

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



# КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана 1 июля 1917 года • ВТОРНИК, 16 АВГУСТА 1977 ГОДА • № 190 (16406) • Цена 2 коп.

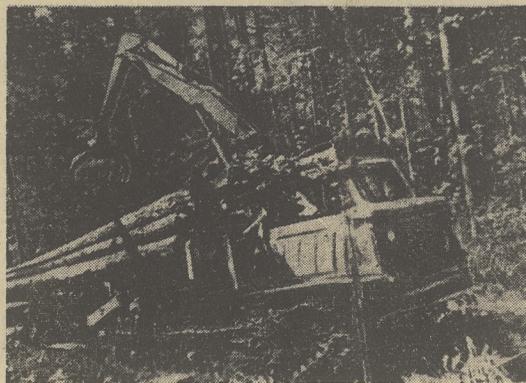


**В лесном цехе  
Области**

Бригада Алексея Францевича Жидика из Асиновского лесхоза хорошо известна лесозаготовителям области. Славными трудовыми делами отмечает коллектив юбилейный год. Включившись в социалистическое соревнование за достояние встречи 60-летия Советской власти, бригада взяла обязательство к седьмому ноябрю выполнить план двух лет.

НА СНИМКАХ: вырубку бригады Ю. Бурдяк; идет трелевка леса.

Фото Н. Потапова.



## ЛЕТНИЙ КОМПЛЕКС

### На фермах

Оперативные данные областного управления сельского хозяйства о надоях молока от коровы (в первой колонке — показатель прошлого года, во второй — текущего) за 14 августа:

|                 |     |     |
|-----------------|-----|-----|
| Александровский | 6,1 | 6,9 |
| Асиновский      | 9,1 | 8,9 |
| Бакчарский      | 8   | 8,1 |
| Верхнекетский   | 6,1 | 5,9 |
| Зырянский       | 9,8 | 9,4 |
| Каргасокский    | 5,8 | 6,1 |
| Кожвинковский   | 9,2 | 9   |
| Колпашевский    | 8   | 8,3 |
| Кривошеинский   | 9   | 8,6 |
| Молчановский    | 7,9 | 8,1 |
| Парабельский    | 7,2 | 7,2 |
| Первомайский    | 9,3 | 10  |
| Тегульдетский   | 8,4 | 8,5 |
| Томский         | 8,4 | 8,5 |

Чанский 8,3 8,6  
Шегарский 9,2 9,4

По области 8,6 8,6

Рост надоев молока на фуражную корову по-прежнему наблюдается в Александровском и Первомайском районах (площ. 0,8—0,7 гектара на соответствующему периоду прошлого года). В большинстве хозяйств области надой молока выше, чем был в первой половине августа 1976 года. Снижение продуктивности молочного стада произошло в Зырянском, Кривошеинском, Асиновском, Кожвинковском и Верхнекетском районах.

В среднем по области надой молока на корову остается на уровне прошлого года.

### На лугах

Первая колонка цифр — заготовлено к 15 августа сена и сенажа на корову в тоннах; вторая колонка — заготовлено травяной муки в процентах:

|                 |     |      |
|-----------------|-----|------|
| Александровский | 7,4 | 45   |
| Колпашевский    | 6,3 | 76   |
| Кожвинковский   | 5,7 | 63   |
| Каргасокский    | 5,5 | 55   |
| Молчановский    | 4,8 | 48   |
| Бакчарский      | 4,6 | 45,6 |
| Асиновский      | 4,1 | 63   |
| Томский         | 4,1 | 55   |
| Зырянский       | 4,1 | 38   |
| Парабельский    | 4,1 | 30   |
| Шегарский       | 3,9 | 57   |
| Кривошеинский   | 3,4 | 47   |
| Первомайский    | 3,3 | 55   |
| Чанский         | 3,1 | 42   |
| Тегульдетский   | 2,2 | 34   |
| Верхнекетский   | 2   | —    |

По области 4,3 54,2

Закончился ударный декадник на заготовке грубых кормов. Больше пяти тонн сена и сенажа припасли на корову в хозяйствах Александровского, Колпашевского, Кожвинковского и Каргасокского районов. Ускорились темпы заготовки кормов механизаторы Молчановского и Бакчарского районов. В остальных районах запас грубых кормов меньше среднеобластного показателя.

По-прежнему отстают за заготовкой сена и сенажа в хозяйствах Кривошеинского, Чанского, Тегульдетского и Верхнекетского районов. В большинстве совхозов Чанского района к ковшецам трактористы с большим опозданием, без должного учета складывающейся обстановки. В Парабельском районе больше половины сенокосилок и пресс-подборщиков к началу массовой заготовки кормов были неисправны.

Райкомы КПСС, первичные партийные организации этих двух районов не обеспечили развертывания действенного социалистического соревнования на заготовке кормов, примиренчески относятся к неудовлетворительным бытовым условиям механизаторов, рабочих на лугах. Руководители хозяйств, партийные организации не дают острой и своевременной оценки фактам нарушения производственной и трудовой дисциплины, не принимают

### Завантажують корми

необходимых мер к тому, чтобы каждый день на заготовке кормов стал действительно ударным. В результате к 15 августа в совхозах Чанского района заготовили лишь по 3,1 тонны сена и сенажа на корову. Особенно большое отставание в производстве грубых кормов допущено в совхозах имени Тельмана и «Чанский». К тому же три четверти витаминной травяной муки в районе низкого качества.

В Парабельском районе в последние дни темпы заготовки сена и сенажа возросли. На корову тут заготовили по 4,1 тонны. Но успокаиваться рано — показатель остается ниже среднеобластного.

Нужно принять срочные меры по выполнению заданных темпов заготовки кормов. Для повышения качества сенажа и травы в смеси с соломой и диаммонифицированным. Предусмотреть обеспечение грубыми кормами личных подсобных хозяйств.

### Трудности одни,

результаты разные

Совхоз имени Шинкова в районной сводке по заготовке кормов занимает третье место. В июле здесь припасли по три тонны сена и сенажа на корову.

В Нестеровском отделении (управляющий П. Д. Перемитин) в июле сменяли заготовительную часть сена. Взялись за завершение работы по закладке сенажа. Успех дела решил точный расчет, высокая организованность. Начали с лопки, устоявшей традиции. В прошлые годы в отделении формировали два звена. Одно для заготовки сена на дальних покосах, другое для работы вблизи усадьбы отделения. В состав последнего, кроме совхозных механизаторов, входили и рабочие шестовальных организаций. Ничего решили не рассчитывать силы и создали единое крупное механизированное звено. Возглавил его опытный механизатор Ю. П. Костарев. Естественные сенокосы с весны были подкормлены минеральными удобрениями. Рядом с усадьбой, благодаря подкормке, поднялся буйный травостой. Начали тут косовицу раньше обычного и в короткий срок убрали все травы.

Закончив работу на ближних лугах, всем звеном переехали за Обь. В ударном темпе продолжали заготовку кормов нестеровские механизаторы и в августе. Ежедневно укладывают в стога по 60 и больше тонн душистого сена, хотя приходится заготовку кормов за рекой

## ФЛАГ НАД ЛУГОМ

Репортаж

Мерно гудит агрегат АВМ, от медленно вращающегося барабана тинет жаром. Рядом трещит на ветру красный флаг. На табличке под ним совхозный зоотехник по кормам Валентина Илларионовна Анисимова каждый день старательно выводит фамилию машиниста-победителя социалистического соревнования.

Сегодня флаг трудовой славы развевается в честь машиниста А. И. Колтакова и П. Ф. Завьялова. Каждый из них за свою смену произвел восемь тонн травяного концентрата.

Сейчас приоткрыванием витаминного корма занимается коллектив смены машиниста А. И. Колтакова. А вот и сам Андрей Иванович в пропахшем солоньяк свитере, слегка припорошенный зеленой пылью. На минуту останавливается возле пульта управления. Внимательно просматривает показания чутких приборов и спешит к месту подачи зеленой массы.

— Здорово, Николай! — на ходу приветствует он тракториста — Темникова, только что подъехавшего к агрегату на тракторе с доверху заполненной тележкой. — Что привез?

— Горюх с овсом, что же еще? — Отвечает механизатор. — Придется вам прибавить «жару», видишь, масса сопит, да еще дождь пошел.

Раньше АВМ снабжали травой, сошенной на арендованных в других хозяйствах площадях, — вступает в разговор директор совхоза «Колпашевский» Д. М. Коншин. В этом году агрегат работает на своем сырьевом. Первый год посеяли горох с овсом на вновь освоенных землях. Зеленька поднимается хорошая, но брать трудно. На поле много корней, пней. Косилки старые,

## Животноводству — прочную кормовую базу

то и дело выходит из строя. Из-за нехватки массы бырают простой агрегаты.

На АВМ-0,65 к концу ударного месячника заготовили 350 тонн витаминной травяной муки — половину сезонного задания. Выработана на агрегат в смене А. И. Колтакова неплохая — 135 тонн, но этот коллектив мог сделать гораздо больше, была бы масса. Люди трудятся замечательно. Гранулируют Иван Иванович Чепик занимается приготовлением травяного концентрата с 1976 года. Он электрик и сварщик высокого разряда. Колтаков возглавляет смену четвертый год, по специальности он тоннаж шестого разряда. Если случается поломка, обходится без посторонней помощи.

— Нынче из-за поломки не останавливались ни разу, — рассказывает И. И. Чепик. — С Андреем Ивановичем готовили агрегат насовсем. Была думка не только выполнять, но и перевыполнить сезонное задание. Всеми сменами взяли бригадный подряд, заключили договор с Дирекцией совхоза на приготовление 700 тонн травяного концентрата. Коллектив нашей смены обязан произвести 235 тонн ценного корма.

