

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 1 июня 1917 года

ПЯТНИЦА, 16 ИЮНЯ 1978 ГОДА

№ 139 (16659)

Цена 2 коп.

Колонка обозревателя

ЧТО ДАЛ КОНКУРС

Завершилась зимовка скота. Проходила она, как известно, в сложных условиях — нехватке грубых и сочных кормов. Но, противопоставив трудности высокую организованность и применив все свои знания и опыт, опираясь на огромную помощь государства концентрированными кормами, труженики ферм добились увеличения поголовья всех видов скота и птицы, повышения продуктивности. Больше, чем в прошлом году, произведено и продано государству основных животноводческих продуктов.

Завершающие месяцы зимовки животноводы трудились с особым подъемом. Советы и рекомендации, высказанные Л. И. Брежневым во время поездки по Сибири и Дальнему Востоку, помогли еще раз оценить свою работу, наметить новые рубежи, изыскать дополнительные возможности повышения продуктивности животноводства при одновременном снижении затрат труда и кормов.

На эти месяцы (апрель—май) и был объявлен конкурс молочных ферм. Основными задачами являлось осуществление на каждой ферме комплекса мероприятий, обеспечивающих успешное выполнение планов и социалистических обязательств по производству и закупкам молока, создание предпосылок для устойчивого наращивания производства молока в летний период.

Конкурс выявлял напряженное соревнование коллективов под девизом «Ни одного отстающего района». Следует отметить, что немало сделано. В этот период, имея запасы сочных кормов менее половины от прошлогоднего, колхозы и совхозы области на 5 процентов увеличили производство и закупки молока, на 17 килограммов больше получено молока от коровы. Наибольший прирост производства молока (8—24 процента) получен в хозяйствах северных районов: Колпашевского, Кривошеинского, Молчановского, Парабельского, Каргасковского и Чаинского. На 22—130 килограммов возросла по сравнению с прошлым годом продуктивность коров на фермах этих районов.

Ударная работа в период конкурса дала возможность животноводцам Колпашевского и Парабельского районов ликвидировать отставание по производству молока, допущенное в первом квартале.

Хорошо потрудились в эти месяцы коллективы большинства ферм Томского и Шегарского районов. В результате на 6 процентов больше прошлогоднего произведено молока, на 22—23 килограмма поднялась продуктивность коров.

Особое внимание при оценке работы коллективов уделялось качеству производимой продукции. Впрочем, повышению качества молока большое значение придавалось с самого начала зимовки. В текущем году 50—90 процентов молока первым и вторым сортом продают многие хозяйства Александровского, Каргасковского, Колпашевского, Кривошеинского, Парабельского и Томского районов.

Конкурс закончился, подводятся итоги. Но уже ясно, что четкая, взаимосвязанная работа всех звеньев производства, бережное, рациональное использование кормов, приготовление их к скармливанию в кормоцехах позволяют значительно увеличить производство продуктов животноводства.

К сожалению, не везде работа была организована именно так. Несмотря на успехи отдельных ферм, допущено снижение производства молока в хозяйствах Асиновского, Первомайского, Тегульского районов. Партийные организации, советские и сельскохозяйственные органы в этих районах не сумели мобилизовать усилия коллективов на борьбу за рост производства молока в эти трудные месяцы завершения зимовки. Сокращение поголовья коров в Александровском и Каргасковском районах не дало возможности значительно увеличить производство молока даже при имеющемся росте продуктивности.

В животноводстве завершается переход на летне-пастбищное содержание скота. Лето — пора высоких надоев, больших привесов. Пора трудная и ответственная. На большинство ферм подготовлены доильные и откормочные площадки, продумана технология содержания, намечены меры по бесперебойному обеспечению животных зелеными кормами. Суточная продуктивность дойного стада в настоящее время на 600 килограмм выше прошлогодней. У животноводов есть все возможности в течение лета значительно увеличить производство молока и мяса, обеспечить тем самым выполнение планов и социалистических обязательств.

СОРЕВНОВАНИЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Труженики молочных ферм совхоза «Усть-Бакчарский» добились неплохих результатов в соревновании за успешное проведение зимовки скота. Полуголовой план производства молока выполнен на 85, а продажи — на 88 процентов. Прибавка к уровню прошлого года составила соответственно 44 и 67 тонн. Это результат повышения продуктивности молочного стада, а не увеличения поголовья. Кормов было больше и лучшего качества.

Сказалась и новая организация труда на фермах. С января шесть звеньев дойных коров работают по бригадному подраду.

В конкурсе ферм по организованному завершению зимовки победил коллектив Усть-Бакчарской молочно-товарной фермы (заведующий А. П. Афонин). За период конкурса прошлогодний уровень производства молока вырос на 4 процента, продажи — на 16, товарность составила 98 процентов.

Недавно состоялось общее совхозное партийное собрание, посвященное летнему комплексу работ. А предварительно во всех коллективах ферм прошли рабочие собрания по обсуждению писем мастеров животноводства области. Горячо поддерживали своих коллег наши скотники и доярки. Приняты обязательства на пастбищный период. В среднем по хозяйству намерены получить от коровы по 1,200 килограммов молока — на 120 больше, чем за это время прошлого года. Самые высокие обязательства — 1,300 килограммов — у скотника Н. А. Ширяева, обслуживающего группу коров звена И. И. Шелановой.

