



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана 1 июня 1917 года

ЧЕТВЕРГ, 17 ФЕВРАЛЯ 1977 ГОДА

№ 40 (16256)

Цена 2 коп.

СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ КОМПЛЕКСЫ — ДОСРОЧНО!

Успех рождается в содружестве

строй и монтажных организа-
пличного комбината 4 милли-
птицефабрике — 6 миллионов
о два блока теллиц площадью
производства миллиона бройле-
задание на строительстве птич-
ного управления строительства и
ли слово:
ответнодеские комплексы в
ие Белоусовое. Освоить на сие
е 2 миллиона рублей. Выпол-
роительство птичников в сово-

СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ:

СТИ

Идет Всесоюзное комсомольское собрание

Ударный отряд пятилетки

Н. ЧУДИНОВ,
инструктор обкома
ВЛКСМ.

КАК ДЕЛА, ИНИЦИАТОРЫ? СОПЕРНИКИ ПОДВОДЯТ ИТОГИ

Эффективному использованию транспорта способствует применение прицепов. Большинство водителей работает с ними. Внедряется в бригаде двухсменная работа. У коллектива есть реальная возможность досрочно выполнить принятый встречный план.

Успешно потрудились январь и бригада В. В. Лобинского. Она перевезла за минувший месяц более 22 с половиной тысяч тонн грузов, выполнила около 543 тысяч тоно-километров. Месячный план также намиго перекрыт.

— Январь для нас был

На юбилейной вахте

Бригада А. Т. Шкурина в январе уступила А. Ф. Андрианову. Из-за частых поломок механизмов план был сорван. Сейчас положение выправляется. Сильный коллектив не собирается уступать завоеванных позиций: их обязательство — заготовить в юбилейном году 120 тысяч кубометров.

К. ОРЛОВ.
Ингузетский леспрохоз.



НОВОСТИ ЭКОНОМИКИ

28 ПРОЦЕНТОВ ГОДОВОГО ПЛАНА

ЗАВОЕВАЛИ ЗВАНИЕ

ЗАВОЕВАЛИ ЗВАНИЕ

СОДЕРЖАНИЕ

СООБЩЕНИЕ

исполнительного комитета Ленинского
районного Совета депутатов трудящихся об
итогах выборов народных заседателей
Ленинского районного народного суда

В соответствии с Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 12 ноября 1976 года о проведении выборов народных заседателей районных (городских) народных судов РСФСР на территории Ленинского района с 10 января по 15 февраля 1977 года состоялись выборы народных заседателей Ленинского районного народного суда.

На общих собраниях рабочих, колхозников и служащих, а также на собраниях избирателей по месту их жительства избрано 450 народных заседателей. Среди рабочих составляют 60 процента, женщины — 60 процентов. Из общего числа народных заседателей 56 процента избраны впервые.

Выборы народных заседателей прошли организованно, в полном соответствии с Конституцией РСФСР. Законом о судостроительстве РСФСР и Положением о выборах районных (городских) народных судов РСФСР.



ЛЕС БЕРЕЗОВКИ



Хорошо трудится в юбилейном году бригада нижнего склада Березовского лесопункта, которую возглавляет Анатолий Афанасьевич Яхно. Работая по ударному раскряжевщику постоянно перевыполняют сменные за-

дания, неоднократно занимая
классные места в Парабель-
ском леспромхозе и объеди-
нении Томлеспром.

Большой практический опыт, мастерство самого бригадира, четкая взаимовыручка помогают этому коллективу успешно держать лидерство в социалистическом соревновании. Только за 1976 год бригада раздала почти 10 тысяч кубометров

ров сверх плана при выхоло-
деловой древесины 89,
процента. В январе нынеш-
него года бригада выполнила
месячное задание на 14
процентов, в феврале темп
работ не снижается.

НА СНИМКАХ: бригади
А. А. Яхно; откатчики В. А.
Герасименко и Н. С. Старо-
дубцев; сучкоруб А. А. Мав-
сурова.



Фото Н. Потапова.

Трудные будни Роберта Тарасяна

Не в добрый час приехал к Тарасяну — человеку не по-навазиски сдержанному, по крайней мере — внешне. Сидел он в конторском вагончике поселка «20 лет Октября» — поселка — пословица, как они с начальником геологического участка подчинили свой актив за истекший месяц. Появилась представительница заочной школы, Тарасян с грустным юмором поинтересовался:

— Дайте миллион. Та не поддержала шутки. Где же я вам возьму такие деньги, Роберт Акимович?