Беседем с И. И. Чепиком и А. И. Колтаковым в красном уполке. На столе — пыльный букет полевых цветов.

— Это наша Анна Львовна позавотилась, — отмечает не без гордости Андрей Иванович. — Который год работает Изотова на загаривании мочи. Хорошо трудится, а как выпадет свободная минутка, берется наводить красоту.

Колтаков разговаривает, чуть ли не прислушиваясь к только ему понятным звукам. Уловив что-то подозритель-

## Трудности одни,

## РЕЗУЛЬТАТЫ РАЗНЫЕ

но, мигом выскакивает к агрегату.

— АВМ и на 5 минут нельзя оставить без присмотра, — говорит Чепик. — Глаз да глаз нужен, если высококачественный корм получить хочется. Приходится звонком притягивать — следить не только за показаниями приборов на пульте управления, но и за нагрузкой дробилки, подачей зеленой массы. В зависимости от толщины слоя с помощью форсунок убавлять и добавлять «жару». Если мука получилась повышенной влажности, это не страшно, на гранулировку корм все равно увлажняется. А вот если Андрей Иванович пережарит корм, я уже ничем помочь не смогу. Поэтому работаем не каждый сам по себе, а в полном составе, помогая друг другу.

Вернулся Колтаков, разжал ладонь. На ней чуть рассыпавшийся светло-зеленый комочек.

— Влажность от 10 до 11 процентов, — говорит машинист. — Мы с Иваном Ивановичем научились определять влажность и рассыпчатость определять качество муки. Ежедневно зоотехник по кормам берет образцы на пробу. Но если ждать результатов анализов, то можно начать браку. А так, применяя уже испытанный метод, через каждые десять минут сами себе проверим. И, в зависимости от результатов, тут же регулируем тепло.

Коллектив смены готовит исключительно качественный корм из смеси гороха с овсом. Концентрат получают влажностью 9,5—11 процентов, содержание каротина в килограмме — 200—210 миллиграммов.

Н. АФАНАСЕВА,  
Колпашевский район.

## Трудности одни,

ведут два звена: одно со стогометателем (звеньевой В. В. Шеня), второе с пресс-подборщиком (звеньевой В. А. Захаров). Покосы рядом, оба коллектива соревнуются между собой.

Сезонное задание — 500 тонн сена, — рассказывает Виктор Анатолевич. — Можно было сделать и больше. Но... накомое мало, не управляются наши косари. Луга подкормили, трава поднималась густая, высокая. После дождей кое-где пожелтела. Косари Владимир Сухощин и Сергей Иванов то и дело останавливаются в загонках.

— Косилки старые, запчастей нет, — продолжает звеньевой. — Лепилки их из старья, детали реставрировали. Редко работают все три косилки, вот и сейчас одна в ремонте. Такая же история и с пресс-подборщиками. Работаем на списанных. Ломается — ремонтируем. Но не отчаиваемся. Стареемся закосить в день по 35—40 тонн сена. Отлично трудится на пресс-подборщике В. И. Дорохов. С поливанием отнеслись к нашим заботам Отто Ламбахар и Григорий Першин — сотрудники Томского Института оптики атмосферы. Они хорошо управляют на подборке и укладке тюков.

На самом берегу реки — значаная траншея Новосельского отделения совхоза. Механизаторы звена В. А. Новосельцева взяли обязательство заложить 1.380 тонн сенажа.

— Сейчас в траншее 780 тонн корма, — говорит

## ЗАОЧНАЯ РАБОЧАЯ ПЛАНЕРКА

### ОБЯЗАТЕЛЬСТВА — ДОСРОЧНО

Вступая в 1977 год, я и мои товарищи по смене приняли обязательство. Мы думали о том, что в год юбилея Великого Октября, они должны быть высокими, справедливыми.

Прошло более чем полгода, можно поздравить первые. Они неплохие. Успешно идет выполнение основных пунктов: «Выполнить план двух лет к 5 декабря, довести коэффициент качества до 0,90». Сейчас я работаю уже в счет ноября, к концу месяца — есть уверенность завершить план двух лет. 95 процентов продукции сдать с первого предъявления.

Сейчас часть рабочих направлена на уборку урожая, и чтобы выполнить задание, приходится работать за дво-

их. По обязательствам я должен штамповать 76 тысяч изделий при норме 71 тысяча. В последние дни выработка поднялась до 95 тысяч. За счет чего добиваюсь такой производительности? За счет ускорения ритма, усиления внимания, уплотнения рабочего времени.

Так же успешно идет выполнение и других пунктов юбилейного обязательства, подтвердил звание ударника коммунистического труда, набираюсь экономических знаний в школе коммунистического труда, отработал на благоустройстве и сенокосе 36 часов из сорока. В смысле участия в общественной жизни коллектива тоже полнейший порядок: профгор сменны, член цехового комитета профсоюза.

Говоря о своих обязательствах, я хочу подчеркнуть, что их выполнение — рабочий долг каждого. Со всей ответственностью трудится большинство штамповщиков нашей смены. Среди них хочется отметить Вячеслава Прозорова, Игоря Хайрова, победителя соревнования за июль Николая Байнова. Они также близки к тому, чтобы досрочно выполнить свои обязательства.

Наш труд вливается в труд смены. Несмотря на отвлечение рабочих на сельскохозяйственные работы, смена выполняет задание ежедневно на 110 процентов. В этом — наша рабочая гордость.

Н. БОГДАНОВ,  
кузнец штамповки и к манометрового завода.

### БОЛЬШЕ ЧЕТКОСТИ, ЯСНОСТИ

Обязательства нынче, как никогда напряженные — нас, даг возможность малыми силами добиваться высоких результатов, помогать коллективу. В результате за полугодие мы сэкономили 1,3 тысячи рублей.

Но в июле был допущен сбой. Мы перерасходовали 185 рублей, по существу сделали шаг назад. Не был выполнен и месячный план. В чем причины? Прежде всего — в неуклюжести бригады. Третий месячный план доводится на четыре трактора, а мы используем два. И только в первой половине августа в лесопункте наши люди еще на один ТТ-4.

Не всегда четко выполняются и другие договорные обязательства. Так, формально лучше. Договор с администрацией дисциплинировал нас, даг возможность малыми силами добиваться высоких результатов, помогать коллективу. В результате за полугодие мы сэкономили 1,3 тысячи рублей.

до лучше. Договор с администрацией дисциплинировал нас, даг возможность малыми силами добиваться высоких результатов, помогать коллективу. В результате за полугодие мы сэкономили 1,3 тысячи рублей.

Но в июле был допущен сбой. Мы перерасходовали 185 рублей, по существу сделали шаг назад. Не был выполнен и месячный план. В чем причины? Прежде всего — в неуклюжести бригады. Третий месячный план доводится на четыре трактора, а мы используем два. И только в первой половине августа в лесопункте наши люди еще на один ТТ-4.

Не всегда четко выполняются и другие договорные обязательства. Так, формально

не ведется учет горючего — по нормам, а не исходя из фактического положения. Экономисту лесопункта ничего не стоит записать на счет чистоты погрозничное горючее, взятое нами. Получается в лесопункте перерасход, а у нас фиктивная экономия. Такой учет никому не нужен.

О достоинствах и минусах хозяйственного подряда можно говорить много, но пока хочется сказать главное: хороша эта форма организации труда, но нужно больше четкости, ясности в выполнении взаимных обязательств по договору. От этого выиграют все.

В. ИВАНОВ,  
бригадир Ергайского лесхоза.  
Кривошеинский район.

### По следам выступлений на «Заочной рабочей планерке»

«Разве это учет?»

Под таким заголовком в газете «Красное знамя» за 11 августа 1977 года среди первых выступлений на заочной рабочей планерке было опубликовано письмо рабочей цеха № 20 Томского завода резиневой обуви Н. Поповой.

Как сообщила председатель заводского комитета профсоюза Л. Лазарева, замечания проработаны Н. Поповой совершенно справедливыми. Цеховому комитету, руководителям цеха предложено упорядочить работу по производству. Завком проконтролирует работу по этим замечаниям.

Кривошеинский район.

### ЗАВЕРШАЮТСЯ РАБОТЫ

по переводу первой очереди котельной Туганской птицефабрики на мазут.

К 1 сентября два котла, в которых работники ПМК-480 Томского завода, руководимые бригадиром Я. У. Валувичем, смонтировали форсунок, мазутоприемники, трубопроводы и другое необходимое оборудование, начнут работать на эффективном и дешевом топливе. После того, как в сентябре на мазут будут переведены и два остальных котла, котельная полностью обеспечит и реконструкцию самого предприятия, и жилой городок теплом.

А. ВОЛОДИН.

К 1 сентября два котла, в которых работники ПМК-480 Томского завода, руководимые бригадиром Я. У. Валувичем, смонтировали форсунок, мазутоприемники, трубопроводы и другое необходимое оборудование, начнут работать на эффективном и дешевом топливе. После того, как в сентябре на мазут будут переведены и два остальных котла, котельная полностью обеспечит и реконструкцию самого предприятия, и жилой городок теплом.

А. ВОЛОДИН.

**КОРОТКИЕ СООБЩЕНИЯ**

**ПО СОВЕТСКОМУ СОЮЗУ**

### МОСКВА

Миллионный посетитель побывал на крупнейшей тематической выставке юбилейного года «Автомобиль-77», действующей на ВДНХ СССР. Ее экспонаты отражают опыт передовой отрасли — победителей всесоюзного социалистического соревнования. Сегодня здесь — день Кременчугского объединения по производству большегрузных автомобилей (КрАЗ).

### КУРСК

Вдвое доповневшее делает узлы двигателя усовершенствованный метод заковки металла, на который перешел местный завод тракторных запасных частей. Новая технология разработана совместно со специалистами Курского политехнического института.

