

В январе — с отставанием

В конце минувшего года в нашей газете были опубликованы материалы встречи за круглым столом, проведенной редакцией на заводе «Сибэлектромотор». По государственному плану предприятие должно выпустить в пер-

вом квартале 26 процентов продукции от годового плана. Закачивается январь. Как идут дела на заводе? О трудностях и проблемах, с которыми столкнулись моторостроители, рассказывают сегодня передовые рабочие.

Резерв — рабочая дисциплина

С заданиями прошлого года коллектив чтугоулителного цеха справился по всем показателям. На текущий год нам запланирован рост объемов на двадцать процентов. И такой темп по силам. Ныне мы должны дать 27,700 тысяч тонн литы. Мощности же с введе-нием в строй автоматизиро-ванной линии А-82М вырос-ли почти до сорока тысяч тонн.

Трудностей у нас много. Нерегулярно поступают от предприятий-смежников ис-ходные материалы, плохо с запасными частями, прока-том. Мы, слесари-ремонтни-ки, это особенно ощущае-м. Не сегодня мне хотелось бы поговорить о другом — о рабочей дисциплине, о вос-питательной роли коллекти-ва.

В цехе каждый человек на счету. Не явился на сме-ну один — лихорадит весь участок, так как производ-ство у нас конвейерное, кольцевое. Это у литей-щиков. А прогнул одного рабочего из обслуживающе-го персонала тоже непре-

менно скажется, если не сейчас, то после. И все-таки прогульщи-ки, пьяницы, безответствен-ные работники у нас еще не редкость. В их числе можно назвать слесарей И. Богданова, В. Пшеничкина, А. Герасименко, некоторых других. Не раз их «прораба-чивали» на собраниях участка, на цеховом, но вос-питание большой пользы не дает.

Работать без нарушений трудовой дисциплины мож-но и нужно. В нашей брига-де, например, этот вопрос мы считаем решенным. Не сразу удалось нам добиться благополучия. Одних воспи-тывали в коллективе, опре-деляли в помощь молодежи наставников, от других, не подпадающих, освободились. И. Целуева, например, направили лечиться в ЛТП.

Больше всех нарушений, пожалуй, в бригаде Г. А. Га-ги. Прогруливают и моло-дые, и кадровые рабочие. Например, И. Богданов, упоминавшийся ранее, как раз из этой бригады. А ведь он далеко не первый год в цехе.

Мое убеждение: наруши-тели есть в тех бригадах, где коллективы не взились за наведение порядка. В этом главная причина.

Есть, на мой взгляд, еще одна. Справедливо говорит-ся, что под ногами разла-живаются тонны литы, ду-мается, так или иначе на со-вети безответственных ра-бочих. Подвиги дисципли-ны — значит обеспечим ритмичность производства, повысим качество произ-в.

Сейчас цех идет с отста-ванием на одну смену. Навы-данные тонны литы, ду-мается, так или иначе на со-вети безответственных ра-бочих. Подвиги дисципли-ны — значит обеспечим ритмичность производства, повысим качество произ-в.

Д. ЛОЖКИН, слесарь по ремонту обо-рудования чтугоулителного цеха, член парт-бюро цеха.

Кто виноват в простоях?

На двадцатое января штамповочный цех отставал от месячного графика на восемь процентов, наш участ-ок — на тридцать. Кто виноват? Только не рабочие. На участке трудятся все-таки мастера, мастера своего дела — штамповщи-цы — коммунист, кавалер ор-дена Трудовой Красной Звезды Вера Зорина, кавале-ра ордена Трудовой Славы III степени Анна Христо-любова, опытные пресовщи-цы Александр Пушкин, Анатолий Кирилов и дру-гие. Есть умение, ловкие

руки, есть необходимое обо-рудование, но нет рулонной стали, нашего основного ма-териала. Из-за этого участок целую неделю простаивал по половине смены. Простою и из-за отсутствия стали — явление нередкое. Как объясняют руководите-ли цеха, на заводе нет ни-какого запаса. Спрашивается, как же работают отде-лы, отвечающие за снабже-ние? Ведь если с нас спра-шивают за выполнение производственной програм-мы со всей строгостью, то,

очевидно, и со снабженцев должны требовать пример-ного исполнения своих обя-занностей.

Последнюю неделю янва-ря участок и цех, наконец, трудятся в полную силу. Сразу же вошли в сменный график, сейчас его перекры-ваем. Думаю, выражу общее настроение рабочих цеха: если не подведет снабжение, с месячным заданием справимся безупречно.

З. КИМЕНОВА, слесарь-сборщик штам-повочного цеха, проф-группор участка.

Количество есть, нет качества

Когда иду на смену, в глаза бросается призыв, вывешенный перед завод-ской проходной, — выпол-нить в первом квартале 26 процентов годового задания. Мы, рабочие, понимаем, как идет в отход. Мы не в си-лах ни поправить негодную деталь, ни переделать ее. Пренебрежение литейщи-ков к технологии дорого нам обходится. Прежде чем поставить шит в станок, мы вынуждены его внимательно осматривать, прощупывать жесткость металла напыльни-ком. Когда за смену прохо-дят сотни отливок, потери времени выходят значи-тельными. Все это снижает нашу производительность, приводит к перерасходу ре-жущего инструмента. Не го-ворю уж о тех тоннах ме-талла, которые идут на пе-реплавку.

Еще одна существенная деталь: низкое качество ли-т.

Положение на заводе «Сибэлектро-мотор», как можно судить по этим выступлениям, далеко не блестящее. Передовые рабочие ясно указали причины, пути их устранения. Они проблемы как, например, низкая трудовая дисциплина, невысокое качество литы — можно и нужно решать с помощью трудовых коллек-тивов, решение других полностью зависит от дирекции завода. Редакция надеется, что эти выступления рабочих будут внимательно рассмотрены дирекцией, партийным комитетом предприятия и что на них будут даны дело-вые, обстоятельные ответы.

А. ВАСЕНИН, токарь механического цеха.

ОТ РЕДАКЦИИ: Положение на заводе «Сибэлектро-мотор», как можно судить по этим выступлениям, далеко не блестящее. Передовые рабочие ясно указали причины, пути их устранения. Они проблемы как, например, низкая трудовая дисциплина, невысокое качество литы — можно и нужно решать с помощью трудовых коллек-тивов, решение других полностью зависит от дирекции завода. Редакция надеется, что эти выступления рабочих будут внимательно рассмотрены дирекцией, партийным комитетом предприятия и что на них будут даны дело-вые, обстоятельные ответы.



ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 1 июня 1917 года

СУББОТА, 28 ЯНВАРЯ 1978 ГОДА

№ 24 (16544)

Цена 2 коп.