В хозяйстве многое сделано для того, чтобы животноводы выполняли намеченные рубежи. Созданы необходимые условия труда и отдыха. Звеньевая система организации работы прочно прижилась благодаря комплекс-

**ДНЕВНИК
СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО
СОРЕВНОВАНИЯ**

**ПЯТИЛЕТКА
ЭФФЕКТИВНОСТИ
КАЧЕСТВА**

Сельскохозяйственный выпуск

Январь — май 1978 года

ПО ЗАКУПКАМ И ПРОИЗВОДСТВУ МОЛОКА И МЯСА

ИДУТ ВПЕРЕДИ: О Т С Т А Ю Т:

Колпашевский, Кривошеинский, Молчановский, Томский, Чаинский районы.

Асиновский, Кожевниковский, Первомайский, Тегульский районы.

ЗА БОЛЬШОЕ МОЛОКО

Животноводы Соколовской и Молчановской молочно-товарных ферм совхоза «Молчановский» прочитав в «Красном знамени» письмо переловых дойрок и скотников из различных хозяйств области, на своих коллективных собраниях решили поддержать их добрый почин и наметили для себя рубежи

на летний период. Соколовцы думают получить за лето по 1,200, а молчановцы — по 1,300 килограммов молока от каждой коровы.

Некоторые доярки, прикинув свои возможности, поставили перед собой еще более сложные задачи. Так, Анна Арсентьевна Криволапова и Галина Ульянова

Цыганкова из коллектива Молчановской молочно-товарной фермы взяли обязательство в летний период надой от каждой коровы своих групп по 1,490 и 1,430 килограммов молока. Доярки Татьяна Алексеевна Савельева и Зинаида Лаврентьевна Юмашева из коллектива Соколовской молочно-товарной фермы думают получить от своих подопечных по 1,500 и 1,400 килограммов молока.

Коллективы ферм, заботясь не только о производстве, но и о продаже молока государству, на своих собраниях по обсуждению писем мастеров животноводства постановили, что товарность молока у них на производстве не будет ниже 85 процентов. Что касается качества продукции, то молоко решено продавать только классным.

И. МАКАРОВ.

Молчановский район.



В ОСНОВЕ — ХОЗРАСЧЕТ

Интервью
на темы дня

Механизаторы совхоза «Мирный» первыми в Томском районе приступили к производству витаминной травяной муки в гранулах. Какие задачи поставил перед собой коллектив на лето? На этот вопрос по просьбе нашего корреспондента отвечает директор совхоза Н. М. БОКАЧ.

— Можно считать, что агрегат АВМ включен в работу с 10 июня. Это было сделано в ночную смену, — сообщил Николай Михайлович. — Насторожился на высокие темпы в воскресенье, но днем помешал дождь. Зато в понедельник и вторник работа уже шла полным ходом. За первые дни произведено около 30 тонн. Часть свежего корма уже поступает во дворы свиноводческого комплекса. А всего за сезон механизаторы взяли обязательство заготовить 1,250 тонн ценного корма, что на 450 тонн больше плана.

— Что нового в этом году в работе механизаторов? — Во-первых, они работают по принципу бригадного хозрасчета. Организована бригада из четырнадцати человек во главе с П. А. Чувашовым. В бригаду входят три машиниста АВМ, столько же грануляторщиков, три тракториста на подвозке зеленой массы, еще три — на скашивании трав и два механизатора на отвозе готовой продукции на мясокомбинат к фермам.

— Администрация совхоза и бригада заключили договор? — Да. В договоре отражены обязанности обеих сторон. Совхоз выделил площа-

ди, технику, все необходимое. Бригада обязалась, вопервых, выращивать однолетние травы, строго соблюдать агротехнические правила. Они вель сами и пахали, и сеяли. Эта работа продолжается и сейчас. И надо отметить, что урожай однолетних трав в совхозе неплохой. В прошлом году с гектара убрали по 25 центнеров, а нынче, думаю, будет побольше.

Бригада взяла на себя также обязательство решать внутри коллектива все организационные вопросы, вести учет готовой продукции. Составлены расчеты, где указано, сколько и каких затрат (зарплата, сырье, ГСМ, электроэнергия и т. д.) может произвести коллектив, чтобы получить данную продукцию. Конечно, не забывая и о качестве. Кстати, в прошлом году было заготовлено 70 процентов муки первого и второго классов. Нынче, разумеется, этих позиций не сдадим.

Названа в договоре и плановая себестоимость производимой муки — 8 рублей 80 копеек за центнер. — Это недорого...

— Конечно. Сравните: если в прошлом году себестоимость составила 8 рублей 76 копеек, то реализационная цена — 18 рублей. В результате совхоз получил 45 тысяч рублей чистой прибыли. Это только за ту муку, которую мы продавали государству (585 тонн). Как видите, дело выгодное. И достичь успеха помогает хозрасчет.

НА СНИМКАХ (слева направо): тракторист А. И. Сташалис, звеневый П. А. Чувашов, грануляторщик А. В. Дудка, тракторист И. В. Аксенов, машинист АВМ П. А. Сорокин и П. В. Блинов; подвезена с поля еще одна тележка с зеленой массой.

