

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 1 июня 1917 года

СРЕДА, 13 СЕНТЯБРЯ 1978 ГОДА

№ 212 (16752)

Цена 2 коп.

ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

ПЯТИЛЕТКА
ЭФФЕКТИВНОСТИ.
КАЧЕСТВА

ПРОМЫШЛЕННЫЙ ВЫПУСК

Колонка
обозревателя

ИНЖЕНЕР И СОРЕВНОВАНИЕ

Слово «инженер» означает в переводе думающий. Любый специалист должен хорошо знать производство, заботиться о рациональной организации труда. Но не только. Как учил В. И. Ленин, «...надо уметь вызвать и соревнование, и самостоятельность масс для того, чтобы они тотчас принялись за дело».

На орденноносном манометровом заводе много лет трудится коммунист Иван Егорович Губин. Руководимый им сборочный цех коммунистического труда всегда отличался завидным ритмом. Но технический прогресс, новая форма хозяйственного расчета — бригадный подряд никогда не были для него самоцелью. Соревнуясь за высокую эффективность производства, коллектив неустанно добивается ошеломительных результатов. Передовики в почете, опыт их становится достоянием всех. Гласности соревнования способствуют плакаты, «монологи», стенная печать. В цехе тщательно продуманы меры материального поощрения, причем всегда на первом плане — качество работ.

Так же вдумчиво, умело вместе с партийными, профсоюзными и комсомольскими организациями руководит социалистическое соревнование в коллективах начальник цеха № 15 объединения «Контур» Б. И. Морозов, начальник Гельмачевского лесопункта Паравельского лесхоза Е. А. Лобанов, старший мастер Томского электротехнического завода Герой Социалистического Труда Н. И. Сарана, многие другие командиры производства. «В условиях высокого подъема социалистического соревнования», отмечалось в письме ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ЦК ВЛКСМ, «еще более возрастает ответственность работников всех звеньев управления, руководителей производственных объединений и предприятий за создание всех условий для выполнения принятых социалистических обязательств и встречных планов».

В области немало примеров того, как настойчивая организаторская работа руководителей производства и общественных организаций предопределяет успех. На том же манометровом заводе, в объединении «Контур», на подшипниковом заводе постоянно растет производительность труда, проводится реконструкция, увеличивается доля продукции, выпускаемой с государственными Знаками качества. Характерно, что большинство инженерно-технических работников работают по личным творческим планам. На электромоторном заводе эффективно действует творческая бригада из рабочих и специалистов, возглавляемая Г. В. Марусевым. Появились первые координационные отделы на заводе измерительной аппаратуры. Значительно улучшился свой показатель Каргасковский лесопромышленный комбинат, и прежде всего за счет организаторской и воспитательной работы в коллективах.

Современное производство требует прочных знаний — экономических и технических. На многих предприятиях большое значение придается экономическому обучению рабочих, принимаются личные и бригадные планы по повышению эффективности труда. Глубокое изучение рабочих оборудования и технологии, помощь им в освоении новой техники, практический показ прогрессивных форм и методов труда характеризует движение под девизом: «Рабочей инициативе — инженерную поддержку».

Бережливость — неотъемлемое требование времени. Воспитание трудящихся в духе хозяйского отношения к ценностям нашего государства всегда должно быть в центре внимания командиров производства. Надо добиваться, чтобы высокие результаты труда сочетались с наименьшими затратами. Большой эффект дает участие трудящихся в управлении производством через самостоятельные организации — общественные бюро экономического анализа, постоянно действующие производственные совещания, общественные конструкторские бюро и т. д.

Высока ответственность руководителей за выполнение плановых заданий и обязательств. К сожалению, за восемь месяцев не справились с выполнением плана около четверти всех предприятий области. Они реализовали продукцию меньше запланированной на несколько миллионов рублей. 54 предприятия не выполнили план по производительности труда. Ряд предприятий допустил удорожание себестоимости продукции. В числе отстающих — Томский лесопромышленный комбинат, электромеханический завод, томская швейная фабрика, Комсомольский лесхоз и другие. Причины отставания кроются в низкой организации труда, неграмотности. Например, в Комсомольском лесхозе главный инженер В. А. Миргородский неоперативно решает технические вопросы, от которых зависит нормальная работа предприятия.

До финиша третьего года пятилетия остается все меньше времени. Сейчас важно взять под строжайший контроль выполнение каждого пункта социалистических обязательств. Нельзя допустить, чтобы наряду с передовыми коллективами были отстающие. Все, что намечено, — выполнять — такая задача стоит перед командирами производства, призванными возглавить социалистическое соревнование.

Идут впереди:

Кировский район.
Александровский район.
Объединение «Контур».
Каргасковский лесопромышленный комбинат.
Объединение Томскнефть.
Александровская нефтеразведочная экспедиция.
Объединение Облмеххозстрой.

Отстают:

Верхнестепной район.
Первомайский район.
Асиновский район.
Тегульдеский район.
Электромоторный завод.
Завод резиновой обуви.
Комсомольский лесхоз.
Трест Томлесстрой.

