



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 1 июня 1917 года

ВТОРНИК, 5 ИЮНЯ 1979 ГОДА

№ 128 (16948)

Цена 2 коп.

И Ю Н Ъ НА СЕЛЕ

Первый месяц лета при-
нял астафету мая на пре-
зидиуме областного ру-
бежа сельскохозяйственного
года. Достаточно сравнить
прошлого и нынешнего
хозяйства, чтобы оценить
напряженность работ на полях,
а также показатели молоч-
ного животноводства, что-
бы оценить напряжен-
ность рабочего графика в
июне. Это не месяц пере-
дышки: в нем сошлись ве-
сна и лето, масса таких дел,
которые имеют решающее
значение для сельского хо-
зяйства в целом.

Высока цена организо-
ванности, четкого взаимо-
действия всех звеньев ра-
боты в животноводстве. В
связи с тем, что в период
конкуренции молочных ферм
не удалось полностью пре-
одолевать отставание в этой
отрасли, перед животновод-
цами поставлена задача —
с первых дней пастбищного
сезона направить все уси-
лия на максимальное повы-
шение надоев и привесов,
использовать благоприят-
ные возможности лета для
безусловного выполнения
планов и социалистических
обязательств по производ-
ству и продаже государству
продуктов животноводства.
С этой целью в каждом хо-
зяйстве должна быть осу-
ществлена система мер
от организации зеленого
кормления, полностью по-
крывающей недостаток па-
стищных кормов, и в те-
чение всего периода до
создания необходимых условий
работникам дойных и от-
кормочных групп.

В недавнем постановле-
нии бюро обкома КПСС
подчеркнуто особое зна-
чение организованного про-
ведения летнего комплекса
сельскохозяйственных ра-
бот в выполнении пла-
нов и социалистических
обязательств четвертого
года пятилетки. По опы-
ту планирования и прове-
дения ответственных сель-
скохозяйственных кампа-
ний важно обеспечить ана-
логичный подход ко всему
летнему комплексу, начи-
ная с июня. Наряду с ор-
ганизацией высокопродуктив-
ной работы ферм припра-
ма этого месяца включает
ремонт животноводческих
помещений, строительство
летних лагерей для молодня-
ка, завершение ремонта
кормозаготовительной и
уборочной техники, продол-
жение работ по улучше-
нию условий пастищ, про-
изводству и заготовке орга-
нических удобрений, уход
за посевами и подьем па-
ров.

В совхозах и колхозах
проходят собрания, на ко-
торых животноводы и ме-
ханизаторы принимают по-
вышенные обязательства на
летний период, намечают
пути достижения наивыс-

ших конечных результатов.
Высокие рубежи определе-
ны тружениками совхозов
им. XXI съезда КПСС (их
обязательства опубликова-
ны в газете), имени 50-ле-
тия СССР, хозяйства Том-
ского, Чаинского районов и
других.

Особое место в программе
работ на июнь отводится
ремонту скотопомещений.
Опыт прошлых лет, и в ос-
новности минувшей зимы,
учит, что подготовку жи-
вотноводческих ферм к
зиме нельзя откладывать
на осень — это, как прави-
ло, приводит к нежелатель-
ным авариям. Сейчас самое
благоприятное время для
развертывания ремонтно-
восстановительных работ, и
с этим делом надо успеть
справиться до начала ма-
ссовой заготовки кормов.

Почтеннее в этом от-
ношении опыт совхоза
им. 50-летия СССР Том-
ского района. К ремонту жи-
вотноводческих помещений
здесь подходит как к оче-
редной важной кампании,
определяющей сроки работ,
сроки и исполнителей. Соз-
дана специальная комиссия,
которая контролирует ре-
монт и принимает подго-
товленные помещения. В
последние дни стойлового
периода животноводы про-
водят во дворах уборку и
дезинфекцию. На майский
ремонт — побелку, покрас-
ку, остекление — при-
влекаются пенсионеры и
школьники на капиталь-
ном занятии совхозная
строительная бригада, заре-
анее подготовившая необхо-
димые строительные материалы. Не
забывают в хозяйстве о
благоустройстве прифери-
чных территорий и ремонтно-
технических путей. Нынеш-
ним летом наметено улуч-
шить дороги возле Берези-
но-Сенной и Лавровской
ферм, для этого уже под-
няты щебень и гравий. Го-
това все необходимое к
строительству новых летних
лагерей для молодняка.

Важно, чтобы в каждом
хозяйстве по мере заверше-
ния летних работ силы
сразу переключались на
ремонтно-восстановитель-
ную программу. Не только
животноводческие помеще-
ния — особое внимание тре-
бует к себе кормозаготови-
тельная и уборочная техни-
ка. Она еще не вся готова.
С 10-15 июня открывают
сезон кормозаготовок агре-
гаты по притравливанию ви-
таминной травяной муки,
но 28 процентов их еще на-
ходятся в ремонте. Неу-
верен процент готовности
АВМ и другой кормозаго-
товительной техники в Мо-
чановском, Колпаевском,
Бакчарском, Кривошеин-
ском, Чаинском, Шегар-
ском районах. По обла-
сти больше половины
исправных косилок-из-
мельчителей и косилок

тракторных. Несмотря на
то, что северным районам
доводилось задание отре-
монтировать к весне всю
кормозаготовительную тех-
нику, ни один из них пока
не справился с этой зада-
чей. Нетрудно предвидеть
возможные осложнения с
заготовкой кормов на по-
йманных дугах: надо быть
готовыми к проведению
этих работ в предельно ко-
роткий срок. И в южных
районах, поскольку они
раньше вступают в «зеле-
ную жатву», работа по за-
вершению ремонта техники
не терпит промедления.

