

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



# КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 1 июля 1917 года

СУББОТА, 25 МАРТА 1978 ГОДА

№ 71 (16591)

Цена 2 коп.

## ДО ФИНИША УДАРНОГО МЕСЯЧНИКА ОСТАЛОСЬ СЕМЬ ДНЕЙ УСИЛИМ ТЕМПЫ ВЫВОЗКИ!



### ПРИНЯЛИ ЭСТАФЕТУ

Ответственно брать высокие обязательства, зато выполнять их радостно. Именно такое настроение сейчас у ребят нашей бригады. Уже за 21 день марта мы по существу выполнили намеченное: вывезли сверх плана около 2 тысяч кубометров. Но на достигнутом останавливаться не собираемся.

Водители соревнуются с бригадой Владимира Михайловича Пелюшенко. Пока мы впереди. Однако соперники преследуют нас буквально по пятам.

Недавно коллективу нашего предприятия была вручена «Эстафета трудовой славы». Ее передали нам представители передового Лесного лесхоза. Это большая честь для нас. И мы стараемся работать так, чтобы заслужить право снова получить эстафету.

Водители комбината прикладывают все силы, чтобы досрочно выполнить трудное задание месячника и квартала, а к 22 апреля — план четырех месяцев.

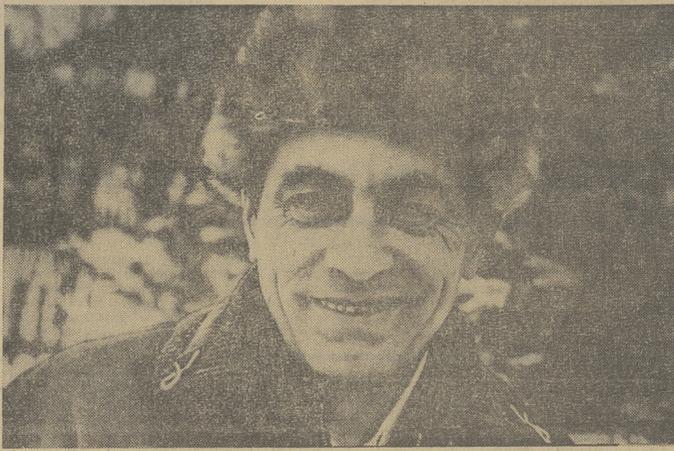
**В. ОНЛАКОВ,**  
бригадир водителей Тугурского ЛПК.

### ПЕРЕВЫПОЛНЯЯ ЗАДАНИЯ

Успешно трудится бригада А. Т. Шкурина из Ингузского лесхоза. При задании заготовить в марте 7,575 кубометров леса передовики сделали свыше 9 тысяч кубометров. В основе успеха — правильная расстановка сил, слаженная работа всех звеньев, ориентация на достижения таких мастеров, как А. Ф. Коваль, И. А. Пятков и другие.

**А. РУСИНОВ,**  
секретарь партийной организации Лесного лесхоза.

ВПЕРЕДИ: БЕЛОЯРСКИЙ ЛЕСПРОМХОЗ И ОБЪЕДИНЕНИЕ ЧУЛЫМЛЕС  
ОСТАЮТ: ИНГУЗЕТСКИЙ И ЧАЙНСКИЙ ЛЕСПРОМХОЗЫ



ГВАРДЕЙЦЫ ПЯТИЛЕТКИ

## ВСЕГДА В ПУТИ

Они во многом похожи — создатель первого в стране лесозаводского экипажа Михаил Петрович Афанасьев из Орехова и Иосиф Савельевич Дроцко — пионер бригадной вывозки среди водителей области из Чаинского лесхоза. Оба рослые, крепкие, твердые характером. Только Иосиф Савельевич, пожалуй, побольше, готов даже в трудную минуту дать волю природному украинскому юмору.

Помнится, как непросто было сделать новый шаг в неизведанное. Долго, трудно, порой просто мучительно подбирали водители в экипажи. Ведь требовалось переосмыслить десятилетиями складывавшуюся психологию шофера, полагавшего, что раз и навсегда он единственный хозяин машины и что никто другой не будет относиться к ней так же ответственно, как он сам.

Михаил Петрович Афанасьев первым преодолел этот барьер, на деле доказав, какие огромные возможности открывает новая форма организации труда.

Чаинские водители (и первым Иосиф Савельевич

Дроцко) быстро освоили вывозку экипажами. Рабочие в лесхозе — в основном кадровые, люди дружные, многоопытные, по-хозяйски заботливые. Так что здесь быстрее, чем во многих других лесхозах, сложились отличные экипажи. И когда возникла идея работать бригадным методом, первым откликнулись лучшие водители.

Для Иосифа Савельевича настала пора жизни, которую любители громких слов называют «звездным часом». Правда, сам бригадир отнесся к своему началу просто.

— Делать сообща одно дело куда легче, чем в одиночку, — заметил он однажды. — Так что просто удивительно, почему мы не додумались до этого раньше.

Конечно, переход на коллективные формы труда на всех фазах лесозаготовок осуществлялся небезопасно. Потребовались немалые усилия самих рабочих, партийной организации, администрации, прежде чем новое пробное себе дорогу.

Сегодня стало привычным видеть на вывозке в числе лучших в объединении

Томлесром бригады чаинских водителей. То это нынешний инициатор областного соревнования бригада Г. И. Иванова, то бригады Л. И. Бабаркина, И. С. Дроцко, В. К. Суханова.

В дни ударного месячника снова впереди всех в Чаинском лесхозе лесозаводского экипажа ветерана лесозаводского Иосифа Савельевича Дроцко. В полтора раза перевыполнил задание с начала марта его водители, а Чаинский лесхоз — первый в объединении.

В этом коллективе зарекомендовали себя Леонид Кротов, Борис Глазырин, Василий Мельников. Даже на стареньком «МАЗе» они перевыполнили задание. Прекрасно работают Анатолий Шевцов, Владимир Сидоров, Владимир Аршунин, Виктор и Готлиб Шпомеры. Все они подстать своему бригадиру — наставнику Иосифу Савельевичу Дроцко.

**Ф. ОЗЕРОВ,**  
НА СНИМКЕ: И. С. Дроцко.  
Фото Н. Потапова.

## «КП» ЛЕСНОГО ШТАБА

### ОПЕРЕЖАЯ ГРАФИК

Новотегульдский лесхоз допустил отставание в первые дни ударного месячника по вывозке и производству деловой древесины. Однако коллектив сумел быстро перестроиться, значительно улучшить работу. О делах и планах коллектива рассказывает заместитель директора предприятия В. А. Колесник.

С начала месяца лесхоз идет с опережением графика по всем основным производственным показателям. Предприятие меньше других зависит от сезонных перемен: основной объем древесины вывозится по УЖД (автотранспортной вывозке с вахты Заря). Поэтому в марте наряду с вывозкой мы уделили особое внимание трелевке.

Хорошо идет заготовка в Берегаеве. Этот лесозаготовительный участок сильно отставал. Были приняты меры, улучшена ремонтная служба, укреплены бригады. Сейчас берегаевцы почти на тысячу кубометров опережают график. Отличных успехов добивается бригада Г. Я. Новика. В лесосеках Черного Яра по ударному трудятся бригада И. С. Ба-

лабана, на Тегульдском лесопункте — П. И. Страмолюкского, Н. С. Черепанова, А. С. Новикова. За 21 день марта мы опередили график по трелевке почти на 2,5 тысячи кубометров.

По вывозке в первые декады месяца самым горячим местом была восьмидесятикилометровая трасса вахта Заря — берет Чулым. За месяц предостало вывезти более 18 тысяч кубометров. Благодаря ударному труду экипажей Н. Н. Жаврина, И. Г. Новикова, водителей Томского и Асиновского ЛПК и других суточных график перевыполнялся в 1,5—2 раза. В результате вывозка закончена досрочно, 22 марта. С наступлением навигации 45 тысяч кубометров будут отправлены хлысто-

выми плотами для Асиновского ЛПК.

