

Пролетарии всех стран, соединитесь!



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана 1 июня 1917 года • СРЕДА, 4 МАЯ 1977 ГОДА • № 104 (16320) • Цена 2 коп.

ВОЗМОЖНОСТИ МЯСНОГО ЦЕХА

НОВЫЕ РУБЕЖИ ПТИЦЕВОДОВ

В нашей области мясное производство до 1976 года развивалось слабо. Это потому, что в минувшие 10 лет все капиталовложения, выделяемые для этой отрасли, направлялись для наращивания мощностей личного производства. В результате сейчас на прилавках магазинов яиц в изобилии. Ежедневно в торговую сеть Томска их поступает более 600 тысяч штук.

Строится также одна из крупнейших в Сибири бройлерная фабрика. Она рассчитана на 6 миллионов бройлеров в год. Строится СМУ-7 управления «Химстрой» уже к концу этого года обещают сдать в эксплуатацию репродукторную ферму.

Разведением уток с нынешнего года займется птицефабрика Туганская. Здесь намечается построить птичник ремонтного молодняка и откормочник. К 1980 году фабрика продаст государству 600 тонн утиного мяса.

А на птицефабрике «Томская» будет построена (при использовании имеющихся инженерных коммуникаций) тушенная фабрика на 200 тонн мяса в год.

Мясо индейки производит птицеводхоз «Ново-Архангельский». Реконструированная фабрика даст до 1.000 тонн этого мяса в год. А сейчас здесь выращивается маточное стадо.

Таким образом, численность мясной птицы будет доведена до 100 тысяч голов.

Расширяя и реконструируя действующие предприятия и строя новые фабрики, повышая уровень технического оснащения отрасли, совершенствуя технологию и племенную работу, используя внутрихозяйственные резервы, мы доведем производство мяса птицы в 1977 году до 4.800 тонн, а к 1980 году — до 11.000 тонн.

Птицеводы понимают важность такой работы. Первый год десятой пятилетки завершили успешно. На нынешний, юбилейный, коллектив треста приняты повышенные обязательства: продать государству 195 млн. штук или 4.800 тонн мяса птицы при плане соответственно

190 млн. и 2.500 тонн. При этом поставлена задача сократить расход кормов на единицу продукции, снизить себестоимость против плановой на 1 процент, достичь комплексной механизации технологических процессов до 92 и повысить производительность труда на 5 процентов, увеличить себестоимые привесы и яйценоскость кур.

Не важно подчеркнуть: дополнительное количество мяса уже в этом году мы получим не только за счет расширения производственных площадей, но и за счет внедрения новой технологии выращивания бройлеров. Благодаря именно лучшему использованию имеющихся площадей мощностей птицеводхоза «Кандинский» вырастает на 20 процентов.

Важным резервом повышения производства является среднесуточный прирост массы мясных птиц. Для этого осуществляется ряд мер по улучшению кормления и содержания птицы, созданию в птичниках оптимального микроклимата. Это позволит увеличить среднесуточный привес до 20 граммов и получить дополнительно за год 100 тонн мяса.

Особое место занимает нормированное кормление мясной птицы полноценными кормами. Но пока ассортимент этих кормов, получаемых с Томского комбината хлебопродуктов, невелик. Причем весь корм дорабатывается на местах, что значительно удорожает себестоимость мяса. Надеемся, что с пуском нового комбинатского завода в Томске птицеводские хозяйства смогут решить эту проблему.

Рациональное и полное использование всех резервов, действенное социалистическое соревнование птицеводов позволят уже ныне дополнительно к плану получить более 2.300 тонн мяса. Это будет нашим трудовым подарком старшему поколению страны.

И. БЛЮМЕНЗОНАС, старший зоотехник треста Птицевод.

КАЖДОМУ ПОЛЮ — ЗНАК КАЧЕСТВА

В ответ на письмо ЦК КПСС работникам сельского хозяйства, а также поддерживая инициативу кубанских хлеборобов за получение наивысших урожаев, земледельцы области наметили новые рубежи в повышении урожайности, увеличении производства зерна, кормов, картофеля и овощей.

Решение этой задачи возможно лишь при высокой культуре земледелия. Важным звеном в системе мер, направленных на повышение урожайности земли, является соревнование за присвоение каждому полю Знака качества.

В прошлом году в него включились механизаторы Первомайского, Томского, Зырянского, Асиновского, Чаинского и некоторых других районов.

В отдельных хозяйствах Первомайского района урожайность зерновых на полях, получивших отличную оценку, была выше в полтора—

два раза, чем на других площадях, и доходила до 30—35 центнеров зерна на гектаре.

В этом году производственное управление сельского хозяйства областного комитета обратило особое внимание на соблюдение оптимальных сроков и выполнение следующих агротехнических требований:

— наличие поворотных полос, отсутствие орехов, просеивов и пересеевов, особенно на стыковых междурядьях, при обсеиве колков, столбов, других препятствий и концов полей;

— провешивание первого прохода, строгая прямолинейность рядков;

— правильность регулировки сеялок на норму высева, глубину заделки семян, густота и равномерность всходов;

— качество предпосевной обработки, отсутствие сорняков;

— общая культура поля, эстетическое оформление.

Высказаны рекомендации и о мерах поощрения.

Весенние полевые работы должны осуществляться по подпольному методу (на внутрихозяйственном расчете), с применением звеньевой системы организации труда. За отличное качество полевых работ (всевспашки, боронования, культивации, дискования, сева, прикатывания и т. д.), выполненных в установленный срок, в соответствии с заданной технологией, с отличной оцен-

кой по всходам, выплачивается дополнительно 30 процентов заработка всем членам звена или отряда. В прошлые годы дополнительно оплату получали лишь механизаторы, занятые на посеве зерновых. Теперь она распределяется между членами звена, отряда пропорционально заработной плате за весь объем работ. Полям, получившим оценку «хорошо», Знак качества не присваивается, дополнительная оплата начисляется в размере 15 процентов.

Руководителям и специалистам хозяйств нужно провести разъяснительную и организаторскую работу среди механизаторов с тем, чтобы мобилизовать их усилия на борьбу за присвоение каждому полю Знака качества, за увеличение производства зерна.

Д. СЧАСТНЫЙ, начальник отдела внедрения передового опыта и организации социосоревнования областного управления.



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

ПОСЕВНОЙ КАМПАНИИ ЮБИЛЕЙНОГО ГОДА — СКАТКИ ТРИ, ВЫСОКИЕ ТЕМПЫ, ОТЛИЧНОЕ КАЧЕСТВО

СОРЕВНОВАНИЕ ЖИВОТНОВОДОВ: ПОЧТИ ЛЕТНЯЯ ПРОДУКТИВНОСТЬ ФЕРМ

ПЛАНЫ И РЕЗЕРВЫ ТРЕСТА ПТИЦЕВОД

ПОЧЕТНЫЙ ПЯТИГОЛНИК — ПРОДУКЦИОН ТОМСКИХ МЕБЕЛЬЩИКОВ

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: УТВЕРЖДАЯ ЛЕНИНСКИИ СТИЛЬ РАБОТЫ

ЗВЕНЬЯ — БЕЗНАРЯДНЫЕ

Механизаторы колхоза имени Кирова Зырянского района приняли высокие социалистические обязательства по достижению в 60-летие Великого Октября. Так, звенья, возглавляемые В. С. Сергеевичем и В. А. Антипиным, решили получить по 20 центнеров зерна с гектара, а звено Ф. И. Петрова, В. И. Дорошкевича и Ф. К. Нижневича — по 18. Очень ответственные рубежи, если учесть, что в прошлом году в среднем по колхозу показатель урожайности по 12,8 центнера с гектара.