Надо заранее и тщатель-
но продумать расстановку
сил на период заготовки
кормов, при формировании
кормозаготовительных от-
рядов и комплексов обяза-
тельно предусмотреть ор-
ганизацию работ на основе
бригадного хозяйственного
подхода, подчинив ее зада-
че коренного улучшения
кормопроизводства и каче-
ства кормов.

Для накопления грубых
кормов, особенно высокока-
чественного сена (когда в
последние годы отнесенно-
го упрощенной сенажной
технологией), требуется
осуществить комплекс ме-
роприятий по улучшению
лугов, созданию условий
для высокопродуктивного
использования кормо-
заготовительной техники.
Естественные дуга и паст-
бища, как часть кормового
поля, нуждаются в посто-
янном внимании агрономов.

Нельзя недооценивать
важность такой работы, как
производство и заготовка
органических удобрений.
Все больший удельный вес
в них должен занимать
торф, месторождения кото-
рого разрабатываются ме-
дицинскими в большинстве
районов области. Их задача
— ускорить подготовку «ор-
ганофос» в количестве, необ-
ходимом для обеспечения
хозяйства.

Условия и растянувшиеся
сроки весеннего сева благо-
приятствуют размножению
сорняков на полях. Вот по-
чему механизаторы и спе-
циалисты должны посто-
янно помнить об этом и
готовить необходимые сред-
ства защиты посевов. В ию-
не пройдут курсы и ра-
ботники должны обяза-
тельно помнить об этом и
готовить необходимые сред-
ства защиты посевов. В ию-
не пройдут курсы и ра-
ботники должны обяза-
тельно помнить об этом и
готовить необходимые сред-
ства защиты посевов.

Успешному выполнению
напряженных задач летнего
комплекса будет способ-
ствовать учеба кадров. В ию-
не пройдут курсы и ра-
ботники должны обяза-
тельно помнить об этом и
готовить необходимые сред-
ства защиты посевов.

Впереди — лето, корот-
кое, но напряженное пора.
И чрезвычайно ответствен-
ная, предвещающая итоги
сельскохозяйственного года,
весь пятилетки.

БОЛЬШЕ ПРОДУКЦИИ ФЕРМ!

Социалистические обязательства
работников животноводства Чаинского
района на летний пастбищный период
1979 года

Претворяя в жизнь решения XXV съезда, июльского
(1978 года) Пленума ЦК КПСС, совхозы района в период
истекшей зимовки скота достигли определенных успе-
хов в развитии животноводства. За 5 месяцев нынешне-
го года надо молока на корову возрасти на 7 кг, уве-
личились производство и продажа молока и мяса го-
сударству. Во многом этому способствовало участие
коллективов животноводов в областном конкурсе молоч-
ных ферм.

Сейчас перед нами новая ответственная задача — спо-
лнить использовать возможности летнего периода, поднять
продуктивность скота, увеличить производство жи-
вотноводческой продукции на дешевых зеленых кормах.
Включаясь в социалистическое соревнование за большое
молоко и привесы скота, взвесив свои резервы, мы при-
нимаем на себя обязательства:

Надоить от каждой коровы в июне-сентябре не менее
1200 кг молока. Бороться за то, чтобы довести летом
ежедневные надоев до 15-16 кг, а в целом продуктив-
ность коров за летний период увеличить по сравнению
с прошлым годом на 70 кг, производство и продажу
государству — на 7 процентов. Сократить расход молока
на внутрихозяйственные нужды, обеспечить товарность
не ниже 90 процентов, повысить качество молока, про-
даваемого государству.

Обеспечить высокую сохранность скота, получить
среднесуточные привесы на откорме молодняка круп-
ного рогатого скота по 850-900 граммов, свиней — не
менее 400 граммов, довести сдаточный вес крупного
рогатого скота до 380-400 кг, свиней — не ниже 100 кг.

В каждом совхозе обеспечить высокий уровень кор-
мления скота за счет организации зеленого конвейера
из специальных посевов озимой ржи, многолетних и
однолетних трав, посеянных в 4 срока, и корнеплодов,
бесперебойное снабжение водой, минеральными добав-
ками, солью.

Для полного и своевременного обеспечения скота
зеленой массой закрепить за фермами лучшие механиз-
маторы.

С июня приступим к ремонту скотопомещений с таким
расчетом, чтобы полностью подготовить все животно-
водческие фермы к зимовке скота до 1 августа 1979 года,
введем в эксплуатацию 3 кормоцеха.

Призываем всех наших товарищей по работе активно
включиться в социалистическое соревнование, прило-
жить все свои способности, мастерство, чтобы полнее
использовать резервы лета, дать больше продукции на
каждой ферме, обеспечить выполнение социалистиче-
ских обязательств 1979 года.

(Социалистические обязательства приняты на район-
ном совещании работников животноводства).



