



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 1 июня 1917 года

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 19 ФЕВРАЛЯ 1978 ГОДА

№ 43 (16563)

Цена 2 коп.

По следам рейда народного контроля,
печати, радио, телевидения

ЭКОНОМНО И ПРОДУКТИВНО

В череде зимних забот животноводов февраль отличается совместностью, хотя это и самый короткий месяц. На фермах все больше молодняка, его надо сохранить и вырастить здоровым — пот и хлопоты доярки, телятницы, свиноводки. Пополнение оленеводов и начало молочного периода, когда продуктивность дойного стада заметно возрастает. А кормов между тем остается все меньше. С вершиной февраля хорошо виден финиш зимовки: запас фуража приходится «делить» не только на оставшиеся месяцы, но и на продуктивность. Расчеты довольно сложные для хозяйств с недостаточной обеспеченностью. Выход из положения — в рациональном расходовании кормов, умелом использовании всех средств, которыми располагает современное животноводство.

На фермах области продолжается массовый рейд, цель которого — проверить, как работают кормовики и используются резервы пополнения и обогащения рационах там, где нет этих установок, какие принимаются меры для обеспечения высокой продуктивности зимовки в целом в свете требований Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Народные контролеры, журналисты областной и районных газет, радио и телевидения побывали на фермах Зырянского и Первомайского районов.

Многие участники первого рейда, проходившего в ноябре, среди них — председатель Зырянского районного комитета народного контроля А. М. Краснов, специальный корреспондент областной газеты по телевидению и радиовещанию П. А. Новикова, в поездке по старым адресам то и дело прибавили и сравнения. А сравнивать было что. При всем кажущемся разнообразии производственной жизни на фермах за три месяца многое переменилось, и только к этому послужили кормовики.

Если в ноябре переработка кормов была налажена только на одной Цыгановской ферме колхоза «Сибиряк», то сегодня действуют шесть установок. Особенно четко, ритмично работает цех в Громышевке, по итогам января этот коллектив стал победителем в областном соревновании.

Ю. В. СТРЕПКОВ, главный зоотехник колхоза им. В. И. Ленина:

— Кормовых выдал с начала сезона 1,682 тонны кормосмеси. Добавляем солому, хвойную муку, концентраты. Обеспечиваем свое поголовье и помогаем еще соседнему колхозу. Выбрызгиваем больше: сеном — более 400 тонн сенажа и силоса, используем солому, которая раньше не считалась за корм. Надо высеять прошлогодний, в день обща прибавка составляет более тонны.

На кормовых работают наши лучшие механизаторы Л. В. Лактинов, Н. П. Костиков. Они помогают монтажникам устанавливать оборудование, сами учились: ездили в Петухо-е, посмотрели в работе цех. Дото настраивались, потому что дело новое, да и не все механизмы были в комплекте. Но теперь мы спокойны за кормовых, не подводит. Механизаторы получают за приговленную смесь и с навозом, в месяц выходит свыше 200 рублей.

Соседний колхоз им. М. В. Фрунзе — одно из немногих хозяйств в районе, отстоящих по молочной продуктивности скота. Здесь от коровы получают на 2 килограмма меньше, чем в Громышевке, хотя условия одинаковые: и там, и тут животноводческий комплекс, комбикорм.

В. И. ЕРХОВ, председатель колхоза:

— Есть и разница. Наш комплекс вдвое больше, на 1,000 коров, а кормовых не в состоянии обеспечить такое по-

головье. Мы же будем строить более совершенные конструкции.

Вторую очередь комплекса запустили только в декабре. На этом потеряли много продукции. А потом, что такое промышленная технология? Строжайшая дисциплина. Наши люди к этому не привыкли. Пришлось кое-кого заменить. Начальником комплекса назначена Галина Алексеевна Ильина, главным зоотехником — Александр, а еще раньше — на ферме, человек исключительно добросовестный и ответственный. При ней дело пошло лучше. Животноводы и механизаторы стали понимать, что комплекс — тот же завод, где не терпят опозданий и тем более прогулов и где все операции должны выполняться строго по минутам.

Помогает район. Своих кормов не хватает. Уже сейчас возим кормосмесь из Громышевки. Сено выделяет колхоз им. А. А. Жданова, силос — колхоз им. М. И. Калинин. Делаем все, чтобы нормально закончить зимовку. У нас есть цех калывания соломой. К весне будем запускать.

Зырянский район сильно пострадал от засухи. Сочных кормов и зернофуража почти вдвое меньше предыдущих лет. В отдельных хозяйствах недостаток силоса уже сегодня сказывается на навозе: рацион урежут, чтобы удержать весовой подьем продуктивности, когда потребуется больше сочных кормов. Но и в этих условиях многие коллективы животноводов не ссылались на трудности, а, наоборот, показывая пример собранности и высокой организованности, добиваются хороших результатов.

В. М. ГРИПАН, фуражир, заместитель заведующего Цы-

ВМЕСТО КОММЕНТАРИЯ. В районе действуют шесть кормовых. Причем если один вырабатывал более 1,500 тонн смесей, то другие — 500 тонн и меньше. Не в одно время вступили в строй, по-разному работают и теперь. Непонятно, почему в стороне от этих самых «горячих точек» зимовки оказалась районная Сельхозтехника. На фермах она обслуживает в основном молочное оборудование — важный участок работы, ничего не скажешь. Но посмотрите, что чаще всего выходит из строя — транспортеры (кормовые, уборочные), отопление, вентиляция. А ведь это повсеместно влияет на продуктивность и сохранность скота. Даже в таком, достаточно организованном колхозе, как «Сибиряк», механизация работает с перебоями, и каждый подобный случай на несколько дней выбивает производство из колеи.

