

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана 1 ноября 1917 года • СРЕДА, 13 ИЮЛЯ 1977 ГОДА • № 161 (16377) • Цена 2 коп.

В ОБКОМЕ КПСС

БОЛЬШЕ МЯСА ПТИЦЫ

Бюро обкома КПСС приняло постановление «О задачах партийных, советских и сельскохозяйственных органов по выполнению постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по увеличению производства мяса птицы».

В последние годы в области создана база производства мяса птицы, на которую затрачено около 50 миллионов рублей. Построены две птицефабрики, созданы птицеводческие совхозы. С 1970 года производство мяса птицы возросло с 41 миллиона штук до 188 миллионов штук в 1976 году. В первом полугодии текущего года по сравнению с 1976 годом производство мяса птицы возросло на 37 процентов.

В настоящее время осуществляется строительство бройлерной фабрики, значительное расширение мощностей птицеводского производства мяса птицы на основе углубления специализации и концентрации птицеводства, более полного использования существующих производственных мощностей, внедрения новейшей технологии, совершенствования племенной работы.

Бюро обкома КПСС поручило горкомам и райкомам партии, первичным партийным организациям провести в коллективах птицеводческих совхозов и строительных организаций, занятых сооружением объектов птицеводства, широкое обсуждение постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по увеличению производства мяса птицы», повысить ответственность работников птицеводства за успешное выполнение обязательств юбилейного года по производству и продаже государствену мяса птицы, обеспечить дальнейшее совершенствование его организации, мер морального и материального стимулирования.

Принято предложение треста Птицепром о производстве мяса птицы в 1977 году в количестве 4,8 тысяч тонн, в 1978 — 7 тысяч тонн, в 1979 году — 11 тысяч тонн, в 1980 году — 15 тысяч тонн в живом весе. Обращено внимание треста Птицепром на необходимость улучшения племенной работы, создания собственного маточного стада высокопродуктивных линий и кроссов.

Филиалом института Сибири и Дальнего Востока 1 января 1978 года должна быть подготовлена проектно-сметная документация на строительство новых и реконструкцию существующих объектов птицеводческих хозяйств. Их сооружением будут заняты трест Томсксельстрой и объединение Межколхозстрой.

Обращено внимание горкомов КПСС, руководителей и секретарей партийных организаций промышленных предприятий г. Томска на

необходимость усиления работ по строительству производственных мощностей, в птицеводческих хозяйствах «Кандицкий» и «Рассвет».

В 1978 году должны быть введены производственные мощности на строящейся бройлерной фабрике на 3 тысячи тонн мяса в год. Областное управление хлебопродуктов обязано обеспечить производство полнорационных комбикормов в полной потребности, увеличить выпуск комбикормов для бройлеров, уток, индеек, гусей. Областному объединению мясной промышленности поручено разработать и осуществить необходимые меры по наращиванию мощностей по переработке мяса птицы.

В постановлении также отмечается, что райоргисполкомы должны всемерно содействовать разведению домашней птицы в личных подсобных хозяйствах рабочих, колхозников и служащих.



СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ:

□ ПЛАНЫ ДВУХ ЛЕТ — К 60-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ

□ А. СУХАНОВ, член КПСС: Партийная организация многое делает для воспитания у рабочих чувства солидарности, бескорыстия не только за свой участок, но и за общие интересы

□ ГВАРДИЙЦЫ ДЕСЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ

□ В. МАЙКОВ, бригадир: Недавно... не растерять все хорошее, что достигнуто, идти вперед к новым успехам

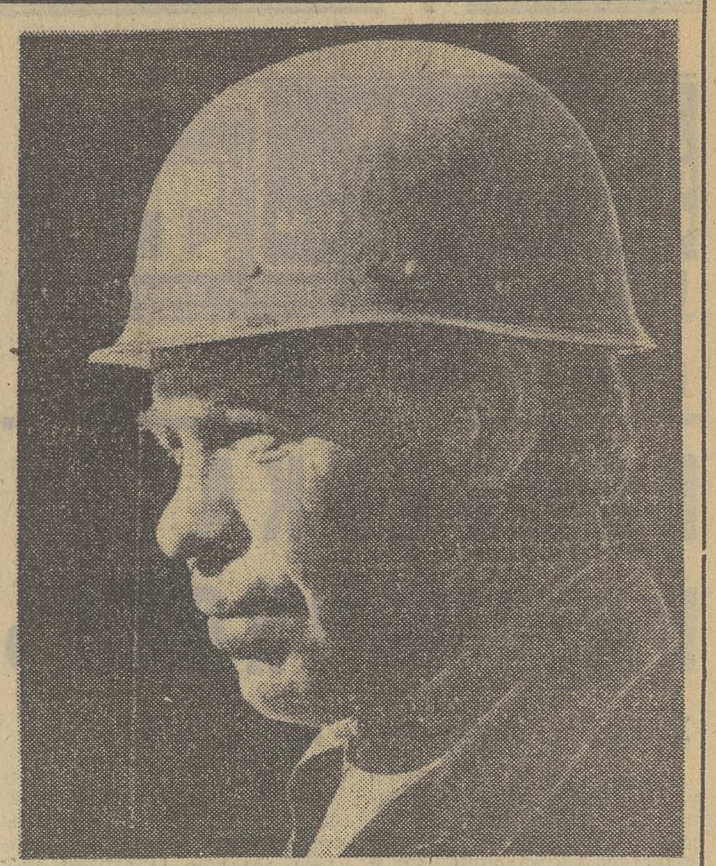
Закончен монтаж

первой крупнопанельной школы в Томске на 1,176 учащихся.

Трудная задача стоит перед строителями — в очень сжатые сроки ввести первую экспериментальную школу. Ровно шесть месяцев потребовалось специалистам СУ-13 треста Томскжилстрой, чтобы смонтировать это оригинальное здание и за два месяца до назначенного срока передать его отделочникам. Большую помощь в выполнении этой задачи оказал трест Ортехстрой и завод ИЖК-100: опережая программу, они разрабатывали и освоили выпуск не применявшихся ранее в строительстве железобетонных конструкций. Беспокойный выдал в общем деле внесли рационализаторы завода, предложив вместо сборных колонн применить единые четырехэтажные.

Кроме того, впервые на строительстве школы применены сборные лестничные площадки, что также позволило значительно сократить сроки монтажа. Вскоре после завершения работ по устройству кровли, отделочным работам, значительной перестройке технологических процессов. Строители успешно справились с этим и сейчас с уверенностью говорят о том, что школа будет сдать в срок.

А. ПОЛТАРАК.



Наш современник

БРИГАДИР НИКОЛАЙ ТЮЛЕЙКИН

Он руководит коллективом, в котором — десятки рабочих, сложнейшие механизмы, сквозной график деятельности. Весь пережитый опыт, накопленный лучшими морскими и речными портами страны, обобщается и внедряется сегодня у томских речников. И в передних рядах тех, кто остро и ясно понимает необходимость такой перестройки, ее жизненную необходимость, — бригадир докеров Правобережного грузового района Николай Дмитриевич Тюлейкин.

Работы столько, что, кажется, нет времени остановиться, оглянуться назад. А если оглянуться — невольно воскликнешь: неужели? И впрямь — двадцать лет прошло, как впервые пришел на первый свой причал!

Да, двадцать лет. И уже два ордена украшают праздничный костюм бригадира Тюлейкина — Трудового Красного Знамени и Октябрьской Революции. Этот, последний, получен совсем недавно за успехи в первом году десятой пятилетки.

На глазах менялось многое: строились новые причалы и поступала новая техника. Приходилось постоянно учиться самому и учить других. Сейчас многие, начиная свой трудовой путь в бригаде Тюлейкина, продолжают работать бок о бок с наставником; другие расселись по стране. Чуть ли не в каждом портовом городе можно встретить среди докеров его учеников...

