

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 1 июня 1917 года

ВТОРНИК, 6 ДЕКАБРЯ 1977 ГОДА

№ 284 (16500)

Цена 2 коп.



Зимний комплекс

ВЕСТИ
ИЗ ШЕГАРСКОГО
РАЙОНА

РЕМОНТ ПО ГРАФИКУ

Закончив осенние полевые работы, механизаторы колхоза «Гигант» сразу приступили к ремонту техники. Своеремонтно разработаны условия социалистического соревнования, составлен график ремонта, который четко выполняется. За качеством работ строго следят комиссии по приемке техники, которая составляет потом акты — документ для оплаты труда ремонтников.

В сроки и с хорошим качеством отремонтировали свои

комбайны Г. Кулманов, В. Стрельников, В. Актин, Н. Кургузинов и другие. Механизаторам хорошо помогают токарь Е. Давыдов, выполняющий нормы на 130—150 процентов, слесарь по ремонту двигателей и топливной аппаратуры А. Зюльков, сварщик В. Кузьменев.

Решено закончить ремонт всех комбайнов к 1 февраля 1978 года, а кормоуборочной техники — к 1 апреля. Прицепной сельхозинвентарь отремонтирован.

ОТРЯДЫ В ПОЛЕ

Более организованно начались вывозка органических удобрений мелкоразбрасывающими отрядами в колхозах «Юбилейный» и «Гигант». Здесь больше, чем в других хозяйствах, вывезено органики на поля. Создан подобный

отряд и в колхозе «Рассвет» — на базе шести тракторов. Его коллектив, возглавляемый А. Найдуким, обязался к первому марта вывезти на поля 10 тысяч тонн перегноя.

БУДУТ КОМБАЙНЕРАМИ

Совхоз «Советский» во время уборки часто испытывал нехватку комбайнеров. Чтобы пополнить эти кадры, в хозяйстве организована их подготовка. Профессию шофера осваивают 16 человек — шоферы, сантехники, токари, киномеханики.

Занятия решено проводить каждую субботу. Руководит ими главный инженер совхоза И. И. Гусев. В марте при успешной сдаче экзаменов все шестнадцать человек смогут получить удостоверение на право работы комбайнерами.



В лесном цехе области

ПО ВСЕМ ПОКАЗАТЕЛЯМ

В нынешнем, юбилейном году четко, в ритме трудится коллектив Томского лесхоза. Установленный план перевыполнен по всем показателям. Так, реализовано промышленной продукции на 30 тысяч рублей больше плана. Производительность труда возросла на 2,3 процента к плану. Перевыполнены планы по таким важнейшим показателям, как прибыль и расчетная рентабельность. Фондоотдача возросла по сравнению с тем же периодом прошлого года на 34 копейки.

М. ШАТУРОВА, начальник планово-экономического отдела управления лесного хозяйства.

Не в зимнем ритме

Уходящий год был успешным для нашего экипажа. Мы досрочно, за 11 месяцев, выполнили годовое обязательство, вывезли более 18 тысяч кубометров леса. Но сегодня следует поговорить не столько об успехах, сколько о том, что нам еще мешает работать.

Водители лесовозов ездят как бы по замкнутому кругу. Расстояние между складами меняется от 20 до 75 километров. Наши беды начинаются с дороги. Конечно, начало зимы нынче особое, трудно было все предусмотреть. Но продержаться трассу надо было вовремя. Сейчас она местами стала овражной, что очень опасно,

особенно когда идешь с грузом. На верхнем складе алдережк больше не бывает. Операторы честных погрузчиков здесь опытные. Я бы выделил Иосифа Карловича Вейшторта. Быстро и хорошо грузит. Но любой мастер становится в тупик, если плохо уложены штабеля. Такое чаще случается, когда возим лес из запаса. И уж очень задерживает погрузку лес, уложенный комлями в разные стороны. Думаю, надо больше контактировать лесовозные бригады, тем более что все они работают по методу хозяйственного подбора.

Не меньше времени теряем мы из-за неразвощенных кубометров, по производству деловой древесины — на 32 тысячи кубометров. Каково положение сейчас? — Разработаны графики работ на текущий месяц, — ответил главный инженер лесхоза А. П. Сидоров.

Заканчивающий месяц года востри ремонтной службы лесхозов. Кажется, чего проще изготовить запасные дельта для лесовозов. Именю по этой причине, да еще из-за нехватки подпунктиров, простаивает значительная часть прицепов. В последние недели на нашей машине вышел из строя стартер. Ну, машину без стартера можно еще завестись с буксира. А если на трассе заглохнет грузовой? Недолго и до беды. Правда, два раза возили стартер в центральную мастерскую лесхоза, но не смогли отремонтировать. Значит, выход один — менять. И сделать это надо побыстрее, по крайней мере, до наступления сильных холодов.

П. ЗИЕНКА, водитель Нитского лесопункта Белоярского лесхоза.

На нашем лесопункте побольше сильные экипажи водителей лесовозов. Два из них под руководством Н. П. Калашникова и С. А. Сивойла впервые в объединении Томлесхоза успешно освоили автопоезд ЛТ-230, что позволило увеличить объем вывозки на 25—30 процентов. Но досадные недоработки мешают нам трудиться еще лучше. Стоит уже декабрь. Давно пришла пора работать в зимнем ритме. Поэтому службе главного механика и главному инженеру лесхоза надо внимательно относиться к нуждам водителей лесовозов. Автовозы сейчас приобретают главное значение.

