



Воспитанию — комплексный подход

# По личным творческим планам

Мерой эффективности идеологической работы, подчеркивалось на XXV съезде КПСС, является конкретная трудовая деятельность людей: коммунистическая идеология есть сплав знаний, убеждений и практического действия. Именно этой мерой должны мерить результаты своей работы и мы, многочисленная армия партийных и комсомольских пропагандистов, руководителей политического и экономического обучения. Естественно, что такая отдача, повышение трудовой и общественной активности слушателей возможны только там, где эти вопросы стоят в центре внимания пропагандистов. Слушатели таких наставников активно работают на производстве, успешно участвуют в рационализаторском движении, в общественной жизни коллектива, живо откликаются на все события во внутренней и международной жизни. Все это способствует формированию активной жизненной позиции.

На развитие трудовой и политической активности слушателей и был направлен в первую очередь пропагандистов Московского завода им. Владимира Ильича — «Знания, идею убеждения, организаторский талант — на службу пятилетке». Этот почин всоуду, в том числе и в нашей области, нашел самый широкий отклик среди идеологических работников.

Быть не только информатором, передающим ту или иную сумму знаний, а подлинными воспитателями, политическими наставниками молодежи пропагандистам, руководителям кружков помогает работа по личным творческим планам.

В минувшем учебном году по такому плану работало 74 процента комсомольских пропагандистов области. При их участии проведено почти полторы тысячи мероприятий, направленных на повышение производительности труда и качества работы. Руководители комсомольских школ помогли экономическим обособностям почти тысячу конкретным планам и социалистическим обязательствам, 210 лицевых счетов экономии. Большие пяти тысяч слушателей комсомольских кружков и семинаров стали ударниками коммунистического труда, 3.300 — рационализаторами и изобретателями. Больше 19 тысяч слушателей приобрели способность к выполнению общественных поручений.

Чтобы убедиться, как личный творческий план пропагандиста влияет на эффективность его работы, политическую и трудовую активность слушателей, посмотрим, как строит свою работу К. И. Коваленко с Томского электротехнического завода.

Разрабатывая свой личный творческий план, Кондрат Иванович стремился сделать его содержатель-

ным, насыщенным и разнообразным. Традиционные лекции и беседы сочетаются в нем с обсуждением конкретных практических задач, решаемых коллективом диспут «Коллектив и место в нем» соседствует с экскурсией по Томску, беседами о новых интереснейших книгах, встречами с ветеранами партии, войны и труда. Высокий методический уровень занятий, их творческая глубина, тесная связь изучаемого материала с жизнью цеха, завода, области — все это не только поднимает активность слушателей, но и помогает им вносить конкретные предложения по вопросам производства. Естественно, пропагандист следит, чтобы каждое деловое предложение было проведено в жизнь. Так, например, реализация предложения, выданного на занятиях слушателями В. Бураковым и А. Томашовой, позволила почти полностью ликвидировать постоянно повторяющиеся дефекты при настройке приборов и повысить их качество. Несколько слушателей этого кружка повысили за год свой разряд, другие начали активно работать в «Комсомольском проекте». Многие стали больше читать.

Личные творческие планы помогают пропагандистам разрабатывать для слушателей конкретные практические задания, ориентированные на повышение общественной и деловой активности.

Ю. И. Родионов, пропагандист с того же электротехнического завода, предлагает своим слушателям, например, проанализировать, насколько эффективно используются в цехе производственные фонды, провести «самодиагностику» рабочего года, выявить причины потерь рабочего времени и предложить меры для их ликвидации. Он же просит слушателей оценить уровень культуры производства — на участке, в цехе, в целом по заводу, и не только зафиксировать достигнутое, но и внести свои предложения по повышению культуры производства. Активно пользуется методом практических заданий комсомольский пропагандист совхоза «Чулымский» Текульдетского района В. И. Куренков.

Личные творческие планы лучших пропагандистов обязательно предусматривают обучение слушателей методике работы с политической литературой. Пропагандист с электротехнического завода А. В. Скорыхов надеется, что слушатели его семинара скоро станут агитаторами. Областной методический совет по комсомольской политической учебе проанализировал опыт работы пропагандистов электротехнического завода по личным творческим планам и обобщил его. Наши выводы обобщил затем методический совет Кировского района.

Конечно, организовать успешную работу по личным творческим планам можно лишь при условии постоянного внимания и помощи со стороны партийных и комсомольских комитетов, партбюро и методических советов предприятий. Они должны способствовать систематической пропаганде опыта ильичевцев, обеспечивать методическую помощь пропагандистам при разрабатке ими личных творческих планов, обобщать и распространять опыт лучших. Ориентировать на эти установки, Дом политического просвещения обкома КПСС при активном участии методического совета, партбюро и методических советов предприятий разрабатывает личный творческий план пропагандиста. Он предусматривает в качестве обязательных условий работу пропагандиста над повышением своего идейно-теоретического уровня, совершенствованием учебного процесса, ростом общественно-политической и трудовой активности слушателей. Принял участие в этой работе и областной комитет ВЛКСМ.

Все сказанное, разумеется, не означает, что в работе комсомольских пропагандистов области по личным творческим планам нет недостатков. Далеко не все пропагандисты освоили этот, несомненно, перспективный метод организации своего труда. В ряде коллективов к составлению личных творческих планов отнеслись формально — это упрек не только самим пропагандистам, но и методическим советам и райкомам ВЛКСМ. Самый существенный недостаток в этом деле — то, что не все комсомольские пропагандисты целенаправленно и систематически работают над реализацией планов, которые высказываются в ходе занятий слушателями. А ведь вполне очевидно, что разговоры вступают о конкретных производственных и воспитательных проблемах, ведут к активной деятельности комсомольцев и формальному отношению к политической учебе. Необходимо, чтобы каждое конкретное предложение, выданное на занятиях, обязательно становилось предметом обсуждения на комсомольском собрании, доводилось до сведения администрации. В обязательном порядке слушатели должны получать информацию о судьбе своих предложений.