Сегодня только две бригады обслуживают грузовые причалы Томского порта. Но какие бригады! Каждая полностью отвечает своему определению: комплексная, хозрасчетная...

Люди Тюлейкина соревнуются с бригадой Петра Петровича Роткина. Этот коллектив — достойный соперник: по итогам минувших месяцев навигации бригады Тюлейкина и Роткина делит первое место в соревновании портов Обь-Иртышского бассейна.

В. СЕРГЕЕВ.

НА СНИМКЕ Евг. Лисицын — двадцать лет тому назад бригадир Николай Дмитриевич Тюлейкин.

КОЛОНКА ОБОЗРЕВАТЕЛЯ

ГЛАВНАЯ ГАРАНТИЯ

Проект новой Конституции встрял горячую поддержку у советских людей. Заинтересованно, широко обсуждается этот важнейший документ, в котором отражены коренные социально-экономические преобразования, происшедшие в стране за годы Советской власти.

Это хорошо видно и на примере нашей области. Здесь выросла крупная промышленность — электротехническая, приборостроительная, машиностроительная, металлообрабатывающая. Качественно изменилась лесная индустрия. Созданы крупные нефтехимические производства. Окрепили механизированные колхозы и совхозы. Только в девятой пятилетке построено 2 миллиона 233 тысячи квадратных метров жилья. Быстро развиваются народное образование, культура, здравоохранение, наука.

Обращаясь к проекту Основного Закона, советские люди понимают, что конституционные права и обязанности едины. Об этом говорит и редакционная почта. Герой Социалистического Труда заточник завода режущих инструментов Т. В. Лапшов пишет, что в социалистическом обществе должна быть крепкая дисциплина труда. Добросовестно трудиться — не только производный долг, но и лучше, дешевле, — это и есть обязанность каждого. На страницах газеты перекликаются многие — бригадир уральской бригады Ливенского леспромпхоза коммунист Е. Бахтин, бригадир завода резиновой обуви В. Пузико и Э. Москвина.

Трудом велик человек, велико могущество нашего государства. «Нужно, — сказал на майском [1977 г.] пленуме Центрального Комитета Генеральный секретарь ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнев, — чтобы каждый советский человек ясно сознавал, что главная гарантия его прав в конечном счете — это мощь и процветание Родины. А для этого каждый гражданин должен чувствовать свою ответственность перед обществом, добросовестно выполнять свой долг перед государством, перед народом».

В год 60-летия нашего государства многие трудовые коллективы с успехом выполняют свои социалистические обязательства. Среди правофланговых — бригады Героя Социалистического Труда Э. Б. Биковой с машиностроительного завода Ю. М. Тогойлы с Каргасковского лесопромышленного комбината, коллективы подшипниковой фабрики, завода математических машин, треста Спецстроймеханизация. Выше 25 тысяч рабочих записали в обязательствах выполнить планы двух лет и юбилею нашего государства. Это глубоко патриотичная инициатива.

Социалистическое соревнование за достойную встречу 60-летия Великого Октября набирает силу. Промышленность области полагает план по реализации продукции выполнен на 2 дня раньше срока. Своего плана ее реализацию на 10,4 миллиона рублей. Полугодовой план выполнили большинство районов, предприятий.

Вместе с тем в работе промышленности есть ряд существенных недостатков. Это прежде всего — невыполнение планов и обязательств. Например, 38 предприятий области оказались в числе отстающих, они недодали к плану 3,5 миллиона рублей. Причем в объединении Томсклеспром отстающих предприятий 9, объединении рыбной промышленности — 5, управлении лесного хозяйства — 7, управлении топливной промышленности — 4. Систематически не выполняются планы в машиностроительном заводе «Сибмашмотор», объединении Сибмаш, электромеханическом заводе. В области не выполнены план по производительности труда 53 предприятия, допустили удорожание себестоимости продукции 55 предприятий.

Чтобы выполнить намеченное, надо активнее распространять опыт работы лучших коллективов, заботиться об эффективном использовании рабочего времени. В этом прямой долг хозяйственных руководителей, партийных и профсоюзных организаций.

ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

ПЯТИЛЕТКА ЭФФЕКТИВНОСТИ. КАЧЕСТВА

ПРОМЫШЛЕННЫЙ ВЫПУСК

ЯНВАРЬ — ИЮНЬ 1977 года

Минула первая половина второго года пятилетки. Трудовые коллективы подводят итоги, намечают новые рубежи, рапортуя о выполнении социалистических обязательств. Ширится соревнование в честь 60-летия Великого Октября. «Мы развеем туман сомнения над нашей Конституцией в период, — сказал на майском пленуме ЦК КПСС Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев, — когда советский народ под руководством партии ведет напряженную работу по выполнению решений XXV съезда КПСС. Всенародное обсуждение поможет дальнейшей активизации всей общественной жизни страны. Оно должно пробудить в народе новые творческие силы, придать новый размах соревнованию, повысить ответственность каждого за порученное дело».

Идут впереди:

Кировский район
Кожевниковский район
НГДУ имени 50-летия СССР
Завод математических машин
Подшипниковый завод
Манометровый завод
Химфармзавод
Ливенский леспромпхоз
Каргасковский лесопромышленный комбинат
Западная нефтеразведочная экспедиция
Трест Спецстроймеханизация
Трест Томскнефтестрой
Мостопоезд № 804

Отстают:

Верхнечетский район
Кривошеинский район
Первомайский район
Томский электромеханический завод
Мебельно-зеркальная фабрика
Завод резиновой обуви
Кондитерская фабрика
Аслановский леспромпхоз
Комсомольский леспромпхоз
Новотегульдетский леспромпхоз
Трест Томскжилстрой
Трест Томскгазстрой
Мехколлонна № 74

За словом — дело

За словом — дело

За словом — дело

За словом — дело

За словом — дело

«Почему не подписан договор?»

Так называлась статья, опубликованная в промышленном выпуске дневника. Речь шла о неудовлетворительном внедрении бригадного подряда в тресте Томскпромстрой.

Редакция отвечает управлению трестом В. К. Кукушкин.

«Статья обсуждена на расширенном совещании в строительно-управлении № 3. На совещании присутствовали работники всех служб, причастных к деятельности бригады В. Н. Краснова. Критические замечания, высказанные газетой, признаны правильными. Бригада Краснова была плохо обеспечена стройматериалами, механизмами. Имелись и организационные неуязвки».

В настоящее время все вопросы, поднятые в статье, решены. Бригада В. Н. Краснова, подписавшая договор подряда, июньский план выполнила и сейчас работает в графике».

Жаль, что управляющий трестом сузил рамки проблемы, поднятых статей, до одной только бригады. В той же публикации речь шла еще и о работе коллектива, возглавляемого Николаем Лашенко. Да и в целом проблемы внедрения бригадного метода требуют обстоятельного разговора — хотя бы в масштабах треста.

«Дом с привидениями»

«Ваша корреспонденция о строительстве дома по ул. Белинского, 84, обсуждена в коллективе СМУ-4. Химстрой и признана правильной, — пишет нам начальник СМУ Н. М. Савицкий. — Задержка в строительстве произошла из-за неуязвки с проектированием теплоты. Сейчас разработаны мероприятия по ускоренному завершению объекта. До конца года дом будет построен».

«Караул! Раздевают»

Под таким заголовком 12 апреля в промышленном выпуске дневника была

опубликована реплика по письму рабочего подшипниковой фабрики А. Р. Деянни. В ней рассказывалось о бесхозяйственности руководителей специализированного строительного монтажного управления областного управления пищевой промышленности.

