

Партийная жизнь

Стиль работы

РАБОЧИЙ ДЕНЬ СЕКРЕТАРЯ

Как правильно организовать, построить свое рабочее время, свой рабочий день? Это, пожалуй, самые первоочередные вопросы, встающие перед каждым секретарем партбюро. Одни секретари, добросовестно выполняя свои производственные, служебные обязанности, не умеют выкроить времени для общественных дел. Другие, стремясь и внешне проявляя большую общественную активность — не приносят практической пользы.

Готовой схемы рабочего дня секретаря нет. Каждый строит ее по-своему. Секретарь партбюро швейной фабрики Л. В. Петренко ведет сегодня речь об основных направлениях и содержании своей работы. Редакция надеется, что в ответ на ее выступления откликнутся партработники, секретари цеховых и первичных организаций, рядовые коммунисты, которые могут поделиться практическим опытом и соображениями, как более рационально и эффективно использовать рабочий день секретаря.

Три года назад меня избрали секретарем партбюро. С первых же дней столкнулся с массой проблем. Надо было научиться делопроизводству, спланировать работу бюро, подготовить очередное партсобрание. Комсомольская организация и администрация школы ознакомили со сложными проблемами молодых работников ЦКМ. Заседает комиссия по подведению итогов соревнования — желательнее и так побывать. И масса непредвиденного: приходил один — помогите с жильем, у другого сын бездомный, совсем от рук отбился — посоветуйте, что делать? Начальник цеха делится соображениями о качестве новой продукции, райком партии спрашивает, требует обновить наглядную агитацию.

В каком случае надо срочно принять какие-либо меры, чтобы исправить положение, в каком — подумать, а нет ли за верой бы простым вопросом проблемы, требующей к себе постоянного внимания? Где же найти на все это время?

По-моему, многие секретари испытывают подобные трудности, прежде чем выработать какую-то систему в работе. Мои первые учителя стали опытные коммунисты Е. А. Тимофеева, К. И. Вирбачик, неоднократно входившие в состав партбюро фабрики. Они учили меня азам партийной работы. Дни секретаря, регулярно проводимые Ленинским райкомом КПСС, где в непринужденной обстановке можно обменяться опытом, получить ценные советы, являются для секретарей райкома КПСС, наконец — личное общение с секретарями парткомов ведущих предприятий района, — из всего этого складывается опыт, собственный взгляд на партийную работу.

Потрясающему трюку удается выслушивать людей, помогать им, вникать в дела производства, разбирать сложные ситуации, не забывая при этом внутрипартийную работу — собирать членские взносы, готовить собрания и заседания бюро, контролировать ход выполнения принимаемых решений и т. д. Не скажу, что все удается сделать вовремя. Но если раньше во всей этой работе не было никакого

ления предыдущего собрания.

Как бы у меня ни сложился рабочий день, всегда стремлюсь найти возможность встретиться и побеседовать с людьми. Ведь непосредственное общение с ними, на мой взгляд, главное в партийной работе, в повседневной деятельности секретаря. Обычно утром я обхожу некоторые участки производства, интересуюсь делами, беседую с коммунистами, присутствующими на собраниях в цеховых организациях. Это позволяет лучше знать, как работают, чем живут коммунисты, более эффективно влиять на дела производства. Например, было достаточно одного разговора с резчиком раскраской цеха, решившего вступить в партию, чтобы за причиной ухода увидеть ряд организационных недоработок и технологических просчетов в работе этого участка. Сейчас дело там успешно исправлено.

По собственному опыту знаю, что значительная часть рабочего дня у секретаря первичной организации занимает подготовка и проведение партийных собраний, заседаний бюро. Я придерживаюсь принципа: если хочешь, чтобы собрание или совещание принесло пользу, чтобы оно прошло оперативно и качественно, не жалей времени на его подготовку.

Выбор повестки дня, кандидатуры докладчика, времени и места проведения собрания, подбор комиссии, готовящей тот или иной вопрос, — все это обсуждаем коллективно. Тут иногда и не нужно собираться вместе: я часто, например, беседую с людьми по этим вопросам в процессе работы, во время личных встреч. При этом обязательно учитываю рекомендации райкома или горкома партии. Помню, например, что в одной из партийных организаций, где секретарь не выполнял своих обязанностей, секретарь, в свою очередь, не выполнял своих обязанностей, секретарь, в свою очередь, не выполнял своих обязанностей.

Не знаю, как у других секретарей, но у меня среди разнообразных каждодневных забот отнимает немало времени ведение делопроизводства: оформление протоколов собраний и заседаний бюро, работа с письмами и заявлениями, трудовыми книжками, документами выходящих органов. Особо выделяются вопросы учета и уплаты членских взносов.

Можно, конечно, часть этой работы передать кому-либо из членов бюро. Но я беру это на себя. Во-первых, сбор членских взносов, например, позволяет мне личный раз встретиться с каждым коммунистом, побеседовать с ним. Рабочий день секретаря не заканчивается часами, отведенными на это трудовым законодательством. Каждому из нас хочется заниматься самообразованием, почитать газеты и журналы, изучить опыт работы в других организациях. Чаще всего я это делаю дома. Много времени уходит на подготовку к занятиям в университете марксизма-ленинизма.

Конечно, труд наш нелегкий. Иногда на работу приходишь раньше и домой возвращаешься позже других. Откажешься себе во многом необходимом. Но, по моему, не ошибусь, если скажу, что за умение без остатка отдавать себя людям, общему делу всего коллектива и уважают партийных секретарей.

Л. ПЕТРЕНКО, секретарь партбюро Томской швейной фабрики.

В решениях XXV съезда КПСС намечено повысить эффективность работы легкой промышленности на основе технического перевооружения и реконструкции предприятий, модернизации оборудования, внедрения новых высокопроизводительных технологических процессов и средств комплексной механизации и автоматизации производства.

