

ЮБИЛЕЙНОМУ ГОДУ — УДАРНЫЙ ФИНИШ!

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 1 июня 1917 года

ВТОРНИК, 29 НОЯБРЯ 1977 ГОДА

№ 278 (16494)

Цена 2 коп.

РЕЙД НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ, ПЕЧАТИ, РАДИО, ТЕЛЕВИДЕНИЯ

ПОСЛЕ ПРИМЕРКИ

ПОСЛЕ некоторого застоя животноводство в совхозе имени 50-летия СССР вновь идет на подъем. Была уверенность звучит в словах руководителей хозяйства, когда заходит разговор о плане и перспективе. А будущее, как известно, вырастает из сегодняшних дел.

Рыболовцы неплохо заканчивают год. Сложные погодные условия лета заставили мобилизовать все силы сельских тружеников, противопоставив стихии высокую организованность, с новых позиций оценить лучшие традиции коллектива.

Кормов заготовлено почти на уровне прошлого года — более 22 центнеров кормовых единиц на условную голову. Для этого пришлось совхозным механизаторам поработать и на северных лугах. Верной оказалась ставка на пашню, но механизаторы, скатываясь с борозды, успели убрать — каждый гектар дал в среднем по 200 центнеров — и была убрана за десять дней. Неплохой для этого года результат. Урожай кормовых культур еще одна гарантия продуктивного начала зимовки.

Рыболовские животноводы намерены получить ныне по 3300 килограммов молока от коровы, или на 430 килограммов больше, чем в прошлом году. Такой рост дают, конечно, не одни коровы, но они — прежде всего. В октябре на пашню центральной фермы не опускались ниже 9 килограммов, как никогда, стабильна продуктивность и в ноябре.

В социалистических обязательствах коллектива фермы записано: увеличить в зимний период производство молока на 33, продать его государству — на 30 процентов. Сплотились работники на этой задаче. Не менее солидная база. В Рыболове водятся еще одно помещение для дойного стада. Поголовье коров по совхозу должно увеличиться в будущем году на 15—20 процентов.

Рост продуктивности скота, повышение товарности и качества молока — еще два фактора, заложивших в обязательствах рыболовских животноводов. Коллектив здесь славный, работоспособный. И механизаторы подобраны самые опытные и надежные. Работа каждого из них ориентирована на общий успех зимовки.

КОРМОЦЕХ РАБОТАЕТ НА ПРОДУКТИВНОСТЬ ЗАЧЕМ ОПЕРАТОРУ ВИЛЫ?

Вообще механизатор сегодня становится едва ли не главной фигурой и в животноводстве. В совхозе, как рассказывал его директор А. П. Масальник, это почувствовали осенью, как только стали осваивать кормоцех. Кухня для фермы сразу решает все проблемы с приготовлением и раздачей кормов. На ней замыкается технология содержания скота, от нее на ферме зависит буквально все. Словом, централизация кормления животных должна соответствовать и высокая степень ответственности за бесперебойную работу кормоцеха.

Второй месяц работает рыболовский кормоцех — и так, как будто это не первый день его сезона. Рядом стоят тракторы с тележками, утренняя часть рациона уже поступает в кормушки. Все по-деловому выхаживают и внутри помещения. Оператор А. А. Курашкин во время проверки проверяет оборудование.

Пелели три, как по-нашему зарабатывали, — говорит Александр Алексеевич. Сделали еще раз в Петухово. Не шел имельничать, забивали массой. Вырезали динше, поставили отбойный угольник, расширили окна. Наклонный транспортер подняли и закрыли сверху. А еще уменьшили обороты подачи у кормораздатчика. Надо сделать дело новое, не сразу все идет. Ножи быстро выходят из строя. На месяц хватает — то галька попадет, то какая-нибудь железка.

Участовавший в беседе главный инженер совхоза В. И. Хомуты заметил, что изготовление ножей будет налажено в ремонтной мастерской. Так что запчасти — не проблема. Цех работает в устойчивом режиме, выводу его уже не нужно доказывать.

Да, кормоцех прошел примерку. Как раньше в Томском ОИХ, так теперь в Рыболове едут инженеры и механизаторы убедиться в его эффективности, смотря, каким образом повышена на-

дежность того или иного узла, интересуются организацией и оплатой труда в кормоцехе.

Цех по приготовлению и раздаче кормов обслуживает зверо из пяти человек. Три механизатора заняты подготовкой силоса, соломы и сенажа и раздачей готового «ассорти», оператор с подсобным рабочим управляют непосредственно в цехе. Рабочий день начинается с профилактического осмотра механизмов. Затем в течение двух часов готовятся кормосмеси. После обеда эта операция длится три часа с таким расчетом, чтобы приготовленного корма хватило на вечернюю и утреннюю раздачу.

За час кормокухня выдает до 20 тонн массы и в состоянии обеспечить четыре тысячи голов крупного рогатого скота. В Рыболове — полторы тысячи, вместе с молодняком. Руководство совхоза намерено подключить к централизованному кормлению еще одну ферму, Карбышевскую. Там было несколько пробных раздат. Сначала животные неохотно принимали новинку, но сейчас в кормушках ничего не остается. Важная деталь: в смеси выравнивается качество комбикорма, нет отходов даже от силоса, хотя этот корм, если он кислый, не всегда поедается полностью.

Зарплата рабочих кормоцеха поставлена в зависимость от их продукции и продукции фермы. Установлены расценки: за тонну кормосмеси оператору начисляется 11,2 копейки, подсобному рабочему — 7,4, за центнер молока — соответственно 5,86 и 3,86 копейки. С переходом на обслуживающие фермы месячный заработок увеличился и составляет у оператора 200—220 рублей.

В СОСДНЕМ совхозе «Родина» трудности с освоением кормоцеха также поздали. Здесь, как рассказывал главный инженер Г. С. Шалямов, само здание при строительстве было заужено, поэтому пришлось доводить всю систему

транспортеров. Один чуть сдвинул, у другого уменьшил обороты подачи и т. д. Устанавливается дозатор, чтобы в смесь добавлять мочевину и хвойную муку. Технология приготовления кормосмеси еще окончательно не отработана, но первые плось, первые результаты — за нее. В совхозе есть и некачественный силос, а он, как успели убедиться животноводы, идет в корм только вместе с соломой. Специалисты прикидывают, не выгоднее ли будет возить кормосмесь из Кудринки, где построены цех, и на центральную ферму. При этом учитывают расстояние, количество и качество припасенных на зиму кормов.

Кормоцех нужен, как воздух, — А. С. Одноколкин, главный зоотехник совхоза «Октябрь», в подтверждение этой пока еще не ходкой фразы привел расчеты на зимовку. В Зорькинцеве даем на корову по 8 кормовых единиц. Мало. А у нас и поголовье будет расти. Даже поддержать продуктивность — и то не простая задача.

В кормоцехе заканчивается монтаж. Мог бы уже работать, да затянулся поиск электромоторов.

Спокойно на душе у руководителей хозяйства, которые с лета начали думать о зимовке скота, строить не времь, а действительно цехи, способные переработать любые отходы растениеводства. Для специалистов совхоза «Таштамышевский» еще прошлая зима была уроком. Кормов было в обрез. И лето не обещало изобилия. Тогда-то вспомнили о нехитром сооружении, начатом еще в прошлом году. В страдную пору, когда ремонтники обычно заняты срочными заказами для тружеников полей, почти вся мастерская была переоборудована на монтаж оборудования.

После зернофуражных комплексов и АВМ кормоцех, пожалуй, самый сложный, хотя и далеко не совершенный агрегат. На сборку, «стыковку» и наладку механизмов ушло две недели.

Животноводы с благодарностью отзывались о механизаторах и слесарях, хорошо потрудившихся в те дни. — Сено сейчас не даем, оставили на более трудное время, — рассказывает главный зоотехник совхоза В. П. Наумов. — Кормим силосом и соломой. Все идет через кормоцех, обьедем не остается. И хотя много коров в запуске, надо не снижаться на уровне, а в последнее время идет прибавка. Вот если бы не поломки...

Операторам Ю. А. Филиппову и В. А. Лебедеву часто приходится браться за вилы. Солома (ее закладывает с кукурузой, не измельчая) накручивается жгутом на подающий вал раздатчика, и тогда летят навильники на центральный транспортер. Плохо идет натяжной вал этого транспортера. Из четырех раздатчиков два не работают, их, по словам машинистов, хоть сегодня в утиль отправляй. Резервных нет.

О бедах этого кормоцеха знают в районном управлении сельского хозяйства. Помощь, вероятно, не заставит себя долго ждать.

Во всех четырех хозяйствах заречной стороны (три из них входят в объединение «Сибирь») мы видели самое серьезное отношение к кормоцехам. Они становятся опорными звеньями всей работы по рациональному использованию кормов. Не случайно на фермах этого объединения и Томского ОПХ им. Б. Н. Сидоренко сейчас самая высокая продуктивность. По этому показателю и район вышел вперед, обогнав Первомайский район, который еще недавно открывал областную сволку сучных надоев молока.

Ю. ФИЛИППОВ, В. ЛЕБЕДЕВ, операторы кормоцеха совхоза «Таштамышевский»;

В. РОДИН, инспектор Томского районного комитета народного контроля;

А. ВАСИЛЬЕВ, специальный корреспондент областного комитета по телевидению и радиовещанию;

Б. ОВЧЕНОВ, заведующий отделом томской районной газеты «Правда Ильича»;

Ю. ГРИШАЕВ, спецкорр. газеты «Красное знамя».

План 11 месяцев — досрочно!

Коллективы промышленных предприятий области, соревнуясь под девизом «Юбилейному году — ударный финиш!», выполнили вчера, 28 ноября, план одиннадцати месяцев по реализации

товарной продукции и производству важнейших изделий. До конца ноября будет реализовано продукции сверх плана на несколько миллионов рублей.



ФОТОРЕПОРТАЖ НОВАЯ БРИГАДА

Стоял конец ноября, но в лесосеках на ослепительной белизне свежее выпавшего снега по-прежнему чернели волоки. — Давно пора перейти в зимние дела, — огорченно заметил начальник производственного отдела Комсомольского леспроектхоза А. Н. Конин. — А мы вынуждены искать резервный лес, чтобы продолжить работу. Правда, такие сюрпризы погоды мы предусматривали: есть запасные гары.

Лучше других коллективов леспроектхоза трудятся в эти ноябрьские дни бригады Н. Г. Мисникова и Г. П. Артемьева. Они соревнуются между собой, попеременно обгоняя друг друга. Очень упорно проходит это трудовое состязание: достаточно сказать, что за 10 месяцев оба коллектива выполнили план на 117,8 процента. И только результаты работы по бригадному подряду разнятся. У Н. Г. Мисникова самая высокая на предприятии экономика — более 6 тысяч рублей, показателем бригады Г. П. Артемьева, который на подьеме, готовый бороться на равных с лучшей бригадой предприятия, стремится подойти к финишу юбилейного года с высоким показателем.

В начале юбилейного года Геннадий Артемьев принял бригаду у Виктора Ильича Михайленко, который стал мастером, который в течение года выполнял работы на Комсомольском лесопункте. Известный был коллектив, но вписался в него много новичков. Так что начинать Геннадий Артемьеву пришлось почти с нуля. Кроме того, перемена бригады обычно меняет установившийся ритм, а в такую сторону — во многом зависит от личных деловых качеств бригадира. Г. П. Артемьев — не новичок в лесной промышленности. Несколько лет возглавлял бригаду на предприятии Красноярского края, Угрюмовской бригады были и там, а вот метод хозрасчетного подряда начал осваивать только в томских лесосеках.

— Для начала поработали неплохо, экономии около двух тысяч рублей, говорит бригадир. — Но не все еще у нас получается. В частности, велики непроизводительные расходы. Новая организация труда пришлось работать по-другому. Надо только учесть почтенные организаторы, да ремонтную службу. А все, что от нас зависит, сделаем.

Даже за сравнительно небольшой срок Г. П. Артемьев сумел создать неплохой коллектив: о новой бригаде уже хорошо знают в Первомайском районе. Выделяется в ней своим опытом трактористы Михаил Скомаров, Николай Дудин, Анатолий Червяков, червошники Борис Зуев и Павел Проскурин. Многие рабочие являются специалистами, профессиями, при необходимости подменяют друг друга.

НА СНИМКАХ: бригадир Г. П. Артемьев, слева, с подрядом, П. Проскурин и Н. Дудин; на верхнем снимке. Фото Е. Лисицына.



За 26—28 ПРОЦЕНТОВ

НАПРЯЖЕНИЕ ПЕРВОГО КВАРТАЛА

На Томском заводе резиновой обуви разработан план производства на 1978 год. Первый квартал будет наиболее напряженным — предусмотрено реализовать 27 процентов годовой продукции. Поставлена вполне определенная, конкретная цель.

Наш корреспондент В. Заплатин попросил директора завода И. Д. Старцева рассказать, как работает коллектив и как он готовится к новому хозяйственному году.

