

Пролетарии всех стран, соединитесь!



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 1 июня 1917 года

ВТОРНИК, 19 ДЕКАБРЯ 1978 ГОДА

№ 290 (16810)

Цена 2 коп.

Настойчиво овладевать экономическими знаниями

Курс партии на всемерное повышение эффективности общественного производства и улучшение качества работы, выработанный XXV съездом, стал на многие годы вперед определяющим фактором экономического и социального развития страны, программой воспитания целого поколения советских людей.

Ноябрьский (1978 г.) Пленум ЦК КПСС подчеркнул, что более полное использование интензивных факторов экономического развития страны — это одно из главных принципов социалистического хозяйствования. Каждый рабочий и тем более каждого специалиста и инженерно-технического работника знания, овладения методами экономического анализа. Глубоко заблуждается тот, кто думает, будто экономическими знаниями и категориями можно заниматься лишь руководители высшего уровня, а не рядовые труженики. Жизнь, хозяйственная практика опровергает эту точку зрения. Умение рабочих и колхозников достаточно грамотно оценивать результаты хозяйственной деятельности — это верный путь к рациональному использованию трудовых, финансовых, материально-технических ресурсов, к получению наибольшего производственного эффекта.

Специализация за последние годы системы экономической подготовки кадров активно помогает решать эти задачи, способствует вовлечению трудящихся в последовательный творческий поиск резервов роста производительности труда, повышения качества продукции.

В нашей области свыше 200 тысяч человек освоили программу экономических курсов первого и второго циклов. Они изучали материалы XXV съезда КПСС и Пленума ЦК КПСС, возможности экономического строительства партии, основные положения Конституции СССР, проблемы совершенствования управления народным хозяйством, повышения эффективности труда, передовой производственной опыт. Возросла роль комсомольского актива в подготовке кадров, в которых ежегодно обучаются 57—58 тысяч рабочих и колхозников. Определенный опыт организаторской работы накопили и комсомольские комитеты.

Вместе с тем, как подчеркивается в постановлении ЦК КПСС «О работе партийных организаций Башкирии» на усилении роли экономического образования трудящихся в повышении эффективности производства и качества работы в свете решений XXV съезда КПСС, возможности экономического образования для улучшения хозяйственной и воспитательной работы используются еще не в полной мере. Значительная часть рабочих, колхозников, специалистов, молодежи еще не получила необходимой подготовки. Занятия в школах и семинарах нередко проходят на низком уровне, в отрыве от конкретных задач производственных коллективов.

Более 80 тысяч рабочих и колхозников, специалистов народного хозяйства области еще не вовлечены в организованные формы экономической учебы. Особенно много их в коллективах лесозаготовительной и деревообрабатывающей промышленности, строительства, сельского хозяйства, сферы обслуживания, торговли.

ЦК КПСС обращает внимание на практическую направленность учебы, овладение такими рычагами интенсификации, как хозяйственный расчет, режим экономии и бережливости,

рациональное использование производственных фондов, материальных, трудовых и финансовых ресурсов. Как известно, метод бригадного хозрасчета широко применяется не только в строительстве, но и в лесозаготовительной промышленности, на заводах, транспорте, в геологии. Для успешной работы трудовых коллективов на принципах хозрасчета необходимо не только комплексное планирование, но и нужные экономические знания, умение оценивать результаты хозяйственной деятельности каждым труженником.

Нынешний учебный год должен стать первым шагом в реализации постановления Центрального Комитета партии. Задачи по его выполнению обсуждены в начале учебного года на областном совещании секретарей горкомов и райкомов партии, руководителей хозяйственных ведомств и идеологических учреждений, работников печати, телевидения и радио.

Многие партийные организации, хозяйственные организации накопили хороший опыт воспитания у трудящихся конкретного экономического мышления. На занятиях стали широко использоваться методы практических заданий, подготовка докладов и рефератов. Около 150 тысяч работающих с помощью пропагандистов обновили свои социалистические обязательства, а затем защитили их. Анализ практики хозяйствования проводится в «Колхозник» и «Усть-Бакчарский» Чаинского, «Иркинский» Колпашевского районов и в ряде других коллективов. Экономические школы, школы коммунистического труда здесь эффективно используются для изучения передового производственного опыта.

Учебный год начался в основном организованно. В этом способствовало меры, принятые партийными комитетами, хозяйственными организациями. В большинстве районов созданы совещания партийно-хозяйственного актива. Определенная работа проделана областными управлениями и ведомствами, хозяйственными руководителями. В объединенных Томскнефте, молочной промышленности, угольной промышленности, трестах Скотпром, Свинопром, Томексельстрой, объединений Томлеспром, Томскстройматериалы и Облсельхозтехника. Не налажена должным образом учеба в колхозах «Маяк», «Рассвет», Аргат-Юльском лесхозе Первомайского, колхозе имени 50-летия Великого Октября, совхозах «Шегарский», «Советский», «Россия» Шегарского, колхозах «Сибиряк», имени К. Маркса Зырянского районов. Кое-где проведено всего по два-три занятия.