В третьей декаде мы должны уделить особое внимание Тегульдскому лесопункту, на верхних складах которого лежит более 5 тысяч кубометров. Во второй декаде марта там выходили из строя сразу два челюстных погрузчика. Поэтому надо увеличить вывозку до 1.200 кубометров в сутки, четче организовать работу УЖД. Для усиления темпов вывозки перебрасываем на лесопункт челюстный погрузчик с вахты Заря.

Коллектив предприятия полон решимости досрочно выполнить задание ударного месячника и успешно ведет работу на всех участках производства. Мы не забываем и о подготовке к весенне-летнему периоду. Пока есть дорога, доставляем на вахту Заря горючее, технику, оборудование, материалы. С 10 мая планируем начать работу на этой вахте.

### В счет апреля

Сорок процентов годового задания выполнили лучшие бригады и экипажи Асиновского лесхоза. На вывозке отличились бригады В. И. Маховникова, М. П. Ключникова, Н. И. Солыряева, А. А. Карташова, А. Д. Шмарловского.

Еще 16 марта выполнила квартальное задание бригада операторов челюстных погрузчиков в составе Н. В. Чайки, М. В. Фарафурова, Б. И. Монголина, А. И. Фисун. В счет апреля они отгрузили уже более 3 тысяч кубометров.

11 из 14 бригад нижнего склада также досрочно выполнили задание первого квартала. А коллектив возглавляемые В. С. Кучерюком, В. К. Васильевым, — четырехкратный план.

**В. БАРИН,**  
Верхнекетский район.

**По-ударному**

В два раза перевыполнили задание трех недель лесозаводские бригады А. Ф. Агафонова из Катайского и Д. К. Давыдова из Комсомольского лесхозов. В 1,8—1,9 раза перевыполнили нормы экипажи водителей В. Г. Проничука, Ф. А. Трофимова, А. А. Проничука из Новотегульдского лесхоза, В. П. Пичурова, В. Г. Васильева, Н. А. Щеглова с Каргасонского ЛПК.

**Г. РУСЕВА,**  
инженер отдела объединения Томлесром.

### Маршруты геологов МОЛОДАЯ БРИГАДА

Владимира Зенкина из Васюганской нефтегазодобывающей экспедиции завершила проходку пятой скважины на Урманской площади.

Этот коллектив был организован в конце прошлого года. Однако умения бригаде не занимать: в январе она стала обладателем переходящего Красного знамени обкома КПСС, облисполкома, облсовета и обкома ВЛКСМ. По итогам февраля впереди оказался более опытный коллектив во главе с мастером В. П. Тарасовым.

— Тем не менее мы не намерены отступать, — говорит Владимир Зенкин. — Коллектив молод не только по стажу деятельности, но и по возрасту, большинство — комсомольцы. И с начала бурения новой скважины на Нижне-Табангаемской площади мы предполагаем вернуть себе переходящее знамя.

### ЗАВЕРШАЕТСЯ ЗИМНЯЯ СТРАДА

автотранспортников Западной экспедиции. 83 процента объема грузоперевозок уже выполнено. Это более семи тысяч тонн, сотни тысяч тонно-километров.

Вдохновенно, ударно трудятся на главном направлении водители КРАЗов Анатолий Никольский, Владимир Исидоров, Иван Вороничкин, тракторист Виктор Маркин, водитель суспензионного тягача Владимир Мищенко. Недавно один из лучших транспортников экспедиции, шофер Иван Трифонович Ситников был удостоен высокой награды — ордена Трудовой Славы III степени.

— Считаю, что мой орден — награда всему нашему коллективу, — говорит Иван Трифонович. — Рост объемов бурения требует надежного транспортного обеспечения, и мы, водители Васюганки, делаем все от нас зависящее.

### В ПРЕДВЕРИИ НОВЫХ ОТКРЫТИЙ

Одновременно начались испытания скважин десятой на Калиновом и шестой на Нижне-Табангаемском месторождениях. Ожидает фонтана на девятой Калиновской бригаде А. А. Девниина. Готовится к опробованию скважины № 5 на Урманской и № 101 на Катильгинской площадях.

Увеличившийся размах работ потребовал создания дополнительных коллективов испытателей.

**Ф. ОЗЕРОВ,**  
НА СНИМКЕ: И. С. Дроцко.  
Фото Н. Потапова.

## УСПЕХ ОБЕСПЕЧИЛ ПОДРЯД

Успешно выполняет свое обязательство — план трех лет пятiletки — ко Дню Конституции СССР бригада водителей томского грузового автотранспорта № 2 А. И. Исакова. В конце января она выехала на ДС-3 Томскавтодора подряд на отсыпку земляного полотна дороги близ паромной переправы через Обь в районе Шегарки.

Ежедневно тяжелые автомобили доставляют к месту не менее тысячи тонн грунта. Водители высокопроизводительно используют технику, намного перевыполняют норму. Одной из первых в транспортном управлении бригада выполнила план двух месяцев и перевезла сверх плана 27 тысяч тонн грузов. Коллектив вот-вот возьмет кварталный рубеж.

Близки к завершению плана трех месяцев и водители этого предприятия, возглавляемые коммунистом, депутатом Ленинского райсовета Ю. Н. Перковым. Эта бригада перевезла сверх плана двух месяцев 13 тысяч тонн грузов. У нее такое же обязательство: план трех лет пятiletки — в первой половине новой Конституции страны.

**Н. МАКСИМОВ.**



Фото Н. Лесникова.

## УКАЗ

### Президиума Верховного Совета СССР О награждении тов. Рябова Я. П. орденом Ленина

За большие заслуги перед Коммунистической партией и Советским государством и в связи с пятидесятилетием со дня рождения наградить секретаря ЦК КПСС тов. Рябова Якова Петровича орденом Ленина.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР Л. БРЕЖНЕВ.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР М. ГЕОРГАДЗЕ.

Москва, Кремль.  
23 марта 1978 г.

## ЗАОЧНАЯ РАБОЧАЯ ПЛАНЕРКА

### КАК СЛУЖИТ ГЕКТАР ЗАБЫТЫЙ ОПЫТ

Много лет тружусь я на земле: весной и летом — на тракторе, осенью — на комбайне, зимой ремонтирую технику. Вот и в нынешнюю зиму был командирован от совхоза в местное районное объединение Сельхозтехника, где работал слесарем. Пришлось быть и контролером: специализированная мастерская у Сельхозтехники неплохая, да за ремонтниками нужен глаз и глаз. Как-то осматриваю одну из восстановленных жаток, а она как будто в ремонте не была. Сделал замечание — исправили. Вот так каждый день. Оно и понятно, ведь местные ремонтники за ту отлачу, которую приносит земля, никакой ответственности не несут. Весь дух хлеборобский из них, почитай, выветрился. Им бы в поле, посмотреть, как цветет природа, как пахнут сочные нивы и луга!

Вдох здесь то как глоток родниковой воды, то тусклым настоем медоносных трав пьянит душу. Все это настолько влетает в челюческое настроение, что просто не замечаешь прогрюющего запаха солярки и нервной тракторной дрожи. Чувствуешь в себе богатейшие силы, кажется, все бы сделал, чтобы еще краше цвела наша земля, тутим колосом звенела над ней листва.

Природа основательность любит, а потому хлеборобы — от механизатора до специалиста и руководителя — должны вдумчиво искать подход к земле. Всегда ли он есть, этот вдумчивый подход? Взять хотя бы наш совхоз имени Свердлова, который в прошлом году поприютному году собрал на гектаре 14 центнеров зерновых. Мы много потеряли, потому что затянули сроки жатвы. Вроде бы в прошлом году применили мы у себя ипатовский метод. Да одна вывеска от этого получила: много не учли, не организовали. Например, за звеном комбайнов, где и работал, закрепил для отвозки зерна всего один автомобиль. Простое было — словами не опишешь. То с полными бункерами в кучу собьются, очередь устанавливаем с пенью у рта. То разбегались в разные стороны, шоферу приходится туда-сюда шнырять. Опять же техничским обслуживанием нас не баловали, с заправкой комбайнов в поле так вопреку до конца уборки и не

решили. А у ипатовцев, как и понимаю, все дело заключается в концентрации уборочной техники и обеспечении ее безостановочной работы. Только тогда каждая минута работает на урожай.

