НАУЧНАЯ БИБЛИОТЕКА ТГУ ДЛЯ КНИГ

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 1 июня 1917 года ● ЧЕТВЕРГ, 3 ЯНВАРЯ 1980 ГОДА ● № 2 (17122) ● Цена 2 коп.

С ПЕРВЫХ ДНЕЙ — В РИТМЕ ЗАВЕРШАЮЩЕГО

Начат отсчет дням 1980 года —завершающего года пятилетки. И хотя в его календаре прибавился один день, все равно остается только 366 дней, отделяющих нас от финиша десятой пятилетки, от подведения итогов коллективной работы по выполнению программы, определенной XXV съездом КПСС.

Крупные политические события ознаменовали начало 1980 года. Четкую программу жизни страны на завершающий год пятилетки определили ноябрьский (1979 г.) Пленум ЦК КПСС, выступление на Пленуме Генерального секретаря ЦК КПСС Леонида Ильича Брежнева.

Новую волну трудовой и политической активности советских людей вызвали постановление ЦК КПСС «О 110-й годовщине со дня рождения Владимира Ильича Ленина», подготовка к выборам в Верховный Совет РСФСР и местные Советы народных депутатов. Коллективы предприятий Томска и области, поддерживая патриотическую инициативу москвичей и ленинградцев, все шире развивают соревнование за выполнение пятилетнего плана к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, плана двух месяцев — ко дню выборов. Такую цель определили себе десятки бригад, сотни производственников объединения «Контур», завода резиновой обуви, совхоза «Коломинский», треста Томскнефтестрой. Всемерно развивать эту инициативу, с первых дней нового года создавать условия для выполнения высоких обязательств — долг партийных, профсоюзных и комсомольских организаций, хозяйственных руководителей.

Насколько это важно, показывает следующее обстоятельство, особенно заметное, если взглянуть на рубежи года 80-го с позиций непростых итогов его предшественника—1979 года. Вместе с ростом объема промышленной продукции, завершением строительства ряда важнейших народнохозяйственных объектов, успешным проведением уборки урожая, в экономической жизни области создалась серия моментов, без преодоления которых нельзя с уверенностью говорить о благоприятном завершении пятилетки. В разряд отстающих попали крупные заводы подшипниковый и манометровый, нет стабильности в работе лесной, деревообрабатывающей промышленности, строителей, не выполнили планы нефтяники, буровики. И, если вернуться к началу минувшего года, легко заметить, что эти срывы в работе коллективов определились в самом начале. В течение года из месяца в месяц лишь изменились объяснения их причин: ссылки на морозы сменились ссылками на паводок, недисциплинированность поставщиков дополнялась перебоями в работе транспорта и т. д. А ведь планы 1980 года значительно напряженнее планов года минувшего. К примеру, добыча нефти должна вырасти более чем на 20 процентов, а бурение эксплуатационных скважин — больше чем в 2 раза. Так вырастает производственный масштаб года. Соответственно ему в плановых цифрах растет масштаб месяца, каждого трудового дня, часа, минуты. Значит, нужны иное ощущение плотности времени каждым производственником, иной уровень ответственности за каждую потерянную минуту, не совместимые с попытками оправдать эти потери любыми объективными обстоятельствами. Сложности погодного, организационного и иного «объективного» характера были и будут. Но, как говорится, погода погодой, а работа работой. Это правило нашей жизни не раз доказывало свою истинность в действиях тысяч людей, умеющих противопоставлять упорство, находчивость, деловитость любым сложностям.

Далеко не просты транспортные условия на севере области в ходе нынешней оттепельной зимы. На их фоне особенно заметен героизм нефтяников и транспортников, в считанные дни перед новым годом перебросивших оборудование из Стрежевого на Вахское месторождение в объеме, для которого раньше понадобились бы недели, если не месяцы.

На такое уплотнение времени рассчитан труд всех участников соревнования за выпуск в первом квартале 26 процентов годового задания промышленной продукции. Лесозаготовители решили в первом квартале выполнить 41 процент годового задания по вывозке древесины. О том, как с первых трудовых вахт нового года осуществляется эта цель, будет рассказано в ближайших номерах нашей газеты.

Наступивший год замечателен не только событиями крупнейшего политического значения. Это год перехода к работе в следующей, одиннадцатой, пятилетке, условия которой определены постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы». Активное участие в этой подготовительной работе должен принять каждый рабочий, инженерно-технический работник, хозяйственный руководитель. Глубина и качество этой работы определяют успех одиннадцатой пятилетки.

Для трудящихся нашей области 1980 год должен стать годом первого томского полипропилена, годом решения ряда других задач народнохозяйственного значения. Труженики села намерены добиться нынче самого высокого за пятилетку урожая.

Реальность всех этих целей — в дружной, коллективной, ответственной работе с первых дней года. «СОВЕТСКИЕ ЛЮДИ, — говорится в новогоднем поздравлении ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР советскому народу, — ПОЛНЫ РЕШИМОСТИ СДЕЛАТЬ КАЖДЫЙ ДЕНЬ НОВОГО ГОДА ДНЕМ УДАРНОЙ ЛЕНИНСКОЙ РАБОТЫ. ГЛАВНОЕ ПРИ ЭТОМ — ЗАБОТА КАЖДОГО О НЕУКЛОННОМ РОСТЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА, ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА РАБОТЫ, УСИЛЕНИИ ЭКОНОМИИ И БЕРЕЖЛИВОСТИ, ПОВЫШЕНИИ ОРГАНИЗОВАННОСТИ И ДИСЦИПЛИНЫ».

Делом ответить на этот призыв партии в год ленинского юбилея, в год подготовки к очередному XXVI съезду КПСС — почетный долг каждого труженика Томской области.

24 ФЕВРАЛЯ 1980 НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

Кандидаты народа

Предвыборное собрание в коллективе средней школы № 24 г. Томска открыла секретарь парторганизации Г. Н. Минькова.

— Я предлагаю, — сказала она, — выдвинуть кандидатом в депутаты областного Совета народных депутатов по избирательному округу № 23 директора нашей школы Альбину Сергеевну Ятченко.

Слово предоставляется воспитательнице группы продленного дня Н. А. Способиной.

— С большим удовлетворением, — сказала она, — поддерживаю выдвижение А. С. Ятченко кандидатом в депутаты областного Совета народных депутатов.

Рассказав о жизненном пути Альбины Сергеевны, Н. А. Способина дала высокую оценку ее деятельности на посту депутата районного Совета народных депутатов.

Предложение выдвинуть А. С. Ятченко депутатом в областной Совет поддержали также учителя М. П. Тихонова, А. Е. Индейкина.

Собрание единогласно постановило: выдвинуть кандидатом в депутаты областного Совета народных депутатов по избирательному округу № 23 директора средней школы № 24 г. Томска **Ятченко Альбину Сергеевну.**

* * *

В цехе № 4 Томского завода измерительной аппаратуры на стыке смен состоялось собрание по выдвижению кандидата в депутаты областного Совета.

Предвыборное собрание коллектива открыл секретарь парткома А. К. Разумов и предоставил слово вязальщице жгутов С. Г. Родиковой.

— От имени всего коллектива, — сказала С. Г. Родикова, — предлагаю выдвинуть кандидатом в депутаты областного Совета народных депутатов первого заместителя председателя облисполкома Алексея Иосифовича Демчука. Он не впервые избирается депутатом и вполне оправдывает оказанное ему доверие.

Лудильщица В. Б. Витковская, директор завода В. Ф. Хитринский и другие выступающие одобрили это предложение.

Собрание тружеников завода измерительной аппаратуры единодушно постановило: кандидатом в депутаты областного Совета народных депутатов по избирательному округу № 14 выдвинуть **Демчука Алексея Иосифовича.**

* * *

В торжественной обстановке прошло собрание коллектива станции Томск-II по выдвижению кандидата в депутаты областного Совета.

Слово предоставлено машинисту электровоза А. М. Галанину.

— Предлагаю, — говорит А. М. Галанин, — выдвинуть кандидатом в депутаты Томского областного Совета народных депутатов машиниста локомотива Якова Авдеевича Овчинникова.

Выступавший знакомит собравшихся с биографией Я. А. Овчинникова, говорит о его большом опыте работы. Яков Авдеевич руководит советом общественных инспекторов по обеспечению безопасного движения поездов. Он досрочно выполнил план 1979 года, при этом сэкономил 4,6 тонны дизельного топлива и 10,4 тысячи киловатт-часов энергии.

Кандидатуру Я. А. Овчинникова поддержали машинисты электровозов Ю. Я. Шевкунов, В. М. Мазитов, Н. Г. Коржов, начальник локомотивного депо В. Н. Дратковский.

Общее собрание единодушно постановило: выдвинуть кандидатом в депутаты областного Совета народных депутатов по избирательному округу № 21 **Овчинникова Якова Авдеевича.**

ДВАЖДЫ НОВЫЙ ГОД

ОТМЕТИЛА БРИГАДА АВТОТРАНСПОРТНИКОВ В. Н. КЛИМОВА С АВТОБАЗЫ № 1 ХИМСТРОЯ

Этот коллектив перекрыл собственные обязательства— завершить пятилетнюю программу к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Плановое задание десятой пятилетки выполнено в преддверии нового года. 357 тысяч тонно-километров перевезенных грузов — на сверхнормативном счету передового коллектива.

Наиболее высокие показатели — у водителей Александра Бачурина, Владимира Родионова, Михаила Нижника и Михаила Уталанова. Каждый из них давно перекрыл личный пятилетний план и сейчас, в дни ленинской вахты, трудится особенно напряженно.

А к предстоящему XXVI съезду КПСС водители готовят новый трудовой подарок: они решили выполнить задания 1980 года до конца октября.

С. ХАБИБУЛИН.

ВЗАИМОПРОВЕРКА СОРЕВНУЮЩИХСЯ РАЙОНОВ

ЕСТЬ ЧЕМУ ПОУЧИТЬСЯ

Кривошеинский — Молчановский

В соревновании двух соседних, Кривошеинского и Молчановского, районов по большинству сравнимых показателей лидируют молчановцы. За 11 месяцев (а в ходе взаимопроверки сравнивались цифры за такой отрезок времени) здешние животноводы получили по 2.408 килограммов молока на фуражную корову — на 142 килограмма больше, чем в Кривошеинском районе. Годовой план по производству этой продукции они выполнили на 96 процентов против 89 — у соседей, по реализации — на 91,5 процента, кривошеинцы — лишь на 83 процента. К уровню 1978 года объем закупок молока составил 101,2 процента, впереди молчановцы и по выполнению плана выходного поголовья крупного рогатого скота.

Выезжая в хозяйства соседнего района, кривошеинская делегация, естественно, рассчитывала увидеть что-то новое, полезное для себя. И надежды эти оправдались.

...Соколовский животноводческий комплекс совхоза «Молчановский». Здесь содержится 1.200 голов скота, из них 628 — коров. Для дойного стада имеется три двора, один выделен для сухостойных коров. Есть родильное отделение с профилакторием. Каждая доярка обслуживает 50 коров. Хорошо организовано на комплексе кормление животных, кормоцех работает бесперебойно. Приготовленную смесь раздают скотники, доярки же — только концентраты, хвойную муку и минеральные добавки.

Продуктивность дойного стада выше средней по району. Товарность молока в отдельные месяцы доходит до 90 процентов. Столько же молока сдают соколовцы первым сортом.

Пока еще не удается получить плановой продуктивности. Но хорошо уже то, что на комплексе завершен переход на цеховое содержание коров. Есть своего рода «райский уголок» — профилакторий для телят в родильном отделении. В клетках сухо и чисто, над ними установлены специальные лампы обогрева. После двухнедельного пребывания в профилактории телят передают в другую группу — в этом же помещении. Их сохранность превышает 90 процентов.

Есть чему поучиться у соколовцев. Но не могли не заметить члены делегации, что не все еще удалось сделать коллективу этого комплекса. В кормосмесь не вводятся такие компоненты, как концентраты, витаминная или хвойная мука, минеральные добавки. Концентраты скармливаются в сухом виде, не запариваются. И вряд ли состоятельно оправдание, что на комплексе не хватает горячей воды для этой цели.

В рационе стада до конца декабря не было сена, его невозможно было вывезти из-за реки — давняя беда многих приречных хозяйств! А почему бы не побеспокоиться заранее, не завозить сено на барже с начала заготовки и вплоть до ледостава?