Принято высоких обязательств способствовать перевод звеньев на новую, безнарядную систему оплаты труда. Если в 1976 году по новому методу работало одно звено В. И. Сергеевича с площадью 1.600 гектаров урожай по 15 центнеров, то в этом году организовано 5 таких звеньев. Звеньевые подразделения из числа опытных механизаторов, коллективы комплектовались по желанию и согласию каждого.

Например, звено В. И. Дорошкевича состоит из 6 человек. За ним закреплены 540 гектаров земли и необработанная сельскохозяйственная техника. По расчетам, за каждую тонну урожая звено получит по 6 рублей 84 копейки заработной платы, за выполнение доведенного задания по урожайности будет выдано звену бесплатно 0,5 процента валового сбора зерна. Сейчас звено получает в порядке аванса заработную плату по тарифной ставке за отработанные время.

Между звеньями и правлением колхоза заключены договоры, согласно которым под ответственность звена переданы техника, нужное количество семян, удобрений, за ним закреплены земля.

В свою очередь звено обязуется выполнять все работы добросовестно и качественно, соблюдая агротехнические сроки, полностью отвечать за сохранность техники. Звенья будут выращивать урожай на площади в 3.200 гектаров, что составляет 78 процентов посевной клина.

В звеньях ежедневно обсуждают результаты работы, планируют завтрашний день и фиксируют отработанные время каждого.

Социальная работа, оплата за конечные результаты труда объединяют людей, заинтересовывают их в качественном проведении всего комплекса полевых работ.

П. ЗАХАРОВ, инструктор совхозпрофа.

ИДЕТ КОНКУРС ФЕРМ

В выигрыше — дело

Чаинский район. В социалистическом соревновании за успешное завершение зимовки скота, увеличение продуктивности животных и образцовую подготовку к переводу дойного стада на летние пастбища участвует около пятидесяти доярков совхоза «Коломинский». Они работают на трех фермах, и каждый коллектив стремится занять ведущее место.

Первенство удерживают доярки Леботорской фермы. Они добились наилучшей продуктивности дойного стада, получают по 12,3 килограмма молока от коровы в день — на 4,2 килограмма больше, чем в конце апреля прошлого года.

И количество, и качество

Для животноводов совхоза «Коммунист» Асиновского района апрель стал месяцем роста продуктивности скота. Работники ферм активно включились в конкурс за образцовое завершение стойлового периода. Средний суточный надой от коровы в день 10,5 килограмма — на 2,5 килограмма больше, чем в такое же время прошлого года. Этому способствовало улучшение кормления животных. Дойные коровы получают сейчас побольше сена, лучше силос и достаточно концентратов. Значительно сократился падеж. Первое место удерживает коллектив Каркальской фермы. Доярки полу-

ской фермы допустили снижение надоев. И хотя продуктивность на этой ферме сейчас несколько выше, чем была в начале апреля, им пришлось потесниться и уступить второе место коллективу Чечемаловского отделения. Надой здесь составил 10,2 килограмма от коровы в день.

Ежедневные надой в совхозе около одиннадцати килограммов. Доярки Е. П. Иринуца, Л. Э. Башегурова, Н. А. Сачкова, В. Ф. Казаченко, Л. П. Сергеева получают в эти дни почти литры молока. Валовой сбор молока превышает 21 тонну в сутки, а продажа в сравнении с таким же периодом прошлого года увеличилась на три тонны.

И животноводы перемогли обязательства. Они редили но дню выборов в местные Советы депутатов трудящихся — 19 июня — выполнить полугодовой народнохозяйственный план продажи молока.

С. ЧЕРНОУСОВ, бригадир фермы.

Снова впереди

Третий раз завоевывает первенство в районном соревновании животноводов коллектив Близарьевской фермы молочнотоварной фермы совхоза «Петровский». В сравнении с соответствующим периодом прошлого года товарность молока увеличилась на 10 процентов. Третья часть продукции фермы поступает на приемный пункт первым сортом.

Доярки, скотины используют все возможности и резервы для повышения продуктивности стада. Суточный надой от коровы составляет 11 килограммов молока. Это на три килограмма выше среднего районного показателя.

Среди доярок в соревновании лидирует У. Г. Новоселова. В эти дни она наладывает от каждой коровы по 15 килограммов молока. На килограмм ниже надой в группах Е. С. Ковылиной и В. И. Еремичевой.

С. ЧЕРНОУСОВ, бригадир фермы.

РЕПОРТАЖ

Стоит пройти несколько десятков метров по цеху № 2 Томского мебельного комбината, и словно при замедленной съемке, перед глазами промелькнет этакое рождение мебели: от грубых заготовок до сияющих ореховым глянцем, красных и удобных изделий.

Современная технология производства мебели предусматривает узкую специализацию в сочетании с бригадным методом. Поэтому в цехе созданы звено калибровщиков, бригады прессовщиков, станочников, фанеровщиков, шлифовщиков, отшлифовщиков и наконец, столяр-оборщивков.

Почти на всех операциях, рассказывает старший мастер цеха В. П. Никифорцев, — работают люди с большим стажем, хорошие специалисты. Взять хотя бы ветеранов шлифовального дела Анну Дмитриевну Мозгалину, бригадира Веру Петровну Белогорскую, старшую Полину Федоровну Стойнину. На комбинате они — по 15—17 лет, и не было к ним за это время никаких претензий. А ведь у нас все взаимосвязано: выдал в общий успех вывозит каждая бригада. Стоит кому-то отступить, допустить брак, и страдает весь коллектив.

Вениамин Петрович неспроста отмечал дух взаимовыручки и друбы мебельщиков. Здесь много инициативных, опытных работников, развито движение наставничества, что позволяет молодым быстрее постигать секреты мастерства. Деловая обстановка, постоянный поиск резервов, осуществленный под руководством начальника цеха Р. И. Бирюлина, активное участие коллектива в социалистическом соревновании принесли успех на предмайской трудовой вахте. Второй цех первым на предприятии построено, но дню рождения В. И. Ленина, выполнил четырехмесячный план.

Активностью, стремлением перекрывать установленные задания, инициативой коллектива увлек и другие цехи предприятия, что помогло комбинату выполнить в первом квартале повышенные обязательства — обеспечить 26 процентов годового объема выпускаемой продукции. В результате комбинат занял третье классное место по итогам квартала среди предприятий союзного подчинения Ленинского района г. Томска.

