



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 1 июня 1917 года

СРЕДА, 31 ОКТЯБРЯ 1979 ГОДА

№ 251 (17071)

Цена 2 коп.

Рубежи северного животноводства

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА РАЙОНА НА IV КВАРТАЛ 1979-го и I ПОЛУГОДИЕ 1980 ГОДА

Вступая в завершающий год 10-й пятилетки, работники сельскохозяйственного производства полны решимости приложить все усилия для достижения лучших результатов, работы лучше и производительнее, полнее удовлетворить запросы населения города Стрежнего и района в необходимых продуктах питания.

Преодолевая последствия длительного наводнения, трудящиеся района справились с поставленной задачей и заготовили на зимний

стойловый период 17,8 центнера кормовых единиц на условную голову кормов собственного производства, заложив надежную основу работ животноводческих ферм в 1980 году.

Активно включившись в социалистическое соревнование за достойную встречу 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, труженики села обязались задания четверть чет текущей пятилетки по продаже молока и мяса выполнить досрочно, к 1 декабря.

В IV квартале 1979 года и I полугодии 1980 года продать государству 2,450 тонн молока, 433 тонны мяса, 4,3 млн. штук яиц. Обеспечить рост поставок молока к уровню прошлого года на 23 процента, яиц в 2 раза.

Увеличить на конец года поголовье крупного рогатого скота к уровню прошлого года на 4 процента, коров — на 12 процентов. Добиться в I полугодии продуктивности дойного стада 1,350 кг на корову, что на 114 кг больше уровня января-июня текущего года.

Осуществить меры по дальнейшему совершенствованию технологии, замене устаревшего оборудования

Специализация мысли и действия

Выполняя решения июльского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС по ускоренному развитию мясного скотоводства, коллективы совхозов треста Скототрест приняли на зимний период 1979—1980 гг. следующие социалистические обязательства.

Преодолев отставание по производству мяса и в первом полугодии обеспечить рост производства и заготовок этой продукции по сравнению с первым полугодием 1979 года.

За зимний период произвести 1,350 тонн говядины (или на 8 процентов больше), продать государству 1,200 тонн. Для этого среднесуточные привесы молодняка довести на доращивании до 650 граммов, на заключительном откорме — до 800 граммов; повысить slaughterный вес до 450 килограммов по южным и до 400 по северным районам; продать государству 80 процентов скота высшей упитанности. Себестоимость валового привеса будет снижена на 10 процентов. Поголовье мясного скота возрастет на 10, в том числе коров — на 15 процентов. От каждой 100 коров и телок будет получено по 90—95 телат.

С целью более рационального расходования кормов за-

пускается в работу 8 кормоцехов. Затраты кормов на единицу продукции планируется снизить на 15—20 процентов. Для более эффективного ведения животноводства широко используем метод хозрасчетного бригадного под-

роста. Придавая большое значение укреплению кормовой базы, создадим все предпосылки для получения в будущем году наивысшего урожая зерновых в текущей пятилетке.

Под урожай зерновых и кормовых культур внесем 145 тысяч тонн органических удобрений, по 4 тонны на гектар пашни, и 5 тысяч тонн минеральных, обеспечим хозяйства семенами I и II классов не менее чем на 80 процентов. В структуре кормовых севооборотов перспективные культуры — кормовые просо и люцерны — займут до 40 процентов площадей.

Посевную и кормозаготовительную технику отремонтируем в зимний период, комбайновый парк — до 1 мая. Будет вновь подготовлено 175 механизаторов, из них 50 — комбайнеров, 195 рабочих повысят квалификацию.

(Социалистические обязательства обсуждены и приняты на собраниях партийно-хозяйственного актива треста Скототрест).

Вчера

обмоточники цеха № 6 «Сибэлектромотора» Рамса Александровна Ахметина и Лидия Васильевна Максимова досрочно завершили пятилетний план. Л. В. Максимова имеет звание «Отличник качества Кировского района». Р. А. Ахметина за ударный труд награждена орденом Трудовой Славы III степени. Обмоточники с первого дня года взяли хороший ритм. Они ежедневно перевыполняют задание.

С. ВИКТОРОВ.

Поздравление из Москвы работникам коллектива Томского управления Госкомнефтепродукта РСФСР. Коллектив госкомитета и ЦК профсоюзам сообщили о присуждении томикам второго классного места в социалистическом соревновании за третий квартал.

Более 350 тысяч рублей сверхплановой прибыли получили за квартал коллектив управления. План по поставкам нефтепродуктов потребителям выполнен на 104,2 процента, значительно снижена себестоимость работ. Отлично справились со своими социалистическими обязательствами оператор Киселевской нефтебазы А. Е. Чухомов, томики В. Н. Демин и Г. М. Вальчинова, Н. А. Кузнецова из Бакара, Н. А. Левина и Р. Х. Хайретдинова из Зырянского.

А. ИВАНОВ.

Большого трудового успеха добилась укрупненная бригада Виктора Ильича Михайловича из Комсомольского леспрохоза. Отличился молодой тракторист Николай Печко. Он стреловат тысячный кубометр сверх плана месяца. А все это к началу года лучший на предприятии коллектив заготовил дополнительно к заданию уже девять тысяч кубометров. В честь 62-й годовщины Великого Октября решено выполнить к 7 ноября план одиннадцатидесяти месяцев.

Е. ГУСЕВА.

Это собрание состоялось в Стрежнем на прошлой неделе. В докладе директора треста В. А. Грязева и выступлениях была проанализирована работа специализированных хозяйств по выполнению постановления секретариата ЦК КПСС о развитии мясного скотоводства за счет создания собственного стада мясных пород. Постановление, принятое в январе 1977 года, ориентировало откормочные хозяйства треста на принципиально иной подход к перспективе: наращивать производство мяса не путем откорма молодняка крупного рогатого скота, а путем капитальной основе, создавая базу для воспроизводства собственного мясного стада.

