостатки, вскрытые комиссией объединения Томлеспром, тормозили работу коллектива.

Корреспонденция опубликована на совещании в производственном объединении Чулымлес. Для устранения недостатков разработаны конкретные мероприятия, которые в настоящее время выполняются. В частности, за каждой вагонно-трелевной бригадой закреплены ответственные лица из числа инженерно-технических работников цехов и управления. В Суздальском лесопункте упрощена технология валяки, трележки хлыстов. Внедряется передовая технология лесосечных работ в Золотинском лесопункте. Устранены недостатки, допущенные при подготовке к работе в зимних условиях.

В коллективах предприятия проводится работа по налаживанию трудовой дисциплины, распространяется опыт бригады Г. Д. Власова, впервые освоившей хозяйственный подряд. Ведется подготовка и партиями и защите социалистических обязательств бригадами и экипажами на 1977 год и в честь 60-летия Великого Октября.

В ЗАГУРНИЙ, генеральный директор производственного объединения Чулымлес.

СООБЩЕНИЯ ИЗ-ЗА РУБЕЖА

УВАЖЕНИЕ И ПРИЗНАТЕЛЬНОСТЬ НАРОДОВ

Мировая печать публикует подробные отчеты о торжествах в Москве по случаю 70-летия Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнев. Под крупными заголовками «Замечательный интернационалист-ленинец», «Выдающийся государственный деятель нашего времени», «Образец беззаветной преданности ленинизму», «Награда верному сыну партии и народа» газеты социалистических стран рассказывают о вручении товарищу Л. И. Брежневу высших наград Советского Союза, публикуют речи юбиляра, выступления участников приема в Кремле. В газетах помещены подробные поздравления от имени вьетнамского народа Нгуен Зуи Чинь выразил благодарность ЦК КПСС, правительству и народу Советского Союза, лично Генеральному секретарю ЦК КПСС товарищу Л. И. Брежневу за огромную поддержку и помощь, которую советский народ оказывал и оказывает братскому народу Вьетнама.

Жизнь и деятельность товарища Л. И. Брежнева настолько глубоко связаны с партией советских коммунистов, что его 70-летие, отмечаемое всем прогрессивным человечеством, стало в полном смысле слова праздником победы и успехов Советского Союза, его героиче-

ское дело нашего времени — сохранение и укрепление мира, находит высокую оценку и признание во всем мире. Работая как никто другой из руководителей нашей страны, Л. И. Брежнев, чтобы направить историю последней трети нашего столетия в позитивное русло на благо народов, Л. И. Брежнев заслуженно снизил высокие почести в связи со своим юбилеем.

Выступая на торжественном вечере в Ханое, член Политбюро ЦК Коммунистической партии Вьетнама Нгуен Зуи Чинь подчеркнул выдающиеся заслуги Л. И. Брежнева в борьбе за мир и международную безопасность, охарактеризовал его как выдающегося марксиста-ленинца, пользующегося во всем мире авторитетом и любовью народов. Нгуен Зуи Чинь выразил благодарность ЦК КПСС, правительству и народу Советского Союза, лично Генеральному секретарю ЦК КПСС товарищу Л. И. Брежневу за огромную поддержку и помощь, которую советский народ оказывал и оказывает братскому народу Вьетнама.

Жизнь и деятельность товарища Л. И. Брежнева настолько глубоко связаны с партией советских коммунистов, что его 70-летие, отмечаемое всем прогрессивным человечеством, стало в полном смысле слова праздником победы и успехов Советского Союза, его героиче-

ского народа, пишет чехословацкая «Лидова демократия».

Имя Л. И. Брежнева — это символ разрядки международной напряженности, вся его жизнь — пример служения идеалам мира и прогресса, указывает австрийская «Фольксштимме». Много материалов посвящают юбилею итальянские газеты. Миланская «Джорно» подчеркивает выдающуюся роль Л. И. Брежнева как государственного деятеля, его большие заслуги в улучшении международного климата, в борьбе за разрядку напряженности. «Никогда еще Советский Союз не играл столь значительной роли в мировой политике», — отмечает газета.

Орган христианско-демократической партии Италии «Пополо» пишет о неустанной деятельности Л. И. Брежнева, направленной на дальнейшее улучшение благосостояния советских людей. Газета отмечает «сердечность, доброту Л. И. Брежнева, присущее ему чувство юмора».