— Ну, хотя бы пятьсот тысяч. Триста!.. План трети!

Заглянул руководитель механизаторов из СУ-8. Покрутил, поворачивая пальцы по столу, откровенно глядя в насмешливое проморганное окошко, и удалился.

— Тоже маешься, — сказал Тарасян. — У него еще хуже, чем у нас. Один тяжелый бульдозер был на ходу, и тот встал. Запчасти нет. Ребята с меня требуют — давай работу. А мне что делать? Кидаться на землю, как с кулаками? Так они при чем?

Кругом затишье. Чем-то оно обречено?

Потом мы ехали на Крае-трубовое в Пырьино, где располагался участок Тарасяна. Дорога неблизкая, по маленькому оттоптанному дождями тропинке, оканчиваясь, стал вспоминать. Интервью с ним биография, не обычная. Полтора десятка лет на трассах. Бухары — Урал, водоводы на целине, Балхаш, Сибирь... Географическая страна постигла не по учебникам. Изнурял от едкого зноя полупустыни и отогревал у костров в свирепые сибирские морозы.

Начинал сварщиком. Сколько стенов заварил, даже приблизительно не помнит. Может, сто тысяч, а может, и больше. Сварщик он первоклассный. Даром, что не один год руководит участком.

Есть в пятнадцатилетней трассовой повести Тарасяна одна глава, несколько отличная от других. Собственно, каждая глава — это рассказ о жизни, эта же вписана в память под названием «Иран».

Другая страна, другие обычаи. В разноразной интернациональной армии, которая строила газопровод, советские трассовики заметно выделялись.

— Ну, русские, вы и работаете! — удивлялись местные жители. — Так у нас не привыкли.

А они работали, даже когда все вокруг цепенеет от жары.

Был Тарасян там бригадиром.

Предпоследняя его трасса — участок нефтепровода Нижневартовск — Курган — Куйбышев. Стояли в местечке Уват близ Тобольска. Здесь Тарасян возглавлял колонну после некоторого перерыва. Случилось, что он вроде бы навсегда распорядился с трассой. В Уфе преподавал сварочное дело, учился в вечернем институте, обзавелся семьей. Похоже, что Уфа становится любимым и прочным пристанищем, второй родиной, как сказал Тарасян. Но нет, не успелось ему, и когда предложили снова ехать на трассу, поехал — уже в качестве начальника участка.

Круговое ему пришлось на Увате. Трасса — не завод с налаженным ритмом. У нее свои законы. Варил «потоки» на Увате. Труба тяжелая, каждая плетя на тонну превращает допустимую грузоподъемность укладчика. Иди не иди — новый, более мощный машин тебе не подберут. Тарасян, как наследник, чуть ли не сутками дежурил возле подъемников. Как ни тяжело было, а его заставлял одним из первых закончить свою работу на трассе. И неплохо «снимал» трубу...

В предсказовые денечки на той трубе Тарасян почти не спал. Только в набине ма-

шины час-другой и удавалось подремать. Думал, не выдержит: упадет и не встанет. Но занимался новым днем, заботы несли вынуждали сон, и до самой ночи был он бодр и деятелен.

— Тогда никакая болезнь ко мне не цеплялась. Потом уже почувствовал, что и у меня есть сердце...

Сказал, задумался, и оставил путь до городка ехали молча.

Городок как городок. Такие сейчас по всей трассе. Посередине стоит еще новгородная пыльная закусочная с едой. Рядом деревянная горка для отдыха. Сюда с Увата добирались кружным путем. Все, что можно, Тарасян старался забрать с собой. Знал: любая мелочь может пригодиться на новом месте. Обустраиваясь, одновременно принимали трубу. Когда Обь стала разбухать, стали лезть в кружной путь. На «поворотке» сварщик из бригады В. Анто-ненко показывал рекорды: выдала до 18 километров в месяц, и в середине декабря все плетя были готовы.

Бригада по иному расходу, второе место. В этом заслуга и Роберта Акимовича. Сделал он так организовать дело и настроить людей, что работа кипела.

Хорошо, когда занимаешься чем-то существенным и всем видишь отдачу. Тогда народ добрее, легче находить с ним общий язык. А когда застопорился, как в январе, — хоть беги. Добро бы по твоей вине. Спрашивают ведь не с ного-нибуть, а с того, кто бьет. — В начальни-честве Тарасяна не груст-ным, а энергичным и спокой-ным, уверенным пролазил-ся, переделывая трассу своей жизни.