Зимний комплекс

Животноводство. По дан-ным областного управления сельского хозяйства, сволка по наоям молока выглядит так (первая графа — сущо-ный надой на 25 января 1977 года, вторая — 25 янва-ря 1978 года):

Александровский	5,0	4,9
Асиновский	5,0	5,1
Бакчарский	4,3	4,7
Верхнекетский	5,6	5,4
Зырянский	4,0	4,2
Каргасковский	3,7	3,3
Кожениковский	5,0	4,9
Колпашевский	5,8	5,6
Кривошеинский	4,7	4,7
Молчановский	4,4	4,8
Паральский	3,2	2,8
Первомайский	6,0	6,0
Тегулетский	3,1	2,4
Томский	5,8	5,8
Чайковский	4,3	4,7
Шегарский	4,3	4,3

В целом по области надой на одну фуражную корову в нынешнем году выше на 0,1 килограмма. Валовое произ-водство молока увеличилось по сравнению с прошлым го-дом на 64 центнера и состав-ляет 4,030. Наибольший при-рост достигнут в Чайковском и Бакчарском районах, до-пущено снижение валового производства в Александров-ском, Кожениковском, Колпашевском, Паральском, Тегулетском районах. 893 центнера молока произведе-но на фермах и животновод-ческих комплексах Томско-го района — на 14 центне-ров больше, чем в прошлом году.

В области на 25 января за-готовлено 2,622 тонны хвой-ной муки, лучше других на-ложено производство и ис-пользование ее в Зырянском, Бакчарском, Молчановском, Чайковском районах. На месте топчуса Кожениковский, Паральский районы, всего на одну тонну увеличилось произ-водство хвойной муки в те-чение двух недель в Каргасковском районе.

Подготовка к весне. Под урожай третьего года деся-той пятилетки на поля вы-везено 1,497,30 тонн орга-нических удобрений. Это со-ставляет 72 процента к пла-новому заданию. Более полно-вны доставлены на поля органических удобрений при-ходится на специализи-рованные подразделения агрохимтреста. Особенно про-изводительны работают они в Асиновском и Бакчарском районах. В первом из 142,785 тонн специализированными отрядами Сельхозтехники вывезено 117,451, а во втором из 142,681 тонны — 100,571. Однако очень мал удельный вес работ, произведенных агрохимтрестовскими пред-приятиями в Колпашевском, Паральском, Тегулетском районах.

На линию готовности поста-влено 1,383 комбайна, что составляет 61,6 процента от их общего числа в колхозах и совхозах области. Лучшие другие дела с подготовкой зерновых комбайнов обстоят в Молчановском, Томском и Асиновском районах, сравни-тельно неплохо — в Шегар-ском, Чайковском и Первомай-ском районах. Всего три комбайна — 5,2 процента го-товности — в Тегулетском районе.

Из 142 агрегатов по произ-водству травяной витамин-ной муки к работе готовы 80. Полностью подготовлены они в Александровском и Паральском районах, затя-гивается ремонт агрегатов АВМ в Томском, Колпашев-ском и Кривошеинском рай-онах. По одному агрегату АВМ осталось восстановить в Каргасковском и Тегулет-ском районах.

ГАРАНТИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПЛАНОВ

Социалистические обязательства трудящихся Шегарского района на 1978 год

Принимая к неуклонному руководству и исполнению решения декабрьского (1977 г.) Пленума ЦК КПСС, ука-зания, изложенные в речи товарища Л. И. Брежнева на Пленуме, отвечаем на Письмо ЦК КПСС, Совета Минист-ров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о развертывании со-циалистического соревнования в 1978 году, трудящиеся района принимают на себя следующие социалистические обязательства.

Продать государству 14,300 тонн молока, на 700 тонн больше плана. Увеличить продажу мяса к уровню 1977 года на 35 процентов. От каждой коровы получить 2,600 килограммов молока. Обеспечить среднесуточные при-весы крупного рогатого скота на откорме по 800—1,000 граммов, сдachu его в весовой кондиции выше 400 кило-граммов. На 100 коров получить 85 теллят. Увеличить по-головье коров на 4, свиней на 33 процента.

Получить с каждого гектара по 17 центнеров зерновых, 220 центнеров силосных культур, 110 центнеров картофе-ля. Заготовить в 1978 году на корову 6 тонн сена и сена-жа, 10 тонн силоса и по 1 тонне витаминной травяной муки.

Под урожай 1978 года ввести 220 тысяч тонн органи-ческих удобрений. К 1 марта подготовить почвообраба-тывающую технику и комбайновый парк, до 1 апреля — всю кормозаготовительную технику. В оптимальные

сроки провести комплекс весенних полевых работ. Смонтировать пять кормоцехов. На базе районного объединения Сельхозтехника организовать техническое обслуживание тракторов К-700 и Т-150, АВМ, кормоце-хов и механизмов животноводческих ферм. Освоить под пахню 1,000 гектаров новых земель.

Повысить производительность труда в сельском хозяй-стве на 7, фондотдачу — на 2 процента, добиться сниже-ния себестоимости продукции на 5 процентов. Внедрить бригадный подряд на откорме крупного рогатого скота.

Подготовить 285 механизаторов, обучить смежной про-фессии комбайнера 140 человек. Повысить классность 280 механизаторов, 120 животноводов. Направить хозяйствен-никами в высшие и средние учебные заведения 50 че-ловек.

План строительного-монтажных работ завершить к 28 декабря. Построить и ввести в эксплуатацию 5 тысяч квадратных метров жилья, животноводческих помеще-ний на 640 голов крупного рогатого скота.

Трудовые коллективы приложат все силы к тому, что-бы с честью выполнить принятые обязательства, создать надежную гарантию для успешного выполнения планов пятилетия в целом, внести достойный вклад в осущест-вление решений XXV съезда КПСС.

(Социалистические обязательства приняты в коллек-тивах трудящихся и на собраниях актива района).

ВЫСОКИЕ РУБЕЖИ ХИМСТРОЯ

Социалистические обязательства

коллектива управления Химстрой и монтажных организаций на 1978 год

В ответ на решения декабрьского (1977 г.) Пленума ЦК КПСС, Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании социалистиче-ского соревнования за выполнение и перевыполнение плана 1978 года и усиления борьбы за повышение эф-фективности производства и качества работы» рабочие, инженерно-технические работники и служащие управле-ния Химстрой и монтажных организаций обязуются вы-полнить годовой план строительного-монтажных работ к 28 декабря, по выпуску и реализации промышленной про-дукции — к 27 декабря 1978 года, в I квартале обеспечить выполнение 24 процентов годового плана на строитель-ство Томского химического комбината, сельскохозяйст-венных и других важнейших объектов года.

По объектам химического комбината завершить го-довой план строительного-монтажных работ к 27 декабря, в июле—августе начать монтаж технологического обо-рудования на основных объектах. Ввести в эксплуатацию бетонозастойный завод, арматурный цех, первую оче-редь завода железобетонных изделий мощностью 144 тыс. куб. метров железобетона в год, базу управления авто-транспорта и механизации, для строителей и монтажни-ков построить 17 тысяч квадратных метров жилья.

Учитывая большое значение в дальнейшем подьеме сельскохозяйственного производства крупных комплек-сов, ввести в эксплуатацию вторую очередь тепличного комбината, объекты бройлерной птицефабрики, на 2 млн. бройлеров в год. Оказывать помощь в строительстве Бородавского животноводческого комплекса, а также в проведении сельскохозяйственных работ, ремонте техни-

ки и сельскохозяйственных объектов в подшефных кол-хозах Кожениковского района.

Обеспечить ввод объектов, имеющих важное социаль-ное значение, в том числе пиковый резервной котель-ной дальнего теплоснабжения, столовой на 330 посадоч-ных мест, дома культуры, дома быта, 70 тыс. квадрат-ных метров жилой площади.