К числу недостатков в организации работы пропагандистов по личным творческим планам следует отнести и отсутствие четкой, целостной системы контроля за этой работой.

Думается также, что целесообразно широко популяризировать опыт работы лучших пропагандистов области по личным творческим планам. Может быть, следует издать специальный сборник, обобщающий такой опыт?

Инициатива ильичевцев, опыт, накопленный нами в Томске и области, безусловно, подтверждают, что личные творческие планы хорошо помогают руководителям политической учебы. Эту форму организации идеологической работы следует распространять и совершенствовать.

М. ИВАНОВА, доцент ТПИ, председатель областного методического совета по комсомольской политической учебе.



## ИЗВЛЕЧЬ УРОКИ, ЛИКВИДИРОВАТЬ ОТСТАВАНИЕ

В Томске состоялся слет передовиков лесозаготовительного производства объединения Томлеспроем. В нем участвовали наиболее отличившиеся рабочие, бригады и начальники транспортных комплексов, мастера, руководители предприятий и объединения, секретари райкомов и председатели райсоветов, секретари райкомов и горкомов партии.

В докладе заместителя начальника объединения В. Е. Андреевского анализировались итоги работы предприятий в первом квартале, определялись пути преодоления отставания. Был только Ингузский, Асладовский и Параньинский лесхозы за-

должали свыше 350 тысяч кубометров древесины, работали хуже, чем в прошлом году.

Участники слета отмечали решающее значение транспортных лесов, которая была слабым звеном лесозаготовительного производства в первом квартале.

С помощью транспортных комплексов удалось значительно увеличить вывозку. Коллективы, возглавляемые А. И. Чукиным из Асиновского, В. В. Селезевым из Кайытского, А. М. Герасимовым из Сайгинского лесхозов, Ф. Ю. Карапко с Карасюкского лесопромышленного комбината, перекрыли сезонные

задания более чем в полтора раза.

Транспортный комплекс помог нам бесперебойно ввозить лес, — сказал бригадир В. В. Селезев. — Мы подерживаем эту передовую форму организации труда. Но для успеха комплекса в будущем надо своевременно по-хозяйски готовиться к зиме.

Необходимо развешивать действенные социалистические соревнования между бригадами и коллективами предприятий. Характерен пример карасюковцев. Секретарь парткома Карасюковского лесопромышленного комбината Ю. Г. Шаниль рассказал о самоотверженном труде лесозаготовителей, вставших на 40-дневную ударную вахту. В лесосеках отличились бригады Л. П. Салькова и Г. М. Шмырина, заготовившие сверх квартального плана 9,5 тысяч кубометров. На вывозке удалось сократить отставание на сорок тысяч кубометров.

Соревнование предприятий объединения, начатое по призыву коллектива Карасюковского ордена «Знак Почета» лесопромышленного комбината, позволило

раскрыть большие неиспользованные резервы.

Работа наших лесозаготовителей, отмечалось на слете, была высоко оценена в известном постановлении ЦК КПСС «Об опыте работы Томского, Томского и Вологодского лесхозов по мобилизации коллективов предприятий на повышение эффективности лесозаготовительного производства». Но ныне предприятия резко ухудшили работу. Почему это произошло? Подготовку к зиме выпала из-под контроля партийных и профсоюзных организаций предприятий. Не стали действенной силой дорожно-строительные отряды, плохо использовались мощности УИД, ослабло внимание в вахтам и слесарях. Предстоит извлечь уроки, принять энергичные меры для успешного выполнения плана четвертого года пятилетки. Вахта — главный резерв, который позволит преодолеть отставание в вахтах. На вывозке намечено заготовить на 275 тысяч кубометров больше, чем в прошлом году. Будет уложено не менее 900 тысяч кубометров хлыстов в зимних травах.

Необходимо активнее

выдвигать хозрасчетный полет, эффективнее использовать с помощью этого метода на экономику предприятий. Предстоит резко улучшить подготовку лесхозов к зиме, строго контролировать своевременность проведения лесозаготовительных работ, четко организовать ремонтную службу. Важно обобщить опыт работы транспортных комплексов. Нельзя забывать и о перспективных вопросах — о развитии лесной и деревообрабатывающей отрасли области. Это концентрирует разделение хлыстов в четырех крупных центрах, эффективное использование каждого гектара лесной площади, интенсивное развитие глубокой переработки древесины, увеличение капитальных вложений, ускоренное освоение проектных мощностей предприятий.

Выступившие на слете предложили развернуть широкое социалистическое соревнование в честь Дня работника леса. Было принято обращение передовиков лесозаготовительного и всем коллективному объединению.

В работе слета принял участие секретарь обкома КПСС А. Г. Мельников.

НАШ СОВРЕМЕННОК

## Бригадир из Новоюгина

Невский, по-спортивному подтянутый, ловкий, быстрый, Михаил Григорьевич показался в тот вечер гимнастом, только что сошедшим со снарядов. Но вернулся он отнюдь не из зала, а с лесозаготовительного участка. Михаил Григорьевич умылся, причел темные волнистые волосы, красиво оттеняющие его чуть удлинненное лицо.

И в разговоре Родиков был столь же быстр и решителен, не колеблясь, принимал участие в разговоре. Говоря, он старался подчеркнуть главную мысль. Чувствовалось: устал Михаил Григорьевич, но заботы не отпускают бригадира водителей транспортного комплекса, заместителя секретаря партийной организации Новоюгинского лесопункта Карасюковского лесопромышленного комбината.