Руководители и специалисты совхоза, как до нас доходит, собираются опять применить ипатовский метод. Это дело хорошее, мы за него обеими руками. Важно только, чтобы метод был действительно групповым, чтобы техника работала бесперебойно и все было завязано вокруг почвообрабатывающих и посевных агрегатов.

Нынче я на своем «Казахстане», не новом, но надежном тракторе (сам все подтянул, отладил), буду готовить к севу почву. Работа знакомая, не впервые. Но вопрос не в том, что мы, механизаторы, будем делать, а как делать? Приляглась я за последние годы. Получается, что гектары делаем, очень много гектаров, а урожай не радует. У нас в последнее время много внимания агрономическая служба уделяет удобрениям: вывозим органические, разбрасываем с самолета минеральные. Прибавка в урожае, говорят, значительная. А где же тогда терять?

Одна мысль у меня давно зародилась и покоя не дает. Дело в том, что, увлекаясь одним, мы забываем старый положительный опыт. Так произошло, например, с комплексом орудий для одного трактора. Посудите сами: бороним — за трактором идут только одни бороны, культивируем — одни культиваторы. А там еще пахота, там селки, да еще катки. Получается, что мы по одному и тому же полю раз пять-шесть проедем в разных направлениях. Вспомни, милое, а вреда, на мой взгляд, еще больше: нарушается микроструктура гумусного слоя, земля оказывается не уплотненной, а беспорядочно утоптанной, изорванной, обработанной и солярокой, и выхлопными газами. Поэтому удобрения — удобрениями, но опыт прошлых лет, подкрепленный на практике, забывать не следует. Как говорят, одно другому не мешает, а гектар между тем при меньших затратах труда даст больше отдачи.

**В. НЕХАЙ,**  
механизатор совхоза имени Свердлова.  
Кривошеинский район.

## ИНФОРМАЦИЯ ДНЯ

### СЛЕТ ПЕРЕДОВИКОВ

производства — победителей социалистического соревнования 1977 года состоялся в объединении Института оптики атмосферы и СКБ научного приборостроения Сибирского отделения АН СССР.

Выступивший на слете директор Института оптики атмосферы, член-корреспондент АН СССР В. Е. Зуев отметил большое значение социалистического соревнования в повышении эффективности научно-производственной деятельности. За год сотрудниками объединения опубликовано 3 монографии, 180 статей, получено 31 авторское свидетельство, проведены две всесоюзные конференции. На благоустройстве аэтикеродак отработано 39 тысяч человеко-дней, существенная помощь оказана подшефному совхозу «Томь» и другим хозяйствам области. План научно-производственной деятельности выполнен на 102,6 процента.

Делегаты слета призвали коллектив объединения активнее бороться за эффективность научных исследований, энергичнее добиваться внедрения их результатов в народное хозяйство.

Передовиком производства вручены знаки победителей социалистического соревнования и памятные подарки.  
**Г. КИЯШКИНА.**

### ВТОРАЯ ПЕЧЬ

для плавки латуны труб будет установлена на подшефном заводе.

Эти трубы режутся на кольца, из которых изготавливают сепараторы крупногабаритных подшипников. Завод специализируется на производстве таких подшипников. В последнее время участок литья стал кузким местом производства. Теперь здесь будут установлены два подшефных завода. Реконструкция уже началась. После ее окончания завод сможет полностью отказаться от кооперированных поставок латуны литья.

**П. ТИМОФЕЕВ.**

### ЛУЧШЕЙ БРИГАДОЙ МИНИСТЕРСТВА

станкостроительной промышленности СССР признан комсомольско-молодежный коллектив Алексея Булгакова из цеха сверл завода режущих инструментов.

Это высокое звание присвоено бригаде по итогам социалистического соревнования прошлого года. Комсомольско-молодежная бригада, которая трудится на токарно-фрезерном участке, годовой план в прошлом году выполнила на три месяца раньше срока. План первого квартала нынешнего года также выполнен досрочно. Отлично трудятся в бригаде А. Колесникова, В. Щельбицын, Л. Вайсод, В. Козлов и другие.

**И. ВЛАДИМИРОВА.**

### НОВАЯ ЛАБОРАТОРИЯ

по централизованному ремонту электронных машин открыта в Томском специализированном производственном комбинате по торговой технике.

Сейчас торговые точки предприятий общественного питания нашей области оснащаются самыми современными кассовыми аппаратами. Работники комбината прошли специальную подготовку и теперь будут производить все необходимые ремонтные услуги. На этом же предприятии создан еще один новый цех — по ремонту вентиляционных установок. Его мастера уже провели капитальный ремонт оборудования в некоторых ресторанах, столовых и магазинах.

**К. ВЕРЧУК.**

### БЮРО ДОБРЫХ УСЛУГ

открылось в Томске по улице Пушкина, 25-а, в районе объединения Сибкабель.

Здесь принимают заказы на пошив обуви, изготовление трикотажных изделий по образцам, ремонт бытовой техники и радиоаппаратуры и т. д. Здесь на месте производят мелкий ремонт одежды, машинистские и переплетные работы, переводят тексты с иностранного языка.

**А. ВАНДИШЕВ.**

## ИНФОРМАЦИЯ ДНЯ



# НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

## Уроки рабочей нравственности

### ЧЕЛОВЕК И МАШИНА

Приметы технического прогресса особенно заметны в нашем цехе. Реконструируются целые участки, на месте старых станков устанавливаются высокопроизводительные линии. Профессия станочника — пока самая распространенная в цехе — все больше уступает место профессиям, связанным с обслуживанием, ремонтом, наладкой автоматических поточных линий.

Вот и мне полтора года назад доверили управлять одной из них — линией по обработке корпусов электродвигателей. Признаться, когда зашла речь о моем назначении, засомневался: справлюсь ли? Линия — это автоматизированный комплекс из одиннадцати металлообрабатывающих станков и двух площадок для загрузки и съема деталей. Сотни датчиков, регистрирующих устройство, масса электронных, гидравлических систем, механических приводов. Только регулирующего инструмента на линии установлено более четырехсот единиц. Управлять такой сложной скоростью линией — производительностью 200 тысяч штук деталей в год — не только сложно, но и ответственно. Но, вспоминая поговорку о торшак, которые не боги обжигают, я согласился и, засучив рукава, стал помогать наладчикам монтировать и отлаживать линию. Так я стал настройщиком, иначе говоря, оператором комплекса-автомата.

Человек и машина. Какое между ними отношение? История помнит бунт английских ремесленников, которые разбивали машины, видя в них опасных конкурентов. В нашей социалистической действительности отношения, образно выражаясь, самые дружественные. Машина расширяет возможности человека, усиливает силы, заставляет оператора учиться, чтобы полнее использовать заложенные в ней мощности. Видно, следует отговориться: не каждая машина, а только стоящая на уровне последних достижений технической мысли.

Когда мы впервые пустили нашу линию, она не дала и половины положенного числа изделий. То и дело возникали поломки, не-

исправности из-за недоналадки инструмента, разных других причин, объясняющихся прежде всего нашей неопытностью. Линия чувствительна, точность и чистота обработки соответствуют четвертому классу. Малейшая небрежность, неточность в установке, к примеру, одного из почти трехсот резцов — линия автоматически отключается, а на центральном пульте вспыхивает лампочка тревоги. По ходу дела набрался опыта в обнаружении неисправностей, ремонте и переналадке. Постоянно задавались в инструкции по эксплуатации, искали зависимости и связи. Со временем научились многие типичные неполадки устранять без книг. Вывод: как ни умна машина, но без человека — это куча железа. Оператор должен быть умнее самой умной машины, иначе не он, а она будет им командовать. Сегодня мы с производственными заданиями справляемся, почти всю продукцию сдаем с первого предъявления. Но я убежден: это не предел возможностей.