В редакцию поступил ответ начальника областного управления пищевой промышленности В. Т. Копылова. Он сообщает, что записка была обсуждена на коллегии управления. Наложенные в ней факты полностью подтвердились. Руководству СМУ предложено капитально отремонтировать трактор и использовать его на стройках. Главный инженер управления В. С. Несомов и главный механик Ю. И. Хохлов заслуживают строгого наказания, но, учитывая непродолжительность работы в управлении, коллегия ограни-

лась предупреждением. Как сообщил прокурор области А. И. Князев, за нерадивое отношение к сохранности социалистической собственности начальника СМУ Н. А. Ячменев привлечен к дисциплинарной ответственности.

«Не пришла страда в лес»

Под таким заголовком в газете «Красное Знамя» 15 июня с. г. в промышленном выпуске дневника была опубликована критическая корреспонденция бригадира Томского лесопункта А. Дашковского и тракториста В. Ларионова. В редакции поступили отсылки от заместителя директора Томского лесопромышленного комбината В. П. Федюки и начальника Томлесурса К. И. Зоммера.

«Статья, — пишет В. П. Федюкин, — обсуждена на собрании лесозаготовителей. 18 июня лесопункт получил комплект запасных частей для гидродвигателей, однако лесозаготовители постоянно испытывают нужду в «щечках». Необходимо, на наш взгляд, организовать производство этих «щечек» на одном из предприятий г. Томска».

Библиотека лесопункта работает до 21 часа, рабочие имеют возможность обменивать книги в вечерние часы».

«Вопрос о работе котлопункта ора Томского ЛПК, — сообщает К. И. Зоммер, — рассмотрен на месте. Критика признана правильной. Нерадивые столбовые явились причиной срыва контроля и неорганизации в работе ора. Начальник ора П. П. Козлов строго предупрежден».

ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

ПЯТИЛЕТКА ЭФФЕКТИВНОСТИ. КАЧЕСТВА

ПРОМЫШЛЕННЫЙ ВЫПУСК

ПРОВЕРКА НА ПРОЧНОСТЬ

Уроки рабочей нравственности

Говорят, на крутых поворотах люди полнее проявляют себя, проявляют устойчивость, выносливость. Вот и в нашем цехе произошел такой поворот, который тоже своеобразно проверил на прочность и партийную организацию, и коллектив в целом, и отдельных его представителей.

В общем-то, ничего сверхъестественного не произошло, просто в цехе сложилась тяжелая обстановка. Коллективные изменения, которые копятся в течение длительного времени, перешли в качественные. Уходили опытные, квалифицированные рабочие, кто — на пенсию, кто — на другие предприятия, понемножку устаревало оборудование, была не на высоте технология. И некоторые участки захламлялись. На одном из таких участков, где работал П. Ф. Мурзин, коммунисты избрали его секретарем партийной организации, завод помог ему получить благоустроенную квартиру. И вот в самое тяжелое время Мурзин пошел заводить обуховое производство, наладил спокойную работу на какой-то спортивной базе. Его уговаривали коммунисты, советовали в партию — ничего не помогло. Так и ушел, бросив по сути в беде коллектив участка. Да, конечно, он имеет на это право, но подавляющее большинство рабочих, все коммунисты сочли его поступок безнравственным, недостойным высокого звания члена партии и настоящего рабочего.

А вот другой пример. М. И. Чуприянов когда-то был прекрасным газотекстурщиком, учился, кончил вечернее отделение техникума, и его назначили начальником технического бюро цеха. На старом участке двое опытных специалистов ушли на пенсию. Новички сразу не смогли освоить сложную профессию. Пошел брак. И тогда обратились к Чуприянову. Он не колеблясь стал старшим. Несколько месяцев он работает на участке и еще проработает столько времени, сколько потребуется для подготовки полноценных специалистов. Чуприянову небезразлична судьба коллектива, он душой болеет за дела цеха.

Помню, на участке координатор-револьверных прессов тоже сложилось тяжелое положение. Он сорвал выпуск дефицитных позиций. Там много наладчиков, квалифицированных специалистов не было. И тогда Анатолий Орешин, секретарь комсомольской организации, оставил специальность слесаря, которую освоил в совершенстве, и пошел в прессовое, и пошел в наладчик, участок работает, как часы, выдает продукцию в срок.

В свое время по предложению дирекции такие высококвалифицированные рабочие, как В. П. Борин, Д. П. Шингарев, стали мастерами. Без колебания променяв спокойную высокооплачиваемую работу на хлопотную должность. Они понимали, что в тот момент на это надо было пойти: требовали интересы дела.

Партийная организация многое делает для воспитания у рабочих чувства солидарности, беспокойства не только за свой узкий участок, но и за общие интересы.

Приглашаем объясниться

«ДОЛГИ ЛИКВИДИРУЕМ...»

Управление лесного хозяйства насчитывает 23 предприятия. В первом полугодии 7 предприятий, или свыше 30 процентов, не выполнили планы по реализации продукции, долг составил 106 тысяч рублей.

О принимаемых мерах рассказывает начальник управления лесного хозяйства Василий Николаевич МАЙОРОВ:

— Со всеми организациями, а они заключаются в лесоразведении, коллективы наших предприятий справились. Однако по промышленной деятельности треть их отстала от плановых обязательств. Особенно это касается Улу-Юльского лесхоза, выполнившего план первого полугодия на 93 процента. Его долг — 71 тысяча рублей. Два других лесхоза из Томского района — Тулунский и Калдасинский — также оказались в числе отстающих. Мы внимательно разобрались с положением дел. На-

сы. Что-то ей удастся, что-то решается с трудом. Например, недавно контролеры забраковали большую партию деталей. Обнаружили они брак раньше, не пропал бы огромный труд напрасно. А между тем в цехе немало делают для предупреждения брака на рабочих местах. Контролер Т. Зотова постоянно ходит к рабочим, проверяет, подсказывает, вовремя замечает малейшие отступления от технологии и здесь же исправляет ошибки. На ее участке никогда не бывает большого брака. Она берет не только за себя. А некоторые контролеры занимают формальную позицию: принесли проверить деталь — проверил, нашел брак — завернул. А что там творится на рабочих местах, их не интересует. Не все же активны, не все же предостерегают, не все же стараются. Старший контролер А. Г. Костин, контрольная группа должна быть заинтересована в общих успехах. Я считаю, что у кого выполнять свои обязанности, не предостерегать брак, когда видишь, что он будет, — безнравственно.

Был у нас слесарь А. Р. Билинов. Учился в институте. Ему предложили стать старшим инженером в одном из цехов завода. Это не случайно. Заводская партийная организация стремится укреплять кадры мелких предприятий заводскими специалистами. Думаю, не только о себе, оказав активную поддержку небольшому коллективу — долгу коммунистов.

Я вспомнил об этом факте вот в связи с чем. Мы боремся с негативными явлениями: пьянством, недисциплинированностью, браком. Обсуждаем коллективно. Обсуждаем в партийной организации. Обсуждаем на заседаниях товарищеских судов. А если те не исправляются, то мы изыскиваем принципальность. Выделим же кому-то? На выработку, уловивший у нас брак на дрожжевой заводе, и там его вынуждены брать, потому что специалистов не хватает. Выходит, мы одной рукой даем мелкому предприятию Билинов, а другой засоряем его теми, кто нам не нужен. Вот и получается, что, уводя из недисциплинированного, мы идем по линии наименьшего сопротивления. А все ли мы сделали, чтобы человека наставить на путь истинный? Что греха таить, не все. Наказание, которое не нужно, а в наказание, что, уводя из недисциплинированного, мы идем по линии наименьшего сопротивления. А все ли мы сделали, чтобы человека наставить на путь истинный? Что греха таить, не все. Наказание, которое не нужно, а в наказание, что, уводя из недисциплинированного, мы идем по линии наименьшего сопротивления.

