



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 1 июля 1917 года • ЧЕТВЕРГ, 6 МАРТА 1980 ГОДА • № 56 (17176) • Цена 2 коп.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КРЕПИТЬ РОДИНУ ТРУДОМ!

ПРОМЫШЛЕННЫЙ ВЫПУСК

ДНЕВНИК
СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО
СОРЕВНОВАНИЯ

ПЯТИЛЕТКА
ЭФФЕКТИВНОСТИ.
КАЧЕСТВА

Январь — февраль 1980 года

Нефтяная промышленность и геология

Задание двух месяцев по добыче нефти томики выполнили. Оба нефтедобывающих управления с начала года идут в графике. Немалая заслуга в этом буровиков, которые в течение двух месяцев сумели значительно повысить скорость проходки скважин.

Однако по-прежнему у нефтяников большие трудности к строителям. Трест Томскнефтестрой значи-

тельно отстал и в жилищном, и в промышленном строительстве. Достаточно сказать, что по заказам НГДУ Стрежевойнефть при годовом плане в 11 миллионов рублей за два месяца освоило чуть больше миллиона. И это при том, что именно в эти месяцы нефтяные строители должны работать с наивысшей эффективностью.

Плохо работают дорожные

ИДУТ ВПЕРЕДИ:

НГДУ ВАСЮГАННЕФТЬ
ОБЪЕДИНЕНИЕ «КОНТУР»
ОБЪЕДИНЕНИЕ СИБКАБЕЛЬ
ТОМСКИЙ ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКИЙ ЗАВОД
МАНОМЕТРОВЫЙ ЗАВОД
ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ЧУ-
ЛЫМСКОЕ
ЗАПАДНАЯ НЕФТЕРАЗВЕДЧНАЯ ЭКСПЕ-
ДИЦИЯ
ТРЕСТ ТОМСКИЛСТРОЙ

ОТСТАЮТ:

ТОМСКИЙ МЕБЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ
ТОМСКИЙ ДРОЖЖЕВОЙ ЗАВОД
ПАРАБЕЛЬСКИЙ ЛЕСПРОМХОЗ
ЧАНИНСКИЙ ЛЕСПРОМХОЗ
ВАСЮГАНСКАЯ НЕФТЕРАЗВЕДЧНАЯ
ЭКСПЕДИЦИЯ
ВАСЮГАНСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ БУРОВЫХ
РАБОТ
ТРЕСТ ТОМСКИПРОМСТРОЙ

зависит дальнейший успех работы и буровиков, и нефтяников.

Территориальное геологическое управление не справилось с заданием по проходке скважин. Здесь тоже не смогли с начала года обеспечить необходимый грузопоток по зимнику. До конца «белой навигации» осталось очень мало времени. Сумеют ли нефтяники и геологи в оставшиеся дни по-настоящему организовать грузоперевозки, — значит, обеспечат себе достаточный фронт работ до следующей зимы.

лишь половина намеченного. Тенденция тем более тревожная, что без развития собственной базы немыслим дальнейший реальный рост объемов капитального строительства.

На объектах собственной производственной базы территориальное управление строительства с самого начала года взяло курс на отставание: общее освоение ассигнований по ним составило 65,6 процента, в том числе строительно-монтажа — 17 процентов годового плана.

В прошлом месяце многие предприятия успешно выполнили и другой важный показатель — производительность труда. По городу план выполнен на 101,7 процента. Три района — Кировский, Совет-

ский и Октябрьский — перекрыли плановые задания. В Ленинском же районе план не выполнен ни в феврале, ни в начале года.

На предприятиях областного подчинения развернуто социалистическое соревнование в честь юбилея В. И. Ленина. Задача — безусловно выполнить повышенные обязательства в первом кварта-

Строительная индустрия и капитальное строительство

Все предприятия строительной индустрии по реализации планов по производству в феврале выполнили. Отлично сработали предприятия Томского территориального управления по строительству за исключением завода КИП, на котором при росте объемов выпущенной продукции не достигнуты плановые рубежи.

На строительстве Томского нефтехимического комбината двухмесячная программа строительства монтажных работ выполнена на 77 процентов. На территории комбината строители выполнили задание двух месяцев на 170 процентов, на бройлерной фабрике — на 139 процентов. Трест Томскпром-

строй, сооружающий сыновкомлекс на 100 тысяч голов, отстает: 96 процентов плана двух месяцев. На объектах собственной производственной базы территориальное управление строительства с самого начала года взяло курс на отставание: общее освоение ассигнований по ним составило 65,6 процента, в том числе строительно-монтажа —

Промышленность г. Томска

План февраля коллективы промышленных предприятий областного центра перевыполнили по реализации продукции на 111 процентов. Все четыре района города — Ленинский, Кировский, Советский и Октябрьский — выполнили свои плановые задания. В

Советском районе реализовали за два месяца продукции 18,2 процента годового плана. К сожалению, этот показатель ниже в других районах (в Ленинском — 16,4, Кировском — 16,9, Октябрьском — 16,6 процента). И в целом по городу эта цифра ниже контрольной —

17 процентов годового плана. В прошлом месяце многие предприятия успешно выполнили и другой важный показатель — производительность труда. По городу план выполнен на 101,7 процента. Три района — Кировский, Совет-

ПОЛТОРЫ НОРМЫ

В ДЕНЬ ВСЕСОЮЗНОГО ЛЕНИНСКОГО КОМУНИСТИЧЕСКОГО СУББОТНИКА РАБОТНИКИ ВЫПОЛНИЛИ ЛУЧШИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ТОМСКОГО ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Среди коллективов, первыми откликнувшихся на призыв москвичей, бригады делегата XXV съезда КПСС М. В. Сироткина из домо-строительного комбината, В. П. Костеловой из УМ-2 треста Спецстроймеханизация, А. И. Занькова и А. В. Пармеева с участка Сиб-стеклоконструкция.

А коллектив завода

ЖБИ-2 решил 10 апреля работать с наивысшей производительностью и высоким качеством, чтобы увеличить не менее 350 кубических метров железобетонных изделий. «Ни минуты простоя в течение всех трех смен!» — такой лозунг у заводчан.

В. НОВИЧ.

КАК ДЕЛА НА ФЕРМАХ!

ПРЕОДОЛЕВАЯ ОТСТАВАНИЕ

Прошло пять месяцев зимовки скота. Каковы результаты работы животноводческих ферм за это время?

Включившись во Всесоюзное социалистическое соревнование, коллективы многих совхозов и колхозов добиваются роста производства и заготовок продуктов животноводства.

Статистические данные свидетельствуют, что в текущей зимовке по сравнению с предыдущей увеличилось закупки мяса на 7 процентов, шерсти — на 5 процентов, на 300 тонн возросли заготовки молока. Не преодолено отставание по продаже государству мяса, поставки его на 6 процентов ниже уровня прошлой зимовки.

