



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 1 июня 1917 года

СУББОТА, 24 МАЯ 1980 ГОДА

№ 118 (17238)

Цена 2 коп.



Резервы есть всюду

Производительность труда: итоги четырех месяцев

Развернув социалистическое соревнование по достижению 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, коллективы промышленных предприятий ныне успешно справляются с заданием по росту производительности труда. В целом промышленность области план по производительности труда за четыре месяца выполнила на 103 процента. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года выработка продукции возросла на 6,8 процента. Весь прирост объема продукции получен за счет роста производительности труда. 154 предприятия, перевыполнив задания по росту производительности труда, дополнительно выпустили продукции более чем на 18 миллионов рублей.

И вот что характерно. На многих предприятиях численность работающих по сравнению с планом и с соответствующим периодом прошлого года меньше, но коллективы не только выдержали установленные планы по производству продукции, но и обеспечили значительный прирост объема производства. Так, на заводе «Сибэлектромотор» работало на 110 человек меньше плана и почти на 5 процентов меньше, чем в прошлом году, но за счет роста производительности труда объем продукции увеличился на 27 процентов. Задание по росту производительности труда заводом в текущем году выполнено на 107,3 процента. Успехи не пришли сами. В 1979 году здесь затрачено свыше 4 миллионов рублей на техническое перевооружение литейного цеха, провели модернизацию 40 единиц производственного оборудования. За годы десятилетия планки на заводе введены автоматизированные линии, проведены большая работа по улучшению нормирования труда. И главное — это увеличение выпуска новой высокоэффективной продукции, удельный вес которой в общем объеме составил 68 процентов.

Хорошие показатели по росту производительности труда в объединении «Контур», на электромашинном заводе, швейной и кардательной фабриках и ряде других предприятий.

Резервы есть повсюду. Это прежде всего внедрение новой техники и передовой технологии, улучшение организации труда, повышение трудовой дисциплины, другие факторы. И тем, где они умело используются, растет постоянно производительность труда и, как следствие, экономическая эффективность производства.

Однако за средними показателями скрывается еще немало отстающих предприятий. За четыре месяца 46 предприятий не выполнили планов по производительности труда. Из них продукция на 4,7 миллиона рублей. В их числе — 12 предприятий объединения Томспром, 4 — объединения лесного хозяйства, 7 — управления лесного хозяйства, нефтяного объединения, Колпашевский и Асиновский мясокомбинаты, завод резиновой обуви, Моржковский стекольный завод.

Выполнение плана производительности труда за январь-апрель (в процентах)

	Выполнение	По сравнению с тем же периодом 1979 г.
Всего по области	103	106,8
Объединение Томспром	100,3	101,9
Объединение Сибкабель	102,2	106,1
ГЗУ Томскэнерго	103,4	102,7
Объединение Томспром	103,4	107,3
Управление строительства	101,1	101,5
Объединение мясной промышленности	102,7	106,3
Объединение молочной промышленности	100,4	104,5
Объединение рыбной промышленности	128,1	131,4
Управление хлебопродуктов	102,6	107,7
Управление лесного хозяйства	101,4	104,7
Объединение сельхозтехники	100,1	103,5
Промышленность местного подчинения	105,9	109,2
в том числе:		
объединение Томскстрой	102,7	109,7
управление пищевой промышленности	103,3	103,1
управление местной промышленности	104,8	110,8
управление топливной промышленности	112,3	113,1
Завод резиновой обуви	99,8	101,7
Томский лесопромышленный комбинат	113,7	111,3
Мебельный комбинат	94,7	101,2
Кардательная фабрика ДЮК-2	108,3	107,9
Электромеханический завод	101,2	86,6
Электромашинный завод	103	92,5
Завод режущих инструментов	107,4	104,7
Завод «Сибэлектромотор»	101,3	97,2
Завод «Сибэлектромотор»	107,3	127,1
Манометровый завод	100,6	104,7
Подшипниковый завод	102	105

скрывается еще немало отстающих предприятий. За четыре месяца 46 предприятий не выполнили планов по производительности труда. Из них продукция на 4,7 миллиона рублей. В их числе — 12 предприятий объединения Томспром, 4 — объединения лесного хозяйства, 7 — управления лесного хозяйства, нефтяного объединения, Колпашевский и Асиновский мясокомбинаты, завод резиновой обуви, Моржковский стекольный завод.

Ряд предприятий, прямо скажем, выполняют планы по производству продукции не умевая, а числом излишних рабочих. Так, на заводе резиновой обуви сохранилось сверх плана 52 человека, Колпашевском мясокомбинате — 29 человек, или на 20 процентов больше, чем полагалось по плану. Сильные предприятия управления лесного хозяйства также имели сверхплановую численность. В то же время здесь используют рабочее время неудовлетворительно из-за низкой органи-

зации труда и слабой трудовой дисциплины. На заводе резиновой обуви только за 4 месяца потеря рабочего времени составили около 4 тысяч человеко-дней. Это означает, что ежедневно по неуважительным причинам не работало 25 человек.

Важный фактор повышения производительности труда — правильная организация нормирования труда, контроль за выполнением норм выработки и своевременный их пересмотр. На заводе резиновой обуви в среднем нормы выработки в апреле выполнены на 122 процента, однако в мае пересмотрено всего 37 норм из 1259 действующих. Не случайно предприятие оказалось в числе отстающих.

Почти половина предприятий объединения Томспром (12 из 25) не выполнили плана за четыре месяца по производительности труда. Успешно выполнен план по комплексной выработке на вывозке древесины, причем по сравнению с соответствующим периодом прошлого года она возросла на 19,6 процента. В чем же де-

ло? Нам кажется, в связи с переходом на новую технологию разведки хлыстов была допущена определенная погрешность при планировании задания по росту производительности труда. В самом деле, отдельные предприятия Томспрома, перешедшие на новую технологию разведки хлыстов, оказались в числе не выполняющих план по товарной продукции и производительности труда. В ряде лесхозов план по производительности труда не выполнен из-за ослабления трудовой дисциплины, потери рабочего времени по неуважительным причинам. Например, в целом по объединению увеличилось число прогулов с 13,704 человеко-дней до 15,331, почти не сократилась потеря рабочего времени. В Катайском, Ингушетском и Асиновском лесхозах не выполнены планы по производительности труда. Здесь увеличилось число прогулов и невыходов по разрешению администрации. Немаловажную роль сыграло невыполнение плана первого квартала по внедрению новой техники и передовой технологии. В отдельных лесхозах все еще велик удельный вес ручного труда.

На предприятиях объединения Томспром действует около 800 тысяч норм, из них пятая часть — опытно-конструкторские. Не все нормы актуальны, что заставляет большую работу по рационализации и изобретательству, модернизации действующего оборудования, внедрению передовой технологии. Поэтому пересмотр норм вполне естествен.

На анализ показателя за последний квартал производительности труда используются неудовлетворительные. На предприятиях действует около 800 тысяч норм, из них пятая часть — опытно-конструкторские. Не все нормы актуальны, что заставляет большую работу по рационализации и изобретательству, модернизации действующего оборудования, внедрению передовой технологии. Поэтому пересмотр норм вполне естествен.

Важный фактор повышения производительности труда — правильная организация нормирования труда, контроль за выполнением норм выработки и своевременный их пересмотр. На заводе резиновой обуви в среднем нормы выработки в апреле выполнены на 122 процента, однако в мае пересмотрено всего 37 норм из 1259 действующих. Не случайно предприятие оказалось в числе отстающих.

Почти половина предприятий объединения Томспром (12 из 25) не выполнили плана за четыре месяца по производительности труда. Успешно выполнен план по комплексной выработке на вывозке древесины, причем по сравнению с соответствующим периодом прошлого года она возросла на 19,6 процента. В чем же де-

ло? Нам кажется, в связи с переходом на новую технологию разведки хлыстов была допущена определенная погрешность при планировании задания по росту производительности труда. В самом деле, отдельные предприятия Томспрома, перешедшие на новую технологию разведки хлыстов, оказались в числе не выполняющих план по товарной продукции и производительности труда. В ряде лесхозов план по производительности труда не выполнен из-за ослабления трудовой дисциплины, потери рабочего времени по неуважительным причинам. Например, в целом по объединению увеличилось число прогулов с 13,704 человеко-дней до 15,331, почти не сократилась потеря рабочего времени. В Катайском, Ингушетском и Асиновском лесхозах не выполнены планы по производительности труда. Здесь увеличилось число прогулов и невыходов по разрешению администрации. Немаловажную роль сыграло невыполнение плана первого квартала по внедрению новой техники и передовой технологии. В отдельных лесхозах все еще велик удельный вес ручного труда.



ПРЕСС-ЦЕНТР
«КРАСНОЕ
ЗНАМЕНИ»
НА ПОСЕВНОЙ

Воспитанию — комплексный подход СЕГОДНЯ И ЕЖЕДНЕВНО

На полях совхоза «Комсомолец» Асиновского района есть такие участки, что, кажется, именно сюда вписывается наше социалистическое соревнование, наше индустриальное, сельское труд. Один за другим, гудя дизелями, ползли по полям Казанского отделения могучие, заметные даже на этих просторах трактора, за которыми послушно шла посевная техника.

