

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 1 июня 1917 года

ВТОРНИК, 16 МАЯ 1978 ГОДА

№ 113 (16633)

Цена 2 коп.

ПОЛУГОДИЕ — БЕЗ ОТСТАЮЩИХ

На 6 миллионов рублей промышленной продукции поставили народному хозяйству сверх плана четыре месяца трудящиеся области. Это хороший ответ томичей на указания и рекомендации Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева, высказанные во время поездки по Сибири и Дальнему Востоку. Выполнив решения декабрьского (1977 г.) Пленума ЦК КПСС, горкомы и райкомы партии, первичные партийные организации немалое сделали для того, чтобы коллективы промышленных предприятий напряженно трудились с первых дней года, полнее использовали резервы повышения эффективности и качества.

Промышленностью области выполнен важный раздел социалистических обязательств, выдвинуто в первом квартале 29 процентов продукции от годовой программы. Это хороший задел для дальнейшей работы в дальнейшем. По сравнению с прошлым годом сократилось количество отстающих коллективов. Движение, характерное для коллективов за выполнение возросших заданий третьего года пятилетки той же или меньшей численностью работающих, придало социалистическому соревнованию более конкретный и действенный характер. Простое выполнение заданий производства на 4,8 процента производительности труда возросла на 5,6 процента к соответствующему периоду прошлого года. То есть весь прирост выпуска изделий достигнут за счет увеличения производительности труда.

Уменьшились затраты на производство продукции. В первом квартале за счет снижения себестоимости продукции экономлено 1,3 миллиона рублей. Несколько сократились потери от брака, лучше используются материальные ценности.

Если кратко обобщить итоги четырех месяцев: промышленность области сделала еще один шаг на пути повышения эффективности и качества работы. Но общие положительные результаты еще не означают, что все коллективы перестали напряженно и сполна рассчитывать с государством. 22 предприятия не справились с заданием четырех месяцев по реализации продукции (11 процентов от всех предприятий), 25 — не достигли запланированной производительности труда.

Как подчеркивал Л. И. Брежнев в речи на XIII съезде комсомола, в борьбе за эффективность «очень многое зависит от каждого предприятия, каждого цеха и каждой бригады, каждого рабочего». Значит, под строгим партийным контролем должно находиться каждое отстающее предприятие.

О том, как много зависит от самих рабочих и специалистов, от инициативности руководителей предприятий и боевности партийных организаций, убедительно говорит опыт заводов режущих инструментов, подшипникового, манометрового, объединения «Контур», Томскнефть. Широкий поиск резервов производства и экономии, в котором участвуют большинство рабочих, курс на комплексную автоматизацию технологических процессов, внедрение бригадных форм организации труда помогают этим коллективам заметно наращивать объемы производства, улучшать качество изделий.

Опыт передовиков пока не получил должного изучения и распространения. Особенно на предприятиях лесной, легкой, пищевой промышленности. Половина всех отстающих по области —

коллективы объединения Томлеспром, управления лесного хозяйства, управления топливной промышленности. Здесь же наибольшее количество предприятий не справилось и с заданием по росту производительности труда. Это говорит о недостатках в партийном руководстве отрасли.

Горкомы и райкомы партии, руководители управлений и ведомств обязаны тщательно проанализировать итоги работы за четыре месяца по предприятиям и подробно обсудить их в коллективах. С привлечением опытных специалистов необходимо проверить, как выполняются мероприятия по преодолению отставания. В каждом районе, в каждом управлении, объединении должна быть решена задача — полугодие закончить без предприятий-должников, выполнить все основные технико-экономические задания и полностью рассчитаться с потребителями.

Это требование приобрело сейчас особое значение. Для промышленных предприятий введен новый показатель — объем реализации продукции с учетом обязательств по поставкам. При невыполнении договоров в установленные сроки и в утвержденном ассортименте из плана реализации исключается стоимость поставленных изделий. В первом квартале с учетом поставок третья часть промышленных предприятий области не справились с планом по реализации продукции. Больше всех недопоставили изделий объединения Томлеспром — на 2,683 тысячи рублей, объединение Сибкабель — 1,850 тысяч рублей.

Одна из главных причин нарушения договорной дисциплины — перемещение работы, невыполнение заданий по номенклатуре изделий. Новый подход к оценке деятельности предприятий требует строгого соблюдения ассортиментной программы. Нет продукции в годовой и квартальной поставке, включено в план поставок, необходимо народному хозяйству. Договорная дисциплина — критерий, позволяющий судить об уровне ответственности руководителей, специалистов, всего коллектива об эффективности политической и воспитательной работы партийных организаций.

«Все заказы — в срок» — под таким девизом должен работать каждый коллектив. Завершение полугодия совпадает с важным этапом в жизни трудящихся области и всего советского народа — заканчивается первая половина пятилетки. На ее октаоре нужно сопоставить достигнутое с контрольными цифрами, обеспечить безусловное их выполнение.

Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев, в последующих выступлениях обращал внимание на необходимость не только безусловного выполнения, но и перевыполнения заданий 1978 года. От этого будет зависеть и успех пятилетки в целом.

Коллективы промышленных предприятий приняли высокие социалистические обязательства на этот год, развернули соревнование за выполнение заданий трех лет пятилетки к годовщине Конституции. Особая цена сейчас у каждого рабочего часа. Нельзя допустить ослабления трудового напора, ритма, набранного в начале года. Ежемесячно давать не менее 8,5—8,7 процента продукции от годового плана — эта задача по-прежнему стоит перед коллективами промышленности. Ее решение определяет успех года в целом.

ДНЕВНИК
СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО
СОРЕВНОВАНИЯ

ПЯТИЛЕТКА
ЭФФЕКТИВНОСТИ,
КАЧЕСТВА

ПРОМЫШЛЕННЫЙ ВЫПУСК

Январь—Апрель 1978 года

ИДУТ ВПЕРЕДИ:

Подшипниковый завод
Объединение «Контур»
Завод режущих инструментов
Спичфабрика «Сибирь»
Лайский леспромхоз
Объединение Чулымлес
Трест Томскнефтьстрой
Объединение Облмежкохозстрой

ОТСТАЮТ:

Объединение Сибкабель
Швейная фабрика
Ингузетский леспромхоз
Парабельский леспромхоз
Новотегульдетский леспромхоз
Трест Томскгазстрой

НЕФТЯНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

Томские нефтяники успешно справились с апрельскими заданиями по всем производственным показателям. Выполнен план по добыче нефти на 102,4 процента. Сверх задания реализовано производство на 611 тысяч рублей. По сравнению с четырьмя месяцами прошлого года реализация возросла на 13,1 процента.

Все подразделения объединения Томскнефтьстрой выполняют производственные программы. Однако по-прежнему большую озабоченность вызывает отставание в обустройстве новых месторождений. Медленно развиваются мощности специализированное строительное управление, призванное вести отсыпку кустов, прокладку дорог к новым площадям. Строители во многом сейчас могут стать определяющим звеном, от которого будет зависеть дальнейшее темпы наращивания объемов добычи нефти.