Видел я, как мотал ему душу бригадир З. Рысаев. Страшно он был недоволен январскими нарядками. Вспыл в том начальнике.

— Что я могу еще сде-

лать, Захар? — отбивался Тарасян. — Сам видишь — нет работы. Вместо 15 кило-метров в январе на «потоках» — сделали всего пять. Знаю, не твоей квалифи-кации выходит зарплата. Но извини, не вправе я лезть в государственный карман.

Так и ушел бригадир с обидой. А на участке под-сотно человек. Народ со сви-стыми запросами и своими ме-рами. Если не идет работа — нет-нет раздражение про-рвется. Кому-то не доставили уголь в вагончик. Шум — на весь городок. Тарасян уговаривает:

— Возьми мои санки и повези. Я, между прочим, вoku на санках.

Помимо всяких хозяйских и прочих забот, надо еще руководителю участка в этой обстановке уметь, терпели-во поддерживать настроение людей.

К середине февраля на участ-ке прибыл заместитель управ-ляющего трестом Неф-тепроводмонтаж. С ходу пре-дупредил Тарасяна:

— Разговор будет долгий. Часа два заместителю управ-ляющего выпейте, что сделано, сколько техники на участке, кем заняты люди, что требуется. Записывай в тетрадь, приговаривая:

— На многое не надеюсь. Но кое-чем поможем. — И продолжил: — У тебя в за-пасе три километра расчи-щенной трассы — форсируй, не тужи. Раньше, чем в се-редине февраля, у землерой-щиков не будет подкрепле-ния. Так как рассчитывать? Что эти три киломе-тра? — В сердцах сказал Та-расян. — Несколько меся-цев бьемся, готовимся к рынку, и нате вам — три километра. С такой работой! Нет, это будет моя послед-няя трасса.

— Куда ты денешься? — отрезал заместитель управ-ляющего. — Прочувствуй об-становку? На этом участке еще терпимо. У других вообще положение никуда не годится. Везде одно и то же — дер-жат землерой. А время уходи-т.

Время уходит. Сделано очень мало. («Потом будет Мамов победит», — сказа-л Тарасян). Но optimism строителей жил — и это об-надеживало. И очень хочется в следующий раз увидеть на-чальника участка не груст-ным, а энергичным и спокой-ным, уверенным пролазил-ся, переделывая трассу своей жизни.

Ю. КОЛЕСНИКОВ.

Обмен опытом

Пропагандисты швейцарского коммунистического труда на очередном семинаре обсудили свои задачи по дальнейшему совершенствованию экономического образования.

Они прослушали лекцию «Деятельность КПСС по реализации внешнеполитической программы XXV съезда», получили информа-цию о социально-экономическом развитии Томской области в десятой пятилетке.

«Организация социалистического планирования. Опыт и методы разработки встречных планов коллективов», «Участие трудящихся в управлении производством» — это темы выступлений преподавателей государственного университета В. А. Дам-мера, В. С. Дерабина. На-чальник нормативно-исследо-вательской станции Томско-го территориального управ-ления строительства П. М. Пашула рассказал о пере-дочном опыте и методах ра-боты строителей по брига-дному хозяйственному расче-ту.

С опытом технического творчества рабочих, радио-нализаторов работы на промышленных и сельскохо-зяйственных предприятиях области ознакомил пропаган-дист председателя област-ного совета ВОИР Г. И. Сы-чев.

На семинаре были выска-заны рекомендации по про-паганде постановлений ЦК КПСС «О 60-й годовщине Великой Октябрьской соци-алистической революции».

Пропагандист — стар-шему инженеру-экономисту Р. И. Васильеву, старшему мастеру манометрового за-вода М. И. Прохоровой, на-чальнику смены завода ре-зинового обуви З. А. Сила-еву были вручены почет-ные грамоты ВЦСПС за ак-тивную работу по пропаганде экономических знаний и коммунистическому воспита-нию трудящихся.

А. ТОЛБАНОВ, консультант Дома поли-тического просвещения обкома КПСС.

