

ЮБИЛЕЙНОМУ ГОДУ — УДАРНЫЙ ФИНИШ!

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 1 июня 1917 года

ПЯТНИЦА, 25 НОЯБРЯ 1977 ГОДА

№ 275 (16491)

Цена 2 коп.

ЗИМА НА ФЕРМАХ

ПРИМЕР ДРУГИМ

Животноводы Молчановской молочно-товарной фермы совхоза «Молчановский» первыми в районе откликнулись на постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР об успешном проведении зимовки скота. Их обязательство — получить от каждой коровы в зимний период 1,670 килограммов молока, что на 20 килограммов больше прошлогоднего уровня. В четвертом квартале текущего года надой на фуражную корову составил 460 кг. Чтобы достичь намеченной продуктивности коров, молчановцы, как и в предыдущие годы, широко применяют раздой новотельных коров. Грубые корма у них скамливаются в приотомленном виде — измельчаются с сеном, для чего построены кормоцеха. В пример другим, молчановские животноводы грубые и сочные корма скамливают только с сена.

На днях здесь побывали участники районного семинара работников молочно- и мясного животноводства. Предметом их разговора были и кормоцех, и его продукция, а также система ведения молочного животноводства. Молчановская ферма

по надоям молока с начала года занимает второе место в районе. Ее показатель — 2,512 кг в расчете на корову. К тому же молчановцы — инициаторы районного соревнования животноводов в зимний период. Обращение животноводов Молчановской фермы ко всем дружинам ферм района было одобрено райкомом КПСС и нашло широкую поддержку в хозяйствах. Вскоре же на страницах районной газеты были опубликованы отклики майковских, соколовских и фадоровских животноводов. Первые обязались получить от коровы в течение зимы 1,550, вторые — 1,800, третьи — 1,600 кг молока. А доярки З. В. Юмашева, Е. И. Перовская, М. И. Краско и др. обязались получить от каждой коровы не менее 1,900 килограммов.

Не стоят в стороне от соревнования за повышение продуктивности скота и работники мясных цехов Молчановской, Майковской, Соколовской и Федоровской ферм. Они тоже взяли повышенные обязательства.

И. МАКАРОВ, Молчановский район.



Отличных показателей добивается в юбилейном году рамный поток Анатолия Александровича Предина с Асиновского лесопромышленного комбината. По итогам предктябрьской вахты имя

бригадира передового коллектива занесено на городскую Доску почета.

Лучший рамный поток комбината обязался продолжить юбилейную вахту до конца года.

Фото Е. Лисицына.

Задержки на старте

В сравнительно короткий срок построили кормоцех в Новоселовском отделении совхоза «Тогурский» Колпашевского района. Вернее, была реконструкция бывшей кормокухни для запаривания концентратов. В этом помещении произвели монтаж оборудования кормоцеха по типу Петуховского (ОПХ) им. Б. Н. Сидоренко Томского района.

В начале ноября цех пу-

стился. — Оказалось, что работать в нем не очень удобно, — делится соображениями управляющий отделением А. Н. Муратов, — помещение тесновато. Следовало бы установить пониже кормораздатчики и этим облегчить их загрузку. Загружен и процесс выгрузки готового корма. Чтобы подогнать трактор к кормораздатчикам под шнек, нужно втиснуться между стеной и бункером для сыпучих кормов.

Но, конечно же, не по этим причинам цех не работает. Оказалось, что не удалось отогнать готовый корм. Раздатчик, предназначенный для этой цели, оказался без вала. Где его искать, не знают ни в хозяйстве, ни в районном объединении Сельхозтехники. Дефицитная деталь. Пришлось снять вал КИР-1,5...

Серьезивает пуск кормоцеха и неудовлетворительное состояние подъездных путей. По завершению управляющего отделением А. Н. Муратова, на эти работы понадобится несколько дней. И тогда цех заработает на полную мощность.

Л. С. Чачин, машинист-оператор кормоцеха Старокортюжского отделения совхоза «Чажемтовский», ведет специальный дневник, где записывает все просчеты, допущенные в монтаже оборудования. Эта кормокухня — копия возведенной вынужденно в ОПХ Нарымской государственной селекционной станции. Разница лишь в том, что тут шнек загрузит готовый корма находится внутри помещения. Цех построен в короткий срок — за 55 дней. Все сделано основательно: стены из кирпича, влит-

ую пригнаны двери, помещению хорошо обогревается с помощью мощного калорифера. А отапливать по технической норме цех должен выдать 4 тонны корма в час. Производит же в нем за день лишь три тонны.

Убедившись в том, что кормовый отдел не способен обеспечить цех, доярки уже не просят, а требуют пуск кормоцеха.

При опробовании его оборудования и монтажники, и заказчики остались довольны. Все вроде шло нормально.

Когда же пустили пех на полную мощность, наружу полезли все недостатки, — рассказывает управляющий отделением П. К. Иванов. — Оказалось, что неправильно закреплены шнеки для сыпучих кормов и установка ножей в дробилке. Поэтому при входе в пех корм скапливался, и через каждые пять минут приходилось останавливать транспорт подачи. Но это еще победы. Ножи переставили, подняли повыше шнеки. Устранили и другие выявленные недостатки. Но процесс работы, мелкие неполадки, а вот что же предпринять, чтобы сено не наматывалось на вал, — это задача со многими неизвестными для инженерной службы хозяйства. И решить ее специалисты пока не в силах.

