

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ —
ПРОБЛЕМЫ СЕЛЬСКОГО
СТРОИТЕЛЬСТВА

ОБВИНЕНИЯ ПО КРУГУ

Наша межколхозная строительная организация Облигекспострой — генеральный подрядчик на сооружении Шегарского сельского строительного комбината. Работы здесь ведутся уже не первый год. Хотя и медленно, но выросли корпуса бытовых помещений, обогатились контуры объектов первой очереди: котельная, глинозавод, маузохранилища, установили «Струя» для промышленного водоснабжения и других. И все-таки мы так и не

мы в лучшем случае получаем 4-6. К тому же кирпич нестандартный, непрочный и разноразмерный. Не столько работаем, сколько возишься с обломками. А ведь качество строительства прямо зависит от качества материалов. Мы иногда вынуждены заменять недостающие материалы теми, что попадают под руку. Конечно, это граничит с бесхозяйственностью. И почти всегда неизбежен брак. К примеру, часто нет на стройке такой «мелочи», как шурупы. Ждать, когда их привезут, можно месяцами. И пошел в дело гвоздь — стопятидесятка. Представляете? Вместо шурупа...

В бригаде сложилось такое мнение, что мастерам и прорабам все равно, как мы работаем. А мы затрачиваем массу времени на устранение брака. И дело уже не только в шурупах и плохом кирпиче. Есть куда более серьезные причины. Например, обнаруживается немало неувязок в проектной документации. Много неточностей и ошибок в предполагаемом размещении оборудования на объектах, в других расчетах.

Очень слаб контроль со стороны прорабов и мастеров. И трудно кого-либо обвинить поименно. Они так часто неясно, что не запомним. А такая текучесть и добру не приводит. Вот в 1976 году готовили фундамент для глинозавода. Работа трудоемкая. Немало пошло в дело арматуры и бетона. Но сделали неправильно. Мастера просчитали. И пришлось все переделывать. А это ведь что-то стоит!

Много хлопот доставили нам и студенты из Казани, которые трудятся на стройке летом. Нет, мы не против того, чтобы они приезжали. Но наши основные бригады пережили на второстепенных работах. Конечно, это неправильно. Причем студенты вели кладку стен опять-таки без должного контроля. Сложили кое-как. Одна стена сама упала от ветра, другую пришлось заблаговременно разрушить и переложить нашей бригаде. Разве это дело?

Сейчас много пишут и говорят о том, что вместе с повышением уровня образо-

ванности повысилась и сознательность рабочего. Правильно. Современный рабочий заинтересован не просто в труде, но в труде хорошо, творчески организованном. Этому способствует социалистическое соревнование. Но, к сожалению, настоящего соревнования между бригадами на строительных площадках СССР нет. Правда, летом был установлен стел, на который должны занести результаты соревнования. И сначала это делали. А теперь забыли. Стелд пустует.

Формально-то соревнование как будто есть. Где-то подвешены итоги, определяющие победителей. И дело доходит до курьезов. В течение нескольких месяцев в числе победителей называли бригаду, которая давно уехала на другую стройку. А премии? По условиям соревнования победителям по итогам месяца должны выдавать 100 рублей. И чтобы не затруднять себя лишними заботами, руководители нашей «мудрой» бригады премию выдавали бригадам поочередно. Чтоб никого не обидеть. А обидели всех — равнодушным, безразличным.

Кого во всех этих бедах винить? Когда на объект поступает плохой кирпич, все ругают завод строительных материалов. Если работу сдерживает транспорт, гнев обрушивается на Шегарский участок управления механизации и т. д. Обвинения идут по кругу. Но суть-то вся в том, что все эти организации, как говорится, живут под одной крышей. Облигекспострой. Фактически мы, то есть коллектив МСО (председателем сейчас работает П. П. Пономарев), сами себя обеспечиваем материалами, сами его возим. Больше винить некого. Да, и у нас бывает, что Иван кивает на Петра. Но ведь и Петр и Иван — из одной семьи. Видимо, руководителям объединения надо очень серьезно оценить свое умение координировать действия подчиненных. Так или иначе, но заколдованный круг взаимных претензий должен быть разорван. Совет не позволяет нам работать плохо, проस्तывать.

А. СЕРОВ,
бригадир комплексной
строительной бригады
Шегарского МСО Обл-
межколхозстрой.

ских экспериментов вчера выполнен еще один цикл исследований динамических характеристик элементов конструкции станции.

Сегодняшний рабочий день экипажа начался как обычно в 8 часов утра. В это время станция совершила полет вне зоны радиовидимости с территории Советского Союза. После завтрака и медицинского контроля космонавты приступили к намеченной программе.

СОБРАНИЕ АКТИВА РАБОТНИКОВ ЛЕСНОЙ ТОРГОВЛИ

В областном центре состоялось собрание партийно-хозяйственного актива работников системы Томлесбума. В его работе участвовали начальники оросов, заместители директоров лесхозов по кадрам и быту, председатели районных, руководителей объединения Томлесбума, областного управления торговли. Выступивший с докладом начальник Томсклесбума К. И. Зоммер рассказал об итогах работы за минувший и задаче на 1978 год, вытекающих из постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему развитию торговли».

В прениях выступили начальник оросов Аргат-Юльского лесхоза Е. И. Михалева, повар рабочей столовой оросов Асиновского ЛПК В. И. Носкова, продавец магазина оросов Парябского лесхоза Э. Г. Бадурова, председатель рабочей группы Асиновского лесхоза Н. П. Смирнягина, начальник объединения Томлесбума В. А. Глазачев, заместитель директора Томского ЛПК И. А. Кривоноз и другие.