В юбилейном году, — отметил Иван Дмитриевич, — коллектив перевыполняет планы. Без цифр, наверное, не обойтись. Так, сверх плана в десяти месяцах реализовано продукции на 681 тысячу рублей. Картина была бы неполной без показателя производительности труда: он также выше запланированного.

Если сравнить эти показатели с тем же периодом прошлого года, то они в пользу нынешнего. Скажем, объемный показатель — реализация — возрос на 9,4 процента, а производительность труда — на 10,6 процента. Причем

да, в экономической деятельности предприятия. Достаточно сказать, что два крупных цеха — двадцатый и шестой — не выполняют планы. Мы допустили серьезный перерасход по себестоимости продукции, а это поставило под угрозу выполнение плана накоплений. Медленно идет освоение новых мощностей.

Как видно, нужен максимум усилий рабочего коллектива, его инженерно-технических работников, экономистов, чтобы достойно завершить второй год пятилетки — пятилетки эффективности и качества.

Юбилейный год на исходе. Но декабрь не только венчает прожитый отрезок времени. Тщательно, в полном объеме надо уже сейчас вести подготовку к работе в 1978-м — вот неотложная и важная задача. Я уже сказал, что проект-

ная мощность не достигнута (освоение примерно 70 процентов), хотя нормативные сроки прошли. Еще и поэтому в будущем году неизбежен рост объемов производства. Планируем реализовать продукцию на 63 миллиона рублей — это на 8,8 процента выше уровня нынешнего года.

Хорошее начало — делу полагается — так говорят в народе. Это справедливо, тем более что летние месяцы — традиционно трудное время для предприятия. Мы наметили выполнить 27 процентов годового плана в первом квартале — это солидный задел. Однако ничто само собой не приходит.

Все вопросы надо решать в комплексе. Успех зависит от правильного планирования (нужно разработать еще и техпроектфинплан), технической подготовки производства, организации матери-

ально-технического снабжения, наконец, от настроения людей.

Коллективное обсуждение планов принесет несомненную пользу. В самое ближайшее время проведем партийные и профсоюзные собрания, соберем актив. Обсудим организационно-технические мероприятия по обеспечению планов. Уверен: поступят деловые, ценные предложения.

Мы ясно представляем себе «узкие» места на производстве. Одно из них — позиция заготовок. Своими силами, прямо скажем, пока не обойтись. Часть заказов размещена в Мордовии, на некоторых предприятиях Томска. Строится новый производственный корпус в Самуськах.

Расширение ассортимента продукции — предмет особых забот. Красивая, добротная обувь, пользующаяся спросом, — это и наши прибыли. В первой половине будущего года запустим агрегат для жидкого формования. Это принципиально

новая технология, которая сулит немалые выгоды для предприятия. На очереди — выпуск изящной резиновой обуви для малышей, дамских сапожек. Отдельные образцы получили высокую оценку на художественно-техническом совете, на выставке. Нас ко многому обязывает вопрос посетителей: «Когда эту обувь увидим на прилавке?».

На новой промышленной площадке нарастает мощностной подготовительный цех, оборудованный по последнему слову техники. Здесь высокопроизводительные резиномеханические (кстати, дополнительно два смесителя будут запущены в производство в конце декабря), а управляет всеми процессами автоматика. Будут установлены новые, более совершенные каландры для выпуска облицовочной резины, поточная линия для сборки галош и т. д.

Коллектив поставил перед собой трудную задачу. Решить ее — значит, выдерживать экзамен на зрелость.

ЗАОЧНАЯ РАБОЧАЯ ПЛАНЕРКА

ЧТО НАМ МЕШАЕТ

С равным потоком Леонида Кузьмича Суднева мы работаем в одном цехе и соревнуемся уже не первый год. Трудовое состязание с таким крепким коллективом помогло нам достигать более высоких результатов, повышать выход качественных пиломатериалов.

План двух лет, как и общеплан, мы выполнили к 7 ноября. Вскоре бригада Л. К. Суднева выступила с инициативой по достижению завершению юбилейной вахты. Мы первыми среди деревообрабатывающих бригад поддержали этот призыв. Новый успех пришел 21 ноября: досрочно выполнили годовую план. В счет 1978 года наш рамный поток отплатил государству уже более 4,5 тысяч кубометров продукции. По объемным показателям бригада Леонида Кузьмича неминуемо впереди, зато у нас выше процент обрезных и качественных пиломатериалов. Хорошо работают наши помощники рамщиков Дмитрий Медведов, Николай Бусовиков, Павел Ринюков, столяры Николай Малуша и Алексей Хорошеников, пиломатериалов Иост, сортировщик Василий Пастушок.

Но не все у нас идет так, как хотелось бы. Главная трудность — нехватка опытных людей в бригаде. Чтобы стать хорошим лесопильщиком, надо многое уметь и знать. У нас же только в этом году сменилось более 40 процентов рабочих. Теперь нужно время, чтобы их обучить. По-прежнему недостаточно четко работает сортировка. Недоработки начинаются еще в леспроектхозах, но не все делают как положено и у нас на комбинате. В результате, например, в прошлом году только тонномера и дровяного сырья мы пропустили через лесопильные деки более 60 тысяч кубометров. Немаломое количество. Это же прямой убыток предприятия и государства. Надеемся, что руководство комбината примет меры по обеспечению пильных цехов более качественным сырьем.

А. КОБА, бригадир рамного потока Томского ЛПК.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Бригадный подряд: желание и необходимость

Новый метод хозяйственного расчета в строительстве, получивший название бригадного подряда, стал переломной формой организации труда и производства. Он укрепляет социалистические производственные отношения, теснее увязывает интересы работника с интересами общества.

Самое широкое распространение и внедрение этого метода — один из основных путей интенсификации производства, повышения его эффективности.

В Колпашевском районе бригадный подряд в строительстве получил распространение в феврале 1973 года в коллективе, который возглавляет опытный строитель В. Ф. Барышев. За три года этот коллектив построил 8 крупных объектов. Удалось сократить сроки строительства. Снижена себестоимость строительных работ, а производительность труда увеличилась на 44 процента при росте заработной платы на 30 процентов.

В настоящее время в управлении по методу бригадного подряда трудятся 3 коллектива, которые выполняют более 70 процентов общего объема работ. Успешно трудятся хозяйственные бригады В. А. Бакulina и В. Ф. Жданова в ПМК-880. Выработка на одного человека в 1976 году здесь составила 13,5 тыс. рублей (а годом ранее — 8,4 тыс. рублей).

И если в 1975 году в строительных организациях района по сравнению с 1974 годом работало в 4 бригадах 97 человек, то в этом году в 8 коллективах — 267 человек. Объем работ, выполненных за полугодие хозяйственными бригадами, составил около 30 процентов.

Доказали свое преимущество подрядные укрупненные лесозаготовительные бригады Л. Д. Устогова, А. Г. Шапкина, И. И. Агантаева в Колпашевском лесхозе. Объединение бригад позволило сократить расходы на топливо, электроэнергию, материалы.

Большинство успехов добились укрупненные хозяйственные бригады на погрузке леса в Нарышской славянской конторе под руководством В. Г. Комлева и А. Д. Голыгина. В первой в 1976 году выработка на человека

дней при плане 116,6 кубометра составила 174 кубометра. Экономия горюче-смазочных материалов и тары составила 4,3 тыс. рублей. Производительность на машино-смену увеличилась на 33,8 процента.

Используя опыт ильичевских докеров и новосибирских портковиков, в Колпашевском речном порту организованы комплексные бригады такелажников, работающие по групповому методу «Заря» по грузопомощи и двух плавучих кранов по единому наряду. В Томском геофизическом тресте с июля переведены на подряд одиннадцать топоробиточных партий. Метод Злобина впервые в районе применен и в сельском хозяйстве.

Результаты работы в 1977 году показали, что роль бригадного подряда значительно возросла. И не только в обеспечении роста производительности труда, но и в закреплении кадров, сокращении внутрисменных простоев, прогулов. Улучшился моральный климат в коллективах, повысилась роль бригадиров.

Конечно, не просто перевести бригады на новую форму организации труда. И вот здесь очень важно партийное обеспечение этого важного дела.

К сожалению, многие партийные организации, хозяйственные руководители не занимаются внедрением бригадного подряда. Есть бригады, мастера и мастера бригады, которые еще не знают существа новой формы хозяйственного расчета. Руководители хозяйственных организаций порой не проявляют должной настойчивости в том, чтобы внедрить новое, не оказывают практической помощи перебежавшим на подряд. Так, один из пунктов приказа от 15 октября 1976 года по объединению бригад по объему работы на этот предлог не отвечает на эти предложения до сих пор нет.

Руководство Нарышской славянской конторы обратилось за помощью в объединение по внедрению бригадного подряда на сплавном предприятии. И тоже ответа нет. Нет единых норм расхода ГСМ, запчастей на механизмы и оборудование, занятых на сплавах работах (флот, агрегаты, плавкраны).

При переводе на подряд на бригадира возлагается ряд дополнительных функций. Это требует от него

больше знаний не только в пределах рабочей профессии, но и экономических. С учетом этого мы и строим работу. Но сделано пока мало. Из 10 руководителей хозяйственных бригад лесной промышленности 3 члена КПСС, один комсомолец. Из 133 человек в бригадах 10 коммунистов, 23 комсомольца. Правда, все бригадиры имеют большой стаж практической работы. В бригадах созданы одна партийная и три партийно-комсомольских группы. Восемь человек участвуют в школах рабочей молодежи, экономический учебный охватывающий 10 человек.

Массовое внедрение бригадного подряда требует перестройки работы в распределении кадров, подготовки кадров, повышения квалификации работников, улучшения условий их труда.

Как никогда, возрастает сейчас значение экономического усиления партийного влияния в созданных коллективах. Делаем их базой для внедрения всего нового как в технике, так и в технологии производства. Создаем им наиболее благоприятные условия.

Горком партии ввел в свою нормативную базу бригады хозяйственных бригад и рекомендовал руководителям вводить подобную практику в работе с кадрами.

Бригадный подряд выходит из стадии эксперимента. Его высокая эффективность уже не требует доказательств. Мы стремимся осуществить комплексный подход в инженерно-техническом обеспечении и обслуживании подряда. Такой подход диктуется интересами ускоренного распространения прогрессивного метода организации труда, необходимости получить максимум экономического и социального эффекта. Он диктуется и решениями XXV съезда партии, провозгласившего десятилетнюю пятилетнюю эффективность и качества.

Н. ЕРМАКОВ, инструктор промышленно-транспортного отдела Колпашевского горкома КПСС.

КАЖДОЕ новое назначение вызывает волнение, поэтому можно понять мое, когда меня два года назад определили мастером участка сборочного цеха № 3. Хотя завод я знаю — ему к тому времени было отложено восемь лет, — знаю производство, сама не один год проработала сборщицей манометров, но вводить участок, где девятнадцать рабочих, обеспечить его работу в соответствии с заданиями — казалось мне делом нелегким. В общем-то так оно и оказалось. И, наверное, трудно мне пришлось бы, если бы в период освоения новой должности мне не помогли опытные работники бригады Василий Павлович Баянов, Лидия Ильинична Губина, Руфина Васильевна Урванцева, производственный стаж которых насчитывался в один десяток лет.

Бригада В. П. Баянова дружная, стабильная коллектив, бригадир по уровню знаний производства, организаторским способностям, распорядительности может с успехом заменить любого мастера. Такими же деловыми организаторами производства являются и Л. И. Губина, Р. В. Урванцева. Так что было на мое опережение, у кого спросить совета. Ну, а если говорить о том, что обучил меня испрошенный секретарь организационного отдела, то прежде всего следует назвать имя Людмилы Евгеньевны Калугиной, старшего мастера цеха, неслучайно награжденной за труд орденом Трудовой славы III степени. У нее настоящий талант подкапывать простые выходы из критических ситуаций, тактично, не навязывая свою волю, руководить коллективом. Если к этому добавим, что у нас в цехе сложился крепкий коллектив, что здесь крепкая традиция безусловного выполнения плана, а работающая под моим руководством Татьяна Лыжова сумела четко отлаживать производственный механизм, когда каждый знает свое место и понимает важность своих усилий, то будет ясно, что были все условия для моего безбедного вживания в коллектив.

Мастер — организатор коллектива участка на вы-

полнение доверенных заданий, или, как правильно говорится, средний командир производства. Но трудно приходится командиру, будь он хоть семи пядей во лбу, если он не будет опираться на опыт, знания, инициативу работников. Вспоминается первый серьезный экзамен на новой должности. Случилось

поднять манометры, организовано шефство заводных бригад, бригад, участков — над классами, передовыми работниками — над учениками. И мне думается, следует не отмахиваться от домашних дел.

Утром, когда смена рассказывается по метам, видно, у кого какое настроение. По-

том оно проявится в работе. Плохое настроение — дело из рук валится, страдает качество. Иногда помогает беседа — выговорится женщина, на душе полегчает. Никто не откажет совете, в помощи, в улучшении казенных условий, начет метам в детсаду, яслях. Но этого бывает нередко мало.