— коллективная ответствен-
ность за судьбу урожая.
Еще зимой К. А. Шпомер
вместе со своими товари-
щами начал готовиться к
страде-79. Константин Алек-
сандрович отлично отремон-

В ОБКОМЕ КПСС УЛУЧШАТЬ ПРИЕМ ГРАЖДАН

Бюро обкома КПСС приняло постанов-
ление «О дальнейшем улучшении приема
граждан в партийных, советских и других
организациях»

В нем отмечается, что, вы-
полняя решения XXV съез-
да партии, постановление
ЦК КПСС «О дальнейшем
совершенствовании работы с
письмами трудящихся в
свете решений XXV съезда
КПСС», IX пленум обкома
КПСС, райкомы и горкомы
партии, райгосисполкомы,
общественные организации
и хозяйственные руководи-
тели предприятий, объеди-
нений, управлений усилили
внимание к приему трудя-
щихся. В партийных коми-
тетах, советских, обще-
ственных организациях, на
большинстве предпри-
ятий, учреждений установле-
ны дни и часы приема, органи-
зовано дежурство ответ-
ственных работников. Райко-
мы и горкомы партии, ис-
полкомы местных Советов,
руководители предприятий,
учреждений стали глубже
анализировать вопросы, по-
нимаемые в ходе личного
приема граждан, принима-
ют меры по устранению
причин и условий, вызы-
вающих жалобы. Четкая си-
стема приема граждан, ре-
шения поставленных в ходе
приема вопросов существу-
ют в Томском горкоме КПСС
и горисполкоме, на заводе
режущих инструментов, в
медицинском и педагогиче-
ском институтах и других
организациях.

Однако, говорится в по-
становлении, в организации
приема трудящихся име-
ются серьезные недостатки.
Руководители областных
управлений коммунального
хозяйства, культуры, поли-
графии и книжной торгов-
ли, объединения Томскстраз-
за, завода измерительной апа-
ратуры без должной ответ-
ственности относятся к рас-
смотрению устных обра-
щений трудящихся. В этих,
а также некоторых других ор-
ганизациях и учреждениях
дни приема срываются, не-
удовлетворительно поста-
влен учет граждан, побывав-
ших на приеме. Часто для
приема назначаются часы,
не удобные для посетителей,
почти не ведется прием в
вечернее время и в субот-
ные дни.

Признано необходимым
обсудить задачи по улучше-
нию работы с письмами и
организации личного прие-
ма трудящихся на собра-
ниях в партийных, совет-
ских организациях, заседа-
ниях местных рабочих
комитетов профсоюзов, пре-
зидиуме областного, кол-
лективных управлений и объ-
единений, заседаниях испол-
комов и сессиях местных
Советов.

Обращено внимание на
необходимость более пол-
ного использования предло-
жений трудящихся, высказы-
ваемых на личном приеме, для
улучшения работы пред-
приятий промышленности,
сельского хозяйства, строи-
тельных организаций, сфе-
ры быта, устранения недо-
статков в политико-воспита-
тельной работе.

Обращено внимание на
необходимость более пол-
ного использования предло-
жений трудящихся, высказы-
ваемых на личном приеме, для
улучшения работы пред-
приятий промышленности,
сельского хозяйства, строи-
тельных организаций, сфе-
ры быта, устранения недо-
статков в политико-воспита-
тельной работе.

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ КОНТРОЛЬ ИСПОЛНЕНИЯ РЕШЕНИЙ

Бюро обкома КПСС рассмотрело вопрос
«О постановке контроля в отделах и у-
правлениях облисполкома за исполнением
директив партии и правительства, поста-
новлений обкома КПСС и собственных
решений»

Бюро обкома КПСС отме-
тило, что облисполком, его
отделы и управления прово-
дят большую работу по вы-
полнению директив партии
и правительства, постано-
влений обкома КПСС и со-
бственных решений.

Вместе с тем в этой ра-
боте имеются серьезные не-
должности. В некоторых управ-
лениях допускается неопре-
деленность в постановлении
решений, исполнение
решений вышестоящих ор-
ганов. Руководящие доку-
менты в ряде отделов и у-
правлений готовятся без
широкого привлечения хо-
зяйственников, специали-
стов и передовых работ-
ников, поэтому решения
и постановления быва-
ют поверхностными. Некото-
рые отделы и управления по
одному и тому же вопросу
принимают несколько ре-
шений, а положение дел
после этого существенно не
меняется. Так, обобщив
материалы, собранные по
каждой ферме, обеспечить
выполнение социалистиче-
ских обязательств 1979 года.

платов, постоянные комис-
сии, настойчиво добиваясь,
чтобы население информиро-
валось о проводимых Со-
ветами мероприятиях, при-
нимало активное участие
в их осуществлении. Поста-
новление обязывает при-
нять меры по усилению
внедрения автоматизи-
рованной системы управления
народным хозяйством об-
ласти и ее «Контроль» и
«Письмо».

Бюро обкома КПСС по-
требовало от руководителей
отделов и управлений об-
лисполкома лично за-
няться организацией и про-
веркой исполнения, рас-
сматривать это дело как ва-
жнейшую служебную обя-
занность. Контроль и проверка
фактического исполнения
дел должны носить посто-
янный характер, охваты-
вать все сферы деятельно-
сти аппарата, подведом-
ственных предприятий и ор-
ганизаций.

Необходимо устранить
серьезные недостатки в
проведении внутрисобствен-
ного контроля, реально
превратить факты беспрек-
ословного исполнения ре-
шений в реальную дисци-
plinу, повысить исполнитель-
скую дисциплину и ответ-
ственность работников
аппарата, подведомствен-
ных предприятий и ор-
ганизаций.

Бюро обкома КПСС пред-
лагает партийным органи-
зациям отделов и управ-
лений облисполкома в полной
мере использовать право
контроля за работой аппа-
рата по выполнению дирек-
тив партии и правительства,
постановлений обкома
КПСС и облисполкома, вос-
станавливать работников в духе
высокой ответственности за
порученное дело, независи-
мо от отношения к прове-
дению ответственного под-
хода к решению вопро-
сов. На партийных собра-
ниях и заседаниях партбюро
следует чаще обсуждать
вопросы, связанные с вы-
полнением решений вышес-
тоящих органов и соб-
ственных решений. Партий-
ные организации обязаны
своевременно давать прин-
ципиальную оценку фактам
невыполнения планов и за-
дач, нарушений государ-
ственной дисциплины, не-
своевременного исполнения
постановлений партийных
и советских органов. Насто-
ятельно развить критику и
самокритику как испытан-
ный метод выявления и
устранения недостатков в
работе.

