

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

Орган Томского областного комитета КПСС и областного совета народных депутатов

Газета основана 1 июня 1917 года

ЧЕТВЕРГ, 15-ИЮНЯ 1978 ГОДА

№ 138 (16658)

Цена 2 коп.

Колонка обозревателя БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД НА ЗАВОДЕ

Работать эффективно — это значит увеличивать выпуск продукции на каждый рубль вложенных средств, на каждый килограмм сырья, рационально использовать энергию, материалы, наиболее полно загружать оборудование. Добиться этого можно только в том случае, когда в погоне за резервами производства и снижения затрат заинтересованы все рабочие и специалисты. На передовых предприятиях области стремятся так организовать труд, так вести материальное и моральное поощрение, чтобы повысить общую ответственность за конечный результат.

Многое сделано в этом направлении за годы десятой пятилетки на орденноносном манометровом заводе. Здесь массовые формы поиска внутренних резервов — смотр-рейды, — умело дополнили организационно-техническими мероприятиями: внедрением системы управления качеством труда и продукции, широким применением коллективных форм организации труда, совершенствованием системы учета и первичной экономической документации. Появилась возможность применения в сквозных бригадах элементов низового хозяйственного расчета, сравнения нормативных затрат с фактическими. Так была создана основа для перевода коллективов на работу по методу бригадного подряда.

Об опыте манометрового завода, первых результатах работы по-новому недавно подробно рассказала газета «Красное знамя». Напомним только, что предприятие успешно справилось с заданиями по реализации продукции, росту производительности труда, снижению себестоимости изделий. Обобщающий показатель эффективности — прибыль. Она возросла почти на треть по сравнению с тем же периодом прошлого года.

Обком КПСС одобрил опыт работы партийной организации манометрового завода по внедрению бригадного хозяйственного подряда и рекомендовало его для широкого распространения в промышленности.

Первые хозяйственные бригады появились на подшипниковом заводе, заводе режущих инструментов. Но на большинстве промышленных предприятий их еще нет. Если хозяйственный подряд получил достаточно массовое распространение в строительстве, на лесных, нефтяных, геологических, транспортных предприятиях, то на заводах и фабриках приступают к нему очень робко. Трудностей, конечно, в этом деле, как и в любом новом, немало. Технологический цикл производства готового изделия чаще всего включает сотни рабочих с различными цехов и участков. Поэтому опыт строителей, копирующие зобноисного метода в систем виде, не подходит. Значительно усложняется и система учета сырья, полуфабрикатов, всех затрат, возрастают требования к организации рабочего места и производства в целом. Нет пока и достаточно четких рекомендаций ученых. Экономисты томских вузов только порекомендовали к бригадному подряду на промышленных предприятиях.

Но, чтобы достичь вершины, нужно по крайней мере двинуться в путь. Путь к бригадному подряду открыт поиском передовых коллективов, доказавших, что за разговорами о специфике чаще всего скрывается боязнь дополнительных затрат и нежелание брать на себя лишние хлопоты. Практика показала, что есть условия для оплаты за конечный результат работы, которым не обязательно является готовое для эксплуатации изделие. Ко- нечным результатом для бригады может быть часть этого изделия, даже отдельная деталь. Значит, нужно планировать и ассортиментную программу, и расход материалов, и фонд заработной платы и материального поощрения, и другие основные показатели. Появляется план, появляется и возможность сравнить с ним фактические затраты.

В этом случае коллектив становится полноправным хозяином на доверенном ему участке производства. Сам следит за дисциплиной труда и качеством работы, добивается максимальной производительности при наименьших затратах. Вот почему важна не только экономическая сторона хозяйственного подряда, но и его социальная роль. Через подряд рабочий становится полноправным участником хозяйственного управления производством, заинтересованным в лучших конечных результатах.

Внедрение бригадного подряда на томских заводах затнлось. Надо активно и настойчиво взяться за его распространение первичным партийным организациям, хозяйственным руководителям, специалистам. За большое дело берутся сообща. Только тогда приходит успех.

ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

ПЯТИЛЕТКА
ЭФФЕКТИВНОСТИ
КАЧЕСТВА

ПРОМЫШЛЕННЫЙ ВЫПУСК

Май 1978 года

ИДУТ ВПЕРЕДИ:

Александровский район.
Советский район.
Кривошеинский район.
Молчановский район.
Объединение «Контур».
Химфармзавод.
Спичфабрика «Сибирь».
Лайский леспромхоз.
Ергайский леспромхоз.
Объединение Обамеж-
колхозстрой.
Трест Томсксельстрой.

ОТСТАЮТ:

Верхнекетский район.
Тегульдский район.
Асиновский район.
Завод режущих инстру-
ментов.
Швейная фабрика.
Томский леспромыш-
ленный комбинат.
Территориальное управ-
ление строитедства.
Трест Томскгазстрой.

С о ю з н а я промышленность

Коллективы промышлен-
ных предприятий области
план по реализации товар-
ной продукции за май вы-
полнили на 101 процент,
производительности труда —
на 100,7 процента.

Сореунаюсь под девизом
«Третий год пятилетки — до-
срочно», успешно выполни-
ли свои обязательства кол-
лективы Александровского и
Советского районов, объе-
динения «Контур», спичфа-
брики «Сибирь», химфарм-

завода. Передовые предпри-
ятия выпустили сверхпланово-
вой продукции с начала го-
да на несколько миллионов
рублей. В областном центре
выпуск и реализация про-
дукции возросли за пять ме-
сяцев более чем на пять
процентов по сравнению с
тем же периодом прошлого
года.