Зырянский район.

Ю. ГРИПАН.

гановской фермой колхоза «Сибиряк»:

— Эта зимовка для нас самая тяжелая. И трудно представить, как бы мы зимовали без кормовых. Держимся на соломе. Не будь кормопроизводства, уже в марте кончился бы силос. Цех позволил сохранить около 500 тонн грубых и сочных кормов на весну. При этом показатели фермы на уровне прошлого года: надой от коровы на килограмма больше, чем в среднем по району. Привесы, сохранность поголовья — тоже в норме.

Я отпускаю корма, помогаю машинистам кормовых, когда случится поломка. Владимир Евич, Василий Кинстан, Александр Кудачев — дело свое знают, не срыгают подчас кормосмеси. Перебоя нежелательны, ферма сразу «мнущется». Сельхозтехника не берет пока на техобслуживание эти установки, больше наемем на себя, дадим колхозную службу не пресим.

Сама обстановка заставляет. У нас строгой дисциплины и распорядка дня. Как ввели горячие обеды для животноводов, еще дружнее пошла работа. По итогам каждой декады заведующий фермой проводит совещание, без наплевания стороны правления и парткома.

И такое настроение почти на всех фермах, где побывали участники рейда. По-зунд для «При меньших запасах кормов получить больше продукции», результаты соревнования говорят о том, что зырянские животноводы и в эту осень несутся для них зимовку останутся полными традициями — сделают еще шаг в подъем сельскохозяйственного производства.

В. И. ПЕВНЕР, первый секретарь райкома КПСС:

— В целом обстановка удовлетворительная, за исключением одного хозяйства. В январе существенно возросла продажа молока и мяса государству, больше стало коров и свиней, а также овец. Правда, увеличился и падеж. Тут несколько причин. Лето было засушливое, пастбищных кормов не хватало, и скот ушел в зимовку истощенным. И старая наша беда — не всегда удовлетворительное качество заготовляемого фуража. Одно время поступал к нам некачественный комбикорм, что также привело к нежелательным последствиям. Были приняты срочные меры по витаминизации, обогащению рационах, скормлено около 500 тонн хвойной муки. Положение поправляется.

Ежемесячно анализируем расход фуража, на учете все запасы, обеспеченность каждого хозяйства и района до конца зимовки. Как вы уже заметили, в районе перераспределяются корма с таким расчетом, чтобы все хозяйства могли благополучно выйти из зимовки. По остатку обеспеченность в трудном положении оказался колхоз им. М. В. Фрунзе. Этот вопрос рассматривался на бюро райкома. Оказываем помощь кормами, там укреплен состав руководящих среднего звена.

Расчеты показывают, что кормов в районе достаточно для успешного завершения зимовки скота. Используем все возможности. Не только кормов. На фермах идет соревнование за повышение продуктивности животных, условия содержания и оплаты труда предусматривают рациональное использование рабочего времени, кормов и других ресурсов. Повышены требования к зоотехнической работе, второе после кормовой базы условие высокой продуктивности ферм.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Зимний комплекс: кто впереди



Бюро обкома КПСС, исполком областного Совета народных депутатов, президиум облисполкома и бюро обкома ВЛКСМ рассмотрели итоги социалистического соревнования за успешное проведение комплекса зимних сельскохозяйственных работ, увеличение производства и продажи продукции животноводства в январе 1978 года, признали победителями:

ПО ЮЖНОЙ ЗОНЕ

Томский район (секретарь райкома КПСС А. П. Габрущенко, председатель райисполкома Л. И. Афанасьев, начальник управления сельского хозяйства райисполкома С. С. Новосельцев, председатель райкома профсоюза работников сельского хозяйства И. И. Матвеев, секретарь райкома ВЛКСМ В. А. Курбатов); колхоз «Первое мая» Первомайского района (председатель П. П. Кошель, секретарь парткома А. В. Селезнев, председатель профкома А. С. Черноусов, секретарь комитета комсомола А. А. Боролю).

Семеновское молочно-варшавскую ферму колхоза «Сибиряк» Зырянского района (заведующий фермой Л. Н. Бударин); Новоленское ферму по откорму крупного рогатого скота совхоза «Советский» Шегарского района (заведующий Ю. Ф. Дроздов); Беловосковскую свиноводческую ферму колхоза имени Карла Маркса Зырянского района (заведующий Г. А. Сычев).

ПО СЕВЕРНОЙ ЗОНЕ

Чайковский район (секретарь райкома КПСС И. Ф.

Григорьев, председатель райисполкома В. Д. Ларинов, начальник управления сельского хозяйства райисполкома М. А. Соколовский, председатель райкома профсоюза работников сельского хозяйства Г. З. Скворцов, секретарь райкома ВЛКСМ В. А. Комиссаров);

совхоз «Молчановский» Молчановского района (директор Г. Г. Гричухин, секретарь парткома В. Т. Сербуленко, председатель райкома профсоюза работников сельского хозяйства А. Г. Якутин, секретарь комитета комсомола В. Н. Веснин).

Леботорский животноводческий комплекс совхоза «Коломинский» Чайковского района (начальник А. А. Коробейникова).

Гореловскую ферму по откорму крупного рогатого скота совхоза «Северный» Чайковского района (заведующий В. И. Юрманов). Томскому району, колхозу «Первое мая» Первомайского, совхозу «Молчановский» Молчановского, Семеновскому молочно-варшавской ферме колхоза «Сибиряк» Зырянского, Леботорскому животноводческому комплексу совхоза «Коломинский» Чайковского, Беловосковской свиноводческой ферме колхоза им. Карла Маркса Зырянского района, совхозу «Советский» Шегарского и Гореловской совхозу «Северный» Чайковского районов.

