

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана 1 июня 1917 года • ВОСКРЕСЕНЬЕ, 27 ФЕВРАЛЯ 1977 ГОДА • № 49 (16265) • Цена 2 коп.



ТОМ ЛЕСПРОМ, ЗАДАЧИ УДАРНОГО МЕСЯЧНИКА:

Вывезти 1.200.000 кубометров леса.
Произвести 810 тысяч кубометров деловой древесины.
Стрелевать 900 тысяч кубометров леса.

ТОВАРИЩИ ЛЕСОЗАГОТОВИТЕЛИ! СЕЙЧАС ВАЖНО
ТАК ОРГАНИЗОВАТЬ СВОЙ ТРУД, ЧТОБЫ ПОЛНОСТЬЮ
ПРЕОДОЛЕТЬ ОТСТАВАНИЕ И БЕЗУСЛОВНО ВЫПОЛНИТЬ
ЗАДАНИЕ ПЕРВОГО КВАРТАЛА.

ТОВАРЫ для НАРОДА

В числе узловых проблем развития экономики на современном этапе XXV съезд КПСС назвал увеличение производства товаров народного потребления.

За последние время в нашей области удалось обеспечить определенный рост производства товаров народного потребления. В девятой пятилетке их выпуск увеличился на 32 процента. В первом году десятой пятилетки легкая промышленность дала около четырех процентов прироста, а легкой, резиновой и валеной обуви выпущено на 8—9 процентов больше, чем в 1975 году. Несмотря на трудности в обеспечении сырьем, пищевые отрасли на 3 миллиона рублей увеличили производство продуктов питания — колбасных изделий, цельно-молочной продукции, консервов, животного масла, безалкогольных напитков. В минувшем году в области произведено товаров массового спроса более чем на 350 миллионов рублей, расширился их ассортимент.

Все это стало возможным благодаря увеличению производства и заготовок сельскохозяйственной продукции, осуществлению курса на углубленную переработку этой продукции. Большой работе партийных и советских органов по укреплению материально-технической базы предприятий, производящих товары народного потребления, улучшению условий труда. Появились новые или реконструированные заводы по переработке хлебной, молочной и рыбной продукции, заменено технологическое оборудование на предприятиях пищевой и легкой промышленности, в новые корпуса перенесены завод резиновой обуви.

Особенно большие изменения произошли в Колпашевском районе. Горьковский горисполком держит под постоянным контролем производство товаров народного потребления. Парком контроля эти решения, как правило, не в «пожарном» порядке, а перспективно.

В Колпашеве создан цех по производству кулинарных изделий из морской рыбы, продолжается реконструкция мясокомбината, хлебокомбината и пивоваренного завода, выпускающего сейчас до десяти наименований только пива, начато сооружение городского молочного завода. На предприятиях общественного питания организованы откормочные пункты, пищевых отходов, а на мясокомбинате используют нефондовое сырье для выпуска ценных продуктов питания. В районе возросло производство яиц, картофеля, овощей.

Больше внимания стали уделять этой проблеме Бакчарский и Александровский райкомы партии и райисполкомы. Заметно улучшили работу Кривошеинский и Бакчарский мясозаводы. Томский горисполком, Александровский райком партии и райисполком стали победителями областного соревнования.

К сожалению, темпы производства товаров народного потребления в нашей области еще недостаточны. В первом году десятой пятилетки уменьшился выпуск верхнего трикотажного, текстильных изделий, дрожжей, не выполнен план выпуска изделий культурно-бытового назначения и хозяйственно-бытового обихода. Годовой план сохранил кондитерская фабрика «Красная звезда», Томский мясокомбинат и Караганский хлебокомбинат. На 3—9 процентов по сравнению с 1975 годом уменьшился выпуск изделий томские швейная и текстильная фабрики, дрожжевой завод. Эти предприятия, как и трикотажная фабрика, выполнили годовой

план лишь при помощи «корректировки» его в выше стоящих инстанциях. Не выполнено задание по производству мебели и магнитофонов. По вине заводов «Сиб-электромотор», резиновой обуви, сетовых материалов, объединения Томлеспром, управления местной и топливной промышленности область не справилась и с январским планом производства изделий культурно-бытового назначения и хозяйственно-бытового обихода.