Начат опять-таки с «минусом». Этому есть причины. В организации производства не ликвидированы проблемы. Бригада А. Ф. Гринкевича еще находится в летних лесосеках. Графики, о которых говорил А. П. Сидоров, разработаны без учета ликвидации задолженности.

РОЖДЕНИЕ ПОЛИВНЫХ ЛУГОВ

Автокранеры внешне похожи на гигантских муравьев, деловито спускают впереди себя рейс отряда — восьми кранеров и трех большегрузных самосвалов — и сто кубометров грунта, который тут же трамбуется автокатком, уложен в тело плотины. Траншея выкопана роторным экскаватором, который недавно поступил на вооружение мелиораторов. Познакомившись с его работой, сюда приехали машинисты, которым придется на точной такой же технике трудиться у себя в районах. Объединение «Союзтомскмелиорация» организовало специальные занятия.

Плотина длиной более трехсот, высотой — десять и шириной по средине — 13 метров, — говорит мастер мелиоративного отряда В. И. Кленов, — переполняет лог и станет преградой на пути весенних и заливных из

Порося вод. Зеркало водоема объемом 1.100.000 кубометров будет равно 28 гектарам. Предполагается поить окрестные поля совхоза «Октябрь». Мелиораторы стремятся как можно быстрее закончить земляные работы. Многие из них перевыполняют сменные нормы и вывозят до 250 кубометров грунта. В плотину требуется уложить 147 тысяч кубометров земли.

Здесь будут сооружены насосная станция и водосбор. На поливных лугах площадью около трехсот гектаров засеяно многолетние травы. НА СНИМКАХ: мастер участка В. И. Кленов (второй слева) беседует с водителями автокранеров И. А. Череповым, Р. М. Мирсковым, И. С. Гармидером, А. А. Куном из ПМК-3, комсомолец П. Гармидер — передовой рабочий отряда. В. РЫБАЛОВ, Томский район.

ЗАОЧНАЯ РАБОЧАЯ ПЛАНЕРКА

КТО ЗАМЕНИТ?

Нередко еще в адрес службы быта можно слышать неслучайные отклики. Конечно, они не всегда объективны и их не просто принять тем, кто этой нелегкой службе посвятил много лет жизни. Я швей работаю 7 лет. С каждым годом дело нравится все больше, и все острее воспринимаю претензии наших посетителей.

К сожалению, замечаний в адрес швейного цеха Первомайского КБО много. В последнее время мы почувствовали, что контакт между клиентами и работниками цеха становится меньше. По плану изданий комбината бытового обслуживания не выполнил плана олимпиады месяца. Понятно, что в оставшееся время план года не удастся одолеть.

Объясняя причины этого неприятного факта, можно бы сослаться на увеличившиеся расценки. Но ведь они для всех одинаковы, тем не менее многие КБО с заданием справляются. Что скрывается, потому не идут к нам клиенты, что не удовлетворяет их качество изделий. А откуда ему взяться? Долгое время не было в цехе технологии. Меняются закройщики. Велика текучесть швей. Ежегодно к нам приходит молодежь из учебного комбината бытового обслуживания, но, как правило, долго не задерживается.

Почему молодые специалисты уезжали от нас года два назад — вполне понятно: их не обеспечивали жильем. Теперь же в цехе благоустроенное общежитие, а с текучестью покончить не удастся. В чем тут дело? Мне кажется, одна из причин в том, что не используем по-настоящему наставничество. На бумаге оно будто бы существует, а на деле нет. Первомайский комбинат бытового обслуживания часто сравнивают с Беляйским, находящимся на территории нашего же района. Вызовники периферийного предприятия работают лучше районного. Мы объясняем это и отчасти оправдываем свои промахи тем, что там постоянные кадры, женщины работают на одном месте по многу лет, успели изучить вкусы односельчан. У нас положение иное, однако убеждены, изменить его можем только мы сами, освоив передовые методы работы, повседневно заботясь о престиже коллектива.

Три года назад в цехе легкого платья перешли на бригадный метод работы. Я не отказался, когда мне предложили войти в бригаду. Поначалу дело пошло неплохо. Затем и бригаду (у нас есть еще швей, работающие по индивидуальным заказам) коснулась проблема кадров. В последнее время день изготавливали всего по три изделия.

Вот и выходит: до тех пор, пока в коллективе не будет развернуто наставничество, обучение новичков, добиться успеха нам не удастся.

Н. ФИЛИМОНОВА, швея Первомайского комбината бытового обслуживания.

С думой о будущем годе

Успешно трудится во втором году десятой пятилетки коллектив участка спортивной обуви. Юбилейные обязательства выполнены по всем показателям. К 7 ноября 32 человека закончили план года и теперь трудятся по графику следующего года. Не ослабевают удвоенные темпы и в ноябре. Прессовщица Леонид Данилович, Илья Тулина, Фаина Старикова, Людмила Нечаева, Тамара Буренина, Анатолий Степин и многие другие выполняют сменные нормы на 130—160 процентов. За счет опыта, мастерства, старания, экономии каждой рабочей минуты они идут впереди. Будут за собой коллектив. Пример передовиков — один из слагаемых успеха.

На общезаводских собраниях иногда приходится слышать такой вопрос: что обеспечивает отличные результаты работы вашего участка? Одно обстоятельство я уже назвала. Теперь о другом — о товарищеской взаимовыручке, требовательности, сложившейся в смене. Как, видимо, и везде, наша смена — это сумма характеров, разного опыта, даже разного отношения к труду. А для успеха важно, чтобы все работники стремились к одной цели. Частично это достигается путем наставничества. Выпускники профтехучилища проходят школу профессии под наблюдением опытных рабочих, которые передают им не только секреты мастерства, но и отношение к делу, точку зрения. Давно ли, помнится, робкими новичками пришли в смену Татьяна Мясникова и Галина Дамкина? Немало мне пришлось потратить времени, пока они научились работать. Сейчас это хорошие работницы, не уступающие некоторым кадрам в мастерстве.