Сейчас к нашему цеху приковано внимание всей партийной организации завода. Пополняются кадры, взяты под контроль мероприятия, осуществлены технические службы, многие делают по модернизации оборудования, оживляется партийно-политическая работа. Но коммунисты цеха не выпускают из поля зрения и вопросы рабочей нравственности. Воспитание чувства высокой ответственности за свой труд и труд товарищей.

А. СУХАНОВ,
рабочий завода измерительной аппаратуры.

В ПРОШЛЫЕ годы наш завод в Могочинском районе не только выполнял план, но и плывал. О всех успехах и причинах судить не могу. Скажу лишь о тех, с которыми приходится сталкиваться почти каждый день и который могло не быть, если за дело браться по-хозяйски. Были бы просторы из сырья, они поставлены на завод с перебоями. Большая беда с дисциплиной. Из-за нее, по моему, работа больше всего и страдает. На заводе 15 раменных потоков, а с планами справиться лишь 4—5, в них и наша бригада. Кстати, потоки, где старший Лаврентий Семенович Третьков и я, обязательства, взятые на полугодие, перевыполнили. Не хуже нас могут работать и остальные. Сколько раз замечал: идем почти ровно, оставаясь если и есть, то пустыми. Но в дин аванса и получили показатели многократного роста. Но на заводе свелись и такое перестали замечать.

Новая пятилетка и ее задачи — повышать эффективность и качество — почему-то мало известны нашему заводу. Не до, например, повысить выпуск продукции с каждого кубометра заготовленного леса. За это надо бороться, и борьба должна начинаться на раменных потоках. Но начала нет. Умелем или чужиме делаем раскрой древесины раменным, увеличивает или уменьшает выход полезной продукции, дает экономии или перерасход — никого не интересует. А ведь раменники разные. Неодинаковы у них опыт, мастерство, добросовестность. Соответственно и результаты. А оплата — независимо от того, как сделан раскрой, — одинаковая.

Или производительность труда. Она может быть намного выше. Сейчас все раменные потоки через каждые три часа работы делают остановку, чтобы заменить пилы. Но на заводе есть специальный аппарат для наладки зуба режущего инструмента твердым сплавом. Пилы с такой наладкой могут работать без замены несколько суток. Аппарат есть, есть и пилы с наладкой, — нет никаких для замены. Позабывайте же о нем. Из-за этого и время теряем, и качество материалов уже не то.

Руководители завода, заводчане, помните, что вы не только производите продукцию, но и воспитываете кадры. Если на конец июня прошлого года от объединения Чулымлес поступило 184 тысячи кубометров сырья, то нынче — только 100 тысяч. Скажется и то, что в первом лесхозе завода производилась реконструкция.

Верно, однако, что и заводчане несут ответственность за дело. Бригады раменного потока Виктор Матвеевич Майков прав: с дисциплиной худо. Пилы, прогуды — бич опасный,

лось бы, люди с опытом, дело знают, отдадут ему много времени и забот, а оно почему-то вперед не движется. Или они работают в разных условиях, но не «дают толчка», и они не успевают загнать в завтрашний день.

Надо с этим разбираться, чтобы не растерять все хорошее, что было достигнуто, и идти к новым успехам, а не к новым проблемам.

В. МАЙКОВ,
бригадир второго раменного потока первого лесхоза Могочинского лесозавода.

Проверяем выполнение обязательств

Могочинский лесозавод — предприятие крупное, его коллектив обычно работает хорошо: из года в год уменьшает затраты на рубль товарной продукции, получает приличные прибыли, имеет довольно высокий процент рентабельности. Нынче же действительно здесь серьезные срывы. К плану первого полугодия недополучено свыше 18 тысяч кубометров различных пиломатериалов. Полностью сорвана сортировочная программа. На 16,2 процента ниже плановой производительность труда. За пять месяцев удорожало себестоимость изделий на 231 тысячу рублей. Не выполнен план получения прибыли.

Завод нередко подводит предприятия — поставщики. Если на конец июня прошлого года от объединения Чулымлес поступило 184 тысячи кубометров сырья, то нынче — только 100 тысяч. Скажется и то, что в первом лесхозе завода производилась реконструкция.

Верно, однако, что и заводчане несут ответственность за дело. Бригады раменного потока Виктор Матвеевич Майков прав: с дисциплиной худо. Пилы, прогуды — бич опасный,

губительный, но с опасностью этой считаются мало. Пример тому — второй квартал. Прогуды совершили 220 человек. Кто с кем побеседовали? В цехомахах, кое-кого пожурили на собраниях, и все. Прежде активно работала комиссия по борьбе с правонарушителями, но теперь ее заседания проводятся крайне редко. Отношение к закону профсоюз — к беде — нейтральное. Нет здесь ни оперативных сведений, ни анализа, ни конкретных действий. За

три месяца вопрос о дисциплине ни разу не был поставлен в повестку дня заседания. В роли нарушителей дисциплины в июне выступили 58 человек, из-за прогудов потеряно 98 человеко-дней, а недополучения заводской стентазы не по выявила прогуды на одном сатирического листка.

В постановлении ЦК КПСС об опыте работы Томского, Тюменского и Вологодского объединений КПСС было указано на необходимость совершенствовать производство, рационально использовать древесину, повышать выпуск продукции с кубометра заготавливаемого леса. На Могочинском лесозаводе, похоже, не позанимались с этим постановлением.

С председателем звеном В. Н. Красновым и инженером О. С. Красновым (она ведет на заводе организацию соревнования) мы прошли по цехам. Странно: не увидели ни одной стропы, цыры или лопаты, которые определяли бы рубящие в борьбе за хозяйские использования древесины, за рентабельность, экономии и бережливость. Не обнародовали.

Поскольку учета нет, то за расход сырья у нас никто не отвечает.

Самостоятельность работников одного из ведущих отделов, увы, какими-либо конкретными делами не подтверждается.

Поскольку учета нет, то за расход сырья у нас никто не отвечает.

Самостоятельность работников одного из ведущих отделов, увы, какими-либо конкретными делами не подтверждается.

Поскольку учета нет, то за расход сырья у нас никто не отвечает.

Самостоятельность работников одного из ведущих отделов, увы, какими-либо конкретными делами не подтверждается.

Поскольку учета нет, то за расход сырья у нас никто не отвечает.

Самостоятельность работников одного из ведущих отделов, увы, какими-либо конкретными делами не подтверждается.

Поскольку учета нет, то за расход сырья у нас никто не отвечает.

Самостоятельность работников одного из ведущих отделов, увы, какими-либо конкретными делами не подтверждается.

Поскольку учета нет, то за расход сырья у нас никто не отвечает.

Самостоятельность работников одного из ведущих отделов, увы, какими-либо конкретными делами не подтверждается.

Поскольку учета нет, то за расход сырья у нас никто не отвечает.

Самостоятельность работников одного из ведущих отделов, увы, какими-либо конкретными делами не подтверждается.

Поскольку учета нет, то за расход сырья у нас никто не отвечает.

Самостоятельность работников одного из ведущих отделов, увы, какими-либо конкретными делами не подтверждается.

Поскольку учета нет, то за расход сырья у нас никто не отвечает.

Самостоятельность работников одного из ведущих отделов, увы, какими-либо конкретными делами не подтверждается.

Поскольку учета нет, то за расход сырья у нас никто не отвечает.

Самостоятельность работников одного из ведущих отделов, увы, какими-либо конкретными делами не подтверждается.

Поскольку учета нет, то за расход сырья у нас никто не отвечает.

Самостоятельность работников одного из ведущих отделов, увы, какими-либо конкретными делами не подтверждается.

Поскольку учета нет, то за расход сырья у нас никто не отвечает.

Самостоятельность работников одного из ведущих отделов, увы, какими-либо конкретными делами не подтверждается.