С этим же явлением столкнулись и в отделении ОПХ Нарымской селекционной станции «Искра Ильича». Там тоже местным мастерам приходится проводить модернизацию заводских механизмов, регулировать и отлаживать отдельные узлы.

Строительству кормоцехов в Колпашевском районе уделяют максимум внимания. Завершаются предпосылки работы еще в одном совхозе — «Первомайском».

Тут уже опробованы на холостом ходу механизмы. В стадии строительства находится кормоцех в совхозе «Ильинский». Но где же лучший, выверенный и опробованный в деле вариант? И почему столь длительная задержка на старте?

Н. ГОЦДУРА, наш соб. корр.



УМЕЙТЕ ЭКОНОМИТЬ

Подведены итоги работы хозрасчетных бригад за десять месяцев. Лесозаготовительные бригады сэкономили народному хозяйству почти 193 тысячи рублей, экипажи и бригады на вывозе леса — 23 тысячи рублей, экипажи целостных погрузчиков — 3,6 тысячи, а бригады на погрузке леса — немногим более 9 тысяч рублей. Больше других сэкономили экипажи из специализированных лесосечных бригад Героя Социалистического Труда В. П. Янышевского из Асиновского, Н. М. Ренкова из Аргатгайского, А. Ф. Андриянова из Ин-

гузетского, Л. Д. Устюгова из Колпашевского, И. С. Балабанов из Новоселовского лесопромышленных комбинатов. В. С. Поповичев из объединения «Чулымлес», бригады на вывозе леса А. П. Мохомовича из Асиновского и В. А. Черякина из Аргатгайского лесопромышленных комбинатов, погрузочная бригада В. П. Комарова из Нарымской сплавной конторы.

Передовым коллективом сопоставил успех благодаря умелой организации труда и производству, постоянному анализу работы, экономному расходованию средств и ресурсов.

Однако такая благоприятная обстановка сложилась далеко не везде. Не выполнили свои хозрасчетные показатели 20 лесозаготовительных бригад, некоторые другие бригады, работающие на вывозе и погрузке леса. Хозяйственным руководителям необходимо обратить особое внимание на отстающие коллективы, помочь им выйти в число передовиков.

М. ФИЛИПОВ, начальник отдела труда и заработной платы объединения Томлес-пром.

Парадоксы тракторо-места

Начнем с небольшой задачи. Вспомните, в какой редакции тракторной мастерской есть два бокса, где параллельно с комбайнами ремонтируются одновременно два трактора. Причем каждый тракторист в одиночку из узлов, которые выходят из специализированных цехов местной ПТМ или районной Сельхозтехники, «складывает» только свою машину. Через каждые десять дней из боксов выходят два «вылеченных» трактора. Вопрос: сколько машин будет выведено из ремонта, если механизаторы скооперируются по двое? Оказывается, четыре, потому что при такой организации труда в два раза «сжимается» ремонтное время, в боксах одновременно работают не два, а четыре человека.

С этим же предложением, в основе которого лежит проверенная практикой вневедомственная система организации ремонтного дела, в 174-м номере «Красного знамени» выступил рабочий машинно-тракторной мастерской совхоза «Корниловский» Сергей Петрович Бажилов. В ответе, присланном в редакцию и опубликованном в номере 230 за 1 октября, главный инженер В. В. Янышев говорит буквально следующее: «Дирекцией совхоза принимаются меры для подбора слесарей-ремонтников на зимний период с той целью, чтобы ускорить ре-

монт тракторов и комбайнов в 1,5-2 раза».

Недавно в редакцию вновь пришло письмо от С. Бажилова, в котором рабочий пишет: «Ремонт в основном ведется по старинке. О создании бригады на тракторном участке не помышляет. Главный инженер В. В. Янышев говорит, что предложение ценное, но у нас его внедрить нельзя, потому что трактористы в зимнее время работают в животноводстве. Из многолетней практики я знаю, что где бы ни работали зимой механизаторы, а ремонтируют они свои машины в мастерской. В совхозе ссутуют на то, что Сельхозтехника затягивает с ремонтом двигателя, и трудно учесть это обстоятельство при составлении ремонтного графика. Так-то оно так, да надо по-рабочему просить, когда Сельхозтехника будет считаться с нами. Ссылки совхозного руководства на то, что штат мастерской не полон, не очень убедителен. Думаю, что несколько человек из многочисленного механизаторского коллектива все-таки можно направить на такое ответственное дело, как ремонт. Можно, кроме того, уполномочить ремонтные мастера и инженеры на мастерской, чтобы они могли решать много вопросов. Но главное у нас есть — это коллектив ремонтников, которому мастерства не

занимать и которому по плечу большие задачи».