Сплоченный коллектив способствует товарищеской принципиальности. Нарушение трудовой дисциплины стало у нас событием исключительным.

чительным. Каждый знает: товарищи осудят его со всей строгостью.

Смена работает на современных высокопроизводительных агрегатах резинового литья, полнотехнических из ДР. Оборудование довольно сложное, много электрических и механических приводов. Производительность зависит не только от того, как пресовщица освоит этот агрегат, но и от того, насколько оперативно «включен» вставший машины электриками и слесарями. Если говорить о нашей машине, то она позволяет в полтора раза переключать нормы во многом благодаря нормальному обслуживанию и ремонту, проводимому Виктором Ануфриевым. Но бывают случаи, когда другие агрегаты стоят по несколько часов и даже целую смену. Видно, не у всех ремонтников достаточный опыт, квалификация. Будем справедливы: не у всех также пресовщицы достаточно знаний, чтобы не допускать серьезных поломок агрегатов. Сокращение простоев из-за поломки, грамотная замена комплектующих и обслуживание оборудования — тот резерв, реализация которого позволит поднять производительность.

Нередко мы, рабочие, забываем о роли инженерно-технической службы. От качества ремонта зависит и производительная работа участка? Прямо скажем, от начальнической, его деловитости, предупредительности, инициативы. Начальник участка спортивной обуви Л. С. Дель — умелый, знающий дело организатор. У нас нет проблем с заготовками, с другими исходными материалами. Как специалист своего дела известна технолог В. П. Булатникова. Раньше на участке много раз пропадали после окончания. Валентина Павловна внесла усовершенствование, в результате чего резина расходовалась экономно.

До конца года осталось меньше месяца. Коллектив смен, участка уверен: годовую программу закончим досрочно. Но заботы рабочих — о том, с чем выйти на третий год пятилетки. Успехи, достигнутые в юбилейном году, должны стать базой для дальнейшего наращивания объемов производства, повышения качества продукции.

С. ЯМАНЧЕВА, пресовщица Томского завода резиновой обуви.

Прибытие делегации КПСС

ЛУАНДА, 3 декабря. (ТАСС). Для участия в I съезде Народного движения за освобождение Анголы (МПЛА) по приглашению ЦК МПЛА сегодня сюда прибыла делегация Коммунистической партии Советского Союза во главе с членом Политбюро ЦК КПСС, секретарем ЦК КПСС А. П. Кириленко.

В ее составе — член ЦК КПСС, первый секретарь ЦК Компартии Туркменистана М. Г. Гапуров, член ЦК КПСС, первый секретарь Ленинградского горкома КПСС Б. И. Аристов, заместитель заведующего Международным отделом ЦК КПСС К. Н. Брутенц.

На аэродроме делегацию встречали постоянный секретарь Политбюро ЦК МПЛА Луис Лара, шеф протокольной службы президента НРА Жайме Родригес, другие официальные лица.

Среди встречавшихся посол СССР в НРА Б. С. Воробьев.

ЛУАНДА, 3 декабря. (ТАСС). Сегодня здесь состоялась дружественная встреча председателя Народного движения за освобождение Анголы (МПЛА), Президента НРА А. Агостино Нето и члена Политбюро ЦК КПСС, секретаря ЦК КПСС А. П. Кириленко, возглавляющего делегацию КПСС, прибывшую на I съезд МПЛА.

А. П. Кириленко передал А. Агостино Нето от Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнев дружеское приветствие и пожелание успехов в работе I съезда МПЛА.

А. Агостино Нето выразил благодарность за теплые поздравления. В состоявшейся беседе он особо подчеркнул историческое значение иллей Великого Октября, 60-летия которого широко отметили прогрессивная общественность мира, для ангольской революции, всего национально-освободительного движения.

В беседе приняли участие члены делегации КПСС.

Встреча А. Н. Косыгина с У. К. Кекконеном

ХЕЛЬСИНКИ, 5 декабря. (ТАСС). Здесь состоялась встреча Председателя Совета Министров СССР А. Н. Косыгина, прибывшего сюда по приглашению правительства Финляндии, с членами делегации для участия в праздновании 60-й годовщины провозглашения независимости Финляндии, с Президентом Финляндской Республики У. К. Кекконеном.

В ходе беседы, прошедшей в дружественной, сердечной обстановке, А. Н. Косыгин и У. К. Кекконен обменялись мнениями по вопросам дальнейшего развития и углубления добрососедских отношений между СССР и Финляндией, обсудили актуальные международные проблемы.

Было отмечено, что советско-финляндское сотрудничество, внешнеэкономические и иные связи между обеими странами успешно развиваются в направлении, определенном Договором о дружбе, сотрудничестве и взаимной помощи 1948 года и другими совместными документами. Развернута активная работа по реализации договоренностей, достигнутых в ходе переговоров. Прессовщица Томского завода резиновой обуви, Кекконена с Генеральным секретарем ЦК КПСС, Председателем Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежневым, состоявшимся во время официального визита главы Финляндского государства в Советский Союз в мае с. г. Важное значение в этой связи имеет начата обеими сторонами подготовка практических мероприятий по выполнению в жизнь долгосрочной программы развития и углубления торгово-экономического, промышленного и научно-технического сотрудничества между СССР и Финляндией до 1990 года.