Вспоминаю один случай. Сборщица Н. в тот день чувствовала себя явно не на месте: поминутно поглядывала на часы, волновалась. Выяснилось, что она забыла в цехе автомат, который ей нужно позвонить домой, узнать, что делает сын. И так как начальнику цеха — неудобно, автомата же близко нет. Вот и страдает сборщица, а вместе с ней и производство.

Зачем это пишу? Затем, чтобы подчеркнуть: забота о человеке — это забота в конечном счете о деле. Большие, видимые новоружейным взглядом резервы лежат в оборот, теперь пришла очередь до, на первый взгляд, мелочей. В решении этих вопросов главную роль, по моему, и должен играть мастер.

В одном из популярных журналов зарубежья, посвященных разработке мероприятий, обеспечивающих отклонение рабочего от домашних забот, являющихся работниками производственной линии. Правда, пришлось несколько смен задерживать. План выполнен.

Идут составы — тяжеловесы

ИДУТ СОСТАВЫ — ТЯЖЕЛОВЕСЫ

На долю железнодорожного транспорта приходится основная часть перевозок в стране. Большие задачи поставлены перед железнодорожниками на нынешнюю пятилетку. Пути их решения определены постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по развитию железнодорожного транспорта в 1976—1980 годах». Большое значение придается повышению скорости движения поездов. О том, как решаются эти задачи, рассказывает корреспондент ТАСС.

АСТРАХАНЬ. С инициативой о развитии спаренных составов одним тягловым локомотивом выступили машинисты В. Ткачев, В. Поляков, В. Медведев. Их начинание нашло широкую поддержку. Теперь по этому методу работает более трех десятков человек Астраханского отделения Приволжской железной дороги.

За один такой рейс доставляется до семи тысяч тонн груза — вдвое больше обычного. В итоге за месяц перевезено только на станции Верхний Баскучак около полутора миллиона тонн грузов.

Железнодорожники разработали четкий порядок, определяющий работу тяжеловесными составами. Лучшим вариантом соединения двух обычных поездов выбран парный состав, который движется транзитом, вторым — идущий на расформирование эшелон. Благодаря «зеленой улице» время движения поездов-тяжеловесов на участке Астрахань — Верхний Баскучак сократилось почти на полтора часа.

ФРУНЗЕ. Все локомотивные бригады станции Пишпек освоили технику вождения тяжеловесных составов. С начала года железнодорожники провели полторы тысячи поездов, средний вес которых почти на треть превышает нормативный. Дополнительно к графику доставлено около полумиллиона тонн грузов.

Лучших результатов достигли машинисты Н. Кругликов, В. Васильевский и Ю. Чипкаленко в творческом сотрудничестве с диспетчером Г. Казаровым. Опыт новаторов, объединенный в школе коммунистического труда, нашел широкое распространение среди железнодорожников Киргизии.

Н. ЕРМАКОВ, инструктор промышленно-транспортного отдела Колпашевского горкома КПСС.

Маномеры собираются, как известно, на конвейере, скорость его движения определяет самая медленная сборщица. Как ускорить ее движения? Коллективными мерами эффекта не добьешься, нужен индивидуальный подход. Вот манука. Два динамика равностой ее по всему участку. Сборщицы по старшему жалуются: иногда голова болит от этого дребезжания. Помогите, например, музыкального стимулирования. В цехе № 5, например, думают установить радиоприемники на каждом рабочем месте. Тогда сборщицы смогут сами регулировать уровень музыкального сопровождения.

Еще один вопрос, о котором не могу не сказать. Первоклассники учат сидеть, пользоваться удобной мебелью, говорят, от этого завысит результативность. Производительность точно так же зависит от того, насколько удобна рабочая среда. Видно, этого не понимают руководители нашего завода. Студия, на которых сидят сборщицы, неудобны, отчего быстро наступает усталость.

На просьбы заменить стулья на более удобные по высоте табуристы слышат один ответ: «Нет».

Давно обещают нам также убрать с участка насос, подающий масло на пресс. Он гремит всю смену, повышает усталость, нервозность. Давно собираются наши механики отгородить или убрать, но дальше разговоров дело так и не идет.

Много трудностей, с которыми приходится бороться — и не всегда побеждать — мастеру. Не снимая с себя вины (если проявить настойчивость, многие вопросы, например, можно решить), с руководителями завода (они должны по-деловому реагировать на сигналы работников), хотелось бы поговорить о роли общественности. Есть у нас совет мастеров. Но совет числится лишь на бумаге. А жалко. Он мог бы не только помочь, но и обогатить наших опытных старших. В нашей, как и в любой другой, работе важно учиться, не отставать от времени.

Л. АКУЛОВА, мастер участка цеха № 3 манометрового завода.

СЕМЕНА — ПЕРЕСЕЛЕНЦЫ

Патрия высококачественных семян ячменя сорта «Уссурийский-8» отправлена из Приморья в хозяйства Сахалинской области. Эта зерновая культура, выращенная в крае, хорошо зарекомендовала себя на островах. Семена из Приморья получают «приспособку» также в Томской области, Тувинской АССР, Казахстане и в Ставропольском крае.

Жаи. Приморье — основной район сортового семеноводства на Дальнем Востоке. Здесь действуют более 30 специализированных совхозов, поставщиков не только сортовой ячменя, но и овса, многолетних трав. Семена из Приморья получают «приспособку» также в Томской области, Тувинской АССР, Казахстане и в Ставропольском крае.

Жаи. Приморье — основной район сортового семеноводства на Дальнем Востоке. Здесь действуют более 30 специализированных совхозов, поставщиков не только сортовой ячменя, но и овса, многолетних трав. Семена из Приморья получают «приспособку» также в Томской области, Тувинской АССР, Казахстане и в Ставропольском крае.

Жаи. Приморье — основной район сортового семеноводства на Дальнем Востоке. Здесь действуют более 30 специализированных совхозов, поставщиков не только сортовой ячменя, но и овса, многолетних трав. Семена из Приморья получают «приспособку» также в Томской области, Тувинской АССР, Казахстане и в Ставропольском крае.

Жаи. Приморье — основной район сортового семеноводства на Дальнем Востоке. Здесь действуют более 30 специализированных совхозов, поставщиков не только сортовой ячменя, но и овса, многолетних трав. Семена из Приморья получают «приспособку» также в Томской области, Тувинской АССР, Казахстане и в Ставропольском крае.

Жаи. Приморье — основной район сортового семеноводства на Дальнем Востоке. Здесь действуют более 30 специализированных совхозов, поставщиков не только сортовой ячменя, но и овса, многолетних трав. Семена из Приморья получают «приспособку» также в Томской области, Тувинской АССР, Казахстане и в Ставропольском крае.

Жаи. Приморье — основной район сортового семеноводства на Дальнем Востоке. Здесь действуют более 30 специализированных совхозов, поставщиков не только сортовой ячменя, но и овса, многолетних трав. Семена из Приморья получают «приспособку» также в Томской области, Тувинской АССР, Казахстане и в Ставропольском крае.

Жаи. Приморье — основной район сортового семеноводства на Дальнем Востоке. Здесь действуют более 30 специализированных совхозов, поставщиков не только сортовой ячменя, но и овса, многолетних трав. Семена из Приморья получают «приспособку» также в Томской области, Тувинской АССР, Казахстане и в Ставропольском крае.

Жаи. Приморье — основной район сортового семеноводства на Дальнем Востоке. Здесь действуют более 30 специализированных совхозов, поставщиков не только сортовой ячменя, но и овса, многолетних трав. Семена из Приморья получают «приспособку» также в Томской области, Тувинской АССР, Казахстане и в Ставропольском крае.

Жаи. Приморье — основной район сортового семеноводства на Дальнем Востоке. Здесь действуют более 30 специализированных совхозов, поставщиков не только сортовой ячменя, но и овса, многолетних трав. Семена из Приморья получают «приспособку» также в Томской области, Тувинской АССР, Казахстане и в Ставропольском крае.

Жаи. Приморье — основной район сортового семеноводства на Дальнем Востоке. Здесь действуют более 30 специализированных совхозов, поставщиков не только сортовой ячменя, но и овса, многолетних трав. Семена из Приморья получают «приспособку» также в Томской области, Тувинской АССР, Казахстане и в Ставропольском крае.

Жаи. Приморье — основной район сортового семеноводства на Дальнем Востоке. Здесь действуют более 30 специализированных совхозов, поставщиков не только сортовой ячменя, но и овса, многолетних трав. Семена из Приморья получают «приспособку» также в Томской области, Тувинской АССР, Казахстане и в Ставропольском крае.

Жаи. Приморье — основной район сортового семеноводства на Дальнем Востоке. Здесь действуют более 30 специализированных совхозов, поставщиков не только сортовой ячменя, но и овса, многолетних трав. Семена из Приморья получают «приспособку» также в Томской области, Тувинской АССР, Казахстане и в Ставропольском крае.

Жаи. Приморье — основной район сортового семеноводства на Дальнем Востоке. Здесь действуют более 30 специализированных совхозов, поставщиков не только сортовой ячменя, но и овса, многолетних трав. Семена из Приморья получают «приспособку» также в Томской области, Тувинской АССР, Казахстане и в Ставропольском крае.

Жаи. Приморье — основной район сортового семеноводства на Дальнем Востоке. Здесь действуют более 30 специализированных совхозов, поставщиков не только сортовой ячменя, но и овса, многолетних трав. Семена из Приморья получают «приспособку» также в Томской области, Тувинской АССР, Казахстане и в Ставропольском крае.

Жаи. Приморье — основной район сортового семеноводства на Дальнем Востоке. Здесь действуют более 30 специализированных совхозов, поставщиков не только сортовой ячменя, но и овса, многолетних трав. Семена из Приморья получают «приспособку» также в Томской области, Тувинской АССР, Казахстане и в Ставропольском крае.

Жаи. Приморье — основной район сортового семеноводства на Дальнем Востоке. Здесь действуют более 30 специализированных совхозов, поставщиков не только сортовой ячменя, но и овса, многолетних трав. Семена из Приморья получают «приспособку» также в Томской области, Тувинской АССР, Казахстане и в Ставропольском крае.

Жаи. Приморье — основной район сортового семеноводства на Дальнем Востоке. Здесь действуют более 30 специализированных совхозов, поставщиков не только сортовой ячменя, но и овса, многолетних трав. Семена из Приморья получают «приспособку» также в Томской области, Тувинской АССР, Казахстане и в Ставропольском крае.

Жаи. Приморье — основной район сортового семеноводства на Дальнем Востоке. Здесь действуют более 30 специализированных совхозов, поставщиков не только сортовой ячменя, но и овса, многолетних трав. Семена из Приморья получают «приспособку» также в Томской области, Тувинской АССР, Казахстане и в Ставропольском крае.

Маномеры собираются, как известно, на конвейере, скорость его движения определяет самая медленная сборщица. Как ускорить ее движения? Коллективными мерами эффекта не добьешься, нужен индивидуальный подход. Вот манука. Два динамика равностой ее по всему участку. Сборщицы по старшему жалуются: иногда голова болит от этого дребезжания. Помогите, например, музыкального стимулирования. В цехе № 5, например, думают установить радиоприемники на каждом рабочем месте. Тогда сборщицы смогут сами регулировать уровень музыкального сопровождения.

Еще один вопрос, о котором не могу не сказать. Первоклассники учат сидеть, пользоваться удобной мебелью, говорят, от этого завысит результативность. Производительность точно так же зависит от того, насколько удобна рабочая среда. Видно, этого не понимают руководители нашего завода. Студия, на которых сидят сборщицы, неудобны, отчего быстро наступает усталость.

На просьбы заменить стулья на более удобные по высоте табуристы слышат один ответ: «Нет».

Давно обещают нам также убрать с участка насос, подающий масло на пресс. Он гремит всю смену, повышает усталость, нервозность. Давно собираются наши механики отгородить или убрать, но дальше разговоров дело так и не идет.

Много трудностей, с которыми приходится бороться — и не всегда побеждать — мастеру. Не снимая с себя вины (если проявить настойчивость, многие вопросы, например, можно решить), с руководителями завода (они должны по-деловому реагировать на сигналы работников), хотелось бы поговорить о роли общественности. Есть у нас совет мастеров. Но совет числится лишь на бумаге. А жалко. Он мог бы не только помочь, но и обогатить наших опытных старших. В нашей, как и в любой другой, работе важно учиться, не отставать от времени.

Л. АКУЛОВА, мастер участка цеха № 3 манометрового завода.

СЕМЕНА — ПЕРЕСЕЛЕНЦЫ

Патрия высококачественных семян ячменя сорта «Уссурийский-8» отправлена из Приморья в хозяйства Сахалинской области. Эта зерновая культура, выращенная в крае, хорошо зарекомендовала себя на островах. Семена из Приморья получают «приспособку» также в Томской области, Тувинской АССР, Казахстане и в Ставропольском крае.