Новая техника требует нового отношения, новой организации труда. И так было всегда. Вспомним ставший хрестоматийным пример: первые грузовики, занятые перевозкой грунта, в основном стояли, так как грузили их лопатой. Лопата, вполне работоспособная по отношению к телеге, светла почти на нет усилия конструкторов, явилась тормозом на пути эффективного использования современной по тем временам машины. Похожая история и нас. Наша линия дорогая, и важно как можно быстрее окупить ее. Если старые линии имели большие допуски по качеству, то новая не терпит грубой работы литейщиков, на литье низкого качества — а его еще поступает изрядно — она не рассчитана. Это один тормоз. Другой — нехватка высококачественного твердосплавного инструмента. Сверла, метчики из обычной стали приходится менять за смену три-четыре раза, твердосплавные же служат в два раза дольше. Можно представить, какие потери времени связаны с заменой более ста единиц инструмента.

Еще важный момент: омульсия. Мы используем исправности из-за недоналадки инструмента, разных других причин, объясняющихся прежде всего нашей неопытностью. Линия чувствительна, точность и чистота обработки соответствуют четвертому классу. Малейшая небрежность, неточность в установке, к примеру, одного из почти трехсот резцов — линия автоматически отключается, а на центральном пульте вспыхивает лампочка тревоги. По ходу дела набрался опыта в обнаружении неисправностей, ремонте и переналадке. Постоянно задавались в инструкции по эксплуатации, искали зависимости и связи. Со временем научились многие типичные неполадки устранять без книг. Вывод: как ни умна машина, но без человека — это куча железа. Оператор должен быть умнее самой умной машины, иначе не он, а она будет им командовать. Сегодня мы с производственными заданиями справляемся, почти всю продукцию сдаем с первого предъявления. Но я убежден: это не предел возможностей.

сейчас такую же, что и на других станках. По технологии же положена другая, более качественная. Дело в том, что обычная омульсия при горизонтальном сверлении полностью не смывает стружку. Экономия на термитах в режущем инструменте, производительности труда. Надо бы посчитать, что выднее.

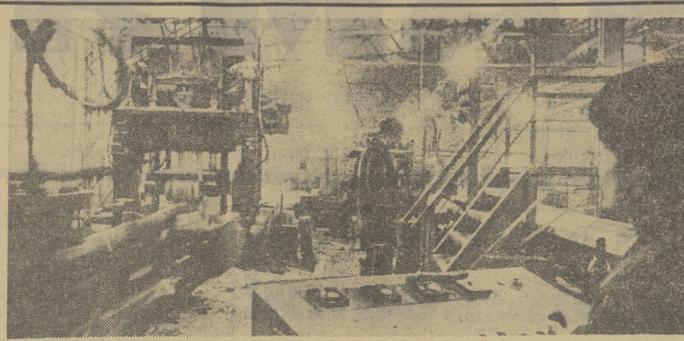
Теперь — об организации труда и моих товарищах — помощниках. Их двое — слесарь Иосиф Вайденберг и электрик Геннадий Трунов. Оба в расцвете сил, знающие, грамотные рабочие, активно участвовали в монтаже и наладке линии. Но сказать, что мы представляем единое целое, нельзя. За производство — качество и количество — отвечаю один я, настройщик. Слесарь и электрик относятся к службе механика цеха и в высокой производительности агрегата заинтересованы только морально. То, что «выдаст» обслуживаемый комплекс-автомат, в производственном отношении их мало интересует. Словом, интересы расходятся, и наши усилия несколько напоминают усилия лебедя, рака и щуки из известной басни. Такая организация труда мешает достижению наилучших результатов.

Как устранить противоречия? Просто: заинтересовать весь обслуживающий персонал в конечных результатах. Только тогда мы будем дружно тянуть в одну сторону.

Это один шаг. Следующий — организация работы по методу бригадного расчета. Мы уже интеллигентно, никто не против, но и встречной инициативы, желания поддерживать не видно. Чем это объясняется? Думаю, что руководители цеха не очень хотят принимать на себя дополнительные обязательства по обеспечению линии качественным литьем и инструментом.

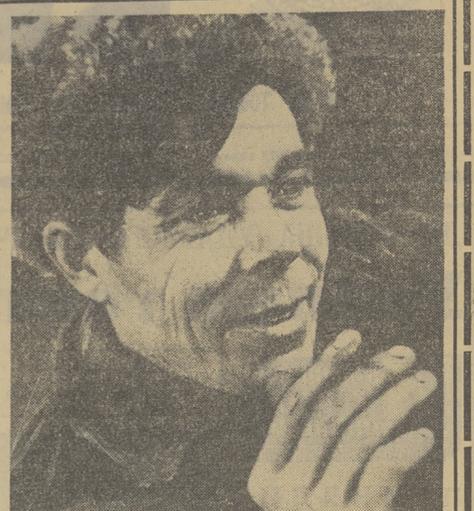
Таким образом, машина на уровне века — далеко не все. Ее роль и место в производственном строю зависит от тех, кто управляет ею, от того, насколько организация труда соответствует ее возможностям.

**В. РУДИ,**  
настройщик механического цеха № 1.  
Завод «Сибэлектромотор».



На Могочинском лесозаводе в прошлом году с успехом применяли новую технологию производства с использованием стеллитовых наплавов. Это позволило значительно увеличить выработку обрешечных и качественных пилотериалов. Получен экономический эффект около десяти тысяч рублей.

Одним из первых на предприятии освоил передовую технологию бригадир рамного потока В. М. Майков. Опытнейший рамщик трудится на заводе 20 лет. Рядом с наставником работают мастера В. Хоцкий, С. Суль, Л. Власова, Л. Беланина. Ближайшая цель коллектива — выполнить план четырех месяцев к 22 апреля.



Фот. Н. Потапова.

## Деликатность электроники

### Депортаж

Шелчок тумблера, легкое прикосновение к клавише — и установленный на столе блок, размером со средней чашечки, ожил. Засветились сигнальные лампочки-глазки. На зеленом табло побегали цифры. Остановились: 0009753.

— Цифровое табло — отражение процессов, происходящих в шифровальном станке, когда им управляет наше устройство — рассказывает инженер-конструктор Л. В. Власова. — 0,8753 — это толщина в миллиметрах «лишнего» слоя, допустим, на шейке колесчатого вала, который шифровкой нужно довести до кондиции. Сейчас рабочий орган абразивный круг — стоит в исходной точке. Программа подает команду и работа начинается.

Не сразу — но все-таки цифры не заставили долго ждать — первая восьмерка уступает место семерке, шестерке... И вот цифровая крутиверть останавливается: 0001230. Лариса Борисовна объясняет: закончилась черновая обработка, круг отправляется на правку (правка алмазом здесь же, рядом, стоит рабочему органу повернуться в другую сторону). После этого управляющее устройство, выполнив замер и круг и введя в программу поправку, дает команду приступить к чистовой обработке.

«Комиссия считает предъявленный опытный образец и рабочую документацию устройства числового программного управления шифровальными станками принятыми, предлагает присвоить изделию высшую категорию качества и рекомендовать устройство для промышленного производства».

(Из акта приема опытного образца и рабочей документации межведомственной комиссией).

Группа конструкторов под руководством Л. В. Власовой приступила к теме два года назад. У разработчиков трудности возникли по штату, но здесь их встретило особенно много. СКБ специализируется на управляющих системах для сверлильных станков, по этому около года ушло на изучение шифровального оборудования, разработку электронной модели — стенда станка.

Лариса Борисовна открывает переднюю панель. В верхней части, как соты в ячею, составлены печатные платы — логические блоки. — Устройство собрано на микросхемах, вот таких, — показывает Л. В. Власова ленту, похожую размером на черную жучку с двумя десятками ножек-контактов. — В этом «жучке» ни много ни мало — около трех десятков триодов и около полудюжины других элементов. У каждого свое назначение. Если бы устройство собиралось на старинке, так, как, например, телевизор, то размеры бы его выросли раз в десять как минимум. Вернемся к испытаниям. Шифровальный станок закончил чистовую обработку, и на табло осталась цифра 0000070. Абразивный круг, подчиняясь командам, опять идет на алмазную правку, возвращается и на минимальной скорости приступает к доводочному шифрованию. Деликатность, с которой работает программное устройство, объяснима: нужно снять лишней металл толщиной всего 0,07 миллиметра.