Но в работе предприятий
промышленности есть суще-
ственные недостатки. 65
предприятий в области нын-

че не справились с планом
реализации с учетом поста-
вок. В областном центре —
это заводы резной обуви,
«Сибэлектромотор», элек-
тросварочный завод и другие. Срв-
договорных обязательств —
серьезный изъян в работе.

В мае 14,3 процента всех
предприятий не справились
с планами реализации, чет-
верть предприятий — с за-
дачей по производительности
труда. В г. Томске 4 пред-
приятия, реализовали про-
дукции меньше, чем преду-
сматривалось планом, а с
начала года — 5. Не выпол-
нили план в прошлом месяце
в целом Кировский район.

Капитальное строительство

План пяти месяцев в це-
лом по отрасли не выполнен.
Строители области освоили
программу подрядных работ
на 97 процентов. Темпы ро-
ста (пять процентов к соот-
ветствующему периоду про-
шлого года) недостаточны
для выполнения напряжен-
ного производственного за-
дания.

Управление Химстрой и
его субподразделения органи-
зации на сооружениях нефте-
химического комбината не-

доосвоили 130 тысяч рублей.
Тепличный комбинат и
бройлерная фабрика воз-
водятся по графику. Значи-
тельно хуже обстоят дела
на строительстве третьего
индустриального сельхоз-
объекта с выносом котель-
ной на 103 тысяч тонн. План
пяти месяцев подразделение
ТТЭС выполнил здесь всего
на 60 процентов. Низки
отчетные цифры и по дру-
гим народнохозяйственным
объектам, сооружаемым кол-

лективами территориального
управления строительства:
завод древесностружечных
плит — 32, карантинная
фабрика — 47, а добычи
сортировочный завод — 28
процентов. Это тревожит.
Ведь речь идет о пусковых
стройках!
Критическое положение
сложилось со вводом жилья.
За пять месяцев этого пока-
затель выполнен лишь на 40
процентов, что равнозначно
двенадцати процентам го-
довой программы. Под угрозу
ритмичность ввода жилья,
а соответственно и его ка-
чество. Ситуация тревожная.
Но воспринимают ли ее как
такую руководители строи-
тельных организаций?



Н а ш
современник

Принимай
ВЫЗОВ,
Алексей
Федорович!

ДЕВЯТЫЙ ГОД трудя-
щихся в одном деле
бригады Алексея Фе-
доровича Андриянова и
Алексея Тимофеевича Шку-
рина с Лисинского лесопро-
мхоза. Состояние между-
личия вызывает интерес во
всем леспромхозе и районе:
на столько проходит остро и
заинтересованно. И если ус-
пех пришел к одной брига-
де, другая делает все воз-
можное, чтобы на следу-
ющий год вернуть утрачен-
ное лидерство. Не стал ис-
ключением и нынешний год,
который принес успех кол-
лективу А. Т. Шкурина.

Верно подмечено, что ли-
цо — зеркало характера.
По крайней мере, это на-
блюдение очень подходит к
Алексею Тимофеевичу. Рез-
ко, но правильно очерчен-
ное лицо бригады выража-
ет присущую ему энергию,
силу, твердость духа. Обыч-
но он не спешит прини-
мать решение, использует
присматривается. И только
придя к убеждению, берет-
ся за дело с полной верой в
успех.

Валочные машины на
предприятии впервые нача-
ли внедрять в бытность Ор-
ловского филиала. Алексей
Тимофеевич подумал, все
взвесил и заявил, что его

бригада в короткий срок ос-
воит новую технику. Пре-
красный механизатор (Алек-
сей Тимофеевич трелевал
лес на всех марках тракто-
ров), бригадир, сам первый
перешел на новую технику.
— Это теперь все кажется
проще, а тогда думали, —
говорил А. Т. Шкурин, —
что ничего не получится.
На ходу выбирали лучший
вариант технологии. Ведь
поначалу много времени
терялось из-за жесткой за-
висимости между агрегатами
ЛП-18 и валочными маши-
нами. Стоило выйти из
строения, автоматически
останавливалась другая.

Алексей Тимофеевич учил-
ся на ошибках, перенимал
опыт соседей из Асинов-
ского леспромхоза. Упор-
ство и технические знания
принесли плоды. Бригада
начинала заработку на
машину буквально изо дня
в день. Выходил победителем
районного соревнования ма-
шинистов валочных машин
и сам Алексей Тимофеевич.
В результате бригада суме-
ла не только освоить сло-
жную технику, но и доби-
лась успеха в соревновании
с комсомольско-молодежной
бригадой А. Ф. Андриянова.
С начала года изготовлено
(в основном механизиро-
ванным способом) более сорока

тысяч кубометров древеси-
ны. Соперники по труду от-
стали нынче не только по
объему изготовленной древе-
сины. Алексея Федоровича
подвела некоторая нереши-
тельность при освоении ва-
лочных машин. Однако не
таков Андриянов, чтобы не
принять вызов. Так что со-
ревнование на Лисинском
лесопункте разгорается с но-
вой силой.