Особый вклад в успех цеха внесла бригада столяр-оборщивков, возглавляемая

ЦЕХ, ГДЕ РОЖДАЕТСЯ КРАСОТА

В. И. Цветковым. Участок, где они трудятся, самый важный. Здесь ведется сборка столов, изделия приобретают законченную форму, товарный вид.

Знакомимся с передовой бригадой. Большинство рабочих — ветераны комбината. Четверть века назад переступил порог предприятия Владимир Николаевич Зорин, знающий специалист, председатель товарищеского суда цеха. Более 20 лет выключают мебель столы Стас Брониславович Ленко и Владимир Тимофеевич Кузьмин. По 13—15 лет на одном производственном участке бригады Василий Иванович Цветков, Алексей Павлович Весоватов, Юрий Евгеньевич Иванов. Есть в бригаде и молодежь — Виктор Веретин и Алексей Дуланов. Ребята стремятся не в чем не уступать старшим товарищам.

Раньше, — сообщила нам экономист цеха Г. Д. Тищенко, — каждый отвечал за какие-либо детали, и ему дела не было до соседей. Приходилось использовать на участке 18 человек. И даже при этом в случае болезни одного-двух рабочих задерживалась весь производственный процесс. Сейчас количество работников сократилось в два раза, а выработка возросла.

Создание укрупненной бригады на сборке наделов помогло решить многие проблемы. В бригаду пришли столяр-универсалы, знакомые со всеми операциями технологического цикла. Уже на первых порах была достигнута полная взаимозаменяемость. Дальнейшее совершенствование организации труда и большое индивидуальное мастерство позволили коллективу ставить новые задачи, успешнее бороться за повышение качества продукции. Разумеется, успех бригады сборщиков зависит от того, как будут работать бригады станочников, фанеровщиков, шлифовщиков, отделочников. Но в юбилейном году в коллективе цеха горячий отклик нашел девиз: «Работать лучше, познать эффективность и качество». Практически шаг в этом направлении — новое изделие (стол обеденный), которое осановляет второй цех. В мае эта продукция будет представлена на присвоение государственного Знака качества. Еще ни одно изделие комби-

ната не было аттестовано так высоко.

Мы подходим к линии сборки письменных столов. В. П. Кузьмин специализируется на тумбах, А. П. Весоватов и В. П. Веретин заняты на окончательной сборке. При необходимости они подменяют друг друга. Коротко познанивают электродрези, продельвая отверстия, закручивая винты.

План-задание на сборку 43 столов, рабочие успевают изготовить на 3—4 изделия больше.

На второй линии собирают обеденные столы, которые как раз и готовятся к аттестации. Здесь работают бригады В. И. Цветков, В. И. Зорин, С. В. Лемко, Ю. Е. Иванов.

Присвоение Знака качества первому из изделий комбината, — говорит бригадир В. И. Цветков, — имеет большое значение для коллектива цеха и всего предприятия. Ведь рождается не только более современная, красивая мебель — формируется, крепнет новое отношение к труду.

В. ФЕДОРОВ.

НА СНИМКАХ: бригадир В. И. Цветков; В. П. Веретин (слева) и А. П. Весоватов за сборкой стола.

Фото В. Казанцева.



ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ЗА ЛЕНИНСКИЙ СТИЛЬ РАБОТЫ

КОМИТЕТ И НОВШЕСТВО

Огромное внимание партии и правительства к труженникам села, рост капитальных вложений в сельскохозяйственное производство, определенные решениями XXIV и XXV съездов партии, — все это поистине сказало и на нашем районе. Выращивание и наращивание объемов и темпы в развитии сельскохозяйственного производства. Только за годы девяти пятилетий производство мяса по сравнению с восьмой увеличилось в два раза, прирост молока составил 33 процента, производство яиц выросло в три раза. Поголовье крупного рогатого скота увеличилось на 300 процентов, в том числе коров — на 30 процентов. На 65 процентов увеличилось поголовье свиней.

Новодческого комплекса в колхозе имени XXII партсъезда, строительство которого будет завершено в 1978 году. В этом хозяйстве держали всего 1.500 свиней, то в настоящее время в нем размещено 10.000. По предварительным расчетам в текущем году колхоз реализует 700—750 тонн свинины государству. Специализация колхозов имени Жданова на производстве яичной птицы, партезда — на производстве свинины уже дала существенный рост производства продукции на одного работающего. Если в среднем по колхозам района ее производится на 5.620 рублей, то в колхозе имени Жданова — на 30, в колхозе имени XXII партсъезда — на 24 процента больше.

Важным моментом является то, что колхозы, поставляющие молоко и крупный рогатый скот, существенно увеличили производство и продажу молока государству за счет увеличения продуктивности коров. В колхозе имени К. Маркса увеличилось производство на 21, в колхозе имени Ленина — соответственно на 13 и 17 процентов. В целом же за первый год пятилетия колхозы района произвели молока на 5 и продано на 5,6 процента больше, чем в 1975 году. Производство мяса увеличилось на 3,7 процента.

Наряду с увеличением производства и продажи животноводческой продукции в сельском хозяйстве, производство на 18 процентов возросло производительность труда. Бюро Зырянского района КПСС совместно с партийными организациями хозяйства внимательно следит за ходом специализации за производством и продажей продуктов животноводства, за наличием выходного поголовья. Этот вопрос периодически выносится на обсуждение партийных собраний, заседаний бюро и партийных комитетов. Специализация зашла за пределы партийной политики колхозов. Круг профессиональных животноводов при специализации стал более узким, и это дало возможность отбирать на фермы людей наиболее ответственных и добросовестных.

Председатель колхоза им. Кирова коммунист А. Швайко вместе с группой специалистов разработал новую систему материального поощрения животноводов, которая учитывает экономно кормов. Эта система одобрена районным управлением сельского хозяйства и рекомендована другим колхозам. Однако надо сказать откровенно: пристальным вниманием к проблемам, рождаемым специализацией, особенно в том, что касается производственных отношений, отличаются еще не все партийные организации наших колхозов. Не везде преодолели психологический барьер в отношении к новому методу хозяйствования. К примеру, раньше дорама каждый день знала результат своего труда, а теперь животноводы, занятые на выращивании скота и откорме, какое-то время не знают, чего они добились. Это требует лояльности и ответственности. Не только колхозники, но все специалисты понимают преимущества специализации.

Некоторые зоотехники-ветеринары по-прежнему считают себя ответственными только за молочнокоровые фермы. Есть и руководители хозяйств, которые не понимают, что концентраты и специализация в животноводстве предполагает высокую культуру производства. Мы столкнулись с таким фактом. На Туеватской ферме колхоза «Россия», которая специализируется на выращивании ремонтного молодняка, не было должного ветеринарного наблюдения за скотом. Сама ферма была не огорожена. В этих условиях любая болезнь животных могла отрицательно сказаться на будущем дойном стаде.