Были обсуждены и приняты социальные обязательства в работе собрания партийно-хозяйственного актива приняла участие секретарь обкома КПСС А. И. Бортияков.

Фото Е. Лисицына.

«САЛЮТ-6»: БУДНИ ПОЛЕТА

ЦЕНТР УПРАВЛЕНИЯ ПОЛЕТОМ, январь. (ТАСС) Космонавты Юрий Романенко и Георгий Гречко продолжают работу на пилотируемой научной станции «Салют-6».

По программе биологических исследований завершён эксперимент по изучению развития земноводных под воздействием факторов

космического полета. Биологические объекты зафиксированы. Впоследствии они будут доставлены на Землю для анализа в лабораторных условиях. Продолжаются эксперименты по изучению развития хиреллы, а также некоторых видов насекомых в условиях длительного пребывания в невесомости.

По программе техниче-



Хорошая ремонтная служба в лесу — одно из главных условий ритмичной работы лесозаготовительного конвейера. Мастерами «железных дел» считаются на верхнем складе Аргат-Юльского лесхоза бригадир-механик Константин Степанович Кузнецов (слева) и слесарь-электросварщик Василий Иванович Виданов. 18 человек трудятся вместе эти рабочие. Они отремонтировали за прошедшие годы сотни тракторов и другого оборудования.

Фото Е. Лисицына.

ДЖЕЗКАЗГАН

Завершена реконструкция обогатительной фабрики на Аджалском руднике в Центральном Казахстане. Специалисты научно-исследовательского института «Казмеханоб» в творческом сотрудничестве с рационализаторами предприятия разработали и внедрили новую схему переработки сыноводной руды. Возрастающая способность технологического оборудования фабрики, увеличилось извлечение цинка.

(ТАСС).

ЗАОЧНАЯ РАБОЧАЯ ПЛАНЕРКА

Первые дни

Финиш юбилейного года был для коллектива домостроительного комбината по-настоящему удачным.

За несколько дней до конца года я побывал на лекциях главных объектов ДСК. Каждый из этих домов производил непохожее впечатление: ровный, спокойный ритм работы, хорошее качество строимонтажа и отделки, высокая степень строительной готовности. Не часто, пожалуй, бывает у строителей так, чтобы год завершался без штурмовщины и неразберихи.

Деловой настрой, взятый ДСК в первой половине минувшего года, обеспечил успех в целом. Этому способствовали также совершенствование системы подрядной работы, социалистическое соревнование между отдельными его звеньями. Десятиэтажный 216-квартирный дом в третьем микрорайоне Каштанки. Это третий в городе такой объект в панельном исполнении. Теперь он уже стал государственным достоянием и дан с оценкой «хорошо». А еще недавно здесь было кипение работы. Особенно ударно трудилась бригада отделочников, возглавляемая Анной Петровной Рожковой.

Значительно лучше, чем обычно, сработала на этом доме бригада сантехников В. А. Баженкова, — сказал начальник участка Константин Прохоренко. Конечно, до идеальной деятельности нашим субподрядчикам еще далеко, но сдвиги налицо. По крайней мере, на этом объекте сантехники не сдерживали отключения. Да и жилищный отделочник, качество их работы повысилось. Хотелось бы, чтобы такой уровень работы субподрядчиков вошел в систему.

С. ПОДЛЕСНЫЙ,
наш рабкор.

Резонанс рабочей планерки

«ЧТО НАМ МЕШАЕТ?»

Под таким заголовком 29 ноября 1977 года в газете «Красное знамя» было опубликовано выступление бригадир-монтажник Томского лесопромышленного комбината А. С. Кобы. Предложения рабочего обсуждены в коллективных предприятиях.

Кавалер ордена Трудового Красного Знамени А. С. Коба советом правильно вскрыл причины, мешающие развиваться более высоким результатам. Главные из них — некачественное сырье, текучесть рабочих кадров.

Пиловое сырье поступает из сплавных предприятий на комбинат в период навигации в основном без сортировки. Только третья часть бери в адрес лесозавода частично подсортирована. Тем самым сплавщики перекладывают часть работы по сортировке древесины на лесопильщиков. В результате большие площади на складе сырья заняты тонкомерной и драной древесиной. Из-за нехватки мест укладки Томский ЛПК вынужден часть тонкомерной и драной древесины пропускать в лесопильные цехи.

КОРОТКИЕ СООБЩЕНИЯ



КРАСНОДАР

Первый рабочий поезд прошел от станции Юрковка до Анапы. Государственная комиссия приняла новый участок Краснодарского отделения Северо-Кавказской железной дороги. В Анапе возводится крупный желе-

нодорный вокзал. К началу летнего курортного сезона здесь намечено открыть регулярное движение пассажирских поездов.

МОСКВА

Государственный Знак качества присвоен новым лифтам, выпускаемым Карачаровским механическим заводом для административных зданий. Новый лифт грузоподъемностью тысяча килограммов значительно комфортабельнее своего предшественника. Благодаря установке по верхнему периметру дополнительных решето значительно улучшена вентиляция купе. Повышена надежность работы автоматических дверей. Еще одна

АЛМА-АТА

Почти десять тысяч отрядов плодородия действует на целинных просторах Казахстана. Они доставили на поля свыше десяти миллионов тонн органических удобрений — на два миллиона тонн больше, чем на эту же дату в прошлом году. Успех достигнут благодаря широкому использованию мощных тракторов «Кировцев» и полной механизации погрузочно-разгрузочных опе-



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 1 июня 1917 года

ПЯТНИЦА, 6 ЯНВАРЯ 1978 ГОДА

№ 5 (16525)

Цена 2 коп.