### БАКУ

Новая синтетическая олифа получена на Бакинском заводе «Нефтегаз». Изготовленная из отходов нефтепереработки, она почти ничем не уступает по своим свойствам натуральной, но ее производство обходится в десятки раз дешевле. Вышейте новая олифа в четыре раза быстрее, чем лакокрасочные материалы синтетического происхождения.

### БРАТСК (Иркутская область)

На строительстве Богучанской ГЭС сегодня вступил в действие бетононасосный узел. Он выдал первый бетон, который уложен в фундаменте котельной и автогаражной Базы. Четвертая гидростанция на Ангаре будет иметь мощность четыре миллиона киловатт. Сооружение ее начнется в нынешней пятiletке. Сейчас создается производственная база новой стройки.

### ТАШКЕНТ

Использование микрорезинизмов для повышения продуктивности сельского хозяйства и охраны окружающей среды — эти проблемы наряду с другими будут изучаться в Институте биоорганической химии, созданном в Академии наук Узбекской ССР. Программа деятельности нового исследовательского центра отражает острейшую тенденцию академической науки Узбекистана к изучению насущных проблем народного хозяйства и здравоохранения.

(ТАСС).

Партийная жизнь

Коммунисты и соревнование

# После решения бюро

В конце первого квартала этого года бюро Советского райкома КПСС проанализировало работу партийных организаций предприятий пищевой и легкой промышленности по внедрению передового опыта ППЗ-5 в организации социалистического соревнования за повышение эффективности и качества труда. Прошло достаточно времени, чтобы подвести первые итоги того, как коммунисты горнозавода выполняют постановление бюро райкома. Об этом я и хочу рассказать.

Прежде всего надо отметить, что многие аспекты нашей работы, в частности разработка комплексных обязательств повышения производительности труда, соревнование в цехах, на участках и в бригадах под девизом «Пятилетке качества — рабочую гарантию» и на знание лучшего по профессии, получили положительную оценку в районном комитете партии.

Работа коллектива в первом году пятилетия была высоко оценена и областными организациями — мы получили переходящее Красное знамя обкома КПСС, облбюро, облкомхоза и обкома ВЛКСМ, отмечены также отраслевым министерством республики. Естественно, и во втором году пятилетия, в год юбилея Великого Октября, коллектив стремится не снизить темп и шагнуть дальше. Поэтому мы внимательно изучили постановление бюро райкома на партийном собрании коллектива и стали работать над совершенствованием организации социалистического соревнования.

Прежде всего разработали систему защиты социалистических обязательств, как это делается на крупных промышленных предприятиях. Естественно, в частности, на ППЗ-5. При защите выяснялись не только истинные возможности того или иного коллектива, но и учитывались требования рабочих к инженерной службе, администрации. Ведь планка повышалась, что было бы благо, если бы оставалось на бумаге, если бы не удалось создать необходимых условий для выполнения социалистических обязательств. «Добрые начинания, хорошие инициативы нуждаются не только в похвалах, но и в постоянной поддержке делом...» — говорил на XVI съезде профсоюз товарищ Л. И. Брежнев. Кстати, за слабую организацию творческого сотрудничества рабочих и специалистов нас критиковало и бюро райкома.

Партийное бюро завода предложило в этой связи заводскому комитету профсоюза более конкретно заняться

организацией социалистического соревнования ИТР. По опыту ППЗ-5 была разработана система моральных и материальных стимулов специалистов за улучшение качества выпускаемой продукции, повышение производительности труда, воспитательную работу в коллективе. Нельзя сказать, что мы уже добились полного успеха в этой работе, но первые положительные итоги есть.

К примеру, творческое сотрудничество рабочих и специалистов позволило решить проблему централизованной деинфекции разливочных машин. До этого каждая часть машины обрабатывалась отдельно, а потом собиралась вручную. Теперь, после централизации, руки людей к машине не прикасаются. Нововведение существенно задалось производством А. П. Новгородцев, старший мастер И. Ф. Пузыков, рабочие М. К. Миникеев и А. П. Армянова. Реальный итог их работы — повышение качества молока.

А вот пример решения другой проблемы, на первый взгляд не очень серьезной, но лишь для тех, кто не знаком со спецификой производства.

Работа завода в значительной степени зависит от своевременной доставки тары: молочных бутылок, сметанных баночек. Тара поставляется нерегулярно, несмотря на договоры о дружестве, которые мы заключаем с магазинами торговой сети. Как правило, ее привозят в маховом количестве лишь в последние дни месяца.

По предложению комитетов в сметанном цехе по резервуару тары. Это позволило цеху работать более ритмично.

Партийное бюро, заводской комитет профсоюза, администрация внимательно прислушиваются к предложениям трудящихся, высказываемым на партийных и рабочих собраниях. Так, после выступления коммуниста Т. А. Великановой и мастера Л. Д. Трофимовой были увеличены емкости для приготовления молока. Также же переоборудование ведется и в сметанно-творческом цехе. По предложению рабочей тарно-моечного цеха М. И. Моложиной реконструирована вентиляционная система. После замечания рабочей Л. Р. Герасимовой о плохой работе складчател в сметанно-творческом цехе здесь установлена дополнительная аппаратура. Во всех этих преобразованиях инженерно-технический состав тесно сотрудничает с рабочими.

Бюро районного комитета КПСС обратило внимание партийных организаций, в

том числе и нашей, на улучшение подведения итогов соревнования, обеспечение широкой гласности его результатов. Сейчас мы можем сказать, что заводскому комитету профсоюза, партийному бюро удалось сделать соревнование более массовым, чем прежде, организовать настоящее трудовое соперничество между бригадами, участками, цехами именно благодаря широкой гласности результатов.

Итоги подводятся еженедельно на заводских планерках и отмечаются на еженедельном стенде. Есть также еженедельные и ежеквартальные подведения результатов соревнования за достойную встречу 60-летия Октября. Сделано все, чтобы в определенные периоды времени участие как можно больше людей — на участках, в профгруппах, на расширенных заседаниях заводского комитета профсоюза и партийного бюро. После подведения итогов в честь передовиков поднимается Красный флаг.

Справедливой критике подвергались мы и за то, что ослабили внимание к соревнованию молодых рабочих. Сейчас в коллективе созданы четыре комсомольско-молодежные бригады, которые борются за право подписания районного комсомольского билета ЦК КПСС к 60-летию Октября.

Во втором году пятилетия завод принял встречный план, обязавшись выпустить на 100 тысяч рублей продукции сверх задания. Но и его решено выполнить досрочно — к юбилею. С обязательством справляемся успешно. План семь месяцев выполнен по всем показателям, а по итогам второго квартала Министерство мясо-молочной промышленности РСФСР присудило нам второе место в отрасли.

Эти успехи радуют коллектив, партийную организацию. Но вместе с тем мы продолжаем искать пути дальнейшего совершенствования социалистического соревнования. Конечно, в первую очередь думаем о том, как улучшить качество продукции, добиться, чтобы она была аттестована по высшей категории. Здесь многое зависит от того, как будет развиваться предприятие. Мы стремимся использовать в этой связи систему политической и экономической учебы, превратить школы коммунистического труда в творческие группы инициативных людей, значительного движения, направленного на повышение эффективности производства и качества продукции.

**Л. ПИЧУГИНА,**  
секретарь партбюро Томского горнозавода.



# ТАКОЙ БЫЛА НАША ПЕРВАЯ

Третий месяц в стране идет всенародное обсуждение проекта новой Конституции СССР. В докладе на майском (1977 г.) Пленуме ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев говорил: «Работа над проектом, мы прочно стоим на точке преобладания. В нем сохранены и развиты намеченные еще В. И. Лениным характерные черты Конституции социалистического типа... Партия рассматривала Конституцию как утверждение завоеваний революции и вместе с тем — провозглашение основных задач и целей социалистического строительства».

Такой была наша первая Конституция РСФСР 1918 года... Это исторический документ был принят 10 июля того памятного года на заключительном заседании V Всероссийского съезда Советов, состоявшегося в Москве, в Большом театре. Подписанный Александром Косыгиным для нас и потомков хранится в Центральном государственном архиве Октябрьской революции, где мы и находимся.

Перед нами — подшивка документов в обычной обложке из тонкого, плотного картона с номерной фойей 1235. Среди них — текст первой Конституции. Он отпечатан на машинке. Бумага заметно пожелтела. Это и понятно: ведь подлиннику без малого шесть десятилетий! Отчетливо видны круглая печать и подписи председателя V Всероссийского съезда Советов П. М. Мухоморова, секретаря ВЦИК и члена Президиума Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета.

Принятие Конституции является актом величайшего исторического значения. Каждая страница этого важнейшего документа была разработана на основе указаний и при участии Ленина. Владимир Ильич возглавлял комиссию Центрального Комитета партии, которой была поручена окончательная разработка проекта Конституции для представления съезду, он вносил в готовящийся документ свои поправки. В качестве вводного раздела в текст Конституции полностью была включена написанная В. И. Лениным в январе 1918 года и принятая V Всероссийским съездом Советов как программный документ Советской власти знаменитая «Декларация прав трудящегося и эксплуатируемого народа». Лениным же были даны принципиальные указания насчет формы жизни народа о реальном обеспечении свобод граждан

РСФСР. По его же предложению добавлена статья о равноправии национальностей и рас в Советской республике, сформулированы некоторые другие статьи.

Трудным для молодой Советской республики был 1918 год. Съезд проходил в обстановке острой борьбы с левыми эсерами, которые пытались опорочить политику Советского правительства. Выступая на съезде с докладом о деятельности Совнаркома, Владимир Ильич дал решительный отпор контрреволюционному натиску.