ПОСЛЕ ЗАСЕДАНИЯ

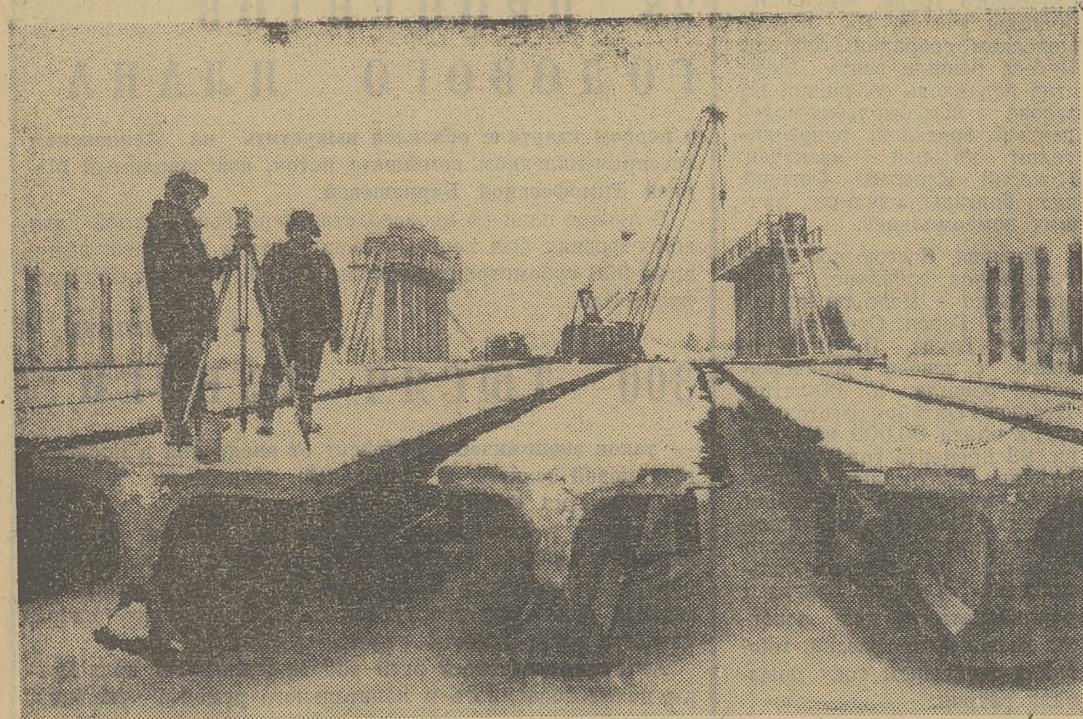
Состоялось заседание партийного бюро Александров-ской нефтегазодобывающей экспедиции, которое заслушало отчеты коммунистов — заме-

стителей начальника П. М. Завьялова и начальника транспортного цеха А. А. Киселева — о состоянии и мерах по досрочному завер-

шению зимних грузоперевозок.

После заседания прошло десять дней. Перевозки уве-личились в два раза.

В. ТИТОВ, секретарь партбюро АНЭР, Александровский район.



Дорога для нефтехимического

В комплексе транспортных сооружений для Томского нефтехимического комбината входят автомобильная дорога и мостовой переход в районе железнодорожной станции Копылово.

Строительство путепрово-да ведет мостовозвезд-804 ордена Ленина второго мо-стостроительного треста Главмостострой. На счету этого коллектива мосты и водопропускные трубы по-

на монтаже автомобиль-ного виадука трудится пере-дочная бригада Владимира Анисимова, ежедневно пере-выполняющая задания. Строительство путепро-вода идет строго по графику.

НА СНИМКЕ: монтаж опор мостового перехода; монтажники (слева направо) Владимир Анисимов, Алек-сандр Ляшенко, Анатолий Дугин. Е. ЛИСИЦЫН. Фото автора.



РАБОТАТЬ ЛУЧШЕ. ПОВЫШАТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО

На контроле — народнохозяйственные поставки

СБЫТ — ДЕЛО ТВОРЧЕСКОЕ

Томский манометровый завод поставляет свои приборы в 55 стран мира, причем больше половины экспортной продук-ции изготавливается для Польской Народной Республики. Ре-дакция «Красного знамени» попросила польских потреби-телей сообщить о том, как выполняют томские маномет-ровцы свои обязательства по поставкам.

На днях мы получили письмо от руководителя цементного завода «Дружба». В нем, в частности, говорится:

«Манометры из Томска получаем своевременно, упаковка и консервация изделий хорошая, все выполнено в соответ-ствии с техническими требованиями и качеству и безопасности изделий. Шлем работникам манометрового завода сердеч-ные поздравления в труде, а также счастья и всего на-лучшего в личной жизни и в новом году.