Поскольку учета нет, то за расход сырья у нас никто не отвечает.

Самостоятельность работников одного из ведущих отделов, увы, какими-либо конкретными делами не подтверждается.

Поскольку учета нет, то за расход сырья у нас никто не отвечает.

Самостоятельность работников одного из ведущих отделов, увы, какими-либо конкретными делами не подтверждается.

Поскольку учета нет, то за расход сырья у нас никто не отвечает.

Самостоятельность работников одного из ведущих отделов, увы, какими-либо конкретными делами не подтверждается.

Поскольку учета нет, то за расход сырья у нас никто не отвечает.

Самостоятельность работников одного из ведущих отделов, увы, какими-либо конкретными делами не подтверждается.

Поскольку учета нет, то за расход сырья у нас никто не отвечает.

Самостоятельность работников одного из ведущих отделов, увы, какими-либо конкретными делами не подтверждается.

Поскольку учета нет, то за расход сырья у нас никто не отвечает.

Самостоятельность работников одного из ведущих отделов, увы, какими-либо конкретными делами не подтверждается.

Поскольку учета нет, то за расход сырья у нас никто не отвечает.

Самостоятельность работников одного из ведущих отделов, увы, какими-либо конкретными делами не подтверждается.

Поскольку учета нет, то за расход сырья у нас никто не отвечает.

Самостоятельность работников одного из ведущих отделов, увы, какими-либо конкретными делами не подтверждается.

Поскольку учета нет, то за расход сырья у нас никто не отвечает.

Самостоятельность работников одного из ведущих отделов, увы, какими-либо конкретными делами не подтверждается.

Поскольку учета нет, то за расход сырья у нас никто не отвечает.

Самостоятельность работников одного из ведущих отделов, увы, какими-либо конкретными делами не подтверждается.

Поскольку учета нет, то за расход сырья у нас никто не отвечает.

Самостоятельность работников одного из ведущих отделов, увы, какими-либо конкретными делами не подтверждается.

Поскольку учета нет, то за расход сырья у нас никто не отвечает.

Самостоятельность работников одного из ведущих отделов, увы, какими-либо конкретными делами не подтверждается.

Поскольку учета нет, то за расход сырья у нас никто не отвечает.

Самостоятельность работников одного из ведущих отделов, увы, какими-либо конкретными делами не подтверждается.

Поскольку учета нет, то за расход сырья у нас никто не отвечает.

Самостоятельность работников одного из ведущих отделов, увы, какими-либо конкретными делами не подтверждается.

Поскольку учета нет, то за расход сырья у нас никто не отвечает.

Самостоятельность работников одного из ведущих отделов, увы, какими-либо конкретными делами не подтверждается.

Поскольку учета нет, то за расход сырья у нас никто не отвечает.

ваны и результаты. И, когда посмотрели обязательства коллективов, условия соревнования, убедились, все это не случайно. Рубежи по расходу сырья не определены и в этих документах. Первенство в соревновании, оплата труда и премиальные не поставлены в зависимость от соблюдения нормативов расхода сырья и полезного выхода продукции. Премияльные отношения, правда, начисляют, если они увеличивают выпуск обрезных и высоких по на-

критными действиями не подкрепляются. Умю учеников сократили, и наверняка правильно сделали. Для учета сырья должны были внедрить автоматизацию. Разговор о внедрении их на заводе ведется вот уже... седьмой год.

Внешне к техническому прогрессу на заводе относятся безучастно, значимость прогресса понимают. Составили организационно-технические мероприятия на пятилетку. Даже брошюру свою типографским способом отпечатали. Определены наметки на рабочий план. Планы нынешнего года отпечатали на машинке и вывесили на стенде «Технический прогресс завода».

А сдвиги — малозаметные. Скажем, есть такой пункт: смонтировать дистанционное управление прессом. Это позволит высвободить не менее 30 человек. Оборудование есть. Вести монтаж — некому.

Исполняющий обязанности директора главный инженер завода А. Ф. Канакин тоже саморитичен: делается мало. Иждивенцы ремонтной службы, мешают текущей.

Эта самая текущая зачастую заслоняет перспективу. Но бесспорно, что заводу нужна и помощь. С каждым годом все более острой становится здесь проблема кадров. Их не хватает. Рабочим надо и жилищные условия улучшить, и строить жилье для тех, кто его вовсе не имеет. Текущая кадров — проблема тревожная. Решать ее требуется основательно и без промедления. Между тем у завода до сих пор нет единой кадровой строительной организации. Она нужна не только ему — всему поселку. Строек разных наслось бы для нее на многие годы. Это возведение цехов для производства технологической цепи, строительство детских учреждений и многих других объектов.

Словом, с перспективой надо бы решать заводские проблемы и предприятие, и объединению Томлеспром.

Г. ЛЮБОВСКИЙ,
наш сок. корр.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

критными действиями не подкрепляются. Умю учеников сократили, и наверняка правильно сделали. Для учета сырья должны были внедрить автоматизацию. Разговор о внедрении их на заводе ведется вот уже... седьмой год.

Внешне к техническому прогрессу на заводе относятся безучастно, значимость прогресса понимают. Составили организационно-технические мероприятия на пятилетку. Даже брошюру свою типографским способом отпечатали. Определены наметки на рабочий план. Планы нынешнего года отпечатали на машинке и вывесили на стенде «Технический прогресс завода».

А сдвиги — малозаметные. Скажем, есть такой пункт: смонтировать дистанционное управление прессом. Это позволит высвободить не менее 30 человек. Оборудование есть. Вести монтаж — некому.

Исполняющий обязанности директора главный инженер завода А. Ф. Канакин тоже саморитичен: делается мало. Иждивенцы ремонтной службы, мешают текущей.

Эта самая текущая зачастую заслоняет перспективу. Но бесспорно, что заводу нужна и помощь. С каждым годом все более острой становится здесь проблема кадров. Их не хватает. Рабочим надо и жилищные условия улучшить, и строить жилье для тех, кто его вовсе не имеет. Текущая кадров — проблема тревожная. Решать ее требуется основательно и без промедления. Между тем у завода до сих пор нет единой кадровой строительной организации. Она нужна не только ему — всему поселку. Строек разных наслось бы для нее на многие годы. Это возведение цехов для производства технологической цепи, строительство детских учреждений и многих других объектов.

Словом, с перспективой надо бы решать заводские проблемы и предприятие, и объединению Томлеспром.

Г. ЛЮБОВСКИЙ,
наш сок. корр.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

пос. Могочинский, Могочинский район.

Мичуринский участок (он у нас расположен в районе останков «Каштан») — большое благо: на природе отдыхают души и тела. Однако прежде чем добраться до него, — намешать изрядно, — портить нервы. Утром на электричку — масса людей. Длинные очереди очереди у касс за билетами. Подождав электричку, начинаются штурмы дверей. Не всем удается втиснуться в вагон... Такое обслуживание не назовешь современным. Хорошо, если бы редакция областной газеты проанализировала причины такого положения и заставила железнодорожников поправить его.

В. ЕВСЕЕВА.
г. Томск.

ПИСЬМО ЧИТАТЕЛЯ И КОММЕНТАРИЙ КОРРЕСПОНДЕНТА

„ОКНА“ В ГРАФИКЕ,

или О ТОМ, ПОЧЕМУ ТАК ТРУДНО ДОБРАТЬСЯ ДО МИЧУРИНСКОГО УЧАСТКА

рутся ежедневно семь рейсов. Таковы планы. Если сравнить их с прошлыми, то заметный шаг вперед. Но если бы эти планы выполнялись полностью и качественно... Проверка, проведенная в конце июня комиссией областного комитета, показала, что в Мичуринском районе в транспортном сервисе мичуринцев, 27 июня электричка Тайга — Томск на станцию Богатоев была с опозданием на одиннадцать минут. Зафиксированы случаи в расписании Мичуринского поездов в аэроновом направлении. Составы, следующие в направлении Тайги, утром обычно перегружены, что отрицательно сказывается на культуре обслуживания. Многие пассажиры, не оборудованы, не обеспечивают элементарных удобств пассажирам. Работы, таковой прежде буфет на ст. Томск-II по непонятным причинам закрыт, на станции негде даже выпить воды.