За счет внедрения достижений науки и техники, даль-нейшего совершенствования организации строительного производства, повышения уровня механизации работ, более эффективного использования машин и механизмов, применения новых материалов и конструкций, укрепле-ния трудовой и производственной дисциплины повысить производительность труда на строительном-монтажных работах по сравнению с 1977 годом на 5,6 процента, в промышленной деятельности и обслуживающих подраз-делениях — на 3,1 процента.

Широкое развернутое соревнование за бережливость, до-биться значительной экономии строительных материа-лов, электроэнергии и топлива.

Силами хозяйственных подрядных бригад выполнить 27 процентов объема строительного-монтажных работ. За счет внедрения изобретений и рационализаторских предложений получить более 1,5 млн. рублей экономии. Довести количество объектов, сдаваемых с оценками «хорошо» и «отлично», до 85 процентов.

Продолжить социалистическое соревнование со строи-тельными предприятиями нефтехимического комплекса.

(Социалистические обязательства приняты на собра-нии актива управления Химстрой и монтажных орга-низаций).

План трех лет — к 7 октября

В Письме ЦК КПСС, Со-вета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ есть строки, прямо обращенные к комсомольцам, ко всей мо-лодежи страны, — ознамено-вать 60-летие Ленинского комсомола новыми успеха-ми, достойно продолжать славные традиции старших поколений. Это обязывает ко-мсомол.

Наша комсомольско-моло-дежная бригада неплохо по-работала в минувшем году, выполнила план двух лет к 7 ноября — 60-летию Вели-кого Октября. Разбег, взя-тый нами в юбилейном году, мы сохраним и в нынешнем. Тщательно обсудив обяза-тельства, мы решили завер-шить план трех лет к годови-щине принятия Конституции СССР, задания пятилетки выполнить за четыре года.

Возможности для этого есть. Наша основная цель — повышение производи-тельности труда, качества про-дукции, увеличение объемов производства. Думается, что освоение метода бригадного подряда дает весомые вы-годы.

Мы постоянно стремимся повышать технический уро-вень инструмента, его на-дежность, долговечность. Около 80 процентов продук-ции бригады изготавливает со Знаком качества.

Для того, чтобы произво-дительность труда была на-высшей, мы стремимся по-вышать рабочее время, по-вышать свою квалифика-

цию, осваивать смежные профессии. Например, Ана-толий Колотов — заточник, и полировщик. Помогает и то, что образовательный ценз в бригаде высок. Достаточно сказать, что Вениамин Сте-панович и Виктор Федотов имеют среднее техническое образование, Виктор Яро-мов после перерыва продол-жит учебу в политехниче-ском институте, я учусь в машиностроительном техни-куме.

Уверен, что общественная активность рабочих — не по-меха в деле, а наоборот. Юрий Бережнев, например, избран депутатом городского Совета, Анатолий Колотов — народный контролер, член цехкома. Сам я член Киров-ского райкома ВЛКСМ, заме-ститель секретаря партбюро цеха.

Конечно, не все протекает гладко. Беспокойт полоча за-готовок. В первой половине месяца, как правило, мы от-стаем от графика на 2—3 дня (терминка выдает фре-зы неритмично), а потом на-гоняем. Хотелось бы также, чтобы заводской комитет ВЛКСМ больше внимания уделял комсомольско-моло-дежным бригадам.

Задумки у нас большие. Но в успехе уверены. Пору-кой тому наш боевой задор, хорошее настроение.

Ю. ЮГАЙ, бригадир комсомольско-молодежной бригады це-ха № 6 Томского завода режущих инструментов.



Мансур Ахметгарев — сварщик-потолочник высокой квалификации. Работает он на строительстве трассы нефтепровода Васюган — Раскино. Большой опыт, зна-ние своего дела помогают ему трудиться с высокой про-изводительностью, быть в числе передовиков строитель-ного управления № 17.

Фото Н. Лесникова.

Партийная жизнь
Сверяясь с документами эпохи

За качество борются ежедневно

На Томском горнозаводе состоялось партийное собрание. Речь шла о задачах коллектива, вытекающих из решений декабрьского (1977 г.) Пленума ЦК КПСС, положений и выводов, содержащихся в речи на Пленуме Л. И. Брежнев. Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. С докладом выступила заместитель секретаря партбюро А. П. Новогородова. И в докладе, и в выступлениях с гордостью отмечалась ритмичная работа коллектива завода в течение двух первых лет пятилетки, в результате чего томичам было выдано сверхплановой продукции на 916 тысяч рублей. В 1977 году завод удерживал Красное знамя обкома КПСС, облисполкома, облсовета и обкома ВЛКСМ, четыре квартала подряд занимал классные места в социалистическом соревновании среди предприятий Министерства машиностроения РСФСР.

Наша задача — закрепить трудовой ритм, развивать его под лозунгом, выданным товарищем Л. И. Брежневым: «Сегодня работать лучше, чем вчера, завтра — лучше, чем сегодня», — таково единодушное мнение участников собрания.

Коллектив горнозавода принял решение повысить социалистические обязательства, определив встречный план в 100 тысяч рублей, обязавшись выполнить его к годовщине принятия новой Конституции СССР.

На декабрьском Пленуме ЦК КПСС, — сказала председатель завкома профсоюз Н. А. Евтушенко, — ставилась задача перенести центр всей работы на решающие участки, где оп-

ределяется судьба планов и социалистических обязательств. В этой связи партийная организация завода считает своей основной задачей и впредь уделять основное внимание внедрению передовых методов труда, распространению инициативы новаторов производства. В 1977 году на заводе изучали и внедряли

говорил шофер И. А. Смольников, — уделено большое внимание ответственности руководителей за своевременное доведение планов. У нас с этим тоже не все благополучно. Транспортному участку, к примеру, план не доведен. Сколько необходимо перевезти молока в день, месяц, — водитель не знает. Если будет точное задание, оно дисциплинирует людей, и соревнования на участке оживятся.

И. А. Смольников напомнил собранному выступление в «Правде» рабочего ГИЗ-5 П. К. Афонина, в котором ставятся вопросы хозяйского отношения ко всему, что производится, ко всему, что является исходным материалом для выпработки продукции.

Для городского молочного завода наступивший год будет особенным. Он потребует от администрации и общественных организаций умения сплотить коллектив, который возрастает с пуска нового завода почти в два раза. Это будет год освоения новых мощностей, новой технологии, новых видов продукции, большой работы по реконструкции действующего завода и, конечно, огромных усилий по созданию общественно-политического климата, который рождает в каждом стремление трудиться лучше, эффективнее, производительнее, создавал обстановку нетерпимости к нарушениям дисциплины.

В выполнении производственной программы многое зависит от молодых рабочих, новичков, выпускников ПТУ-14, которые остаются на предприятии. Представители училища присутствовали на собрании и правильно восприняли критику в свой адрес, которая прозвучала в выступлениях бригадира А. А. Давыдова. Она говорила о том, что мастера производственного обучения должны наряду с профессиональными навыками прививать своим подопечным чувство ответственности за дело, уважение к дисциплине труда. В ответном слове директор училища Е. И. Кононенко заверил собрание, что коллектив педагогов и мастеров улучшит воспитательную работу с учащимися. Он предложил заключить договор между заводом и училищем о сотрудничестве, организовать соревнования под девизом «Ты — отличник учебы, я — передовик производства».

