

Пролетарии всех стран, соединитесь!



# КРАСНОЕ ЗНАМЯ

Орган Томского областного комитета КПСС и областного совета народных депутатов

Газета основана 1 июня 1917 года

СУББОТА, 11 ФЕВРАЛЯ 1978 ГОДА

№ 36 (16556)

Цена 2 коп.

## ЗАОЧНАЯ РАБОЧАЯ ПЛАНЕРКА

ЗА 26-28 ПРОЦЕНТОВ

## ОСВАИВАЯ НОВОЕ

Первые дни нового года наш цех работал с перебоями: трудности с металлом. Но потом он поступил, коллектив сумел мобилироваться, ликвидировал отставание и сейчас идет с небольшим опережением графика. А это не просто: коллектив цеха обязался выпустить в первом квартале продукции 26,3 процента от годового задания. Приятно, что наша бригада вносит в выполнение этой задачи особый вклад: январскую программу мы закончили на день раньше.

На первый квартал приходится и освоение нового клепающего молотка, более совершенного, безопасного конструктивно. Девятую партию этих молотков — они, по

4 января в нашей газете было опубликовано выступление слесаря объединения «Контур» В. Мелихова, который подчеркнул важность более гибкого стимулирования высококачественного труда. Об этом же пишет бригадир Томского электромеханического завода им. В. В. Вахрушева.

оценке конструкторов, на уровне лучших образцов, должный выпуск в феврале. Но уже в январе наша бригада освоила производство деталей нового вида продукции.

В связи с освоением нового молотка хочется поговорить о важности морального и материального стимулирования высококачественного труда: осваивать новое изделие труднее, чем выпустить старое. Трудности и психологического характера, и психологического. Правильно делают руководители цеха, когда материально поощряют освоение и выпуск дополнительных деталей к новому изделию. Во-первых, материально поощряют работников в разрезных пределах. Во-вторых, поощряют освоение и выпуск дополнительных деталей к новому изделию. Во-вторых, материально поощряют работников в разрезных пределах. Во-вторых, поощряют освоение и выпуск дополнительных деталей к новому изделию.

## БЕЗ СКИДКИ НА МОЛОДОСТЬ

Рабочих, инженерно-технических работников не может не огорчать неудачный старт цеха в начале нового года. Тем более что большинство рабочих приняло напряженные обязательства. Например, пресовщица З. Скориченко, одна из лучших наших мастериц, в числе первых обязалась выполнить план трех лет к юбилею Конституции. Одним словом, не обожон цех опытных, кадровых рабочих, молодых, способных ребятами, знающими и любящими свое дело. И, думаю, программа была бы безусловно выполнена, если б не подвели поставщики.

Дело в том, что предприятие получает — по кооперации — детали (кольца и шары для подшипников) от других заводов такого же профиля. Партнеры нынче подкачали: комплектующие изделия опоздали к крайним ритмично. Поэтому сборщики, хотя и не сидели без дела, работали вполсилы.

Шлифовально-сборочный цех № 1 подшипникового завода не справился с январской программой: потребителям недодала 51 тысяча крупногабаритных и средних подшипников. Причины, приведшие коллектив к срыву, анализирует передовой бригадир слесарей.

Как нам стало известно, вопросы договорной дисциплины решаются сейчас руководителями завода в министерстве. Будем надеяться, что руководители отрасли найдут меры воздействия на неаккуратных поставщиков.

Решение же другого вопроса — налаживание трудовой дисциплины — следует искать у себя. И обязанность эта прежде всего коллективная.

Вот такие цифры. В январе прошлого года в цехе было зарегистрировано четырнадцать прогульщиков, вынужде же еще одним стало больше. По их вине потеряны опоздания рабочих дней. Каждая потерянная смена — это сбой производственного ритма, снижение — в конечном счете — производительности труда.

Спросите любого в цехе — без запинки назовут самых злостных прогульщиков и пьяниц. Среди них — слесари В. Корвин, наладчик В. Осипов, В. Юркевич. Не первый год они отличаются по части дружбы с «зеленым змием». И нельзя сказать, что коллектив равнодушно смотрит на нарушения. Например, В. Осипова по решению цехкома из наладчиков перевели на три месяца в станочники. В. Юркевича определили пациентом в наркологический кабинет при заводской поликлинике.

С. В. Корвиним особый случай. Он из нашей бригады, работает на заводе давно, профессию освоил, трез-

не только от мастерства и ответственности станочника. Во многом это определяется исправностью оборудования, качеством инструмента и оснастки, настроением рабочего. Качество технического обслуживания станочного парка цеха пока неважное. Еще значительно простоту станков. Это ведет к срыву заданий, к последующей спешке. А спешка, известно, — это снижение качества.

Не могу не сказать о заводской столовой. Много претензий у рабочих к ассортименту, качеству приготовления блюд. Настроение после посещения этого цеха питания, как правило, понижается. А настроение, так или иначе, отражается на продукции. Заводскому комитету следовало бы вынуждены поговорить в проблемной комиссии, предложить меры к кооперации улучшения.

Вот такие мысли вызвала у меня рабочая дискуссия о моральном и материальном поощрении добросовестного труда.

**В. КИЧИГИН,**  
бригадир-наладчик цеха пневмострументала, цеха цехового парторбо.

Электромеханический завод им. В. В. Вахрушева.

вый хорошо трудится. Но слабый человек: крепится-крепится и сорвется. Бригада последний раз ему поварила на слово, что он исправится, помогла определиться в наркологический кабинет.

Мне думается, сейчас особое внимание следует обращать на молодых рабочих, на тех, кто только начинает выбираться из колеи. Ведь как бывает. Совершил молодой рабочий проступок — его, можно сказать, потечески журнут, снисходительно дают понять: молодой, мол, исправится. Один раз, второй... Поступок превращается в привычку, привычка — в характер. А потом уже перестать воспитать человека очень и очень трудно. На мой взгляд, на молодость не нужно делать скидки, а, наоборот, предъявлять к молодым повышенные требования.

**В. ДРАГУН,**  
бригадир слесарей шлифовально-сборочного цеха № 1 подшипникового завода.

ства мелiorации и водного хозяйства СССР.

Буде собрании выступил председатель облисполкома Н. В. Лукьяненко.

В работе собрания приняли участие заведующий сельскохозяйственным отделом обликома КПСС А. С. Зарембо, начальник производственного управления сельского хозяйства облисполкома Н. Д. Досужев, начальник областного производственного управления мелiorации В. Т. Бражник.

(Окончание на 2-й стр.)

## Вчера

вертолет Ми-8 доставил на 91-й километр строящегося нефтепровода Васюган — Раскино рабочий десант и вертолет ГАЗ-71.

От 91-го до 96-го километра на трассе — непроходимое болото. Четыре участника десанта во главе с директором Александровского лесхоза М. П. Ситниковым выжили за очень непростое дело — проложить дорогу через эту пятикилометровую топь. Эта дорога крайне необходима, чтобы как можно быстрее соединить с подразделениями управления механизации, идущими к этому болоту от Раскина и Желтого Яра.

С десантом установлена радиосвязь. Сегодня отрядами четверка приступила к работе.

**И. ПЕРОВА,**  
научно-исследовательским институтом электронной интроскопии при ТПИ и Спецуправлением подполковника В. В. Досужева.

8 февраля в Томске состоялось совещание совместного плана по разработке, изготовлению и испытанию аппаратуры для обнаружения мест утечки нефтепродукта.

Исследования поручены двум ведущим лабораториям института. Первые испытания аппаратуры по обнаружению дефектов сварного шва акустическим методом пройдут в зимних условиях. А через несколько месяцев строители нефтяной магистрали получат надежный прибор, контролирующий ее прочность.

**В. ВОРОНОВСКИЙ,**  
проектный институт Томскнефтепровод выдал заказчику — тресту Томскнефтепроводстрой рабочие документы на осуществление Кандинского болота в районе с. Тахтамышьева Томского района.

В этом болоте, занимающем сейчас 300 гектаров, сосредоточены большие запасы торфа. Они станут источником «удобрений» для совхозов «Молодежный» и ряда других хозяйств. Проект осуществления разрабатывала группа сотрудников института под руководством инженера проекта В. Я. Никорченко, главного специалиста И. Е. Стариковой и почвовед А. В. Калинин.

**Г. РОМАНОВ,**

# ВРУЧЕНИЕ НАГРАДЫ ТОВАРИЩУ Ф. Д. КУЛАКОВУ

Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР товарищ Л. И. Брежнев вручил 9 февраля в Кремле орден Ленина и золотую медаль «Серп и Молот» Героя Социалистического Труда члену Политбюро ЦК КПСС, секретарю ЦК КПСС Ф. Д. Кулакову.

Этой высокой наградой тов. Ф. Д. Кулаков удостоен за большие заслуги перед Коммунистической партией и Советским государством и в связи с шестидесятилетием со дня рождения.