Некоторые руководители предприятий, партийных и советских органов забывают указания XXV съезда партии о том, что по-прежнему важное значение будет иметь выпуск товаров народного потребления на предприятиях группы «А». Считается, что цена обстоит далеко не благополучно, руководители заводов подлинного, изобретательного аппарата, управления местной промышленности, синтетической и карандашной фабрик мало что делают для исправления положения. Газета «Красное

Знамя» не раз критиковала за это, например, подлинного, изобретательного аппарата, управления местной промышленности, синтетической и карандашной фабрик мало что делают для исправления положения. Газета «Красное

Знамя» не раз критиковала за это, например, подлинного, изобретательного аппарата, управления местной промышленности, синтетической и карандашной фабрик мало что делают для исправления положения. Газета «Красное

Знамя» не раз критиковала за это, например, подлинного, изобретательного аппарата, управления местной промышленности, синтетической и карандашной фабрик мало что делают для исправления положения. Газета «Красное

Знамя» не раз критиковала за это, например, подлинного, изобретательного аппарата, управления местной промышленности, синтетической и карандашной фабрик мало что делают для исправления положения. Газета «Красное

Знамя» не раз критиковала за это, например, подлинного, изобретательного аппарата, управления местной промышленности, синтетической и карандашной фабрик мало что делают для исправления положения. Газета «Красное

ПОСЛЕЗАВТРА НАЧИНАЕТСЯ УДАРНЫЙ МЕСЯЧНИК НА ЛЕСОЗАГОТОВКАХ

ни одного отстающего рядом!

Задание первого квартала выполним

Так решили ингузетские лесозаготовители, поддержав призыв о проведении ударного месячника в лесу.



По ударному трудится на Березовском лесопункте Парabelского леспрохоза Флор Карамович Виглаев. Опы, трудолюбие — вот что позволило вальщику из бригады А. П. Коробейникова добиваться отличных успехов.

Фото Н. Потапова.

Сверх плана — 2.000 кубометров

Коллектив нашего лесопункта не только трудится с первых дней юбилейного года. План двух месяцев по труду выполнен на 23 февраля. Мы поддерживаем решение лэйсозаготавителей и переработав в марте с полным напряжением сил.

20 марта — в день коммунистического воскресенья

25 февраля состоялось совещание инженерно-технических работников и бригадиров Ингузетского леспрохоза. Его участники обсудили мероприятия по выполнению плана первого квартала и обращение коллектива Лэйского леспрохоза о проведении в марте ударного месячника. В работе совещания приняли участие первый секретарь Верхнекетского райкома КПСС В. Б. Ильин, начальник объединения Томлеспром Н. Г. Шкабура.

На совещании выступил первый секретарь обкома КПСС Е. К. Лигачев.

Ингузетский леспрохоз, одно из крупнейших предприятий объединения Томлеспром, неудачно начал год. Не выполнен план по основным показателям. Заготовлено, вывезено и произведено деловой древесины значительно меньше, чем за этот же период прошлого года. Причины, как указали директор леспрохоза Е. П. Немчинов и выступившие бригадиры, в том, что коллектив не сумел противопоставить морозам должную организованность, дисциплину и ответственность.

Положение сложилось трудное, но, как подчеркивали выступавшие, можно добиться перелома и выполнить план первого квартала. Для этого в марте надо заготовить 106 тысяч кубометров леса, вывезти 116 тысяч, раздать 63 тысячи кубометров деловой древесины.

В решении такой задачи достаточно. Сейчас важны высокая организация и непрерывность производства в течение суток и месяца, полное напряжение сил.

Вот о чем говорили на совещании бригадиры.

В. С. Наставко, Герой Социалистического Труда: Чтобы преодолеть отставание, нам нужно заготовить в марте не менее 15 тысяч кубометров. На собрании бригада решила перейти на проделанный график. 20 марта у нас будет коммунистический воскресник, посвященный 107-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Решили работать и 8 марта. Конечно, в этот праздничный день мы заменим всех женщин в бригаде: пусть они отдыхают. Все обещание в первом квартале сделаем.

Н. И. Борисов: Намерены в марте заготовить не менее 13 тысяч кубометров. Будем работать только по скользящему графику и при проделанном смене, устраним все потери времени. Как и бригада В. Наставко, решили потрудиться с особой производительностью в день коммунистического воскресенья. Поддержали предложение переработать 8 марта. Просьба к администрации — дать несколько вальщиков, чтобы перейти на челночный метод и повысить выработку на механизмах.

