

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Партгруппа — диапазон действия

ПЕРВЫЙ РУБЕЖ

Животноводов нашего совхоза, и в частности нашей Новокривощенской фермы, в последнее время уделяют много внимания районные и областные организации, печатать. Недавно состоялся совхозный семинар работников, на котором опытный хозяйственник по развитию молочного животноводства.

Результаты действительно неплохие. В докладе товарища И. И. Брехнева на июльском пленуме ЦК КПСС говорилось о том, что в ближайшее время средний надой по стране в колхозах и совхозах намечается довести как минимум до 3.000 килограммов, а в районах развитого молочного животноводства до 4—5 тысяч килограммов молока. Мы вплотную подошли к тому, чтобы взять первый рубеж, о котором шла речь на Пленуме.

Уже сейчас, после семи месяцев, можно с уверенностью говорить о том, что годовые плановые задания по производству и продаже молока и мяса будут выполнены досрочно. Но дело не только в сегодняшнем успехе, радует динамика роста в десятой пятилетке. В 1975 году надой молока на корову составил 2.662 килограмма. С каждым годом затем он увеличивался, и, по предварительным подсчетам, в этом году составит в хозяйстве по 3.060 килограммов.

Этот результат — итог труда многих людей. Механизаторов, которые заготавливают корма, животноводов и специалистов, добросовестно относящихся к своему делу, строго придерживающихся новой для нас технологии содержания коров.

Вполне определен и вклад в общее дело партийной группы фермы. Когда меня спрашивают об этом, я отвечаю, что самое главное, что удалось коммунистам, — это создать в их рядах обстановку заинтересованности в результате общего труда.

Сегодня мы не испытываем недостатка в кадрах животноводов, особенно доярков, на ферму охотно идет молодежь. Сказываются, во-первых, то, что многие трудомеханические процессы механизированы, во-вторых, авторитет коллектива, известность о созданной здесь атмосфере добросовестности и заботливости.

Чтобы достигнуть этого, коммунистам пришлось предъявлять повышенные требования к самим себе. В самом деле, как, например, мы могли прежде призывать к порядку нарушителей дисциплины, когда среди них иной раз оказывались члены нашей партгруппы? Коммунисты обдумали его поведение на собрании, потребовали строго соблюдать уставные требования, трудовую дисциплину. Когда шел разговор о партийности, каждый из членов партгруппы невольно задавался вопросом: а что он сам сверх обычных, положенных на службе обязанностей, делает? С этого дня внимательнее стали мы обсуждать выполнение партийных поручений каждым, помогать друг другу, если того требовала необходимость. Кстати, об этом же говорили нам и коммунисты партийной организации совхоза на собрании, где отмечалась наша партгруппа.

Каждый коммунист группы должен не только быть образцом в труде и дисциплине, но и еще возглавить какой-то конкретный участок работы на ферме — таково было требование собрания. Так мы и поступили. Организовали на ферме комсомольско-молодежное звено, шефствовали над ним поручили молодому коммунисту, зоотехнику Антонию Гришечкину. Антонина закончила десятилетку, затем работала

дояркой и заочно училась в техникуме. Она и по возрасту недалеко ушла от молодежного звена, и советом, как специалист, всегда может помочь. Основное же поручение у Гришечки — работа в красном уголке. После того, как Антонина занялась за это, красный уголок стал действительно соответствовать своему названию, здесь есть все необходимое для массово-политической работы и для отдыха животноводов.

Фруажи М. Марконию — коммунист со стажем. Человек добросовестный и вполне соответствует поручению ему делу — контролировать качество и рацион кормления животных.

Работой агитаторов и политинформаторов руководит техник Т. Вильзон. А. Обрикову поручили возглавить пост по контролю за качеством молока. На примере этого, как намечалось, отношения этого коммуниста к своим обязанностям, можно судить о положительном эффекте строгой партийной дисциплины. Конечно, были у нас сомнения в том, сможет ли коммунист после критики, как говорится, найти себя. Но Обриков сделал правильные выводы и по-серьезному занялся за дело. Пост качества строго следит за чистотой, ставит перед собой задачу, ставит перед собой задачу, ставит перед собой задачу.

Партийная группа работает в тесном контакте с профсоюзом. Главным итогом этого сотрудничества — действенное социалистическое соревнование. Оно помогает нам избежать пестроты в показателях. Доярки стремятся не отстать от передовиков, и на сегодняшний день 25 из 34 превысили в налогах двухтысячный рубеж.