В жизни водителей Новоюгина наступил нелегкий этап: в транспортный комплекс впервые объединились ремонтники, дорожники, лесовозники. И четкое взаимодействие зависело от того, как сумеют организовать работу коммунисты, от высокой сознательности, дисциплины каждого. Карасюковцы шли к этому с начала пятилетки. Одни из первых применили

бригадный метод вывозки: потом внедрили порядок среди водителей и операторов. Наконец, новый качественный скачок — разрозненные звенья объединены. В борьбе за утверждение нового самого эффективного метода, приняла Михаил Григорьевич Родиков, бесстрашный бригадир из Новоюгина.

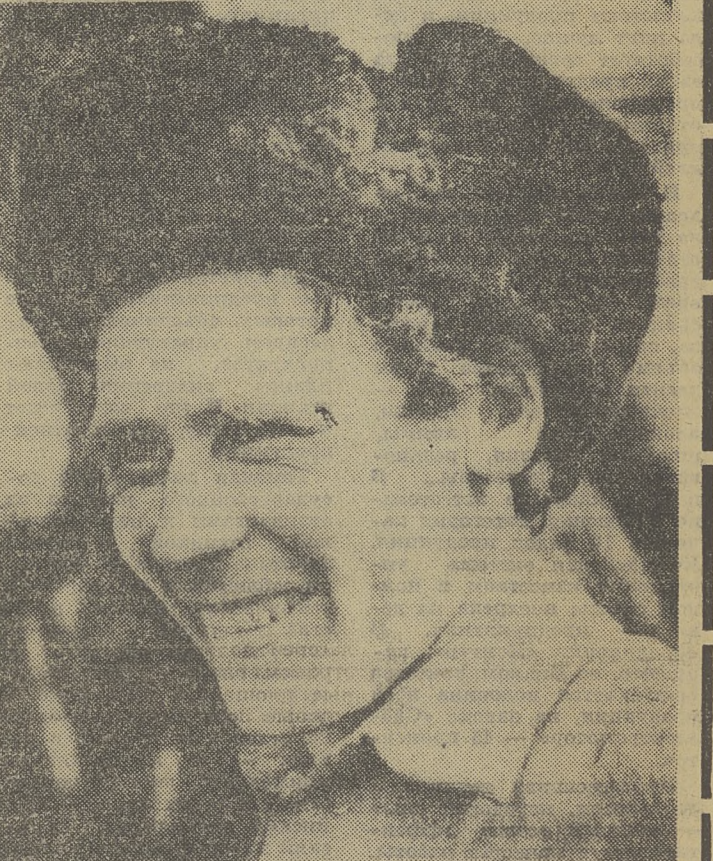
Родиков предельно искренен перед собой и товарищами, принципиален, не колеблясь, принимал участие в разговоре. Говоря, он старался подчеркнуть главную мысль. Чувствовалось: устал Михаил Григорьевич, но заботы не отпускают бригадира водителей транспортного комплекса, заместителя секретаря партийной организации Новоюгинского лесопункта Карасюковского лесопромышленного комбината.

— Возмущался бригадир. — Ведь не один год вместе проработали. И в такое ответственное время, когда каждая машина на счету, выехать на трассу во хмелю! Сняли его с машины без всякого снисхождения к прошлому заслугам. Пусть делом докажет Павел Андреевич, что может работать без замечаний.

Разговаривая со мной, бригадир замечает: «Нын-

че требования к каждому рабочему, в особенности коммунисту, возросли. Да и как иначе? Кто первый внедряет на лесопункте новое? Коммунисты. Михаил Григорьевич интересуется не только делами комплекса. Он подмечает любую крупную ошибку на стороне. Какое ему, казалось бы, дело до лесосечной бригады? Оказывается, есть. Хорошо известна в районе комсомольско-молодежная бригада Ю. М. Тогова. Но бывают огрехи и в этом коллективе...

— Как-то приспосаблился, — вспоминал бригадир, — лес плохо ровняли. Пригрозил в коммюнистическом и в лесу. Замечаний сделали — не помогло. Пришлось выступить на заседании парткома комбината. Горько было Юрию Михайловичу. Однако дела сразу пошла на лад. И нынче в лесу работают. Не жалуют времени у штабелей операторов лесосечных погрузчиков. Кого бы я особенно отметил среди лесозаготовителей, так это тракториста Валерия Кобелева. Вселенский похвал заслуживает лесовоз. После его штабелей, говорят наши операторы, одно удовольствие работать...



— Представьте себе, — дополнила портрет бригадира начальник планового отдела комбината Р. Э. Михайлова, — в прошлом году бригада Михаила Григорьевича 25 тысяч кубометров леса вывезла. Больше всех сам бригадир отличился. Энергия в нем через край бьет. Волевым, настойчивым, умным, душевным руководителем. Таким и должен быть настоящий коммунист.

В первом квартале транспортного комплекса из Новоюгина работало по-ударному.

Ф. ОЗЕРОВ, Томск — Карасюк. Фото М. Гладуша.

## С КЕМ СОРЕВНОВАТЬСЯ?

УКРУПНЕННЫЕ: ПУТИ РАЗВИТИЯ

31 декабря 1978 года на нижнем складе Тунгусский Бор Кайытского лесхоза в честь укрупненной бригады А. Ф. Шабанова был поднят флаг трудовой славы. В этот предновогодний день известный в Прикамье коллектив выполнил план четырех лет десятилетия пятилетки. Сегодня бригадир Анатолий Федорович Шабанов говорит о проблемах укрупненных бригад.

Вот уже более трех лет мы успешно осваиваем бригадный хозрасчет и новый метод организации труда на складах. Время показало преимущество такой работы, сложился крепкий коллектив, в котором свой личный вклад и возможности бригады видит каждый. Дружба, сплоченность, взаимовыручка у нас, можно сказать, гарантированы.