ИТОГИ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ
И КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ЗА ЯНВАРЬ—АВГУСТ 1978 ГОДА
(выполнение в процентах):

Показатели	Томская область	Кемеровская область
Реализация промышленной продукции	100,8	99,9
Производительность труда в промышленности	100,7	100,5
Процент предприятий, не выполнивших план по реализации продукции	24,4	16,1
Процент предприятий, не выполнивших план по производительности труда	27,3	30
Капитальные вложения в производство	88	88
Производительность труда в строительстве (январь—июль)	99	103
Себестоимость строительно-монтажных работ (январь—июль)	99	100,3
Товарооборот розничной торговли	99,1	99,5
Бытовое обслуживание населения	100,1	100,4
Затовки сельхозпродукции (в процентах к годовому плану):		
мяса	56	59
молока	74	70
яиц	87	84
Найдено на одну фуражную корову с начала года (кг)	1.859	1.745
в том числе за истекший месяц		
Получено яиц на одну курицу-несушку с начала года (шт.)	258	262
149		133

НЕФТЯНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ И ГЕОЛОГИЯ

В августе коллективы объединения Томскнефть уверенно перевыполнили задание по добыче нефти. Сверх плана объединением получено 30 тысяч тонн «черного золота», а всего с начала года объем сверхплановой добычи нефти составил 150 тысяч тонн. Это достигнуто благодаря четкой организации производственных процессов, внедрению новой техники.

Стрежевское управление буровых работ по программе месяца выполнило. Однако этот коллектив еще не набрал темпов, необходимых для ликвидации отставания, достигнутого с начала года. Наравнение объемов буровых работ для Стрежевского и Васюганского УБР сдерживается недостаточной оперативной деятельностью

Стрежевской вышкомонтажной конторы. Недостатки заезда материалов и оборудования прошлой зимой продолжали болезненно отражаться на деятельности экспедиций. Малейшие перебои в авиатранспорте приводили к длительным простоям. Особенно ощутимо это для коллектива Васюганской экспедиции, авиатранспортное обслуживание которой в последнее время ухудшилось.

Июльский подъем производства оказался для томских нефтегазовых предприятий. В августе буровики ТТГУ недодали к плану задания 2,230 метров скважин; их задолженность с начала года составила 2,722 метра. Впервые за восемь месяцев не выполнили программу буровики Нового Васюгана, усугубили отставание разведчики Каргаско-

вской и Васюганской экспедиций. Недостатки заезда материалов и оборудования прошлой зимой продолжали болезненно отражаться на деятельности экспедиций. Малейшие перебои в авиатранспорте приводили к длительным простоям. Особенно ощутимо это для коллектива Васюганской экспедиции, авиатранспортное обслуживание которой в последнее время ухудшилось.

Транспортные проблемы должны заставить работников соответствующих служб ТТГУ направить усилия на успешное завершение навигации. Пока еще время для заброски всего необходимого по воде. И настала пора готовиться к новому зимнему заводу...

ЛЕСОЗАГОТОВИТЕЛЬНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

Объединение Томлеспром: план августа по реализации продукции выполнен на 101,1 процента, с начала года — на 100,4 процента. Не выполнен в августе план по производительности труда. Долг по вывозке древесины за восемь месяцев — 1,278 тысяч кубометров.

В августе ряд предприятий работал так же неудовлетворительно, как и в предыдущие месяцы. Задолженность по вывозке Ингузетский (23 тысячи кубометров), Асиновский (17 тысяч), Комсомольский (14 тысяч кубометров) лесхозы. Ссылаясь на непогоду, иные руководители не проявляют организаторской деятельности.

Ряд лесхозов работал совершенно неудовлетворительно на конечной фазе лесозаготовки — разделке. Это привело к тому, что долг по производству деловой древесины в объединении составил за август более ста тысяч кубометров. В то же время запасы хлыстов на нижних и верхних складах значительны. Беда в том, что запасы создаются в ущерб круглогодичного действия, поэтому взять и использовать перевезенный лес не представляется возможным. В Комсомольском лесхозе этот запас составляет 11 тысяч кубометров, а долг по производству

деловой древесины — 8 тысяч кубометров. Как видно, отсутствует разумный инженерный маневр. В объединении Томлеспром 15 предприятий, или 62,5 процента, не справились с планом восьмимесячным. Их долг по реализации продукции составил 3,880 тысяч рублей. 11 предприятий не выполнили план по производительности труда. Допустим удорожание продукции более чем на три миллиона рублей 14 лесозаготовительных предприятий. Обстановка очень серьезная, и меры по упорядочиванию работы предприятий должны быть безотлагательными.

СОЮЗНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

Промышленность области выполнила план по реализации продукции в августе на 99,2 процента, с начала года — на 100,8 процента. Промышленность Томска выполнила план соответственно на 98,3 и 100,7 процента. План по производительности труда за восемь месяцев в области выполнен на 100,7 процента.

Десяти бригад, участков, цехов уже рапортовали о выполнении обязательств.

Передовые предприятия выпустили сверхплановую продукцию на несколько миллионов рублей. В нынешнем году промышленность областного центра выпустила продукции больше, чем в прошлом году за этот же период, на 5,3 процента. Однако в работе промышленных предприятий не изжиты серьезные недостатки. 50 предприятий не справились с планами, не говоря уже об обязательствах. В

городе Томске — это каждое седьмое предприятие, а в Ленинском районе — каждое пятое. В целом промышленность областного центра не выполнила план августа. Среди отстающих — швейная и текстильная фабрики, электромеханический завод. Резко ухудшилась работа заводов резиновой обуви и электротехнический, где после ремонта в июле, казалось бы, и дела должны идти лучше.

КАПИТАЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

В августе в строительных организациях области наблюдалось снижение объемов выполненных работ. Августовская программа подрядных работ выполнена на 92 процента. Ни одно ведущее предприятие не справились с заданием восьмимесячным. А в последние месяцы по вводу основных фондов выполнено лишь на 54 процента.

Введен в действие Томский горнозавод мощностью 200 тонн молока в смеси; сданы в эксплуатацию очередные три гектара теплиц на тепличном комбинате в Кузовлеве, плочные теплицы в совхозах области общей площадью 2,6 тысячи квадратных метров. За восемь месяцев освоено капиталоинвестиций почти на четверть больше, чем за соответствующий период прошлого года. В то же время план освоения капиталоинвестиций выполнен лишь на 88 процентов.

Сдано в эксплуатацию 125,3 тысячи квадратных метров жилья, в том числе в Томске — 80,3 тысячи квадратных метров. Однако график ритмичности ввода жилья не выполняется, и за оставшиеся четыре месяца застройщикам Томска предстоит сдать в эксплуатацию 64 процента жилых домов, предусмотренных планом на год. Это на сегодня — важнейшая задача не только строителей, но и всех организаций города.

ЖАТВА НА-
ЗЫВАЕТ ГЕРОЕВ
РАБОТАТЬ
ДНЕМ И НОЧЬЮ
ВНИМАНИЕ
— СЕМЕНАМ



ДЕЛО ТВОЕЙ ЧЕСТИ, ХЛЕБОРОБ!

На полях области битва за хлеб достигла максимальных напряжений. Дожди и ночные заморозки сильно осложняют работу. Но земледельцы колхозов и совхозов, их товарищи из городов и поселков противопоставляют непогоде организованность, мастерство, упорное стремление убрать весь урожай без потерь.

По данным на 11 сентября, картина по районам такая (в первой колонке — процент обмолоченных хлебов, во второй — засыпки семян):

Кожениковский район	39	24,2
Зырянский район	38	24,3
Томский район	38	22,1
Молчановский район	36,3	23,5
Первомайский район	35,2	22
Шегарский район	32,5	13
Бакчарский район	32,4	9
Асиновский район	31,5	25,2
Кривошеинский район	28	23
Верхнестепной район	27,4	30,5
Чанский район	25,4	20,3
Тегульдеский район	20	—
Паравельский район	13,2	4,4
Каргасковский район	12	—
Колпашевский район	11,2	—
по области	34	20,1

Итак, больше трети хлебов в области убрано, а скошены они на 38,1 процента площадей. Особенно резко возросли темпы обмолота за последние недели, с 4 по 11 сентября. В целом по области процент обмолота увеличился на 20. Примерно на столько же, а то и больше, поднялась эта цифра в Зырянском, Томском, Молчановском и Кожениковском районах. Самый большой рост — у бакчарцев — с 7 до 32,4 процента, хотя там сейчас засыпано крайне мало — 1,000 тонн, что составляет менее 10 процентов к заданию.

Сегодня каждый, кто трудится на уборке, проходит испытание жатвой. Руководители хозяйств, партийные организации страдают экзаменует на умение в сложной обстановке мобилизовать людей на преодоление трудностей, вдохновить их, маневрировать имеющимися средствами и силами. Комбайнеры, трактористы, водители, машинисты зерносушильных комплексов сдают экзамен на мастерство, на зрелость.

Перед началом жатвы многие механизаторы принимали повышенные социалистические обязательства. Дело чести всех хлеборобов — сдержать свое рабочее слово!

Жатва уже назвала немало героев. Это комбайнеры из совхоза имени XXI съезда КПСС Кожениковского района И. Барышник, И. Ган, К. Шпомер, которые намотали уже больше чем по 7,000 центнеров зерна. Это и комбайнеры звена А. Горшалаева из колхоза «Титан» Шегарского района, которые не только сбили рекорд по сбору урожая, но и выполнили высокие обязательства. Это передовые комбайнеры из колхоза «Сибиряк» Зырянского района кавалер ордена Ленина В. К. Дроздов. Это

опытные механизаторы Первомайского, Томского районов и многие другие. Нужно всем равняться на передовиков, изучать и применять их опыт! Необходимо организовать работу в два смена на полях и токах, как это делают в хозяйствах Зырянского и Кожениковского районов.

Особой должна быть забота о семенах — об основе будущего урожая. Пока что темпы засыпки семян крайне низкие. Даже в некоторых хозяйствах Кожениковского района, например, в совхозе «Дубровский», не обеспечена двухсменная работа на зерносушилках, не хватает машинистов, звенья на токах укомплектованы далеко не лучшими механизаторами. А в совхозе имени XXI съезда КПСС до сих пор бездействует зерносушильный комплекс — по той причине, что не было вовремя подготовлено оборудование, часть которого не поставило объединение Сельхозтехника.

Плохо организована работа по засыпке семян в Шегарском, Чанском и других районах. Это положение надо срочно поправлять, работать на токах днем и ночью!

КАК ДЕЛА НА ФЕРМАХ?

Сегодня — хорошо. А завтра?