Валочные машины — до-
рогостоящая техника. Чтобы
использовать их с наиболь-
шей эффективностью, необ-
ходимо духовенная рабо-
та, дальнейшее совершен-
ствование принципов бригад-
ного подряда. Алексей Ти-
мофеевич был в числе четы-
рех бригадиров Приклетья,
начавших в 1976 году рабо-
тать по хозяйственному по-
дряду. Ныне эта прогрес-
сивная форма организации
труда наша своих последо-
вателей. Но не прекращает
новаторский поиск Алексей
Тимофеевич, не останавли-
вается на достигнутом. И,
конечно, успех коллектива
из Лисинского по многим за-
висит от незаурядной лично-
сти самого бригадира, твор-
ческой атмосферы соревно-
вания между лучшими
бригадами Ингузского лес-
промхоза.

Ф. ОЗЕРОВ.
Фото В. Казанцева.

Нефтяная промышленность

За май в объединении
Томскнефть добыто 20 ты-
сяч тонн нефти сверх зада-
ния. Основная часть цен-
ного сырья сдана по первой
категории качества. Введе-
но в эксплуатацию Стре-
жевское месторождение.

В общем, есть прирост
объемов, прибыли. Нет
только уверенности в том,
как сложится работа этого
коллектива в ближайшие
месяцы.

Первый настораживающий

сигнал — задание пяти ме-
сяцев по бурению скважин
не выполнено. Долг Стре-
жевского управления бур-
овых работ составил 8,81
метр. Непробуренные сква-
жины — оставленные в зем-
ле тонны нефти.

Тревожная обстановка
складывается и на разраба-
тываемых площадях. Трест
Томскнефтьстрой не справ-
ляется с заданием по об-
вязке скважин, обустройству
месторождений. На Нижне-

важской и Вахской пло-
щадях до сих пор не вве-
дены в действие блочно-ку-
посные насосные станции.
Из-за этого падает плас-
товое давление, что в кон-
ечном счете снижает эффек-
тивность скважин.

С начала года нефтяники
добыли сверх плана 78 ты-
сяч тонн «черного золота».
Но для того, чтобы выполнить
повышенное задание полу-
годия, такого запаса недо-
статочно. Руководству объе-
динения необходимо при-
нять самые эффективные
меры для максимального ис-
пользования внутренних
резервов производства.
Нельзя допустить, чтобы пе-
риод становления коллек-
тива затонул.

Лесная промышленность

Томлеспром: план мая по
реализации продукции вы-
полнен на 102,4, с начала
года — на 101,2 процента. Не
выполнены планы по произ-
водительности труда. Долг
по вывозке леса продолжает
расти.

В работе объединения
Томлеспром не изжиты мно-
гие недостатки. В мае 7
предприятий из 23 не вы-

полнили заданий по реали-
зации, а если учесть обяза-
тельства по поставкам, это
количество отставших удво-
ится — на 101,2 процента. Не
выполнены планы по произ-
водительности труда. Долг
по вывозке леса продолжает
расти.

В мае больше долги об-
разовались в Комсомоль-
ском леспромхозе — по тре-
левке 11,3, вывозке — 4,2,

производство деловой древе-
сины — 7,8 тысячи кубомет-
ров. Неудовлетворительно
работали объединения Чу-
лымлес, Аргат-Юльский лес-
промхоз.

Коллектив Белоярского ле-
сопромышленного комбина-
та на днях принял повы-
шенные социалистические
обязательства в честь Дня
работника леса. Примеру
белоярцев последовали мно-
гие коллективы объедине-
ния. Долг лесозаготовителей
не только преодолеть оста-
ваясь, но и безусловно вы-
полнить намеченное.

Вести с ферм Не одних доярок забота

Минувшей осенью мы
принимали обязательство на
ферме получить за зимовку
по 1200 килограммов моло-
ка от коровы. Оно не вы-
полнено. Надоили по 1146.
Сейчас можно найти много
причин в оправдание неуча-
сти, но главное — намереть
упущенное. И возможности
летом для этого есть.

У нас на ферме 423 коровы.
Их обслуживают 13 доя-
рок. Скот содержится в но-
вых помещениях. Кажется,
есть все условия для рабо-
ты. И доярки работают на
Н. М. Черниковой и Т. А.
Максимовой — получили за
зимовку соответственно по
1265 и 1237 килограммов
молока от коровы. Но беда
наша в том, что слишком
часто меняются скотники.

Принимают на работу людей
случайных, трудно на-
ладить трудовую дисциплину.
Хотя в прошлом году
фермы и вывелись «днев-
ники» социалистического
соревнования, но подведение
итогах кончилось мартом.

Никто не знает теперь и-
тогов ни за месяц, ни за неде-
лю. В этом виноваты наш
зоотехник Г. Ф. Скирдова и
лично я. Но так, как гово-
рится, повелось...
Наступил пасмурный пе-
риод. Озабочившись с
письмом мастера животновод-
ства ко всем работникам
фермы области, одобрил его,
мы тоже ставим перед собой
цель получить прибавку за
лето минимум 100 кило-
граммов молока от коровы.
Как это сделать?

Подготовлены летние ла-
гера на пастбищах. Луга от-
ведены. Решили, что коров
будем доить два раза в день.
Для отвозки продукции есть
два молоковоза. Пастбища
заблаговременно проборон-
вали, подкормили. Под осень
на выпасе будем подвозить
зеленку, корнеплоды. Я счи-
таю, что наши выпасы нуж-
но косить, так как на них
вырастает метровой сорняк,
который и в корм скоту не
идет, и передвигаться стаду
мешает.