Фото В. Казанцева.

АПРЕС НОВОСТЕЙ ЗАВОД РЕЗИНОВОЙ ОБУВИ ОПЕРЕЖАЯ ВРЕМЯ

Около тысячи рабочих завода взяли обязательство завершить задание трех лет пятилетки к первой годовщине Конституции СССР и успешно справляются с ним. Переловки соревнуются уже трудятся в счет января — февраля 1979 года. Так, в цехе формовой и неформовой техники досрочно закончили трехлетие два коллектива — бригада закройщиков А. А. Пы-

синой и бригада обрезки мелких деталей Л. Н. Янсон. В счет четвертого года трудятся также пресовщики-вулканизаторщики участка пресов Паушкина, Карымова, Ружникова, Гераскина и другие. На полгода и более опережают календарь тринадцать рабочих подготовительного цеха № 1. Всего на заводе по графику будущего года сейчас трудятся пятьдесят человек.

ПРОДУКЦИЯ НА ЭКСПОРТ

Адреса получателей продукции, изготовленной на предприятии, до сих пор ограничивались рамками нашей страны. Невозможность приступить к изготовлению

формовых сапог на экспорт. Первая партия этой обуви в количестве пяти тысяч пар в конце июня будет отгружена в Монгольскую Народную Республику.

СОСТЯЗАНИЕ В МАСТЕРСТВЕ

В цехе формовой и спортивной обуви состоялся конкурс профессионального мастера между пресовщиками формовых сапог. Победу одержал молодой рабочий Сергей Колесников, показавший отличные количественные и качественные результаты и лучшую теоретическую подготовку.

Особую ему, а также его товарищу по труду Сергею Родионову, занявшему второе место, предстоит соревноваться с пресовщиками родственных предприятий на Всесоюзном отраслевом конкурсе в столице Латвии.

СМОТР ТАЛАНТОВ

В Доме культуры объединения Сибиряков прошел смотр коллективов художественной самодеятельности завода, посвященный приближающемуся 60-летию Ленинского комсомола. На нем показали свое искусство представители шести цехов предприятия. В репертуаре самодеятельных артистов были стихи, старинные народные и современные пес-

ни, пляски. Украшением смотра явилось выступление оркестра, которым уже шестьдесят лет бесменно руководит электросварщик подготовительного цеха № 1 Михаил Анатольевич Чумаков. Первое место в смотре заводских талантов заняли труженики цеха формовой и спортивной обуви.

В. ПРИВАЛИХИН.

Металл, не боящийся холода

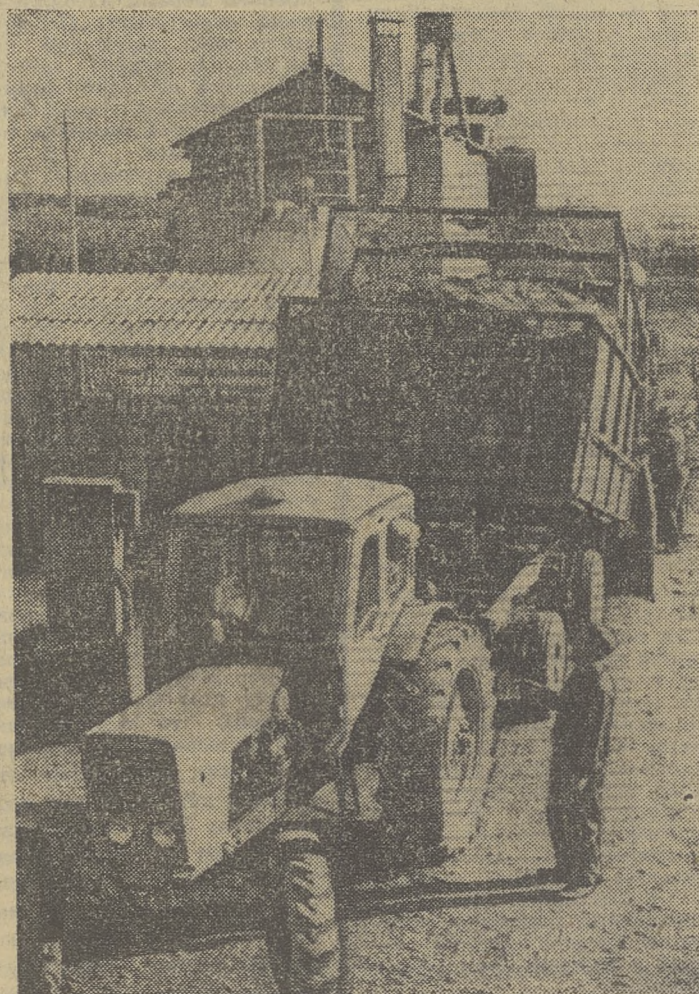
Рекомендации по сварным соединениям, которые будут применяться при строительстве магистральных газопроводов в условиях особо низких температур, разработали специалисты Института физико-технических проблем Севера Якутского филиала Сибирского отделения Академии наук СССР. В их основе — опыт, накопленный в процессе сооружения самого се-

верного в Союзе трубопровода Таас-Тумус — Якутск — Бестях. Здесь впервые проводилась сварка при температуре до минус 50 градусов. Исполнялись особые флюсы со сложным составом, что обеспечивало прочное соединение, стыков труб. Его надежность была подтверждена в ходе десятилетней эксплуатации стальной линии, причем все материалы, температура достигали ста градусов.