В связи с этим Совет Министров СССР принял постановление «О мерах по обеспечению строительства и ввода в действие в 1977—1978 годах предприятий и объектов легкой промышленности».

В постановлении предусматриваются задания по строительству новых, а также

НОВЫЕ МОЩНОСТИ ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

На выполнение намеченных работ выделяются капиталовложения свыше 1,5 млрд. рублей.

Отраслевым министерством устанавливается объем поданных строительных работ, подлежащих выполнению в 1977—1978 годах на стройках легкой промышленности, а также предусматривается первоочередное обеспечение этих строек технологическим оборудованием, строительными материалами, конструкциями, транспортными средствами и механизмами.

В постановлении предусматриваются мероприятия по обеспечению строек легкой промышленности необходимыми кадрами рабочих.

Для успешного решения поставленных задач намечается разработать с учетом достижений отечественной и зарубежной практики новые проекты на строительство текстильных, обувных, швейных и других предприятий легкой промышленности, а также создать мощности по производству легких конструкций и деталей для использования

их в строительстве указанных предприятий.

Устанавливаются задания по строительству на предприятиях легкой промышленности жилых домов, детских дошкольных учреждений, профессионально-технических училищ, домов культуры и клубов.

Обеспечение своевременных поставок материалов, комплектующих изделий, повышение качества товаров, пользующихся повышенным спросом, расширить их ассортимент и улучшить качество.

(ТАСС).

ЗА 26—28 ПРОЦЕНТОВ

ПО ГРАФИКУ ВСТРЕЧНОГО

Успешно начал десятую пятилетку коллектив томской автоколонны № 1235. План 1976 года выполнен оперативно. Вступая в новый год, коллектив автопредприятия принял встречный план: дополнительно перевести пятнадцать тысяч тонн грузов, сделать миллион тонно-километров.

Примечательно, что в первом квартале сделать 28,9 процента годового задания. Принимая встречный план, водители, ремонтники, инженеры-технические работники четко представляли трудности на пути его выполнения. Главной трудностью, которую автопредприятие на нынешний год запланировало, рост объемов грузоперевозок на десять процентов. Рост этот должен быть обеспечен практически по всем направлениям производственной работы, как пополнения подвижного состава не намечается.

— Наша уверенность в том, что встречный план будет выполнен, основывается на достигнутом в прошлом году. Главными достижениями автоколонны П. М. Мироненко. — Соревнуясь за достойную встречу съезда партии и за выполнение его решений, бригады Аркадия Захаревича, Карима Конжоголова, Анатолия Пунтункина, Юрия Овсянникова в отстегивании, в выполнении своих обязанностей. И не удивительно: эти сильные, дружные коллективы известны в области трудовых побед. Интересно другое: в автоколонне в этот будущий год стала работать комсомольско-молодежная бригада Анатолия Вялова, молодого коммуниста.

Не один год мне приходится писать о людях и делах автоколонны. Отмечая успехи, в конце десятилетия — своей

неорганизованностью, низкой производительностью, автопредприятие превратилось в одно из работоспособных и стабильных в областном транспортном управлении. На глазах растут люди. Если лет пять назад бригады Карима Конжоголова никто не мог составить серьезной конкуренции, то теперь налицо пять бригад, примерно равных по силам. И что характерно — каждый год их число возрастает. В прошлом году к сильным добавились бригады А. Вялова, а ныне, по прогнозам работников предприятия, решительный бой лидерам может вести бригада Анвара Фархатова.

Соревнование — катализатор эффективности большинства мероприятий, предостерегает от ошибок, стимулирует к совершенствованию. Коэффициент использования парка — показатель поднимать до 0,825. За счет чего? За счет сокращения сроков ремонта автомобилей, на что направлено соревнование ремонтных участков, цехов. Организация труда предусматривает более полное отстранение водителей от ремонта, слесарь-ремонтник, шофер водит автомашину — это правило входит в жизнь.

Более полно будет использоваться мощностной подвижного состава, шире станут применяться принципы, автопарка. С принципами — на предприятии прилагают много сил, чтобы обеспечить ими каждый грузовик, — нынешний полтора миллиона в прошлом году предприятие своим силами поставило на двадцать бортовых ЗИЛов самосальные полуприцепы, что значительно увеличило грузоподъемность машины. Нынешняя работа будет продолжена.

Улучшаются условия труда и быта работников пред-

приятия. Недавно слан отлученный гараж-стоянка на 180 автомобилей. Закончена реконструкция административно-бытового корпуса, где оборудованы красный угол, столовая. Строительство будет продолжаться. Нынешнее автоколонна подкупает к центральному теплу, начнет сооружение гаража-стоянки на семьдесят мест, просторнее, уютнее станет в мастерской.

Определенные надежды связывают в автоколонне с бригадным подрядом. Выгоды, которые он может принести, очевидны. По желанию транспортников мало, нужна встречная инициатива клиентов — грузоотправителей и грузополучателей.

Бригадный подряд может не заставить клиентов больше думать о сокращении времени на перевозку груза, как раньше, — расказывает заместитель начальника автоколонны В. В. Волошко. — О том, какое значение имеет этот вопрос, свидетельствует цифра 63 тысячи рублей. Эту сумму составили штрафы, выписанные в прошлом году автоколонной с предприятий и организаций — наших клиентов. Но штрафы возмещают в лучшем случае только треть потерь. Очень трудно зафиксировать вест простот.

Первые шаги на пути к бригадному подряду уже сделаны. Нынешнее транспортное заключение с грузоотправителем по договору на бригадный подряд. Водители, руководители автопредприятия считают, что бригады могут взять подряд также на перевозку грузов для треста Томскгазстрой: сейчас организация труда здесь на должной высоте. Нынешнее предприятие ожидает большое задание по вы-

возке гравия на автодорогу Томск—Асино. Основной заказчик — ДСУ-1. Погрузка гравия, по оценке водителей, организована не идеально, но терпимо. А вот разгрузка вызывает, как правило, много нареканий. Бортовые машины разгружаются тракторами-толкателями. Работают трактористы небрежно, по борту спускают, то пол. Недаром простой по часу два. При нормальной организации труда, считают водители, можно было бы взять подряд на вывозку гравия.