Американская «Вашингтон пост», инагага ревью Л. И. Брежнева на церемонии вручения ему высшей награды Родины, выделяет слова Генерального секретаря ЦК КПСС о том, что он был и всегда будет верным солдатом партии, верным борцом за дело трудового народа, за счастье и процветание Родины, за мир и коммунизм. Весь жизненный путь

СЕРДЕЧНАЯ БЛАГОДАРНОСТЬ ЧИЛИЙСКИХ КОММУНИСТОВ

МЕХИКО, 20 декабря. (ТАСС). Сердечную благодарность Коммунистической партии Советского Союза, Советскому правительству и всему советскому народу за их решающий вклад в борьбу за освобождение Луиса Корвалана выразил коммунистический народ Чили. Родина великого В. И. Ленина вновь продемонстрировала высоко-

кое сознание своего интернационалистского долга и чувство дружбы к народу Чили, говорится в опубликованном здесь заявлении Руководства.

Освобождение Л. Корвалана — это также огромная победа всей международной солидарности, проявившей солидарность с нашим мучимым и страждущим народом. Под давлением антифашистских, демократических сил всего мира хунта была вынуждена отказаться от расстрывания над Генеральным секретарем Компартии Чили.

Но борьба еще не кончена. Освобождение Луиса Корвалана служит мощным стимулом к дальнейшему усилению борьбы рабочего

класса и всего народа Чили против тирании.

Символом несгибаемого духа чилийцев, отмечается в заявлении, является мужество, проявленное Луисом Корваланом.

Руководители Компартии Чили, выражая благодарность за поддержку борьбы чилийцев всем правительствам, партиям и организациями мира, государственным и политическим деятелям, всей демократической общечеловечности, призывают их добиваться освобождения всех политзаключенных в Чили.

ПАРИЖ, 20 декабря. (ТАСС). В городе Пуант-а-Питр (остров Гваделупа) состоялся VI съезд Гваделупской коммунистической партии. На нем присутствовали 300 делегатов из различных районов Гваделупы, представители прогрессивных общественных организаций острова, зарубежные гости.

С отчетным докладом ПК съезду о деятельности партии и задачах на предстоя-

СЪЕЗД КОММУНИСТОВ ГВАДЕЛУПЫ

щий период выступил Генеральный секретарь ГКП Ги Данент.

В докладе говорится об основных этапах борьбы гваделупских коммунистов за коренные демократические преобразования на острове. Социально-экономический кризис во Франции тяжело отражается на положении трудового населения Гваде-

лулы, отметил Ги Данент. Считается формально заморозкой, остров фактически является полуколонией.

Коммунисты требуют предоставления народу Гваделупы права на самоопределение, свободного выбора своего пути развития. Ги Данент высказался за установление нового типа отношений с Францией.

Тепло встретили делегаты съезда представители КПСС члена ЦК КПСС, первого секретаря Марийского обкома КПСС В. П. Никонова. Он передаст гваделупским коммунистам братский привет от КПСС, всего советского народа.

Избраны руководящие органы партии. Генеральным секретарем ГКП вновь избран Ги Данент.

Сегодня на овощных базах

В горячую пору уборки урожая наша газета информировала читателей о том, как велась закладка картофеля и овощей в городские хранилища. А вот как хранится эта продукция, не будет ли перебои в обеспечении населения овощами — об этом мы попросили рассказать директора сортоплодовощеторга В. Я. Остапенко.

В этом году неплохо потрудились и работники овощных совхозов, и городские коллективы, принявшие участие в уборке урожая. С их помощью удалось заложить около 10,5 тысячи тонн картофеля, более 6,5 тысячи тонн напущены, около 2 тысяч тонн моркови, свеклы, редьки. Это значительно больше прошлогоднего. К тому же часть овощей мы закупили в других областях. Томичи, видимо, заметили, что, по сравнению с прошлым годом, улучшилось обеспечение луком. 1.350 тонн завезли его в нынеш-

нем году, половину продали населению, другая оставлена на длительное хранение. В овощехранилищах находится также около 3 тысяч тонн яблок. Так что витаминными жителя города обеспечены, и мы надеемся, что перебои в снабжении не будут.

Наш коллектив откликнулся на призыв Кемеровского горлодощеторга и Дзержинской конторы управления горлодощеторгов — сохранить продукцию с минимальными потерями. Мы приняли социальные обязательства, чтобы добиться ликвидации сверхплановой порчи продукции и за счет этого получить прибыль. Пока это не удается. Последняя проверка госинспекции по качеству и количеству сельскохозяйственных продуктов по Томской области показала удовлетворительные результаты.

С целью улучшения содержания овощей в каждом хранилище внедряем партийный учет. Раньше от заве-

дующих складами требовалось уложиться в средние нормы убытков. Но такая усредненность обходится довольно дорого, поскольку высокий процент брака в одном хранилище возмещается прибылью, полученной от хорошего содержания овощей в другом. Сейчас же мы строго спрашиваем за соблюдение режима хранения в каждом помещении, чтобы анализ температуры, влажности был тщательным и овощи находились под зорким присмотром.