Неорганизованно прошли первые занятия на заводах, в непромышленных аппаратах, в домохозяйственных комбинатах. Нуждается в дальнейшем совершенствовании экономическое образование кадров на предприятиях лесной промышленности, сельского хозяйства, где немало коллективов трудится по методу бригадного подряда.

Повышение качества и эффективности образования во многом определяется со-

ставом пропагандистов, их подготовкой и отношением к порученному делу. Подготовку и воспитание пропагандистов должны заниматься не только партийные комитеты, но и областные ведомства, хозяйственные органы, комитеты профсоюзов.

Эффективность всех форм экономической учебы во многом зависит от объединения усилий партийных и профсоюзных организаций, стамистратии, от их деятельного руководства советами по экономическому образованию. Усилия советов следует направлять на совершенствование системы и разработку перспективных планов учебы, создание условий для всего учебного процесса. В области создано 110 таких советов. Они неплохо действуют на заводах, в управлении хлебопродуктов. Но многие созданы формально — оказываются организационно учебны.

Советы должны заботиться об обеспечении пропагандистов материалами для конкретного анализа, о выполнении планов и социалистических обязательств, о задачах трудового коллектива. Не обеспечены методическими пособиями по бригадному подряду пропагандисты территориального управления строительства, объединения Томлеспром, автотранспортного управления. Редко выступают перед пропагандистами руководители предприятий, специалисты. Предложения слушателей о повышении эффективности хозяйствования зачастую не рассматриваются хозяйственными органами. Уровень экономической грамотности работающих не изучается при приеме на работу, при присвоении им квалификационных разрядов.

Давно назрела необходимость открыть в крупных производственных коллективах кабинеты экономических знаний. Испытывают потребность в таких учебно-методических центрах работники, работающие на предприятиях объединения Томлеспром и Томскнефте, управления строительства, Облсельхозтехника, в совхозах и колхозах области.

Опыт последних лет наглядно свидетельствует о том, что выходящая эффективность учебы обеспечивается там, где в трудовых коллективах ведется активная организаторская работа по повышению общего уровня экономической работы, по укреплению хозяйственного расчета, строгому учету и контролю за использованием оборудования, сырья, электроэнергии, трудовых и материальных ресурсов, там, где слушатели школ и семинаров широко вовлекаются в управление производством через постоянно действующие производственные совещания, областные бюро экономического анализа, смотрят резервов.

Экономическая учеба трудящихся, внимание к ней хозяйственных руководителей должны постоянно находиться под контролем партийных организаций, рассматриваться на заседаниях бюро и партийных активов горкомов и райкомов КПСС. Вопросы ее совершенствования должны систематически ставиться на обсуждение коллегий и совещаний областных управлений и ведомств отраслевых обкомов профсоюзов. Это одно из непереносимых условий успеха этой важной работы.

При заинтересованном и творческом подходе к делу партийных организаций и хозяйственных органов экономическая учеба в каждом трудовом коллективе может и должна стать эффективным средством борьбы за выполнение государственных планов и социалистических обязательств, за утверждение на всех участках важнейших принципов социалистического хозяйствования, за повышение трудовой и общественно-политической активности людей.

Трудно дается нефть людям в суровых условиях томоского севера. Прежде, чем потечет она по стальным трубам нефтеровода, сотни, тысячи труженников, участвующих в сложном потоке производства, проявят здесь свои знания, умение, смекалку и, конечно, мужество.

Алексей Илларионович Гончар — один из тех, кто стоит в технологической цепочке добытчиков черного золота. Он электрик Стрелецкой вышкомонтажной конторы. Сложная работа у вышкомонтажников. Не только поднять вышку, но и отладить работу всего оборудования должны они уметь.

Бригада Ф. Хуснулина, в которую входит А. И. Гончар, в совершенстве владеет этим умением. Не случайно она постоянно лидирует в соревновании среди коллективов вышкомонтажников. Высокая дисциплина труда, взаимозаменяемость — вот главные слабые этого успеха.

Алексей Илларионович Гончар — один из тех, кто стоит в технологической цепочке добытчиков черного золота. Он электрик Стрелецкой вышкомонтажной конторы. Сложная работа у вышкомонтажников. Не только поднять вышку, но и отладить работу всего оборудования должны они уметь.

Бригада Ф. Хуснулина, в которую входит А. И. Гончар, в совершенстве владеет этим умением. Не случайно она постоянно лидирует в соревновании среди коллективов вышкомонтажников. Высокая дисциплина труда, взаимозаменяемость — вот главные слабые этого успеха.