Основная беда автомобилистов — «окна» в графиках движения автобусов. Регулярность движения по маршруту № 119 при плане 92,5 процента составила 25 июня девятно, 26-го 92, 27-го 83 процента. На маршруте № 129 этот показатель много ниже: 24-го июня он равнялся 36, 25-го — 38, 26-го — шестидесяти процентам.

Как показывают опросы, садоводов в основном устраивают графики движения поездов и автобусов. Первое, что по их мнению, следует предпринять руководителем железной дороги, — увеличить число вагонов в электропоездах с десяти до 12—15. И, естественно, навести элементарный порядок на вокзалах и остановках. Что касается этого пункта в Тайнинском отделе Западно-Сибирской железной дороги?

В принципе число вагонов в электричках можно увеличить до двенадцати, — отвечает на вопрос Ю. М. Кошелев, начальник отдела пассажирских перевозок. Мы изучим эту возможность — у нас острая нехватка вагонов — и дадим

самое ближайшее время ответ. Может сложиться впечатление, что Юрий Михайлович слышит эти претензии и предложения впервые, тогда как все эти вопросы поднимаются уже в течение последних пяти лет. Более чем достаточно было времени у отдела пассажирских перевозок отделения изучить потоки пассажиров, их интенсивность, рассчитать необходимое число вагонов, поездов. И все-таки, выходя из этой точки зрения, Кошелев не признает действительное положение дел, не рассматривает варианты его улучшения. Не говорит ли это о недостатке внимания к работам мичуринцев? Так думать заставляет еще один факт: несмотря на неоднократные просьбы, до сих пор в поездах, электричках нет вагонов для пассажиров с детьми, не организована развозная торговля. А на это, как известно, не нужны большие средства, нужны лишь мощностные. Явно недостаточности и активности в этом вопросе и руководителем Томского железнодорожного узла, который только теперь, когда мичуринский сезон достиг апогея, собираются привести в порядок вагоны, павильоны и вокзалы в соответствии с требованиями безопасности и комфорта.

Несколько иные причины невыполнения плана у автомобилистов. Ю. И. Кропачев, главный инженер областного транспортного управления, объясняет: «Ежедневно по целевым заданиям мы выделяем около семидесяти автобусов в Мичуринский район, в том числе четыре в районского парка. Резерв в автобусных предприятиях практически нет, вынуждены снимать машины с маршрутов».

Действительно, это весьма существенная причина, и к ней мы вернемся несколько ниже. Теперь же хотелось бы подчеркнуть, что это не единственное препятствие на пути совершенствования транспортного обслуживания мичуринцев. В последние годы значительно хуже стало работать пассажирское предприятие № 1: коэффициент исполь-

зования парка здесь с 0,760 снизился до 0,720. Затянулось освоение нового гаража и мастерских в автоколоне № 1977. Не так уж и редки нарушения графика движения водителями. Надо отбросить доминирующую транспортную роль, руководителем автопредприятия они оперативно реагируют на недостатки, принимают меры. Медленно, но уверенно автолюбители возвращаются к своим работам.

Вернемся к проблеме, которую главный инженер назвал первой: выполнение целевых заказов. Пик уборочного сезона наступит позже, и тогда, как показывает опыт прошлых лет, автолюбители будут снимать маршруты до сотни автобусов. Если ли присматривать выход из этого пикового положения?

Наверное, путей решения этой проблемы много. Вспомним крылатую фразу, брошенную неким наблюдательным тоном: «Длинные маршруты — это не только проблема, но и проблема безопасности». Эти роскошные машины курсируют по городу в разных направлениях, но редко увидишь их с пассажирами.

Это один пример. Можно еще насчитать десятки. В областном центре автобусный парк заводов, учреждений, организаций насчитывает более трехсот единиц — больше, чем на автопредприятии. Сразу эта армия может принять на борт десяти тысяч пассажиров. Чем же они в основном заняты? Довольно утром и вечером рабочих, в остальное время если не стоят, то функционируют в качестве служебных машин: свозят касира в банк, механика гаража на обед.

Дело — в организации, и в этом мы не можем бы и не найдем виновных. Можно бы, следуя, использовать опыт привлечения на уборку грузовиков, рассмотреть другие заслуживающие внимания варианты. Ино одно: существующий порядок устроить не может, надо искать пути улучшения перевозок пассажиров.

В. МОКРУШИН.

Семинар бригадиров

треста Томлестрой был организован в Колпашеве. Участники семинара познакомились с опытом работы коллектива, который возглавляет бригадир Г. Фатеев. Здесь полна взаимозаменяемость. Совет бригады, подводя итоги работы, определяет коэффициент трудового участия каждого члена бригады. Отличная организация труда, высокая производительность и стабильность характерны также и для бригады заслуженного строителя РСФСР Ф. Барышева.

Оба эти коллектива трудятся в Колпашеве, где участники семинара прослушали цикл лекций по бригадному подряду и смогли пережить для себя много полезного после посещения строительных площадок, где трудятся передовые бригады треста.

А. ГУРАЛЬ.

Трубы для нефтяников

Первые тысячи тонн труб повышенной прочности отпущены нефтяникам коллектива Синарского трубного завода. Трубопрокатный цех оперативно освоил производство труб для нефтяников. Оборудование нового цеха, усовершенствован ряд его важнейших узлов.

Новые трубы уральцев позволят промысловикам значительно сократить удельный расход металла, повысить производительность труда на бурении скважин.

Каменск-Уральский, Свердловская область.

Генераторы — энергетикам

Главной турбогенератор мощностью 500 тысяч киловатт для Смоленской АЭС на неделю раньше запланированного срока отпущен сегодня с харьковского завода «Электротехника». В нынешнем году харьковчане изготовят также две установки для Ново-Воронежской, Курской, Чернобыльской атомных электростанций. Они внесут весомый вклад в решение важной народнохозяйственной задачи: обеспечить энергией заводы, предприятия, города, поселки, фермы, введя мощностей ядерной энергетики.

(ТАСС).

НА X МЕЖДУНАРОДНОМ КИНОФЕСТИВАЛЕ

Во имя прогресса

Велико значение москоских кинофестивалей в деле духовного обогащения и объединения народов, в укреплении дружбы и сотрудничества мастеров культуры. Именно это в первую очередь привлекает передовых мастеров экрана, собравшихся в советской столице со всех концов планеты.

Был на всех крупнейших кинофестивалях как в качестве гостя, так и члена жюри, — говорит продюсер Рене Тевене (Франция). Но никогда и нигде не видел такого внимания к культуре со стороны государства, как в Советском Союзе. Это выражается и в блестящей организации нынешнего фестиваля, и, конечно, во взаимовыгодном сотрудничестве всех нас при участии Л. И. Брежневского и гостям десятилетия кинофестиваля.

Думаю, что это приветствие, состоящее из многих глубоких мыслей, станет для нас верным ориентиром, который поможет разобраться в проблемах сегодняшнего кинематографа. Это приобретает особое значение в год столетия Великой Октябрьской революции, когда прогрессивное человечество, — заявил киновед Зислав Орнатский (Польша).

Многие зарубежные кинематографисты используют каждую свободную минуту, чтобы познакомиться с местными, связанными с историей социалистической революции, с достижениями советского народа во всех областях жизни. Гостей, среди которых

мало старожилых москоских фестивалей, привлекали экзотика в Центральный музей В. И. Ленина, на ВДНХ СССР, в Горки Ленинские.