За эти годы в откормочных хозяйствах реконструированы и построены новые дворы, созданы условия для получения телат. Собственное поголовье увеличено на 30,6 процента. Надежной стала кормовая база. Так, нынешний запас кормов — по 21,7 центнера кормовых единиц на условную голову скота, или по 9 кормовых единиц в сутки, — является хорошей предпосылкой для получения по крайней мере плановых привесов. Заключая основную отрасль с замкнутым циклом воспроизводства стада, хозяй-

ства треста используют и прежний источник для выполнения текущих планов по производству и продаже государству продукции — закупку молодняка у населения.

Но вот какая тенденция отмечалась на собраниях партийно-хозяйственного актива: возможности откормочных хозяйств растут, а производство мяса снижается. За первые три года пятилетки основные производственные фонды выросли на 19 процентов, а фондоснабженность — на 30,6 процента. Это свидетельствует о том, что хозяйство не использует и наполовину, то есть содержится скот в условиях, не соответствующих среднесуточным привесам, сдвинутые кондиции. Сократился выход телат, а падеж, наоборот, растет.

Конечно, с операцией чисто откормочных перейти на воспроизводство невозможно в короткий срок. Но пришло уже время результатов и принципиальных оценок сделанного.

Прежде всего, медленно формируются маточное стадо. Ежегодно хозяйства областного треста выводят на выбраковку и сдают на приемные пункты опреде-

ленные количества телок и телок — молока от них много не получишь, но для пополнения стада мясного назначения это существенный резерв. Его откормочные не используют.

Получение здорового молодняка от собственного маточного стада не стало еще первейшей заботой зоотехнических специалистов. Во многих местах, за исключением откормочных «Коженинских», получают на 100 коров и телок 15—22 (и) телка. Нет ни одного пункта искусственного осеменения. Отсутствие дифференцированного кормления глубоководных коров, весенние отелы приводят к тому, что телата рождаются слабыми и в этом — основная причина падежа.

Многие зоотехнические работники так, как будто превращение откормочных хозяйств в скотоводческие — дело далекого будущего. Плохо прививается новая идея специализации, она не стала еще глубоким убеждением руководителей и зоотехников, следовательно, и побуждением к активным действиям. Таков один из выводов собрания актива.

Еще полнее расширяют внутреннюю проблему хозяйства на подоме скотоводческой системы такие показатели. Они, кстати, не требуют перестройки технологи-

и психологии. Среднесуточные привесы молодняка крупного рогатого скота немногим выше, чем в свиноводстве: 400—500 граммов. Намного меньше оптимального в свиноводстве хозяйств и slaughterный вес животных.

Специализация, как известно, освобождает от побочных дел во имя получения максимальных результатов на главном направлении. Она требует безусловной эффективности затрат, начиная с руководителей и специалистов, без жидких человеческих ресурсов.

Перед коллективами треста, как и всеми тружениками села, поставлены две непростые задачи: во-первых, хорошо подготовиться к весне, создать предпосылки для получения самого высокого урожая зерна и кормовых культур; во-вторых, преодолеть отставание в животноводстве и в предстоящем первом полугодии пойти дальше.

Участники собрания заверили, что они сделают все необходимое для быстрого становления и подъема мясного скотоводства.

На собрании партийно-хозяйственного актива выступил заместитель председателя облисполкома И. И. Титов.

Ю. ГРИШАЕВ.



Показатель роста — три миллиона

рублей. За девять месяцев коллектив ТТУС выполнил строительство монтажных работ на восемь процентов больше, чем за соответствующий период прошлого года.

Величину этого показателя определяет деятельность домостроительного комбината, презыщенного показаний уровень на 9,5 процента и треста Томскпромстрой (13,5 процента). А субординатные коллективы Минмонтажспецстроя опережают прошлые показатели более чем на треть. В числе ведущих нужно назвать управления Сибблек-

В счет апреля 1981

года трудится бригада монтажников, возглавляемая кавалером орденов Трудовой Славы II и III степени Федором Ивановичем Лиром.

Более десяти рабочих коллективов домостроителей уже завершили программу четырех лет пятилетки. Это бригады В. И. Зарского, В. А. Коженинова, В. П. Туманова, В. С. Некожиной, А. А. Трефилова, А. В. Кутыгина, М. Б. Сироткиной и другие. А отделочники во главе с Лидией Кузьминичной Боклан недавно рапортовали о выполнении пятилетнего плана.

Продолжается соревнование бригад формовщиков и монтажников за освоение проектной мощности домостроительного комбината. В октябре победителями были названы коллективы Т. В. Манзуляка и Н. Е. Рыбако-

Звание лучшего

присвоено экипажу баменного подъемного крана, установленного на строительной площадке жилого дома № 22.

В состав экипажа входят крановщицы Людмила Егорова, Лидия Ивановна и Валентина Петровна Шульга. Каждая из них трудится на монтаже домов более десяти лет. В течение трех месяцев подряд они занимали первые места в социалистическом соревновании крановщиц.

Бригада учится экономии и бережливости. Таков постоянный стиль коллектива, которым руководит Анатолий Яковлевич Лисенко.

Вот уже второй год бригады проводят здесь курсы занятий школы коммунистического труда. Изучаются формы и методы хозяйственного расчета, прежде всего бригадного подряда. В этом году бригада А. Я.

Успех укрупненной сквозной

бригады Ф. Ю. Моисеева открывает новые пути для совершенствования производственного механизма завода ЖБК-100.

Еще в августе в четвертом месяце этого года заводского механизма бригады работали две бригады. В первую смену — одна, во вторую — другая. Получалось, что одна линия постоянно простаивала.

Федор Юрьевич Моисеев предложил объединить бригады в одну сквозную укрупненную. Начинание нашло поддержку.

И вот, результат: заработали на полную мощность обе линии, улучшилась эксплуатация оборудования, выросло количество продукции. Производительность труда поднялась в 1,7 раза, а выпуск железобетонных изделий увеличился с восьмидесяти до 120 — 150 кубометров.