Следует отметить, что по-

казатели развития животноводства не везде одинаковы. Вот как, например, поработали районы по закупкам молока за октябрь 1979 — февраль 1980 гг. в процентах к закупкам за этот же период в прошлую зимовку:

Каргасковский	113
Александровский	111
Тегульдетский	111
Воркуетский	109
Кривошеинский	109
Колпашевский	106
Шегарский	106
Молчановский	104
Томский	102
Кожениковский	99
Тогучинский	99
Асиновский	97
Первомайский	97
Чанский	95
Бакчарский	94
Парабельский	93

Белорусский десант

Всего около двух месяцев понадобилось участникам вахтового экспедиционного метода объединения белорусов для того, чтобы приступить к бурению первой скважины на томской земле.

При активной поддержке томичей белорусы в кратчайшие сроки сумели смонтировать буровое оборудование на кустовой площадке № 45 Вахского месторождения нефти.

И вот буровая бригада под руководством мастера Николая Сикорского прошла первые метры скважины и опустила кондуктор. Напомним, что в этом году белорусские коллеги должны пробурить на Баке 200 тысяч метров горных пород.

Из этих данных видно, что еще многие районы отстают. Однако если последние два месяца Кожениковский и Асиновский районы сокращают разрыв, то хозяйства Зарянского, Первомайского, Чанского, Бакчарского и Парабельского районов по-прежнему продают молока меньше, чем в прошлом году.

Хозяйства отстающих районов все еще слабо используют имеющиеся резервы: на многих фермах не организован раздой коров и кормление животных минеральными подкормками, недостаточно вовлечены в рацион хвоя, не везде работают кормоцехи, во дворах не наведен надлежащий санитарный порядок. В некоторых хозяйствах не сопоставляют объемы произведенной продукции и фактические затраты кормов. Оплета труда не является стимулом к экономии кормов. Не каждую неделю, как это следует, проводятся совещания с животноводцами.

Е. ГОЛЫШЕВ.

СУТОЧНЫЙ ГРАФИК — ЗАКОН! РАВНЯЙТЕСЬ НА ПЕРЕДОВИКОВ ПРОИЗВОДСТВА

Идет шестой день ударного месячника



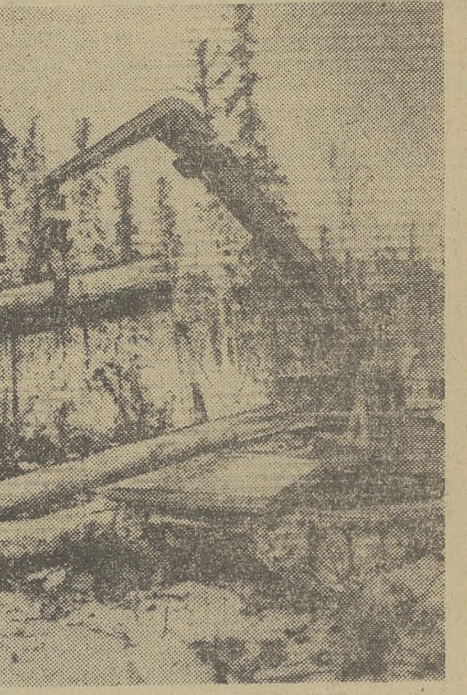
ТОМЛЕСПРОМ:

За четыре дня марта отставание по вывозке — 34,4 тысячи, заготовке — 23,6 тысячи, производству деловой древесины — 32,1 тысячи кубометров.

Опережает график Лайский леспромхоз. Отстают: Парабельский, Асиновский, Чанский леспромхозы, Каргаскомский леспромышленный комбинат.



Владимир Михайлович Шерин — оператор беспереносного агрегата ЛП-18. Он работает на Лисинском лесопункте Ингуз-



ского леспромхоза. Несмотря на то, что он освоил новую технику и сейчас успешно применяет ее на заготовке леса. В дни

ударного месячника В. М. Шерин постоянно выполняет сменные задания. Фото Е. Лисицына.

КОГДА РЯДОМ ДРУЗЬЯ

Скоро четверть века работают вальщиком, а с первых дней марта наш лесник — «не покидай рабочего места, не выполни задание на 140 процентов». Рабочий день сейчас уплотнен до предела, ни минуты не трачу на перекуры. Рядом трудятся умелые товарищи. Вальщик-тракторист Василий Сергеевич Подухтова. Даже в такое напряженное время, если пришел срок, он останавливает трактор

на техпод. Зато и выпадает у него техника, как новая, и тратит лес без перебоев по 100—120 кубометров за смену. Основа успеха укрупненного коллектива — дружба и взаимопомощь рабочих. Три года трудимся вместе с В. С. Подухтовым, а с чокером В. М. Рудометовым — почти десять лет. Василий Михайлович, если

надо, может с успехом заменить любого механизатора. Под стать ему сукубор М. В. Зуев. Хорошо трудятся отряды Л. М. Мурашина. Наша бригада и в целом коллектив Сулазского лесопункта обязуются досрочно выполнить квартальный план по трелевке древесины, а задание четырех месяцев — к 22 апреля.

Г. МУРАЗИН, Сулазский лесопункт производственного объединения Чулымлес.

«КП» ЛЕСНОГО ШТАБА

Дойти до цели

Коллектив Аргат-Юльского леспромхоза выполнил план февраля по вывозке древесины и реализации продукции. Но с начала года долг еще не перекрыт. Поэтому на собрании партийно-хозяйственного актива леспромхоза намечены повышенные обязательства на ударный месячник. Их комментирует директор леспромхоза И. П. ТАРАВИН.

— Задачи марта напряженные: необходимо ликвидировать допущенное с начала года отставание по трелевке леса. Коллектив поддержал инициативу Ингузского леспромхоза, решил работать в дни месячника по ударному добити три дня марта. Чтобы войти в график, направили на лесосеки дополнительные тракторы и рабочих. Заготовку ведут укрупненные бригады на базе 3—4 тракторов. Усилена ре-

монтная служба. С первых дней месячника тракторы ремонтируем в две смены на Аргат-Юльском и Асиновском лесопунктах. Заканчивается создание коллектива ремонтников на участке Кот. Думаю, что уже в первой декаде марта предприятие не только войдет в график по заготовке древесины, но и начнет возвращать январский долг.

Всю древесину, которую предстоит вывезти в марте, доставят на УИД и коллектив транспортного комплекса. В феврале эти производственные звенья действовали успешно. Чтобы обеспечить ритмичную работу раздельных бригад лесного склада в период распутицы, необходимо до 15 апреля уложить в запас не менее 15 тысяч кубометров. С этой задачей также справимся.

Все бригады предприятия

состязаются между собой за право стать лучшим коллективом ударного месячника. Результаты будут подводиться по пятницам. Гласность результатов обеспечим через стенную печать и передачи местного радио. Меры морального и материального поощрения, разрабатываемые на месячник, способствуют действенности.

Многие передовые коллективы намечали очень высокие рубежи в день Ленинского коммунистического субботника в лесу, решили перевыполнить сменное задание в 1,5—2 раза. Администрация, партийный и рабочий комитеты, коллективы леспромхоза делают все, чтобы каждый день в марте стал действительно ударным. Наша цель — выполнить напряженное задание первого квартала, план четырех месяцев — к 22 апреля.