И в то же время, как пишут ученые, социальный портрет бригады изменился даже по сравнению с прошлым годом. В чем же суть этих перемен? Как совершенствовать укрупненные коллективы в дальнейшем? С кем нам соревноваться, если во всем Верхнекамском районе нет второй бригады, как наша, а лишь малые звенья?

Укрупненная на нижнем складе — это нечто отличное от бригады на лесосеках. Тут каждый на виду, бригадир не только видит, что и как делает каждый, но может оперативно повлиять на него. Вся территория нашего нижнего склада — большой цех под открытым небом. Шесть звеньев, 35 человек объединены в один коллектив. В каждом звене по два раскряжевщика. Первые номера — Анатолий

Мельников, Иван Кузьмин, Василий Гибасев, Николай Порожанин, Анатолий Руденский, Александр Какорников — всегда имеют замену. Вот почему мы одно звено, в отличие от обычных, не простаиваем, скажем, из-за болезни раскряжевщика.

Но это внешняя сторона перемены. Более существенные изменения произошли в структуре бригады, во взаимоотношениях людей. В малом звене, даже самом лучшем, совет не создается. Духом же нашей бригады является ее совет, в который бригадир не входит, но присутствует на всех заседаниях с правом совещательного голоса. Входит в совет еще упомянутые Тибашев, Руденский, Мельников, а также Елизавета Хоросавцева, Нина Шубина, Владимир Казнов.

Коллектив крепнет в совместных делах, и все подчинено главному — поддержанию высокого производственного ритма, накала социалистического соревнования. Бригада выступает коллективным воспитателем, и в этом отношении ее возможности гораздо выше, чем у маломощных звеньев. Ресурсы улучшаются дисциплина труда, хотя скрытые и

явные противники укрупнения предрекали развал именно из-за большого количества работников и «неуправляемости». Силу коллективного воздействия в лесной мере испытывали на себе Федот Халитов и Григорий Филимонов. И надо сказать, что вот уже второй год за Халитовым нет никаких замечаний.

Было и такое. Моторист Геннадий Головинский приспособился улучшить станцию за 15 минут и за 30 минут до конца смены. На совет бригады вызывали не помогло. Тогда однажды утром зову на эстакаду и говорю ему: засекай время, сколько мы за десять минут сделаем. Подсчитали, одно звено семь кубометров развезло по «карманам». Видишь, говорю, а у нас шесть звеньев. Значит, уже сорок кубометров, а за полчаса все это получится. Вот сколько ты у нас леса каждый день вращаешь! Пошли на эстакаду, наладим лучшие условия вывозки.

При нормальной обеспеченности лесом мы можем за год до 130 тысяч кубометров развезать. С прошлого года в нашем лесхозе применяется новая балочная система подсчета и оценки вывозки каждого коллектива в общий успех. Она позволила всесторонне подойти к каждому коллективу, но в то же время ставить не в равные условия такие бригады, как наша, и малые звенья. Где легче выполнять все ус-

ловия: в коллективе из пяти-шести человек или там, где их 35? Ничего некоторые положения, правда, усовершенствовались, но система премиальных пока не в пользу укрупненных. В большом коллективе не остается незамеченным ни один прогуд, а вот в малых звеньях нередко прогуды скрывают, чтобы не лишиться премиальных. Надо строже контролировать их работу, иначе новая система превратится в формальный подсчет баллов.

Люди, конечно, видят, где и какие условия работы. Происходит переключение кадров. Уходят от нас те, кто не хочет или не может работать на уровне высоких требований, а приходят те, кому надоело работать кое-как.

«Уж больно строгие у нас порядки, Анатолий Федорович, — сказал мне недавно такой «перевесчик» Миша Жаган, — ведь и посылать некуда. А у нас, Миша, говорю ему, все одинаково работают, за все берутся. Я никогда не побегу на широкую покладку, если другого дела нет. Или иду эстакаду чинить. Порядки такие: один за всех и все за одного! Перебегать парняком нельзя. Время, а потом благодарить за науку. Большое это дело, когда в коллективе настрой единый.

Сила и достоинства нового коллектива бесспорны, но, как я уже говорил, нам мешают работать несовершенство сортирочной программы, недостаточная планирования в масштабах всего объединения. Об этом я писал уже на страницах областной газеты. Корреспондентка называлась «Ноша вчерашнего дня». Многие удивились, за истечение полтора года, однако не все. Нам бы хотелось видеть своих последователей в районе, соревноваться с ними, а не только вариться в собственном соку. Как член партбюро лесхоза, а пытаюсь сделать что-то на предприятии, но пока мало получается. А надо находить пути создания новых укрупненных бригад, за которыми будущее, и на обычных, и на механизированных нижних складах.

В дни ударного задания почти в полтора раза. План десятой пятилетки выполнен уже нынче — к 62-й годовщине Великой Октябрь. Но для того, чтобы использовать все резервы, надо уделять больше внимания укрупненным бригадам. Как со стороны руководителей лесхозов, так и объединения. 30—40 тысяч кубометров дополнительно развезанной древесины при том же числе рабочих — вот цель, ради достижения которой стоит поработать и поскорее овладеть. Вот только — с кем?

А. ШАБАНОВ, бригадир укрупненной бригады нижнего склада, член партбюро Кайытского лесхоза.



Много лет трудится на подшипниковом заводе наладчик, активный рационализатор Виктор Михайлович Чобанов. Новатор награжден за активную работу знаком Центрального совета ВНИИ.

НА СНИМКЕ: наладчик В. М. Чобанов и старший мастер роликового участка В. А. Меженская обсуждают рационализаторское предложение. Фото В. Некрасова.