СЛОВО СДЕРЖИМ

С неплохими трудовыми результатами заканчивает
полугодие коллектив нашего участка. План мая выпол-
нен по всем основным показателям, что обеспечило ус-
пешную работу цеха.

БУДУТ НОВЫЕ ТЕПЛИЦЫ

Институт СибНИИсель-
строй приступил к разра-
ботке проекта по расширению
Кузовлевского тепличного
комбината. Уже проведены
исследовательские работы, на-
чато проектирование теплиц
закрытого типа круглогодич-
ного действия площадью
12 тысяч гектаров. Общая
мощность комбината соста-
вит 30 тысяч гектаров.

ЛАУРЕАТЫ ПРЕМИЙ ИМЕНИ ЗНАТНЫХ ЛЮДЕЙ СЕЛА

Сегодняшнее поле мы
уже не представляем без
мощной техники. И битву
за хлеб выигрывает тот,
кто не только преданно лю-
бит крестьянский труд на
земле, но хорошо знает
современные машины, уме-
ло владеет ими. Таков ме-
ханизатор совхоза имени
XXI съезда КПСС Кожан-
никовского района Констан-
тин Александрович Шпо-
мер.

На Кожанниковской земле
немало талантливых хлебо-
робов. И тем почетнее до-
биться первенства среди
них. К. А. Шпомер не раз
выходил из страдной поры
победителем. Его самоотвер-
женность и мастерство по-
лучили высокую оценку — он
награжден орденом Трудо-
вого Красного Знамени.

В прошлом году Констан-
тин Александрович достиг
рекордного рубежа — напо-
лнил за время уборки 12
тысяч центнеров зерна, за
что ему присуждена премия
имени Героя Социалистиче-
ского Труда И. Д. Пахомова.
Этому успеху способство-
вало, что комбайнер работал
не в одиночку, а в составе
звена, возглавляемого пере-
довым механизатором И. М.
Барыньчиком. Комбайнеры
трудились заодно, не делая
во всем помоя друг другу.
Это тоже характерно для
современного земледельца

тировал свой комбайн, на
котором хоть завтра выез-
жал в поле.
А. СОЛОВЬЕВ.
Фото Е. Лисицына.



СТРАНИЦА
ПЛАКАТ

ЦЕХИ НА МОЛОЧНОЙ ФЕРМЕ

РАССКАЗЫВАЕМ ОБ ОПЫТЕ ЖИВОТНОВОДОВ СОВХОЗА «КОЛОМИНСКИЙ» ЧАИНСКОГО РАЙОНА

Что дала специализация?

Совхоз «Коломинский» долго ходил в отставках. Разбросанное на обширной территории в пойме Оби (только сельхозугодий свыше 20 тысяч гектаров) хозяйство казалось неуправляемым. Но когда партийная организация, руководители и специалисты совхоза проанализировали причины отставания, то пришли к выводу, что они кроются не в природных условиях северного района. Требовалась коренная перестройка всей структуры управления. Тогда-то (в 1970 году) и был решительно взят курс на внутрихозяйственную специализацию и комплексную механизацию животноводства. До этого молочное стадо было рассредоточено по всему хозяйству с полным оборотом на каждой ферме. Теперь его решили сконцентрировать в трех отделениях: Леботоре, Коломинских Гривах, Чемадаевском. Емилевское отделение стало специализироваться на выращивании ремонтных телок, Сухой Лог — на откорме молодняка, Васильевка — на производстве свинины. Затем последовало обновление самой технологии на молочных фермах.

Нелегко было осуществить задуманное. Потребовались не только реконструкция помещений и строительство новых дворов с учетом комплексной механизации, но и психологическая перестройка коллектива. Некоторые доприказчики, которых из одного двора перенесли в другой. Десятилетиями они привыкли делать все сами: доить и кормить коров, ухаживать за телками. Потом, конечно, они поняли выгоду новшества. Когда каждая работница стала специализироваться на определенном деле, труд стал и легче, и производительнее.

Р. П. Зварыгина, главный экономист совхоза, на глазах которой проходит специализация, привела цифры, подтверждающие эффективность новой организации труда, новой технологии. Приведем некоторые из них в сравнении: за 1970 и 1978 годы.

За этот период поголовье коров с 1.632 увеличилось до 2.000, производство молока — с 3.893 тонн до 6.000. Возрос и выход животноводческой продукции на 100 гектаров сельхозугодий: молока со 133 центнеров до 265, мяса — с 28,4 до 36,5. И, что особенно важно, повысилась продуктивность стада: с 2.374 до 3.000 килограммов молока от коровы. При этом увеличился выход телят на 100 коров: с 87 до 93. Возросли и привесы скота.

Интересно отметить и другие показатели, свидетельствующие о крепнущей промышленной основе животноводства. Каждая доярка (число их со 116 сократилось до 62) теперь получает за год по 97 тонн молока вместо 33,5, затраты труда на центнер продукции уменьшились вдвое.