Деликатность, — слово светское, у нас же другой термин — соответствие технологии, — это говорит В. М. Крючков, заведующий сектором. — Одно из достоинств управляющей системы в том, что она работает строго по программе и заданной технологии.

Есть и другие положительные качества: простота эксплуатации (программа набирается напрямую, для чего на передней панели ряд выводов), компактность,

## ЧИТАЙТЕ В ВЫПУСКЕ:

- В. РУДИ, настройщик: Роль и место машины зависят от тех, кто управляет ею
- ТЕХНИЧЕСКОЕ ТВОРЧЕСТВО НА НОВОМ ЭТАПЕ
- ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА

относительная дешевизна изделия. — Планировалось приступить к серийному выпуску нового устройства в четвертом квартале, — продолжает Владимир Михайлович. — По министерству попросило отгрузить для завода двигателей КамАЗ-овского комплекса с семнадцатой устройством как можно раньше. Харьковской станкостроительный завод им. Косиора поставил в Набережные Челны автоматическую линию по обработке колесвалов, и устройства включены в комплект линии. Просьбу наш коллектив выполнит, в июле отправим все устройства. Мы сейчас как раз заняты помощью производственникам — освоения новой серии, которую будем доводить до государственного Знака качества.

В конце 1975 года поступил заказ, в феврале следующего года приступила к разработке в декабре минувшего года изготовил опытный образец, в марте текущего успешно прошли межведомственные испытания, в июле будет отправлена первая промышленная партия. Два года от первого «жучка» до серий — надо признать, неплохие темпы.

Думается, новинка конструкторов объединения «Контур» заинтересует инженеров других томских предприятий. Например, подшипникового завода, где шифровка остается одним из основных видов работ.

**В. МОКРУШИН.**

## За деревьями не видят леса

### ОТ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ТВОРЧЕСТВА — К КОЛЛЕКТИВНОМУ

Магистральным направлением в развитии рационализаторства является сегодня переход от индивидуального к коллективному творчеству. И совсем не потому, что изобретатели и рационализаторы-одиночки стали менее талантливы. Возрастающая сложность производственных проблем требует коллективных усилий.

В настоящее время на предприятиях и в организациях области действуют свыше семисот общественных творческих объединений, в работе которых участвует более трех тысяч рабочих, ученых, инженеров и техников. Анализ показывает, что в творческих объединениях активизируется изобретательство и рационализаторство. В минувшем году на предприятиях машиностроения творческими бригадами подано и внедрено в производство 180 предложений с экономией 250 тысяч рублей. В среднем это составило 1.400 рублей на одно предложение, что более чем в полтора раза выше экономии от индивидуальных рацпредложений.

На электротрамбовом заводе в двенадцати комплексных бригадах и одном общественном конструкторском бюро работают 139 новаторов. Только двумя творческими бригадами, которыми руководят Г. В. Ма-

русов и М. Ф. Лазутин, ежегодно внедряется более шестидесяти тем с экономическим эффектом до 100 тысяч рублей. Разработка и внедрение предложений ведут членами бригад за счет уплотнения рабочего времени, во внеурочное время. Для оплаты работ в составе БРИЗов предусматриваются денежные средства. Ежегодно администрация завода доводит бригадам — с разбивкой по кварталам — план работы, в который включаются конкретные темы из планов новой техники и ортехмероприятий, из графика внедрения изобретений и рацпредложений. По каждой теме планируются сроки разработки и внедрения, а также экономический эффект. Творческие объединения получают постоянную поддержку руководителей предприятия. Им дают детали и материалы, могут рационализаторы, но далеко не все. Поэтому все теснее становятся у них связи с учеными. Примером может служить подшипниковый завод. Здесь созданы 32 творческие бригады и общественное патентное бюро. Все они тесно связаны с учеными политехнического института. Итог великодушный: ряд заявок на изобретения, разработка новой технологии обработки подшипников. За два года

предложено и внедрено в производство двенадцать изобретений, сэкономивших 180 тысяч рублей. Усилила творческих комплексных бригад НИДУ Стржежовской направленные на ликвидацию «узких» мест производства, разработку предложений, способствующих повышению производительности труда и качества выпускаемой продукции. За счет рационализаторства снижена себестоимость продукции, сэкономлено свыше 50 тысяч киловатт-часов электроэнергии, выведено пять человек. Хороших результатов добиваются новаторы завода измерительной аппаратуры, манометрового завода, некоторых других предприятий и организаций.

Но сегодня надо сказать и о недостатках. Их много. Из 726 творческих объединений в областном соревновании приняли участие меньше половины. Из 51 творческой комплексной бригады и на заводе резиновой обуви нет ни одной, которая бы выполняла условия областного соревнования. Основная причина новования приняла участие советские ВНИИ не придают техническому творчеству массового значения. Договоры между творческими объединениями и администрацией не заключаются, в сметах БРИЗов

средства на выплату за разработку и внедрение предложений не предусматриваются, соразмерно не организовано возмещение затрат.

Нелюбима роль творческих объединений на ГРОС-П. Здесь за год комплексной бригадой разработано и внедрено лишь два предложения с экономией в три тысячи рублей. Не созданы творческие объединения на электромеханическом заводе. Нелюбима роль новаторов главным инженером завода Г. В. Акуловым приводит к тому, что уровень рационализаторской и изобретательской работы в течение трех лет резко снижается. За последние два года на заводе не внедрено ни одного изобретения.

Кратко подведем итог. Коллективные формы технического творчества нашли признание в новаторах-помощниках в техническом перевооружении предприятий, в повышении эффективности производства и качества продукции. Там же, где ответственные инженеры работники считают рационализаторство «нагрузкой», обузой, там не только нет комплексных творческих объединений, но идет на убыль индивидуальный поиск.

**Г. СЫЧЕВ,**  
председатель областного совета ВОИР.

## Пером карикатуриста

Кафедра технологии металлов машиностроительного факультета политехнического института увязла в мелкотемье, недостаточно занимается исследованием производственных тем. Многолетние статистике: если другие кафедры выполняют ежегодно работ по договорам на 30—40 тысяч рублей, то кафедра технологии металлов — всего на 5—10 тысяч. Между тем здесь квалифицированные специалисты (из девяти сотрудников шесть имеют ученую степень), хорошая материальная база.



Застрял в мелкотемье. Рис. В. Моисеева.

## НА КОНТРОЛЕ — ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ

### ИСКАТЬ РАЦИОНАЛЬНОЕ ЗЕРНО

ГАЗЕТА РАССКАЗАЛА О ПЕРЕДОВОМ ОПЫТЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЕГО НА ТОМСКИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ?

В последних выпусках страницы «Главный курс» рассказывали о новых методах повышения стоимости металлоперерабатывающего инструмента. В материале под названием «Холодная баня» для металла» (22 ноября 1977 г.) речь шла о методе обработки инструмента индийским азотом. Как же восприняли на томских предприятиях газетное сообщение, что сделали для широкого распространения передового опыта? Об этом рассказал Г. П. КОЛОСОВ, главный инженер подшипникового завода: Для нашего предприятия повышение стойкости металлоперерабатывающего инструмента — проблема очень актуальная. Поэтому работы по методике с индийским азотом мы поставили на твердую технологическую основу. Е. Н. Ровин, начальник технологической лаборатории, и Г. И. Восток, ведущий инженер лаборатории, опытные, квалифицированные специалисты, провели массу экспериментов. В результате стойкость сверл и метчиков малых диаметров повысилась в два-три раза, но по другим типоразмерам пока улучшения нет. В то же время до нас дошли сведения, что на родственных подшипниковых заводах в Куйбышеве и Волгоде получены весьма обнадеживающие результаты. Все это убеждает нас: рациональный метод не должен оставаться на бумаге. Мы поняли, что насонное его не найти, нужна целенаправленная, научно обоснованная работа. И мы будем продолжать на более высоком техническом и технологическом уровне. Занявемся и изготовлением специального оборудования, ищем верное решение.