В апреле на Вах пришла эвакопоза. Это дает возможность нефтяникам более интенсивно вести разработку Вахского месторождения. Пока же темпы работ здесь оставляют желать лучшего.

Четырехмесячный план по бурению скважин — основному производственному показателю — Томское территориальное геологическое управление не выполнило, несмотря на то, что задания первого квартала и по бурению, и по приросту запасов были завершены успешно. У апрельской неудачи много причин. Но, пожалуй, главная из них, как и прежде, — высокая аварийность. Наибольшее количество аварий традиционно в Александровском и Вагаганском нефте-разведочных экспедициях.

Многие промышленные предприятия областного центра успешно справляются с планами и социалистическими обязательствами. В апреле перевыполнили задания по реализации продукции все районы г. Томска. Дополнительно к плану реализовано на 1,991 тысячу рублей. Соревнуясь под девизом «Третий год пятилетки — досрочно», коллективы подшипникового завода, объединения «Контур», завода режущих инструментов, караданской фабрики, другие предприятия продолжают наращивать темпы. В апреле коллективы промышленных предприятий области перевыполнили план по реализации продукции на 2,7 процента. Пер-

выполнен также план по производительности труда. По всем ли предприятиям работают ритмично? Анализ показывает, что часть из них не выполняет планы по реализации продукции, производительности труда, другим технико-экономическим показателям. В г. Томске реализовали в апреле продукцию меньше, чем предусматривалось планом, два предприятия, а с начала года — 5. В апреле головное предприятие объединения Сибкабель выполнило план производительности труда на 91,8 процента, этот пример, к сожалению, не единичен.

Ряд предприятий в первом квартале не справились с планами реализации продукции с учетом выполнения обязательств по поставкам с планами и заводскими заданиями. Анализ резинотехники, манометровой аппаратуры, манометровый, электромеханический и электроламповый заводы. Недоданы такие нужные народному хозяйству изделия, как электродвигатели до ста киловатт, крупные электродвигатели, шахтные вентиляторы, металлорежущий инструмент, кабель.

Соблюдение договорной дисциплины — прямая обязанность хозяйственных руководителей. Главная задача труженников — работать ритмично, эффективно, изо дня в день следовать намеченной программе.

К плану четырех месяцев недовыполнено 288 тысяч кубометров леса, в том числе в апреле — 71 тысяча. При этом лесозаготовители работали хуже на 100 тысяч кубометров, чем за соответствующий период прошлого года. Большие потери на счетах коллективов Асиновского, Ингузетского, Комсомольского, Новотегульдетского леспромхозов.

В апреле недоделано 62 тысячи кубометров деловой древесины. Особенно неудовлетворительно обстоят дела с этим показателем в Парабельском, Чаинском леспромхозах, Асиновском леспромхозе комбината, волокнистых плит (71 процент четырехмесячного задания).

Во многом сложившееся положение объясняется тем, что в целом план отчетного периода по производительности труда тоже не выполнен.

Участникам сессии Совета Международной демократической федерации женщин

Сердечно приветствую представителей женских организаций всех континентов, приехавших в Москву — столицу нашего социалистического государства, на сессию Совета Международной демократической федерации женщин.

У советских людей, так же как у всех сторонников свободы и социального прогресса, вызывает глубокое одобрение благородная деятельность Международной демократической федерации женщин, которая упорно и настойчиво отстаивает священное право женщин и детей на мирную, свободную от гнета и эксплуатации жизнь.

В нашей стране равноправие женщин было реально обеспечено уже 60 лет назад Великой Октябрьской социалистической революцией. Оно надежно гарантировано новой Конституцией СССР. Мы, советские люди, горды тем, что в нашей стране впервые за всю историю человечества женщина смогла в полную меру своих способностей участвовать в строительстве новой, счастливой жизни.

Советские женщины, все советские люди целиком и полностью поддерживают активную борьбу МДФЖ против угрозы войны, за прекращение гонки вооружений. Можно сказать с уверен-

ностью, что, ведя эту борьбу, ваша федерация выражает сокровенные чаяния всех матерей, жен, сестер, — всех женщин, всех честных людей нашей планеты.

Сегодня особое значение приобретают совместные действия и сотрудничество различных общественных сил, добивающихся разоружения, ликвидации существующих очагов напряженности. Сокращение военных бюджетов и прекращение разоружения, переклещивание на мирные созидательные цели огромных средств и ресурсов, поглощаемых гонкой вооружений, открывают реальные возможности для решения многих острых социальных проблем, в том числе улучшения положения женщин и детей.

Женщины мира могут быть уверены: Советский Союз делал и будет делать все возможное, чтобы не допустить новой мировой войны, прекратить гонку вооружений, обеспечить мирную жизнь всем странам, всем народам. И наши советские женщины вносят свой достойный вклад в решение этих великих задач.

Желаю участникам сессии успешной работы.

Л. БРЕЖНЕВ

В обкоме КПСС

Бюро обкома КПСС приняло постановление о статье «С душой к делу», опубликованной в газете «Красное знамя» 4 мая. Бригадир колхоза имени 50-летия Великого Октября Шегарского района Герой Социалистического Труда Н. И. Малков, отмечается в этом постановлении, поднимает важные вопросы повышения эффективности и качества работы на весеннем севе. Увеличение производства зерна, говорится в статье, зависит от эффективности использования техники и

минеральных удобрений, соблюдения агротехники, высокого качества посевных работ, добросовестного отношения к делу каждого механизатора.

Бюро обкома КПСС одобрило письмо бригадира колхоза имени 50-летия Великого Октября, Героя Социалистического Труда, члена КПСС т. Малкова как проявление высокой партийной зрелости, готовности сделать все необходимое для получения в этом году высокого урожая, делом ответить на советы товарища Л. И. Брежнева, высказанные во время поездки в районы Сибири и Дальнего Востока.

Горкомам и райкомам КПСС, райгосполкомам, партийным организациям совхозов и колхозов рекомендовано организовать обсуждение статьи в коллективах механизаторов. Считать целесообразным опубликовать статью Н. И. Малкова в районных газетах.



ФОТОРЕПОРТАЖ В ДВЕ СМЕНЫ

Механизаторам Вершининского отделения ОПХ имени В. Н. Сидорова предстоит засеять площадь в 2,750 гектаров. Девятого мая, в праздник Победы, на поля отделения вышлы сельхозные агрегаты. Десять колесных тракторов «Беларусь», два сцены по 3 селки с тракторами ДТ-54, два сцены с тракторами К-700 везд с перекрестным способом в две смены

от восхода до захода солнца. Вершининские механизаторы взяли обязательство провести сев за 8 рабочих дней. К 15 мая они засеяли 628 гектаров. (По ОПХ семена уложены в почву востри на двух тысячах гектаров). Отлично трудятся механизаторы комсомольско-молодежного звена, которым руководит Федор Ласточкин. Ежедневно перевыполняют норму опытные механизаторы В. Ф. Фильков, В. П. Вершинин.



