

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ РАСЧЕТСИЛ

«Крупнейшая хозрасчетная бригада В. В. Селезнева добилась больших успехов, и мае она завершает годовую план по вывозке леса, за четыре месяца сэкономила свыше 9 тысяч рублей главным образом за счет лучшего использования техники, бережного расходования горюче-смазочных материалов».

(Из отчета о работе бригады Катайгинского леспромхоза).

«Бригадир должен ставить задачу, а как ее выполнять — он должен определять сам. Потому что он по-настоящему знает возможности людей, свое хозяйство. Излишняя опека сковывает инициативу бригадир...».

(Из разговора с В. В. Селезевым).

Как только завязался непринужденный разговор, я спросил Владимира, что считает он самым важным в отношениях между людьми. Последовал ответ.

— Честность.

Вопрос возник сам собой. Уж очень я был напыщен о крепости рабочей спайки, дружбе в бригаде коммуниста Владимира Васильевича Селезнева и о том, что бригадир здесь друг друга буквально с полуслова.

Начинал Селезевую сию шиферную карьеру в Карелии. Там ровно двадцать лет назад впервые сел за баранку лесовоза. А в Катайгинском леспромхозе он прибыл, когда предприятие только становилось на ноги. Прибыл уже специалистом, постигшим все премудрости своей профессии. И сразу как-то обратился на себя внимание коллег. Уравновешенность характера, глубоким проникновением в дело.

В то время передовые автомобилисты страны стали заявлять о необходимости организовать бригады шоферов, коллективно отвечать за юные результаты в работе. Эта жизненно-производственная идея не могла оставить равнодушным и водителя лесовоза, работающего в трудных условиях, где без товарищеской помо-

рит то, что думает о тебе. Сплоховал в чем-нибудь не рассчитывай, что «не заметишь». Не кричит, не грозит. Скажет просто, но так, что со стыда сгорит.

— Владимир верен себе во всем, а потому имеет моральное право своим поведением, действиями агитировать за порядок.

В начале нынешнего года поступил в адрес леспромхоза новый лесовоз, красавец МАЗ. Руководство решило перевести его в бригаду Селезнева. Бригада, естественно, обрадовалась: нане-то можно отправлять в капитальный ремонт давно уже отработавший свое автомобиль. Только преждевременным было это торжество.

МАЗ оказался с большим заводским изъяном. Пришлось исправлять его, что называлось, засучив рукава. Бригадир сам руководил ремонтом, работая со всеми на равных. А старый лесовоз остался «в строю» и выполнял в дни ударного месячника две нормы.

Лесовоз — не такой: не только порой молодым, горюит бригадир, тут и дождь посечет, и ледяным ветром прохvatит, хотя и кабина теплая. Но если уж взялся лес возить, будь готов к любой неожиданности. Не оразу приходит эта готовность, главное — не упустить его промашку, которую он и без моего напоминания остро переживает. На ошибках, говорят, учатся. В этом меня убеждает собственный опыт.

Когда знакомы ближе с бригадиром Селезевым, видишь неизменно приятельскую силу хорошего. Она, эта сила, как семена, которые расходятся и дают хорошие урожаи.

Селезев даже не подозревал, что думает о тебе. Сплоховал в чем-нибудь не рассчитывай, что «не заметишь». Не кричит, не грозит. Скажет просто, но так, что со стыда сгорит.

Бригада постоянно ищет резервы. Поэтому корректирует, которые она вносит в свои обязательства, закономерно. Они основаны на точном расчете сил и возможностей, в основе которых положены честное отношение к делу, дружба и взаимовыручка.

В. БАРИН.
Верхнекетский район.

В ПАРТКОМ «ДИНАМО» — ЗА ОПЫТОМ

Двести передовых рабочих московского завода «Динамо» рапортовали о досрочном завершении заданий трех лет пятилетия. Преодоле этот рубеж им помогло патристическое движение под девизом «Каждому рабочему — астренный план», развернувшееся на предприятии по инициативе коммунистов. Около двух тысяч электромашинистов приняли дополнительные обязательства по досрочному выполнению личных творческих планов повышения производительности труда 1978 года и трех лет пятилетия.

