

БОЛЬШИЕ ВОЗМОЖНОСТИ

С партийной конференции Октябрьского района г. Томска

Во вновь образованном Октябрьском районе города Томска сосредоточено 11 промышленных предприятий, в числе которых — объединение Сибкабель, подшипниковый завод, девять правительственных организаций, железнодорожный узел. На его территории — инженерно-строительный институт, научно-исследовательский институт вакцин и сывороток, семь средних специальных учебных заведений, пятнадцать общеобразовательных школ. Эти факты были приведены на состоявшейся первой районной партийной конференции. Выступивший с докладом Леоид Иванович Плешинский (1979 г.) Плешинский ЦК КПСС и задачи районной партийной организации, вытекающие из постановления пленума ЦК и речи на нем Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева, подчеркнул, что район располагает большими возможностями в развитии экономики. Здесь возводятся гигантские индустриальные комплексы, которые будут выпускать продукцию. Меры по обеспечению ввода в эксплуатацию производств пропалены в третьем квартале текущего года определены постановлением секретариата обкома КПСС.

Конференция считает, что коммунисты района обязаны приложить максимум усилий для успешного выполнения этой задачи. Секретарь партийной организации неформальной общности В. И. Охрименко говорил о необходимости строить партийно-политическую работу так, чтобы она на деле обеспечивала ввод производств полипропилена. Сейчас во всех трудовых коллективах мобилизовать усилия на выполнение планов завершающего года пятилетки. В докладе и выступлениях делегатов критически анализировались результаты деятельности предприятий, выносились конкретные предложения по повышению эффективности и качества работы. Рабочая бригада завода В. И. Мельникова с энтузиазмом боролась за то, чтобы еще лучше выполняла партийные планы. Предприятие, где она работает, выполняло план прошлого года. Но ведь

строитель не получил более 2,4 миллиона штук кирпича. Низко его качество из-за плохого сырья. Она обратила внимание на необходимость срочного решения вопроса об освоении карьеров, перестройке технологического производства.

Руководители предприятий, партийные организаторы, отмечая наладивший подлинный подъем, В. К. Скарипин, должны со знанием дела управлять производством. На заводе, однако, не придают серьезного значения бригадной организации труда, внедрению хозрасчета.

Проблема разумного хозяйствования поставила свое задание генеральной дирекции объединения Сибкабель В. В. Лычагин. Он отметил, что предприятие, выполняющее план по реализации, еще не справляется с поставками договорной продукции.

Много неиспользованных резервов на железнодорожном узле. Рассказывая о них, секретарь парткома уезд И. П. Бортевич обратил внимание на большие простои подвижного состава, вызванные из-за беспорядочности.

С большой настойчивостью, говорил ректор ТИСИ Г. М. Рогов, предприятия, научные коллективы должны внедрять в производство достижения науки и передового опыта.

Пронализировав работу по выполнению решений XXV съезда КПСС, делегаты подчеркнули, что четкое выполнение критических замечаний и предложений, высказанных на конференции, сразу же определяет стиль работы партийных организаций, райкома КПСС. Должен осуществиться решительный поворот к интенсивным факторам, к повышению эффективности и качества работы. Конкретным должно быть движение «Орденосному Томску» — высокой производственности, социалистической дисциплины труда и быта.

В постановлении, принятом на конференции, выражена уверенность, что райком партии в свете задач, поставленных ноябрьским пленумом ЦК КПСС, возлагает на коммунистов трудовых коллективов за выполнение обязательств завершающего года пятилетки, года активной подготовки к XXVI съезду КПСС, года ленинской работы.