Рекомендации ученых найдут применение при строительстве проектируемого магистрального газопровода Якутия — Дальний Восток.

Д. БУЯКИН,
корр. ТАСС.

Якутск.



СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ВЫПУСК

ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

ПЯТИЛЕТКА
ЭФФЕКТИВНОСТИ
КАЧЕСТВА



ТАКТИКА
СЕНОКОСНОЙ
СТРАДЫ

ЧТО ЗАВИСИТ
ОТ ПАСТУХА

ПО МЕТОДУ
Н. ЗЛОБИНА

Говорят участники соревнования

Пастбищный период — пора большого молока, высоких привесов. И сейчас продуктивность скота, результаты работы всех животноводов во многом зависят от пастухов. Им мы сегодня предоставляем слово.

ЦЕЛЬ — 1.500 КИЛОГРАММОВ

Опыт работы животноводов нашей фермы недавно изучался на областном семинаре, участником которого мы были. Такое внимание, конечно, к нам многому обязывает.

Всех интересовало то, как мы добиваемся высоких привесов, когда скот летом не пасется, а содержится на откормочной площадке. Так мы начали работать еще в 1976 году. Скот был разбит на два гурта: первый находился на площадке, второй — на пастбище. В первом от коровы получали по 1,357 килограмма молока, во втором — по 1,228. В прошлом году поступили так же, соответственно надои — 1,429 и 1,289. Разница — 140 килограммов! По моему, удельная прибавка. Но это не единственный показатель. В пользу летне-стойлового лагеря. Если за пастбищный период во втором гурте пришлось выпасать 20 коров, то в нашем — только 5.

Лично я работаю скотником того гурта, который содержится на площадке. По своему опыту знаю, что успех полностью зависит от своевременного доения коров и ухода за ними. Этим-то мы как раз и берем. Когда в июле травостой уменьшается, в стаде, которое на пастбищах, естественно, падают надои. У нас — нет, потому что в лагере бесперебойно заготавливают корма. К тому же на площадке легче предотвратить заболевания животных, обеспечить их сохранность, организовать искусственное осеменение.

На выпасах одна доярка сможет обслужить около 25 коров, на площадке — 50, а то и 100, так как гораздо меньше требуется физических усилий. И времени для отдыха у животноводов больше. В красном уголке, который есть в лагере, можно всегда прочитать свежие газеты, послушать беседу.

Вступая в лето, коллектив нашей фермы взял обязательство получить ежедневные надои молока от коровы до 15-16 килограммов. Следующим шагом мастеров животноводства, которые выступили с открытым письмом в «Красное знамя», мы решили по сравнению с прошлым годом получить за пастбищный период на 112 килограммов молока больше, чем за то же время в прошлом году. Второй гурт тоже переводится на летнюю площадку.

Личное мое обязательство — обеспечить надои от коровы за лето 1,500 килограммов. Понятно, решающее значение имеет организация кормления скота. Это все у нас продумано. Составлены графики подвозки кормов, все известно, когда и с какой поля возить «зеленку», кормоплоды, кукурузную массу. Чистоту зеленого кормежника обеспечит выполнение наших обязательств.

А. КУЗНЕЦОВ,
скотник Красноярской фермы совхоза имени XXI съезда КПСС Кожевниковского района.

ПЛАН 3 ЛЕТ — К 7 ОКТЯБРЯ

Животноводы нашего совхоза в начале года выступили в Бакчарском районе с инициативой: выполнить план трех лет пятилетки по продаже государству продуктов животноводства к первой годовщине новой Конституции СССР.

Слово свое мы держим крепко. Хотя на прошедшую зимовку по сравнению с предыдущей было заготовлено на 13 процентов меньше кормов, сумели больше произвести и продать мяса, снизить падеж скота. А в расчете на одну корову за зиму получено на 262 килограмма больше молока. Есть уверенность, что мы еще летом справимся с трехлетним планом.

Принимая социалистические обязательства на пастбищный период, мы, пастухи, решили обеспечить надои от каждой коровы не менее 1,300 килограммов. Это значит, что надо ежедневно выдавать по 10-11 килограммов.

Скот на пастбище — нам их заранее выделили — мы уже выпалили. Пасем круглогодично. И уже второй год работаем по методу бригадного подряда. Поняли, что так лучше, потому что каждый заинтересован в результате.

Особенность в нашей работе еще и та, что работа отдыха стада (в нем 180 коров) мы постоянно меняем. Дойка передвигается. Таким образом пастбище лучше сохраняется и восстанавливается.

Единственное, что нас беспокоит, — не хватает молока коров. Думаем, что этот вопрос с помощью объединения сельхозтехники решить можно, причем в ближайшее время.

И. МАХОТИН,
скотник-пастух совхоза «Барбиский» Бакчарского района.