В зале при вручении награды были товарищи В. В. Гришин, А. П. Кириленко, А. Н. Косыгин, К. Т. Мазуров, А. Я. Пельше, М. А. Суслев, Д. Ф. Устинов, П. Н. Демичев, В. В. Кузнецов, Б. Н. Пономарев, М. С. Соломенцев, К. У. Черненко, В. И. Долгих, М. В. Зиминян, Я. П. Рябов, К. В. Русаков, а также секретарь Президиума Верховного Совета СССР М. П. Георгалдзе.

При вручении награды выступил товарищ Л. И. Брежнев.

**Выступление Л. И. БРЕЖНЕВА**

Дорогой Федор Давылович! Все мы, ваши друзья и товарищи по работе, с чувством радости собрались сегодня, чтобы еще раз поздравить Вас по случаю 60-летия и вручить высокую награду Родины.

Вы, Федор Давылович, почти ровесник Великого Октября. И уже без всякого сомнения можно сказать, что Ваша биография, Ваша деятельность тесно связаны с великой работой партии по развитию ленинской традиции, по утверждению и жизни бессмертных идей Октября, идей коммунизма.

В 20 лет Вы стали агрономом и с тех пор отдали свои силы в первую очередь такому важному сектору нашей национальной экономики, как сельское хозяйство. Вы знаете истинную цену хлеба, знаете, сколько труда вкладывают люди в обеспечение устойчивых урожаев, повышение продуктивности животноводства.

Знаете Вы и насколько сложны, ответственные задачи призвано решать советское село сейчас, как много предстоит сделать в будущем.

Являясь членом Политбюро и секретарем ЦК КПСС, Вы вносите хороший вклад в дружную коллективную работу руководящих органов партии, в практику коммунистического строительства.

Любое большое дело не обходится без трудностей. Это относится и к строительству нового общества. Оно требует от всех его участников, тем более от руководителей, постоянного творчества, полной отдачи сил. В то же время это

большое счастье — вносить свою лепту в рождение коммунистического грядущего. Позвольте выразить уверенность, дорогой Федор Давылович, что Вы и впредь будете столь же достойно оправдывать доверие партии, столь же самоотверженно трудиться на благо советского народа. Желаю Вам крепкого здоровья, энергии, новых творческих успехов.

Сердечно поздравляю с присвоением звания Героя Социалистического Труда. Разрешите вручить Вам орден Ленина и золотую медаль «Серп и Молот».

Затем выступил товарищ Ф. Д. Кулаков.

**Выступление Ф. Д. КУЛАКОВА**

Дорогой Леонид Ильич! Дорогие товарищи! Позвольте выразить сердечную признательность и глубокую благодарность Центральному Комитету партии, Политбюро и Секретариату ЦК, Президиуму Верховного Совета СССР и Советскому правительству, лично Вам, многоуважаемый Леонид Ильич, за столь высокую награду и оценку моей деятельности.

В эти минуты я особенно тронут теплыми словами, сказанными Вами, дорогой Леонид Ильич, в мой адрес. Это для меня большая честь и, как коммунист, я полностью ее отношу к нашей родной ленинской партии — великому учителю, организатору и воспитателю масс, носителю самых высоких и гуманных идеалов.

В рядах КПСС я нахожусь 38 лет — практически всю свою сознательную жизнь. И куда бы ни посылала меня партия — на производство, на хозяйственную, комсомольскую, советскую или партийную работу в районе, области, крае или республике — я стремился оправдать ее доверие, отдавал порученному делу все свои силы и знания.

В последние более чем 12 лет мне представлялась счастьем возможность работать в центральном штабе нашей партии в составе Секретариата, затем и Политбюро ЦК, под непосредственным руководством Леонида Ильича Брежнева.

Работа в Центральном Комитете — самая великая школа. В деятельности вышних органов нашей партии ныне утвердились полные ленинские нормы партийной жизни и принципы руководства, сложившаяся замечательная, деловая обстановка.

Это обстановка конкретности и целеустремленности в работе, масштабности, строго научного и творческого подхода к делу, плодотворной деятельности на благо советского народа, во имя торжества светлых идей коммунизма.

Позвольте, дорогой Леонид Ильич, вместе со словами глубочайшей благодарности пожелать Вам доброго здоровья и новых успехов на высоком посту руководителя Коммунистической партии и Советского государства.

Еще раз спасибо вам, дорогие товарищи и друзья, за доверие и высокую оценку моего скромного труда.

Принимая сегодня высокую награду Родины, заверяю Центральный Комитет, Политбюро и Секретариат ЦК, Вас, дорогой Леонид Ильич, что сделаю все, чтобы оправдать Ваше доверие, доверие партии и народа, доверие и впрямь верно служить делу Ленина, делу коммунизма, делу успешного претворения в жизнь исторических решений XXV съезда КПСС.

Руководители Коммунистической партии и Советского государства тепло и сердечно поздравляют товарища Ф. Д. Кулакова с высокой наградой Родины, пожелали ему доброго здоровья и новых успехов в его деятельности на благо Коммунистической партии, советского народа. (ТАСС.)



## РАСТУТ НАДОИ

В первый месяц третьего года пятилетки животноводы совхоза «Заря» Томского района добились увеличения производства молока. Если в январе прошлого года валовой надой составил по хозяйству 2.180 центнеров молока, то ныне этот показатель вырос до 2.334. В нынешнем январе по сравнению с прошлым годом государству продано почти на две сотни центнеров молока больше.

НА СНИМКЕ: доярка совхоза «Заря» О. К. Горбатых. Фото В. Рыбалова.

## ЧТО МОГУТ МЕЛИОРАТОРЫ?

Собрание партийно-хозяйственного актива объединения Союзтомскмелиорация

Состоялось собрание партийно-хозяйственного актива производственно-научного объединения Союзтомскмелиорация. С докладом об итогах 1977 года и задачах мелиораторов в свете решений декабрьского (1977 года) Пленума ЦК КПСС, положений и выводов выступления на Пленуме товарища Л. И. Брежнева и Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦПС и ЦК ВЛКСМ о развитии и развитии международного социалистического со-

ревнования в 1978 году выступил начальник производственно-научного объединения Союзтомскмелиорация А. Е. Трунов. На собрании выступили: А. А. Мельков — управляющий трестом Томскнефтепроводстрой, В. И. Шахрай — бригадир механизированной бригады Шегарской ПМК-5, А. А. Пауль — начальник Усть-Байчарского строительного участка № 13, В. И. Назаров — председатель стройкомхоза Зрянской ПМК-4, А. Ф. Вагнер —

главный инженер Томской ПМК-1, А. И. Кустов — бригадир механизированной бригады Кривошеинской ПМК-10, Ю. Н. Шустов — заместитель начальника объединения Союзтомнефтепроводстрой, Ф. Я. Казаков — начальник Томской ПМК-3, С. И. Сеников — директор института Томскнефтепроводхоз, Л. И. Терновский — начальник штаба Всесоюзной комсомольской ударной стройки, Б. И. Свентковский — заместитель начальника Главка Министер-

ства мелиорации и водного хозяйства СССР. Буде собрании выступил председатель облисполкома Н. В. Лукьяненко. В работе собрания приняли участие заведующий сельскохозяйственным отделом обликома КПСС А. С. Зарембо, начальник производственного управления сельского хозяйства облисполкома Н. Д. Досужев, начальник областного производственного управления мелiorации В. Т. Бражник.

## Закупки молока

на. Этот результат выше прошлогоднего. Рост в соответствующий период составил 24 процента.

На нынешний сезон нам введён план в размере 400 тонн. Но мы ориентируемся на заготовителей на более напряжённое задание — ведь удалось же в прошлом году собрать 505 тонн. Для реализации этой задачи, как и прежде, большое внимание уделяем организационной работе. Недавно провели расширенное заседание исполкома райсовета, на котором подвели итоги прошлого года, сделали разбивку плана по Советам на нынешний, утвердили условия социалистического соревнования среди сборщиков, сель-

ских Советов, совхозов. Наша ближайшая цель — перевыполнить квартальный план. Считаем, что для этого есть реальная возможность. Десять из двенадцати сельских Советов добились лучших результатов, чем в прошлый январь. В четыре раза больше собрали молока в населённых пунктах Чаинского сельского Совета, в три — Леботорского. Хороших результатов добились заготовители Бундорского, Усть-Байчарского сельсоветов. Отрадно, что в передовых организациях исполкома райсовета, который прежде был в отставании, а теперь добился двойного превышения уровня прошлого года.

**НЕУТЕШИТЕЛЬНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ**

О том, как ведётся закупка молока у населения в Кривошеинском районе, рассказывает главный государственный инспектор района по закупкам и качеству сельскохозяйственных продуктов В. А. ФИЛИМОНОВ.

Результаты января нас не радуют. На первый квартал нам запланировано заготовить 105 тонн молока (из 410 тонн на год), а мы отправили на молокозавод всего 16 тонн. В некоторых сельских Советах безответственно отнеслись

к заготовительной кампании. Ни одного килограмма молока не поступило на приемные пункты Красноярского сельского Совета, Малиновского сельского Совета. На прежнем уровне заготовки в Никольском сельском Совете.