Резервы производства. Их много, важно быстрее пустить их в дело. В автоколонне говорят о настоятельной необходимости внедрять двухсменную работу, особенно на обслуживании заводов. Огромно автомобильное отношение к ним со стороны предприятий, не обеспечивших бесперебойной работы автопарка. — Трудности есть, и они здорово мешают в работе, — говорит бригадир водителей коммунист Юрий Овсянников. — Наша задача — преодолеть их, ввести свой вклад в пятилетку. Наша бригада сделает все возможное, чтобы выполнить план одиннадцатимесячный к юбилею Советской власти.

Этот разговор с бригадиром происходил вечером, после рабочей смены. Поставив машину в гараж, Овсянников заглянул в контрольный журнал, где работают его товарищи. Началом года бригадир доволен. Первые недели прошли без прогнатов, опозданий, дорожных происшествий. Выработка на хорошем уровне: ежедневно — 120 процентов задания. И это можно сказать о первых днях нового года всего коллектива, коллектива, идущего в графике встречного плана.

В. АРСЕНЬЕВ.



Добрыми делами известен в коллективе Северных электрических сетей г. Колпашево слесарь по ремонту трансформаторов Александр Никитич Сузулов. Он на гражданском знаком «Ударник девятой пятилетки», а в качестве юбилейного знака ГЭСЭО был также удостоен памятного знака.

Фото И. Волкова.

По следам наших выступлений «На спущенном колесе»

Корреспонденция под таким заголовком, опубликованная в газете «Красное знамя», обсуждена на партийном собрании автобездельника Томскостройтреста, где одновременно рассматривался вопрос «О выполнении плана перевозок в 1976 году и внедрении передовых методов автоперевозок в 1977 году в автобездельнии в свете решений октябрьского пленума ЦК КПСС».

Критические замечания, высказанные газетой в адрес администрации по внедрению бригадного подряда в автобездельнии, признаны правильными.

Партийное собрание приняло решение, в котором намерены меры по устранению вскрытых недостатков и обязало начальников автобездельника В. М. Воронова, Ю. К. Коломина, В. Ф. Шахнова, заместителя директора объединения Н. А. Трубочева и начальников отделов провести подготовительные работы по переводу бригад С. С. Савицкого на подрядный метод с 1 января 1977 года. А бригады В. В. Калашева в первом квартале 1977 года.

В течение первого квартала будут переведены на бригадный подряд еще 3 коллектива.

Партийное собрание отметило, что статья своевременно и правильно ставит вопрос об ответственности заводов перед автобездельниками.

— за реализацию согласованного проекта организации транспортных работ, включающего точный объем грузоперевозок, графики и поставки, и перевозки строительных изделий и материалов на объекты;

— за режим работы логистически-разгрузочных пунктов и должную организацию этих работ;

— за последовательность перевозок, подготовку грузов к отправке, соответствующего качества, содержания, упаковки, оформления, оформления документов и учета выполненной транспортной работы и расчетов за перевозки;

— за создание условий для производительного и эффективного использования транспортных средств.

В решении которых со стороны заказчика невозможно эффективное функционирование бригадного подряда на автобездельнии, обслуживающем строительные объекты.

В. УКОЛОВ, главный инженер объединения Томскостройтреста.

В. СЕНИКОВ, секретарь партбюро, Б. САБИРОВ, председатель местного комитета.

ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА

В СОВХОЗАХ ФИРМЫ «ПОБЕДА»

Партком совхоза «Победа» совместно с рабочим комитетом общими усилиями и предложением рабочих и служащих совхоза, которые высказали на собраниях, опубликовали письмо ЦК КПС, в котором говорится о постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о Всесоюзном социалистическом соревновании. Определены меры по их реализации, устранению статиков в работе ферм, участков, бригад.

Партком совхоза «Красное знамя» и завода математических машин составили совместный план массового коммунистического соревнования.

Партком совхоза «Красное знамя» и завода математических машин составили совместный план массового коммунистического соревнования.

Партком совхоза «Красное знамя» и завода математических машин составили совместный план массового коммунистического соревнования.

Партком совхоза «Красное знамя» и завода математических машин составили совместный план массового коммунистического соревнования.

Партком совхоза «Красное знамя» и завода математических машин составили совместный план массового коммунистического соревнования.

Партком совхоза «Красное знамя» и завода математических машин составили совместный план массового коммунистического соревнования.

Партком совхоза «Красное знамя» и завода математических машин составили совместный план массового коммунистического соревнования.

Партком совхоза «Красное знамя» и завода математических машин составили совместный план массового коммунистического соревнования.

Партком совхоза «Красное знамя» и завода математических машин составили совместный план массового коммунистического соревнования.

Партком совхоза «Красное знамя» и завода математических машин составили совместный план массового коммунистического соревнования.

Партком совхоза «Красное знамя» и завода математических машин составили совместный план массового коммунистического соревнования.

Партком совхоза «Красное знамя» и завода математических машин составили совместный план массового коммунистического соревнования.

Партком совхоза «Красное знамя» и завода математических машин составили совместный план массового коммунистического соревнования.

Партком совхоза «Красное знамя» и завода математических машин составили совместный план массового коммунистического соревнования.

Партком совхоза «Красное знамя» и завода математических машин составили совместный план массового коммунистического соревнования.

Партком совхоза «Красное знамя» и завода математических машин составили совместный план массового коммунистического соревнования.

Партком совхоза «Красное знамя» и завода математических машин составили совместный план массового коммунистического соревнования.