Жаи. Приморье — основной район сортового семеноводства на Дальнем Востоке. Здесь действуют более 30 специализированных совхозов, поставщиков не только сортовой ячменя, но и овса, многолетних трав. Семена из Приморья получают «приспособку» также в Томской области, Тувинской АССР, Казахстане и в Ставропольском крае.

Жаи. Приморье — основной район сортового семеноводства на Дальнем Востоке. Здесь действуют более 30 специализированных совхозов, поставщиков не только сортовой ячменя, но и овса, многолетних трав. Семена из Приморья получают «приспособку» также в Томской области, Тувинской АССР, Казахстане и в Ставропольском крае.

Жаи. Приморье — основной район сортового семеноводства на Дальнем Востоке. Здесь действуют более 30 специализированных совхозов, поставщиков не только сортовой ячменя, но и овса, многолетних трав. Семена из Приморья получают «приспособку» также в Томской области, Тувинской АССР, Казахстане и в Ставропольском крае.

Жаи. Приморье — основной район сортового семеноводства на Дальнем Востоке. Здесь действуют более 30 специализированных совхозов, поставщиков не только сортовой ячменя, но и овса, многолетних трав. Семена из Приморья получают «приспособку» также в Томской области, Тувинской АССР, Казахстане и в Ставропольском крае.

Жаи. Приморье — основной район сортового семеноводства на Дальнем Востоке. Здесь действуют более 30 специализированных совхозов, поставщиков не только сортовой ячменя, но и овса, многолетних трав. Семена из Приморья получают «приспособку» также в Томской области, Тувинской АССР, Казахстане и в Ставропольском крае.

Жаи. Приморье — основной район сортового семеноводства на Дальнем Востоке. Здесь действуют более 30 специализированных совхозов, поставщиков не только сортовой ячменя, но и овса, многолетних трав. Семена из Приморья получают «приспособку» также в Томской области, Тувинской АССР, Казахстане и в Ставропольском крае.

Жаи. Приморье — основной район сортового семеноводства на Дальнем Востоке. Здесь действуют более 30 специализированных совхозов, поставщиков не только сортовой ячменя, но и овса, многолетних трав. Семена из Приморья получают «приспособку» также в Томской области, Тувинской АССР, Казахстане и в Ставропольском крае.

Жаи. Приморье — основной район сортового семеноводства на Дальнем Востоке. Здесь действуют более 30 специализированных совхозов, поставщиков не только сортовой ячменя, но и овса, многолетних трав. Семена из Приморья получают «приспособку» также в Томской области, Тувинской АССР, Казахстане и в Ставропольском крае.

Жаи. Приморье — основной район сортового семеноводства на Дальнем Востоке. Здесь действуют более 30 специализированных совхозов, поставщиков не только сортовой ячменя, но и овса, многолетних трав. Семена из Приморья получают «приспособку» также в Томской области, Тувинской АССР, Казахстане и в Ставропольском крае.

Жаи. Приморье — основной район сортового семеноводства на Дальнем Востоке. Здесь действуют более 30 специализированных совхозов, поставщиков не только сортовой ячменя, но и овса, многолетних трав. Семена из Приморья получают «приспособку» также в Томской области, Тувинской АССР, Казахстане и в Ставропольском крае.

Жаи. Приморье — основной район сортового семеноводства на Дальнем Востоке. Здесь действуют более 30 специализированных совхозов, поставщиков не только сортовой ячменя, но и овса, многолетних трав. Семена из Приморья получают «приспособку» также в Томской области, Тувинской АССР, Казахстане и в Ставропольском крае.

Жаи. Приморье — основной район сортового семеноводства на Дальнем Востоке. Здесь действуют более 30 специализированных совхозов, поставщиков не только сортовой ячменя, но и овса, многолетних трав. Семена из Приморья получают «приспособку» также в Томской области, Тувинской АССР, Казахстане и в Ставропольском крае.

Жаи. Приморье — основной район сортового семеноводства на Дальнем Востоке. Здесь действуют более 30 специализированных совхозов, поставщиков не только сортовой ячменя, но и овса, многолетних трав. Семена из Приморья получают «приспособку» также в Томской области, Тувинской АССР, Казахстане и в Ставропольском крае.

Жаи. Приморье — основной район сортового семеноводства на Дальнем Востоке. Здесь действуют более 30 специализированных совхозов, поставщиков не только сортовой ячменя, но и овса, многолетних трав. Семена из Приморья получают «приспособку» также в Томской области, Тувинской АССР, Казахстане и в Ставропольском крае.

Жаи. Приморье — основной район сортового семеноводства на Дальнем Востоке. Здесь действуют более 30 специализированных совхозов, поставщиков не только сортовой ячменя, но и овса, многолетних трав. Семена из Приморья получают «приспособку» также в Томской области, Тувинской АССР, Казахстане и в Ставропольском крае.

Жаи. Приморье — основной район сортового семеноводства на Дальнем Востоке. Здесь действуют более 30 специализированных совхозов, поставщиков не только сортовой ячменя, но и овса, многолетних трав. Семена из Приморья получают «приспособку» также в Томской области, Тувинской АССР, Казахстане и в Ставропольском крае.

Жаи. Приморье — основной район сортового семеноводства на Дальнем Востоке. Здесь действуют более 30 специализированных совхозов, поставщиков не только сортовой ячменя, но и овса, многолетних трав. Семена из Приморья получают «приспособку» также в Томской области, Тувинской АССР, Казахстане и в Ставропольском крае.

Жаи. Приморье — основной район сортового семеноводства на Дальнем Востоке. Здесь действуют более 30 специализированных совхозов, поставщиков не только сортовой ячменя, но и овса, многолетних трав. Семена из Приморья получают «приспособку» также в Томской области, Тувинской АССР, Казахстане и в Ставропольском крае.

Маномеры собираются, как известно, на конвейере, скорость его движения определяет самая медленная сборщица. Как ускорить ее движения? Коллективными мерами эффекта не добьешься, нужен индивидуальный подход. Вот манука. Два динамика равностой ее по всему участку. Сборщицы по старшему жалуются: иногда голова болит от этого дребезжания. Помогите, например, музыкального стимулирования. В цехе № 5, например, думают установить радиоприемники на каждом рабочем месте. Тогда сборщицы смогут сами регулировать уровень музыкального сопровождения.

Еще один вопрос, о котором не могу не сказать. Первоклассники учат сидеть, пользоваться удобной мебелью, говорят, от этого завысит результативность. Производительность точно так же зависит от того, насколько удобна рабочая среда. Видно, этого не понимают руководители нашего завода. Студия, на которых сидят сборщицы, неудобны, отчего быстро наступает усталость.

На просьбы заменить стулья на более удобные по высоте табуристы слышат один ответ: «Нет».

Давно обещают нам также убрать с участка насос, подающий масло на пресс. Он гремит всю смену, повышает усталость, нервозность. Давно собираются наши механики отгородить или убрать, но дальше разговоров дело так и не идет.

Много трудностей, с которыми приходится бороться — и не всегда побеждать — мастеру. Не снимая с себя вины (если проявить настойчивость, многие вопросы, например, можно решить), с руководителями завода (они должны по-деловому реагировать на сигналы работников), хотелось бы поговорить о роли общественности. Есть у нас совет мастеров. Но совет числится лишь на бумаге. А жалко. Он мог бы не только помочь, но и обогатить наших опытных старших. В нашей, как и в любой другой, работе важно учиться, не отставать от времени.

Л. АКУЛОВА, мастер участка цеха № 3 манометрового завода.

СЕМЕНА — ПЕРЕСЕЛЕНЦЫ

Патрия высококачественных семян ячменя сорта «Уссурийский-8» отправлена из Приморья в хозяйства Сахалинской области. Эта зерновая культура, выращенная в крае, хорошо зарекомендовала себя на островах. Семена из Приморья получают «приспособку» также в Томской области, Тувинской АССР, Казахстане и в Ставропольском крае.

Жаи. Приморье — основной район сортового семеноводства на Дальнем Востоке. Здесь действуют более 30 специализированных совхозов, поставщиков не только сортовой ячменя, но и овса, многолетних трав. Семена из Приморья получают «приспособку» также в Томской области, Тувинской АССР, Казахстане и в Ставропольском крае.

Жаи. Приморье — основной район сортового семеноводства на Дальнем Востоке. Здесь действуют более 30 специализированных совхозов, поставщиков не только сортовой ячменя, но и овса, многолетних трав. Семена из Приморья получают «приспособку» также в Томской области, Тувинской АССР, Казахстане и в Ставропольском крае.

Жаи. Приморье — основной район сортового семеноводства на Дальнем Востоке. Здесь действуют более 30 специализированных совхозов, поставщиков не только сортовой ячменя, но и овса, многолетних трав. Семена из Приморья получают «приспособку» также в Томской области, Тувинской АССР, Казахстане и в Ставропольском крае.

Жаи. Приморье — основной район сортового семеноводства на Дальнем Востоке. Здесь действуют более 30 специализированных совхозов, поставщиков не только сортовой ячменя, но и овса, многолетних трав. Семена из Приморья получают «приспособку» также в Томской области, Тувинской АССР, Казахстане и в Ставропольском крае.

Жаи. Приморье — основной район сортового семеноводства на Дальнем Востоке. Здесь действуют более 30 специализированных совхозов, поставщиков не только сортовой ячменя, но и овса, многолетних трав. Семена из Приморья получают «приспособку» также в Томской области, Тувинской АССР, Казахстане и в Ставропольском крае.

Жаи. Приморье — основной район сортового семеноводства на Дальнем Востоке. Здесь действуют более 30 специализированных совхозов, поставщиков не только сортовой ячменя, но и овса, многолетних трав. Семена из Приморья получают «приспособку» также в Томской области, Тувинской АССР, Казахстане и в Ставропольском крае.

Жаи. Приморье — основной район сортового семеноводства на Дальнем Востоке. Здесь действуют более 30 специализированных совхозов, поставщиков не только сортовой ячменя, но и овса, многолетних трав. Семена из Приморья получают «приспособку» также в Томской области, Тувинской АССР, Казахстане и в Ставропольском крае.

Жаи. Приморье — основной район сортового семеноводства на Дальнем Востоке. Здесь действуют более 30 специализированных совхозов, поставщиков не только сортовой ячменя, но и овса, многолетних трав. Семена из Приморья получают «приспособку» также в Томской области, Тувинской АССР, Казахстане и в Ставропольском крае.

Жаи. Приморье — основной район сортового семеноводства на Дальнем Востоке. Здесь действуют более 30 специализированных совхозов, поставщиков не только сортовой ячменя, но и овса, многолетних трав. Семена из Приморья получают «приспособку» также в Томской области, Тувинской АССР, Казахстане и в Ставропольском крае.

Жаи. Приморье — основной район сортового семеноводства на Дальнем Востоке. Здесь действуют более 30 специализированных совхозов, поставщиков не только сортовой ячменя, но и овса, многолетних трав. Семена из Приморья получают «приспособку» также в Томской области, Тувинской АССР, Казахстане и в Ставропольском крае.

Жаи. Приморье — основной район сортового

РЕЗЕРВЫ УВЕЛИЧЕНИЯ НЕФТЕДОБЫЧИ

В прошлом году в стране было добыто 520 млн. тонн нефти (включая газовый конденсат). К концу пятилетки эта цифра будет доведена до 620—640 млн. тонн. Благодаря чему будет достигнута такая цель? На этот вопрос корреспондент АПН отвечает заместитель министра нефтяной промышленности СССР Дзандар ТАКОВЕВ.

— Прежде всего мы берем в расчет непрерывный рост нашей сырьевой базы. Только в прошлом году были открыты десятки нефтяных и газовых месторождений. Главная ставка, естественно, на Западную Сибирь, лучший нефтедобывающий район страны. При сложившемся здесь ежегодном приросте в 30 миллионов тонн предполагается, что к 1980 году добыча нефти в Запа-

сибирской области, Туркмени, на Северном Кавказе и в Азербайджане.

Особые надежды мы связываем с Восточной Сибирью, где уже открыто несколько месторождений газа и нефти. Все больше внимания уделяется также геологоразведочным работам на шельфах, особенно Каспийского моря.

Важный резерв — совершенствование техники и технологии добычи нефти. Возьмем такую проблему, как повышение нефтеотдачи пластов. Так, применяемое сейчас в широких масштабах заводнение пластов позволяет значительно увеличить их нефтеотдачу. Все шире внедряются и такие прогрессивные и высокоэф-

фективные методы искусственного поддержания давления в пластах, как закачка туда воды с добавками различных химических реагентов, вытеснение нефти там же горячей водой.

Помаленьку эффект дают и внедрения на месторождениях с высокотемпературными термическими методами воздействия на пласты. Все эти и другие методы нефтяного разведочного и эксплуатационного увеличения нефтеотдачи пластов.