НА СНИМКАХ: слева направо — тракторист В. Ф. Фильков, сельщик М. Г. Зрошенко, начальник механизированного звена А. Н. Вершинин, сельщик А. Вершинин, тракторист В. П. Вершинин; через минуту заполнятся бункеры, и сцены сеялок продолжат сев.

Фото В. Казанцева. Томский район.

ПРОМЫШЛЕННЫЙ ВЫПУСК

ДНЕВНИК
СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО
СОРЕВНОВАНИЯ

ПЯТИЛЕТКА
ЭФФЕКТИВНОСТИ,
КАЧЕСТВА



▲ План трех лет
пятилетки —
к 7 октября

▲ Успех ткачей

▲ Рабочий ста-
вит проблему

В СОРЕВНУЮЩИХСЯ КОЛЛЕКТИВАХ
УРОК ПОШЕЛ ВПРОК

На комбинате работают около четверти века, но не припомню и двух одинаковых навигаций. Сходными были, пожалуй, только трудности, которые всякий раз приходилось вновь преодолевать. Правда, в отличие от сплавников мы меньше зависим от уровня паводка, и главное для нас — вовремя подготовить механизмы, оборудование, обеспечить бесперебойную работу транспортеров. И вот именно при подготовке из-за неорганизованности, неприспособленности инженерной службы были допущены большие просчеты в прошлом году.

Почему я вспоминаю о минувшей навигации, когда начинаю нынешнюю? Потому что задача, особенность нашего производства: успех будущего года зависит от того, как потрудились сейчас. Конечно, обострилась обстановка и плохая работа железнодорожников. В результате места для штабелей древесины оказались занятыми, пришлось срочно искать резервные площадки, нанимать их оборудовать.

Многому научила прошлая навигация. По крайней мере с первого дня (вы-

грузка началась нынче 30 апреля) мы перевыполняем сменные нормы на 100—150 кубометров. Но, к сожалению, не все недостатки устранены.

Конечно, первые недели навигации трудны обычно еще и потому, что идет смешанный, в основном лютый лес. Тут уж точно некогда: надо быстро расчистить, уложить его по сортаментам, но и длины, диаметры. В то же время необходимо быстро освоить «карманы», укладывать лес в штабеля.

И все-таки снова мешают прошлые ошибки. На комбинате переходили от остатков древесины — около 150 тысяч кубометров. Пятая часть — на нашем участке. Тут уж из двух зол выбираем наименьшее: приходится кое-как укладывать свежий лес на пропалогонный. Понимаем, что не похозяйски это, что за лето древесина может потерять деловые качества. Но ведь баржи ждут разгрузки. Очевидно, уже в ходе навигации придется пересортировать штабеля, чтобы не допустить порчи ценного сырья.

Темпы и еще раз темпы

— вот что решает сегодня успех выгрузки. Простой барж больше бьют не только по экономике комбината. Сдерживая их оборот, мы ставим под угрозу ритмичную поставку продукции потребителям, обеспечиваем сырьем деревообрабатывающих предприятий.

Соревнование внутри коллектива помогает преодолеть многие трудности. У нас немало заслуженных ветеранов, таких, как Г. А. Перова, Н. Г. Самуилина, Х. З. Маилокаева, А. Е. Попов, М. И. Кудрачев и другие. Благодаря их энтузиазму бригада перевыполнила план двух лет на 15 тысяч кубометров, а трехлетнее задание рассчитывает перевыполнить досрочно. К первой годовщине принятия Конституции СССР.

И, конечно, круг наших производственных интересов не замыкается в своем коллективе. Не первый год соревнуемся мы с бригадой Татьяны Алексеевны Белякиной, которую у них напарники. В мае мы пока вперед, но первенство с таким сильным соперником удержать нелегко.

А. КУДРАЧЕВ,
бригадир первого участка Томского ЛПК.

КРАСНЫЕ СТРАНИЦЫ
БРИГАДЫ

Когда приходится рассказывать о делах своей бригады, я начинаю прежде всего с людей. Многие из них трудятся в коллективе не один десяток лет. К ним относятся В. М. Кузнецова, М. С. Мужабатулина, Ш. Д. Шмуртова, С. С. Анищенко, В. И. Мужабатулина, А. В. Решетников, В. С. Гурин, Г. Ф. Михайлок и другие. Вот уж правильно сказано: не стареет душа в Фелором. Михайлок, без малого сорок лет на комбинате, а все ему здесь интересно, как молодого, волнуется его дела бригады, предпринимает.

Я всегда говорю, что с такими работниками просто невозможно отставать, стыд-

сит большую бригаду. Доблестная команда высококлассных специалистов — хочется сделать еще больше. Потому что другие равняются по лидеру, как говорится, на пякки наступают.

Несколько слов о качестве нашей работы. От бригады на выгрузке зависит выпуск высококачественных материалов на лесозаводах. Поэтому с первых дней навигации, стремясь быстрее разгрузить баржи, мы постоянно думаем, как улучшить качество сырья. В третьем году пятилетки надо сделать этот пункт одним из определяющих при подведении итогов соревнования бригад.

Третью навигацию пятилетки мы начали неплохо, имея на сверхплановом счете 20 тысяч кубометров. Наша цель — выполнить трехлетний план к 7 октября.

Т. БЕЛЯКИНОВА,
бригадир из выгрузки сырья лесопромышленного комбината.

авкома, кавалер ордена Трудового Красного Знамени, бригадир Праксовья Васильевна Сливкина, фрезеровщица А. З. Попова, сверловщица Е. В. Третьяков, Т. М. Ефимова. Переломные работники владеют двумя-тремя смежными операциями и при необходимости могут заместить друг друга.

В мае бригада продолжает наращивать ударные темпы.

В. ВАККЕР.

ПЛАН ТРЕХ ЛЕТ —
КО ДНЮ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ

— такое обязательство взяла бригада механической обработки деталей П. В. Сливкиной из цеха № 2 манометрового завода. Слово у манометров не расходится с делом. Накануне Первой бригады рапортовала о завершении плана двух лет

и семи месяцев и сейчас трудится в счет августа. Таким образом, с начала пятилетки коллектив опережает время на 66 дней. Сверх плана обработаны десятки тысяч деталей.

Нидлущих результатов добиваются в работе члены

того грунта, передать птицеводом два миллиона бройлеров) и сдать под монтаж технологического оборудования еще два бройлерника.

Чтобы осуществить такие задачи, все генподрядные бригады на этих важнейших объектах с 1978 года начали работать по методу хозрасчетных технологических потоков. Кроме того, со всеми смежными коллективами, участвующими в строительстве, были подписаны договоры о сотрудничестве. Однако ритмичной, слаженной работы всех звеньев пока мы добиться не можем.

Конечно, в данной ситуации можно говорить о том, что не всегда хорошо работают механизмы, несовре-

ЗАСЛУЖИ ЗНАК КАЧЕСТВА

Огромное, все возрастающее значение повышения качества продукции вряд ли нужно доказывать. В Письме ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о разветвлении социалистического соревнования подчеркнуто: «Активно бороться за эффективность — это значит неуклонно улучшать качество продукции, повышать ее технический уровень, надежность и долговечность».

