

Пролетарии всех стран, соединитесь!

В обкоме КПСС

Бюро Томского обкома КПСС приняло постановление «О проведении конкурса молочных ферм за увеличение надоев и повышение качества молока»

Учитывая особую важность организационного завершения зимовки скота в деле выполнения планов и принятых социалистических обязательств по производству и продаже государству продуктов животноводства в 1979 году, бюро обкома КПСС считает необходимым провести в апреле-мае конкурс молочных ферм области.

Основная цель конкурса — увеличение надоев и повышение качества молока, создание предпосылок для устойчивого наращивания производства продукции в летний период, успешного выполнения планов и заданий 1979 года по производству и закупкам молока.

Итоги конкурса решено подводить среди районов и молочноотоварных ферм и комплексов два раза в месяц и публиковать в газете «Красное знамя». В районах итоги рекомендовано подводить еженедельно. Окончательные итоги конкурса ферм за апрель-май подведе-

сти к 10 июня 1979 года. Для районов-победителей установлены два классных места для лучших молочноотоварных ферм и комплексов — по три классных места по южной и северной зонам.

Победителями будут считаться районы и молочноотоварные фермы, обеспечившие наивысшие результаты по следующим показателям: надой на корову и его рост по сравнению с прошлым годом; качество молока, проданного государству, и товарность ферм;

выполнение плана продажи молока государству и рост закупки по сравнению с прошлым годом; сохранность молодняка. Районы — победители по окончательным итогам будут награждены дипломами. Коллективы ферм, занявшие классные места по окончательным итогам конкурса, получат дипломы и денежные премии в сумме 500, 400 и 300 рублей. Наиболее отличившиеся в труде

работникам ферм-победителей будут проданы вне очереди автомобили, мотоциклы и другие товары повышенного спроса.

Бюро обкома КПСС обязало горкомы, райкомы КПСС, райгосполкомы, райкомы профсоюза работников сельского хозяйства, сельскохозяйственные органы, руководители хозяйств, партийные и профсоюзные организации совхозов и колхозов повысить уровень организаторской и массово-политической работы в коллективах животноводов, широко развить задачи и условия конкурса, меры морального и материального поощрения победителей, порядка подведения итогов. Исходя из местных условий, определить меры поощрения переломщиков производства и коллективов победителей конкурса в районах.

Для оперативного руководства и подведения итогов областного конкурса молочноотоварных ферм создана комиссия, в которую вошли Г. С. Кривов, И. И. Иванов, В. Д. Сидяшев, Б. В. Иванов, А. М. Прохоров, Д. К. Счастливый. Ход конкурса будет освещаться в областных, районных и стеновых газетах, по телевизору и радио.



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 1 июня 1917 года • ВОСКРЕСЕНЬЕ, 25 МАРТА 1979 ГОДА • № 70 (16890) • Цена 2 коп.

В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ КПСС

Центральный Комитет КПСС рассмотрел вопрос «Об опыте работы коллективов предприятий Московской железной дороги по ускорению перевозки грузов за счет увеличения веса и длины поездов»

Московские железнодорожники, преворва в жизнь решения XXV съезда КПСС, широко развернули социалистическое соревнование по ускорению транспортировки грузов, сосредоточили свои усилия на увеличении провозной способности наиболее загруженных участков за счет повышения веса и длины поездов. Для обеспечения движения таких составов на дороге проведены необходимые организационно-технические мероприятия по уси-

лению пунктов технического обслуживания подвижного состава, оборудованию путей совершенствованию устройств энергоснабжения. Большое внимание уделено подготовке кадров, связанных с вождением тяжелых поездов. Внесены предложения в систему материального стимулирования, способствующие лучшему использованию подвижного состава.

Опыт работы коллективов предприятий Московской железной дороги свидетельствует о наличии больших резервов, использование которых позволит железным дорогам более полно обеспечить потребности народного хозяйства в перевозках.

ЦК профсоюза рабочих железнодорожного транспорта поручено широко развернуть социалистическое соревнование коллективов предприятий отрасли за высокое качество формирования, осмотра и вождения тяжелых поездов, за ускорение доставки грузов по потребителям.



23 МАРТА ОТЛИЧНО ПОРАБОТАЛИ НА ВЫВОЗКЕ ЛЕСА САЙГИНСКИЙ И НОВОТЕГУЛЬДЕТСКИЙ ЛЕСПРОМХОЗЫ, БЕЛОЯРСКИЙ ЛЕСПРОМЫШЛЕННЫЙ КОМБИНАТ

- ГВАРДЕЙЦЫ ПЯТИЛЕТКИ
- В АПРЕЛЕ — ПО МАРТОВСКОМУ ГРАФИКУ
- ПО-ПРЕЖНЕМУ ОСТАЮТ ИНГУЗЕТСКИЙ, АСЛАНОВСКИЙ И ПАРАВЕЛЬСКИЙ ЛЕСПРОМХОЗЫ

Суточный график — закон каждого коллектива

Дорожить часом!

Как работает объединение Томлеспром в марте? Каковы задачи на оставшиеся дни месяца и на первую половину апреля? На эти вопросы отвечает заместитель начальника объединения Владимир Егорович АНДРЕЙЧУК.

Обстановка на вывозке леса в последние дни стабилизировалась. Но надо увеличить темпы на этой фазе производства. Примеры умелой организации труда показывают коллективы Каргасокского и Белоярского лесопромшленных комбинатов, на сверхплановом счету которых в марте соответственно более 10 и 4 тысячи кубометров. Устойчиво работают Сайгинский, Новотегульдетский, Комсомольский леспромхозы. Руководители предприятий, партийные и общественные организации сумели мобилизовать коллективы на труд ударный.



НА СНИМКАХ: внизу — водитель К-700 И. И. Мисков; вверху (слева направо) В. Ф. Комаров, мастер М. А. Герасимов, К. Ш. Сайдашев. Фото В. Казанцева.

Одновременно в целом объединение заложено на вывозке в марте 77 тысяч кубометров. Серьезно тревожит положение дел в Ингузетском, Аслановском и Паравельском леспромхозах, которыми руководят В. Д. Киликельдин, Е. П. Немчинов и П. И. Зайцев. Практически весь долг объединения — на их совести. Предприятия работают значительно хуже, чем в прошлом году.