Алексей Илларионович Гончар — один из тех, кто стоит в технологической цепочке добытчиков черного золота. Он электрик Стрелецкой вышкомонтажной конторы. Сложная работа у вышкомонтажников. Не только поднять вышку, но и отладить работу всего оборудования должны они уметь.

Бригада Ф. Хуснулина, в которую входит А. И. Гончар, в совершенстве владеет этим умением. Не случайно она постоянно лидирует в соревновании среди коллективов вышкомонтажников. Высокая дисциплина труда, взаимозаменяемость — вот главные слабые этого успеха.



Фото Н. Лесникова.

ХАРАКТЕР ВЕТЕРАНА

Работает в нашем цехе В. Н. Шкодин. Скромная у него должность, он электромонтер. Но труд его заслуживает самого глубокого уважения. Виктор Николаевич на смену придет загода, без спешки подготовит к ее началу. Чтобы вовремя доставить из цехов-смежников заготовки, увести в другие цехи готовые детали — призывы максимум сосредоточенности, настойчивости и терпения. Он и грузчик, и экспедитор, и контролер (неоднородные заготовки или детали никогда не примет к перевозке). Качество идет об руку с результативностью. На кладоваре Виктора Николаевича — апрель четвертого года пятилетки.

Характер рабочего сформирован в труде. Рано он стал зарабатывать себе на хлеб. Работал летом в колхозе, зимой учился. Любое дело берется в руки, все призывы делить по совести.

В 1943 году командир орудия Шкодин попал на фронт. Сначала Прибалтийский, потом 3-й Белорусский. Так же обстоятельно, добросовестно воевал. За боевые заслуги награжден орденом Славы III степени, медалью «За отвагу».

Сейчас Виктору Николаевичу 58 лет, а он неустойчив, энергичен, как и в молодости. Иначе не может — ведь он коммунист.

Г. ЧЕРНЫШЕВ,
кошар № 15,

СО ЗНАКОМ КАЧЕСТВА

Более 45 процентов продукции «Сибэлектромотор» выпускает со Знаком качества.

В лесном цехе области Без отстающих

Коллектив Большеюкского лесопункта Лайского лесхоза делом отвечает на решения ноябрьского (1978 года) Пленума ЦК КПСС. Все бригады и экипажи досрочно выполнили план трех лет. Особого успеха добились лесосечные укрупненные бригады Николая Дунаева и Ивана Михальченко, операторы челюстного погрузчика под руководством ветерана предприятия Ильи Алексеевича Басманова.

Примеры передовиков последовали и другие коллективы. Так, бригада Александра Корнякова из Батурина сумела развезти с начала пятилетки 55 тысяч кубометров. Это превышает план четырех лет. Близка к этому рубежу бригада Владимира Ерохина.

Н. ПИЧУК.

ВЕСТИ С ЗАВОДА «СИБЭЛЕКТРОМОТОР»

В конце ноября о выполнении плана трех лет рапортовал метизный участок, работающий на правах цеха.

Подготовлены к аттестации почетным пятигодовалым электродвигателями серии АДГ, разработанные СКВ завода под руководством доктора технических наук Э. М. Гусельникова. Предназначенные для гидротурбин, они заменят устаревшую серию АММ. У нового мотора ряд преимуществ: вес в два с половиной раза меньше, расход электроэнергии почти в два раза ниже, значительно повышена надежность за счет усиленной герметизации и более качественных материалов. Годовой экономический эффект — при выпуске 120 тысяч электродвигателей — превысит два миллиона рублей.

Опытная партия новых электромоторов успешно прошла испытания. Во второй половине будущего года завод приступит к их серийному выпуску.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ

Третьему году десятой пятилетки — ударный финиш — соревнование под таким девизом развернуто на предприятии. Более двухсот рабочих досрочно завершили личные трехлетки. В их числе М. Расолов, А. Протасова, В. Харченко, Н. Климов, Г. Доросевич, И. Шумихин, В. Лебаз, Я. Рубль, Л. Максимов, Г. Горетов, В. Макаров, бригады Г. Судычевой, Н. Барковской и многие другие.

В КОНКУРСЕ УЧАСТВУЮТ ВСЕ

В этот день обмоточный цех № 5 словился светлее. Альбомчики, красочные эмблемы отметили участников цехового конкурса профессионального мастера.

С большим подъемом трудился обмоточный. Через четыре часа после начала конкурса о выполнении сменного задания рапортовали бригады Л. Ефимовой, Н. Климовой, В. Ломоко и другие — всего девять коллективов. В конкурсе участвовал почти весь коллектив цеха.