Из беседы с главным инженером совхоза выяснилось, что на ремонт комбайнов созданы звенья по три механизатора в каждом. Благодаря этому в настоящее время уже вышло из мастерской 12 машин, отремонтированных вместе с жатками. До конца года здесь думают выпустить еще 11 комбайнов, оставшиеся по плану 6 будут сделаны в начале первого квартала. И сразу же последует массовый ремонт тракторов. Четверо из них уже в строю, но на очереди — 64.

— Выгоды звеновой системы очевидны, — говорит Янышев. — В этом мы убедились на опыте. Но для внедрения ее на ремонт тракторов в хозяйстве нет еще необходимых предпосылок.

И следуют доводы, знакомые уже нам по письму Бажилова: не хватает механизаторов, поводит Сельхозтехника, малочислен коллектив ремонтников. С ними трудно не согласиться. Еще труднее не принять во внимание те обстоятельства, о которых говорит главный инженер совхоза Томского райспецхоза С. С. Новоселов: «Прежде необходимо полностью завершить ремонт комбайнов. Что касается тракторов, то здесь должна быть четкая система: техническое обслу-

живание или ремонт они проходят только после выработки определенного количества часов. Поэтому торопить время не всегда резонан».

Таким образом, получается противоречивая картина: с одной стороны, предложение Бажилова ценное, с другой — оно вроде бы преждевременное. Подождем: решим жилищную проблему, укомплектуем кадрами ремонтную мастерскую, выясним отношения с Сельхозтехникой, и уж тогда. А рабочий, он всех взаимосвязей не видит, ему, может, просто охота писать. Все-равно куда...

Но Бажилов обеспокоен не личной выгодой, он не жаждет и не занимается критиканством, как считают некоторые из тех, с кем мне пришлось встретиться. Он искренне хочет помочь своим рабочим советом. Да, ему с его «коллективом» не видно всех сложностей ремонтного круговорота. Он, возможно, не подумал о том, что каждый трактор должен ремонтироваться строго в свое время. Ему не по всем ясна кадровая проблема. Если представить его положение образно, то он вроде бы пешеход в сложном и взаимосвязанном механизме, который хочет сама вернуться быстрее и передать эту энергию другим. Но ведущие пешеходы не могут подобного

допустить, ибо нарушится известное скоростное равновесие. Но она все-таки крутится. Почему? Потому что Бажилов отталкивается не от идеальной схемы, а от фактов реальной производственной жизни. Вот на его глазах механизатор-первогодок четвертую неделю кружит около своего трактора, занимает дефицитное место. Как бы паренюх к стати, пришлось помочь опытного коллеги. Ремонт не только бы ускорился — он стал бы качественнее, семена зрелого опыта упали бы в благодатную почву. Отсюда рукой подать и до наставничества. Но дело стоит на месте, а между тем в совхозе есть тракторы, выработавшие свои обязательные часы и которым нужен срочный ремонт. Бажилов, конечно же, знает об этом, как и о том, что в производственном помещении нет порядка, что опытные и искусные ремонтники не каждый день загружены работой, хотя это невыгодно ни им самим, ни тем более хозяйству.

Поэтому, не следует ли руководству совхоза «Корниловский» воспринять добрый совет рабочего, а не отмахиваться от него? Тем более что в присланном в редакцию ответе говорится об ускорении ремонта не только комбайнов, но и тракторов.

В. ДРОЗДОВ, Томский район.

ЗАОЧНАЯ РАБОЧАЯ ПЛАНЕРКА

КАЧЕСТВО — ЗАБОТА ОБЩАЯ

На Томском заводе резиновой обуви я работаю давно. На моих глазах совершенствовались производственные процессы, появились новые, современные машины. А главное — выросли люди. Сейчас без глубокого знания технологии, производства просто не обойтись. Я убеждена, что и качество продукции стоит в прямой зависимости от этого фактора.

Бригада по сборке резиновой обуви (мы работаем на конвейере и выполняем заключительные операции) особенно напряженно, с огнем трудится в канун праздника Великого Октября. При задании 2,950 пар в смену галоч мы выпускали на 130 пар больше. Кстати, этот темп сохраняется и сейчас. Считаем, что к годовому заданию будем готовы не менее 23 тысяч пар обуви. Причем большей частью — пересортной, точнее 91,5 процента при лимите 8,5.

Первооснова успеха — в коллективной ответственности. На основных операциях отлично зарекомендовали

себя ударники коммунистического труда комсомолец Надежда Жилилова, которая первенствовала у нас на конкурсе мастерства, лучшие по профессии Валентина Никишкова и Татьяна Головина, уважаемые ветераны Любовь Петровна Беркутова и Нина Степановна Пестерникова.

Делая планерку — планетку эффективности и качества. Это генеральное направление насыщено особым содержанием, и мы, рабочие, должны гарантировать выполнение. Как же обстоят дела в нашем цехе? Я уже говорила о том, что бригады последовательно борются за высокие показатели, за наилучшее качество. Мы установили контрольный пост, практикуем проведение совместных профсоюзных и партийных собраний с цехами-смежниками. У нас функционирует школа передового опыта, привилось наставничество. Все это, взятое вместе, в комплексе, дает положительные результаты.