СЕРДЕЧНОЕ ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Работникам объединения «Надымгазпром» Министерства газовой промышленности, строителям и монтажникам Министерства строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности, партийным, профсоюзным и комсомольским организациям, всем участникам освоения газового месторождения «Медвежье» в Тюменской области.

Дорогие товарищи! Сердечно поздравляю вас с замечательной трудовой победой — досрочным вводом в действие и достижением на год раньше установленного срока проектной мощности газового месторождения «Медвежье». За короткое время в условиях Крайнего Севера на этом месторождении создан крупнейший комплекс по добыче 65 миллиардов кубических метров газа в год при значительной экономии капитальных вложений. Впервые в мировой и отечественной практике решен ряд сложных научно-технических проблем, связанных с организацией добычи и транспортировки газа в районах вечной мерзлоты.

Достигнутые вами высокие темпы освоения минеральных ресурсов Западной Сибири имеют огромное значение в обеспечении потребностей народного хозяйства в топливе и сырье. Ваши производственные достижения — это результат самоотверженного труда, творческого использования передового опыта в строительстве и освоении газо-

вых промыслов и газотранспортных систем, широкого развития социалистического соревнования, активной организаторской и политической работы партийных, профсоюзных и комсомольских организаций.

Центральный Комитет КПСС с удовлетворением отмечает, что вы постоянно стремитесь умножать достигнутые результаты и уже в ближайшие годы намерены решить одну из важнейших задач — освоить уникальное Уренгойское месторождение газа.

Выражаю твердую уверенность в том, что, развивая славные трудовые традиции, вы и впредь будете настойчиво бороться за превращение в жизнь решения XXV съезда партии и декабрьского (1977 года) Пленума ЦК КПСС по развитию газовой промышленности в Западной Сибири.

Желаю вам, дорогие товарищи, крепкого здоровья и новых трудовых успехов по досрочному выполнению заданий десятилетия.

Л. БРЕЖНЕВ

АТЕИСТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ ТРУДЯЩИХСЯ

Одним из величайших завоеваний социалистического общества является советский человек, человек с высокой организованностью, идейностью и сознательностью, преданный делу Коммунистической партии. Эти качества с новой силой проявились в дни всенародного обсуждения и принятия новой Конституции СССР, празднования 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции.

Коммунистическая убежденность воспитывается всей деятельностью советского человека, развитием социалистического общества, системой политического, трудового и нравственного воспитания. В решениях XXV съезда, ряде постановлений ЦК КПСС определены пути и методы дальнейшего совершенствования идейного воспитания людей, проблема формирования нового человека. В этом важном деле видное место отводится преодолению пережитков прошлого, в том числе и религиозных предрассудков. Ведь нельзя забывать, что современные буржуазные идеологии, идеологии империализма, идеологии реакционной оппозиции направлены на подрыв и разрушение коммунистического мировоззрения.

Многие партийные комитеты, общественные организации проводят немалую работу по формированию материалистического мировоззрения трудящихся. Колпашевский, Шегарский, Кривошеинский, Бакчарский и другие райкомы партии умело руководят атеистическим воспитанием трудящихся, координируют участие в этой работе организаций общества «Знание», учреждений культуры, органов народного образования.

Успех атеистического воспитания во многом зависит от знаний, опыта, умения организаторов этой работы, пропагандистов научно-атеистических знаний. В Томском, Колпашевском, Первомайском районах созданы постоянно действующие семинары или школы атеистов. За последние четыре года отделение научного атеизма университета марксизма-ленинизма окончили около ста человек. В прошлом году 60 человек окончили областную двухгодичную школу лекторов и организаторов атеистической работы. Многие из них активно включились в атеистическую пропаганду. Так, член Бакчарского районной организации общества «Знание» Е. С.

Алексеева в этом году работала лектором на тему: «XXV съезд КПСС и задачи атеистического воспитания трудящихся». Идеологическая борьба и религия», более 40 раз выступила в рабочих коллективах, клубах, красных уголках. Преподатель томского профтехучилища № 34 Н. Н. Морозов умело руководит атеистической секцией лекторов в Ленинском районе, организует работу в профтехучилищах, сама регулярно выступает с лекциями. Парком производственного объединения Сиббазель организован при Доме культуры атеистический клуб «Знание». В Александровском и Парябском районах успешно внедряются новые праздники и обряды: совершеннолетия, чествование передовиков производства, проводы в Советскую Армию. В Чаинском районе накапливается хороший опыт индивидуальной работы с верующими.

К сожалению, не везде атеистическая пропаганда ведется достаточно эффективно. Во многих крупных коллективах Томска, в Верхнекетском, Коженинском, Асиновском районах ослаблено внимание к пропаганде научно-атеистических знаний. Здесь резко сократилось количество лекций и бесед на атеистические темы, не проводится индивидуальной работы с верующими, слабо осуществляется руководство атеистами. Кировский и Советский райкомы партии в последние два года не провели ни одного собрания, семинара, инструктивного совещания атеистов. Прекратилась работа школы атеистов при Томском горкоме партии.

Большая роль в атеистической работе принадлежит обществу «Знание». Недавно президиум правления областного управления общества рассмотрел вопрос о мерах по усилению пропаганды научно-атеистических знаний. При этом отмечалось ежегодное сокращение числа лекций по научному атеизму, атеистической пропаганды. Не привлечены к лекционной пропаганде преподаватели инженерно-строительного института, ТИАСУГА, государственного университета. Вопросы критики религиозных концепций часто не находят места в лекциях на естественнонаучные темы, по философии, истории КПСС, СССР и другим общественным дисциплинам. Недостаточно читается лекций по вопросам отношения партии и госу-

дарства к религии и церкви, слабо разъясняются положения новой Конституции о свободе совести, вероисповедания и атеизма в нашей стране.