Партком совхоза «Красное знамя» и завода математических машин составили совместный план массового коммунистического соревнования.

Партком совхоза «Красное знамя» и завода математических машин составили совместный план массового коммунистического соревнования.

Партком совхоза «Красное знамя» и завода математических машин составили совместный план массового коммунистического соревнования.

«ПОБЕДА»

ор и коммунисты много делают по становлению дружного трудового коллектива животноводов. Здесь проводятся собрания, на которых выносятся производственные дела, политическая и воспитательная работа. Каждый коммунист группы имеет партийное поручение, партийные контролеры. Большое внимание партгруппа уделяет вопросам укрепления трудовой дисциплины, проводя эту работу совместно с профсоюзной и комсомольской группами фермы.

И. ПАВЛОВ.

СЕМНАРЫ НА ВДНХ

Демонстрация достижений томских политтехников в учебной, воспитательной и научной работе на ВДНХ закончилась. На выставке побывали члены коллегии и руководители Министерства науки РСФСР, представители органов управления, ректоры и проректоры московских вузов. Здесь проходили семинары по научным направлениям ТПИ.

О применении бетатронов в народном хозяйстве и медицине рассказали участники семинара специалисты НИИ ядерной физики и НИИ электронной микроскопии.

Специалисты физико-технического факультета и НИИ ядерной физики поделились своими достижениями в области радиационного метода диагностики потенциалов в диэлектриках.

Проведены семинары, организованные кафедрой электрических машин, на которых обсуждены опыт и перспективы в создании электрических машин, надежность изоляции электроустройств, вопросы улучшения качества их изготовления.

Провели семинары также ученые и специалисты других научных направлений.

Р. ГОРСКАЯ.



Ударник коммунистического труда Ханфи Гарифиевич Нураев — слесарь 5-го разряда по ремонту станочных глубинных насосов НГДУ «Томскнефть» ил. 50-летия СССР. Прокатно-

ремонтный участок погружен во все электрооборудование, на котором он работает, успешно выполнил принятые обязательства.

НА СНИМКЕ: лучший специалист участка Х. Г. Нураев.

Фото Н. Лесникова.

важно коллектив участка всегда выполняет качественно и в срок.

НА СНИМКЕ: лучший специалист участка Х. Г. Нураев.

Фото Н. Лесникова.

— за последовательность перевозок, подготовку грузов к отправке, соответствующего качества, содержания, упаковки, оформления, оформления документов и учета выполненной транспортной работы и расчетов за перевозки;

— за создание условий для производительного и эффективного использования транспортных средств.

В решении которых со стороны заказчика невозможно эффективное функционирование бригадного подряда на автобездельнии, обслуживающем строительные объекты.

В. УКОЛОВ, главный инженер объединения Томскостройтреста.

В. СЕНИКОВ, секретарь партбюро, Б. САБИРОВ, председатель местного комитета.

Наука — производству

Прежде чем бурить скважину на нефть или газ, необходимо как можно полнее и детальнее представлять структуру земной коры на глубину 3—5 и более километров. Вопросы строения земной коры, расшифровки структуры различных слоев и построением графиков глубинных разрезов занимают геоблизик, в частности, сейсмологи. Именно они указывают места наиболее вероятного залегания нефтеносных и газосодержащих пластов. Существует уже отработанная технология скважины-сейсмостанции записи

сигналов на магнитную ленту сейсмическое эхо производимых здесь же взрывов, затем в центрах обработки на ЭВМ полученные записи ЭВМ «очищаются» от помех, преобразуются по сложным законам и расшифровываются. На конечном этапе обработки информация выдается на скоростные графопостроители, изображающие на бумаге структуру участка земной коры. На основании анализа этих структур геоблизик предсказывают возможные залежи нефти и газа.

Наиболее трудоемкий из изложенных, а точнее «временный» процесс — рас-

шифровка, очистка от помех и преобразование информации. Несмотря на то, что скорости вычислений на ЭВМ достигают десятков тысяч операций в секунду, количество поступающего материала таково, что работающие в три смены вычислительные центры обрабатывают данные двухлетней давности и по очереди используют алгоритмы, часто искажающие картину строения земной коры.

Научно-исследовательский институт автоматизации и электромеханики при ТИАСУР занялся проблемой увеличения производительности об-

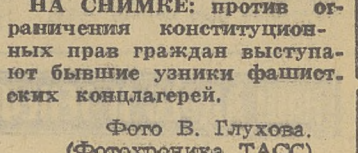
работки данных сейсморазведки на ЭВМ в 1972 году. Научный руководитель этой тематики кандидат технических наук Ю. М. Анкасов выбрал оптимальный способ последовательного создания специализированного вычислительного устройства, вычитающего в комплексе с ЭВМ. Предварительные расчеты показали, что по скорости работы оно должно быть в 10 раз быстрее, чем ЭВМ, как ВСМ-4М, М-222, по объему логики быть равным им, а по габаритам — в десятки раз меньше. Был создан ряд служб, способных выполнять большой объем кон-

структурных и технологических работ. Так организовался и получил развитие монтажный участок под руководством В. Я. Качаева, участка печатных плат — его руководителем А. А. Сапегин и зав. экспериментальным отделом М. Д. Родкевич. Сложные задания выполнялись конструкторским отделом. Но конечно же главная тяжесть легла на основных разработчиков вычислительных машин. Сектор цифровых вычислительных систем, помимо создания алгоритмов, структуры, всех узлов и схем теперь уже комплексировал процессор — ЭВМ, курировал становление и

развитие упомянутых конструкторских и технологических служб, привлеченных к работам по специализации.

Это специализированная машина с быстродействием один миллион операций в секунду. В ней применены те же конструктивные элементы, из которых выполнены все машины единой серии.