Вопросы специализации и концентрации производства неоднократно обсуждались в районном комитете партии. Но оглядываясь назад, мы понимаем, что недостаточное внимание моральному аспекту проблемы, не заострили внимания на создании коллектива творческого настроения при внедрении новшества. Этот недостаток устранен. В райкоме КПСС анализируются и рекомендуются для распространения опыт лучших партийных групп в животноводстве. Партийные комитеты и бюро колхозов слушают на своих заседаниях отчеты специалистов животноводства, изучают опыт организации и реконструкции на фермах. Мы отдаем себе отчет в том, что преодоление психологического барьера животноводов в отношении к специализации зависит от повседневной работы партийных комитетов по пропаганде нового метода

хозяйствования, от степени теоретической подготовки кадров и руководителей всех звеньев и рядовых животноводов. В развитии нового всегда актуальны слова Владимира Ильича Ленина: «Чем глубже преобразование, которое мы хотим произвести, тем больше надо познать и интерес к нему и сознательное отношение». Мы поддерживаем тесную связь с новаторскими учеными, которые помогли на научной основе провести расчеты потребности в кормах, принимали участие в переподготовке специалистов хозяйства, оказали помощь в создании межколхозного объединения и его совета. В районе проведена определенная работа по подготовке и переподготовке кадров животноводов. Руководители хозяйства хозяйства и работа ездил за опытом в другие области страны. Однако не все еще сделано. Не все животноводы и специалисты промышленных комплексов прошли переподготовку на базе общепроизводственного хозяйства им. В. И. Сидоренко. Недавно в райкоме КПСС обсудили работу партийной организации Боголюбовского свиноводческого комплекса по внедрению бригадно-подраздельного метода труда. Опыт колхозов, имеющих положительный и рекомендованный для внедрения всем партийными организациями колхозов, имеющих специализированные комплексы. Осуществляя перевод общественного колхоза скота на промышленную основу,



БЕРЕЗОВЫЙ САХАР

Принято решение о сооружении крупного кислотного комплекса на Башкирском биохимическом комбинате. Одобрен проект Томского и Макалово-Енисейского комплексов. Об этом недавно сообщили на страницах газеты «Известия» Всесоюзное научно-производственное объединение Гидролизпром. В десятой пятилетке на расширение производства в стране сахарозаменителей выделено около 60 миллионов рублей. Это решение имеет большое значение для предприятий лесной промышленности Томской области. Оно открывает новые возможности для выполнения постановления ЦК КПСС «О работе Министерства лесной и деревообрабатывающей промышленности СССР по повышению эффективности использования древесины в свете требований XXV съезда КПСС».

По генеральной схеме комплексного развития и размещения лесной, целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности в Томске предусматривалось строительство предприятий по производству клееной фанеры, древесных плит, лыж, пиломатериалов, шпала. Чтобы обеспечить выпуск продукции в указанной номенклатуре, Томские высосортные сырье как хвойных, так и лиственных пород. Но малотонарные породы, древесина которых имеет ограниченный сбыт, нередко списывались, гнили из-за недостатка потребителей.

А ведь гидролизное производство, как никакое другое, способствует поддержанию мощностей лесозаготовок, более полному использованию прежде всего лиственной древесины. Только для гидролизных заводов в Томске и Асино потребуются 1,9 миллиона кубометров древесины, в том числе 1,13 миллиона деловой мелкотонарной, в основном лиственной. Наконец несколько слов о том, какая продукция будет выработываться на гидролизных заводах. Это традиционные продукты: спирт, дрожжи, углекислота — производные имеющихся в составе древесины полисахаридов. Но, пожалуй, самое ценное в гидролизном производстве — это деловая лиственная древесина. Основное сырье для производства нейтрального кислотного сахара — березовая древесина. В 1976 году объединение Томлеспром обратилось в Минлеспром СССР с обоснованным предложением по расширению комплекса переработки древесины в Томске и области. В частности, мы просили дать согласие на проектирование гидролизного завода в областном центре. Этот вопрос решается положительно.

Вот как выглядит сортировочная структура, запланированная на текущую пятилетку. Например, в Обско-Томском лесозаготовительном районе для нужд Томского комплекса деревообрабатывающих предприятий будет использоваться лишь миллион из 2,3 миллиона кубометров заготовленного леса. При этом для производства фанерного сырья не хватает около 100 тысяч кубометров сырья, а более 830 тысяч кубометров мелкотонарных лиственных пород и дров окажутся лишними. Аналогичное положение сложилось в Асиновско-Белоярском лесозаготовительном районе. Лесозаготовительные предприятия в бассейне Оби насчитывают 221 миллион кубометров древесины, в том числе более 114 миллионов древесных лиственных пород. Однако ограниченный спрос на березу и осину вынуждает вести заготовки в хвойных лесах. Это привело к тому, что отдельные леспрхозы (Ергайский, Чинский, Парабельский) ведут теперь заготовки делянок вахтовых лесосек за сотни километров от предприятий.

Еще в прошлом году Главлесхозом СССР выбран площадку для гидролизного завода в Томске, наряду с ранее утвержденной в Асино. Сейчас работы по проектированию близятся к завершению. В текущей пятилетке предполагается развернуть эту важнейшую стройку. Одна из острых проблем — производство кислотного сахара будет решаться и на томских предприятиях.

В. МАКСИМОВ, заведующий отделом ПКБ объединения Томлеспром.

Мнение специалиста

Почему растет овраг?

Новый микрорайон Каштак расположен на высоком коренном берегу Томи. Он изрезан густой сетью глубоких, ветвящихся оврагов. С западной стороны микрорайона на участке в два километра 19 расступивших оврагов. Глубина большинства из них в приустевой части 20—40 метров, протяженность — от 40 до 500 метров. Первые овраги возникли, очевидно, более трех веков назад, в момент заложения Томского острога. Их появление способствовало неравномерности оседания супрядков и сушеей сточными водами, но главная причина — бездумная деятельность людей. Яркий пример тому — молодой овраг и быстро развивающиеся овраги старого оврага около электроподстанции. При возведении опор ЛЭП здесь бульдозерами сняли дерн,

Большой вред приносит самовольная кочка земля под огородами недалеко от бровки оврага и на дне балок. В микрорайоне строится троллейбусная трасса. Поскольку откосы искусственной насыпи не были закреплены ни гравием, ни дерном, осенью 1976 года ее промыло и часть дорожного полотна обрушилась в процессе стройки. Только делать это нужно, как говорят, с умом. Напротив авторемонтного

завода, например, в овраги сбрасываются отбрасываемые бетонные блоки. Но что толку? Получались захлестываемые кучами битого стекла и металлолома свалка. Мусор сдвигается в овраги бульдозерами, при этом снимается дерн с бровок оврага — и он интенсивно продолжает свой рост. Самый хороший способ борьбы с оврагами — посадка деревьев и кустарников. Места, где сгнил дерн, необходимо засыпать травой. В оврагах, засыпая которые не представляется возможным, следует устроить лотки-быстрооткосы, а на дне сделать заграждения из дерева или бетона. З. АСТРЕМСКИЙ, научный сотрудник лаборатории охраны природы НИИ биологии и биофизики.