Но сбиваются. Наш шестой цех — выпускающий. Мы собираем то, что дает подготовительный цех № 10. От того, насколько качественно изготовлены заготовки (резина, подшова), в основном зависит конечный результат — быть браку или не быть. Но брак случается. Тут много разланных нюансов. Скажем, попала вода в сажу — а это один из важнейших компонентов резиновой смеси. Только один пример, одно уязвимое место, а их на производстве немало.

К сожалению, так энергично и горячо начатое между цехами-смежниками соревнование почему-то не поддерживается на высоком уровне. Мы понимаем: многие заботятся о качестве не только. А где снабженческая, технологическая служба? Уверена: останавливаться на достигнутом нельзя, соревнование надо совершенствовать.

А. ЛАРОВА, бригадир цеха № 6 Томского завода резиновой обуви, Герой Социалистического Труда.

НЕСМОТЯ НА ТРУДНОСТИ

Коллектив галенового цеха химфармзавода старается оптимизировать высокую оценку мастерства, ответственности трудящихся, данную Генеральным секретарем Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза, Председателем Президиума Верховного Совета СССР товарищем Леонидом Ильичем Брежневым в докладе на внеочередной сессии Верховного Совета СССР. Юбилейные обязательства выполняются по всем пунктам: созданы хорошие заделы на будущее, за небольшим исключением, все работники цеха трудятся с полным напряжением, все заслуживают доброго слова.

Но особо хочется сказать о Фелесе Васильеве Табусе, мойщик мелкой стеклотары. К юбилею Великого Октября она выполнила личную пятилетку. За победу в соревновании занесена на заводскую Доску почета агитатора Тамара Андреевна Требуева. Отличных результатов добивается фаворит Таисия Романовна Кляско. Мне, проработавшей на предприятии около пятнадцати лет, было бы стыдно отвлечь от подруг. Как и обещала, 4 ноября завершила свое годовое задание.

Результаты, прямо скажем, неплохие. Но далеко не все резервы использованы. Один из них видится в совершенствовании организации труда. И здесь хотелось бы подчеркнуть роль средних командиров производства — мастеров.

Считаю нужным сразу оговориться: все мастера в цехе — специалисты, которые не откажутся в знании дела. Обязанность мастера

— правильно, с учетом мастерства и интересов растащить работников по местам. Хотя мастера, как правило, и прислушиваются к мнениям работников, но далеко не всегда сочетание выходящих самым оптимальным, самым эффективным. Из-за неопытности мастеров иногда — и не так уж редко — простаивают аппаратуры, не вовремя сланы и полученные анализы продукции, не заведены упаковочные коробки из картонажного цеха. Просто иногда превышают час, а из часов складываются смены.

Наши командиры среднего звена недостаточно быстро повышают свою квалификацию. Думается, одна из существующих причин — слабо организованная учеба мастеров, изучение опыта лучших на предприятии. В районе существует практика присуждения звания «Лучший мастер района». А вот обмен опытом, изучение передовых приемов лучших почти не организованы, что, на мой взгляд, является большим упущением.

Видимо, нет надобности особо доказывать важность и необходимость механизации и автоматизации труда, как известно, не только облегчают труд, но и меняют сам процесс труда, улучшают условия производства, открывают новые возможности для повышения производительности. Если с этой точки зрения посмотреть на наш цех, то нельзя сказать, что у нас в этом отношении все благополучно.

Долг ручного труда в цехе не менее пятидесяти процентов. Хотя постоянно к нам приходят новые агрега-

ты, но механизация все-таки идет медленно. Даже по сравнению с томскими предприятиями, сходными по производству. Как-то мы побывали на экскурсиях на ликеро-водочном заводе. Почти все операции фавориты производства механизированы. У нас тоже, за исключением одной, очень трудоемкой и трудной, — закручивание колпачков. Когда в смену количество бутылочек исчисляется тысячами, можно представить, сколько сил уходит на это. Служба главного инженера уже давно обещает механизировать эту операцию, но дальше разговоров дело не идет.

Сбои в производственном ритме часто возникают из-за отсутствия стеклянных бутылок. Как объясняют в заводоуправлении, подвозят поставщики. Видимо, так оно и есть. Известно же: с поставщиками надо работать, всеми силами добиваться выполнения плана поставок.

Таковы наши трудности. Но, несмотря на них, коллектив цеха полон решимости достойно закончить год. На общем собрании цех принял обязательство завершить и автоматизацию труда к 28 декабря, произвести дополнительно продукции на 5,200 рублей, сэкономить основных и вспомогательных материалов за счет их бережного хранения и расходов на наценку в 10 тысяч рублей. Результаты работы в ноябре подтверждают: задание цеху по плану.

А. САМОГУРОВА, аппаратчик галенового цеха химфармзавода, председатель цехкома, член Томского горкома КПСС.

РЕЗОНАНС «РАБОЧЕЙ ПЛАНЕРКИ» «ПОДВОДЯТ ЛИТЕЙЩИКИ»

Так называлось выступление токаря электрохимического завода П. Ушакова, опубликованное в нашей газете 23 ноября. Редакция отвечает И. Захаров, заместитель начальника вентиляционного цеха: «Выступление П. Ушакова внимательно рассмотрено руководством цеха. Сейчас мы принимаем меры, чтобы исправить положение. Перед дирекцией завода поставлен вопрос о необходимости улучшения работы литейного цеха. Совершенно правильно подчеркнул П. Ушаков важность воспитательной работы в коллективе. Для того чтобы поднять ее на более высокий уровень, в цехе будет шире распространяться наставничество».