В этом году активно работает пост народного контроля, в который входит немало молодежи. Не подводит нас машинное отделение, обеспечивающее хранилище холодом.

Особое внимание уделяем переборке овощей с тем, чтобы поставить в торговую сеть только высококачественные продукты. При этом стараемся использовать картофель и овощи так, чтобы было как можно меньше отходов.

Например, сейчас идет переборка лука, большая его часть поступает в торговлю, а тот, который для этих целей не пригоден, мы передаем фирме «Томич» для переработки. Или вот в четвертом и пятом хранилищах сортируют картофель. Значительно его сюда завозят, поэтому он в большей степени подвержен порче. В результате переборки 100 тонн картофеля забракованы — это нестандартные, большие, гнилые клубни. Раньше бы весь этот картофель списали, сейчас часть его, например нестандартные клубни, будет оценена и направлена на переработку общественному питанию.

Не только хранение, но и переработка продукции — такова перспектива работы нашего коллектива. Сделаем первые шаги. Мы заказали машину для выработки сока, думаем приобрести новую соковыжималку, тогда потери продукции можно будет свести до минимума.

ЭТОТ фильм в Томске ждали с нетерпением. Еще свежо сильное впечатление от «Мазехи», первой картины по произведению нашей землячки писательницы М. Халфиной. А теперь экранизирована «Безотцовщина». Томичи хорошо знают этот рассказ. Помните: за шпильками забора притаился шестилетний Алеша Муромцев. В деревне о нем говорят: «Безотцовщина». Глаза его устремлены на чужой мотоцикл и чужого дядю. Повинуясь этому взгляду, взрослый начинает с ребенком разговор. Они еще не знают, что этот диалог на всю жизнь, что они откроют и запечатлят друг друга и придет нравственное преобразование, высвободятся духовная энергия и тепло.

Сравнительно небольшой, но очень емкий рассказ Марии Халфиной об этом. Созданная по его мотивам на студии «Мосфильм» лента (сценаристы М. Халфина, Э. Смирнов, режиссер-постановщик В. Шамшурин) — произведение во многом самостоятельное. Первыми его зрителями стали томичи. В центре картины образ матери Алешы — Оли, воплощенный молодой актрисой Е. Драпко. Любители кино замечали ее еще в фильме «А зори здесь тихие...»

У большого писателя и человека Сент-Экзюпери есть

слова, не случайно ставшие изречением: «Мы навсегда в ответе за тех, кого приручили». Хочется добавить — и прежде всего в ответе за детей. Новый фильм — об этом. Его первые кадры окрашены кровавыми споласками пожара. Кричат вест-

ла эту роль. И Анна Михайловна в ее исполнении стала наибольшей удачей, душой фильма. После него, думаешь, артисты еще больше полюбят профессию и правдивое искусство Н. Федосовой. Артистка во второй раз снимается в лентах, осуществ-

новой своей матери и ее самой. Интересен в картине образ матери девушки — Тамары (заслуженная артистка РСФСР Т. Семина). Вот усталой походкой возвращается она домой в robe, испещренной пятнами краски,

в отношениях Оли и Романа (артист Л. Прыгунов). В этом сантехнике из ЖОКа, каким мы его увидели на экране, перемена много: пустан похвалы (недаром его прозвали «Бусенцом») и стремление к настоящему делу, искреннее чувство к

Михайловну и ее подругу Глафиру (артистка Е. Максимова). И сморит Алеша в щель забора не на чужого дядю, а на собственного отца. Правда, об этом еще не знают, кем доводится друг другу. Жаль, что нравственное преобразование Романа — а он призывает в село современно другим человеком — происходит за кадром. Зрители не становятся свидетелями этого, наверняка сложного процесса. Их просто об этом информируют. В фильме не происходит такого глубокого взаимного проникновения взрослого и ребенка в душу друг друга, как в рассказе. Эпизоды с Алешей часто иллюстрированы.

Проблема, обозначенная в названии фильма, оказалась обремененной. «Безотцовщина» — режиссерский дебют В. Шамшурина. Фильм снят без потуг на оригинальность, достаточно профессионально. Лиризм неброской красоты русской природы сумел запечатлеть оператор-постановщик И. Мельников. Правда, во второй части картины красота иногда подменяется живописью.

Музыка Е. Пономаренко не соизмеряет, а органически входит в единый художественный образ фильма, который затрагивает важные вопросы, волнует зрителей и заставляет задуматься.

С. САПОЖНИКОВА.