Учитывая важность проблемы, мы открываем сегодня новую рубрику «Заслужив Знак качества», призываем к обстоятельному разговору рабочих, служащих, инженерно-технических работников, всех тех, от кого зависит авторитет, слава и деловой успех предприятий. Первым изданием этого званого объединения Сибкабель, кавалер ордена Ленина бригадир опрессовщиков А. В. УМРИХИН.

ДВАДЦАТЬ семь лет назад и пришел на завод объединения Сибкабель. Профессии не было, поэтому стал учиться на опрессовщика. Хорошо помню первый пресс, приехавший еще вместе с заводом из Москвы. Был он, с сегодняшней точки зрения, несовершенный. Многие приходилось делать самим, продукция — кабель самых разных марок — не отличалась высоким качеством, хотя бригада выжимала из прессы все «соки». В начале шестидесятых годов пресс-ветеран уступил место новому, уральскому, на котором мы трудимся и до сих пор. Лучшего труда стало значительно меньше, управление процессом осуществляется с пульта. Усовершенствованная технология позволяет выпускать кабель ровный, длиной до полукилометра, соответствующий по всем параметрам высшей категории качества.

Сейчас возглавляемая мною бригада позволяет назвать себя Знаком качества. Это осветительный шнур, переносный кабель, гибкий шланговый кабель. Конечно, прежде всего в этом заслуга специалистов объединения: сотрудников научно-исследовательского института, разработчиков конструкции, технологов, создателей современной технологии. Но все усилия специалистов могут пойти впрок, если рабочие, изготовляющие кабель, не проникнутся сознанием высокой ответственности, добросовестности, честности, прогрессивной, современной технологией еще не гарантируют отличного качества.

Что греха таить: и наша бригада не всю продукцию, удостоенную почетного пятиугольника, сдает по выс-

ЗАБОТА У ВСЕХ ОДНА

шей категории. В обязательстве записано 92 процента, а идем на процент ниже. Почему?

В бригаде нашей — четверть человека, у каждого свои обязанности. Валдьович отвечает за резину, за качество. Должность ответственный от качества резины зависит качество покрытия. Не выдержит дозы вулканизированных добавок — резина вылетит, как мы говорим, сырая, процесс вулканизации будет идти плохо. Если полноты хорошее перемешать массу, разогреть ее — покрытие выйдет неровное, шишками. От питальщицы зависит толщина покрытия, качество укладки кабеля на приемный барабан. Недостатк резины — покрытие получится тонким. Плохо также и толстота покрытия. А если укладывать кабель крест-накрест — будет вмятина, брак. В обязанности бригадир, кроме общего контроля за работой прессы, входит заправка кабеля в агрегат, а здесь важно выбрать нужную толщину обложки, установить контрольно-определяющую нитку (нитка своего рода фирменный знак, по ее цвету определяют завод-изготовитель).

Дружная, сплоченная бригада обслуживает пресс. Валдьович Иван Палкин за одиннадцать лет работы изучил все тонкости профессии, отличается старанием, инициативой. Питальщица

Алевтина Кириллова и укладчица Антонина Попова также далеко не новички в цехе, завоевали авторитет честным отношением к труду. Работаем дружно, помогаем друг другу, требовательно оцениваем вклад каждого в общее дело. И все же не всегда продукция выходит высшего качества. В первом квартале недотянули 0,23 процента шнура типа АШН, 4,9 процента кабеля КРПТ, пятнадцать процентов кабеля ГРШНП, аттестованных Знаком качества.

Бригадир как младший командир производства в ответе за всю бригаду, поэтому прежде всего в этом моя вина: не смог организовать труд должным образом. Но есть и конкретные виновники. По шнуру АШН это я, неопытность, часть продукции произведена без контрольно-определяющей нитки. С кабелем КРПТ: не выдержал репутацию добавок, резина плохо вулканизировалась. Большие проценты брака по кабелю ГРШНП объясняются в основном некачественной сырьевой жилы. В нем 127 проволочек, и до последнего времени технология их скрутки была несовершенной. Сейчас процесс усовершенствовали, качество скрутки — соответственно и опрессовки — улучшилось.

Последний пример показывает, как бригада, стоя-

щая в конце технологической цепочки, зависит от смежников. Из неправильно скрученной проволоки хороший кабель не изготовить, так же как трудно исправить положение, если резина в процессе изготовления не соответствует нормам. А это бывает у нас, и не так редко. Согласен: часть вины лежит на заводах-поставщиках. Но все-таки большая доля — на совете работников объединения.

Пути улучшения качества много, предложу один из них. На многих предприятиях страны — московских, например, создаются сквозные бригады качества. Это значит, что борьба за качество начинается в самом начале производственного цикла, в заготовительных, вспомогательных цехах, и идет до самого конца — до реализации продукции. Есть смысл опробовать этот метод в объединении.

Возможности ученых, специалистов объединения использовать еще далеко не полностью. Приведу пример. Наш пресс — непрерывного действия, и оперативный контроль за качеством продукции мы ведем лишь визуально. Практически это значит — ни на минуту не оторвись. Чуть отвлечешься — может идти брак. Наверное, в наше время это не самая лучшая организация труда. Лет десять назад инженерная служба завода пыталась установить на прессе систему автоматического контроля и сигнализации, но потерпела неудачу. А такая система нужна. За десять лет техника шагнула далеко вперед, появились новые регистрирующие приборы, датчики. Не пора ли инженерной службе снова, на новом техническом уровне выдвигать на решение этой проблемы? Электронные контролеры облегчили бы наш труд, сняли напряжение, положительно повлияли на качество изделий.

Справедливо, нам думается, в Письме ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ говорится, что повышение качества продукции — задача общая: ученых и конструкторов, инженеров и рабочих.

А. УМРИХИН,
бригадир опрессовщиков цеха № 5 объединения Сибкабель.

ЗАОЧНАЯ РАБОЧАЯ ПЛАНЕРКА
Несо согласованность

Коллектив наш, пожалуй, один из самых крупных среди транспортных в области. И все-таки автомобильным строительством и нефтяникам, как правило, не хватает. Это и понятно: темпы строительства могил города и обустройства месторождений нефти очень высокие, а значит, и спрос на нашу работу велик. Тем более обидно, когда дефицитные автомобили используются не в полную нагрузку.

У нас одним из крупных заказчиков является специализированное строительное управление, которым руководит П. Нестеров. Управление ведет очень ответственную работу: готовит кусты для буровиков на новых площадях, прокладывает дороги. При такой специфике, сами понимаете, на автотранспорт львиная доля из общего объема работ приходится. Но, как ни странно, при всей заинтересованности управления в наиболее эффективном использовании машин полной согласованности в работе нет.

Например, у нас рабочий день начинается в 8 часов, а у заказчика — в девять. И вот приходит экскаваторщик к девяти, а зимой, пока разогрет двигатель, — уже десять, и только в половине одиннадцатого первая груженная машина уходит из карьера.