Испытания и официальные протоколы сдачи процессора заказчику — Центральной геофизической экспедиции Миннефтепрома показали, что все теоретически предположенные работы полностью оправдали себя. Было зафиксировано ускорение выполнения операции в системе «процессор — ЭВМ» в 70—80 раз в сравнении с временем собственно машинной обработки. Устрой-



Покупатель — продавец. Кто прав?

Почту «Красного знамени» комментирует заместитель
начальника областного управления торговли Г. Т. Дорохов

— Георгий Тихонович, в этой стопке писем — вы с ними смогли ознакомиться заранее — идет речь о взаимоотношениях покупателя и продавца. Причем взаимоотношения эти привели к конфликтной ситуации, что является поводом для жалоб.

Одно из таких писем пришло в редакцию рабочей охраны завода измерительной аппаратуры И. И. Левшиной. «Я живу недалеко от магазина № 21 по улице Бойкова и пользуюсь его услугами. Слышала, что частенько здесь грубят. На этот раз самой пришлось убедиться. Зашла в штучный отдел купить яич. Продавец на месте нег. Спрашиваю, скоро ли будет. «Скоро», — отвечает. Время течет не стало, пошла на рынок. Возвращаюсь и вижу табличку «Отдел не работает». Я опять к соседнему продавцу. Но вместо нормального ответа меня попросту попросили из магазина».

Аналогичных писем немало. Итак, грубость.

— Этика взаимоотношений покупателя и продавца — вещь организационная, работа магазина. Культура обслуживания — это прежде всего наличие полного ассортимента товаров, грамотное решение экономических вопросов, достаточная техническая оснащенность, наличие нормальных условий для работы. Многого из этого, что я перечисляю, в нашей торговле не хватает. Эти некоторые работники прилавка и объясняют возникшие конфликты. Соглашусь с тем, что трудность является источником споров, я могу, но оправдать — нет.

Особенно много жалоб в адрес продовольственных магазинов. Здесь процесс продажи товаров наиболее трудоемкий. Дневная нагрузка на продавца составляет 300—500 килограммов продукции. Если учесть, что в магазинах работают в основном женщины, а грузчиков не хватает, то можно представить, как достается работнице прилавка утюжка после того, как она «перелопатит» за день полторы туги.

Разговор об утюжке продавца — традиционный. Но вот я прочел письма и заметил, что вовсе не радости

на лице продавца требуют покупателя, а упорядоченной, организованной работы, немотивированного, но толкового объяснения в розном, выдержанном тоне. Эти требования нам необходимы, поскольку наша «непроизводительная» сфера способна повлиять на производственные результаты.

О бедах наших можно говорить немало. Например, механизация в наших магазинах составляет всего 6 процентов. Пока лишь один магазин «Океан» можно сейчас назвать образцом технической оснащенности.

Некоторые магазины малы и стара не стать, пошла на рынок. Возвращаюсь и вижу табличку «Отдел не работает». Я опять к соседнему продавцу. Но вместо нормального ответа меня попросту попросили из магазина».

В данном случае речь идет о постоянном покупателе, а не о разовом. Почему же «буря» не надо. Подсобные механизмы и торговые площади тоже не при чем. Обычная безответственность. Но вместо извинения — оскорбление.

Быть может, грубость — от беззащитности? Тем бо-

лее что в ответе на эту жалобу, кстати, вам подписанную, речь идет лишь о «предупреждении продавца не допускать перебоев в торговле тестом» и ни слова об оценке грубости.

Было бы совсем неверным считать, что работники торговли мало наказывают. Но наказание лишь одна из форм воспитания, поэтому оно нельзя злоупотреблять. Бесконечное наказание не достигает цели. Например, мы часто прибегаем к этой мере в отношении руководителей магазинов. И у многих уже выработался своего рода иммунитет.

А вот что касается воспитательной работы, то у нас проблем немало. Во многих коллективах постоянно она не ведется, здесь начинают бить тревогу лишь когда поступает масса жалоб.

По другому, продуманно смотрят на эту проблему в универсаме. Используют различные формы учебы, закрепляют молодых за опытными продавцами, вопросы этичного воспитания находятся под непосредственным контролем администрации и партийной организации. В этом коллективе создана такая атмосфера, что жалоб по поводу недостойного поведения продавца почти не поступает.

К сожалению, подобный наглядный опыт мы еще слабо распространяем в остальных коллективах, хотя в последнее время предприняли немало мер в этом направлении. При формировании коллектива магазина стараемся, чтобы в нем наряду с молодежью были и опытные работники. Развиваем наставничество, поощряем молодых за грубость виновных лишаем премии, снимаем звание ударников коммунистического труда. При проведении конкурсов коммунистического соревнования культура обслуживания учитывается наравне с выполнением плана товарооборота.

Существенная недоработка в том, что фактам грубости мы не придаем общественной оценки. Если где-нибудь произошел хищение, мы этот случай широко обсуждаем в коллективах. А вот если кто-нибудь из продавцов натроил дело заведующего районной директором магазина. Мало уделяется внимания

этике профессии в учебных заведениях Томска, то-товших для нас специализацию техникума общественного питания и торговли училище, очевидно полагая, что культуру взаимоотношений можно научиться на практике, а практика пока-зывает, что это далеко не так. Необходим специальный курс, благодаря которому от разговоров «по поводу» можно было бы перейти к планомерному продуманному обучению профессиональной этике юной и девушки, связавших свою судьбу со сферой обслуживания.

Очень много жалоб на то, что при возникновении конфликта в магазинах отказываются дать покупателю книгу жалоб и предложений. — Бесспорно, это нарушение. Вызывает оно большое недовольство. Если подобные скандалы поступают к нам, то оно становится двойным — за грубость и за отказ предъявить «книжку». И все же, зная это, во многих магазинах идут на такое нарушение. Рискуют авось, прощесет. Но уловки удаются как раз там, где низка дисциплина, где плохо работают с кадрами. А сколько бы писем в редакцию, вышестоящие инстанции можно было избежать, если бы все споры решались на месте.