«Салют-6» — «Союз-27»:

ЭКСПЕРИМЕНТЫ НА ОРБИТЕ

ЦЕНТР УПРАВЛЕНИЯ ПОЛЕТОМ, 17 февраля. (ТАСС). Сегодня экипажа орбитального комплекса «Салют-6» — «Союз-27» основную часть программы составляют медицинские эксперименты. Юрий Романенко и Герасимов провели очередной цикл комплексных электрокардиографических исследований сердечно-сосудистой системы. Космонавты будут также выполнять исследования системы кровообращения с помощью физической нагрузки на велоэргометре. В программу для изучения динамики изменения состава газовой среды в помещении станции в условиях длительного космического полета.

Вчера на борту комплекса «Салют-6» — «Союз-27» начался второй технологи-

ческий эксперимент на установке «Сплав». В качестве исследуемых веществ выбраны пары: алюминий — вольфрам и молибден — галлий, а также полупроводниковый материал. Ранее на установке «Сплав» проводились эксперименты с соединениями: медь — индий, алюминий — магний и антимонид индия.

В работу системы обеспечения жизнедеятельности станции включена специальная установка «Свежесть». Она предназначена для ионизации атмосферы в помещениях орбитального комплекса с целью благоприятного воздействия на организм космонавтов.

По данным телеметрической информации, состояние бортовых систем космического комплекса в норме. Самочувствие товарищей Романенко и Герасимов хорошее.

ПРИГЛАШАЕМ ОБЪЯСНИТЬСЯ

Закупки молока у населения неудовлетворительно ведутся в Молчановском и Парабельском районах. Квартальное задание у них одинаковое — по 80 тонн. На 16 февраля молчановцы выполнили его на 11 процентов, а парабельцы — на 16. Почему?

Положение дел объясняют:

Г. С. ИЗВЕКОВ — председатель Молчановского райисполкома:

— Да, итоги не радуют, хотя в районе немало сделано для того, чтобы заинтересовать жителей села продавать излишки молока, имеющиеся в личных подсобных хозяйствах. В прошлом году населению продали около тысячи тонн

комбикормов (в 3 раза больше, чем в 1976 году), удовлетворены все просьбы по выделению сенокосов.

В чем же недоработка? Сельсоветы плохо используют свой актив в организации закупок молока. Это относится прежде всего к сельским Советам: Прогрессовскому (председатель Ю. Ф. Степанов), Игров-



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

□ Взять на учет каждый килограмм кормов

□ Комсомольцы нефтяного края

□ Пусковым стройкам — ударный ритм

□ Остаются в строю ветераны

□ Школа при медицинском институте

Доблесть идущих вперед

Бюро областного комитета КПСС, исполнительный комитет областного Совета народных депутатов, президиум облисполкома и бюро обкома ВЛКСМ подвели итоги социалистического соревнования среди коллективов предприятий строительной индустрии и промышленности за четвертый квартал 1977 года.

Среди кирпичных заводов победителем признан коллектив Асиновского кирпичного завода (директор В. А. Завьялов, секретарь партийной организации Г. Я. Гуральникова, председатель завкома профсоюза В. Ф. Липиница), выполнивший задания четвертого квартала по всем технико-экономическим показателям, добившись роста производительности труда по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 25,9 процента, использовав проектную мощность завода на 100 процентов.

Этому коллективу присуждены переходящее Красное знамя обкома КПСС, облисполкома, облисполкома, обкома ВЛКСМ и денежная премия.

Среди заводов железобетонных изделий лучшим результатов добились коллектив завода ЖБК «Кштак» управления Химстрой (директор А. А. Левшин, секретарь партийной организации М. Я. Денисова, председатель завкома профсоюза Н. Н. Осипов, секретарь комсомольской организации В. Т. Соваляков), выполни-

вший план по реализации продукции в четвертом квартале на 122,7 процента, по производительности труда — на 100,4 процента, перевыполнив проектную мощность предприятия на 25,3 процента.

Этот коллектив награжден переходящим Красным знаменем обкома КПСС, облисполкома, облисполкома, обкома ВЛКСМ и денежная премия.

Среди деревообрабатывающих предприятий победителем стал коллектив деревообрабатывающей комбината управления Химстрой (директор М. В. Дубылин, секретарь партийной организации И. И. Дыхачев, председатель построкома профсоюза Л. А. Костирева), выполнивший план по реализации продукции четвертого квартала на 106,3 процента, по производительности труда — на 107,2 процента, обеспечивший объем поставок в заданной номенклатуре.

Этому коллективу вручены переходящее Красное знамя обкома КПСС, облисполкома, облисполкома, обкома ВЛКСМ и денежная премия.

ЗАОЧНАЯ РАБОЧАЯ ПЛАНЕРКА

УСПЕХ ЗАВИСИТ ОТ НАС

Каждое рабочее утро в нашей секции электромонтажных работ начинается с пятиминутки. Это уже вошло в привычку — всем вместе планировать предстоящую трудовую смену. Здесь мы получаем своеобразную программу, над выполнением которой работаем потом весь день. А в конце его опять собираемся, чтобы подвести итоги. Знать их просто необходимо, потому что все секции универмага соревнуются между собой, и успех или неудача одной отражается на ходе социалистического соревнования.

Комсомольско-молодежная бригада нашей секции неплохо поработала в прошлом году. Первый месяц нынешнего тоже удачен — январский план товароборота выполнен на 105 процентов. Но мы считаем, что можем сделать больше.