Мастера лесных дорог

ДОМА лесного поселка Сайга завалены снегом почти до самых крыш. Только улицы расчищены широко и просто, по дороге несколько раз в сутки прохаживает моточный трактор К-700, в кабине которого неутомимый Василий Николаевич Москалев. Только что был он на нижнем складе, но вот уже уложит трассу в лесу. Час назад его видели в поселке, где потребовалось срочно проложить путь к строящемуся объекту. В такой удивительной мобильности, желании сделать все хорошо и основательно виден почерк мастера лесной службы. Так стали называть в Сайгинском леспромхозе механизаторов созданного недавно дорожно-строительного отряда. Отряд вошел в транспортный комплекс на период вывозки древесины из запасов.

Организация дорожного отряда поставила новые проблемы перед дорожниками и руководством леспромхоза.

— Раньше мы были как-то сами по себе, — говорит бульдозерист В. Ф. Комаров. — Работали чаще всего в одиночку. О нас «забыли», и нередко приходилось «питаться» вухомитку. Теперь стало проще пользоваться лесной столовой, хотя и не всегда это бывает удобно. В новом сезоне надо подумать о строительстве гаражей для бульдозеров или предусмотреть для них теплые стоянки. Никто не считал, сколько мы на этом терпим. Но, как мне кажется, бульдозер выходит из строя прежде всего потому, что утром после холодной ночной стоянки приходится заводить их с «фанкелами».

Успех во многом зависит от того, как будут содержаться дороги. Важно особо позаботиться о ночных сменах, наиболее благоприятных сейчас для перевозок грузов и ремонта дорог. И, безусловно, нельзя ослабить внимания к узкоколейным железным дорогам.

По традиции ударная работа лесозаготовителей продолжается и в первой половине апреля. Поэтому следует сохранять теперешние расстановку людей, и материальных ресурсов, условия социалистического соревнования и систему оплаты труда в бригадах и транспортных комплексах.

Нельзя забывать и о перспективе. Для того, чтобы бесперебойно работать в предстоящий осенне-зимний период, в марте-апреле предстоит прокорректировать трассы для будущих дорог в зимние месяцы. Летом эту работу сделать невозможно.

Ныне на вахтах предполагается заготовить 1,800 тысяч кубометров леса. Из них 900 тысяч будут положены в запас. С 10 апреля начнут действовать первые вахты, поэтому уже сейчас важно форсировать завоз горючего, строительных материалов, подготавливать дороги.

За словом — дело. Без простоев

В газете «Красное знамя» 18 февраля была опубликована корреспонденция под заголовком: «Не подготовились к приему городских автомобилистов в Асиновском леспромхозе». Как сообщал первый секретарь Асиновского горкома пар-



тии А. Д. Колтыков, факты действительно имели место. Корреспондент обратился на заседании парткома Асиновского леспромхоза. Принятые меры по улучшению вывозки хлыстов с верхнего склада Копыловского лесопункта. Организована двухсменная работа ремонтной службы. В настоящее время томские водители работают практически без простоев.

На субботнике — 5 тысяч человек

Вчера на строительных площадках Томского нефтехимического комбината, бройлерной птицефабрики и Кузовлевского тепличного комбината состоялся массовый субботник. Он проводился по решению общего собрания, участники которого гневно осудили агрессию пекинской военищны во Вьетнаме.

В субботнике приняли участие свыше 5 тысяч человек из управления Химстройтреста Проммеханомонтаж и МСУ-74. Дружно потрудились в этот день комсомольско-молодежная бригада Юрия Дебинского из МСУ-15. Уже к 12 часам дня она выполнила норму на 220 процентов. Высокую производительность показали отделочники СУ-16, которыми

Позывные «красной субботы» учтены все резервы

В ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ, ПРИНЯТЫХ КОЛЛЕКТИВОМ ЦЕХА № 4 ЗАВОДА РЕЖУЩИХ ИНСТРУМЕНТОВ

Наша бригада, как и все трудящиеся страны, поддерживает призыв московской прессы 21 апреля коммунистической субботы. Мы единогласно решили отметить день рождения В. И. Ленина ударным трудом. Наше обязательство: выпустить в день Ленинского субботника продукцию на тысячу рублей сверх плана, и только отличного качества. Если выразить эту сумму в процентах, то превышение составит более четверти сменного задания.

За счет чего мы планируем достичь цель? Главным резервом — организация труда. К «красной субботе» готовятся детали, заготовки, оснастка, инструмент. Учитываем еще один большой резерв — экономно рабочего времени. Ни одной минуты вступают так решила бригада.

Расчеты базируются также на фундаментности станочников, добросовестности станочников, Иван Федорович Ступин наш бригадир-наставник, ветеран труда, подает нам пример отношения к труду, рабочего мастерства. И молодежь своим трудом доказывает, что достойна своего учителя. Хорошие результаты показывают Владимир Блювлев, Анатолий Спиридонов, другие запыленные труженики. Профессиональное совершенство передовиков, увлекательная за собой других, ответственность каждого за результаты общего труда — все это обеспечит выполнение нашего обязательства.

С. ГЛАДЫШЕВ, заylvонич цеха № 4 Томского завода режущих инструментов

Выступление рабочего комитетует начальник цеха Б. И. Полуэтов:

— Высокое обязательство бригады И. Ступина — свидетельство гражданской активности инструментальщиков, глубокого понимания ими

На субботнике — 5 тысяч человек

руководит Райса Бухан, прибывшая на стройку из Молдавии, Людмила Таюкина и Вера Романова.

Коллектив МСУ-48 треста Проммеханомонтаж озамеждал субботник монтажом первой крупной емкости итальянского производства для хранения готовой продукции в цехе грануляции нефтяного кокса Комбината. Здесь отличился бригадир Р. Мухамедьяев. К 3 часам дня все участники субботника значительно перевыполнили задания. Только одна бригада Александра Голдовского, занятая на сооружении печного комбината, отстала в фонде на около 300 рублей, а коллектив МСУ-46 — 1120 рублей.

С. ХАБИБУЛЛИН.

Новости идеологической работы

Совет действует

При Кировском райкоме КПСС г. Томска активно действует совет по надзорной агитации. Раз в месяц члены совета — совхозные, партийные, творческие работники собираются, чтобы обсудить текущие дела, наметить планы работы. Деятельность совета отличает стремление максимально приблизить надзорную агитацию к жизни, связать ее с важнейшими политическими событиями, с решением насущных народнохозяйственных задач так, как это требует известное постановление ЦК КПСС о надзорной агитации. Руководит советом секретарь райкома и художник Ю. М. Павлов.