— У нас на заводе принята социалистическая обязанность, в которых мы берем слово работать лучше, — пишет работница одного из томских предприятий. — А вот в чем видит выход работников торговли, чтобы не допускать жалоб покупателей?

— На XXV съезде партии, обращаясь к 40-миллионной армии работников торговли, сферы обслуживания, Л. И. Брежнев сказал: «От вас, от вашего труда во многом зависит благосостояние и настроение советских людей». Довольный, в хорошем расположении духа покупатель это знает, качества товара, качество обслуживания, которое должно стать нормой. Путь к этому я вижу в повышении эффективности работы торговых организаций, в улучшении качества обслуживания посредством расширения ассортимента, повышения качества и деловой реакции на каждый сигнал покупателя.

всех домов составляли курные избы, освещенные, с земляными полами, соломенными крышами... Бедность, нищета. Все это запечатлелось в памяти.

На экране — героиня фильма, бывшая батрачка Марфа Лапкина. А на нее с возмущением смотрит поставившая Марфу Лапкина. Междоу Марфы, что слышала в картине С. Эйзенштейна, и этой старой жеманщиной — полвека! Зрители

С концертом на трассу

Концерт для строителей газопровода Нижнеартаевск — Томск — Кузбасс дала прямо на трассе в одном из временных поселков ангарбригада Инженерно-строительного Дома культуры Колпашевского района. В составе ангарбригады — техники супруги Александр и Галина Васильевы, воспитательница детского сада Любовь Медведева, кассир совхоза «Ильинский» Светлана Чикова, учитель Владимир Колотков и другие.

В программе концерта были песни о Родине и партии, интермедии, танцы народов СССР. Строители газовой трассы тепло приняли выступления самодеятельных артистов.

С. КУНИС.

Итоги смотра-конкурса

На заводе математических машин подведены итоги смотра-конкурса на лучшее предложение по улучшению качества ЧПУ, выпускаемых предприятием. Конкурс вызвал большой интерес. В нем приняли участие ветераны и молодежь. Было подано 76 предложений.

Среди рабочих за серию предложений первое место присуждено слесарю-сборщику В. Хропачеву. Среди инженерно-технических работников первое место поделили И. Швайкович и Л. Паршина. Среди молодых участников конкурса первое место занял слесарь-сборщик Владимир Шрайнер.

Всем победителям вручены премии.

Г. АНДРЕЕВА.

Награждены дипломом

На днях в Кургане закончился II Всероссийский смотр коллективов художественной самодеятельности сельских профтехучилищ. Право называться лучшим оспаривали представители двенадцати областей. Коллектив Колпашевского среднего СПТУ-2 (художественные руководители А. Устинов и А. Савельев) защитил честь нашей области. Юристы смотра дали ему высокую оценку, наградив дипломами I степени Государственного комитета Совета Министров РСФСР по профтехобразованию и особым призом учеником работником Курганским горком ВЛКСМ.

Л. КАШИРО, директор Дома культуры профтехобразования.

СПОРТ СПОРТ СПОРТ ПОБЕДА ТОМСКИХ ЛЫЖНИКОВ



В Томске прошли зональные соревнования лыжников-спортсменов РСФСР по лыжным гонкам. Среди учащихся детско-юношеских спортивных школ. Оборные команды девяти

областей и краев Сибири боролись за командные первенство и за право участвовать в финальных соревнованиях, которые состоялись в марте в Свердловске.

Со значительным преимуществом (533 очка) победа команды нашей области, укомплектованная в основном воспитанниками из СДЮСШП-5 Томского горнолыжного курорта. У второго призера — команды кемеровчан — 373 очка, команда Иркутской области набрала 287 очков и заняла третье место.

На отдельных дистанциях победителями и призерами стали томики Любовь Шаумилова, Ирина Лаврова, Виктор Сысоев, Алексей Аникин, Николай Рыбалов, Владимир Лисовский, Эльмира Фомина, Евгений Шапкин. Все они примут участие в финальных соревнованиях.

Победу наших юных лыжников нужно расценивать как большой успех. По праву разделяют успех спортсменов и их наставники Н. П. Толухов, Ю. П. Коноплин, Н. К. Соколов, В. С. Жалило, А. П. Цыганова.

В конце января лыжники СДЮСШП-5 будут участвовать в матчевой встрече сильнейших спортивных школ страны в подмосковном городе Зеленогорске.

НА СНИМКЕ: победитель гонок на 10 км Виктор Сысоев.

Фото А. Петрова.

БОРОВИТИН — ПЕРВЫЙ

БАКУРИЯНИ, 15 января. (Корр. ТАСС). 22-летний кавказец Алексей Боровитин на местном 70-метровом трамплине выиграл приз Совета Министров Грузии в традиционных международных соревнованиях, в которых участвовали спортсмены из ГДР, Чехословакии, Норвегии, Финляндии, Болгарии и СССР. Среди 52 участников, составивших сегодня в безветренный морозный день, Боровитин набрал 257,6 балла, совершив два самых дальних прыжка — на 87 и 87,5 метра. От более чем на 20 баллов опередил занявшего второе место представителя ГДР Юргена Тхомаса — 234,2 (81,5 и 83,5).

По мнению наставников сборной, Боровитин после неудач в четыре последних трамплинов постепенно восстанавливает «боевую» форму и должен гораздо лучше показывать себя на чемпионате мира по полетам на лыжах в норвежском городе Бергсрууде (17—20 февраля).

16 января «летающие лыжники» будут соревноваться на 90-метровом трамплине.

ПРОДОЛЖАТ БОРЬБУ

Волейболистки московского «Динамо» в повторном матче на Кубок европейских чемпионов 15 января в Москве победили команду «Руда везда» (Прага) — 3:0 (15:9, 15:6, 15:12) и продолжили борьбу за почетный трофей.