О Гришинской молочно-товарной ферме руководитель кривошеинской делегации второй секретарь райкома партии Н. А. Солтаганов сказал, что это пример того, как надо содержать коров в старых помещениях. Всюду— чистота, работа лаборатории показывает, что здесь строго подходят к качеству продукции. В декабре, например, все молоко прошло первым сортом, а жирность его — 3,6—3,7 процента. О многом говорит и такой факт: доярки и скотники пользуются двумя выходными днями в неделю.

Но есть над чем поработать и гришинским животноводам. Самое больное место для них — сохранность молодняка (83 процента). От 100 коров получено только 64 теленка.

Выгодно отличает работу коллектива Тунгусовской молочнотоварной фермы совхоза «Тунгусовский» то, что здесь довольно высокий выход телят — 90 от 100 коров. Единственная ферма, где участникам проверки удалось увидеть экран чистоты молока. Однако и у тунгусовцев еще много нерешенных вопросов. Обращает на себя внимание разница в надоях, полученных во дворах с одинаковыми условиями содержания животных. Эту разницу (в 200 килограммов!) руководители фермы объясняют лишь различным отношением к делу самих доярок и скотников. Низка здесь товарность молока — всего 76 процентов.

Если в молочном животноводстве впереди идут молчановцы, то по производству и продаже мяса они несколько отстают от соседей. Годовой план за 11 месяцев выполнен на 71 и 72 процента, к уровню 1978 года мяса реализовано 87 процентов. Показатели Кривошеинского района выше.

Не случайно, видимо, не смогли хозяева показать хорошо организованный откорм скота. На Соколовском комплексе, например, телята с возрастом попадают во все более худшие условия. Если в профилактории над ними светили лампы обогрева, то в неотапливаемом откормочнике — худая крыша над головой. И содержатся бычки впроголодь: к полудню в их кормушках было еще пусто.

Не справляется со своими обязанностями коллектив Федоровской свинотоварной фермы — единственной в районе. Среднесуточные привесы составляют всего 241 грамм. Сократился падеж, но он остается все еще значительным — 7,9 процента к обороту стада. Складывается впечатление, что нет должного внимания к ферме со стороны руководства совхоза и специалистов райсельхозуправления.

Отдельная группа проверяющих интересовалась ходом работ в полеводстве, побывала на зернокомплексах, в ремонтных мастерских, отрядах плодородия. Как положительное отмечено то, что молчановцы подготовили хорошие семена — 91 процент I и II классов. В Кривошеинском районе на день взаимопроверки было только 65 процентов таких семян. Слаженно работают созданные в двух совхозах отряды плодородия. Неплохо идут дела и у ремонтников. Однако в работе этой службы много еще недостатков: нет постоянных звеньев, конкретных заданий, плохо поставлен учет запчастей. На складах скопились сверхнормативные запасы.

Не все ладно в хранении техники. Не разгружена дорогостоящая резина, не законсервированы двигатели зерновых комбайнов.

Для нормальной работы в совхозах района не хватает около 150 механизаторов, однако должной заботы о подготовке пополнения нет. В СПТУ учатся только 30 человек. Организации, предприятия района вообще не готовят механизаторов для сельского хозяйства.

В заключение несколько слов о самой взаимопроверке. Визит на каждую ферму, в ремонтную мастерскую заканчивался посещением центра общественно-политической работы, где проводилось короткое итоговое собрание. Члены делегации говорили о том, что им понравилось, не умалчивали о недостатках, которые успели заметить. Это уже само по себе должно принести определенную пользу.

Итоги поездки были подведены на совещании в райкоме партии. Высказались и те, кто проверял, и те, кого проверяли. Общее мнение: такие взаимопроверки нужно проводить обстоятельнее и не реже двух раз в год.

К. ЛОБАКОВ,
корреспондент кривошеинской районной газеты «Ленинский путь».

КОРОТКИЕ СООБЩЕНИЯ ПО СОВЕТСКОМУ СОЮЗУ

△ **АБАКАН**

Художественная Ленинианa — дело жизни хакасского живописца Владимира Бутанаева. Многие его произведения, воссоздающие образ молодого Ульянова, экспонируются в музее-заповеднике «Сибирская ссылка В. И. Ленина», Шушенской народной картинной галерее, в других музеях.

△ **РИГА**

Существенные коррективы в план развития предприятия на завершающий год пятилетки внесли специалисты рижского объединения «Радиотехника». Анализ паспортов заводов, входящих в состав фирмы, показал, что выполнение напряженной программы можно обеспечить без дополнительного набора почти тысячи работников. На основе паспортов создан единый документ объединения. Обработку данных, содержащихся в нем, ведут компьютеры.

△ **АШХАБАД**

Премии за самый высокий в туркменском колхозе имени Молланепеса урожай хлопка удостоена бригада коммуниста К. Атанепесова. В трудных погодных условиях коллектив внедрил новый высокоурожайный сорт тонковолокнистого хлопчатника. В будущем году он займет все поля хозяйства. Опыт бригады К. Атанепесова рекомендовано распространить в других колхозах.

△ **ТАЛЛИН**

Порошковая металлургия, внедренная на таллинском заводе «Пионер», помогла ликвидировать дефицит ряда запасных частей для ткацких станков и сельскохозяйственной техники. Передовая технология позволила по-новому организовать работу на участке: управляя автоматами, рабочие овладели всеми смежными профессиями.

(ТАСС).

Александр Рузайкин — высококвалифицированный сварщик мехколонны № 90 Томского домостроительного комбината. Трудится он в монтажной бригаде Г. Бойко, которая возводит в Стрежевом крупнопанельный пятиэтажный дом. Александр с душой относится к своей работе, задает хороший тон в бригаде.

Фото Н. Лесникова.

В лесном цехе области

Четкий ритм в январе

На предприятиях объединения создано 30 транспортных комплексов. Только за декабрь водители этих подразделений вывезли более 320 тысяч кубометров. Кто отличился более других? Кто отстает?

Ритмично работает транспортный комплекс Аргат-Юльского леспромхоза. В декабре было вывезено более 16 тысяч кубометров, что почти на полторы тысячи превышает запланированное. Руководит комплексом В. И. Малыгин, бригаду водителей возглавляет Н. А. Литвинов. Аргатюльцы одними из первых начали вывозку древесины с вахтового участка.

Несмотря на организационные просчеты, сумел улучшить работу коллектив комплекса Асиновского леспромхоза. Асиновцы перевыполнили месячное задание. В конце декабря на предприятии закончили прокладку лесовозной трассы с вахтового участка на Асино. Новая дорога стала на 40 километров короче.

Среди лучших — транспортные комплексы А. И. Дробышенко из Аслановского, А. А. Елисеева из Сайгинского леспромхозов. С 22 декабря активно ведут вывозку с вахты Заря Новотегульдетского леспромхоза водители транспортного комплекса Н. М. Лугового с Асиновского лесопромышленного комбината. Суточный график перевыполняется на 50—100 кубометров. Большой объем леса (около 20 тысяч кубометров) вывезли водители из Орехова. Здесь безотказно действует транспортный конвейер вахта Пролетарка — Асино.

На Каргасокском лесопромышленном комбинате выполнили план декабря водители Васюганского сплавного участка под руководством Н. Ф. Одинцова. В Парабельском леспромхозе отличился транспортный комплекс Нельмачевского лесопункта, который возглавляет Д. Я. Барбарош.

Допустили отставание на вахте Кеть Ергайского леспромхоза, где начальник комплекса В. И. Матвиенко не сумел организовать подвозку леса без простоев. Ниже своих возможностей работали комплексы Сангальского, Неготского, Нюрольского, Среднетымского лесопунктов Каргасокского лесопромышленного комбината.

В январе резко возрастает нагрузка на каждую автомашину, каждый механизм. Чтобы работать в первом квартале без срывов, необходимо начать вывозку с первых дней без раскачки. Нужно быстрее закончить прокладку дорог к вахтам Треш Белоярского лесопромышленного комбината, Немагин Бор Ингузетского леспромхоза, к участкам Тогурского лесопромышленного комбината, Линевского и других леспромхозов. Задержка на старте в декабре обязывает коллективы всех транспортных комплексов трудиться с полным напряжением, четко организовать работу всех звеньев лесовозного конвейера.

Н. ФАТЕЕВ,
старший инженер производственного отдела объединения Томлеспром.

АДРЕС НОВОСТЕЙ

Томская швейная фабрика

ГОДОВОЙ ПЛАН — ДОСРОЧНО

Успешно работает коллектив фабрики.

По всем показателям впереди цех № 1 массового пошива. 3 бригады этого цеха досрочно выполнили годовое задание. 29 октября—в день рождения комсомола — рапортовала о трудовом успехе бригада Н. Галкиной, 6 ноября — в канун празднования 62-летия Великого Октября — бригада А. Хромовой, 21 ноября — бригада А. Круглыхиной. По-ударному трудятся и другие бригады первого цеха — М. Овсянниковой и В. Великосельской.

Социалистическое соревнование на фабрике проходит под девизом: «Обязательствам бригад — экономический расчет и инженерное обеспечение». Это стимулирует не только выполнение плановых показателей, но и повышение самообразования рабочих, хозяйское отношение к труду.

С ОТЛИЧНЫМ КАЧЕСТВОМ

На протяжении всего года коллектив швейной фабрики боролся за повышение качества продукции, поддерживая инициативу Калининского камвольного комбината. За 11 месяцев прошедшего года было выпущено продукции со Знаком качества на 3 миллиона 246 тысяч рублей (это четверть всего объема), продукции с индексом «Н» — на один миллион 570 тысяч рублей.

НОВЫЕ МОДЕЛИ

Экспериментальный цех освоил ряд новых моделей пальто, предложенных Новосибирским Домом моделей. 23 из них внедрены в производство. 10 новых швейных изделий утверждены на государственный Знак качества.

1980-й — ГОД УДАРНОЙ РАБОТЫ

Коммунисты обсуждают задачи по выполнению решений ноябрьского (1979 г.) Пленума ЦК КПСС

В районах и городах области продолжаются пленумы партийных комитетов, собрания активов, на которых обсуждаются задачи по выполнению решений ноябрьского Пленума ЦК КПСС, вытекающие из выводов и положений речи на Пленуме Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнева.

В центре внимания — мобилизация трудящихся на выполнение планов завершающего года пятилетки. В обстановке высокой требовательности анализируются итоги четырех лет, вырабатываются меры повышения творческого отношения к делу на всех участках хозяйствования, в каждой производственной ячейке. Подчеркивается, что организационная, массово-политическая, идеологическая работа партийных организаций должна соответствовать решению народнохозяйственных задач.

Верхнекетский район

В своем докладе первый секретарь райкома партии В. Б. Ильин основное внимание уделил положению дел в лесной отрасли. Он отметил, что леспромхозы работают со значительным отставанием от планов десятой пятилетки. Почти все лесозаготовительные предприятия не справились с заданиями 1979 года.

И вина здесь прежде всего хозяйственных руководителей, допустивших крупные просчеты в планировании и управлении производством. Не всегда настойчиво и целенаправленно действовали партийные организации по руководству социалистическим соревнованием, не спрашивали строго с виновников, допустивших отставание, проявляли мало заботы о людях, о создании им условий для высокопроизводительного труда, отдыха и быта.

Докладчик остановился на задачах, которые предстоит решать районной партийной организации в последнем году пятилетки. Нужно заготовить свыше двух миллионов кубических метров древесины. Причем весь прирост обеспечить за счет роста производительности труда. Найти дополнительные резервы, как можно полнее использовать их — вот что должно стать главным в работе партийных организаций, трудовых коллективов.

В истекшем году в хлыстах вывезено 450 тысяч кубических метров древесины, на 100 тысяч больше, чем в предыдущем. Нужно и в дальнейшем наращивать вывозку в хлыстах. Это позволит высвободить значительное число рабочих для заготовки древесины. Большой резерв ритмичной работы заложен в вахтовом методе. В 1979 году этим методом заготовлено 234 тысячи кубических метров, что составило 13 процентов от общего объема, что почти в два раза ниже среднего по области.

В ноябре-декабре большинство леспромхозов значительно улучшило свою работу. Почти все предприятия справились с месячными заданиями по вывозке древесины. А транспортный цех Асановского леспромхоза в ноябре в полтора раза превысил план по вывозке.

Однако предстоит еще большая работа по организации транспортных комплексов, совершенствованию бригадного подряда на вывозке и в лесосеках.

Серьезной критике подверглись руководители Катайгинского леспромхоза, не сумевшие обеспечить бригадам зимний фронт работ.

Докладчик и выступающие в прениях отметили, что еще велики потери рабочего времени, много прогулов, нарушений трудовой дисциплины. Партийным и всем общественным организациям нужно усилить работу в коллективах, строго спрашивать с каждого нарушителя трудовой дисциплины.