Первым в стране коллектив завода «Динамо» разра-

ботал и внедрил прогрессивный метод работы по личным творческим планам. В Москве это ценное начинание нашло применение в других предприятиях.

Опыт столичных электромашинистов широко подхвачен по всей стране. В последние полтора года у нас на предприятии побывало свыше 150 делегатов из всех союзных республик и фабрик, заводов, экономистов, — рассказывает секретарь парткома «Динамо» В. Воронов. — И каждая получила подробную консультацию по органи-

зации, когда каждый трудовой коллектив сознает свою высокую ответственность в управлении делами производства и по-хозяйски осущестляет ее на деле.

Столичные электромашинисты, как и положено инициаторам, постоянно ищут пути совершенствования своего метода. Приезжающие на «Динамо» интересуются и поиском резервов, использование которых обеспечивает выполнение высоких астренных планов обязательств и позволит выпустить в нынешнем году дополнительно продукции на 600 тысяч рублей.

Добрый почин московских электромашинистов и сейчас шагает по стране.

П. РЯБОВ,
корр. ТАСС.

Москва.

ПОТЕРЯМ, БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТИ — ЗАСЛОН

ВО ВСЕХ ИЗМЕРЕНИЯХ

Адрес рейда — Томский электромеханический завод имени В. В. Вахрушева

Областной общественный смотр эффективности использования сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов продолжается.

Коллектив старейшего предприятия областного центра успешно трудится с третьим годом пятилетия. Перевыполнение плана по реализации продукции, производительности труда, накоплениям. Но все ли благополучно на ТЭМЗе? Ответ на этот вопрос дали результаты проверки.

«ПОЖАЛУЙ, НИЧЕГО НЕ СДЕЛАЛИ...»

Эту фразу произнес председатель общезаводской смотровой комиссии, главный инженер предприятия Геннадий Валентинович Аккулов. Да, ныне комиссия бездействовала, наглядной атаки нет, журнал регистрации предложений отсутствует. Мнение председателя и присутствовавших главных специалистов таково: положение не так плохо, как и следовало ожидать, в цехах (а посетили рейдовая бригада наиболее металлоемкие — пятый и первый) тишь да благодать. Начальник пятого цеха В. Т. Шейт сказал нам:

Красно уху слышал о смотре. Вновь избранный председатель цехового слесарь-ремонтник В. Г. Никименко доложил:

Такой работой мы не занимались. Нас никто не навещал. Вот выбрали меня, а закон не помог мне, не научил.

Приехало то же говорили о смотре и цехе пневмоинструмента заместитель начальника Н. П. Вчерашний и председатель цехового М. И. Каплина. Мария Ивановна посетовала: «Не знаем, с чего начинать. Вот если бы помог закон...».

Пятый цех вообще производит тягостное впечатление. Дело не столько в том, что производственное помещение мало приспособлено (строители сейчас сооружают новый производственный корпус, где справят новоселье и пятый), сколько в низком уровне производства. В. Г. Никименко прямо заявил: «Порядок во многом зависит от коллектива». Но пока везде пыль, окурки, стружки, металлоконструкции хранятся навалом.

Вот работает токарь Х. З. Шакуров.

— Я обрабатываю ступицы рабочего колеса, — говорит он, — а как собрать стружку? Металлобуровики нет, стружка смешивается с мусором.

В цеховой себестоимости есть строчка «литые». Передачу по этой статье составил ныне 7 тысяч рублей. Почему? Руководители цеха объясняют это тем, что смежники поставляют иной раз литые колеса вентиляторов со своими дефектами (контроль приборов отсутствует). В результате — брак, непригодные расходы. Совершенно нет учета поставленных деталей, так как приходят они из литейных, минуя промежуточные склады. Вызывает их у двери цеха, и до свидания.

Первый цех, в отличие от пятого, выполняет планы. Здесь выпускают два изделия из цехового качества. Но и общественность могла бы сказать слово. Скажем, популяризировать решение коллектива одного из участков изготовлять мелкие детали (валы, гайки) из сэкономленных материалов в течение года. Это очень ценное начинание. Его надо поддерживать, распространять на заводе.

«УТИЛЬ ЛИ?»

В глубине заводского двора притаился малозаметный домик, который величают утильцехом. Федор Федорович Поляков показал свое хозяйство.