Одним из главных направлений повышения эффективности животноводства, — рассказывает главный зоотехник совхоза А. М. Веляпин, — для нас является интенсификация воспроизводства стада, улучшение селекционно-племенной работы. Породность и классность скота (в основном черно-пестрой породы) из года в год повышается. Если в 1970 году удельный вес высокопородного скота составлял всего 9,1 процента, то в 1978-м — 19. При этом 54 процента животных относятся к первому классу и классам элита и элита-рекорд. Хорошо налажено, например, воспроизводство стада на Чемадаевском комплексе, где на 100 коров получено 102 теленка.

Специализированное содержание определенных групп скота в сочетании с четким зоотехническим учетом позволяет создавать соответствующие условия для ухода и кормления. Так, работа коллектива Емилевской фермы, где сосредоточено 1.100 телок (в перспективе их будет около 2 тысяч), содействует более скоренному омоложению совхозного стада, в котором 92 процента коров в возрасте до 6 лет.

В результате всего этого и растет продуктивность: 22 процента коров дают по 3.000—3.500 килограммов молока в год, 13 — до 4.000 и 11 процентов — больше четырех тысяч килограммов. У 37 процентов коров жирность молока выше базисной.

Как закономерность, в совхозе десять доярок получают от коровы в год больше 3.500 килограммов молока, а три мастера машинного доения из Леботора перешагнули в прошлом году и четырехтысячный рубеж.

Этот успех развивается в нынешнем году, что доказывают данные надов за пять месяцев: Коломинский комплекс — 1.242 килограмма молока от коровы (плюс 100 килограммов), Чемадаевский — 1.156 (плюс 25) и Леботорский — 1.370 (плюс 4). В целом по совхозу от коровы получено по 1.270 килограммов молока, прибавка — 48. Конечно, у переводов доярок М. Е. Ягунной, Л. И. Совершиной, Т. Я. Березиной, В. П. Штейнфельд, Р. З. Ханкириной этот показатель еще выше.

Похвально и то, что совхоз успешно справился с обязательством, принятым на период конкурсов молочных ферм, — за два месяца получено свыше 600 килограммов молока от коровы. Сейчас среднесуточной надой составляет 10,5 килограмма.

От специализированных ферм — к цехам

Выполняя решения июльского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС, труженики совхоза «Коломинский» постоянно совершенствуют и организацию труда, и технологические процессы на фермах. Проанализировав собственные достижения по внутрихозяйственной специализации, совхоз все ценнее, переводит и укладывает со с местными условиями, колхозники внедряют новую систему производства молока — поточно-цеховую.

В колхозе «Авангард» Лысковой области, о чем рассказано в «Правде», действуют на ферме четыре цеха — говорит главный ветврач совхоза К. И. Скибина, один из «ветеранов специализации». На наших молочных фермах пока создано по три цеха, но суть та же. И она заключается в том, что технология приспособлена к особенностям физиологического состояния и продуктивности коров в разные периоды. Это позволяет в свою очередь глубже профессионально специализировать работников: более четко проводить зоотехнический и технологический контроль, комплексно решать вопросы воспроизводства стада.

В соответствии с новой системой выделены три цеха. Первый — цех подготовки коров к отелу, второй — цех получения приплода и третий — промышленного производства молока. Так сделано на всех трех молочных

Молочное производство — одна из наиболее сложных отраслей сельского хозяйства. И сегодня, когда многие фермы превратились в настоящие фабрики по производству молока, существенно обострился труд животноводов и возросла его производительность, появилась немало новых проблем. Важнейшая из них состоит в том, чтобы с использованием современного производства обеспечить соответствие новой технологии физиологическим особенностям организации животных. Практика показала: только при этом условии возможны высокие показатели продуктивности скота и эффективности производства.

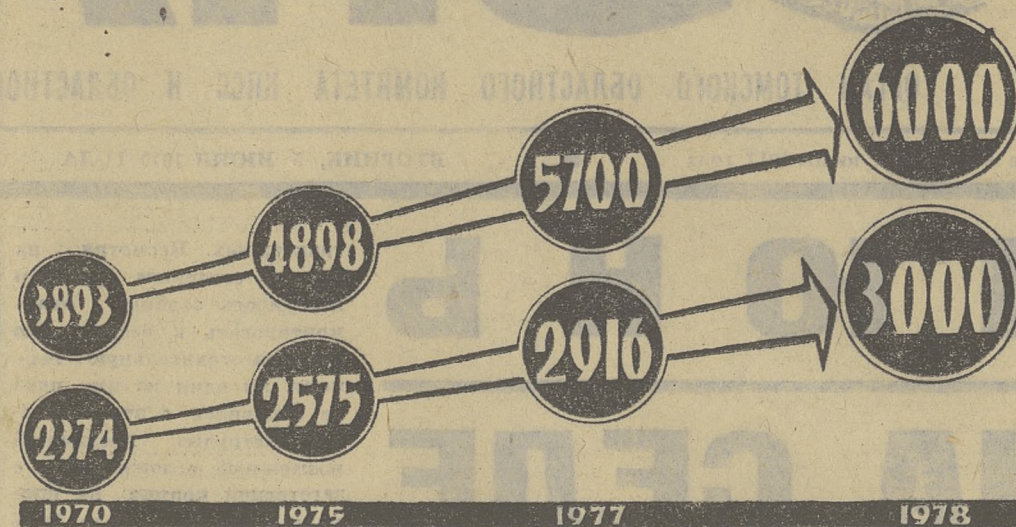
Недавно газеты «Правда» и «Сельская жизнь» рассказали о деятельности животноводов Лысковой области по решению этой проблемы на основе внедрения поточно-цеховой системы. Подобная работа проводится и в ряде хозяйств нашей области. Пример тому — совхоз «Коломинский».