Ленин мудро и твердо провел советский корабль бурных и неведомых первым делом пролетарской диктатуры. И становится понятным тот энтузиазм, которым был отмечен заключительный день работы съезда. Конституция РСФСР — первая Советская Конституция, была принята единогласно, под аплодисменты всех присутствующих. Громом аплодисментов встретил съезд возглас одного из делегатов:

«...Вся русская революция связана с именем товарища Ленина, с его прозорливостью и умом. Да здравствует товарищ Ленин!».

Со дня опубликования в «Известиях» — 19 июля 1918 года — Конституция стала Основным Законом жизни молодой Советской

республики, могущим организующим фактором в борьбе трудящихся масс Советской страны под руководством ленинской партии за успешное решение коренных задач переходного периода от капитализма к социализму, образом для государственного строительства в других советских республиках. Огромно было и международное значение этого документа.

Во всех районах Москвы после окончания съезда состоялось многолюдные митинги трудящихся. Выступая на одном из них, в Хамовническом районе столицы, В. И. Ленин отметил, что «Советская Конституция, создававшаяся подобно Советам, в период революционной борьбы, — первая Конституция, провозгласившая государственную власть трудящихся...», что она «отражает идеалы пролетарской всего мира».

Единодушно одобряя проект новой Конституции СССР — Основного Закона нашей жизни, — советские люди с гордостью говорят о построении в СССР развитого, зрелого социализма. Они видят в этом прямое продолжение дела Великого Октября, творческого воплощения в жизнь бесмертных ленинских идей.

**В. КИЗЬЕВ,**  
**корр. ТАСС.**  
Москва.

# ИНФОРМАЦИЯ

## СЕМЬ ТЫСЯЧ СЕМЬСОТ КИЛОМЕТРОВ

Маршруты линий должны проложиться по нехоженой тайге лесостроительной партии.

Работники Томской аэрофотогеоуслуги в 7-й экспедиции проводят своеобразную ревизию во владениях Парабельского мехлесхоза. Такие ревизии делаются через каждые десять лет. Идет учет запасов древесины, отмечаются изменения после рубки леса, фиксируются все преобразования, происшедшие в тайге. Томичам предстоит обследовать 1.350 тысяч гектаров тайги. Работа идет успешно. Хорошо ведется лесноустроительная партия, которыми руководят А. А. Бавинский, Д. И. Аглицкий, Г. И. Корженко, А. Д. Волхонин. Все таксационные работы должны быть окончены в ноябре.

**А. НИКОЛАЕВ.**

## ОДЕВАЕТСЯ В БЕТОН

Здесь, на участке первой очереди, трудятся бригада И. И. Кудрякова из Мостопоезда № 804. Первая очередь — это 420 метров набережной — от устья Ушайки вдоль течения реки. Уже полностью выложена бетонной приречной стеной двухрядовой набережной из двух рядов откосов набережной, имеющих общую ширину в 20 метров, полностью закончен первый ярус и начата работа на втором. Одновременно сделан съезд к реке в начале ул. Карла Маркса, начата укладка плит на продольных дорожках.

Строители, которым руководит прораб А. И. Штег, взяли обязательство закончить все работы на первой очереди набережной к 60-летию Великого Октября.

**Ю. ИВАНОВ.**

## ДОСРОЧНО ВЫПОЛНИЛА

свои социалистические обязательства в честь 60-летия Великого Октября бригада расстрывки цеха № 6 В. К. Расстрывкина из объединения Сиб. кабель.

План двух лет пятилетия этот коллектив завершил за полтора года. Опероссовщики сдают продукцию с первого предъявления и отличного качества. Все члены бригады освоили смежную профессию, освоившим этим полностью взаимозаменяемость. Смонтировано 10 тонн резины. Сейчас бригада по-прежнему не снижает темпов работы. Сменные задания она выполняет на 140 процентов.

В этом же цехе план двух лет пятилетия решили выполнить к 7 ноября бригады опероссовщиков, руководимые Л. Е. Игудяевым и Г. П. Пименовым. Эти коллективы также близки к завершению своих обязательств.

В цехе № 2 малопроизводства на полгода раньше выполнили план двух лет пятилетия амальгамщики А. Н. Нарков, В. А. Шинин и наладчик В. И. Сафонов.

**В. АНФИНОГЕНОВ.**

## ВАЖНЫЙ ЗАКАЗ

выполнен для подшефных совхозов коллективом ремонтно-механического цеха № 15 «Сибэлектромотор».

Токать В. Н. Миночкин выточил 1.200 узлов передаточного механизма, которые нужны для ремонта сельскохозяйственной техники. Шлифовщик А. С. Чумак тоже досрочно изготовил 60 ножей для кормодробилки. В этом же цехе сделаны два редуктора и множество других деталей. Представители коллектива работают в совхозах на строительных сельскохозяйственных объектах. Все заказы и задания сибэлектромоторов выполняются успешно.

**Г. ИВАНОВ.**

## ИНФОРМАЦИЯ

# ТРЕБУЮТСЯ НАСТАВНИКИ

А этого как раз и не встретится у строителей... Инициатором объединения ИТЭС Н. Ф. Якунина на проблему подготовки молодежи своим путем.

Почему бы учащимся строительного ИТУ не дать возможность учиться еще в своих силах. Общественно полезный труд дисциплинирует, повышает ответственность. Прикрепив к ребятам несколько толковых строителей, можно обучить их всему. Пусть мальчишки и девчонки допустят «ошибки», переделывают по нескольку раз каждую или отдадут. Зато у каждого из них будет свой собственный дом. Организовать такое строительство трудно — прежде всего с финансовой стороны. Не стоит заботеться... И эта преграда преодолена...

Учебный центр направляется люди с лирическим опытом, большинство приобщают профессию насосем. Чаще здесь все же переучиваются: плотник, например, становится механиком, сварщиком... Симпатии руководства территориального управления в пользу учащихся. Большинство сторонне обученных учеников центра «свои», готовит кадры быстрее и вроде лучше.

И это наталкивает на серьезные раздумья. Потому что при таком распределении симпатий в строительном ИТУ города — хронический недостаток. А дальнейший отсев выпускников приводит к тому, что профтехучилища большую часть своей мощности тратят впустую.

А ведь, чтобы привлечь юных на стройки, нужно и впрямь не так уж много. Надо полностью молодых людей увлечь в правах с их старшими коллегами. В обязанностях, разумеется, тоже — в рамках положений КЗОТа о несовершеннолетних. И необходимы нормальные условия.

Не в парк культуры и отдыха призываем мы привлекать производством. Нет, речь идет именно о производственных людях. Хотя в парке культуры и отдыха на стройплощадке точно в срок. Возможность принять душ после работы и переодеться.

«Нашу смену — нам и воспитывать». Под таким лозунгом работают многие коллективы страны. Хорошо бы пережить этот девиз и нашим строителям.

**В. КЫДЫЕВ.**

# СООБЩАЕТ РАЙОННАЯ ПРЕССА

## «За коммунизм»

**ЧАЙНСКИЙ РАЙОН**

В проекте Конституции СССР четко и ясно говорится об охране и бережном отношении к народному добру, к нашей социалистической собственности. И все же согласен с мнением товарищей, которые предлагают дополнить статью 61-ю.

Ведь не изжиты у нас еще факты бесхозяйственности, хищений, расточительства и порчи народного добра. В результате наносится огромный ущерб государству, а понастоящему спросить за это порой бывает не с кого. Ограничиваемся лишь одним «словесным» мером.

**Е. СЕРЕБРЕННИКОВА,**  
мастер-строитель Обского лесопункта Чайнского лесхоза объединения Томлеспром.

## Завезы Ильича

**ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН**

Одной из особенностей проекта нового Основного Закона СССР является забота о чистоте окружающей среды, охране и научно обоснованной эксплуатации земли, ее недр, растительного и животного мира. Это положение, так же как и опубликование нового Лесного законодательства, нашло большой отклик в коллективе Комсомольского механизированного лесхоза.

На территории нашего лесхоза находится Комсомольский лесхоз. И надо сказать, что разработка лесосек ведется этим предприятием крайне неудовлетворительно. На 1 января 1977 года остаток неучтенных площадей прошедшего года составил 399 гектаров. За эти и другие нарушения с лесхозом зачис-

и еще правы, на мой взгляд, то, что предлагает внести в соответствующую статью Конституции дополнение о необходимости вносить в обязанность граждан бережливую фойю, содержать дома и улицы в образцовом порядке. А то строения, строения, и тут же находимся в изломанном состоянии котролей, изгородей, захламляют дома.

**Е. СЕРЕБРЕННИКОВА,**  
мастер-строитель Обского лесопункта Чайнского лесхоза объединения Томлеспром.

## Завезы Ильича

**ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН**

Одной из особенностей проекта нового Основного Закона СССР является забота о чистоте окружающей среды, охране и научно обоснованной эксплуатации земли, ее недр, растительного и животного мира. Это положение, так же как и опубликование нового Лесного законодательства, нашло большой отклик в коллективе Комсомольского механизированного лесхоза.

На территории нашего лесхоза находится Комсомольский лесхоз. И надо сказать, что разработка лесосек ведется этим предприятием крайне неудовлетворительно. На 1 января 1977 года остаток неучтенных площадей прошедшего года составил 399 гектаров. За эти и другие нарушения с лесхозом зачис-

# Идет травяная мука



Фотосъемка: Идет травяная мука



Фотосъемка: Идет травяная мука

Коллектив агрегата АМ-0,65 совхоза имени Шиникова Парабельского района обвально готовится в этом сезоне 550 тонн витаминной травяной муки. Хорошо идут дела у механизаторов. За 10 последних дней они получили 107 тонн ценного корма.