Помощники заверили, что коллектив завода приложит все силы для успешного выполнения планов и обязательств третьего года пятилетки и будет поставлять к столу томичей разнообразную и высококачественную молочную продукцию.

С. ЧЕРНИН.



Шифонитский Анатолий Трофимович. Неполный седьмой год работает в Поронитской межрайонной авторемонтной мастерской. Участвуя в социалистическом соревновании, он добивается

ежедневной выработки 150—160 процентов нормы. Качество обработанных деталей у передового рабочего всегда высокое.

Фото Е. Лисицына.

ТРАМВАЙ ВЫХОДИТ В РЕЙС

Свой трудовой новый год коллектив трамвайного депо отметил еще 10 декабря. К тому времени, когда на календаре перевернулся последний листок, сверх плана было перевезено около 2,5 миллиона пассажиров, получено 75 тысяч рублей сверхплановых доходов. В минувшем году на десять процентов возрос коэффициент использования подвижного состава, перевыполнено задание по натуральному проходу, перевезено на миллион пассажиров больше, чем в предыдущем году.

Успех радует рабочих, специалистов, так как всего этого удалось добиться благодаря не в «париковых» условиях. Мешает текучесть

кадров, нехватка водителей. Зависим от погоды, напряжения в сети, состояния трамвайных путей — все это подводит довольно часто.

Но наши показатели важны не только для нас, работающих в депо. Они приносят удовлетворение или вызывают недовольство у тысяч людей, которых мы перевозим ежедневно.

Каким же образом цифры отразились на пассажирах? Высокие показатели достигнуты за счет того, что в течение года последовательно внедрялись новые методы работы, проводились организационно-технические мероприятия. Прежде всего до 72 вагонов увеличился парк.

Теперь, если даже учесть чисто производственные издержки (простои из-за поломок, непредвиденных случаев), все равно интервал в движении сократился. Хорошо приняты томиши «спаренные» поезда, позволяющие одновременно увести значительное количество пассажиров, чем прежде. Кроме того, в часы «пик» на линию выпускаются дополнительные поезда.

Внедрен бригадный метод, повысивший ответственность рабочих.

И все же у пассажиров еще немало нареканий. За многие мы уже сейчас должны держать ответ. К примеру, взять нашу ремонтную службу. В депо

несколько цехов, осуществляющих различные виды ремонта: профилактический, планово-предупредительный и т. д. Создана система, которая, казалось бы, исключает выход неисправного поезда на линию. Однако бригады готовы ежедневно выводить из строя поезда после выезда на линию вскоре возвращались в депо. Ни бригадир М. И. Шахматов, ни слесари Н. К. Вымятин, Г. П. Колбин, А. И. Пушкарев, В. П. Юрастов, Н. Н. Писечко, по чьей вине произошло это «ПШ», не могли привести веских доказательств в опровержение случившегося. Да и стоило ли оправдываться, если налицо поверхностное отношение к своим обязанностям. Эту бригаду, безупречно, наказали, но и в дру-

Внимание: передовой опыт

ПО КОНЕЧНЫМ РЕЗУЛЬТАТАМ

ОРГАНИЗАЦИЯ И ОПЛАТА ТРУДА В БРИГАДЕ И. Я. ЗАЙЦЕВА

КАК ЭТО НАЧИНАЛОСЬ

Автоматическая линия для шифрования поверхностности колец, созданная по последнему слову техники, стала, как ни странно, узким местом в цехе железнодорожных подшипников, и такой она была довольно долго.

Причина этому было много. Закладывались они прежде всего в большой текучести кадров, и особенно на начальных операциях. Как следствие — низкая квалификация рабочих, высокий брак. Оплата применялась померному — премиальная, которая никак не стимулировала повышение производительности труда.

Все это настойчиво требовало коренного изменения организации труда. И, конечно, никто не сидел сложа руки. Пробовали различные варианты, и любой из них, рассчитанный на применение прямой сдельной заработной платы, не подходил.

Дело в том, что обработка колец зависит не только от каждого отдельно взятого рабочего, но и от того, как сработал его товарищ на предыдущей операции. Такая тесная взаимосвязь, вытекающая из особенностей производства, привела к мысли, что самой рациональной организацией труда на автоматической шифровальной линии является создание комплексной бригады с оплатой за труд по конечным результатам. И это мы даем метод бригадного хозяйства.

Вот тогда-то и было решено попробовать работать по-новому. Прежде всего создали комплексную бригаду во главе с опытным наладчиком И. Я. Зайцевым. С тех пор прошло более полутора лет. Из практики цеха железнодорожных подшипников можно уверенно сказать, что метод бригадного хозяйства И. Я. Зайцева в значительной степени применим в промышленном производстве.

Бригада И. Я. Зайцева состоит из 24 человек. Они трудятся в две смены. Забывая вперед, следует отметить, что раньше, когда работали разрозненно, на этом же оборудовании было занято 29 человек. Люди объединились в бригаду с полного согласия, что оплата труда будет производиться по конечным результатам. Это значит, что работа всей бригады оценивается по количеству и качеству годных колец, сданных ОТК на последней операции. Поэтому в бригаде и возникает

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЙ ВЗАИМОКОНТРОЛЬ

Постоянство бригады способствовало росту квалификации рабочих. За последние время достигнута полная взаимозаменяемость. Но на начальных операциях, так называемых базовых, от качества которых зависит качество последующих операций и всего кольца, заняты наиболее квалифицированные люди.

И все-таки брак может возникнуть на любом станке. Если какая-либо операция выполнена плохо, то от этого страдает не только тот рабочий, который допустил брак, а вся бригада. Все это накладывает повышенную ответственность на каждого, так как от количества и ка-

чества его труда зависит заработок всей бригады. Появилась зависимость каждого от всех и всех от каждого. Такая система дисциплинирует бригаду, воспитывает коллективизм, чувство хозяйственности.

Если, однако, раньше на рабочем месте обнаруживалось 1—2 кольца с браком, то это никоим образом не влияло на заработок наладчика. Теперь же два негодных кольца, сошедших с каждого станка, расцениваются иначе. Ведь в целом бригада не допущит 30 деталей. Поэтому рабочие выполняют свои операции в полном соответствии с требованиями к его обработке.

Это один из путей роста производительности труда. До того, как бригада стала работать по бригадному методу, брак составлял 6,8 процента от всех сделанных в течение месяца колец при износостойкости 4,9. Теперь же он снизился до 2,7 процента.

Следует отметить, что использование элементов метода И. Я. Зайцева потребовало создания определенной системы расчетов и учета. Тут нужно выделить такие вопросы:

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТ, СИСТЕМА БАЛЛОВ, ДОКУМЕНТАЦИЯ

Бригада получает задание на месяц. Она распределяет его на каждую декаду, день, смену, на каждого рабочего в зависимости от уровня его квалификации. При этом учитываются возможные трудности, условия и силы бригады, чтобы работать с опережением графика и обеспечить досрочное выполнение задания.

Автоматическая линия черновой шифровки состоит из 14 станков. На последней операции кольца предъявляются ОТК. Контролер в конце каждой смены подводит итог: сколько принято деталей и сколько забраковано. Все это отражается в ежедневном отчете. Кроме этого, с тем колец с каждой операции и общий с тем всей бригады заносится в график.

В любой момент рабочий может узнать, сколько деталей он сделал на конкретное число, каковы показатели на это время у всей бригады. Из всего нетрудно определить труд каждого, заложенную в общее дело.