Есть на ферме люди, кото-
рые работают пастухами по-
стоянно. Это К. К. Голени-
хин, Е. Н. Рябенко, А. А.
Дидрих. Зимой они трудятся
скотниками. Им можно дове-
рить стадо. Но помощники у
них — люди, как правило,
случайные. Вот коллектив
фермы и не уверен, что мо-
жно в сутки летом получить
по 8 килограммов молока. А
ведь ставится задача полу-
чать по 16!

Вывод можно сделать та-
кой: руководителям, специ-
алистам хозяйства надо не
поверхностно, а всесторонне
заниматься вопросами жи-
вотноводства, и в первую
очередь — подготовкой и
закреплением скотников и
пастухов. Иначе нам успе-
хов не видеть.

А. ЧЕРНУСОВ,
бригадир — животновод
Павловской фермы сов-
хоза «Павловский» Кар-
гасокского района.



ПО СОВЕТСКОМУ СОЮЗУ

МОСКВА

Прогрессивный метод по-
грузки проката — пакетный —
внедрил коллектив железно-
дорожного цеха металлурги-
ческого завода «Серп и Мо-
лот». Теперь в каждый вагон
загружается на несколько
тонн больше продукции, чем
прежде. К тому же широкое
применение механизмов по-
зволило ускорить оборачива-
емость подвижного состава:
нормативный простой вагонов
под погрузкой сокращен на
полчаса. За счет этого будут
ежемесячно экономиться для
дополнительных перевозок
десяти вагонов, в которых
коллектив завода обязался от-
правлять сверхплановую про-
дукцию.

ДАЛЬНЕГОРСКОЕ (Примор-
ский край)

Автоматическую сортировку
древесины обеспечил радио-
изотопный прибор, установ-
ленный на поточной линии
разделки хлыстов в Красноар-
меевском леспромхозе. Он по-
могает учитывать размеры и
количество продукции. Новин-
ка позволила ликвидировать
ручные операции, которые
прежде выполняли четыре че-
ловека.

ЯКУТСК

Всероссийная научно-техниче-
ская конференция «Разруше-
ние металлов и сварных кон-
струкций при низких темпера-
турах» открылась здесь сегод-
ня. Выехавшие ученые, специ-
алисты из Москвы, Ленинграда,
Уфы, ряда научных центров
Киува и Сибири обсуждают

проблемы по обеспечению
долговечности машин, созда-
ваемых для севера, предна-
значенных для работы в зоне
строительства Байкало-Амур-
ской магистрали, террито-
риально-производственных ком-
плексов Сибири и Дальнего
Востока.

ТБИЛИСИ

Топливные чтения, посвя-
щенные 150-летию со дня
рождения великого писателя,
начались сегодня в Грузии. В
городах и районах республи-
ки выступают видные ученые
и литераторы — исследова-
тели жизни и творчества Л. Н.
Толстого. Тбилисцы гордятся
тем, что столица республики
стала литературной родиной
писателя — здесь он создал
свое первое печатное произ-
ведение «Детство».

КИЕВ

Выпуск первой серийной
партии новых грузовых трол-
лейбусов завершен сегодня на
заводе электротранспорта
имени Дзержинского. Эти уни-
версальные машины снабже-
ны двумя двигателями — элек-
трическим и работающим на
бензине. Каждая из них спо-
собна перевозить на три тон-
ны больше груза, чем пред-

шествующий образец. Трол-
лейбус сможет удаляться от
контактной электросети на
расстояние до 300 киломе-
тров. В этом году киевляне
отправят в Москву, Ленин-
град, Ташкент и другие горо-
да страны сто таких машин.

ХАБАРОВСК

Первый рейс по Зейскому
водохранилищу совершил
«Метеор-130». Он открыл
скоростную пассажирскую ли-
нию от старинного города
Зей до таежного поселка ле-
созаготовителей Хвойный. Все-
го три часа потребовалось
судну, чтобы преодолеть 185
километров. Сейчас в Амур-
ском бассейне действуют 26
скоростных пассажирских ли-
ний.

КИШИНЕВ

Сегодня здесь начала рабо-
ту Всесоюзная научная
конференция, посвященная
социально-политическим, эконо-
мическим, правовым пробле-
мам сближения двух форм со-
циалистической собственности
и совершенствованию на этой
основе руководства сельским
хозяйством. С докладом на
планарном заседании выступи-

ли первый секретарь ЦК Ком-
партии Молдавии, доктор фи-
лософских наук И. И. Бодилу,
член-корреспондент АН СССР
Ц. А. Степанян, академик
ВАСХНИЛ Н. П. Александров
и другие. В течение двух дней
на конференции будет заслу-
шано более 200 докладов и
сообщений.

ЛЕНИНГРАД

Опыт работы сельских фирм
Ленинградской области, где
на научной основе широко
внедряется комплексная тех-
нология индустриализации
колхозного и совхозного про-
изводства, — в центре внима-
ния участников Всесоюзного
семинара, открывшегося сего-
дня в Смольном. Ученые, спе-
циалисты, новаторы, представ-
ляющие почти миллионную
армию членов научно-техниче-
ского общества сельского хо-
зяйства страны, проанализи-
руют достижения ленинградских
земледельцев, передовиков
других областей и республик.
Только в прошлом году ре-
ализация творческой програм-
мы НТО дала экономический
эффект в 120 миллионов руб-
лей.