Прочитав Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о дальнейшем развитии социалистического соревнования, мы решили добавить еще один пункт в свои обязательства: план трех лет пятилетки к первой годовщине Конституции. Поэтому так волнуем нас каждый сверхплановый процент.

Скоро универмаг переедет в новое здание, где будет достаточно места. С нетерпением ждем этого времени и давно готовимся, ведь новые условия, без сомнения, поставят перед коллективом и новые задачи. Поэтому уже сейчас пытаемся многое предусмотреть.

Есть у нас одно новшество, которое мы практикуем с прошлого года. Это — служба комсомольского внимания. Так мы называем одну из форм работы с покупателями. К примеру, спрашивают ту или иную марку холодильника, стиральной машины или какой-либо прибор, а у нас их в данный момент нет. Мы предлагаем покупателю прийти еще раз, но уже по нашему вызову. Клиент уходит, а его заявка остается в специальном журнале, и когда нужный товар поступает в магазин, мы извещаем о нем по почте.

Работа под девизом: «Покупателю — комсомольскую заботу и внимание» требует от каждого продавца четкости, исполнительности. Нужно быть в постоянном контакте с покупателями, реагировать на каждое замечание, просьбу, предлагать товар. Ведь часто бывает так, пройдет человек по залу и, не найдя нужную вещь, молча выйдет. А вполне возможно, что он просто ее не увидел. Вот здесь-то и нужен наш совет.

Мы постоянно учимся. Во многом нам помогает заведующая секцией Тамара Семеновна Володина. В секции так построена работа, что каждый сумеет, если понадобится, заменить своего товарища. Обычно практикуется закрепление человека за определенной группой товаров. У нас закрепление временное, всего на неделю, не больше. Таким образом, мы знаем особенности всех товарных групп. Сказывается это и на ходе социалистического соревнования: в равных условиях особенно видны и достижения, и промахи.

Контролирует нашу работу специальная комиссия, которая еженедельно подводит итоги и называет лучших. Постоянное внимание мобилизует, заставляет требовательнее относиться к себе.

Бригада поставила перед собой непростую задачу. Чтобы решить ее, нам нужно еще четче строить работу каждого дня. Ведь успех зависит только от нас.

Г. СЧАСТНАЯ, продавец универмага.

не найдя нужную вещь, молча выйдет. А вполне возможно, что он просто ее не увидел. Вот здесь-то и нужен наш совет.

Мы постоянно учимся. Во многом нам помогает заведующая секцией Тамара Семеновна Володина.

В секции так построена работа, что каждый сумеет, если понадобится, заменить своего товарища. Обычно практикуется закрепление человека за определенной группой товаров. У нас закрепление временное, всего на неделю, не больше. Таким образом, мы знаем особенности всех товарных групп. Сказывается это и на ходе социалистического соревнования: в равных условиях особенно видны и достижения, и промахи.

Контролирует нашу работу специальная комиссия, которая еженедельно подводит итоги и называет лучших. Постоянное внимание мобилизует, заставляет требовательнее относиться к себе.

Бригада поставила перед собой непростую задачу. Чтобы решить ее, нам нужно еще четче строить работу каждого дня. Ведь успех зависит только от нас.

Г. СЧАСТНАЯ, продавец универмага.



Тринадцатая бригада Чайковского лесопункта соревнуется за право называться лучшим коллективом нижнего склада. Напряженную задачу заметили расквашенки: за три месяца предстоит выполнить более 52 процентов годовой программы.

— Шансы равны почти у всех, — замечает мастер нижнего склада В. А. Короткевич, — но с первых дней года в лидеры уверенно вышла бригада Михаила Платоновича Еремича. Ежедневно вместо 35 кубометров раздвигают по 80—90. Та-

кая выработка стала привычной для этого коллектива.

НА СНИМКЕ (слева направо): И. А. Вершинин, бригадир М. П. Еремич, С. П. Букловский, В. П. Смолков. Фото Н. Потапова. Чайковский лесхоз.

«Приняты срочные меры...»

ские меры, чтобы преодолеть отставание и выполнить квартальное задание.

Л. М. ЕГОРОВ — председатель Парабельского райисполкома:

— В истекшие полтора месяца закупки молока у населения особенно плохой были организованы в Старицком сельсовете (председатель М. П. Ракитиничан) — здесь выполнено квартальное задание всего на 4 процента, а также в Пудинском (К. С. Коробейников) и Парабельском (В. А. Рукунан) сельсоветах.

В чем дело? Надо признать отставание и вынужденно принять срочные меры. Райпотребсоюз (П. Т. Самойлов), маслозавод (Н. Т. Косенко) — в зимний период резко ухудшили работу с населением, закрыли приемные пункты во многих селах.

Чтобы не допустить срыва выполнения квартального задания, райисполком строго указал руководителям сельских Советов района на допущенную неорганизованность в проведении закупок молока и требует еженедельного отчета о ходе этой важной работы среди населения.



КОММУНИСТЫ И ЭКОНОМИКА

На уровне требований времени

Недавно в цехах нашей фабрики обсуждалось письмо товарища подполковника завода П. К. Афонина в «Правду» и соответствующее постановление бюро Томского обкома КПСС.

П. К. Афонин — рабочий большого современного завода, где много новой техники, высокая автоматизация. Наше же предприятие пока далеко от современного технического уровня. (Фабрика была основана в начале века. Проект реконструкции предприятия, ели ли будет закончен Брянским филиалом Гипродревпрома к концу пятилетки). Но мысли рабочего ГИЗ-5 об использовании резервов применимы к любому предприятию. И потому в выступлениях коммунистов, рабочих и специалистов, на собраниях в цехах не было скидки на техническую отсталость фабрики.