Молодцы, мальчишки! — радостно восклицал, наблюдая за работой механизаторов, секретарь парткома томского совхоза Василий Алексеевич Сорокин. — Это ведь наша смена. Было приятно, что молодой секретарь парткома так горит о том, что вышел на внешнюю посевную работу, еще не получив свидетельства об окончании Асиновского СТУ. Был в училище еще не скоро — 1 августа. Но будущий дипломированный механизатор — он в хозяйстве тридцать человек — уже вписался в коллектив и чувствует себя в нем вполне полноправным членом.

Им уже сейчас можно с полным основанием выдавать удостоверение механизаторов совхоза. Василий Алексеевич Сорокин. — Она не просто аккуратно выполняет поручение парткома, а вкладывает в него душу. Василий Алексеевич — секретарь молодой, работающей на этой должности совсем недавно. Но он, восприняв добрые традиции, сложившиеся в партийной организации хозяйства, стремится их развивать и упорно.

Еще задолго до начала весенних полевых работ, рассказывает партийный руководитель, — представители парткома обходили поля и пастбища, проверяли подготовку посевного инвентаря. Сформировали в отделениях партийные группы, комсомольско-молодежные звенья, провели рабочие собрания, обновили состав групп народного контроля. И, одновременно решая вопросы организации социалистического соревнования в отделениях, дали партийные поручения тем, кто призван обеспечивать гласность трудового соперничества, повседневное подведение его итогов.

Ежедневно, — говорит А. В. Филиппов, — мы подводим итоги работы по сменам. Эти результаты немедленно появляются на стендах в центрах общественно-политической работы, у контролеров, в боевых листах и «молниях». Вот почему мы не боимся неожиданностей и недопонимания, когда будем определять победителей соревнования по окончательным итогам. Ведь благодаря нашим общественникам в совхозе каждый день — на виду.

По окончательным результатам для себя это значит: по качеству всходов. Именно тогда по полям пройдет авторитетная комиссия, которая и определит главное качество работы. А пока за лучшие показатели в смене передовики получают альфы флажков на каблуки, теплые слова в «малой совхозной прессе».

Не только в прессе, — уточняет А. В. Филиппов, — местное радио? Наши ежедневные планерки, которые слушает практиче-

ски весь совхоз, тоже имеют самое непосредственное мобилизующее значение. Думается, что дело тут не в тех или иных формах работы, а в ее регулярности и — самое главное — в комплексном подходе к массово-политическим мероприятиям на севе. Весенняя кампания короткая. Пропустить несколько дней — и уже не успеешь сделать то, что хотел. Вот почему так важно, что к идеологической работе на посевной в совхозе привлечены все — от руководителей отделений и отрядов до агитбригад, библиотекарей и других работников культуры. В Доме культуры отделения совхоза залито до весны составлен и утвержден график поездок агитбригад по подразделениям хозяйства.

Ответственность за его выполнение возложена на директора ДК, заслуженного работника культуры РСФСР Ю. К. Баркова и главного методиста З. П. Косенкову. Это — опытные, ответственные люди, и руководители хозяйства могут быть спокойны: все будет в порядке. Проверено многолетним опытом.

По пятницам в механизированных отрядах проводится политинформация. Два раза в месяц — обстоятельная беседа на темы конкретной жизни хозяйства.

Над этим участком работы тоже проверенные, — говорит В. А. Сорокин. — На Новокузнецком комплексе за политинформацию отвечает Н. А. Чубарова, за агитудожественные мероприятия — Л. П. Зверкова. Среди политинформаторов — немало руководителей.

Естественно, — добавляет директор совхоза, —

Организованно и споро продолжается сев на полях совхоза «Кожениковский», земледельцы которого борются ныне за наивысший урожай в текущей пятилетке. Работа идет в две смены — от темна и до темна. Хорошо трудится в эти дни

звено сельщиков во главе с опытным механизатором Ф. К. Бауманом, ежедневно перевыполняя нормы.

НА СНИМКЕ: механизаторы совхоза «Кожениковский» в поле. — Ф. К. Бауман, И. И. Дамзин, И. Э. Ликаревич.

Фото Б. Некрасова. Кожениковский район.

каждую последнюю пятницу месяца по районному графику — единый политдень. В совхозе стремятся как можно шире привлекать к идеологической работе специалистов. Но не всегда удается. Далеко не все агрономы, врачи и учителя даже в таком развитом хозяйстве, как «Кожениковский», принимают участие в работе с людьми. Поэтому в совхозе в обязательном порядке в рамках часто профессиональных обязанностей товарищей по положению постоянного члена КПСС «окапываются» идеологической, политико-воспитательной работы, в которых говорится о важности воспитательной роли руководителя, о партийной ответственности хозяйственников за этот важнейший участок формирования нового человека.

Летом акцент во всей идеологической работе, — говорит А. В. Филиппов, — перенесем на летние дойки, на полевые станы бригад по заготовке кормов.

Все это сложное, чем на зимних стационарах, — добавляет В. А. Сорокин. — После каждого дождика тут же нападую агитацию приходится обновлять.

Забора секретаря парткома не о тех, кому это будет поручено: народ в «Комсомольце» дисциплинированный. А вот где взять краски, кисточки, флажочки... В ликвидации этого «идеологического дефицита» нужна помощь районных и областных организаций.

Позднее майские сумерки падали на поля и переделки. Но по-прежнему гудели моторы на угодьях совхоза «Комсомолец». И по-прежнему в клубах, библиотеках, центрах общественной-политической работы склонились над стендами активности. Завтра информация, которую они готовят, станет достоянием всех.

Б. БОРИСОВ. Асиновский район.

Овощеводы совхоза «Степановский» Томского района ведут посадку капусты и сев моркови. Успешно работают на овощных плантациях опытный механизатор Н. П. Пимаков. Дневную норму он выполняет на 130 процентов.

НА СНИМКЕ: механизатор совхоза «Степановский» Н. Пимаков.

Фото Н. Митасова.

ПО БРИГАДНОМУ ПОДРЯДУ

Первыми в Бакчарском районе начал сев, земледельцы совхоза «Тасжынский» первыми его и завершают. Этим делом заняты в поле четыре звена, возглавляемые И. Королевым, М. Ковальчуком, К. Крюковым, В. Соколовым. Они сеют горох, овес и пшеницу. Семена протравлены. Качество сева хорошее. Высокие темпы поддерживаются за счет максимального уплотнения рабочего времени: ни минуты просто! Особенно удачно трудится звено М. Ковальчука, которое почти в два раза перевыполняет дневные нормы.

Успех работы сельщиков прямо зависит от того, как

готовится пашня. На ее обработке отлично трудятся три звена. Ну, а тон всем полевым работам задают механизаторы, занятые вспашкой. Эти звено М. П. Чудомов, работающее на двух «кирках» и четырех ДТ-75. Что бы вспахать ко времени все площади, звено пахарей со дня выезда в поле работает по методу бригадного подряда, заключив соответствующий договор с администрацией совхоза.

Благодаря умело организованной работе механизаторы практически завершили вспашку.

А. КОЛЕГОВ.

рабиль перешел на тракторно-спуск, вошел в плотные слои атмосферы над заданным районом Тихого океана и прекратил существование.

Леонид Попов и Валерий Рюмин продолжают работу на борту орбитального комплекса «Салют-6».

В рачетное время по командам из Центра управления полетом были произведены ориентация корабля «Прогресс-9» в пространстве и включение его двигательной установки на торможение. В результате торможения грузовой ко-

рабль перешел на тракторно-спуск, вошел в плотные слои атмосферы над заданным районом Тихого океана и прекратил существование.

Леонид Попов и Валерий Рюмин продолжают работу на борту орбитального комплекса «Салют-6».

В рачетное время по командам из Центра управления полетом были произведены ориентация корабля «Прогресс-9» в пространстве и включение его двигательной установки на торможение. В результате торможения грузовой ко-

рабль перешел на тракторно-спуск, вошел в плотные слои атмосферы над заданным районом Тихого океана и прекратил существование.

Леонид Попов и Валерий Рюмин продолжают работу на борту орбитального комплекса «Салют-6».

В рачетное время по командам из Центра управления полетом были произведены ориентация корабля «Прогресс-9» в пространстве и включение его двигательной установки на торможение. В результате торможения грузовой ко-

рабль перешел на тракторно-спуск, вошел в плотные слои атмосферы над заданным районом Тихого океана и прекратил существование.

Леонид Попов и Валерий Рюмин продолжают работу на борту орбитального комплекса «Салют-6».

В рачетное время по командам из Центра управления полетом были произведены ориентация корабля «Прогресс-9» в пространстве и включение его двигательной установки на торможение. В результате торможения грузовой ко-

Направление — нефтяной север

Совещание партийно-хозяйственного актива города Томска рассмотрело задачи городской партийной организации, вытекающие из решений собрания партийно-хозяйственного актива Томской и Томской областей и речи на этом собрании секретаря Центрального Комитета КПСС В. И. Долгих о неотложных мерах по усилению строительства в районе Западно-Сибирского нефтегазового комплекса. С докладом на совещании выступил второй секретарь Томского обкома КПСС А. Г. МЕЛЬНИКОВ.