А. Ф. Андрянов: Мы обязались к 7 ноября заготовить 13 тысяч кубометров. Работать мы не разучились и отставание ликвидируем.

Е. Н. Смирнов: С задачами ударного месячника справимся. Нужно только более серьезно планировать производство — мы должны заранее знать, где брать лес.

М. М. Тихонович, бригадир нижнего склада: Чтобы в марте поднять производительность, нужно без перебоев, равномерно подвозить лес, своевременно чистить эстакады и ставить разделенную древесину. Необходимо, чтобы и сплавщики работали по ударному. Из-за них терзает много времени.

Участники совещания решили по ударному работать в марте, восполнить долг и выполнить план первого квартала по всем основным показателям и наметили:

организовать работу аппарата управления, всех вспомогательных служб в три смены, а предприятия торговли, быта и детских учреждений — с учетом занятости рабочих;

повысить действенность и улучшить гласность социалистического соревнования;

установить максимальный размер премии до 100 процентов сдельного заработка за выполнение повышенных заданий в марте;

предусмотреть меры морального и материального поощрения вальщиков — специалистов, определяющих судьбу плана и социалистических обязательств. Запретить за каждой крупной бригадой опытных, авторитетных коммунистов для помощи в организации соревнования и выполнения работ;

высокой производительностью ознаменовывать коммунистический воскресник;

своевременно и качественно подготовиться к работе весной и летом.

Зимний ВЫШЕ КАЧЕСТВО МОЛОКА!

О качестве молока, поступающего на перерабатывающие заводы, говорит главный инженер областного объединения молочной промышленности В. И. ТАРАСОВ.

Качество молочной продукции во многом зависит от сырья, поставленного колхозами и совхозами.

Несмотря на то, что в области вот уже несколько лет как введен новый ГОСТ на заготавливаемое молоко, качество его практически не улучшается. За полтора месяца текущего года хозяйства поставили большое количество несортового молока, а первосортного — только 3,3 процента. И это молоко поступило большей частью неохладжденным.

Не производят продукции первого сорта хозяйства Асиновского, Молчановского, Кривошеинского и Тегульдетского районов.

Много молока повышенной кислотности идет из Кожвинковского, Томского, Шегарского, Первомайского и Кривошеинского районов.

Самое грязное молоко поставляют совхозы Бакчарского и Кожвинковского районов.

Все это говорит о том, что руководители хозяйств не мобилизуют коллективы на борьбу за создание на молочных фермах надлежащих санитарных условий. Не на всех фермах работают лаборатории по определению качества молока, сдаваемого каждой дояркой. Не везде разработаны условия соревнования за высокое качество продукции и ветеринарно-санитарную культуру.

Обратимся к опыту других областей. Например, в Воронежской области организованы конкурсы молочных ферм, победители которых получают право называться «Богинями высокой санитарной культуры». Условия конкурса предусматривают озеленение и ограживание ферм, оборудование подъездных путей, организацию молочных блоков и лабораторий, повышение культуры производства.

В ряде областей Российской Федерации разработано и внедрено положение по присвоению Знака качества за произведенную животноводческую продукцию колхозу, совхозу, ферме, бригаде и работникам животноводства.

Почетный знак присваивается районной комиссией в составе представителей советских, сельскохозяйственных и профессиональных органов по представлению хозяйств. Присуждение Знака качества со Знаком качества поощряется морально и материально.

В Брянской области разработаны меры материального поощрения в зависимости от качества получаемого молока. Ежемесячно во всех районах проводятся «дни животноводства», лучшим хозяйствам за высокое качество продукции присуждаются Красные знамена и денежные премии.

Имеется много других примеров улучшения качества молока, руководителями сельскохозяйственных предприятий нужно только взять их на вооружение.

В прошлом году молоко принято несортовым, хотя хозяйство имеет все возможности сделать его первым и вторым сортами.

Здесь действует Базойский молочный комплекс, оснащенный сложной техникой, но оказалось, что используется она крайне неудовлетворительно. Поизвны в этом работница Угрюмского отделения Сельхозтехники, обязанные обеспечить регулярное обслуживание всего оборудования комплекса.