Были внесены предложения по улучшению организации отдыха молодых лесозаготовителей, улучшению культурно-бытовых условий в поселках лесников.

На пленуме был поддержан призыв бригады В. В. Жгунова из Асановского леспромхоза — в честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина объявить самый ответственный для лесозаготовителей зимне-весенний период ударной ленинской вахтой. Результаты соревнования подвести 22 апреля 1980 года.

Бакчарский район

Первый секретарь районного комитета КПСС И. П. Старовойтов отметил огромное внимание, которое проявляют партия и правительство к сельскому хозяйству. Значительные средства выделяются на механизацию, химизацию, техническую оснащенность колхозов и совхозов. Только за годы этой пятилетки на 23 процента выросли основные производственные фонды в хозяйствах района. Производительность труда увеличилась на 31 процент.

Труженики района досрочно выполнили план четырех лет пятилетки по продаже государству картофеля, шерсти, молока. Однако по производству ряда сельскохозяйственных продуктов хозяйства района не справляются с поставленными задачами. В прошедшем году снизилась продуктивность коров на фермах. Наиболее сильно упали надои молока в совхозах «Сибирь», «Чернышевский», «Галкинский». Очень слабо ведется работа по воспроизводству молочного стада. Например, в совхозе «Сибирь» за 11 месяцев от 100 коров получено всего 56 телят.

В совхозах района проделана большая работа по специализации и концентрации сельскохозяйственного производства, внедрению прогрессивной технологии в животноводстве. Почти 60 процентов молока произведено в коллективах, работающих по бригадному хозрасчетному подряду, больше половины ферм переведено на раздельно-цеховую систему содержания коров. Инициатор этого почина — коллектив Хуторской фермы совхоза «Заветы Ильича», руководимый молодым коммунистом М. А. Шестаковым, добился хороших результатов. Более чем на 50 килограммов увеличился надой от каждой коровы, все молоко продано государству первым сортом, практически ликвидирован падеж молодняка.

В докладе подверглись критике откормочные хозяйства за серьезные упущения в производстве мяса. Очень низкие суточные привесы в совхозах имени Калинина, «Таежном», «Бакчарском». Много крупного рогатого скота сдается ниже установленных весовых кондиций. Не везде достаточно эффективно используют промышленную технологию откорма животных.

Большая работа предстоит полеводам района по повышению урожайности зерновых и кормовых культур. Зачастую хозяйства, находящиеся в равных условиях, собирают далеко не одинаковые урожаи.

Докладчик, выступившие подчеркнули, что главным ориентиром в деятельности партийных организаций должны стать постановление ноябрьского (1979 г.) Пленума ЦК КПСС, постановление бюро Томского обкома партии «О работе Бакчарского райкома КПСС по повышению ответственности руководящих кадров и специалистов совхоза за воспитание трудящихся, выполнение государственных планов и социалистических обязательств».

В Октябрьском отделении районного объединения сельхозтехники, в совхозе «Заветы Ильича» родился интересный опыт — регулярное проведение идеологических планерок. На них рассматривается и обсуждается вся политико-массовая и воспитательная работа, проводимая в коллективах. Отчет держат руководители всех рангов. Упущения и недостатки получают должную оценку, обобщается опыт лучших.

На пленуме было отмечено, что в хозяйствах района создана неплохая кормовая база, имеются квалифицированные кадры животноводов. Все это позволяет успешно провести зимовку и с честью выполнить обязательства, взятые к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Кривошеинский район

В докладе первого секретаря районного комитета партии Н. Ф. Филатова отмечалось, что коллективы промышленных и сельскохозяйственных предприятий за годы десятой пятилетки по сравнению с таким же периодом девятой пятилетки добились значительного прироста продукции, улучшения ее качества. Так, показатель реализации возрос в промышленности на 2.698 тысяч рублей, успешно выполнен четырехлетний план по производству и продаже молока государству.

Однако четвертый год пятилетки сложился для трудовых коллективов района неудачно. С его планами справились из девяти только три промышленных предприятия — полиграфическое объединение, маслозавод и кирпичный завод. В качестве основной причины допущенного отставания в докладе и выступлениях участников пленума районного комитета партии, обсудившего итоги ноябрьского (1979 г.) Пленума ЦК КПСС и задачи районной партийной организации, называлась неудовлетворительная работа по повышению производительности труда, несмотря на рост основных производственных фондов, укрепление материально-технической базы предприятий. На пленуме резкой критике были подвергнуты руководители и секретари партийных организаций Ергайского леспромхоза, льнозавода, райсельхозтехники, фабрики спорттоваров, совхозов «Приобский» и «Белостокский» за безответственность и неорганизованность, снижение исполнительской дисциплины. Да и чем иным можно объяснить, что в 1979 году продуктивность дойного стада, например, в расчете на одну корову упала на 131 килограмм по сравнению с предыдущим годом, что все еще велик падеж крупного рогатого скота, в хозяйствах слабо используются резервы по воспроизводству дойного стада и развитию мясного животноводства.

Главный инспектор по закупкам и качеству сельскохозяйственных продуктов В. А. Филимонов говорил с трибуны пленума о низком качестве молока и плохих весовых кондициях мясного скота. А ведь в этом как раз и кроется большой резерв по увеличению производства продуктов животноводства. Если бы, подчеркивал директор совхоза «Петровский» Г. А. Бакунчев, больше выделялось средств для строительства добротных помещений в животноводстве, то падеж скота был бы наверняка меньше, а товарность молока выше.

Важным фактором социально-экономической жизни района является бытовое обслуживание населения. Но его программа далеко не выполняется, говорила на пленуме швея комбината бытового обслуживания Г. Л. Лесовая. Основная причина такого положения, по ее мнению, заключена в слабом внимании со стороны районного Совета народных депутатов к развитию этой отрасли: из года в год, например, откладывается под разными предлогами реконструкция комбинатовских цехов. Между тем в некоторых из них условия работы неудовлетворительные.

Участники пленума единодушно приняли постановление. В нем выражена уверенность в том, что трудовые коллективы в завершающем году десятой пятилетки справятся с отставанием и ознаменуют выборы в Верховный Совет РСФСР и местные Советы народных депутатов, 110-ю годовщину со дня рождения Владимира Ильича Ленина ударным, ленинским трудом, новыми производственными достижениями.

СИМФОНИЯ ЦИФР

Очерк

В МУЗЫКЕ всего семь нот. Но в какие только мелодии они не складываются. Дарят вдохновение, зажигают порывом благородных стремлений, способны передать торжество и скорбь, радость и грусть — все богатство человеческих чувств.

Цифр тоже немного. Только десять. Всего десять знаков. Но когда они чередуются, повторяются, растут и объединяются в единое целое — могут тоже радовать, волновать, озадачивать, вдохновлять, точно симфония.

Первой из работников совхоза «Советский», что на границе с Бакчарским районом, симфонию цифр слушает Клавдия Ивановна Резаева.

Мягкие черты лица, покрытого смуглым загаром. Быстрые глаза, излучающие теплоту при разговоре с собеседником. Седеющие волосы аккуратно собраны в большую копну. Строгий костюм. Характер у Клавдии Ивановны, выражаясь языком характеристики, что лежит в ее личном деле, «строгий и выдержанный». Чтобы сохранить строгость объективности в цифрах, порою требуется мужество, нужен характер. Характер — не только постоять за дело, которое делаешь честно, но иногда и защитить бухгалтерскую честь.

За время работы (а ей отдано 25 лет жизни!) Резаевой не раз и не два приходилось выдерживать давление не слишком ретивого в анализе экономики хозяйственника. Вместо анализа, разработки оргтехмероприятий повелевал тот бухгалтеру изменить цифру в отчете, что-то исправить, что-то зачеркнуть. И умолчать о бесхозяйственности, дабы руководимое предприятие выглядело благополучным. Вместе с этим скрыть свою нерасторопность, неумение наладить технологию производства.

Повелевание не всегда сопровождается деликатной просьбой, намеками о премии: порою это грубая мораль о престиже хозяйства и хамовитая угроза. Рождается кризисная ситуация. Честность сталкивается с ложью, доброе имя бухгалтера, его порядочность, правдивость — с административной волей...

Немного истории. После курсов Резаева стала работать бухгалтером по животноводству в довольно крупном совхозе. Через полгода ее внимание привлекло то, что зоотехник за день успевал пересчитать свыше 10 тысяч голов свиней.

«Возможно ли это?» — спросила она зоотехника отделения. Зоотехник улыбнулся: «Милая, свинарки получают деньжата с головки и килограммчика. Учетик поросят надобно вести торопливо».

Резаева как-то не свойственно для нее сурово заметила: «Помните поговорку: «Не торопись... людей насмешить?» Зоотехник хихикнул: «Коль не знаешь поговорку, приводить ее нет толку».

Сомнения Резаевой еще более усилились, когда зоотехник сдавал следующий отчет. На ее замечание озлобленно осклабился: «Нас в институте гроссбухгалтерии не учили. Для меня важна голова, а в какой группе единицу ставить — от нуля до двух или от двух... — мое дело».

В отчете были явные искажения.

Резаева делится своей тревогой с главными специалистами совхоза. Те пожимают плечами: «Ты что бросаешь тень на людей?». Стали уверять, что ее сомнения ошибочны.

Конец года. Резаева решает пересчитать 15 тысяч голов скота. На свинокомплексе не хватает 1.300 голов. Зоотехник, не изучавший азбуку гроссбухгалтерии, ударил себя в грудь: «Поклеп». Ему вторил управляющий. Повторный пересчет подтвердил первый. Директор совхоза загремел: «Ты что, курсистка, под партийный выговор хочешь подвести... Совхоз позорить!..».

Знала Резаева, что нелегко бывает тем, кто перечит директору. Но истиной не поступилась. Виля непреклонность молодого бухгалтера, «погорельцы» бросились в управление сельского хозяйства. «Чего в животноводстве не бывает... Недостачу можно покрыть в течение квартала». Главбух управления, старый коммунист, терпеливо выслушал «погорельцев», но твердо отказал в просьбе изменить цифру в отчете.

Суд сурово наказал и зоотехника, и управляющего, и директора. Многие тогда отворачивались от молодого бухгалтера при встрече. За спиной шептали: «Посадила людей». Как ни странно, в сущности считали, что виновата бухгалтер, а не те, кто баловался цифрами. Тяжело было.

Длинна память молвы деревенской. Бережет она события, взволновавшие многих. Но... со временем оценили молодого бухгалтера сельчане. Оценили ее характер, манеру поведения, высокую культуру труда, душевность в разговоре с собеседником. Знали, что Резаева малословна. Но малословность богата мыслями. Сельчане шли к ней, как на прием к юристу — с производственными вопросами, неурядицами в работе, а порою со случившейся бедой в семье.

В бухгалтерии кое-кто осуждающе замечал: «Охота тебе тратить время на вдалбливание прописных истин»... Клавдия Ивановна отвечала: «Чем больше человек знает истин, тем краше жизнь для него».

Сельчане уважали Резаеву по-своему, по-деревенски: первые наклоняли голову при встрече; уступали очередь в магазине; приглашали сесть в переполненном автобусе; с признательностью называли: «Наша Ивановна».

Шестой год Резаева возглавляет счетный аппарат вновь созданного совхоза «Советский». Главному бухгалтеру надо не только убеждать, разъяснять, но и следить — строго, по-государственному — за соблюдением финансовой дисциплины, добиваться неукоснительного использования отпущенных средств по назначению. Прямо скажем: нелегкая задача.

Совхоз начинал жизнь. Требовалось многое: механизмы и машины, производственные помещения, жилье. Совхоз строил, но только хозспособом. А такое строительство требует и административной расторопности, и бухгалтерской разворотливости. Частенько, бывало, главбух и директор вдвоем «мороковали», где взять средства и куда направить имеющиеся. Надо сказать, молодой директор, в прошлом партийный работник, на первых порах плоховато разбирался в бухгалтерии. И с первых дней оценил опыт, культуру и высокую честность Клавдии Ивановны перед государством. То, что говорила пять лет назад Резаева, теперь повторяет директор: «Копейку государственную надо расходовать по назначению и экономическому разумению».

Иногда море текущих — важных, необходимых — дел захлестывает руководителя. Нет ничего зазорного в том, что главбух напомнит директору об «экономическом разумении». Делает это Клавдия Ивановна тактично, с экономическим анализом и бухгалтерским расчетом. Их отношения отличает глубокое взаимопонимание. Задачи директора и главбуха разные, но цель одна.