Я в третий раз участвую в московских фестивалях, — рассказывает Момар Тим (Сенегал). — И каждый раз мне здесь все интереснее.

Гость из Западной Германии Мор Фон Шамме уже седьмой раз присутствует на московских форумах. Пожалуй, ни один смотр не может соперничать с нашим по представительности, великолепию кинозалов, по чистоте организации, — говорит он. — Особенно покоряют радушие и доброжелательность москвичей.

У московских фестивалей есть одна примечательная черта: пристальное внимание к творческим проблемам, волнующим мастеров экрана. Их привлекает возможность широко изложить свои взгляды на роль кинематографа в современном мире. Об этом говорил на пресс-конференции, посвященной киноленте, в частности, индийский режиссер Мринал Сен, чей фильм «Королевская охота» демонстрировался на конкурсе полнометражных лент.

Он уже добивался успеха на прошлом Московском кинофестивале, соребяны призывали удостоить ленту «Хор». Известный кинематографист подчеркнул, что он и в дальнейшем будет стремиться раскрывать на экране острые социальные процес-

сы, происходящие в Индии, оставаясь при этом верным правде жизни.

О своем желании быть верным высоким идеалам кинематографа, вносить свой вклад в дело взаимопонимания людей говорили 11 июля на пресс-конференциях, которые проходили в «Золотом зале» гостиницы «Россия», кинематографисты Югославии, Финляндии и других стран.

Известный финский актер Вилхо Сийвола, вспоминая о своей работе в фильме «Доктор», подчеркнул большое значение творческого опыта, накопленного им за время съемок этой киноленты, посвященной В. И. Ленину. Тема вождя социалистической революции, сказал он, бесгранична. Надо, чтобы она еще более активно воплощалась средствами кинематографа. И мы, финские деятели кино, были бы счастливы принять посильное участие в создании такой ленты. Мы бы желали всей душой, чтобы в наших дальнейших совместных работах нашли отражение темы дружбы финского и советского народов, их вклад в дело мира и разрядки международной напряженности.

Участники и гости фестиваля посетили Мавзолей В. И. Ленина и возложили венки.

Венок был возложен к могиле Неизвестного солдата у Кремлевской стены.

И. ВЕКСЛЕР,
В. ПЕТРУНЯ,
корр. ТАСС.

У школьников-мальчишек приходят в клубы

Несколько лет назад в микрорайонах многих городских предприятий были созданы детские клубы. Не раз уже обращалась к их работе наша газета. Публиковала информацию и репортажи о зрелищных праздниках и встречах, проводила рейды в дни зимних и летних каникул. Надо сказать, что многое изменилось за эти годы. Самое главное — созданы кружки, продуманы занятия, которые привлекали внимание мальчишек.

В клубе «Звездочка» Томского электротехнического завода самым значительным шагом на пути «приручения» этого контингента стало создание духового оркестра. Его возглавляет ленинорец Мефодий Сергеевич Голов. Шеларо и радостно дарит он детям напевные задушевные знания, и те отвечают ему искренним уважением. Ребята не только участвуют на музыкальных инструментах, выступают с концертами, они стали сплоченным боевым коллективом и так же дружно, как собираются на репетиции, выходят на дежурства с доброй волей народной дружины, помогают охранять порядок в микрорайоне.

С немалым удовольствием и энтузиазмом занимаются школьники в ансамблем, радиоинструментальном и фотокружках. Есть в клубе и традиционные — танцевальный, хор, игровой и так далее. 420 человек записаны в библиотеку, а в ней 3.500 томов книг на любой читательский вкус.

Сейчас при клубе открыт пионерский лагерь городского типа. Для работы в нем школа № 50 выделила опытных преподавателей. И это, безусловно, обеспечивает высокий уровень воспитательной работы. Постоянное внимание оказывается клубу завод-шеф. Инструменты для духового оркестра, спортивный инвентарь для футбольной и хоккей-

ной команд, вся мебель в клубе, автобусы для экскурсий — все это выражение его заботы о детях рабочих и служащих. К так называемым «трудным» детям прикреплены наставники — лучшие труженники предприятия.

Есть в «Звездочке» еще один замечательный кружок — любителей природы. Его возглавляет В. А. Базанов. Здесь делают скворечники и кормушки, ходят в лес и на реку наблюдать за жизнью птиц, зверей. Кроме того, руководителю учит ребят искусству делать чучела.

Но надо сказать, что клуб давно уже перерос маленькое подвальное помещение, которое было выделено ему заводом. Да и в нем маловато места. А ведь есть у завода хорошее кирпичное здание, которое не один уже год планируют отдать «Звездочке». Но пока его занимает — незаконно — РСУ-14, с руководством которого дирекция завода никак не могут найти общего языка.

Открыт пионерский лагерь и работают кружки — в том числе и авиамодельный — в детском клубе «Ромашка» манометрового завода. А вот радиолюбителей только числится на бумаге. Занятия в нем не ведутся с октября.

Я постарался поближе познакомиться с работой авиамоделистов и их руководителем Н. Б. Егоровым. Кроме того, что он хорошо знает свое дело, пользуется авторитетом у ребят, он еще читает в школе, у родителей своих кружковцев. Насколько успешно идет здесь работа, можно судить по восьми дипломам, которыми награждены ребята за участие в выставках детского технического творчества.

Так неужели у нас единичны такие люди, как Егоров, Базанов, Голов? Уверен, что среди труженников, особенно ветеранов каждого предприятия, мож-

но найти прекрасных воспитателей для ребят. Директор манометрового завода О. А. Кошеров рассказал, что делает руководство предприятия для того, чтобы дети рабочих могли хорошо отдохнуть, проводить свободное время с пользой и удовольствием. Здесь также выделяют автобусы для осмотра достопримечательностей города и загородных прогулок. Укрепляется материальная база клуба. А главное — принимаются решения: в заводском клубе еще четыре комнаты, где будут размещены станки по обработке металла. Здесь школьники смогут получать первые производственные навыки, а может быть, и выбрать себе будущую профессию.

Этого дня с нетерпением и интересом ждут все юные посетители клуба. К сожалению, далеко не так успешно идут дела в клубе «Сибзаводмотора». «Факел» — одним из первых в городе. В свое время на его оборудование и оформление дирекция не пожалела средств: были приобретены мебель, музыкальные инструменты, библиотека, работали нужные, наладил работу организовали пионерский лагерь. Но недавно уюлилась заводская «клубом», и вся деятельность его тут же замерла. Причем произошло это накануне школьных каникул, когда клуб должен был функционировать особенно энергично. Сейчас в «Факеле» пришел новый руководитель — выпускница педагогического училища, проработавшая некоторое время пионервожатой, Т. А. Гайбикова. И, судя по всему, работа начнется с наладкой. Но очень необходимо внимание дирекции и общественных организаций завода к молодому еще специалисту.

Итак, детские клубы. Мы коротко рассказали о трех из них. И не случайно особое внимание обратим на работу с мальчишками. Приятно отметить, что доброе начинание становится на ноги, крепнет, привлекает к себе все больше сторонников. Но дел у создателей клубов еще немало. Об этом можно судить хотя бы по тому, что немало еще видно мы во дворах и на улицах озорничающих подростков.

А всему виной — бедность. Г. БУТАКОВ, наш штатный корреспондент.