И. ГОЛУБЕВ, директор Сулазского леспромхоза.

Устраним помехи

Прошло два месяца, а в работе коллектива леспромхоза не было настоящей стабильности, остается еще много узких мест в организации труда, управлении производством. Месяц трудиться лучше и ниже уровень трудовой дисциплины. На ряде участков допущены большие простои техники из-за плохого ремонта, нарушены требования технологии, ослаб накал социалистиче-

ского соревнования. Об этом и других причинах отставания нашего предприятия шел разговор на собрании партийно-хозяйственного актива. Выступавшие вместе со мной на собрании бригадист В. С. Корнеев, машинист тепловоза Н. Н. Федосеев, бригадир шпалопильщиков П. А. Имшицкий, начальник Ергайского лесопункта В. В. Ов-

чинников и другие товарищи говорили о неэффективных резервах производства. Мы прочитали опубликованное в газете «Красное знамя» выступление бригадира Белоярского лесопромышленного комбината М. Е. Потребалова. Юдин в лесу не работает и полностью его подерживаем. Необходимо работать только укрупненными бригадами, используя подрядный метод. К такому выводу приходили невольно, потому что только в большом коллективе можно эффективно ис-

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«НА ПЕРЕПУТЬЕ»

Под таким названием в газете «Красное знамя» от 9 февраля 1980 года опубликована корреспонденция, в которой критиковалась администрация Тогурского

лесопромышленного комбината за попытку перевести укрупненную бригаду Л. Д. Устюгова на работу малыми комплексами, уменьшая тем самым производительность труда. Выступление было осуждено на общем собрании с участием партийного и профсоюзного комитетов и администрации комбината.

Укрупненная бригада Л. Д. Устюгова работает теперь по одному наряд-заданию на базе пяти тракторов, закладывая комплексными звеньями. Коллектив взял высокие социалистические обязательства на 1980 год — заготовить 86 тысяч кубометров. Для определения

действительного вклада каждого работника в общий успех применяется коэффициент трудового участия, расширены права совета бригады.

Ф. ЛЕВЧЕНКО, заместитель директора Тогурского лесопромышленного комбината по лесозаготовкам.

ПЕРВЫЙ КВАРТАЛ—РЕШАЮЩИЙ. ЗАДАЧА—ДАТЬ 26 ПРОЦЕНТОВ ГОДОВОЙ ПРОГРАММЫ



Центр общественно-политической работы

К ЮБИЛЕЮ ВОЖДЯ

Бригада бурового мастера И. Н. Самара из Восточного управления буровых работ объединения Томскнефть взяла обязательство выполнить план 4 месяцев к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Это — 8,100 метров скважин. Буровики досрочно закончили план двух месяцев еще в начале февраля.

В этом году бригада обязалась пробурить 29,100 метров при плане 28,500.

Комсомольско-молодежная бригада И. Н. Самара — одна из передовых в Восточном управлении буровых работ. Сейчас она ведет бурение на месторождении Оленек. В феврале при плане 1,400 метров бригада прошла 2,289.

Отлично трудится комсомольско-молодежная вахта буровых Габура Шахметова. Они застрелили всех добрых дед в бригаде.

Бригада И. Н. Самара бурит на новой буровой установке «Уралмаш-3000 ЭУК», которая предназначена для кустового бурения глубоких скважин.

НА СНИМКАХ: вахта Габура Шахметова; помощник буровика Юрий Чернышев.

Фото В. Казанцева.



Пятилетку — досрочно

На Томском заводе режущих инструментов выполнили пятилетние задания 372 рабочих основных профессий, двадцати семи присвоено звание «Ударник десятилетия». Среди них — резьбоник цеха № 4 В. А. Анисимов, сверловщик цеха № 10 Г. И. Растаева, маркировщик цеха № 2 В. П. Степаненко, заточник цеха № 6 Н. А. Казанцев и другие. А комсомольско-молодежные бригады Ю. Юган (цех № 6) и Г. Лалиева (цех № 2), уже открыли счет одиннадцатой пятилетке.

Т. ВОЙТЕХИ,

экономист Томского завода режущих инструментов.

ПРИГЛАШАЕМ ОБЪЯСНИТЬСЯ

РИТМ—ПРЕЖДЕ ВСЕГО

Есть уверенность в успехе выполнения квартального плана выпуска кирпича — так считает директор завода стеновых материалов объединения Томскстройматериалы В. М. ПРЯДКО.

Программу января завод не выполнил: недодано около 400 тысяч штук кирпича. С февральским заданием коллектив успешно справился.

— Как мы оцениваем свою деятельность? — говорит Василий Маркович. — Конечно, не блестяще, хотя рост в соответствующем периоде прошлого года в целом по заводу составил 600 процентов.

Вот почему, для того, чтобы обеспечить выполнение обязательств, мы заручились поддержкой наших смежников — автотранспортников. Межведомственный стыковочный узел взял под свой контроль отдел строительства Томского горкома КПСС. Продуманы меры дополнительной заинтересованности рабочих...

Во-первых, начало года для промышленности...

Для справки: завод стеновых материалов снижал объемы выпускаемой продукции в течение нескольких лет подряд. Позднее начался со второго полугодия прошлого года и продолжался по сей день. Наглядный показатель сегодняшнего роста — разное качество продукции. В частности, количество высококачественного кирпича, выпускаемого предприятием, за короткое время возросло больше чем в два раза.

«Красное знамя» заинтересовано следить за деятельностью завода. О ходе работ по реализации намеченных его коллективом обязательств мы будем рассказывать в следующих выпусках дневника.

Наши интервью

Вот уже рад лет коллективы томских предприятий безупречно выполняют планы и социалистические обязательства на первый квартал.

«За 26 процентов годового плана в первом квартале — под таким девизом соревнуются томики и в нынешнем году. Каковы же успехи? С этим вопросом редакция обратилась к одному секретарю Томского горкома партии Юрию Ивановичу КОВАЛЕВУ. Вот что он рассказал:

— Соревнование за то, чтобы дать в первом квартале не менее 26 процентов продукции, запланированной на год, стало традицией. Нынешнее оловоины всех предприятий уже ввели в план эти объемы, подкрепили их материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами.

Борьба за 26 процентов является мощным рычагом соревнования. Оно стало массовым и развито не

только между бригадами, цехами и предприятиями, но и районами. Практика показала, что предприятия, выполняющие напряженные задания первых трех месяцев, как правило, стабильно работают в течение года.

Коллективы предприятий областного центра трудятся с большой отдачей. За высокие показатели во Всесоюзном социалистическом соревновании город многократно награждался пере-

ходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Новое признание заслуг томики — награждение города орденом Октябрьской Революции, а совсем недавно он удостоен переходящего Красного знамени Совета Министров РСФСР и ВЦСПС за достижение высоких результатов во Всесоюзном социалистическом соревновании и успешное выполнение плана экономического и социального развития на 1979 год.