Многое делается и по совершенствованию бурения скважин. Отечественная индустрия поставила разведчикам и добытчикам нефти

мощные универсальные буровые установки, которые можно перевозить и монтировать крупными или мелкими блоками, эффективные турбобуры, долота из композиционного сверхтвердого материала. Создаются и испытываются новые модели бурения, в том числе установки для бурения скважин на глубины более пяти километров, специальные технические средства для освоения глубоководных морских месторождений и т. д. Разработан метод разветвленного горизонтального бурения, позволяющий охватывать пласт по горизонтали на 300—400 метров. С его помощью можно практически возродить старые отработанные залежи. Пример

этого метода на старых промыслах Западной Украины дало возможность увеличить отбор нефти из отработанных скважин в десятки раз.

Все большие масштабы принимает комплексная механизация и автоматизация процессов нефтедобычи, в том числе дистанционное управление. Широко внедряются автоматизированные блочно-комплексные установки, отдельные узлы которых изготавливаются на заводах и поставляются на промыслы в смонтированном виде. Это позволяет в два-три раза сократить время освоения новых месторождений.

(АПН).

Сообщения из-за РУБЕЖА

События воскресного дня

В ИНТЕРЕСАХ

ОБЕИХ СТРАН

ЛОС-АНДЖЕЛЕС. Вопросы укрепления мира и международной разрядки, развития и углубления взаимопонимания и сотрудничества между народами Советского Союза и Соединенных Штатов — главная тема многочисленных встреч и бесед делегации руководящих работников советских органов республик и областей, совершающей поездку по США.

Делегация во главе с кандидатом в члены Политбюро ЦК КПСС, Председателем Совета Министров РСФСР М. С. Соломцовым встретилась с губернатором штата Калифорния Э. Брауном.

Большую заинтересованность американских деловых кругов, широкой общественности США в установлении атмосферы доверия и конструктивного диалога между Советским Союзом и Соединенными Штатами продемонстрировала встреча делегации с крупнейшими бизнесменами, видными представителями политических и общественных кругов Калифорнии.

Выступая на встрече, глава корпорации «Оксидент петролеум» А. Хаммер призвал американские деловые круги еще более активно содействовать широкому развитию связей с Советским Союзом, указав, что такие связи отвечают интересам обеих стран.

Глава советской делегации подчеркнул, что важным их элементом является торговля и экономическое сотрудничество. Такое сотрудничество, сказал он, — дело взаимовыгодное и потому должно быть свободно от дискриминационных ограничений.

ПРАЗДНИК ПИЩЕВИКОВ

БОЛГАРИИ

СОФИЯ. Большими успехами встретил свой праздник — День работника пищевой промышленности 170-тысячный отряд тружеников этой отрасли. Выпущено большое количество сверхплановой продукции. Улучшилось использование производственных мощностей и сырья.

В настоящее время в техническом содействии Советского Союза на ряде предприятий отрасли ускоряется модернизация производства, внедрение автоматических линий. Это позволит к 1980 году увеличить выпуск продовольственных товаров почти на 40 проц.

ГОТОВЯТСЯ

НАЦИОНАЛЬНЫЕ КАДРЫ

КАРАЧИ. Начался учебный год в центре подготовки специалистов для Карачи-металлургического комбината, строящегося в Пакистане при техническом содействии Советского Союза.

За 600 человек принято на первый курс. Все они будут проходить программу по 22 специальностям, которые непосредственно связаны с эксплуатацией металлургического комбината.

Вступая на митинге студентов Бразавильского университета им. М. Нгуаби, за 600 человек принято на первый курс. Все они будут проходить программу по 22 специальностям, которые непосредственно связаны с эксплуатацией металлургического комбината.

Внезапно не сказать сегодня еще об одном качестве актрисы — аварте, заворе в любой степени работе. В готовящемся сейчас постановке спектакле по роману С. Зальгина «Соленая Падь» Ратомская заняла место в массовке. Но надо видеть, как бурно, ярко проявляет себя актриса в так называемых народных сценах. Одной из первых подхватывает она все предложение режиссера, тут же их развивает, «подбрасывает» новые реплики. Для себя она уже четко определила характер, манеру поведения своей героини, энергичной старухи — одной из многочисленных жительниц села Соленая Падь.

«Иногда говорят, что беспрестанная жизнь чужой жизнью сокращает собственную. Не в прямом, конечно, физическом смысле слова, а в плане сокращения возможности быть самим собой, радоваться своей радостью, горевать своим горем... Все оказывается наоборот. У таких, как Э. И. Ратомская, такая возможность делает жизнь богаче».

М. СМЕРНОВА.

ПОСЛЕДСТВИЯ ЦИКЛОНА

ДЕЛИ. Премьер-министр Мораджи Десаи обратился к населению Индии с призывом оказать всемерную помощь пострадавшим от циклона. Необходимо немедленно начать широкое строительство жилья, обеспечить пострадавших от циклона продовольствием, питьевой водой и медикаментами, подчеркнул он.

Человеческие жертвы стихийного бедствия, особенно в районе Диви, велики, ущерб, нанесенный хозяйству, огромен. По данным, имеющимся в распоряжении правительства, только в Андхра-Прадеше погибло или числится в списках пропавших без вести 12 тысяч человек. Однако, полагают, что эта цифра может достигнуть примерно 20 тысяч, как только удастся оставить полную картину разрушений.

БАСТУЮТ

ТРАНСПОРТНИКИ

ТОКИО. Многочасовые забастовки провели в воскресенье рабочие-транспортники крупных промышленных районов страны — Канто (Токио), Кансай (Осака-Кобе) и Северного Кюсю. Водители локомотивов и автобусов, путевые обходчики и служащие, занятые на линиях, принадлежащих мелким частным железнодорожным и автобусным компаниям, требовали повысить выплаты пострадавшим и решить проблему улучшения системы охраны и условий труда.

В БОРЬБЕ

ЗА СВОИ ПРАВА

ПАРИЖ. Две тысячи горняков Лотарингии провели демонстрацию в знак протеста против закрытия шахт.

Несколько кратковременных стачек состоялись на заводах грузовых автомобилей «Берлине» и «Савен», администрация которых объявила, что к новому году будет уволено 1.900 рабочих.

ХРАНИТЬ ВЕРНОСТЬ

ИДЕАЛАМ РЕВОЛЮЦИИ

БРАЗЗАВИЛЬ. С призывом к молодежи хранить верность идеалам коммунистической революции, быть активными строителями нового общества обратился председатель военного комитета Конголезской партии труда (КПТ), президент Народной Республики Конго Ж. Иомби-Опанго.

Выступая на митинге студентов Бразавильского университета им. М. Нгуаби, за 600 человек принято на первый курс. Все они будут проходить программу по 22 специальностям, которые непосредственно связаны с эксплуатацией металлургического комбината.

НАЦИОНАЛЬНЫЕ КАДРЫ

КАРАЧИ. Начался учебный год в центре подготовки специалистов для Карачи-металлургического комбината, строящегося в Пакистане при техническом содействии Советского Союза.

За 600 человек принято на первый курс. Все они будут проходить программу по 22 специальностям, которые непосредственно связаны с эксплуатацией металлургического комбината.

Внезапно не сказать сегодня еще об одном качестве актрисы — аварте, заворе в любой степени работе. В готовящемся сейчас постановке спектакле по роману С. Зальгина «Соленая Падь» Ратомская заняла место в массовке. Но надо видеть, как бурно, ярко проявляет себя актриса в так называемых народных сценах. Одной из первых подхватывает она все предложение режиссера, тут же их развивает, «подбрасывает» новые реплики. Для себя она уже четко определила характер, манеру поведения своей героини, энергичной старухи — одной из многочисленных жительниц села Соленая Падь.

«Иногда говорят, что беспрестанная жизнь чужой жизнью сокращает собственную. Не в прямом, конечно, физическом смысле слова, а в плане сокращения возможности быть самим собой, радоваться своей радостью, горевать своим горем... Все оказывается наоборот. У таких, как Э. И. Ратомская, такая возможность делает жизнь богаче».

Внезапно не сказать сегодня еще об одном качестве актрисы — аварте, заворе в любой степени работе. В готовящемся сейчас постановке спектакле по роману С. Зальгина «Соленая Падь» Ратомская заняла место в массовке. Но надо видеть, как бурно, ярко проявляет себя актриса в так называемых народных сценах. Одной из первых подхватывает она все предложение режиссера, тут же их развивает, «подбрасывает» новые реплики. Для себя она уже четко определила характер, манеру поведения своей героини, энергичной старухи — одной из многочисленных жительниц села Соленая Падь.

Внезапно не сказать сегодня еще об одном качестве актрисы — аварте, заворе в любой степени работе. В готовящемся сейчас постановке спектакле по роману С. Зальгина «Соленая Падь» Ратомская заняла место в массовке. Но надо видеть, как бурно, ярко проявляет себя актриса в так называемых народных сценах. Одной из первых подхватывает она все предложение режиссера, тут же их развивает, «подбрасывает» новые реплики. Для себя она уже четко определила характер, манеру поведения своей героини, энергичной старухи — одной из многочисленных жительниц села Соленая Падь.

Внезапно не сказать сегодня еще об одном качестве актрисы — аварте, заворе в любой степени работе. В готовящемся сейчас постановке спектакле по роману С. Зальгина «Соленая Падь» Ратомская заняла место в массовке. Но надо видеть, как бурно, ярко проявляет себя актриса в так называемых народных сценах. Одной из первых подхватывает она все предложение режиссера, тут же их развивает, «подбрасывает» новые реплики. Для себя она уже четко определила характер, манеру поведения своей героини, энергичной старухи — одной из многочисленных жительниц села Соленая Падь.

Внезапно не сказать сегодня еще об одном качестве актрисы — аварте, заворе в любой степени работе. В готовящемся сейчас постановке спектакле по роману С. Зальгина «Соленая Падь» Ратомская заняла место в массовке. Но надо видеть, как бурно, ярко проявляет себя актриса в так называемых народных сценах. Одной из первых подхватывает она все предложение режиссера, тут же их развивает, «подбрасывает» новые реплики. Для себя она уже четко определила характер, манеру поведения своей героини, энергичной старухи — одной из многочисленных жительниц села Соленая Падь.

КПД СВОБОДНОГО ВРЕМЕНИ

ПОРА ОТДЫХА И МУЖАНИЯ

ЕЩЕ не наступил зенит иммы, до лета далеко, а в школах и у нас в районе на повестке дня вопрос: как будут отдыхать дети, закончив учебный год?

В нашем районе сложилась определенная система организации оздоровительного труда и отдыха учащихся. К концу минувшего учебного года у нас было 10.138 учащихся 1—9-х классов. Отдых 95 процентов этих детей был организован. В загородных профсоюзных лагерях побывали 2 тысячи детей, многие из них — по два раза. Все старшеклассники сходились в трудовые отряды в производственных, строительных, ремонтных и благоустроительных бригадах.

Лето — благодатная пора активного изучения родного края, своего района, время массовых конкурсов, фестивалей, смотров, соревнований.

При составлении планов организации отдыха учащихся мы учитываем семейные планы и личные желания каждого. Особое внимание уделяем отдыху детей из неблагополучных семей, сирот и опекаемых престарелых родственников.

Пятая трудовая четверть. Сейчас к ее итогам и к ее урокам обращаются воспитатели, психологи, хозяйственники. Каждый со своим кругом вопросов. Интерес этот не случаен. Мы являемся свидетелями многочисленных примеров, когда ребята буквально рвутся к деятельности, к делу, к новой для себя возможности поработать рядом со взрослыми и даже соперничать с ними в

бюджетной области, Туркмени, на Северном Кавказе и в Азербайджане.

Особые надежды мы связываем с Восточной Сибирью, где уже открыто несколько месторождений газа и нефти. Все больше внимания уделяется также геологоразведочным работам на шельфах, особенно Каспийского моря.

Важный резерв — совершенствование техники и технологии добычи нефти. Возьмем такую проблему, как повышение нефтеотдачи пластов. Так, применяемое сейчас в широких масштабах заводнение пластов позволяет значительно увеличить их нефтеотдачу. Все шире внедряются и такие прогрессивные и высокоэф-

фективные методы искусственного поддержания давления в пластах, как закачка туда воды с добавками различных химических реагентов, вытеснение нефти там же горячей водой.

Помаленьку эффект дают и внедрения на месторождениях с высокотемпературными термическими методами воздействия на пласты. Все эти и другие методы нефтяного разведочного и эксплуатационного увеличения нефтеотдачи пластов.

Многое делается и по совершенствованию бурения скважин. Отечественная индустрия поставила разведчикам и добытчикам нефти

полотни 190 гектаров напущены, помогли перелопачивать зерно, благоустроить поселок.

Коллективное подведение итогов соревнования, выпуск устных журналов, диспуты, конкурсы, встречи с интересными людьми, со школьниками, с представителями сельского хозяйства — все это обогащает отдых детей, делало его не только увлекательным, но и полезным для их духовного развития. Совместный труд с более организованными детьми оказывает благотворное влияние на тех, кто не приучен к труду, духовно инертен.