Партийная организация Томска внесла за последние годы значительный вклад в освоение новых нефтедобывающих районов. С ее помощью сформированы большие и стабильные коллективы, ведущие поиск и разработку месторождений нефти и газа, их разработку. Создан немалый потенциал капитального строительства. Очень важно сейчас в полной мере использовать этот потенциал, в короткие сроки добиться высокоэффективного решения задач, поставленных Центральным Комитетом КПСС и прежде всего по увеличению объемов жилищного и социального строительства, сооружению дорог к

важным поселкам, на новые нефтепромыслы.

В 1981 — 1983 годах рост объемов капитального строительства в нефтегазодобывающих районах должен достигнуть трехкратной величины. Ежегодный ввод жилья для нефтяников составит 50—60 тысяч квадратных метров, для геологов — 10—13 тысяч. Будет продолжено сооружение пахотных поселков Пионерного и Ваха, начнется строительство нового города в районе Пудина. Генеральным подрядчиком этих объектов определен коллектив территориального управления строительства.

В этих условиях помощь Томска нашему северу труд-

но переоценить. Прежде всего городской парторганизация, райкомы КПСС должны взять под повседневный контроль деятельность аппаратов объединений Томскнефть, Томскгаз, участвующих в освоении нефтяного севера области. Нужна самая серьезная работа по укреплению производственной дисциплины строительных подразделений. Особое внимание необходимо обратить на реконструкцию завода КПД. Обращаясь к работникам, завод сейчас не строится, а уходит в развал. В разговорах о реконструкции. Очевидно, товарищи В. Кукушкин, Е. Калугин, Г. Муравьев и Е. Малишев недостаточно прониклись пониманием первостепенной важности этого объекта. Завод КПД — не только флагман нашей стройиндустрии, но и главное звено развития всей строительной отрасли вообще, северного строительства тем более. Очевидно, к работам по реконструкции завода должно быть привлечено самое большое внимание городских партийных организаций.

Пора также сконцентрировать силы на сооружении кирпичных заводов. Проектным институтам нужно резко сократить сроки подготовки документации.

Томск — как бы форпост на пути нефтяного кладезя области, главная база освоения этих кладовых. И прежде всего от томичей зависит обеспечение необходимого уровня организаторской, массово-политической работы на местах, культурно-бытовое и общественное обслуживание нефтяников и геологов.

В работе совещания приняли участие члены бюро обкома КПСС М. С. Козырев, А. Н. Новоселов. На совещании выступили: главный инженер ТТЭС Б. А. Малишев, начальник республиканского ТТЭС П. Т. Драчев, заместитель начальника управления Автодор И. К. Ковалевский, главный инженер института Томскгазпроект В. В. Рыбаков, секретарь обкома ВЛКСМ В. А. Куратов, первый секретарь Томского горкома партии, член бюро обкома КПСС Ю. И. Литвинцев.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

О созыве Верховного Совета СССР

Президиум Верховного Совета СССР постановляет: созвать третью сессию Верховного Совета Союза Советских Социалистических Республик десятого созыва 24 июня 1980 года в городе Москве.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР Л. БРЕЖНЕВ.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР М. ТЕОФИЛОВ.

Москва, Кремль. 23 мая 1980 г.

Программа выполняется успешно

ЦЕНТР УПРАВЛЕНИЯ ПОЛЕТОМ, 22 мая. (ТАСС). Сегодня завершён полет автоматического грузового транспортного корабля «Прогресс-9», выведенного на орбиту 27 апреля 1980 года.

В рачетное время по командам из Центра управления полетом были произведены ориентация корабля «Прогресс-9» в пространстве и включение его двигательной установки на торможение. В результате торможения грузовой ко-

КРАСНОЕ
ЗНАМЯ

народный контроль на посту

Пост под открытым небом

До самого горизонта протянулись смоляные, словно выжаренные, разводы полей. Пашня выглядела удивительно ухоженной. Не случайно качество сева на полях совхоза «Еловский» признано лучшим в Кожениковском районе. Высокую оценку получила работа механизированного отряда, руководимого Героем Социалистического Труда И. Д. Пахомовым.

— Иван Дмитриевич? — переспросил нас повстречавшийся на «летучке» помощник бригадира В. С. Игнатков. — Он там, за поворотом. С тракторами возится. Два К-700 почти вприпрыжку друг к другу стояли посреди поля.

— Вот полюбуемся, — запальчиво говорил И. Д. Пахомов. — 3500 рублей за плату за работу, а трактор два круга прошел и встал. Теперь и другую машину в простое держим, чтобы эту кое-как отладить.

Жестом указав заводить мотор, он продолжил: — Машину эту мы все же наладим. Да только обидно, что стоять в такую пору приходится.

В отряде Пахомова почти каждый механизатор мастер по ремонту. Поэтому, не очень надеясь на сельхозтехнику, здесь многое ремонтируют сами. И уж никто не допустит, чтобы в севе засыпались непроверенные семена, некачественные минеральные удобрения.

— Что ж удивительного, что хорошо сею. Мы все хлещем. К тому же многих из нас, в том числе и меня, избрала нынче народными контролерами. Пахомов предложил сесть к Ивану Ивановичу Карпову, и мы отправились туда, где работало его звено. Но дороге Пахомов кое-что рассказал о Карпове, в частности, заметил: «Отличный механизатор, активный, с большим стажем дозорных работ».

— Техника у нас хорошая, вот и дела ладятся, — зловеще, сказал Иван Иванович Карпов. — Работаем с полной нагрузкой. Проверим друг друга, чтобы отсюда не было. Но, как известно, контролер — обязательная советская должность.

Затем наш путь — к агрегатам опытных мастеров поля И. К. Бауну, С. В. Королеву, Л. Т. Гаранову. Они также дозорные, не раз участвовали в ответственных проверках. Суть их работы, пользуясь случаем, просит с помощью печати потренировать Кожениковский объединение Сельхозхимия.

— Не можем пока дотянуться до них своей контрольной рукой. А потому полтора совхоза. По их вине сеяна в поле неравномерно доставляется.

Группа народного контроля совхоза «Еловский» известна в районе. В ее составе лучшие рабочие. Она значительно укрепилась коммунистами. Дозорные принципиально решают многие вопросы. Ныне они особенно строго соблюдают контроль за сохранностью семян и добились того, что все семенная продукция доведена до кондиции первого и второго классов. Немало проводилось рейдов и по проверке техники. И вот общее признание: машины нынче подготовлены значительно лучше. Поломки, правда, и теперь случаются, но в поле работают выносливые «летучки», на которых, кстати, тоже установлен пост народного контроля.

В хозяйстве взяли обязательство получить с каждого гектара по 25 центнеров зерновых. На выполнение этой задачи мобилизован весь коллектив.

К механизаторам Текинского отделения откомхоза «Кожениковский» мы приехали, когда они обсуждали вчерашний случай: полевой агрегат вышел в поле, и тут обнаружилось, что кили, примерно в 30 гектаров, не подготовлен. Члены поста народного контроля звеньевой Михаил Константинович Шок, мастер-наладчик Александр Михайлович Тушков, шофер Юрий Петрович Канустин тут же сообщили дирекции совхоза, заставили переплести брак трактористов А. Листунова и А. Алексеева. На все это в общей сложности ушло около четырех часов.

— Если бы группа тщательной проверки поле перед севом, такого бы не случилось, — пришли к выводу дозорные. В то же время их раздвинуло, что они предотвратили брак. Ведь качество сева — залог успеха работ в совхозе дана высокая оценка.

Отлично трудится и звено из Уртаского отделения, которым руководит Тимофей Дмитриевич Патрушев. В его составе члены поста народного контроля. Они строго следят за соблюдением технологии. Общими силами в хозяйстве уже посеяно около полутора тысяч гектаров.