Первый матч выиграла также москвички — 3:1, финал этих состязаний состо-

В ВЕСТЕРОСЕ

ПРОИГРАЛИ...

СТОКГОЛЬМ, 17 января. (ТАСС). Сборная Швеции по хоккею с мячом выиграла в городе Вестеросе товарищеский матч у сборной СССР — 3:1.

«МАЛЫЙ ШТРАФ» —

НАКАЗАНИЕ БОЛЬШОЕ

«Малый штраф» — удаление на две минуты — в хоккее, если игрок умело использовать, наказание большое. Это еще раз доказали московские динамовцы в субботней встрече чемпионата страны с рижскими «Динамо». Игрок из Риги, игравший на позиции вратаря, в одном из случаев сумел вывести из игры сразу двух наших игроков. Особо отличился при розыгрыше «линейного» капитана столичных динамовцев Александр Малых, трижды удачно завершивший штрафной ворот. А всего в этой встрече Малых забросил четыре шайбы и еще сделал гол в ворота соперника.

Заметим, что московские динамовцы по реализации численного преимущества на первом месте — в девяти матчах они в большинстве забивали голы восемнадцать раз.

12 и 15 января, после полуторасемянного перерыва,

КОМАНДЫ ВЫШЕЛИ ЛИГИ

Первые пять матчей третьего тура «Кубка» играл дважды, в гостях — с ленинградскими армейцами и дома — с их московскими одноклубниками, и в обеих встречах потерпел поражение.

«ХИМИК» ПОСЛЕ ПЕРВЫХ

за пока не ставовал его матч со СКА был перенесен на более поздний срок из-за болезни ряда игроков ленинградской команды. (ТАСС).

ТИРАЖ «СУББОТНЕГО СПОРТЛОТО»

Результаты тиража «Субботнего спортлото» (3 и 36), состоявшегося 15 января. 1-й тираж: 22 (плавание), 25 (санитарный спорт), 33 (фигурное катание), 2 (биатлон), 34 (футбол). 2-й тираж: 4 (баскетбол), 7 (велоспорт), 19 (лыжные гонки), 33 (фигурное катание), 8 (велоспорт). (ТАСС).

Зам. редактора М. В. МАЛЫШЕВ.

ДВОРЕЦ СПОРТА
19 января «Вокруг света» в 80 дней (две серии) — 19.
ТЕАТР
18 января — спектакль «Ночная повесть». Начало — в 19 час. 30 мин.
КИНО
СЕГОДНЯ В КИНОТЕАТРАХ:
«РОДИНА»
«Сказ про то, как царь Петр арапа женил» — 8-40, 12-25, 14-15, 16-10, 18-20, 20-10, 21-50.
«Мальчишки звали капитаном» — 10-30.
Имени М. ГОРЬКОГО
«Там, за горизонтом» (две серии) — 9-30, 11-30, 13-30, 15-30, 17-30, 19-30, 21-30.
«Сказ про то, как царь Петр арапа женил» — 8-40, 12-25, 14-15, 16-10, 18-20, 20-10, 21-50.
«Мальчишки звали капитаном» — 10-30.
«ОКТЕБЕР»
«Там, за горизонтом» (две серии) — 9-30, 11-30, 13-30, 15-30, 17-30, 19-30, 21-30.
«Сказ про то, как царь Петр арапа женил» — 8-40, 12-25, 14-15, 16-10, 18-20, 20-10, 21-50.
«Мальчишки звали капитаном» — 10-30.
«ПИОНЕР»
«Гарри и Тонто» — 9-30, 11-30, 13-30, 15-30, 17-30, 19-30, 21-30.
«Сказ про то, как царь Петр арапа женил» — 8-40, 12-25, 14-15, 16-10, 18-20, 20-10, 21-50.
«Мальчишки звали капитаном» — 10-30.

«СИБИРЯК»
«Ура! У нас нааникулы» — 9-30, 11-30, 13-30, 15-30, 17-30, 19-30, 21-30.
«Белая стена» — 11-30, 13-30, 15-30, 17-30, 19-30, 21-30.
ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «АВАНГАРД»
«Крестный сын» — 17.
ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ПОДШИПНИКОВОГО ЗАВОДА
«Золотая речка» — 17-10.
ДОМ КУЛЬТУРЫ «СИБИРЯК»
«Гарри и Тонто» — 17-10, 19, 21.
КЛУБ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ
«Получил» — 17, 19, 21.
Т В
ВТОРНИК, 18 января
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
МОСКВА
10.00. Новости. 10.30. Ц. Ф. Шиллер. «Мария Стюарт». 11.30. Программа телепередач. 12.00. Телевизионный документальный фильм творческого объединения «Экран» 1. «Пять за кормой». 2. «В краю Мещерском». 3. «Приезд в город». 17.30. Ц. Ф. «Вспышки подполья на стройках Подмосковья». 18.15. Ц. «Один за всех, все за одного». Передача из Ленинграда. 19.00. Новости. ТОМСК
19.15. Третья программа. «Университет марксизма-ленинизма» центр подготовки пропагандистских кадров. 19.40. Музыкальный антракт. 19.45. Новости.