РУБЕЖИ

ДЕСЯТОЙ

ПЯТИЛЕТКИ

ДИСПРОПОРЦИИ И ГАРМОНИИ ЭКОНОМИКИ

Экономика немалая без определенных пропорций: между хозяйством, между потреблением и накоплением, между отраслями и районами и т. д. Но найти оптимальные пропорции, не упустив ни одного существенного звена, — это не простая задача.

Первое в мире социалистическое государство развивалось в таких условиях, что ему пришлось идти к гармонии своей экономики через оплошности диспропорции. В течение довольно длительного периода ограниченность ресурсов, вызванная тяжелым наследием до-революционного периода, не позволяла пропорционально развивать все отрасли промышленности и народного хозяйства в целом. Если приоритет тяжелой промышленности характерен для социалистической индустриализации вообще, то жизненная необходимость была в развитии легкой промышленности и сельского хозяйства. И без помощи извне заставила Советский Союз делать это и за счет средств, которые при иных обстоятельствах можно и нужно было бы вкладывать в развитие других отраслей общественного производства. В частности, в развитие сельского хозяйства и легкой промышленности, выпускающих товары народного потребления. Государство вынуждено было пойти на временную диспропорцию, с тем чтобы в дальнейшем ускорить ее, опираясь в первую очередь на мощь тяжелой индустрии.

Надо сказать, что диспропорции преодолевались по-разному: с одними удалось справиться сравнительно быстро, чтобы устранить другие, не хватало и десятилетий.

К примеру, подавляющая часть тяжелой индустрии Советского Союза и его промышленности сосредоточена в европейской части страны. Такая ситуация складывалась веками. Сегодня это означает, помимо всего прочего, что на длительный период в европейской части страны сконцентрированы три четверти потребностей страны в топливе и энергии. А четыре пятых энергоресурсов находятся по другую сторону Уральского хребта — в Сибири, а также Казахстане, Средней Азии и на Дальнем Востоке.

Как преодолеть эту диспропорцию, созданную историей и природой? Как поступить с теми сотнями и тысячами километров, которые отделяют главные запасы энергоресурсов от основных потребителей энергии? Первый путь — приблизить промышленность к источникам топлива и энергии, то есть сдвинуть ее на восток. Начиная с 30-х годов, в

этом направлении предпринимались колоссальные усилия: в Сибири, на Дальнем Востоке, в Средней Азии и Казахстане создаются гигантские промышленные комплексы. Несмотря на это, и к концу нынешнего столетия основная часть потребности в энергии будет сосредоточена в европейской части страны.

Второй путь — передача электроэнергии и транспортировка топлива на тысячекilометровые расстояния, каких не знает ни одна другая страна. И на этом пути достигнуты впечатляющие результаты благодаря созданию крупнейших в мире энергосистем, мощных нефте- и газопроводов. Но и таким образом вся проблема не решится.

Третий путь — строительство серии атомных электростанций и транспортировка топлива на тысячекilометровые расстояния, каких не знает ни одна другая страна. И на этом пути достигнуты впечатляющие результаты благодаря созданию крупнейших в мире энергосистем, мощных нефте- и газопроводов. Но и таким образом вся проблема не решится.

Еще одна важная диспропорция — между добычей и обработкой сырья. Это явление характерно для любого государства развитого государства независимо от его социально-экономической системы. Но последствия разные. Частный предприниматель не станет вкладывать средства в производство, не обеспечивающее ему прибыли. В СССР это привело к закрытию угольных шахт и прекращению нефтяных скважин, к резкому увеличению доли импорта в удовлетворении потребностей страны в энергоресурсах, к энергетическому кризису. И никакие разговоры об общенациональном интересе не могут заставить капиталистов поступиться собственными доходами.

В Советском Союзе подобная ситуация исключается. На разведку сырья и топлива государство выделяет столько

средств, сколько необходимо для устойчивого обеспечения потребностей общества. Дело в том, что в СССР добывающие отрасли работают не на собственную выгоду, а на общественную выгоду, а на максимальный эффект в масштабах всего народного хозяйства.

Этот принцип в полной мере распространяется и на любую другую отрасль. Когда стоит вопрос о том, какие темпы роста ей запланировать, какие средства выделить, в качестве решающего критерия берется общественная потребность в ее продукции. Прогнозирование, отсюда рассматривается у нас не как изолированные объекты, во всех случаях общественные потребности являются основой для принятия решений.

Следует, однако, иметь в виду, что пропорции в экономике нельзя установить раз и навсегда. Скажем, в годы первых пятилеток промышленность страны росла главным образом за счет экстенсивных факторов: строительства новых предприятий, расширения общественного производства, новых контингентов работников и т. д. Это было необходимо и правильно. В дальнейшем же ситуация менялась. Прогноз между экстенсивными и интенсивными факторами складывался в пользу последних. Рост производительности труда, повышение эффективности использования уже имеющихся мощностей обеспечивали все большую долю прироста промышленной продукции.