Коллектив нашей фермы принимал социалистическое обязательство — трехлетний план по продаже молока государству выполняем. Конституция СССР. Уверены, что с этим справимся. Выполним и обязательство на год — получить от коровы по 3,000 килограммов молока.

Ничем особенным наша ферма от других не отличается. Правда, зимой и летом действует молокоперерабатывающий завод. У дойнок примерно по 25 коров, немного. Но это известно тем, кто кормит приходящих развозчиками, сами в бочках осаживаем концентраты.

Сейчас скот в летних лагерях. Пастбища будут до тех пор, пока есть возможность, хотя пастбища истощены, трава высохла. Их, правда, боронили, подкармливали, но осень есть осень. Но у нас скот все лето на полустойловом содержании, то есть находится на площадках. Это нас, можно сказать, спасает от низких надов. В сутки в целом по совхозу получаем около 10 килограммов молока от коровы — всех больше в районе.

Никакого чуда, конечно, нет. Просто бесперебойно, начиная с 25 июля, спланировали кормовую базу. Для подвозки выделен трактор, на котором постоянно работает механизатор Г. М. Ткачев. Он возит и зеленую массу, и концентраты, причем все корма завозятся на контрольных весах. Бывает, что из-за непогоды возникает задержка с подвозкой кормов, но это очень редко, так как и заводчиков фермы Г. И. Болдышенко, и главный зоотехник В. Л. Мазик за этим строго следят.

Хочется отметить, что все дойки работают ровно — Н. Н. Дмитриенко, В. А. Шульга, О. С. Попов, Л. Е. Тарасов, Л. А. Горбачева. Стараются все. Отстающих практически нет.

Сейчас дворы готовим к зиме. На ферме работает бригада строителей. Отлажены транспортные водоснабжения, отремонтированы кормушки, стены закончаты, окна застеклены. Строится и комплекс на 800 голов.

Но не все, конечно, делается так, как хотелось бы. Например, зимой мы снова будем вынуждены давать солому коровам, как горюшка, в голом виде. Нет никаких изыскательских условий и для запаривания соломы.

Кормоцех-то у нас построен. Но он в холодном состоянии, обшит только досками, не утеплен. Корма смерзаются, люди стунут. И цех работал только в теплые дни. А много ли таких дней на севере? И нынче, хотя и были разговоры о том, что надо бы утеплить кормоцех, до сих пор ничего не делается. Все не доходит до руководства руки до него. А зимой снова будем мучиться.

Наш совхоз соревнуется с совхозом «Белостокский», а наша ферма — с Белостокской. Были они недавно у нас, мы к ним ездили. Условия там такие же, даже, пожалуй, лучше, чем у нас. Нет у них и стационарных площадок, поэтому и надой ниже.

А в своем совхозе мы соревнуемся с животноводом Малиновской фермы. Вот у них-то дела получше, чем у нас. Выше надой молока. Почему? Да потому, что там более ранние раскаты коров и лучше организовано кормление скота. Они нас всегда обгоняют зимой, и все лето мы никак не можем их догнать.

Я думаю, что главная заслуга в успешной работе Малиновцев — управленческое отделение В. С. Жаркова, о котором уже писали «Красном знамени». Василий Сергеевич дело знает хорошо, знает даже, где доска у кормушки, оторвалась. Всегда на месте есть все корма, и хорошего качества.

У нас управляющий еще молодой — Николай Анти-

пенко. Зачно учиться в институте.

Опыт старших — великая школа. Я, например, училась мастеров машинного дела, вообще животноводческой работе у дойнок Ксении Евсеевны Бриль и Марии Петровны Кабановой. Они сейчас на пенсии. Но их опыт и сегодня, хотя я и сама работаю дойной труппой, лет, помогает мне добиваться высоких надов. С начала года, например, я получила от коровы примерно по 2,500 килограммов молока.

Все мы учимся друг у друга. Деловую, дружескую атмосферу на ферме создают партийная и профсоюзная группы. Профсоюзным выбрала меня, а партгруппу возглавляет механик по трудоемким процессам П. Т. Чукалов. Он следит за тем, чтобы надежно работали доильные установки, молокопровод, транспортные группы. Профсоюзным выбрала меня, а партгруппу возглавляет механик по трудоемким процессам П. Т. Чукалов. Он следит за тем, чтобы надежно работали доильные установки, молокопровод, транспортные группы. Профсоюзным выбрала меня, а партгруппу возглавляет механик по трудоемким процессам П. Т. Чукалов. Он следит за тем, чтобы надежно работали доильные установки, молокопровод, транспортные группы.

А проблем хватает. С кормами вроде бы нынче будет нормально. Организационной работе на сенокосе способствовало то, что кормовые участки, отряд и администрация совхоза заключили договор, в котором определено не только количество, но и качество кормов. Все больше нас, дойнок, волнует другое — нужна в совхозе специализация. А то ведь мы не только ухаживаем за коровами, но и за народившимися телками, которые долгое время находятся в клетках около коров. Получается, что мы и за молоком отвечаем, и за телат. Знаю, что их девать некуда, что специализация — дело одного дня, одна-ко и медлить с этим нельзя.

И снова возвращусь к кормоцеху. Нам уже надоело смотреть на него, как на памятник бесхозяйственности. Надо, чтобы он зимой работал бесперебойно.