О. НАЛЕСНИК, доцент кафедры физической, коллоидной химии и технологии электрохимии и ее ск и х производств политехнического института.

# ИСПОЛКОМ ОТЧИТЫВАЕТСЯ

В четвертый раз во Всесоюзном социалистическом соревновании по итогам выполнения народнохозяйственного плана за год Томскому присуждено переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦПС и ЦК ВЛКСМ. Этот успех достигнут благодаря активной деятельности исполкома городского Совета под руководством партийной организации.

Первостепенное внимание горисполком уделял контролю за выполнением планов и обязательств в трудовых коллективах. Производственные предприятия выполнили годовое задание по реализации продукции к 28 декабря. Сверх плана реализовано продукции на 10 миллионов рублей. На 6,5 процента возрос выпуск товаров народного потребления, расширился их ассортимент, улучшилось качество многих изделий.

Не раз на сессиях и заседаниях исполкома городского Совета обсуждались вопросы капитального строительства. Сейчас в городе на хозрасчетном бригадном подряде работают 138 бригад, внедряется орловский метод. За год строителями освоено около 150 миллионов рублей. Введены новые производственные мощности на предприятиях. Томичи получили также важные культурно-бытовые и коммунальные объекты: драматический театр, универсам, Дом союзов, телефонную станцию. Тысячи жителей областного центра въехали в новые дома.

Но, к сожалению, строительные организации полностью не освоили капитальные вложения. Большинство объектов сдаются в четвертом квартале, качество их остается низким.

Координационный совет при горисполкоме слабо направляет работу заказчиков, проектировщиков, строителей. Исполком не добился комплексной застройки. Микрорайон Капша, например, не обеспечен магазинами, детскими и культурными учреждениями, что вызывает массу нареканий трудящихся. Недостаточно требователен исполком и к выполнению решений по сохранности и эксплуатации жилого фонда.

Город все более благоустривается. За год заасфальтировано 37 километров дорог, освещено 29 километров улиц, высажено 70 тысяч деревьев и кустарников. Активно поработал штаб при горисполкоме, который особое внимание обращал на качество благоустройства. Перевыполнены все количественные показатели.

Реконструированы трамвайные пути по улице Р. Люксембург, взлетно-посадочная полоса в аэропорту, открыто троллейбусное движение на Капшах. Расширился транспортный парк, открыты новые маршруты. Однако жалоб на службу транспорта еще немало.

У горожан много претензий и к торговому, бытовому обслуживанию. Укс горисполкома не использует полностью возможности и средства для строительства предприятий торговли и общественного питания.

Немало сделано для завершения перехода ко всеобщему обязательному среднему образованию. Сократились отсев учащихся, уменьшилось число второгодников, успеваемость составила 99,7 процента. Школам помогают депутатские комиссии, шефствую-

щие предприятия. Но педагогические коллективы все еще недостаточно ведут профориентацию учащихся. Около 4 тысяч молодых рабочих не охвачено вечерним и заочным обучением.

Горисполком и органы здравоохранения постоянно внимание уделяли медицинскому обслуживанию населения. В результате укрепилась его материально-техническая база. Минувший год оказался успешным для многих творческих коллективов и учреждений культуры. Но масштабы культурно-массовых работ пока не соответствуют современным требованиям, поэтому депутатам предстоит еще приложить много усилий для ее совершенствования.

Трижды на заседаниях исполкома городского Совета рассматривались вопросы спортивно-массовой и оздоровительной работы. К занятиям физкультурой и спортом привлечены многочисленные коллективы. Более 150 тысяч жителей города участвовали в лыжных соревнованиях, 70 тысяч жителей стали участниками ГТО. Однако на многих предприятиях и в учреждениях слабо развивается спортивная база, оздоровительная работа остается на низком уровне. Стало быть, и в этом плане важна настойчивость, бдительность депутатской общественности исполкома.

Горсовет уделял важное внимание совершенствованию стиля и методов управления, улучшению организаторской работы. Обо всем этом шел разговор на сессии Томского городского Совета народных депутатов в связи с отчетом исполкома за 1977 год. Докладчик, первый заместитель председателя горисполкома В. П. Клерица, выступившие депутаты — А. М. Сидоров, К. В. Павлова, Р. П. Питер, А. П. Лаврова и другие критически проанализировали работу исполкома и призвали всех депутатов в ответ на Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦПС и ЦК ВЛКСМ приложить все силы для успешного выполнения социалистических обязательств 1978 года.

# НА ТЕМЫ СЕЛЬСКОЙ ЭКОНОМИКИ В ОКРУЖЕНИИ ПАРТНЕРОВ

В последние годы энергооборуженность колхозов и совхозов значительно увеличилась. В хозяйствах поступают современные мощные и маневренные тракторы, высокопроизводительные комбайны, на животноводческих комплексах монтируется новое технологическое оборудование. Все это не может не радовать сельчан, ведь их труд становится все более производительным.

Усложнились заботы инженерной службы. Это и понятно: теперь настало время, когда просто нецелесообразно, если хочешь, незанятым работать в сельхозмашиностроении. При этом дефектные веломоты, согласно существующему положению, не составляются, оплата ремонта усредненная и равна за узел соответственно 585, 430 и 380 рублям. Если бы мы в своей мастерской ремонтировали эти узлы сами (для этого есть производственные площади и оборудование, но нет запасных частей), то, например, ремонт двигателя вместе с заработной платой ремонтникам стоил бы всего 280 рублей. Более контрастным выглядит такое сравнение: чтобы в тракторе К-700 заменить поршневую группу, нужно затратить около 200 рублей, но колхоз вынужден платить усредненную стоимость ремонта Сельхозтехнике — 1400 рублей. Выходит, что наш партнер в лице предприятия Сельхозтехники, не участвуя непосредственно в производстве конечного продукта, получает от его реализации больше, чем сам колхоз. Возможно, поэтому наше хозяйство два года назад перестало быть рентабельным. Хотя это и не единственная причина.

Последствия такого партнерства со стороны предприятия Сельхозтехники не исчерпываются только доживанием оборудования и обслуживанием животноводческих ферм допущенной большой перерасход денежных средств. Так, на каждый эталонный трактор израсходовано 1125 рублей. За год «сделана» половина предназначенных

на всю тракторную жизнь денежных средств. В чем же причина? Первые три-четыре года до выработки заводского моторесурса затраты на техническое обслуживание тракторов небольшие. Базовые узлы не восстанавливаются, а значит, экономятся денежные средства и запасные части. Затем колхоз в рамках существующего разделения труда ремонтирует базовые узлы: двигатель в Шегарском специализированной мастерской, трансмиссию и ходовую часть — в Ювалинском. При этом дефектные веломоты, согласно существующему положению, не составляются, оплата ремонта усредненная и равна за узел соответственно 585, 430 и 380 рублям. Если бы мы в своей мастерской ремонтировали эти узлы сами (для этого есть производственные площади и оборудование, но нет запасных частей), то, например, ремонт двигателя вместе с заработной платой ремонтникам стоил бы всего 280 рублей. Более контрастным выглядит такое сравнение: чтобы в тракторе К-700 заменить поршневую группу, нужно затратить около 200 рублей, но колхоз вынужден платить усредненную стоимость ремонта Сельхозтехнике — 1400 рублей. Выходит, что наш партнер в лице предприятия Сельхозтехники, не участвуя непосредственно в производстве конечного продукта, получает от его реализации больше, чем сам колхоз. Возможно, поэтому наше хозяйство два года назад перестало быть рентабельным. Хотя это и не единственная причина.

Внешне получается, что колхозы и совхозы могут спокойно заниматься своим прямым делом — выращивать и продавать государству сельскохозяйственную продукцию, причем вести хозяйство высокопроизводительно. Все это так и одновременно не совсем так.