Отрицательно сказалось на качестве продукции в этом хозяйстве отсутствие материальных стимулов. В

условиях социалистического соревнования не была предусмотрена дополнительная оплата труда доярки и скотника за сортовое молоко.

Ухудшилось качество продукции в совхозе «Кожвинковский». Дирекция отдала в аренду ферму, которая была в антисанитарии.

На серьезные недостатки в работе молочных ферм не раз указывались руководителям совхозов «Авангард» В. Е. Щербатову, «Кожвинковский» — В. А. Гойманову и другим. Оказана практическая помощь.

В частности, бюро райкома партии обязало руководителей Угрюмского отделения Сельхозтехники разработать график обслуживания и профилактики оборудования Базойского животноводческого комплекса. Сейчас этот график уже действует.

На Базойском комплексе пересмотрены условия соревнования. Заработная плата доярки и скотника теперь зависит не только от количества, но и от качества молока. Результаты не замедлили сказаться. В январе 97 процентов молока принято вторым сортом.

Завершены работы по реконструкции фермы в совхозе «Кожвинковский». Налажена система охлаждения, укомплектована кадрами молочная лаборатория.

В районе разработан план мероприятий, направленных на повышение санитарной культуры, улучшение зооветеринарной работы на фермах. Хозяйствам доведены задания по заготовке льда и буртованию снега, установке аппаратуры охлаждения и пастеризации в летних лагерях. В марте будет проведен семинар с работниками молочных лабораторий.

ВСТРЕЧА НА КУСТАНАЙСКОЙ ЦЕЛИНЕ

КУСТАНАЙ. 25 февраля. (Корр. ТАСС). Вечером, когда космонавты Виктора Горбатко и Юрия Глазкова, приземлившись на землях совхоза имени Титова Архангельского района Тургайской области, на вертолете поисковой группы доставили на Кустанайский аэропорт. Из вертолета выходят уставшие, но бодрые, радующиеся встрече с родной землей покорители космоса. Их сердечно встретили кустанайские покорители целины. Дорогих гостей тепло поздравил председатель облисполкома Н. А. Пономарев. Виктор Горбатко и Юрий Глазкову вручают хлеб-соль, цветы, медали «За освоение целинных земель», повязыва-

В начале февраля в № 26 и 27 нашей газеты была опубликована статья С. Выхова «Честь не по праву». В ней рассказывалось о конфликте в подготовительном цехе Томского завода резиновой обуви, конфликте, порожденном недостатками в организации социалистического соревнования. Наши читатели справедливо увидели в истории на заводе резиновой обуви нечастный случай, а не характерные проблемы организации соревнования. Сегодня мы печатаем несколько писем на эту тему.

ЧИТАТЕЛЬ
ПРОДОЛЖАЕТ
РАЗГОВОР

НЕ ТОЛЬКО О ПЕРЕДОВИКАХ

В статье «Честь не по праву» затронута большая и сложная тема соревнования. И хотя тема не нова, она всегда злободневна.

Первые советские пятилетки, Магнитогорск и Кузбасс явились той базой, на которой строится современная организация соревнования. Но время и условия труда требуют его совершенствования. Центральные Комитеты партии не раз в своих постановлениях обращали на это внимание, давали конкретные рекомендации, как вести трудовое соревнование. В частности, в партийных документах ставилась задача не только поощрения и выделения передовиков, но и поднятия уровня коллектива в целом, воспитания чувства ответственности за результаты труда у каждого рабочего, создания в коллективе здоровой моральной климата с помощью социалистического соревнования.

Отлично, творчески работаешь сам — помоги овладеть мастерством товарищу. Не возмущение отдаленной «героической» личности, а забота о росте каждого работника — вот что должно быть в соревновании.

Встречаются факты шаблонного подхода к соревнованию и в нашем цехе. Вот на экране показателей за день у рабочего Драницы 93 очка, а у Филимонова — 260. Не умаляя заслуг последнего, скажу, что Драница ра-

ботает на свой группе станков более интенсивно. Почему же показатели этого не говорят? Не обоснованы расчетно-технические нормы, то есть нет инженерного подхода к соревнованию. Отсюда и фальш.