Важнейшим средством преодоления религиозных пережитков является индивидуальная работа с верующими или приобретаемыми к вере. Следует иметь в виду, что руководители религиозных объединений обычно стремятся оградить верующих от атеистического влияния, пытаются выработать в их сознании отрицательное отношение к атеизму. А потому такая работа — дело сложное, и к ней надо привлекать лучших преподавателей научного атеизма из вузов и опытных практиков.

Атеистическим воспитанием призваны заниматься не только партийные, профсоюзные и комсомольские организации, но и все идеологические учреждения. Поэтому необходима продуманная координация их действий. Ведь из-за несогласованности упускаются значительные возможности усиления атеистической работы. В прошлом году, например, вышли кинофильмы «Или судьба», «Марияшка», «Судьба», «Эмисары». Их нельзя не использовать для критики религиозной морали, для показа реакционной роли религии и церкви в идеологической борьбе. Следовало объединить усилия общества «Знание», управлений культуры, кинофикации, разработать план атеистических конференций и кинолекций. Этого сделано не было.

К атеистической работе предъявляются очень высокие требования: она должна вестись систематически, постоянно. Здесь особенно необходимы смелые инициативы. На практике — другое: есть периоды повышенной активности атеистов, а есть — абсолютное затишье. И причина здесь не только в неумении планировать эту работу, но и в неадекватности усилий, слабая осуществляется руководящими атеистами. Кировский и Советский райкомы партии в последние два года не провели ни одного собрания, семинара, инструктивного совещания атеистов. Прекратилась работа школы атеистов при Томском горкоме партии.

Большая роль в атеистической работе принадлежит обществу «Знание». Недавно президиум правления областного управления общества рассмотрел вопрос о мерах по усилению пропаганды научно-атеистических знаний. При этом отмечалось ежегодное сокращение числа лекций по научному атеизму, атеистической пропаганды. Не привлечены к лекционной пропаганде преподаватели инженерно-строительного института, ТИАСУГА, государственного университета. Вопросы критики религиозных концепций часто не находят места в лекциях на естественнонаучные темы, по философии, истории КПСС, СССР и другим общественным дисциплинам. Недостаточно читается лекций по вопросам отношения партии и госу-

Партийная жизнь

ЗА ЛЕНИНСКИЙ СТИЛЬ РАБОТЫ

ПАРТКОМ И БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД

Прожит 1977-й год — год 60-летия Великого Октября и принятия новой Конституции СССР. Во многом успешным он был для томских строителей. Немало трудовых коллективов в канун юбилея рапортовало о досрочном выполнении планов двух лет пятилетки. Среди них — управление механизации № 1 и 2, асфальтобетонный завод, СУ-2 треста Томскспрострой, СУ-13 треста Томскжилстрой, участки производств работ В. А. Кисанова, Г. И. Утлова, К. И. Прохорова из треста Спецстроймеханизация, В. Т. Самохина из управления Сибоблестромонтаж; наши передовые бригады — Г. Г. Вальгера, М. Т. Сени, П. Е. Вайсбека, П. П. Бреннера из треста Томскжилстрой, М. В. Сироткиной, В. Н. Краснова, А. Я. Ляшенко из треста Томскспрострой, Л. К. Боклага из ДСК, А. А. Бетенева с завода ЖБК-100, А. И. Сипова из автобездвигателя Томскстройтранс, А. А. Шарокина и А. П. Светкина из управления Сибоблестромонтаж, В. В. Золотых и А. И. Завьялова с участка Сибоблестрострой, В. П. Баулина из управления Сибоблестримонтаж.

Предварительные итоги показывают, что в целом по управлению строительством есть определенные успехи. Они достигнуты в результате выполнения заданий, поставленных XXV съездом КПСС на десятую пятилетку: «Строить быстро, экономно, на современном техническом уровне».

Действенным рычагом совершенствования строительного подряда является бригадный подряд. Он начал внедряться с 1971 года на строительстве карьеров, бетонных и железобетонных конструкций бригадой Н. И. Бондаренко из СУ-3 треста Томскспрострой (сейчас бригада В. Н. Краснова). При нормативной продолжительности строительства 61 день бригада выполнила работу за 48 дней и обеспечила снижение стоимости строительства на 4,6 тыс. рублей. Несмотря на очевидные достоинства, внедрение этого прогрессивного метода в подразделение строительства шло медленно.

Отправной точкой в широком внедрении бригадного подряда на стройках управления строительства послужили материалы всеобшного смотра бригадиров хозрасчетных строительных бригад в Белогорье, областного смотра бригадиров письма делегата XXV съезда КПСС, бригадир отделочников УОР-5 треста Томскспрострой М. Б. Сироткиной «Единый комплекс», опубликованное в газете «Советская Россия» 23 апреля 1976 года, и постановление бюро областного комитета КПСС по этому вопросу.

Статья «Единый комплекс» была обречена на успех с первых дней своего появления. После широкого обсуждения в цеховых коллективах партийный комитет принял соответствующее постановление.

В целях пропаганды передового метода труда были изданы плакаты об опыте работы подрядных бригад. Материалы по внедрению бригадного подряда на стройках управления строительства стали систематически публиковаться в многотиражной газете «На стройках Томска».

Партком управления и трестов, первичным партийным организациям пришлось не раз обсуждать вопрос внедрения ленинского метода, убеждать скептиков, одерживать противников. Теперь уже никто не сомневается, что успех любого строительного-монтажного коллектива решают бригады, работающие по подряду. В прошедшем году по этому методу работали 43 бригады и 7 экипажей,

ры с подачей тепла, бригады перевели на отечную административную базу в корпус электромеханического завода. Но и здесь коллектив не был обеспечен отделочными материалами. Бригадный подряд на этом объекте был практически сорван. Руководство УОР-5 несколько раз переводило бригаду на другие объекты, пытаясь закрыть брешь в непродуктивном планировании. Партийные комитеты управления строительства, треста Томскспрострой строго осудили подобную практику, дали принципиальную партийную оценку действиям руководителей треста и УОР-5.