Научной разработке — рабочую гарантию

Труд и творчество

Полное название нашего сектора довольно длинное: радиомонтажно-сборочно-матомонный. Без нас в НИИ не выйдет ни один прибор. Скоро будет пять лет, как я пришла сюда работать. Многие изменились за это время. Еще три года назад престиж сектора был очень невысоким, сотрудники побаивались отдавать нам разработку, предпочитали все делать сами. С тех пор, как коллектив возглавил Виктор Яковлевич Качаев, качество выполняемых заказов стало улучшаться, и теперь отделе загружают как работой в полную меру. Коллектив наш состоит из

25 человек. Специальности — радиомонтажники, намотчики, слесари-сборщики, в основном молодежь. Все имеют разряд не ниже пятого. Это требует лояльности и ответственности. Не только колхозники, но все специалисты понимают преимущества специализации. Некоторые зоотехники-ветеринары по-прежнему считают себя ответственными только за молочнокоровые фермы. Есть и руководители хозяйств, которые не понимают, что концентраты и специализация в животноводстве предполагает высокую культуру производства.

Нужно отметить, что в настоящее время в стране идет процесс перестройки экономики. Это требует от нас не только лояльности, но и творческого подхода к работе. Мы должны быть готовы к любым изменениям и находить новые пути решения проблем. Это требует от нас не только лояльности, но и творческого подхода к работе.

УРОКИ РАБОЧЕЙ НАВЯЩЕННОСТИ АКТИВНАЯ ПОЗИЦИЯ

Свою жизнь я связала с деревней Карабашево Томского района. Работала трактористом в совхозе имени 50-летия СССР. Изменился мой дом в Карабашево, где сейчас проживает моя семья. Я вынуждена была уехать на работу в Молодино в совхоз «Юдичанка».

В. НИКИФОРОВ. В каждом подразделении есть двое-трое любителей выпить. Трезвые они трудятся неплохо, и таких большинство. Кстати, и по слухам относится В. П. Никифоров. Но мы не можем и не имеем права прощать даже малейшие проступки, тем более такие, когда совершаются аварии и проступки. Поэтому каждый случай нарушения трудовой дисциплины расследуется прежде всего в коллективе, где трудится виновный.

Этот зло в хозяйстве пытаются вырвать с корнем. Если несколько лет назад различные меры воздействия применялись лишь к тем, кто является на работу в нетрезвом состоянии, то сейчас строгий спрос и за проступки, совершенные после трудового дня. Рабочий мерз ответ перед коллективом за то, что плохо вел себя в Доме культуры. Электробригадир Г. Смольков скармливал дома, бесноволл соседям. Этот случай рассматривался

на заседании товарищеского суда. В Рыболове и других населенных пунктах при сельских Советах действуют комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом, а в отделениях — товарищеские суды. На учете все рабочие, склонные к нарушению трудовой дисциплины, неблагополучные семьи. В каждом коллективе создано ядро из передовых рабочих, ветеранов, самых авторитетных и уважаемых людей. Они имеют право контролировать и строго спрашивать за проступки других. Эти рабочие избраны в состав местного комитета профсоюза.

В машинно-тракторной мастерской ядро составляют передовики и новаторы производства И. Ф. Тюменцев, С. П. Карабашев, Н. М. Уколов и другие — чуткие, добросовестные товарищи. В равной степени не остается незамеченным ни хорошее, ни плохое. Большой воспитательный эффект имеют рабочие собрания, на которых работники подразделения заботятся, чтобы ремесленники почаще собирались вместе, как говорится, всем миром решать назревшие вопросы. На этих собраниях есть возможность во всеуслышание воздать должное лучшим и бичевать пороки.

Это и есть один из методов нравственного воздействия, воспитания чувства ответственности за честь коллектива. В мастерской заботятся и о молодой смене. Здесь действует совет мастеров. Постоянная работа с людьми, не вообще, а с каждым в отдельности, положительно сказывается на моральном климате в коллективе. В подразделении уже несколько лет не знают случаев нарушения трудовой дисциплины. Для коллектива «ЧП» — опоздание кого-либо на работу. Уменьшилось число прогулов и других нарушений в автопарке и в Лавровском отделении. Большое наступление ведется сейчас на пьянство и прогулы в строительной и монтажной бригадах. До некоторых пор они там чувствовали себя вольготно. В январе на заседании рабочего комитета совхоза рассматривался недостойный поведением строителя А. П. Михеева. Поведение Михеева считали нетерпимым, — заявила рабочая Л. Бауза, — трудится он кое-как. Не удивительно, что все в коллективе отвернулись от него. Предлагаю дать согласие на увольнение.

Автодорога Тегульдет — Черный Яр — одна из важнейших строек Тегульдетского района. Ввод в строй этой трассы улучшит транспортную связь с соседними районными центрами, Томском. Дорогу строит комсомольско-молодежный коллектив ПДУ-1400. Сейчас в связи с наступившей распутицей идет ремонт техники, подготовка всех средств к летним работам. Строительство будет вестись вахтовым методом. Бригада дорожников впервые в этом году заключила подрядный договор. Первыми досрочно закончили четырехмесячное задание лучшие рабочие участка бульдозерист Анатолий Баловачки и сварщик Николай Сугозов. По графику выезд на трассу намечен на 25 мая, но коллектив обязался закончить все подготовительные работы к 15 мая. Впервые здесь будет освоено новый метод покрытия дороги гравием, что позволит на 20 процентов уменьшить расход материалов. В социалистических обязательствах дорожников записано: завершить строительство трассы в юбилейный день. НА СНИМКЕ: бульдозерист ПДУ-1400 Анатолий Баловачки. Фото В. Максеева.

Отлично работают многие члены нашего коллектива

Вот сейчас на институтской площадке почта висит портрет радиомонтажника Николая Печуркина, до него там был Печуркин Трифонов, а чуть раньше — Борис Соколовский. У Татьяны Негодеевой в трудовой книжке по две благодарности за год. Грамоты награждены почти все. Пона у нас нет просторного и удобного помещения. Но ждать недолго — уже идут отделочные работы в новых мастерских. Уверена, что создание лучших условий труда скажется на качестве труда изделий. Каждой научной разработке будет обеспечена рабочая гарантия. Е. ВУЛТОВА, радиомонтажница НИИ автоматики и электромеханики при ТАСУРЕ.

Мы вели, ведем и будем вести воспитательную работу, но в нынешнем году к тому же взяли курс на улучшение

качества нашей работы. Мы вели, ведем и будем вести воспитательную работу, но в нынешнем году к тому же взяли курс на улучшение качества нашей работы. Мы вели, ведем и будем вести воспитательную работу, но в нынешнем году к тому же взяли курс на улучшение качества нашей работы. Мы вели, ведем и будем вести воспитательную работу, но в нынешнем году к тому же взяли курс на улучшение качества нашей работы.

С ПОЧЕТНЫМ ПЯТИУГОЛЬНИКОМ

Государственному Знаку качества — десять лет. В нашей стране и за рубежом знают сегодня этот лаконичный, строгий знак. Его можно увидеть на изделиях различных заводов и фабрик страны, выпускающих станки, приборы, аппараты, самые разнообразные товары народного потребления.