Сверхплановый железобетон

идет сегодня из цехов завода ЖБИ-2. Этот коллектив опережает программу выпуска продукции более чем на четыре тысячи кубометров.

Хороший вклад в копилку трудовых свершений внес цех № 9, которым руководит Т. Г. Коньчева. До конца года завод реализует сверх плана четыре десятка пятилетки более 900 кубометров изделий.

В. НОВОКШОНОВ.



В четвертом квартале работать по-ударному!

Организованно, с высокой отдачей

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ БЕЛОЯРСКОГО ЛЕСОПРОМЫШЛЕННОГО КОМБИНАТА НА ЧЕТВЕРТЫЙ КВАРТАЛ 1979 ГОДА

Взвесив свои возможности, коллектив лесопромышленного комбината решил в завершающем квартале четвертого года пятилетки трудиться по-ударному на всех участках лесозаготовительного производства.

В четвертом квартале план по вывозке выполнен досрочно, перевыполнив дополнительно к плану 15 тысяч кубометров леса. Разделаем за этот период 40 тысяч кубометров древесины, в том числе сверх плана — 3 тысячи кубометров. Отгрузим 45 тысяч кубометров хлыстов в железнодорожные составы, из них 21 тысячу — дополнительно к плану. Перевыполнив плановое задание по вывозке товарной продукции на 320 тысяч рублей. Создадим запас хлыстов на верхних складах к 1 января 1980 года не менее 80 тысяч кубометров.

(Обязательства приняты на собраниях коллективов цехов Белоярского лесопромышленного комбината).



Редакция попросила рассказать об организаторской работе по выполнению этих обязательств секретаря парткома комбината И. Ф. ДУРНЕВА.

На всех лесозаготовительных пунктах были проведены партийные собрания, на которых обсуждался один вопрос: что нужно сделать для того, чтобы организованно, с высокой отдачей трудиться в четвертом квартале и основательно подготовиться к работе в новом году? Особое внимание обращалось на работу вахты Треш, формирование двух транспортных комплексов, сезонный уход за техникой и т. д. Максимальное соревнование направлено на решение узловых вопросов. Задания доведены до каждой укрупненной бригады, до каждого экипажа на вывозке.

В октябре обстановка стабилизировалась. Будет выполнен месячный план по тревке. Уже перевыполнены месячные плановые задания по вывозке и разделке древесины.

Нынешний год — юбилейный для бригады рамного потока Александра Георгиевича Александровича с Тоурского лесопромышленного комбината. Исполнилось 20 лет с того дня, как пришел он на предприятие. Теперь Александр Георгиевич — ветеран, отмеченный высокой правительственной наградой — орденом Трудового Красного Знамени. Ударник коммунистического труда, член пехомы, он ведет активную деятельность и в качестве наставника молодых рабочих, и как общественник, кому дороги интересы коллектива.

33,900 кубометров пиломатериалов обязался произвести его бригада, не менее 200 из них — сверх задания. План четвертого квартала рамный поток А. Г. Александровича решил выполнить досрочно.

Фото В. Казанцева. Колпаковский район.

Комплексам — готовность

Новая форма организации труда на вывозке леса — транспортные комплексы зарекомендовали себя с наилучшей стороны. Как намечается работать в нынешнем зимнем сезоне? На вопросы нашего корреспондента отвечают начальники отделов объединения Томлеспром — производственного по лесозаготовкам и организации труда и заработной платы — Ю. В. Федуров и М. Г. Филиппов.

Корр.: Каков первый опыт работы транспортных комплексов?

Ю. В. Федуров: В декабре прошлого года впервые на предприятиях Томлеспрома были созданы такие мобильные комплексы. Цель — вывозка леса из заповейных лесозонах в минимальные сроки. В комплексе вошли водители лесовозных машин, операторы целюстных погрузчиков, рабочие на подготовке штабелей, содержатели дорог и ремонтные механизмы.

Эта форма организации труда позволила более эффективно использовать транспортную, погрузочную, дорожную технику и ремонтную службу. Коллективы комплексов работали по единому наряду-заданию и по методу бригадного хозрасчетного подряда.

За четыре месяца 35 организованных комплексов вывезли 1,305 тысяч кубометров леса.

М. Г. Филиппов: Добавлю, что выработка на списочный автомобиль составила 5,038 кубометров, несколько возросла комплексная выработка. Себестоимость одного вывезенного кубометра составила 1 рубль 93 копейки при плане 1 рубль 97 копеек. На отдельных предприятиях эти показатели выше.

Корр.: Но были, наверное, недостатки, так как объединение в целом работало неритмично.

Ю. В. Федуров: Половина комплексов не выполняла своих договорных обязательств. Плохо обстояло дело в Аслановском, Ингушетском, Лайском, Паравельском леспрохозах, на Томском лесопромышленном комбинате.

Корр.: Что нового вносится в работу этих коллективов?

Ю. В. Федуров: Ныне создается 30 комплексов, 25 из них будут заняты на вывозке леса из заповейных лесозонах, 5 — на вывозке пиломатериалов. Структура по сути остается такой же, но больше включается в комплекс

первом случае срок выполнения подряда устанавливается выше нормативного, с учетом фактически достигнутого уровня выполнения норм на вывозке леса. При условии выполнения аккордного задания в установленный срок премия выплачивается в размере 100 процентов сдельного заработка всем членам комплекса. Если задание не выполняется в установленный срок, премия снижается на 8 процентов за каждый день просрочки.

Эти условия распространяются на всех рабочих, входящих в комплекс: водителей, операторов, ремонтную и дорожную службу.

При сдельно-премиальной системе задание устанавливается по нормам выработки. Размеры премирования следующие: за выполнение работ в срок — 20 процентов сдельного заработка, за каждый процент сокращения нормативного времени — 2 процента. Общая сумма премии — не более 100 процентов сдельного заработка.

За экономии средств на производстве работ комплексы выделяются 30 процентов от сэкономленной суммы при условии надлежащего качества работ и отсутствии нарушений.