А. ЧЕРКАШИНА,
Новокривинской фермы совхоза «Кривошеинский».

Бьем тревогу

К 15 сентября дойное стадо в Бакчарском районе должно быть поставлено во дворы. Заботливые хозяева предусмотрительно подготовили фермы к зиме, а вот в совхозе имени Калинина этим не обеспокоены.

ПОКА ОДНИ СТЕНЫ

По плану в этом году совхоз должен построить и к началу зимовки пустить в действие кормоцех. Однако до сих пор построены только одни стены, монтаж оборудования еще не начинался.

Медленно ремонтируются в этом совхозе и фермы. Положение создалось тревожное, а руководители хозяйства мер не принимают.

Н. ТРИФОНОВА.

Совхоз имени Калинина Бакчарского района.

ПРОМЫШЛЕННЫЙ ВЫПУСК



- Коммунисты завода КПД — в авангарде соревнования
- Детская горбольница — пусковой объект года
- «Новобранцам» нефтяного Севера — особое внимание!
- Почему лидер оказался в отставших?

Стройиндустрия — ударный фронт

Цель — проектная мощь

Современный город должен иметь мощную стройиндустрию. Это — требование времени. Традиционная профессия каменщика все больше уступает сравнительно новой профессии монтажника. Строительство приобретает формы заводского конвейера. Будущий дом в его многочисленных деталях рождается в цехах, которые никак не напоминают строительную площадку.

Ведущим предприятием стройиндустрии в Томске стал завод крупнопанельного домостроения ДСК. С момента его организации прошло около шести лет. За это время предприятие выросло в производственном отношении и в плане комплектации специалистами. С переходом на изготовление новой перспективной серии домов главной задачей для завода стало освоение его проектной мощи. Дело это трудное, однако у коллектива молодого завода есть все, чтобы выполнить его: освоенная технология, испытанные и высококвалифицированные бригады, верная организация производства.

Однако в бригадах все еще сомневались. Мол, много нерешенных проблем в

организации труда, да и оборудование не потянет, а уж снабжение тем более заставит дело. Но спит уже было. Более стабильно стал выполняться план, появились заинтересованные рабочие в выполнении главной задачи. Каждый бригадир выверял свои возможности, искал резервы и «выжимал» верхний предел.

Партийное бюро, помимо практиков, в бригадах и парткабинете, настойчиво убеждало, что отныне ориентиром может быть лишь объем проектной мощности. Одновременно механические службы производились перенастройка, реконструкция, модернизация оборудования. И вот пятого апреля на собрании партийно-хозяйственного актива завода бригадир Григорий Мануэляк заявил, что его бригада уже достигла намеченного рубежа, и призвал весь коллектив последовать его примеру — освоить проектную мощность раньше срока. Надо отметить, что контакт у Г. Мануэляка с коммунистами и комсомольцами самый тесный. Это дало свои результаты.

Однако требовалось надолго массовое, действенное социалистическое соревнование за достижение наивысших показателей работы. Собрания открылись партийным собранием, где были приняты решения по организации социалистического соревнования за выход завода на проектную мощность. Создали штаб, Кировский райком КПСС учредил переходящее Красное знамя передовой бригады основного производства.

Итоги подводит теперь за каждые сутки, неделю, месяц. Каждый день бетонщики читают на рабочих местах имена победителей и отстающих в выпусках «молний», боевых листов. Два раза в неделю выпускается радиозапись. Накал борьбы за досрочное освоение мощностей завода растет с каждым днем. Появились рекорды. Пер-

вый был — 362 кубометра железобетона в сутки, второй — 401. Если в начале года завод выпускал около 240 кубометров в сутки, то в августе эта цифра выросла до 350.

Высокая ответственность за решение поставленных задач возложила требовательность каждого к себе и к своим товарищам. Намного лучше стала организация общественно-политической работы в цехах. В механическом, например, оформлены стенды о политической жизни страны, жизни коллектива. В центрах общественно-политической работы можно проследить все новинки периодической печати, послушать лекции и беседы. В коллективе завода частыми гостями бывают деятели искусства и литературы. Регулярно один раз в месяц читают лекции профессора ведущих вузов Томска. И, надо сказать, что все это помогает делу. Бригада В. Е. Попова год назад смогла изготовить 762 кубометра железобетона, а сейчас — 1.619; бригада Г. В. Мануэляка — 1.200 кубометров, а сейчас — 1.465. А за последнюю неделю августа эта бригада перекрыла проектную мощность более чем на семь процентов, бригада Г. И. Бубнова — на 6 процентов. Впервые заявили о себе коллектив молодого коммуниста В. А. Трофимова из третьего цеха, уже не раз достигавший проектной мощности. С 25 по 31 августа завод в целом работал на уровне 80 процентов проектной мощности. Коллектив первого цеха впервые достиг производственного плана — 4.200 кубометров железобетона, что составляет 140 процентов к августу прошлого года.

Проектная мощь близка. Ее дыхание уже ощутили все бригады. Они полны решимости выполнить постановление Совета Министров СССР по развитию жилищного строительства в нашем городе.

А. КЛОЧКОВ, секретарь партбюро завода КПД.