Совхоз «Коломинский» — крупное хозяйство мясо-молочного направления. Его дойное стадо насчитывает 2.000 коров, от каждой в прошлом году впервые получено по 3.000 килограммов молока. На 100 гектаров сельхозугодий произведено 265 центнеров молока. Уверенно выполняются государственные планы по производству и продаже животноводческой продукции.

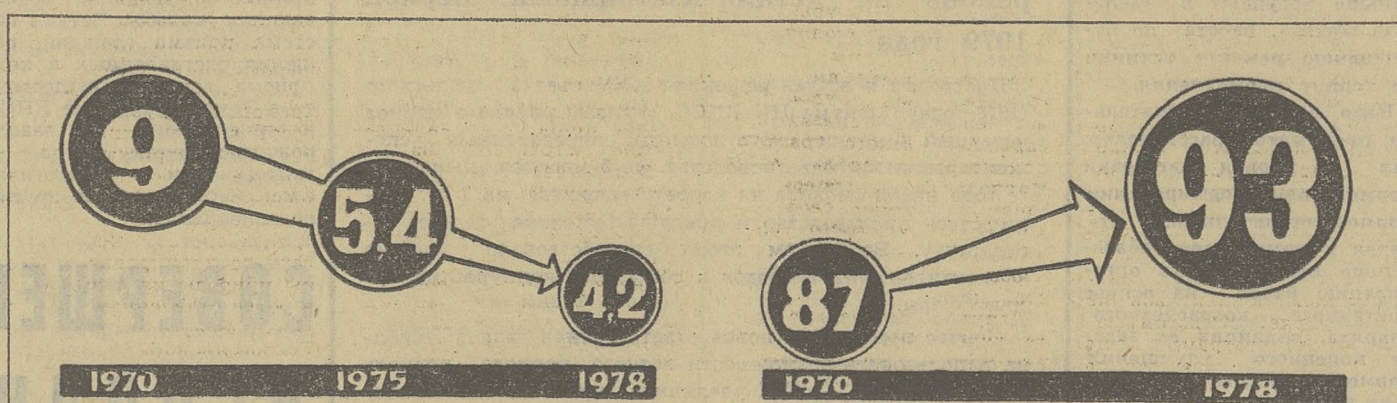
По итогам 1978 года коллектив совхоза признан победителем областного социалистического соревнования. Животноводы Леботорского молочного комплекса удостоены Памятного звонка вымпела имени Ю. А. Гагарина.

Своими успехами совхоз во многом обязан энтузиастам-специалистам, энтузиастам и концентрату производства, комплексной механизации животноводства.

Совершенствуя организацию труда и технологию, колхозники логически перешли к новой стадии специализации — энтурифической.



РОСТ ПРОИЗВОДСТВА МОЛОКА (ВЕРХНИЙ ПОКАЗАТЕЛЬ — В ТОННАХ) И ПРОДУКТИВНОСТИ СКОТА (В КИЛОГРАММАХ) ЗА ПЕРИОД СПЕЦИАЛИЗАЦИИ.



ЗАТРАТЫ ТРУДА В ЧЕЛОВЕКО-ЧАСАХ НА ЦЕНТНЕР МОЛОКА.

ВЫХОД ТЕЛЯТ НА 100 КОРОВ.

комплексах — Леботорском, Коломиногравском и Чемадаевском.

Для примера можно взять Коломиногравский комплекс на 800 коров. Руководит им опытный животновод О. В. Роштен. Проходим по этому комплексу.

В цехе подготовки к отелу кормление коров трехразовое. Рацион включает сено, солому, травяную муку, концентраты. Навозоудаление, раздача кормов, поение — все механизировано. В цехе 100 коров, ухаживает за ними один скотник. Животные поступают сюда за 60 дней до отела и содержатся 45—50 дней.

Цех приплода состоит из родильного отделения, теленка-профилактория и теленка для содержания животных до четырехмесячного возраста.

В родильном отделении животные находятся 20—25 дней. Новорожденных телат размещают в индивидуальном клетках, где содержат 10—15 дней. Здесь им выпаивают молоко и молоко матери три раза в сутки, приучают к растительным кормам.

В профилактории и теленке установлены для инфракрасного и ультрафиолетового облучения лампы ИКУФ-1, работающие в автоматическом режиме. Для создания соответствующего микроклимата в профилактории установлен электрокалорифер.

Цех промышленного производства молока состоит из трех коровников. Доят коров с помощью молокопроводов «Импульс» и АДМ-8. Нагрузка на мастера машинного доения — 50—55 коров.

Животные поступают сюда из второго цеха и содержатся около 275 дней.

На 10—15-й день после отела коров переводят на полную норму кормления, проводят контрольную дойку перед постановкой на раздой. Новотельных и первотелок разводят в течение 90 дней, продумана и соответствующая система поощрения за это. Доят и кормят коров три раза в сутки. А за 30—40 дней до запуска их постепенно переводят на двухкратную дойку.

Молоко в цехе пастеризуется с последующим охлаждением.

Коровам на раздой выделяются корма авансом в количестве 2—3 килограммов кормовых единиц сверх нормы выдаваемой на суточный удой. Основная норма (силос, концентраты) скормливается дифференцированно — в зависимости от продуктивности, определяемой контрольными дойками. Прибавка кормов в рацион производится до тех пор, пока повышается надой. Снимаются они — снимаются и рацион. Для коров с надоем свыше 20 килограммов в сутки составляются индивидуальные рационы.