Первым изделием, получившим в нашей области Знак качества, был марши ГРШНП для подвесных пультов. Разработана проекта стандарта для этого изделия была поручена заводу Томкабель в 1969 году. К этому времени кабель для подвесных пультов выпускался предприятием уже более десяти лет и хорошо зарекомендовал себя в эксплуатации. Много было сделано на заводе-изготовителе для повышения культуры производства, улучшения технологии. Например, применили синтетическую пленку при обмотке. Это позволило увеличить срок службы кабеля на 20 процентов.

Государственный Знак качества кабель марки ГРШНП получил в 1971 году сроком на три года. А в 1974 году он был вновь аттестован по высшей категории качества. В объединении Сибкабель считают, что эта продукция будет и впредь выпускаться с почетным пятиугольником.

На этом предприятии выпускают уже 56 изделий со Знаком качества.

Настоятельно занимаются повышением качества продукции и на Томском электротракторном заводе. На нометровом отделе почетным пятиугольником 52 изделия, а это 26,3 процента к объему товарной продукции. Всего в области на предприятиях имеют Знак качества 464 изделия. В числе их — электродвигатели, подшипники качения, рыбные консервы, манометры, электрические лампы, эмальпровода и конфеты.

Много внимания сейчас уделяется товарам народного потребления. Первыми аттестовали свою продукцию по высшей категории завод резинной обуви, кондитерская фабрика и Александровский рыбокомбинат. И хотя аттестовано 29 товаров народного потребления, оснований для беспокойства

еще достаточно. Например, на кондитерской фабрике продукция со Знаком качества занимает всего 0,24 процента от всего объема производства на Карасковском рыбозаводе — 0,9 процента. Большинство покупателей не имеют возможности убедиться в том, что эти изделия действительно хороши.

Сегодня проблема качества не может быть решена осуществлением лишь самых важных, но не связанных между собой мероприятий. Успех возможен только при комплексном, системном подходе, сочетающем в себе экономические, научно-технические и организационные аспекты. Такой системный подход на практике впервые применили передовые предприятия Львовской области. Именно там родилась комплексная система управления качеством труда и продукции, которая уже получила признание в нашей области.

Внедрение львовской системы — дело чрезвычайно сложное. Оно требует постоянного внимания всех членов коллектива предприятия — от директора до рабочего. Важно понять, что

комплексная система управления качеством — не предельная мода, а настоятельное требование времени, без которого невозможно двигаться вперед.

В области сейчас разрабатывают и внедряют эту систему уже сорок предприятий. Для оказания практической помощи руководителям предприятий проводятся конференции, совещания, семинары. При Томской лаборатории государственного надзора за стандартами и измерительной техникой создан консультационный пункт.

Наиболее планомерно и комплексно внедряется львовская система на Сибкабель — электротехническом и подшипниковом заводах. Здесь созданы координационно-рабочие группы, разработаны технические задания, готовятся комплексные стандарты.

Есть и недостатки. Медленно внедряют систему на Томском электромеханическом заводе, трикотажной и обувной фабриках, предприятиях объединения Томлеспром, в городах Асино и Колпашево. Представители Томского горнозавода на

совещаниях с гордыстью заявляют: у нас, мол, система качества уже приносит свои плоды. На самом деле до полного внедрения еще очень далеко. Скоро год, как этот коллектив взялся за разработку стандартов для этой системы, но результатов пока не видно.

Непредуманными действиями можно испортить любое начинание, принизить его значение в глазах людей. А ведь повышение качества, улучшение технических характеристик изделий советских предприятий имеет не только экономическое, но и социальное значение. Успешные производственные коллективы должны быть сейчас направлены на ускорение разработки и внедрение стандартов предприятий.

«Проблема качества» мы помним очень широко — поворот на XXV съезде КПСС Л. И. Брежнев. — Она охватывает все стороны хозяйственной деятельности. Высокое качество — это сбережение труда и материальных ресурсов, рост экспортных возможностей, а в конечном счете лучшее, более полное удовлетворение потребностей общества».

Г. КОНЕВ, начальник Томской лаборатории государственного надзора за стандартами и измерительной техникой Госстандарта СССР.



ПОЛЬША. Молодежная Гданьского нефтехимического комбината. За высокие показатели в труде они удостоены новых объектов стоена почетного звания — коллектива имени 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции. (Фото ЦАФ—ТАСС).

ГОРОД ЗАЖИГАЕТ ОГНИ

В плане социально-экономического развития Томска на десятую пятилетку записано: «За счет капитальных вложений построить и реконструировать 44 километра уличного освещения».

С каждым годом хорошеет наш областной центр. Красивые улицы, площади, скверы, особенно вечером, когда город зажигает огни. Приятно сознавать, что в благоустройстве старинного Томска есть доля своего труда. Наш труд — это уличное освещение, праздничная иллюминация — беззаботно на первый взгляд. Но попробуй представить хотя бы проспект Кирова, погруженный в темноту, — значимость нашего труда сразу станет ясна.

Коллектив предприятия Горсвет делает немало, чтобы город был удобным для труда и быта. Об этом свидетельствуют цифры. Программу прошлого года закончили досрочно, успешно выполнили все работы и обязательства. Неплохой результат и в первом квартале. Вместо 8,495 светильников по плану в эксплуатацию находилось 8,608. Выполнено задание по капитальному ремонту, перевыполнено по строительству и по доходам.

Это количественная сторона нашей работы. Заметен прогресс и в качестве. Если лет пять назад город в основном освещался лампами накаливания, то теперь главные магистрали, скверы, площади украсились современными светодиодными и ртутными лампами. Их стало более пяти тысяч. Число действующих фонарей постоянно превышает плановое. Горсвет не раз становился победителем соревнований среди коммунальных предприятий города, района.

За эти результаты — напряженный труд электромонтеров, электриков, механиков, рабочих. Возглавляют соревнования за наилучшие результаты в юбилейном году электромонтеры, кавалеры ордена «Знак Почета», ветераны предприятия Михаил Философович Губов и Умарьян Тимурович Тимуршин. От ветеранов старается не отставать молодежь: Виктор Чуиков и другие успешно овладевают се-

кретами мастерства, добиваются в труде неплохих результатов.

На десятую пятилетку, пятилетку качества и эффективности, перед нами поставлены большие и сложные задачи. До минимума сократить аварии в осветительной сети, добиться стопроцентного действия всех фонарей совмещая с необходимостью строить новые и реконструировать старые осветительные линии.

Эксплуатация почти девяти тысяч источников света — задача не простая. Иногда случайность становится причиной серьезной аварии. Трактор расчищал газон от снега и задел распределительный щиток на столбе-фонарь, а то и целое звено вышли из строя. Летом потрогали на опорах стоявшие в лампочках из рогатов. О масштабах этого озорства, граничащего с хулиганством, говорит такая цифра: около тридцати тысяч. Столько разбитых ламп мы меняем ежегодно.

Чтобы дорожные механизмы не вывели из строя освещение, в ближайшие годы будем изготавливать железобетонные опоры, внутри которых скроются распределительные коробки. А вот в борьбе с охотниками быть ласковыми, необходима помощь общественности.