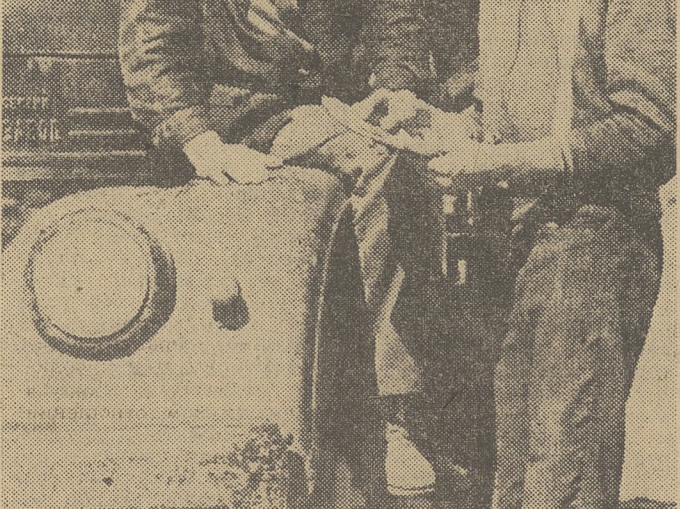
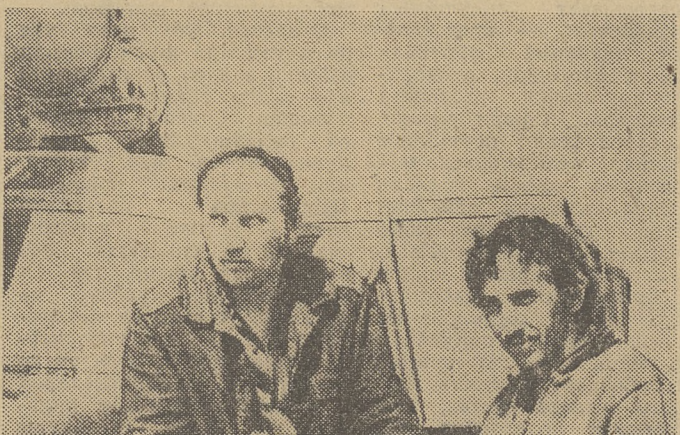
К своим обязанностям в районе приступили 65 временных групп и постов. Активно включились в работу по контролю за качеством и группой, созданная районным комитете народного контроля.

Не во всех хозяйствах сев ведется с таким же качеством, как в совхозе «Еловский». В «Малиновском» дозорные выявили вопиющий случай: минеральные удобрения не вносились в почву, а разбрасывались по уже засеянному полю. В совхозе имени ХХII съезда КПСС механизаторы небрежно относились к севообороту. А в совхозе имени ХХII съезда КПСС не соблюдались технологии: семена заделывались на малую глубину.

— Результаты проверки рассмотрим на очередном заседании комитета, — говорит председатель районного комитета народного контроля Н. А. Тимофеев. — Выявленные будут строго наказаны. До конца посевной проверим еще не менее двух проверок. Обязательное условием работы временных групп и постов на севе.

«Пылкий смерч» пронесся над пашней, погода потеплела. Посевные агрегаты по-прежнему сновали взад-вперед, оставляя за собой выжаренные прямоугольники вспаханной земли. Люди боролись за щедрость нового урожая.

Н. ГУБСКАЯ.



НА СНИМКАХ: звеньевой — народный контролер Тимофей Дмитриевич Патрушев; члены группы народного контроля Владимир Черцов (слева) и Юрий Канустин. Фото Е. Лисицына.

В современном вузе сложный учебный процесс сочетается с многообразной научной и хозяйственной деятельностью. Взять хотя бы наш политехнический институт. На 70 кафедрах обучаются свыше 18 тысяч человек. Три НИИ и множество секторов ведут научные разработки, выполняющие хозяйственные работы. На что дозорным обратить внимание в первую очередь?

На протяжении ряда лет наши народные контролеры по примеру групп и постов промышленных предприятий занимались главным образом хозяйственно-бытовыми вопросами. И хотя работа была заметной, она тем не менее не затрагивала основных сфер деятельности вуза.

Учитывая требования, поставленные в Законе о народном контроле в СССР, а затем и постановлением ЦК КПСС «О мерах по дальнейшему улучшению работы органов народного контроля и усилению партийного руководства им», мы попытались «перестроиться». Взяли за основу два ведущих направления: совершенствование организации учебного процесса и повышение эффективности научных исследований.

Трудностей оказалось немало. Ведь и учебный и научный процессы — это процессы, в которых участвуют студенты, преподаватели, научные сотрудники, руководители предприятий, органов управления, общественные организации.

Вот бы проблема повышения успеваемости. Рейс, партийный комитет, общественные организации вуза делают немало для того, чтобы качество обучения студентов повышалось. И все же используются не все возможности. К такому выводу пришли дозорные, когда познакомились с материалами, полученными с помощью АСУ.

Автоматизированная система управления вузом была внедрена в институте два года назад. С ее помощью осуществлялось наладить контроль за обучением студентов на протяжении всего семестра. Богатая информация, получаемая ежедневно кафедрами и деканатами, позволяла иметь представление о состоянии успеваемости в целом по факультету, курсу, группе и по каждому студенту в отдельности. Появлялась возможность принимать своевременные меры, если у кого-то задолжался, плохо осваивается материал программы.

Что же имеем на деле? Лишь на двух факультетах — автоматике и электромеханике и организации и управления производством — система применяется с пользой. Здесь и наиболее высокая успеваемость. В большинстве же случаев к услугам АСУ не прибегают, и контроль за успеваемостью ведется по старинке, от сессии до сессии.

Холодную работу дорогостоящее оборудование: обилие материалов, занятых одна из наиболее сложных электронных вычислительных машин. Но самая главная беда — не достигается конечная цель — повышение успеваемости, стимулирование активности и добросовестности студентов и преподавателей. В том же, что это необходимо и тем, и другим, нет сомнения.

АСУ скрывает, например, такие факты. Несмотря на то, что в семестре успеваемость студентов по тому или иному предмету не вызывает тревоги, в сессию, чаще всего зачетную, многие из них не аттестуются. О чем это говорит? В процессе обучения не все студенты усваивают программу, но некоторые преподаватели не считают нужным дополнительно заниматься, «портить» отношения с теми, кто пропускает лекции, не готовится к семинарским занятиям. В результате поступающая информация дает ложное представление об успеваемости.

Следовательно, необходимы административные меры, направленные на повышение успеваемости. В большинстве же случаев к услугам АСУ не прибегают, и контроль за успеваемостью ведется по старинке, от сессии до сессии.

Вот бы проблема повышения успеваемости. Рейс, партийный комитет, общественные организации вуза делают немало для того, чтобы качество обучения студентов повышалось. И все же используются не все возможности. К такому выводу пришли дозорные, когда познакомились с материалами, полученными с помощью АСУ.

Автоматизированная система управления вузом была внедрена в институте два года назад. С ее помощью осуществлялось наладить контроль за обучением студентов на протяжении всего семестра. Богатая информация, получаемая ежедневно кафедрами и деканатами, позволяла иметь представление о состоянии успеваемости в целом по факультету, курсу, группе и по каждому студенту в отдельности. Появлялась возможность принимать своевременные меры, если у кого-то задолжался, плохо осваивается материал программы.

Что же имеем на деле? Лишь на двух факультетах — автоматике и электромеханике и организации и управления производством — система применяется с пользой. Здесь и наиболее высокая успеваемость. В большинстве же случаев к услугам АСУ не прибегают, и контроль за успеваемостью ведется по старинке, от сессии до сессии.

Холодную работу дорогостоящее оборудование: обилие материалов, занятых одна из наиболее сложных электронных вычислительных машин. Но самая главная беда — не достигается конечная цель — повышение успеваемости, стимулирование активности и добросовестности студентов и преподавателей. В том же, что это необходимо и тем, и другим, нет сомнения.

АСУ скрывает, например, такие факты. Несмотря на то, что в семестре успеваемость студентов по тому или иному предмету не вызывает тревоги, в сессию, чаще всего зачетную, многие из них не аттестуются. О чем это говорит? В процессе обучения не все студенты усваивают программу, но некоторые преподаватели не считают нужным дополнительно заниматься, «портить» отношения с теми, кто пропускает лекции, не готовится к семинарским занятиям. В результате поступающая информация дает ложное представление об успеваемости.

Дозорные на посевной

Вуз: эффект научных исследований

Сигнал читателя

На таких пастбищах скот не прокор-мишь...

Наши интервью

Дозорные действуют

На полях Томского района идет весенняя страда. Кака роль в ней отведена дозорным? Об этом мы попросили рассказать председателя Томского районного комитета народного контроля В. Г. МОСНАНОВА.

— Большинство наших дозорных — механизаторы, которые принимают непосредственное участие в посевной. На них мы возлагаем контроль за соблюдением агротехнических приемов, качеством работы.

Ныне в поле, кроме основных, действуют 96 временных групп и постов — больше, чем в прошлом году. Большинство групп создано по отраслевому признаку — в зависимости от того или иного вида работ. Надеясь, что это структурное усовершенствование позволит добиться большей действенности.

В районном масштабе контроль за работой групп и постов осуществляет нештатный отдел сельского хозяйства, созданный при комитете народного контроля.

Накануне выезда в поле с председатели групп и постов проведены семинары и занятия, обсуждены планы работы.

Многие дозорные уже активно включились в дело. В

совхозе «Красное знамя» головная группа под председательством В. В. Белика установила наблюдение за возделыванием. Ее задача в том, что в хозяйстве нынче вовремя подготовили почву, непохожими темпами ведут сев.

В совхозе «Корниловский» дозорные временных постов проверяли техническое состояние машин, подготовку кадров, контролируют сроки и качество сева. В овощеводческом хозяйстве «Томь» два поста, возглавляемые звеньевыми Н. М. Юнусовым и К. Г. Талибуловым, следят за подготовкой раскиски к высадке.