С уважением директор-инженер Я. Рижский.

Поставка продукции потребителям — это завершение рабо-ты всего коллектива. Она во многом зависит от деятельности отдела сбыта. О том, как организовать свою работу этот отдел, по просьбе редакции рассуждает в публикуемой статье.

Что такое сбыт? И что за люди занимаются этой рабо-той? Некоторым читателям эта работа представляется скучной, бумажной, а люди — механическими исполни-телями этих бумажных дел. Конечно, все не так...

Коллектив отдела сбыта стремится творчески ре-шать насущные проблемы. Например, по нашему пред-ложению был разработан проект дополнений и изме-нений к Положению о поста-вке продукции приборостро-ительного завода, который сейчас нахо-дится на утверждении в Гос-наб и Госарбитраже СССР.

Мы предложили укрупнить поставки, то есть как бы со-единить количество потреби-телей, поставяя приборы не каждому в отдельности, а на базе Госнаба. Причем в контейнерах. Мы уже убедил-ся в экономической выго-де такого укрупнения. Во-первых, число адресов около 6.000 сократилось до 2.200. Контейнерные поставки уве-личались почти в два раза. Это позволило более чем вдвое сократить расход ящи-ков для упаковки приборов.

Если раньше изготавлива-лась около 140 тысяч изделий из высококачественной де-ловой древесины, то сейчас — лишь 51,8 тысячи штук (эти ящики используются только в крайних случаях, особенно когда приборы от-правляются самолетом). Эко-номия ящиков — это одно, но не только в том, чтобы от-грузить приборы, но и знать, во сколько это обойдется. Борьба за экономию и бережливость должна вестись повсеместно.

В целях повышения эф-фективности и качества поставок решили пере-вести отдел на хозрасчет. Раньше было так: нех упа-ковки и отдел сбыта (это в основном ЦПР) работали как бы автономно, почти незави-симо друг от друга. У цеха свои планы, у отдела —

свои. Цеху, например, было все равно, для како-го потребителя, когда и ка-кую продукцию упаковывать. Он получал примерно за об-щим объемом работ. Когда объединили цех и отдел, ин-тересы стали едиными. И плано-экономические пока-затели и поощрения за их достижение. Сразу стало действеннее соревнование. Больше оперативно решаются возникающие вопросы, повы-шается чувство ответствен-ности за общее дело. В итоге выигрывают потребители.

Кроме того, идет разра-ботка системы «АСУ-сбыт». Это вызвано тем, какой необ-ходимость. Мы имеем дело с приборами около 60 ты-сяч различных модификаций. На складе есть специальные листки, где все расписано, что и какому потребителю должно поступить. «Распи-сывается» все это один че-ловек. И в день ему приходит-ся переписывать около 2.000 таких листков. Это и долго, и чревато ошибками. Бывают случаи, что нужные приборы сукнами не можем найти. И их надо срочно от-править. Ну, а с помощью машин все это «списывать» не получится. Надо составить всего 30 ми-нут! Выгодно? Несомненно! Сейчас внедрением «АСУ-сбыт» занимается группа эн-тузиастов. Очень много дела-ет для этого старший ин-женер Вера Степановна Сара-ва. Дело, конечно, не про-сто. На днях оно обсужда-лось на заседании парткома. Решено в 1977—1978 годах завершить внедрение этой системы.

Такой творческий настрой позволил нашему коллекти-ву уверенно ввязаться за вы-полнение очень напряженно-го плана 1977 года. Продол-жая отдел на хозрасчет. Раньше было так: нех упа-ковки и отдел сбыта (это в основном ЦПР) работали как бы автономно, почти незави-симо друг от друга. У цеха свои планы, у отдела —

свои. Цеху, например, было все равно, для како-го потребителя, когда и ка-кую продукцию упаковывать. Он получал примерно за об-щим объемом работ. Когда объединили цех и отдел, ин-тересы стали едиными. И плано-экономические пока-затели и поощрения за их достижение. Сразу стало действеннее соревнование. Больше оперативно решаются возникающие вопросы, повы-шается чувство ответствен-ности за общее дело. В итоге выигрывают потребители.