«ПОСЛЕДОВИЕ К РЕЙДУ»

Томский электромеханический завод только что заработал лучше, чем в предыдущие годы. И находится под гипнозом первых успехов было бы неправильно. Об этом рейдовая бригада говорила исполняющему обязанности секретаря партийного бюро завода Петру Васильевичу Филинкову.

В самом деле, есть ли повод для успокоения? В производстве часты сбои, неритмичность в выпуске продукции. План по реализации продукции с учетом поставок выполнен в первом квартале на 93,2 процента. Много нарушений трудовой дисциплины: в

черных и цветных металлов оставляет желать лучшего.

Хотелось бы напомнить, что вторичные цветные металлы занимают важное место в сырьевых ресурсах. За счет лома и отходов намного сокращаются затраты производства. Так, для выпуска одной тонны, скажем, вторичного алюминия требуется в несколько раз меньше электроэнергии, а стоимость переработки в несколько раз ниже, чем при производстве первичного алюминия.

Плохо с качеством, — посетовал О. П. Гарабика, полномоченный Вторцветмета. — Например, не разделяют чугун и алюминий, так как нет на участке магнитного сепаратора, принимается лом по низким ценам.

Взяв сканоза завода за недопоставку лома черных металлов в прошлом году 2,448 рублей, нынче — 381 рубль, а за некачественную поставку соответствующей 8,206 и 1,581 рубль. Нет на площадке пресс-упаковочных, сепараторов, дробилок, ножниц. Все это мало беспокоит заместителя директора завода Ю. И. Мендрина, который отвечает за этот участок работы.

Решение многих вопросов по плечу общественности. Скажем, длительное время стоит расшитым дорожником карусельный станок (фотографию нам показал заместитель председателя головной группы народного контроля А. В. Максимов). Почему неправильно хранится оборудование? Та же смотровая комиссия могла бы принципиально отнестись к факту бесхозяйственности.

Словом, дел и забот на заводе хватает. Вель в Письме ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦПС и ЦК ВЛКСМ прямо записано: «Активно бороться за эффективность, экономичность, бережливость народного хозяйства, использовать рациональное использование сырья, материалов, топлива, электроэнергии, усилить режим экономии... Большой эффект может дать лучшее использование вторичных ресурсов металла и других материалов».

Рейде участвовали рабочие, профессиональные активисты, народные контролеры Томского электромеханического завода, члены областной смотровой комиссии.

В самом деле, есть ли повод для успокоения? В производстве часты сбои, неритмичность в выпуске продукции. План по реализации продукции с учетом поставок выполнен в первом квартале на 93,2 процента. Много нарушений трудовой дисциплины: в

встретились еще в 1921 году на фронте.

Никита Авдеевич и Александра Николаевна вырастили хороших сыновей, пять внуков, трех правнуков. Все пережила Александра Николаевна, а вот смерть сына не смогла пережить.

Смерть двух дорогих для Никиты Авдеевича людей на какое-то время сломила его дух. Но в трудные для него дни не оставили ветерана партии друзья и близкие люди. Их душевное участие, моральная помощь помогли вновь обрести силы.

И вот теперь он снова в строю, снова включается в общественную работу, которой занимается с того дня, как пошел в 1953 году на заслуженный отдых.

Персональный пенсионер республиканского значения, активный участник строительства новой жизни, воин и политработник, член областного совета ветеранов, он часто выступает перед молодежью. Его яркие рассказы о становлении Советской власти, разгроме ее врагов зажигают молодые сердца.

Е. ПОНОМАРЕНКО.

ДЛЯ АКТИВИСТОВ СТЕН ГАЗЕТ

В парткоме объединения Сибкабеля состоялся семинар активистов стенной печати. Перед редакторами стенных газет и секретарями цеховых партийных организаций выступила секретарь парткома объединения Е. Е. Татаренко. Она рассказала о задачах стенной печати в свете постановления ЦК КПСС «О руководстве Томского обкома КГБ средствами массовой информации и пропаганды».

Разработаны планы работы редколлегий стенгазет. Особое внимание в нем уделено контролю за выполнением планов народнохозяйственных поставок, за качеством выпускаемой продукции, пропаганде переломного опыта. За всеми редколлегиями стрелает закреплены опытные кураторы.