В конце месяца составляется единый наряд на оплату. Сюда записываются все члены бригады, фактически отработавшие время, количество годных деталей и зарплата.

При начислении зарплат учитывается и система баллов. Что же входит в понятие «балл» и как он определяется? За 1.000 годных деталей бригада получает 97 рублей. Это по высшему, шестому баллу. Однако здесь нельзя допускать уравниловки в зарплате. Квалификация у рабочих разная, отношение к делу — тоже. Когда на работу принимают нового человека, то сама бригада, смотря на его деловые качества и квалификацию, утверждает ему начальный балл. Таким образом, путем несложных подсчетов определяется сдельная заработная плата каждого члена бригады.

Кроме этого, в конце месяца подается справка о количестве брака, и если наладчик выполнил задание, уложился в допустимые нормы брака, то ему начисляется премия в размере 40 процентов (25 процентов за количество и 15 процентов за качество).

Система баллов позволяет более точно отразить рост квалификации молодого рабочего и соответственно — заработной платы. Теперь уже каждому очевидно, что организация работы по методу И. А. Зайцева внесла «строгий» порядок в производство, укрепила коллектив, имеет и много других преимуществ.

Но самое главное в том, что резко повысились основные показатели:

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА И ЭКОНОМИКА

Уже говорилось о том, что раньше в бригаде числилось 29 человек. Теперь на том же оборудовании при возросшем задании занято 24 рабочих. За счет сокращения количества людей выработка на одного человека в бригаде возросла на 44 процента.

Это, конечно, не могло не сказаться на росте производительности труда всего коллектива, обслуживающего автоматическую линию. Рост составил 19 процентов. Это значит, что с тем с линии увеличились с 17.600 до 21.000 колец в месяц. Заработок же платы повысился на 12,6 процента. Соотношение темпов роста производительности труда с уровнем роста средней заработной платы выдержано.

Достижение таких результатов требует оперативного руководства работами, решения ряда важных организационных, производственных и финансовых вопросов. Эти функции возлагаются на

СОВЕТ БРИГАДЫ

В его состав входят мастер, бригадир, профгруппир, Круг обязанностей совета бригады довольно широк. Но обстоятельства требуют основное внимание уделять вопросам укрепления трудовой дисциплины, повышения квалификации, улучшения воспитания. Эти задачи решаются с помощью важного рычага — той же системы баллов.

Во всех отношениях она способствует росту производства. Каждый молодой рабочий стремится повысить свою квалификацию, чтобы достигнуть до высшего балла. Однако не всегда все идет гладко в бригаде. Отдельные товарищи допускают нарушения производственной и трудовой дисциплины, брак, нерадивое отношение к оборудованию, игнорируют призывы ухода за станками. Все это, конечно, не может проходить безнаказанно. В коллективе считается, что наиболее эффективное средство борьбы с нарушителями — наказание рублем. Совету бригады дано право в таких случаях снижать оплату труда рабочего на один балл сроком на один-два месяца. Значит, нерадивый, невнимательный рабочий получит за месяц на 18—22 рубля меньше. Радует то, что в таких мерах приходится прибегать крайне редко.

С. КАШТЫКИН, старший мастер; Л. БРАЗУЛЕВА, инженер отдела труда и зарплаты; И. ЗАЙЦЕВ, бригадир-наладчик. (Газета «Подшипник» за 17 января 1978 г.).

ИТОГИ, ВЫВОДЫ, ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Уже начало работы по методу И. А. Зайцева дало свои положительные результаты. Бригада И. Я. Зайцева выполнила задание 1977 года к 60-летию Великого Октября. Появилась возможность взять на себя более высокие производственные обязательства на текущий год. Коллектив решил последовать примеру москвичей, ознаменовав 7 октября — первую годовщину Конституции СССР — досрочным завершением задания трех лет десятой пятилетки.

Бригада взяла на вооружение и широко использует оплату труда по конечным результатам, работу по единому наряду, делает все для того, чтобы продлить срок службы сложного, дорогостоящего оборудования, экономить металл, инструмент и материалы.

Благодаря этому работа по-новому пошла на укрепление производственной и трудовой дисциплины, резко сократились прогулы и опоздания. За минувший год не было ни одного увольнения из бригады. Метод бригадного хозяйства сплотил коллектив, привнес в бригаду материальную заинтересованность в достижении высоких результатов труда и повышении качества изделий, значительно возросла ответственность каждого и коллектива бригады в целом, а это и свою очередь способствовало формированию коммунистического отношения к труду и социалистической собственности.

Новый метод организации труда и оплаты привнес в бригаду. Она считает, что переносить полностью бригадный подол со своей ответственности на промышленное производство нет необходимости. В частности, нет надобности заключать договор с администрацией, которая обязана обеспечить исполнителей материалами, инструментом, техникой. Дело в том, что бригада представляет собой единую технологическую процесс. Детали на обработку поступают на автоматическую линию по заранее утвержденным графикам.

Все же остальные элементы, как свидетельствует опыт бригады И. Я. Зайцева, вполне применимы не только для цеха железнодорожных подшипников, но и для других цехов и участков. Внедрение нового метода требует серьезной и тщательной подготовки, строго учета условий и возможностей конкретного цеха.

По бригадному подходу могут работать коллективы двух- и трехсменных режимом, но оплата должна производиться по конечным результатам и по единому наряду.

Обязательно, на наш взгляд, должно быть правильное воспитание, повышение квалификации, улучшение воспитания. Эти задачи решаются с помощью важного рычага — той же системы баллов.

Совету бригады дано право в таких случаях снижать оплату труда рабочего на один балл сроком на один-два месяца. Значит, нерадивый, невнимательный рабочий получит за месяц на 18—22 рубля меньше. Радует то, что в таких мерах приходится прибегать крайне редко.

С. КАШТЫКИН, старший мастер; Л. БРАЗУЛЕВА, инженер отдела труда и зарплаты; И. ЗАЙЦЕВ, бригадир-наладчик. (Газета «Подшипник» за 17 января 1978 г.).

ТРУДОВОЙ ВКЛАД ТЮМЕНИ

ТЮМЕНЬ, 26 января. (Корр. ТАСС В. Жилков). 900-миллионная тонна нефти добыта сегодня на промыслах Главтюменнефтегаза с начала разработки месторождений северного края. Причем, если на добычу первой сотни миллионов тонн топлива коллективу понадобилось почти семь лет, то последняя получена менее чем за шесть месяцев. Там, где шумела тайга и тянулись непроходимые болота, выросли автоматизированные промыслы, проложены трансконтинентальные трубопроводы, железная и автомобильная сеть. Новые города Нижневартовск, Сургут, Нефтеюганск. Тюменская стройка стала всенародной: плечом к плечу здесь трудятся представители около шестидесяти национальностей. В соответствии с решени-

ОПИСАНИЕ

нагрудного знака «Заслуженный мастер профтехобразования РСФСР»

Нагрудный знак «Заслуженный мастер профтехобразования РСФСР» изготавливается из нейзильбера и имеет форму круга диаметром 26 мм. с лицевой стороны окаймленного выпуклым рантом. На лицевой стороне знака в верхней части помещено изображение серпа и молота, ниже — надписи в четыре строки: «Заслуженный мастер профтехобразования РСФСР». Под надписью изображены шестерня с наложенными на нее перекрещивающимися молотом и разводным ключом и две лавровые ветви; снизу вверх расходятся по всему знаку лучи.