СТРОИТЕЛЬСТВО — НА ПОТОК

ТАМ, ГДЕ НАЧИНАЮТСЯ ДОМА

Если говорить об успехах домостроительного комбината Томского управления строительства в 1976 году, то они видны всем. Это 19 жилых домов — 1.570 квар-тир общей площадью 76.584 квадратных метра. Это пер-вая сборная крупнопанель-ная девятиэтажка, что под-нялась на улице Алтайской. Это, наконец, прирост объе-мов строительно-монтажных работ по сравнению с 1975 годом на 9 процентов и мно-гое другое.

Славятся высокими трудо-выми успехами коллективы бригад отделочников Л. И. Боклар, З. Г. Севастьянова, плотников Н. К. Айнуголова и А. Я. Новичкова, монтаж-ников Ф. И. Липра, А. Б. Вудыко, В. Ф. Попова, бе-тоночников В. С. Аханыкова, В. А. Иванова, арматурщиков Г. М. Зорина и других. Увер-енно идет работа по методу бригадного подряда всего строительно-монтажного треста ДСК. А это — 18 бригад, 434 че-ловека (82 процента от обще-го числа рабочих, занятых на строительстве). Коллективу приходится переходить с Красное знамя горняка на победу в соревновании строи-телей Томска.

Но у домостроителей еще немало упущений, неисполь-зованных резервов. Это, в первую очередь, неитин-ный ввод жилья в течение года. Возьмем прошедший год. Введено в первом квар-тале — 18, во втором — 11,

в третьем — 16 и в четвер-том — 55 процентов от об-щегодового объема. При этом слача домов в четвер-том квартале затянулось и массу недоделок пришлось устранить в первом квартале 1977 года.

Основная причина таких скачков — несогласованность в работе с субподрядными организациями. Трест Спе-циализация, управле-ние Сибсантахмонтаж по-стоянно срывают сроки вы-полнения объемов своих ра-бот на объектах. В предпу-сковой период на жилом доме являлся упущен: работа-ет сантехники, отделочники, прокладываются коммуника-ции, делается много линей-ной работы, люди мешают друг другу. А в строительном по-дпорядке бригады суб-подрядных организаций не участвуют. В этом, без-условно, повинны руководи-тели треста Специализация, управления Сибсантахмонтаж. Сибэлек-тромонтаж. Однако и объ-екты субподрядникам пере-даются с нарушением сроков. Промедление коммуникаций, благоустройство, сантех-нические работы постоянно запаздывают. От этого стра-дает качество.

И все же главная пробле-ма сегодня у коллектива ДСК — неудовлетворитель-ная работа завода крупнопанельного домостроения. Это одно из восьми промышлен-ных предприятий области, которое не выполняло годо-

вой план по реализации продукции. Из семи цехов здесь с годовым планом справились только два. Самым крупным, совре-менным на заводе считается цех № 1, но именно он ред-ко выполнял месячные пла-ны из-за прогнута потеряно 168 человеко-дней. Но глав-ная беда — простои из-за плохого обеспечения мате-риалами и высокой аварий-ности. По этой причине поте-ряно 368 человеко-дней. Оборудование часто выходит из строя, несмотря на то, что ремонтные службы главного механика и главного энер-гетика имеют в своем соста-ве около 200 слесарей, элек-триков, токарей.

Определенные трудности испытывает завод из-за пере-боев в снабжении металлом, цементом, топливом, энер-гетическими материалами. Есть это и объективные причины, но большая часть сырья произведена все-таки из-за нерасторопности служб снабжения.

Экономисты подсчитали, что завод недодал железобетонных изделий около 5.000 кубометров, в том числе из-за прогнута — 476, из-за отпусков и разрешения администрации — 300 и 4.200 кубометров — из-за аварий. К тому же забрако-вано 1.555 кубометров желе-зобетона — 2 процента от годового выпуска. Вот где резервы!

Есть еще одна беда — не-комплексное производство

гофрокартона (из него выре-заются коробки). Что это за-ле? Во-первых, стружку спе-циально завозили на завод со спичечной фабрики. И ее надо было еще су-шить. А в то же время для машины ежедневно вывозили на городскую свалку отходы гофрокартона. Замена упа-ковочного материала выво-зобой для завода более 1.000 условных автомашин. А общий экономический эф-фект от укрупнения поста-вок, внедрения новшеств и выполнения других меро-приятий позволил нам уже в 1976 году сэкономить 300 тысяч рублей.

Все это, бесспорно, благо-приятствует улучшению по-ставок, в том числе и эф-фективных, план которых вы-полняем, как правило, до-срочно.