На последнем своем заседании совет рассмотрел вопрос о надзорной агитации, связанной с предстоящим коммунистическим субботником и 50-летием социалистического соревнования. Яркий лозунг «Озвучиваем коммунистический субботник, ожививший производительно-творческий труд» украсил проспекты имени Кирова. У дворца артезии и спорта внимание привлекает транспарант «Приветим коммунистический субботник в прав-

ник ударного труда». Плакат, посвященный Великому лозунгу, скоро появится на углу проспектов Ленина и Кирова.

Готовится надзорная агитация, посвященная пятидесятилетию социалистического соревнования.

Семинар идеологического актива

В Кривошеине состоялся районный семинар идеологического актива, посвященный изучению во всех формах политической и экономической учебы речи Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Леонида Ильича Брежнева перед избирателями Вауманского избирательного округа г. Москвы 2 марта 1979 года. На семинаре присутствовали пропагандисты, политинформаторы, руководители творческих семинаров и школ осваившей производительно-творческого труда» украсил проспекты имени Кирова. У дворца артезии и спорта внимание привлекает транспарант «Приветим коммунистический субботник в прав-

Участники семинара прослушали два доклада. Задача изучения речи Леонида Ильича Брежнева перед избирателями посетила свой доклад секретаря райкома партии О. Ф. Казаченко. Выступил декоративный кандидат экономических наук, доцент инженерно-строительного института А. П. Горюнов — об экономической политике партии на современном этапе. С другой выступил заместитель председателя райисполкома В. Г. Меркулов. Она называлась «Борьба за эффективность и качество — программа воспитания целого поколения советских людей». Участникам семинара были даны рекомендации по завершению учебного года в сети политической учебы.

Затем состоялся обмен опытом работы. С рассказом о методике подготовки и проведения занятий выступил руководитель экономической школы Мотыгинского лесозавода В. К. Вилгин, руководитель школы коммунистического труда с этого же предприятия Т. В. Черкасова, руководитель экономической школы совхоза «Молчановский» директор этого совхоза Н. Г. Грехунин, старший пропагандист района преподаватель средней школы А. П. Зотов и другие.

Маршруты агитпоезда

Регулярно, два раза в неделю, в асиновских селах появляется колонна машин. Это приезжает агитпоезд. Обычное место его остановки — центры общественно-политической работы, которые только на животноводческих фермах и молочно-товарных комплексах действуют пятнадцать. С агитпоездом обязательно приезжает лектор или политинформатор райкома партии, медицинский работник, представитель комбината бытового обслуживания, в составе поезда находится и автолавка. После лекции на актуальную тему животноводы могут получить консультацию врача, сделать заказ, приобрести необходимые товары.

Пропагандисты учатся

Семинар пропагандистов состоялся в Молчанове. Один из лекций прочитал кандидат экономических наук, доцент инженерно-строительного института А. П. Горюнов — об экономической политике партии на современном этапе. С другой выступил заместитель председателя райисполкома В. Г. Меркулов. Она называлась «Борьба за эффективность и качество — программа воспитания целого поколения советских людей». Участникам семинара были даны рекомендации по завершению учебного года в сети политической учебы.

Затем состоялся обмен опытом работы. С рассказом о методике подготовки и проведения занятий выступил руководитель экономической школы Мотыгинского лесозавода В. К. Вилгин, руководитель школы коммунистического труда с этого же предприятия Т. В. Черкасова, руководитель экономической школы совхоза «Молчановский» директор этого совхоза Н. Г. Грехунин, старший пропагандист района преподаватель средней школы А. П. Зотов и другие.

Аудитория — вся область

В Томске и районах области в эти дни читаются лекции для трудящихся, посвященные юбилею целины. Областная организация общества «Знание» провела городскую семинар лекторов по этой актуальной теме, которым руководил кандидат исторических наук, доцент ТПИ Л. Н. Ульянов. Научно-методический совет по пропаганде вопросов истории партии и истории СССР при областной организации общества разослал в помощь районным группам и лекторско-общественным методическим пособиям-разработкам темы о 25-летию целины.

С лекциями в областном центре выступают кандидаты исторических наук, доцент ТИАСУРа Л. Ф. Кучер, доцент университета А. Т. Коляев, старший преподаватель ТТУ Г. В. Епименин, старший преподаватель ТВВКУС полковник А. П. Егоров и другие. Лекция «Великий подвиг партии и народа» состоялась на Томском лесопромышленном комбинате, в производственных объединениях Сибирь, Контур и других предприятиях, а во время избирательной кампании — почти на всех избирательных участках.

Внедрением, доводкой КСУИП занимается большая коллектив работников многих отделов цехов завода. Одним из первых больших этапов стала оценка качества труда подразделений, их умения давать со смежниками — это подсистема. Для этой цели разработана так называемая классификация подразделений по итогам каждого месяца. В нем от пятнадцати до восемнадцати — в зависимости от вида, типа подразделения — показатели. Невыполнение социалистических обязательств, планов по новой технике, по бездефектной сдаче продукции влечет снижение коэффициента качества на 0,1—0,15. Это важнейшие показатели, и цена их велика. Нарушения технологии, претензии со стороны цехов-смежников, отдаленные сроки доставки на родной дружинки, плохое состояние закрепленного участка заводского двора или жилищная также учитываются. Значительное место отводится экономии материалов, инструмента, энергетических ресурсов.

Качество труда при коэффициенте в пределах 0,85—1 считается отличным, от 0,75 до 0,849 — хорошим, ниже 0,75 — удовлетворительным и ниже 0,6 — неудовлетворительным. Коэффициент качества труда самым непосредственным образом влияет на премирование работников-технических работников.

Омский теплично-парниковый комбинат — родинка целины. За четверть века здесь выращено для сибиряков 357 тысяч тонн овощей. Сейчас, когда по рекомендации товарища Л. И. Брежнева такие комбинаты создаются во многих «горках» Сибири, Омский становится для них хорошей школой опыта.

В. ЛОБОВА, корр. ТАСС, Омск.

РАБОЧИЕ КАДРЫ — СЕЛУ

Трудовой багаж школьника

Нам, работникам сельского хозяйства, хорошо запомнились слова Л. И. Брежнева, обращенные к участникам слета выпускников средних школ Костромской области, извещавших желание остаться работать в совхозах «Светлая сельхозтехника» и «Светлая сельхозтехника» нужны не просто рабочие руки, а специалисты высокой квалификации, владеющие современной техникой, подлинными мастера своего дела».