(ТАСС).

ПРОМЫШЛЕННЫЙ ВЫПУСК

ДНЕВНИК
СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО
СОРЕВНОВАНИЯ

ПЯТИЛЕТКА
ЭФФЕКТИВНОСТИ
КАЧЕСТВА

△ М. Потрешалов: наша цель — сэкономить в третьем году пятилетки 8 тысяч рублей

△ Нефтезаведка: нужны срочные меры для ликвидации отставания

△ Народнохозяйственные поставки — под контроль масс

БРИГАДНЫЙ ХОЗРАСЧЕТ — В ДЕЙСТВИИ

УСПЕХ НАЧИНАЕТСЯ С ПОРЯДКА

Давно, еще в школьные годы, прочел я в одной из хороших книжек слова о лесе, который там называли зеленым морем народного богатства. Запомнилось сравнение. Действительно, с безбрежным морем разливом схожа тайга. Когда лежишь над Прикетьем, кажется, что нет ей конца и края.

Но красота красотой, а дело делом. Какие бы чувства ни вызвали у нас цветущие травы, мы не ждем, когда они на корню засохнут, а беремся за косу, заготавливаем сено. Подобное и в лесу: упустить срок — и начнешь трелевать перестойную древесину, ценность которой что ни год, то ниже. Значит, надо уметь пользоваться богатством тайги, брать его вовремя, по-хозяйски.

Бригадный подряд, который вот уже два года оживляется на лесных предприятиях района, как цельные службы, дальнейшему подъему эффективности производства. В недавнем постановлении бюро обкома КПСС по Верхнекетскому району партии справедливо критике подвергнута наша предпринимательская неосведомленность к прогрессивной организации труда.

Наша крупная бригада существует четвертый год и считается одной из лучших на предприятии. Известность ей принесла трудящаяся Владимир Павлов, Владимир Долженков, Валентин Куликов, Николай Чувачев, Николай Алексеев, Анатолий Лукашев и другие. Ребята умеют все. Однако бригадный подряд предъявляет к нам особые требования, полагая, что необходимо честно улучшить свою работу. И вот здесь, как говорится, иногда находят коса на камень.

Выступая на одном из

районных семинаров, бригадир А. Ф. Андрианов сравнил совместную работу лесозаготовителей и администрации с двумя крыльями птицы. Дружно, заинтересованно выполняют обе стороны свои обязательства — дело идет, соборится кто-нибудь с ритма — не жди успеха. Мы, если можно так выразиться, «хромаем» пока на оба крыла. И вот почему это происходит.

Я внимательно слежу за выступлениями на тему бригадного подряда. В большинстве из них повторяются жалобы на несовершенство учета, расхода материальных ценностей. У нас эта проблема также решена. Трос и запатентованная система учета, которую мы назвали «хромая», пока на оба крыла. И вот почему это происходит.

В рубль сумма, правда, небольшая, но дело в принципе. Понимаем, учетная забота для начальника лесопункта и мастера. Но нельзя забывать, что это один из фундаментов подряда. К тому же работа учетчика не должна быть только счетно-механической. Ему в обязанности можно

и нужно вменить хотя бы первичный экономический анализ работы бригад на подряде. Тем самым экономистам лесопунктов и центральной конторы останется больше времени для углубленного анализа, скорректированного итогов работы коллективов.

Наша беда и боль — непрозрачные расходы. Только за четыре месяца они превысили 2,5 тысячи рублей, по существу «съели» все хозяйство. И в этом смысле мы сами, чем администрация.

В апреле в бригаде случился ЧП. Именно так можно назвать ситуацию, когда два лучших тракториста (а В. Попов к тому же и член совета бригады) сорвали работу своих звеньев. Единичный пропуск — явление у нас редкое, а тут сразу полбригады. Досталось нам — и поделом — на балансовой комиссии лесопункта (эта форма контроля за производственной деятельностью введена в район по приказу областного директора комбината Г. А. Волостнова). Акты приемы наших лесовосстановителей. В апреле подрост уничтожен на площади семь гектаров, оставшихся на лесосеках недорубы, высокие пни, порубочные остатки в шкелях. Только за месяц убытки по этим причинам составили 934 рубля.

Нелегко признавать свою вину, но ведь действительно все начиналось с мелких,

мало заметных нарушений, с понижением требовательности к себе. Не в оправдание, а объективности ради скажу, что администрация также не до конца выполнила условия договора. В частности, постоянно не хватало людей на подборе сучьев. Однако во всех прочих нарушениях виноваты мы сами.

Случай в бригаде помог увидеть подряд в новом свете. Все окончательно поняли, что, только выполняя договорные обязательства, можно рассчитывать на успех. Бесхозяйственность на лесосеке (хотя и временная) обернулась новыми убытками для бригады. И это почувствовал каждый. Правда, долг наш чисто символический, небольшой, а по объемам показателям мы перевыполнили план на три тысячи кубометров, но от этого никому не легче. Бригада В. И. Иванова с Нибегинского лесопункта, например, сумела сэкономить с начала года более четырех тысяч рублей. Их достижение живой укор нашей бригаде. Кстати, и непрозрачные расходы у нибегинцев в четыре раза меньше наших. Вот что дает более умелое применение бригадного хозрасчета!