Бывает так: условия соревнования разработаны правильно, нормы приведены в соответствие, но нет повседневной гласности и наглядности трудового соперничества. Оценка ведется только по конечному результату. В зависимости от него выделяются премии, выносятся благодарности, а самого духа соревнования, стремления сегодня работать лучше, чем вчера, — нет. Только в атмосфере товарищеского соперничества коллектив может подняться и сформировать передовую рабочую. Будет создана такая обстановка в подготовительном цехе завода резиновой обуви, конфликт, о котором рассказано в статье «Честь не по праву», был бы немалым.

Автор статьи прав: зачастую уделяется много внимания материальному стимулу — премии, а она не выполняет своей роли. Число призовых работ моральных стимулов, которые более, чем материальные, формируют активную высококачественную личность. Чаше надо практиковать вручение победителей соревнования призами имени известного рабочего дан-

ного завода, фабрики, колхоза или совхоза. Вручать этот приз в присутствии всего коллектива, на торжественных собраниях.

На мой взгляд, мы еще недостаточно неоправданно много уделяем внимания передовику, производств. Не его опыту, нет — личности. Я не за уравниловку, но нужно осторожно испытывать человека ставкой, честью. Не менее важно отметить человека, сделавшего первый шаг в качественном выполнении своей работы. Если этот шаг будет скромным по сравнению с поступком лидера.

Неумеренное внимание к личности передовика порождает у человека морально-психологическую неустойчивость, он останавливается в своем движении, и тогда может случиться, что откажется от своего высокого достиженья. Хотелось бы, чтобы конфликт на заводе резиновой обуви послужил уроком и для тех руководителей производства, которые подменяют удмурное отношение к организации соревнования проставлением отдельных героев. От этого, как правило, страдают и производств, и коллектив, и сам «герой».

В. АНДРИЕНКО, рабочий Томского завода резиновой обуви, член горкома КПСС.

Что останется детям

Статья «Честь не по праву», наверное, заставила многих задуматься. Особенно тех, кто непосредственно отвечает за организацию соревнования. Я, как председатель комитетов, член завкома, можно сказать, каждый день так или иначе имею дело с вопросами соревнования.

Прочитала статью и стала вспоминать, не было ли у нас в коллективе такого конфликта. Нет, не было. Подведение итогов соревнования мы стараемся проводить как можно более гласно. Приглашаем на заседание цехового комитета бригадиров, мастеров, передовиков, работников цеха. Каждый вопрос спорный, одного мнения у всех нет, то обсуждаем на рабочем собрании.

Мнение коллектива и становится главным. А на заводе резиновой обуви конфликт возник как раз потому, что коллектив обманули, задели честь рабочих, не посчитавшись с ними.

Но, в общем-то, с премиями — проблема. Ставимся к большому количеству людей, и получается на человека по десяти-пятнадцать рублей. А если на деньгами премировать, а подарками — обиды бывают, не каждому подарком можно порадовать. Нам надо преодолеть этот ложный стыд, и все же вместо десяти многим поощрять ценными подарками особенно достойных людей. Да, все-таки не деньгами, а подарками — такими, чтобы в памяти остались. И, конечно, надо поднимать моральную цену

грамотам, благодарностям, вымпелам. Не нужно, мы имеем еще торжественно, всемерно награждать.

О себе скажу. У меня не было почетных грамот за общественную работу. И сын мой, хоть ему уже девятнадцать лет, идет в техникум, учится, очень этим гордится. Достанет из альбома, пересмотрит все в который раз, похвалит: «Молодец ты у меня, мама».

И вот я думаю: если бы мы вместо этих грамот и вымпелов вручали бы своим детям, то им бы тоже было стыдно, если бы мы не награждали их.

З. МАТЮСЮК, рабочая теплотехнического цеха Томского подпольного завода.

Если человек „на виду“

Когда появилась в областной газете статья «Честь не по праву», я, признаюсь, ничуть не удивился. Дело в том, что совсем недавно мне пришлось участвовать в работе комиссии, которая готовила материалы для бюро Ленинского райкома КПСС о стиле работы парткома завода резиновой обуви по повышению эффективности производства. И выводы, сделанные нами, полностью совпадают с тем, что дано в газете: на заводе нарушены многие принципы социалистического соревнования.

Но проблемы, поднятые в статье, не замыкаются только на заводе резиновой обуви. Взять моральное и материальное стимулирование. В каждом районном комитете не меньше полтора десятков способов морального поощрения передовиков, а пользуются на большинстве предприятий, как правило, только двумя — грамота, благодарности. И ни о каких вручениях орденов, орденов их престиж и падает.