СТАФЕТА СТАХАНОВСКОГО ДВИЖЕНИЯ

УКРАИНСКАЯ ССР. Много славных имен и трудовых подвигов вписан рабочий Донбасс в историю страны за 60 послеоктябрьских лет. Одним из тех, кто служил примером самоотверженного труда поколениям советских рабочих, стал Алексей Стаханов. Молодой забойщик шахты «Центральная—Ириново» в Кадиевке с 30 на 31 августа 1935 года добыл за одну смену отбойным молотком 102 тонны угля при норме 7 тонн. Рекорд А. Стаханова положил начало массовому движению за повышение производительности труда и лучшее использование техники.

Стахановцы семидесятых годов, вооруженные современной техникой, о которой могли только мечтать шахтеры на заре индустриализации нашей страны, широко развернули социалистическое соревнование за получение из одной завали не менее тысячи тонн топлива в сутки.

На шахте «Торезская» производственного объединения Торезантрацит, где добывается с помощью высокопроизводительных комплексов «КМ-87», бригада В. Д. Тимченко — ученика А. Г. Стаханова — с начала года выдала на-гора 35 тысяч тонн угля сверх плана, досрочно выполнив обязательство, принятое на юбилейный год.

НА СНИМКЕ: горнорабочие областного забоя на бригады В. Д. Тимченко. Слева направо: И. Г. Гринченко, бригадир В. Д. Тимченко, Г. А. Задорожный и И. И. Зуев.

Фото Р. Азриеля и Л. Самсонова. (Фотохроника ТАСС).

СООБЩЕНИЯ ИЗ-ЗА РУБЕЖА

ВЕЛИЧАЙШЕЕ ИСТОРИЧЕСКОЕ СОБЫТИЕ

САН-ХОСЕ. 11 июля. (ТАСС). III съезд Компартии Гондураса, состоявшийся недавно в столице республики городе Тегусигальпа, единогласно принял резолюцию по 60-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции. Проведение нашего съезда, говорится в ней, совпало с подготовкой к празднованию юбилея величайшего исторического события.

Победа Октябрьской революции коренным образом повлияла на развитие всего человечества. Она открыла новую эпоху, эпоху перехода от капитализма к социализму, эпоху борьбы народов за освобождение от империали-

стического и колониального гнета. За шесть десятилетий, прошедших после Октября, произошли гигантские преобразования во всех областях жизни Советского Союза.

В резолюции подчеркивается выдающаяся роль КПСС в великих свершениях советского народа, в борьбе за мир и мирное сосуществование, за разрыв междуна-родного империализма.

Исторический опыт Советского Союза, отмечает III съезд гондурасских коммунистов, учит нас, что только революционная партия рабочего класса, вооруженная марксистско-ленинской

теорией, в состоянии правильно направлять борьбу на победу социалистической революции и воздвигнуть строительство нового общества.

III съезд Компартии Гондураса желает Коммунистической партии Советского Союза, славному советскому народу новых огромных успехов в выполнении решений XXV съезда КПСС, в построении коммунизма.

Съезд призвал гондурасских коммунистов, все демократические силы страны широко отметить 60-летие Великой Октябрьской революции, признавая это величайшее событие нашего столетия, под знаком сплочения своих рядов.

За развитие сотрудничества

НЬЮ-ЙОРК. 11 июля. (ТАСС). Дружественные связи между Советским Союзом и Соединенными Штатами — это особенно важно для развития экономики обеих стран, как и всем другим их торговым партнерам, привносящим в развитие экономики США, как и все другие советские граждане. Барьер, мешающий этому, должен быть ликвидирован в интересах всего мира».

«Мы вернулись домой еще более убежденными в том, что необходимо бороться за разрушение, за ликвидацию препятствий в развитии торговли между нашими странами, за ускорение дискриминации в отношении представителей советских профессоров, стремящихся побывать в США», — заявляет в заключительном докладе съезда редактор «Ю. Э. Ньюс» Лернер.

Профсоюзный журналист подчеркивает, что отныне правящих кругов США предстоит Советскому Союзу такие же условия торговли, как и всем другим их торговым партнерам, привносящим в развитие экономики США, как и все другие советские граждане.

Советские заказы означают работу для американских тружеников, причем сейчас, в период обостряющейся безработицы в США, «речь идет не столько о создании новых рабочих мест, сколько о восстановлении старых».

Побывав в СССР, американские профессора встретились с руководящими советскими профессорами. Вспомни мы видели «стремление к дружбе с американским народом», пишет на страницах «Ю. Э. Ньюс» Лернер.

«Как неоднократно подчеркивалось в резолюциях, принятых профсоюзом электриков», — пишет Лернер, — работники советских профсоюзов должны иметь такое же право посещать США, как и все другие советские граждане.

«Мы вернулись домой еще более убежденными в том, что необходимо бороться за разрушение, за ликвидацию препятствий в развитии торговли между нашими странами, за ускорение дискриминации в отношении представителей советских профессоров, стремящихся побывать в США», — заявляет в заключительном докладе съезда редактор «Ю. Э. Ньюс».

Торговля — путь к взаимопониманию

НИАГАРА-Фолс, 12 июля. (Корр. ТАСС). Если мы хотим способствовать сохранению мира на земле, мы должны развивать взаимовыгодные торговые и экономические отношения, укрепляющие доверие между странами, заявил в беседе с корреспондентом ТАСС Дж. Тэлли, вице-президент компании «Юниг риг энд эвипмент компани». Эта фирма, специализирующаяся на производстве мощных автомасел для предприятий горнодобывающей промышленности, работает на протяжении многих лет успешно сотрудничая с советскими внешнеторговыми объединениями. В прошлом году были заключены два контракта на поставку в Советский Союз 84 сверхтяжелых автомасел на сумму 119 миллионов долларов.

Первые гигантские машины уже отправлены в Советский Союз. Они будут работать на одном из угольных карьеров Якутии.

«Советские заказы», — отметил Дж. Тэлли, — обеспечивают

печивают загруженность наших предприятий до 1980 года, что особенно важно при нынешней нестабильности экономического положения в мире». Сотрудничество с Советским Союзом позволило компании пойти на расширение производства. С этой целью выделено от города Ниагара-Фолс, где находится головной объект компании, было создано новое предприятие специально для выполнения советских заказов. Это позволило компании нанять дополнительное число рабочих, что, по словам Тэлли, особенно ценно сегодня, когда обычными стали сообщения об увольнении рабочих в связи с сокращением производства. По случаю открытия предприятия в Стэнвилле здесь состоялось торжественное собрание, на котором присутствовали рабочие компании, члены парламента и муниципалитета Ниагара-Фолс, представители канадских деловых кругов.

В. ПОЛОНСКИЙ.

ПАРИЖ. В течение последних пятнадцати лет налоги на трудовые доходы населения во Франции увеличились в два раза быстрее, чем в других странах. При этом и фирм, и второе предприятие уплачивает от государства налогов больше, чем первое. При этом и фирм, и второе предприятие уплачивает от государства налогов больше, чем первое. При этом и фирм, и второе предприятие уплачивает от государства налогов больше, чем первое.

ПАРИЖ. В течение последних пятнадцати лет налоги на трудовые доходы населения во Франции увеличились в два раза быстрее, чем в других странах. При этом и фирм, и второе предприятие уплачивает от государства налогов больше, чем первое. При этом и фирм, и второе предприятие уплачивает от государства налогов больше, чем первое.

ПАРИЖ. В течение последних пятнадцати лет налоги на трудовые доходы населения во Франции увеличились в два раза быстрее, чем в других странах. При этом и фирм, и второе предприятие уплачивает от государства налогов больше, чем первое. При этом и фирм, и второе предприятие уплачивает от государства налогов больше, чем первое.

ПАРИЖ. В течение последних пятнадцати лет налоги на трудовые доходы населения во Франции увеличились в два раза быстрее, чем в других странах. При этом и фирм, и второе предприятие уплачивает от государства налогов больше, чем первое. При этом и фирм, и второе предприятие уплачивает от государства налогов больше, чем первое.