# ПРИБЛИЖАЮТСЯ ЛЕТНИЕ КАНИКУЛЫ ВСЕ ЛИ К НИМ ГОТОВО?

Состоялось заседание областной комиссии по проведению Международного года ребенка, на котором рассмотрены вопросы подготовки пионерских лагерей к летнему сезону и строительства лагерей труда и отдыха для старшеклассников.

В заседании приняли участие партийные, комсомольские и профсоюзные работники, руководители областных управлений и ведомств, ряда промышленных предприятий г. Томска.



Международный год ребенка

Приближается прекрасная пора школьных летних каникул. Нынче они пройдут под знаком Международного года ребенка. Это требует более высокого уровня подготовки материальной базы отдыха и организации оздоровительной, воспитательной работы, активного участия в работе с детьми всех общественных организаций и родителей.

16 тысяч детей отдохнут в пионерских загородных лагерях, 3 тысячи — в санаториях, более 30 тысяч — в городских пионерских, спортивных, оборонно-спортивных и профильных лагерях. Тысячи ребят побывают на экскурсиях по маршрутам боевой и трудовой славы нашего народа. Более 20 тысяч старшеклассников будут сочетать отдых с производственными работами на полях, в лесничествах и строительстве-ремонтах отдаленных объектов. Важно, чтобы везде были созданы оптимальные условия для оздоровления, физкультурно-спортивной работы, духовного и нравственного воспитания детей и подростков.

Многие партийные комитеты, профсоюзные и комсомольские организации, трудовые коллективы проявляют большую заботу о создании таких условий. Руководствуясь постановлением ЦК КПСС «О мерах по дальнейшему улучшению организации отдыха пионеров и школьников», организаторы каникул расширяют сеть пионерских лагерей, благоустраивают существующие. За последние три года открыто четыре пионерских лагеря, ведется строительство еще четырех. В существующих построены 5 благоустроенных спальных корпусов, 4 прекрасных клуба, пионерские комнаты, столовые, 4 бассейна, спортивные площадки. Все пионерские лагеря оснащены электро- и газоснабжением, в 8 лагерях введено полное или частичное отопление. Во многих пионерских лагерях оборудованы комнаты для кружковой работы, создаются условия для юннатов.

Активно включились в месячник подготовки пионерских лагерей к новому сезону коллективы заводов «Сибэлектромото», «Монитор», объединения «Контур», территориального управления строительства, научно-исследовательско-

го института электромеханики, управления Томского энергетического управления.

Вместе с тем комиссия отметила, что не все руководители профсоюзных, хозяйственных органов своевременно заботятся о полноценном отдыхе детей. На протяжении многих лет ведутся разговоры о создании районных пионерских лагерей для ребят Зырянского, Томского, Парабельского районов. Однако исполкомы, руководители промышленных предприятий и хозяйств этих районов к практическим делам не приступили. Медленно идет строительство пионерских лагерей электротехнического и электролампового заводов. Не торопятся и на ГПЗ-5, в объединении мясной и молочной промышленности, управления пищевой промышленности и объединения леспротекта. Хотя у них нет лагерей или они в плохом состоянии. Думается, что в этих и других трудовых коллективах (завод резинового обувки, политехнический институт, управление торговли) экстенсивно-кампанийный разговор о подготовке к летней оздоровительной кампании и будут приняты необходимые меры.

Комиссия также отметила, что в ряде пионерских лагерей до сих пор не построены бассейны, спортивные площадки, отсутствуют условия для проведения кружковой работы, автодрома, картинг, нет условий для развития технического творчества детей. В прошлом году в лагерях лесников, связистов, работников транспорта, сельского хозяйства, связистов не было создано ни одного технического кружка. Мало их было и в «Юности» политехнического института, в «Чайке» завода резиновой обувки.

Необходимо широко привлечь к работе с мальчиками членов общества автомобильщиков, которые есть на каждом предприятии. Как показала проверка, недостатка мягкого инвентаря, мебели, пионерской атрибутики, игр и игрушек, бумаги, карандашей и других материалов. Некоторые работники областного управления торговли, общепита, торговли, управления

Томскнаб не проявляют особой заботы об обеспечении пионерских лагерей. Многие профсоюзные организаторы несвоевременно подали заявки на товары. Оставшееся время должно быть использовано торгующими организациями, общими профсоюзными и пионерскими организациями, чтобы наладить поставки лагерей. Предстоит ввести в строй базу управления механизации № 1 на 0,8 миллиона рублей ремонта в год.

В 1979 году план строительства пионерских лагерей по сравнению с прошлым годом увеличен на 40 процентов и составляет около 67 миллионов рублей. Предстоит ввести в строй завод древеснострогальных плит, первую очередь свинокомбината, 34 тысячи кв. м. Производственные мощности заводов КИД и ЖБК-100 освоены соответственно на 61 и 90 процентов. В 1978 году не выполнен план освоения каппелей по реконструкции завода КИД (ведет трест Томскпромстрой). Пятый год строится завод товарного бетона и раствора. Предприятия стройиндустрии уже сегодня не могут в достаточном количестве изготовлять и поставлять плиты ребри-

Особого внимания заслуживают вопросы развития сети лагерей труда и отдыха. Опыт работы таких лагерей для старшеклассников в Томске показывает, что здесь создаются хорошие возможности для трудового и нравственного воспитания подростков, для их оздоровления. Труд подростков на полях освобождает большое количество рабочих, которых раньше привлекали с предприятий. Есть такие лагеря и для сельских школьников, но областное управление сельского хозяйства, трест Скотопром не заботятся о расширении их сети.

Очень скоро окрестности Томска огласится звонкими голосами детворы, звуками пионерского горня. И надо сделать все для того, чтобы летние каникулы были интересными, содержательными, закалили нашу юную смену духовно и физически.