А. Н. Косыгин и У. К. Кекконен подтвердили, что Советский Союз и Финляндия будут и впредь делать все от них зависящее для продвижения вперед дела разрядки, решения назревших международных проблем в интересах мира и прогресса. В беседе приняли участие посол СССР в Финляндии В. С. Степанов и посол по особым поручениям П. Юрканкало.

За 26-28 процентов в I квартале

Цель поставлена, пути определены

Промышленность областного центра успешно заканчивает год. Заботы коллективов заводов и фабрик — о годе наступающем. Промышленные предприятия принимают обязательства по изготовлению в первом квартале 26-28 процентов продукции от годового задания. Среди них — завод «Сибэлектромотор». О том, как собираются на предприятии достичь намеченного, какие резервы привести в действие, шла речь на «круглом столе».

А. С. Осип, заместитель директора завода: Задача — 26 процентов годовой программы в первом квартале — не из легких. Чтобы понять трудности, приведу сравнение. Если в четвертом квартале текущего года мы далим продукции на 9.650 тысяч рублей, то в первые три месяца будущего года должны произвести электромоторов на 11.100 тысяч рублей. Рост по реализации — пятнадцать процентов.

Жизнь заставляет нас ставить и решать эту задачу. Первый квартал — самый, пожалуй, эффективный для производства. Практика показывает: если в первом квартале не создать запас прочности — у предприятия появятся сложности с планом.

А. А. Соколов, главный инженер завода: Хорошо, что мы все-таки поняли эту истину, которая, думаю, должна стать законом для каждого завода, фабрики. С начала осени мы начали готовиться к ударному первому кварталу. Мощности завода располагают достаточными, сейчас идет изготовление оснастки, инструментов, штампов. В первой половине декабря дирекция заслушивает отчеты руководителей цехов о ходе подготовки к работе в январе.

Положение осложняется тем, что завод находится в стадии технического перевооружения. Морально и физически устаревшее оборудование заменяется новым, высокопроизводительным. Этот процесс идет без остановки производства. Особые трудности возникают в цехах механического, электротехнического, чугуннолитейного. Кстати, в нашей беседе участвуют начальники этих цехов, они сами рассказывают о своих трудностях, планах.

М. П. Ротенберг, начальник механического цеха № 1: Наш цех, как, пожалуй, никакой другой, подвергается коренной реконструкции. Две автоматические линии по обработке корпусов и шестов электродвигателей уже работают, в стадии отладки находятся еще две — по обработке валов и роторов. На заводе — наш дружок из ГПР — общающийся с автоматизацией. Две автоматические линии по обработке корпусов и шестов электродвигателей уже работают, в стадии отладки находятся еще две — по обработке валов и роторов. На заводе — наш дружок из ГПР — общающийся с автоматизацией.

В связи с автоматизацией производства возникает вопрос о кадрах. Обслуживать линии может только специалист, для которого все процессы в электронной, гидравлической и механической схеме — открытая книга. Операторы, наладчики подбирали из числа грамотных станочников. Вместе с наладчиками фирм-изготовителей они участвуют в монтаже линий, отладке, пуске. Не забываем дать им возможность пополнить свой теоретический

багаж. Часть выезжала на стажировку на родственные предприятия страны, несколько человек занимаются на курсах повышения квалификации при заводе.

Еще один важный момент — психологический. Важно настроить людей на ударный труд, заставить их проникнуться ответственностью за порученное дело. Вместе с партийной, профсоюзной организациями мы поставили задачу уже в декабре создать климат, необходимый для ударной работы в будущем году. До десятого декабря на участках состоялся рабочий сбор, на котором были обсуждены пути решения поставленных задач. Этот же вопрос будет рассмотрен на партийных собраниях, собраниях цехов. Все это дает мне основание доложить: с заданием первого квартала справимся.

В разговор вступает В. Н. Редкин, председатель комитета профсоюза механического цеха № 1: Хотелось бы дополнить Михаила Петровича. В коллективе цеха стало доброй традицией принимать личные планы по выполнению производственных заданий. Уже сейчас много рабочих, которые справились с заданиями двух лет пятилетия, с годовыми обязательствами. Станочница А. Д. Протасова трудится в цехе будущего года. Перевыполнила норму в первом квартале Великой Отечественной войны коммунист А. И. Анушин, свердловщик В. А. Шамова, многие другие. Подходит к концу принятие обязательств и составление личных планов на третий год пятилетия. Лучшие производственники планируют на первый квартал тридцать и более процентов от годового задания.

При обсуждении личных планов рабочие оговаривались: выполнение будет зависеть от поставленной чужими цехами. Чужими цехами работает негитнично. Правда, в ноябре литейщики превзошли наши ожидания и дали более шести тысяч станочников 4А-112. Но в будущем году этого будет мало. Под программу нам необходимо более десяти тысяч станочников в месяц. Пользуясь тем, что здесь присутствует начальник чугуннолитейного цеха, хотелось бы услышать, как литейщики собираются обеспечивать нас литьем.

А. Ф. Фролов, начальник чугуннолитейного цеха: По всем остальным позициям — кроме 4А-112 — наши возможности отвечают потребностям. А вот по этим двигателям плохо. Шесть тысяч станочников в месяц — предел. Но в цехе сейчас заканчивается наладка автоматической линии по отливке станин мощностью тысяча изделий в смену. Однако процесс затягивается. К тому же у нас остро чувствуется нехватка людей для работы на этой линии.