Работая в три смены, коллектив добивается рекордных выработок. Шестнадцать — семнадцать тонн муки в сутки рубят механизаторы. Отличных результатов добиваются кавалеры ордена Трудового Красного Знамени тракторист К. Новосельцев, комсомольцы А. Вайман и Н. Нестеров.

**НА СНИМКАХ:** тракторист К. Новосельцев; машинист бригады агрегата А. Вайман (слева) и главный механик совхоза Н. Назаров.

Фото С. Хорева.

Поварившись в строительном котле, не можешь не увидеть на площадках остро ощущается нехватка рабочих рук. Но на штабных планерках, объясняя причины отставания, об этом говорят в последнюю очередь, когда другие аргументы уже исчерпаны. Да и то стараются не очень выпячивать проблему.

Дело в том, что формально стройки Томска полностью обеспечены кадрами. Но вот качественный состав занятых здесь людей зачастую оставляет желать лучшего. В тресте Томскпромстрой только половина работников обладает необходимой квалификацией. А чтобы освоить асенование, отпущенные на строительство бройлерной фабрики в текущем году, число рабочих необходимо почти удвоить.

Проведя планерку на строительстве горнозавода, главный инженер треста Томскпромстрой А. Я. Заичев выразил желание сменить часть людей и бросить на помощь себе в годичный срок без обиняков — сознательно оголить менее важный сегодня участок, вызвав цепную реакцию отставания.

«Простите меня позавчера, проделав цепную реакцию. И они будут правы — не зайцев это завесило, и наряд им не удастся, практику прекратят. Сейчас другого выхода, пожалуй, и нет, а потому действия главного инженера в данном случае можно считать если не оправданными, то вполне понятными. И поэтому в таких случаях приходится прибегать к дипломатическим терминам «концентрация сил».

Конечно, замещающих шаги важных строений, немало. Сегодня мы стоим на одной проблеме — квалифицированной рабочей силы.

В территориальном управлении строительства разорвать замкнутый круг призваны учебный комбинат и два базовых профтехучилища — девятнадцатое и тридцать третье. Учтено, что в первом году десятилетия для новых профессий 1.700 рабочим. За это же время профтехучилища выпустили 316 человек. Из них в управление строительства пошло двести, а к первому января продолжали трудиться только сто человек.

Трест Томскпромстрой яв-

# ПТУ

является базовым предприятием девятнадцатого училища с 1974 года. Здесь выпускают штукатуров, каменщиков, плотников, бетонщиков — главных работников строительства. Шестово вызвано естественным желанием приблизить училище к стройке, упредить двухстороннюю связь.

В тресте мне показали объемистую папку с планами мероприятий, проводимых с подшефными. Ученое не все — начиная от встречи с выпускниками и кончая установкой умышленных в учебных кабинетах. Названы ответственные за выполнение каждого мероприятия.

На деле? Да, проводится встреча учащихся с передовиками производства, с руководителями треста. Специалисты стройки часто выступают перед школьниками — приглашают учиться строительству. Большое внимание уделяется материально-технической базе ПТУ. Словом, связь, кажется, достаточно крепкая, а значит, плодотворная.

Но вот опять сравниваем «прибыль — убыль». И с удивлением отмечаем, что из семидесяти выпускников училища, направленных в трест в 1975 году, на 1 июля 1977 года осталось 24. А из сорока одного «образца 1976-го» — всего 22. Причины, в общем, уважительные: несколько человек служат в армии, другие продолжают учебу в техникумах и вузах, а многие ушли по семейным обстоятельствам.

Как будто все правильно, но вот интересная деталь. Из тех двадцати четырех, что остались от позавчерашнего выпуска, 22 работают в бригаде Валентины Кузьминичны Голдан. Как попали — так и остались. Хотя и менялись у девушек «семейные обстоятельства», но все они продолжают трудиться в своей бригаде.

Этот факт комментировать не нужно. Тут наглядно видна великая роль наставника.

Валентина Кузьминична... Девушки и практично, и добросовестно, и все до одной изыскивали желанную личку. Вот как это важно: авторитет наставника, ее уме-

# ТРЕБУЮТСЯ НАСТАВНИКИ

найти подход к каждой работе, да и просто человеческое участие. Выпуск «молодых» с удовольствием будет трудиться на строительном объекте, только с ней думать работать, создавать добрую атмосферу труда. Сюда в бригаду войдет еще одна группа из училища, тоже подготовленные В. К. Голдан.

Метод группового обучения оправдывает себя, говорит Валентина Кузьминична. «Выпускники безбоязненно входят в рабочий коллектив, быстрее растут как специалисты».

Таких наставников, а значит, и коллективов, в тресте мало, — говорит исполняющий обязанности директора ПТУ-19 Г. Г. Шарвалин. Как-то пошла группа каменичников на практику в СУ-2. Их приняли плохо, инструментами обеспечили только на третий день... Такое отношение к практикантам — сплошь и рядом.

В организации, где умело поставлена практика «пятилетки», где создан доброжелательный климат, ребята после окончания училища так и рвутся. Во всем выпускников-плотников были на практике в РСУ мастерового завода. Там за ними закреплены опытные специалисты, которых к тому же материально заинтересовали в рабочей педагогике. Будущие плотники трудятся с удовольствием, не было ни одного случая нарушения дисциплины. И после окончания ПТУ она действительно просилась направить их на манометровый завод.

Как-то довелось разговаривать с мастером производственного обучения ПТУ-17 В. А. Масловым. Вазовое предприятие училища — электротракторный завод. Труд на стройке сравнивать с заводским, конечно, не всегда правильно. Но интересно было все же узнать, организацию производственного обучения.

— У нас для подшефных — две технологические линии, — рассказывает Маслов. — Но принцип их работы немногим отличается от новых. Ребята в это время производственного обучения делают электромонтажи. Качественная продукция отсюда поступает на склад для реализации. Ну, а брак не возмещается учебой. Зато официальную практику учащиеся проходят на новых технологических линиях. И каждый — на виду, завод кует собственные кадры, своей заветной рукой. Текущая смена выпускников училища совсем незначительная, сообщил мне Владимир Андреевич.

Здесь заинтересованность общая. Мастер производственного обучения и мастер участка стали единомышленниками.

найти подход к каждой работе, да и просто человеческое участие. Выпуск «молодых» с удовольствием будет трудиться на строительном объекте, только с ней думать работать, создавать добрую атмосферу труда. Сюда в бригаду войдет еще одна группа из училища, тоже подготовленные В. К. Голдан.

Метод группового обучения оправдывает себя, говорит Валентина Кузьминична. «Выпускники безбоязненно входят в рабочий коллектив, быстрее растут как специалисты».

Таких наставников, а значит, и коллективов, в тресте мало, — говорит исполняющий обязанности директора ПТУ-19 Г. Г. Шарвалин. Как-то пошла группа каменичников на практику в СУ-2. Их приняли плохо, инструментами обеспечили только на третий день... Такое отношение к практикантам — сплошь и рядом.

В организации, где умело поставлена практика «пятилетки», где создан доброжелательный климат, ребята после окончания училища так и рвутся. Во всем выпускников-плотников были на практике в РСУ мастерового завода. Там за ними закреплены опытные специалисты, которых к тому же материально заинтересовали в рабочей педагогике. Будущие плотники трудятся с удовольствием, не было ни одного случая нарушения дисциплины. И после окончания ПТУ она действительно просилась направить их на манометровый завод.

Как-то довелось разговаривать с мастером производственного обучения ПТУ-17 В. А. Масловым. Вазовое предприятие училища — электротракторный завод. Труд на стройке сравнивать с заводским, конечно, не всегда правильно. Но интересно было все же узнать, организацию производственного обучения.

— У нас для подшефных — две технологические линии, — рассказывает Маслов. — Но принцип их работы немногим отличается от новых. Ребята в это время производственного обучения делают электромонтажи. Качественная продукция отсюда поступает на склад для реализации. Ну, а брак не возмещается учебой. Зато официальную практику учащиеся проходят на новых технологических линиях. И каждый — на виду, завод кует собственные кадры, своей заветной рукой. Текущая смена выпускников училища совсем незначительная, сообщил мне Владимир Андреевич.

Здесь заинтересованность общая. Мастер производственного обучения и мастер участка стали единомышленниками.

найти подход к каждой работе, да и просто человеческое участие. Выпуск «молодых» с удовольствием будет трудиться на строительном объекте, только с ней думать работать, создавать добрую атмосферу труда. Сюда в бригаду войдет еще одна группа из училища, тоже подготовленные В. К. Голдан.

Метод группового обучения оправдывает себя, говорит Валентина Кузьминична. «Выпускники безбоязненно входят в рабочий коллектив, быстрее растут как специалисты».

Таких наставников, а значит, и коллективов, в тресте мало, — говорит исполняющий обязанности директора ПТУ-19 Г. Г. Шарвалин. Как-то пошла группа каменичников на практику в СУ-2. Их приняли плохо, инструментами обеспечили только на третий день... Такое отношение к практикантам — сплошь и рядом.

В организации, где умело поставлена практика «пятилетки», где создан доброжелательный климат, ребята после окончания училища так и рвутся. Во всем выпускников-плотников были на практике в РСУ мастерового завода. Там за ними закреплены опытные специалисты, которых к тому же материально заинтересовали в рабочей педагогике. Будущие плотники трудятся с удовольствием, не было ни одного случая нарушения дисциплины. И после окончания ПТУ она действительно просилась направить их на манометровый завод.

Как-то довелось разговаривать с мастером производственного обучения ПТУ-17 В. А. Масловым. Вазовое предприятие училища — электротракторный завод. Труд на стройке сравнивать с заводским, конечно, не всегда правильно. Но интересно было все же узнать, организацию производственного обучения.