КИНО В ОТВЕТЕ ЗА ВСЕ

ни белы — набат, зовет на помощь. В неравном бою с огнем, пытаясь спасти колхозное достояние, вступает тракторист Алексей Муромцев, отец Оли. И погибает. Зов набата (интересная режиссерская находка) еще несколько раз прозвучит в первой половине фильма в трудные для Оли минуты. Он станет будить память об отце. Нравственным мерилом для девушки будет его жизнь. Его завести в конце концов вернут ей силу.

И в этом, и во многом другом поможет ей старая дядка Анна Михайловна (заслуженная артистка РСФСР Н. Федосова). Для нее, своей любимой артистки, Мария Халфина написала

метами штукатурки. Днем она ремонтирует квартиру у ЖОКа, вечером — «от себя». Но стоит Тамара — и это превосходно сыграла Семина — услышать, что сейчас наконец заглянет домой ее молодой муж, в одно мгновение надеть облегающую цветастую платку, нежно звенят серьги, и вот она — улыбка, желание нравиться, угодить, сделать жизнь Кешы (заслуженный артист РСФСР Л. Куралев) сплошным праздником.

На редкость органичный и выразительный Л. Куралев сыграл Кешу верным гостем в собственной семье, ленивым маленьким сыном. Тема ответственности за своих близких разрабатывается авторами фильма и

Оле и полное нежелание быть в ответе за судьбу ребенка, которого она ждет. Так возникает конфликт... В сцене, действие которой, кстати сказать, происходит в Стржежине, Е. Драпко с большой силой передает бескомпромиссность Оли, полную невозможность для нее пожелать ребенку.

События рассказа перенесены в фильме в наши дни. Естественно, исчезли приметы сурового быта послевоенных лет. Но напрасно во многом исчез из картины, в ее второй половине, и драматичный характер, ситуация. Оли сразу же находит в селе свое призвание, дружить, родной дом, Алеша, ее сын (Р. Трухманов) — двух любящих бабушек: Анну

КЛУБ МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ



На втором всесоюзном семинаре по проблемам развития молодежных клубов и любительских объединений по интересам на послании томского клуба отдыха молодых ученых (сокращенно — КОМУ) поначалу никто особого внимания не обращал. Семинар проводился по инициативе Советского района ВЛКСМ г. Новосибирска, Новосибирского государственного университета и клуба «Герасихора».

Выступавшие делились опытом, выслушивали диалоги, чертили на доске сложные кривые и даже математические формулы, а, помимо того, значительную часть выступлений посвящали финансовым вопросам, в основном жаловались на трудность их решения. Но вот на трибуну поднялся президент КОМУ Борис Положий. Он дал краткую характеристику своему клубу, а затем сплюснул сообщил:

— Финансовая проблема нашим клубом решена раз и навсегда... Выдержал паузу при общем заинтересованном молчании... Денег нам никто не давал, не даст и давать не будет... В зале расхохотались. Но, переждав смех, Борис невозмутимо продолжил:

— Более того — они нам не нужны! Слушатели устроили ова-



цию. А затем Борис рассказал, как организована деятельность этого небольшого клуба, где все держится на самодеятельности и энтузиазме.

Идея клуба отдыха молодых ученых возникла три года назад у научного сотрудника Института оптики атмосферы СО АН СССР Владимира Толмачева, который тут же ушел со своей большой, но весьма энергичной группой. Поначалу за основу взяли принцип клуба интересных встреч. Первую встречу провели сразу же, воспользовавшись пребыванием в Томске коллектива «Клуба 12 студентов» (Литературной газеты). Затем был диспут «ИТР и личность», в котором приняли участие ведущие ученые Томска. По инициативе правления и при поддержке обкома профсоюз работников высшей школы и научных учреждений был проведен фестиваль вузовских вокально-инструментальных ансамблей...

Хотя все эти мероприятия создали клубу популярность, четкого направления у него еще не было. Оно стало развиваться в процессе подготовки к вечеру смеха, который состоялся 1 апреля 1974 года. Дело в том, что у всех активных членов клуба оказалась приверженность к музыке и было развито чувство юмора. Борис Положий сел за фортепиано,



Владимир Симоненко встал в руки скрипки, а Вячеслав Новицкий — шариковую ручку, и клуб стал приобретать те черты, которые позволили ему сегодня несколько изменить свое название. Теперь он именуется клубом-студией молодых ученых КОМУ. Аббревиатура, к которой уже привыкли, стала именем собственным.