Главная причина не совсем удовлетворительных результатов — невыполнение решений райисполкома об открытии приемных пунктов. Из 13 пунктов, закрепленных за молокозаводом, работает всего 8. Из такого же количества совхозных точек ведут прием молока лишь четыре.

В районе продолжается активизация работы с населением. Проведено совещание с активом сельских Советов, ведутся подворные обходы, организована встречная торговля комбикормом. Думаем, что удастся исправить положение.

Выступление В. Д. Ларикова, В. А. Филимонова и итоги января комментирует главный госинспектор по закупкам и качеству сельскохозяйственных продуктов по Томской области В. Д. СЕЛУЯНОВ:

— Как и прежде, хороший темп с начала года взяли заготовители Чаинского района. Закупки молока у населения здесь находятся под пристальным вниманием райисполкома.

К сожалению, этого нельзя сказать об организации закупки в Кривошеинском районе. Здесь есть условия для получения таких же результатов, как в Чаинском районе. Не хватает требовательности и спроса.

Выше прошлогоднего результаты заготовок в Томском районе, где от населения на приемные пункты поступило 22 тонны молока. А вот в Паральском районе уровень заготовок снизился более чем в два раза. Лишь на семь процентов выполнен квартальный план в Молчановском районе, на 9 — в Южениновском. Ниже своих возможностей ведут закупки молока колхозные заготовители.

Общая причина отставания всех районов — недостаточное внимание к заготовкам со стороны райисполкомов, слабая разяснительная работа на местах. Сейчас особенно важно установить контроль за организационно-массовой деятельностью сельских Советов. Здесь есть возможность строго учитывать условия социалистического соревнования, строго учитывать поступающую продукцию. План первого квартала должен быть выполнен.

## УДАЧНЫЙ СТАРТ

На протяжении ряда лет успешно ведутся закупки в Чаинском районе. Удачен ли нынешний старт? Об этом мы попросили расска-

зать председателя Чаинского райисполкома В. Д. ЛАРИКОВА.

— Судя по результатам, — сказал Виталий Дмитриевич, — старт удачный. У населения закуплено 35 тонн молока, или 32 процента квартального пла-



НА ПЕРЕДНЕМ КРАЕ

# ОТКРЫВАЮТСЯ СЧЕТА ЭКОНОМИИ И БЕРЕЖЛИВОСТИ

Трудовые коллективы поддерживают предложение

П. Афонина — токаря подшипникового завода

Письмо передового рабочего П. К. Афонина, члена обкома КПСС, опубликованное в начале года в газете «Правда», одобрено бюро обкома КПСС. В постановлении бюро дана высокая оценка выступлению коммуниста, в котором проявилась партийная зрелость, общественная активность, готовность рабочего инициативно, добросовестным трудом ответить на решения декабрьского (1977 г.) пленума ЦК КПСС.

В борьбе за повышение эффективности и качества работы большую роль должны сыграть постоянные смотреры резервов производства, экономии и бережливости.

В трудовых коллективах сейчас обсуждается письмо П. К. Афонина, создаются штабы экономии и бережливости, организуются рейды.

## РЕЙДЫ БУДУТ РЕГУЛЯРНЫМИ

Недавно в нашем цехе прошло рабочее собрание. А собрались мы на него, чтобы обсудить письмо токаря-автоматчика подшипникового завода П. Афонина «От рейда к рейду», опубликованное в «Правде».

За живое зацепились все наши мысли, высказанные в нем. Ведь в самом деле, во всяком месячничке, декаднике мы привыкли. В период их проведения все берется на учет, чувствуется напряжение, дела подтягиваются, а потом — записки, выписки, старые белы, непонятки, с которыми связались, а значит, и примирились. Потому все единодушно поддержало предложение проводить рейды бережливости, экономии в большом и малом количестве. Такой традицией выдвигается в цехе. Теперь на каждом участке, в каждой смене, бригаде знают, что их не обойдут стороной, что не избежат строгой оценки своих же товарищей по труду.

Очень правдиво говорил на собрании рабочий И. И. Ковышев, что мы подчас маршмусом с нарушителями. Маршмус — один рабочий. И как-то снисходительно к нему относились. А дело приняло серьезный оборот: суд строго наказал его. Но ведь и наша неискренность способствовала проступку. До сих пор не всегда даем мы отпор человеку, пришедшему на работу в пьяном виде. А он портит всем настроение, мешает работать. Вот и создается нервозность, что в конце концов сказывается на производительности труда. Поэтому собрание решило разработать мероприятия по экономии рабочего времени, борьбы с нарушителями трудовой дисциплины. Прав П. Афонин: надо уметь говорить колочую правду в глаза, а если нужно — помочь, поддержать.

Очень хорошо, предметно, о том, что значит быть рабочим хозяйном, сказал инженер В. С. Канев. Если бы повысить качество обдочного молотка, говорить, пролить срок его службы хотя бы на один месяц, то это было бы равносильно дополнительному выпуску 25 тысяч молотков в год. Экономия — 800 тысяч рублей. А потом он добавил: на эти деньги можно построить 64-квартирный жилой дом.

Вносились предложения по рациональной расстановке оборудования. Станки в цехе расположены так, что какие-то детали приходится перевозить на концах в концы, да и нужны дополнительные люди, чтобы доставлять детали.

После собрания в цехе создан штаб смотрера резервов производства, эконо-

мии и бережливости. Он выступает как организатор усилий рейдовых бригад, народных контролеров, «Комсомольского проектора» и комиссий. Так что смотр резервов производства объединит силы всех подразделений рабочих, которые видят резервы и могут неравнодушно одернуть, призвать к порядку. Конечно, возрастает ответственность, гласность результатов похода за экономией и бережливостью.

Ю. ТРЫГИН, секретарь партбюро цеха № 1 Томского электромеханического завода.

## ЛУЧШЕ И С МЕНЬШИМИ ЗАТРАТАМИ

Двадцатый цех на Томском заводе резиновой обуви в ближайшем будущем станет самым крупным. Минувший год для его коллектива стал периодом окончательного становления (цех расположен на новой площадке) и резкого увеличения объема выпускаемой продукции — на 49,3 процента по сравнению с первым годом пятилетия. Партийная организация цеха продолжает поиск резервов производства, ищет пути экономного использования материальных ресурсов, сокращения потерь рабочего времени, строгого соблюдения трудовой и технологической дисциплины.

В этой связи письмо токаря П. К. Афонина, опубликованное в газете «Правда», и соответствующее постановление бюро обкома КПСС, поддержавшего активную общественную позицию, инициативу передового рабочего, как нельзя более кстати стимулировали творческую мысль коллектива цеха. На открытом партийном собрании, состоявшемся здесь на днях, все выступление были деловыми, затрагивали конкретные проблемы улучшения эффективности и качества работы.

Секретарь партбюро цеха В. М. Шевченко говорил о том, что предложения и критические замечания, высказанные П. К. Афониним по организации смотров и рейдов по экономному и бережному расходованию всего того, чем располагает предприятие, вполне применимы и к деятельности их цеха. Партийное бюро, администрация и общественные организации коллектива решили создать комиссию по смете эффективности использования сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов. Секретарь партбюро предложила собранию кандидатуры специалистов и рабочих — членов комиссии.

Очень важно, отметила далее В. М. Шевченко, чтобы члены комиссии постоянно отчитывались перед коллективом участков, смен о

том, что сделано, привлекали к рейдам и смотрам как можно больше рабочих. Ведь именно на рабочих местах виднее, где и на чем можно сэкономить, как улучшить качество продукции и производительность труда.

Мастер участка рыбацких сапог, председатель группы народного контроля цеха М. П. Попова рассказала собравшимся об инициативе народных контролеров цеха № 6, которые решили открыть личные счета экономии. Так будет более осязаем вклад добровольцев в общее дело. М. П. Попова сообщила, что народные контролеры последуют примеру своих товарищей из цехов № 1 и № 2, где уже введены личные счета экономии. В цехе № 6, где ведется активная работа по экономии и бережливости на всех участках производства.

Бюро обкома КПСС в своем постановлении, сказал начальник цеха В. Д. Филиппчук, обращает внимание на необходимость при подведении итогов соревнования полнее учитывать качество выпускаемой продукции, затраты на ее изготовление, состояние трудовой и производственной дисциплины. В. Д. Филиппчук говорил в этой связи о мерах, которые принимаются администрацией, и о том, как могут помочь руководству цеха передовики производства, активисты, партийная организация.

Рабочая группа спортивная обуви Т. Н. Лукьяненко на фактах показала собравшимся, чего может достигнуть рабочий коллектив, если он объединен стремлением трудиться с полной отдачей сил, по-хозяйски использовать материал, сырье и оборудование. Прежде баскетбольные ботинки, которые делают на участке, шли в брак при незначительном дефекте. Однако выяснилось, что ряд дефектов можно устранить в цехе, то есть вести своеобразный ремонт обуви. Эту работу поручили ответственными людям. И вот результат. В 1977 году брак составлял 3,6 процента, в январе 1978 года он снизился до 0,82.