**З. БАРАШЕВА,**  
заместитель заведующего  
отделом науки и  
учебных заведений  
обкома КПСС.

БАЗА строительной индустрии Томского территориального управления строительства начала создаваться в 1971—1975 годах. Был построен завод КИД мощностью 163 тысячи кв. м. производственных площадей, заводы ЖБК-100, асфальтобетонный, керамзитового гравия, базы УИТК трестов и домо-строительного комбината, автообъединения Томскстройтранс и управлений механизации.

В 1978 году создан домостроительный комбинат, который только возводит жилье в панельном исполнении. В 1973 году появился трест Спецстроймеханизация, в Томскпромстрое и Томскстройтранс созданы управления отдельных работ.

За три года десятой пятилетки на строительстве объектов собственной базы освоено 16,137 тысяч рублей капитальных вложений, в том числе произведено строительство монтажных работ на 10,885 тысяч рублей, что позволило увеличить выпуск сборного железобетона со 163 тысяч кубометров в 1975 году до 213 тысяч в 1978 году, выпустить в 1978 году 48,1 тысячи кубометров керамзитового гравия. Выполнил план по вводу 160,7 тысячи кв. м. жилья. Введена в строй база управления механизации № 1 на 0,8 миллиона рублей ремонта в год.

В 1979 году план строительства пионерских лагерей по сравнению с прошлым годом увеличен на 40 процентов и составляет около 67 миллионов рублей. Предстоит ввести в строй завод древеснострогальных плит, первую очередь свинокомбината, 34 тысячи кв. м. Производственные мощности заводов КИД и ЖБК-100 освоены соответственно на 61 и 90 процентов. В 1978 году не выполнен план освоения каппелей по реконструкции завода КИД (ведет трест Томскпромстрой). Пятый год строится завод товарного бетона и раствора. Предприятия стройиндустрии уже сегодня не могут в достаточном количестве изготовлять и поставлять плиты ребри-



На днях коллектив Томского манометрового завода отправил в адрес потребителей первые 250 приборов МТИ-16. Новые манометры отличаются улучшенными конструктивными характеристиками, более современной формой. Общую сборку и регулировку продукции произвела бригада Лидии Ильиничны Губиной, узловую сборку, механическую обработку — бригада Героя Социалистического Труда Эльвиры Борисовны Быковой и Владимира Сергеевича Долгина из цеха № 3.

НА СНИМКЕ: слесарь-сборщик пятого разряда Лидия Григорьевна Петрова.

ров жилья и ряд других объектов. Для нефтяников и геологов в Томске и в отдаленных северных районах — в Стрежевом, Колпашево, поселке Катильга и районном центре Белый Яр — уже в этом году необходимо выполнить строительно-монтажных работ на 5 миллионов рублей, в том числе на 2 миллиона рублей — на возведении собственной базы.

Стройиндустрия — ударный фронт

## УКРЕПЛЯТЬ ТЫЛЫ

строительных подразделений —  
это значит создавать мощную  
собственную базу

Эти задачи не могут быть решены без дальнейшего укрепления и наращивания мощностей собственной производственной базы. Исходя из этого, в этой работе много. Производственные мощности заводов КИД и ЖБК-100 освоены соответственно на 61 и 90 процентов. В 1978 году не выполнен план освоения каппелей по реконструкции завода КИД (ведет трест Томскпромстрой). Пятый год строится завод товарного бетона и раствора. Предприятия стройиндустрии уже сегодня не могут в достаточном количестве изготовлять и поставлять плиты ребри-

тые, конструктивные серии ИИ-04, стеновые панели, балки с параллельными поясами, перегородки и другие изделия. Недостаточны мощности по ремонту техники, автотранспорта, слабая база производственно-технической комплектации.

До 1985 года на возведении собственной производственной базы управления строительства необходимо освоить 126 миллионов рублей, ввести в эксплуатацию 40 объектов. Это расширение и реконструкция домостроительного комбината до 300 тысяч кв. м. жилья, завода ЖБК-100 до 223 тысяч кубометров железобетона в год, базы УМ-2 до 0,3 миллиона рублей продукции, трех гаражей автообъединения Томскстройтранс, строительство лесопильного завода Бельский 2 мощностью 500 тысяч кубометров пиломатериалов и 200 тысяч кубометров древеснострогальных плит, создание производственных баз на 6 миллионов рублей строительно-монтажных работ в год каждой и причалов в Стрежевом,

Колпашево, Белом Яре и Катильге. Запланировано отвести 16 кв. га производственных площадей мощностью 100 тысяч кв. м. в год, создать базу производственно-технической комплектации мощностью 40 миллионов рублей строительно-монтажных работ в год.

О темпах роста можно судить по следующим цифрам. В 1978 году на строительство собственной базы было освоено 935 тысяч рублей, план 1979 года — 6,200 тысяч рублей, а в последующие годы необходимо освоить по 20 миллионов рублей.

На днях состоялось собрание партийно-хозяйственного актива территориального управления строительства и субординированных организаций Минмонтажспецстрой, на котором был рассмотрен вопрос о мерах по выполнению постановления XVII областной партийной конференции по укреплению и развитию собственной базы управления строительства и монтажных организаций в 1979—1980 годах. С докладом выступил начальник управления строительства Г. Ф. Муравьев. Постановление, принятое собранием актива, предусматривает усиление партийного контроля, развитие соревнования, улучшение наглядной агитации и ряд конкретных практических хозяйственных мер.

Так, руководству управления строительства рекомендовано ускорить создание специализированного треста Железобетон, единого управления производственно-технической базы, ремонтно-строительного управления при ЖБК и укреплении его материально-технической базы. Трест Томскпромстрой должен ускорить реконструкцию заводов КИД и ЖБК-100, ввести в строй завод товарного бетона и

раствора, гараж на 200 дизельных машин, освоить плановые средства на строительстве завода керамзитового гравия, совместно с трестом Спецстроймеханизация приступить к реконструкции базы УМ-2. Тресту Томскпромстрой и ДСК необходимо освоить вводимые средства на укрепление баз на севере Томской области.