Бригадный подряд на сенокосе

В совхозе «Картасковский» второй год на заготовке кормов используют метод бригадного подряда. О том, как это делается и какой дает эффект, рассказывает главный экономист хозяйства.

Второй год совхоз не испытывает недостатка в грубых и сочных кормах. За счет чего удалось решить кормовую проблему? Мы решили несколько изменить саму систему планирования и оплаты труда на заготовке кормов. В порядке эксперимента, перевели на метод бригадного подряда два звена: одно, возглавляемое Ф. Г. Тупикиным, — на заготовке сена и второе, во главе с В. В. Брайтченко, — на закладке сенажа.

С этими звеньями администрация совхоза заключила договор, в котором были четко определены обязанности обеих сторон. Звеньям были выделены площади, техника, обслуживающие машины. А механизаторы в свою очередь обязались заготовить по 1,000 тонн кормов каждый звеном.

Выработали и систему поощрений. По рекомендации, выданной областным управлением сельского хозяйства, предполагалось за ударную работу в первые десять дней сенокоса выплачивать дополнительную оплату до 80 процентов от основной. Понятно, что эта мера должна была стимулировать стремление как можно скорее убирать травы. Однако мы убо-

дился на опыте, что в первые дни в наших условиях эффект достигается незначительный. Луга, с которых только сошли весенние воды, еще грязные, толкние, урожайность трав низкая.

Поэтому мы решили поступить иначе, взяв за исходную точку отсчета выполнение сезонного задания. Если звено это задание выполнило меньше чем на 30 процентов, то оплата производится только по тарифу. За выполнение задания от 30 до 60 процентов начисляется дополнительная оплата в размере 30 процентов от основного заработка, а если сделано свыше 60, то и зарплата увеличивается на 60 процентов. Таким образом, механизаторы материально заинтересованы в успешном выполнении всего сезонного задания. И результат говорит сам за себя. Звено Ф. Г. Тупикина, а звено В. В. Брайтченко — 1,331 тонну сенажа.

По такому же принципу будут работать механизаторы и нынешним летом. На подряд переведено уже восемь звеньев. Задания мы им давали, исходя из дневных норм выработки, наличия и

мощности техники, ну и, конечно, учитывая особенность технологии. Определены и лимиты: сколько коллективы должны израсходовать зарплат, горючего, запчастей (согласно расценкам). Начисление зарплат будет производиться после обмера скира, а конечный расчет — по итогам сенокоса. Если есть экономия затрат, значит, коллектив получит премию. В обязательном порядке берется во внимание качество кормов. Здесь мы руководствуемся данными лабораторных анализов. За сено, сено и сенаж первого класса — премия в размере 40 процентов от заработка, за корма второго класса — 20.

Хотелось бы отметить внимание на такую деталь. Если звено получает премию в размере 35 процентов от стоимости сэкономленных материалов, то за перерасход возникает половина их стоимости. А если перевыполнили задание, то премию получают все члены звена.

Соответственно разработаны и утверждены условия социалистического соревнования, в основе которых — полное и высококачественное выполнение заданий.

П. ОБЧАРОВ,
главный экономист совхоза «Картасковский».

По следам наших выступлений «РАЗНЫЙ ПОДХОД»

Под таким заголовком в «Красном знамени» 17 мая 1978 года опубликована корреспонденция рабочего машинно-тракторной мастерской совхоза «Кориловский» Томского района С. П. Бажинова, в которой автор обосновывал возможность внедрения на ремонте тракторов и зерноуборочных комбайнов звеневых методов работы.

Первый секретарь Томского района КПСС А. П. Габрусенко сообщил редакции, что корреспонденция обсуждена на заседании партий-

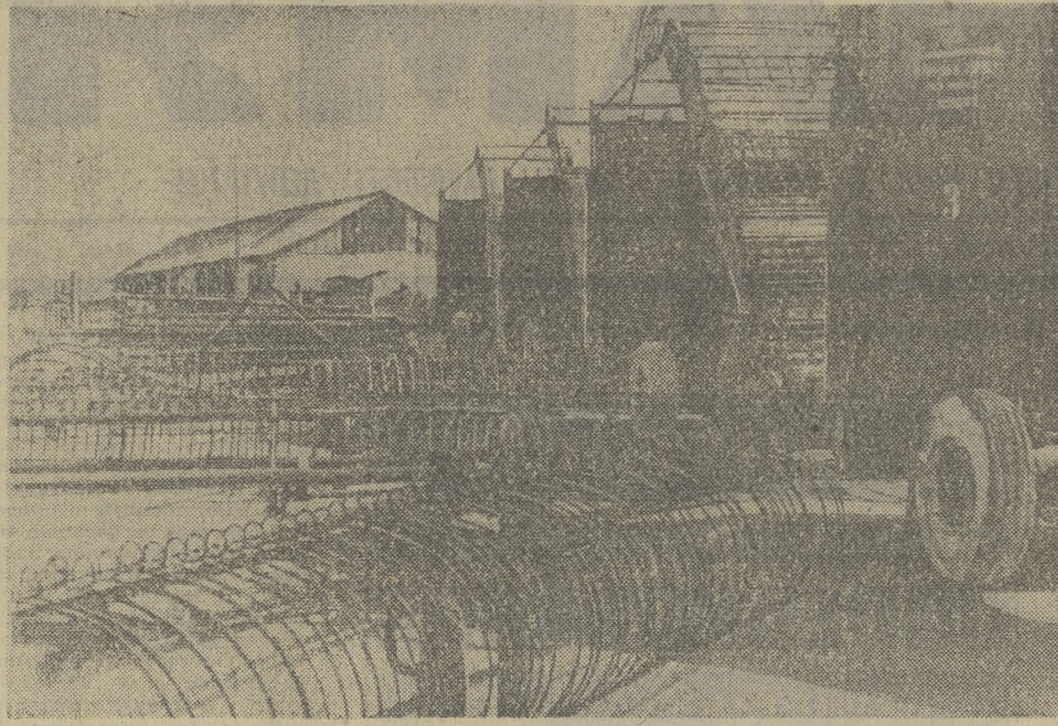
ного комитета совхоза «Кориловский» и бюро районного комитета в присутствии автора.