В пастбищный период все стадо находится в летних лагерях, где построены доильные площадки, дойки для отдыха животных, пункты искусственного осеменения животных, лагерь для молодняка на 300 голов. Скот пастится круглогодично. Действует зеленый конвейер. Технология производства молока та же, что и зимой.

Цеховая система производства молока повышает требования к уровню организаторской и технологической работы, к квалификации руководителей, специалистов, всех животноводов.

Этому требованию подчинена и оплата труда, которая прежде всего стимулирует его качество.

Оплата труда доярок поставлена в зависимость не только от количества молока, но и от его жирности и чистоты, скотника и теленка — в зависимости от среднесуточных привесов и сохранности молодняка. Технические осеменаторы поощряются при получении от 100 коров и телок не менее 95 телат, учетчики-лаборанты и рабочие, занятые пастеризацией, охлаждением и отправкой молока, — при сдаче на маслозавод высококачественной продукции, механики и слесари-наладчики — при обеспечении бесперебойной работы аппаратов и механизмов и т. д. Определены также условия поощрения специалистов, начальников комплексов и заведующих фермами.

С внедрением цеховой системы труд каждого работника стал более целенаправленным. В то же время он легче поддается учету и контролю, что имеет важное значение в борьбе за эффективность производства.

Рассказывая о цеховой системе на фермах совхоза «Коломинский», нельзя умолчать и еще об одном цехе — цехе приготовления кормов.

Пока что кормоцех действует только на одном комплексе в Коломинских Гривах. Работают на нем три человека — В. Е. Брижатель (старший машинист), Л. П. Казаченко и В. И. Шалыков. За день они производили по 18 тонн кормосмеси — такова была потребность, а могли бы и больше. В смесь входили силос, сено, солома, витаминная травяная мука в гранулах, концентраты. Об отходе этого цеха можно судить по такому факту: как только кормовые дают кормосмесь, так она прибавляет до 200 граммов молока в сутки. И правильно: в совхозе поставили, что оплату труда машинистам кормоцеха по-

ставили опять-таки в зависимости от конечного результата, то есть от надоев.

В этом году войдет в строй еще один кормоцех на Леботорском комплексе.

Условия роста

В условиях социалистического соревнования совхоза на 1979 год есть примечание, в котором перечисляется, за что работники лишаются премии. Наряду с прогулами и пьянками указывается: «...и за плохое воспитание детей».

На фермах среди привычных элементов наглядной агитации — обязательство, сводок — можно увидеть и экран успеваемости детей животноводов. Совхозные специалисты (большинство из них — выходцы из местных школ) сейчас приходят в родные классы, чтобы помочь юным землякам выбрать профессию по душе. Летом в совхозе действует ученическая производственная бригада, а зимой школьники часто навещают на фермы с концертами и на практику. Многие из них навсегда остаются в селе, продолжая учебу в вузах и техникумах как хозяйственники (таких сейчас 11).

Решающее значение имеет то обстоятельство, что у родителей стало больше времени для воспитания детей — это очень важный результат более совершенной организации труда. Так что налицо социальный характер хозяйственных новшеств. И в этом, конечно, заслуга всего коллектива.

В начале специализации, — рассказывает секретарь парткома Г. С. Скворцов, — был организован сс штаб. Директор вместе с членами парткома, специалистами, руководителями отделений и ферм анализировали последствия своих мероприятий, делали прогнозы, высказывали много интересных идей. И сейчас в совхозе действует совет специалистов, регулярно обсуждаются производственные задачи. Наиболее важные и сложные вопросы выносятся на расширенные заседания парткома, который держит на контроле ход специализации. Выработана единая система. Ежедневно кто-то посылается на уровень отделений, ежемесячно — по совхозу. На каждой ферме организованы центры общественно-политической работы, летом они — непосредственно на дойках.

Образовано тринадцать коммунистско-животноводов. На всех комплексах созданы партийные группы, которыми руководят доярка Р. З. Ханкиринова (Коломинские Гривы), техник по воспроизводству стада З. Д. Аминова (Леботор) и электрик Т. П. Сергеев (Чемадаевка). На Леботорском комплексе дружно работает комсомольско-молодежное звено (12 человек) во главе с молодой коммунисткой Належдой Курельчик. Кстати, доярки из этого звена вплотную подошли к именитым передовикам, а Курельчик взяла обязательство получить за нынешний год по 4.050 килограммов молока от коровы — рубеж, который пока что достигли только три доярки.

Молодежь все охотнее идет на фермы. Текучесть кадров в животноводстве практически ликвидирована. Бригады уже не заывают хоть кого-нибудь, чтобы только коровы не остались недоеными, — сейчас на ферме нужны грамотные люди, умеющие не только ухаживать за животными, но и обращаться с аппаратами, механизмами. Такие люди есть. На фермах 92 мастера I и II классов. Отличных результатов добиваются леботорцы — неоднократные победители во всевозможном и всероссийском соревнованиях. Досрочно справились с плановыми заданиями, леботорские животноводы решили в нынешнем году получить по 3.300 килограммов молока на корову (а их на комплексе 760).

Не только среди доярок — в каждом цехе есть мастера своего дела. Это теленки З. И. Шалова и Е. П. Писарова, скотники-пастухи И. Крылов и В. Барсуков, техники по воспроизводству стада А. И. Долгорукова и И. Э. Башугерова. На раздой коров умело трудятся Е. М. Симурзина и В. П. Штейфельд. И многие другие.

Заметно возросла роль специалистов. Управляя производством, они сейчас непосредственно связаны с исполнением технологических процессов. Кроме того, участвуют в целенаправленной подготовке кадров, в переквалификации, проведении теоретических и практических семинаров.