Или другой пример. Погрузочная техника у строителей часто выходит из строя. Ясно, что один экскаватор за три работать не сможет. Но управление заказывает автомобили, не учитывая сломанные механизмы. Вот и стоят в течение всего рабочего дня длинные очереди машин на погрузку.

От имени своего коллектива хочу сказать, что все мы с глубоким пониманием и ответственностью включились в соревнование за досрочное выполнение плана трехлетнего года пятилетки, пятилетия эффективности и качества. Но без согласованности в действиях с заказчиками добиться высоких результатов мы не сможем. А сообща нам по плечу любые, самые трудные задачи.

Б. КУРДИЛОВ,
водитель Стреложского управления технологического транспорта.

ИЮЛЬ НА РАБОЧЕМ КАЛЕНДАРЕ

Все пять бригад участка намазки цеха резиновой обуви ежедневно выполняют задание на 120—125 процентов. Успех обеспечивают слаженные действия 140 работников участка, неустанный творческий поиск, товарищеская взаимовыручка и поддержка. Намазчицы постоянно повышают свое мастерство в кружках переделовых приемов труда, осваивают секреты технологии. Пример словом и делом подают бригадиры Р. И. Раскулина, М. С. Алексеева, Е. Е. Колбас и другие. В авангарде соревнования находится по плану с партруководителем бригадиром Л. П. Коробовой. В начале года коллектив участка взял обязательство выполнить план трех лет к первой годовщине Конституции СССР.

В. ПРИВАЛИХИН.

РЕПЛИКА

Молчание — не золото

Газета выступила с критическим материалом — администрация, партийный комитет в установленный срок дают ответ о принятых мерах. Это не традиция, а деловая необходимость. Если хотите, в какой-то степени показатель именно деловых качеств руководителя и активности партийной организации, критикуемого предприятия.

И вот к чему мы это напоминаем. В 1978 году наша газета дважды выступила с критическими статьями о делах в Каргаской нефтеразведочной экспедиции. 24 января был опубликован материал «Полюды», в котором говорилось о том, что в КНРП очень медленно и непоследовательно внедряется бригадный подряд и что по сравнению с другими подразделениями территориального геологического управления в этом деле КНРП занимает последнее место.

Ни опровержений, ни ответа о принятых мерах не было. Так что газета и ее читатели до сих пор в неведении — как относятся начальники экспедиции Н. А. Зибинский и партруководителю к выступлению газеты и к бригадному подряду в геологии вообще.

5 апреля был опубликован материал под заголовком «БАЛАНС НЕ В ПОЛЬЗУ Каргаской нефтеразведочной экспедиции: из сорока человек, приглашенных на работу, тридцать с лишним уехали назад...».

И опять молчание. Нам думается, что это молчание тоже не в пользу Каргаской нефтеразведочной экспедиции, ее руководителей и партийной организации.

Руководство же территориального геологического управления и Каргаской райком партии в данной ситуации почему-то сохраняют нейтралитет.



ФОТОРЕПОРТАЖ
У томских ткачей

До недавнего времени Томская текстильная фабрика считалась одним из отстающих предприятий. Из года в год не выполнялись здесь задания по реализации продукции, номенклатуре, низкой была производительность труда, да и культурой производства особо похвастаться на фабрике не могли.

Не один директор сменился за несколько лет на предприятии, а дела не шли. И вот возглавил фабрику П. М. Толбанов, укрепились весь состав администрации и инженерной службы. Заметно улучшилась воспитательная работа в коллективе. На фабрику пришли строители, и началась, пусть пока небольшая, но все-таки реконструкция. Появилась новая техника. Но главное, и в этом единодушен коллектив, среди ткачих развернулось настоящее социалистическое соревнование, движение многогранное. Вместо двух, например, как прежде, ткачих стали обслуживать по три-четыре станки. Причем качество продукции от этого не ухудшилось.

В первом квартале нынешнего года фабрика впервые не просто выполнила план, но и реализовала 26,9 процента продукции от годового задания. А почти тридцать ткачих выполнили к 22 апреля планы четырех месяцев.

Первенство на фабрике удерживает смена под руководством М. П. Антоновой. Лучшие работницы этого коллектива Ф. А. Соколова, Г. А. Кугасева и А. И. Саранина к 108-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина раздвинули о завершении пятилетия трих лет пятилетия.

Движение многостороннее ширится. Соревнование под девизом «Зарядка трех лет пятилетки» — к 7 октября, годовщина принятия новой Конституции страны, расцвет и крепнет.

На СНИМКАХ: передовые работницы [слева направо] —



Сельскохозяйственные комплексы — досрочно
ПО ПРИНЦИПУ «РАБОЧЕЙ ЭСТАФЕТЫ»

Наше управление специализируется на строительстве объектов сельскохозяйственного назначения. В последнее время мы ввели в эксплуатацию Чинский экспериментальный животноводческий комплекс для крупного рогатого скота, пшеницы и репродуктивное хозяйство на тысячу тонн мяса в год бройлерной фабрики, первые прицепы тепличного комбината и ряд других объектов. Два года десятилетия пятилетия коллектив успешно завершил по всем производственным-экономическим показателям. И нынче мы приняли высокие обязательства: вместе с одним из ведущих в эксплуатацию три блока теплиц площадью 90 тысяч квадратных метров закры-

того грунта, передать птицеводом два миллиона бройлеров) и сдать под монтаж технологического оборудования еще два бройлерника.

Чтобы осуществить такие задачи, все генподрядные бригады на этих важнейших объектах с 1978 года начали работать по методу хозрасчетных технологических потоков. Кроме того, со всеми смежными коллективами, участвующими в строительстве, были подписаны договоры о сотрудничестве. Однако ритмичной, слаженной работы всех звеньев пока мы добиться не можем.

Конечно, в данной ситуации можно говорить о том, что не всегда хорошо работают механизмы, несовре-

менно монтируются багнетные краны часто срывается поставка железобетонных изделий, арматуры, сантехнических заготовок и оборудования. Нарушается и технология строительного производства. Своевременно не выполнена вертикальная планировка не проложены автотрассы и очистным сооружениям, нет коммуникаций на площадках.

Но главная, как нам кажется, причина заключается в том, что коллективы отделочного управления, механизаторы СМУ-5, поставщики до сих пор не заключили хозрасчетные договоры со своими бригадами и потому не включились по-настоящему в общий поток строительства. А раз нет в работе хо-

зяйской заинтересованности, то нет и согласованности в действиях, и труд на объектах организован непроизводительно.

Мы считаем, что все бригады в состоянии значительно повысить производительность труда, культуру производства, качество, если будут соревноваться с нами по принципу рабочей эстафеты, передавая ее от коллектива коллективу, согласно технологическим графикам.

Думается, что по примеру генподрядчика коллективы СМУ-46, СУ-12, СМУ-5, управления строительной организации должны заключить договоры со своими бригадами на весь объем технологического потока.

Мы знаем, что комсомоль-

цы инженерно-строительного института намерены на третий трудовой семестр направить к нам строительные отряды. Хотелось бы, чтобы и эти подразделения работали по методу Н. Злобина.