Дирекция и общественные организации нашего совхоза считают своим прямым долгом помочь школе поставить трудовое воспитание так, чтобы привлечь в ряды совхозных рабочих хорошо подготовленных и крестьянскому труду молодых людей.

Настоящее приобщение к такому труду начинается со школьного поля. Первая самостоятельная борозда, работа на посевах, тревога за урожай — все по-серьезному, как у взрослых. Школьные поля принимают экзамен на зрелость, способность на деле реализовать свои знания.

В распоряжение ученической производственной бригады мы выделили 110 гектаров земли и сельскохозяйственную технику, позволяющую самостоятельно выполнять весь комплекс полевых работ. Ребята выращивают арбузы, кукурузу, картофель. При этом они вносят свой труд и творчество, постоянно экспериментируют. Например, выяснили: какой способ сева дает выше урожай. Ныне заложены опыты с внесением удобрений. Изучаются новые сорта пшеницы, озимой ржи и ржано-пшеничного гибрида.

В 1978 году школьники получили урожай зерновых 16,4 центнера с гектара, что на 3,4 центнера выше, чем в целом по совхозу. Ребята гордятся, и мы рады, что этот успех побуждает их к усердию любви к земле отцов.

Каждый год составляется план совместной работы, совхоз заключает со школой договор, в котором указаны обязанности обеих сторон. Есть такой договор и на 1979 год. Ныне мы обвяснили в своей трудовой лавке, в котором будут спальня, столовая, игровая площадка. Дополнительно выделим ученической производственной бригаде технику. Спланирован фронт предстоящей работы, в том числе опытнической.

РАЗГРУЗКА — БЕЗ ПРОСТОЕВ

Сократили с начала года простои вагонов на подъездных путях предприятия железнодорожники Челябинского металлургического завода. Благодаря усердию погрузочно-разгрузочных работ здесь вывезено около четырех тысяч вагонов.

Минувшей зимой холода не затруднили разгрузку. На заводе построили специальный «тепличный» разгрузочный пункт. В него сразу заходят десятки вагонов с песком, рудой и другими материалами.

Предприятие обслуживают четыре железнодорожные станции. Они оснащены электрической централизованной системой стрелок, введенная в действие сортировочная горка. Путьцы работают в сотрудничестве с железнодорожниками Южно-Уральской магистрали, обслуживающими завод. Опыт передовых челябинских предприятий по усердному оборота вагонов одобрен ЦК КПСС. Он нашел широкое распространение не только в области, но и далеко за ее пределами.

В. СТАРЦЕВ, директор совхоза «Усть-Бакчарский», Чанский район.



ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА ЦЕЛИННОЙ ЭПОПЕИ

В своей книге «Целина» Л. И. Брежнев тепло рассказывает об Евдокии Андреевне Зайчуковой, человеке крепкой воли и характера, с горячим сердцем коммуниста и патриота.

Е. А. Зайчукова приехала в Казахстан в числе первых целинников и создала в степях совхоз «Дзурчинский». Вскоре ее выдвинули на партийную работу. Однако через некоторое время Евдокия Андреевна попросила направить ее в отставший совхоз и вместе с коммунистами и всеми рабочими обвясил вывести его в число передовых хозяйств.

Е. А. Зайчукову направили в совхоз «Ижевский». Она сдержала слово: совхоз вышел на одно из первых мест. Семнадцатилетней Зайчуковой отдала Е. А. Зайчукова новую землю. Партию освоения руководила совхозом она передала молодому коммунисту В. Д. Джангузову. Владимир Давыдович, закрепив достигнутые успехи, сумел поставить на промышленную основу новую отрасль — птицеводство. Сейчас совхоз является не только передовым зерноводческим хозяйством, но и ведущим в Казахстане предприятием по производству бройлеров. Во вновь созданном объединении «Ижевский» стал колхозом предприятия. Традиции первопоселенцев здесь приумножились.

В совхозном поселке построены современные дома городского типа, детский сад, школа, Дом культуры. Недавно сдан в эксплуатацию новый торговый центр, в котором разместились кафе, промтоварный магазин, гостиница, предприятия службы быта.

НА СНИМКЕ: Евдокия Андреевна Зайчукова (весна, 1955 г.).

Фото В. Савостьянова. (Фотохроника ТАСС).

Торговля: организация и перспективы

«Прошлой осенью, как и в предыдущие годы», — написал нам Н. Черкасов, доцент Томского государственного университета (в редакцию письмо не вошло, — большинство трудоспособного населения города работало на уборке картофеля и овощей. Результаты оказались неплохими. Но вот уже длительное время в магазинах купить картофель очень трудно...»

Тема, поднятая автором письма, не нова. Около двух месяцев назад по этому поводу выступила газета «Советская торговля», опубликовав статью «Томские контрасты». Серьезный и принципиальный разговор о недостатках в обеспечении города картофелем и овощами шел недавно на заседании исполкома городского Совета народных депутатов.

Так почему же все вырастает в проблеме простого жизненного дела? Где многоисленные тонны картофеля, запасенные впрок? По свидетельству директора горподоовощторга В. Я. Остапенко и старшего товароведа базы № 2 Н. Н. Харламовой, в хранилищах и

ХИТРОУМНОЕ УСТРОЙСТВО

За чистой стальной крышей Омского тепло-парникового комбината следит механическая «уборщица». Водитель на тракторе «Беларусь», снабженном подвижной стрелой с вращающимися карповыми щетками и щипками для подачи горячей воды, доводит до сияющей чистоты «окно» размером в 150 тысяч квадратных метров — всю застекленную площадь самого большого зимнего «города» Сибири.

В. ЛОБОВА, корр. ТАСС, Омск.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«ОПРАВДЫВАТЬ ЗНАНИЕ: ГОРОД»
Дополнительная информация об этом будет опубликована в газете.

О. ИФИНТОВ, заместитель начальника областного управления коммунального хозяйства.