Бригада сделала правильные выводы, решительно исправляет недостатки. Ведь наша цель в третьем году пятилетки — сэкономить не менее 8 тысяч рублей. Так что работать придется не покладая рук. Надеемся, что подрядин договор найдут отражение в личных планах руководителей предприятия — от мастера до директора комбината.

М. ПОТРЕШАЛОВ,
бригадир укрупненной бригады Белоарского лесопромышленного комбината.

«АВАРИЙНЫЙ» ПЛАН И РЕЗЕРВЫ

ЗА ВЫСОКИЕ СКОРОСТИ ПРОХОДКИ

По итогам пяти месяцев года нефтезаведки Томского геологического управления допустили ощутимое отставание. Из 43.500 метров по плану пробурено 40.336, что составляет 92,7 процента. Скорость проходки скакнула на 2,1 процента ниже заданной.

На срыв плана в основном повлияла работа Васюганской и Каргасковской нефтезаведочных экспедиций. Неполное выполнение здесь стало хроническим. Васюганская экспедиция, например, с начала года справилась с планом только в марте. В итоге показатели пяти месяцев самый низкий по геологическому управлению — 79,5 процента. Каргасковская экспедиция ушла чуть вперед — 85,3 процента.

На вопрос, в чем же причина столь длительного отставания, односложно не ответить. Казалось бы, условия работы во всех экспедициях одинаковы, тем более одинаковы они для бригад внутри каждой экспедиции.

Производительное время в Западной экспедиции из года в год растет, сокращаются простои и аварии. За пять месяцев года они со-

ставили лишь 1,1 процента. Совершенно отличались эти показатели в Каргасковской экспедиции — 24,7 процента. Практически четверть производственного времени буровые бригады работали вхолостую. В одной бригаде Б. И. Овчарова за счет аварий и простоев потеряно 42,6 процента времени.

Все это говорит о низком уровне организации производства в экспедиции, о неудовлетворительной работе технической и технологической служб, о слабой трудовой дисциплине.

Стоит отметить, что бригады старшего бурового мастера А. Ф. Колотовкина из той же Каргасковской экспедиции пятимесячные задания выполняла на 121,8 процента и без аварий. Отсюда следует вывод, что успешная работа во многом зависит от умения старшего мастера организовать производственный процесс, налаживать четкий контроль за технологией бурения, за техническим состоянием оборудования.

Как раз этого и не хватает в других коллективах экспедиции. Например, в бригаде Б. И. Овчарова допущен ряд аварий из-за отсутствия постоянного контроля за очисткой промы-

вочной жидкости и исправностью инструмента. А одна авария произошла из-за халатности бригады (уронили в скважину шпильку от турбобура).

Однако вина за срыв плана ложится не только на буровых мастеров. Судя по причинам аварийности и простоям, руководство Каргасковской и Васюганской экспедиций мало внимания уделяет имеющимся проблемам или решает их не на должном уровне. Так, например, часто буровые бригады приходится ждать выезда комбинаторов, а потом еще и устранять массу недоделок. Не налажено и снабжение оборудованием, материалами. Не хватает ситуационных установок, а потому и очистка промысловой жидкости производится некачественно, и отсюда, как правило, низкая скорость проходки, аварии. Плохо организована и технологическая служба в экспедициях. В Васюганской, например, на сегодняшний день ее нет. А при увеличении глубины бурения скважин, тем более проходки их по малоучтенному paleozo, где нефтезаведки сталкиваются с неожиданными осложнениями, технологическая служба должна

быть поставлена вровень с технической.

Сказывается на работе экспедиций и неуклонное сокращение кадров. В Каргасковской экспедиции исчезли все возможности принять необходимое количество рабочих и инженерно-технических работников. Жилья, отсутствие которого сейчас выставляется объективной причиной, было достаточно. Однако жилой фонд экспедиции был расстроен неразумно. Вот почему специалисты и уезжают назад.

Чтобы ликвидировать отставание, время и резервы у геологического управления есть. Но отстоящим экспедициям нужна конкретная помощь. Кстати, в геологическом управлении уже составлен план необходимых мероприятий. Важно, чтобы они осуществлялись оперативно, по-деловому.

Роль ТТГУ сегодня не только в даче рекомендаций и распоряжений, а в непосредственном участии его специалистов в производстве. Это поможет грамотно решать сложные вопросы на местах. Необходимо поднять и уровень производственной дисциплины.

Итак, время и резервы имеются, задачи на будущее определены. Все дело за действиями.

С. АЛЕКСЕЕВ.

КАЧЕСТВО — ЗЕРКАЛО РАБОТЫ
СТРОИТЕЛЬНЫЙ
КОНВЕЙЕР

ПОЧЕМУ НЕТ ЕДИНСТВА ПРОЕКТИРОВЩИКОВ, ЗАКАЗЧИКОВ, ПОДРАЧНИКА?

При современных темпах строительства все большее значение приобретает инженерная подготовка объектов.