Организационно клуб является составной частью культурно-массовой комиссии областного совета молодых ученых и специалистов при обкоме ВЛКСМ. Создавался он на базе Дома ученых, но в связи с ремонтом пришлось искать другое помещение. В заключение прошедшей в конце прошлого года «недели науки» коллектив КОМУ показал «спектакль» «Аспиранток». В веселой, но довольно поучительной манере рассказывает она о нелегком пути молодого специалиста от поступления в аспирантуру до получения ученой степени. Потом повторили ее на встрече с коллективом института курортологии, добавив небольшую программу на музыкальные инструменты. Но коллектив не ограничивается критикой отдельных недостатков в научных коллективах. Прошлый Новый год молодые ученые праздновали совместно с коллективом драматического театра. Причем актерам были поручены организационные во-

просы, а клуб подготовил многоактную и многоплановую пародию на темы спектакля «Клопы», затронув, впрочем, и другие постановки. Режиссер В. А. Коняев, когда представление закончилось, сказал:

— Как это замечательно, что у нас есть такие умные артисты!

Нынешний праздник клуб проводит совместно с молодыми учеными ТПИ. Во время подготовки к каждой встрече члены клуба изучают «объект», чтобы потом создавать свои миниатюры на животрепещущем материале.

Можно сказать, что в деятельности КОМУ две линии. Одна, так сказать, «личная». Небольшой коллектив, созданный представителем, сам наиболее удовлетворение получает в процессе работы над ними. И хотя «президент» на репетициях призывает всех к порядку и возмущается тем, что Мизин опять притаился шахматки, Новицкий и Григорьев наяривают в четыре руки «сочный вальс», а все остальные бурно обсуждают последний хоккейный матч, но любят они свой клуб именно за эту возможность веселого и непринужденного общения. Ведь в КОМУ — кандидаты наук и аспиранты, ассистенты и ординаторы — коротко, люди, имеющие не так много свободного времени.

Вторая линия — это уже служение обществу. У клуба есть пятьдесят — затруднительно найти определение: зрителей? друзей? — с правом постоянного входа на представления. И есть «разовые» посетители, состав которых зависит от того, чему и кому посвящена очередная встреча. Но с полной ответственностью можно сказать, что те и другие всегда получают большую радость от встреч с КОМУ.

Возникает вопрос: чем же отличается КОМУ от многочисленных театров эстрадных миниатюр? — Мы с большим уважением относимся к слову



«театр», — объясняет Борис Положий, — и для того, чтобы так называться, надо быть более высоким профессиональным уровнем. Наши программы типичнее любительской. Используем только «свои» тексты, хотя такого автора, как Новицкий, можно уже причислить к профессионалам. Безусловно, можно было бы придать выступлениям КОМУ более отточенную форму — даже пригласить настоящего режиссера. Но мы хотим быть такими, какие есть, а не учениками профессионалов.

Клубу уже есть чем похвалиться с коллегами. На ноябрьском семинаре, в частности, подчеркивалось, что совсем не обязательно создавать только массовые клубы. Наряду с ними равное право на существование имеют мини-клубы, объединяющие небольшую, но тесно связанную каким-то общим увлечением группу. Сейчас Валерий Горелов — заместитель председателя совета молодых ученых и специалистов, а также директор КОМУ — начал подготовку к семинару, который решили провести на базе томских клубов, довольно многочисленных, но мало знающих друг о друге, чтобы постараться обобщить лучший опыт и выработать рекомендации. Потому что жизнь доказывает: клубные творческие объединения — лучшая форма решения проблемы свободного времени.

НА СНИМКАХ Е. ЛЮБИЦА: на кулшетке М. Шпикман, Ю. Григорьев и В. Новицкий; академический хор КОМУ.

СПОРТ · СПОРТ · СПОРТ

Впереди — чемпион мира

В шестнадцатом предпоследнем туре, состоявшемся 21 декабря, шахматного чемпионата страны Карпов выиграл у Григоряна и набрал 11 очков, выйдя в лидеры первенства.

Романшичи победил Купрейчика, Гулько — Цешковского, Свешников

— Рашковского, — Встречи Балашов — Смыслов, Геллер — Таль завершили ничьей... Остальные партии отложены.

На пол-очка отстает от Карпова Балашов. 22 декабря — доигранные отложенные партии. (Корр. ТАСС).

Соревнуются хоккеисты «Труда»

Начались соревнования по хоккею с мячом на первенство области ДСО «Труд». В первом туре хоккеисты «Мотора» нанесли поражение команде «Инструментальщик» со счетом 7:1, «Север» выиграл у «Шахтера» — 5:3, «Сатурн» — у «Манометриста» — 6:2. Напряженно проходила встреча команда «Темпа» и «Метеора». Сначала инициативой завла-

дели хоккеисты «Темпа». К концу первой половины они вели в счете 3:1, но затем нападающие «Метеора» восстановили равновесие — 3:3, а к концу игры счет был 5:5. Только за минуту до финального свиста нападающие «Темпа» смогли забить гол, решивший исход поединка. Эта команда и была впереди еще шесть туров. В. ПОПЕЛЬ.