ПОДГОТОВКА К ЗИМЕ СО СТАРЫМИ ПРОБЛЕМАМИ

вступает в зиму коллектив механического цеха № 1 завода «Сибэлектромотор»

На центральной заводской аллее — первые желтые листья, и мысли рабочих все чаще о зиме. Если говорить о «климате» в цехе, то он ожидается более благоприятный. Ремонтный участок заменил на одном пролете шиферную кровлю на алюминиевую. Шиферная кровля отпадала, с нее капало. Алюминиевая же кровля утепленная, сухая.

В прошлые зимы много нареканий вызывали так называемые грузовые ворота. Слабо подогнанные, они плохо закрывались от морозного воздуха, снега. Нынешние их отремонтировал. Застеклены и законченны окна. Таким образом, все, что зависит от коллектива цеха, сделано. Вспокойствие вызывает подготовка к зиме со стороны заводских служб.

Все сюжет из прошлой осени. Начались морозы, кинулись включать главный калорифер, который отсекает холодный поток в грузовых воротах, а он неисправен. Трое суток в корпусе температура держалась на уровне шести градусов. Урок как говорится, не пошел впредь. И ныне служба главного энергетика не торопится с проверкой и ремонтом калорифера. Но если работники службы главного энергетика успевают: «Калориферы наладим в один момент», то

вот поставить батареи отопления в аварийном порядке не удастся. Сейчас они лежат возле окошек, куда их будут подвешивать к системе — неизвестно. Все это заставляет думать, что с первыми холодами опять потребуются пожарные меры, чтобы обеспечить нормальный ход производства. Еще большие беспокойства вызывает технологическая неотготовленность производства к зиме. Как электромонтажники, меня заботит вот что. Ежедневно мне необходимо доставить из склада в цех от двадцати до тридцати тонн отливок цингов, корпусов. Задача эта не простая даже летом. На складе отливки хранятся россыпью, кучей, и грузить их — это значит собирать по одной. Зимой же задача осложняется: метели, снегопады занесут литые, придется его не только выковыривать, но даже искать.

А дороги зимой? Электромонтажники не ведают, сугробы не преодолеют. Дороги же, если и чистятся, то плохо, нерегулярно. Аккумуляторы хватает только на два рейса.

Удивительный путь совершает отливка, пока падает на обработку. Из литого цеха ее везут на тракторных тележках около километра в малярку. Из малярки покрашенные отливки везут назад, к литейному цеху. И только оттуда

мы берем заготовки. Километр по заснеженной дороге для электромонтажника — тяжело. Если бы этот «склад» организовать где-нибудь поближе, ритмичность производства повысилась бы.

Еще вопрос — складирование отливок. Во время перевозок они прохладят через много рук. От этого тяжелого ручного труда можно было бы избавиться, если бы складывали отливки в ящики или контейнеры и грузили не руками, а приспособленными телеферами. Не думаю, что это сложная техническая проблема. Ведь смогли же навести порядок в хранении и отгрузке алюминиевого листа.

Теснота в цехе, нехватка площадей заставляют подвешивать отливки прямо с мостов к станку. А если на улице сорок градусов? Станочнику в рукавицах работать нельзя, брать голыми руками стальной металл — тоже. Иные рабочие ждут, пока заготовки отойдут, другие, «обжигаемые», продолжают работу. Все это влияет на производительность труда, создает дополнительные трудности.

Надо отметить, что доставка литых зимой — проблема не сегодняшнего дня. О ней говорят уже не первый год.

А. ТРОФИМОВ, электромонтажник цеха № 1 завода «Сибэлектромотор».

ПЕРВОЕ место в необычном состязании по праву принадлежит тресту Запсибсантахмонтаж. О соблюдении графика работ сейчас уже не может быть и речи. Все сроки давно нарушены, монтаж сантехнических сооружений ведется вне всякой последовательности. На сегодняшний день отопление смонтировано лишь в стационарной части корпуса больницы. В вентилировании и лекционном зале субподрядчики к работам еще не приступали.

Ливневая канализация выполнена процентов на 80. Неделю назад для ее оборудования были завезены все материалы, но сантехники простаивают по неизвестной причине. Если пойдет дождь, то вся вода хлынет в подвал. Далеко от завершения и монтаж фекальной канализации. Стоит на месте оборудование внутренней разводки водопровода. Тут виноваты теплотрассы — СУ-12 и руководители треста Томскжилстрой. Оцинкованные трубы ввезе-

Пусковые объекты — под контроль

НА СТЕПЕНЬ БЕЗОТВЕТСТВЕННОСТИ

соревнуются субподрядные организации, занятые на строительстве детской горбольницы

ма не завезены на объект. Следующий пример напряженных отношений к старому объекту года — СУ-14 треста Спецстроймеханизация. Подразделение это молодое, но уже зарекомендовало себя, как способное вырвать выгодные объемы, а там — хоть трава не расти. Часть канализации сделана, но с браком. Переделывать придется и начатый водопровод. Недавно СУ-14 приступило к монтажу теплотрассы — и опять допущен брак. Документацию на второй ввод водопровода со стороны Московского тракта этот субподрядчик получил, однако к работам до сих пор не приступил. Если ввод не сделать в сентябре, то зим-

мой монтаж затянется не на один месяц. Не использует последних теплых дней СУ-14 и на благоустройстве прилегающей к корпусу территории. Только начали завозить грунт — а его ведь требуется около трех тысяч кубометров. Непонятна позиция начальника СУ-14 Е. А. Михайловского. Если сантехмонтажники мотивируют отставание нехваткой людей, то он вообще ничего не объясняет, но ежедневно обещает, что завтра с десяти часов утра бросит все силы управления на больничный корпус.