ЗАСЛУГА ДОЗОРНЫХ

В 23-х группах народного контроля предприятия — более пятисот дозорных. Поле их деятельности — организация производства, внедрение и использование новой техники, борьба с безхозяйственностью, себестоимостью продукции, расхождением энергетических и материальных ресурсов.

Заслуга коллектива завода и контролеров прежде всего в том, что за два с половиной года на заводе сэкономлено более тысячи тонн черных металлов, более пятидесяти тонн цветных, 3,74 тысячи киловатт-часов электроэнергии, 7,633 гигакалорий тепловой энергии. Дозорным «Сибэлектромотора» присвоено звание «Лучшая группа народного контроля Кировского района».

Семена под контролем

В совхозах Молчановского района в нынешнем году подготовке высококлассных семян зерновых культур уделено много внимания. Все 1,120 тонн семенного зерна в настоящее время отвечают по чистоте нормам второго класса, и только 24 процента из них не достигают до высокого посевного стандарта по всхожести. Семена находятся под постоянным наблюдением. В результате хорошего хранения всхожесть семян с течением времени обязательно повысится.

И. МАКАРОВ.

ДЛЯ ОБЩЕЙ ПОЛЪЗЫ

Личное подсобное хозяйство помогает не только самим колхозникам и работникам совхозов, но и общественному хозяйству, с ним часть работ по обеспечению труженников села продуктами питания. Тем самым повышается товарность общественного хозяйства. Производства, растут денежные доходы колхозов и совхозов. Более того, личное хозяйство подбывает и всему обществу в целом. Ведь часть продукции таких хозяйств реализуется в порядке продажи государству или потребительской кооперации. Немало продукции реализуется на рынке.

Но, говоря о личном подсобном хозяйстве как о помощнике общественного производства, в создании общественного фонда страны, нельзя не замечать и «обратной связи». Ведь оно может эффективно выполнять эту роль, лишь опираясь на общественное хозяйство. Без таких связей личное хозяйство не в состоянии нормально функционировать. Оно зависит от общественного не только потому, что ведется на государственной земле, но и пользуется многими услугами колхозов и совхозов. Например, скот в личном подсобном хозяйстве выращивается в основном на кормах общественного хозяйства — сенокосов и пастбищ, зерном, получаемым при распределении по труду и продаваемым колхозниками и работниками совхозов по льготным ценам. В зна-

чительной мере воспроизводство в личном животноводстве обеспечивается за счет покупки молодки в общественном секторе. Государство выделяет большое количество концентрированных кормов для личного скота. Только наш район получил в 1978 году около 1,400 тонн этого ценного корма.

Известно, что необходимо

Г. М. Горкунов из совхоза «Бундюровский», А. Г. Кирил из совхоза им. Тельмана, Л. П. Коробейников из совхоза «Усть-Бакчарский».

Много в районе и хороших слатчиков молока. А. Я. Жмылова, П. К. Холуянов, Н. Я. Акулова из Леботора продали по 3,500—3,600 килограммов молока, более чем по 2,000 килограммов — А. А. Вотин из Варгагера, П. Е. Гусев из Усть-Бакчара, по 1,500—1,630 И. Ф. Бахаров, А. Д. Дмитриев из Бундюра. Немало в районе рабочих и служащих, которые продали государству по 1,000 и более килограммов молока.

Все заготовительные организации, закупщики молока у населения, успешно справились со своей задачей. Закупки из года в год увеличиваются. Это говорит о том, что большинство директоров совхозов, руководителей предприятий и организаций правильно понимают роль личного подсобного хозяйства.

Однако не все руководители хозяйств относятся к этому важному делу. Так, на территории совхоза «Чаинский» расположено два сельских Совета, большинство жителей содержат скот. Уже более года совхозом управляет М. Г. Чарный. «Хороший директор», многие говорят о нем. Лучшее стало трудовая дисциплина, меньше пьянства. Да и вообще Михаил Григорьевич живет не одним днем, а работает с перспективой. Но вот одна беда: не любит он личное подсобное хозяйство. За один только 1978 год здесь сократилась численность коров на двадцать с лишним голов. И лишь потому, что вдруг стало не хватать пастбищ и сенокосов. Даже неудобства, где можно косить только литовской, не разрешили пользоваться. Часть жителей не смогла косить сено и вынуждена была продать скот.

Будем надеяться, что в 1979 году не повторится подобное, и все без исключения села станут надежными поставщиками животноводческих продуктов.

В. ПАНОВ,
государственный инспектор по закупкам и качеству сельхозпродуктов по Чаинскому району.



Молодой рабочий Николай Филиппук трудится в шегарском дорожно-строительном управлении № 2. Техника, введенная ему, всегда находится в исправном состоянии. Иосифом Н. Филиппук постоянно в авангарде социалистического соревнования.