А. А. Соколов: Дирекция

«Круглый стол» «Красного знамени» на заводе «Сибэлектромотор»

завода делает все необходимое, чтобы быстрее пустить новые мощности в литейном цехе. На линии задействованы представители четырех институтов — проектных, конструкторских, заводских служб. В случае необходимости новая линия будет укомплектована людьми за счет других участков и цехов. Главное — сдать ее в эксплуатацию.

А. Ф. Фролов: Но у меня не все. Почему у нас трудности с литейщиками? Думаю, здесь сказались неадекватность планирующих органов. Раньше литейщиков готовило ГПТУ-1 при электромеханическом заводе. Каждый год мы получали группу подготовленных рабочих. Лет пять назад, когда был сдан наш цех, выпуск литейщиков прекратился.

И еще одна трудность. Наш цех по сути довольно крупный завод, здесь около тысячи рабочих. А ремонтная база маломощная, не справляется со своими задачами. Строители Томскпротектора должны были сдать этот объект два года назад, но на сей день освоили только половину средств. Отрицательно влияет на производство и низкая дисциплина поставщиков чугуна и формовочного песка. Дирекция завода должна наладить порядок в этих вопросах.

Анатолий Филиппович начал разговор о ремонтной базе, я продолжу, — взял слово К. И. Филимонов, слесарь-инструментальщик механического цеха № 1. — У нас тоже плохо с условиями: тесно, негде развернуться. А в будущем году нам, слесарям, работы прибавится. Слышали мы, у дирекции есть планы выделить нам уголок в освобождающемся помещении. С этим тянуть нельзя. От этого зависит, как быстро мы сможем изготовить оснастку, повысить производительность, повысить качество нашей работы.

Не ошибусь, если выражу общее рабочее мнение: первый квартал должен быть ударным.

А. С. Осип: На заводе, таким образом, ясно видны пути достижения цели. Но хотелось бы обратить внимание на два вопроса. В связи с ростом программы первого квартала возникает проблема обеспечения материалами. В числе главных наших поставщиков — объединение «Сибмаш». Если он в первом квартале не отгрузит нам требуемое количество проводов, план может оказаться под угрозой срыва.

Параллельная проблема — сыбт. Один процент — это шесть с половиной тысяч электромоторов. Если потребители не смогут принять их, мы загноримся, не говоря уже о нарушении положений о сверхнормативных запасах. Значительную часть продукции потребляет электромеханический завод им. Вакрушева. Проблема первых ударных месяцев выливается в рамки одного завода, и решать ее должна вся система предприятия.

Беседу за «круглым столом» вел

В. МОКРУШИН.

Семинар вузовского профактива

С 28 ноября по 2 декабря в г. Томске проходил всесоюзный семинар председателей студенческих профкомов высших учебных заведений. В его работе приняли участие 250 представителей вузов Сибири, Урала, Дальнего Востока, Казахской ССР и Киргизской ССР, ответственные работники ВЦСПС, Минвуза РСФСР, отраслевых профсоюзов и министерств, ректоры вузов г. Томска.

Семинар открыл председатель Томского обкома РСФСР М. М. Морин. О развитии томских вузов за 60 лет Советской власти рассказал ректор Томского уни-

верситета А. П. Бычков. На пленарных и секционных заседаниях, где заслушаны были выступления представителей вузов, состоялся широкий обмен опытом работы профкомов по совершенствованию учебно-воспитательного процесса, организации культурно-массовой работы, улучшению жилищно-бытовых условий, медицинского обслуживания и оздоровления студентов. Рассмотрены также вопросы организации массовых работ профкомов вуза в свете решений XVI съезда профсоюзов СССР.

В течение пяти дней шло обсуждение практической деятельности студенческих профкомов и задач профсоюзной организации высшей школы в свете решений XXV съезда КПСС и XVI съезда профсоюзов СССР. С основными докладами выступили заместители заведующего оргинструкторским отделом ВЦСПС В. П. Слюпин, член коллегии Минвуза РСФСР М. М. Морин. О развитии томских вузов за 60 лет Советской власти рассказал ректор Томского уни-

верситета А. П. Бычков. На пленарных и секционных заседаниях, где заслушаны были выступления представителей вузов, состоялся широкий обмен опытом работы профкомов по совершенствованию учебно-воспитательного процесса, организации культурно-массовой работы, улучшению жилищно-бытовых условий, медицинского обслуживания и оздоровления студентов. Рассмотрены также вопросы организации массовых работ профкомов вуза в свете решений XVI съезда профсоюзов СССР.

Важнейший долг профсоюзной организации вузов — забота о подходе производства. На семинаре было подчеркнуто, что в соответствии с этим высоким требованием партийным организациям, административным и профессорско-преподавательскому составу в подготовке высококвалифицированных, идейно убежденных специалистов, умелых организаторов производства, владеющих марксистско-ленинской теорией, новейшими достижениями науки и техники, обладающих навыками орга-

низации массово-политической и воспитательной работы. Все предусмотренные Уставом профсоюза формы и методы работы должны быть направлены на воспитание дисциплины, совершенствование идейно-политической и культурно-массовой работы. Участники семинара рассмотрели ряд актуальных вопросов, посетили вузы Томска, где более детально ознакомились с опытом работы профкомов и жизнью томских студентов. В Доме ученых, где проходил семинар, и в концертном зале обфимарионии состоялся выступление лучших студенческих самодеятельных коллективов г. Томска.