Официальный отдел

В решении отмечено, что статьей «Благополучие вопреки совести» (опубликована 10 января 1980 года) газета правильно подняла вопрос об ослаблении государственной дисциплины в деле борьбы с приписками на предприятиях. Транспортного управления. Материалы проверки, выступления, письма трудящихся показывают, что руководители управления, руководители транспортного управления докладывали о выполнении плана. Но это благополучие достигалось за счет систематических приписок, совершаемых клиентами для срыва сверхнормативных простоев автомобилей. В управлении не разрабатывалась и не осуществлялась система мер по упорядочению бухгалтерского и статистического учета, по обеспечению достоверности отчетных данных. Нестематично проводились комплексные проверки, плохо внедрялись единые товарно-транспортные накладные и другие меры, позволяющие исключить возможность приписок и других неадекватных в отчетности. Общеполном отметил, что приписки невыполненных грузоперевозок получили большое распространение также в транспортных предприятиях объединения Томскстрой, Томскхимстрой, Союзтопкоммунстрой, геологического управления и территориального управления строительства, в трестах Томсктрансстрой,

УСИЛИТЬ БОРЬБУ С ПРИПИСКАМИ

Исполком Томского областного Совета народных депутатов принял решение

«О статье «Благополучие вопреки совести» в газете «Красное знамя»

Вместо того, чтобы на основе деловых взаимосвязей с представителями предприятий — грузоотправителей и грузополучателей бороться за сокращение простоев автомобилей под погрузкой и разгрузкой, руководители транспортного управления докладывали о выполнении плана. Но это благополучие достигалось за счет систематических приписок, совершаемых клиентами для срыва сверхнормативных простоев автомобилей. В управлении не разрабатывалась и не осуществлялась система мер по упорядочению бухгалтерского и статистического учета, по обеспечению достоверности отчетных данных. Нестематично проводились комплексные проверки, плохо внедрялись единые товарно-транспортные накладные и другие меры, позволяющие исключить возможность приписок и других неадекватных в отчетности. Общеполном отметил, что приписки невыполненных грузоперевозок получили большое распространение также в транспортных предприятиях объединения Томскстрой, Томскхимстрой, Союзтопкоммунстрой, геологического управления и территориального управления строительства, в трестах Томсктрансстрой,

Горремстрой и Томсксельстрой. Исполнительный комитет решил осудить как антигосударственную практику подуступничества припискам, получившим распространение в коллективах транспортных предприятий, перечисленных выше. Начальнику авторского транспортного управления И. Г. Бурякову строго указано на недопустимость нарушения постановки контрольно-ревизионной работы, ослабления дисциплины и ответственности руководителей автомобильных предприятий по эффективному использованию автопарка.

Исполком обратил внимание руководителей объединений, управлений и трестов (Н. Ф. Мерки, В. В. Гречкина, А. Е. Трунова, И. А. Иванова, Г. Ф. Муравьева, В. Е. Богача, А. И. Руденко, А. В. Витмана) на слабый контроль за работой водителей и работников учета. От этих руководителей требуется принять безотлагательные меры по внедрению единых товарно-транспортных накладных, по повышению ответственности руководителей автопарков за соблюдение законов, плановой, финансовой и отчетной дисциплины, по

эффективному использованию автопарка. Исполком потребовал привлечь к ответственности конкретных виновников приписок. Облфинотдел (заведующий И. П. Игнатов), контрольно-ревизионное управление (Б. В. Симонов), областное управление (А. П. Петин) обязаны усилить контроль за деятельностью транспортных предприятий, проводить ежеквартальные проверки фактически выполненных объемов грузоперевозок, своевременно выявлять факты приписок, принимать меры по их пресечению. Управлению внутренних дел (начальник В. П. Волонин) предложено усилить контроль за соблюдением законодательства о неоплаченных или неоплаченных транспортных средствах, привлекать к ответственности владельцев индивидуальных, легковых автомобилей и мотоциклов за незаконное приобретение бензина, а шоферов — за продажу или слив топлива.