В работе рыболовного лагеря еще много нерешенных вопросов: совхоз не имеет для юных помощников достаточного количества инвентаря, нет кружков по изучению сельхозмашин и агрохимии, охотничьего питомника. Мы должны подумать и о том, как разнообразить культурный досуг ребят.

Первоначально за три летних сезона мы охватывали всего 100 учащихся, текущим летом их было уже 570, а сейчас планируем сделать лагерь в Рыболове на 800 человек. К четырем домам, которые возводит Томский лесопромышленный комбинат, производственное объединение Сибкабель, завод измерительной аппаратуры и ремонт, к предстоящему лету прибавятся еще два здания — их строят водоснабжение и лесопромышленный комбинат.

Еще более запоминающимся, трудным и веселым должно быть по нашему замыслу предстоящее лето. Начали предпринимать подбор кадров для пионерских лагерей и трудовых объединений школьников. Значительно расширило число кружков, в которых дети будут заниматься художественной самодеятельностью и техническим творчеством.

Н. МОСКВИНА, заведующая Ленинским районным отделом народного образования.

НОВЫЙ ПУТЕПРОВОД

На важной дорожной артерии — автомагистрали Алматы — Русская поляна

завершено строительство самого крупного в Казахстане 167-метрового путепровода.

Он сооружен на участке шоссе, соединяющем Алматы с молодым городом Капчагай.

Теперь водители не тратят время на объезд железнодорожного узла и, хотя движение на трассе интенсивное, «пробки» исключаются: ширина путепровода позволяет машинам двигаться в шесть рядов.

(ТАСС).

БОГАТСТВО ТВОРЧЕСКИЙ ПОРТРЕТ АКТРИСЫ



Семидесят — само по себе немало. А если за эти годы прожитая еще сотня жизней? Если человек осознал, почувствовал, пережил еще и судьбы множества других людей? Трудно даже представить такое.

29 ноября Эсфирь Израильевна Ратомская выйдет на сцену Томского театра в роли Ольги Денисовны в спектакле «Драма из-за лирики». Ее героиня — завуч школы, опытный специалист, столкнувшись вдруг с ситуацией трудной. Человек строгих правил, она не принимает легких, как она считает, фамильярных отношений молодой учительницы с десятиклассниками. Как быть? По праву старшинства — «принять меры»?

Работа Э. И. Ратомской в «Драме из-за лирики» — одна из лучших за последние годы. Но она остановилась на ней, захотелось еще и потому, что почти одновременно томики могли познакомиться с еще одной Ольгой Денисовной — в фильме «Ключ без права передачи». Один и тот же драматургический материал — но какие разные образы!

На экране Ольга Денисовна — строго отрицательный тип. Она суха, ала, ограничена, просто антипод обаятельной и умной Марине. В томском спектакле — и это отнюдь не квантовая погрешность — все оказалось куда более сложным и глубоким.

За эпипой «томской» Ольги Денисовны видны большая жизнь, знания, опыт, диктуемые осторожность в любом эксперименте с учениками. Ведь сколько их было за ее жизни, этих экспериментов, не выдержавших испытания временем. Понедение героиня Ратомской подкашивает не упрямая ортодоксальность, а тревога за родное педагогическое дело.

Постановщик спектакля Александр Ильич Шуйский говорит:

— В работе над ролью Эсфирь Израильевна постоянно искала личные, близкие ей самой ассоциации, которые помогли бы достоверности образа. Такая позиция характерна и для всего творчества актрисы. Коллеги, много лет играющие с Ратомской на одной сцене, единодушно говорят о яркой выразительной творческой позиции актрисы. И если в режиссерской трактовке образа есть что-то, не соответствующее взглядам исполнителя, она обязательно будет спорить и конфликтовать, отстаивая свое мнение. Такая самостоятельность — проявление не только большого опыта, но и решительности характера, которым всегда отличалась актриса.

А характер у Эсфири Израильевны серьезный, даже резкий. Все, кто работает с ней, знают ее пунктуальность, непримиримость ко всякому разлывающему. И еще — огромное чувство ответственности. Заведующий музыкальной частью театра С. А. Королев как-то вспоминал гастрольную поездку со спектаклем «Трибунал». Дело выдалось на редкость дождливое. Старенький ав-

тобус исполнял «фигурный вальс», добравшись до мест весьма отдаленных. Измотанные путешественники артисты нередко ночевали в интернатах и даже просто в классах школ. Словом, было нехорошо. Но никто ни разу не услышал жалобы от самой старшей участницы поездки. Эсфирь Израильевна всегда была подтянута, шутила, подбадривала молодых. Есть и более свежие примеры. Во время нынешних гастролей в Барнауле Э. И. Ратомская сломала руку. А заменив ее в некоторых спектаклях было нечем. И она продолжала играть!

Доброежелательность, настоящее чувство товарищества, характерные для Эсфири Израильевны, ощущаются постоянно все члены театрального коллектива — и в работе над спектаклями, и в многообразных житейских ситуациях. Недаром в течение многих лет Ратомскую избирали в местный комитет.

Народная артистка РСФСР Т. П. Лебедева познакомилась с Эсфирью Израильевной семнадцать лет назад. И сразу же они начали готовить одну роль — Матери в пьесе В. Розова «В поисках радости». С тех пор им не раз приходилось работать «в параллели» — ситуация на театре нередко конфликтная. Тамара Павловна особенно восхищалась творческой добротой Эсфири Израильевны, для которой главное — не соперничество, а взаимная поддержка, сотрудничество.

Артистам нередко задают сакраментальный вопрос: какие роли, какие спектакли можно назвать самыми любимыми? Эсфирь Израильевна обычно говорит:

— За сорок лет работы в театре таких было очень много. Почти каждая — естественно, на какой-то период, становилась любимой. В молодости играла Варю в «Проще», а потом в этом же спектакле — Кабанюху. В Томском театре мне памятные спектакли «На дне», «Жаркое лето в Берлине», «Мадридская сталь». Из сегодняшних своих героинь люблю Андрюшку в «Из племени Копеев», Шабонову в «Поздней любви». Много хорошего принесла мне и работа с молодым режиссером Шуйским в «Драме из-за лирики».

Нельзя не сказать сегодня еще об одном качестве актрисы — аварте, заворе в любой степени работе. В готовящемся сейчас постановке спектакле по роману С. Зальгина «Соленая Падь» Ратомская заняла место в массовке. Но надо видеть, как бурно, ярко проявляет себя актриса в так называемых народных сценах. Одной из первых подхватывает она все предложение режиссера, тут же их развивает, «подбрасывает» новые реплики. Для себя она уже четко определила характер, манеру поведения своей героини, энергичной старухи — одной из многочисленных жительниц села Соленая Падь.

Внезапно не сказать сегодня еще об одном качестве актрисы — аварте, заворе в любой степени работе. В готовящемся сейчас постановке спектакле по роману С. Зальгина «Соленая Падь» Ратомская заняла место в массовке. Но надо видеть, как бурно, ярко проявляет себя актриса в так называемых народных сценах. Одной из первых подхватывает она все предложение режиссера, тут же их развивает, «подбрасывает» новые реплики. Для себя она уже четко определила характер, манеру поведения своей героини, энергичной старухи — одной из многочисленных жительниц села Соленая Падь.

М. СМЕРНОВА.



ВНР. Объединенная энергетическая система «Мир» европейских социалистических государств непрерывно наращивает свою мощность. В будущем году запланировано ввести в строй линию электропередачи напряжением 750 тысяч вольт от Вильнюса (СССР) — до пригорода Будапешта — Альбертиш.

НА СНИМКАХ: монтаж первого трансформатора для международной ЛЭП мощностью 700 тысяч вольт на будапештском электротехническом заводе «Гани».

(Фото МТИ—ТАСС).

Депорт

НОЧНОЙ РЕЙС

Машина тряхнула, сквозь шум и потрескивания радиоприемника пролетел голос дежурного УВД:

— Всем ПМГ. В районе проспекта Фрунзе — угол проспекта Ленина обнаружена разсыпанная «Победа». Нужно блокировать выходы...

Вот и началась работа, — как-то спокойно и буднично произнес шофер ПМГ А. Киселев, круто разворачивая «газик».

Ту «Победу» неизвестные угнали днем со стоянки. Еще перед дежурством о ней сообщили экипажам старший инспектор УР Советского районного отдела внутренних дел С. И. Тян, дежурство ПМГ начинают в шесть вечера. С этого времени часы отсчитали совсем немного, и вот объект «кассиды» в одном из кварталов района.

Закончилось все быстро, и машина выехала расселогородским участком. С экипажем ПМГ-114 мы колесим по улицам. На город опускается сумерки. В их темноте-силе неподвижности теряют очертания дома, становятся короче улицы. И только фонари нарушают геометрию ночи, яркими всплесками вырываются из призрачности линий, изменяя контуры, затухая в пунктиры.

Жизнь в городе идет своим чередом. Суетятся трамваи, плавно скользят троллейбу-

сы, солидно похихивают автобусы, вечно спешат юркие такси. На остановках — много пассажиров. Одни топают домой, у других только начинается рабочий день. Ночью, как и днем, на улицах Томска царит покой. Чаще всего мы просто не замечаем тех, кто нам его обеспечивает. Только когда привычное спокойствие нарушается, появляются люди в серых шинелях, и внезапно вспоминаются слова знакомой песни: «Солдаты порядка всегда там, где нужно».

— 114-й! 114-й! Я — Котовск-6, вызываю на связь, — звучит голос дежурного по отделу.

Владимир Песиков, начальник группы, получает очередной адрес, а машина держит курс в нужном направлении. Вот и улица Мичурина, названный дом.

Во дворе — группа парней и девушек-подростков. Бата позвонил из-за пустяка, завязалась драка, перепуганная женщина, мать одной из девочек, вызвала милицию. Но оказалось, что ее вмешательство не требуется — спор разрешен.

Мы снова выдвигаемся на дорогу, она скользкая, требует неспешного внимания. Поэтому шофер Саша Киселев в разговоре почти не участвует. Он всего несколько месяцев назад сме-

нил штатскую одежду на милиционную форму. А у Володи Песикова за четыре года службы в памяти множество разных случаев. Редко какой ночью походит на предыдущую: новое дежурство — новые сюрпризы.

— Вот недавно мы незнакомыми гостями явились в одну квартиру — из тех, что пользуются особым вниманием милиции, — вспоминает он. И попили как раз за столом. Было нас два экипажа, вместе с дружинниками — шесть человек. А «хозяев» — вдвое больше. И среди них — личность, особо интересующая органы. Под шумок один из них пробрался на кухню и, схватив несколько вилок, ринулся на меня. Пока я с ним выяснял отношения, кто-то из дружинников вызвал подмогу, и всех его приятелей мы проводили куда следует.

Работа милиционера никак не вписывается в рамки «от звонка до звонка». Она требует не только смелости, выдержки, наблюдательности, но и больших знаний, широкого кругозора. Одним словом, всегда нужно быть на высоте. Поэтому не каждый, кто приходит в милицию, выдерживает испытание профессии.

Серганти Владимир Песиков сдал этот экзамен. Комсомольско-молодежный эки-

паж ПМГ-114 сейчас на втором месте в социалистическом соревновании среди групп райотдела. Работа начальника ПМГ отмечена благодарностями, премиями, грамотами райкома ВЛКСМ. Сейчас В. Песиков для Саши Киселева — наставник, хотя разница в возрасте у них небольшая. Владимир увлечен своей работой настолько, что «Котка» рядом с ним учителю, то, наверное, таким же увлеченным будет и ученик, — думаю я, но спросить об этом Киселева не успеваю, потому что машина вдруг резко тормозит.

— Ну вот, еще работа прибавилась, — говорит Володя, показывая на мужчину, в странной позе стоящего у столба. Видно, что он не в состоянии идти. Ребята подвели его к машине, усадили. «Милиция вроде «скорой помощи», — шутило сказал Песиков. — Сейчас не успею, поеду на вызов, посмотрю, что с ним». Наш пассажир без особой радости встретил его слова. История, конечно, грустная: навеселе возвращался домой, «неудачно» упал, еле смог подняться, резкая боль в ноге перешла даже в хмель. В медпункт пришлось вызывать настоящую скорую, дело оказалось серьезнее, чем предполагали: перелом голени.

И снова дорога. Куда приведет она в следующую ми-

нуту? Мелькают дома, редкие прохожие. Адреса попутают на ПМГ из двух центров: УВД и РОВД — только успевай крутиться. За работой не заметишь, как пролетело время. Половина отдежурили, — констатирует Киселев. — Что-то нам везет сегодня, дежурство спокойное, но не успел он договорить фразы, как включились радиоприемники. При обнаружении машины немедленно докладывать.