МОСКВА
19.55. «Человек и закон». Ведущий профессор А. А. Бачурин. 20.25. Ц. «Приключения в далеком Севере». 4-я и 5-я серии. 22.00. «Время». 22.30. Ц. Премьера. Выпуск концерта «Композитор Александр Касьянов». 23.30. Ц. Международные соревнования по конькобежному спорту. Сборная Норвегии — сборная СССР. Передача из Норвегии. 23.50. Новости.
ВТОРАЯ ПРОГРАММА ТОМСК
19.15. Решения XXV съезда КПСС. Все в жизни. 19.45. Ц. «В первую очередь». Выступает секретарь Ленинского райкома КПСС Г. В. Липиников. 19.55. «Песня, романс, вальс». Концерт. ТОМСК
19.55. Вестник ЦНТА. Коммунальная система управления качеством продукции на томском предприятии. 20.20. Театральная афиша. 21.00. Новости.
Все мастерские производственного объединения Томскгорбурб» производят ремонт обуви. Кожаная обувь ремонтируется в течение одних суток.
В домах быта №№ 1, 2, 3 производится срочный ремонт кожаной обуви в присутствии заказчика с применением полиуретановых (аналогов) материалов.
Граждане! Пользуйтесь услугами производственного объединения Томскгорбурб»! Не ждите весеннего периода, когда бывает большое скопление заказов.

Томское областное, городские, районные добровольные пожарные общества проводят заключение договоров по 1 марта 1977 года на выполнение следующих работ: кладку и ремонт печей в жилых домах, учреждениях, хлебозаводах; отопительных котельных, обмуровку и футеровку котлов, кухонных и ресторанных отделов, печей в кормокухнях, промышленных печей только в сельской местности; штукатурку, побелку и окраску в объемах, связанных с ремонтом печей; ремонт пожарной техники, мотопомп М-600, М-800; монтаж и ремонт электрической, пожарной и пожарной-охранной сигнализации, наблюдение и обслуживание пожарной сигнализации; установление молниезащиты для объектов сельской местности (больницы, детские дошкольные учреждения, школы, клубы, животноводческие фермы, склады, мастерские); изготовление первичных средств пожаротушения (щиты пожарные укомплектованные); проверку и мелкий ремонт внутренних электросетей и заземляющих устройств в детских, учебных, лечебных и культурно-просветительных, бытовых учреждениях и на предприятиях, а также на объектах сельской местности; огнезащитную пропитку деревянных конструкций зданий и сооружений, строяемых изделий, ваты, тканей; на проведение занятий по пожарно-техническому минимуму среди населения, рабочих, служащих промышленных предприятий, организаций, учреждений.
Обращаться: 634003, Томск, ул. Яковлева, 29, телефон 5-18-51.
Томский областной совет ВДПО. Районные и городские советы ВДПО.
Поликлиника обзаводила пребудула на постоянную работу медицинские сестры, санитары.
Обращаться: г. Томск, ул. Карла Маркса, 38, к главному врачу.

Городское бюро по трудоустройству приглашает в «Энергосетьпроект» на проектирование изыскательские работы в Якутии и на БАМе: старшего геолога, инженера и техника — топографа, инженера-геофизика, инженера или техника — гидролога, лаборантов, шоферов.
Для работы в Томске — инженер по отоплению и вентиляции, руководители и инженеры — строители, инженеры-электрики, а также машинисты, автолесорей, рабочих, библиотекаря и техника в проектный кабинет, автомеханика, слесарь-моториста.
Обращаться: г. Томск, пр. Ленина, 151-а, или пр. Кирова, 36, 4-й этаж, комната 4.
Городское бюро по трудоустройству приглашает на работу на деревообрабатывающий комбинат № 2 упротомпрома: газоэлектросварщика, токаря-фрезеровщика, капитана-механика на катер, техника-технолог по деревообработке на должност мастера, энергетика, слесарей по оборудованию, главного механика, рабочих лесопилки на скотлодку яхтничкой тары.
Обращаться по адресу: г. Томск, пр. Ленина, 151-а.
Городское бюро по трудоустройству приглашает на работу в ТРСУ № 11: плотников, столяров, штукатуров-маляров, каменщиков, столяников, грузчиков, кровельщиков, когачеров, трактористов и газоэлектросварщиков.
Обращаться: г. Томск, пр. Ленина, 151-а.

Городское бюро по трудоустройству приглашает на работу в Яси-сал № 24 ГРОС-П: электромонтера, электромонтера-ремонтника, повара, кухонного рабочего, прачку, дневных нянь. Одиноком предоставляется общежитие.
Обращаться: г. Томск, пр. Ленина, 151-а, или пер. Лесной, 6, тел. № 99-42-88.
Городское бюро по трудоустройству приглашает на работу в Яси-сал № 24 ГРОС-П: электромонтера, электромонтера-ремонтника, повара, кухонного рабочего, прачку, дневных нянь. Одиноком предоставляется общежитие.
Обращаться: г. Томск, пр. Ленина, 151-а, или пер. Лесной, 6, тел. № 99-42-88.

Городское бюро по трудоустройству приглашает на работу в Яси-сал № 24 ГРОС-П: электромонтера, электромонтера-ремонтника, повара, кухонного рабочего, прачку, дневных нянь. Одиноком предоставляется общежитие.
Обращаться: г. Томск, пр. Ленина, 151-а, или пер. Лесной, 6, тел. № 99-42-88.
Городское бюро по трудоустройству приглашает на работу в Яси-сал № 24 ГРОС-П: электромонтера, электромонтера-ремонтника, повара, кухонного рабочего, прачку, дневных нянь. Одиноком предоставляется общежитие.
Обращаться: г. Томск, пр. Ленина, 151-а, или пер. Лесной, 6, тел. № 99-42-88.

Городское бюро по трудоустройству приглашает на работу в Яси-сал № 24 ГРОС-П: электромонтера, электромонтера-ремонтника, повара, кухонного рабочего, прачку, дневных нянь. Одиноком предоставляется общежитие.
Обращаться: г. Томск, пр. Ленина, 151-а, или пер. Лесной, 6, тел. № 99-42-88.
Городское бюро по трудоустройству приглашает на работу в Яси-сал № 24 ГРОС-П: электромонтера, электромонтера-ремонтника, повара, кухонного рабочего, прачку, дневных нянь. Одиноком предоставляется общежитие.
Обращаться: г. Томск, пр. Ленина, 151-а, или пер. Лесной, 6, тел. № 99-42-88.