Создаются специальные строительные участки в Стрежевом, Колпашево, Белом Яре и Катильге. В Томске только на строительство объектов собственной базы передано управление строительства № 1 и 4 треста Томскпромстрой и будет создано специальное СУ для расширения завода КИД.

Собрание актива обратило внимание руководителей производственно-распорядительного управления Минмонтажспецстрой на необходимость полного использования имеющихся мощностей, создания более мощных баз для управления Сибантехмонтаж, монтажного участка Совнаффмонтаж и других подразделений.

Участники собрания единодушно приняли решение — каждому второму инженеру и служащему (их в управлении строительства 2,500) поручить работу на укрепление собственной базы один месяц. Уже в апреле должны быть созданы первые из десяти отрядов по 100 человек в каждом. Оставшиеся инженеры и служащие должны будут работать за себя и за товарища, ушедшего на стройку.

Постановление собрания актива предусматривает подкрепление хозяйственных мер усилением массово-политической работы, повысить роль партийных, профсоюзных и комсомольских организаций.

**В. НОВОКШОНОВ.**

## Международная Информация РЕПОРТЕРЫ ТАСС и АПН сообщают

### На крыльях дружбы

София. Вручение Генеральным секретарем ЦК КПСС, Председателем Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежневым высших наград Советского Союза деятелю культуры СССР Н. Н. Рукавишникову и гражданину НРБ космонавту-исследователю Георгию Иванову глубоко взволновало каждого

болгарского гражданина, пишет орган ЦК ВКП газета «Работническо дело». Наш народ, указывая газете, гордится подвигом звездных братьев. Пролетарии и трудящиеся в мужестве и героизме он рассматривает как символ нерушимости братской советско-болгарской друж-

бы. Эта дружба — решающий фактор, благодаря которому наша родина достигла новых высот в своем социалистическом развитии, уверенно идет вместе с Советским Союзом и другими братскими социалистическими странами в авангарде борьбы за мир и прогресс во всем мире.

### ВЫСОКАЯ ОЦЕНКА СОВЕТСКИХ ИНИЦИАТИВ

НЬЮ-ЙОРК. Широко поддерживают и одобряют мировое сообщество, что это будет служить интересам мира и содействовать разрядке международной напряженности. Как свидетельствует дискуссия, проходящая сейчас в Специальном комитете ООН по укреплению эффективности принципа неприменения силы в международных отношениях, за разработку такого договора выступают представители всех регионов мира — делегации непризнанных стран Азии, Африки, Латинской Америки, социалистические страны Восточной Европы и некоторые западноевропейские страны. «Правительство Франции с огромным интересом будет изучать любые новые инициативы, направленные на обеспечение мира во всем мире», — отметил французский представитель М. Ленуа-Компен.

Постоянный представитель Индии при ООН Р. Джайпал заявил: «Всеобъемлющий договор о неприменении силы в международных отношениях и мирном урегулировании споров будет способствовать прогрессу в области разоружения, всеобщей разрядки и прочего мира». «Правительство Ирана», заявил представитель этой страны Г. Рамиз, — поддерживает идею заключения Всемирного договора о неприменении силы и рассматривает его как полезный инструмент в повышении эффективности принципа неприменения силы в международных отношениях. Иракский делегат считает, что любой шаг, направленный на достижение этой цели, заслуживает поддержки стран — членов ООН, поскольку он будет способствовать международному миру и безопасности. Подчеркивая актуальность советского предложения, представитель Ирака указал, что империалистические державы не отказываются от попыток отвлечь внимание сил против независимых государств. Об этом свидетельствует тот факт, что Соединенные Штаты открыто объявили о намерении создать ударные силы численностью 100 тысяч человек с целью защиты интересов империализма в районе Персидского залива.

Политика разрядки, отмечает ученый, в настоящее время означает весьма широкое понятие, включающее в себя большой круг вопросов отношений между государствами с различным социальным строем, и, в частности, между СССР и США. В это понятие включается, в частности, признание двумя державами равенства их стратегических сил и сбалансированных отношений в политической области. Это понятие включает в себя одновременно и

взаимовыгодные торговые отношения. Одностороннее нарушение принципов равенства, неменьшая опасность в настоящее время для другого, указывает он, может привести в конечном счете к печальным итогам.

### Здравое мнение

ВАШИНГТОН, 7 мая. То, что произойдет в американско-советских отношениях в ближайшее время, является наиболее важным вопросом как для Соединенных Штатов в целом, так и для каждого американца в отдельности, пишет в газете «Вашингтон пост» видный специалист в области международных отношений, профессор Калифорнийского университета Фред Нил. Ничто в американском обществе не остается в стороне от этих отношений, подчеркивает ученый. Экономическое положение США, проблемы инфляции, высокий уровень военных расходов, само наше существование, которому угрожают растущие ядерные арсеналы, — все это непосредственно зависит от наших отношений с Советским

Союзом. Если американско-советские отношения будут поставлены на разумную основу, мы сможем жить в мире и безопасности. Если этого сделать не удастся, то мы, и, по-видимому, все человечество, станем перед проблемой мрачного и неопределенного будущего, пишет Ф. Нил.

Политика разрядки, отмечает ученый, в настоящее время означает весьма широкое понятие, включающее в себя большой круг вопросов отношений между государствами с различным социальным строем, и, в частности, между СССР и США. В это понятие включается, в частности, признание двумя державами равенства их стратегических сил и сбалансированных отношений в политической области. Это понятие включает в себя одновременно и

По мнению Ф. Нила, серьезнейшей политикой разрядки между СССР и США является достижение между ними договора об ОВС-2 и его ратификации сенатом американского конгресса.