Ребята повторяют номер и внимательно вглядываются в машину навстречу легкову с пассажирами. Пока мы выполняем очередное задание и сообщаем дежурному о своем местонахождении, проходит меньше получаса. А по радию кто-то из коллег Песикова и Киселева докладывает: такси найдено. По ночному городу мчатся милиейские машины. На пульте дежурного в любую минуту может загореться лампочка, и экипажи получат новую ориентировку. Они готовы к этому и чутко прислушиваются к командам, которые доносят до них радиом.

За темными окнами домов спокойно спят люди. А по приоткрытым улицам кружат синие-желтые машины, и кажется, что они — часть этой тишины.

Н. ПОЛА.

...Имени Галины Николаевны

Постановлением Совета Министров РСФСР средней школе № 15 г. Томска присвоено имя Галины Николаевны.

Имя писательницы, нашей землячки, уже увековечено томиками: на ее родине, в селе Мазановском Томского района, установлен бюст Г. Е. Николаевны.

Л. ГОВОРОВА.

У РЫБАКОВ МАЛЕНЬКОГО ОСТРОВА

Эстонская ССР. При входе в Финский залив из Балтийского моря находится остров Хийумаа. Большая часть его населения — труженики колхоза «Хийу калу». За годы Советской власти изменился весь уклад жизни рыбаков. Условия их труда, быта и отдыха — яркий пример того, что в нашей стране все делается во имя и для блага человека.

Рыбаки «Хийу калу» живут в благоустроенном поселке, к их услугам культурно-просветительные учреждения, торговый центр, комплекс бытового обслуживания.

Для социального развития колхоза, которое успешно осуществляется, имеется прочная материальная база. Высокотехническая эксплуатация океанских судов и траулера требует квалифицированных специалистов. Поэтому правление проявляет особую заботу о подготовке кадров. Из 500 колхозников 180 имеют среднее специальное, а 30 — высшее образование. У молодежи большая тяга к учебе, многие занимаются на курсах повышения квалификации, более семидесяти человек учатся на заочных отделениях вузов и техникумов.

В колхозе многое делается для эстетического воспитания людей, всестороннего развития личности. График работы на траулерах обеспечивает два выходных дня в неделю всем рыбакам. Им предоставлены широкие возможности интересно проводить свой досуг: одни посещают театры, другие отдают предпочтение спорту, автотуризму, многие занимаются в секциях и кружках художественной самодеятельности колхозного Дома культуры.

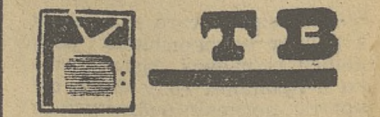
НА СНИМКЕ: для старших школьников Кардской средней школы организованы занятия по профориентации. Со школьниками беседует матрос Аау Пидера. Фото Ю. Бенделина и Э. Таркева. (Фотохроника ТАСС).

ТИРАЖ «СУББОТНЕГО СПОРТЛОТО»

Результаты 48-го тиража «Субботнего спортлото» (5 из 36), состоявшегося 26 ноября 1977 года.

1-й тираж: 17, 23, 14, 24, 32.
2-й тираж: 5, 13, 23, 19, 14.

(ТАСС).



ВТОРНИК, 29 ноября ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

ТОМСК
10.00. Новости. 10.10. Сельская новь. 10.30. «Организация труда на молочной ферме». Научно-популярный фильм.

МОСКВА
11.00. Новости. 11.10. «Реконструкция революции». 10-й выпуск. 11.30. «Поселения в степях». 12.35. Ц. «Клуб минипутешествий». Ведущий — О. К. Игнатьев.

С 13.35 до 17.20 — перерыв.

17.20. Ц. «Скульптор Василий Воронцов». Документальный фильм. 17.55. Ц. «Родная природа».

ТОМСК
18.15. Новости. 18.25. В помощь молодежи. 18.40. «Рабочая утрата». По рассказам Л. И. Бродского на сюжетном творческом заседании ЦК КПСС. Ведущий — доктор наук и член Верховного Совета РСФСР «Великий Октябрь» и прогресса человеческого общества. 19.15. Беседа с ведущим кандидатом исторических наук Ю. Н. Шомас. 18.45. «Александр Киселевский» — председатель. Документальный фильм.

МОСКВА
19.00. Ц. «Дела и проблемы». 19.30. Ц. «Солнечный свет». 20.00. Новости. 20.15. Ц. «Коммунизм — это наш дом». И. Штраус. Исполняет симфонический оркестр ЦТ и ВР. 20.45. Ц. «Встреча с доктором Спокой». Передача 1-й. 21.15. Ц. Программа телевидения Социалистической Республики Югославия, посвященная национальному празднику Дню республики. 23.00. «Время». 23.30—01.50. Ц. Чемпионат СССР по хоккею. «Атланты» — «Спартак». В перерыве — «Новости».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА
ТОМСК
19.30. Студия «Юность». «Твое свободное время». 20.00. «Старинная магия и фольклор». Концерт. 20.25. Ц. «Безопасность движения». Передача ведет инструктор ГАИ Н. Завзлов. 20.50. «Человек уходит за птицами». Художественный фильм. «Узбекстан», 1975 г. 22.20—22.30. Новости.