Подобные случаи были в тресте Томскжилстрой, когда бригаду заслуженного строителя РСФСР Г. Г. Вальгера сняли с подрядного объекта. В связи с большим количеством в поставке кирпича, облицовочной плитки оказались в тяжелом положении в третьем квартале многие бригады, особенно М. Т. Сени, Г. П. Бычкова, В. Н. Краснова и другие.

Все эти факты свидетельствуют, что у части наших руководителей нет настоящего ленинского стиля в работе, нет требовательности, ответственности и организованности.

Декабрьский (1977 г.) пленум ЦК КПСС подчеркнул, что основная задача всех партийных, советских, хозяйственных, профсоюзных и комсомольских организаций состоит в том, чтобы обеспечить не только выполнение, но и перевыполнение установленных в 1978 году заданий каждым трудовым коллективом. Важное место в решении поставленных задач отведено ценным начинаниям, инициативам передовых рабочих и коллективов, передовых бригад, бригадиров, руководителей и исполнителей, которые имеют прямое отношение к внедрению бригадного подряда.

Смысл проводимых мероприятий не только в осуществлении контрольных функций. Здесь определяются конкретные задания для конкретных лиц, заслушиваются отчеты руководителей и бригадиров за неделю, подводятся итоги социалистического соревнования. Совещания служат и хорошей школой обучения бригадиров, практике хозяйственного руководства, помогают отработать систему бригадного подряда в целом.

Партийная организация управления строительства постоянно осуществляет контроль за внедрением бригадного подряда. Вопросы чаще стали рассматриваться не только на заседаниях парткомов управления строительства, трестов и ДСК, но и в цеховых партийных организациях. Хозяйственные руководители, профсоюзные комитеты больше стали проявлять заботу о бригадах, переведенных на подряд. Однако следует признать, что новый метод не получил еще достаточно широкого внедрения. Такую оценку дало недавно и бюро областного комитета партии. С одной стороны, намечалась тенденция к сдерживанию роста количества бригад. С другой — не обеспечена непрерывность, полноценность работы этих бригад от начала строительства объекта до ввода его в эксплуатацию. Разрывы в производстве строительных работ по возведению и отделочным и специализированным работам составляли полчас более года, а это сводит на нет выигранный времен на определенном этапе, порождает моральную неудовлетворенность коллектива подрядной бригады в результатах своего труда.

Немало еще изложено в планировании работ хозрасчетных бригад. Нередко графики нарушаются. При этом делается попытка оправдать неорганизованность «сверххвостами объектами». Хозяйственные руководители ставят бригады на те объекты, которые в какой-то мере обеспечивают нагрузку бригад в данный момент, без учета важности ввода объекта в плане года.

Так произошло с бригадой делегата XXV съезда КПСС М. В. Сироткиной. Ей планировалась работа на важнейшем слаточном объекте 1977 года — городском молочном заводе. Но на объектах гормолзавода не было тепла. Вместо того, чтобы быстро принять меры с подачей тепла, бригады переводили на отечную административную базу в корпус электромеханического завода. Но и здесь коллектив не был обеспечен отделочными материалами. Бригадный подряд на этом объекте был практически сорван. Руководство УОР-5 несколько раз переводило бригаду на другие объекты, пытаясь закрыть брешь в непродуктивном планировании. Партийные комитеты управления строительства, треста Томскспрострой строго осудили подобную практику, дали принципиальную партийную оценку действиям руководителей треста и УОР-5.

Подобные случаи были в тресте Томскжилстрой, когда бригаду заслуженного строителя РСФСР Г. Г. Вальгера сняли с подрядного объекта. В связи с большим количеством в поставке кирпича, облицовочной плитки оказались в тяжелом положении в третьем квартале многие бригады, особенно М. Т. Сени, Г. П. Бычкова, В. Н. Краснова и другие.

Все эти факты свидетельствуют, что у части наших руководителей нет настоящего ленинского стиля в работе, нет требовательности, ответственности и организованности.

Декабрьский (1977 г.) пленум ЦК КПСС подчеркнул, что основная задача всех партийных, советских, хозяйственных, профсоюзных и комсомольских организаций состоит в том, чтобы обеспечить не только выполнение, но и перевыполнение установленных в 1978 году заданий каждым трудовым коллективом. Важное место в решении поставленных задач отведено ценным начинаниям, инициативам передовых рабочих и коллективов, передовых бригад, бригадиров, руководителей и исполнителей, которые имеют прямое отношение к внедрению бригадного подряда.

Смысл проводимых мероприятий не только в осуществлении контрольных функций. Здесь определяются конкретные задания для конкретных лиц, заслушиваются отчеты руководителей и бригадиров за неделю, подводятся итоги социалистического соревнования. Совещания служат и хорошей школой обучения бригадиров, практике хозяйственного руководства, помогают отработать систему бригадного подряда в целом.