Пять лет совхоз лидирует в районе и области по откорму крупного рогатого скота. Только три человека знают, как закладывалась Николаевская откормплощадка: директор, главный зоотехник и главный бухгалтер. На строительство средств не было. Клавдия Ивановна предложила приспособить старую воловню: «На капремонт деньги есть». Долго служила старая воловня, добрую славу принесла совхозу. Теперь построена новая типовая откормплощадка. На ней не гость Клавдия Ивановна. Она часто бывает у скотников. Иногда те сами звонят главбуху, что-то уточняют, советуются.

Для думающего бухгалтера недостаточно иметь богатые мысли по бережливости и экономии государственных средств, эффективности производства, их надо претворять в практику. Претворять с помощью учета, контроля и личным вторжением в жизнь. Свежий пример.

Молокозавод нарушал договорные обязательства, с опозданием вывозил молоко, вследствие чего повышалась его кислотность, снижалось качество — убыток для совхоза. Резаева лично разбирается, едет за 60 верст на завод. Когда же история с кислым молоком повторилась, обращается в комитет народного контроля, в прокуратуру района...

Экономические показатели совхоза характеризуют цифры. Цифры, выраженные в граммах, килограммах, тоннах, штуках, копейках, рублях, процентах. За ними — труд людей, сообразованный с требованиями экономии и бережливости.

Клавдия Ивановна — одна из немногих главбухов в районе, кто по собственной инициативе делает контрольные обмеры, взвешивания, пересчеты, внезапные проверки наличия материальных ценностей у подотчетных лиц.

Иногда любители поживиться за счет совхозной копейки ломают голову: «Кто шепнул главбуху о небольшой приписочке?..». Им и невдомек, что каждая цифра начинается с учета. В бухгалтерии видят итог труда не только коллектива в целом, но и каждого в отдельности.

Вспоминается довольно нашумевший случай. Рабочий совхоза А. Г. Кулеш слыл как порядочный, честный труженик. Ему было доверено работать на АВМ, самому вести и учет своего труда. По окончании работы обнаружились «лишние» тонны витаминно-травяной муки (по учету Кулеша). Они, конечно, не были оплачены. Кулеш — в амбицию: «Зарплату зажимают!..» Жаловаться начал в партком, директору, в райком партии. Тщательный разбор конфликта показал, что не устоял Кулеш перед соблазном, немного приписал, в чем впоследствии и сам признался.

Этот конфликт лишний раз убеждает в том, что принцип «доверяй и проверяй» в бухгалтерской работе необходим. Ему всегда следует К. И. Резаева. Хотя изменился круг ее обязанностей, возрос объем работы, но стиль и методы остались прежними. По-прежнему Клавдия Ивановна верна своему главному принципу: честность и правдивость перед государством превыше всего.

В ее симфонии цифр не звучат фальшивые ноты.

И. ГОБРУСЕНКО.
Шегарский район.

АНИСИМОВЫ

Эта фамилия в четвертом цехе Томского завода режущих инструментов, пожалуй, самая распространенная. На участке сборного инструмента трудится Анисимов Анатолий Степанович, на заточке — Анисимова Нина Сергеевна, на шлифовке — Анисимов Валерий Анатольевич, шлифовщицей на участке Анатолия Степановича после отпуска начнет трудиться Анисимова Вера Михайловна. Да, действительно, перед вами фотография одной рабочей династии с общим трудовым стажем более семидесяти лет. Анатолий Степанович и Нина Сергеевна, положившие начало фамильной династии, — ветераны завода. Качество их работы отмечено медалями, почетными грамотами. Так же в семье отлично трудятся и младшие. По итогам социалистического соревнования кандидатура Валерия, досрочно выполнившего пятилетку, представлена к награждению знаком «Ударник десятой пятилетки».

И это не просто факты, в них — история завода, судьбы людей, связавших свою жизнь накрепко с предприятием, которое стало для них родным.

Н. ПОТАПОВ.

НА СНИМКЕ (слева направо): Нина Сергеевна, Анатолий Степанович, Валерий Анисимовы.

Фото автора.

СЛУЖБА ЗДОРОВЬЯ КОНСТРУКЦИЙ

Как себя чувствуют под тяжестью перекрытий стальные колонны? На этот вопрос могут ответить специалисты созданного в Магнитогорске отдела Центрального научно-исследовательского и проектного института строительных металлоконструкций.

— На предприятиях города смонтировано и эксплуатируется около миллиона тонн стальных конструкций, — говорит главный инженер отдела А. Колисова. — И хотя сталь — один из самых надежных строительных материалов, она тоже имеет предел нагрузок, деформируется, наконец, просто изнашивается. Мы не только даем точный диагноз состояния, надежности сварных швов, различных соединений, но и предлагаем экономичные способы укрепления конструкций. Например, по заказу Магнитогорского металлургического комбината отдел рассчитал необходимое усиление подкрановых балок в цехах, где решили установить дополнительные механизмы.

Специалисты службы эффективно используют при реконструкции колонн, эстакад, ферм высокопрочные и коррозионностойкие марки стали. За счет этого достигается большая экономия металла. Так, при удлинении чугуновозной эстакады первого мартеновского цеха Магнитки сэкономлено по сравнению с типовым проектным решением сто тонн металла.

(ТАСС).

Дисциплина исполнения

В ОТВЕТ ПОЖАЛ ПЛЕЧАМИ...

Огромное внимание уделяет наше государство охране труда на промышленных предприятиях, стройках, транспорте, в сельском хозяйстве. Эффективные меры по созданию благоприятных и здоровых условий труда предусмотрены в ряде законодательных актов. При проектировании и монтаже технологического оборудования требования безопасности людей рассматриваются как основные. Наконец, сама организация трудового процесса на социалистическом предприятии должна создавать все условия для сохранения здоровья трудящихся.

К сожалению, кое-где в хозяйствах области к выполнению требований охраны труда руководители и специалисты относятся безответственно. На фермах, в мастерских, на складах, в гаражах нарушаются правила техники безопасности. Технические инспекторы обкома профсоюза работников сельского хозяйства систематически делают проверки в колхозах и совхозах и нередко обнаруживают, что их предписания не выполняются. Особенно много таких фактов встречается в Зырянском районе.

Как же работники, виновные в нарушении законодательства об охране труда, объясняют свою бездеятельность?

«Предписание выполнять не собирался», — так пишет в объяснительной оштрафованный на двадцать рублей управляющий отделением колхоза имени Фрунзе Л. В. Смирнов. Ему предписывалось благоустроить общежитие для рабочих и студентов, присланных на сельхозработы. В общежитии этом было грязно, электрооборудование находилось в аварийном состоянии, не было даже умывальника. Как видим, объяснений никаких Лев Викторович давать не стал, а просто с некоторой гордостью заявил о своем полнейшем пренебрежении к требованиям трудового законодательства и заодно к людям, приехавшим помогать его колхозу.

Не все так откровенно выражают свою точку зрения на необходимость создавать соответствующие условия для жизни и работы людей. Вот, например, как заведующий птицефермой колхоза имени Жданова Алексей Дмитриевич Лиманов объясняет, почему у него на ферме нет журнала по технике безопасности, плохо работают вентиляция и освещение, а бытовые помещения и территория захламлены: «Эти вопросы мне некогда решать!».

И тут же добавляет: «А есть ли смысл вообще выполнять ваши предписания?». Хорошо, что ситуация здесь не столь безнадежная, как в колхозе имени Фрунзе. Если Смирнов игнорирует данное ему предписание категорически «из принципа», то Лиманов не выполняет его, сомневаясь.

А вот еще одна разновидность оштрафованного на пятнадцать рублей специалиста. Это — веселый нарушитель. На молочнотоварной ферме колхоза имени Ленина грубо нарушались правила пожарной безопасности. Очевидно, эта ситуация казалась главному зоотехнику колхоза Ю. В. Стрелкову очень забавной. В ответ на вопрос, почему не выполнены два предписания о необходимости устранения нарушений, он искренне рассмеялся и ничего в оправдание сказать не мог. Ему весело!..

Бывают случаи, когда даже штатные инженеры по технике безопасности пренебрегают своими обязанностями. Так, в колхозе имени Фрунзе не было кабинета и уголков по технике безопасности, в Мишутинском отделении не проводился соответствующий инструктаж колхозников, спецодежда не выдавалась, противопожарной безопасности внимания не уделялось. И вот что говорит по поводу всего этого инженер по ТБ Т. И. Макаров: «Противопожарной защитой заниматься не хочу — не моя обязанность. Транспорт мне не дают, не могу охватить все производство».

На ферме колхоза имени Карла Маркса тек бак с топливом, не было пожарного щита, на электромоторах отсутствовали кожухи. Инструктаж по технике безопасности проводился из рук вон плохо. Какие же меры принял начальник цеха животноводства этого колхоза Г. Я. Славин? Дать объяснения техническому инспектору по этому поводу он не смог и только пожал плечами.

Руководители Зырянского района ищут причины уменьшения продуктивности животноводства в последние годы и снижения производительности труда. В числе других сказалось и отсутствие заботы о создании соответствующих условий для культурной и безопасной работы на производстве. Результат всегда однозначен — рост пассивности и в конечном счете уклонение от добросовестного исполнения обязанностей.

Нельзя ограничиваться тем, что руководителей, допустивших нарушения законодательства об охране труда, штрафуют (кстати, штрафы эти совсем невелики). Необходимо привлекать их к другой строгой ответственности. Чтобы они не пожимали пренебрежительно плечами в ответ на требования инспекторов, стремились в кратчайшие сроки устранять недостатки.

В. ФЕФЕЛОВ.

Наш современник

ОСОБАЯ НАГРАДА

Открытое лицо, спокойный взгляд серых глаз, движения уверенные, экономные. Надежный человек — вот впечатление, которое производит П. И. Романенко. Узнавая Петра Ивановича ближе, убеждаешься, что не обманулся.

Бригадиром прессовщиков в цехе № 40 Томского завода резиновой обуви он более полутора десятков лет. И не было случая, чтобы бригада значилась в отстающих. Бывали периоды, когда достижения других оказывались более значительными, но чтобы бригада П. И. Романенко не справлялась с обязательствами — такого не наблюдалось. А это многое значит, если за пятнадцать лет в составе бригады из 28 человек, тех, кто начинал вместе с Романенко, осталось лишь трое — А. М. Гусаков, И. Г. Некрасова, Н. Я. Жарков. Отличные работники, первые помощники бригадира.

Заслуга Романенко как руководителя большая. Постоянно помня, что работа на личный рекорд не обеспечивает коллективного успеха, он не только сам не гнался за громкими индивидуальными показателями, но остерегал от этого других. Тем более новичков.

Велик порой соблазн, приняв новичка, постараться не только обучить его совершенному владению профессии, но и сразу нацелить на рекорд. Для учителя это почетно и престижно. Где-то, возможно, постановка такой цели оправдана. Но для прессовщика, в работе которого важны в равной мере как знания и навыки, так и выверенный ритм, — даже вредна. Случалось, что ученик в короткий срок усваивал сумму знаний, в какое-то время по результатам труда превосходил наставника и вдруг подавал заявление на увольнение. Неожиданность на первый взгляд, а на самом деле — закономерность. Сразу взял неверный темп, выдержать его не сумел, а перестроиться уже невозможно.

— Не торопись, присматривайся, набирайся опыта, делай поначалу столько, сколько по силам. Неважно, что мало. Но помни, что бригада работает в это время на тебя, — так рассуждал Романенко, обучая Л. Быкова, Н. Матюшенко, А. Жердева, С. Дегтярева и других. Сейчас эти рабочие производят по 150—160 пар обуви за смену, что на 15—20 процентов выше нормы.

Доверие, бережное отношение к молодым — вот что свойственно П. И. Романенко. Характерно в этом отношении пожелание, высказанное им на прошлогоднем заводском конкурсе мастерства, не присуждать ему места, какой бы хороший результат он ни показал.

— Пусть молодежь поборется между собой, почувствует вкус к нашей профессии, обретет уверенность в своих силах. Парни способные, не будем им мешать, — сказал тогда Петр Иванович. Позднее один из победителей заводского конкурса—прессовщик Сергей Колесников, участвуя в отраслевом состязании в г. Риге, занял 4-е почетное место.