Ф. Нил одновременно предостерегает от использования «китайской карты» в политике, проводимой правительством США на международной арене.

## Мелиорация — передний край ВАХТА ЛУТОВИНОВА

Иван Федорович вдруг ошеломлен: край траншеи в нескольких метрах от него с гулом рвущийся. Но ведь там же Василий Галкин. Он в мгновение соскочил с экскаватора. Бегит по краям траншеи, спотыкаясь о мерзлые комья земли. На ходу кричит: «Ребята, сюда!» А сам уже видит: чутунные трубы, которые должен был чеканить Василий Галкин, заехали в землю. Но вот и Василий. Он стоит у стены траншеи, смотрит вверх, на бригадира.

— Живой?  
— Как видишь.  
Подбежал Николай Хмелевский, Виктор Тарасов, Михаил Бабенко.

Почти с трехметровой глубины пришлось целых полдня выбрасывать землю нагору. Вспотевшие, уставшие, они к вечеру закончили незапланированную работу и поехали в вагончик. А еще надо сваять ушки. Мысленно ругая этот проклятый пыхляк: земля промерзла не по метру, а дальше — болотистый капризный грунт.

Он, Лутвинов, опытный экскаваторщик. Курсе, правда, ускоренные, прошел Томск, еще когда был «Водострой». А попал сюда с Тамбовщины. Призвали в армию, служил в Красноярске и в дивизии-товарища приехал в Томск. Закончил курсы на «отлично». Ему да еще одному курсанту дали сразу же экскаваторы, а остальных были выпущены с дипломами помощников. Но курсы курсами, а сколько потом еще приходилось лить учебные пособия, справочники!

И вот — самостоятельная работа.  
...Сейчас судьба занесла Ивана Федоровича с бригадой в Кривошеино. Задание — сделать две водопроводные нитки длиной в два с половиной километра. А это значит, что в недалеком будущем воду получат и население, и промышленные организации Кривошеино.

— Вот, смотрите, — Василий достает чертежи. Мы сконструировали над калейкой. Да, работы много. Условия трудные: болото.

Сидим, разговариваем в уютном вагончике: тепло в нем, хотя весна и не будет погоды.

пол настелили, он теперь двойной. А то, бывало, вставал утром босой ногой на пол — обжигает. И переродилась земля под ногами от дождя. Словом, начали с бита, — заключает Лутвинов.

Что характерно — в бригаде парней все думающие, что-то изобретающие. Иван Федорович сейчас работает на экскаваторе Э-632. Однажды вврут забарахлил муфта. После работы все пятеро собрались в вагончике. Знали: еще задолго до этого она как-то заклинивала. Писали на завод. Оттуда ответили: «Модернизация, результаты сообщите».

Придумали. Как говорили: один ум хорошо, а два лучше. Но в полевых условиях не было сварки. А работа ведь не ждет — план! Тогда кому-то из парней пришла в голову мысль — старую, козловскую, муфту снять и поставить механическую. Дело пошло.

— А в той, экспериментальной, нужно было поднять все кожуха. А чем, где и как?

Эта проблема для бригады и сейчас не снята с повестки дня.

Вот еще аттестация ребят: Вместе уже три года. Парни надежные. Как говорится, охотнее до работы... Василий Галкин. Наш чеканчик. Что это такое? Собственно, от него зависит почти все. По крайней мере, самое главное. Он так должен подгонять трубы, чтоб комар носа не подточил. Ведь при пресловутом брак будет налицо.

Вот еще аттестация ребят: Вместе уже три года. Парни надежные. Как говорится, охотнее до работы... Василий Галкин. Наш чеканчик. Что это такое? Собственно, от него зависит почти все. По крайней мере, самое главное. Он так должен подгонять трубы, чтоб комар носа не подточил. Ведь при пресловутом брак будет налицо.

Вот еще аттестация ребят: Вместе уже три года. Парни надежные. Как говорится, охотнее до работы... Василий Галкин. Наш чеканчик. Что это такое? Собственно, от него зависит почти все. По крайней мере, самое главное. Он так должен подгонять трубы, чтоб комар носа не подточил. Ведь при пресловутом брак будет налицо.

Вот еще аттестация ребят: Вместе уже три года. Парни надежные. Как говорится, охотнее до работы... Василий Галкин. Наш чеканчик. Что это такое? Собственно, от него зависит почти все. По крайней мере, самое главное. Он так должен подгонять трубы, чтоб комар носа не подточил. Ведь при пресловутом брак будет налицо.

Василий отслужил в армии. Имеет специальную аттестацию. Но то ли на прежнем производстве плохо обучен, то ли специализируется (заставляли «крутить» колеса, как выразился сам Василий), то ли тяга к простору, «живой» работе привела Галкина в мелиорацию. И он ничуть об этом не жалеет.

Виктор Тарасов — парень красивый. Очень любит технику. Почти вместе с пехотой поднимается, идет к трактору. Трактор старенький, но Виктор творит с ним чудеса. Молодец. Он может сесть и на К-700. Словом, парень на все руки. Работал в свое время бригадиром ремонтных мастерских по части тракторов.

Под стать им и трубочка Николай Хмелевский, и помощник бригадира Михаил Бабенко.

...Мы с Иваном Федоровичем Лутвиновым идем по вечернему поселку. В домах вспыхивают огни, на нависающей темнотой неба проступают звезды.

Спрашиваю о семье. Глаза Ивана Федоровича заблестели радостью. «Жена, две дочки. Младшая, Анюта, вилась в меня. Спортсменка. Любит природу. Только соберусь утром пораньше в лес, она тут как тут: «Пап, и я с тобой!». Скажу по секрету: мы с ней приручили в лесу белочку и подкармливаем ее».

**М. ЩЕРБИНИН.**

г. Томск, типография издательства «Красное знамя»