Партийная организация управления строительства постоянно осуществляет контроль за внедрением бригадного подряда. Вопросы чаще стали рассматриваться не только на заседаниях парткомов управления строительства, трестов и ДСК, но и в цеховых партийных организациях. Хозяйственные руководители, профсоюзные комитеты больше стали проявлять заботу о бригадах, переведенных на подряд. Однако следует признать, что новый метод не получил еще достаточно широкого внедрения. Такую оценку дало недавно и бюро областного комитета партии. С одной стороны, намечалась тенденция к сдерживанию роста количества бригад. С другой — не обеспечена непрерывность, полноценность работы этих бригад от начала строительства объекта до ввода его в эксплуатацию. Разрывы в производстве строительных работ по возведению и отделочным и специализированным работам составляли полчас более года, а это сводит на нет выигранный времен на определенном этапе, порождает моральную неудовлетворенность коллектива подрядной бригады в результатах своего труда.

Немало еще изложено в планировании работ хозрасчетных бригад. Нередко графики нарушаются. При этом делается попытка оправдать неорганизованность «сверххвостами объектами». Хозяйственные руководители ставят бригады на те объекты, которые в какой-то мере обеспечивают нагрузку бригад в данный момент, без учета важности ввода объекта в плане года.

Так произошло с бригадой делегата XXV съезда КПСС М. В. Сироткиной. Ей планировалась работа на важнейшем слаточном объекте 1977 года — городском молочном заводе. Но на объектах гормолзавода не было тепла. Вместо того, чтобы быстро принять меры с подачей тепла, бригады переводили на отечную административную базу в корпус электромеханического завода. Но и здесь коллектив не был обеспечен отделочными материалами. Бригадный подряд на этом объекте был практически сорван. Руководство УОР-5 несколько раз переводило бригаду на другие объекты, пытаясь закрыть брешь в непродуктивном планировании. Партийные комитеты управления строительства, треста Томскспрострой строго осудили подобную практику, дали принципиальную партийную оценку действиям руководителей треста и УОР-5.

ЖУРНАЛИСТЫ УЧАТСЯ

В решении пленума обкома КПСС «О задачах областной партийной организации по выполнению постановления ЦК КПСС «О руководстве массовой информацией и пропаганде» большое значение придается работе журналистских кадров, повышению идейно-политического, профессионального уровня работников газет, телевидения и радио.

В ВЕЧЕРНЕМ УНИВЕРСИТЕТЕ

В текущем учебном году значительная часть журналистов области, общественных корреспондентов занимается на отделениях журналистики университета марксизма-ленинизма обкома КПСС. Больше 130 человек изучают здесь теорию и методы идеологической работы, актуальные проблемы политики партии, журналистики.

Перед слушателями университета выступают партийные работники, наиболее опытные журналисты, ученые. Вчера на очередном занятии лекцию «Задачи журналистов, рабочих и сельских корреспондентов, вытекающие из решений декабрьского (1977 г.) пленума ЦК КПСС» прочитал заведующий отделом пропаганды и агитации обкома партии П. М. Романов.

ЗАБОТА ГОРКОМА

В Асиновском горкоме партии с участием секретаря, заведующих отделами горкома, сотрудников редакции городской газеты «Причудливая правда» состоялось обсуждение освещения в газете зимнего комплекса сельскохозяйственных работ, вопросов партийной жизни, деятельности публикаторских материалов. С анализом содержания газеты выступил инструктор отдела пропаганды и агитации обкома КПСС В. И. Якушев. Было рекомендовано использовать передовой

опыт других газет области, полнее опираться на общественные корреспонденты, особенно из числа рабочих, проявлять настойчивость в устранении тех недостатков, которые вскрыла печать. Первый секретарь горкома КПСС А. Д. Колтыков посетил свое выступление ходу выполнения постановления ЦК КПСС «О руководстве массовой информацией и пропаганды». На совещании намечены меры, направленные на улучшение содержания городской газеты в третьем году пятилетки.

СЕМИНАР ФОТОКОРРЕСПОНДЕНТОВ

Томская журналистская организация провела на областной выставке семинар фотокорреспондентов многотиражных газет. С анализом работ участников вы-

ставки выступил заместитель председателя секции фотокорреспондентов Союза журналистов СССР И. К. Красуцкий. Общее время выставки в ближайшие дни увеличит нефтяники Стрежнево, строители нефтепровода Восток — Азия.

В январе будет проведен ряд мероприятий, связанных с осуществлением плана повышения идейно-политического и профессионального уровня журналистов, общественного актива печати.

В конце этого месяца состоится семинар заведующих внештатными отделами редакций районных газет, радио и телевидения. Томские журналисты примут участие в зональном семинаре, посвященном пропаганде средствами массовой информации новой Конституции СССР. Большая группа сотрудников районных газет пройдет недельную подготовку в Центральном Доме журналиста в Москве.

ВЫПУЩЕНО ПОЛИТИЗДАТОМ

«Советский Союз в борьбе за разоружение» — так называется сборник документов, выпущенный Политиздатом.

Книга, подготовленная к изданию Министерством иностранных дел СССР, открывает публицистический выдержек из докладов Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнев на XXIV и XXV съездах КПСС. В нее включены все действующие на сегодняшний день многосторонние и двусторонние договоры и соглашения по вопросам разоружения, участники которых являются Советский Союз; документы международно-правового характера, содержащие договоренности государств в области разоружения. Важное место занимают документы, связанные с основными типами договоров в области разоружения, предпринятыми советской дипломатией в осуществление решений XXIV и XXV съездов КПСС.

Документы сборника являются убедительным свидетельством неустанный борьбы, которую ведут КПСС и Советское государство за прекращение гонимы разоружения, за разоружение.

(ТАСС).

ШКОЛЫ НА КОЛЕСАХ

ТОСНО (Ленинградская область), 4 января. (Корр. ТАСС). Своеобразные «школы на колесах» отправляются сегодня в дальний путь по хозяйствам области. В салоне автобуса — действующие макеты, схемы и диаграммы, рассказывающие о новинках индустриального производства металла и мяса, передовых методов труда, опыте победителей социалистического соревнования. Это новый класс животноводческого всеобуча, организованного Ленинградским объединением Сельхозтехники в дополнение к стационарным учебным центрам.