Производство наша, говорили выступающие, относится к числу товаров народного потребления, товаров повседневного спроса, и мы должны вести активную работу по экономии сырья и материалов, бережливости на каждом рабочем месте.

Минувший год коллектив фабрики закончил успешно по всем показателям. С заданием и принятым социалистическим обязательством справились еще в декабре, получили сверхплановую прибыль. Особенно хоту отметить два показателя: сокращения числа прогулов и нарушений трудовой дисциплины и снижения себестоимости товарной продукции.

Наша люди стали больше зарабатывать, окрепла их уверенность в стойкости экономических показателей фабрики. Они увидели реальную отдачу от своего труда, перестали чувствовать себя работниками отсталого, второстепенного предприятия.

Администрация фабрики наметила много мероприятий по улучшению санитарно-гигиенических и бытовых условий рабочих. Все планы были рассмотрены на партбюро, на партийном собрании и одобрены коммунистами. Преобразования решили начать с автоматического цеха — он нередко был тормозом в выполнении плана — и начать с улучшения здесь условий труда. Стены цеха одели облицовочной плиткой, заменили оконные рамы на более просторные, переоборудовали бытовые помещения. Затем последовали и технологические преобразования. Служба главного инженера усилила темпы реконструкции спичечных автоматов, внедрения нового нестандартного оборудования.

Выполнение всего плана ортехмероприятий позволило сократить простои спичечных автоматов и увеличить выпуск изделий. Кроме того, от ручного труда освобождено 14 рабочих. Снизилась на 30 тысяч рублей себестоимость продукции.

Недавно закончилась реконструкция еще одного участка. Его мощность возросла более чем в два раза. Большую помощь в изготовлении и внедрении нестандартного оборудования оказал участку пенсионер, ветеран партии и труда А. И. Иванов.

Анализируя показатели по расходу сырья и материалов, партийное бюро фабрики пришло к выводу, что долгие годы основную долю потерь составляла спичечина. Ежегодный ее перерасход достигал пяти тысяч кубометров. Виновинком здесь был подготовлен целый ряд.

Но вот работу этого цеха возглавил коммунист А. И. Барбух, и результаты минувшего года уже отличны от прошлых лет. Организовав совместно с коллективом лучильного цеха поход за экономией и бережливостью, коммунисты подготовительного цеха и народные контролеры под руководством И. М. Выгова добились экономии тысячи кубометров спичечины. Чтобы читателю яснее была эта цифра, скажу, что на такую «колоссальную» экономию фабрика может работать целую декаду.

Большая работа проведена по очистке территории цеха от технологических отходов, которые накопились в течение нескольких лет. В социалистическом соревновании подготовительного цеха и народного контролера в минувшем году. Все почувствовали, что коллектив здесь стал настоящим хозяином.

В девятой пятилетке самым «уязвимым» участком производства стал коробочный цех. В этом цехе производилась полная замена старого оборудования. Но первые новые станки не давали тех результатов, которые ожидали коммунисты. Преобразования решили начать с автоматического цеха — он нередко был тормозом в выполнении плана — и начать с улучшения здесь условий труда. Стены цеха одели облицовочной плиткой, заменили оконные рамы на более просторные, переоборудовали бытовые помещения. Затем последовали и технологические преобразования. Служба главного инженера усилила темпы реконструкции спичечных автоматов, внедрения нового нестандартного оборудования.

Администрация фабрики наметила много мероприятий по улучшению санитарно-гигиенических и бытовых условий рабочих. Все планы были рассмотрены на партбюро, на партийном собрании и одобрены коммунистами. Преобразования решили начать с автоматического цеха — он нередко был тормозом в выполнении плана — и начать с улучшения здесь условий труда. Стены цеха одели облицовочной плиткой, заменили оконные рамы на более просторные, переоборудовали бытовые помещения. Затем последовали и технологические преобразования. Служба главного инженера усилила темпы реконструкции спичечных автоматов, внедрения нового нестандартного оборудования.

ровицы коммунисты В. В. Дулесова, В. С. Косторова, Т. М. Максимова. Благодаря их настойчивости достигнута выработка на один станок 70 ящиков спичек в смену. Этот показатель — высший в объединении Союзспичпром. Пример, инициатива передовиков подхватили в цехе. Средняя выработка на станок здесь теперь 65 ящиков спичек. Это тоже высокий показатель.

Выполнение организационно-технических мероприятий по фабрике постоянно находится под контролем партийного бюро, цеховых партийных организаций. Скажем, внедрение новой техники было предметом обсуждения на нескольких партийных собраниях цехово-заточников цехов. Коммунисты не только контролировали выполнение планов, но и предлагали меры по улучшению качества продукции, сокращению отходов. Очень много в этом направлении поработали народные контролеры фабрики под руководством коммуниста Т. М. Роговой.

В нашей партийной организации стало системой доводить все планируемые мероприятия до коллектива, обеспечивать им широкую гласность. И это дает хорошие результаты. Вот уже два года, например, мы проводим смотр по повышению эффективности использования товаров для народа. Только за последний год поступило более 20 предложений, которые внедрены в производство, а в организационно-технических мероприятиях на 1978 год предусмотрены изготовление нестандартного оборудования и разработка технологий для новой продукции — охотничьих спичек.

Коллектив фабрики, ее партийная организация направляют свои усилия на успешное выполнение плана третьего года пятилетки. Коммунисты видят свою задачу в том, чтобы стабильное выполнение государственного плана стало традицией.