Хорошим стимулом в работе стало для коллектива и соревнование между нашей фермой и двумя другими: Малиновской нашей и Белостокской соседнего совхоза. Едим друг к другу за опытом, подменяем все хорошее и внедряем у себя, по-деловому воспринимаем критику.

Главная задача партгруппы, если говорить о перспективе, — организовать четкую работу кормоцеха. Мониторинг его на шефы из объединения Сибкабеля. Работу свою сделали они плохо, всю зиму в работе оборудования были простои. Ставили мы не раз этот вопрос перед инженерной службой совхоза, но помощи так и не получили. Надеясь все же, что администрация, партийная организация прислушаются к требованиям коллектива и помогут нам ввести кормоцех в строй.

У меня, как у партгруппового, есть и другие проблемы. Чувствую, что не хватает мне знаний в партийной работе. Обратиться за помощью, советом не к кому — в совхозе уже около года нет секретаря партийной организации. А райком партии на нас, партгрупповиков, обращает все-таки недостаточное внимание. Сейчас-то нашей ферме и нашей партгруппе уделяется внимание, но, я думаю, это потому, что вышли в передовики, потому что хорошие показатели у коллектива. А если бы хвалили мы в середняках или отстающих? Занятия о повышении знаний партгрупповиков, обмен опытом работы должны быть постоянными.

П. ЧУКАЛА, механик по трудовым процессам Новокривощенской фермы совхоза «Кривощенский», партгрупповик.

3 ДЕСЯТКА много света. Потому что лететь сквозь огромные перепады окон. Матово поблескивают автоклавы. На дворе летний зной, а в помещении прохладно — работает мощная приточно-вытяжная вентиляция.

«Пропитка» всегда была в центре внимания, — говорит председатель цехового комитета профсоюз Н. Г. Радчагина, с которой я поспешил поделиться своими первыми впечатлениями. — Несколько лет назад мы перестроили устои и решительно занялись за культуру производства.

□ Мастер В. САУШКИН — Кто ищет Саушкина? — раздался рядом голос.

Передо мной выросла крепкая фигура старшего мастера малярно-пропиточного участка. Говорил он неторопливо, взвешивая каждое слово. Но за внешней медлительностью скрывалась неподдельная забота о людях и полная осведомленность во всех делах. Это оказался очень энергичный человек и интересный собеседник.

Двадцать лет назад, имея за плечами специальное техническое образование, юноша немало удивил кадровиков электротехнического завода своим желанием встать к слесарному верстаку. Хотелось, как он объяснял тогда, попробовать, на что способен. Понаблюдав нехотя слесари, он понял, что это не его. И вот теперь он — мастер малярно-пропиточного участка.

Как-то потребовалось заменить на время отпуска слесаря, был сменен шофер молочновоза В. Хасанов, который недобросовестно относился к делу.

Партийная группа работает в тесном контакте с профсоюзом. Главным итогом этого сотрудничества — действенное социалистическое соревнование. Оно помогает нам избежать пестроты в показателях. Доярки стремятся не отстать от передовиков, и на сегодняшний день 25 из 34 превысили в налогах двухтысячный рубеж.

Хорошим стимулом в работе стало для коллектива и соревнование между нашей фермой и двумя другими: Малиновской нашей и Белостокской соседнего совхоза. Едим друг к другу за опытом, подменяем все хорошее и внедряем у себя, по-деловому воспринимаем критику.

Главная задача партгруппы, если говорить о перспективе, — организовать четкую работу кормоцеха. Мониторинг его на шефы из объединения Сибкабеля. Работу свою сделали они плохо, всю зиму в работе оборудования были простои. Ставили мы не раз этот вопрос перед инженерной службой совхоза, но помощи так и не получили. Надеясь все же, что администрация, партийная организация прислушаются к требованиям коллектива и помогут нам ввести кормоцех в строй.

У меня, как у партгруппового, есть и другие проблемы. Чувствую, что не хватает мне знаний в партийной работе. Обратиться за помощью, советом не к кому — в совхозе уже около года нет секретаря партийной организации. А райком партии на нас, партгрупповиков, обращает все-таки недостаточное внимание. Сейчас-то нашей ферме и нашей партгруппе уделяется внимание, но, я думаю, это потому, что вышли в передовики, потому что хорошие показатели у коллектива. А если бы хвалили мы в середняках или отстающих? Занятия о повышении знаний партгрупповиков, обмен опытом работы должны быть постоянными.