Перейдя на новый прогрессивный метод производства обуви, коллектив участка не допускает теперь перерасхода белой резины. Каждый пресовщик решил сэкономить не менее 140 килограммов сырья за год. Резервы есть, их надо находить и использовать для работы качественной и экономной — такова была главная мысль коммуниста Т. Н. Лукьяненко. В заключение выступления она привела свежий пример творческого отношения к делу: пресовщики решили не останавливать оборудование при переносе смены. И это уже дает экономии времени и материала.

В цехе создана и действует дружина по охране социалистической собственности. Кандидат в члены КПСС, бригадир И. В. Лукюванка, выступила на собрании, рассказала о деятельности дружины, в которой состоит и она. Задача общественников — не только уличать нечестных людей, но — и это главное — вести профилактическую работу на участках, наладить строгий учет и контроль изделий, материалов. Участники собрания приняли постановление, в котором намечены конкретные меры поиска резервов производства, взятии обязательств добросовестным трудом ответить на решения декабрьского (1977 г.) пленума ЦК КПСС.

Л. СЕРГЕЕВА.



Хороших привесов добиваются селекционеры «Родина» Томского района А. В. Герасимов и В. М. Солодков. В этом году среднестатистический привес

составляет 800 граммов. НА СНИМКЕ (слева направо): скотники А. В. Герасимов и В. М. Солодков. Фото В. Козанцева.

**В**НЕДРЕНИЕ бригадного хозрасчета по подразделениям Томского территориального геологического управления было проведено в жилищно-коммунальном хозяйстве. Действующая до этого система хозяйственного расчета недостаточна стимулировала повышение качества геологоразведочных работ, не вовлекала в хозрасчетные отношения многие коллективы. За этот метод устранил эти недостатки.

До нас внедрение бригадного хозрасчета в геологоразведочном подразделении практиковали Оренбургское и Волго-Донское управления. Поэтому начинали мы все же не на пустом месте. Но что касается конкретных форм бригадного хозрасчета, то здесь многое пришлось искать самим.

Внимательное изучение опыта работы наших коллег по новому методу позволило сделать вывод: в качестве эксперимента внедрение бригадного хозрасчета целесообразно начать и у нас в одной из экспедиций. И вот такой эксперимент начал с 1 июля 1978 года в Западной экспедиции.

Об этом уже много говорилось и писалось. Главная цель эксперимента — дать толчок к широкому и планомерному внедрению бригадного хозрасчета. Теперь все подразделения экспедиции в той или иной степени перешли на новую форму хозяйствования. Необходимо отметить, что в большинстве случаев коллективы экспедиций со всей серьезностью отнеслись к переходу бригад и цехов на бригадный хозрасчет. Рабочие ясно представляют цели и задачи бригадного хозрасчета, резервы повышения производительности труда. К снижению себестоимости работ теперь проявилось отношение самих рабочих, а их контроль за хозяйственной деятельностью цеха, бригады и экспедиции является наиболее действенным.

Сегодня у нас уже полуторагодовалый опыт работы внедрения бригадного хозрасчета по методу брига-

дного подразделения. Абсолютно очевидно его высокая эффективность. Он заинтересовывает все звенья бригадной системы предприятия — в конечном результате — в высококачественном и ускоренном выполнении цикла строительства скважины с наименьшими затратами.

За минувший год по



бригадам основного производства четырех нефтегазовых предприятий ТТГУ получено прибыли более чем на миллион рублей.

Это дало возможность всем экспедициям (кроме Александровской) успешно выполнять годовой план по прибыли. Улучшилось качество буровых работ, заметно увеличился процент выноса керна. Это, естественно, не могло не отразиться на геологической эффективности нефтегазовых работ: в 1977 году в Томской области было открыто три новых месторождения природного топлива.

В юбилейном 1977 году мы, бригада управления, добились значительных производственных успехов. Буровая бригада мастера Е. Ф. Федюшкина в Западной экспедиции пробурила 5 скважин по методу подбора хозрасчета и получила экономию свыше 200 тысяч рублей. Скважина 97 на Катыльинской площади была пробурена на 4,5 дня раньше срока при хорошем качестве работ. Бригада заслужила премию в сумме 710 рублей. Неплохой успех достигли коллективы транспорт-

ного и механических цехов Западной экспедиции. Они своевременно и качественно выполнили заказы, обеспечили бесперебойную деятельность бригад основного производства.

Работа по методу бригадного хозрасчета повысила роль мастеров и прорабов в производственном процессе. Хозрасчетные отношения,

которые складываются у бригад основного производ-

ства с полубоно-вспомогательными подразделениями, требуют от буровых мастеров и прорабов точного учета оказанных услуг, более оперативного учета получения и расхода материалов, своевременного представления заявок на оказание услуг на изготовление деталей и отправку запасных частей.

Буровому мастеру совместно с прорабом бригады предоставляется право при распределении премии за хозрасчетную деятельность снижать или повышать размер вознаграждения с учетом индивидуального вклада каждого в коллективные результаты труда. Так, за монтаж скважины Нижне-Табанганской площади бригаде прораба А. Арканова из Васюганской ИРЭ, двум рабочим за высокие производственные показатели размер премии был увеличен на 20 процентов.

Чрезвычайно важно, что переход на бригадный подбор позволил выявить массу внутренних резервов. Например, правильное складирование транспортным

цехом материалов, ГСМ, трубной продукции, рациональное размещение в пределах буровой исключают дополнительную работу бригад основного производства.

Итого хозрасчетной деятельности бригад и цехов в экспедициях подытоживается в пределах

суммы, определенной в

Бюджет материальных поощрений за хозрасчетную деятельность. Размер этих премий достаточно велик для того, чтобы заинтересовать всех участвующих в бригадном договоре. Тем не менее общая сумма премий, выплаченная за минувший год, значительно ниже той, что причитается по существующему положению. Это основная нерешенная проблема при внедрении бригадного хозрасчета в нашем управлении. Я считаю, что решение его должно быть основательным; необходимо увеличить выделение средств из фондов материального поощрения на стимулирование бригадного хозрасчета. Эта мера окупится многократно.

Методика подбора требует еще совершенствования. В частности, продолжительность этапа работ и размер заработной платы на этап необходимо определять по нормативным картам, а не по проектно-сметным ставкам, как это делается сейчас. То же касается и расхода материальных средств. Расчет должен вестись по лимитно-заборным картам.

Необходимо упростить отчеты бригад и цехов, упростить отчеты бригад и цехов по фактическим затратам по бригадам и цехам применительно к хозрасчетным заданиям. Некоторые бухгалтеры считают, что ведение хозрасчетной документации — дело только плановиков. Такое положение несправедливо. Хозрасчетная комиссия ТТГУ полностью лишена премии за второй квартал прошлого года главным бухгалтером Васюганской экспедиции М. А. Попова, самоустранившись от хозрасчетной деятельности. Необходимо ускорить подведение итогов хозрасчетной деятельности бригад и цехов. Целесообразно предоставить больше права экспедициям по материальному поощрению — это будет стимулировать развитие экономической самостоятельности и хозрасчета в целом. Но, несмотря на то, что многие проблемы бригадного подбора еще требуют решения, можно сказать: мы на правильном пути. Бригадный подбор в нефтяной геологии прижился и уверенно развивается. Такой итог полутора лет экономической перестройки в геологоразведке.

А. ЛЕТИЩИН, главный инженер Томского территориального геологического управления.

В постановлении бюро Томского обкома КПСС «О мерах по широкому внедрению бригадного хозрасчета» подана в расчетную подвала в строительных организациях» отмечается, что каждый случай невыполнения подрядного договора надо рассматривать самым серьезным образом, тщательно анализируя причины, стро- го выясняя с конкретными виновниками. Работа в этом направлении — одна из главных наших задач.

До сих пор в эксплуатации должным образом не налажен бухгалтерский учет фактических затрат по бригадам и цехам применительно к хозрасчетным заданиям. Некоторые бухгалтеры считают, что ведение хозрасчетной документации — дело только плановиков. Такое положение несправедливо. Хозрасчетная комиссия ТТГУ полностью лишена премии за второй квартал прошлого года главным бухгалтером Васюганской экспедиции М. А. Попова, самоустранившись от хозрасчетной деятельности.

Необходимо ускорить подведение итогов хозрасчетной деятельности бригад и цехов. Целесообразно предоставить больше права экспедициям по материальному поощрению — это будет стимулировать развитие экономической самостоятельности и хозрасчета в целом.

Но, несмотря на то, что многие проблемы бригадного подбора еще требуют решения, можно сказать: мы на правильном пути. Бригадный подбор в нефтяной геологии прижился и уверенно развивается. Такой итог полутора лет экономической перестройки в геологоразведке.