В. АНФИНОГЕНОВ.

Своей работы в клубе села Большое Протопопово председателем местного комитета профсоюза урс Р. И. Соловьев и инструктор по культурно-массовой работе объединенного завкома М. И. Прокофьев объявлен активным заводским профсоюзом и пропагандой Т. И. Манюкова строго предупредил.

За выдачу ложного документа — поддельной характеристики Т. А. Протопоповой — председателем рабочкома совхоза «Запарин» М. И. Гусеву решено привлечь к дисциплинарной ответственности.

«Красное знамя» 7 марта, как нам сообщает председатель объединенного комитета профсоюза Ф. И. Степанов, рассмотрен на выездном заседании президиума завкома. Факты полностью подтвердились.

За халатное отношение к выполнению обязанностей, появление на работе в нетрезвом состоянии, грубость по отношению к жителям села комитету профсоюза урс предложено освободить Т. А. Протопопову от работы.

За неудовлетворительное состояние культурно-мас-

за разрабатываемой документацией, недостаточная связь конструкторов с рабочими, изготовляющими и эксплуатирующими оснастку.

Изменен порядок заказа пресс-форм. Цех № 8 совместно с заводскими специалистами ежеквартально уточняет заказы, тщательно учитывает текущие потребности.

«ПРОТОПОПОВСКИЙ КОНФЛИКТ»

Статья «Протопоповский конфликт», опубликованная

бов, директор завода, и В. Деленев, секретарь парткома:

«Выступление газеты обобщено на собрании отдела главного металлурга. Критика признана правильной. Главным металлургом разрозненных мероприятий по улучшению качества технической документации. Начальник отдела кадров Р. И. Ковынин дано указание направить в отдел специалистов-литейщиков из числа окончивших учебные заведения в 1978 году. Начальнику конструкторского бюро отдела главного металлурга М. М. Шадиным указано на слабый контроль

по следам наших выступлений

«Ошибки, которых могло не быть»

Так называлось выступление Г. Чекуменева, литейщика цеха № 8 завода «Сиб-электромотор», опубликованное 12 марта. В нем говорилось о недостатках в организации труда в отделе главного металлурга завода. Редакция отвечает В. Коро-



Большое внимание в совхозе «Новосибирский» Асиновского района уделяется закреплению кадров как в полеводство, так и в животноводство. Многие выпускники Новосибирской средней школы остаются работать на селе. Ребята выбирают профессию механика, а девушки идут в животноводство.

Валентина Алексеева, Ольга Прокофьева, Анна Ивановна, Тамара Иванова.

Фото В. Казанцева.

На Томском нефтехимическом

ВЗГЛЯД С ВЫСОТЫ

Чтобы охватить взглядом сразу всю строительную площадку Томского нефтехимического комбината, нужно смотреть издали. На горизонте едва видна полоска леса, обозначающая границу территории, на которой растут светлые корпуса. А там, за лесом, топе кипит работа: возводятся очистные сооружения. Что и говорить, размеры строительства небывалы для области. Неприятно видеть такое в некоем чистом поле. Вель всего год назад здесь зарили первую сваю под основное производство.

Главные участники этого преобразования — строители-монтажники, управления Химстрой. В частности, бригада Станислава Михайловича Демидова, работающая здесь с момента первой сваи. Чтобы обойти сегодня то, что сооружает бригада, потребуется не менее часа. Они одновременно ведут монтаж ремонтно-механических цехов, складов материально-технического снабжения, недавно сданы под отлежку склад хиреагентов. Со всем этим справляются восемнадцать человек, работая в две смены.

Мы стоим с бригадиром внаизу, а его ребята, средний возраст которых чуть более двадцати, познаявая монтажными поясами, машут крановщиками, принимают наверх очередную конструкцию. И только два-три человека, выходя из четырехметровой фермы ложиться на место, тут же вспыхивают огни электро-сварки. Если отойдешь вкратку, то таких ярких маячков на стройке — десятки.

Наблюдая за работой монтажников, создается впечатление легкости, воздушности их труда.

— Красиво работают! — бригадир вместе со мной,

шуряет от солнца, смотрит вверх. — Радость строителя в этом — увидишь, что сделано твоими руками.