— У нас для подшефных — две технологические линии, — рассказывает Маслов. — Но принцип их работы немногим отличается от новых. Ребята в это время производственного обучения делают электромонтажи. Качественная продукция отсюда поступает на склад для реализации. Ну, а брак не возмещается учебой. Зато официальную практику учащиеся проходят на новых технологических линиях. И каждый — на виду, завод кует собственные кадры, своей заветной рукой. Текущая смена выпускников училища совсем незначительная, сообщил мне Владимир Андреевич.

Здесь заинтересованность общая. Мастер производственного обучения и мастер участка стали единомышленниками.

найти подход к каждой работе, да и просто человеческое участие. Выпуск «молодых» с удовольствием будет трудиться на строительном объекте, только с ней думать работать, создавать добрую атмосферу труда. Сюда в бригаду войдет еще одна группа из училища, тоже подготовленные В. К. Голдан.

Метод группового обучения оправдывает себя, говорит Валентина Кузьминична. «Выпускники безбоязненно входят в рабочий коллектив, быстрее растут как специалисты».

Таких наставников, а значит, и коллективов, в тресте мало, — говорит исполняющий обязанности директора ПТУ-19 Г. Г. Шарвалин. Как-то пошла группа каменичников на практику в СУ-2. Их приняли плохо, инструментами обеспечили только на третий день... Такое отношение к практикантам — сплошь и рядом.

В организации, где умело поставлена практика «пятилетки», где создан доброжелательный климат, ребята после окончания училища так и рвутся. Во всем выпускников-плотников были на практике в РСУ мастерового завода. Там за ними закреплены опытные специалисты, которых к тому же материально заинтересовали в рабочей педагогике. Будущие плотники трудятся с удовольствием, не было ни одного случая нарушения дисциплины. И после окончания ПТУ она действительно просилась направить их на манометровый завод.

Как-то довелось разговаривать с мастером производственного обучения ПТУ-17 В. А. Масловым. Вазовое предприятие училища — электротракторный завод. Труд на стройке сравнивать с заводским, конечно, не всегда правильно. Но интересно было все же узнать, организацию производственного обучения.

— У нас для подшефных — две технологические линии, — рассказывает Маслов. — Но принцип их работы немногим отличается от новых. Ребята в это время производственного обучения делают электромонтажи. Качественная продукция отсюда поступает на склад для реализации. Ну, а брак не возмещается учебой. Зато официальную практику учащиеся проходят на новых технологических линиях. И каждый — на виду, завод кует собственные кадры, своей заветной рукой. Текущая смена выпускников училища совсем незначительная, сообщил мне Владимир Андреевич.

Здесь заинтересованность общая. Мастер производственного обучения и мастер участка стали единомышленниками.





## ФОТОГРАФ ИЗ «УЛЫБКИ»

В 1974 году на республиканской выставке-конкурсе фотографии экспонировалась работа молодого томского фотографа Валерия Костенкова. Это был портрет рабочего. С точки зрения сюжета — простой репортажный снимок. Но он привлек внимание тонким психологизмом. Отлично чувствовался герой снимка — крупный, мускулистый человек, «продвигавшийся» и сам автор, его настроение.

Недавно в фотосалоне «Улыбка» состоялась областная выставка. Среди нескольких сот работ я узнал фотографии Валерия Костенкова.

Мы познакомились с Валерием Ивановичем чуть раньше. Заранее, до объявления жюри, спросил его по секрету (фотографии выставляются по номерам), какие же из них его. Оказалось, я не ошибся.

Нет смысла пересказывать содержание его работ — все передается словом. Лучше несколько сказать о нем самом.

Сейчас Валерий Костенков и сам не может с точностью сказать, что определило для него выбор профессии. Знакомство с фотографией Валерий начал с того, что прочитал удивительную книгу М. С. Напелбаума «От ремесла к искусству». И не только прочитал, а жилась в

ее мир, на него произвели неизгладимое впечатление работы мастера. Портреты В. И. Ленина, В. В. Куйбышева, Ф. Э. Дзержинского, А. А. Блока, С. С. Прокофьева. Возможно, под впечатлением этой книги В. И. Костенков, занимаясь и постановочной фотографией, и репортажной, до сих пор отдает предпочтение портрету.

Процесс овладения фотографической техникой шел обычным путем: учебный комбинат (сразу после школы), потом под присмотром старшего, работа в маленькой фотографии, в старом деревянном доме и, наконец, «Улыбка».

— Что значит ходить в учебный? — размышляет В. Костенков. — Это выполнять вспомогательные работы. Ну, разматывает, постепенно овладевая техникой — свет, экспозиция, состав химических и прочее... Нет, нужна постоянная мысль. Как и всякое творчество, фотография требует работы мысли, глубоких и разносторонних знаний. Сфотографировать человека — не значит воспринять его внешний облик. Фотограф, как и портрет живописца, есть воплощение образа, раскрытие внутреннего мира человека, его души, социальных примет и индивидуальности характера.

В этом — весь Костенков. С его творческим отношением к делу, с бесполой любовью к судьбе фотодела в нашем городе.

В. СТАРОСТИН.

НА СНИМКЕ: Валерий Костенков за работой.

## По следам письма

# ИСТОРИЯ ОДНОГО КОНФЛИКТА

Валерий нигде жаловаться не собирался. Он хотел написать заявление об увольнении. Мать помешала. Она сама много лет проработала в одном коллективе и не хотела, чтобы сын начинал жизнь со скитания по разным предприятиям. Ему уже раз пришлось уволиться. Терехов закончил профтехучилище при заводе резучих инструментов. Там первые годы работал, туда и из армии вернулся. Но когда же-нился, понадобилась жилплощадь. На заводе надо жаловаться, а тут представляется возможность купить небольшой домик в Морьяковке, где жили родители невесты. Так оказался Терехов в этом поселке.

О заводе резучих инструментов у него остались самые хорошие воспоминания. Там он получил квалификацию, познакомился с дружным коллективом. Естественно, что и на новом месте он сравнивал свое впечатление с тем, что видел на прежнем производстве. Сравнение было не в пользу Морьяковки.

Участок завода резной обуви здесь только организован, коллектив еще не сложился. Не было установлено все оборудование, не хватало запасных частей, не было специалистов. Участок, отделенный десятками километров от своего цеха, был мало похож на подразделение современного предприятия. И все же сначала молодой наладчик стремился работать так, как это учил на заводе резучих инструментов. Но вскоре убедился, что дисциплина и порядок здесь не в чести. Помогую и сам стал поступать, как все.

Прошло два года. Многое изменилось на Морьяковском участке завода резной обуви. Сейчас здесь около двухсот рабочих. Они постав-

ляют двадцатую цеху шестьдесят процентов швейных заготовок. Не раз за последние время коллектив присваивалось первое место в социалистическом соревновании по заводу.

В цехе считают, что в Морьяковке полный порядок. И в то же время отсюда за короткое время поступило три тревожных письма — в цеховой комитет, редакцию «Красное знамя» и в Ленинский район КПСС. В них рассказывалось о том, что в коллективе создалась нездоровая обстановка.

Особенно осложнилась она после 30 марта, когда во второй смене произошла серьезная поломка блочного автомата. На следующее утро начальник участка И. Д. Малинов позвонил приказом о наложении за это работавшего в первую смену Валерия Терехова. Почему именно Валерий? Во-первых, поломка произошла в самом начале второй смены, когда сменился Терехов еще не подошел к оборудованию, во-вторых, сменился работавший на участке недавно и считался еще неопытным. И, в-третьих (эта причина была главной), в журнале не было сделано записи о передаче оборудования второй смене. Все правильно. Выпал молодой наладчик еще.

Но, поскольку такие случаи происходили на участке довольно часто и никого за это не наказали, Валерий возмутился и написал заявление в местный комитет цеха. Его поддержали и другие рабочие, которые считали, что нужно, наконец, ввести порядок в обслуживании оборудования на участке.

И начинать надо не только с наладчика, но и с механика участка. Если уж разбираться во всем досконально, автомат сломался потому,

что в нем по приказу механика заменили недостающую деталь кустарной (а ведь механик М. Г. Лаптев, как специалист, отлично понимал, что это делать опасно).

Безусловно, наладчик обязан был сделать в журнале необходимую запись о состоянии оборудования. Но и здесь есть маленький нюанс, который дает основание сомневаться в том, что виноват только Валерий. Этот журнал не велся и не ведется до сих пор.

Возмущено наладчиком и то, что механик М. Г. Лаптев составил приказ о наказании Терехова, даже не распросив рабочих, как все произошло.

Грубостью и превращением своего права инспекции в некое репрессивное средство на рабочем месте работы, в Морьяковском комбинате бытового обслуживания. На новом месте он не изменился. Больше того, пользуясь тем, что участок находится далеко от предприятия и контролируется его работу трудно, он в рабочее время мог заниматься домашними делами. Естественно, что обязанности механика выполнял не лучшим образом. Зато свою власть проявлял достаточно щедро по отношению к рабочим, грозя уволить и любое несогласие с собственным мнением объявлял отказом от работы.

При разборе конфликта начальник участка и представители общественных организаций глубоко не выжили в суть дела, жалобу рабочих на Лаптева и его докладную на Терехова рассматривали почему-то отдельно, а ведь это звенья одной цепи. Отдельно рассматривали и по-разному, хотя заслуживали более строгого наказания.

Такое несправедливое решение вызвало нежелательную реакцию. Валерий, за-

став как-то утром станкой разлаженными, махнул на все рукой («Все равно здесь правду не найдешь»), самовольно бросил работу и поехал в Томск к директору завода, на прием к которому в этот день не попал. За отсутствием пропускной книжки премии. Тогда наладчик решил уволиться, а рабочие участка написали жалобу уже в Ленинский район КПСС.