Надо подумать и о том, как более ярко оформить рабочие места победителей соревнования. Человек, вошедший в цех, на участок, должен сразу видеть, где трудится передовик. Одним словом, и процесс поощрения, и сама награда должны стать заметными факторами нравственного воспитания.

Сила соревнования, как известно, в массовой повторности лучших результатов.

Многие коллективы, часто бывающие главными, а на заводе резиновой обуви конфликт возник как раз потому, что коллектив обманули, задели честь рабочих, не посчитавшись с ними.

Но, в общем-то, с премиями — проблема. Ставимся к большому количеству людей, и получается на человека по десяти-пятнадцать рублей. А если на деньгами премировать, а подарками — обиды бывают, не каждому подарком можно порадовать. Нам надо преодолеть этот ложный стыд, и все же вместо десяти многим поощрять ценными подарками особенно достойных людей. Да, все-таки не деньгами, а подарками — такими, чтобы в памяти остались. И, конечно, надо поднимать моральную цену

грамотам, благодарностям, вымпелам. Не нужно, мы имеем еще торжественно, всемерно награждать.

О себе скажу. У меня не было почетных грамот за общественную работу. И сын мой, хоть ему уже девятнадцать лет, идет в техникум, учится, очень этим гордится. Достанет из альбома, пересмотрит все в который раз, похвалит: «Молодец ты у меня, мама».

И вот я думаю: если бы мы вместо этих грамот и вымпелов вручали бы своим детям, то им бы тоже было стыдно, если бы мы не награждали их.

З. МАТЮСЮК, рабочая теплотехнического цеха Томского подпольного завода.

ЗАПОВЕДНЫЕ МЕСТА — НАРОДНОЕ ДОСТОЯНИЕ

25 февраля в Кремле состоялось совместное заседание постоянных комиссий по охране природы Советского Союза и Совета Национальностей Верховного Совета СССР. Обсуждался вопрос о выполнении законодательства об охране государственных заповедников, заказников и памятников природы — важнейшего достояния народа.

В докладах выступили депутаты от необходимости совершенствования законодательства об охране заповед-

ников как центров изучения природы, сохранения и проведения в них исследований стали основой мероприятий по сохранению и восстановлению многих редких видов животных и растений, лесов, национальных заповедников, заказников и памятников природы. В десятой пятилетке предусматривается расширить заповедные территории и организовать новые.

Вместе с тем депутаты говорили о необходимости совершенствования законодательства об охране заповед-

ников, заказников и памятников природы, улучшения управления ими.

Комиссии приняли соответствующие рекомендации. Рассмотрены также вопросы об образовании самостоятельной депутатской комиссии по проекту Основ лесного законодательства Союза ССР и союзных республик, которая изучит предложения и замечания, поступающие в связи с опубликованием проекта, и представит по нему заключения.

(ТАСС).

У НАШЕГО заводского коллектива прочные и давние связи со средней школой № 48. Одинадцать лет назад был создан совет содействия семье и школе. Бессменный его председатель — Герой Социалистического Труда, делегат XXV съезда КПСС токар-часовщик Эльвира Борисовна Быкова. В совет входят лучшие производственники цехов и отделов завода, представители школы. Основная его задача — организация профессиональной ориентации, приобщения к труду, формирование их мировоззрения.

Завод занимается производственным обучением школьников 8—10-х классов. Юноши приобретают профессию токаря, девушки — слесаря-бороздника. Для ребят оборудован специальный конвейер в сборочном цехе № 5, выделяется ряд токарных станков в цехе № 15. За успехи в учебе и труде лучшие ученики школы зачисляются на заводскую Доску почета «Достойная смена» с вручением денежной премии. У нас установилась хорошая традиция — проводить с десятиклассниками после окончания производственного обучения собрание на тему: «Рабочему классу — высокая честь». На этом собрании школьники, которым предстоит начать трудовую деятельность на заводе, ветераны труда, шефы, откликнувшись вручают дипломы «Мастер — золотые руки».

После окончания средней школы выпускникам вместе с аттестатом о среднем образовании вручается удостоверение о получении разряда по профессии. Многие ученики навсегда связали свою судьбу с заводом. В этом году рабочие пути получили восемь выпускников. Цифра небольшая, но такое пополнение приходится к нам ежегодно.