Есть такая необходимость, да и возможность тоже, вать бригадный подряд на строительстве бройлерной фабрики и тепличного комбината. Уверенно включились в рабочую эстафету, мы, безусловно, введем нынче первую очередь бройлерной фабрики и три блока теплиц.

В. ОВЧИННИКОВ, Г. ПЛАЗУНОВ, А. БЕДУК, А. ШАЛЯКИН, А. ГОЛДОВСКИЙ — бригадиры хозрасчетных коллективов СМУ-7 управления Химстрой.

ЗНАМЯ — НА ПРОВОДУ

Совершенствовать лекционную пропаганду, повышать ее идейно-теоретический уровень и действенность, вести лекционную работу в каждом коллективе

Ежегодно в нашей области читается свыше 80 тысяч лекций. Уже один этот факт довольно убедительно говорит о том, насколько важным участком идеологической работы является лекционная пропаганда. Это — действенное средство формирования научного мировоззрения, активной жизненной позиции, лучших качеств советского характера, повышения результативности работы. Наша партия высоко ценит благородный труд лекторов.

Выполняя постановление ЦК КПСС «О состоянии и мерах улучшения лекционной пропаганды», партийные комитеты, организации общества «Знание» нашей области добиваются повышения эффективности лекционной работы. Недавно этот вопрос рассмотрело бюро обкома КПСС.

В лекционной пропаганде участвует более 10 тысяч лекторов. Возросло число циклов лекций, народных университетов и других форм, дающих слушателям систематические знания. Слово лектора — чаще звучит в ведущих коллективах области — нефтяников, геологов, строителей, животноводов, лесозаготовителей.

Действительно, делается немало. Но все осущимое дает себя знать отставание качественного роста лекций от их количественного роста. Это очень серьезный недостаток, и над его преодолением предстоит основательно поработать. В улучшении содержания — ключ к повышению действенности лекционной пропаганды, возвращению ее роли в решении хозяйственных, социальных и воспитательных задач.

Совершенствование содержания лекционной пропаганды — это забота о повышении качества каждой лекции, каждой беседы, обсуждения в них ленинских принципов партийности, научности, классовости, связи с жизнью, убедительности и правдивости. И здесь на первое место выдвигается работа с кадрами. В нашей области немало хорошо подготовленных, эрудированных, ярких пропагандистов знаний. Среди них — профессор А. П. Бычков, И. П. Латтев, А. А. Родионов, доктор, доцент А. Н. Книжников, С. В. Вольфсон, учителя Ю. М. Грайф и Е. Т. Кордакинский, юристы М. И. Пятаковский и В. П. Сорочкин, врачи Г. Г. Небользин и Н. В. Дыбо, партийные работники Л. С. Смолина, К. В. Таскаев, Э. Ф. Казакин и многие другие.

В последние годы несколько улучшилась работа с лекторскими кадрами, больше стало проводиться областных семинаров. В Томске хорошо себя зарекомендовали постоянно действующие консультации — лекторские пункты. Однако еще не хватает в ряде районов, уповая на пропагандистские силы областного центра, плохо готовятся собственные кадры. Если в

Томске в лекционную работу активно включены преподаватели кафедр общественных наук, а на селе — учителя и врачи, то этого нельзя сказать о специалистах сельского хозяйства, лесной и нефтедобывающей промышленности, строительства, инженерно-технических работников объединений и предприятий областного центра, многих ученых естественных и научно-технических специальностей. А ведь эта категория интеллигенции, хорошо знающая конкретные нужды и запросы народного хозяйства, могла бы оперативно, квалифицированно доводить до трудящихся передовой производственный опыт, новинки науки и техники.

В Томске в лекционную работу слабо участвуют ведущие ученые, прежде всего профессора, доктора наук. Сейчас в рядах областной организации общества «Знание» — это главная наша лекционная организация — состоит около 16 тысяч человек. Однако не все они являются фактическими пропагандистами знаний. Немало лекторов в лекционной организации общества «Знание» — люди со средним образованием, тогда как в ее рядах не вовлечены тысячи специалистов с высшим образованием. В сфере строительства, к примеру, трудятся у нас почти две тысячи инженеров и других специалистов с высшим образованием, однако весьма немногие из них состоят в рядах общества «Знание».

Словом, резервы пополнения лекторов у нас большие. Задача состоит в том, чтобы вовлечь их в дело, позаботиться о том, чтобы у нас было больше лекторов ярких, талантливых, любящих пропагандистскую работу, способных увлечь патристическим словом, вдохновить людей на добрые дела.

Однако пополнить ряды лекторов — это только часть дела. Как это предусмотрено постановлением бюро обкома КПСС, правлению областной организации общества «Знание» совместно с ведомственными и организационными, ведущими лекционную пропаганду, профсоюзными и школами лекторов, в том числе начинающих, обеспечить подготовку и повышение квалификации лекторов городских, районных и первичных коллективов общества по основным направлениям пропаганды знаний. Надо улучшить условия работы лекторов, кто встает за трибуной, обеспечить их техническими средствами, наглядными пособиями, справочными материалами, организовывать для них индивидуальные поездки на важнейшие предприятия областного центра, плохого готовить собственные кадры. Если в

одические издания, выделять туристические путевки. Надо создавать условия для участия ученых, специалистов, руководителей работников в массовой пропаганде, не допускать перекрестки лекторов другими общественными поручениями. В нашей области, как и повсюду, лекционной деятельностью занимаются не только партийные и комсомольские комитеты, организации общества «Знание», но также научно-технические общества, областные отделения рационализаторской охраны природы, любителей книги, отряды народного образования, здравоохранения, юстиции, управлений культуры, управления сельского хозяйства, ряд других организаций и ведомств. Вместе с областной организацией общества «Знание» им предстоит разработать меры по координации сил, улучшению организации и содержания лекционной пропаганды. Будет полезно рассмотреть такие меры на заседаниях коллегий, приняв соответствующие постановления, издать приказы.

Горькомы, райкомы партии, первичные партийные организации общества «Знание» должны обеспечить систематическое ведение лекционной пропаганды в каждом коллективе, обращая особое внимание на улучшение этой работы среди строителей, нефтяников, геологов, работников сельского хозяйства, лесозаготовителей. При этом очень важно дойти до малых коллективов и отдаленных поселков, особенно вахтовых, полнее использовать для этих мероприятий красные уголки.

Но есть и другие сферы приложения труда лекторов. Они должны лучше участвовать в организации патристических лекций, лекционных курсов, лекционных клубов, домов культуры, библиотек, парков. В лекционной работе важно использовать и агитплощадки по месту жительства. В соответствии с положением XXV съезда КПСС о комплексном подходе к делу воспитания следует лучше учитывать особенности различных групп населения. Особое внимание требуется молодежи. Пока же квалифицированный лектор — редкий гость в средней школе, профтехучилище, техникуме, в молодежном объекте. Такое положение надо поправить. В среду рабочей и учащейся молодежи должны направляться специальные лекторы, способные донести до ума и сердца молодых великую правду коммунистических идей, ярко и убедительно социалистического строя, советского образа жизни, умелые аргументы, разублаживающие ложь и клевету буржуазной пропаганды, буржуазные встречные слухи среди молодежи нравственных изысканий — равнодушие, равнодушие, равнодушие.