На ковре — сильнейшие

Около двухсот участников, представляющих Томск, Асино, Стржежину, Новоросудинку, Мирный и другие населенные пункты области, вышли на ковры Дома спорта манометрового завода, чтобы выявить сильнейших борцов классического стиля среди школьников.

Победителями соревнований стали А. Головастинов (школа № 47), В. Корвин (школа № 27), Г. Обухов (Стржежине), А. Тамин (школа № 11), А. Сычев (школа № 14), В. Овчаров, И. Михайлов, А. Бердинков (все из школы № 87), Н. Потапов (Новоросудинка), В. Павлов (Стржежине), А. Шалов (Асино), Н. Уманец (школа № 35).

На торжественном параде чемпионы и призеры были награждены ценными призами и грамотами областного отдела народного образования.

В. ПОНОМАРЕВ.

Прописка кубка прежнее

Закончился розыгрыш кубка горспорткомитета по хоккею с мячом. Из десяти команд, претендовавших на этот почетный приз, в финал вышли только две — «Восход» (Томский ЛПК) и «Темп» (завод измерительной аппаратуры).

Команда «Восход» дважды преодолела барьер перед финалом. Сначала победила хоккеистов «Севера» (6:1), а затем — «Олимпик» (6:2). Хоккеистам «Темпа» пришлось трижды встречаться с соперниками: «Инструментальщик» (7:0), «Мотор» (5:1) и «Метеором» (7:4).

В первом тайме финального матча хоккеисты «Темпа» забили в ворота «Восхода» четыре гола, пропустив в свои ворота только один.

Общий счет — 9:2 в пользу «Темпа». Эта команда, выиграв в прошлом году, оставила кубок у себя. В. ИВАНОВ.

ПРОКАТИЛИСЬ...

Было четыре часа дня, когда шоферы совхоза «Дубровский» Кожевниковского района Н. В. Семенов, Н. А. Зорин, А. И. Таврилов и М. И. Дятлов начали выпивать в гараже. Когда бутылки были опорожнены, Таврилов предложил съездить к его родственникам в деревню. Эту идею все дружно поддержали, и тут же четверо сели в кабину автомобиля ГАЗ-52, у которого были неисправны тормоза. Машиной управляет Семенов.

На повороте к деревне Терсалай Семенов увидел пешехода, пытаясь затормозить... но не смог, и человек погиб.

Причиной этого трагического случая явились грубые нарушения правил дорожного движения.

Недавно это дело было рассмотрено областным судом. Главным виновником трагедии водитель Семенов осужден на шесть лет лишения свободы с отбыванием наказания в исправительной колонии строгого режима. А что же его спутники?

Правила дорожного движения обязывают водителя после совершения происшествия, во-первых, встать с места transport, во-вторых, сохранить обстановку, а при необходимости вызвать милицию. «Скорую помощь» и сообщить о случившемся в милицию.

Этого-то как раз никто из них не сделал. По предлогу Зорина все четверо решили спрятать труп. Говоря юридическим языком, все четверо приняли активное участие в сокрытии преступления.

Закон строго осудил преступников и трупов все они лишены свободы. Зорин — сроком на два года, а Таврилов и Дятлов — на год шесть месяцев.

М. УСКОВ, член областного суда.

ПОГОДА

Сегодня по области ожидается небольшая облачность, без осадков, утром местами дым, ветер северный, 3-7 метров в секунду, днем — 5-10 метров в секунду, температура ночью

— 43-48, днем — 33-38 градусов мороза, в Томске ночью — 43-45, днем — 24-36 градусов ниже нуля.

По области и городу — на дорогах гололедица, видимость — 1-2 км.

Редактор А. Н. НОВОСЕЛОВ.

ТЕАТР

23 декабря. «Муж и жена симпатично» — 19.30.

АВТОР СРЕАЦИИ И СПОРТА

23 декабря. «Последний корсар» — 18. «Сыновья человека с каменным сердцем» (две серии) — 20.

КИНО

Сегодня в кинотеатрах: «РОДИНА» — Новый цвет широкоформатный художественный фильм «Улызана» — 8.40, 12.20, 14.10, 16.10, 18.20, 20.10, 21.50. «И больше не буду» — 10.20.

имени М. ГОРЬКОГО «Безотцовщина» — 9, 10.50, 12.40, 14.30, 16.20, 18.10, 20, 21.50. «Единственный друг» — 10.20, 12.40, 14.30, 16.20, 18.10, 20, 21.50. Зал кинотеатра «Повани на островах» «Два Белова» — 9, 10.05, 11.10, 13.20, 14.25, 16.35. «Мир мне представляется большой симфонией» — 12.15, 15.30, 19.40. «История» — 13.45, 17.50. «ОКТЕБЕРЬ» — Не верь, что меня больше нет» — 8.40, 12, 13.40, 15.20, 17, 18.40, 20.20, 22. «Безотцов-

щина» — 16, 17.50, 19.40, 21.30. «Афоня» — 8.40, 12.20, 14.10. Мультфильм № 53 — 10.30.