«АРИФМЕТИКА У КАССЫ»
Эта статья была опубликована «Красным знаменем» 17 января. Публикация об-

ЗАСЛУЖИ ЗНАК КАЧЕСТВА 1. УЧИТЬСЯ УПРАВЛЯТЬ

Повышение эффективности и качества — генеральный курс десятой пятилетки. От призывов и агитации надо переходить к управлению процессом повышения качества, системе факторов, побуждающих и принуждающих повышать качество любой работы. О важности этого дела говорилось в постановлении ЦК КПСС «Об опыте работы партийных организаций и коллективов передовых предприятий промышленности Лысковской области по разра-

ботке и внедрению комплексной системы управления качеством продукции». О накопленном опыте на заводе «Сибэлектропром» рассказывает в своих письмах Б. Г. ИЗВЕКОВ, начальник технического бюро.

К разработке и внедрению комплексной системы управления качеством продукции на нашем заводе приступили около трех лет назад. Сейчас можно сказать: система действует, работает на эффективность производства. Все четыре ее этапа пройдены в прошлом году, она охватывает все стороны жизни, все подразделения предприятия, включая детские сады. Однако сказать, что работа по КСУИП закончена, было бы неправильно. Система обязательна, в ней постоянно открываются недостатки, требующие исправлений. Это естественно: система сама предполагает творчество с учетом меняющейся обстановки, накопления опыта.

Внедрением, доводкой КСУИП занимается большая коллектив работников многих отделов цехов завода. Одним из первых больших этапов стала оценка качества труда подразделений, их умения давать со смежниками — это подсистема. Для этой цели разработана так называемая классификация подразделений по итогам каждого месяца. В нем от пятнадцати до восемнадцати — в зависимости от вида, типа подразделения — показатели. Невыполнение социалистических обязательств, планов по новой технике, по бездефектной сдаче продукции влечет снижение коэффициента качества на 0,1—0,15. Это важнейшие показатели, и цена их велика. Нарушения технологии, претензии со стороны цехов-смежников, отдаленные сроки доставки на родной дружинки, плохое состояние закрепленного участка заводского двора или жилищная также учитываются. Значительное место отводится экономии материалов, инструмента, энергетических ресурсов.

Качество труда при коэффициенте в пределах 0,85—1 считается отличным, от 0,75 до 0,849 — хорошим, ниже 0,75 — удовлетворительным и ниже 0,6 — неудовлетворительным. Коэффициент качества труда самым непосредственным образом влияет на премирование работников-технических работников.

Одним из первых больших этапов стала оценка качества труда подразделений, их умения давать со смежниками — это подсистема. Для этой цели разработана так называемая классификация подразделений по итогам каждого месяца. В нем от пятнадцати до восемнадцати — в зависимости от вида, типа подразделения — показатели. Невыполнение социалистических обязательств, планов по новой технике, по бездефектной сдаче продукции влечет снижение коэффициента качества на 0,1—0,15. Это важнейшие показатели, и цена их велика. Нарушения технологии, претензии со стороны цехов-смежников, отдаленные сроки доставки на родной дружинки, плохое состояние закрепленного участка заводского двора или жилищная также учитываются. Значительное место отводится экономии материалов, инструмента, энергетических ресурсов.

Качество труда при коэффициенте в пределах 0,85—1 считается отличным, от 0,75 до 0,849 — хорошим, ниже 0,75 — удовлетворительным и ниже 0,6 — неудовлетворительным. Коэффициент качества труда самым непосредственным образом влияет на премирование работников-технических работников.

Одним из первых больших этапов стала оценка качества труда подразделений, их умения давать со смежниками — это подсистема. Для этой цели разработана так называемая классификация подразделений по итогам каждого месяца. В нем от пятнадцати до восемнадцати — в зависимости от вида, типа подразделения — показатели. Невыполнение социалистических обязательств, планов по новой технике, по бездефектной сдаче продукции влечет снижение коэффициента качества на 0,1—0,15. Это важнейшие показатели, и цена их велика. Нарушения технологии, претензии со стороны цехов-смежников, отдаленные сроки доставки на родной дружинки, плохое состояние закрепленного участка заводского двора или жилищная также учитываются. Значительное место отводится экономии материалов, инструмента, энергетических ресурсов.

Повышение эффективности и качества — генеральный курс десятой пятилетки. От призывов и агитации надо переходить к управлению процессом повышения качества, системе факторов, побуждающих и принуждающих повышать качество любой работы. О важности этого дела говорилось в постановлении ЦК КПСС «Об опыте работы партийных организаций и коллективов передовых предприятий промышленности Лысковской области по разра-

ботке и внедрению комплексной системы управления качеством продукции». О накопленном опыте на заводе «Сибэлектропром» рассказывает в своих письмах Б. Г. ИЗВЕКОВ, начальник технического бюро.

К разработке и внедрению комплексной системы управления качеством продукции на нашем заводе приступили около трех лет назад. Сейчас можно сказать: система действует, работает на эффективность производства. Все четыре ее этапа пройдены в прошлом году, она охватывает все стороны жизни, все подразделения предприятия, включая детские сады. Однако сказать, что работа по КСУИП закончена, было бы неправильно. Система обязательна, в ней постоянно открываются недостатки, требующие исправлений. Это естественно: система сама предполагает творчество с учетом меняющейся обстановки, накопления опыта.

Внедрением, доводкой КСУИП занимается большая коллектив работников многих отделов цехов завода. Одним из первых больших этапов стала оценка качества труда подразделений, их умения давать со смежниками — это подсистема. Для этой цели разработана так называемая классификация подразделений по итогам каждого месяца. В нем от пятнадцати до восемнадцати — в зависимости от вида, типа подразделения — показатели. Невыполнение социалистических обязательств, планов по новой технике, по бездефектной сдаче продукции влечет снижение коэффициента качества на 0,1—0,15. Это важнейшие показатели, и цена их велика. Нарушения технологии, претензии со стороны цехов-смежников, отдаленные сроки доставки на родной дружинки, плохое состояние закрепленного участка заводского двора или жилищная также учитываются. Значительное место отводится экономии материалов, инструмента, энергетических ресурсов.

Качество труда при коэффициенте в пределах 0,85—1 считается отличным, от 0,75 до 0,849 — хорошим, ниже 0,75 — удовлетворительным и ниже 0,6 — неудовлетворительным. Коэффициент качества труда самым непосредственным образом влияет на премирование работников-технических работников.