Награды обязывают к большему. Широкий размах приобретает соревнование за выполнение личных пятилеток и планов четырехмесячных к 11-й годовщине дня рождения В. И. Ле-

нина. Досрочно выполнили планы 18 цехов, 18 бригад, 16 участков, 2 цеха, более 2,500 рабочих. С начала пятилетки промышленные предприятия Томска реализовали сверхплановую продукцию более чем на 33 миллиона рублей, возросли темпы роста производительности труда.

В авангарде соревнующихся за 26 процентов идут коллективы заводов: режущих инструментов (здесь за два месяца дали 17,4 процента годового плана по реализации продукции), режущих инструментов (18,4 процента), электромеханического (17,8), электромеханического (17,7), манометрового (17,1), «Сибэлектромотор» (17,4).

Томскэнерго (20,7) и другие. Перевыполнили обязательства по этому показателю Советский район. Благодаря эффективной работе передовых коллективов, большой партийности, работе комитетов, хозяйственных руководителей, досрочно выполнен двухмесячный план по реализации продукции в целом по городу.

Однако ряд предприятий допустил отставание. В связи с этим промышленность Томска пока не вышла на уровень объема производства, обеспечивающего 26 процентов годового плана в первом квартале.

Значительное число своих возможностей работает подпольный завод. Ру-

ководители предприятия, ссылаясь на различные причины, не принимают должных мер по выявлению внутренних резервов. Также недовольны тем, что не работают обвужа и текстильные фабрики. Не выхоят на заданный уровень коллективы хлебокомбината, кирпичного завода, заводов ЖБИ-2 и крупнопанельного домостроения.

Продолжить отставание ряда предприятий — главная задача хозяйственных и партийных организаций в марте. Надо сделать так, чтобы каждый коллектив, каждый труженник на своем рабочем месте работал наиболее эффективно, с полной отдачей. Это неперемное условие успеха.

ПРОМЫШЛЕННЫЙ ВЫПУСК

ДНЕВНИК
СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО
СОРЕВНОВАНИЯ

ПЯТИЛЕТКА
ЭФФЕКТИВНОСТИ,
КАЧЕСТВА

Январь — февраль 1980 года

«...ЕСЛИ ЛЮДИ СМЕЛО БЕРУТСЯ ЗА ДЕЛО, ДАЮТ ПРОСТОР ИНИЦИАТИВЕ, ПОДХВАТЫВАЮТ ДЕЛЬНЫЕ НАЧИНАНИЯ — УСПЕХ ОБЕСПЕЧЕН».

(Из речи И. И. Брежнева на встрече с избирателями Бауманского избирательного округа г. Москвы).

ЗА СТРОКОЙ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ОГНИ НОВОСЕЛИЙ

15 января коллектив СУ-23 треста Томскстрой завершил задание пятилетки. В бчет 1981 года уже выполнено строительно-монтажных работ на четверть миллиона рублей.

Да, строители за четыре года выполнили пятилетку. Это большая победа. За этот период сланы в эксплуатацию 45 различных объектов. В каину нового года справили новоселье 78 семей лесозаготовителей и лесороботников в рабочем поселке Тогуле. Все объекты сланы на «хорошо».

Успех не случаен. Он стал возможен благодаря реализации комплекса организационно-технических работ, передовые методы и улучшение дисциплины труда. В настоящее время 75 процентов строительно-монтажных работ выполняют комплексные хозяйственные коллективы. Поэтому методу трудятся

бригады Б. Ф. Барышева и Г. Н. Фатеева. Кладка верхних этажей, отделка, установка сантехнического оборудования на нижних этажах ведутся одновременно. 38-квартирный дом, предназначенный для геофизиков, по плану должен войти в строй в четвертом квартале. Но, подсчитав свои возможности, строители заявили, что сладут его в конце первого квартала. Отлично работают на строке Владимир Копейкин, Николай Бобылев, Владимир Краченко, Родион Кузнецов, Николай Рындин.

Коллектив СУ-23 твердо решил выполнить план завершающего года к своему профессиональному празднику — Дню строителя.

Т. ИВАНОВА, начальник планово-производственного отдела стройуправления № 23 треста Томскстрой, г. Колпашево.

НА КОНТРОЛЕ—ОТСТАЮЩИЕ

В СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ ПОДПИСНИКОВОГО ЗАВОДА ЗАПИСАНО: «ОБЕСПЕЧИТЬ В ПЕРВОМ КВАРТАЛЕ 26 ПРОЦЕНТОВ ГОДОВОЙ ПРОГРАММЫ». ОДНАКО

ОТДЕЛЬНЫЕ ЦЕХИ ПЛАНОВЫЕ ЗАДАНИЯ ЯНВАРИ И ФЕВРАЛЯ НЕ ВЫПОЛНИЛИ. ОДИН ИЗ ОТСТАЮЩИХ ЦЕХОВ — АВТОМАТНО-ТОКАРНЫЙ.

Подводят смежники

В нашей бригаде токарей-полуавтоматчиков всего трое: Владимир Рыбин, Александр Кузнецов и я. Лет пять назад было шестеро, но с изменением технологии изготовления крупногабаритных подшипников, с введением станков с ленточным управлением необходимость в таком количестве рабочих отпала.

Работаем мы по единому наряду, получаем все одинаково, разряд при распределении заработной платы учитывается. Обходимся без коэффициента участия.

Доверяем друг другу, знаем, что каждый из нас трудится в полную меру сил. Мы всегда вместе: и на работе, и в свободное время. Словом, близкие друзья.

Обслуживает бригада сразу 8 станков. В зависимости от цикла обработки колец на каждой машине мы рассчитываем все свои переходы от станка к станку, чтобы избежать суеты и простоев. Можем ежедневно выполнять сменное задание на 150—180 процентов.

В действительности же такими успехами мы, к сожалению, не можем похвастаться. Наоборот, значимы в числе отстающих. Не выполнили плана прошлого года. И в этом году уже недолжали 1,000 копеек. В чем тут причина?

Судите сами. С начала года до 10 февраля своей непосредственной обязанностью — обработкой внутренних и наружных колец для подшипников — мы занимались лишь по необходимости. В остальное время наводили порядок на станках, помогали шлифовщикам. Разве при такой рабо-

те могли мы выполнить двухмесячное задание? Сил у нас с избытком, только приходится тратить их нерационально. И все из-за плохих поставок заготовок из кузнечного цеха, которым руководит Я. Я. Шибиков.

Постоянно получаем наполовину меньше заготовок, чем положено. Да к тому же 40 процентов из них — брак. Коэффициент брака — ошальтый. Формы, с толстыми стенками и малым раскатом желоба. Весит они до 28 килограммов каждая, хотя после обработки колько должно быть всего пятнадцать. Больше — 40 килограммов металл идет в стружку.

В наших обязательствах на 1980 год есть такой пункт — выполнить 26 процентов годового задания в первом квартале. Брали его осторожно, так как боялись, что кузнечный цех поставит, как и в прошлом году. Так и получилось: задание двух месяцев сорвано. А в марте даже при ритмичных поставках заготовок улучшенного не на верстаешь.