Управление специализированных работ № 2 треста Спецстроймеханизация занимается прокладкой инженерных коммуникаций, дорожным строительством и благоустройством новых микрорайонов и жилых домов. Мы, спецстроймеханизация, должны опережать генеральные подразделения минимум на год. На деле получается не совсем так. Например, на строительстве микрорайона «Новый» (заказчик — уже горисполком, проектировочный институт «Томскжилстрой») был заключен договор между ДСК и Спецстроем № 2 на 1977 год, куда была включена сумма 187,3 тысячи рублей на прокладку коммуникаций. Но к началу 1977 года и в течение всего года техдокументация не была выдана заказчиком, площадка под за-

ПРИГЛАШАЕМ ОБЪЯСНИТЬСЯ

Трест Томскжилстрой за пять месяцев нынешнего года не ввел ни одного квадратного метра жилой площади. По директивному графику, утвержденному в Томском горкоме партии и горисполкоме, трест за полугодие должен сдать 21,9 тысячи квадратных метров жилья. Это почти две трети годового программы Томскжилстроя.

Что думает руководство треста о сложившейся ситуации и как коллектив намерен выполнять полугодичное задание по жилью? Эти вопросы редакция адресовала управляющему трестом А. Т. Юрьеву.

— Так сразу, без подготовки мне трудно ответить. Да и смотря что считать программой. В первом полугодии мы должны сдать общежитие по улице Ивана Черных, на Иркутском тракте еще одно общежитие, 55-квартирный дом по улице Ипподромной. Хотя этот дом под вопросом. Но если все будет благополучно — 15,7 тысячи квадратных метров жилья за первые шесть месяцев года мы сдадим.

— Но ведь по графику нужно сдать почти 22 тысяч?

— Если верить этим графикам, то годовая программа треста по строительству жилья возрастает почти до 35 тысяч квадратных метров. А на самом деле у нас годовая план-20 тысяч. Кроме этого, по соображениям мы взяли ввести в этом году кооперативный жилой дом общей площадью 9,5 тысячи квадратных метров. И есть еще 70-квартирный дом в Асино. Но это по обязательствам. А в общем, думаем за полугодие сдать более пятидесяти процентов годового задания по жилью.

Оптимизму управляющего трестом можно позавидовать. План по строительству жилья в первом полугодии может быть все же не выполнен. Общежитие по улице Ивана Черных — наиболее подготовленный к сдаче объект. Но строительные работы, о которых не приходится говорить, о лифтах и отоплении не приходится. Дом по Ипподромной, как признает сам управляющий, под вопросом.

ПО КАКОМУ ГРАФИКУ?

То есть из графика по строительству жилья трест выбыл полностью. Не случайно и то, что в течение пяти месяцев Томскжилстрой не выполняет задание по подряду, не дает прироста по сравнению с тем же периодом прошлого года.

А. Т. Юрьев в беседе заметил, что не надо смешивать план и обязательства. Нам думается, что увеличенный объем, который предстоит решить сделать теми же силами, — это тоже план. Иначе кому они нужны — такие бумажные обязательства?

Бригада В. Овчинникова из СМУ-7 управления Жилстроя взяла обязательство сдать три пятиэтажных дома в течение года раньше срока. Уже в конце нынешнего года пятый и шестой пятиэтажные дома сдать. На этих двух объектах и работает действующая бригада В. Овчинникова и В. Сорочинского. По итогам пяти месяцев лучшие результаты у бригады В. Овчинникова. Никто 140 процентов выработка в этом коллективе не бывает. Успех объясняется и высокой квалификацией членов бригады, и, конечно, тем, что с самого начала строительства коллектив работает на хозрасчетном подряде.

Сейчас бригада В. Овчинникова заканчивает монтаж пятого пятиэтажного и параллельно начала строительство третьего. Высокая темпы и качество работ гарантируют выполнение напряженного обязательства.

НА СНИМКЕ: монтаж пятого пятиэтажного ведет звено Н. Копытова (слева). Помощник звеньевых А. Юсупов и М. Федяев.

Федяев. Фото Е. Лисицына.



Завод измерительной аппаратуры план пяти месяцев по народнохозяйственным поставкам выполнил на 97,2 процента. Чем объясняется срыв? Об этом рассказывают работники предприятия.

А СЧЕТ НА ШТУКИ

Цех наш сборочный, выпускающий, работа организованная бригадами. Например, на нашем участке две бригады — регулировщиков и монтажников. Обе трудятся по единому наряду. Эта форма труда позволила еще точнее ухватить интересы бригад-смежников, поднять производительность. Каждый месяц бригады получают наряд-задание. В них указаны виды и количество изделий, которые участок должен сдать. Регулировщики, отрегулировав детали, передают их монтажникам. Каждый месяц бригады получают наряд-задание. В них указаны виды и количество изделий, которые участок должен сдать. Регулировщики, отрегулировав детали, передают их монтажникам.

М. ПОТРЕШАЛОВ, бригадир укрупненной бригады Белоарского лесопромышленного комбината.

НА КОНТРОЛЕ — ОТСТАЮЩИЕ

Н. КОЗЛОВА, монтажница сборочного цеха № 6, профгруппа участка.

ОСНОВА — БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД

Со всей остротой вопрос о нормативах был поставлен в цехе три года назад, когда на предприятии страны стали готовиться к переходу на новую систему оценки работы — по выполнению плана народнохозяйственных поставок. Обсуждали этот вопрос на партийных и рабочих собраниях, стремились к тому, чтобы задания по нормативу выполнялись безусловно и в срок. Усилия не прошли даром: цех занимал одно из ведущих мест на предприятии по выполнению плановых заданий. Успешно идут дела и на участке.