РАДИО
ВТОРНИК, 29 ноября
7.34. Обзор последних известий. 7.40. «Рабочая утрата». Передача для учащихся профессиональных училищ. «Вести из ПТУ». «Твое свободное время». «Рассказ о своем мастере». «Досуг — дело не простое». Репортаж из общины будущих строителей. 9.00. По страницам «Знамени» — «Молодой человек». 10.00. «Молодой человек». 10.10. «Молодой человек». 10.20. «Молодой человек». 10.30. «Молодой человек». 10.40. «Молодой человек». 10.50. «Молодой человек». 11.00. «Молодой человек». 11.10. «Молодой человек». 11.20. «Молодой человек». 11.30. «Молодой человек». 11.40. «Молодой человек». 11.50. «Молодой человек». 12.00. «Молодой человек». 12.10. «Молодой человек». 12.20. «Молодой человек». 12.30. «Молодой человек». 12.40. «Молодой человек». 12.50. «Молодой человек». 13.00. «Молодой человек». 13.10. «Молодой человек». 13.20. «Молодой человек». 13.30. «Молодой человек». 13.40. «Молодой человек». 13.50. «Молодой человек». 14.00. «Молодой человек». 14.10. «Молодой человек». 14.20. «Молодой человек». 14.30. «Молодой человек». 14.40. «Молодой человек». 14.50. «Молодой человек». 15.00. «Молодой человек». 15.10. «Молодой человек». 15.20. «Молодой человек». 15.30. «Молодой человек». 15.40. «Молодой человек». 15.50. «Молодой человек». 16.00. «Молодой человек». 16.10. «Молодой человек». 16.20. «Молодой человек». 16.30. «Молодой человек». 16.40. «Молодой человек». 16.50. «Молодой человек». 17.00. «Молодой человек». 17.10. «Молодой человек». 17.20. «Молодой человек». 17.30. «Молодой человек». 17.40. «Молодой человек». 17.50. «Молодой человек». 18.00. «Молодой человек». 18.10. «Молодой человек». 18.20. «Молодой человек». 18.30. «Молодой человек». 18.40. «Молодой человек». 18.50. «Молодой человек». 19.00. «Молодой человек». 19.10. «Молодой человек». 19.20. «Молодой человек». 19.30. «Молодой человек». 19.40. «Молодой человек». 19.50. «Молодой человек». 20.00. «Молодой человек». 20.10. «Молодой человек». 20.20. «Молодой человек». 20.30. «Молодой человек». 20.40. «Молодой человек». 20.50. «Молодой человек». 21.00. «Молодой человек». 21.10. «Молодой человек». 21.20. «Молодой человек». 21.30. «Молодой человек». 21.40. «Молодой человек». 21.50. «Молодой человек». 22.00. «Молодой человек». 22.10. «Молодой человек». 22.20. «Молодой человек». 22.30. «Молодой человек». 22.40. «Молодой человек». 22.50. «Молодой человек». 23.00. «Молодой человек». 23.10. «Молодой человек». 23.20. «Молодой человек». 23.30. «Молодой человек». 23.40. «Молодой человек». 23.50. «Молодой человек». 24.00. «Молодой человек». 24.10. «Молодой человек». 24.20. «Молодой человек». 24.30. «Молодой человек». 24.40. «Молодой человек». 24.50. «Молодой человек». 25.00. «Молодой человек». 25.10. «Молодой человек». 25.20. «Молодой человек». 25.30. «Молодой человек». 25.40. «Молодой человек». 25.50. «Молодой человек». 26.00. «Молодой человек». 26.10. «Молодой человек». 26.20. «Молодой человек». 26.30. «Молодой человек». 26.40. «Молодой человек». 26.50. «Молодой человек». 27.00. «Молодой человек». 27.10. «Молодой человек». 27.20. «Молодой человек». 27.30. «Молодой человек». 27.40. «Молодой человек». 27.50. «Молодой человек». 28.00. «Молодой человек». 28.10. «Молодой человек». 28.20. «Молодой человек». 28.30. «Молодой человек». 28.40. «Молодой человек». 28.50. «Молодой человек». 29.00. «Молодой человек». 29.10. «Молодой человек». 29.20. «Молодой человек». 29.30. «Молодой человек». 29.40. «Молодой человек». 29.50. «Молодой человек». 30.00. «Молодой человек». 30.10. «Молодой человек». 30.20. «Молодой человек». 30.30. «Молодой человек». 30.40. «Молодой человек». 30.50. «Молодой человек». 31.00. «Молодой человек». 31.10. «Молодой человек». 31.20. «Молодой человек». 31.30. «Молодой человек». 31.40. «Молодой человек». 31.50. «Молодой человек». 32.00. «Молодой человек». 32.10. «Молодой человек». 32.20. «Молодой человек». 32.30. «Молодой человек». 32.40. «Молодой человек». 32.50. «Молодой человек». 33.00. «Молодой человек». 33.10. «Молодой человек». 33.20. «Молодой человек». 33.30. «Молодой человек». 33.40. «Молодой человек». 33.50. «Молодой человек». 34.00. «Молодой человек». 34.10. «Молодой человек». 34.20. «Молодой человек». 34.30. «Молодой человек». 34.40. «Молодой человек». 34.50. «Молодой человек». 35.00. «Молодой человек». 35.10. «Молодой человек». 35.20. «Молодой человек». 35.30. «Молодой человек». 35.40. «Молодой человек». 35.50. «Молодой человек». 36.00. «Молодой человек». 36.10. «Молодой человек». 36.20. «Молодой человек». 36.30. «Молодой человек». 36.40. «Молодой человек». 36.50. «Молодой человек». 37.00. «Молодой человек». 37.10. «Молодой человек». 37.20. «Молодой человек». 37.30. «Молодой человек». 37.40. «Молодой человек». 37.50. «Молодой человек». 38.00. «Молодой человек». 38.10. «Молодой человек». 38.20. «Молодой человек». 38.30. «Молодой человек». 38.40. «Молодой человек». 38.50. «Молодой человек». 39.00. «Молодой человек». 39.10. «Молодой человек». 39.20. «Молодой человек». 39.30. «Молодой человек». 39.40. «Молодой человек». 39.50. «Молодой человек». 40.00. «Молодой человек». 40.10. «Молодой человек». 40.20. «Молодой человек». 40.30. «Молодой человек». 40.40. «Молодой человек». 40.50. «Молодой человек». 41.00. «Молодой человек». 41.10. «Молодой человек». 41.20. «Молодой человек». 41.30. «Молодой человек». 41.40. «Молодой человек». 41.50. «Молодой человек». 42.00. «Молодой человек». 42.10. «Молодой человек». 42.20. «Молодой человек». 42.30. «Молодой человек». 42.40. «Молодой человек». 42.50. «Молодой человек». 43.00. «Молодой человек». 43.10. «Молодой человек». 43.20. «Молодой человек». 43.30. «Молодой человек». 43.40. «Молодой человек». 43.50. «Молодой человек». 44.00. «Молодой человек». 44.10. «Молодой человек». 44.20. «Молодой человек». 44.30. «Молодой человек». 44.40. «Молодой человек». 44.50. «Молодой человек». 45.00. «Молодой человек». 45.10. «Молодой человек». 45.20. «Молодой человек». 45.30. «Молодой человек». 45.40. «Молодой человек». 45.50. «Молодой человек». 46.00. «Молодой человек». 46.10. «Молодой человек». 46.20. «Молодой человек». 46.30. «Молодой человек». 46.40. «Молодой человек». 46.50. «Молодой человек». 47.00. «Молодой человек». 47.10. «Молодой человек». 47.20. «Молодой человек». 47.30. «Молодой человек». 47.40. «Молодой человек». 47.50. «Молодой человек». 48.00. «Молодой человек». 48.10. «Молодой человек». 48.20. «Молодой человек». 48.30. «Молодой человек». 48.40. «Молодой человек». 48.50. «Молодой человек». 49.00. «Молодой человек». 49.10. «Молодой человек». 49.20. «Молодой человек». 49.30. «Молодой человек». 49.40. «Молодой человек». 49.50. «Молодой человек». 50.00. «Молодой человек». 50.10. «Молодой человек». 50.20. «Молодой человек». 50.30. «Молодой человек». 50.40. «Молодой человек». 50.50. «Молодой человек». 51.00. «Молодой человек». 51.10. «Молодой человек». 51.20. «Молодой человек». 51.30. «Молодой человек». 51.40. «Молодой человек». 51.50. «Молодой человек». 52.00. «Молодой человек». 52.10. «Молодой человек». 52.20. «Молодой человек». 52.30. «Молодой человек». 52.40. «Молодой человек». 52.50. «Молодой человек». 53.00. «Молодой человек». 53.10. «Молодой человек». 53.20. «Молодой человек». 53.30. «Молодой человек». 53.40. «Молодой человек». 53.50. «Молодой человек». 54.00. «Молодой человек». 54.10. «Молодой человек». 54.20. «Молодой человек». 54.30. «Молодой человек». 54.40. «Молодой человек». 54.50. «Молодой человек». 55.00. «Молодой человек». 55.10. «Молодой человек». 55.20. «Молодой человек». 55.30. «Молодой человек». 55.40. «Молодой человек». 55.50. «Молодой человек». 56.00. «Молодой человек». 56.10. «Молодой человек». 56.20. «Молодой человек». 56.30. «Молодой человек». 56.40. «Молодой человек». 56.50. «Молодой человек». 57.00. «Молодой человек». 57.10. «Молодой человек». 57.20. «Молодой человек». 57.30. «Молодой человек». 57.40. «Молодой человек». 57.50. «Молодой человек». 58.00. «Молодой человек». 58.10. «Молодой человек». 58.20. «Молодой человек». 58.30. «Молодой человек». 58.40. «Молодой человек». 58.50. «Молодой человек». 59.00. «Молодой человек». 59.10. «Молодой человек». 59.20. «Молодой человек». 59.30. «Молодой человек». 59.40. «Молодой человек». 59.50. «Молодой человек». 60.00. «Молодой человек». 60.10. «Молодой человек». 60.20. «Молодой человек». 60.30. «Молодой человек». 60.40. «Молодой человек». 60.50. «Молодой человек». 61.00. «Молодой человек». 61.10. «Молодой человек». 61.20. «Молодой человек». 61.30. «Молодой человек». 61.40. «Молодой человек». 61.50. «Молодой человек». 62.00. «Молодой человек». 62.10. «Молодой человек». 62.20. «Молодой человек». 62.30. «Молодой человек». 62.40. «Молодой человек». 62.50. «Молодой человек». 63.00. «Молодой человек». 63.10. «Молодой человек». 63.20. «Молодой человек». 63.30. «Молодой человек». 63.40. «Молодой человек». 63.50. «Молодой человек». 64.00. «Молодой человек». 64.10. «Молодой человек». 64.20. «Молодой человек». 64.30. «Молодой человек». 64.40. «Молодой человек». 64.50. «Молодой человек». 65.00. «Молодой человек». 65.10. «Молодой человек». 65.20. «Молодой человек». 65.30. «Молодой человек». 65.40. «Молодой человек». 65.50. «Молодой человек». 66.00. «Молодой человек». 66.10. «Молодой человек». 66.20. «Молодой человек». 66.30. «Молодой человек». 66.40. «Молодой человек». 66.50. «Молодой человек». 67.00. «Молодой человек». 67.10. «Молодой человек». 67.20. «Молодой человек». 67.30. «Молодой человек». 67.40. «Молодой человек». 67.50. «Молодой человек». 68.00. «Молодой человек». 68.10. «Молодой человек». 68.20. «Молодой человек». 68.30. «Молодой человек». 68.40. «Молодой человек». 68.50. «Молодой человек». 69.00. «Молодой человек». 69.10. «Молодой человек». 69.20. «Молодой человек». 69.30. «Молодой человек». 69.40. «Молодой человек». 69.50. «Молодой человек». 70.00. «Молодой человек». 70.10. «Молодой человек». 70.20. «Молодой человек». 70.30. «Молодой человек». 70.40. «Молодой человек». 70.50. «Молодой человек». 71.00. «Молодой человек». 71.10. «Молодой человек». 71.20. «Молодой человек». 71.30. «Молодой человек». 71.40. «Молодой человек». 71.50. «Молодой человек». 72.00. «Молодой человек». 72.10. «Молодой человек». 72.20. «Молодой человек». 72.30. «Молодой человек». 72.40. «Молодой человек». 72.50. «Молодой человек». 73.00. «Молодой человек». 73.10. «Молодой человек». 73.20. «Молодой человек». 73.30. «Молодой человек». 73.40. «Молодой человек». 73.50. «Молодой человек». 74.00. «Молодой человек». 74.10. «Молодой человек». 74.20. «Молодой человек». 74.30. «Молодой человек». 74.40. «Молодой человек». 74.50. «Молодой человек». 75.00. «Молодой человек». 75.10. «Молодой человек». 75.20. «Молодой человек». 75.30. «Молодой человек». 75.40. «Молодой человек». 75.50. «Молодой человек». 76.00. «Молодой человек». 76.10. «Молодой человек». 76.20. «Молодой человек». 76.30. «Молодой человек». 76.40. «Молодой человек». 76.50. «Молодой человек». 77.00. «Молодой человек». 77.10. «Молодой человек». 77.20. «Молодой человек». 77.30. «Молодой человек». 77.40. «Молодой человек». 77.50. «Молодой человек». 78.00. «Молодой человек». 78.10. «Молодой человек». 78.20. «Молодой человек». 78.30. «Молодой человек». 78.40. «Молодой человек». 78.50. «Молодой человек». 79.00. «Молодой человек». 79.10. «Молодой человек». 79.20. «Молодой человек». 79.30. «Молодой человек». 79.40. «Молодой человек». 79.50. «Молодой человек». 80.00. «Молодой человек». 80.10. «Молодой человек». 80.20. «Молодой человек». 80.30. «Молодой человек». 80.40. «Молодой человек». 80.50. «Молодой человек». 81.00. «Молодой человек». 81.10. «Молодой человек». 81.20. «Молодой человек». 81.30. «Молодой человек». 81.40. «Молодой человек». 81.50. «Молодой человек». 82.00. «Молодой человек». 82.10. «Молодой человек». 82.20. «Молодой человек». 82.30. «Молодой человек». 82.40. «Молодой человек». 82.50. «Молодой человек». 83.00. «Молодой человек». 83.10. «Молодой человек». 83.20. «Молодой человек». 83.30. «Молодой человек». 83.40. «Молодой человек». 83.50. «Молодой человек». 84.00. «Молодой человек». 84.10. «Молодой человек». 84.20. «Молодой человек». 84.30. «Молодой человек». 84.40. «Молодой человек». 84.50. «Молодой человек». 85.00. «Молодой человек». 85.10. «Молодой человек». 85.20. «Молодой человек». 85.30. «Молодой человек». 85.40. «Молодой человек». 85.50. «Молодой человек». 86.00. «Молодой человек». 86.10. «Молодой человек». 86.20. «Молодой человек». 86.30. «Молодой человек». 86.40. «Молодой человек». 86.50. «Молодой человек». 87.00. «Молодой человек». 87.10. «Молодой человек». 87.20. «Молодой человек». 87.30. «Молодой человек». 87.40. «Молодой человек». 87.50. «Молодой человек». 88.00. «Молодой человек». 88.10. «Молодой человек». 88.20. «Молодой человек». 88.30. «Молодой человек». 88.40. «Молодой человек». 88.50. «Молодой человек». 89.00. «Молодой человек». 89.10. «Молодой человек». 89.20. «Молодой человек». 89.30. «Молодой человек». 89.40. «Молодой человек». 89.50. «Молодой человек». 90.00. «Молодой человек». 90.10. «Молодой человек». 90.20. «Молодой человек». 90.30. «Молодой человек». 90.40. «Молодой человек». 90.50. «Молодой человек». 91.00. «Молодой человек». 91.10. «Молодой человек». 91.20. «Молодой человек». 91.30. «Молодой человек». 91.40. «Молодой человек». 91.50. «Молодой человек». 92.00. «Молодой человек». 92.10. «Молодой человек». 92.20. «Молодой человек». 92.30. «Молодой человек». 92.40. «Молодой человек». 92.50. «Молодой человек». 93.00. «Молодой человек». 93.10. «Молодой человек». 93.20. «Молодой человек». 93.30. «Молодой человек». 93.40. «Молодой человек». 93.50. «Молодой человек». 94.00. «Молодой человек». 94.10. «Молодой человек». 94.20. «Молодой человек». 94.30. «Молодой человек». 94.40. «Молодой человек». 94.50. «Молодой человек». 95.00. «Молодой человек». 95.10. «Молодой человек». 95.20. «Молодой человек». 95.30. «Молодой человек». 95.40. «Молодой человек». 95.50. «Молодой человек». 96.00. «Молодой человек». 96.10. «Молодой человек». 96.20. «Молодой человек». 96.30. «Молодой человек». 96.40. «Молодой человек». 96.50. «Молодой человек». 97.00. «Молодой человек». 97.10. «Молодой человек». 97.20. «Молодой человек». 97.30. «Молодой человек». 97.40. «Молодой человек». 97.50. «Молодой человек». 98.00. «Молодой человек». 98.10. «Молодой человек». 98.20. «Молодой человек». 98.30. «Молодой человек». 98.40. «Молодой человек». 98.50. «Молодой человек». 99.00. «Молодой человек». 99.10. «Молодой человек». 99.20. «Молодой человек». 99.30. «Молодой человек». 99.40. «Молодой человек». 99.50. «Молодой человек». 100.00. «Молодой человек». 100.10. «Молодой человек». 100.20. «Молодой человек». 100.30. «Молодой человек». 100.40. «Молодой человек». 100.50. «Молодой человек». 101.00. «Молодой человек». 101.10. «Молодой человек». 101.20. «Молодой человек». 101.30. «Молодой человек». 101.40. «Молодой человек». 101.50. «Молодой человек». 102.00. «Молодой человек». 102.10. «Молодой человек». 102.20. «Молодой человек». 102.30. «Молодой человек». 102.40. «Молодой человек». 102.50. «Молодой человек». 103.00. «Молодой человек». 103.10. «Молодой человек». 103.20. «Молодой человек». 103.30. «Молодой человек». 103.40. «Молодой человек». 103.50. «Молодой человек». 104.00. «Молодой человек». 104.10. «Молодой человек». 104.20. «Молодой человек». 104.30. «Молодой человек». 104.40. «Молодой человек». 104.50. «Молодой человек». 105.00. «Молодой человек». 105.10. «Молодой человек». 105.20. «Молодой человек». 105.30. «Молодой человек». 105.40. «Молодой человек». 105.50. «Молодой человек». 106.00. «Молодой человек». 106.10. «Молодой человек». 106.20. «Молодой человек». 106.30. «Молодой человек». 106.40. «Молодой человек». 106.50. «Молодой человек». 107.00. «Молодой человек». 107.10. «Молодой человек». 107.20. «Молодой человек». 107.30. «Молодой человек». 107.40. «Молодой человек». 107.50. «Молодой человек». 108.00. «Молодой человек». 108.10. «Молодой человек». 108.20. «Молодой человек». 108.30. «Молодой человек». 108.40. «Молодой человек». 108.50. «Молодой человек». 109.00. «Молодой человек». 109.10. «Молодой человек». 109.20. «Молодой человек». 109.30. «Молодой человек». 109.40. «Молодой человек». 109.50. «Молодой человек». 110.00. «Молодой человек». 110.10. «Молодой человек». 110.20. «Молодой человек». 110.30. «Молодой человек». 110.40. «Молодой человек». 110.50. «Молодой человек». 111.00. «Молодой человек». 111.10. «Молодой человек». 111.20. «Молодой человек». 111.30. «Молодой человек». 111.40. «Молодой человек». 111.50. «Молодой человек». 112.00. «Молодой человек». 112.10. «Молодой человек». 112.20. «Молодой человек». 112.30. «Молодой человек». 112.40. «Молодой человек». 112.50. «Молодой человек». 113.00. «Молодой человек». 113.10. «Молодой человек». 113.20. «Молодой человек». 113.30. «Молодой человек». 113.40. «Молодой человек». 113.50. «Молодой человек». 114.00. «Молодой человек». 114.10. «Молодой человек». 114.20. «Молодой человек». 114.30. «Молодой человек». 114.40. «Молодой человек». 114.50. «Молодой человек». 115.00. «Молодой человек». 115.10. «Молодой человек». 115.20. «Молодой человек». 115.30. «Молодой человек». 115.40. «Молодой человек». 115.50. «Молодой человек». 116.00. «Молодой человек». 116.10. «Молодой человек». 116.20. «Молодой человек». 116.30. «Молодой человек». 116.40. «Молодой человек». 116.50. «Молодой человек». 117.00. «Молодой человек». 117.10. «Молодой человек». 117.20. «Молодой человек». 117.30. «Молодой человек». 117.40. «Молодой человек». 117.50. «Молодой человек