При продолжительности наряд-расчета более месяца основная заработная плата начисляется рабочим два раза в месяц по промежуточным нарядам за фактически отработанные работы по прямым сдельным расценкам.

Окончательный расчет производится после завершения всего объема подсдельных работ.

В начале организаторская работа по комплексованию транспортных комплексов людьми, техникой должна быть оперативно завершена, так как первые контрольные сроки уже прошли.

В прошлом зимнем сезоне, как уже рассказывал Ю. В. Федуров, половина комплексов не выполняла договорных обязательств. Надо избежать тех недостатков, которые имели место, например, в Комсомольском леспрохозе, где часто переставляли лесовозные машины с одного направления вывозки на другое. В объединении Очлымлес ритм вывозки целиком зависел от текущей тревки, в результате планы были сорваны. На Караском лесопромышленном комбинате часто менялись начальники комплексов.

ОТЧЕТ ИСПОЛКОМА ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ИНДИЯ: МОЩНАЯ ГИДРОЭЛЕКТРОСТАНЦИЯ БХАКРА-НАНГАЛ ПОСТРОЕНА ПРИ ТЕХНИЧЕСКОМ И ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОДЕЙСТВИИ СОЮЗСКОГО СОЮЗА. ОБЩАЯ ДЛИНА ИРРИГАЦИОННЫХ КАНАЛОВ ГЭС ПРЕВЫШАЕТ 4,5 ТЫСЯЧИ КИЛОМЕТРОВ. ОРОШАЕМАЯ ИМИ ПЛОЩАДЬ — ОКОЛО ПОЛУТОРА МИЛЛИОНОВ ГЕКТАРОВ. НА СНИМКЕ: ПЛОТИНА ГЭС БХАКРА-НАНГАЛ.

Фотохроника ТАСС.

Общежитие: дом или времянка?

Вирус пьянства

В РАЗГОВОРЕ о проблемах студенческого быта мы пока только затронули вопрос о пьянстве. И вот почему: пьянство, как и любое антиобщественное явление, не возникает из ничего.

Пьянство — это уже результат. Результат неограниченности быта, узости интересов — всего, о чем уже говорилось. Чтобы доказать эту взаимосвязь, приведем один разговор с любительницей выпить. Мой собеседник — второклассник, назвавшийся Сашей, худощавый, невнятный, ни о чем еще не думавший. Побеседовать со мной он согласился только с тем условием, что фамилия его не будет названа. Да и не в фамилии суть. Просто удивительно стало, что при всей внешней неадекватности человек этот в душе понимал, что неправ, и боялся общественного мнения.

— Мне сказали, что бутылка на окне в коридоре — из вашей комнаты?

Саша (возмущенно):

— Все пришло и пили, а теперь на нас сваливают. Почему все-таки пили в вашей комнате?

— Деньги мы за стройотряд получили, вот и утешились всею полпой. Отметить-то надо, а не?

— А как отмечались? Своими личными праздниками? День рождения, например?

— Мать пирогов настраивает, ребята из класса придут.

— А вино было?

— Нет. Родители насчет этого строгие.

— Значит, все дело в строгости?

— Да нет. Просто дома все не так. Ну как я приду домой и перед матерью бутылку выставлю? Она же расстроится.

— Значит, пока не видит мать, можно?

Саша начинает злиться:

— Уж и выпить нельзя?

Начало см. в № 250 за 30 октября.

первый женится, — шутит парень.

— А есть у вас на этаже те, которые пьют?

— Есть, но мы с ними не связываемся.

— Почему?

— Мы их воспитывать не обязаны. Паспорта имеют — значит, взрослые. А у нас своих дел хватает.

— Ребята создали свой мирок, победили его, раскрасили, ознакомили даже. Их психология такова: «Не вступайте, не вмешивайтесь». Очень удобная позиция. Но, если задуматься, она косвенно связана с такими вот тревожными цифрами.

За 8 месяцев текущего года в медпункте больницы Томска было отправлено:

из ТМБ — 2 студента, из ТГУ — 8, из ТИАСУРА — 11, из ТИСИ-13, из ТПИ — 28.

Я не случайно начала разговор о пьянстве с Сашинской комнаты. Один из тех, кто зашел «в туалет», позже, изображаясь, как «угостили», и продолжали уговаривать в этот субботний вечер в других общежитиях, был задержан милицией.

Потом было неприятное объяснение в деканате и в группе. Стоя перед всеми с чувством падающего в пропасть, он нервно оправдывался. Ему поверили, потому что парень вроде толковый, непыльный.

Сашинской комнате в наряде за устроенную пьянку определили неделю хозработ.

Но были и другие, которые остаются безнаказанными. Они, услышав в коридоре пьяные голоса, тихо повернули ключ в замочной скважине и продолжили заниматься своим делом — смотреть футбол, читать книгу — в общем, ничего не видя и не слыша. Их «там» не было, они не пили, не ругались, они только повернули ключ.

Пьющих студентов не так уж много, но пока есть те, кто «поворачивает ключ», с трудом бороться трудно.

ИСТОРИЯ, которую я рассказала, произошла в политтехинском институте. Именно в

этом институте проведена большая профилактическая работа по борьбе с пьянством, на всех факультетах, в каждой группе опытные юристы и медики про

читали лекции о вреде алкоголя, материалы лекций очень конкретны, с цифрами, фактами, примерами из студенческой жизни. Многие кураторы групп взяли под свою личную ответственность, добились того, чтобы группы в полном составе проучивались. А результат? Батарей пустых бутылок воскресным утром в общежитиях.

Видимо, профилактическую работу здесь нельзя вести, как в медицине: поставить прививку и отложить на некоторое время. Можно быть спокойным — человек не заболел. Вирус пьянства, обязательство, равнодушие не менее страшны, чем открытые медицинские.