Целесообразный момент перехода решающей роли от одних факторов к другим должен был быть определен с максимальной точностью. Сделав мы это, преждевременно — в хозяйственном обороте оказались бы невовлеченными обширные районы страны, не была бы обеспечена полная занятость, производственный аппарат промышленности не достиг бы нынешней мощи. А опоздание привело бы к неэффективной, бесполезной растрате ресурсов.

Преимущество социализма проявилось в том, что его экономическая система по-настоящему увидела необходимость перемен, но и осуществив их на практике, в частности, путем централизованной перераспределения капиталовложений.

Александр Губер, экономический обозреватель АПН.

Наш современник



ЗАВОД крупнопанельного домостроения — базовое предприятие, обеспечивающее строительством необходимое количество деталей и узлов домов. За четыре года существования здесь освоено производство комплектующих изделий для двух серий домов. Сейчас осваивается, точнее, ведется переналадка оборудования для третьей серии — в девяти- и более этажном исполнении.

Как-то директор завода В. П. Рудов сказал: «Бетонщик — это хлеб завода». Не будем лириками к точности такого сравнения, в данном случае гораздо важнее понять смысл. А смысл таков, что бетонщик — главное лицо на КИД. Вроде бы после таких слов каждого из нас должна охватить гордость за свою профессию. Профессия трудная и нужная. Но, увы, вместо гордости испытываем мы обиду за отношение к рабочим этой основной специальности. Речь идет о бригаде бетонщиков первого цеха четвертого пролета.

Научу с экономическими показателями. Не первый год, а сейчас особенно, идут разговоры о выводе на полную мощность нашего завода. Но если сравнить результаты по формовке изделий двухгодичной давности и теперешние, то станет ясно, что мы не сделали и шагу вперед. В месяц формуют 500-600 кубометров железобетонных изделий. Могли бы 700 и более. Притом раньше эти 500 кубов делали в две смены, а сейчас в три, да еще суботы иногда прихватываем. Естественно, направились вопрос: почему?

Да потому, что просто у нас практически удвоились. Вот и понеслась третья смена, чтобы наверстать потерянное время. Представьте себе такую картину: приходит бетонщик на смену и начинается «хождение по мукам».

ЧАСЫ ПРОДОЛЖАЮТ БЕГ

Мечты, как и люди, разные. В одном они одинаковы: не дают покоя. В суете будней отодвигаются куда-то далеко, потом вдруг снова явятся. Иным суждено обрести реальность, и какой же неповторимый это миг, ах, как заставит он человека взглянуть на мир по-иному: радостно и вдохновенно.

По дорожному полотну бегут колеса, плавно влево-вправо поворачивается баранка — обычная шоферская смена. Голубой «Москвич» дается в артельной мастерской «Рекорд», где его дала вместе с другими мастерами колдуют над десятками часовых механизмов. Одинажды увидевшее в детстве зрелище — крошечный механизм часовых механизмов — запомнилось надолго. Первое впечатление не выхолилось из памяти: не выхолилось из памяти ни суровый армейский будничность, ни неординарные самостоятельными шагами «на гражданке».

И вот Михаил Тунгусов и появился в знакомой артели, чтобы как тогда, в детстве, присесть рядом с мастером. Он пришел сюда снова и снова — просто так, и до сих пор бесконечно благодарен тем людям, которые не ввертели и не гнали его. Тогда он нашел себе такую работу, чтобы даже суровый крутой баранчик, а третий — отыскать. Эти третий он и пропал в артели. Пока однажды ему не сказали: — Хватит, парень, мучиться. Вот тебе стол, переоденься. И так.

Этот был тот неповторимый миг, которого он ждал столько времени.

И теперь, спустя более чем двадцать лет, когда он стал мастером шестого разряда, известным в городе часовщиком, он скажет: — Нравится мне эта работа, как прежде. За эти годы изменилось многое. Из старенького помещения перебрались в современную Дом быта, Михаил Павлович теперь сам ставил, бригады. Но и тот же пятнадцатилетний он получил значки ударника, а в прошлом году как передовика его посылали в Москву для участия в первомайских торжествах. Его портрет — на Дворце пионеров. Бригада, которую он возглавляет, — одна из передовых. В нынешнем году она выполнила план двух лет пятнадцатилетия к празднику Октября.

У Тунгусова прочный авторитет бригадира. Некоторое время он работал контрольным мастером на потоке. Должность, скажем прямо, не самая почетная, но она требует план, клиент — не усложняет отношения. Пройдя сквозь эти «огни», он не утратил главного — принципиальности, а приобрел выдержку и такт. Качества, необходимые руководителю.

В бригаде уважительно относятся к его труду. Когда выйдешь, сколько работает Михаил Павлович, сидеть без дела не позволяет совесть, — рассказывает бригадир Татьяна Панова.