В 1977 году колхоз «Гигант» на ремонте машинно-тракторного парка и обслуживании оборудования животноводческих ферм допущенной большой перерасход денежных средств. Так, на каждый эталонный трактор израсходовано 1125 рублей. За год «сделана» половина предназначенных

на всю тракторную жизнь денежных средств. В чем же причина? Первые три-четыре года до выработки заводского моторесурса затраты на техническое обслуживание тракторов небольшие. Базовые узлы не восстанавливаются, а значит, экономятся денежные средства и запасные части. Затем колхоз в рамках существующего разделения труда ремонтирует базовые узлы: двигатель в Шегарском специализированной мастерской, трансмиссию и ходовую часть — в Ювалинском. При этом дефектные веломоты, согласно существующему положению, не составляются, оплата ремонта усредненная и равна за узел соответственно 585, 430 и 380 рублям. Если бы мы в своей мастерской ремонтировали эти узлы сами (для этого есть производственные площади и оборудование, но нет запасных частей), то, например, ремонт двигателя вместе с заработной платой ремонтникам стоил бы всего 280 рублей. Более контрастным выглядит такое сравнение: чтобы в тракторе К-700 заменить поршневую группу, нужно затратить около 200 рублей, но колхоз вынужден платить усредненную стоимость ремонта Сельхозтехнике — 1400 рублей. Выходит, что наш партнер в лице предприятия Сельхозтехники, не участвуя непосредственно в производстве конечного продукта, получает от его реализации больше, чем сам колхоз. Возможно, поэтому наше хозяйство два года назад перестало быть рентабельным. Хотя это и не единственная причина.

Последствия такого партнерства со стороны предприятия Сельхозтехники не исчерпываются только доживанием оборудования и обслуживанием животноводческих ферм допущенной большой перерасход денежных средств. Так, на каждый эталонный трактор израсходовано 1125 рублей. За год «сделана» половина предназначенных

на всю тракторную жизнь денежных средств. В чем же причина? Первые три-четыре года до выработки заводского моторесурса затраты на техническое обслуживание тракторов небольшие. Базовые узлы не восстанавливаются, а значит, экономятся денежные средства и запасные части. Затем колхоз в рамках существующего разделения труда ремонтирует базовые узлы: двигатель в Шегарском специализированной мастерской, трансмиссию и ходовую часть — в Ювалинском. При этом дефектные веломоты, согласно существующему положению, не составляются, оплата ремонта усредненная и равна за узел соответственно 585, 430 и 380 рублям. Если бы мы в своей мастерской ремонтировали эти узлы сами (для этого есть производственные площади и оборудование, но нет запасных частей), то, например, ремонт двигателя вместе с заработной платой ремонтникам стоил бы всего 280 рублей. Более контрастным выглядит такое сравнение: чтобы в тракторе К-700 заменить поршневую группу, нужно затратить около 200 рублей, но колхоз вынужден платить усредненную стоимость ремонта Сельхозтехнике — 1400 рублей. Выходит, что наш партнер в лице предприятия Сельхозтехники, не участвуя непосредственно в производстве конечного продукта, получает от его реализации больше, чем сам колхоз. Возможно, поэтому наше хозяйство два года назад перестало быть рентабельным. Хотя это и не единственная причина.

нического обслуживания животноводческих ферм и комплексов. Но взять оборудование ферм под контроль специалисты станции ГИЗ не в состоянии. В настоящее время они обслуживают транспортеры ТСН-3Б, поилки ПА-1, выдают отдельные запчасти к молокопроводам. Оборудование в цехе первичной обработки молока, травяные насосы, холодильные установки, электромоторы и пусковые аппараты — все поля их зрения. Мы понимаем, что на станции пока нет специалистов нужного профиля, не хватает транспорта, много организационных неурядиц. Пройдет время, все отладится, как говорит, образно, но именно в этот период, когда хозяйства абдолютно лишены запасных частей к оборудованию ферм, а станции технического обслуживания не могут ими для общей пользы как следует распорядиться, колхозы и совхозы будут обречены, как липки. Это не сильное выражение, как может кое-кто подумать. Посудите сами. «Гиганту» нужны лампы, они есть на станции технического обслуживания, но получить их там можно, только заплатив двойную цену — так называемую процентную за вкручивание лампочек в патроны. Понятно, что такую простейшую операцию с успехом осуществят колхозные электрики. Председатель колхоза вынужден был лично проехать через пункты и рогатки, чтобы доставить лампочки по их номинальной цене.

Много неясных вопросов накопилось по строительству объектов, монтажу и наладке оборудования. Почему-то хозяйство участвует в приеме и сдаче различных частей строительного объекта на протяжении всего строительства от нулевого цикла до полного завершения. В нашей стране есть более подходящий опыт, когда колхоз или совхоз, сдав генеральному подрядчику проектное документацию, оборудование и обеспечив его денежными средствами, «отходит» в сторону до самого завершения. То есть хозяйство принимает от генподрядчика полностью готовый объект с установленным и отлаженным оборудованием и начинает свое прямое дело — производит при помощи

новых созданных основных средств сельскохозяйственной продукции. «Гигант» же, да и многие другие хозяйства, выполняет как бы роль посредника между генподрядчиком и субподрядчиками. Создается немалая путаница, затягиваются сроки строительства, специалисты и руководители колхозов и совхозов занимаются не собственными им функциями. При этом как-то так получается, что проектировщики находятся в стороне, обывак, как говорят, с русской хорошей или негодной продукцией. Разве, например, отвечают современные технологии размеры тамбуров в телатнике, из-за чего нельзя механизировано производить подкормку коммуниспираторами КТУ-10 в ТВК-80? Нужны опять же вилы, а это снова удорожание продукции. Но проектировщики почему-то на строящемся объекте не видны.

Претензии у работников колхозов и совхозов к специалистам много накопилось. Настало, видимо, время уточнить обязанности, предусмотреть меры ответственности для специалистов вынужденных служб, призванных оказывать колхозам и совхозам помощь в строительстве, монтаже и наладке нового оборудования, техническом обслуживании и ремонте, освоении новой технологии.

**Г. КАПЛУНОВ,**  
исполняющий обязанности главного инженера колхоза «Гигант» Шегарского района.

**ОТ АВТОРА И РЕДАКЦИИ.** В одной статье трудно рассмотреть все те проблемы, которые в настоящее время в связи с усилением в сельскохозяйственном производстве разделением труда связаны вокруг этого самого производства. Необходимость того или иного шага, экономическая целесообразность, четкая организация различных взаимосвязей на взаимовыгодной основе — вот что должно характеризовать отношения партнеров. Но отнюдь не стремление строить свой успех за счет других. Думаем, что многие специалисты и руководители хозяйств разделяют эту точку зрения и продолжат для пользы дела активный разговор.

# Из учебного класса — в классе трудовой



## Аргументы агитации

Родительские собрания провели в школах №№ 8, 23, 32, 55 мастера и учащиеся ПТУ-27. Они рассказывали об училище, строительных профессиях, демонстрировали фильм или цветные слайды. Любовь к своему делу и коллективу, которые показывали на этих встречах будущим строителям, стали главным аргументом признания школьниками и их родителями этого учебного заведения. После классного часа в восьмом классе 32-й школы восемь юношей заявили о своем желании поступать в ПТУ-27.

Очень тепло принимали концертную бригаду училища — самодеятельный ансамбль, драматический и танцевальный коллективы. На вечер в микрорайоне, посвященном юбилею улицы имени В. Смородина, томича — героя Великой Отечественной войны. Совет музея училища подготовил сценарий, в котором естественно переплелись рассказы учащихся о ратных и трудовых подвигах, о музее истории училища, его традициях.

За две недели месячника в училище побывали сотни гостей. Дни открытых дверей, конкурсы «А ну-ка, парни», веселые КВН, конкурсы на лучшее по профессии собирали здесь сотни зрителей. На днях в ПТУ-27 началась интересная игра. Называется она «Один плюс два, плюс три и так далее». Смысл ее таков: каждый выпускник должен обеспечить себе в училище замену. Ежегодно учащиеся включаются в эту игру с энтузиазмом. Есть ребята, которым удалось сменить в училище до десяти школьников. Причем ни один из них не пожалел о сделанном выборе.