П. ЧУКАЛА, механик по трудовым процессам Новокривощенской фермы совхоза «Кривощенский», партгрупповик.

Личный пятилетний план выполнила комплексная бригада Героя Социалистического Труда Владимира Новина. Работая по методу бригадного хозрасчета, этот передовой коллектив построил в поселке Могот жилые дома, холодильник, охладительные и другие важные объекты.

Когда бригадный хозрасчет начинали внедрять на площадках Байкало-Амурской магистрали, многие сомневались: можно ли выдержать четкий график, если строители работают за деньги, а то и сотни километров от баз, снабжающих материалами, конструкциями и оборудованием. В Новин и его товарищи доказали: можно! Теперь у коллектива много последователей.

«Выполним за пятилетку не менее 7,5 годовых норм», — так решили инициаторы внедрения бригадного хозрасчета на трассе БАМа. (ТАСС).

Тында, Амурская область.

вышения эффективности и качества труда. А между тем молодежь здесь долго не задерживалась. Выручали старые кадры. Люди являлись на работу с перегрузкой. Существующая повременная оплата труда в какой-то степени расхолаживала. Новый человек постепенно терял чувство локтя товарища. Таким образом, снижалась ответственность за общее дело. Да и не было материальной заинтересованности в

дожидая нормирование цеха П. П. Берштейн. Вместе с ней снова все прикидывали, считали. Досконально изучили классический бригадный подряд. И. Злобин. Учили рекордсмена заводского отдела труда и заработной платы. Наконец, на стыках смен провели рабочие собрания. Обстоятельно разъяснили коллективу новые условия труда. Потом, засучив рукава, взялись за дело.

Обязательство бригады: план трех лет — к 7 ноября

□ Бой привычке

В первую очередь унифицировали детали по трудоёмкости обработки. Внедрили жесткие расчетно-технические нормы вместо опытно-статистических. Прежде, бывало, бригаде приходилось вести точный учет всех выходов, намотанных на станок. Выпускали, за мышка и так далее. К концу смены накапливался такой багаж записей, что мастеру требовалось уйма времени, чтобы грамотно разобраться во всем. В такой ситуации не исключалась и ошибка.

И все-таки сразу рубить концы не решились. Люди работали по-старому. Мастер же все проинспектировал. Она составила личную и коллективную интереса работников. В первый же месяц при том же количестве людей и на тех же площадях резко увеличился объем продукции. Экономисты подсчитали, что производительность труда резко возросла.

Коллективное руководство, которое возложено на выборный совет, тоже дало пользу. Отныне он ведет совместно с общественными организациями все производственные мероприятия, связанные с работой. Любая случайная нарушения трудовой дисциплины не остается без внимания. От той же бригады не скроются. Так продвигался на собрании с песочком, больше не захочется нарушать.

Лично я, как мастер, очень доволен, — говорит М. Ф. Маслова. — Занимаюсь в основном только производством. И еще есть одна новинка. Для объектив-

ности оценки работы бригады вводится система бригадного хозрасчета. Бригады будут работать по методу бригадного хозрасчета. Бригады будут работать по методу бригадного хозрасчета. Бригады будут работать по методу бригадного хозрасчета.

Свою мысль подробно из-

ОСОБОЕ УМЕНИЕ

Обязательство бригады: план трех лет — к 7 ноября

□ Бой привычке

В первую очередь унифицировали детали по трудоёмкости обработки. Внедрили жесткие расчетно-технические нормы вместо опытно-статистических. Прежде, бывало, бригаде приходилось вести точный учет всех выходов, намотанных на станок. Выпускали, за мышка и так далее. К концу смены накапливался такой багаж записей, что мастеру требовалось уйма времени, чтобы грамотно разобраться во всем. В такой ситуации не исключалась и ошибка.

И все-таки сразу рубить концы не решились. Люди работали по-старому. Мастер же все проинспектировал. Она составила личную и коллективную интереса работников. В первый же месяц при том же количестве людей и на тех же площадях резко увеличился объем продукции. Экономисты подсчитали, что производительность труда резко возросла.

Коллективное руководство, которое возложено на выборный совет, тоже дало пользу. Отныне он ведет совместно с общественными организациями все производственные мероприятия, связанные с работой. Любая случайная нарушения трудовой дисциплины не остается без внимания. От той же бригады не скроются. Так продвигался на собрании с песочком, больше не захочется нарушать.