Знакомство с положением дел в совхозе «Россия» выявило и еще ряд несообразностей. Если культурное пашни в совхозе «Россия», то для изрядной части осушенных болот в этом хозяйстве вполне подойдет термин «условно-осушенные». Там, где по всем планам должны быть культурные травы и зерновые, стоит вода, давят утки.

На осушение затрачено 1400 тысяч рублей — в три раза больше, чем на создание культурного пашни, а отдачи немалого больше. Так, по крайней мере, свидетельствует главный бухгалтер «России» Надежда Ивановна Уваркина.

Осушенные земли быстро заболочиваются не только в совхозе «Россия». Это характерно для других хозяйств Шегарского района. Из 2700 гектаров осушенных площадей 700 совершенно не пригодны для эксплуатации из-за сильного переувлажнения. Да и из оставшихся двух тысяч добо- рых земель не дает хороших урожаев — слишком много влаги.

Начальник Шегарского районного управления сельского хозяйства Григорий Захарович Пригудов объясняет заболочивание осушенных земель несовершенными проектами. В них не предусмотрены закрытый дренаж для пониженных участков, а система каналов не может отвести всю влагу. Но вот что настоятельно требует неукосного осушения болот в «России», должных выводов ни механизаторами, ни работниками

райсельхозуправления не сделано. Мелиоративные работы на Комаровских болотах ведутся сейчас по тем же самым проектам, что и раньше.

Но первыми к осушаемому культурному пашни в совхозе «Россия». Каковы же все-таки перспективы его использования? Вот что рассказал директор совхоза Баннов:

— Честно говоря, нам это пашни нужно не как источник кормов, а как место для выгула скота. Скоро выгоним сюда 600 коров. Здесь и так травостой бедный, а коровы вытопчут все, что имеется. В прошлом году осенью пашни было такое, как степь. А с мая для посева клевера и других ценных трав нам не дают. Зеленое корма летом привозим с других полей, действуем зеленым коней.

По-другому мы не можем. Пашни болотисты, вокруг Глызово болото нет.

Спасный с большими недоделками объект в ходе неграмотной эксплуатации почти полностью выведен из строя, используется неправильно. И никого, судя по всему, не беспокоит, что сотни тысяч рублей народных денег закопаны в землю.

Члены рейдовой бригады: С. БУРЖИНА, народный контролер, инженер по качеству; Н. СОВОВЕЛСКАЯ, агроном Шегарского райсельхозуправления; И. СИРИН, сотрудник районной газеты «Путь к коммунизму».

В. ФЕДЕЛОВ, корреспондент «Красного знамени».

Рейд печати и народного контроля по мелиорированным землям

„УСЛОВНО-ОРОШАЕМОЕ“ ПАСТБИЩЕ

Майское солнце быстро высушило дороги. Подсыхали и поля, на которых механизаторы торопились закончить сев. Возле центральной усадьбы совхоза «Россия» членам рейдовой бригады встретился вежливый директор этого хозяйства Владимира Никитича Баннова. Директор сидел за рулем.

Мы представились, объяснили, что хотим посмотреть орошаемое пастбище, связанное в эксплуатацию механизаторами Гусевской ПМК около пяти лет назад. Попросили Владимира Никитича быть нашим гидом. Но отряхивал директор неохотно.

— Я не поеду с вами. — Почему? — У меня нет никакого желания бывать на этом пастбище.

Наша оговорка на Баннова все же подействовала, и он, скрепя сердце и не скрывая досады, согласился нас сопровождать. В самом деле, для директора это культурное орошаемое пастбище — как бельмо в глазу. Объект стоимостью 454 тысячи рублей приносит совхозу один убыток. В прошлом году не было произведено ни одного покоса, да и в этом не надежды на изменения к лучшему. Ну, а без орошения ожидать хотя бы среднего урожая трав не приходится.

Орошаемое пастбище находится недалеко от Глызово, на берегу реки Шегарки. Вроде бы все есть, чтобы организовать здесь коллектив, созданный из группы, созданная районным комитете народного контроля.

Не во всех хозяйствах сев ведется с таким же качеством, как в совхозе «Еловский». В «Малиновском» дозорные выявили вопиющий случай: минеральные удобрения не вносились в почву, а разбрасывались по уже засеянному полю. В совхозе имени ХХII съезда КПСС механизаторы небрежно относились к севообороту. А в совхозе имени ХХII съезда КПСС не соблюдались технологии: семена заделывались на малую глубину.

Результаты проверки рассмотрим на очередном заседании комитета, — говорит председатель районного комитета народного контроля Н. А. Тимофеев. — Выявленные будут строго наказаны. До конца посевной проверим еще не менее двух проверок. Обязательное условием работы временных групп и постов на севе.

«Пылкий смерч» пронесся над пашней, погода потеплела. Посевные агрегаты по-прежнему сновали взад-вперед, оставляя за собой выжаренные прямоугольники вспаханной земли. Люди боролись за щедрость нового урожая.

Н. ГУБСКАЯ.

На территории размером 356 гектаров виднеются блестящие под солнцем дюралевые трубы системы орошения. Часть из них раздвинута гусеницами тракторов, рассыпана. Трубы волозабора сиротливо спускаются с берега. Шегарки, не доставая до поверхности воды на метр. Нижняя площадка волозабора еще под водой.

— А где же насосы? — интересуемся у Баннова. — Стоят в нашей мастерской, — отвечает он, — мы их туда прячем, чтобы запчасти с них не снимали.

Выяснилось, что орошаемое пастбище практически не подготовлено к эксплуатации. Система трубопроводов не отремонтирована, насосы не установлены, подвеска кавера не произведена.

Хорошая идея превратить обычные трубы в «заливные» и гарантированно получать с них по два урожая в год (по 250 центнеров зеленой массы с гектара) — так и осталась идеей. И почти этому множество.

Орошаемое пастбище было сдано в эксплуатацию. Поле выровнено плохо, магистральный трубопровод заложен местами недостаточно глубоко — и не раз повреждался тракторами, посев трав осуществлен небрежно. Клеввер исчез с пастбища, уже на второй год эксплуатации. Но механизаторы сейчас пожимают плечами, мол, совхоз принял, значит, с нас и взыскивать не будут.

«Могли бы за пять лет привести пастбище в порядок».

Что ж, мелиораторы по своему праву. Деньги они за работу получили, все было в порядке.

Вот бы проблема повышения успеваемости. Рейс, партийный комитет, общественные организации вуза делают немало для того, чтобы качество обучения студентов повышалось. И все же используются не все возможности. К такому выводу пришли дозорные, когда познакомились с материалами, полученными с помощью АСУ.

Автоматизированная система управления вузом была внедрена в институте два года назад. С ее помощью осуществлялось наладить контроль за обучением студентов на протяжении всего семестра. Богатая информация, получаемая ежедневно кафедрами и деканатами, позволяла иметь представление о состоянии успеваемости в целом по факультету, курсу, группе и по каждому студенту в отдельности. Появлялась возможность принимать своевременные меры, если у кого-то задолжался, плохо осваивается материал программы.

Что же имеем на деле? Лишь на двух факультетах — автоматике и электромеханике и организации и управления производством — система применяется с пользой. Здесь и наиболее высокая успеваемость. В большинстве же случаев к услугам АСУ не прибегают, и контроль за успеваемостью ведется по старинке, от сессии до сессии.

Холодную работу дорогостоящее оборудование: обилие материалов, занятых одна из наиболее сложных электронных вычислительных машин. Но самая главная беда — не достигается конечная цель — повышение успеваемости, стимулирование активности и добросовестности студентов и преподавателей. В том же, что это необходимо и тем, и другим, нет сомнения.

АСУ скрывает, например, такие факты. Несмотря на то, что в семестре успеваемость студентов по тому или иному предмету не вызывает тревоги, в сессию, чаще всего зачетную, многие из них не аттестуются. О чем это говорит? В процессе обучения не все студенты усваивают программу, но некоторые преподаватели не считают нужным дополнительно заниматься, «портить» отношения с теми, кто пропускает лекции, не готовится к семинарским занятиям. В результате поступающая информация дает ложное представление об успеваемости.

Следовательно, необходимы административные меры, направленные на повышение успеваемости. В большинстве же случаев к услугам АСУ не прибегают, и контроль за успеваемостью ведется по старинке, от сессии до сессии.

Вот бы проблема повышения успеваемости. Рейс, партийный комитет, общественные организации вуза делают немало для того, чтобы качество обучения студентов повышалось. И все же используются не все возможности. К такому выводу пришли дозорные, когда познакомились с материалами, полученными с помощью АСУ.

Автоматизированная система управления вузом была внедрена в институте два года назад. С ее помощью осуществлялось наладить контроль за обучением студентов на протяжении всего семестра. Богатая информация, получаемая ежедневно кафедрами и деканатами, позволяла иметь представление о состоянии успеваемости в целом по факультету, курсу, группе и по каждому студенту в отдельности. Появлялась возможность принимать своевременные меры, если у кого-то задолжался, плохо осваивается материал программы.