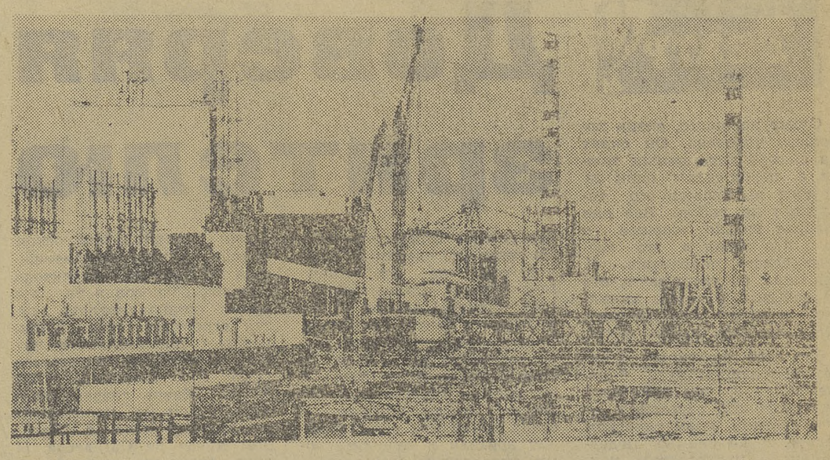
Работа бригадира — это прежде всего умение найти подход к каждому, быстро разобраться и устранить назревающую конфликтную ситуацию, поставить цель перед бригадой и неуклонно вести к ней. А чтобы тебе верили и шли за тобой, важно не только слово, но и личный пример.

Полтора года назад руководство цеха приняло решение: поручить обрезку отходов на сапогах прессовщикам. В цехе не хватает обрезчиц. Обувь не упаковывалась, а залеживалась в кучах и теряла товарный вид. Встретили это решение прессовщики без особого энтузиазма: дополнительная работа. «К тому же, — рассуждали, — упадет выработка». Романенко первым взялся за обрезку и доказал, что производительность при этом не теряется, зато заметно выигрывает качество. Не тотчас, но пошли вслед за ним и другие...

Дела бригады радуют. Стабильно на 105 процентов выполняется из месяца в месяц план. В середине декабря вместе со всем коллективом участка формовых сапог она рапортовала о завершении задания четвертого года пятилетки. Приняты новые обязательства в честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина. Работая в полную силу, Романенко не выделяет свои показатели из бригадных, суммарных. Теперь многие прессовщики и бывшие его ученики с успехом соперничают с ним. И все же есть в работе бригадира, в почерке то, что по праву позволяет назвать его первым среди равных.

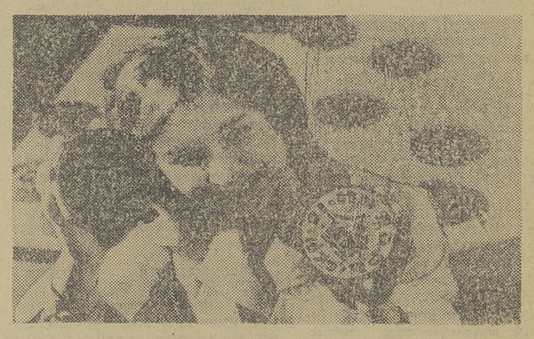
...Слава не обошла П. И. Романенко. Победитель социалистического соревнования многих лет, он награжден орденом Трудового Красного Знамени, имя его вписано в Книги почета завода и области. Но самая высокая награда для любого человека—любовь и уважение товарищей по труду. Такая награда у коммуниста Петра Ивановича Романенко тоже есть.

В. ПРИВАЛИХИН.



Усть-илимская целлюлоза

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ. Идут пусконаладочные работы на первой очереди целлюлозного завода Усть-Илимского ЛПК. Ее мощность — 250 тысяч тонн беленой целлюлозы в год. Успешно осуществлены пробные варки продукта, в результате которых испытано сложное оборудование. Приняты в эксплуатацию очистные сооружения, ряд цехов основного производства. Строители, монтажники, эксплуатационники, лесохимики готовят к пуску объекты подготовки сырья, обработки целлюлозы и охраны окружающей среды.



НА СНИМКАХ: вверху — участок целлюлозного завода лесопромышленного комплекса; внизу — памятные медали из пробной целлюлозы показывает лаборант Юлия Пономарева.

Фото Э. Брюханенко. (Фотохроника ТАСС).

Из опыта трудового воспитания

ТРИ КИТА ДИРЕКТОРА МЕДЕНЦЕВА

Мой собеседник, один из руководящих работников народного образования, разговаривая со мной, рисовал что-то на листке бумаги. «Очевидно, рисует чертиков», — подумал я и не придал этому значения. Разговор шел о Молодежненской средней школе Томского района. Собеседник протянул мне листок бумаги. Рисовал он, оказывается, не чертиков, а усатого, очень высокого молодого человека, который устанавливал трехэтажное здание школы на три опоры. Одна из них представляла собой телевизор, другая... утку, еще с одной стороны школу подпирали, словно атланты, три человека — двое мужчин и женщина.

В позе атлантов мой собеседник изобразил председателя фабкома Томской птицефабрики Василия Николаевича Смирнова, ее директора Леонида Леонидовича Савельева и секретаря партийного комитета этого же предприятия Александру Никитичну Аносову.

— Молодежненская школа опирается на свой технический центр, — пояснил рисунок мой собеседник, — на трудовое объединение и общественность.

Вскоре мне и самому довелось побывать в этой школе.

Мой собеседник довольно верно схватил внешность директора школы: Анатолий Андреевич Меденцев— не великан, он чуть выше среднего роста, а в остальном удивительно верно похож: полные губы, усы, внимательные глаза за толстыми стеклами очков.

С работой технического центра меня познакомили на уроке З. К. Паниной в третьем классе. Урок посвящен правилам дорожного движения. После вступительного слова Зинаида Константиновна нажимает кнопку, посылая сигнал в технический центр. На столе лаборанта зажигается красная лампочка с номером комнаты, в которой занимается третий класс. Сигнал лаборанту понятен: за три дня до этого ему была подана заявка на демонстрацию кинофильма «Азбука дорог и улиц». Заканчивается демонстрация кинофильма — учительница выключает телевизор.

Подобную методику мы наблюдаем на уроке немецкого языка в пятом классе у учительницы Л. В. Лобецкой. Она прибегает к помощи учебного кино, рассказывая о глаголах движения.

— С чего началось, Анатолий Андреевич?

— Мысль о создании технического центра я вынашивал три года. В семьдесят шестом обратился к заместителю заведующего облоно А. П. Русановскому. Тот сразу же идею поддержал, дали мне командировку в Новгород, на завод «Волна». Начальник отдела сбыта выслушала меня, переспросила, как мы будем эксплуатировать телеустановки, долго думала. Когда взяла ручку, сердце екнуло: напишет, думаю, сейчас «Отказать». Нет, аккуратненько так написала: «Отпустить две установки».

Вечером, покидая кабинет директора школы, остановился на пороге, привлеченный звуками музыки, доносившейся из комнаты технического центра.

— Ансамбль репетирует. Познакомимся?

Знакомимся с ансамблем. Особенно запомнился Александр Грищенко, школьный поэт и композитор. Это его песню «Прощай, школа» репетирует эстрадный ансамбль. Школьный коллектив художественной самодеятельности занял на смотре второе место, пропустив вперед Копыловскую среднюю школу. Ребята по моей просьбе исполнили вторую песню Александра Грищенко «Первое сентября».

По пути домой задерживаюсь в вестибюле: читаю в стенгазете стихи самодеятельных поэтов. В школе уживаются «лирики» и «физики».

На следующее утро Анатолий Андреевич включил в своем кабинете телевизор, и небесная голубизна экрана сменилась белым половодьем уток. Сколько их?

— Двадцать тысяч на одной площадке, — мельком замечает Меденцев. Он демонстрирует снятый им летом телефильм о работе школьного трудового объединения. Мелькают на экране жизнерадостные лица юношей и девушек. Работа. Обед. Комната отдыха. Рядом — спортивная площадка, поднят флаг трудового объединения. В комнате отдыха редколлегия выпускает газету «Кря-кря». Перед микрофоном со своими впечатлениями выступают Лена Веснина, Саша Лопаткин, зоотехник птицефабрики Т. И. Гребенюк. Она откровенна: «С детьми работать легче, чем со взрослыми. Почему? Не интересуются зарплатой, все выполняют быстро, аккуратно».

Последние кадры посвящены закрытию трудового сезона. В красном уголке трудового объединения ребят поздравляют секретарь парткома А. Н. Аносова, председатель фабкома В. Н. Смирнов.

Прошедшим летом трудовое объединение старшеклассников (40 человек) откормило для птицефабрики 60 тысяч уток, получив 61 тонну птичьего мяса. Это почти 4 процента годового плана Томской птицефабрики. Есть чему удивляться.

Производственная база трудового объединения школьников находится в деревне Заречное, в трех километрах от поселка Молодежного. На полпути к своему агрогородку школьники соорудили пруд, запустили в него молодь карпа.

Для трудового объединения птицефабрика выстроила три современные площадки по откорму уток, отремонтировала и передала школьникам большой двухэтажный дом, где находятся спальные корпуса.

В поселке создаются трудовые династии. Валя Маслова, выпускница школы, стала, как и ее мать, птичницей; Володя Алексеев — шофером. В Новосибирский сельхозинститут поступил Николай Попелло, сын сельского механизатора. Оля Куликова стала тоже студенткой этого же института. Закончив его, она продолжит дело своей матери — ветврача птицефабрики Г. Ф. Куликовой.

Сельские династии — залог будущих успехов хозяйства. Любое село держится ими, как дерево якорными корнями. Приезжают в село новые люди, осматриваются, примериваются. Кое-кто остается, чаще уезжают. На другой день после отъезда о них никто и не вспомнит. Приезжие— это так себе: корешки-отростки. Без корешков-отростков дерево может жить, а вот без якорных корней, которые глубоко уходят в землю, погибает.

В этом убежден Л. Л. Савельев, опытный работник сельского хозяйства. Не очень доволен он выпускниками Колпашевского сельского профессионально-технического училища, которые не задерживаются на фабрике и к тому же плохо подготовлены в профессиональном отношении. Директор фабрики делает ставку на выпускников своей школы, в которой он оборудовал единственный в области кабинет птицеводства.

Весь коллектив фабрики считает первым долгом оказывать школе помощь. Рабочие цеха теплоснабжения оборудовали для учащихся стадион, хоккейную коробку. Ремонт школы проводится рабочими фабрики только на «отлично».

С утра до позднего вечера осматриваю я учебные кабинеты, присутствую на уроках, осматриваю агрогородок, встречаюсь с руководителями птицефабрики. К концу третьего дня директор школы приводит меня к большому, приземистому помещению, аккуратно оштукатуренному и побеленному. Закончено строительство автокласса и гаража. Наряду с обучением профессии птичницы-оператора школа обучает старшеклассников профессии водителя.

Издалека едут в школу за опытом. Читаю в книге отзывов: «Группа директоров школ Курганской области довольно подробно ознакомилась с работой школьного технического центра. Желательно ускорить внедрение ценного опыта в школах республики».

Надо уезжать, но не хочется расставаться с этим коллективом. На душе праздник от пребывания в «школе радости», которую создали энтузиасты в поселке Молодежном Томской области.

Н. ГЛАЗУНОВ,
учитель Жуковской восьмилетней школы Кривошеинского района.

Наука и техника

Гормоны на конвейере

К семейству искусственных генов, которых на сегодня насчитывается около десятка, прибавился еще один — ген брадикинина.

Этим названием обозначается гормональный препарат, известный своей способностью понижать кровяное давление, расширять артерии, увеличивать проницаемость кровеносных сосудов. Однако применение важного препарата в медицинской практике ограничено. Причина — чрезвычайно сложный и дорогостоящий процесс получения природного брадикинина.

Место рождения нового искусственного гена — Москва. Его синтезировали ученые Института общей генетики и Института биоорганической химии Академии наук СССР.

Искусственный ген был введен в клетку бактерии, и «живая фабрика» моментально переключилась на программу выпуска брадикинина.

Ученые считают, что такой метод реконструкции генов бактерий позволит наладить промышленный выпуск искусственных медицинских препаратов, не уступающих природным гормонам.

С. КОРЕПАНОВ,
корр. ТАСС.

Москва.

Микроловушка

Скромная на первый взгляд установка, которую ученые Института неорганической химии Академии наук Латвийской ССР назвали концентратором металла, совершила подлинную революцию в различных отраслях тонкого химического анализа, в биологии и даже в исследованиях по загрязнению окружающей среды.

Ученые создали реагент, способный вызывать осадок даже самых малых количеств тяжелых металлов в любой жидкости, включая морскую и пресную воду. С помощью концентратора можно быстро узнать содержание в жидкости миллионных долей грамма ванадия, висмута, меди и других металлов.

(Корр. ТАСС).

Рига.