Принимаются меры для повышения общественного престижа лекторов. Следует заботиться о том, чтобы лекторы, рассказывая о них на страницах газет, в передачах телевидения и радиовещания, поощряя их подпиской на книги и периоди-

ческие издания, выделять туристические путевки. Надо создавать условия для участия ученых, специалистов, руководителей работников в массовой пропаганде, не допускать перекрестки лекторов другими общественными поручениями.

В нашей области, как и повсюду, лекционной деятельностью занимаются не только партийные и комсомольские комитеты, организации общества «Знание», но также научно-технические общества, областные отделения рационализаторской охраны природы, любителей книги, отряды народного образования, здравоохранения, юстиции, управлений культуры, управления сельского хозяйства, ряд других организаций и ведомств.

Вместе с областной организацией общества «Знание» им предстоит разработать меры по координации сил, улучшению организации и содержания лекционной пропаганды. Будет полезно рассмотреть такие меры на заседаниях коллегий, приняв соответствующие постановления, издать приказы.

Горькомы, райкомы партии, первичные партийные организации общества «Знание» должны обеспечить систематическое ведение лекционной пропаганды в каждом коллективе, обращая особое внимание на улучшение этой работы среди строителей, нефтяников, геологов, работников сельского хозяйства, лесозаготовителей. При этом очень важно дойти до малых коллективов и отдаленных поселков, особенно вахтовых, полнее использовать для этих мероприятий красные уголки.

Но есть и другие сферы приложения труда лекторов. Они должны лучше участвовать в организации патристических лекций, лекционных курсов, лекционных клубов, домов культуры, библиотек, парков.

Успех в дальнейшем совершенствовании лекционной пропаганды в решающей степени зависит от уровня партийного руководства ею. Горькомы и райкомы партии, их отделы пропаганды и агитации должны выработать в содержание, тематическую направленность лекций, глубоко анализировать и координировать деятельность общества «Знание», комсомола, других учреждений и организаций. Эти вопросы следует систематически рассматривать в партийных комитетах и организациях.

В реализации задач, выдвинутых постановлением ЦК КПСС, многое призваны сделать партийные организации вузов и научно-исследовательских институтов, Томского научного центра Сибирского отделения АН СССР.

Предметом особой заботы горькомы и райкомов партии должны стать их внепартийные лекторские группы. В настоящее время они объединяют более двухсот партийных, советских и других руководителей работников, специалистов народного хозяйства — квалифицированных преподавателей, политиков партии. Надо превратить их в эффективно работающие лекторские коллективы, способные оказывать направляющее воздействие на общее состояние лекционной пропаганды.

Постановление ЦК КПСС «О состоянии и мерах улучшения лекционной пропаганды» — это программа действий для партийных комитетов, государственных и общественных организаций, занимающихся лекционной работой. Претворение этой программы в жизнь будет способствовать улучшению коммунистического воспитания трудящихся, развитию трудовой и политической активности масс в осуществлении планов коммунистического строительства.

Я. ДОМБРОВСКИЙ, руководитель лекторской группы обкома КПСС.

Международная Информация

Репортеры ТАСС и АПН сообщают Надежды всего мира

НЬЮ-ЙОРК. В ООН развернулась активная подготовка к предстоящей специальной сессии Генеральной Ассамблеи ООН по разоружению.

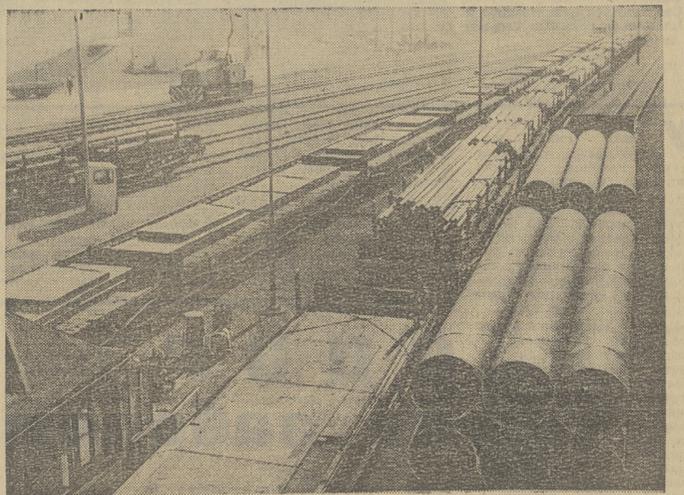
Доминирующей темой обсуждения в ООН в ходе подготовки к сессии является комплекс предложений о полном прекращении дальнейшего количественного и качественного роста вооружений и вооруженных сил государств, обладающих

крупным военным потенциалом, с которыми выступил на XVIII съезде ВЛКСМ Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнев.

Как подчеркнул в беседе с корреспондентом ТАСС официальный представитель ООН, эти конкретные и конструктивные предложения «помогут сконцентрировать работу предстоящей спе-

ссии на вопросах ядерного разоружения и достижения цели всеобщего и полного разоружения под эффективным международным контролем».

Актуальные предложения Советского Союза, выдвинутые Л. И. Брежневым, изданы в виде официального документа Генеральной Ассамблеи и привлекают к себе пристальное внимание международного сообщества.



Советско-западногерманское сотрудничество

ФРГ. «Маннесман» — одна из первых фирм страны, открывших свое представительство в Москве. В рамках долгосрочного соглашения Советскому Союзу трубы большого диаметра для строительства газопроводов. В обмен ФРГ получает советский природный газ.

В городе Мюльгейме (Гур-ская область) недавно построен новый завод по выпуску труб увеличенной технологии. Половина всей его продукции направляется советским заказчикам. В течение года объем этих поставок достигнет 500 тысяч тонн труб.

На снимке: составы, груженные готовыми трубами, покидают территорию завода в Мюльгейме. Фото А. Урбана. (Фотохроника ТАСС).

В центре внимания

БОНН, 15 мая. Визит Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнева в ФРГ продолжает оставаться в центре внимания западногерманской печати. Газеты ФРГ на видных местах излагают сообщение о том, что Политбюро ЦК КПСС, Президиум Верховного Совета СССР и Совет Министров СССР целиком и полностью одобрили предложенную Л. И. Брежневым работу в ходе визита в ФРГ и итоги этого политически важного визита.

ДЖОРДЖТАУН, 15 мая. Чрезвычайно полезным для страны как с политической, так и с экономической точки зрения назвал премьер-министр Габриэль Ф. Бернхэм свой недавний визит в Советский Союз и некоторые другие страны. Выступая здесь на пресс-конференции, он подчеркнул, что в ходе этой поездки имело место обстоятельное обсуждение вопросов двустороннего сотрудничества, а также международных проблем, в частности, разрядки международной напряженности и ликвидации остатков колониализма.