Только лекционной пропагандой здесь ограничиться бесполезно (хотя и она во всех вузах проходит так организованно, как в ТПИ). Профилактика, то есть предупреждение, пьянства — это и уют в общежитии, и возможность

общего стремления к самосовершенствованию, к расширению кругозора, и принципиальное отношение к пьянкам товарищей по комнате, соседей по корпусу, и хоровое, человеческое поведение (а не только контроль и проверка) студенческих советов о первокурсниках.

При всем различии между имитацией, «творческой» молодостью и тем, что пьет, дебошир, есть одно общее — стремление к самосовершенствованию. Только самострадание это проявляется по-разному, в зависимости от характера, воли, окружающей обстановки, примеров старших студентов.

Использование этого качества молодежи, давая возможность самосовершенствоваться, но в добром, полезном деле, найти такое дело — задача каждого, кто сегодня работает с молодежью.

Ю. СТРУКОВА.

Удивительный бег времени

Мимо пролетел бег времени. Помню далекий день, прозванный тайги. Речка Пасос, спрятавшая свое неширокое русло в заросли черемухи, отражает холодную серость неба и четкий силуэт буровой вышки. Поднявшись на стальными переплетами выше самых высоких сосен, вышка неожиданно и непривычно для этих мест. Но самая большая неожиданность — фонтан нефти, полученный на этой скважине Р-1.

То была первая промышленная нефть томского севера. Бригада Николая Ивановича Пономарева добывала ее за два дня до нашего приезда. Фонтан уже упал, в скважине труба, перекрытая заглушками. Мы сидели на тесовом настиле вышки и смотрели, как вдали с болота поднимался косяк журавлей. Птицы кричали горланно, выстраивались в походный порядок. А вокруг была такая всекая тишина, что казалось, остановилось время.

— А чем черт не шутит? — улыбнулся Николай Иванович. — Может, когда-нибудь здесь город построят. Нефть напаслась, теперь ее бери да бери.

Мысль о городе показалась нам всем тогда нелепой и даже неуместной. Умный человек Пономарев, а говорит, как школьник. Если нашли нефть, не значит, будет город. Тут скважина верст болота, не только дорог, а даже тропинок нет. Глухомань дикая. Николай Иванович, видимо, в молчании всей бригады поучивался иронии над его романтическим прогнозом.

Смутился. Сказал выкатываясь, что скважина, действительно, про свой город.

— Ну, может, в будущем веке построят.

А построили быстро. Стрелецкой Любимой всех томичей, их гордость и забота. Красивый, современный, удобный. Действительно,

стремительный бег времени, когда у него такие темпы. Мал уже Стрелецкой. Нужен город раз в три больший.

Главный архитектор института Томскгражданпроект Василий Федорович Болдырев показывает макет этого будущего Стрелецкого.

— Для нас главная проблема, — говорит он, — сформировать центр города. Сейчас там — отдельный набор домов, нет четкой функциональной связи между ними. Здесь должны быть здания торговли, горисполкома, кинотеатр, библиотека, блок питания.

Очень красив макет будущего Стрелецкого. С учетом самых современных требований спроектированы зоны города. Культурно-

спортивная — с плавательным бассейном, кортом, спортивным залом; торговая зона — универсамом и универсамом.

Особую заботу о проектировании вызывает берег Пасоса. Северные деревья пускают свою корневую систему почти по верку почвы. Очень растрогали эти корни, и слишком долго растут деревья. Как сохранить лес, как добавить зеленых насаждений, укрепить берег?

Решено основное внимание уделить партерной зелени. Это трава, цветы, кустарники — все, что живописно и красиво должно лечь на улицах Стрелецкого.

Проектировщики работа-

ми Перми наши девушки спланировали — 3-й, но с крайние плотными результатами в парках. Оставалась одна игра в подгруппе с девушками г. Казани. В случае победы команда получила шанс выйти в десятку финалистов. Томички справились с этой нелепой задачей, выиграв с крупным счетом — 3:0. Это был самый радостный день для команды.

В последний игровой тур, где команды из одной подгруппы встречались с командами другой подгруппы, томички жребий свел с воронежскими спортсменками. Несмотря на проигрыш в первом туре партия, наши волейболистки нашли в себе силы переломить ход встречи и одержать победу на свою сторону.

В итоге женская команда томского «Вуэвистки» заняла пятое место в России среди студенческих команд краев и областей.

Этот немалый успех для дебютантов. Команда впервые в истории томского волейбола получила право играть в классе «А» Россосвета «Вуэвистки».

Вот игроки и их тренеры, внесшие посильный вклад в этот успешный дебют. Лидеры команды — ТГУ тренер Н. М. Кузнецова, Елена Ше-

стова и Тамара Ильина (ТГУ) тренеры К. С. Паминнов, Марина Патрушева, Лариса Малиновская, Татьяна Шабунина, Маргарита Рыжова, Людмила Волкова (ТМИ, тренер А. А. Иванов).

Л. ДРОЗДОВ, судья соревнований, К. ПАМИННОВ, тренер команды.

Вот игроки и их тренеры, внесшие посильный вклад в этот успешный дебют. Лидеры команды — ТГУ тренер Н. М. Кузнецова, Елена Ше-

стова и Тамара Ильина (ТГУ) тренеры К. С. Паминнов, Марина Патрушева, Лариса Малиновская, Татьяна Шабунина, Маргарита Рыжова, Людмила Волкова (ТМИ, тренер А. А. Иванов).

Л. ДРОЗДОВ, судья соревнований, К. ПАМИННОВ, тренер команды.

Вот игроки и их тренеры, внесшие посильный вклад в этот успешный дебют. Лидеры команды — ТГУ тренер Н. М. Кузнецова, Елена Ше-

стова и Тамара Ильина (ТГУ) тренеры К. С. Паминнов, Марина Патрушева, Лариса Малиновская, Татьяна Шабунина, Маргарита Рыжова, Людмила Волкова (ТМИ, тренер А. А. Иванов).

Л. ДРОЗДОВ, судья соревнований, К. ПАМИННОВ, тренер команды.