Годы студенческие

Группа учится, группа учит

В любом вузе, на любом факультете пятикурсники — самые почитаемые студенты. Ребята младших курсов с уважением смотрят сейчас на выпускников: у них ведь последние месяцы учебы, а потом — практика, госэкзамены, защита. Только самим-то студентам-старшекурсникам некогда в заполненности будней задумываться о важности и престижности своего положения. Они конспектируют последние лекции, готовятся к последним зачетам и экзаменам...

Группа 5650 химико-технологического факультета политехнического института слушает лекцию. Читают «технологию основного органического синтеза» — так будет называться специальность ребят.

Каждая аудитория, для которой читается лекция, хоть в чем-то, но отличается от любой другой. Первое, что бросается в глаза, именно в этой группе, — серьезность, заинтересованность. Никто не смотрит задумчиво в окно, не встретишь скучающих лиц, наоборот, ребята иногда переспрашивают лектора, что-то уточняют для себя. За годы учебы у группы выработался опыт работы на лекции. Если сейчас что-то упустил — усложнишь себе работу в будущем. Поэтому фраза «потом сделаю» не имеет среди этих ребят популярности.

Беда многих студентов — стесняются спрашивать. В группе 5650 этого нет — студенты экономят время и свое, и преподавателя — выясняют все тут же, на лекции. К вопросам друг друга относятся тоже с уважением. Не перебивают, не косятся иронически на того, кто чего-то не понял. Иногда ребята и сами поясняют материал своим же товарищам.

Студенты конспектируют добросовестно, не механически. В. Т. Новиков, читающий лекции по специальности, говорит, что группа относится к предмету творчески: студенты изучают научно-популярные журналы, со второго курса занимаются научной работой.

Когда на третьем курсе группа стала лучшей по институту, комсорга А. Ложкарева попросили рассказать на комсомольском собрании, как удалось добиться высоких результатов.

Ложкарев рассказал, что первую сессию группа сдала плохо, хотя в семестре училась не хуже других. После серьезного разговора в группе создалась обстановка нетерпимости к двоечникам. Дело в том, что в коллективе много было ребят, имеющих уже трудовой стаж после школы, осознавших необходимость делать любую работу, в том числе и учебную, добросовестно. Они-то стали ядром, создали нравственный климат. Серьезный разговор группы с лодырем стал самой действенной мерой, и прибегать к помощи учебно-воспитательной комиссии ребятам приходилось редко.

Вторая причина того, что группа учится успешно, — авторитет отличников.

— У каждого нашего студента развито самолюбие. Стыдно быть хуже кого-то, поэтому стремишься догнать уходящих вперед товарищей, — пояснил один из тех, кто раньше отставал.

В группе никогда не было проблемы явки на субботники, собрания или какие-то другие мероприятия. К общественной работе ребята относятся так же серьезно, как к учебе. К пятому курсу каждый нашел применение свободному времени, выбрал себе общественное поручение. Синцова Наташа, например, сама захотела быть культмассовиком — теперь у группы всегда лучшие места в театре. Наташе не лень лишний раз сбегать за билетами.

Общественная работа для студентов такое же важное дело, как учеба. Кандидат в члены КПСС А. Ложкарев уже несколько лет избирается в факультетское бюро ВЛКСМ, староста Н. Юрочкина и профорг Л. Чумаченко совмещают свою внутригрупповую работу с факультетской — в бюро ВЛКСМ. Ребятам и сейчас, на пороге выпуска, не все равно, как аттестовывать каждого комсомольца. Оцениваются только действительные заслуги — никакой «липы». Когда факультетское бюро комсомола долго не могло выработать единую систему оценки результатов соревнования, группа предложила свою, и она была принята общим собранием. Студентам группы 5650 до всего есть дело. «Самое плохое в людях — равнодушие, — говорит Наташа Юрочкина. — У наших ребят его нет».

Л. КУКЕВИЧ,
студентка отделения журналистики ТГУ.

Международная Информация

Репортеры ТАСС и АПН сообщают

НАГРАДЫ БРАТСКИХ СТРАН

СОФИЯ, 1 января. Государственный совет НРБ издал указ о награждении секретаря ЦК КПСС К. В. Русакова орденом Георгия Димитрова за вклад в развитие и углубление всестороннего сотрудничества между Болгарией и Советским Союзом и в связи с 70-летием со дня рождения.

ПРАГА, 1 января. К. В. Русаков награжден орденом Победоносного февраля за заслуги в развитии дружбы и сотрудничества между двумя братскими партиями и странами и в связи с 70-летием со дня рождения.

БЕРЛИН, 1 января. Государственный совет ГДР наградил К. В. Русакова орденом Карла Маркса за вклад в развитие и углубление дружественных отношений между ГДР и СССР.

УЛАН-БАТОР, 1 января. К. В. Русаков награжден орденом Сухэ-Батора за заслуги в укреплении советско-монгольской дружбы, развитие всестороннего сотрудничества между МНРП и КПСС.

ПЛАН ВЫПОЛНЕН ДОСРОЧНО

ВАРШАВА. О досрочном выполнении плановых заданий года отрапортовали труженики машиностроительной промышленности Польши — одной из ведущих отраслей народного хозяйства республики.

Более чем на шесть процентов возрос за 1979 год объем производства машиностроения ПНР. Намного больше, чем в прошлом году, строительных механизмов и обрабатывающих станков, автобусов и грузовиков, других изделий с маркой «Сделано в ПНР» поставлено на экспорт, прежде всего в социалистические страны.

Весомым вкладом машиностроителей во всенародное соревнование за достойную встречу предстоящего VIII съезда ПОРП станет сверхплановая продукция на сумму 2 млн. злотых.

ИСПОЛЬЗОВАТЬ ЭНЕРГИЮ МАЛЫХ РЕК

ПРАГА. Правительство ЧССР приняло программу интенсивного использования гидроэнергетических ресурсов страны. Этот документ предусматривает строительство небольших гидроэлектростанций практически на всех протекающих по территории страны реках, ремонт и реконструкцию ряда старых гидроэнергетических сооружений.

По подсчетам специалистов, гидроэнергетический потенциал ЧССР используется в настоящее время только на 38 проц. Теряется прежде всего энергия быстрых горных рек. Поэтому решено в течение предстоящих 10—15 лет построить и реконструировать 279 небольших ГЭС, которые смогут ежегодно вырабатывать более 1,5 млрд. киловатт-часов электроэнергии.

В начале 80-х годов чехословацкой промышленности предстоит освоить выпуск современных малых турбин и генераторов. Предполагается, что в перспективе ЧССР будет специализироваться на производстве этого оборудования для всех стран—членов СЭВ.

ИНТЕРВЬЮ ХОМЕЙНИ

НЬЮ-ЙОРК, 1 января. Если правительство Соединенных Штатов, прибегнув к военному вмешательству, экономической блокаде, тактике запугивания и другим подобным акциям, не даст восторжествовать справедливости в Иране, то нынешний кризис никогда не будет разрешен, заявил аятолла Хомейни в интервью американскому еженедельнику «Тайм». Негодование иранцев направлено не против американского народа, а против правительства США, сказал он, Когда иранцы осуждают Америку, они имеют в виду правительство, а не народ.

Аятолла Хомейни вновь решительно потребовал выдачи бывшего шаха Ирана. «Ненависть нашего народа к шаху настолько очевидна, что Картер не мог ее не заметить, — заявил он. — Однако Картер, открыто игнорируя национальные чувства иранцев, предложил свергнутому шаху убежище в США. Я думаю, что даже американский народ не верит утверждению Картера, будто шаху был разрешен въезд в США по причинам гуманного порядка». Соединенные Штаты опасаются, что если шах будет предан суду, то все факты, которые правительство США пытается скрыть, всплывут на поверхность. Весь мир будет знать, кто помогал шаху в осуществлении его преступлений.

Преступления шаха неисчислимы, продолжал Хомейни. Только за последние два года его правления, когда народ поднялся на борьбу, чтобы сокрушить монархический режим и установить Исламскую республику, этот преступник уничтожил свыше 60 тысяч человек и искалечил более 100 тысяч иранцев. За время своего правления шах сделал нас экономически зависимыми от США, превратил Иран в государство-банкрота. Наша промышленность зависит от Запада, а сельское хозяйство разрушено шахом. В политическом плане шах следовал в фарватере США и поставил Иран в лагерь угнетателей и тиранов.

Ныне Картер заинтересован лишь в том, чтобы остаться в Белом доме на второй срок. Он готов сделать все — даже пожертвовать национальной честью американцев — для того, чтобы добиться этой цели.

Хомейни отметил далее, что правительство США последовательно помогало шаху оставаться у власти, несмотря на противодействие иранского народа. Недавно наш народ узнал, сказал он, что администрация США превратила американское посольство в Тегеране в базу шпионажа и подпольной деятельности против Ирана. Доказательства, которые были получены до сих пор, свидетельствуют о том, что американские шпионы готовили заговоры и разжигали вооруженные столкновения в различных районах Ирана.

ПРОВОКАЦИОННАЯ ВЫЛАЗКА

ТЕГЕРАН, 1 января. Сегодня группа хулиганов пыталась совершить провокацию в отношении советского посольства в Иране, проникнув на его территорию. Члены корпуса «стражей исламской революции», охраняющие посольство, выдворили хулиганов, которые отказались сообщить свою национальность.

Как полагают, в числе этой группы были враждебные афганской революции лица, бежавшие из Афганистана.

ТЕАТР

Доверяя зрителю

Судят хорошего, очень хорошего человека. Он сидит на скамье подсудимых молча, а перед судом один за другим выступают его товарищи по работе. Все они говорят только хорошее о том, кто попал в это «неинтересное» положение. И все они... подтверждают, что те события, которые вменяются в вину подсудимому, действительно имели место.

Суд этот происходит в зале, собирающем куда больше публики, чем обычный зал судебного заседания, — в областном драматическом театре. А на скамье подсудимых — председатель колхоза «Красный луч» Мурат Сагадеев — заслуженный артист Украинской ССР Н. Ф. Земцов.

Творческий коллектив театра (постановщики спектакля главный режиссер театра Ф. Г. Григорьян и Н. А. Емельянов) обратился к пьесе башкирского драматурга А. Абдуллина «Тринадцатый председатель». Отрадно, что наш театр сумел вовремя разглядеть эту только что появившуюся пьесу и взял на себя смелость быть одним из первых ее сценических истолкователей. Почему «отрадно»? Пьеса А. Абдуллина публицистична. А говорить со сцены языком публицистики вовсе не так легко. Пьеса далеко не безупречна, и некоторые авторские установки можно оспорить.

За что судят Мурата Сагадеева? За то, что он грубо нарушил финансовую дисциплину, хотя сделал это из самых добрых побуждений. В этой кризисной ситуации автору важно было соблюсти чувство меры, особенно в своей оценке сагадеевских поступков. Впрочем, самое главное — не личная судьба Сагадеева, а те проблемы, которые стоят за ней. А проблемы эти, по авторитетному свидетельству главного специалиста отдела сельского хозяйства Госплана СССР кандидата экономических наук К. Комиссарова, — те самые проблемы, «решением которых озабочены работники едва ли не всех уровней управления сельскохозяйственным производством, да и народнохозяйственным тоже».

Что же сделал тринадцатый председатель сельхозартели «Красный луч»? Поднял — за семнадцать лет работы — экономику колхоза, вывел его из хронически отстающих в прибыльные. Заставил, что, конечно, важнее всего, колхозников поверить в перспективность хозяйства. И в то же время пошел на прямое нарушение советских законов, оплатив «процентовку» монтажникам за невыполненные ими работы для остро необходимого людям детского комбината! И... отправил с сохранением заработной платы на Черное море большую группу заслуженных людей — ветеранов колхоза, проставив им в табеле рабочие дни...

Конечно, обычно за такие нарушения не судят: есть еще и партийная, и административная ответственность. Но театр (по словам В. Маяковского, «не отображающее зеркало, а увеличивающее стекло») вправе был выбрать и такую ситуацию. Только, повторяем, надо было соблюсти меру. Вот в этом несоблюдении меры и заключен существенный недостаток пьесы, которая (не ставя точки над «и») приводит зрителя к практическому оправданию Сагадеева — безотносительно к закону.

В нашем театре ситуация сложилась аналогично. В этом волнующем, берущем за душу спектакле несколько смещены акценты. С одной стороны — великолепный Сагадеев-Земцов, человек, вызывающий не только симпатии, но и горячую поддержку зрительного зала. А с другой — его обвинители, люди, явно стоящие по своим человеческим параметрам на порядок ниже того, кто сидит на авансцене — на той самой скамейке...