Одним из первых больших этапов стала оценка качества труда подразделений, их умения давать со смежниками — это подсистема. Для этой цели разработана так называемая классификация подразделений по итогам каждого месяца. В нем от пятнадцати до восемнадцати — в зависимости от вида, типа подразделения — показатели. Невыполнение социалистических обязательств, планов по новой технике, по бездефектной сдаче продукции влечет снижение коэффициента качества на 0,1—0,15. Это важнейшие показатели, и цена их велика. Нарушения технологии, претензии со стороны цехов-смежников, отдаленные сроки доставки на родной дружинки, плохое состояние закрепленного участка заводского двора или жилищная также учитываются. Значительное место отводится экономии материалов, инструмента, энергетических ресурсов.

Качество труда при коэффициенте в пределах 0,85—1 считается отличным, от 0,75 до 0,849 — хорошим, ниже 0,75 — удовлетворительным и ниже 0,6 — неудовлетворительным. Коэффициент качества труда самым непосредственным образом влияет на премирование работников-технических работников.

Одним из первых больших этапов стала оценка качества труда подразделений, их умения давать со смежниками — это подсистема. Для этой цели разработана так называемая классификация подразделений по итогам каждого месяца. В нем от пятнадцати до восемнадцати — в зависимости от вида, типа подразделения — показатели. Невыполнение социалистических обязательств, планов по новой технике, по бездефектной сдаче продукции влечет снижение коэффициента качества на 0,1—0,15. Это важнейшие показатели, и цена их велика. Нарушения технологии, претензии со стороны цехов-смежников, отдаленные сроки доставки на родной дружинки, плохое состояние закрепленного участка заводского двора или жилищная также учитываются. Значительное место отводится экономии материалов, инструмента, энергетических ресурсов.

две тонны мели, потери от брака уменьшились более чем на полторы тысячи рублей. Большая заслуга в этом росте начальница цеха А. В. Ефремова и ее заместители Н. И. Бочарова. За год почти на две десятых увеличили свой коэффициент качества цехов №№ 8 и 20. Примерно так же вырос этот показатель в среднем по заводу.

Как и любое новое, подсистема не везде встречена с пониманием. Прежде всего это следует отметить в начальниках цехов №№ 2, 3, 4 В. В. Бизякову, Г. В. Астаханову и В. Т. Устюжанину. Они скептически относятся ко всей КСУИП и ее подсистемам, с большим опозданием заполняют классификаторы, недостаточно заботятся об улучшении показателей. Логичен и результат: за прошлый год их коэффициенты качества были на уровне 0,6—0,8. Несмотря на критику, положение в этих цехах меняется медленно. Видимо, нужно искать более эффективные методы воздействия на скептиков.

О том, как оценивается работа участков, делается, подробно говорить не стоит — принцип такой же, что и на уровне цехов. Особого разговора заслуживает оценка качества труда рабочих. В их классификаторе — восемь пунктов: выполнение норм выработки, личные планы повышения производительности труда, отсутствие брака, участие в общественной работе и другие. Невыполнение влечет снижение коэффициента. Итого получается каждый месяц, доводится до сведения коллективов участков, цехов, отделов.

К социализму, пока качество труда никак не скажется на его оплате. Неадекватно, равняется ли коэффициент качества 0,1 или 0,9, зарплата рабочий получает одну и ту же. Стимулы только моральные. Этот недостаток можно и нужно устранить. Планировалось в связи с этим провести эксперимент в цехе № 5 по оплате труда в зависимости от качества работы (начальник А. А. Ревя) не сумел развить.

От начальника отдела, цеха зависит многое, поэтому важно объективно оценивать его труд. У нас разработан классификатор и для руководителей подразделений, но критерии завышены, его внедрение затягивается.

В. ИЗВЕКОВ, начальник бюро отдела технического контроля завода «Сибэлектропром», председатель совета по внедрению КСУИП на предприятии.

«НУЖЕН ДОГОВОР О СОДРУЖЕСТВЕ»

Объединенный завком профсоюза производственного объединения Томского строительного материала сообщает корреспондентам поднимать проблему по сути верно.

Недавно договор о содружестве по увеличению выпуска кирпича на завод стеновых материалов подписан и вступил в силу. Велась работа по контролю за его выполнением.

И. ЕФИМОВ, председатель объединения завкома.

Эта экстренная мера сейчас неизбежна. Но работа должна идти и в другом направлении. Ведь если процесс освоения и подработки картофеля, овощей под механизирован, то, наверное, и кадровый вопрос решится легче.

Так что, пожалуй, основная проблема — проблема механизации. Два года не сдвигается с места строительство электростанции на территории базы № 2. Вместо 20 электростанций, необходимых при погрузке и транспортировке контейнеров и ящиков с картофелем и овощами, есть только 9, из которых действуют еще меньше. Две машины для сортировки должны быть на базе, трудится же постоянно 50—60. В основном это немолодые женщины, которым не так долго уже осталось до пенсии. Молодежь на эту работу не идет, хотя заработки здесь неплохие — до 150 рублей в месяц. Но холода есть холод, и тяжелые условия к тому же. От этого совсем не уйти. Да, выдать и уходить особенно не старается, работают всего два механизма на переборке лука и картофеля, и то не на полную мощность.

Большая группа людей вообще не работает, снимают производственные отрывки от научных трудов, от занятий в студенческих аудиториях — ради спасения урожая 1978 года.

О. КУРВАТСКАЯ.



ЕДИНСТВЕННЫЙ ПРИВИЛЕГИРОВАННЫЙ КЛАСС ВЫСТАВКА В ЦЕНТРАЛЬНОМ МУЗЕЕ В. И. ЛЕНИНА

детям, подписанными В. И. Лениным. Каждое слово — возмущающее свидетельство безграничной любви Владимира Ильича к юным гражданам Республики Советов, отеческой заботы о них. Именно тогда, в трудные годы иностранной интервенции и гражданской войны, родился лозунг: «Все лучшее — детям!». Они стали в нашей стране единственными привилегированным классом.

Выставка дает наглядное представление об огромной заботе, которую, выполняя завет В. И. Ленина, проявляет КПСС, Советское государство об охране материнства и детства. Экспозиция знакомит с основными звеньями советской системы

комплексного воспитания и народного образования, раскрывает содержание и формы работы Всесоюзной пионерской организации имени В. И. Ленина.

Материалы выставки рассказывают о бедственном положении детей трудящихся в странах капитализма. Сегодня в мире почти четверть миллиарда детей страдают от голода, нищеты и болезней, 280 миллионов ребят школьного возраста не имеют возможности учиться.