И вся беда не в том, что ничего не хочет сделать в чистом рабочем месте, а в том, что склад не может принимать в полном объеме нашу продукцию — особенно внутриквартирные перегородки. Поэтому эту работу выполняла в основном бригада, а не формуют вообще. Закрывая рабочие отсек брусом и руб-

Кто знает Тунгусова, ценит и нем одержимость и неистощимый интерес к профессии. Только со стороны кажется, что у мастера все получается с первого раза. А сколько их на самом деле — напряженных минут бесстыдия, когда слепая, казавшаяся бы, а в металлическом корпусе по-прежнему тиха. Тогда откладывает он на время часы в сторону, чтобы отвлечься, а через некоторое время снова кладет их перед собой и все же переступает через непреодолимый барьер.

Барьер этот с каждым годом все выше: столько новых навыков появилось за последние годы. Часы становятся красивее, но и сложнее — с календарями, с ползаводами, с батарейками. Приходится учиться, постоянно следить за новинками. По поводу тому, как для антиквара, так и для мастера — встреча с прекрасной, старинной вещью, так и для часового мастера волнующий миг, когда он держит в руках доселе не встречавшийся ему механизм. Например, швейцарские часы, которые попросили его отремонтировать не так давно. Или французский «Мозер».

Продолжая свой бег стрелки часов, возрожденные к жизни руками мастера.

Н. ГУБСКАЯ.

НА СНИМКЕ: М. П. Тунгусов.

Фото Е. Лисицына.

Пока третий пролет формует свои изделия, четвертый простаивает. Бывали случаи, что изготавливали мы леталью объемом 5-6 кубометров в течение полутора-двух смен. Это прямое нарушение технологии. О какой уж тут качестве панелей говорить!

А ведь в третьем пролете есть своя лента бетоновыводки. Но до сих пор она не работает. Из-за неадекватности администрации мы, бетонщики, ругаемся друг с другом, мешаем работать, хотя цели и интересы у нас одни.

Часто в ответ на критику слышишь от руководства завода ссылку на объективные трудности. Не знаю, что это за трудности, но со своего рабочего места мы видим, что ни на есть субъективные трудности — наши внутренние недостатки, просчеты в организации производства. Вроде бы не так уж и много, но за четыре года у нас сменилось четыре начальника цеха. Это ведь тоже что-то значит.

Так что спасибо, товарищ Рудов, за высокую оценку, которую вы даете бетонщикам-формовщикам. Но было бы лучше, если бы вместо красивых слов вы надели порядок в нашем цехе, а главным цехом завода. Чего мне пришлось сегодня сказать на страничке газеты, вы прекрасно знаете. Понимаю, что у руководителей большого предприятия и большие заботы. Но то, что особенно волнует рабочих, должно в первую очередь волновать и руководителей. Ведь на будущий год нам предстоит выполнить, гораздо больше объема. В таких условиях, как мы трудимся сейчас, в тору сильно-то не пойдешь.

В. СОЛОВЬЕВ, бетонщик завода крупнопанельного домостроения.

РАБОЧЕЕ СЛОВО

ХОЖДЕНИЕ ПО МУКАМ

дится не одного, так другого — пока освободится тележка, чтобы погрузить на нее арматуру для касет, пока краповый освободится. Ну, а арматуру для сантехкабин подвезти вообще невозможно. Потому два-три бетонщика доставляют ее к месту работы вручную. Раньше для этого был специальный контейнер, но как он сломался, так его никто и не создал, или отремонтировать.

Или хитрости — закладывая детали в форму, подвешивая их к крюкам, в конце цеха, да еще в соседнем пролете. Опять нужны кран и транспорт. На все эти поиски уходит масса рабочего времени. Вот и получается, что навести порядок в цехе не только в три, но и в четыре смены трудно.

Очень часто заходит в цех разговор о культуре производства. Слов нет, приятно работать в чистом, светлом и теплом помещении. У нас же все залито охладительной жидкостью. Ворочаем их вращаем, а за месяц бывает только по великим

граблям попадают и открывшиеся брызги, папки, дамы тряпки. Все это подается в формовочную бадью, и когда заливается бетон, он то идет тоненькой струйкой (поскольку отверстие, например, забито брызжником), то хлывет лавиной, и бетонщик не может нормально работать. Вот почему такой неоправданный вид у форм сантехкабин: все они в подтеках, заросли бетоном. А если очистить их бесконечно, то неогорода и формовать будет. И вот бетонщик выливает бетон в бадью, а бетонщик — формирует изделие, а бетонщик — очищает поверхность чистой. А потом оборудование останавливается на капитальную чистку — минимум на две-три смены.

Прежде чем выпустить хотя бы кубометр промышленного бетона, рабочий не один километр. А ведь опалубка у нас не тонометра.

К сожалению, привычным делом стала и грязь на рабочем участке. Чисто здесь бывает только по великим

ВАЖНЫЙ РЕЗЕРВ

Известно, что основным источником удовлетворения постоянно растущих потребностей населения продуктами питания, а отраслей промышленности сырьем является производство сельскохозяйственной продукции в колхозах, совхозах и других сельскохозяйственных предприятиях.