Бюро райкома КПСС отметило, что в статье правильно поднят вопрос повышения эффективности и качества ремонтных работ в совхозе «Кориловский». В организации ремонта, его технологии и техническом обслуживании действительно имели место недостатки, машинно-тракторная мастерская не укомплектована кадрами механизаторов-ремонтников.

Директору совхоза Е. А. Селянинову и секретарю райкома И. П. Лаврентьеву указано на недостаточный контроль за организацией ремонта техники и внедрения передового опыта. Создание же звеньев на ремонте тракторов, что предлагает автор корреспонденции, на взгляд районного комитета, не даст желаемого результата. Поэтому бюро обязало партийный комитет и администрацию хозяйства разработать конкретные мероприятия по организации ремонта сложной техники с применением передовой технологии (например, внедрение поточно-узловых методов и научной организации труда).

Передовой
опыт — всем

КОРМОВ БОЛЬШЕ И ЛУЧШЕГО КАЧЕСТВА ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ КОРМОЗАГОТОВИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА



НА СНИМКЕ: сенокосная техника — на линейке готовности.

Фото В. Дроздова.

НА ПРОШЛОЙ неделе в Асиновском районе на базе совхоза «Комсомолец» состоялся семинар, в работе которого приняли участие начальники кормозаготовительных комплексов, представители инженерной и агрономической служб из колхозов и совхозов области.

С докладом, посвященным вопросам кормопроизводства и кормозаготовки, на семинаре выступил заведующий сельскохозяйственным отделом обкома КПСС А. С. Зарембо. Согласно постановлению обкома партии, сказал он, в каждом хозяйстве должны быть созданы кормозаготовительные комплексы и отряды, работающие по методу бригадного подряда. При их организации следует исходить из необходимости обеспечить оптимальные сроки и высокое качество заготавливаемых кормов. На это должны быть направлены и действия социалистического соревнования кормозаготовителей, и использование техники.

Второй год в совхозе «Комсомолец» успешно работает кормозаготовительный комплекс, отряды которого специализированы на заготовке сена, сенажа и витаминной травяной муки. Кормозаготовители в нынешнем году заключили с административной хозяйством договоры на бригадный подряд. О накопленном опыте на семинаре рассказал генеральный директор объединения «Комсомольское» А. В. Филиппов. Участники семинара побывали в совхозе — головном предприятии объединения, воочию увидевшись в том, как хозяйство готовится к зеленой жатке.

Об идеологическом обеспечении кормозаготовок рассказал секретарь партийного комитета совхоза «Комсомолец» А. Н. Малушко. Он поздравил присутствующих с формами и методами массово-политической работы среди кормозаготовителей, говорил о руководстве социалистическим соревнованием, о расстановке коммунистов в этот напряженный период сельскохозяйственного производства.

Опыт работы кормозаготовительных комплексов накоплен и в других хозяйствах. Так, главный инженер объединения «Обское» из Кожевниковского района Н. П. Миничук рассказал о деятельности такого комплекса на головном предприятии — в совхозе имени XXI съезда КПСС. Поскольку сенокосные угодья хозяйства сосредоточены преимущественно в одном месте, то и комплекс представляет из себя единый отряд, работающий также по методу хозрасчетного бригадного подряда.

Много внимания на семинаре было уделено проблемам качества заготавливаемых кормов. Необходимость строгого соблюдения технологии при заготовке различных видов кормов подчеркнул заместитель директора по науке Томской сельскохозяйственной опытной станции, кандидат сельскохозяйственных наук А. Г. Аняев. О последствии скверных кормов на здоровье животных участники семинара рассказали заведующий областной ветлабораторией В. И. Писарев. Экономической целесообразности внедрения в кормозаготовительных работах бригадного подряда и его структуре было посвящено выступление заместителя начальника областного управления сельского хозяйства по экономике Б. В. Шлима.

В работе семинара принял участие и выступил на нем второй секретарь обкома КПСС А. Е. Высоцкий.

СОВХОЗ «КОМСОМОЛЕЦ»

ИМЕЕТ: 19.000 гектаров сельскохозяйственных угодий, из них 11.000 гектаров — пашни. На фермах и комплексе хозяйства содержится 3.900 голов крупного рогатого скота, из них 1.350 — коров. Специализация — направленное выращивание нетелей и производство молока. Кроме того, есть 2.000 свиней. Совхоз должен в нынешнем году сдать государству 4.000 тонн зерна.