Международная Информация Репортеры ТАСС и АПН сообщают

В ЦЕЛЯХ РАЗРЯДКИ

НЬЮ-ЙОРК, 23 марта. За скорейшее завершение советско-американских переговоров по ограничению стратегических наступательных вооружений, за упрощение процесса разрядки выступил на страницах газеты «Дейли уорлд» Генеральный секретарь Компартии США Г. Холл.

КАМПУЧИЯ СМОТРИТ В БУДУЩЕЕ

ТАВАН, 23 марта. Кампучийский народ выражает глубокую признательность Советскому Союзу, Вьетнаму и другим социалистическим странам за проявленную ими солидарность с кампучийской революцией, заявил Генеральный секретарь ЦК Единого фронта антивоенного спасения Кампучии (ЕФНСК) Рох Самай на состоявшейся здесь пресс-конференции.

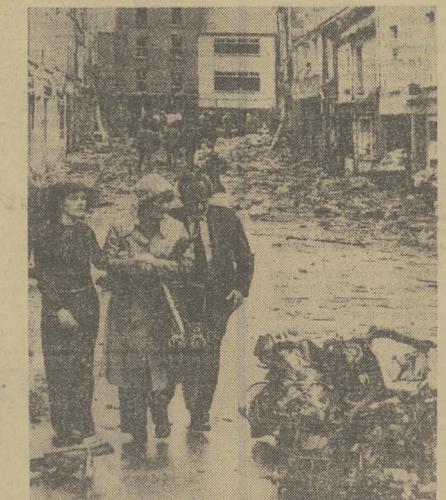
ПЛЕНУМ ЦК КПЧ

ПРАГА, 23 марта. Здесь завершил работу пленум Центрального Комитета Коммунистической партии Чехословакии.

Генеральный секретарь ЦК КПЧ выразил уверенность, что партия и трудящиеся выполнят поставленные перед ними задачи в целях успешного продвижения по пути, намеченному XV съездом КПЧ.

Пленум принял постановление о выполнении решений XV съезда КПЧ и дальнейших задачах развития сельского хозяйства и пищевой промышленности, а также решение о разветвлении трудовой инициативы по выполнению государственного плана развития народного хозяйства в 1979 году.

Генеральный секретарь ЦК ЕФНСК подчеркнул, что авантюристическая интервенция политика сверхдержав была на руку его монархическим покровителям, безразлично грабительским богатствам Кампучии.



В вопросе о старейшего кризиса официальный Лондон не только сам избрал путь насилия, как испытанный метод сохранения колониальных порядков, но и вечноский поощряет террор, чинимый местными экстремистами. Десятки лет в провинции не утихают взрывы бомб и автоматных очереди, полихоты пожары, растет число невинных жертв, в основном представителей католической части населения Северной Ирландии.

Генеральный секретарь ЦК ЕФНСК подчеркнул, что Национальная Республика Кампучия, во внешней политике твердо придерживается принципа непризнания и готова укреплять дружественные связи и сотрудничество со всеми странами мира.

СЛЕТ ДРУЖИННИКОВ

На днях состоялся слет дружинников Кировского района. С докладом об итогах работы ДНД за минувший год и задачах следующего года выступил первый секретарь Кировского района КПСС, начальник районного штаба ДНД М. Г. Николаев.

Медаль «За отличную службу по охране общественного порядка» была вручена лучшим дружинникам района. Среди награжденных — директор электротехнического завода, командир заводской ДНД А. С. Инзель, рабочий завода «Сибэлэктромотор» А. И. Дьячков и другие.

Участники слета обменялись опытом работы.

Б. ФЕДЬКО,
секретарь Кировского районного штаба ДНД.

ГАСТРОЛИ ТОМСКИХ СТУДЕНТОВ

Недавно народный самодеятельный коллектив, лауреат всесоюзных студенческих фестивалей эстрадный оркестр «ТУГ-82» побывал в Барнауле. Он выступил перед студентами Алтайского государственного университета, политехнического и медицинского институтов.

Сейчас оркестр университета принимает участие в проведении «Дней культуры» Томска в Колпашевском районе.

А. МОИСЕЕВ.

Разделим поровну нашу радость

КАК РОЖДАЮТСЯ И ВНЕДРЯЮТСЯ НОВЫЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБРЯДЫ И ПРАЗДНИКИ

В этот день в пос. Белый Яр — центре Верхнетомского района, по традиции жалеет лучше. Но и в пору к Дому культуры со всех сторон тянулись люди с грудными детьми на руках. Афиша районного Дома культуры гласила: сегодня — торжественная регистрация новорожденных.

В Белоярском Доме культуры в такие дни специально оформляется зал, подбирается соответствующее музыкальное сопровождение. В церемонии регистрации органически участвуют и родители, и родственники, и соседи.

В Колпашевском, Асиновском, Верхнетомском, Кировском районах проводят «веселый» праздник «Русская березка». В нем оплотворен образ нашей Родины, родной природы. «Русская березка» отмечается в самом начале лета — после окончания сева и перед началом севокуса. На сцене этого дня органично вливается в день трудовой славы и доблести хлеборобов, животноводов, хорошо потрудившихся, заложивших основу богатого урожая.

Теперь давайте вспомним праздники лиц, которые интересно проходят в Томске, Томском, Чаинском, Шегарском районах. Получили признание асиновцев и шегарцев — праздники выпускников — десятикласс с и к в «Алые паруса». Их сценарии, ритуалы еще не совсем сложились, многое только зарождается.

Завоевали большую популярность — это естественно — праздники и обряды, связанные с трудовой деятельностью. Так, хорошей традицией стало у нас чествование ветеранов труда, переломиков производства. Интересно проходят также вечера в Катайинском и Сте-

пановском домах культуры Верхнетомского района, Мысовском Доме культуры Колпашевского района и других.

Очень важно проявить внимание к труженику и тогда, когда он уходит на заслуженный отдых. Это хорошо понимают во многих учреждениях культуры. В селе Минаево Асиновского района (директор Дома культуры Г. Т. Осипчук) совместно с дирекцией и партийной организацией совхоза тщательно готовят такие проводы. Все чаще молодые рабочие начинают свой трудовой путь с обряда посвящения. Его значение трудно переоценить. Молодежь как бы приобщается к нравственным ценностям, накопленным поколениями. Выносятся знаменитые предприятия, торжественно проводится клятвенное обязательство, символические подарки, ритуальные ленты с Гербом СССР, вручение рабочих путевок и памятных наказов, соответствующие события песни — все это делает посвящение к труду ярким, позитивным, радостным событием. Очень важно, чтобы все молодые на себе испытали праздничность этого почетного обряда.