НАШИ КАНДИДАТЫ В ДЕПУТАТЫ

Заботы в радость



Она работает на ферме, занимается откормом скота. Комсомолка, активистка. Мать троих детей. Нередко бывает в нашем райкоме,

граждана орденом «Знак Почета», Почетной грамотой ЦК ВЛКСМ и знаком «Молодой гвардеец пятилетия». Недавно на областной комсомольской конференции, делегатом которой она являлась, получила еще один награду ЦК ВЛКСМ — знак «Молодой передовик животноводства».

Кажется, что все эти титулы и награды предполагают какую-то особую жизнь, связанную с необычными, бурными событиями. Но Шинкина, где родилась Галия Чевкина, — это не так. Она живет и сейчас — тихая скромная деревенская. После окончания Высковской восьмилетней школы Галия работала ученицей на ферме. Дело это было ей не совсем по нраву, но Галия выполняла свои обязанности на совесть. А потом стала дворкой. И хотя было ей всего семнадцать лет, но работала так уверенно, словно за плечами уже немалый опыт. Старые дворки, глядя на ее старания, не скрывали своего восхищения, предсказывая Галие хорошее будущее.

Девушка любила свою работу, делала все весело, с задором. И ее стали отмечать. Сначала как подрастающую больше надежды, а потом как лучшую работницу фермы. Через год молодая дворка стала трехкласницей, и это звание прочно закрепилось за ней. Она вышла в передовики колхоза, стала лидером со-

циалистического соревнования. Особенно памятен для Галины 1974 год, когда за высокие государственные заботы ее наградили орденом. Со временем, что удостоится такой чести в двадцать два года не каждому дано.

В этом же году колхоз имени Кирова начал специализироваться, потребовались грамотные люди для организации откорма крупного рогатого скота. Галину направил комсомольский комитет в лес за заключительным откормом животных. Жаль было дворке расставаться с привычным и любимым делом, но она хорошо понимала и нужды колхоза.

Ей досталась большая группа молодняка — 40 голов. Забот с ними, конечно, немало. Режим нужен строгий, рацион, вообще по-разному. И все это само собой не получается. И с первых дней принялась Галина за новое дело с присущей ей настойчивостью. И оптимизмом. Вскоре она стала участницей Всесоюзного съезда колхозников. Успешно трудится Чевкина всю эту пятилетку. Среднесуточные привесы животных в ее группе за четыре года составили свыше 900 граммов, тогда как по хозяйству — около 600. Почти весь скот, выращенный ею, — высший утилитарный, среднесуточный вес — 400 килограммов. И в декабре среднесуточные привесы в ее группе были на 300 граммов выше районного показателя. Галину Владимировну часто спрашивают, в чем секрет ее успеха. Она скромно отвечает, что ничего необычного в откорме ей неизвестно, все зависит от отношения к делу.

Отношение к делу... Для Чевкиной это не просто слова. Ей близки и понятны государственные заботы. Спросите любого в деревне о ней, и скажут, что это человек с золотыми руками и чистой совестью. И она, как мать, стремится к тому, чтобы ее дети тоже выросли честными тружениками. Сама с детства ореди трудолюбивых людей, научилась уважать нелегкую работу односельчан, жить в тесноте. В семье у них все животноводы. Глава семейства Николай Григорьевич Пастухов — механик на ферме. Награжден орденом «Знак Почета» и медалью «За трудовую доблесть». Младший сын, Леонид Александрович, работает скотником на той же ферме, что и жена.

Понятно, что дети требуют к себе немало внимания. Все члены семьи Галины Владимировны их трое. И она находит время и для общественной работы. Она, комсомолка, — агитатор, член совета бригады на ферме и член правления колхоза. И эти заботы ей в радость. Она уверена, что человек счастлив лишь тогда, когда причастен к большой жизни, если полезен и нужен близким, товарищам, обществу. Вполне закономерно, что Галину Владимировну Чевкину ее товарищи, сельские труженики, выдвинули кандидатом в депутаты областного Совета. Зырянская молодежь гордится своим комсомольским кандидатом и уверена, что Г. В. Чевкина оправдает доверие.