Так развивался конфликт в Морьяковке. Обстановка нервности, взаимного недоверия мешала людям нормально работать. Теперь наладчики встречали в штыки любое начинание механика, даже когда он был прав.

А ведь разговор на производственном собрании помог бы и механику, и его подчиненным изменить поведение и наладить дисциплину на участке.

В двадцатом цехе давно ведутся разговоры о том, что в Морьяковке пора подумать о более авторитетного профессора, чтобы и собрания вовремя проводить, и соревнования были лучше организованы. Но это только разговоры...

Есть у этой истории и другая сторона. Наталью цеха трудно всегда быть в курсе событий Морьяковской филиала: есть еще два филиала и огромный цех. И специалисты из Томска в Морьяковку наведываются нечасто.

А ведь сейчас планируется возвести еще несколько участков в пригородных поселках. Как же ими собирается управлять?

— Недосуд об этом думать, — говорит начальник цеха В. Д. Филиппук, — техника заедает.

Плохо когда в текущие повседневные дела забывают о главном — воспитании людей. Потому и возникают подобные конфликты.

З. КУИЦЫНА.



## ВТОРНИК, 16 августа

### ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

#### ТОМСК

9.00. Новости. 9.10. «Горизонт». Кинофильм.

#### МОСКВА

10.00. Новости. 10.10. Цв. Утренняя гимнастика. 10.30. М. Горький. «Послесиденье». С 13.15 до 13.30. Перерыв. 15.00. Цв. «Мамини шкатулка». 16.00. Цв. «Праздник песни». Передача из Рязни. 17.00. Цв. «Москвичи на марше штурмуют». В обсуждении проекта Конституции СССР принимают участие первый секретарь Ленинского райкома КПСС И. Т. Комаров, секретарь райкома ЦК КПСС В. С. Сидоров, И. Я. Столяров, мастер завода «Волгоград» П. Д. Дмитриев. 17.30. Цв. «Тоска и танцы народов СССР».

#### ТОМСК

18.00. Новости. 18.10. Музыкальный антракт. 18.15. 80-летие Великой Октябрьской социалистической революции. «Хроника революционных событий». Передача «Август 1917 года». Велет профессор Томского университета доктор наук Государственный премии СССР И. М. Разгон.

#### МОСКВА

18.45. Цв. Концерт популярной симфонической музыки. 19.15. Цв. «Взгляд на жизнь». Передача из Ленинграда. 20.00. Новости.

#### ТОМСК

20.15. «Взгляд на страну». Документальный фильм.

#### МОСКВА

20.25. Цв. «Человек и закон». Велет профессор А. А. Бегунов. 20.55. Цв. «Кто на кого». Премьера телевизионного фильма «Музыкальная жизнь». 21.45. «Обучаемся» велет Конституции СССР. 22.00. Цв. «Наша биография». 23.00. Цв. «Любовь». Телевизионный фильм. 23.30. Телевизионный фильм «Моя жизнь». 01.05-01.35. Междугородный туризм по железной дороге. Мужчины. Фильм.

## ВТОРАЯ ПРОГРАММА

### ТОМСК

19.30. «Сельская жизнь». «По новой технологии». Рассказы о применении новейшей техники в мелководии. 19.45. «Три слова о земле». Документальный фильм. 20.10. «Встреча с Анатолием Напелбаумом». Телевизионный фильм. 21.45-21.55. Новости.

#### ТОМСК

19.30. «Сельская жизнь». «По новой технологии». Рассказы о применении новейшей техники в мелководии. 19.45. «Три слова о земле». Документальный фильм. 20.10. «Встреча с Анатолием Напелбаумом». Телевизионный фильм. 21.45-21.55. Новости.

#### ТОМСК

19.30. «Сельская жизнь». «По новой технологии». Рассказы о применении новейшей техники в мелководии. 19.45. «Три слова о земле». Документальный фильм. 20.10. «Встреча с Анатолием Напелбаумом». Телевизионный фильм. 21.45-21.55. Новости.

#### ТОМСК

19.30. «Сельская жизнь». «По новой технологии». Рассказы о применении новейшей техники в мелководии. 19.45. «Три слова о земле». Документальный фильм. 20.10. «Встреча с Анатолием Напелбаумом». Телевизионный фильм. 21.45-21.55. Новости.

#### ТОМСК

19.30. «Сельская жизнь». «По новой технологии». Рассказы о применении новейшей техники в мелководии. 19.45. «Три слова о земле». Документальный фильм. 20.10. «Встреча с Анатолием Напелбаумом». Телевизионный фильм. 21.45-21.55. Новости.

#### ТОМСК

19.30. «Сельская жизнь». «По новой технологии». Рассказы о применении новейшей техники в мелководии. 19.45. «Три слова о земле». Документальный фильм. 20.10. «Встреча с Анатолием Напелбаумом». Телевизионный фильм. 21.45-21.55. Новости.

#### ТОМСК

19.30. «Сельская жизнь». «По новой технологии». Рассказы о применении новейшей техники в мелководии. 19.45. «Три слова о земле». Документальный фильм. 20.10. «Встреча с Анатолием Напелбаумом». Телевизионный фильм. 21.45-21.55. Новости.

#### ТОМСК

19.30. «Сельская жизнь». «По новой технологии». Рассказы о применении новейшей техники в мелководии. 19.45. «Три слова о земле». Документальный фильм. 20.10. «Встреча с Анатолием Напелбаумом». Телевизионный фильм. 21.45-21.55. Новости.

#### ТОМСК

19.30. «Сельская жизнь». «По новой технологии». Рассказы о применении новейшей техники в мелководии. 19.45. «Три слова о земле». Документальный фильм. 20.10. «Встреча с Анатолием Напелбаумом». Телевизионный фильм. 21.45-21.55. Новости.

#### ТОМСК

19.30. «Сельская жизнь». «По новой технологии». Рассказы о применении новейшей техники в мелководии. 19.45. «Три слова о земле». Документальный фильм. 20.10. «Встреча с Анатолием Напелбаумом». Телевизионный фильм. 21.45-21.55. Новости.

#### ТОМСК

19.30. «Сельская жизнь». «По новой технологии». Рассказы о применении новейшей техники в мелководии. 19.45. «Три слова о земле». Документальный фильм. 20.10. «Встреча с Анатолием Напелбаумом». Телевизионный фильм. 21.45-21.55. Новости.

#### ТОМСК

19.30. «Сельская жизнь». «По новой технологии». Рассказы о применении новейшей техники в мелководии. 19.45. «Три слова о земле». Документальный фильм. 20.10. «Встреча с Анатолием Напелбаумом». Телевизионный фильм. 21.45-21.55. Новости.

#### ТОМСК

19.30. «Сельская жизнь». «По новой технологии». Рассказы о применении новейшей техники в мелководии. 19.45. «Три слова о земле». Документальный фильм. 20.10. «Встреча с Анатолием Напелбаумом». Телевизионный фильм. 21.45-21.55. Новости.

#### ТОМСК

19.30. «Сельская жизнь». «По новой технологии». Рассказы о применении новейшей техники в мелководии. 19.45. «Три слова о земле». Документальный фильм. 20.10. «Встреча с Анатолием Напелбаумом». Телевизионный фильм. 21.45-21.55. Новости.

#### ТОМСК

19.30. «Сельская жизнь». «По новой технологии». Рассказы о применении новейшей техники в мелководии. 19.45. «Три слова о земле». Документальный фильм. 20.10. «Встреча с Анатолием Напелбаумом». Телевизионный фильм. 21.45-21.55. Новости.

#### ТОМСК

19.30. «Сельская жизнь». «По новой технологии». Рассказы о применении новейшей техники в мелководии. 19.45. «Три слова о земле». Документальный фильм. 20.10. «Встреча с Анатолием Напелбаумом». Телевизионный фильм. 21.45-21.55. Новости.

#### ТОМСК

19.30. «Сельская жизнь». «По новой технологии». Рассказы о применении новейшей техники в мелководии. 19.45. «Три слова о земле». Документальный фильм. 20.10. «Встреча с Анатолием Напелбаумом». Телевизионный фильм. 21.45-21.55. Новости.

#### ТОМСК

19.30. «Сельская жизнь». «По новой технологии». Рассказы о применении новейшей техники в мелководии. 19.45. «Три слова о земле». Документальный фильм. 20.10. «Встреча с Анатолием Напелбаумом». Телевизионный фильм. 21.45-21.55. Новости.

#### ТОМСК

19.30. «Сельская жизнь». «По новой технологии». Рассказы о применении новейшей техники в мелководии. 19.45. «Три слова о земле». Документальный фильм. 20.10. «Встреча с Анатолием Напелбаумом». Телевизионный фильм. 21.45-21.55. Новости.

#### ТОМСК

19.30. «Сельская жизнь». «По новой технологии». Рассказы о применении новейшей техники в мелководии. 19.45. «Три слова о земле». Документальный фильм. 20.10. «Встреча с Анатолием Напелбаумом». Телевизионный фильм. 21.45-21.55. Новости.

## В КОЛЛЕКЦИИ — ВРЕМЯ

Двухтомным экземпляром получил свое издание календарь югорского коллекционера В. Горького. Это издание посвящено календарю 1898 года, в котором содержится сведения о событиях различных годов.

В коллекции В. Горького есть экземпляры от книжечки «Энциклопедия» до огромных фантомов. И содержание их различно. В фантоме, как писал В. Дель, не только «средние» дни в году, но и «источники общественной информации». Примером может служить календарь Вро-

слав, впервые выпущенный при Петре I. Помимо сведений о днях он давал разнообразные сведения о событиях года.