А. ЛЕТИЩИН, главный инженер Томского территориального геологического управления.

# ЧТО МОГУТ МЕЛИОРАТОРЫ?

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Механизация. Мелиорация. Химизация. Трудящиеся создали образцовые прочный фундамент для превращения сельского хозяйства в высокоразвитый сектор экономики. В развитии мелиорации — будущее сельского хозяйства. В нашей области по решению партии и правительства создана крупное производственно-научное объединение союзного значения — Союзомелиораторы. Сейчас в мелиоративных подразделениях объединен трудятся более пяти тысяч человек. Мелиоративные объекты объявлены Всесоюзной ударной комсомольской стройкой. Отряд молодых преобразователей земли насчитывает более двух тысяч человек.

Напряженными и сложными были годы становления мелиоративных подразделений. Ведь начинать приходилось буквально с нуля, не было и опыта по освоению земель, по освоению современных мелиоративных систем. С первых шагов встал вопрос о создании собственной строительной индустрии, соответствующей производственной базе. Сейчас фундаментом их заложены, первые линии объектов строительной индустрии вступают в действие. Созданы новые специализированные подвижные механизированные колонны и транспортные подразделения. Окрепли и накопили опыт проектные и научные учреждения.

На первых порах было немало ошибок. И как ни горести эти ошибки, на них учились, набирались опыта. Мелиораторы уже заявили о себе, показали, что могут обновлять землю, восстанавливать и создавать заново живительную силу полей. За девятую пятилетку и два года десятой пятилетки мелиорировано около 20 тысяч гектаров земель. Это пока лишь один процент сельскохозяйственных угодий области. Но сила мелиоративных структур, особенно орошаемых, очень сильна. При всех недостатках в эксплуатации мелиоративных систем орошаемые земли дали значительную прибавку урожая. В минувшем засушливом году все ороши, а их достаточность позволила обеспечить области, взяты с полных плантациях. Большая доля раннего картофеля также получена с полива. В совхозе «Томь» каждый гектар поля дал 350 центнеров картофеля. Земельники колхоза имени XXII съезда КПСЗ Ярынского района полностью убедились в потенциальных

возможностях так называемой полевой системы. На первом поледре каждого орошаемого гектара мелиораторы дали по 2,5 центнера зерна. Некоторые хозяйства с осушенных пойменных земель сняли по 2,5-3 тонны сена с гектара. Начал действовать «зеленый конвейер» на отдельных долготельных культурных орошаемых пастбищах.

Крепнут и развиваются производственные коллективы. Совершенствуется организация труда, внедряются прогрессивные технологии. В минувшем году на мелиоративных объектах системы мелиоративной индустрии построены объекты строительства, созданы механизированные бригады, приобретено дорожное оборудование подбора бригадного подбора.

В авангарде идут коллективы ПМК-1, ПМК-10. Они выступили инициаторами завершения заданий трех лет пятилетки к 7 октября текущего года — головному требованию новой Конституции СССР. Отличаются слаженной работой механизированные бригады П. Матвеева (ПМК-3), В. Ловаткина (ПМК-4), В. Шахрая (ПМК-5) и другие. Широко развернулось социалистическое соревнование среди механизаторов. В юбилейном году лидерами соревнования стали механизаторы С. Штраух, В. Морозов, М. Роголев, шоферы В. Козлов, В. Портнягин. Около трехсот передовиков заслужили звание «Победитель соревнования 1977 г.», многие молодые мелиораторы награждены почетными грамотами обкома ВЛКСМ, объединения и постройки.

Объединение выполнило план 1977 года по капитальному строительству, созданию собственной производственной базы на 106 процентов. Выполнен план строительства жилья, социально-культурных и бытовых объектов.

По достижению оценочная достигнута, мелиораторы в то же время критически анализируют итоги, с горечью переживают допущенные промахи и ошибки. На совещании партийно-хозяйственного актива многие выступили остро критиковали недостатки, вскрыли их причины, называли конкретные виновники, вносили предложения для улучшения работы. В минувшем году лишь на 60 процентов выполнен план по мелиоративному строительству. Причем ни одно из 13 подразделений не справились с заданием. Сорван план по вводу в действие осушенных земель. Многие массивы земель не используются ряд лет потому, что были допущены просчеты в сооруже-

нии осушительных систем. Главное, что вызывает беспокойство, — это низкое качество мелиоративных работ, не комплексное их производство с осушенных пойменных земель сняли по 2,5-3 тонны сена с гектара. Начал действовать «зеленый конвейер» на отдельных долготельных культурных орошаемых пастбищах.

Крепнут и развиваются производственные коллективы. Совершенствуется организация труда, внедряются прогрессивные технологии. В минувшем году на мелиоративных объектах системы мелиоративной индустрии построены объекты строительства, созданы механизированные бригады, приобретено дорожное оборудование подбора бригадного подбора.

В авангарде идут коллективы ПМК-1, ПМК-10. Они выступили инициаторами завершения заданий трех лет пятилетки к 7 октября текущего года — головному требованию новой Конституции СССР. Отличаются слаженной работой механизированные бригады П. Матвеева (ПМК-3), В. Ловаткина (ПМК-4), В. Шахрая (ПМК-5) и другие. Широко развернулось социалистическое соревнование среди механизаторов. В юбилейном году лидерами соревнования стали механизаторы С. Штраух, В. Морозов, М. Роголев, шоферы В. Козлов, В. Портнягин. Около трехсот передовиков заслужили звание «Победитель соревнования 1977 г.», многие молодые мелиораторы награждены почетными грамотами обкома ВЛКСМ, объединения и постройки.

Объединение выполнило план 1977 года по капитальному строительству, созданию собственной производственной базы на 106 процентов. Выполнен план строительства жилья, социально-культурных и бытовых объектов.

По достижению оценочная достигнута, мелиораторы в то же время критически анализируют итоги, с горечью переживают допущенные промахи и ошибки. На совещании партийно-хозяйственного актива многие выступили остро критиковали недостатки, вскрыли их причины, называли конкретные виновники, вносили предложения для улучшения работы. В минувшем году лишь на 60 процентов выполнен план по мелиоративному строительству. Причем ни одно из 13 подразделений не справились с заданием. Сорван план по вводу в действие осушенных земель. Многие массивы земель не используются ряд лет потому, что были допущены просчеты в сооруже-

водственном совете сдать по нему экзамен. Только успех этого будет выдан допуск на строительство объектов. К этому, разумеется, надо добавить постоянный контроль инспекции по качеству, созданной в объединении, за ходом строительства каждого мелиоративного объекта.

Очень важная проблема — правильная, эффективная эксплуатация выделенных объектов мелиорации. Колхозы и совхозы в ряде случаев к эксплуатации выделенных объектов относятся небрежно, неуважительно, заранее не готовят специалистов для этого. На многих осушенных пойменных землях казались заросли тальников, заросли наносами паводковых вод, в результате снова происходит заболачивание участков. Ремонт систем не производится. Не ведется правильная эксплуатация системных объектов, не ведется работа на полях, не ведется работа на долготельных пойменных землях, не ведется работа на долготельных пойменных землях, не ведется работа на долготельных пойменных землях, не ведется работа на долготельных пойменных землях.

Иногда причиной невыполнения плана мелиоративной индустрии являются недостатки в организации работ, не полностью выделены материально-технические ресурсы.

Благоприятствовали мелиоративным работам и потопные условия. В условиях нашей области летний период короткий, и чтобы справиться с большим объемом работ, надо интенсивно работать круглый год. Однако объединение медленно переходит на зимнюю эксплуатацию объектов, особенно на объектах осушения. Поиски методов «зимней мелиорации» — сложная задача. Мешают успешной работе также слабая организация в ряде ПМК строительного производства, несовершенство действий различных служб, отсутствие должного контроля со стороны инженерной службы за точным соблюдением проектов, то есть проверкой того, соответствует ли работа на объекте, как говорят мелиораторы, «линии чертежа». Мощная техника во многих механизированных колоннах используется нерационально, особенно землеройная. В зимнее время многие машины поставлены на прикол. Да и летом большая часть машинно-тракторного парка работает в одну смену.

Для повышения качества мелиоративного строительства в объединении намечены правильные меры: вести в практику работу объектов. Главные инженеры механизированных колонн, мастера, прорабы должны досконально изучить объект и на произ-

водственном совете сдать по нему экзамен. Только успех этого будет выдан допуск на строительство объектов. К этому, разумеется, надо добавить постоянный контроль инспекции по качеству, созданной в объединении, за ходом строительства каждого мелиоративного объекта.

# РАЙОННАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Научно-практическую конференцию, посвященную проблемам формирования коммунистической убежденности молодежи в свете решений XXV съезда КПСС и положений Конституции СССР, провели Кировский райком КПСС и районное отделение общества «Знание».

С основными докладами выступили первый секретарь райкома КПСС М. Г. Николаев и заведующий кафедрой политагономии и научного коммунизма доцент педагогического института К. Т. Виниченко.