Заслуженный артист УССР Николай Земцов хорошо знаком старшему поколению томских театралов: он много лет радовал зрителей на нашей сцене мастерством, удивительной органичностью в ролях самого разного плана. И в первой серьезной работе после возвращения в театр он не подвел своих поклонников. Его Сагадеев — характер, личность. Он — то самое обобщение, которого так долго не хватало нашей сцене в образах сельских руководителей. Герой Н. Ф. Земцова несет, если так можно выразиться, утверждающий, действенный вектор. Он — человек, безусловно, преданный своему делу, ради него он готов на все, в том числе и на те поступки, которые ему инкриминируются. И по-человечески он прав. Так что же, закон вступает тут в прямое противоречие с правдой?..

Нет, конечно. Правда всегда одна. Даже ради высших соображений никому не позволено преступать черту. Другое дело, что надо совершенствовать законодательство, механизм хозяйственного управления, о чем недавно с полной ясностью было сказано в известном постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем совершенствовании хозяйственного механизма и задачах партийных и государственных органов». Об этом же говорили участники очень любопытного обсуждения, которое состоялось после одного из спектаклей «Тринадцатого председателя» и где присутствовали руководители практически всех хозяйств Томского района. Откровенно признав, что и до сих пор руководителям сельскохозяйственных предприятий нередко приходится поступать, особенно со строителями, «по-сагадеевски», говоря о необходимости совершенствования материальных основ хозяйственного строительства на деревне, директора томских совхозов в то же время останавливались на тех огромных изменениях, которые произошли в нашем селе после мартовского (1965 г.) Пленума ЦК КПСС. Жизнь современного села совсем не напоминает ту, которая была в «Красном луче» до Сагадеева. И дело тут не только в новых, современных руководителях, а в аграрной политике партии, определенной на Пленуме почти пятнадцать лет назад.

Директор совхоза «Степановский» А. Ф. Руденко, опытный руководитель-аграрник, назвав заботы Сагадеева своими, в то же время рассказал об огромном строительстве, в корне изменившем ситуацию в старинном пригородном поселке. Эту же ноту можно было услышать и в выступлениях известного организатора сельскохозяйственного производства Н. С. Жульева и других. А что касается «побочных промыслов» (в пьесе говорится о «консервном цехе» колхоза), то ведший обсуждение спектакля первый секретарь Томского райкома КПСС А. П. Габрусенко прямо критиковал руководителей некоторых хозяйств, мало заботящихся о сбыте продукции...

Единодушны были участники обсуждения и в том, что в новой работе томского театра ощущается некоторое смещение акцентов. Мы уже говорили об интересной работе Н. Ф. Земцова. Добавим, что его герой, молчащий на протяжении трех четвертей спектакля, завоевывает зрительские симпатии не столько из-за тех хороших слов, которые о нем говорят, сколько от того, как он на них реагирует. Высокое мастерство актера проявляется не столько в том, как говорит Сагадеев, но и в том, как он молчит! Может быть, Сагадееву Земцова в некоторых местах заключительного монолога можно быть менее эмоциональным, несмотря на всю драматичность ситуации, внести в разговор больше размышляющих и меньше — обвиняющих интонаций...

Но вот его оппонентам в спектакле явно не хватает убедительности. Это относится и к секретарю райкома Баимову (артист В. Антонов), который скорее представляет личное отношение своего героя к Сагадееву и, пожалуй, к возникшей ситуации, чем принципиальную позицию, которую он по положению и логике должен занимать. Да и прокурору (артист Г. Рудский), видимо, надо быть более определенным. Пока что представитель обвинения на сцене занимает позицию: Сагадеев, конечно, прав, но тем не менее... А ведь и автор, несмотря на все его симпатии к тринадцатому председателю, оставляет окончательный ответ открытым.

В этом плане нельзя не отозваться одобрительно об игре артиста Л. Надеждина. Его Председательствующий в процессе и достоверен, и очень реальный, живой человек. Интересны и оба народных заседателя, особенно героиня заслуженной артистки РСФСР Л. Долматовой.

Доброе слово следует сказать о свидетелях — тех, кто активно поддерживает Сагадеева на суде. Может быть, они в томском театре оказались даже более реальными, чем в пьесе, где в их образах ощущается привкус иллюстративности. В спектакле каждый из соратников Сагадеева — живой человек. Это и Саупанапа (артистка А. Логутова), прошедшая с Сагадеевым все трудности возрождения колхоза, и эмоциональный Вьюгин, начальник консервного цеха (народный артист Удмуртской АССР М. Исаев), и темпераментная, решительная трактористка Харисова (артистка Н. Мелихова), и доярка Халида (артистка Г. Непорожнева), и нынешний агроном, а прежде секретарь правления колхоза Кадрия (артистка Денисова), беззаветно влюбленная в своего председателя, и начальник отдела строительства Кудашев (артист В. Варенцов), и бывший секретарь парткома колхоза Закиров (артист Д. Киржеманов). Каждый из этих вроде бы эпизодических персонажей надолго остается в памяти зрителей.

Свидетели создают не просто «характеристику» главному персонажу спектакля, а тот необходимый эмоциональный фон, без которого герой смотрелся бы совсем по-другому.

Автор и театр оставляют вопрос о мере наказания Сагадееву открытым: под занавес суд уходит на совещание. Но не это главный вопрос, поставленный спектаклем. Зритель покидает зал театра, озабоченный теми проблемами, которые волнуют село. Он преисполняется глубокого уважения к нелегкому труду земледельца, реально ощущает весомость его вклада в жизнь нашего общества. Ощущает он и заботу о том, чтобы наш хозяйственный механизм не только действовал четко и безотказно, но и о том, чтобы его рычаги работали в полном соответствии с экономическими реальностями сегодняшней деревни. Правда, здесь и автор, и театр не указывают конкретного направления поисков. Будем надеяться, что новый вариант пьесы, над которым работает драматург, сделает ряд ее положений более определенными.

Пока же можно сказать, что томский театр своим спектаклем, пусть не везде и не во всем бесспорным, коснулся самых актуальных сторон жизни нашей деревни («болевых точек» — так говорилось на обсуждении). Уже это прямое соотнесение сцены и реальной жизни делает спектакль заметным событием нынешнего театрального сезона.

Б. БЕРЕЖКОВ.

— Немало нужно труда, чтобы бесформенный кусок глины превратить в чашку, блюдце, чайник, радующие глаз. Судите сами, — говорит бригадир участка живописи майоликовой керамики Богашевского керамического завода Раиса Петлина.

— Галина Митрошина, — продолжает она, — мастерски владеет кистью. Это, безусловно, талант, но талант, развившийся из задатка посредством кропотливого труда над собой. Галя пришла на наше предприятие молоденькой девчонкой и начала со специальности гончара, потом глазуровщицы и уж затем была переведена к нам на участок росписи.

Сама Раиса Павловна несколько старше остальных девушек бригады: пополнение приходит в коллектив из Богашевской средней школы. Опытные работницы сразу же берут над молодыми шефство. Путь к мастерству становится короче. Недавно вроде пришли в бригаду Валя Рузавина и Ольга Кокорина, а их роспись уже вполне профессиональна.

* * *

НА СНИМКАХ: керамика оживает в руках Галины Митрошиной; кисть Валентины Рузавиной.

Фото Н. Митикасова.

Томский район.

Юмореска

КОСМИЧЕСКАЯ ВЕРСИЯ

И приземлилась эта самая летающая тарелка прямо возле меня. Я как раз домой шел из пивного ларька. Полная сетка бутылок. Подумал еще тогда: «Тоже мне, марсиане. Не умеют как следует летать, а за руль садятся. Запросто мне все бутылки с пивом могли перебить». Но интересно все-таки. Остановился, смотрю.

Тут, значит, дверка в летающей тарелке открылась, и выходит оттуда марсианин. Зеленый такой, с антеннами, а глаза круглые и красные. Маячит мне рукой: мол, подойди поближе. Я подошел. Тогда марсианин пальцем себе по горлу пощелкал и на пиво показывает. Наверное, пить захотелось. Ну, я ему тоже руками объясняю: контакт контактом, а надо все же что-нибудь взамен на память дать.

Он головой махнул и достал из кармана черную коробочку, примерно с портсигар. Подал ее мне, а я ему бутылку пива презентовал. Взял марсианин пиво, зашел в свою тарелку и улетел. А я стал коробку рассматривать. Нажал на беленькую кнопку — она раскрылась. Ну, точь-в-точь портсигар, только космический.

Иду домой и думаю, что с этой штукой делать буду. Курить я бросил. Решил мелочь в ней носить. Достал двушку, бросил ее в коробку и потряс. Слышу, вроде бы две монетки в ней звенят. Открыл — точно две. Снова закрыл коробку, потряс, открыл...

Ну и чудеса! Там уже четыре двушки лежат.

Понял я, что коробка эта не простая. В ней, оказывается, все вещи удваиваются. Наверное, там какой-нибудь нейтронный трансформатор-умножитель был смонтирован. Я про такие недавно в журнале «Техника — молодежи» читал.

Сразу же стало ясно, как эту черную коробку для дела применять. Пришел домой, взял таз эмалированный и стал над ним двушки умножать. Натрясу полный портсигар — высыплю в таз, потом снова повторяю эту операцию. И так, пока всю посудину не заполнил.

Жаль только, что на другой день в трамвае потерял в толкучке свой космический подарок. Так и не нашел потом.

Погоревал, погоревал, но что делать: такова се ля ви. Фортуна. По крайней мере, таз двушек дороже стоит, чем бутылка пива, да к тому же еще теплого. Взял я эти двушки и пошел в магазин. Там и купил этот четырехдорожечный магнитофон. Чтобы, значит, культурно досуг проводить в атмосфере симфонической музыки. Только вот кассирша сначала не хотела от меня оплату принимать двухкопеечными монетами. Непривычно, говорит. Пришлось ей всю эту историю с марсианами и пивом рассказать.

А что касается телефонов-автоматов, гражданин капитан, то я их, ей богу, не вскрывал...

Ф. ЕЛОВ.

ПОГОДА по данным Гидрометцентра

Каким будет январь?

На юге Западной Сибири и в Северном Казахстане существенных отклонений от нормы температуры воздуха и осадков не ожидается. Временами морозы будут усиливаться до 27—32 ночью и 20—25 градусов днем, а при отдельных потеплениях температура может повышаться до 5—10 градусов мороза. Примерно такая же погода ожидается и на юге Красноярского края.

ИЗВЕЩЕНИЕ

4 января с. г. в помещении правления областной организации общества «Знание» (пр. Фрунзе, 3) состоится консультация для лекторов, выступающих по вопросам совершенствования хозяйственного механизма в свете решений ноябрьского (1979 г.) Пленума ЦК КПСС и постановлений ЦК КПСС и Совета Министров СССР.

Выступают участники республиканского семинара лекторов-экономистов.

Приглашаются лекторы, пропагандисты, политинформаторы, преподаватели народных университетов, вузов, техникумов, профтехучилищ, школ, слушатели школ молодого лектора.

Начало — в 16 часов.

ТВ

ЧЕТВЕРГ, 3 января

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

ТОМСК

9.00. Цв. Новости. 9.15. Цв. «Художник». «Голос природы». Очерк о томском живописце Я. Панове. 9.45. Новая кинохроника.

МОСКВА

10.00. «Время». 11.05. «Ошибка дядюшки Ау». 11.25. «Сердце матери». Художественный фильм. 13.05. «Где живут Деды Морозы». Музыкальная сказка. Передача из Таллина. 13.35. «Искорка». Документальный телефильм о народном ансамбле песни и пляски колхоза «Искра» Кировской области. 14.05. Новости.

С 14.10 по 16.00 — перерыв. 16.00. Новости. 16.20. К 61-й годовщине образования Белорусской ССР. Программа документальных фильмов. 17.15. «Кружатся снежинки». Новогодний концерт. 17.45. «Русская речь».

ТОМСК

18.15. Цв. Новости. 18.25. «Решения XXV съезда КПСС — в жизнь». «Томскую нефть — Родине».

МОСКВА

18.45. «Фильм — детям». «Знак Орла». 2-я серия. 20.15. «Сегодня в мире». 20.30. «Ленинский университет миллионов». «Культуре села — комплексный подход». 21.00. «Народные мелодии». 21.20. В. Сергеев. «Осенних дней очарованье». Премьера телеспектакля. 22.30. «Время». 23.05. «Эхо». История и современность. Ведущая — Г. Шергова. 00.15. «Сегодня в мире».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

ТОМСК

19.30. Цв. Студия «Юность». «Мы и 1979-й». 20.05. «Познакомьтесь, Омск». Фильм.