«ИЮНЕР» — «Смелые люди» — 9, 11, 13, 15. «Гибель Яноши» — 17, 18.45. «Нольновости» — 20.30.

«СИБИРЯК» — «Безотцовщина» — 11, 12.40, 14.20, 16, 17.40, 19.20, 21. «Внуки Курчатов» — 9.20.

ДВОРЦА КУЛЬТУРЫ «АВАНГАРД» — «Зорро» (две серии) — 18, 21, 19.

ДВОРЦА КУЛЬТУРЫ ПОДШИПНИКОВОГО ЗАВОДА «СИБИРЯК» — «и другие официальные лица» — 17.10, 19, 21.

«СИБИРЯК» — «Конформист» — 17.10, 19, 21.

КЛУБ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ «Что такое любовь» — 15, 17, 19, 21.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ПОС. НОВОГО «Дворец» — 19, 21. Мультфильм № 54 — 10.30.

ТОМСК 20.15. «Сельская новь». «Производству овощей — постоянный внимание». Вечера агрономов областного управления Л. М. Спичиной. 20.30. Новая кинохроника. 20.40. «Ньяисту» — цикл. Сметливый повар кинофильмов по борьбе с пьянством. Фильм «Опасная забывчивость». В порядке приема участие начальнику отдела пожарной охраны УВД областного центра Ф. И. Коняев. 21.00. Концерт. 21.15. Новости. 21.00.

ТОМСК 21.25. Цв. «А ну-ка, девушки». 23.00 — 23.30. «Время».

На базе городской больницы № 3 открываются вечерние курсы медицинских сестер. Срок обучения — 2 года, без отрыва от производства. Обращаться: г. Томск, ул. Нахимово, 3, в отдел кадров.

ТОМСК 21.25. Цв. «А ну-ка, девушки». 23.00 — 23.30. «Время».

Научно-исследовательский институт курортологии Министерства здравоохранения РСФСР объявляет конкурс на замещение вакантных и штатных должностей: руководителя физиологического отделения, руководителя отдела научно-медицинской информации, руководителя экспериментальной лаборатории (кандидаты наук), младших научных сотрудников терапевтического отделения, младшего научного сотрудника группы по изучению пелоидов и минеральных вод, младших научных сотрудников экспериментальной лаборатории.

Документы направлять на имя директора института по адресу: г. Томск, ул. Розы Люксембург, 1.

ТОВАРИЩИ ТОМИЧИ!

Пользуйтесь услугами междугородной телефонной и телеграфной связи. По адресу или по номеру телефона можно заказать разговор с любым пунктом Советского Союза. С квартирного телефона предоставляются разговоры и принимаются телеграммы в кредит. Заказы принимаются круглые сутки на разговоры — по тел. 07, телеграммы в кредит — по тел. 3-02-35.

На центрального переговорном пункте (пр. Ленина, 93) работают круглые сутки телефоны-автоматы, по которым можно набрать номер телефона и переговорить с абонентами пятидесяти городов Советского Союза. Экономьте время. Пользуйтесь кредитом и междугородными телефонами-автоматами.

Телефонно-телеграфная станция.

Мебельно-зеркальная фабрика имеет в продаже зеркала настенные размером 420x45 см по цене 29 рублей, могут быть изготовлены зеркала и других размеров.

Зеркала могут быть проданы за наличный расчет и по безналичному расчету. Наш адрес: г. Томск, ул. Р. Люксембург, 115, телефон № 290-447.

Городское бюро по трудоустройству приглашает в учебный комбинат территориального управления строительства на курсы по специальности: каменщики, штукатуры, маляры, плотники, бетонщики, кровельщики, арматурщики. На курсы принимаются женщины не моложе 18 лет, мужчины, осужденные в видах Советской Армии. Принятые на курсы выплачиваются стипендия 70-86 рублей в месяц. Одновременно предоставляется благоустроенное общежитие.

Начало занятий — 23 декабря. За справками обращаться по адресу: г. Томск, пр. Ленина, 151-а.

Томский приборостроительный техникум проводит прием на шестимесячные подготовительные курсы на базе 10 классов для поступления в техникум по специальности «электронные вычислительные машины, приборы и устройства».

Прием документов — по 31 декабря. Начало занятий — со 2 января 1977 года. Плата за весь период обучения — 16 рублей. Адрес техникума: г. Томск, ул. Студенческая, 41, тел. № 4-43-77.