И от того, с каким задором и удовлетворением Станислав Михайлович рассказывает о своей бригаде, чувствуешь, что он любит своих ребят, дорожит ими и в ответ получает взаимность. Коллектив молодой и по возрасту, и по времени существования. Не зря же стройка — всеобщая комсомольская. В основном здесь выпускники профтехучилища и демобилизованные воины с разных концов страны. Однако все уже имеют, кроме основной, по две-три смежные профессии. А значит, в бригаде полная взаимозаменяемость. Если, допустим, произошла какая-то задержка с подачей конструкций, ребята не сидят. Тут же дружно приступают к подготовительным работам. Отсюда и высокая производительность труда.

В марте, например, бригада в сопоставлении заняла первое место, перекрыв плановое задание на 17 процентов, а выработка составила 140 процентов.

К качеству в коллективе особое. Три-четыре раза в месяц бригадир вместе с куратором обходят монтажную площадку, тщательно проверяют все, и если уж обнаружится какой-то дефект, он тутчас силами бригады устраняется. За все время работы, коллективу не было претензий по качеству. Добротность сделанного — их честь, считают ребята.

В бригаду Демидова часто приходит пополнение. К молотому парню присматриваются недолго, закрепляют за звеном и дают работу наравне со всеми. В труде се-

бя покажет. Здесь он постигает не только искусство монтажника, но и учится жить заботами коллектива, болеть за дело. Ибо звено (сварщик, монтажник и стропальщик) не может работать, если кто-то подвешит. А это мобилизует и обязывает.

В первом квартале мы сработали хорошо, — рассказывает С. М. Демидов. — Выработка в бригаде составила 123,5 процента. Могли трудиться лучше, но не возмезья пригодились фермы. Их на стройку поставляют из Свердловска и Новокузнецка. Вот и сейчас нам твердо обещали поставить тридцать конструкций, а мы можем монтировать больше. Часто не хватает стеновых блоков. Как только закончим эти объекты — он обводит рукой сооружения, которые в величине можно сравнить с авиационными ангарами, — бригада возьмет лопата на монтаж другого склада. Работать по методу Злобина ребята смогут, мы уже не рассчитали.

И снова смотрит бригадир на своих парней: на яркие огни электросварки, на полосу леса вдали, где уже бьют сваи под новые корпуса. А ребята на высоте, прикрывшись щитами, сваривают очередную конструкцию. И им, наверное, видно откуда больше, чем с земли. Если присмотреться, то можно увидеть в этих парнях-комсомольцах что-то от комсомольцев великих строек Комсомольска — на Амуре, Братска и КамАЗа. Слово эстафеты поколений, молодежь через десятилетия продолжит право на самую большую и трудную стройку, Томский нефтехимический — одна из них.

С. АЛЕКСЕЕВ.

ВО ИМЯ МИРА

С большим интересом прочитала в газете «Красное знамя» статью «Иначе не могу», рассказывающую о старейшем рабочем Василии Ивановиче Прокопчуке. Это действительно замечательный человек. Он активно участвует в пропаганде миролюбивой внешней политики Коммунистической партии и Советского государства. Только в первом квартале текущего года им прочитаны лекции и проведены беседы «Остановимся на убийстве», «Нейтральной бомбе — нет!», «Международная безопасность сегодня и завтра», «Советскому фонду мира — 20 лет».

Василий Иванович ежемесячно вносит в Фонд мира определенную сумму денег.

В. И. Прокопчук — гражданин почетной грамотой Советского комитета защиты мира, почетной медалью и почетной грамотой Советского фонда мира.

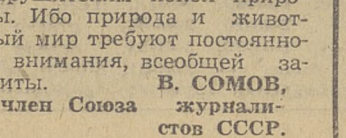
Сердечное спасибо Вам, Василий Иванович!

А. ЖУКОВА,
ответственный секретарь Томской областной комиссии содействия Советскому фонду мира.

По следам наших выступлений

«Ошибки, которых могло не быть»

Так называлось выступление Г. Чекуменева, литейщика цеха № 8 завода «Сиб-электромотор», опубликованное 12 марта. В нем говорилось о недостатках в организации труда в отделе главного металлурга завода. Редакция отвечает В. Коро-



г. Гомель, типография издательства «Красное знамя»