Чтобы обеспечить животноводство достатком кормов, хозяйству необходимо заготовить 2.800 тонн сена, 6.500 тонн сенажа, 2.000 тонн витаминной травяной муки. На 1.000 гектарах посеяна кукуруза на силос. С учетом фуражного зерна на каждую условную голову в совхозе будет произведено по 35 центнеров кормовых единиц.

Для производства сенажа и витаминной травяной муки разработана схема зеленого конвейера, включающая 100 гектаров озимой ржи, 600 гектаров многолетних, 1.130 гектаров однолетних трав, плюс 350 гектаров повторных посевов и 150 гектаров естественных трав.

В прошлом году в хозяйстве было заготовлено 2.000 тонн сена, 1.400 тонн витаминной травяной муки, 4.200 тонн сенажа. Совхоз в зимне-стойловый период обходился своими кормами, на по среднесезонным надоям в настоящее время еще не достиг уровня прошлого года, разница — 0,4 килограмма в расчете на фуражную корову. Естественно, что в нынешнем году кормовой баланс должен быть количественно и качественно увеличен. Важно лучше организовать труд на кормозаготовительных работах.

СОВХОЗА «КОМСОМОЛЕЦ»

ИСПОЛЬЗУЯ метод иппотических хлеборобов, кормозаготовители хозяйства еще в прошлом году создали у себя специальный комплекс. В него вошло несколько отрядов, в свою очередь состоящих из технологических звеньев. Продумали соответствующее обеспечение: и идеологическое, и культурно-бытовое, и техническое. Люди работали напряженно, заинтересованно. Несмотря на сложные погодные условия, кормов было заготовлено не меньше, чем в позапрошлом году. Часть заготовлена непосредственно на сеном складе. Только одна эта технологическая операция дала значительную экономическую выгоду. Для транспортировки готового сена на склад были применены самодельные, оборудованные на базе ПТС-12 тележки для тракторов К-700.

Ныне работа механизированных отрядов, входящих в кормозаготовительный комплекс, специализирована глубже: два отряда займутся заготовкой сена (в одном из них в технологическом звене непосредственно у транспортировки и складирования сена непосредственно у животноводческих помещений), один отряд выделен для заготовки сенажа и один — для производства витаминной травяной муки. Их параллельная работа обеспечит заготовку сена и сенажа в течение 15-20 дней, а витаминной травяной муки — 85 дней.

Каждый отряд делится на три звена. Например, в сенокосном отряде одно звено механизаторов скашивает траву, другое доставляет сено на склад, третье стогует его. В сенокосном отряде, где из-за реки нет возможности доставлять готовое сено непосредственно к месту зимовки скота, на одно звено по скашиванию травы выделены два звена по заготовке витаминной травяной муки, есть звено по скашиванию и транспортировке зеленой массы. Другое звено обслуживает в две смены оба агрегата АБМ-1,5. Третье звено производит техническое обслуживание агрегатов и их ремонт. Бесперебойной работе отряда поможет технический резерв: автомобиль ГАЗ-51 и агрегат «Вихрь». Для отвозки готовой продукции также выделен дополнительный автомобиль.

Чтобы техника не простаивала во время работы, К-700 при отвозке сена на склад имеет не одну, а три тележки. Пока «Кировец» находится в рейсе, другие тележки вдоль сеного вала тянет трактор ДТ-75. А чтобы не было «окоп» на заготовке сенажа, каждый из тракторов также имеет по две тележки для перевозки сенажной массы. Так достигается непрерывность технологического процесса.

Важным звеном в обеспечении ритмичной работы кормозаготовительных отрядов является снабжение их всем необходимым: запчастями, маслом, топливом, вынужденный топливный ремонт и ремонт в машинном тракторной мастерской. Такая служба также предусмотрена в кормозаготовительном комплексе, она содействовала успеху всего коллектива механизаторов.

Расчет — за тонну продукции. В нынешнем году механизаторы кормозаготовительных отрядов заключили с администрацией совхоза договоры на бригадный подряд. В договоре согласованы взаимные обязательства, определены сроки, количество и качество продукции, лимиты затрат, материальная заинтересованность и материальная ответственность.

Для удобства подсчетов сделаны прямые расценки в зависимости от сроков, количества и качества продукции, определенной за тонну сена, сенажа или витаминной травяной муки. За высокое качество получаемой в оптимальные сроки продукции предусмотрена дополнительная оплата до 40 процентов от прямого заработка. Она производится после того, как свое заключение даст лаборатория. Моральное и материальное поощрение стимулирует за успехи, способствует в социалистическом соревновании как между отрядами, так и между звеньями.

Качество — постоянное внимание. Неполноценные корма чаще всего получаются из-за неправильной технологии их приготовления. Особенно это относится к сенажу и витаминной муке. Поэтому главное внимание уделено контролю за качеством работ. Конечно, начальники комплекса и механизированных отрядов, общественные организации будут строго следить за этим. И все же этого недостаточно. Если на пути бракоделству не поставят самый серьезный заслон, зимой падают будет вести разговоры о пропавших кормах.