Что же имеем на деле? Лишь на двух факультетах — автоматике и электромеханике и организации и управления производством — система применяется с пользой. Здесь и наиболее высокая успеваемость. В большинстве же случаев к услугам АСУ не прибегают, и контроль за успеваемостью ведется по старинке, от сессии до сессии.

Холодную работу дорогостоящее оборудование: обилие материалов, занятых одна из наиболее сложных электронных вычислительных машин. Но самая главная беда — не достигается конечная цель — повышение успеваемости, стимулирование активности и добросовестности студентов и преподавателей. В том же, что это необходимо и тем, и другим, нет сомнения.

АСУ скрывает, например, такие факты. Несмотря на то, что в семестре успеваемость студентов по тому или иному предмету не вызывает тревоги, в сессию, чаще всего зачетную, многие из них не аттестуются. О чем это говорит? В процессе обучения не все студенты усваивают программу, но некоторые преподаватели не считают нужным дополнительно заниматься, «портить» отношения с теми, кто пропускает лекции, не готовится к семинарским занятиям. В результате поступающая информация дает ложное представление об успеваемости.

Следовательно, необходимы административные меры, направленные на повышение успеваемости. В большинстве же случаев к услугам АСУ не прибегают, и контроль за успеваемостью ведется по старинке, от сессии до сессии.

Вот бы проблема повышения успеваемости. Рейс, партийный комитет, общественные организации вуза делают немало для того, чтобы качество обучения студентов повышалось. И все же используются не все возможности. К такому выводу пришли дозорные, когда познакомились с материалами, полученными с помощью АСУ.

Автоматизированная система управления вузом была внедрена в институте два года назад. С ее помощью осуществлялось наладить контроль за обучением студентов на протяжении всего семестра. Богатая информация, получаемая ежедневно кафедрами и деканатами, позволяла иметь представление о состоянии успеваемости в целом по факультету, курсу, группе и по каждому студенту в отдельности. Появлялась возможность принимать своевременные меры, если у кого-то задолжался, плохо осваивается материал программы.

Что же имеем на деле? Лишь на двух факультетах — автоматике и электромеханике и организации и управления производством — система применяется с пользой. Здесь и наиболее высокая успеваемость. В большинстве же случаев к услугам АСУ не прибегают, и контроль за успеваемостью ведется по старинке, от сессии до сессии.

Холодную работу дорогостоящее оборудование: обилие материалов, занятых одна из наиболее сложных электронных вычислительных машин. Но самая главная беда — не достигается конечная цель — повышение успеваемости, стимулирование активности и добросовестности студентов и преподавателей. В том же, что это необходимо и тем, и другим, нет сомнения.

АСУ скрывает, например, такие факты. Несмотря на то, что в семестре успеваемость студентов по тому или иному предмету не вызывает тревоги, в сессию, чаще всего зачетную, многие из них не аттестуются. О чем это говорит? В процессе обучения не все студенты усваивают программу, но некоторые преподаватели не считают нужным дополнительно заниматься, «портить» отношения с теми, кто пропускает лекции, не готовится к семинарским занятиям. В результате поступающая информация дает ложное представление об успеваемости.

Следовательно, необходимы административные меры, направленные на повышение успеваемости. В большинстве же случаев к услугам АСУ не прибегают, и контроль за успеваемостью ведется по старинке, от сессии до сессии.

Вот бы проблема повышения успеваемости. Рейс, партийный комитет, общественные организации вуза делают немало для того, чтобы качество обучения студентов повышалось. И все же используются не все возможности. К такому выводу пришли дозорные, когда познакомились с материалами, полученными с помощью АСУ.

Вот бы проблема повышения успеваемости. Рейс, партийный комитет, общественные организации вуза делают немало для того, чтобы качество обучения студентов повышалось. И все же используются не все возможности. К такому выводу пришли дозорные, когда познакомились с материалами, полученными с помощью АСУ.

Автоматизированная система управления вузом была внедрена в институте два года назад. С ее помощью осуществлялось наладить контроль за обучением студентов на протяжении всего семестра. Богатая информация, получаемая ежедневно кафедрами и деканатами, позволяла иметь представление о состоянии успеваемости в целом по факультету, курсу, группе и по каждому студенту в отдельности. Появлялась возможность принимать своевременные меры, если у кого-то задолжался, плохо осваивается материал программы.

Что же имеем на деле? Лишь на двух факультетах — автоматике и электромеханике и организации и управления производством — система применяется с пользой. Здесь и наиболее высокая успеваемость. В большинстве же случаев к услугам АСУ не прибегают, и контроль за успеваемостью ведется по старинке, от сессии до сессии.

Холодную работу дорогостоящее оборудование: обилие материалов, занятых одна из наиболее сложных электронных вычислительных машин. Но самая главная беда — не достигается конечная цель — повышение успеваемости, стимулирование активности и добросовестности студентов и преподавателей. В том же, что это необходимо и тем, и другим, нет сомнения.

АСУ скрывает, например, такие факты. Несмотря на то, что в семестре успеваемость студентов по тому или иному предмету не вызывает тревоги, в сессию, чаще всего зачетную, многие из них не аттестуются. О чем это говорит? В процессе обучения не все студенты усваивают программу, но некоторые преподаватели не считают нужным дополнительно заниматься, «портить» отношения с теми, кто пропускает лекции, не готовится к семинарским занятиям. В результате поступающая информация дает ложное представление об успеваемости.

Следовательно, необходимы административные меры, направленные на повышение успеваемости. В большинстве же случаев к услугам АСУ не прибегают, и контроль за успеваемостью ведется по старинке, от сессии до сессии.

Вот бы проблема повышения успеваемости. Рейс, партийный комитет, общественные организации вуза делают немало для того, чтобы качество обучения студентов повышалось. И все же используются не все возможности. К такому выводу пришли дозорные, когда познакомились с материалами, полученными с помощью АСУ.

Автоматизированная система управления вузом была внедрена в институте два года назад. С ее помощью осуществлялось наладить контроль за обучением студентов на протяжении всего семестра. Богатая информация, получаемая ежедневно кафедрами и деканатами, позволяла иметь представление о состоянии успеваемости в целом по факультету, курсу, группе и по каждому студенту в отдельности. Появлялась возможность принимать своевременные меры, если у кого-то задолжался, плохо осваивается материал программы.

Что же имеем на деле? Лишь на двух факультетах — автоматике и электромеханике и организации и управления производством — система применяется с пользой. Здесь и наиболее высокая успеваемость. В большинстве же случаев к услугам АСУ не прибегают, и контроль за успеваемостью ведется по старинке, от сессии до сессии.

Холодную работу дорогостоящее оборудование: обилие материалов, занятых одна из наиболее сложных электронных вычислительных машин. Но самая главная беда — не достигается конечная цель — повышение успеваемости, стимулирование активности и добросовестности студентов и преподавателей. В том же, что это необходимо и тем, и другим, нет сомнения.

АСУ скрывает, например, такие факты. Несмотря на то, что в семестре успеваемость студентов по тому или иному предмету не вызывает тревоги, в сессию, чаще всего зачетную, многие из них не аттестуются. О чем это говорит? В процессе обучения не все студенты усваивают программу, но некоторые преподаватели не считают нужным дополнительно заниматься, «портить» отношения с теми, кто пропускает лекции, не готовится к семинарским занятиям. В результате поступающая информация дает ложное представление об успеваемости.

Следовательно, необходимы административные меры, направленные на повышение успеваемости. В большинстве же случаев к услугам АСУ не прибегают, и контроль за успеваемостью ведется по старинке, от сессии до сессии.

Вот бы проблема повышения успеваемости. Рейс, партийный комитет, общественные организации вуза делают немало для того, чтобы качество обучения студентов повышалось. И все же используются не все возможности. К такому выводу пришли дозорные, когда познакомились с материалами, полученными с помощью АСУ.

Автоматизированная система управления вузом была внедрена в институте два года назад. С ее помощью осуществлялось наладить контроль за обучением студентов на протяжении всего семестра. Богатая информация, получаемая ежедневно кафедрами и деканатами, позволяла иметь представление о состоянии успеваемости в целом по факультету, курсу, группе и по каждому студенту в отдельности. Появлялась возможность принимать своевременные меры, если у кого-то задолжался, плохо осваивается материал программы.

Что же имеем на деле? Лишь на двух факультетах — автоматике и электромеханике и организации и управления производством — система применяется с пользой. Здесь и наиболее высокая успеваемость. В большинстве же случаев к услугам АСУ не прибегают, и контроль за успеваемостью ведется по старинке, от сессии до сессии.

Холодную работу дорогостоящее оборудование: обилие материалов, занятых одна из наиболее сложных электронных вычислительных машин. Но самая главная беда — не достигается конечная цель — повышение успеваемости, стимулирование активности и добросовестности студентов и преподавателей. В том же, что это необходимо и тем, и другим, нет сомнения.