У нас сложилось мнение, что спора на заводе за срывы поставок заготовок почти нет.

А. ВОЛКОВ, токарь — полуавтоматчик, член завкома профсоюза.

Каждой минуте — счет

План первых двух месяцев года по многим показателям в нашем цехе сорван. Это результат не только плохого материального-технического снабжения, но и серьезных внутренних недостатков.

В отставании цеха немалая вина прогульщиков, пьяниц, бракоделов — тех, кто небрежностью относится к служебным обязанностям. По их вине теряется около 10 процентов рабочего времени. Поэтому против них нужна неперимиримая борьба, возлагать которую должны мастера и бригадиры. У нас еще не все руководители достаточно требовательны, особенно когда дело касается соблюдения правил внутреннего распорядка. Многие рабочие уходят раньше на обеденный перерыв или возвращаются позже.

В последнее время участились случаи ухода с работы во вторую смену за полчаса, а то и час до окончания смены. Лишь последнее, как несколько человек были наказаны цехкомом (лишили премии), руководители стали обращать на это больше внимания, фиксировать каждый случай ухода и выяснять причины. А причин оказалось много. Были и существенные. Одни из них — отсутствие

Проконментировать эти два выступления мы попросили начальника цеха А. Ф. Шибикова.

Обычно за месяц план мы выполняем самое большее на 84 процента. Такая история тянется с 1976 года, с момента реконструкции цеха. Постоянно недополучаем заготовок. Производственный отдел завода, руководимый Б. В. Свейковским, сколько бы мы туда ни обращались, не принимает мер. Страдаем из-за брака, который поступает от кузнецов.

Что касается внутренних причин, есть у нас упущения в работе, которые привели к ослаблению дисциплины. Мы их пытаемся исправить. Собираемся в первом квартале установить новые автоматические станки в первом отделении цеха, транспортер для отколов. Стали строить подходить к нарушителям. Но вопросы дисциплины не сможем решить как надо, пока не наладится, снабжение цеха заготовками. Ведь расхлябанность у некоторых рабочих оттого и появляется, что идут они на завод и не знают, будет ли у них сегодня работа на всю смену.

Л. ЕРМАШОНКО, токарь-полуавтоматчик, секретарь цехового комитета народного контроля.

ТОВАРИЩ БРИГАДА

Комсомольско-молодежная бригада Владимира Егорова с завода «Сибэлектромотор» решила выполнить четырехмесячный план к 11-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

У человека должна быть своя бригада. Не просто круг знакомых по работе, а именно коллектив, в котором он постоянно участвует, где поддержка друзей. А для этого необходимо, чтобы в бригаде труд был организован по единому наряду.

Как раньше было у нас на первом участке цеха № 17 Токарей, фрезеровщиков, шлифовщиков, прессовщиков, ланкировщиков — словом, каждый работал индивидуально: делает свое задание и ждет конца смены. Сколько рабочего времени пропадало зря! В октябре 1978 года мы создали у себя комплексную бригаду комсомольско-молодежную бригаду. Самые закоренелые скептики торопились объявить эту идею пустой. Дескать, выявится много тех, кто будет отлынивать от работы за счет других. Даже в самой бригаде, к сожалению, после первых неудач некоторые засомневались в успехе

нового дела, и на стол начальника цеха одно за другим легло несколько заявлений об уходе.

Но костяк бригады не славился. Мы искали более эффективные способы организации и оплаты труда. После того, как дирекцией завода было разработано новое положение о бригадах, работающих по единому наряду, дела в нашем коллективе стали заметно меняться в лучшую сторону. Был создан совет бригады, который получил больше полномочия. Он может депремировать или даже потребовать увольнения нарушителей дисциплины, принять на работу новичка. Неоправдавшую себя систему оплаты по фактически отработанному времени заменили на оплату по коэффициенту личного трудового участия.

Новшества помогают добиваться высокой отдачи каждого члена бригады, который владеет, кстати, 5—6

«ВЕРЮ В РЕБЯТ...»

специальностями. Но с дисциплиной у нас пока неважно, случаются прогулы, некоторые с прохладцей относятся к делу. Конечно, тут сказывается то, что в коллективе все — молодые парни. Многие из тех, кто организовывал бригаду, ушли служить в ряды Советской Армии или учиться в институты, на их месте теперь новенькие. К тому же частые случаи несвоевременных поставок валов и пакетов роторов из цеха № 8 расхлябывают ребят. Представьте себе, старается рабочий, спешит выполнить задание, а ему говорят: «Заготовки кончились и лишь в конце смены появятся». Каково же настроение? Даже если он и займется другой работой, все равно уже не с тем подъемом.

По коэффициенту мы судим, как человек трудится, в меру ли своих сил и возможностей. На заседании совета бригады или на общем собрании обсуждаем результаты труда каждого. Так требует постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы», где,

в частности, сказано о широком развитии бригадной формы организации труда. Был у нас такой случай с Юрием Менкуновым (он сейчас служит в армии). Снизили ему премиальные на 20 процентов за то, что коэффициент участия у него был постоянно 0,6. Не денежное ущемление задолбал парня, обидно ему стало: словно хуже он всех в бригаде, а ведь может работать и получать других. И доказал это. Добился стабильно высокого коэффициента. Теперь пишет из армии: «Смотри, бригадир, оставь место за мной, надеюсь, не «списал» из бригады».

Много еще нерешенных проблем существует в нашей бригаде и не только в вопросах дисциплины. Иные зависят от расторопности руководства цеха, заводского комитета комсомола. Например, несколько человек овладели у нас профессией карлика, но сдать на права никак не могут. Обращались не раз к начальнику цеха В. В. Климову — безрезультатно. А ведь каристов не хватает. Часто этому производству скапливается в цехе, особенно во вторую смену. Мы бы могли сами увозить свои изделия,

Новости экономики

КОНКУРС НОВАТОРОВ

за экономное расходование топлива — энергетических ресурсов проходил с апреля прошлого года на Томском электромеханическом заводе. За счет использования в производстве технических решений рационализаторов и изобретателей сэкономлено свыше 366 тысяч киловатт-часов электроэнергии и 2,322 гигакалорий тепловой энергии. Победителями названы энергетик С. А. Меринов, механик А. М. Демидов и слесарь Е. С. Коробейников из цеха № 25, заместитель главного энергетика завода Г. А. Егоров и инженер отдела планового энергетика А. Н. Никифоров.

Ю. МУСИХИН, инженер Томского электромеханического завода.

ПОЧЕТНОЕ ЗВАНИЕ

коллектива коммунистического труда присвоено трем бригадам и 5 участкам объединения «Контур». Теперь это звание носят 14 бригад и 11 участков. А всего на предприятии 1,808 ударников коммунистического труда.

В. ЕГОРОВ, бригадир комсомольско-молодежной бригады цеха № 1 завода «Сибэлектромотор».