Эксплуатация уличного освещения затрудняется еще и тем, что не всегда строго соблюдаются нормы и стандарты при строительстве. Вот новые микрорайоны на Каштанке. Освещаются только подъезды домов, а дороги, тротуары по вечерам погружены в темноту. Липне доказывать, как это неудобно для жителей. Или другой пример. Уже два года мы эксплуатируем освещение академогорода. Но до сих пор оно официально не сдано. Строители смонтировали систему освещения, она часто выходит из строя, а у нас нет сил заставить строителей исправить брак. Сейчас в городе главный

владелец осветительных сетей — Горсвет. Но есть и другие владельцы. Например, политехнический институт обеспечивает освещение в студенческом и научном городках. Но как? Неважно. Значительная часть фонарей не действует, перегоревшие или сломанные лампы долго не заменяются — не доходят руки хозяйственных вузов. И жалобы идут часто в наш адрес. Решением проблемы является передача всех сетей нашему предприятию. Но этот процесс почему-то затягивается.

На нынешний год большой план строительства и реконструкции. Участвуем в реконструкции сквера Белого озера, ставим там современные парковые светильники. Устанавливаем современные фонари на улицах Красноармейской, Гагарина, Нахимова, готовимся начать работы на обьездной дороге в аэропорту. Делаем большие объемы идут нас в будущем.

Пока коллектив с планами по строительству справляется, но с большим напряжением. Горсвет — предприятие эксплуатации, и поэтому у нас нет необходимых строительных материалов. Целесообразно создание при Горсвете специального строительного-монтажного участка, с укрупненным его оборудованием механизмами, материалами. А то ведь на предприятии нет даже автокрана. Как же ставить бетонную опору? Городское управление коммунального хозяйства, надо надеяться, внимательно рассмотрит этот вопрос. Предприятие, со своей стороны, делает многое для развития производственной базы: нынче хозрасчетно начнется сооружение гаража с мастерскими, капитально реконструируется старый жилой дом.

Вступая в год 60-летия Великой Октябрьской революции Горсвет принял встречный план и обязательство выполнить его на два дня раньше. Сейчас можно сказать: план и обязательство будут выполнены.

А. ЛОСКУТОВ, электромонтер предприятия Томскгорсвет, член местного комитета.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«Хотя и начали раньше...»

Под таким названием в газете «Красное знамя» 10 марта была опубликована корреспонденция, в которой руководителю Чаниского лесхоза критиковалось за упущения при подготовке к вахтовому сезону. Критика в адрес лесхоза была правильной.

С 20 марта три звена приступили к заготовке древесины на вахтовом участке. В домиках лесозаготовителей произведен ремонт.

Вызывает озабоченность плохое обеспечение Чаниского лесхоза инструментом, тракторами и лесными погрузчиками. Ведь в апреле и мае предстоит провести большой объем работ по сбору древесины в воду. Руководству объединения Лесхозспром необходимо срочно решить этот вопрос.

И. ГРИГОРЬЕВ, первый секретарь Чаниского райкома КПСС.

«Учить военному делу»

Парабельское районное предприятие принимает энергичные меры по исправлению недостатков, отмеченных в опубликованной 3 марта 1977 года статье «Учить военному делу». Из шести средних школ, в которых введена начальная военная подготовка, пять имеют комнаты, оборудованные для хранения учебного и стрелкового оружия. Военные руководители и учителя школ прошли курсовую подготовку. Военрук И. М.

Александров, не обеспечивая необходимого уровня начальной военной подготовки, уволен. При Парабельской средней школе построен стрелковый тир. На предстоящее лето планируется строительство еще двух тиров. Для девятиклассников организованы военно-спортивные лагеря.

А. КУРАКОВ, и. о. заведующего Парабельским районом.

«Найти взаимопонимание»

В номере от 13 марта газеты «Красное знамя» была напечатана статья «Найти взаимопонимание», в которой критиковался ход строительства на отдельных объектах базы стройиндустриального института.

В частности, критически оценивалось качество работ на АТК-1 и заводе железобетонных изделий. Статья была обсуждена на совещании руководителей рабочих строительных подразделений. Критика газеты признана правильной.

Намечен целый ряд мероприятий по усилению работ. В настоящее время объекты АТК-1 и завода ЖБИ полностью укомплектованы рабочей силой. С учетом обеспечения материально-техническими ресурсами разработаны рабочие графики. В подразделения приняты социальные обязательства. Объекты цусового комплекса ЖБИ в настоящее время укомплектованы арматурой, принимаются меры для обеспечения цеха сборными железобетонными изделиями. В марте их поставлено 42 штуки, изготовлены две опытные железобетонные формы. В апреле запланировано сделать уже 6—8 таких ферм. Пр-

ектный институт приступил к разработке документации для нестандартного оборудования.

Для выполнения работ на основной площадке Томского нефтехимического комбината, а также на водозаборных и канализационных сооружениях созданы два новых строительного-монтажных управления.

И ожидания, многие недочеты прежнего не устранены. Проектная документация поступает с большим опозданием, и у строителей не остается времени на подготовку производства, размещение заказов и т. п. Так, например, проектники выдают документацию по объектам основной площадки, разработанной на совещаниях с представителями проектных организаций 3—5 марта, уже сорван. Поэтому не решены вопросы с комплектацией материалами и оборудованием в основном цехе. Принимаемые коллективом управления Химстрой меры позволят в ближайшее время выправить создавшееся положение.

В. СПЕРАНСКИЙ, заместитель главного инженера управления Химстрой.

Задержек не будет

Бригадир-строитель ПМК-14 объединения Союзтопкомелиорация А. Кысин в корреспонденции «На виду», опубликованной в «Красном знамени» 15 марта, критиковал субподрядчиков из СПМК-12, которые допускают много недоделок, из-за чего задерживается работа строителей. А. Кысин отмечал также, что нередко бывают простои из-за отсутствия раствора.

В ответе на критику, и. о. начальника ПМК-14 А. Анисимов сообщил, что внутри бригады бригадир и сантехники работы выполняли СПМК-12, теперь они не сдерживают отделочников.

Кроме того, налажена работа растворо-бетонного узла. Новый начальник РБУ А. С. Николаев организовал строительный контроль за исполнением заявок и распределением раствора по объектам, в том числе и на торговый центр в Претдеченск, о котором говорилось в корреспонденции.

Под знаменем марксизма-ленинизма

БЕРЛИН, 1 мая. (ТАСС). Закончившие в Праге совещание представители коммунистических и рабочих партий по обсуждению работы журнала «Проблемы мира и социализма» в своих странах. Дух братского единства, верность идеям Маркса, Энгельса, Ленина, верность испытанному пути рабочего класса «Пролетарии всех стран, соединяйтесь!» пронизывали работу совещания, определяли его атмосферу и откровенную

конструктивную дискуссию, подчеркивает газета. О большом значении, которое придали братские партии совещанию по обсуждению работы журнала «Проблемы мира и социализма», свидетельствует тот факт, что в нем приняли участие 14 руководителей братских коммунистических и рабочих партий, 46 членов Политбюро и секретарей Центральных Комитетов, отмечает газета.