Что же предприняли в совхозе «Комсомолец»? Здесь для оперативного контроля за технологией закладки кормов выделены специальные люди, непосредственно подчиненные заместителю начальника штаба по проведению всего комплекса летних сельскохозяйственных работ. Это ответственные лица, наделенные правами. На основании поступившего сигнала о нарушении технологии они тут же принимают соответствующие меры. Другая часть работников группы качества, состоящая из зоотехников-лаборантов, периодически берет анализы кормов и, если необходимо, вносит в штаб свои предложения. Таким образом, в совхозе использован, с учетом своей специфики, опыт отделов технического контроля промышленных предприятий.

Во время всех агрегатов, другой — труд комсомольско-молодежных звеньев, третий ответствен за своевременную информацию об итогах дня и так далее. Возглавляют партийные группы активные коммунисты.

Качество заготовки кормов — понятие емкое. Это и во время всех агрегатов, другой — труд комсомольско-молодежных звеньев, третий ответствен за своевременную информацию об итогах дня и так далее. Возглавляют партийные группы активные коммунисты.

Качество заготовки кормов — понятие емкое. Это и во время всех агрегатов, другой — труд комсомольско-молодежных звеньев, третий ответствен за своевременную информацию об итогах дня и так далее. Возглавляют партийные группы активные коммунисты.

Качество заготовки кормов — понятие емкое. Это и во время всех агрегатов, другой — труд комсомольско-молодежных звеньев, третий ответствен за своевременную информацию об итогах дня и так далее. Возглавляют партийные группы активные коммунисты.

Качество заготовки кормов — понятие емкое. Это и во время всех агрегатов, другой — труд комсомольско-молодежных звеньев, третий ответствен за своевременную информацию об итогах дня и так далее. Возглавляют партийные группы активные коммунисты.

Качество заготовки кормов — понятие емкое. Это и во время всех агрегатов, другой — труд комсомольско-молодежных звеньев, третий ответствен за своевременную информацию об итогах дня и так далее. Возглавляют партийные группы активные коммунисты.

ДО СОЗНАНИЯ КАЖДОГО ТРУЖЕНИКА

той на заготовке кормов создан штаб во главе с директором совхоза. При штабе — десять оперативных групп, каждая из которых отвечает за определенный участок работы. Есть и группа идеологического обеспечения, которую возглавляет секретарь райкома.

Группа организации социалистического соревнования, возглавляемая председателем рабочего комитета, подводит итоги соревнования между отрядами и звеньями, организует соревнования победителей, направляет в группы объединивших свыше двадцати человек. Это большая сила. Ведь каждый коммунист отвечает за какой-то участок: один, к примеру, контролирует качество заготовки кормов, другой — за доставку кормов к месту зимовки скота, третий — за доставку кормов к месту зимовки скота, четвертый — за доставку кормов к месту зимовки скота.

вытесняемый комплекс, отвлеченный на работу о них. Простой, кажется, вопрос: вовремя обеспечить звено кормом? В минуты короткого отдыха предложите концерт агитбригады. А как у тружеников поднимается настроение! Вот и в нынешнем году двухразовое горячее питание будет доставляться непосредственно к месту работ, у механизаторов побывают члены агитбригады Ново-Кусовского Дома культуры.

В отрядах создано пять временных партийных групп, объединивших свыше двадцати человек. Это большая сила. Ведь каждый коммунист отвечает за какой-то участок: один, к примеру, контролирует качество заготовки кормов, другой — за доставку кормов к месту зимовки скота, третий — за доставку кормов к месту зимовки скота, четвертый — за доставку кормов к месту зимовки скота.

передовой технологией, и наиболее рациональные и эффективные техники, и высокая производительность труда. От качества нашей сегодняшней работы на заготовке кормов будет зависеть успешное проведение зимовки скота в 1978-79 году, увеличение продуктивности общественного стада.

Декабрьский (1977 г.) пленум ЦК КПСС, постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дополнительных мерах по обеспечению уборки урожая, заготовке сельскохозяйственных продуктов и кормов в 1978 году и успешное проведение зимовки скота в период 1978/79 года» прямо ориентируют совхозных тружен-

ков на повышение эффективности производства и качества продукции.

Кроме группы оперативного контроля за качеством заготовки кормов будут успешно следить народные контролеры. В каждом отряде созданы посты народного контроля, которые раз в три дня обязаны информировать председателя совхозной группы о результатах проверки. В свою очередь депутатские посты свои замечания передают руководителю депутатской группы — председателю сельского Совета. Партийные группы также будут заострять внимание на качестве заготавливаемых кормов. К тому же у нас разработана поточная система качества: у каждого механизатора есть три талона, которые при допущенных нарушениях изымаются — соответственно механизатор лишается частично или полностью права на получение премиальных и дополнительной оплаты.

Успех заготовки кормов, качество продукции в основном зависят от отношения людей к делу. Поэтому на воспитательной работе мы и концентрируем внимание коммунистов. Ради этой цели координируем мы работу политинформаторов, агитаторов, партийных групп и других общественных организаций.

А. МАЛУШКО,
секретарь партийного комитета совхоза «Комсомолец».