В. АРСЕНЬЕВ.

НА СНИМКЕ В. РЕНЬЕРА: Дмитрий Татарищев.

Позтому сразу же в бригаде началось массовое — если можно употребить это слово в отношении бригады — изобретение человека — овладение смежными профессиями. Т. И. Мохнобров (ее заводской трудовой стаж около полувека), Илья Фурман, Вера Козловская, Александр Леончиков в совершенстве освоили почти все операции, с успехом могут заменить любого, не вышедшего на смену. В коллективе все бывает: у кого ребенок заболел, кто в отпуск собрался. Прогулос, опоздания, других нарушений трудовой дисциплины нет. С этим было покончено сразу и навсегда. Д. Татарищев поставил вопрос ребром: хочешь работать в бригаде — исполняй, что положено. Бригадное собрание придало этому решению силу закона.

В цехе успех коллектива связывают прежде всего с организаторскими навыками бригадиром. Непросто это — сплотить людей, направить их волю, инициативу на достижение высокой цели. Многообразие характеров, производственных ситуаций — сложные моменты, которые необходимо заставить

работать на себя или нейтрализовать. Новая организация труда, коллективная ответственность дали резкий скачок производительности — процентов на шестьдесят в год. Трижды по предложению бригады пересматривались нормы, в результате чего трудоемкость обработки корпусов снизилась более чем наполовину. Сейчас бригада, одна из немногих на заводе, работает по расчетно-техническим нормам и сделанной премиальной оплате труда.

Все значительные резервы мы «сели» в первые два года, — говорит бригадир. — Но останавливаться не можем и не имеем права. Сейчас поиск идет в направлении лучшей подготовки производства, ритмичного обеспечения литейным инструментом. В этом нам должна помочь инженерно-техническая служба цеха. Ну, а за бригадой дело не стоит: обязательство — завершить план трех лет пятилетки к первой годовщине Конституции — выполнен.

В. АРСЕНЬЕВ.

НА СНИМКЕ В. РЕНЬЕРА: Дмитрий Татарищев.

Позтому сразу же в бригаде началось массовое — если можно употребить это слово в отношении бригады — изобретение человека — овладение смежными профессиями. Т. И. Мохнобров (ее заводской трудовой стаж около полувека), Илья Фурман, Вера Козловская, Александр Леончиков в совершенстве освоили почти все операции, с успехом могут заменить любого, не вышедшего на смену. В коллективе все бывает: у кого ребенок заболел, кто в отпуск собрался. Прогулос, опоздания, других нарушений трудовой дисциплины нет. С этим было покончено сразу и навсегда. Д. Татарищев поставил вопрос ребром: хочешь работать в бригаде — исполняй, что положено. Бригадное собрание придало этому решению силу закона.

В цехе успех коллектива связывают прежде всего с организаторскими навыками бригадиром. Непросто это — сплотить людей, направить их волю, инициативу на достижение высокой цели. Многообразие характеров, производственных ситуаций — сложные моменты, которые необходимо заставить

работать на себя или нейтрализовать. Новая организация труда, коллективная ответственность дали резкий скачок производительности — процентов на шестьдесят в год. Трижды по предложению бригады пересматривались нормы, в результате чего трудоемкость обработки корпусов снизилась более чем наполовину. Сейчас бригада, одна из немногих на заводе, работает по расчетно-техническим нормам и сделанной премиальной оплате труда.

Все значительные резервы мы «сели» в первые два года, — говорит бригадир. — Но останавливаться не можем и не имеем права. Сейчас поиск идет в направлении лучшей подготовки производства, ритмичного обеспечения литейным инструментом. В этом нам должна помочь инженерно-техническая служба цеха. Ну, а за бригадой дело не стоит: обязательство — завершить план трех лет пятилетки к первой годовщине Конституции — выполнен.

В. АРСЕНЬЕВ.

НА СНИМКЕ В. РЕНЬЕРА: Дмитрий Татарищев.

Позтому сразу же в бригаде началось массовое — если можно употребить это слово в отношении бригады — изобретение человека — овладение смежными профессиями. Т. И. Мохнобров (ее заводской трудовой стаж около полувека), Илья Фурман, Вера Козловская, Александр Леончиков в совершенстве освоили почти все операции, с успехом могут заменить любого, не вышедшего на смену. В коллективе все бывает: у кого ребенок заболел, кто в отпуск собрался. Прогулос, опоздания, других нарушений трудовой дисциплины нет. С этим было покончено сразу и навсегда. Д. Татарищев поставил вопрос ребром: хочешь работать в бригаде — исполняй, что положено. Бригадное собрание придало этому решению силу закона.

В цехе успех коллектива связывают прежде всего с организаторскими навыками бригадиром. Непросто это — сплотить людей, направить их волю, инициативу на достижение высокой цели. Многообразие характеров, производственных ситуаций — сложные моменты, которые необходимо заставить

НЕ СНИЖАЯ ТЕМПОВ

Дважды в минувшем году коллектив объединения по фотодокументальному и прочим видам услуг пересматривал свои социалистические обязательства. В результате население было оказано сверхплановых услуг на 66 тысяч рублей. В нынешнем году три предприятия объединенного использования производ-

ственных площадей. Большое расширение в фотосалоне «Улыбка» получил цветная фотография, фотокоррекция на дереве, изготовление фотобюджетов и т. д. Расширил обслуживание на селе бюро выездных фотографов. Так самые современные приемы будут освоены в «Салоне красоты», филиале № 36.