Начало года вызывает удовлетворение в коллективе. Задание января перевыполнено по всем показателям, есть солидный задел для выполнения взятого нами обязательства: произвести продукции в первом квартале 26 процентов годового задания (в январе произведено 9,7 процента). Февраль проходит в атмосфере активного поиска резервов, экономии, повышения дисциплины труда, вызванной обсуждением письма П. К. Афонина в «Правду» и первыми практическими шагами смотра, начатого комиссией по борьбе с потерями. Возмужавшая комиссия партийного инженера фабрики коммунист В. Л. Сафонов. В ее составе экономисты, рабочие, технологи, а участником смотра должен стать весь коллектив, каждый рабочий. Так стремится поставить дело партийная организация фабрики.

Н. МАРШЕВ, секретарь партбюро спичечной фабрики «Сибирь».

Навстречу областной комсомольской конференции

ЗАБОТЫ МОЛОДЕЖНОЙ

У самого входа на дожимную насосную станцию №11 висит квадратный щит, на котором красными буквами написано: «Объект обслуживает комсомольско-молодежная бригада. Бригадир — Циплинов В. И.». Такие же надписи висели мы и на многих кустах и замерных участках, обслуживаемых этим коллективом. А это, конечно же, объясняет и по-хозяйски относиться к эксплуатации нефтепромыслового оборудования, и к охране окружающей среды, и к участию в общественной жизни, и к многому другому. Почти весь прошлый год коллектив ДНС-11 был лидером в социалистическом соревновании в районной инженерно-технологической службе №1.

Встретить бригадира комсомольско-молодежной бригады на самой ДНС почти невозможно. Всегда он в разъездах. Надо побывать у буровиков, у строителей, принять работу у ремонтников скважин. Хлопот хватает каждый день. И потому на дожимной насосной станции остается один машинист, следящий за работой мощных насосов, прекращающих нефть от скважин по напорному трубопроводу к центральному товарному парку. Разошлись по скважинам и операторы дожимной — кто на тракторе, кто на машине (если она бывает), а все больше пешком, на лыжах. Требуется проверить работу скважин, оборудования, сделать замеры, взять пробы нефти.

Заканчивается разбуривание большой площади между протокой Пасол и Обью. Здесь мы, сварщики, и встретили В. И. Циплинова. Вместе со старшим оператором Виктором Ива-

новичем Шаталиным он принимал скважины от бригады подземного ремонта Владимира Ордина — нашего признанного мастера.

— Трудновато тебя поймать, Валерий Иванович, — сказал я Циплинову. — Застаешь ты в этих кустах, не сразу отыщешь.

— Что же поделаешь, — отвечает, — буровики Бурды и Калинин взяли такие темпы, успевай только принимать от них скважины. Да и вам, сварщикам, работы хватит. Вон, видите, три скважины, переделанные Ординым. На мехобъекты. Сегодня надо их обслужить. Так что придется потопотеть.

В метрах двадцати от нас эти три скважины краснели, как три звезды. По разбуриванию шпилькам и, хуже того, по замасленности, чем обычно грешил бригада освоения. Вот и добавляем, чтобы эти работы согласовывались с нами и мы бы контролировали их выполнение.

Беспокоит бригадира комсомольско-молодежной бригады и несогласованность действий многих служб при переводе скважин на механизированную добычу нефти, особенно на новых кустах.

Не редкость такое: слезали свое подземники, идя по лесу, чтобы проверить скважину, — нет электриков. Слезали Циплинов за ними — уехали на другой объект слесари-начальники. Наконец, собрались те и другие, так опять подземники уже на новом месте. И приходится бригадире весь день бегать за всеми.

Иной раз столько на «Урале» накопилось, что иному таксисту и не снилось, — усмехается Циплинов. — Дело центральной диспетчерской службы — брать под свой особый контроль вновь введенные в эксплуатацию скважины и координировать работу сверленых.

Главное в деятельности бригады — безаварийная работа скважин. И не удивительно, что коэффициент эксплуатации их самый высокий на ДНС-11 из всех дожимных станций нашей районной инженерно-технологической службы. Работал сам Циплинов на многих ДНС. Где трудно, туда и посылает. Обладает он хорошим умением сплотить коллектив. Уйдет иной технолог в отпуск — так двой-

ную нагрузку тянет и справляется. По натуре спокойный, рассудительный, никогда никого не подгоняет в работе, да в этом нет и необходимости. Не любит Валерий Иванович задушевных разговоров, а всегда говорит тебе прямо, что он думает. Ценит Циплинов хорошую шутку. А как славно обустроили нефтяники свой загородный домик из нескольких вагончиков! Сделали все своими руками в свободное время, и уже бригадир позаботился, чтобы здесь было все для работы и отдыха.

Из 12 членов комсомольско-молодежного коллектива — четыре дипломы о высшем и среднем техническом образовании. Недавно пришел в бригаду работать выпускник тюменского вуза Николай Панченко. И, как говорит Циплинов:

— Достаточно палынь на одной руке, чтобы подчитать все, что умеет делать он сейчас. А мы должны через несколько месяцев сделать из него хорошего специалиста, готового к самостоятельной работе...

Встретил я Циплинова после работы вечером через несколько дней. Шел он с женой — и в руку свою маленького сына Вовку. Улыбались все трое.

— Уж не машину ли вы играли по новгородной лотерее? — пошутил я.

— Машину не машину, а когда узнаешь, что бригада признана лучшей по итогам работы за год, — это тоже приятно. Не так ли, Николай? А насчет машины... Вот только что с женой на водительские права сдали.

Н. БЕЛОУС, электросварщик НГДУ Стрежевоиндустрия, наш нешт. корр.