Т. РОГАЧЕВА, первый секретарь Зырянского райкома ВЛКСМ. Фото М. Глазуна.



КОММУНИСТ И ПЯТИЛЕТКА

Залог ритмичности

В прошлом году на предприятиях города Томска развиглялось социалистическое соревнование под девизом «Работать без отставания». Это движение зародилось на предприятиях Ростовской области и было одобрено Центральным Комитетом КПСС.

На страницах нашей газеты выступили коммунисты, секретари партийных организаций завода «Сибэлектромотор», объединения Сибкабель, которые рассказали о том эффекте, который получен уже на первых этапах внедрения почта ростоичности.

К сожалению, попали в редакцию и тревожные письма рабочих бригадиров о мажоритарном, электролампового, электромеханического заводов, в которых горючили, что слабо еще партийные организации этих предприятий борются за внедрение передового опыта, не работают с отстающими коллективами, указывали на причины, мешающие им трудиться производительнее, с большей отдачей.

Сегодня опытом перебега на систему работы без отставания делится представитель производственного объединения «Контура».

Секретарь парткома объединения «Контура» В. М. КУЗНЕЦОВ:

К непосредственному внедрению комплексной системы «Работать без отставания» мы приступаем только сейчас, хотя подготовку к ней начали уже давно. Почему это произошло у нас позже, чем на ряде других предприятий города?

Чтобы действительно и по-настоящему развить соревнование под девизом «Работать без отставания», нужна серьезная организаторская и политико-массовая работа в коллективах. Кроме того, переход на эту систему требует соответствующей подготовки производства, перестройки целого ряда служб предприятия.

Мы знаем, что партийные комитеты завода «Сибэлектромотор», объединения Сибкабель сначала ввели непосредственно в цехах основные принципы этой системы и опирались на практический опыт, совершенствовались его, отработали формы отчетности, повелевания итогов и так далее. Надо сказать, они добились неплохих результатов.

персонала цехов и отделов. Газетчики всем цели и задачи новой формы соревнования. Большая работа проделана в трудовых коллективах.

В ходе разработки стандартов у комиссии возник целый ряд трудностей. В частности, были возражения против ежедневного подведения итогов. Некоторые считали, что не стоит вводить лицевые счета эффективности, поскольку на заводе уже ведется учета экономики. Были и другие разногласия.

Тогда мы провели еще одно заседание парткома, на котором свои мнения по спорным вопросам высказали руководители служб цехов, отделов. Было принято решение — итоги подводить ежедневно, существующие счета экономики должны стать составной частью лицевых счетов эффективности труда и качества. Парком рекомендовал сделать опытное опробование новичков в цехах, бригадах.

Сейчас, когда система начала внедряться, парком взял под свой контроль все мероприятия, связанные с работой без отставания.

На ноябрьском (1979 г.) пленуме ЦК КПСС поставлены задачи мобилизовать все силы на выполнение пятилетних заданий, шире внедрять передовой опыт. Я думаю, развешивание соревнования под девизом «Работать без отставания» поможет нам повысить эффективность труда, улучшить качество продукции.

Начальник лаборатории управления качеством продукции К. А. ГАНИН:

— Я считаю, что партийный комитет объединения совершенно правильно решил начать проводить всю техническую и организаци-

онную работу по обеспечению ростовского почта, а затем уже приступить к внедрению, и не на уровне эксперимента, а сделать новые принципы нормой работы коллективов.

Несколько лет назад, когда мы осваивали систему управления качеством продукции, мы поступили иначе. Начали с поэтапного экспериментирования, и только после периода очень затянувшись.

Нашей лабораторией совместно с отделами было поручено разработать ряд стандартов, которые позволили бы внедрить принципы работы без отставания. Это прежде всего основная форма учета выработки каждого рабочего с указанием причин, вызывающих невыполнение дневного задания, это стандарты на использование производственных мощностей или своего рода паспорта эффективности оборудования.