Однако нельзя умолчать и о другом: завод все еще не-додает потребителям десятки тысяч приборов необходимых модификаций.

В чем причина? В первую очередь — это не всегда обоснованное пла-нирование. Ряд предприятий несвоевременно обеспечивает завод нужными мате-риалами (материальной «яу-кой», органическим стеклом, сталью), подводит и желе-знодорожники. Однако кол-лектив завода не снимает вины и с себя. Недостатки и у нас еще много.

В этой связи мне хочется высказать претензии к тех-ническим службам, которые представляют из себя нечто вроде «мостового треста» за-вода. Не так уж часто прихо-дится встречаться с работни-ками этих служб, но и ред-кие встречи радости не при-носят. Еще свежо в памяти решение вопроса замены упаковочного материала «Решался» он несколько лет И если бы строители не сло-мали сушилку, где стружка доходила до «кондиции», то неизвестно еще, до чего бы мы договорились.

А теперь вот уже четыре месяца решается до общи-го мелочный вопрос как за-вершить закупку, крепления к коробкам казаны с техни-ческой документацией. Может быть, лучше крепить этот карман гвоздями? Пробовали — получается, не было слу-чая, чтобы карман оторвал-ся. Но так или иначе, а «ме-лочный» вопрос до сих пор не решен, хотя от и обсу-ждался на уровне руководи-телей завода.

Теперь о системе управле-ния качеством продукции. Начальник ОТК завода В. М. Булаев много заботы про-являет об этой системе. Но почему-то она никак не влияет на выполнение до-

говорных обязательств. Ви-димое, надо ввести в эту си-стему специальный показате-ль — выполнение заказов потребителей, в ОТК должен быть работник, который бы изучал все критические за-мечания и по ним вносил со-ответствующие предложе-ния. Я считаю также целесо-образным в производствен-ном отделе иметь специа-листа по контролю за выпол-нением заказов потребителей, который ежедневно шел бы с работниками сбыта раз-решать очередности изгото-вления тех или иных приборов. Мы ввели в практику совме-стную с планом (отборочным) делом ежедневно составлял-ся отчетные задания, но пока от этого мало эффекта. Почему? Потому что работники центрального комплектовоч-ного склада, не утруждая себя лишними поисками, отпи-сываются: «Нет узлов». И сборка прибора, указанного в задании, останавливается.

Может быть, кое-кому го, о чем я пишу, покажется ха-рактерным только для наше-го завода. Вряд ли это так. Мне приходилось знакомить-ся с отходами сбыта на дру-гих предприятиях, но мно-гие проблемы, которые ста-вятся, «Нет узлов». И сборка прибора, указанного в задании, останавливается.

Конечно, мы не сидим сло-жа руки в ожидании чужого опыта. Регулярно проводим технические занятия, на ко-торых в этом году изучаем положение о поставках това-ров народного потребления, знакомимся с электронно-вычислительной техникой и проблемами управления про-изводством. Наши работни-ки изучают технологию произ-водства, упаковки и отгрузки выпускаемой заводом про-дукции. И все-таки обмен опытом необходим.

Коллектив нашего хозрас-четного отдела на каждый месяц принимает социали-стические обязательства. Вот что мы решили сделать в феврале. Выполнить план отгрузки приборов на 100,2 процента, упаковать запча-стей на 1.000 рублей сверх плана, закончить поставку экспортных товаров 1 квар-тала в МНР, СРБ, КНДР до 25 февраля, отремонтиро-вать 20 — транспортные кон-тейнеры и т. д. За-дачи непростые. Думаю, что мы с ними справимся. Такой настрой всего коллектива.

Г. УСТИЯНИН, начальник хозрасчетного отдела сбыта Томского манометрового завода.

Эти недостатки отмеча-лись на собрании партийно-хозяйственного актива домо-строительного комбината. Намечены меры для их ус-транения. В ответ на поста-вление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о Всесоюзном социалистическом сорев-новании приняты высокие обя-зательства на 1977 год. Коллектив решил в 1977 году освоить 15.860 тысяч ру-блей, ввести 100 тысяч ква-дратных метров жилья, про-извести 85 тысяч кубометров сборного железобетона. Рост ввода жилья составит за год более 30 процентов и произ-водства сборного железобе-тона — 20 процентов.

В. НОВОКШОНОВ, редактор многотиражной газеты «На стройках Томска».