РУБЕЖИ ДЕСЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ «СИБИРЬ» ГОТОВИТСЯ К ПЛАВАНИЮ

Недавно возвратился с годовых испытаний в Ленинград третий советский атомный ледокол «Сибирь». Пройдет еще немалое время, и он возглавит караваны судов, следующих по трассе Северного морского пути.

Советский Союз первым поставил ядерную мощь на службу людям и первым пошел в плавание мирное судно с атомной двигателем. Это установкой на борту. Это был ледокол «Ленин». 17 августа 1957 года второй советский атомный ледокол — первый достиг Северного полюса. И вот новое достижение — на Балтийском судостроительном заводе спустился на воду третий советский атомный ледокол — «Сибирь». Ему, как и его предшественникам, предстоит трудиться на льдах Арктики, проводя караваны грузовых судов по кратчайшему пути и значительно удлинняя сроки навигации.

Перенес атомного ледокольного флота «Ленин» нес в себе 44 тысячи лошадиных сил. «Арктика» и «Сибирь» — мощнее на 31 тысячу. Это и позволило им в кратчайшие сроки пройти Северный полюс.

«Сибирь» готовится к плаванию. Зачастую оно продолжается 7-8 месяцев. Команда ледокола составляет почти 150 человек. Из них 100 — это экипаж, 50 — специалисты: врач, механик, электрик, слесарь, флотский баня. Многие члены команды участвуют в научных исследованиях.

В каютах и салонах «Сибирь» — пять как симфония с землей. Атомы и цеты. Когда атом служит миру, эти две вещи вполне совместимы.

Не знаю, можно ли гово-

рить о рождении новой профессии — строителя атомных ледоколов, но есть люди, которые по праву заслуживают этого звання. Сорник работает на Балтийском заводе Герой Социалистического Труда бригадир судостроителей Василий Смирнов. Он принимал участие в монтаже научно-исследовательских судов Академии наук СССР «Космонавт Владимир Комаров» и «Космонавт Юрий Гагарин», строил «Арктику», «Сибирь». Николай Бирюков сорник лет на завод привел на завод. А теперь и сын Николай — Игорь — работает бок о бок с отцом. «Сибирь» они строили вместе. Одним из первых в СССР ордена Трудовой Славы был удостоен слесарь-монтажник Петр Бондарев. Это — за «Арктику».

Но какую роль сыграют в дальнейшем развитии атомных ледоколов? Все зависит от задач, которые им предстоит решать, — отвечает на мой вопрос главный архитектор проекта «Сибирь» — Владимир Комаров. — Вы видите, насколько еще более нарастает мощность двигателей атомных ледоколов. В отдельных случаях, и прежде всего на торосистых перемычках, толщина льда может и превышать те 4 метра, которые рассчитана «Сибирь».

...На смену обычным ледоколам придут атомные. Андрей СТРОГАНОВ. (АПН).

НА ПЛЕНУМЕ ЦК ВСРП

БУДАПЕШТ, 3 декабря. (ТАСС). Здесь опубликовано информационное сообщение о расширенном пленуме ЦК ВСРП, который проходил под председательством Первого секретаря ЦК ВСРП Я. Кадыра. Участники пленума заслушали и обсудили доклад о праздновании 60-й годовщины Великого Октября, с которым выступил секретарь ЦК ВСРП И. Дери.

Великая Октябрьская социалистическая революция, говорится в докладе, дала начало основанной и прогрессивной практической работе по вопросам, которые определяют судьбы не одной страны, но всего человечества.

Будучи верен ленинскому наследию, венгерский народ успешно трудится по линии строительства развитого социалистического общества. Торжества в Венгрии по случаю знаменательной даты были достойной данью историческому наследию Великого Октября.

Центральный Комитет, говорится в сообщении, одобрил и одобрил доклад пленума Политбюро, секретаря ЦК ВСРП К. Нестора о выполнении народнохозяйственного плана нынешнего года и директивах плана развития народного хозяйства на 1978 год.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ «ТРУДНО, НО ВОЗМОЖНО»

Под таким заголовком была опубликована статья в № 266 газеты за 15 ноября 1977 года. Речь в ней шла о трудностях в работе Томского завода стеновых материалов. В частности: было указано на нечеткую работу грузовой автотранспортной бригады № 2, обслуживающей завод.

Статья обсуждена в коллективе предприятия, факты подтверждены. Приняты меры по улучшению работы бригады № 2, обслуживающей завод. Контроль, выделены слесари для ремонта технологических автомобилей в межсезонье, введен бригадный метод работы автомашинистов, каждому во-

дительно доведены производственные задания. Реорганизация, осуществленная в ГАТП-2, уже дала ощутимые результаты. Теперь не бывает перебоев из-за отсутствия автомобилей. По анализу работы автомашинистов, который был проведен, выявлено, что они не полностью используют возможности своих машин. Только 22-24 ноября на вывозе белой глины из-за плохой организации труда со стороны завода было недополнено 92 тонны сырья. Аналогичная картина сложилась и на вывозе красной глины. Днем 27 ноября работало здесь пять автомашин, которые должны были сдвигать 40 рейсов и вывезти 200 тонн груза. Сделан 31 рейс, грузооборот — 155 тонн. А ночью тем количеством

автомобилей вывезено всего 80 тонн глины. Причина — частые поломки прессов и большие простои у ворот завода. К тому же дебиторская задолженность по заводу стеновых материалов составляет сейчас 21.120 рублей. Практически из-за этого в ГАТП-2 нечем оплатить труд водителей в ноябре. Руководство ГАТП-2 в ответ на справедливую критику приняло необходимые меры. И в скором времени мы просим руководителей завода стеновых материалов усилить внимание к работе автомашинистов и погасить задолженность.