Ф. Бернхэм указал на важность подписания соглашения с Советским Союзом о расширении торговли и сотрудничества, отметил, в частности, что условия советско-гайанского сотрудничества в сфере добычи и переработки рыбных и других морских ресурсов носят взаимовыгодный характер.

НЕ ДОПУСТИТЬ РАСПРАВЫ

В различных странах продолжается движение общественной активности, прогрессивных настроенных людей, требующих отмены смертного приговора Дж. Харрису, вынесенного на основании сфабрикованных обвинений. Люди доброй воли во всем мире решительно осуждают произвол американской юстиции.

НЬЮ-ЙОРК. Власти Алабамы намерены расправиться с Дж. Харрисом для того, чтобы посеять страх в людях. Харрису, способствующую дальнейшим репрессиям, говорится в заявлении Нью-Йоркского комитета защиты Джона Харриса.

От имени миллионов студентов всего мира секретариат АСС требует прекращения несправедливого смертного приговора, призывает студентов всего мира оказать самую действенную помощь борцам против расизма, за гражданские права в США.

ВАЖНЫЙ ЭТАП

ПРАГА, 15 мая. В ЧССР начались областные и городские конференции Коммунистической партии Чехословакии. Делегаты парторганизаций всех десяти областей республики, а также Праги и Братиславы обсуждают задачи дальнейшего выполнения решений XV съезда КПЧ. В центре внимания находятся вопросы повышения эффективности и качества работы во всех областях в соответствии с решениями мартовского (1978 года) пленума ЦК КПЧ.

В работе конференции принимают участие делегаты ЦК КПЧ во главе с членами и кандидатами в члены Президиума ЦК КПЧ. Генеральный секретарь ЦК КПЧ В. Гусак находится среди делегатов городской партконференции Праги.

Готовящиеся расправы над человеком, поднимая голос против расовой дискриминации, демонстрирует настоящие лицо американской юстиции, показывает, как обстоят дела с соблюдением прав человека в США. В этой стране царит глубокое общественное и расовое неравенство. Тот факт, что бесчеловечный приговор еще не приведен в исполнение, — результат растущей солидарности, возмущения прогрессивной мировой общественности. Поэтому необходимо крепить солидарность всех людей доброй воли.

«РАКЕТЫ»

для СИБИРЯКОВ

Ручные «ракеты», несущие всего два с половиной килограмма, создали ученые Казахского политехнического института. По внешнему виду эти инструменты напоминают ручную дробь. Только вместо головки установлено узкое сопло, из которого со сверхзвуковой скоростью выбрасывается огненная струя. Первая партия таких «ракет» для проходки крепких горных пород отправлена на камнерезную заводу в Кемерово.

Проблемная лаборатория института, занимающаяся новыми физическими методами разрушения горных пород, внесла немалый вклад в ускорение строительства трубопроводов в сложных условиях вечной мерзлоты. Ученые сконструировали мобильную установку для отечного бурения скважин под железобетонные свай — опоры нефте- и газопроводов. Особенно плодотворно поработали над задачами сибиряков, которые заняты буровыми работами в условиях вечной мерзлоты. Студенты и ученые создали легкий термобуровой станок, который бурит скважины для геофизического зондирования земных недр.

К ЗИМЕ ГОТОВИТЬСЯ СЕЙЧАС

ГЛАВНОЕ — БЕЗОПАСНОСТЬ ЧЕЛОВЕКА

Где бы ни работал сотрудник государственного пожарного надзора, для него нет ничего важнее охраны жизни людей. Опираясь на помощь местных партийных и советских органов, пожарные работники за последние годы осуществили ряд важных мероприятий. Особенно хорошо потрудились пожарные в Кемерово, Каргасокском, Шарыповском, Конашарском, Шегарском районах. Здесь за последние пять лет не допущено загораний в местах, где собирается много людей.

Каждое время года несет свои заботы. Для тех, кто занимается пожарной профилактикой, зима начинается с лета, а лето — зимой. Упустить момент, не подготовиться заранее — и уже не сможешь гарантировать пожарной безопасности тех объектов, за которые несет ответственность.

Подчас улучшение противопожарного состояния требует значительных материальных затрат и зависит в большей степени от руководителей и хозяйственников. Но контролировать ход этих работ приходится представителю пожарного надзора. Вот скажем, месяцем ранее отхода детей. Мы задолго до начала школьных каникул детально обследуем лагеря и дачи, готовим вопросы пожарной безопасности на исполнении на исполкомах Советов народных депутатов, в различных ведомствах и учреждениях и, конечно, самым строжайшим образом контролируем строительство и оборудование лагерей, дач.

Взять хотя бы опыт минувшего года. Отдел пожарной охраны проинформировал исполком Томского городского совета о положении дел в летних детских учреждениях. Там требовался ремонт печей и осветительных электрических сетей, установка емкостей с водой и насосных станций, огнезащитная обработка деревянных зданий спальных корпусов, устройство надежной связи и хороших дорог.

Исполком вынес по этому вопросу решение. Все недостатки были устранены. Детям и их наставникам не сколько раз за лето демонстрировались хроникально-

документальные противопожарные фильмы. За последние 12 лет в летних детских учреждениях не было ни одного серьезного пожара. Конечно, успокаиваться на этом основании нельзя. Надо продолжать эту работу и ныне, вовлекая как можно больше школьников в отряд юных добровольцев-пожарников.

Отдел пожарной охраны УВД областного совета совместно с учреждениями культуры, кинофикации, просвещения проводит областные общественные смотря противопожарного состояния мест массового пребывания людей, особенно в сельских районах. То же относится к сети лечебно-профилактических учреждений. С печно отопления на центральные переведены все 17 центральных районных больниц, 20 городских и медико-санитарных частей, 8 диспансеров, 7 поселковых больниц. Из 45 сельских участков лечебных заведений 30 районов в центральном отоплении.

Мы неустанно стремимся к тому, чтобы полностью исключить нарушения пожарной безопасности, которые повлекут за собой серьезные последствия. Большую работу в этом направлении ведет отряд энергичных, толковых и ответственных пожарных профилактиков — таких, как А. Крицкий, В. Рамецев, Н. Путинцев, В. Храмов, Ф. Красноперов, Ю. Большаков и другие.

По следам наших выступлений

«ПРОСЧЕТЫ В ОРГАНИЗАЦИИ СМОТРА»

Так назывался рейд печати и народного контроля, опубликованный 8 апреля на страницах нашей газеты. Были

высказаны критические замечания в адрес Томского треста столовых № 1 по поводу проведения смотра сохранности социалистической собственности.

Директор треста столовых В. Карпов сообщил, что статья обсуждена на планерном совещании 12 апреля, на котором присутствовали руководители предприятий и стар-

шие бухгалтеры. Разработаны мероприятия по устранению отмеченных недостатков. За халатное отношение и проведение смотра директору столовой № 32 А. Мамуту сделано замечание, старшему бухгалтеру В. Бураковой объявлен выговор.