Хроника идеологической работы

Ленинские чтения начались

В Парабелли состоялось открытие Ленинских чтений по теме «Партия Ленина — ядро политической системы советского государства». Инициатива открытия чтений на парабельской земле, принадлежащая общему БЛКСМ и областной организации общества «Знание», была с воодушевлением встречена партийным и комсомольским активом села. Чтения начались поездкой большой группы молодежи в пос. Нарым, где после экскурсии в музей политический состоялся митинг, посвященный открытию чтений. На следующий день чтения продолжались в районном Доме культуры. Здесь собрались партийный и комсомольский актив, молодежь села, присутствовала группа молодежи из Томска.

Перед слушателями выступили лекторы областной организации общества «Знание» кандидаты исторических наук В. Т. Петров, З. Н. Хазиахметов, директор Нарымского музея политический Н. А. Фатеева, ветеран партии и комсомола А. А. Панова.

Торжественности обстановки способствовало хорошо продуманное оформление зала Дома культуры, использование фрагментов из кинофильмов о В. И. Ленине. Звучал в зале живой ленинский голос — пластинки «Что такое Советская власть», открылась выставка книг «Дело Ленина живет и побеждает». В заключение чтений их участники увидели новый художественный фильм «Отец и сын», рассказывающий о становлении Советской власти на севере Томской области.

Л. ПОДДУБНОВА,
референт областной организации общества «Знание».

На опыте одного завода

На базе завода резиновой обуви состоялся семинар заведующих кабинетами политического просвещения райкомов КПСС и промышленных предприятий Томска на тему «Организация идейно-воспитательной работы в производственном коллективе».

О ходе выполнения планов и социалистических обязательств, взятых коллективом, участникам семинара рассказал директор предприятия И. Д. Старцев. Опыт участия руководителей, инженеров-техников работников завода в идейно-воспитательной работе поделился заместителем секретаря парткома предприятия Н. В. Волкова. О постановке экономического образования в коллективе говорил председатель местного комитета — председатель методического совета по экономическому образованию Т. И. Кандицкая. Пропагандист А. Н. Михаленко рассказывал о работе пропагандистов сети комсомольской учебы по личным творческим планам.

Проблеме совершенствования экономического образования трудящихся посвятил выступление заместитель заведующего Домом политического просвещения обкома КПСС А. Г. Тонянов. Участники семинара обменялись опытом. Они побывали на экскурсии в цехе формовой обуви.

Н. МАСЛАКОВ.

Верные помощники

Руководитель теоретического семинара, действующего в Тугульском средней школе, М. А. Соловьев активно использует на занятиях наглядные пособия и технические средства пропаганды. Недавно на семинаре по теме «Зрелищный социализм и формирование восторженного развития личности» он демонстрировал слушателям кадры из диафильмов «Развитие мировой системы социализма», «По Советскому Союзу». Руководитель семинара использовал также плакаты «Конституция развития социализма», «Советское общество — это общество, где каждый имеет право на труд, отдых, образование, культуру, социальное обеспечение». С помощью диафильмов, графиков и диаграмм, рассказывающих об экономических и социальных достижениях области, района за годы десятилетия пятилетки.

Опытный пропагандист М. А. Соловьев систематически помогает молодым коллегам овладеть активными методами политических занятий.

В. ХАРКУНОВА,
заведующая кабинетом политического просвещения Тугульского райкома КПСС.

ИДЕТ АКТИВНАЯ ПОДГОТОВКА

Партийные комитеты, первичные партийные организации ведут большую работу по подготовке к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Центральный Комитет КПСС рекомендовал провести в марте — апреле открытые партийные собрания с повесткой «Жить, работать и бороться по-ленински, коммунистически».

На них должно быть обсуждение задач партийных организаций в свете решений ноябрьского (1979 г.) пленума ЦК КПСС, постановления ЦК «О 110-й годовщине со дня рождения Владимира Ильича Ленина», указаний товарища Л. И. Брежнева.

Как идет подготовка к этим собраниям?

она перевыполнила. Сверх плана произведено продукции на 3 миллиона 880 тысяч рублей. И результаты первых двух месяцев завершающего года пятилетия свидетельствуют о продвижении вперед. По предварительным данным, план выполнен. В числе право-финансовых — коллективы заводов резиновой обуви, из-мерительный аппарат, ремонтно-механический, швейной фабрики, речного порта.

Всего вклад переломки производства. Выполнены свои личные пятилетки У. А. Байгулова, Г. П. Герасименко, участка, возглавляемый А. С. Черновым, с завода резиновой обуви. В счет будущего пятилетия работают четыре бригады Томского лесопромышленного комбината.

Бюро райкома КПСС одобрило инициативу бригады завода резиновой обуви М. Т. Арсеньевой по достижению к концу 1980 года 100% выполнения плана по производству обуви. Как и эта бригада, десятки других

Есть о чем подумать на партсобраниях. Так, коммунисты респорта считают, что успех прошлого года показал, какими большими возможностями располагает коллектив, внедряющий новые формы организации труда. Следуя опыту ленинградских портвиков, здесь налажено тесное сотрудничество речников, железнодорожников, авто-мобилистов. Сквозные бригады Ротенберг и Белякова внедряли хозрасчет. Это позволило сократить простоя вагонов на 30 процентов, автотранспорта на 15. В целом же простои в респорте сократились на 29 процентов. Коммунисты порта и повел-дуть разговор о дальнейшем совершенствовании порто-во-разгрузочных работ, укреплении сотрудничества со смежниками.

Подготовка к партийным собраниям уже сейчас вызывает требовательное отношение к делу. Досрочно выполнены план двух месяцев 48 бригад, участков, смен, почти 1.000 переломки производства.

Бюро райкома КПСС одобрило инициативу бригады завода резиновой обуви М. Т. Арсеньевой по достижению к концу 1980 года 100% выполнения плана по производству обуви. Как и эта бригада, десятки других

Г. ЛИННИКОВ,
второй секретарь Ленинского райкома КПСС.

СТРОГИЙ ПОДХОД

Март — апрель — время активной подготовки к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, особо ответственный период для труженников лесной промышленности. Начался ударный месячник. Одно-временно пройдут 50 ударных вахт в честь юбилея. Поставлена задача не только выполнить задание марта, но и в значительной мере сократить долг в заготовке и вывозе древесины, допущенный с начала года.

Сейчас на лесопунктах, в бригадах проходят рабочие собрания. Обстоятельно рассматриваются пути повышения эффективности труда, лучшей организации производства. Разработаны условия социалистического соревнования, определены дополнительные меры материальной и моральной поощрения лучших.

Анализ показывает, что в лесопунктах бригадах есть и резервы для хорошей работы и серьезные недостатки в использовании техники, расстановке

людей. Немало теряется рабочего времени из-за нарушений трудовой дисциплины. Все это особенно заметно в сравнении с результатами переломки.