В прошлом году Батуринский ДОК перевыполнил все основные производственные показатели, непохож трудится этот коллектив и в третьем году пятилетки. Самый большой вклад в общий успех вносят работники старшего цеха. Более 20 лет работает на этом участке старейший мастер — золотые руки: он выпускает изделия только отличного качества.
Фото В. Макарова.

«О ЧЕСТИ И ГОРДОСТИ РАБОЧЕГО ЧЕЛОВЕКА»

Работники Кожениковской районной библиотеки при помощи райкома комсомола провели тематический вечер «О чести и гордости рабочего человека». На него собрались старшие классники райцентра и учащиеся СПТУ-8.

К молодежи обратился кавалер орденов Ленина и Трудового Красного Знамени, знатный механик совхоза «Кожениковский» Л. И. Яцук. Он поделился с юношами и девушками секретами своего мастерства. Затем выступил заведующий машино-тракторной мастерской К. А. Сильченко. Его трудовой стаж механика — 38 лет, на

ОБЫЧНАЯ НЕОБЫЧНАЯ СУДЬБА

ОЧЕРК

Этому человеку с наступлением весны привычно ощущать смутное беспокойство от теплого ветра, прозрачную звонкую даль, какая бывает только в это время, запах земли, трав, ранних цветов. Одним словом, человека тянет в поле. Для геолога, чья жизнь неразрывно связана с тайгой, горами, тундрами, весна — болезненный приступ. Он с нескрываемой завистью поглядывает на молодых, уходящих, вспоминая свою молодость. Будет долго, не заснуешь ночью, думать, берешь ли что-то из жизни, не жалеешь ли, что не остался в своем кабинете на четвертом этаже, потому что этого человека с некоторыми пор обязали заведовать отделом кадров геологической экспедиции. Будет приходить на работу, усталый, писать бумагу, стучать на машинке, а независимая память не даст и неожиданно вывернет мощный пласт воспоминаний о своем поле, и зашемплет сердце у человека.

Около тридцати лет жизни прошло в поле. Не сезон, а лет! Начал падать на 1941 год. Хрусткий, худой семнадцатилетний подросток и тяжелый буровой станок КАМ-500 с рычажной подачей. Сколько надавишь — столько и пробуешь. Когда не хватало сил у сменного мастера, приходилось вставать на рычаге. Иногда давила втроем, всей сменой.

А после работы, за двухкилометровый путь до палатки, отходили по три-четыре раза.

Нет, это не преувеличение. Дело в том, что человек этот — женщина. Ее зовут Людмила Дмитриевна Потехина. В семнадцать лет она стала сменным мастером мастером.

Полно было, — вспоминает она. На горе, где стояла буровая, сараи не растут до сих пор... А в семье — девять детей и почти все младшие. Отец всю войну работал на военном заводе далеко от семьи.

До чего же сжигают судьбы людей, юность которых отобрала война. Сегодня их можно узнать по неуемной энергии, какому-то особому стремлению всегда быть в самой гуще жизни. Они словно в те трудные годы взяли разбег, и теперь уже не вправе перед молодым поколением обвинять темп. Поразило сочетание в их характерах большой воли, славного прошлого и обыкновенной человеческой скромности. Наверное, поэтому-то и кажутся они простыми, обыкновенными людьми.

Сейчас ей за пятьдесят, легкая фигура... Впрочем, жизненный поперек Людмилы Дмитриевны выглядит не так.

Знаменитые своей непри-

ступностью Восточные Саяны, где прошла ее молодость и большая часть жизни, помнит, наверное, невысокую девушку в брезентовой робе и кирзовых сапогах. Рюкзачные ляжки режут худые плечики, лицо потное, уставшее... Тут, в зады, геолог, чья жизнь неразрывно связана с тайгой, горами, тундрами, весна — болезненный приступ. Он с нескрываемой завистью поглядывает на молодых, уходящих, вспоминая свою молодость. Будет долго, не заснуешь ночью, думать, берешь ли что-то из жизни, не жалеешь ли, что не остался в своем кабинете на четвертом этаже, потому что этого человека с некоторыми пор обязали заведовать отделом кадров геологической экспедиции. Будет приходить на работу, усталый, писать бумагу, стучать на машинке, а независимая память не даст и неожиданно вывернет мощный пласт воспоминаний о своем поле, и зашемплет сердце у человека.

В 1947 году Потехина закончила курсы коллекторов и стала вести геологическую документацию тяжелых горных выработок. Шахты, штольни, шурфы — эти слова так привычно звучат для бурового мастера, что в них скрывалась она в балье в их сырые, темные глубины. Потом долгие годы работала на разведке золота, на геологической съемке...

Маршрутили с апреля и до ноября, — рассказывает Людмила Дмитриевна, — за это время изнашивала по четыре пары сапог. На столько было привычно, что к концу сезона в маршруте (а это необходимо, чтобы знать, сколько прошел), что с месяц после полевого сезона ходишь и автоматически считаешь: шаг левой, шаг правой — раз, шаг левой, шаг правой — два.

«Она каменкала болясь, как огня, — говорит коллега Людмилы Дмитриевны. — Работать в отделе кадров долго не соглашалась. Плакала, не могу, говорит, в поле привыкла».

И рассказывает Людмила Дмитриевна, как хорошо идти по весенней тайге, там по-особому не только дышится, но и думается. Все мелкое, обыденное делается пустячным, уходит, забывается.

Она всю жизнь, как принято сейчас считать, выполняла мужскую работу. Какие силы нужны, какое вложение, чтобы вот так, в грубом физическом труде, не отбросить самой, остаться женщиной, любить, рожать детей? Мало того, еще и любить этот труд!