В течение нескольких лет при заводе организуется летний лагерь труда и отдыха для учащихся 8—9-х классов. Ребята работают по четыре часа в день в течение

месяца. Их помощь очень важна и нужна, так как завод в летнее время испытывает большую нехватку рабочих рук. Это повышает ответственность ребят, внушает им чувство гордости за свой труд. Кроме того, они закрепляют трудовые навыки, полученные во время производственного обучения, приобщаются к жизни заводского коллектива.

Ими шефами на рабочих местах. На заводских торжественных вечерах учащиеся школы поздравляют победителей соревнования, передовиков производства.

Педагогический коллектив также участвует в заводских мероприятиях: торжественных собраниях, конференциях, митингах, субботниках и т. д. Школа оказывает заводу посильную помощь в

проведении работ по благоустройству территории, в укомплектовании кадрами пионерского лагеря «Восход» и детского клуба «Ромашка».

За каждым классом, а их в школе тридцать три, закреплены коллективные бригады, цехов. Центральная заводская лаборатория шефствует над химическим кабинетом школы. Шефы посещают занятия, присутствуют на родительских собраниях, устанавливают индивидуальные шефство над трудными учащимися, устраивают походы, встречи и т. д. И, конечно же, непременно во всех планах экскурсионных учеников на завод, где они знакомятся с его историей, ветеранами и передовиками, оформляют альбомы, стелды о заводе, ведут летописи. Школьники любят завод и гордятся успехами шефов.

Работники лаборатории изобретательной техники в подпольном 4-м «в» классе ведут занятия кружков рисования, вязания и шахматного. Ходили с ребятами на лыжах за город, в музей И. Черных. Коллективы

отдела сбыта и 9-го «в» класса приняли совместные социалистические обязательства. Провели классный час на тему: «Рабочие профессии манометрового завода», экскурсию в музей археологии и палеонтологии при ТГУ, в дни зимних каникул выезжали совместно на заводскую базу отдыха «Сосновый бор».

При подведении итогов со-

пример, специальные памятки, руководствуясь которыми, предприятия проводят шефскую работу. Ведь среди шефов есть немало таких, у кого и желание есть, и интерес, но нет опыта. Проводя шефскую работу, надо помнить, что рабочий человек-творец начинается с партии. На всех предприятиях нужно создавать стабильные, залы профориентации, «школьные уголки», «уголки для родителей».

Недавно в школе № 48 состоялось ставшее уже традиционным открытое партийное собрание по подведению итогов содружества. Теплые слова благодарности коллектив школы высказал в адрес шефов, которые добросовестно, активно участвуют в воспитании школьников. Шефы награждены почетными грамотами. Мы думаем, что следует расширить формы поощрения таких людей, которые отлично трудятся и отдают свой досуг этому благородному делу.

В нашей работе много еще нерешенных вопросов, о которых говорились на партийном собрании. Не все еще шефствующие коллективы и классы заключили договор о сосоревновании. В первую очередь нам необходимо будет сосредоточить больше внимания на работе с трудными ребятами. Необходимо еще ведется пропаганда професий завода среди учащихся. И самая главная наша задача сейчас — это создание и оборудование кабинетов в школе, организации технических кружков под руководством специалистов завода. В свете задач, поставленных в XXV съезде КПСС, в коммунистическом воспитании молодой смены следует широко использовать все разнообразие форм и методов. Это школы, семьи, трудовых коллективов, широкой общественности.

П. БОРОДИНА, инженер-технолог манометрового завода, заместитель председателя совета содействия семье и школе.

СООБЩЕНИЯ ИЗ-ЗА РУБЕЖА

ОТПОР КЛЕВЕТНИКАМ

БОГОТА. 25 февраля. (ТАСС). Газета колумбийских коммунистов «Вос протестария» дает решительный отпор злопыхательской кампании, развернутой против Советского Союза и других социалистических стран органами буржуазной пропаганды.

В течение всех шестидесяти лет, пишет газета, капиталистическая пропаганда пыталась дискредитировать рабочее-крестьянское государство, утверждала, будто в

Советском Союзе нарушаются права человека. Начиная со слезных статей в защиту махрового контрреволюции двадцатых годов, она до сих пор клеветает на СССР.