Кроме того, подготовлен целый ряд положений о защите обязательств, о конкурсах мастеров, положение о совете бригадиров.

Систему «Работать без отставания» недаром называют комплексной. Она вообрала в себя и весь положительный опыт, накопленный на нашем предприятии, и позволяет в рамках этой системы использовать его эффективность.

В октябре-ноябре мы опробовали разработанные стандарты непосредственно в цехах. С учетом высказанных замечаний довели нашу работу до конца. Практически все начальники цехов одобрили новую систему. В некоторых коллективах даже во время опробования она уже дала практические результаты.

Начальник цеха № 7 Р. И. РОМАНОВСКИЙ:

— В конце октября нам предложили опробовать новую систему учета и повелевания итогов соревнования, предусмотренную почтом «Работать без отставания». Наш цех всегда справлялся с месячными заданиями, поэтому в начале особого смысла в нововведении мы не видели. Эффект, однако, оказался настолько неожиданным, что мы в корне

пересмотрели свое отношение к движению «Работать без отставания».

Казалось бы, совсем простое дело — ежедневный учет выполнения дневных заданий бригадами и наглядный показ результатов в цехах. Но это вызвало небывалый трудовой подъем в коллективах цеха, поднялся дух самостоятельности. Социалистическое соревнование между бригадами обрело конкретность и никого не оставило равнодушным к результатам работы каждого.

Мы получили действенный инструмент анализа производственной деятельности подразделений цеха. Бригады у нас сквозные, работают по одному наряду. И вы видите, что инициатива смены не дорабатывают, имеют производственную нежность своих сменщиков. Как оказалось, здесь и желание отдельных товарищей «прохвастаться» за чужой счет, и неравномерность выполнения заданий в других цехах, и порой не до конца продуманные дневные задания.

На участках начали вести графики ритмичности соревнующихся бригад, и каждый случай невыполнения дневной нормы тщательно анализировался. Не только мы, но и рабочие в бригадах стали обращать внимание: кто же тянет их вниз? Ввели коэффициент трудового участия, чтобы наказывать нерадивых.

В ноябре и декабре мы получили небывалую ритмичность работы. В конце месяца не было нужды оставаться сверхурочно, работать по субботам.

Конечно, работу управленческого аппарата прибавилось — экономистам, плановикам, нормировщикам. В начале каждой смены рабочий должен иметь четкое задание, рассчитанное в нормо-часах, в конце дня нужно подсчитать итог сданного. Но все это оправдывается ростом производительности труда.

Нас теперь не тревожат возрастные планы 1980 года. Мы видим, что выполнять их сможем теми же силами, без увеличения численности рабочих.

Стройиндустрия — ударный фронт

НА ПОМОЩЬ ПРИХОДЯТ УЧЕНЫЕ

На предприятиях объединения Томскстройматериалы, особенно на кирпичных заводах, большой удельный вес в общих потерях рабочего времени составляли простои оборудования. Причина во многих случаях была одна и та же — преждевременный выход из строя электромоторов. Пытались заменить моторы на более мощные — и добивались только перерасхода электроэнергии. Пытались объяснить ситуацию по-разному: неопытностью рабочих, слабой квалификацией ремонтников.

Серьезную тревогу вызвали простои электротележек, которые используются для перевозки запчастей с кирпичного завода в заводской цех. Только в прошлом году в результате простоя электротележки было сменено по пять и больше моторов, на их переметку израсходовано много дефицитного медного провода.

Наконец, потеря объяснилась тем, что технологический процесс часто прерывался. Кирпич оставался на площадках у прессов, а затем, попадая в сушильные камеры с более высокой температурой, трескался. В ожидании ремонта простояли бригады формовщиков, сушильщиков, выгрузчиков; падали количественные и качественные показатели работы заводов.

Группа инженеров Томскстройматериалов (директор В. М. Пряко) обратилась к работникам специального проектно-конструкторского и технологического бюро при заводе «Сибэлектромотор».