Не в пример другим, хорошо развернул работу участок Сибпромвентиляции. На участке сборки и шлифовки сборочного цеха слесарь механических работ Н. Б. Маринина. Она ударник коммунистического труда, лучшая по профессии, награждена знаком «Отличник социалистического соревнования». На декада Бронзовую уже выполнила свой личный план трех лет десятой пятилетки.

НА СНИМКАХ (слева направо): наладчик Н. Дыбанин, шлифовщица Г. Смирнова, мастер смены С. Гуляев; слесарь механических работ Н. Б. Маринина.

Фото В. Казанцева.

Но заряд вдохновения быстро иссяк, и этот субподрядчик попал в тройку отстающих. Задержка произошла из-за неадекватности УПТК треста Томскжилстрой. Не были поставлены асбестоцементные трубы. Теперь они есть, и в начале месяца вентилирование обещали продолжить работы. Однако минуло более недели, а они на объекте не появились.

Слышались еще отголоски пересмены заказчиков. (Начинал строить укс обисполкома, заканчивал укс горисполкома). Обнаружилось, что не хватает грузовой лифта, его «забыли» заказать. Новый заказчик исправил ошибку, но вряд ли теперь дефицитные лиф-

ты придут ко дню сдачи больничного корпуса. Неадекватность субподрядчиков сдерживает работу отделочников. Отделочники сегодня готовы приступить к штукатурке здания, но, кроме столярных работ, ничего делать невозможно. Руководителям субподрядных организаций нужно с полной серьезностью отнестись к объекту, которого так ждут томики. А тем подрядникам усилить требовательность и наладить нормальное снабжение материалами.

П. РОМАНОВ, специалист по ремонту рабочего здания СУ-12; Н. ВАЛАНДИН, СУ-12 треста Томскжилстрой.



НЕ В ПОЛНУЮ СИЛУ

Текстильная фабрика августовский план реализации с учетом обязательств по поставкам выполнила на 92 процента. О причинах срыва рассказывает опытный ткачиха В. А. Сарабарова.

Считается, что главная причина срыва — нехватка рабочей силы. Но так ли это? Думается, нет. Ведь мы работаем не в полную силу. Как ни прискорбно признаваться, но я не справляюсь с месячным заданием. И не потому, что болела или ленюсь. Постоянно выхожу из строя станки. А поскольку в цехе всего один слесарь-ремонтник, то приходится ждать очереди. В итоге вместо 35 одеял по норме делаем за смену 28—30. И не я одна в таком положении.

На фабрике велика текучесть кадров. Кадровые работники верны своему предприятию, приходятся жаловаться на отсутствие жилья. Но опять же все сводится к этому было бы правильно. Не каждому новичку понравится наши условия. В цехе шумно, пыльно, вентиляция — эффективной, положенной по технике безопасности, — нет.

Сейчас на фабрике приняты срочные меры, чтобы улучшить положение. Со своей стороны высказываю одно предложение. Большой резерв вижу в увеличении зоны обслуживания. Опытные ткачихи Ф. Соколова, М. Полкова, некоторые другие обслуживают по четыре станка, тогда как есть работники, у которых два станка. Изучение опыта передовых ткачих, многостаночное обслуживание увеличивает производительность, помогут в выполнении производственной программы.

В. САРАБАРОВА, ткачиха текстильной фабрики.

Письмо поднимает проблему

Мы пишем от имени сорока водителей, приехавших на работу в Стрежевой по недавнему призыву областных организаций. Попали мы в трест Томскнефтестрой.

Мы знали, куда ехали. Знали, что на новом месте не обойтись без трудностей быта. Однако кадровики, приглашая нас на работу, заверяли: сразу же, мол, будут обеспечены благоустроенными общежитиями, а в течение года получите и квартиры. Успокоенные такими обещаниями, некоторые из нас поехали с семьями.

Однако руководство треста не торопится выполнять обещания. Расселили нас для начала в старом общежитии, в учебной комнате, в старых общежитиях, а пока работы об улучшении жилищных условий не видно. Примерно то же и с работой. Вместо обещанных новых автомобилей получили мы старые, разбитые, и сейчас их восстанавливаем.

Возможна, тактовая производственная необходимость? Но почему сполз без дела новенькие «Татры»? И почему никто из руководителей треста не объяснит нам положения дел на предприятии? Ведь мы бы, пожалуй, поняли — народ-то в основном сознательный. Попробовали поговорить на эту тему с начальником управления механизации В. Е. Седовым — услышали такое заявление: мол, что вас сюда направляет, тот пусть и обеспечивает всем необходимым. Обидно ведь!

В. Емельянов, Ю. Корбеников, И. Волонин, С. Сысый, И. Данилин, М. Исайев и другие.

КОГДА ПЛОДЯТСЯ ОБИДЫ...

Да не совсем, — ответили томики. — Времню трудимся. Никто нам не разъяснил, какие здесь расценки, и во имя чего все наши усилия. Очень, к тому же, здесь все неустойчиво. Ни слесарских, ни механических установок, ничего. Условия труда нисколько не улучшились.