Секретари партийных комитетов промышленных предприятий, объединений, вузов, ученых вузов, преподаватели общеобразовательных школ, работники административных органов, комсомольские активисты, пропагандисты говорили о новых формах и методах работы с молодежью.

Т. ИВАНОВА.

# ОБСУЖДАЮТСЯ ПРОБЛЕМЫ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ

В политехническом институте начала работу научно-методическая конференция, участники которой обсуждают вопросы совершенствования обучения и воспитания студентов. В течение семи дней будет идти обмен опытом работы, проводимой в вузах города политехнического. «За высокое качество и эффективность учебного процесса».

С проблемами народного образования и высшей школы выступил ректор ТПИ, профессор И. И. Калыцкий.

На математических заседаниях будут рассмотрены вопросы: повышение эффективности преподавания и изучения общественных наук, физико-математическая подготовка студентов, совершенствование преподавания по основным видам занятий, организация самостоятельной работы студентов, технические средства обучения, курсовое и дипломное проектирование.

М. ВЛАДИМИРОВ.



# Кино Белоруссии

Наши интервью

За последние годы томичи познакомились с искусством многих ведущих кинематографистов нашей страны. В нашей области с успехом прошли недели «Мосфильма» и «Ленфильма», украинской студии им. Довженко, ряда других творческих коллективов. С 14 по 19 февраля любители кино предстали перед интересными встречами. В эти дни в нашей области пройдет неделя киностудии «Беларусьфильм».

Наш корреспондент связался по телефону с Мясником и попросил директора студии Е. К. Войтовича рассказать о предстоящем празднике кино на томской земле.

— Наша студия, — рассказал Евгений Константинович, — существует больше пятидесяти лет. Еще в 1923 году основатель белорусского кино Ю. Тарич снял первый фильм «Лесная быль». Это — наши истоки. Первое время белорусские кинематографы базировались в Ленинграде, а затем в столице нашей республики Минске. Большие творческие планы надушила война.

лрностью картины, как «Миколка-паровоз», «Полонез Огинского» и ряд других работ, адресованных молодому зрителю.

— Что вы собираетесь показывать томичам?

— Все фильмы, которые мы привозим в ваш город, — это последние работы студии. Самый, пожалуй, значительный из них — это «Черная береза», повествующий о сложных судьбах людей во время Великой Отечественной войны, о героическом подвиге наших современников, подвиге после войны из пепелища огромной автостроительной организации. Его поставил на студии «Беларусьфильм» заслуженный деятель искусств БССР режиссер В. Четвериков.

Другая премьерная лента — это работа режиссера В. Турова «Звонкая ночь». Она затрагивает сложные моральные проблемы сегодняшнего дня. Их убедительно исследует постановщик — первый секретарь Союза кинематографистов БССР, заслуженный деятель искусств республики В. Туров.

В фильме занят отличный актерский ансамбль.

«Венок соцветов» поставлен В. Рубинчиком и посвящен нашей молодежи, ее патриотизму, беззаветной любви к Родине. Фильм стал лучшим фильмом года для юношества. Он тоже создан на материале военных лет.

Наконец, телевизионный фильм «Красная шапочка» (постановщик — Л. Кецаев), как понятно без всяких комментариев, адресован самым маленьким.

— Кто придет в гости к томичам?

— Состав нашей делегации, чье присутствие в вашем городе, — это последние работы студии. Самый, пожалуй, значительный из них — это «Черная береза», повествующий о сложных судьбах людей во время Великой Отечественной войны, о героическом подвиге наших современников, подвиге после войны из пепелища огромной автостроительной организации. Его поставил на студии «Беларусьфильм» заслуженный деятель искусств БССР режиссер В. Четвериков.

Другая премьерная лента — это работа режиссера В. Турова «Звонкая ночь». Она затрагивает сложные моральные проблемы сегодняшнего дня. Их убедительно исследует постановщик — первый секретарь Союза кинематографистов БССР, заслуженный деятель искусств республики В. Туров.

## Животноводам — задушевное слово

Вот уже двадцать лет работает библиотекарем в с. Новиковке Асиновского района Галина Ивановна Жохова. Любит она книгу и любовь эту умеет передать людям. Опыт помощника библиотечки читательские интересы. Г. И. Жохова знает, кому какую книгу рекомендовать. Читатели уходят из библиотеки, нагруженные прекрасной ношей.

Галина Ивановна большое внимание уделяет работе с животноводами. Она — агитатор в красном уголке Новиковской молочно-товарной фермы. Библиотечный работник живет интересами производственного коллектива, ее сердце близки и радости, и горести животноводов. Ее заботит и товарищество молока, и проблема увеличения налов, и многое другое. Галина Ивановна регулярно проводит беседы в красном уголке фермы. Декабрьский Пленум ЦК КПСС, Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, очередные конкретные задачи животноводов — все это находит отражение в ее беседах.

По итогам работы учреждения культуры среди животноводов за текущую годовую зиму Г. И. Жохова заняла первое место по Асиновскому району.

С. КУНИС.

## ВСЕСОЮЗНЫЙ ДИПЛОМ — КИНОТЕАТРУ

С мая по декабрь минувшего года в нашей стране проводился Всесоюзный смотр-конкурс работ киносъемочных бригад. Он проходил под девизом «За высокую культуру обслуживания зрителя и эффективное использование кинотеатров».

На днях из Госкомитета СССР пришло сообщение, что по итогам смотра-конкурса томский кинотеатр имени М. Горького удостоен диплома II степени и денежной премии. Мы попросили заместителя начальника областного управления кинофикации Ю. И.

## ХОККЕЙ ОТРЫВ — ДЕСЯТЬ ОЧКОВ

В чемпионате хоккеистов нашей области, одержав победу над «Трактором», а столичные динамовцы уступили в 7-м матче «Трактору», и разрыв между лидером и их ближайшим соперником достиг 10 очков.

Правда, и у лидеров есть слабые стороны. Хорошо бы дать им, например, передышку. У «Трактора» в матче с «Динамо» сыграл лишь четыре защитника — Пученко, Цыганов, Фетисов и Гимлев. Травмированы Бабинов, Волочков, не играет Гусев. Панилов теперь вынужден играть за «Крылья Советов».

Проблема обороны сейчас стоит перед большинством команд высшей лиги. Об этом, в частности, свидетельствуют результаты матчей, недавно закончившихся с крупным счетом.

Защитники стали возмущены тем, что в большинстве случаев вратарей не привлекают к игре. В большинстве случаев вратарей не привлекают к игре. В большинстве случаев вратарей не привлекают к игре.

Г. ИВАНОВ.

## Новые маршруты туристов

В конце сентября океанский лайнер примет группу томичей, отправляющихся по туристическому маршруту Египет — Греция — Турция — Кипр. Последняя страна в этом маршруте предлагается для посещения впервые. Богатая национальная культура киприотов, интересные исторические памятники, героическая история борьбы народа за независимость — все это, несомненно, вызовет большой интерес.

Также впервые в октябре томичи смогут побывать в Перу. Этот маршрут предполагает одновременное посещение Кубы. Путешествие рассчитано более чем на 20 дней и оставит в памяти много интересного.

О. БАБАНОВА.

## НЕОБЫЧНАЯ ПРОГРАММА «КАЛИНКИ»

Томичи уже знакомы с лауреатом всесоюзных и международных конкурсов вокально — инструментальным ансамблем «Калинка». С 14 по 20 февраля нам предстоит знакомство с новой программой этого ансамбля: шуточным ревью «Утро вечера мудренее». Два года шел коллектив к этому необычному представлению, в котором сочетаются разнообразные жанры: пантомима и балет, песня и музыка, цирковые трюки и шутки-репризы. Программа создана на музыкальном композиторе Эдуарда Кузнецова и Бориса Кравченко на основе русских народных песен. Либретто — Вячеслав Вербина, в этом сложном, но очень интересном направлении. Необычность ансамбля — в его фольклорном репертуаре, который в современной ритмической и композиционной обработке охраняет русский народный колорит. Дворец спорта ждет томичей на спектаклях «Калинки».

В. ГЕРАСИМОВ.

## ЗАМЕТКИ О ПРИРОДЕ

### ЗИМА БЕРЕТ СВОЕ...

По календарю уже последний месяц зимы — февраль. Но зима нынче, побродив вокруг да около, словно спохватилась, что время ее уходит. И настали настоящие сибирские холода — с густыми молочными туманами, с феерическими восходами, с рассветами, когда дыхание, кажется, замерзает на лету... Березовые и осинные рощи в это время сказочны. Занедревшие деревья не шелухуются. Ослепительно сверкает в холодных солнечных лучах, они кажутся сотканными из хрусталя. Как уснувшие исполины, дремлют в тяжелых шубах островки пихты и могучие ели. Вокруг — тишина. Только одинокий тыщан, шипая в холодном воздухе, трелью вылетает из истошно каркнет в поисках собрата. Да неслета ветер вдруг набегит упругой волной, потрепет сиротливо пригнупившуюся подле ели рябину.