В то же время, продолжает «Вос протестария», буржуазная печать замалчивает правду о положении в Чили, Уругвае, ряде других стран. Она не рассказывает о том, кто поддерживает диктаторские режимы в Латинской Америке и на других континентах. Фашизм, отмечает

газета, пытающийся вновь поднять голову, является законным детенышем империализма американских монополий, которые стремятся остановить историческое развитие латиноамериканских народов.

Основная цель кампании, направленной против Советского Союза и других стран социалистического содружества, подчеркивает «Вос протестария», заключается в том, чтобы с помощью клеветы очернить и умалить их достижения в социалистическом строительстве. Но эти попытки не имеют успеха.

МИЛЛИАРДЫ НА ПОСТАВКИ ОРУЖИЯ

ВАШИНГТОН. 25 февраля. (ТАСС). Государственный секретарь США С. Вэнс выступил в подкомиссии сенатской комиссии по ассигновкам с изложением политики американского правительства по вопросу о помощи иностранным государствам. В пересмотренном проекте федерального бюджета на 1978 финансовый год на эти цели выделяется 7,27 млрд. долларов, что на 947 млн. долларов превышает сумму, первоначально предложенную предыдущей администрации.

Увеличение ассигнований на иностранную помощь руководителем внешнеполитического ведомства оправдывал ссылкой на необходимость оказания военной помощи дружественным и союзникам США, а также тем, что она

служит политическим и стратегическим целям США. Государственный секретарь особо остановился на программах военной помощи странам Ближнего Востока, на которую выделяется в 1978 финансовом году 1,74 млрд. долларов. Крупнейшая часть этих средств, сказал он, пойдет на поддержку «дипломатических усилий» США в этом районе.

Хотя С. Вэнс и не привел конкретных цифр, он не оставил сомнений, что львиную долю ассигнований, как и раньше, получит Израиль, экономика которого, по его словам, страдает от военных расходов. С. Вэнс отметил также «серьезные экономические трудности» Египта.

На финансирование «новой африканской политики» США, сказал государственный секретарь, правительство намерено израсходовать 135 млн. долларов, на субсидирование продажи оружия и подготовку иностранного военного персонала — 973 млн. долларов.

БОРЬБА ПРОТИВ «ГРУППЫ ЧЕТЫРЕХ» В КИТАЕ

ПЕКИН. 25 февраля. (ТАСС). Кампания против «группы четырех» приняла в Китае все более широкие масштабы и квалифицируется руководством как центральная задача 1977 года. В одном только Пекине, по официальным китайским данным, за последние месяцы состоялось свыше 50 тысяч митингов и партийных собраний, посвященных осуждению «четверки». В этих собраниях, по тем же данным, участвовало 20 миллионов человек.

Вся эта кампания ведется под лозунгом верности идеям Мао Цзэ-дуна. Наряду с этим обращают на себя внимание доходящие до абсурда анти-советские выступления.

Критика «четверки» сопровождается движением «Чжэньфан», а по сути — очеркой чистоты. Судя по материалам китайской печати, движение «Чжэньфан» расло в Китае все более широким масштабом на партийный и государственный аппарат на всех уровнях.

Для проведения чистки на местах в провинциях, автономных районах, уездах, городах созданы специальные «бригады», в состав которых во многих случаях включаются представители вооруженных сил.

Появились сведения о новых назначениях на уровне министров, руководителей провинций и военных округов. Однако, как заявил заместитель председателя постоянного комитета Всекитайского собрания народных представителей (ВСПН) Яо Лянь-вэй, в ЦК КПК еще нет ясности относительно замещения ряда руководящих постов в центре. В Политбю-

ро ЦК КПК, избранном на X съезде в составе 21 члена и четырех кандидатов, осталось 16 человек. По утверждению того же Яо Лянь-вэй, государствам не удалось критике «группы четырех» нельзя говорить о наличии условий для созыва съезда КПК или сессии ВСНП.

Зарубежные корреспонденты в Пекине, ссылаясь на надежные китайские источники, передают о появлении в отдельных провинциях англо-американских официальных лиц, «проявляющих сдержанность» в критике Цзян Цин.

Из опубликованных в Китае материалов и сообщений зарубежных информационных агентств видно, что обстановка в КНР остается сложной, мало развитие событий до некоторой степени носит противоречивый характер.