Что ж, последнее вроде объяснили. Автопарк-то создан совсем недавно. — Э, нет, — возразили водители. — Не такое уж это сложное дело — организовать самое элементарное. Было бы желание. Да собрали бы нас всех, сказали бы: вот так и так, нужно, ребята, помогите! Думаете, отказались бы? Нет, конечно. Делали бы всей артелью в свободное от работы время.

Вот в этом-то все и суть: собрали бы, поговорили, заинтересовались бы как тут, товарищи томики, какие есть вопросы и предложения? Но, видно, недоусмотрев треста провести такое мероприятие. Рассуждают они, очевидно, таким образом: прибыли, работают — и ладно, остальные капризы пусть устроится. Оттого и неуютно чувствуешь себя в тресте новички. Много у них накопилось вопросов, а ответить, выходя, на них некому.

Что же работы, — сказали водители, — ее хватает. Вылаем в рейсы до темноты и выходные прихватываем. И машины, как видите, только что получили новенькие, «Татры» — хорошие машины.

— Выходит, по части работы у вас все в порядке?

Возьмем тот же быт. Почти все томики жаловались на неустойчивость. Понятно, с жильем в Стрежевом сейчас туговато, приходится тесниться. Но это — временное явление. Однако речь даже не о тесноте. А о том, что в общежитии нет радио, газет, негде посмотреть телевизор, и о том, что постельные белье меняют раз в полмесяца. Какие уж здесь-то могут быть сложности? К слову, подобное ведь характерно не только для треста Томскнефтестрой. Жалобы поступают и из общежитий других организаций, в частности НГДУ Стрежевойнефть.

В общем, установка, наверное, должна быть такая: больше внимания на всем присматривать. Начиная с жилья, не пренебрегать. Если не все сразу разрешить, объясните — почему. Когда люди видят к себе внимание, когда с ними разговаривают, они все понимают правильно. Иначе только плодятся обиды и недовольство.

За последние два месяца в Томскнефтестрой прибыли и выехали ста человек. Но кто может предсказать, сколько из них уедет обратно при нынешнем равновесии трестовского руководства и партийного бюро?

Вот в этом-то все и суть: собрали бы, поговорили, заинтересовались бы как тут, товарищи томики, какие есть вопросы и предложения? Но, видно, недоусмотрев треста провести такое мероприятие. Рассуждают они, очевидно, таким образом: прибыли, работают — и ладно, остальные капризы пусть устроится. Оттого и неуютно чувствуешь себя в тресте новички. Много у них накопилось вопросов, а ответить, выходя, на них некому.

Что же работы, — сказали водители, — ее хватает. Вылаем в рейсы до темноты и выходные прихватываем. И машины, как видите, только что получили новенькие, «Татры» — хорошие машины.

— Выходит, по части работы у вас все в порядке?

Где искать причины?

Томская комплексная геологоразведочная экспедиция — устойчивый лидер в социалистическом соревновании. По крайней мере, до недавнего времени. Эта оговорка не случайна: получив заслуженную третью премию в республиканском соревновании за второй квартал, коллектив экспедиции вдруг резко снизил показатели. В июле было освоено всего 68 процентов капиталоделания, выполнение восьмимесячной программы составило лишь 90 процентов. Примерно на таком же уровне и выполнение плана по бурению. И так, наметилась тревожащая тенденция срыва государственных заданий. План третьего квартала практически сорван. А ведь

впереди октябрь — месяц традиционных перемещений, когда экспедиция в основном несет расходы на транспорт. Очевидно, для того, чтобы выполнить годовой план, необходимо вскрыть причины, приведшие к срыву в июле-августе, и устранить их.

Да, — ответил наш корреспондент главный инженер ТИГРЭ В. В. Прохоров, — третьим кварталом мы обычно покрываем недовольство первых двух. И действительно, положение очень серьезное. Я вижу причину срыва в объективных для нас факторах: нехватка кадровых работников, плохо с транспортом. Но вот беспристрастная статистика. Сегодняшний штат

экспедиции насчитывает 330 человек при плановой численности — 344. Дефицит в четырнадцать работников — не такая уж большая величина, чтобы объяснить срыв в работе.

А транспорт — так ли уж его не хватает экспедиции? Ведь предприятие имеет 23 грузовых автомобиля, 9 легковых, парк легких тракторов. Вся эта техника старая, но механической службы экспедиции находится в рабочем состоянии. — Огромная территория работ, — возражает В. В. Прохоров. — Один отряд работает в Новом Васюгане, второй — в Тегулетском районе, на границе с Красноярским краем. Годовой поэтапный план содержит

перечень из сорока восьми объектов. На это резонно можно возразить: из сорока восьми объектов познание работы одновременно ведутся лишь несколько, и при продуманном распределении транспорта техники было бы вполне достаточно. Видимо, поиски объективных причин уводят руководство экспедиции в сторону от реального положения дел. А оно таково: организационные неурядицы, недостаточно обеспеченное сетевое планирование, медленное и малоинициативное внедрение бригадного хозяйства. Наверное, только расчистив эти «больные точки», можно говорить об объективных факторах.

В. ЛОША.

K304647	Заказ № 3144	Тираж 132.000	г. Томск, типография издательства «Красное знамя»
---------	--------------	---------------	---