Значение таких праздников трудно переоценить. Традиционные праздники урожая, первой борозды и первого снопа и другие воспитывают чувство рабочей гордости, являются сильным моральным стимулом. Вот почему так важно проводить «Взрослым». Организаторы обязаны продумать все до мелочей.

Специфическое место в системе социалистической обрядности занимают семейные обряды. Торжественная регистрация брака и новобрачных уже завоевала права гражданства. В селе Гореловка Чаинского района все молодежные регистрируются в Доме культуры. Здесь специально оформляется зал, директор совхоза вручает молодым подарки. Им преподносят медальоны с надписью: «Жить вам во согласии до ста лет», поздравительные ленты; розовую — невесте, голубую — жениху. Потом счастливую пару поздравляют друзья. Они вручают молодоженам подарки, поздравительные письма, в котором советуют помнить, что семейное счастье крепнет в том случае, если супруги не замыкаются в собственном мире. Здесь же жениху выдается свидетельство на право вожделения...

О. ГРУШЕНКО,
старший методист областного управления культуры.

А ПРИ ЧЕМ ТУТ Я?

МОНОЛОГИ Н. Г. ЧЕРНЯВСКОГО О ПОЛЪЗЕ И ПОДВОХАХ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ НАУКИ

для моего торга в общепитии трамвайно-троллейбусного управления выделили комнату гостиничного типа. Чтобы помочь, значит, торговле. Конечно, сын в ней не работает, но он же сын работника торговли. Если подумать, что-то тут есть... Как подойти, кого подключить? Зашлю на всякий случай бумагу в горисполком:

«Торг «Гастроном» просит вашего указания трамвайно-троллейбусному управлению о предоставлении жилищных помещений в районе...»

Потом меня, правда, с родства начальная гастрономторга снали. Нет-нет, не за это, другое нашлось: ослабил, не выполнял... Стад я работать начальником куста железнодорожного ораса. Сын к тому времени университет закончил, аспирант Института химии нефти стал. А

Н. Г. просим вас выделить одну квартиру Институту химии нефти СО АН СССР в следующем жилищном квартале Нахимово для предоставления ее совместно проживающим с ним сыну Чернявскому В. Н. и жене Чернявской С. В., сотрудникам нашего института.

Директор ИХН СО АН СССР, профессор доктор химических наук Ю. К. КРЯЖЕВ, Председатель месткома В. М. КИРИЛЕЦ.

Видите, одних сокращений — на строчку. Да и титулы много значат. В умельных руках — это уже не бумага. Это документ для действий. Сомнения, конечно, есть: вдруг руководители отделения дороги не «клянут» на высокие подписи. И это я продумал. Есть ведь хороший человек И. Бухаров, секретарь парторга улья. Часто коверкает в работе. В общем, выкинул в работу ораса, меня вроде ценят, как начальника. Ценить-то ценят, а решится ли бумагу написать? Решится! Вот она: «Партийный комитет Томского железнодорожного узла согласен выделить квартиру Институту химии нефти СО АН

Отпор проиускам Пекина

ВЕНТЪН, 23 марта. ЦК Народно-революционной партии Лаоса выступил с обращением ко всем членам партии, воинам армии и лаосскому народу по случаю XXIV годовщины образования НРП.

Многочисленный лаосский народ отмечает годовщину создания своей партии, говорится в обращении, в обстановке новых успехов, одержанных НРП и трудящимися страны на всех фронтах мирного социалистического строительства. Успехи, достигнутые лаосским народом в течение тридцати лет борьбы за национальную независимость и в годы мирного социалистического строительства, — во

многочисленный результат огромной поддержки и помощи Советского Союза, других социалистических стран, боевой солидарности народов Лаоса, Вьетнама и Кампучии.

Лаосский народ вместе со всеми прогрессивными силами мира искренне радуется большой победе, одержанной героическим народом Вьетнама над китайскими агрессорами.

В ЖЕРТВУ ГОНКИ ВООРУЖЕНИЙ

ВАШИНГТОН, 23 марта. Еще одна крупная социальная программа администрации США стала жертвой ватного его курса на резкое сокращение ассигнований на внутренние нужды, с одной стороны, и непомерное увеличение военных расходов — с другой. Министр здравоохранения, образования и социального обеспечения Дж. Калфано объявил о решении Белого дома отказаться от национальной программы страхования по болезням.

Эта программа была принята нынешним правительством под давлением общественности. В условиях постоянного обострения инфляции медицинские обслуживания в США все больше становится привилегией богатых. Для американцев с низкими и даже средними доходами более или менее серьезное заболевание оборачивается настоящей катастрофой, часто ведущей к разорению. По официальным данным, ежегодной стоимостью лечения увеличивается в среднем на 13-15 процентов. Само правительство не раз называло существовавшее положение в области медицинского обслуживания «национальным позором», признавая острой необходимость немедленных реформ. Тем не менее, ссылаясь на «нехватку средств», власти решили похоронить план, который предусматривал оказание материальной помощи появившимся в беду гражданам наименее обеспеченных слоев.

Федьгон

В НАЧАЛЕ 1978 ГОДА.
— Нет, что бы там ни говорили, а я — «га». За овладение современными организационными методами. И за «деревяшки», и за сетевые графики. За знание психологии, особенно...
Спросите: кто мне, скромному работнику торговли, до новейших открытий организационной науки? Так я их применяю не на работе. На работе и без них справляюсь. Подумаешь, система: склад — магазин — супермаркет. Для нее хватит простого опыта, обойдусь без высокой науки. Другое дело, когда решаешь задачки посложнее. А решать хочется. Потому как для себя решаешь, не для какого-то там покупателя. А закон препятствует. Тут уж без четкого расчета не обойтись, и сетевой график (в смысле: когда кому и что и что — от кого) не помешает.
Работал я начальником гастрономторга. Сын мой подрос, студентом стал. Живем мы на Иркутском тракте, в трехкомнатной квартире, выгребном. Не сканьешь, это хозяйство, а дилектолог — это точно. Особенно сыну-студенту. Он еще и жену обзавелся. Тут как раз