Вот игроки и их тренеры, внесшие посильный вклад в этот успешный дебют. Лидеры команды — ТГУ тренер Н. М. Кузнецова, Елена Ше-

стова и Тамара Ильина (ТГУ) тренеры К. С. Паминнов, Марина Патрушева, Лариса Малиновская, Татьяна Шабунина, Маргарита Рыжова, Людмила Волкова (ТМИ, тренер А. А. Иванов).

Л. ДРОЗДОВ, судья соревнований, К. ПАМИННОВ, тренер команды.

Вот игроки и их тренеры, внесшие посильный вклад в этот успешный дебют. Лидеры команды — ТГУ тренер Н. М. Кузнецова, Елена Ше-

стова и Тамара Ильина (ТГУ) тренеры К. С. Паминнов, Марина Патрушева, Лариса Малиновская, Татьяна Шабунина, Маргарита Рыжова, Людмила Волкова (ТМИ, тренер А. А. Иванов).

Л. ДРОЗДОВ, судья соревнований, К. ПАМИННОВ, тренер команды.

Вот игроки и их тренеры, внесшие посильный вклад в этот успешный дебют. Лидеры команды — ТГУ тренер Н. М. Кузнецова, Елена Ше-

стова и Тамара Ильина (ТГУ) тренеры К. С. Паминнов, Марина Патрушева, Лариса Малиновская, Татьяна Шабунина, Маргарита Рыжова, Людмила Волкова (ТМИ, тренер А. А. Иванов).

Л. ДРОЗДОВ, судья соревнований, К. ПАМИННОВ, тренер команды.

Вот игроки и их тренеры, внесшие посильный вклад в этот успешный дебют. Лидеры команды — ТГУ тренер Н. М. Кузнецова, Елена Ше-

стова и Тамара Ильина (ТГУ) тренеры К. С. Паминнов, Марина Патрушева, Лариса Малиновская, Татьяна Шабунина, Маргарита Рыжова, Людмила Волкова (ТМИ, тренер А. А. Иванов).

Л. ДРОЗДОВ, судья соревнований, К. ПАМИННОВ, тренер команды.

Вот игроки и их тренеры, внесшие посильный вклад в этот успешный дебют. Лидеры команды — ТГУ тренер Н. М. Кузнецова, Елена Ше-

стова и Тамара Ильина (ТГУ) тренеры К. С. Паминнов, Марина Патрушева, Лариса Малиновская, Татьяна Шабунина, Маргарита Рыжова, Людмила Волкова (ТМИ, тренер А. А. Иванов).

Л. ДРОЗДОВ, судья соревнований, К. ПАМИННОВ, тренер команды.

Вот игроки и их тренеры, внесшие посильный вклад в этот успешный дебют. Лидеры команды — ТГУ тренер Н. М. Кузнецова, Елена Ше-

стова и Тамара Ильина (ТГУ) тренеры К. С. Паминнов, Марина Патрушева, Лариса Малиновская, Татьяна Шабунина, Маргарита Рыжова, Людмила Волкова (ТМИ, тренер А. А. Иванов).

Л. ДРОЗДОВ, судья соревнований, К. ПАМИННОВ, тренер команды.

Вот игроки и их тренеры, внесшие посильный вклад в этот успешный дебют. Лидеры команды — ТГУ тренер Н. М. Кузнецова, Елена Ше-

стова и Тамара Ильина (ТГУ) тренеры К. С. Паминнов, Марина Патрушева, Лариса Малиновская, Татьяна Шабунина, Маргарита Рыжова, Людмила Волкова (ТМИ, тренер А. А. Иванов).

Л. ДРОЗДОВ, судья соревнований, К. ПАМИННОВ, тренер команды.

Вот игроки и их тренеры, внесшие посильный вклад в этот успешный дебют. Лидеры команды — ТГУ тренер Н. М. Кузнецова, Елена Ше-

стова и Тамара Ильина (ТГУ) тренеры К. С. Паминнов, Марина Патрушева, Лариса Малиновская, Татьяна Шабунина, Маргарита Рыжова, Людмила Волкова (ТМИ, тренер А. А. Иванов).

Л. ДРОЗДОВ, судья соревнований, К. ПАМИННОВ, тренер команды.

Вот игроки и их тренеры, внесшие посильный вклад в этот успешный дебют. Лидеры команды — ТГУ тренер Н. М. Кузнецова, Елена Ше-

стова и Тамара Ильина (ТГУ) тренеры К. С. Паминнов, Марина Патрушева, Лариса Малиновская, Татьяна Шабунина, Маргарита Рыжова, Людмила Волкова (ТМИ, тренер А. А. Иванов).

Л. ДРОЗДОВ, судья соревнований, К. ПАМИННОВ, тренер команды.

Вот игроки и их тренеры, внесшие посильный вклад в этот успешный дебют. Лидеры команды — ТГУ тренер Н. М. Кузнецова, Елена Ше-

стова и Тамара Ильина (ТГУ) тренеры К. С. Паминнов, Марина Патрушева, Лариса Малиновская, Татьяна Шабунина, Маргарита Рыжова, Людмила Волкова (ТМИ, тренер А. А. Иванов).

Л. ДРОЗДОВ, судья соревнований, К. ПАМИННОВ, тренер команды.

Вот игроки и их тренеры, внесшие посильный вклад в этот успешный дебют. Лидеры команды — ТГУ тренер Н. М. Кузнецова, Елена Ше-

стова и Тамара Ильина (ТГУ) тренеры К. С. Паминнов, Марина Патрушева, Лариса Малиновская, Татьяна Шабунина, Маргарита Рыжова, Людмила Волкова (ТМИ, тренер А. А. Иванов).

Л. ДРОЗДОВ, судья соревнований, К. ПАМИННОВ, тренер команды.

Вот игроки и их тренеры, внесшие посильный вклад в этот успешный дебют. Лидеры команды — ТГУ тренер Н. М. Кузнецова, Елена Ше-

стова и Тамара Ильина (ТГУ) тренеры К. С. Паминнов, Марина Патрушева, Лариса Малиновская, Татьяна Шабунина, Маргарита Рыжова, Людмила Волкова (ТМИ, тренер А. А. Иванов).