АСУ скрывает, например, такие факты. Несмотря на то, что в семестре успеваемость студентов по тому или иному предмету не вызывает тревоги, в сессию, чаще всего зачетную, многие из них не аттестуются. О чем это говорит? В процессе обучения не все студенты усваивают программу, но некоторые преподаватели не считают нужным дополнительно заниматься, «портить» отношения с теми, кто пропускает лекции, не готовится к семинарским занятиям. В результате поступающая информация дает ложное представление об успеваемости.

Следовательно, необходимы административные меры, направленные на



В нынешнем году основные силы строителей БАМа направлены на сооружение участка Тынды-Чара. По станции Ларба уже открыто рабочее движение поездов. Железнодорожное полотно протянулось на 200 километров. На трассе построены поселки Кызыкта, Хорогочи, Усть-Нюкжа, Дигабуй.

В этом году рельсы должны прийти в Усть-Нюкжу. А дальше начинается один из самых сложных участков на БАМе. Почти 300 километров трассы пройдут по Южной Якутии и Читинской области.

Коллективы пяти механизированных колонн, трех строительных — монтажных и поездов начали возводить временные поселки, рубить просы для заготовки леса. НА СПИММЕ для строительства моста через реку Олекму коллектив мостостроителей № 46 сооружает свайно-оболочку. Мощными вибраторами их опускают на дно реки. Они служат основанием для строительства мостовых опор.

Фотохроника ТАСС.

Идет двухмесячник по благоустройству ОБНОВЛЕННЫЕ ФАСАДЫ

Несколько лет назад на базе участка ГРСУ-1 создана самостоятельное управление ГРСУ-19, которое занимается только ремонтом фасадов. Что это дало? Теперь в одних руках сосредоточились техника, специалисты (а надо сказать, что только здесь можно встретить мастеров, получивших специальную подготовку). Централизованно, через областную базу снабжения и сбыта, ведется обеспечение строительных материалами. Словом, время, потраченное на подготовку такого решения: появилась возможность не только увеличить количество обновленных зданий, но и делать это с лучшим качеством. Что касается количества, то тут такая статистика. За четыре года пятилетки в три раза возрос объем работ. В нынешнем же году предстоит отремонтировать 180 тысяч квадратных метров фасадов, освоить 2,2 миллиона рублей. Учитывая, что с мая по октябрь, мы провели тщательную подготовку. За зиму привели в порядок всю технику и механизмы, организовали ремонтные звенья, для них разработали дополнительные условия содержания, создали участки по жестким работам, который отремонтировал уже немало крыш, водосточных труб, оконных свесов и т. д. Но вернемся к нам.

В этом сезоне будут ремонтироваться фасады школ, больниц, административных зданий, жилых домов. Основное внимание уделяем проспектам имени Ленина, Фрунзе, Иркутскому тракту. Уже приступили к ремонту зданий университета. Обновим научную библиотеку и помещение ботанического сада. На этих сложных объектах будут трудиться лучшие звенья штукатуров-маляров, которыми руководят Сергей Родченко, Василий Соболев, спорщики-ремонтники из бригады депутата Ленинского райсовета Виталия Шалдо. Их труд организован по методу бригадного подряда.

Очень важно укрепить и собственную базу. Наш парк насчитывает 25 автомашин, 40 агрегатов, восемь электромашин. Управлению выделено 50 тысяч рублей на строительство гаража, мастерских и административного корпуса. Конечно, главное в нашем деле — качество. Вопрос этот непростой. Скажем, из-за отсутствия гидроизоляции на фасадах некоторых отремонтированных домов появляются следы просачивания влаги, и тогда приходится переделывать работы. Мы узнали, что этим вопросом занимаются ученые, установили связь с одним из научно-исследовательских институтов Ленинграда, который разрабатывает рекомендации по выбору материалов.

«Неужели нам превращать очаги музыкальной культуры в прокатные конторы?» — задумался эстрадный продюсер. Сегодня мы таким способом вытесним несколько десятков тысяч настоящих любителей настоящего искусства.

Т. И. ХРЕННИКОВ.

Музыка в нашей жизни

ПЛОХОЕ ИЛИ СЛОВО „ЭСТРАДА“?

Разговор с директором Дворца зрелищ и спорта М. М. Мучником об «индустрии развлечения», содержательности «легкого жанра» и о том, как можно влиять на формирование эстетических вкусов и интересов томичей.

ставляют и 20 процентов в репертуаре дворца. И все же мы не снимаем с себя ответственности за то, что пропуская слабые коллективы. За это нас не раз справедливо критиковали. Но отчасти это происходит по нашей вине. Фестивальные отделы центральных гастролейных организаций предлагают нам уже утвержденные программы РСФСР или СССР, программы, которые порой из-за плохого качества приходится корректировать уже здесь, на месте. Правовых оснований у дирекции дворца на это нет, поэтому нередко мы сталкиваемся с серьезным противодействием со стороны исполнителей.

— Нельзя ли знакомиться с этими программами заранее? — Думаю, можно и нужно. Причем смотреть не в

Каждому молодому труженику — среднее образование

НАШ ДРУГ — ШРМ

В центре Колпашева — скромное деревянное здание. Это — ШРМ № 1. Учебный процесс организован здесь так, что каждый учащийся сам определяет себе форму занятий и приходит сюда или раз в неделю (лыжная форма обучения), или посещает занятия полностью одну неделю в месяц (сессионная форма обучения).

В школе хорошо оформленные кабинеты: физики, химии, математики, истории, литературы. К услугам учащихся — библиотека, набор наглядных пособий: карт, схем, большой выбор учебников и произведений художественной литературы, два киноаппарата, фильмоскопы и многое другое.

Чтобы судить о работе школы, для начала назовем две цифры. На первое января 1979 года было 176 учащихся. На первое января 1980 года их число составило 415 человек. Такой рост не случаен. Молодежь города, не сумевшая в прошлом получить среднее образование, потянулась к знаниям. Промышленники и санитари, металлурги и судоводители, продавцы и трактористы. И у всех одно желание: получить среднее образование. Вот что говорит об этом учащийся 10-го класса слесарь по ремонту промышленного оборудования завода «Металлист» С. Янин:

— Машин и станки, которые мне приходится обслуживать, постоянно совершенствуются. И нужно знать не только принцип работы станков, но и их «сердца», которые приходится исправлять. Без знаний я не смог бы чувствовать себя полноценным рабочим.

Учащийся Антонина Николаева, делит своим мнением об учебном процессе.

Знания, приобретенные нами в ШРМ, влияют на повышение производительности деятельности. У нас, я стала работать лучше, качественнее. Производственные задания выполняю на 150—170 процентов. Выступила с докладом — своей пятилетней план выполнила к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина — и достигла намеченной цели.

— Помогла и моя товарищница. Все мы стали труднее, активнее. Ко мне теперь обращаются не только с производственными вопросами, но и общественными. Меня избрали секретарем комсомольской организации. Была принята кандидатом в члены КПСС, избрана народным заседателем Колпашевского народного суда. И самое главное — мне доверили быть депутатом городского Совета. В школе сплоченный пе-

дагогический коллектив. Вместе с молодежью — выпускниками вузов последних 2—3 лет — пришли и опытные педагоги М. Н. Вирюков, Ю. В. Севастьянов, В. Г. Кишкенева, Я. П. Анискин и другие. Давно работают здесь О. И. Петровичко, Н. З. Шкода, Л. И. Колмакова. Мастером своего дела называют рабочую молодежь преподавателя физики Юрия Васильевича Севастьянова, каждый урок которого для учащихся — открытие нового.

Здесь стало традицией помогать начинающим педагогам. Молодой учительнице Жанне Валентиновне Сабанниковой результативно помогает преподаватель физики Николай Захарович Шкода. Прошлого года выпускница вуза Галина Евгеньевна Степанова готовилась работать в дневной школе, с юными учащимися. Но с первых шагов пришлось учиться чуть ли не своим сверстникам. Программу литературы ей читали три урока вместо восьми на тему. Она часто консультируется у коллег, перепечатывает методические пособия, тщательно готовится к каждому уроку, беседует с учениками, бывает в трудовых коллективах.

Большую роль в организации учебного процесса, передаче опыта мастеров педагогического труда играют взаимопосещение уроков представителями администрации и преподавателями. Известно, что хорошая школа — это не только хорошие учителя и хорошие уроки, это система параллельно идущих учебных и воспитательных мероприятий, когда задействован весь коллектив учащихся и педагогов.

На межрайонном култовом методическом совещании, на котором присутствовали вместе с представителями Томского областного института усовершенствования учителей многие директора школ и заведующие ШРМ и школьных районов области, было отмечено именно это положение. Ближайшее к концу 1979 года 70 учащихся 11-х классов школы рабочей молодежи сдадут экзамены. В эти дни многолюдно на групповых консультациях, на контрольных и итоговых собеседованиях. У учителей тоже масса дел: нужно завершить учебный год, начать новый (обеспечить своевременный набор учеников). Ведь по решению городского оргкомитета по осуществлению всеобщего в новом, 1980/81 учебном году в колпашевской ШРМ № 1 должно обучаться не менее 450 юношей и девушек.