Городское бюро по трудоустройству и информации населения приглашает на работу в Институт оптики атмосферы СО АН СССР: инженеров (оптико-электронные приборы), радиоинженеров, техников, лаборантов (юношей), автодошечников, экономистов, экспедиторов, диспетчеров транспортного отдела, слесарей по нестандартному оборудованию, слесарей-электриков, слесарей-сантехников, автослесарей, грузчиков, машинистку, инженера-теплотехника, курьера.

Обращаться: г. Томск, пр. Ленина, 151-а.

Партильная и профессиональная организации аппарата обкома КПСС и коллектив издательства «Красное знамя» выражают глубокое соболезнование институту обкома партии Д. В. Лапшиной в связи со смертью его жены

ЛАПШИНОЙ Александры Артемьевны

и выражают соболезнование родным и близким покойной.

Выход тела — 24 декабря, в 14 часа, из квартиры покойной (г. Томск, ул. Гоголя, 36/2, кв. 7).

Коллектив Томских электросетей и ПЭУ «Томскэнерго» выражает глубокое соболезнование начальнику производственно-технического отдела Н. Ф. Матюшеву по поводу смерти отца

МАТЮШЕВА Федора Мартьяновича.

Выход тела — 23 декабря, в 14 часа, из квартиры покойного.

Коллектив Томских электросетей и ПЭУ «Томскэнерго» выражает глубокое соболезнование начальнику производственно-технического отдела Н. Ф. Матюшеву по поводу смерти отца

МАТЮШЕВА Федора Мартьяновича.

Выход тела — 23 декабря, в 14 часа, из квартиры покойного.

Коллектив Томских электросетей и ПЭУ «Томскэнерго» выражает глубокое соболезнование начальнику производственно-технического отдела Н. Ф. Матюшеву по поводу смерти отца

МАТЮШЕВА Федора Мартьяновича. Выход тела — 23 декабря, в 14 часа, из квартиры покойного.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ

Адрес редакции: 634050, Томск, ГСП, пр. им. Фрунзе, 103. Телефоны: приемная — 4-80-20, 4-74-48, 4-35-53, отдела сельского хозяйства — 4-83-65, 4-23-60, отдела писем — 4-81-65, 4-77-87, 4-77-31, дежурного — 2-63-88.

Адрес: редакция: 634050, Томск, ГСП, пр. им. Фрунзе, 103. Телефоны: приемная — 4-80-20, 4-74-48, 4-35-53, отдела сельского хозяйства — 4-83-65, 4-23-60, отдела писем — 4-81-65, 4-77-87, 4-77-31, дежурного — 2-63-88.

Адрес: редакция: 634050, Томск, ГСП, пр. им. Фрунзе, 103. Телефоны: приемная — 4-80-20, 4-74-48, 4-35-53, отдела сельского хозяйства — 4-83-65, 4-23-60, отдела писем — 4-81-65, 4-77-87, 4-77-31, дежурного — 2-63-88.

Адрес: редакция: 634050, Томск, ГСП, пр. им. Фрунзе, 103. Телефоны: приемная — 4-80-20, 4-74-48, 4-35-53, отдела сельского хозяйства — 4-83-65, 4-23-60, отдела писем — 4-81-65, 4-77-87, 4-77-31, дежурного — 2-63-88.

Адрес: редакция: 634050, Томск, ГСП, пр. им. Фрунзе, 103. Телефоны: приемная — 4-80-20, 4-74-48, 4-35-53, отдела сельского хозяйства — 4-83-65, 4-23-60, отдела писем — 4-81-65, 4-77-87, 4-77-31, дежурного — 2-63-88.

Адрес: редакция: 634050, Томск, ГСП, пр. им. Фрунзе, 103. Телефоны: приемная — 4-80-20, 4-74-48, 4-35-53, отдела сельского хозяйства — 4-83-65, 4-23-60, отдела писем — 4-81-65, 4-77-87, 4-77-31, дежурного — 2-63-88.

Адрес: редакция: 634050, Томск, ГСП, пр. им. Фрунзе, 103. Телефоны: приемная — 4-80-20, 4-74-48, 4-35-53, отдела сельского хозяйства — 4-83-65, 4-23-60, отдела писем — 4-81-65, 4-77-87, 4-77-31, дежурного — 2-63-88.

Адрес: редакция: 634050, Томск, ГСП, пр. им. Фрунзе, 103. Телефоны: приемная — 4-80-20, 4-74-48, 4-35-53, отдела сельского хозяйства — 4-83-65, 4-23-60, отдела писем — 4-81-65, 4-77-87, 4-77-31, дежурного — 2-63-88.