Обжиты пущным зверьем помятые непролазные заросли краснотала и черемухника. Колонок, хорек, граза мышей — белый, как сама зима, горностай живут здесь уютно: на каждом шагу колдобины, дупла —

выбрав любя для жилья. Да и поживиться всегда есть чем: то и дело шныряют по житейским делам обитатели подземных теремов. Не перевелась и птичья мелкота, любящая прильнуть на уединенных яркими пятнами кустах шиповника. Сюда частенько с близлежащих лугов наведываются и кукушка-лиса. Но она бережет свою молчаливую шубку, не забирается вглубь, а предпочитает вить свои «веревочки» по кромкам зарослей и заснеженных болот. Можно набрести инюгда и на крупные следы синицы и кованого шельника — рыси.

У многих зверей февраль — начало весенних свадебных иридов. Особенно шумные, с потасовками гульбища, обычно гремят прыткими пятнами. Правда, наступившие холода пока не склоняют косяки к веселью. Да и увидеть его не так просто: он стал редким гостем наших шумных пригородных переулков.

Еще трещат морозы — самые свирепые за эту зиму. Еще будут звать заввухи-метели. Но это уже прощальные гаслаи зимы.

Д. КРЕПАК.

## Политехники в генеральских мундирах

Томский политехнический за три четверти века выпустил около шестидесяти тысяч инженеров. Судьба многих из них сложилась так, что они стали кадровыми офицерами Советской Армии. А некоторые дослужились и до генеральских званий.

Студент инженерно-строительного факультета технологического института инженерной томичи Борис Барский пришел в армию с участием в борьбе с самодержавием. В 1911 году он был одним из руководителей массовых забастовок и сходок томских студентов-технологов. В том же году он был арестован, осужден и отправлен в ссылку, откуда вернулся профессиональным революционером. Всю гражданскую войну Борис Барский прошел рука об руку с прославленным полководцем Михаилом Васильевичем Фрунзе, занимая высокие командные посты в армиях, которыми тот командовал. Когда Фрунзе был назначен народным комиссаром по военным и морским делам, Борис Евсеевич возглавил один из ведущих главков этого наркомата. Он вошел в петлицу чести ромба и имел звание, равное нынешнему званию генерал-полковника. В наркомате Барский проработал до 1923 года, а затем перешел на советскую работу.

Другой выпускник инженерно-строительного факультета, окончивший его в 1913 году, — Иван Иванович Загряжков был активным участником гражданской войны. Закончил он ее в звании комдива. Ныне генерал-лейтенант, профессор в отставке И. И. Загряжков живет в Москве. Ему скоро исполнится 65 лет, но он до сих пор принимает активное участие в общественной жизни, а этим летом собирается поехать на строительство БАМа. Вель Иван Иванович был одним из авторов первого варианта БАМа, и ему хочется посмотреть, как воплощаются его мечты. Многие годы в Томском технологическом институте проработал Николай Алексеевич Кошкар, крупный специалист в области строительства. После революции он возглавил одну из кафедр военной академии в Москве и до последних дней жизни готовил офицеров для Советской Армии. Комсорг энергетического факультета ТПИ Василий Радчук ушел на фронт в 1942 году, участвуя в боях за освобождение Ленинграда. Он прошел путь от рядового до командующего армией. Генерал-лейтенант Василий Моисеевич Радчук скоропостижно скончался после войны еще совсем молодым. Павел Иванович Баженов родился и вырос в Томске. Он учился на геологоразведочном факультете ТПИ, чтобы стать, как отец и братья, геологом. Осенью 1941 года он вместе со всеми политехниками строил полевые пути по городу, помогал возводить новые заводы в Томске. А в 1942 году он стал солдатом и прошел войну до самого конца. Он так и не стал геологом. Павел Иванович навсегда остался в армии. Ныне генерал-инженер П. И. Баженов продолжает нести службу в Перечислите всех выпускников института, которые стали генералами нашей Советской Армии, трудя. Работники комитеты боевой славы ТПИ собирают материалы о выпускниках и бывших работниках института, заслуживших высокие воинские звания.

И. ЛОЗОВСКИЙ.



## ФИЛАТЕЛИСТЫ ВСТРЕЧАЮТ ОЛИМПИАДУ

Олимпийская тематика вошла в филателию в конце прошлого столетия и с тех пор она постоянно присутствует на международных выставках и других материалах. После Олимпиады 1969 года Международный олимпийский комитет принял решение включить филателию в программу олимпийских мероприятий.

Естественно, что, когда по решению МОК столица нашей Родины, город-герой Москва, стала хозяйкой будущей Олимпиады 1980 года, в Советском Союзе появились филателистические сувениры, посвященные предстоящим играм. Уже в конце 1976 года Министерство связи Союза СССР начало выпуск расценованной на много лет серии почтовых марок, посвященных

## Неделя студии «Беларусьфильм»

Надевали студенты погоны... В числе первых экранов страны

Пять колец на марках

Филателисты встречают олимпиаду

Заметки о природе

Зима берет свое...

Необычная программа «Калинки»

Животноводам — задушевное слово

Кино Белоруссии

Хоккей отрыв — десять очков

Новые маршруты туристов

Политехники в генеральских мундирах

Сообщает штаб выходного дня

И снова — дни отдыха

Субботний календарь до скоп

Филателисты встречают олимпиаду

Заметки о природе

Зима берет свое...

Необычная программа «Калинки»

Животноводам — задушевное слово

Кино Белоруссии

Хоккей отрыв — десять очков

Новые маршруты туристов

Политехники в генеральских мундирах

Сообщает штаб выходного дня

И снова — дни отдыха

Субботний календарь до скоп

Филателисты встречают олимпиаду

Заметки о природе

Зима берет свое...

## Сообщает штаб выходного дня

Все ближе дата, к которой готовится весь советский народ, — 60-летие Вооруженных Сил СССР. В планах штаба выходного дня все больше мероприятий, посвященных славному юбилею. В субботу работники ПТЗ-5 и жители микрорайона соберутся на праздник «Во имя мира и счастья». Массовый митинг, военизированная эстафета, соревнования среди ветеранов завода, мотопробег — вот программа праздника. А завершит он тематическим вечером в Доме культуры завода.

Во Дворце культуры «Авангард» состоится открытое заседание клуба «Диск». Его тема — «60 лет

## И снова — дни отдыха

роических лет». Прозвучат песни о Советской Армии. Народный драматический театр Дома ученых покажет в субботу спектакль «Физики», средства от которого будут перечислены в Советский фонд мира. В рамках месячника оборонно-спортивной работы в городе пройдут многочисленные соревнования, посвященные 60-летию Советской Армии. Народный драматический театр Дома ученых покажет в субботу спектакль «Физики», средства от которого будут перечислены в Советский фонд мира.

В рамках месячника оборонно-спортивной работы в городе пройдут многочисленные соревнования, посвященные 60-летию Советской Армии.

## ТЕАТР

В новом здании театра. 11 февраля — «Женитьба» — 19.30.

## Кино

Сегодня в кинотеатрах: «РОДИНА». «Легенда о Тиле» (3я и 4я серии) 8-40, 13-10, 16-18, 45, 21-30. «Мили-были старики со старухой» — 11-30.

## Спортивная программа

11 февраля — премьера юбилейного юбилейного фильма «Сделано в Фитиле». У нас в гостях народные артисты РСФСР Л. Куралов и В. Стучи, заслуженный артист РСФСР Л. Ковалевский, артист режиссер «Фитиля», заслуженный деятель искусств РСФСР А. Столбов, автор сценария «Фитиля», заслуженный артист РСФСР А. Столбов, автор сценария «Фитиля», заслуженный артист РСФСР А. Столбов, автор сценария «Фитиля».

## Дворец культуры «Авангард»

«Позови меня в даль степей» — 17, 19, 21. «Слон и веревочка» — 13, 15. «Они сражались за Родину» (две серии) — 16. «Роман за романом» — 19, 21. «Секрет племени бороро» — 17, 19, 40, 20-30. «Дом культуры» — 18. «Девушка из баня» — 19, 21. «Дом культуры ГРОС» — 18. «Девушка спешит на свидание» — 17, 19, 21.

## Томский областной театр кукол

12 февраля «Иван-царевич и серый волк». Начало — в 11 и 14 часов. Касса — с 10 до 14 часов.

## Меняю трехкомнатную благоустроенную квартиру

на 2-м этаже в г. Муроме на трех- или четырехкомнатную благоустроенную квартиру в г. Томске. Обращаться: г. Томск, ул. Розы Люксембург, 42, кв. 2, ежедневно, до 13 час. дня, или в воскресенье.

## Областной совет по туризму и экскурсиям приглашает

трудящихся города и области совершить путешествие на туристско-экскурсионном поезде «Томск» с 1 по 19 марта по маршруту: Томск — Харьков — Киев — Одесса — Жерви — Севастополь — Новороссийск — Волгоград — Томск (стоимость поездки — 200 руб.); с 12 по 30 апреля по маршруту: Томск — Алма-Ата — Фрунзе — Ташкент — Фергана — Самарканд — Душанбе — Бухара — Ташкент — Томск (стоимость поездки — 182 рубля).