В. КАРАМЫШЕВ.

недостаточно используются. Ведь если говорить о молодежи, особенно вузовской, то она привыкла к минимуму эстетической информации разве что на уровне вокально-инструментальных ансамблей, бардов, реже — кинопоказов. Студенты по-прежнему составляют едва ли 20 процентов аудитории. А ведь это будущие педагоги, руководители производства. Что, по нашему мнению, было бы сделать, чтобы молодежь оказалась в сфере активного влияния дворца?

— При дворе можно создать областную университетскую комсомольскую воспитательную молодежь, трехгодичная программа которого состояла бы из нескольких циклов для разных возрастных категорий: для учащихся 1—7-х классов, 8—10-х классов, ПТУ, техникумов, слушателей школ коммунистического труда на предприятиях, а также для студентов. Каждый цикл освещал бы важнейшие вопросы комплексного воспитания: идейно-политического, трудового, эстетического и нравственного. Перед слушателями могли бы выступать ученые, искусствоведы, артисты. Ступенчатая система приобретения знаний, допустимая материальная основа (стоимость занятий не будет превышать 1 рубль) могут дать хорошие результаты.

— Эта идея, мне кажется, должна найти сторонников. Конечно, опыта такой работы с большой молодежной аудиторией пока нет. Но, с другой стороны, материальная и кадровая база учебных заведений города такова, что из них не в состоянии сейчас серьезно, широко решать вопросы эстетического воспитания молодежи. Дворец же может предложить лучшие специалисты. Если бы мы нашли поддержку в городе, то уже к началу нового учебного года можно было бы разработать программу такого университета, а с сентября начать занятия.

Беседу вел Л. СЕРДЮК.

Международная Информация Репортеры ТАСС и АПН сообщают

О чем пишут газеты мира

Варшавская встреча Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнева и Президента Французской Республики В. Жискара д'Эстажа продолжает привлекать большое внимание мировой печати. Парижская «Ютисден де пари» в статье под заголовком «Дипломатическое наступление Москва приносит свои плоды» пишет, что «встреча в Варшаве, безусловно, представляет собой дипломатическое наступление, предпринятое Советским Союзом в последние недели». Болгарская «Работническо дело» называет советско-французскую встречу в верхах международным событием первостепенного значения, актом в озоршестве международной обстановки.

Встреча в Варшаве, указывает «Руде право», полностью отвечала интересам мира, интересам сохранения политического разрядки, всего позитивного, что было сделано в первой половине 70-х годов на благо интересов народов Европы и всего мира. Зарубежная пресса продолжает комментировать итоги юбилейного совещания ПЕК государств-участников Варшавского Договора. Широкий резонанс мировой программы, принятой в Варшаве, указывает газета «Бауэрн-эхо» (ГДР), не случаен. Это объясняется прежде всего тем, что в Варшавском договоре социалистических государств отражены интересы каждого, кто заинтересован в мире и безопасности народов.

Предложение государств-участников Варшавского Договора о созыве в кратчайшие сроки встречи руководителей стран всех регионов мира имеет один-единственный и вполне ясный смысл: речь идет о новой инициативе в пользу диалога, направленного на ликвидацию очагов напряженности и сохранение мира, пишет бельгийская газета «Драпо руж». К этому предложению, подчеркивает газета, необходимо отнестись со всей серьезностью. Большое место на страницах мировой печати занимает информация о расовых волнениях в Майи, о зверской расправе властей над жителями негритянского гетто этого города. «Нойес Дойчланд» (ГДР) публикует репортаж своего корреспондента, в котором, в частности, отмечает: «Негритяское население в Майи продолжает борьбу за свои права». Комментируя эти события, парижская «Юманите» подчеркивает, что их результатом стали десятки погибших и сотни раненых от полицейских пуль. Газеты сообщают о массовых манифестациях в городах Южной Кореи, призывавших, по словам газеты «Юманите», «размеры подлинного восстания».

(22 мая).

Заявление Ж. Франсуа-Понсе

ПАРИЖ. Министр иностранных дел Франции Ж. Франсуа-Понсе сделал в Национальном собрании правительственное заявление о варшавской встрече между Генеральным секретарем ЦК КПСС, Председателем Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежневым и Президентом Французской Республики В. Жискаром д'Эстажем.

Он подчеркнул, что «хочет отвергнуть тенденциозные и во всяком случае ошибочные толкования, которые появились по поводу этой встречи». И некоторые из этих толкований не могут не вызвать удивления, когда мы видим, от кого они исходят.

Эта встреча, сказал министр, является продолжением диалога, который практически не прекращался между Францией и Советским Союзом. В сущности говоря, отметил он, лишь немногие встречи были подготовлены лучше, чем эта.

Президент Ж. Франсуа-Понсе постарался воспользоваться этой возможностью, чтобы подробно объяснить с самыми высокими возможностями советскими руководителями. Встреча достигла своей цели, заключившись в том, чтобы позволить двум державам, несущим ответственность во всем мире, точно выразить позиции друг друга относительно причин нынешней напряженности и реакции друг друга, если она возникнет.

Как известно, сказал министр, Франция не разделяет с Советским Союзом его точку зрения. Однако недостаточное декларирование это лишь на словах. Это декларирование было бы смешным, если бы мы согласились превратить разрешение для наших партнеров и союзников по поводу этой встречи в разрешение для нас самих.

Я заверю здесь Национальное собрание, заявил он в заключение, что Франция будет продолжать свою независимую политику. Она будет делать это, консультируясь со своими партнерами и союзниками по поводу обсуждаемых вопросов. Но она будет делать это, проявляя полную свободу в своих суждениях и инициативах, ибо она знает, что для нее это — лучший способ служить делу мира.

НЬЮ-ЙОРК. Комментируя заявление министра иностранных дел Франции Ж. Франсуа-Понсе, газета «Нью-Йорк таймс» подчеркивает, что он с гневом и презрением отверг нападки государственного секретаря США на франко-советскую встречу на высшем уровне. «После выступления министра иностранных дел Франции в Варшаве, — говорится в статье, — французские официальные лица не оставили у журналистов никаких сомнений на счет того, что его делание, презрительные слова и гнев, который скрывался за ними, тотчас отразились на состоянии отношений между Францией и администрацией Картера».

ИЗБРАНИЕ ПРЕЗИДЕНТА ЧССР

ПРАГА. Сегодня в историческом Вавельском зале во восточной части столицы состоялось совместное заседание обеих палат Федерального собрания ЧССР, посвященное выборам Президента ЧССР.

От имени ЦК КПЧ и ЦК Национального фронта ЧССР, объединяющего все политические партии и общественные организации, член Президиума ЦК КПЧ, Председатель правительства ЧССР Л. Штругал внес предложение вновь избрать Президентом ЧССР Генерального секретаря ЦК КПЧ Г. Гусака. Президент ЧССР Г. Гусака, заявив он, символизирует собой прочное единство общества — Коммунистической партии Чехословакии со всем народом. Он воплощает в себе волю народа идти по пути строительства социализма, по пути самого тесного сотрудничества и сотрудничества с союзом ЧССР и другими странами социалистического содружества.

В ходе переговоров на международной арене Г. Гусака всегда осуществлял принципы неслепоты, сотрудничества с социалистическими государствами, прежде всего с Советским Союзом. Его

рулет собой прочное единство общества — Коммунистической партии Чехословакии со всем народом. Он воплощает в себе волю народа идти по пути строительства социализма, по пути самого тесного сотрудничества и сотрудничества с союзом ЧССР и другими странами социалистического содружества.

В то же время, как указал глава правительства, жить переговоры с социалистическим союзом на основе «соборных отношений», существующих между Грецией и НАТО, отнюдь не ее возвращение в военную организацию блока. Премьер-министр высказал также за заключение нового соглашения между США и Грецией об американских базах на греческой территории.

Говоря о других международных вопросах, Г. Ралис указал, что его кабинет продолжит линию предостережения, который ушел в отставку в связи с избранием его главы К. Караманлиса президентом республики. Какое-то время назад Г. Ралис заявил, что Греция намерена развивать отношения со всеми странами, стремясь к продолжению политики разрядки. «В этой связи», — отметил он, — правительство Греции готово к участию в мирной встрече представителей государств-участников совещания по безопасности в Европе. Свои отношения с социалистическими странами, с

лис указал, что правительство считает необходимым урегулировать кипрский проблему на основе решений ООН, выступив за проведение диалога с Турцией и урегулирование разногласий с этой страной на принципах международного права. Премьер-министр заявил также, что кабинет придаст большое значение предстоящему вступлению Греции в «Общий рынок».

Главной задачей экономической политики правительства, сказал Г. Ралис, является борьба с инфляцией. Достигнуть чрезвычайно высоких темпов роста, Кабинет намеревается также всемерно поощрять частную инициативу и «ограничить вмешательство государства в экономику». Особое внимание будет уделяться преодолению энергетических трудностей, попыткам уменьшить зависимость от импорта нефти.

Беседу вел Л. СЕРДЮК.

Беседу вел Л. СЕРДЮК.