И. САВЕЛЬЕВ, начальник цеха грузового автотранспорта, предприятия № 2.

Проблемы сельского строительства ЗАПРОЕКТИРОВАННЫЕ... ПЕРЕДЕЛКИ

Конфликт возник на Вольсдорховском комплексе крупного рогатого скота, когда он еще строился. Представитель проектного института «Томскколхозпроект» Ю. Евсеев, являющийся, кстати, главным инженером проекта этого комплекса, был приглашен на очередную планерку по всеобщему неприятию для него поводу. Выявившись разного рода неувязки в проекте. В частности, серьезные сомнения специалистов совхоза имени В. И. Ленина вызвали эффективность действия канализационных установок типа «елочка».

Дело в том, что отвод воды от них был предусмотрен по канализационным трубам, выходящим в канал навозоудаления, предельного зала. И получились как бы два соединившихся сосуда. Каждый со своим содержанием. Так что даже при самом минимальном наполнении канала навозоудаления жидка через канализационные трубы потекла бы под

ноги дояркам, рабочие место которых, кстати, находится почти на метр ниже «елочки», то есть уровня пола. А эффект оказался как раз обратный. Выслушав претензии, Евсеев сначала возразил: — Не может быть, чтобы так было в проекте! Это вы сами тут что-то напутали. Когда раскрыли проект, он вынужден был признать: наша ошибка. И как это я проглядел? И тут же, не сходя с места, принялся исправлять ошибку. На чертеже от руки соединил в одну все три трубы, выходящие из «елочки», и тем же расчерченным пером вывел трубу напрямую через предельный зал и поперечные помещения этого зала наружу, где изобразил жижесборник на 50 кубометров. В общем, р-раз — и готово! В один момент решил все проблемы.

Но тогдашний начальник ПМК-37 В. В. Липатов, выступавший в роли генпрорабника, был далек от вос-

торгов. Для него получалось точь-в-точь, как в старинной солдатской песне: «Гладко было на бумаге, да забыли про овраги, а по ним ходить...». Ведь в предельном зале все строгие работы, включая укладку чугунной половой решетки, были уже почти закончены. И теперь для нарисованной Евсеевым отводной канализации надо было разбирать не только решетку, но и поддерживающие ее железобетонные перекрытия, долбить бетон на протяжении около 30 погонных метров. Да плюс еще «проейти» через два фундамента, соорудить жижесборник из полста кубов. В общем, «овраги» получились немалые.

А где на эти работы взять деньги? Ведь они же сметой не предусмотрены? — спрашивал обескураженный Липатов. — За счет непредвиденных затрат, — легко парировал Евсеев. В конечном счете эта злополучная канализация была

сделана, правда, в ином варианте, но она стоила немного пота и нервов строителям. Не говоря уж о материальных издержках. И нам, субподрядчикам, тоже досталось. Например, пришлось заново проектировать систему рекуляции коровника (в проекте был указан уклон не в ту сторону). Положено, чтоб он был в сторону фекальных насосов, а обозначили его наоборот. Аккуратными такими стрелочками. Тот же Евсеев потом и развел их куда надо. Да только с запозданием. Так что эти, не туда смотрящие стрелочки тоже обошлись государству в копейку.

Казалось бы, эти уроки должны были стать уроком для строителей. Тогда и тысяч про их прошлые «грехи» не стоило бы. Но, увы, приходится вновь сталкиваться с подобными фактами. ...Мы с прорабом ПМК-453 А. И. Черниковым осматриваем здание на 1.000 голов молодняка при Новокузнецком комплексе совхоза

«Комсомолец», предъявленный нам под монтаж. На первый взгляд, все вроде бы в порядке: можно приступать к монтажу оборудования, в частности, кормораздаточных транспортеров ТВК-80, которые к тому же и завезены на объект. Фундаменты залиты, гнезда под анкеры в них оставлены, кормушки из шестнадцати транспортеров в каждом секторе, начинаем разбирать конструкцию, и тут обнаруживаем такое «шито в мешке», которое мне, например, встречалось, что нет соосности между фундаментами кормушек и наклонных и привозных станций. Расхождение осей местами доходило до 10 и более сантиметров. А допустимые отклонения в монтаже могут быть не более 1 миллиметра (!).

Спробовав прораба Черникова, — что же это вы, уважаемые генпрорабники, так напортачили? А он:

— Так ведь тут иначе никак не сделаешь. Проект такой. — Да при чем тут проект? — А при том. Вот пойдем посмотрим. Приходим в прорабскую, открываем проект. Составлен он, кстати, все тем же институтом «Томскколхозпроект» под непосредственным руководством главного инженера проекта Ю. Евсеева. Когда мы разобрались с чертежами, то пришлось признать, что винить прораба особо не за что. Это проектировщики умудрились спланировать установку ТВК-80 без учета реальных габаритов. А численно даже вопреки своим собственным детализованным эскизам. Так, на всех планах и разрезах скотопомещения (их два в здании молодняка) ширина кормушки ТВК-80 по 600 миллиметров, а на детализованном чертеже та же кормушка выливается на 80 миллиметров шире. Если учесть, что в каждом из скотопомещений размещено по восемь транспортеров, то общая разница в их ширине составила уже 640 миллиметров. А куда их девать, эти две третьи метра, если все рассчитано по ширине коровника и без того ужаты до минимума, с точностью до миллиметра. Хотя один транспор-