Ленина по повышению эффективности в интересах международного рабочего класса, одновременно обменявшись информацией и опытом борьбы в своих странах. Дух братского единства, верность идеям Маркса, Энгельса, Ленина, верность испытанному пути рабочего класса «Пролетарии всех стран, соединяйтесь!» пронизывали работу совещания, определяли его атмосферу и откровенную

Заявление И. С. Чаглаянгиля

АНКАРА, 3 мая. (ТАСС). Министр иностранных дел Турции Икхсан Сабри Чаглаянгиль в заявлении газете «Хюрриет» отметил, что благоприятная обстановка, созданная атмосферой разрядки, в значительной степени оказала влияние на политическую жизнь мира. «Стремление Турции и СССР установить хорошие отношения сделало возможным осуществление с нашим северным соседом — Советским Союзом, как и со всеми социалистическими странами, сотрудничества, основанного на

добрососедстве, взаимопомощи и дружбе, намерения», — сказал он. В этом плане предусматривается подписание декларации о дружественном сотрудничестве с тем, чтобы развить в соответствии с принципами и положениями Хельсинкского Заключительного акта декларацию о принципах дружественных отношений между СССР и Турцией республикой, подписанную в 1972 году во время визита в Турцию Председателя Президиума Верховного Совета СССР Н. В. Подгорного.

доброе соседство, взаимопомощи и дружбе, намерения», — сказал он. В этом плане предусматривается подписание декларации о дружественном сотрудничестве с тем, чтобы развить в соответствии с принципами и положениями Хельсинкского Заключительного акта декларацию о принципах дружественных отношений между СССР и Турцией республикой, подписанную в 1972 году во время визита в Турцию Председателя Президиума Верховного Совета СССР Н. В. Подгорного.

Г. МАРИН — ПРИЗЫВ К ООН

НЬЮ-ЙОРК, 3 мая. (ТАСС). Генеральный секретарь ООН К. Вальдхайм принял здесь Генерального секретаря ЦК коммунистической молодежи Чили Гладис Марин и вместе с ней беседу. Она возглавляет делегацию чилийских женщин-патриотов, находящуюся в Социалистических Штатах по приглашению Национального координационного центра солидарности с Чили.

Г. Марин рассказала о борьбе чилийской патриотки против фашистской диктатуры Пиночета, за восстановление прав человека и демократии в Чили. Она призвала ООН мобилизовать все

силы и возможности на поддержку справедливой борьбы чилийского народа против фашистского режима, на выполнение в полном объеме резолюций Генеральной Ассамблеи ООН, требующих восстановления демократии в Чили. Она призвала ООН мобилизовать все силы и возможности на поддержку справедливой борьбы чилийского народа против фашистского режима, на выполнение в полном объеме резолюций Генеральной Ассамблеи ООН, требующих восстановления демократии в Чили. Она призвала ООН мобилизовать все

АРЕСТОВЫВАЮТ ИНАКОМЫСЛЯЩИХ

ТАВАНА, 3 мая. (ТАСС). По сообщениям иностранных информационных агентств, в Уругвае продолжают аресты представителей прогрессивных демократических кругов. Наиболее резким из арестованных является военный трибунал подтвержденному профессору рабочих текстильной промышленности Телмана Борреса, который был недавно арестован.

Причиной ареста, как полагают, является тот факт, что А. Вальдхайм, будучи адвокатом, защищал многих политзаключенных. Кроме того, он вместе с группой военных, среди которых находился председатель Исполкома Широкого фронта генерал Либер Серены и

полковник Карлос Суффратеги, входил в Широкий фронт наряду с коммунистами и социалистами. Л. Серены и К. Суффратеги в настоящее время находятся в тюрьме. Сообщается также об исчезновении руководителя рабочего профсоюза рабочих текстильной промышленности Телмана Борреса, который был недавно арестован.

ТРУДОВАЯ ВЕСНА ЛАОСА

ВЬЕНТЬЯН, 3 мая. (ТАСС). Новыми трудовыми успехами ознаменована первая майская праздничная трудовая Весна Лаосской Народной Демократической Республики. Вторая мировая весна Лаоса началась в обстановке всемирного подъема. Намеченный партийный курс на социально-экономические преобразования, сообщает информационное агентство

Каосан Патет Лао, успешно претворяется в жизнь. Одно из важнейших направлений программы партии — охрана здоровья трудящихся. Создана недавно в провинции Иххамуан членская служба здравоохранения работавшая с начала текущего года в два раза больше, чем в прошлом году.

Успешная репрессия, указывает в своем заявлении Компартия Уругвая, власти пытаются подавить движение за восстановление свободы и демократии в Уругвае. Однако, несмотря на террор, в борьбу включаются все более широкие слои населения.

НАШИ ДЕТИ РАСТУТ

ПРАВО НА УВАЖЕНИЕ

Не каждому дано любить чужих детей. Особенно если они уже вышли из того прекрасного возраста, когда вызывают умиление. И приторнось тут нельзя. Но дети, которым так старательно внушают, что старших надо уважать, тоже вправе рассчитывать если не на любовь, то хотя бы на уважение. А это, оказывается, еще труднее — уважать детей и быть к ним справедливым. Трудно потому, что понятия о справедливости у детей часто не совпадают с понятиями взрослых. И, наконец, просто потому, что дети действительно часто вызывают раздражение и обиду. Но и обидчивость эта — по взрослым меркам, а потому детям она часто непонятна. И кажется вопиющей несправедливостью. И обижает до боли.

Как вдохновенно схватились пятиклассники за лопаты, готовые хоть на весь уличный расчищать снег. Еще бы, ведь только что столько хорошего говорили они о Гайдаре, а потом воткажа, предложила: пусть каждый на деле докажет, что любит героев Гайдара и самого писателя. Но количество ло-

пат, на такой массовый порыв не рассчитанное, увы, было вдвое меньше, чем нужно. А потому их вытаскивали друг у друга обирать и прежде, чем воткажа успела как-то уладить этот спор, в дело вмешалась пожилая женщина. Она остановилась, похуже, расчитывая на долгие внушение, даже сумку в снег поставила. То, что говорила она о беззаботности и неблагодарности нынешних детей, которым только бы баловаться, повторять, наверное, не стоит. В самом неудобном положении оказалась воткажа, которая и не защитит своих ребят не мотаясь, и делать замечание по-доброму человеку считала себя неправой. Единственное, чему она радовалась, что пятиклассники не особенно обратили внимание на эту нотацию и, утихомирившись, разобравшись, кому работать сначала, кому потом, продолжали выдирать снег. Но радости, согласитесь, мало. Старших-то надо уважать.

Я видела, как плачет Саша, два раза: первый — когда он засветил ленту, на которой был отрядный сбор, и второй — когда

его не пустили в автобус, отправившись на экскурсию по городу. Первый раз он плакал от досады на самого себя, второй — от беспомощности обиды на взрослых. В автобусе во время экскурсии положено сидеть, а ребята собрались слишком много, вот перед ними и закрыли дверь, сердясь, говоря какие-то нехорошие слова. Кто настаивает, тот остался и ждал, в конце концов повезли всех. А Саша ушел. Потому что был причинен уважить старших и делать то, что они говорят. Он шел и твердил: «Ни за что не поеду больше на ваши экскурсии».

А. АФАНАСЬЕВА.