В равных условиях бригада А. Я. Говядина из Березовского лесопункта значительно опережает другие коллективы. Она за четыре года заготовила 184,5 тысячи кубометров леса, перевыполнив план на 35,8 процента. Ударно работала в январе и феврале, также перекрыв задание. Райком КПСС, руководители лесхозов, его партийная и профсоюзная организации придают большое значение использованию опыта А. Я. Говядина другими коллективами. В конце февраля коммунисты управления Парабельского лесхоза обсудили свою роль в проведении ударного месячника, особенно инженерно-технических работников как организаторов внедрения опыта переломки. Предъявляя высокие требования к руководителям, ИТР, они исходили из оценки той роли работников, которую дал Л. И. Брежнев в речи перед избирателями Бауманского округа Москвы: «Авторитет работника, какой бы он пост не занимал, не приходит извне. Он завоевывается личными усилиями, кропотливым трудом, реальными делами».

Для коммунистов управления сейчас стало главной целью успешное проведение ударного месячника.

Специально обсужден вопрос о подготовке и проведении Ленинского коммунистического субботника. Трудовые коллективы решили в этот день выполнить задание на 130 процентов. Он пройдет в лес-промыслов 18 марта, в канун открытого партийных собраний с повесткой дня «Жить, работать, бороться по-ленински, по-коммунистически». Конечно, на этих собраниях, анализируя работу по выполнению решений ноябрьского (1979 г.) пленума ЦК КПСС, постановления ЦК партий «О 110-й годовщине со дня рождения Владимира Ильича Ленина», указаний товарища Л. И. Брежнева, большое внимание будет уделено и ходу ударного месячника и итогам коммунистического субботника, и мерам, определяющим ударную работу в завершающем году пяти-летки.

Райком КПСС придает большое значение улучшению идеологической работы. В том же лесхозе еще не закончена перестройка деятельности лекторов, докладчиков, политинформаторов (1979 г.) в связи с задачами дня. К примеру, наглядная агитация бедна, подчас некорректна или даже устарела, поэтому не служит повышению активности.

В. СТЕПАНОВ,
второй секретарь Парабельского райкома КПСС.



Владимир Волганов — строитель. Любит он свою профессию. С увлечением строит для стрелочной связи, светлые квартиры. Владимир имеет богатый опыт монтажника, который передает молодежи. Он трудится в передовой бригаде Г. Бойко из ИМК-90 Томского домостроительного комбината.

Фото Н. Лесникова.

«КРАСНОЕ ЗНАМЯ» НА ВСЕСОЮЗНОЙ УДАРНОЙ

СПЕЦВЫПУСК № 10 (90)

Среди создателей Томского нефтехимического комбината немало женщин. Это — отделочницы, крашеницы, инженерно-технические работники, служащие, работники общественного питания. Все они вносят свой вклад в создание гиганта нефтехимии. Именно им и посвящена первая страница очередного номера приложения «Космос-1166».

Женский коллектив стал победителем соревнования за 20-е апреля до сдачи завода полипропиленов на под пусконаладку — это бригада отделочников М. В. Немкиной из СУ-10 управления Химстрой.

Вторая и третья страницы еженедельника отведены под материалы, посвященные прошедшей недавно на ТНХК Всесоюзной

«Космос-1166» в полете

4 марта 1980 года в Советском Союзе произведен запуск очередного искусственного спутника Земли «Космос-1166».

На борту спутника установлена научная аппаратура, предназначенная для

«КАРАНДАШИ» ДЛЯ СКВАЖИН

Завод погружных электронасосов — новостройка татарского города Альметьевска — начал серийный выпуск продукции. Первые партии изделий отпущены на нефтепромыслы этой автономной республики и соседней Башкирии.

Альметьевские двигатели имеют необычную форму. Это крупные «карандаши» диаметром около десяти

сантиметров и длиной всего трех метров. Вместе с насосами их опускают на дно скважин глубиной свыше полутора километров. Таким образом промысловые насосы увеличивают добычу нефти.

До конца года коллектив предприятия выпустит сотни двигателей.

(Корр. ТАСС).

Альметьевск, Татарская АССР.

Международная Информация Репортеры ТАСС и АПН сообщают

ПРОВАЛ МАРИОНЕТКИ

МАПУТУ. В Солсбери опубликованы полные данные об итогах состоявшихся 27—29 февраля всеобщих парламентских выборов в Зимбабве. В голосовании приняли участие 2.702.275 избирателей.

Из 9 политических партий и группировок, выставивших своих кандидатов на выборах, наибольшее число голосов избирателей — 1.688.992 (63 проц.) получила Африканский национальный союз Зимбабве (ЗАНУ), возглавляемый Р. Мугабе.

В последние дни в Вашингтоне продолжался нагнетаться атмосфера милитаристского психоза, ведущая к широким военным приготовлениям, гражданская промышленность переводится на военные рельсы.

Администрация Картера, взявшая курс на подрыв разрядки и обострение международной напряженности, по соборному агентству АПН, прилагает серьезные усилия по повышению готовности американских предприятий производить значительные количества важнейшего оружия и боеприпасов на случай войны.

Вступая в конгрессе, министр обороны США Г. Браун заявил, что перед американской промышленностью ставится задача обеспечить производство военной техники в таких количествах, чтобы гарантировать ее непрерывное производство в случае участия

НАТО в каком-либо конфликте. В этой связи он указал на «необходимость повысить уровень готовности американских промышленных предприятий к войне».

В последнее время американская военщина все чаще обращает взоры в космос, рассматривая его как потенциальный «театр военных действий» в будущем.

Пентагон расширяет подготовку к ведению химической войны.

Продолжается провокационное наращивание «глобального военного присутствия» США с целью «демонстрации силы». По сообщению информационных агентств, с военно-морской базы Субик-бей на Филиппинах вышел в направлении Индийского океана десантный отряд 7-го американского флота в составе четырех кораблей с 1.800 морскими пехотинцами на борту.

В конце февраля в Пекине состоялся 5-й пленум ЦК КПК. Как указывается в распространенных Синьхуа после пленума документах, на нем были рассмотрены вопросы, касающиеся укрепления и усовершенствования руководства партией, кадровых изменений в его высшем эшелоне, созыва внеочередного XII съезда Компартии Китая.

В опубликованном коммюнике утверждается, что «в основном уже совершен переход от состояния серьезного хаоса к ситуации, характеризующейся наличием руководства, порядка, направления и целей, продвижения вперед». Этому оптимистическому выводу противостоят признание, что перед Китаем по-прежнему стоят огромные проблемы, требующие своего решения «в неотложном порядке и скорейшим образом». Среди таких проблем называются отсутствие «перспективной программы народнохозяйственного развития», резкое отставание экономической базы и системы народного образования, другие много-

численные нерешенные вопросы в жизни государства и КПК. Характерно, что пленум намеренно ушел от рассмотрения по существу этих острых вопросов, отложив их до нового съезда партии, конкретный срок созыва которого в решениях не оговорен.

При рассмотрении кадровых вопросов из Политбюро ЦК были выведены и освобождены от всех партийных и государственных постов выдвинутые председателем ЦК КПК Ван Дунсин, член Политбюро Цзя Дэнхуи, У Дэ и Чань Силинь, допущенные, как сказано в коммюнике, «серьезные ошибки». В постоянный комитет Политбюро ЦК КПК введены Ху Яобан и Чжао Цзянь. Восстановлен секретариат ЦК в составе 11 человек, ликвидированный после «культурной революции» на пост Генерального секретаря ЦК, который до 1966 г. занимал Дон Сяопин, ныне назначен Ху Яобан.