Руководство СКБ откликнулось на просьбу завода. Проблемой всерьез занялась группа ученых и конструкторов.

Э. М. Гусельников — доктор технических наук, директор СКБ, Э. А. Книппер — заведующий лабораторией электрических машин, В. Г. Смайл — начальник экспериментального цеха, В. Н. Терехин — заместитель заведующего лабораторией и другие. Они тщательно исследовали режим эксплуатации электродвигателей в условиях кирпичного производства.

Исследование показало, что в основе всех бед лежат экстремальные условия деятельности техники на заводе. Резкие перепады температур, тяжелые перегрузки — все это «по плечу» обычному электромотору. Специалисты СКБ рекомендовали установить на электротележках новые, более мощные двигатели, разработанные их коллективом.

Скоро год, как новые моторы проходят «обкатку» в цехах предприятия. Ученые наблюдают за внедрением новинки, обучают рабочих. И все это делается сотрудниками СКБ безвозмездно. За этот год ни один из новых моторов не вышел из строя!

В плане сотрудничества завода стеновых материалов и СКБ намечены пути улучшения работы других видов электрооборудования в кирпичном производстве. Так ученые Томска помогают предприятиям объединения Томскстройматериалы выполнять решения второго пленума обкома КПСС, определяющего задачи развития стройиндустрии области.

И. ЕФИМОВ, председатель объединенного завода профессора производственного объединения Томскстройматериалы.

В порядке шепета

Именно такие связи установились у коллектива Коженинской районной библиотеки с СПТУ-8. Для учащихся «недал» не был проведен тематический вечер «Музыка в жизни». Вспомогательная библиотека в беседе прошла мысль о том, что великий вождь борьбу за построение нового общества органически связывал с развитием подлинно народной культуры, искусства.

Встреча с будущими квалифицированными работниками — одно из многих мероприятий в плане работы библиотеки с воспитанниками СПТУ.

В. ШЛЯКОВ.



«Зимним грузоперевозкам — ритмичность и эффективность»

В ответ на передовую статью «Красного знамени» сообщаем, что выступления в газете и поставленные в нем вопросы были рассмотрены партийными организациями предприятий лесной отрасли, РЭВ флота ТТТУ, автопредприятия, геофизического треста, нефтеразведочной экспедиции.

Несколько раньше обычного началось завоз леса на территорию лесозавода Петушковского ЛПК — благодаря оперативно налаженной зимней переправе через реку Кеть. Своевременно установлена транспортная связь с лесными поселками Копылова, Куржимо, Дальнее. Это позволило перевыполнить план четвертого квартала по вывозке леса более чем на 10 тысяч кубометров.

Водители РЭВ флота ТТТУ переведены на бригадный метод работы. Колпашевская нефтеразведочная экспедиция вовремя подготовила учебную записку по освоению новой трассы Томас-Пудилово до села Осинова (протяженность 70 километров). В конечном пункте имеется столовая.

Вместе с тем отсутствуют условия для отдыха водителей в Парабели, в Осинове. Геофизическим управлением не создано элементарных условий для отдыха шоферов-дальнестроителей и в Томске. Странно, об этом приходится говорить в то время, как сезон зимних грузоперевозок превалил через зенит.

В. ШУТОВ, первый секретарь Колпашевского горкома КПСС.

ОТ РЕДАКЦИИ: Претензии, высказанные тов. Шутовым в адрес руководителей Томского территориального геологического управления, полностью обоснованы. Более того, это не первые критические замечания, появляющиеся на страницах «Красного знамени» с начала сезона зимних грузоперевозок. Тем не менее ни начальник ТТТУ Иван Арсентьевич Иванов, ни его заместитель Николай Степанович Додонов не дали редакции ни одного ответа по существу поставленных вопросов.

Создается впечатление, что отвечать им просто-напросто нечего: завоз грузов в ТТТУ ведется крайне плохо.

Может быть, даст ответ редакция партийной организации геологического управления?