Вместе с тем важное значение в обеспечении населения продуктами питания имеет производство мяса, молока и другой сельскохозяйственной продукции в личных хозяйствах граждан. Выступая на XVI съезде профсоюзов СССР, Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР товарищ Л. И. Брежнев говорил: «Основа формирования государственных товарных ресурсов — производство, несомненно, основное — это производство в колхозах и совхозах. Одновременно важно полностью использовать и возможности личных подсобных хозяйств». В статье 13 Конституции СССР сказано: «Государство и колхозы оказывают содействие гражданам в ведении подсобного

хозяйства». Колхозникам, рабочим и служащим для развития личного хозяйства выделяются пастбища, сенокосы, комбикормы, селу на приобретение коров и телок, осуществляется вечернее обслуживание скота. Только в текущем году население области, имеющее скот в личных подсобных хозяйствах, продало 24 тысячи тонн комбикормов, 23 тысячи поросят и 540 тысяч цыплят.

И такая помощь будет оказываться и впредь в планомерном порядке. Что здесь нового? Совхозы и колхозы в своих производственных планах должны предусматривать обеспечение рабочих, служащих, колхозников, пенсионеров, а также учителей, врачей и других специалистов, работников и проживающих на территории этих хозяйств, трутовых и сочных нормами для скота, выпаску приусадебных участков и другие виды помощи.

Членам колхозов и их семьям пенсии назначаются в полном размере (без уменьшения) на 15 процентов. За дефицитную пятилетку населения области закуплено 36,2 тысячи тонн скота в

живом весе, 25,4 тысячи тонн молока, 90 тысяч тонн картофеля и 336 тонн шерсти.

В текущем году возможности закупок излишков продуктов животноводства в личных хозяйствах граждан используются далеко не полностью. Задания не выполняются многими районными, сельскими и подсобными Советами народных депутатов, заготовительными организациями. По сравнению с прошлым годом закупки скота за 10 месяцев сократились по области на 37 процентов, молока — на 15. Особенно плохо закупки скота и молока у населения в Коженинском, Зырянском, Шаранском, Колпашевском и Томском районах. В Коженинском районе закупки скота у населения сократились на 55 процентов, молока — на 45, в Асиновском — скота на 58 процентов, молока — на 14.

В чем причина? Не проведение разъяснительной работы среди населения, число пунктов закупки скота и молока не соответствует числу заготовителей, не контроли-

В Бахарском районе закуплено за 10 месяцев этого года в расчете на одну корову по 214 кг молока, в Чанском — по 243 кг, а вот в Коженинском — только по 93 килограмма. В Томском по 72 кг, Первомайском — по 75.

Ныне значительно хуже ведут закупки молока у населения Коженинский завод сухого молока, Зырянский и Первомайский маслозаводы. Томский завод — сорвано выполнение девятилетнего задания.

Неудовлетворительно ведут закупки молока у населения многие районы, большинство орос лесной промышленности. Асиновский, Коженинский, Петропавловский, Тугаринский и Шаранский плохо организовали закупки скота. Поэтому в целом трест выполнил головной план закупки скота у населения на 1 ноября только на 62 процента.

В области есть на кого равняться. Сутоцкий сельский Совет Колпашевского района закупил у населения за 9 месяцев года по 896 килограммов молока в расчете на одну корову и выполнил задание по закупкам молока — на 187, скота — на 142 процента. Облисполком присудил этому Совету первое

место в соревновании и переключил Красное знамя. В числе победителей соревнования — Вавиловский сельский Совет Бахарского района. Короткий сельсовет Колпашевского района, Лебедерский Чанского, Соновский Каргасокского районов.

Лучшие сборщики молока — В. Г. Ефремова и Л. Н. Сергеева из Короткинского сельского Совета Колпашевского района, Л. Г. Николаева и З. М. Федотова из Вавиловского, К. П. Ваганова из Горбуновского сельсовета Бахарского района, Н. К. Кузьмина из Соновского сельского Совета Каргасокского района закупили за 9 месяцев по 500 и более килограммов молока на корову, а Н. А. Арефьева из Сутоцкого сельского Совета Колпашевского района — свыше 1.600 кг на корову.

Немало рабочих, служащих и колхозников, которые продали государству по 2.500-4.000 килограммов молока.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«Эта недружная «Дружба»

Так называлась корреспонденция, опубликованная в нашей газете 16 октября. Редакция прислала ответ на письмо, в котором сообщалось о нарушении прав граждан, работающих на заводе, о нарушении прав граждан, работающих на заводе, о нарушении прав граждан, работающих на заводе.

В подвале «Почта Красного знамени» 16 октября опубликовано письмо водителя Бахарского АТП, которое жаловалось на нарушение прав граждан, работающих на заводе, о нарушении прав граждан, работающих на заводе, о нарушении прав граждан, работающих на заводе.

«Где думать автомобиль?»

В подвале «Почта Красного знамени» 16 октября опубликовано письмо водителя Бахарского АТП, которое жаловалось на нарушение прав граждан, работающих на заводе, о нарушении прав граждан, работающих на заводе, о нарушении прав граждан, работающих на заводе.

«Одни обещания»

Так называлось письмо Н. Поповой, опубликованное 23 октября. Редакция прислала ответ на письмо, в котором сообщалось о нарушении прав граждан, работающих на заводе, о нарушении прав граждан, работающих на заводе, о нарушении прав граждан, работающих на заводе.