Эти кадровые перемены фиксируют новую пере-

К событиям в Колумбии

ВОГОТА. Посольство Доминиканской Республики, занятое на прошлой неделе группой вооруженных лиц, продолжает оставаться в их руках. В его здании задержано несколько десятков человек, прибывших туда на официальном приеме. Среди них 14 иностранцев, в том числе послы США, Египта, Ирака. Выпущены лишь часть задержанных — в основном обслуживающий персонал, женщины, а также лица, получившие ранения во время интенсивной перестрелки при захвате посольства.

В Кабуле враждебные элемен-

ОБСТАНОВКА В АФГАНИСТАНЕ

КАБУЛ. В Кабуле сохраняется спокойное положение. Деловая и политическая жизнь вошла в обычное русло.

Следственные органы продолжают рассмотрение дел лиц, арестованных в Кабуле во время событий, спровоцированных 22 и 23 февраля агентами спецслужб США, Китая и Пакистана. Специальная комиссия, созданная для определения степени ответственности задержанных, сочла возможным освободить 112 человек, вина которых была признана незначительной. Кроме того, переданы родителям 130 подростков, которые были вовлечены террористами в беспорядки в городе.

Для предотвращения возможного проникновения в Кабул враждебных элемен-

тов, а также тайной доставки туда оружия и боеприпасов органы безопасности совместно с представителями народной милиции и патриотов осуществляют контроль за допуском в столицу транспортных средств.

В течение минувших суток разрозненные действия банд наемников отмечены в некоторых афганских провинциях, прилегающих к пакистанской границе.

Власти проводят активную разъяснительную работу среди населения. На ряде предприятий состоялись митинги, участники которых выразили поддержку принятым мерам по борьбе с контрреволюционной деятельностью террористов, зачисляемых в Афганистан из-за границы.

НА СНИМКЕ: антивоенная демонстрация молодежи Колумбу (штат Огайо).

Фото АП — ТАСС.



О пленуме ЦК КПК

В конце февраля в Пекине состоялся 5-й пленум ЦК КПК. Как указывается в распространенных Синьхуа после пленума документах, на нем были рассмотрены вопросы, касающиеся укрепления и усовершенствования руководства партией, кадровых изменений в его высшем эшелоне, созыва внеочередного XII съезда Компартии Китая.

В опубликованном коммюнике утверждается, что «в основном уже совершен переход от состояния серьезного хаоса к ситуации, характеризующейся наличием руководства, порядка, направления и целей, продвижения вперед».

Этому оптимистическому выводу противостоят признание, что перед Китаем по-прежнему стоят огромные проблемы, требующие своего решения «в неотложном порядке и скорейшим образом». Среди таких проблем называются отсутствие «перспективной программы народнохозяйственного развития», резкое отставание экономической базы и системы народного образования, другие много-

численные нерешенные вопросы в жизни государства и КПК. Характерно, что пленум намеренно ушел от рассмотрения по существу этих острых вопросов, отложив их до нового съезда партии, конкретный срок созыва которого в решениях не оговорен.

При рассмотрении кадровых вопросов из Политбюро ЦК были выведены и освобождены от всех партийных и государственных постов выдвинутые председателем ЦК КПК Ван Дунсин, член Политбюро Цзя Дэнхуи, У Дэ и Чань Силинь, допущенные, как сказано в коммюнике, «серьезные ошибки».

В постоянный комитет Политбюро ЦК КПК введены Ху Яобан и Чжао Цзянь. Восстановлен секретариат ЦК в составе 11 человек, ликвидированный после «культурной революции» на пост Генерального секретаря ЦК, который до 1966 г. занимал Дон Сяопин, ныне назначен Ху Яобан.

Эти кадровые перемены фиксируют новую пере-

движку сил в правящей верхушке Пекина, как видно по всему, в пользу группировки Дон Сяопина. Им предшествовала длительная борьба внутри руководства. Что касается нынешнего председателя ЦК КПК и премьера Госсовета Хуа Гофана, то после происшедших кадровых перемен, как отмечают, его роль и влияние ослабли.

Обновленое 5-м пленумом положение об обновлении «системы партийных кадров», подчеркивание необходимости положить конец «групповщины и самостийности» свидетельствуют о готовности новых кадровых чистках в партии на всех уровнях ее руководства.

Пленум принял решение о посмертной реабилитации бывшего председателя КНР, заместителя председателя ЦК КПК Лю Шаоци. Как известно, он был репрессирован по обвинению в проведении «контрреволюционной линии», как «лаваж» так называемого «буржуазного шутаба» и т. п. Эти обвине-

ния были выдвинуты в ка-честв «культурной револю-ции» и служили своеобраз-ной политической платфор-мой для расправы над неугодными Мао Цзэдуну членами КПК и для разго-на государственных органи-заций. Реабилитирован Лю Шаоци и снят с него обви-нения, пленум тем самым вынужден был фактически признать ошибочность «культурной революции».

Вина за «культурную ре-волюцию» и тот ущерб, ко-торый был ей нанесен, пар-тия и китайскому народу, возлагается на «Линь Бяо, «четверку» и их компань-нов». Полностью замалчивается тот общеизвестный факт, что «культурную револю-цию» разжег и активно руко-водил ее сам Мао Цзэдун. Нынешнее пекинское ру-ководство продолжает вы-гораживать Мао, защищая маоизм с его антисоциали-стической, антисоветской сущью. На пленуме прямо подчеркнуто, что «воста-новление подлинного обли-ка идей Мао Цзэдуна не яв-ляется пустым лозунгом».

Пленум рекомендовал Всекитайскому собранию народных представителей (ВШНП) аннулировать поло-жение статьи 45 конститу-ции КНР, в которой декла-

рируется право граждан на «высказывание мнений, выра-жение взглядов, проведе-ние дискуссий и высказыва-ние давайдабао». Этот шаг объясняется необходимостью «способствовать ликви-дации факторов нестабиль-ности». Уже начата ранее Дон Сяопином кампания по ужесточению администра-тивного контроля и пресе-чению проявлений недо-вольства и требований тру-дящихся об улучшении жи-зни, обеспечении реальных прав и свобод теперь, та-ким образом, закрепляется как официальный курс.

Решения 3-го пленума ЦК КПК показывают, что кри-зис, поразивший КПК и ее руководство в результате длительного господства мао-изма, не ослабевает. Имеет место острая перестройка ко-мандующих кадров. Это под-тверждает, что в Пекине в верхнем эшелоне продол-жается борьба за власть. В этих условиях решения пленума ЦК КПК направле-ны на консолидацию пекин-ского руководства и укреп-ление существующего режи-ма на политической плат-форме ускоренного превра-щения Китая в мощное ми-лиитаристское государство, дальнейшее смыкания с империализмом и реакцией во всем мире.