В начале нового года коллектив

дичения — фотосалон «Улыбка», «Салон красоты», филиал № 36 — отличились на почин передовых рабочих Москвы выполнить план трех лет пятилетки к 7 октября. Добиться высоких результатов решили за счет внедрения новых услуг, закрепления тех, которые пользуются наибольшим спросом, уплотненного использования производ-

ственных площадей. Большое расширение в фотосалоне «Улыбка» получил цветная фотография, фотокоррекция на дереве, изготовление фотобюджетов и т. д. Расширил обслуживание на селе бюро выездных фотографов. Так самые современные приемы будут освоены в «Салоне красоты», филиале № 36.

В начале нового года коллектив

дичения — фотосалон «Улыбка», «Салон красоты», филиал № 36 — отличились на почин передовых рабочих Москвы выполнить план трех лет пятилетки к 7 октября. Добиться высоких результатов решили за счет внедрения новых услуг, закрепления тех, которые пользуются наибольшим спросом, уплотненного использования производ-

ственных площадей. Большое расширение в фотосалоне «Улыбка» получил цветная фотография, фотокоррекция на дереве, изготовление фотобюджетов и т. д. Расширил обслуживание на селе бюро выездных фотографов. Так самые современные приемы будут освоены в «Салоне красоты», филиале № 36.

В начале нового года коллектив

дичения — фотосалон «Улыбка», «Салон красоты», филиал № 36 — отличились на почин передовых рабочих Москвы выполнить план трех лет пятилетки к 7 октября. Добиться высоких результатов решили за счет внедрения новых услуг, закрепления тех, которые пользуются наибольшим спросом, уплотненного использования производ-

ственных площадей. Большое расширение в фотосалоне «Улыбка» получил цветная фотография, фотокоррекция на дереве, изготовление фотобюджетов и т. д. Расширил обслуживание на селе бюро выездных фотографов. Так самые современные приемы будут освоены в «Салоне красоты», филиале № 36.

В начале нового года коллектив

дичения — фотосалон «Улыбка», «Салон красоты», филиал № 36 — отличились на почин передовых рабочих Москвы выполнить план трех лет пятилетки к 7 октября. Добиться высоких результатов решили за счет внедрения новых услуг, закрепления тех, которые пользуются наибольшим спросом, уплотненного использования производ-

ственных площадей. Большое расширение в фотосалоне «Улыбка» получил цветная фотография, фотокоррекция на дереве, изготовление фотобюджетов и т. д. Расширил обслуживание на селе бюро выездных фотографов. Так самые современные приемы будут освоены в «Салоне красоты», филиале № 36.

В начале нового года коллектив

дичения — фотосалон «Улыбка», «Салон красоты», филиал № 36 — отличились на почин передовых рабочих Москвы выполнить план трех лет пятилетки к 7 октября. Добиться высоких результатов решили за счет внедрения новых услуг, закрепления тех, которые пользуются наибольшим спросом, уплотненного использования производ-

ственных площадей. Большое расширение в фотосалоне «Улыбка» получил цветная фотография, фотокоррекция на дереве, изготовление фотобюджетов и т. д. Расширил обслуживание на селе бюро выездных фотографов. Так самые современные приемы будут освоены в «Салоне красоты», филиале № 36.

В начале нового года коллектив

дичения — фотосалон «Улыбка», «Салон красоты», филиал № 36 — отличились на почин передовых рабочих Москвы выполнить план трех лет пятилетки к 7 октября. Добиться высоких результатов решили за счет внедрения новых услуг, закрепления тех, которые пользуются наибольшим спросом, уплотненного использования производ-

ственных площадей. Большое расширение в фотосалоне «Улыбка» получил цветная фотография, фотокоррекция на дереве, изготовление фотобюджетов и т. д. Расширил обслуживание на селе бюро выездных фотографов. Так самые современные приемы будут освоены в «Салоне красоты», филиале № 36.

В начале нового года коллектив

дичения — фотосалон «Улыбка», «Салон красоты», филиал № 36 — отличились на почин передовых рабочих Москвы выполнить план трех лет пятилетки к 7 октября. Добиться высоких результатов решили за счет внедрения новых услуг, закрепления тех, которые пользуются наибольшим спросом, уплотненного использования производ-

ственных площадей. Большое расширение в фотосалоне «Улыбка» получил цветная фотография, фотокоррекция на дереве, изготовление фотобюджетов и т. д. Расширил обслуживание на селе бюро выездных фотографов. Так самые современные приемы будут освоены в «Салоне красоты», филиале № 36.

В начале нового года коллектив

дичения — фотосалон «Улыбка», «Салон красоты», филиал № 36 — отличились на почин передовых рабочих Москвы выполнить план трех лет пятилетки к 7 октября. Добиться высоких результатов решили за счет внедрения новых услуг, закрепления тех, которые пользуются наибольшим спросом, уплотненного использования производ-

«Колодцы» к рудному кладу

НОРИЛЬСК (Красноярский край), 4 января. (Корр. ТАСС). Проходку вертикального ствола рудника «Таймырский» глубиной в полтора километра начали сегодня норильские шахтостроители. По этому стволу пойдут на поверхность контей-

неры с богатой медно-никелевой рудой. Новый шахтный «колодец» третий на строящемся руднике-гиганте. Два первых ствола уже опустели в вечную мерзлоту ниже километровой отметки. Предприятие станет одним из главных постав-

щиков сырья для быстроразвивающейся Норильской промышленной зоны.

Шахтостроители занялись высокими темпами сооружают рудник. Новейший проходческий комплекс механизмов, присланный из Донбасса, чеченская организация труда позволила в строителям значительно опередить производственный график.

Н. ОЛЕЙНИК, секретарь парткома Томского управления строительства.