Не секрет ведь, что геологическая, родившаяся в пятидесятых годах, а то и мужичьи-теопологическая, как в камнях, в управлении. Там, где нет дождя, не заедает гнус, где тепло,

шахматы, бильярд. Там, где света, как считает Потехина. Как, из чего рождается такая любовь к избранной на всю жизнь профессии?

— Многие я получила от отца, — объясняет Людмила Дмитриевна. Он всю жизнь проработал в геологии.

Остальные дали годы, потому что в каждом оставлена часть души и часть непротертого маршрута, который нужно обязательно пройти в будущем. А долг перед будущим для Потехиной — стержень, основа ее характера.

Трудности? Так они забываются, как только кончаются. Вспоминается — то чаще хорошее. А иногда и помогают, например, воспринимать гордость за человека, за свое ремесло. Поэтому-то и тянет ее весной в поле. Есть же такая любовь, на которую не хватает и целой жизни.

Сказать только о любви к профессии — значит, сказать мало. В ее жизни все важно до такой степени, что порой трудно определить, чем же живет этот человек, что волнует его больше, что беспокоит. Не столько лет подряд Людмила Дмитриевна возглавляет в Томской геологической экспедиции группу народного контроля.

Это то же характеру, говорят в экспедиции. Абсолютно принципиальный человек.

Верно. Для таких людей принципиальность — норма. Они не покрывают душой, не станут искать компромисса. Эта принципиальность — основа мудрой вывед из всей жизни.

Переломной туловатая книжка Людмилы Дмитриевны. Наверное, когда-нибудь такие книжки станут экспонатами в музеях труда. Записи о приеме на работу — единственная — май чертотчет. Остальные — о повышении квалификации, переменах должностей, поощрениях: от благодарностей и премий за стажирование труд до присвоения звания «Ветеран труда».

Людмила Дмитриевна приглядывает очки, смотрит в окно. А там мороз, слякотный снег, но февральское солнце уже чуть-чуть пригревает, и на крыше соседнего дома выгнулись маленькие сосульки. Может быть, она снова думает о весне, о поле, о том, что тесно ей в этом кабинете на четвертом этаже, что у буровика устает больше, чем в трехдневном маршруте...

— Обыкновенная судьба, — заключает она. — Как у всех. О чем здесь писать? Я спросил Людмилу Дмитриевну о том, как она относится к проблеме женщины в полевой геологии. Где взять оптимизм, силу, мужество, наконец, чтобы всю жизнь быть выше неволе, неслучайного полевого быта.

— Такой проблемы для меня не существовало, — улыбается она. — А мужество — это звучит слышном громом. Нужно просто жить своим делом, любить его, и сила придет. Куда сложнее определить, за свое ли дело ты взялся. И коли определил, так будь ему верен навсегда.

Наверное, эта верность для Людмилы Дмитриевны и есть та истина, которая открывает для каждого человека смысл жизни.

С. АЛЕКСЕЕВ.

НА ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТАХ

Броскость заголовка не должна смущать. В нем точно отражена долгая и не богатая событиями история сооружения Томского доломитно-сортiroвочного завода. Крупное предприятие строительной индустрии. Оно должно выпускать сырье, в котором остро нуждается капитальное строительство области.

Важность этого объекта подчеркнута еще и тем, что он включен в список главных наххозплановских строек области. Четыре миллиона 716 тысяч рублей — стоимость строительства — стоимость работ на заводе — сложное строительное управление в состоянии освоить

Шесть лет на третьем плане

за год, самое большое — за два. Но стройка длится уже шесть лет, а на пусковой год остается более полутора миллионов...

В январе трест Томскпромстрой и его подразделения выполняли работы на 27 тысяч рублей, февраль даст по самым оптимистическим прогнозам тысяч восемьдесят. Выполнение программы первого квартала — об этом можно говорить уверенно — сорвано. Положением серьезное донельзя.

Начальник СУ-1 Томскпромстрой В. В. Логунов объясняет сложившуюся ситуацию:

— Постоянно не хватает рабочих. Вместо двухсот человек, необходимых с начала года, на объекте работает не более семидесяти. Что

касается распределения строительных материалов, то здесь мы действительно на третьем плане: не хватает арматуры, проблемы с поставками кирпича...

Думается, что положение стройки в роли пасынка предопределяет и факты бесхозяйственности, которых здесь немало. Не лучше, чем руководство Томскпромстрой, относится к своему делу и дирекция Строительного предприятия (директор — К. Д. Войсковский, казакчи) — управление электрического оборудования, которое поступает на предприятие, хранится (если это можно назвать хранением) прямо под снегом. С самого начала не был продуман проект комплекса,

Бесхозяйственность? — переспрашивает мастер А. К. Захаров. — За примерами далеко ходить не нужно. Пятнадцатого февраля завезли на стройку железобетонные конструкции, но они заглохли, что краи на основной площадке не работает. Пришлось разгружать за пределами территории, а сейчас нужно думать, как перебросить железобетон на место. Также ведь тратя время и средств — на сей раз по вине диспетчерской службы...

Судя по всему, плохо осуществляется здесь контроль за качеством работ. Здание канализационно-насосной станции поражает необычностью форм: трапециевидные оконные проемы, не-

добросовестная кирпичная кладка стен... Есть ли уверенность, что это сооружение будет принято рабочей комиссией? Пожалуй, нет. А отвечает за качество генпрораб — СУ-1. И не последнюю роль в контроле работ должен играть опытный каменщик.

Положение может измениться только при одном условии: когда трест Томскпромстрой и управление карьерами обратят на стройку самое пристальное внимание. Судя по всему, этого внимания пока нет.

В. ВОДОЛАЗОВ, инструктор Томского городского комитета народного контроля, В. ЛОЙША, корр. «Красного знамени».