Л. ДРОЗДОВ, судья соревнований, К. ПАМИННОВ, тренер команды.

Вот игроки и их тренеры, внесшие посильный вклад в этот успешный дебют. Лидеры команды — ТГУ тренер Н. М. Кузнецова, Елена Ше-

стова и Тамара Ильина (ТГУ) тренеры К. С. Паминнов, Марина Патрушева, Лариса Малиновская, Татьяна Шабунина, Маргарита Рыжова, Людмила Волкова (ТМИ, тренер А. А. Иванов).

Л. ДРОЗДОВ, судья соревнований, К. ПАМИННОВ, тренер команды.

Вот игроки и их тренеры, внесшие посильный вклад в этот успешный дебют. Лидеры команды — ТГУ тренер Н. М. Кузнецова, Елена Ше-

стова и Тамара Ильина (ТГУ) тренеры К. С. Паминнов, Марина Патрушева, Лариса Малиновская, Татьяна Шабунина, Маргарита Рыжова, Людмила Волкова (ТМИ, тренер А. А. Иванов).

Л. ДРОЗДОВ, судья соревнований, К. ПАМИННОВ, тренер команды.

Вот игроки и их тренеры, внесшие посильный вклад в этот успешный дебют. Лидеры команды — ТГУ тренер Н. М. Кузнецова, Елена Ше-

стова и Тамара Ильина (ТГУ) тренеры К. С. Паминнов, Марина Патрушева, Лариса Малиновская, Татьяна Шабунина, Маргарита Рыжова, Людмила Волкова (ТМИ, тренер А. А. Иванов).

Л. ДРОЗДОВ, судья соревнований, К. ПАМИННОВ, тренер команды.

Вот игроки и их тренеры, внесшие посильный вклад в этот успешный дебют. Лидеры команды — ТГУ тренер Н. М. Кузнецова, Елена Ше-

стова и Тамара Ильина (ТГУ) тренеры К. С. Паминнов, Марина Патрушева, Лариса Малиновская, Татьяна Шабунина, Маргарита Рыжова, Людмила Волкова (ТМИ, тренер А. А. Иванов).

Л. ДРОЗДОВ, судья соревнований, К. ПАМИННОВ, тренер команды.

Вот игроки и их тренеры, внесшие посильный вклад в этот успешный дебют. Лидеры команды — ТГУ тренер Н. М. Кузнецова, Елена Ше-

стова и Тамара Ильина (ТГУ) тренеры К. С. Паминнов, Марина Патрушева, Лариса Малиновская, Татьяна Шабунина, Маргарита Рыжова, Людмила Волкова (ТМИ, тренер А. А. Иванов).

Л. ДРОЗДОВ, судья соревнований, К. ПАМИННОВ, тренер команды.

Вот игроки и их тренеры, внесшие посильный вклад в этот успешный дебют. Лидеры команды — ТГУ тренер Н. М. Кузнецова, Елена Ше-

стова и Тамара Ильина (ТГУ) тренеры К. С. Паминнов, Марина Патрушева, Лариса Малиновская, Татьяна Шабунина, Маргарита Рыжова, Людмила Волкова (ТМИ, тренер А. А. Иванов).

Л. ДРОЗДОВ, судья соревнований, К. ПАМИННОВ, тренер команды.

Вот игроки и их тренеры, внесшие посильный вклад в этот успешный дебют. Лидеры команды — ТГУ тренер Н. М. Кузнецова, Елена Ше-

стова и Тамара Ильина (ТГУ) тренеры К. С. Паминнов, Марина Патрушева, Лариса Малиновская, Татьяна Шабунина, Маргарита Рыжова, Людмила Волкова (ТМИ, тренер А. А. Иванов).

Л. ДРОЗДОВ, судья соревнований, К. ПАМИННОВ, тренер команды.

Вот игроки и их тренеры, внесшие посильный вклад в этот успешный дебют. Лидеры команды — ТГУ тренер Н. М. Кузнецова, Елена Ше-

стова и Тамара Ильина (ТГУ) тренеры К. С. Паминнов, Марина Патрушева, Лариса Малиновская, Татьяна Шабунина, Маргарита Рыжова, Людмила Волкова (ТМИ, тренер А. А. Иванов).

Л. ДРОЗДОВ, судья соревнований, К. ПАМИННОВ, тренер команды.

Вот игроки и их тренеры, внесшие посильный вклад в этот успешный дебют. Лидеры команды — ТГУ тренер Н. М. Кузнецова, Елена Ше-

стова и Тамара Ильина (ТГУ) тренеры К. С. Паминнов, Марина Патрушева, Лариса Малиновская, Татьяна Шабунина, Маргарита Рыжова, Людмила Волкова (ТМИ, тренер А. А. Иванов).

Л. ДРОЗДОВ, судья соревнований, К. ПАМИННОВ, тренер команды.

Вот игроки и их тренеры, внесшие посильный вклад в этот успешный дебют. Лидеры команды — ТГУ тренер Н. М. Кузнецова, Елена Ше-

стова и Тамара Ильина (ТГУ) тренеры К. С. Паминнов, Марина Патрушева, Лариса Малиновская, Татьяна Шабунина, Маргарита Рыжова, Людмила Волкова (ТМИ, тренер А. А. Иванов).

Л. ДРОЗДОВ, судья соревнований, К. ПАМИННОВ, тренер команды.

Вот игроки и их тренеры, внесшие посильный вклад в этот успешный дебют. Лидеры команды — ТГУ тренер Н. М. Кузнецова, Елена Ше-

стова и Тамара Ильина (ТГУ) тренеры К. С. Паминнов, Марина Патрушева, Лариса Малиновская, Татьяна Шабунина, Маргарита Рыжова, Людмила Волкова (ТМИ, тренер А. А. Иванов).