МОСКВА

20.15. «Сегодня в мире».

ТОМСК

20.30. «У нас каникулы!». Кинофестиваль «Зимняя сказка». 21.10. Цв. Новости. 21.20. «На дороге». Художественный телефильм.

РАДИО

ЧЕТВЕРГ, 3 января

7.36. Обзор последних известий. 7.44. «Орденоносному городу — высокую степень благоустройства». 9.15. По страницам газет «Красное знамя» и «Молодой ленинец». 9.30. «Театр в ее жизни». Передача о заслуженной артистке РСФСР театра музыкальной комедии Л. Даниловой. 9.45. «Решения ноябрьского (1979 г.) Пленума ЦК КПСС — в жизнь». «Внедрять и эффективно использовать новую технику». Репортаж из Асиновского и Комсомольского леспромхозов. 19.50. Последние известия. 20.05. «Твои люди, село».

Редактор А. Н. НОВОСЕЛОВ.

ТЕАТР

3 января. **«Миссис Пайпер ведет следствие»** — 19-30.

ТОМСКИЙ ТЕАТР КУКОЛ

3 января в помещении Дома культуры ТЭМЗа — **Новогодний детский праздник**, премьера спектакля **«Кошкин дом»** — 10, 14, 17.

ТОМСКИЙ ТЕАТР МУЗКОМЕДИИ

3 января в помещении Дворца культуры «Авангард» — **«Венские встречи»** — 18.

ДВОРЕЦ ЗРЕЛИЩ И СПОРТА

3 января. **Гастроли Московского цирка-ревю** — 19.

КИНО

СЕГОДНЯ В КИНОТЕАТРАХ:

«РОДИНА»

Цветной широкоформатный художественный фильм **«Викинги»** — 9, 12-40, 14-30, 16-20, 18-20, 20-10, 22. **Кинолекторий «В мире фантастики и приключений».** Тема: **«Огненное детство».** Фильм **«Р.В.С.»** — 10-50.

имени М. ГОРЬКОГО

«Ищи ветра...» — 8-40, 10-20, 12, 13-40, 15-20, 17, 18-40, 20-20, 22. **«Взрослый сын»** — 8-40, 10-20, 12, 13-40, 15-20, 17, 18-40, 20-20, 22. Зал кинохроники. **«Музыканты», «Неандертальский человек», «Голубой щенок», «Петрецел-фокусник», «Федорино горе»** — 9, 10-05, 11-10, 12-15, 13-20, 14-25, 15-30, 16-35, 17-40.

«ОКТЯБРЬ»

«Весенняя путевка» — 8-40, 12-10, 16, 17-50, 19-40, 21-30. **«Юнга Северного флота»** — 10-30. **«На войне как на войне»** — 14. **«Территория»** — 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22.

«ПИОНЕР»

Мультфильм **«Принцы-лебеди»** — 9, 11, 13, 17, 19. **«Верный друг Санчо»** — 15. **«Гадюка»** — 21.

имени И. ЧЕРНЫХ

«Горбун» — 9, 12-10, 16-20, 18-10, 20. **Мультсборник № 81** — 10-50, 14-30. **«Мужчина и девушка»** — 9, 10-40, 12-20, 14-10, 16, 17-40, 19-20, 21.

«СИБИРЯК»

Мультсборник № 76 **«Музыкальные сказки»** — 9-20. **«Забудьте слово «смерть»** — 11, 12-40, 14-20, 19-20, 21. **«Белый Бим — Черное ухо»** (две серии) — 16.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «АВАНГАРД»

«Белеет парус одинокий» — 13, 15. **«Суета сует»** — 17, 19, 21.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

Мультсборник **«Малыш и Карлсон»** — 14-15. **«Невинный»** (две серии) — 16, 19.

ДОМ КУЛЬТУРЫ «СИБКАБЕЛЬ»

«Мальчик и аист» — 15. **«Мой друг дядя Ваня»** — 17-10, 19, 21.

Автошкола ДОСААФ **проводит дополнительный набор** на курсы водителей категории «В». Начало занятий — 5 января.

Обращаться: г. Томск, пр. Ленина, 140.

Учебно-производственный комбинат облбытуправления **объявляет набор** учащихся по специальности приемщиков по ремонту обуви. Начало занятий — 10 января. Стипендия—40 руб., срок обучения — 1,5 месяца. По окончании обучения работа предоставляется в Домах быта.

Обращаться по адресу: г. Томск-20, ул. И. Черных, 101, тел. 5-73-31. Проезд троллейбусом № 3 до остановки «Ул. Беринга» и троллейбусом № 1 или автобусом № 9 до остановки «Детский универмаг».

ТОМСКИЙ ОБЛСОВЕТ ПО ТУРИЗМУ И ЭКСКУРСИЯМ ПРИГЛАШАЕТ В ПУТЕШЕСТВИЕ ПО ПУТЕВКАМ ВСЕСОЮЗНЫХ МАРШРУТОВ НА I КВАРТАЛ 1980 ГОДА

№№ маршрутов	Наименование маршрутов	Сроки	Цена
49	Северный Кавказ — Черноморское побережье	11, 12, 21, 22, 31 января, 11, 21 февраля, 1 марта	135 руб.
62	По Грузии и Армении	22 февраля, 12, 31 марта	100 руб.
144	Из Прибалтики в Белоруссию	13 марта	129 руб.
173	По шевченковским местам	1 марта	87 руб.
195	По древнерусским городам	15 января, 2, 11 февраля, 3 марта	128 руб.
196	По пушкинским местам	12 февраля	110 руб.
222	По Молдавии	21, 22, 23 февраля, 11 марта	120 руб.
223	Дойна	3 марта	110 руб.
290	Гродно (семейная — на 2 чел.)	31 января, 13 марта	152 руб.
300	По Украине и Молдавии	21 января, 2, 12 февраля, 1, 11 марта	100 руб.
307	По Черноморскому побережью	2 марта	93 руб.
309	По Черноморскому побережью	11, 21 февраля, 2, 12 марта	95 руб.
323	По Черноморскому побережью	11 февраля	100 руб.
326	Черноморское побережье	31 января, 11 февраля	100 руб.
388	Зеленый Мыс — Новый Афон	21 февраля	90 руб.
408	По Туркмении и Узбекистану	5 марта	155 руб.
442	Сухуми — Кутаиси — Тбилиси	11 марта	105 руб.
446	Из Тбилиси к Черному морю	2 марта	125 руб.
450	Из Армении в Аджарию	11 марта	125 руб.
452	Крымский (автобусный)	2 марта	95 руб.
543	По Восточному Крыму	4, 23 марта	90 руб.
328	Минводы — Тихий Дон	12 января, 21 февраля, 22 марта	130 руб.

Продолжительность маршрута — 15—20 дней. Принимаются родители с детьми в возрасте 7—12 лет при наличии на ребенка путевки, как и на взрослого. Проезд в стоимость путевки не входит. Стоимость авиабилета с 1 октября по 25 апреля снижена на 30 процентов. Жители области могут забронировать путевки по телефону 3-13-74 или телеграфом по адресу: г. Томск-29, ул. Герцена, 10, расчетный счет 70093 в горуправлении Госбанка г. Томска.

ВНИМАНИЮ

РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ, ДИРЕКТОРОВ СОВХОЗОВ И ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ КОЛХОЗОВ, ВСЕХ ГРАЖДАН ОБЛАСТИ!

В связи с понижением температуры участились пожары от перекала печей, неправильной их эксплуатации, разогревания открытым огнем замерзших труб систем отопления и водопроводов, оставления без присмотра включенных в электросеть электроприборов и электрооборудования.

Отдел пожарной охраны напоминает, что перекаливать печи категорически запрещается. В холодную погоду печи необходимо протапливать 2—3 раза с интервалами во времени. Нельзя отогревать замерзшие трубы центрального отопления, водопроводы факелами и паяльными лампами. Для этой цели следует использовать горячую воду, пар или нагретый песок. Нельзя применять для отопления и сушки самодельные электронагревательные приборы, а также оставлять без присмотра включенные в электросеть электроприборы и электрооборудование, в частности, электрические печи и мощные лампы накаливания.

Особое внимание на усиление пожарной безопасности должны обратить руководители школ, детских, лечебных учреждений, животноводческих, птицеводческих ферм и ремонтных мастерских, гаражей.

КАТЕГОРИЧЕСКИ ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

топить неисправные печи;
оставлять топящиеся печи без присмотра;
поручать топку печей несовершеннолетним;
хранить на печах и вблизи них сгораемые предметы;
применять для обогрева кустарные электронагревательные приборы и металлические печи-времянки;
забивать запасные выходы;
курить и пользоваться открытым огнем в сараях и других местах хранения сгораемых материалов;
в животноводческих, птицеводческих помещениях, мастерских и гаражах оставлять без надзора работающие теплогенераторы, водогрейные котлы;
работать на теплогенераторах при снятых теплообменниках и неисправностях при подаче топлива;
загромождать ворота, тамбуры, проходы, двери и подступы к противопожарному инвентарю.

Отдел пожарной охраны УВД Томского облисполкома.

Томское управление Госкомнефтепродуктов РСФСР напоминает всем потребителям, что заявки на транзитную отгрузку нефтепродуктов подаются на нефтебазы, куда прикреплены фонды, за шестьдесят пять дней планируемого периода с указанием всех отгрузочных, платежных и почтовых реквизитов.

Заявки на топочный мазут, печное бытовое топливо, моторное топливо, нефтебитум всех марок и гудрон подаются непосредственно в управление.

По заявкам, поступившим несвоевременно, отгрузка нефтепродуктов не гарантируется.

ЖЕЛДОРРЕСТОРАН ПРИГЛАШАЕТ ТОМИЧЕЙ на «дни русской кухни». Вам предложат забытые блюда русской кухни с особой их подачей и оформлением. Кулинары приготовят для вас вкусные напитки, сладкие блюда, кондитерские изделия.

Ресторан принимает заказы на обслуживание вечеров, свадеб, банкетов.

МЕНЯЮ двухкомнатную благоустроенную квартиру в центре г. Магадана (есть телефон) на равноценную в г. Томске.

Обращаться: г. Томск, ул. Котовского, 14, кв. 60, к Немовой Г. Г.

МЕНЯЮ двухкомнатную благоустроенную квартиру в г. Норильске на двух- или однокомнатную в г. Томске.

Обращаться: г. Томск, Дачный городок, ул. Крылова, 21, к Первухиной.

Бюро по трудоустройству и информации населения совместно с учебным комбинатом Томского речного порта **объявляет набор** на курсы: крановщиков плавучих кранов, крановщиков портальных кранов, операторов-мотористов для работы на чехословацких земмашинах, рулевых-мотористов, поваров. Принимаются лица не моложе 18 лет. Срок обучения — от 3 до 4 месяцев. Стипендия — 70 рублей в месяц. Одиноким предоставляется благоустроенное общежитие. Начало занятий — с 20 января.

За всеми справками обращаться: г. Томск, пр. Кирова, 17, ул. К. Маркса, 7, Северный городок, 9, или в учебный комбинат речного порта — ул. К. Маркса, 20, тел. 2-42-53.

Коллективы исторического факультета и кафедры истории СССР досоветского периода университета выражают глубокое соболезнование доценту Л. П. Белковец в связи с кончиной ее матери

ЖУКОВОЙ Марии Семеновны.

Коллектив кафедры марксизма-ленинизма Томского высшего военного командного училища связи выражает соболезнование А. Н. Лобкаревой по поводу смерти ее отца

БАННИКОВА Николая Петровича.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ

Адрес редакции: 634050, Томск, ГСП, пр. Фрунзе, 103. Телефоны: приемной редактора — 3-44-35, заместителей редактора — 3-06-52, 3-31-25, отв. секретаря — 3-32-34, секретариата — 3-40-20, 3-44-48, отдела партийной жизни — 3-40-51, отдела пропаганды — 3-40-24, 3-40-85, отдела промышленности — 3-46-76, 3-40-58, отдела нефтегеологии и строительства — 3-41-83, 3-41-53, отдела сельского хозяйства — 3-43-75, 3-43-60, отдела науки и учебных заведений — 3-43-63, отдела информации — 3-43-32, 3-31-22, отдела советского строительства и быта — 3-41-65, 3-06-31, отдела писем — 3-31-61, 3-06-87, 3-06-31, общественной приемной — 3-42-07, отдела объявлений — 3-06-62, дежурного — 3-41-59, областной журналистской организации — 3-40-91, приемной издательства — 3-15-25, бухгалтерии — 3-10-17.

К305001 Заказ № 2 Тираж 156.650

г. Томск, типография издательства «Красное знамя».