В стоимость поездки входят проезд в купейных вагонах, завтрак в вагонах-ресторанах, экскурсионное обслуживание по всем городам маршрута.

Обращаться в областной совет по туризму и экскурсиям: г. Томск-50, ул. Герцена, 10, тел. № 3-13-74. За льготными путевками — в профсоюзные комитеты по месту работы. Жители районов области могут перечислить стоимость путевки на расчетный счет совета по туризму и экскурсиям № 70093 в г. Муроме (наименование Госбанка г. Томска, известной областной совет по туризму телеграммой).

## Городское бюро по трудоустройству приглашает

на постоянную работу в городе Томске: старшего инженера по строительству, старшего инженера в отделе труда и заработной платы, старшего инженера по оборудованию, старшего инженера-электрика, инженера-механика в механотехнодогическую группу, инженера по технике безопасности, инженера планово-предупредительного ремонта электротехники и КИП, старшего бухгалтер-ревизора, старшего бухгалтера, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика, старшего инженера по оборудованию, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика в механотехнодогическую группу, инженера по технике безопасности, инженера планово-предупредительного ремонта электротехники и КИП, старшего бухгалтера-ревизора, старшего бухгалтера, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика, старшего инженера по оборудованию, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика в механотехнодогическую группу, инженера по технике безопасности, инженера планово-предупредительного ремонта электротехники и КИП, старшего бухгалтера-ревизора, старшего бухгалтера, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика, старшего инженера по оборудованию, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика в механотехнодогическую группу, инженера по технике безопасности, инженера планово-предупредительного ремонта электротехники и КИП, старшего бухгалтера-ревизора, старшего бухгалтера, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика, старшего инженера по оборудованию, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика в механотехнодогическую группу, инженера по технике безопасности, инженера планово-предупредительного ремонта электротехники и КИП, старшего бухгалтера-ревизора, старшего бухгалтера, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика, старшего инженера по оборудованию, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика в механотехнодогическую группу, инженера по технике безопасности, инженера планово-предупредительного ремонта электротехники и КИП, старшего бухгалтера-ревизора, старшего бухгалтера, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика, старшего инженера по оборудованию, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика в механотехнодогическую группу, инженера по технике безопасности, инженера планово-предупредительного ремонта электротехники и КИП, старшего бухгалтера-ревизора, старшего бухгалтера, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика, старшего инженера по оборудованию, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика в механотехнодогическую группу, инженера по технике безопасности, инженера планово-предупредительного ремонта электротехники и КИП, старшего бухгалтера-ревизора, старшего бухгалтера, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика, старшего инженера по оборудованию, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика в механотехнодогическую группу, инженера по технике безопасности, инженера планово-предупредительного ремонта электротехники и КИП, старшего бухгалтера-ревизора, старшего бухгалтера, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика, старшего инженера по оборудованию, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика в механотехнодогическую группу, инженера по технике безопасности, инженера планово-предупредительного ремонта электротехники и КИП, старшего бухгалтера-ревизора, старшего бухгалтера, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика, старшего инженера по оборудованию, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика в механотехнодогическую группу, инженера по технике безопасности, инженера планово-предупредительного ремонта электротехники и КИП, старшего бухгалтера-ревизора, старшего бухгалтера, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика, старшего инженера по оборудованию, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика в механотехнодогическую группу, инженера по технике безопасности, инженера планово-предупредительного ремонта электротехники и КИП, старшего бухгалтера-ревизора, старшего бухгалтера, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика, старшего инженера по оборудованию, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика в механотехнодогическую группу, инженера по технике безопасности, инженера планово-предупредительного ремонта электротехники и КИП, старшего бухгалтера-ревизора, старшего бухгалтера, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика, старшего инженера по оборудованию, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика в механотехнодогическую группу, инженера по технике безопасности, инженера планово-предупредительного ремонта электротехники и КИП, старшего бухгалтера-ревизора, старшего бухгалтера, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика, старшего инженера по оборудованию, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика в механотехнодогическую группу, инженера по технике безопасности, инженера планово-предупредительного ремонта электротехники и КИП, старшего бухгалтера-ревизора, старшего бухгалтера, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика, старшего инженера по оборудованию, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика в механотехнодогическую группу, инженера по технике безопасности, инженера планово-предупредительного ремонта электротехники и КИП, старшего бухгалтера-ревизора, старшего бухгалтера, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика, старшего инженера по оборудованию, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика в механотехнодогическую группу, инженера по технике безопасности, инженера планово-предупредительного ремонта электротехники и КИП, старшего бухгалтера-ревизора, старшего бухгалтера, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика, старшего инженера по оборудованию, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика в механотехнодогическую группу, инженера по технике безопасности, инженера планово-предупредительного ремонта электротехники и КИП, старшего бухгалтера-ревизора, старшего бухгалтера, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика, старшего инженера по оборудованию, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика в механотехнодогическую группу, инженера по технике безопасности, инженера планово-предупредительного ремонта электротехники и КИП, старшего бухгалтера-ревизора, старшего бухгалтера, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика, старшего инженера по оборудованию, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика в механотехнодогическую группу, инженера по технике безопасности, инженера планово-предупредительного ремонта электротехники и КИП, старшего бухгалтера-ревизора, старшего бухгалтера, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика, старшего инженера по оборудованию, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика в механотехнодогическую группу, инженера по технике безопасности, инженера планово-предупредительного ремонта электротехники и КИП, старшего бухгалтера-ревизора, старшего бухгалтера, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика, старшего инженера по оборудованию, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика в механотехнодогическую группу, инженера по технике безопасности, инженера планово-предупредительного ремонта электротехники и КИП, старшего бухгалтера-ревизора, старшего бухгалтера, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика, старшего инженера по оборудованию, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика в механотехнодогическую группу, инженера по технике безопасности, инженера планово-предупредительного ремонта электротехники и КИП, старшего бухгалтера-ревизора, старшего бухгалтера, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика, старшего инженера по оборудованию, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика в механотехнодогическую группу, инженера по технике безопасности, инженера планово-предупредительного ремонта электротехники и КИП, старшего бухгалтера-ревизора, старшего бухгалтера, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика, старшего инженера по оборудованию, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика в механотехнодогическую группу, инженера по технике безопасности, инженера планово-предупредительного ремонта электротехники и КИП, старшего бухгалтера-ревизора, старшего бухгалтера, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика, старшего инженера по оборудованию, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика в механотехнодогическую группу, инженера по технике безопасности, инженера планово-предупредительного ремонта электротехники и КИП, старшего бухгалтера-ревизора, старшего бухгалтера, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика, старшего инженера по оборудованию, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика в механотехнодогическую группу, инженера по технике безопасности, инженера планово-предупредительного ремонта электротехники и КИП, старшего бухгалтера-ревизора, старшего бухгалтера, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика, старшего инженера по оборудованию, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика в механотехнодогическую группу, инженера по технике безопасности, инженера планово-предупредительного ремонта электротехники и КИП, старшего бухгалтера-ревизора, старшего бухгалтера, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика, старшего инженера по оборудованию, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика в механотехнодогическую группу, инженера по технике безопасности, инженера планово-предупредительного ремонта электротехники и КИП, старшего бухгалтера-ревизора, старшего бухгалтера, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика, старшего инженера по оборудованию, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика в механотехнодогическую группу, инженера по технике безопасности, инженера планово-предупредительного ремонта электротехники и КИП, старшего бухгалтера-ревизора, старшего бухгалтера, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика, старшего инженера по оборудованию, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика в механотехнодогическую группу, инженера по технике безопасности, инженера планово-предупредительного ремонта электротехники и КИП, старшего бухгалтера-ревизора, старшего бухгалтера, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика, старшего инженера по оборудованию, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика в механотехнодогическую группу, инженера по технике безопасности, инженера планово-предупредительного ремонта электротехники и КИП, старшего бухгалтера-ревизора, старшего бухгалтера, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика, старшего инженера по оборудованию, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика в механотехнодогическую группу, инженера по технике безопасности, инженера планово-предупредительного ремонта электротехники и КИП, старшего бухгалтера-ревизора, старшего бухгалтера, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика, старшего инженера по оборудованию, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика в механотехнодогическую группу, инженера по технике безопасности, инженера планово-предупредительного ремонта электротехники и КИП, старшего бухгалтера-ревизора, старшего бухгалтера, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика, старшего инженера по оборудованию, старшего инженера-электрика, старшего инженера-механика в механотехнодогическую группу, инженера по технике безопасности, инженера планово-предупредительного ремонта электротехники и КИП, старшего бухгалтера-ревизора, старшего бухгалтера