С внедрением новой технологии все более высокая ответственность ложится на А. И. Боровских, инженера по механизации трудовых процессов в животноводстве. На молочных комплексах полностью механизированы все процессы — доение коров, кормление и поение, навозоудаление. Ремонт оборудования и снабжение ферм запчастями осуществляет — согласно договору — станция техобслуживания при Чаинской райсельтехнике.

А текущие ремонтные работы, контроль за работой механизмов проводят отделенческие механики и операторы. Кроме того, с вводом в строй добротной теплой мастерской на центральной усадьбе совхоза будет отведено специальное помещение для ремонта фермского оборудования.

Главный агроном совхоза Н. Я. Губин тоже не в стороне от животноводческих дел. Молоко начинается на полях и лугах. А специализация повлияла и на структуру посевных площадей: близ тех ферм, где больше молочное стадо, — больше требуется выращивать силосных культур. Надо также своевременно подкормить минеральными удобрениями пастбища, луга.

С весны — забота о зеленом конвейере. Ныне на четыре срока рассчитан сев однолетних трав (всего 640 гектаров) с использованием их с 28 июня по 30 сентября. Для этой же цели выделено 200 гектаров озимой ржи и 300 — многолетних трав. На 90 гектарах будут выращены корнеплоды и как резерв, — 60 гектаров кукурузы. Для пастбы скота отведено 1.000 гектаров многолетних и 1.133 — естественных трав.

Спокойно используя благоприятную летнюю пору и возможности зеленого конвейера, животноводы совхоза взяли обязательство получить за пастбищный период по 1.250 килограммов молока от коровы. Никто не сомневается в том, что эта цель будет достигнута.

Отрадно, что повышенные требования, которые диктует новая организация труда в животноводстве, заметны дисциплинируют и сплачивают коллективы, — говорит директор совхоза Р. Э. Палосов. — Люди, душой отзываясь на новое, стали производительнее работать, лучше нравятся климату в коллективах, а это, в свою очередь, позволяет намечать все более высокие рубежи. Есть условия роста...

Проблемы, перспективы

Программа развития молочного животноводства совхоза предусматривает в ближайшее время: довести среднесуточную надой от коровы до 3.500 килограммов молока, получать от 100 коров не менее 95 телат, обеспечить среднесуточный привес молодняка 600—700 граммов, сократить сроки откорма и повысить slaughterable вес животных до 400 килограммов. Для осуществления этого в хозяйстве создается прочная кормовая и материально-техническая база, целенаправленно проводится племенная работа.

Решающее значение в укреплении экономики хозяйства имеет помощь государства. За время после мартовского (1965 г.) Пленума ЦК КПСС в 3,5 раза возросли основные фонды совхоза и сейчас составляют 11 миллионов рублей, или 12 тысяч 700 рублей на каждого работающего в хозяйстве.

Конечно, еще не все проблемы решены. Особенно — кормовая, — говорит Ремберт Эльмарович. — Коллектив стремится полить культуру земледелия, урожайности зерновых и силосных культур. Организованы стабильные нормативные отряды. Освоено производство витаминной травяной муки.

Наряду с проведением мероприятий по повышению урожайности зерновых и кормовых культур остро назрела необходимость мелиорации земель — в пойме Оби. Для совхозного стада не хватает лугов. Из 5 тысяч гектаров только 2 тысячи пригодны для машинной обработки, остальные — ковыряк. Нужна помощь мелиораторов. И в первую очередь для завершения работ на культурном пастбище (289 гектаров), строительство которого затянuloся. На этой стороне Оби близ Леботора нуждаются в срочном улучшении 800 гектаров лугов. Есть на территории совхоза и торфяники, использование которых помогло бы повысить плодородие северных почв.

Однако, не уходя от решения этой и других проблем, совхоз твердо держит курс на углубление специализации. — Мы стараемся внедрять новую технологию постепенно, без скачков, — продолжает директор, — и 3.500 килограммов молока от коровы в год — это для нас вполне реальная задача.

Цеховая система приобретает все более определенные контуры. В соответствии с ней реконструируются старые помещения, строятся новые. Так, с вводом в эксплуатацию волины в Сухой Лог высвободится помещение для содержания в Коломинских Гривах телат до двухмесячного возраста.

Запланировано строительство целого комплекса дворов в Леботоре — именно за счет этого отделения в перспективе будет прирастать дойное стадо. А на первой очереди — Емилевский комплекс на 2.000 телок, строительство которого началось.

В эти дни, когда скот переводится на летнее содержание, организуется ремонт дворов и оборудования специально созданными бригадами. Завершается сев.

Партийная организация, администрация, специалисты, весь коллектив совхоза занимаются совершенствованием производственных процессов. Внедрение цеховой структуры на фермах позволяет не на словах, а на деле организовать творческий поиск, настояющему действенное, боевое соревнование за успешное претворение в жизнь задач пятилетки, решений XXV съезда КПСС.

Страница подготовлена специалистами областного управления сельского хозяйства, совхоза «Коломинский» и сельхозотделом «Красного знамени»

С СЕССИИ ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

На сессии выступил председатель облисполкома **Н. В. Лукьяненко**. Областной Совет по обдуманному вопросу принял решение.

ет случая словом и делом
готовность разрядке.
месте с тем Л. И. Брежнев
метил готовность Совет-
ского Союза договориться о
реализации отношений
Китаем, но, разумеется,
за счет интересов треть-
их стран.

за счет интересов треть-
стран.



Фото В. Галушкина.
Фотохроника ТАСС.