Из блокнота журналиста

Дом в ладонях

спортивная — с плавательным бассейном, кортом, спортивным залом; торговая зона — универсамом и универсамом.

Особую заботу о проектировании вызывает берег Пасоса. Северные деревья пускают свою корневую систему почти по верку почвы. Очень растрогали эти корни, и слишком долго растут деревья. Как сохранить лес, как добавить зеленых насаждений, укрепить берег?

Решено основное внимание уделить партерной зелени. Это трава, цветы, кустарники — все, что живописно и красиво должно лечь на улицах Стрелецкого.

Проектировщики работа-

ми Перми наши девушки спланировали — 3-й, но с крайние плотными результатами в парках. Оставалась одна игра в подгруппе с девушками г. Казани. В случае победы команда получила шанс выйти в десятку финалистов. Томички справились с этой нелепой задачей, выиграв с крупным счетом — 3:0. Это был самый радостный день для команды.

В последний игровой тур, где команды из одной подгруппы встречались с командами другой подгруппы, томички жребий свел с воронежскими спортсменками. Несмотря на проигрыш в первом туре партия, наши волейболистки нашли в себе силы переломить ход встречи и одержать победу на свою сторону.

В итоге женская команда томского «Вуэвистки» заняла пятое место в России среди студенческих команд краев и областей.

Этот немалый успех для дебютантов. Команда впервые в истории томского волейбола получила право играть в классе «А» Россосвета «Вуэвистки».

Вот игроки и их тренеры, внесшие посильный вклад в этот успешный дебют. Лидеры команды — ТГУ тренер Н. М. Кузнецова, Елена Ше-

стова и Тамара Ильина (ТГУ) тренеры К. С. Паминнов, Марина Патрушева, Лариса Малиновская, Татьяна Шабунина, Маргарита Рыжова, Людмила Волкова (ТМИ, тренер А. А. Иванов).

Л. ДРОЗДОВ, судья соревнований, К. ПАМИННОВ, тренер команды.

Вот игроки и их тренеры, внесшие посильный вклад в этот успешный дебют. Лидеры команды — ТГУ тренер Н. М. Кузнецова, Елена Ше-

стова и Тамара Ильина (ТГУ) тренеры К. С. Паминнов, Марина Патрушева, Лариса Малиновская, Татьяна Шабунина, Маргарита Рыжова, Людмила Волкова (ТМИ, тренер А. А. Иванов).

Л. ДРОЗДОВ, судья соревнований, К. ПАМИННОВ, тренер команды.

Вот игроки и их тренеры, внесшие посильный вклад в этот успешный дебют. Лидеры команды — ТГУ тренер Н. М. Кузнецова, Елена Ше-

стова и Тамара Ильина (ТГУ) тренеры К. С. Паминнов, Марина Патрушева, Лариса Малиновская, Татьяна Шабунина, Маргарита Рыжова, Людмила Волкова (ТМИ, тренер А. А. Иванов).

Л. ДРОЗДОВ, судья соревнований, К. ПАМИННОВ, тренер команды.

Вот игроки и их тренеры, внесшие посильный вклад в этот успешный дебют. Лидеры команды — ТГУ тренер Н. М. Кузнецова, Елена Ше-

стова и Тамара Ильина (ТГУ) тренеры К. С. Паминнов, Марина Патрушева, Лариса Малиновская, Татьяна Шабунина, Маргарита Рыжова, Людмила Волкова (ТМИ, тренер А. А. Иванов).

Л. ДРОЗДОВ, судья соревнований, К. ПАМИННОВ, тренер команды.

Вот игроки и их тренеры, внесшие посильный вклад в этот успешный дебют. Лидеры команды — ТГУ тренер Н. М. Кузнецова, Елена Ше-

стова и Тамара Ильина (ТГУ) тренеры К. С. Паминнов, Марина Патрушева, Лариса Малиновская, Татьяна Шабунина, Маргарита Рыжова, Людмила Волкова (ТМИ, тренер А. А. Иванов).

Л. ДРОЗДОВ, судья соревнований, К. ПАМИННОВ, тренер команды.

Вот игроки и их тренеры, внесшие посильный вклад в этот успешный дебют. Лидеры команды — ТГУ тренер Н. М. Кузнецова, Елена Ше-

стова и Тамара Ильина (ТГУ) тренеры К. С. Паминнов, Марина Патрушева, Лариса Малиновская, Татьяна Шабунина, Маргарита Рыжова, Людмила Волкова (ТМИ, тренер А. А. Иванов).

Л. ДРОЗДОВ, судья соревнований, К. ПАМИННОВ, тренер команды.

Вот игроки и их тренеры, внесшие посильный вклад в этот успешный дебют. Лидеры команды — ТГУ тренер Н. М. Кузнецова, Елена Ше-

стова и Тамара Ильина (ТГУ) тренеры К. С. Паминнов, Марина Патрушева, Лариса Малиновская, Татьяна Шабунина, Маргарита Рыжова, Людмила Волкова (ТМИ, тренер А. А. Иванов).

Л. ДРОЗДОВ, судья соревнований, К. ПАМИННОВ, тренер команды.

Вот игроки и их тренеры, внесшие посильный вклад в этот успешный дебют. Лидеры команды — ТГУ тренер Н. М. Кузнецова, Елена Ше-

стова и Тамара Ильина (ТГУ) тренеры К. С. Паминнов, Марина Патрушева, Лариса Малиновская, Татьяна Шабунина, Маргарита Рыжова, Людмила Волкова (ТМИ, тренер А. А. Иванов).

Л. ДРОЗДОВ, судья соревнований, К. ПАМИННОВ, тренер команды.

Вот игроки и их тренеры, внесшие посильный вклад в этот успешный дебют. Лидеры команды — ТГУ тренер Н. М. Кузнецова, Елена Ше-

стова и Тамара Ильина (ТГУ) тренеры К. С. Паминнов, Марина Патрушева, Лариса Малиновская, Татьяна Шабунина, Маргарита Рыжова, Людмила Волкова (ТМИ