В области идет месячник профориентации, посвященный XVIII съезду ВЛКСМ. Цель его — наладить осязаемые контакты с профессионалами, необходимыми для дальнейшего развития народного хозяйства области, укрепить сотрудничество школ с предприятиями и профессионально-техническими училищами.

## Начало рабочей карьеры

Этот месячник мы восприняли как один из элементов комплексной программы сближения школы, производства и профессионально-технических училищ. Мы давно работаем сообща — школа, ПТУ-2 и подшинниковый завод. Хорошие контакты сложились и с ПТУ-20, ПТУ-33 и с ПТУ-13. Все эти системы школы — профтехучилище — завод надежно скреплены не только договорами о сотрудничестве, но и практической деловой взаимопомощью. Ведь цель у нас одна — подготовка рабочей смены.

Формы сотрудничества самые разные. С училищем у нас общие планы политико-воспитательной и культурно-массовой работы, работы в микрорайоне. Наши воспитанники встречаются в школе или в училище, в заводском Доме культуры, на общих комсомольских собраниях, конкурсах профессионального мастера (старшеклассники получают в школе профессии слесаря и столяра). Совместно мы проводим занятия правового лектория и лектория «В мире прекрасного».

Школьники и воспитанники технического училища с удовольствием работают в клубе микрорайона «Огонек», который помогли оборудовать шефы-подшинниковы. На завод школьники давно уже ходят не на экскурсию. Каждый класс проходит практику на определенном участке производства под руководством опытных наставников. Мы регулярно подводим итоги социалистического соревнования между классом и бригадой, классом и цеховым коллективом. Очень благодарны за помощь воляжам — производственникам. Ныне дирекция ПТУ-3 решила вопрос о создании специального цеха

Инициаторы этого обращения взяли обязательство построить и оборудовать учебно-производственный комбинат для профессиональной подготовки школьников, стационарные лагеря труда и отдыха для ученических производственных бригад. Большую помощь окажут трудовые коллективы учителей в развитии технического творчества ребят.

## С профессией знакомит урок

В школе № 11 г. Томска месячник профориентации стал своеобразным итогом работы всего педагогического коллектива, прежде всего учителей-предметников, поставивших задачу — знакомить ребят с профессиями на уроках, через учебный процесс. На уроках истории и общественных дисциплин учителя раскрывали общественную ценность, социальную роль труда, давали общие сведения о возникновении и развитии профессий. Преподаватели точных наук знакомили учащихся с конкретными специальностями. Например, на уроках физики школьники получали представление о профессии гокаря, фрезеровщика, слесаря и так далее. Уроки химии содержали сведения о перспективах, которые открывает специалистам дальнейшая химизация народного хозяйства, о профессиях, для овладения которыми необходимо прочное знание этого предмета. Уроки биологии знакомили с сельскохозяйственными и специальными.

## В интересах сельской школы

В дни месячника ряд трудовых и педагогических коллективов Томского района — совхозов «Победа», имени 50-летия СССР, «Стеллановский», Томской шифробазы, Морьяковского судоремонтно-судостроительного завода, Рыбаловской, Молодежниковой, Турнтаевской, Морьяковской и других средних школ — выступил с обращением ко всем предприятиям, хозяйствам и школам района вести более эффективно подготовку выпускников к труду в сельском хозяйстве, работать по общим планам, создавать все условия для обучения специалистов, в которых сегодня нуждается село.

### Международная Информация

Репортеры ТАСС и АПН сообщают

## МАРШ ПРОТЕСТА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

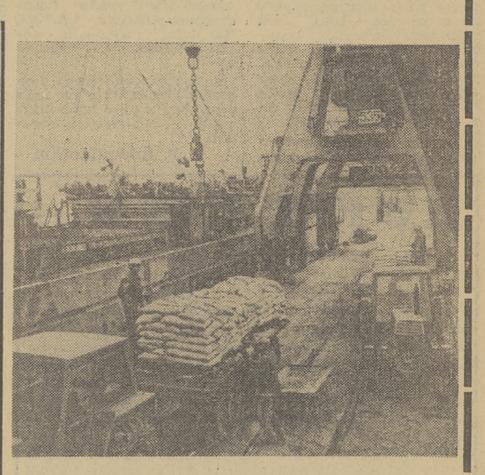
САН-ФРАНЦИСКО, 23 марта. Уже около трети расстояния, отделяющего Сан-Франциско от Вашингтона, прошли участники начавшегося здесь 11 февраля марша протеста представителей индейских племен на американскую столицу. Этот марш ставит своей целью привлечь внимание американской и мировой общественности к попранию прав коренных жителей страны, к трагической судьбе многих индейских активистов, брошенных в тюрьмы за политические убеждения.

«Наш путь был нелегким, — сказал по телефону корреспонденту ТАСС один из руководителей марша Г. Домингес, — когда участники похода сделали остановку в штате Пуэбло (штат Колорадо). — Большую часть пути примерно в полторы тысячи километров пришлось преодолевать в тяжелых условиях — во время сильного снегопада, при морозной погоде. Особенно сложным был переход в Скалистых горах на высоте более трех тысяч метров». Однако эти трудности не испугали участников марша протеста — они преисполнены решимости продолжать свой путь.

В составе участников этого беспрецедентного марша — представители 80 различных индейских племен, а также чернокожие американцы и выходцы из стран Латинской Америки. На протяжении всего маршрута участники похода встречают неизменно теплый прием и поддержку со стороны различных общественных организаций, которые снабжают их продуктами, устраивают для ночлега в домах и учреждениях. Участники марша, выступавшие на митингах, встречаясь с жителями различных городов, рассказывают о бедственном положении коренного населения Америки, о преследованиях, которым подвергаются представители других национальностей в Соединенных Штатах.

## ПЕРЕГОВОРЫ В МОГАДИШО

НЬЮ-ЙОРК, 23 марта. По сообщениям из Могадишо, там завершились пятнадцатидневные переговоры секретаря США по африканским делам Р. Муса с сомалийскими руководителями. Первоначально этот специальный представитель президента США намеревался оставаться в Сомали лишь «два три дня». Как пишет сегодня газета «Нью-Йорк таймс», отъезд американской делегации был задержан в связи с попытками достичь соглашения с президентом С. Барре по вопросу о поставках Сомали американского оружия.



## ПРОТИВ ПОЛИТИКИ УГНЕТЕНИЯ И ДИСКРИМИНАЦИИ

РИМ, 23 марта. Правительство ультрареакционного блока «Ликуд» продолжает поощрять политику угнетения и дискриминации арабского населения, говорится в резолюции палестино-израильской коммунистической партии. В резолюции указывается, в частности, на недавнее заявление министра сельского хозяйства А. Шарона, утверждавшего, что «арабы — чужие в нашей стране и продолжают наши национальные земли».

## НАПАДЕНИЕ НА МИРНЫЕ ДЕРЕВНИ

ХАНОЙ, 23 марта. Более 200 вьетнамских мирных жителей, в том числе много женщин и детей, стали жертвами очередного нападения кампучийских войск на приграничные деревни СРВ в провинции Шонгбэ севернее г. Хошимина. Вьетнамское информационное агентство (ВИА) сообщило о расправе, которую учинили солдаты 93-го полка восточного военного округа Кампучии, вторгшиеся в провинцию Шонгбэ на рассвете 16 марта, над жителями общины Хунгфюк и Тиенхунг, что в 8 километрах от границы. В деревне Сачай общины Хунгфюк нет ни одной семьи, в которой не погиб бы по крайней мере два человека. Целые семьи уничтожены полностью. Настигшие сожгли в общинах сотни крестьянских домов, разграбили скромное имущество своих жертв, увели скот. Этот разбойничий рейд, отмечает агентство ВИА, не остался безнаказанным. Местные вооруженные силы и народное ополчение про-

винции Шонгбэ узнали разрушительные границы с вьетнамской территорией, нанеся им значительный урон. Власти и население районы помогли собрать жителям общин Хунгфюк и Тиенхунг ликвидировать последствия этого нападения кампучийцев. Раненые госпитализированы в больницах провинции и г. Хошимина, сообщает агентство.