Все изображения на знаке и надписи — рельефные, полированные; по фону знака — четко выраженное матирование. Обратная сторона знака гладкая, матированная. Нагрудный знак при помощи ушка и соединительного овалового звена соединяется с прямоугольной нейзильберовой колодкой, имеющей по бокам дышки. Вдоль оваловый колодки идут проволочки. Внутренняя часть колодки покрыта муаровой двухцветной лентой, в левой части — светло-синей, шириной 5 мм, в остальной части — красной, шириной 15 мм (в соответствии с расцветкой Государственного флага РСФСР).

Колодка имеет на оборотной стороне булавку для прикрепления нагрудного знака к одежде.

Секретарь Президиума Верховного Совета РСФСР Х. НЕШКОВ.

ОПИСАНИЕ

нагрудного знака «Заслуженный учитель профтехобразования РСФСР»

Нагрудный знак «Заслуженный учитель профтехобразования РСФСР» изготавливается из нейзильбера и имеет форму круга диаметром 26 мм. с лицевой стороны окаймленного выпуклым рантом. На лицевой стороне знака в верхней части помещено изображение серпа и молота, ниже — надписи в четыре строки: «Заслуженный учитель профтехобразования РСФСР». Под надписью изображены шестерня с наложенными на нее перекрещивающимися молотом и разводным ключом и две лавровые ветви; снизу вверх расходятся по всему знаку лучи.

Все изображения на знаке и надписи — рельефные, полированные; по фону знака — четко выраженное матирование. Обратная сторона знака гладкая, матированная. Нагрудный знак при помощи ушка и овалового соединительного звена соединяется с прямоугольной нейзильберовой колодкой, имеющей по бокам дышки. Вдоль оваловый колодки идут проволочки. Внутренняя часть колодки покрыта муаровой двухцветной лентой, в левой части — светло-синей, шириной 5 мм, в остальной части — красной, шириной 15 мм (в соответствии с расцветкой Государственного флага РСФСР).

Колодка имеет на оборотной стороне булавку для прикрепления нагрудного знака к одежде.

Секретарь Президиума Верховного Совета РСФСР Х. НЕШКОВ.

ПОЧТА «КРАСНОГО ЗНАМЕНИ»

В счет 1980 года

С большим вниманием я прочитала Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Все его положения прямо относятся и к нам, работникам службы быта на селе.

Парикмахером я стала еще в последний, военный год. После этого пригодились работать во многих местах, а вот уже восемь лет «приписана» к Молчановскому КБО. Не верю тем, кто говорит, будто на селе

дел у парикмахера меньше. Здесь сегодня тоже внимательно следят за модой. У опытных томских коллег я научилась делать модные стрижки. Тем, что освоила сама, делюсь с молодыми работниками. Надежда Моисеева и Олег Шпенглер, девушки, пришли не так давно, но те ушли. Так что к концу года я осталась одна, а план выполняла за троих. Сейчас работаю уже в счет апреля 1980 года. Намерена трудиться с еще большей производительностью.

Н. КРЫСИНА,
парикмахер Молчановского комбината бытового обслуживания.

МОЛОДЦЫ, ХИМСТРОЕВЦЫ!

Недавно к нам в Колбинку приезжали с концертом участники художественной самодеятельности управления Химстрой. Ох, и порадовали же они нас! Особенно понравились всем танцы в исполнении парней и девчат. Солистка Надежда Тимофеева задорно спела «Кадриль». А вместе с Михаилом Тихоновым подарила нам еще множество замечательных вокальных номеров. Солист Яков Мельников выступил с русскими народными песнями, которые зрители тоже очень хорошо приняли. Непринужденно и интересно вела концерт Татьяна Шипилова.

В. СЕДЕЛЬНИКОВ,
председатель Колбинского сельсовета Молчановского района.

В ТРУДНУЮ МИНУТУ

Мой муж начал выпивать сразу после свадьбы. Жили мы тогда у свекрови, а она большая была хозяйка, поспиритного. Праздник какой или просто воскресенье — они с сыном уходили в гости к знакомым, а вечером возвращались крестом выпившими. Сошлись, дрались. Мне становилось страшно за семью, за мужа. Видела, как вода постепенно разрушает в нем уже человеческое. Пыталась много раз говорить по душам, в отчаянии начинала ругаться с ним, зная, что совесть, — муж только смеялся над мной, как он говорил, глупой мнительностью. А сам чаще и чаще приходил пьяным. Бывали на его лице, ну, шил все в хвосте, был меня и детей, за ружье хватался...

Куда я только не обращалась, чтобы утихомирить

распоясавшегося пьяницу и дебошира, — и в милицию, и к нему на работу. Это мало меняло дело: ограничивались штрафами, беседами. Муж очень хороший специалист, электромеханик, поэтому даже ему хотелось с пути. Он почувствовал свою безнаказанность и распустился окончательно.

Что делать? Обратилась, наконец, к прокурору Советского района Валентину Семеновичу Соколову. Рассказала про свою горькую жизнь. Он тотчас дал распоряжение милиции начать следствие. Вскоре состоялся суд. Мужа направили на принудительное лечение в ЛПН.

Мои дети и я от всего сердца говорим огромное спасибо прокурору В. С. Соколову, помощнику прокурора В. П. Калинин, судье Советского района Е. И. Пулятевой и адвокату С. М. Герасимовой за то, что они помогли нам в тяжёлые минуты жизни.

М. ХОРЬКОВА,
г. Томск.

ПОСЛЕ ВАШЕГО ПИСЬМА

«Письмо рассмотрено на партийном собрании Черноярского славянского участка. Факты подтвердились. Мастеру Черноярского участка В. Черкашину за неактивное поведение объявлено партийное взыскание. Заведующая Черноярского отделения орс Новотегулетского лесхоза за нарушение правил торговли предупреждена. Руководству Тегулетского славянского участка предложено осуществлять контроль за оказанием бытовых услуг пенсионерам», — ответила зампестель председателя Тегулетского райисполкома А. Тирюшкин на сигнал Е. Хмелева из поселка Орловка Тегулетского района.

«В настоящее время производится наладка лифтов 1-го, 2-го и 3-го подъездов. До 1 февраля лифты будут отданы в эксплуатацию. На лифты 4-го, 5-го и 6-го подъездов подписан акт технической готовности, исполнительная документация и ключи от машинных отделений переданы в доверительное пользование комбината Е. Калужин на письмо жильцов дома № 19 по ул. Интернационалистов».

Заместитель начальника автомобильной колонны № 1977 И. Старовойта в ответ на письмо Г. Баева из села Подгорное Чапчинского района сообщила: «Нарушение финансовой дисциплины экипажем автомобиля 49-13 установлено. Шофер В. Воробьев переведен в ремонтную мастерскую с 2 января. Принят меры по усилению контроля за работой водителей на линии».



Молодой коммунист Иван Филь, которого вы видите на снимке, — электрик Александровской нефтегазодобывающей экспедиции. На освоение томского севера он приехал по комсомольской путевке и своим трудолюбием сразу же завоевал уважение коллег.

Иван не только хорошо работает, но и успешно учится на заочном отделении Томского политехнического института.

Фото Н. Лесникова.