Лично я, как мастер, очень доволен, — говорит М. Ф. Маслова. — Занимаюсь в основном только производством. И еще есть одна новинка. Для объектив-

ности оценки работы бригады вводится система бригадного хозрасчета. Бригады будут работать по методу бригадного хозрасчета. Бригады будут работать по методу бригадного хозрасчета. Бригады будут работать по методу бригадного хозрасчета.

Свою мысль подробно из-

Свою мысль подробно из-

Дружит с дружными победа

На лесопромышленном комбинате работают четыре наряды. Это была рабочая на выкатке, мотористом, а вот второй год мне доверили бригаду. В коллективе 28 человек. Основным костяком — ветераны производства. Большинство знало много лет, на моих глазах, много сказать, выросли.

С чего начинается ритмичная работа бригады на выкатке леса из воды? Прежде всего требуется бесперебойная работа всех механизмов. Тут на высоте наши мотористы Михаил Григорьевич Паршута и Василий Логвинович Протопопов. За материальную часть они следят строго, вовремя проводят профилактический уход, смазку, ремонт.

Задача рабочих на сборке — своевременно и бесперебойно направлять определенный сортимент в нужный карман-накопитель. Тон в этом деле задают Елизавета Ефимовна Куотина, Василий Николаевич Дичко, Михаил Константинович Шаров, Павел Ефимович Трубицын.

Недавно мы подсчитали итоги работы коллектива с начала сезона. Они, конечно, радуют. Выпущено свыше 75 тысяч кубометров — больше всех на предприятии. Мы обогнали на 5 тысяч кубометров современную с нами бригаду Михаила Алексеевича Боровицкого.

Есть, к сожалению, и неиспользованные резервы. Можно еще, как говорится, прибавить к тормозам помехи. Главные из них кроются в самой организации труда. Сдерживает работу рейд: не всегда своевременно подает лес. Не полностью обеспечены механизмами отгрузки. Крайне тяжело, однако, трудится персонал, однако, второй год кран в основном простаивает по техническим причинам. Также вовремя не продлен путь, и скоро некуда будет штабелять древесину. В недоработках прежде всего повинны главный механик комбината Н. В. Гуца и отдел главного технолога во главе с Г. П. Литвинцевым.

Но, как бы там ни было, мы достигли большого успеха, идем вперед всех бригад комбината. Наша цель достижима: встретиться с профессиональным производством, а к 7 октября — первой годовице новой Конституции СССР выпустить не менее 100 тысяч кубометров, досрочно выполнить сезонный план.

А. ТРУС, бригадир участка № 6 Томского ЛПК.

Г. АНДРЕЕВ, инженер-технолог. Томский электротехнический завод.

Томский электротехнический завод.

Томский электротехнический завод.

Томский электротехнический завод.

Томский электротехнический завод.

Томский электротехнический завод.

Томский электротехнический завод.

Томский электротехнический завод.

Томский электротехнический завод.

Томский электротехнический завод.

Томский электротехнический завод.

Томский электротехнический завод.

Томский электротехнический завод.

Томский электротехнический завод.

Томский электротехнический завод.

Томский электротехнический завод.

Томский электротехнический завод.

Томский электротехнический завод.

Томский электротехнический завод.

Томский электротехнический завод.

Томский электротехнический завод.

Томский электротехнический завод.

Томский электротехнический завод.

Томский электротехнический завод.

Томский электротехнический завод.

Томский электротехнический завод.

Томский электротехнический завод.

Томский электротехнический завод.

Томский электротехнический завод.

Томский электротехнический завод.

Томский электротехнический завод.

Томский электротехнический завод.

Томский электротехнический завод.

Томский электротехнический завод.

Томский электротехнический завод.

Томский электротехнический завод.

Томский электротехнический завод.

Томский электротехнический завод.

Томский электротехнический завод.

Томский электротехнический завод.

Томский электротехнический завод.

Томский электротехнический завод.

Томский электротехнический завод.

Томский электротехнический завод.

Томский электротехнический завод.

Томский электротехнический завод.

Томский электротехнический завод.

Томский электротехнический завод.

Томский электротехнический завод.

Анатолий Егорович Ларков зарекомендовал себя лучшим оператором целостного погрузчика на Аляско-ковском лесопункте Аргат-Юльского лесхоза. Ежемесячно он перевыполняет план на тысячу и более кубометров. Сейчас мастер погрузчик ставит цель выполнить задание девяти месяцев по Дню работника леса — 17 сентября.



Фото В. Федорова.