тер целиком выбрасывай. Впрочем, все равно и этим положением не спасешь. Не это одно. Кормушки — кормушками, а у транспортеров есть еще и приводные и натяжные станции. Большинство транспортеров устанавливается попарно на расстоянии в 200 миллиметров между кормушками. Иными по 800 миллиметров между осями. Чтобы поместиться натяжные и приводные станции хотя бы впритык между собой, надо иметь не менее 1.000 миллиметров. А для того, чтобы потом эксплуатационники могли их обслуживать, это расстояние надо удвоить. Но если со средними транспортерами еще как-то можно решить за счет хотя бы того, что их приводные станции устанавливать не друг против друга, а вразбежку, то у крайних транспортеров, прижатых стенам здания, никакая «разбежка» не поможет. Для того, чтобы установить, например, привозную станцию у этих транспортеров как положено, ее надо как-то втиснуть в стену. Или вложить отодвигать транспортер некуда. Такое именно решение и принял начальник ПМК-453 Н. А. Туров. Но неизвестно еще, как посмотрит на такое решение

заказчик. Ведь долбленную привозную станцию невозможно будет обслуживать. Даже гайку никакую не подкрутишь.

Когда строители или монтажники допускают брак и переделки, с них «снимают стружку». И вполне справедливо. При этом существует такое правило, чтобы брак исправлялся за счет виновника. Тоже справедливо. Ну, а если переделки по вине проектировщиков, тогда как? А переделок по их вине, как видно, бывает немало. Причем довольно серьезные. Таких зачастую, что ни в какие «непредвиденные расходы», предусмотренные сметчиками, не вменяются. Стало быть, за брак в проекте должны платить сами проектировщики. И морально, и материально. Это будет только справедливо. И вполне в духе времени. Ведь текущая пятилетка названа пятилеткой качества. Должна же когда-нибудь эта истина дойти и до концов и до сознания работников института «Томскколхозпроект»!

П. СУХАЧЕВ, главный инженер Асиновского ПМК производственного объединения Томсксельхозмонтажкомплект. г. Асино.

плексных объектовых учений, дальнейшее совершенствование знаний и навыков командно - начальствующего состава, формирования всех категорий населения

ры) и библиотек. С их помощью следует оформлять наглядные стенды по гражданской обороне, организовать выставки, витрины, поощрять создание и распространение средств, способных защитить от оружия массового поражения, проводить другие мероприятия.

У нас есть примеры организации социалистического соревнования по гражданской обороне, которое, как правило, органически сочетается с обязательствами по выполнению планов. При проведении итогов выполнения социалистических обязательств по ГО учитываются наравне с производственными показателями. Эту практику следует внедрять повсеместно.

Личный состав гражданской обороны должен полностью успешно завершить учебный год и выполнить задачи, которые вытекают из требований новой Конституции СССР.

М. ЧЕТВЕРТКОВ,
начальник штаба гражданской обороны Томской области и г. Томска,
полковник.

Информируют
корреспонденты
ТАСС

Ы Т И Я М

ЧЕМ ВОСТОКЕ

дол- сомнение в необходим
ание принятия «слишком ж
Ру- ких мер» против Египта,
из- сколько по его мнению

нанесли бы сильный удар по разваливающейся экономике страны, подавляя большинство 40-миллион населения которой живет в крайней нищете.

шений между Египтом и Кувейт и Саудовской Аравией, пишет газета, рены пригласить президентов Египта и Сирии на совещание на высшем уровне, которое намечено провести Эр-Рияде с участием короля Саудовской Аравии, эмира Кувейта и, возможно, короля Иордании.

НИ Е Ц К

КОМПАРТИИ

ийся районе и превратить его
енум стратегическую базу С
ртии Единство арабских

гессивных и националь-
сил на основе четкой и
зательной программы,
репление союзнических
ношений с силами прогр
во главе с социалистиче
ми странами, и в пер
очередь Советским Сою
указывается в заявлении
единственные гарантии

ва проводимого Егип-
совместно с США капи-
лянтского курса и его са-
мых последствий для б-
щего арабской борьбы, и
нения соотношения сил
регионе в интересах
ских национально-освоб-
тельных сил.

Впрочем, Фест и ему добные отлично знают, они делают, фальсифици-

историю. Ведь они выпол-
ют вполне определенные
классовый заказ реакци-
ных политических кругов,
связанных с военно-
мышленным комплексом,
стремящихся пережить
процесс разрядки на по-
дународной напряженно-
сти. Пользуясь тем, что по-
вторное поколение разра-
батывает программу, кото-
рой можно было бы воспользо-
ваться в случае необходимости
для разрыва с Западом, на-
мечает курс на создание
государства, способного
выдержать конкуренцию
с Западом.

немец не познало на с
опыте, что такое на
они пытаются отравить
сознание националист
ским ядом, внушить
идеи шовинизма и ре
шизма. Для этого в ход
все средства — начина
сборки различных прав
ственических и неонац

ских организаций и ко-
псевдообъективными,
самом деле насквозь тен-
циозными книгами и ф-
мами о Гитлере.

Все это говорит о том,
коричневую угрозу ни в
случае нельзя недооц-
енять. Однако мир ныне
не вст. таким он был

не той, какой он был в
годах. Силы демократии
года много сильнее
мракобесия и реакции. Д
опыт истории не пропал
Не забыты ни печи Ос
цима, ни дым Бухенвал
Все это вселяет веру
что новый фашизм не п
дет. Этого не допустят н
ды.

В. СЕРО
(ТАС)