Где наш свадебный подарок?

Поверьте, не легко было взяться за перо, ибо положение, в которое я попала, настолько двусмысленно, что кое-кто может считать мой поступок неэтичным. В самом деле, разве жалуются на то, что тебе обещали подарок, а потом его не дали? Впрочем, рассказав все по порядку...

Я заведую сектором учета комитета комсомола Томского электротехнического завода. Начала с работы. Как все, принимала высокие обязательства, выполняла их добросовестно, в феврале 1976 года получила серебряный знак ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец пятилетия», а в апреле — знак «Победитель социалистического соревнования 1975 года». В апреле 1976 года произошло самое знаменательное событие в моей жизни — я вступила в ряды КПСС. А в июне 1976 года

— еще одна важная весть — вышла замуж.

После регистрации брака мы, счастливые и радостные, собрались со своими друзьями и близкими, чтобы отметить этот праздник. И вот в разгар торжества нам был преподнесен дорогой и желанный подарок: секретарь комитета комсомола в присутствии 70 гостей торжественно вручил на красной ленте ключ от комнаты в семейном общежитии завода. Представляете наши надежды, благодарность!

Но, увы, все оказалось призрачным. Прошло уже больше семи месяцев, а подарка так и не осталось. Стыдно было, конечно, но я решила напомнить секретарю комитета комсомола о «подарке». Он ответил, что вопрос решается. Как ни горько, но этот «подарок» стал причиной переживания и раздора.

Я готовилась стать матерью, и поэтому больше всего меня тревожит мысль, где мы будем жить с малышом. Прошу вас, извините меня и помогите разыскать свадебный подарок.

О. АНТОНОВА.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«Из ремонта да... в ремонт»

На такое письмо Д. Мамонтова, слесаря мастерских совхоза «Таштамакский», опубликованное в «Почте «Красного знамени» 10 декабря 1977 года, редакция получила сразу два ответа. Директор совхоза имени 50-летия СССР Томского района А. И. Масалькин сообщил нам: «При проверке подтвердилось, что двигатель для трактора «Беларусь» в совхозе действительно был отремонтирован с браком. Заметку мы обсудили на собрании коллектива машинистов-трактористов и на совещании инженерно-технических работников совхоза. Выводы привлечены к административной ответственности слесари-мотористы В. Мельников и В. Голубев, заведующему МТМ Ю. Е. Шарову и инженеру-контролеру Н. Е. Петухову указано на слабый контроль за качеством ремонта тракторов и агрегатов».

На выступление заметки отрецензировал заместитель председателя областного объединения Сельхозтехника А. И. Таловский: «Руководство Томского районного объединения Сельхозтехника разработало совместно с управлением ремонта областного объединения организационно-технические мероприятия по выпуску двигателей типа А-41 и СМД с повышенным ресурсом. В Малиновских ремонтных мастерских внедряется комплексная система управления качеством».

«Такие мелочи»

На заметку В. Скуркова, опубликованную под таким названием 10 декабря прошлого года, ответил директор Комсомольского лесхоза В. Лазарев: «В настоящее время в бригаде работает четыре трактора, доставлен трое, наложен учет использованных материалов, готовы теплые гаражи для механизмов».

□ СЕРДИТЫЕ СТРОКИ □ СЕРДИТЫЕ СТРОКИ □ СЕРДИТЫЕ СТРОКИ

КАК Я НЕ ПОПАЛ НА ДОСКУ ПОЧЕТА

Более десяти лет работаю шофером в УИТК треста Томскпромстрой. За это время меня не раз поощряли денежными премиями, награждали грамотами. А к пятидесятилетию Великого Октября администрация управления решила поместить мою фотографию на Доску почета. Начальник отдела кадров П. Ф. Шпенглер сказал, чтобы я сходил на фотосалон «Улыбка». 31 октября я сфотографировался. За картинками ездила (причем несколько раз) тов. Шпенглер, но ни к празднику, ни после него они не были готовы. Я решил съездить сам, узнать, в чем дело. Это было 17 ноября. Работница салона поискала мою фотографию, но не нашла ее. На мой вопрос: как же мне теперь быть, она только пожала плечами. Не понимаю, как можно работать так безответственно!

В. АНДРЕЕВ,
шофер УИТК треста
Томскпромстрой.

«МЫ СЧИТАЛИ ОСТАНОВКИ...»

На днях учительница Стрежевского совхоза-интерната Н. А. Харченко рассказала мне возмутительную историю. Она и 30 ребят из Стрежевого, которые приехали в Томск на каникулы, возвращались после новогодней елки из Дворца спорта. Это было 5 января в пятый час дня. Водитель троллейбуса № 93 очень торопился. Ребята на ходу прыгали в троллейбус, так как он, едва затормозив на остановке, быстро двинулся в путь. Подходя к нужной остановке, школьники стали выходить (их развели в 3-й школе-интернате). Но не успела выйти и половина ребят, как троллейбус двинулся дальше. Напротив Н. А. Харченко просила водителя подождать, пока выйдут остальные. Напрасно объясняла ему, что ребята впервые в городе, что среди них есть четвероклассники — народ еще не очень самостоятельный. На следующей остановке также не удалось выйти всем. Водитель не остановил троллейбус даже после того, как к троллейбусу подошли все четвероклассники. На следующей остановке также не удалось выйти всем. Водитель не остановил троллейбус даже после того, как к троллейбусу подошли все четвероклассники. На следующей остановке также не удалось выйти всем. Водитель не остановил троллейбус даже после того, как к троллейбусу подошли все четвероклассники.

ЗА КНИГОЙ— В ДРУГОЕ СЕЛО

У нас в Песочнотуровке с сентября не работает клуб. Мы не имеем возможности посмотреть фильм, наши дети ходят за книгой в другую деревню — за несколько километров. Многие из молодых не знают, куда девать свободное время. После этого стоит ли удивляться, что в нашем хозяйстве не задерживаются молодые специалисты.

О нашей беде знают в райкоме партии, в райкоме комсомола и в райисполкоме, но никаких мер не принимают.

Т. ГОЛЕНКОВА,
учительница Песочнотуровской средней школы Коженинское-го района, и еще 70 подписей.

ОТРЕМОНТИ- РОВАЛИ...

В ноябре 1977 года у меня вышел из строя телевизор «Искусство» — исчезло изображение. Я обратился в телевизионную мастерскую Паравельского КБО к мастеру Глазырину. В течение 20 минут «ремонт» был закончен.

— Даем гарантию на три месяца, — заверил мастер.

Облагодарили, увез телевизор домой, но проработал он ровно два часа. И вновь я нанял машину, поехал в мастерскую, и... В общем, знаете, скажу про белого бычка? Все повторилось в той же последовательности. Последний разговор с мастером произошел перед Новым годом.

— Скоро отремонтируете?

«УНИКАЛЬНОЕ» З Д А Н И Е

Возвел наш мостопоезд-833 треста Томсктрансстрой в Улу-Юле здание детского комбината на 140 мест. Мастерский участок, который его соорудил, был признан одним из лучших в организации, за что в честь 80-летия Октября мастер Н. Тилин и бригадир наемников Н. Манжосов получили благодарности и награды.