И все-таки сбор в нормативе не так уж редок. Принято объяснять их прежде всего недисциплинированностью заводских поставщиков деталей. Думается, это не первая причина. Главное, от чего страдает цех, — неритмичность работы механического и каркасно-слесарного цехов.

Об отставании этих цехов речь идет уже давно. Объясняют все нехваткой людей, устаревшим оборудованием, далеко не лучшими бытовыми условиями. Немало недостатков и в организации производства. Например, в изделиях проектируются крепежи, болты на 6, 8 и 10. Изготавливают эти три размера сложнее, чем один: переналадка оборудования, поиск материала требуют времени.

Унифицировать — а это, как известно, повышает производительность — можно и ряд других деталей. Думается, заводским конструкторам следует больше обращать внимания на этот важный момент, а руководителям предприятия — повысить требовательность.

Еще один резерв подсказало выступление станочника из механического цеха на недавнем заводском партийном собрании. Рабочий подчеркнул

необходимость широкого внедрения бригадного подряда. Нельзя не согласиться с выступающим: подряд — та форма труда, которая может восполнить нехватку людей, повысить ритмичность производства. Это в полной мере относится и к нашему цеху.

Критикуя механический и каркасно-слесарный цехи, мы не забываем глаза на собственные недостатки. У нас тоже есть резервы для более успешной работы. Вот один из них. Сейчас монтажники сами режут проволочку, формируют и лудят детали. Давно работники ставили вопрос об организации заготовительного участка, который взял бы на себя эти операции. Только недавно администрация завода дала «добро» на открытие участка.

Много времени тратится из-за несовершенства технологии. Яркий пример: иски кабелей более сотни метров длиной — рабочие меряют обыкновенным плотницким метром. Так записано в технологии. Как будто в отделе главного технолога не знают, что есть различные — простые и сложные — измерительные приспособления.

Неритмичность объясняется прежде всего отставанием механического и каркасно-слесарного цехов, о чем правильно говорится в предыдущих выступлениях. Руководители завода видят два основных пути ликвидации этого «кузюка»: реконструкция цехов и обновление оборудования.

Первый уже практически определен, дело во времени. Со вторым сложнее. Наше предприятие несколько западало с освоением новых видов современной аппаратуры, заменой устаревших образцов. Решительно к этому мы приступили только несколько лет назад. Однако старые темпы — за два с половиной года предприятие обновило одну шестую часть изделий — пока существенно не повлияли на состояние дела.

Положение «Резервы» есть всюду в полной мере отстает и к нашему предприятию. Техническое совершенствование производства, внедрение новейших технологий плюс инициатива, поиск рабочих, бригад — в этом мы видим основу успеха.

В. ГАВРИЛЕНКО, заместитель директора завода измерительной аппаратуры.

В. ГАВРИЛЕНКО, заместитель директора завода измерительной аппаратуры.

детали отличает дисциплинированность. Готовят себе кадры, «пробивают» модернизацию, работают с поставщиками — обязательность руководства предприятия, и если эти вопросы решаются медленно, бесмысленно искать виновных на стороне.

Еще одна из важнейших причин — неритмичность производства. Вот данные за пять месяцев. По первой декаде слесарского цеха двадцать процентов месячной программы, во второй — около десяти и в третьей — семидесять процентов. А ведь арвал, известное дело, — питательная среда для разного рода неурядиц, несогласованности, беспорядка. По этой причине декады обшиваются более чем две трети месячной программы.

Если приплюсовать к этому трудности с конвейером и железной дорогой, то можно понять, почему у нас постоянно отстает от производства.

Неритмичность объясняется прежде всего отставанием механического и каркасно-слесарного цехов, о чем правильно говорится в предыдущих выступлениях. Руководители завода видят два основных пути ликвидации этого «кузюка»: реконструкция цехов и обновление оборудования.

Первый уже практически определен, дело во времени. Со вторым сложнее. Наше предприятие несколько западало с освоением новых видов современной аппаратуры, заменой устаревших образцов. Решительно к этому мы приступили только несколько лет назад. Однако старые темпы — за два с половиной года предприятие обновило одну шестую часть изделий — пока существенно не повлияли на состояние дела.

Положение «Резервы» есть всюду в полной мере отстает и к нашему предприятию. Техническое совершенствование производства, внедрение новейших технологий плюс инициатива, поиск рабочих, бригад — в этом мы видим основу успеха.

В. ГАВРИЛЕНКО, заместитель директора завода измерительной аппаратуры.

В. ГАВРИЛЕНКО, заместитель директора завода измерительной аппаратуры.

Необходимо построить почти 10 километров коммуникаций и подъездную дорогу около одного километра — общая сметная стоимость этих работ — около 800 тысяч рублей. Документацию начали получать только в январе 1978 года, хотя по договору заказчики — тресты «Промстрой» и «Промстрой» — обязаны были представить ее к 1 сентября 1977 года. Стройматериалы на 1978 год не были заказаны. Сейчас мы испытываем огромные трудности в приобретении чугунных и стальных труб, предназначенных 17 километров на теплотрассу. Эти материалы — большой дефицит. Не известен сегодня и фронт работ на 1979 год.

Эти примеры показывают, какие большие потери несет город из-за несогласованности участников строительства.

М. РУТМАН, начальник управления Спецстрой № 2.