В коллекции В. Горького есть экземпляры от книжечки «Энциклопедия» до огромных фантомов. И содержание их различно. В фантоме, как писал В. Дель, не только «средние» дни в году, но и «источники общественной информации». Примером может служить календарь Вро-

слав, впервые выпущенный при Петре I. Помимо сведений о днях он давал разнообразные сведения о событиях года.

В. КУЗНЕЦОВ, инструктор ОБХСС Первомайского РОВД, П. АГЕЕВ, сотрудник районной газеты «Заветны Ильяча».

## Спортивная панорама

**ШАХМАТЫ.** Двенадцатая партия полуфинального матча претендентов на первенство мира по шахматам между Гортисем и Спасским закончилась после 75 ходов. Общий счет поединка 6:6.

**ФУТБОЛ.** Футболисты московского «Динамо» в пятый раз завоевали Кубок СССР. 13 августа в финальном матче они выиграли на своем поле у команды «Торпедо» (Москва) — 1:0. Решающий гол на семнадцатой минуте забил Казаченко. Победители выступили в таком составе: Пильгуй, Паров, Новиков, Мухомов, Бубнов, Петрушин, Гершинок, Долматов, Якубин, Казаченко, Минаев. Тренер команды — Александр Сивидов.

**БАСКЕТБОЛ.** Баскетболисты юниорской команды Нью-Йорка провели в нашей стране шесть матчей. Они завершили свое турне по СССР победой над сверстниками из сборной столицы —

87:75 (49:37). Эта игра проходила в Москве 13 августа. Всего на счету у гостей четыре победы и два поражения.

**ВОЛЕЙБОЛ.** Сборная СССР, победив команду Кубы — 3:0 (15:9, 15:7, 15:11), возглавила турнирную таблицу международного соревнований памяти В. Саввина в Минске.

**ХОККЕЙ.** Чемпион СССР команда ЦСКА одержала третью победу в традиционном международном турнире, который проходит на катках ФРГ. Со счетом 7:3 хоккеисты ЦСКА выиграли у чемпионов Чехословакии команды «Полды» (Кладно).

**ЛЕГКАЯ АТЛЕТИКА.** Новый мировой рекорд в прыжках в высоту установил, выступая в соревнованиях на Кубок Европы по легкой атлетике, спортсмен из ГДР Розе-Мари Аккерман — 197 см. Прежнее достижение принадлежало ей же. Аккерман упустила на 1 см.

**КИШИНЕВ.** 13 августа. (Гор. ТАСС В. Новосадков). Во всех городах и районах Молдавии во Всесоюзный день физкультурника вяла старт звездная эстафета «Спорт и труд рядом идут». В ходе ее в коллективах физкультуры и организациях ДОСААФ состоялись массовые соревнования

по различным видам спорта и комплексу ГТО. Финишируют эти состязания 29 августа в день рождения комсомола в Кишиневе. Сопосланцы всех городов и районов республики доставят отчеты о своих успехах в развитии физкультуры и спорта, в военно-патриотической работе.

**КИШИНЕВ.** 13 августа. (Гор. ТАСС В. Новосадков). Во всех городах и районах Молдавии во Всесоюзный день физкультурника вяла старт звездная эстафета «Спорт и труд рядом идут». В ходе ее в коллективах физкультуры и организациях ДОСААФ состоялись массовые соревнования

по различным видам спорта и комплексу ГТО. Финишируют эти состязания 29 августа в день рождения комсомола в Кишиневе. Сопосланцы всех городов и районов республики доставят отчеты о своих успехах в развитии физкультуры и спорта, в военно-патриотической работе.

**КИШИНЕВ.** 13 августа. (Гор. ТАСС В. Новосадков). Во всех городах и районах Молдавии во Всесоюзный день физкультурника вяла старт звездная эстафета «Спорт и труд рядом идут». В ходе ее в коллективах физкультуры и организациях ДОСААФ состоялись массовые соревнования

по различным видам спорта и комплексу ГТО. Финишируют эти состязания 29 августа в день рождения комсомола в Кишиневе. Сопосланцы всех городов и районов республики доставят отчеты о своих успехах в развитии физкультуры и спорта, в военно-патриотической работе.

**КИШИНЕВ.** 13 августа. (Гор. ТАСС В. Новосадков). Во всех городах и районах Молдавии во Всесоюзный день физкультурника вяла старт звездная эстафета «Спорт и труд рядом идут». В ходе ее в коллективах физкультуры и организациях ДОСААФ состоялись массовые соревнования

по различным видам спорта и комплексу ГТО. Финишируют эти состязания 29 августа в день рождения комсомола в Кишиневе. Сопосланцы всех городов и районов республики доставят отчеты о своих успехах в развитии физкультуры и спорта, в военно-патриотической работе.

**КИШИНЕВ.** 13 августа. (Гор. ТАСС В. Новосадков). Во всех городах и районах Молдавии во Всесоюзный день физкультурника вяла старт звездная эстафета «Спорт и труд рядом идут». В ходе ее в коллективах физкультуры и организациях ДОСААФ состоялись массовые соревнования

по различным видам спорта и комплексу ГТО. Финишируют эти состязания 29 августа в день рождения комсомола в Кишиневе. Сопосланцы всех городов и районов республики доставят отчеты о своих успехах в развитии физкультуры и спорта, в военно-патриотической работе.

**КИШИНЕВ.** 13 августа. (Гор. ТАСС В. Новосадков). Во всех городах и районах Молдавии во Всесоюзный день физкультурника вяла старт звездная эстафета «Спорт и труд рядом идут». В ходе ее в коллективах физкультуры и организациях ДОСААФ состоялись массовые соревнования

по различным видам спорта и комплексу ГТО. Финишируют эти состязания 29 августа в день рождения комсомола в Кишиневе. Сопосланцы всех городов и районов республики доставят отчеты о своих успехах в развитии физкультуры и спорта, в военно-патриотической работе.

**КИШИНЕВ.** 13 августа. (Гор. ТАСС В. Новосадков). Во всех городах и районах Молдавии во Всесоюзный день физкультурника вяла старт звездная эстафета «Спорт и труд рядом идут». В ходе ее в коллективах физкультуры и организациях ДОСААФ состоялись массовые соревнования

по различным видам спорта и комплексу ГТО. Финишируют эти состязания 29 августа в день рождения комсомола в Кишиневе. Сопосланцы всех городов и районов республики доставят отчеты о своих успехах в развитии физкультуры и спорта, в военно-патриотической работе.

**КИШИНЕВ.** 13 августа. (Гор. ТАСС В. Новосадков). Во всех городах и районах Молдавии во Всесоюзный день физкультурника вяла старт звездная эстафета «Спорт и труд рядом идут». В ходе ее в коллективах физкультуры и организациях ДОСААФ состоялись массовые соревнования

по различным видам спорта и комплексу ГТО. Финишируют эти состязания 29 августа в день рождения комсомола в Кишиневе. Сопосланцы всех городов и районов республики доставят отчеты о своих успехах в развитии физкультуры и спорта, в военно-патриотической работе.

**КИШИНЕВ.** 13 августа. (Гор. ТАСС В. Новосадков). Во всех городах и районах Молдавии во Всесоюзный день физкультурника вяла старт звездная эстафета «Спорт и труд рядом идут». В ходе ее в коллективах физкультуры и организациях ДОСААФ состоялись массовые соревнования

по различным видам спорта и комплексу ГТО. Финишируют эти состязания 29 августа в день рождения комсомола в Кишиневе. Сопосланцы всех городов и районов республики доставят отчеты о своих успехах в развитии физкультуры и спорта, в военно-патриотической работе.

**КИШИНЕВ.** 13 августа. (Гор. ТАСС В. Новосадков). Во всех городах и районах Молдавии во Всесоюзный день физкультурника вяла старт звездная эстафета «Спорт и труд рядом идут». В ходе ее в коллективах физкультуры и организациях ДОСААФ состоялись массовые соревнования

по различным видам спорта и комплексу ГТО. Финишируют эти состязания 29 августа в день рождения комсомола в Кишиневе. Сопосланцы всех городов и районов республики доставят отчеты о своих успехах в развитии физкультуры и спорта, в военно-патриотической работе.

**КИШИНЕВ.** 13 августа. (Гор. ТАСС В. Новосадков). Во всех городах и районах Молдавии во Всесоюзный день физкультурника вяла старт звездная эстафета «Спорт и труд рядом идут». В ходе ее в коллективах физкультуры и организациях ДОСААФ состоялись массовые соревнования

по различным видам спорта и комплексу ГТО. Финишируют эти состязания 29 августа в день рождения комсомола в Кишиневе. Сопосланцы всех городов и районов республики доставят отчеты о своих успехах в развитии физкультуры и спорта, в военно-патриотической работе.

**КИШИНЕВ.** 13 августа. (Гор. ТАСС В. Новосадков). Во всех городах и районах Молдавии во Всесоюзный день физкультурника вяла старт звездная эстафета «Спорт и труд рядом идут». В ходе ее в коллективах физкультуры и организациях ДОСААФ состоялись массовые соревнования

по различным видам спорта и комплексу ГТО. Финишируют эти состязания 29 августа в день рождения комсомола в Кишиневе. Сопосланцы всех городов и районов республики доставят отчеты о своих успехах в развитии физкультуры и спорта, в военно-патриотической работе.

**КИШИНЕВ.** 13 августа. (Гор. ТАСС В. Новосадков). Во всех городах и районах Молдавии во Всесоюзный день физкультурника вяла старт звездная эстафета «Спорт и труд рядом идут». В ходе ее в коллективах физкультуры и организациях ДОСААФ состоялись массовые соревнования

по различным видам спорта и комплексу ГТО. Финишируют эти состязания 29 августа в день рождения комсомола в Кишиневе. Сопосланцы всех городов и районов республики доставят отчеты о своих успехах в развитии физкультуры и спорта, в военно-патриотической работе.