Но вот подошел черед отделочных работ. И выяснилось: наши каменщики выложили стены кирпичом и вкоп, а кровлю сделали с браком. Отопление не работает, так как за субподрядной организацией СМП-50 не было ни с одной стороны контроля. Электромонтаж выполнен с большими нарушениями правил техники безопасности. Об этом анали и старший прораб А. А. Буров, и начальник мостопоезда П. Н. Кришовой. Но никаких мер, чтобы устранить брак, принято не было.

Когда уже кончались штукатурные работы, вдруг стало известно, что в стенах нет проемов под вентиляцию. Вновь заработали молотки, начали долбить стены. Положили облицовочную плитку — заказчик забраловал. Опять переделывать нужно.

В некоторых комнатах полы постелены так, что идти по ним, как по волнам. А в одном зале удушливо пахнет уксусом — шесть сантиметров.

Вот как мы строим, вернее, не строим, подготавливаем к сдаче наше «уникальное» сооружение. А ведь что самое интересное — о качестве говорим почти на каждом партийном собрании. Решаем строго наказывать браковделов. Но дальше протоколов — ни шагу.

Я. ДУРНИЦКИЙ,
электрик, депутат Улу-Юльского поссовета Первомайского района.

Международная Информация РЕПОРТЕРЫ ТАСС и АПН сообщают

ПОЗИЦИЯ КОММУНИСТОВ

БОНН, 26 января. Германская коммунистическая партия неуклонно выступает за дальнейшее углубление процесса нормализации отношений ФРГ с европейскими социалистическими государствами, претворение в жизнь договоров и соглашений, заключенных с ними в последние годы, а также за строгое выполнение положений Заключительного акта Совещания по безопасности и сотрудничеству в Европе, заявил заместитель Председателя ГКП Г. Готье. Он выступил с речью на собрании сторонников партии в Мюнхене.

Г. Готье отметил, что Германская коммунистическая партия поддерживает все те планы правительства ФРГ, которые направлены на улучшение отношений между ФРГ и социалистическими странами. Это полностью отвечает национальным интересам ФРГ, сказал он.

Оратор решительно осудил попытки определенных кругов в ФРГ оправдать планы производства соединенными Штатами нейтрального оружия и размещения его на территории Западной Германии. Коммунисты, подчеркнул Г. Готье, решительно протестуют против таких планов. Они требуют положить конец гоним вооружений.

ЗА УКРЕПЛЕНИЕ ДРУЖБЫ

ТРИПОЛИ, 26 января. Здесь в «Народном дворце» состоялось торжественное заседание общества «Ливия — СССР». В нем приняли участие активисты общества, руководители генерального секретариата Всеобщего народного конгресса (ВНК) Ливии, руководители общественных организаций, представители ливийской общины, журналисты, а также находящаяся здесь делегация советской общины.

Выступивший на заседании секретарь ВНК по международным связям А. Шаххати отметил, что революция 1 сентября в Ливии, как и революции в других странах Ближнего Востока и развивающихся странах, произошла под влиянием великих гуманистических и революционных идей. Он указал на единство целей и задач Советского Союза и Ливии в антиимпериалистической борьбе. А. Шаххати выразил глубокую благодарность Советскому Союзу за неизменную поддержку и солидарность, проявляемые страной Советов в отношении арабских народов и их борьбе против империализма, сионизма и реакции, за восстановление законных прав арабского народа Палестины, за справедливый и прочный мир в этом районе земного шара.

Докладчик подверг резкой критике антиарабский капиталистический курс нынешнего египетского руководства, стремившегося за счет других арабских государств и арабского народа Палестины заключить сепаратную сделку с Израилем. Цель таких действий, подчеркнул А. Шаххати, — установление на Ближнем Востоке господства западных монополий, подрыв основ

арабо-советской дружбы, главного залога успешной борьбы арабов за подлинную независимость и прогресс. В заключение А. Шаххати выразил надежду на дальнейшее развитие и укрепление отношений дружбы и сотрудничества между Ливией и СССР. Выступившие на заседании представители ливийской общины дали высокую оценку деятельности общества «Ливия — СССР» и «СССР — Ливия», их вкладу в дело развития арабо-советской дружбы, в дело укрепления мира на всей планете.

В тот же день в Триполи был подписан протокол о культурном сотрудничестве между обществами «СССР — Ливия» и «Ливия — СССР». Протоколом предусматривается широкий обмен делегациями, общественными, спортивными и творческими коллективами.

ЗА СПРАВЕДЛИВЫЙ МИР

РИМ, 26 января. Парламентская фракция демократического фронта за мир и равноправие, возглавляемая Компартией Израиля, внесла на рассмотрение конгресса (израильского парламента) предложение выразить недовольство правительству Бегина.

В заявлении этой группы парламентариев отмечается, что политический курс правительства Израиля препятствует достижению мира на Ближнем Востоке и чреват опасностью возникновения новой войны. Подобная политика направлена против интересов рабочих и малоимущих слоев населения страны и угрожает демократическим правам израильского народа.

Депутаты фронта выступили за скорейший отзыв под эгидой ООН Женевской мирной конференции с участием в ее работе всех сторон, включая Организацию освобождения Палестины, и под сопредседательством СССР и США.

Мир отвечает высшим интересам Израиля и должен быть справедливым для всех народов, отмечается в заключении заявления. Мирное урегулирование на Ближнем Востоке должно основываться на согласии Израиля отойти к границам, существовавшим до войны 1967 года, на создании независимого арабского палестинского государства, обеспечении суверенитета и территориальной целостности всех государств этого района.



ЭССЕН. Мощная манифестация за осуществление в ФРГ демократических и социальных прав граждан состоялась в крупнейшем промышленном центре Рура. В демонстрации и митинге приняли участие около 35.000 рабочих, студентов, профсоюзных активистов.

НА СНИМКЕ: представительница женского равновесия призывает плакаты участия шествия по улицам города. Фото В. Глухова. (Фотохроника ТАСС).

ЗАЯВЛЕНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА ЭФИОПИИ

ЖЕНЕВА, 26 января. Военный конфликт на Африканском Роге — результат открытой агрессии против суверенного государства и народа Эфиопии со стороны Сомали, действующего при поддержке и подстрекательстве сил международного империализма, говорится в заявлении постоянного представительства Эфиопии при ООН в Женеве. Клеветническая кампания, развернутая в западной печати против Эфиопии, ставит целью ввести в заблуждение мировую общественность и интернационализировать эфиопно-сомалийский конфликт. Это касается Эфиопии, отмечается в заявлении, то она, руководствуясь принципами Уставов ООН и Организации африканского единства, не намерена нарушать территориальную целостность какой-либо государства и не желает империализма и реакционных сил, за свободу и независимость своих стран и территорий в этой борьбе историческую победу, укрепляющую дружбу и солидарность трех народов.

ПРИЗЫВ ПРЕМЬЕР-МИНИСТРА ЛНДР

ВЕНЬЯН, 26 января. Премьер-министр Лаосской Народной Демократической Республики Кейсон Фомвихан направил телеграммы руководителям Социалистической Республики Вьетнам и Кампучии — говорится в телеграммах, — являющихся братскими странами, народами которых более тридцати лет сражались бок о бок против

общего врага — американского империализма и реакционных сил, за свободу и независимость своих стран и территорий. В телеграмме, направленной руководителям СРВ, подчеркивается, что ЛНДР одобряет готовность СРВ начать переговоры с Демократической Кампучией об урегулировании пограничных споров.

